

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan mengenai analisis” Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Pendekar Kaos” , maka dapat di ambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

##### 5.1.1. Kesimpulan Umum

###### 1. Kesehatan Kerja

Kesehatan kerja merupakan sumber daya kehidupan sehari-hari bagi karyawan, termasuk ketika melaksanakan pekerjaannya, karena tanpa kesehatan kerja karyawan tidak bisa melakukan aktivitas pekerjaannya dengan baik.

###### 2. Keselamatan Kerja

Keselamatan kerja yang di lakukan oleh PT. Pendekar Kaos sumber daya manusia keselamatan dalam bekerja di PT. Pendekar Kaos berhubungan dengan masalah-masalah yang menyangkut tentang keselamatan kerja. Hal ini sangat bermanfaat untuk mencegah timbulnya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja serta tindakan antisipatif terjadinya kecelakaan.

### 3. Loyalitas Karyawan

Jadi, disini loyalitas para karyawan bukan hanya sekedar kesetiaan fisik atau keberadaannya di dalam organisasi, namun termasuk pikiran, perhatian, sepenuhnya terhadap organisasi.

#### 5.1.2. Kesimpulan Khusus

1. Dari hasil penelitian pengaruh kesehatan kerja (X1) dan keselamatan kerja (X2) terhadap loyalitas karyawan (Y) pada PT. Pendekar Kaos dengan menggunakan analisis koefisien korelasi diperoleh sebesar 0,509 untuk keselamatan kerja. Hal ini berarti pengaruh keselamatan kerja terhadap loyalitas karyawan adalah kuat. Untuk variabel kesehatan kerja menunjukkan angka koefisien korelasi yaitu sebesar 0,366. Hal ini pengaruh kesehatan kerja terhadap loyalitas karyawan adalah kuat. Pengaruh yang positif kerja akan mempengaruhi loyalitas karyawan dan menjadi semakin meningkat.
2. Variabel kesehatan kerja (X1) dengan nilai thitung sebesar 3,372 dan berada pada daerah penolakan  $H_0$ , berarti hipotesisnya adalah  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara keselamatan kerja dan kesehatan kerja.
3. Variabel keselamatan kerja (X2) dengan nilai nilai thitung sebesar 3,289 lebih besar dan berada pada penolakan  $H_0$ , hipotesisnya adalah  $H_0$  dan  $H_a$

diterima, ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kesehatan kerja dan keselamatan kerja.

4. Berdasarkan jawaban kuesioner tersebut, diperoleh data mentah yang kemudian diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 24.00 sehingga menjadi data yang berguna dalam penelitian ini. Hasil penelitian dari persamaan regresi menunjukkan  $Y=8,106+0,513X_1+0,291X_2$ , dimana artinya setiap peningkatan atau penurunan kesehatan kerja sebesar 1 point maka loyalitas karyawan PT. Pendekar Kaos akan mengalami peningkatan atau penurunan 0,513, sedangkan peningkatan dan penurunan sebesar 0,291, ini merupakan pengaruh yang signifikan berarti peningkatan kesehatan kerja dan keselamatan kerja dapat meningkatkan loyalitas karyawan di PT. Pendekar Kaos. Dan penurunan loyalitas karyawan PT. Pendekar Kaos.

## 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan di atas, beberapa saran yang dapat penulis kemukakan yaitu :

1. Kesehatan kerja merupakan suatu kondisi fisik, mental, dan sosial dan bukan ketiadaan penyakit atau kelemahan pada waktu melaksanakan pada waktu melaksanakan suatu pekerjaan atau sumber daya kehidupan sehari-hari bagi karyawan termasuk disaat melakukan pekerjaannya. Loyalitas Karyawan merupakan suatu kondisi psikologis yang mengikut karyawan dan perusahaannya, namun termasuk pikiran, perhatian. Keselamatan kerja

merupakan suatu perlindungan atas keamanan kerja yang di alami setiap pekerja untuk melindungi atau mengarah pada kondisi fisik dan mental para pekerja yang di akibatkan pada lingkungan kerja yang ada pada perusahaan.



## DAFTAR PUSTAKA

- Brian Aprianto, SPHR & Fonny Arisandy Jacob (2015:708). *Pedoman Lengkap Profesional SDM*
- Chaundhry, M.S. 2012. *Sistem Ekonomi Islam*. Jakarta : Prenada Media Group
- Chris Rowley dan Keith Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Fahmi, Irham 2016. *Manajemen Sumber Daya Alam Manusia* Bandung : Alfabeta
- Hanggraeni, Dewi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : LPFEUI
- Suparno Eko Widodo (2015:234) *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*
- Powers ( Dalam Runtu , 2015 ) , *Sumber Daya Manusia*
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung : Alfabeta
- V. Wiratna Sujarweni (2015:161). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*.

# DAFTAR RIWAYAT HIDUP

## Data Pribadi

Nama : Vera Meilani  
Tempat/Tanggal lahir : Jakarta, 23 Mei 1995  
Umur : 22 Tahun  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tinggi/ BeratBadan : 165/53 kg  
Agama : Islam  
Status : Belum Menikah  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jl. Maulana Hasanudin Gg. Warung RT 007/003 No.27  
Kel. Cipondoh  
No Telp : 082114514001

## Riwayat Pendidikan

### 1. Pendidikan Formal

- a. 2001 sampaidengan 2007 : SDN Cipondoh 01 Tangerang
- b. 2007 sampaidengan 2010 : SMP'N 16 Tangerang
- c. 2010 sampaidengan 2013 : SMK Pancakarya Tangerang

Demikian *Curriculum Vitae* ini saya buat dengan sebenar-benarnya, semoga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat Saya

**(Vera Meilani)**

**KUESIONER**

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi yang akan menganalisis loyalitas karyawan bagian produksi. Maka dengan ini, saya mahasiswa fakultas bisnis jurusan manajemen Universitas Buddhi Dharma untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi agar membantu saya dalam mengisi kuesioner ini.

Terimakasih atas kesediaan saudara/I dalam mengisi kuesioner ini

**Petunjuk Pengisian :**

1. Isilah pertanyaan-pertanyaan dibawah ini dengan tepat .
2. Setiap lampiran di paraf atau tandatangan.
3. Dalam menjawab pertanyaan kuesioner ini sebaiknya Bapak/Ibu memberikan jawaban yang sejujurnya.
4. Ada 5 alternatif jawaban, keterangan yaitu :
  1. Sangat Setuju (SS) : Skor 5
  2. Setuju (S) : Skor 4
  3. Kurang Setuju (KS) : Skor 3
  4. Tidak Setuju (TS) : Skor 2
  5. Sangat Tidak Setuju (STS) : Skor 1

**Data Responden:**

1. Jenis kelamin : ( ) Laki-Laki ( ) Perempuan
2. Usia : ( ) 17-25 tahun ( ) 26-30 tahun  
: ( ) 35-40 tahun ( ) 45-60 tahun
3. Tingkat pendidikan : ( ) SD-SMA ( ) S1  
: ( ) D1-D3 ( ) S2

## KUESIONER

### 1. Kesehatan Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Di tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
2.	Diruang kerja saya temperature / suhu udara sudah baik					
3.	Bahan untuk di produksi telah tersedia					
4.	Zat yang terdapat pada proses produksi sudah baik sehingga tidak mengganggu kesehatan karyawan					
5.	Viral disease sangat minim sehingga jauh dari tingkat gangguan kesehatan karyawan					
6.	Tempat kerja saya cukup bersih sehingga jauh dari bakteri yang mengganggu kesehatan para karyawan					
7.	Cara kerja yang salah dapat mengakibatkan gangguan kesehatan para karyawan					
8.	Kelelahan fisik dapat mengganggu proses kerja dan kesehatan karyawan					
9.	Organisasi kerja sudah terjalin dengan baik dan kondusif					
10.	Stres dapat mengakibatkan gangguan kesehatan dan proses kerja					



### 1. Keselamatan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Sikap pribadi dapat mempengaruhi tingkat keselamatan karyawan					
2.	Daya penglihatan berpengaruh pada keselamatan kerja karyawan					
3.	Usia rentan sangat minim akan keselamatan kerja					
4.	Pendidikan dan pelatihan yang baik dapat mempengaruhi tingkat keselamatan kerja karyawan yang maksimal					
5.	Pengalaman yang cukup lama membuat karyawan akan lebih mengetahui tentang pentingnya keselamatan kerja					
6.	Kemampuan dapat mempengaruhi tingkat keselamatan kerja yang baik					
7.	Kemampuan fisik dan mental seorang karyawan mempertahankan keselamatan kerja pada saat melakukan proses produksi					
8.	Stres yang berlebihan menjauhkan seseorang karyawan dari keselamatan yang semestinya diperhatikan					
9.	Lingkungan fisik cukup memadai sehingga memperlancar proses kerja karyawan					
10.	Komunikasi antara karyawan dan atasan serta sesama karyawan telah terjalin cukup baik					

## KUESIONER

### 3.Loyalitas Karyawan (Y)

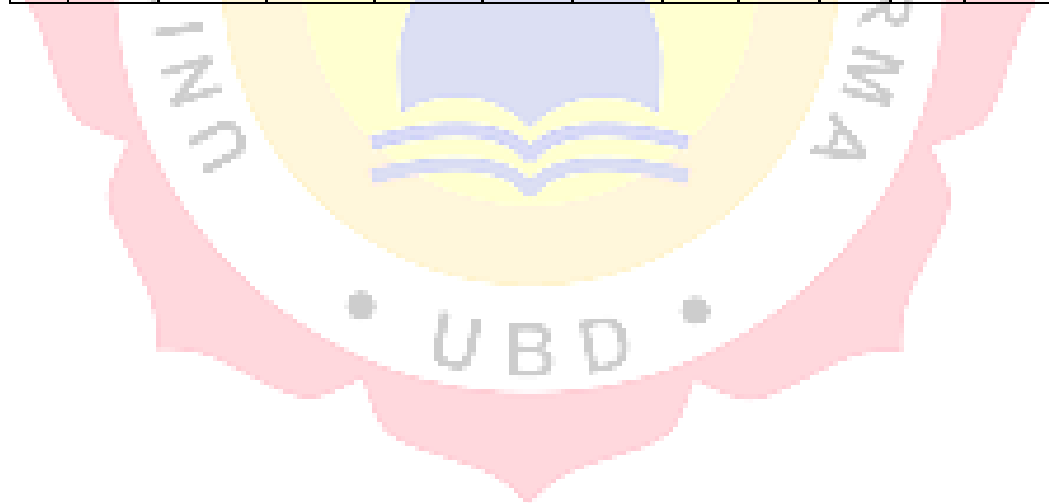
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Tetap bertahan dalam organisasi merupakan cerminan dari loyalitas karyawan.					
2.	Karyawan yang bersedia bekerja lembur merupakan cerminan dari loyalitas seorang karyawan.					
3.	Karyawan yang mampu menjaga rahasia perusahaan dapat dikatakan sebagai karyawan yang loyal.					
4.	Loyalitas karyawan dapat diwujudkan dari ketika seorang karyawan mempromosikan perusahaan kepada pelanggan.					
5.	Karyawan harus menaati peraturan perusahaan tanpa dalam pengawasan yang ketat.					
6.	Mengorbankan kepentingan pribadi demi kepentingan perusahaan merupakan wujud dari loyalitas karyawan.					
7.	Karyawan yang mentaati peraturan perusahaan dapat disebut sebagai karyawan yang loyal.					
8.	Karyawan yang loyal tidak mau bergosip, mencuri dan berbohong dalam melaksanakan proses kerja.					
9.	Karyawan yang loyal berani untuk menawarkan saran yang baik untuk kemajuan perusahaan.					
10.	Karyawan harus mau mengikuti arahan dan intruksi dari perusahaan demi kebaikan					



**Lampiran HASIL KUESIONER X1**

1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	28
2	3	2	3	4	3	3	3	4	3	2	30
3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	2	30
4	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	29
5	3	2	2	4	3	3	4	4	2	3	30
6	3	3	2	3	4	4	4	4	2	2	31
7	3	2	2	3	4	3	4	3	2	2	28
8	3	3	3	3	4	5	4	5	2	3	35
9	3	2	2	5	4	4	5	4	2	3	34
10	3	2	3	3	5	4	5	4	4	2	35
11	3	2	2	3	4	4	5	4	5	3	35
12	3	3	3	3	5	5	5	5	5	3	40
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
14	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
15	3	3	3	2	4	3	3	4	5	5	35
16	4	4	4	2	2	4	4	4	4	5	37
17	5	3	5	2	2	2	5	5	5	5	39
18	5	3	5	2	2	2	4	4	4	5	36
19	5	4	5	2	4	4	5	5	4	5	43
20	3	3	3	2	3	2	4	4	4	5	33
21	4	4	4	2	4	5	5	5	5	5	43
22	5	3	5	5	4	4	5	4	4	4	43
23	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
24	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	5	5	4	5	4	2	5	5	5	45
27	4	4	4	4	4	4	2	5	5	5	41
28	4	4	4	4	3	5	2	5	5	5	41
29	4	4	4	4	5	4	3	5	5	4	42
30	5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	42
31	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	36
32	5	4	5	2	5	5	3	4	5	4	42
33	4	4	4	2	4	3	3	5	4	4	37
34	5	3	5	4	3	4	4	4	2	4	38
35	3	4	3	3	4	4	3	3	2	3	32
36	5	5	5	4	5	5	4	3	4	5	45
37	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
38	4	5	4	4	2	5	5	5	5	5	44
39	4	4	4	2	2	5	5	4	4	5	39
40	5	5	5	2	3	5	5	5	4	5	44
41	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36
42	4	4	4	2	2	3	5	4	2	4	34
43	4	4	4	3	2	4	5	4	2	4	36
44	5	4	5	3	5	2	5	5	2	5	41

45	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	36
46	4	4	4	3	2	2	4	2	3	5	33
47	5	4	5	2	2	2	5	2	4	4	35
48	4	4	4	1	2	4	4	2	3	4	32
49	2	2	3	2	2	2	2	2	4	5	26
50	2	2	4	2	2	2	3	3	3	5	28
51	3	3	3	2	1	1	3	3	3	5	27
52	2	2	3	2	2	2	2	2	4	5	26
53	2	3	3	2	2	2	2	2	3	4	25
54	2	3	4	2	2	2	3	3	4	4	29
55	3	2	3	2	2	2	3	3	4	3	27
56	2	3	4	2	2	2	3	3	4	5	30
57	2	2	3	2	3	3	2	2	4	4	27
58	2	4	3	2	3	3	3	3	4	4	31
59	3	3	3	2	2	2	2	2	4	5	28
60	3	3	3	2	2	2	2	2	5	5	29
61	2	3	3	2	2	2	2	2	5	4	27
62	2	3	4	2	2	2	3	3	5	4	30
63	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	29
64	2	4	3	2	2	2	2	2	3	4	26
65	4	4	2	4	2	3	4	5	2	3	33
66	4	3	2	3	4	3	4	2	2	2	29
67	1	4	3	4	1	4	4	2	4	5	32



## HASIL KUESIONER X2

1	3	4	3	4	5	3	4	3	3	2	32
2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	2	34
3	4	4	3	5	4	3	5	4	2	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
5	4	4	3	5	5	3	5	4	5	4	38
6	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	31
7	1	3	3	3	3	2	3	3	3	2	24
8	2	5	2	4	4	2	4	4	4	2	31
9	1	1	3	3	3	2	3	4	3	2	23
10	2	1	3	4	3	3	4	3	3	2	26
11	1	4	3	4	3	3	4	3	4	4	29
12	3	3	2	3	4	4	3	4	4	2	30
13	2	2	2	4	3	3	4	4	3	3	27
14	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	27
15	2	3	2	4	3	2	2	3	3	3	24
16	3	2	2	4	3	2	3	3	3	3	25
17	3	2	2	4	4	2	4	4	4	3	29
18	2	2	3	4	3	3	3	4	3	3	27
19	2	2	2	3	3	4	3	4	3	2	26
20	2	3	2	3	4	3	3	3	3	3	26
21	2	2	2	4	3	3	4	3	3	2	26
22	3	1	3	3	4	4	3	4	4	2	29
23	3	2	2	4	4	3	4	3	4	3	29
24	2	3	2	4	3	2	4	3	3	2	26
25	3	1	2	3	3	3	3	3	4	3	25
26	2	2	3	4	3	4	4	4	4	3	30
27	2	2	3	3	4	4	3	4	4	2	29
28	2	2	4	4	4	3	4	3	4	2	30
29	2	2	4	3	4	4	3	4	4	3	30
30	2	2	3	4	4	3	4	3	4	2	29
31	2	2	3	4	4	2	2	3	4	2	26
32	2	2	4	4	4	3	2	4	4	3	29
33	3	2	2	4	3	3	4	3	3	2	27
34	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	26
35	2	3	3	3	3	3	2	4	3	2	26
36	2	2	2	3	3	3	2	3	4	2	24
37	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	28
38	3	3	2	3	3	2	3	4	4	2	27
39	2	2	2	4	4	3	4	3	3	2	27

40	2	1	3	4	5	4	4	5	5	2	33
41	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	30
42	2	3	2	4	2	2	4	5	4	2	28
43	2	2	3	4	2	3	4	4	4	3	28
44	2	2	2	3	3	2	3	4	4	2	25
45	2	2	3	3	2	2	3	4	4	2	25
46	2	3	2	3	3	1	2	4	4	2	24
47	2	2	2	3	2	1	2	3	3	2	20
48	2	2	2	3	3	1	3	3	4	2	23
49	2	2	2	3	2	2	2	3	2	4	20
50	2	2	2	4	2	2	4	4	4	2	26
51	2	3	2	3	3	2	3	4	4	1	26
52	2	2	2	4	4	2	4	4	4	2	28
53	2	2	2	4	2	2	2	4	4	2	24
54	2	2	2	4	3	3	4	3	3	2	26
55	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	26
56	2	2	3	3	2	3	3	4	3	2	25
57	2	2	3	4	2	3	4	3	3	2	26
58	2	2	2	3	1	3	3	3	4	3	23
59	2	2	2	4	3	3	4	4	4	3	28
60	2	3	2	2	4	4	4	4	4	2	29
61	2	2	2	2	4	3	2	3	4	2	24
62	2	2	2	3	3	3	2	4	4	2	25
63	3	3	2	2	4	5	4	5	4	2	32
64	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	28
65	1	3	2	3	4	3	4	3	4	2	27
66	1	3	2	4	5	5	5	5	5	2	35
67	2	2	2	4	4	4	4	4	4	1	30

## HASIL KUESIONER Y

1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	37
3	3	4	4	4	4	2	4	1	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
9	3	2	3	3	4	3	3	3	4	2	30
10	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	37
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
13	3	2	4	3	4	3	3	3	4	2	31
14	3	2	2	3	4	3	4	3	4	2	30
15	3	3	4	3	4	3	4	3	4	5	36
16	3	3	3	3	4	3	2	3	4	5	33
17	3	3	3	4	3	3	4	2	4	5	34
18	4	3	2	4	4	2	2	2	2	5	30
19	4	3	2	4	2	5	4	5	4	5	38
20	4	5	5	5	5	5	3	3	3	5	43
21	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	39
22	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
23	2	3	2	3	3	3	4	3	4	3	30
24	5	3	3	4	3	3	4	3	4	3	35
25	5	2	3	3	2	3	3	4	4	3	32
26	5	3	4	4	4	4	3	3	3	4	37
27	5	3	3	3	4	3	2	3	3	4	33
28	5	3	3	3	3	3	2	3	2	4	31
29	5	2	4	4	4	4	4	4	3	3	37
30	5	2	2	4	4	4	4	4	4	4	37
31	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
32	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	33
33	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	36
34	3	3	2	2	3	3	2	3	4	4	29
35	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	31
36	2	4	3	2	3	3	3	4	4	3	31
37	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	28
38	3	4	3	2	3	3	3	3	3	4	31
39	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	27



40	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	34
41	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	34
42	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
44	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
45	1	4	3	4	3	4	4	4	4	4	35
46	3	3	3	4	3	2	2	2	3	1	26
47	4	2	3	3	2	3	3	3	3	1	27
48	2	3	4	3	1	4	3	3	3	2	28
49	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	25
50	2	3	3	3	2	3	3	3	3	1	26
51	2	2	2	3	2	3	3	3	2	1	23
52	2	2	2	3	2	3	3	3	2	1	23
53	4	3	1	3	2	3	3	3	1	1	24
54	4	3	1	3	2	3	2	3	1	3	25
55	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	26
56	3	3	1	4	3	4	4	4	1	1	28
57	3	3	2	3	4	4	3	2	2	3	29
58	2	3	2	4	2	4	2	4	2	5	30
59	4	3	2	3	4	2	3	4	2	3	30
60	2	3	1	3	3	3	2	4	1	3	25
61	2	3	2	3	2	2	3	4	2	3	26
62	4	3	2	3	3	5	4	2	2	5	33
63	4	3	2	3	2	4	3	2	2	4	29
64	4	4	2	3	2	3	4	3	2	1	28
65	4	4	2	4	2	3	4	5	2	3	33
66	4	3	2	3	4	3	4	2	2	2	29
67	1	4	3	4	1	4	4	2	4	5	32

U B D

## PT. PENDEKAR KAOS

Dasana Indah, Kp. Bojong Nangka Kav. 9 RT 02/29, Kel. Bojong Nangka, Kec. Kelapa Dua, Tangerang

---

Yang bertandatangan di bawah ini ,

Nama : Elis Mazda

Jabatan : Direksi

Alamat : Kp, bojong nangka, Kec. Kelapa dua

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Vera Meilani

Asal Kampus : Universitas Buddhi Dharma

Alamat : Jl. Imam Bonjol, Karawaci

Saudari vera meilani telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik selama magang kerja di perusahaan kami. Yang bersangkutan telah mempelajari dan mengikuti kegiatan administrasi yang berlangsung di perusahaan kami.

Demikian surat keterangan diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 1 Agustus 2017

PT. Pendekar Kaos

Elis Mazda

Direksi