

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.INTI PRIMA INDONESIA**

SKRIPSI

Oleh:

ANWAR ANDRYAWAN GOZALY

20150500001

JURUSAN MANAJEMEN

KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA TANGERANG

2019

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.INTI PRIMA INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar
Sarjana Pada Jurusan Manajemen Fakultas Bisnis
Universitas Buddhi Dharma Tangerang
Jenjang Pendidikan Strata 1**

Oleh:

ANWAR ANDRYAWAN GOZALY

20150500001

**JURUSAN MANAJEMEN
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**



**FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA TANGERANG
2019**

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INTI PRIMA INDONESIA

ABSTRAK

Perusahaan yang berhasil dan dapat mengimbangi perkembangan zaman adalah perusahaan yang dapat mengelola segala sumber daya (*resources*) yang tersedia untuk keberlangsungan suatu kegiatan bisnis. Sumber daya manusia merupakan aset utama yang terpenting dalam membangun suatu keunggulan kompetitif

Motivasi yang ada di PT. Inti Prima Indonesia di beberapa bagian mengalami beberapa kendala yaitu salah satunya tidak ada penghargaan bila kinerja sudah baik. Dan lingkungan kerja yang ada di PT Inti prima Indonesia di salah satu bagian juga mengalami beberapa kendala yaitu salah satunya hubungan dengan teman kerja berjalan kurang baik

Metode yang dipakai dalam penelitian ini dengan cara memberikan kuisioner kepada responden untuk mendapatkan jawaban.

Nilai koefisien motivasi (X1) sebesar 0,533 dan nilai koefisien lingkungan kerja (X2) sebesar 0,300 sehingga diperoleh persamaan regresi.

$$Y = 6,267 + 0,533X1 + 0,300X2$$

Pada saat variabel X1 (Motivasi) terjadi peningkatan sebesar 1 point maka variabel Y (Kinerja) akan mengalami peningkatan sebesar 0,533, dan pada saat variabel X2 (Lingkungan kerja) terjadi peningkatan sebesar 1 point maka variabel Y (Kinerja) akan mengalami peningkatan sebesar 0,300.

Variabel bebas (X1) dan variabel terikat (Y) nilai KD yang diperoleh adalah 57,8%, variabel bebas (X2) dan variabel terikat (Y) nilai KD yang diperoleh adalah 52,5%, variabel bebas (X1, X2) memiliki pengaruh kontribusi sebesar 62,3% terhadap variabel terikat (Y).

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja.

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE PT.INTI PRIMA INDONESIA**

ABSTRACT

Companies that succeed and can keep up with the times are companies that can manage all available resources for the continuity of a business activity. Human resources are the most important main asset in building a competitive advantage

Motivation in PT. Inti Prima Indonesia in some parts experienced several obstacles, one of which was no reward if the performance was good. And the working environment in PT Inti Prima Indonesia in one part also experienced several obstacles, one of which was that the relationship with co-workers was not good

The method used in this study is by giving questionnaires to respondents to get answers.

The motivation coefficient (X1) is 0.533 and the work environment coefficient (X2) is 0.300 so that the regression equation is obtained.

$$Y = 6.267 + 0.533 X1 + 0.300 X2$$

When the variable X1 (Motivation) increases by 1 point, the variable Y (Performance) will increase by 0.533, and when the variable X2 (work environment) increases by 1 point then the variable Y (Performance) will increase by 0.300.

The independent variable (X1) and the dependent variable (Y) the KD value obtained is 57.8%, the independent variable (X2) and the dependent variable (Y) the KD value obtained is 52.5%, the independent variable (X1, X2) has the influence of contribution is 62.3% on the dependent variable (Y).

Keywords: Motivation, Work Environment, Performance.

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis ingin mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, Sang Tiratana atas rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis, baik secara jasmani maupun rohani sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan baik.

Skripsi ini penulis susun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Universitas Buddhi Dharma.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga skripsi ini dapat selesai, yaitu kepada:

1. Bapak Dr. Sofian Sugioko, M.M., CPMA, selaku Rektor Universitas Buddhi Dharma Tangerang.
2. Bapak Sutrisna, S.E., S.H., M.M., M.Kn, selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma Tangerang.
3. Bapak Eso Hernawan, S.E., M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen (S1) Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma
4. Bapak Sonny Santosa, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu memberikan bimbingan dan pengarahan demi terwujudnya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar di Universitas Buddhi Dharma Tangerang yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.

6. Bapak Albert Leono Direktur utama PT. Inti Prima Indonesia
7. Rekan-rekan di PT. Inti Prima Indonesia, seluruh staff dan rekan satu ruangan Ci Levi, Canggih, Clara, David, Nini, Ci Rista, Naufal, Paulus, Septiana, Novita, Meiliana yang telah memberikan semangat kepada saya.
8. Orangtua saya tercinta yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Sahabat saya yang telah memberikan motivasi dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini Glenardi, Renaldy, Shelly, Bella, Karina, Fransisca, Nadila, Edi , Merry, dan sahabat yang lainnya tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari pada sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak agar dapat menjadi bahan pertimbangan bagi penulis. Penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi rekan mahasiswa dan pihak yang berkepentingan guna menambah wawasan dan pengetahuan pembaca.

Tangerang, 11 Juni 2019

Penulis,

Anwar Andryawan Gozaly

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER LUAR	
COVER DALAM	
LEMBAR PERSETUJUAN USULAN SKRIPSI	
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	
REKOMENDASI KELAYAKAN MENGIKUTI SIDANG SKRIPSI	
LEMBAR PENGESAHAN	
SURAT PERNYATAAN	
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	
ABSTRAK	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
D. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
F. Sistematika Penulisan Skripsi	Error! Bookmark not defined.

BAB II	LANDASAN TEORI	10
A.	Gambaran Umum Teori	10
1.	Motivasi	15
2.	Lingkungan Kerja	25
3.	Kinerja	30
B.	Hasil Penelitian Terdahulu	36
C.	Kerangka Pemikiran	39
D.	Perumusan Hipotesis	40
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	41
A.	Jenis Penelitian	41
B.	Objek Penelitian	43
1.	Sejarah Singkat Perusahaan	44
2.	Kegiatan Pemasaran	44
3.	Budaya Perusahaan	44
4.	Struktur Organisasi	46
5.	Wewenang dan Tanggung Jawab	47
C.	Jenis dan Sumber Data	48
D.	Populasi dan Sampel	49
1.	Populasi	51
2.	Sampel	52
E.	Teknik Pengumpulan Data	53
F.	Operasionalisasi Variabel Penelitian	55
G.	Teknik Analisis Data	57
1.	Analisis Deskripsi Data	57
2.	Frekuensi Data	57

3.	Uji Validitas	57
4.	Uji Reliabilitas	5Error! Bookmark not defined.
5.	Skala Pengukuran	5Error! Bookmark not defined.
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
A.	Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	61
B.	Analisis hasil Penelitian	63
1.	Frekuensi Data Responden	63
2.	Frekuensi Data Variabel Motivasi	66
3.	Frekuensi Data Variabel Lingkungan Kerja.....	76
4.	Frekuensi Data Variabel Kinerja	86
C.	Uji Validitas	96
D.	Uji Reabilitas	Error! Bookmark not defined.8
E.	Pengujian Hipotesis.....	100
1.	Regresi Linear Sederhana X1 terhadap Y.....	100
2.	Regresi Linear Sederhana X2 terhadap Y.....	104
3.	Regresi Linear Sederhana X1 dan X2 terhadap Y	108
F.	Pembahasan.....	112
1.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	112
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	113
3.	Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	
	114	
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	115
A.	Kesimpulan.....	115
B.	Implikasi	116
1.	Implikasi Teoritis.....	116

2.	Implikasi Manajerial.....	118
3.	Implikasi Metodologi.....	119
C.	Saran.....	120
1.	Bagi Perusahaan.....	120
2.	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	121

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel II.1 Hasil Penelitian Terdahulu	46
Tabel III.1 Operasional Variabel	67
Tabel IV.1 Analisis Deskripsi Data	74
Tabel IV.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel IV.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	77
Tabel IV.4 Responden Berdasarkan Usia	78
Tabel IV.5 Penghasilam	79
Tabel IV.6 Insentif	80
Tabel IV.7 Standar Keamanan Kerja	81
Tabel IV.8 Pekerjaan Selalu Diawasi.....	82
Tabel IV.9 Teman Kerja	83
Tabel IV.10 Sifat Kekeluargaan	84
Tabel IV.11 Menghargai Perasaan	85
Tabel IV.12 Pujian Dari Pimpinan.....	86
Tabel IV.13 Pengembangan Diri	87
Tabel IV.14 Melatih Diri Sendiri	88
Tabel IV.15 Hubungan Antar Karyawan	89
Tabel IV.16 Prosedur Kerja	90
Tabel IV.17 Tekanan Dalam Bekerja	91
Tabel IV.18 Hubungan Karyawan Dengan Pimpinan	92

Tabel IV.19 Suhu Udara	93
Tabel IV.20 Tata Letak	94
Tabel IV.21 Privasi	95
Tabel IV.22 Penerangan	96
Tabel IV.23 Kebersihan	97
Tabel IV.24 Peralatan Kerja	98
Tabel IV.25 Berdasarkan Standar Perusahaan	99
Tabel IV.26 Ketepatan Tugas	100
Tabel IV.27 Intensitas Penyelesaian Tugas	101
Tabel IV.28 Kuantitas Penyelesaian Tugas	102
Tabel IV.29 Antusias dalam Bekerja	103
Tabel IV.30 Inisiatif dalam Bekerja	104
Tabel IV.31 Kejujuran dalam Bekerja	105
Tabel IV.32 Tidak Menyalah Gunakan Wewenang	106
Tabel IV.33 Kerja Sama Antara Karyawan	107
Tabel IV.34 Menerima Kritik dan Saran	108
Tabel IV.35 Uji Validitas	110
Tabel IV.36 Uji Reliabilitas	112
Tabel IV.37 <i>Coefficient</i> X1 - Y	113
Tabel IV.38 <i>Model Summary</i> X1 - Y	114
Tabel IV.39 <i>Coefficient</i> X2 - Y	117
Tabel IV-40 <i>Model Summary</i> X2-Y	118

Tabel IV.41 <i>Coefficient</i> X1, X2 – Y	121
Tabel IV.42 <i>Model Summary</i> X1, X2 – Y	122
Tabel IV.43 <i>ANOVA</i> X1, X2 – Y	123

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Teori Kebutuhan Berjenjang Maslow	18
Gambar II.2 Kerangka Pemikiran	39
Gambar III.1 Struktur Organisasi	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabel t
Lampiran 2 Tabel r
Lampiran 3 Tabel f

