

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini berhasil mencapai tujuan yang telah ditetapkan dengan implementasi sistem integrasi *Leave Management* dan *Contract Monitoring* menggunakan *low code platform* Mendix di PT Merkle Inovasi Teknologi. Simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah:

a. Pencapaian Tujuan Penelitian

- 1) Analisis Penerapan: *Low code platform* Mendix terbukti efektif dalam mengintegrasikan sistem pengelolaan cuti dan pemantauan kontrak. Kemampuan *drag-and-drop*, *template* yang tersedia, dan dukungan integrasi API memungkinkan pengembangan yang lebih cepat dibandingkan metode pengkodean konvensional.
- 2) Peningkatan Efisiensi Pengelolaan SDM: Sistem terintegrasi berhasil mengurangi proses manual yang sebelumnya memakan waktu berhari-hari menjadi proses otomatis *real-time*. Alur persetujuan cuti yang otomatis dan notifikasi kontrak yang akan berakhir secara signifikan mengurangi beban *Administratif* tim HR.
- 3) Peningkatan Kepuasan Karyawan: Dengan adanya portal mandiri untuk karyawan, transparansi informasi status cuti dan kontrak meningkat. Karyawan dapat mengakses informasi saldo cuti, riwayat pengajuan, dan status kontrak secara *real-time*, yang berkontribusi pada peningkatan kepuasan kerja.
- 4) Peningkatan Akurasi dan Transparansi Data: Sistem terintegrasi menghilangkan duplikasi data dan inkonsistensi yang sebelumnya terjadi dalam sistem manual.

Single source of truth untuk data karyawan memastikan akurasi informasi di seluruh departemen.

b. Realisasi Manfaat Penelitian

- 1) Solusi Praktis untuk Pengelolaan SDM: Sistem yang dikembangkan memberikan solusi konkret untuk mengatasi masalah ketidakefisienan proses manual, dengan fitur-fitur seperti pengajuan cuti online, persetujuan otomatis, dan monitoring kontrak *real-time*.
- 2) Peningkatan Efisiensi dan Produktivitas: Otomatisasi proses *Administrasi* memungkinkan tim HR untuk fokus pada tugas-tugas strategis. Pengurangan waktu pemrosesan dari berhari-hari menjadi hitungan jam memberikan dampak signifikan pada produktivitas organisasi.
- 3) Peningkatan Kualitas Hubungan Perusahaan-Karyawan: Transparansi informasi dan kemudahan akses sistem menciptakan hubungan yang lebih baik antara manajemen dan karyawan, mengurangi potensi konflik terkait *Administrasi* cuti dan kontrak.
- 4) Kontribusi pada Pengembangan Teori dan Praktik SDM Berbasis Teknologi: Penelitian ini memberikan bukti bahwa penerapan *low code platform* dalam pengelolaan SDM dapat menjadi solusi efektif untuk perusahaan Teknologi informasi, berkontribusi pada pengembangan *best practices* dalam digitalisasi HRM.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan implementasi sistem, berikut adalah saran untuk penelitian selanjutnya dan pengembangan sistem:

- a. Penerapan Bertahap: Implementasi sistem integrasi *Leave Management* dan *Contract Monitoring* sebaiknya dilakukan secara bertahap. Pendekatan ini memungkinkan evaluasi di setiap fase, mengurangi risiko, dan memberikan ruang untuk penyempurnaan sistem. Oleh karena itu, pilot testing pada departemen tertentu sangat disarankan sebelum penerapan penuh di seluruh perusahaan.
- b. Pelatihan dan Sosialisasi: Agar sistem ini dapat diterima dengan baik oleh seluruh karyawan, penting untuk menyelenggarakan pelatihan intensif dan komunikasi yang efektif mengenai manfaat sistem ini. Hal ini akan memudahkan transisi dan memastikan adopsi Teknologi secara optimal di seluruh organisasi.
- c. Evaluasi Berkala dan Peningkatan Berkelanjutan: Untuk memastikan sistem tetap relevan, perlu dilakukan evaluasi secara berkala dan pengumpulan umpan balik dari pengguna. *Monitoring* kinerja melalui *Key Performance Indicators* (KPI) akan memberikan data objektif yang bisa digunakan untuk melakukan penyesuaian dan perbaikan sistem secara berkelanjutan.
- d. Peningkatan Keamanan dan Perlindungan Data: Mengingat pentingnya data dalam sistem ini, organisasi perlu memastikan bahwa sistem memiliki pengamanan yang kuat dan mematuhi standar perlindungan data yang berlaku. Penggunaan autentikasi berbasis peran dan pengaturan akses berbasis hak adalah langkah penting untuk melindungi informasi sensitif.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, A., & Ushud, A. (2024). *Perancangan Aplikasi Pin In Menggunakan Appsheet Dan Google Sheets*. *II(1)*, 1–11.
- Akbar, G. M. (2022). *Pengembangan Front-End Aplikasi Berbasis Mobile Absensi Menggunakan Low code platform Outsystems* [Undergraduate Thesis]. Universitas Islam Indonesia.
- Aristejo, A., Fauzi, I., Saepudin, I., & Wahyuningsih, S. (2024). Penerapan Less Code Development Dalam Pengembangan Learning Management System (LMS). *Journal of Manufacturing and Enterprise Information System*, *2(2)*, 18–35. <https://doi.org/10.52330/jmeis.v2i2.360>
- Armstrong, M. (2021). *Human Resource Management Practice*. Kogan Page.
- Baker, J. (2018). *Contract Management and Monitoring: Best Practices for Effective Oversight* (Vols. 978–1234567890). Business Press.
- Balisa, R. (2024). Integrasi Sistem Informasi dalam Era Digital: Strategi dan Implementasi. *Jurnal Teknologi Informasi*, *8(3)*, 45–62.
- Bock, A., & Frank, U. (2021). *Low code platform*. *Business & Information Systems Engineering*, *63(6)*, 733–740.
- Brown, P., & Taylor, J. (2021). The Impact of Digital Transformation on HRM. *International Journal of Business and Management*, *16(2)*, 98–110.
- Davis, K. (2021). Automating HR Processes: A Case Study on Efficiency. *Human Resource Management Journal*, *14(1)*, 55–72.
- Dessler, G. (2021). *Human Resource Management* (Vols. 978–0135172780). Pearson.
- Ferrell, O. C., & Fraedrich, J. (2021). *Business Ethics: Ethical Decision Making & Cases* (Vols. 978–0357513361). Cengage Learning.
- Gomez-Mejia, L. R., Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (2022). *Managing Human Resources*. Pearson.
- Hasanah, N., & Indriawan, M. N. (2021). *Rancangan Aplikasi Batam Travel Menggunakan Metode Software Development Life Cycle (SDLC)*. 925–938.
- Herliawan, I. (2024). Perancangan Website E-commerce Barang Bekas Dengan Metode Agile Programming. *Jurnal Sistem Informasi Akuntansi (JASIKA)*, *4(01)*, 42–50.

- Herwanto, A. (2025). Peluang Bisnis Baru Di Industri 5.0 Dengan IOT, AI, Dan Cloud Computing. *Jurnal Informasi Dan Teknologi*, 2(1), 24–31.
- Himawan, C. (2023). Pembelajaran Berbasis Proyek Menggunakan Aplikasi Open Source Odoo pada Mata Kuliah Enterprise Resources Planning. *JISI: Jurnal Integrasi Sistem Industri*, 10(2), 111–122.
- Johnson, M. (2019). *The New HR: How Technology is Transforming Human Resource Management*. McGraw-Hill.
- Kristanto, A. (2022). *Sistem Informasi Manajemen* (Vols. 978-602-7662-89-4). Gava Media.
- Kristiyanti, M. (2015). Komponen Sistem Informasi untuk Mendukung Kinerja Organisasi. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, 20(2), 136–142.
- Kumar, S., & Kumar, R. (2019). Leave Management Systems: Implementation and Benefits. *Journal of Human Resource Management*, 12(3), 78–92.
- Liang, T. P., & Hartanto, R. (2022). Implementation of Scrum Methodology in Software Development Projects. *International Journal of Software Engineering*, 15(4), 234–248.
- McKenzie, S. (2020). AI and HRM: The Future of Workforce Planning. *AI & Society*, 35(1), 45–61.
- Mendix Corporation. (2022). *Low code Application Development Platform: Features and Benefits*. Mendix Corporation. <https://www.mendix.com/low-code-guide/>
- Mulyani. (2016). *Metode Analisis dan Perancangan Sistem* (Vols. 978-602-1270-85-9). Abdi Sistematika.
- Pamungkas, I. B., & Putranto, A. T. (2021). *Sistem Informasi Manajemen*. Penerbit Widina.
- Pressman, R. S. (2012). *Software Engineering: A Practitioner's Approach* (Vols. 978–0073375977). McGraw-Hill.
- Rosa, A. S., & Shalahuddin, M. (2014). *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek* (Vols. 978-979-26-0977-9). Informatika.
- Rosa, A. S., & Shalahuddin, M. (2019). *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek* (2nd ed., Vols. 978-602-1514-25-0). Informatika.

- Setiawan, A., & Sumarno. (2023). Web Based *Leave Management System* (Studi Kasus PT Java Pacific). *Procedia of Engineering and Life Science*, 4.
- Silva, P., Vieira, A., Campos, J., Couto, M., & Ribeiro, J. (2021). *Low code platforms: A Systematic Literature Review*. *Information and Software Technology*, 138, 106–114.
- Smith, J., & Brown, K. (2020). *Leave management in the Digital Era: Best Practices and Implementation Strategies*. Routledge.
- Solove, D. J., & Schwartz, P. M. (2018). *Privacy, Law, and Society* (Vols. 978–1683282631). West Academic.
- Soulani, A. A., Nofiyati, N., & Ekowati, N. A. (2024). IMPLEMENTATION OF LOW CODE PROGRAMMING TECHNOLOGY WITH AGILE METHOD IN DEVELOPING A PETTY CASH TRANSACTION MANAGEMENT APPLICATION (CASE STUDY: PT BANK CENTRAL ASIA TBK). *Jurnal Teknik Informatika (Jutif)*, 5(3), 941–951.
- Stallings, W. (2020). Cybersecurity and Human Resource Management: Protecting *Employee Data*. *Journal of Information Security*, 8(3), 112–127.
- Utari, R., & Harahap, J. P. R. (2024). Analisis Sistem Informasi Akuntansi dalam Meningkatkan Efisiensi Pelaporan Keuangan Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 2(4), 362–376.
- Wahono, H. T. T. (2024). Peran Sistem Informasi Manajemen dalam Meningkatkan Transparansi dan Akuntabilitas. *Paradigma: Jurnal Filsafat, Sains, Teknologi, Dan Sosial Budaya*, 30(5), 97–110.
- Williams, R. (2022). *Workforce analytics and Performance Management*. *Journal of Organizational Effectiveness*, 9(4), 203–219.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. Data Pribadi

Nama Lengkap : Zefanya Miracle Jovanly
NIM : 20210700029
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 24 April 2003
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat : Jl. Cimone Permai Raya No.64, Kelurahan Cimone,
Kecamatan Karawaci, Kota Tangerang, Banten
Agama : Kristen
No. Telepon : 085161240410
Email : zefanyamiracle777@gmail.com

B. Pendidikan Formal

2007 – 2009 : TK Citra Kasih, Cimone Tangerang
2009 – 2015 : SD Citra Kasih, Cimone Tangerang
2015 – 2018 : SMP Alfa Omega, Salemban Tangerang
2018 – 2021 : SMA Alfa Omega, Salemban Tangerang
2021 – Sekarang : Universitas Buddhi Dharma, Karawaci Tangerang

C. Pengalaman Kerja

Jan 2023 – April 2023 : *System Analyst Internship*, PT. Simtek
April 2023 – Nov 2023 : *Software Quality Assurance*, PT Simtek
Nov 2023 – Sekarang : *Functional Consultant*, PT Merkle Inovasi Teknologi

Zefanya Miracle Jovanly

20210700029

LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Pengesahan Selesai Skripsi



Jakarta Office

SOHO Capital at Podomoro City, 30th Fl
Jl. Letjen. S. Parman, Kav.28,
West Jakarta 11470

SURAT KETERANGAN

No. 153/S-Ket/HR-MIT/VII/25

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Darianti
Jabatan : Senior HR

Dengan ini memerangkan:

Nama : Zefanya Miracle Jovanly
NIM : 20210700029

yang bersangkutan merupakan karyawan aktif di PT Merkle Inovasi Teknologi dan telah melakukan pengambilan data serta melakukan penelitian untuk keperluan penyusunan skripsi yang berjudul "*Integrasi Sistem Leave Management dan Contract Monitoring menggunakan Low Code Platform*" di PT Merkle Inovasi Teknologi

Kegiatan pengambilan data dan penelitian dilakukan pada periode 24 Februari 2025 hingga 30 April 2025, dengan persetujuan dari pihak PT Merkle Inovasi Teknologi

Demikian surat ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 21 Juli 2025
PT Merkle Inovasi Teknologi



Darianti
Senior HR

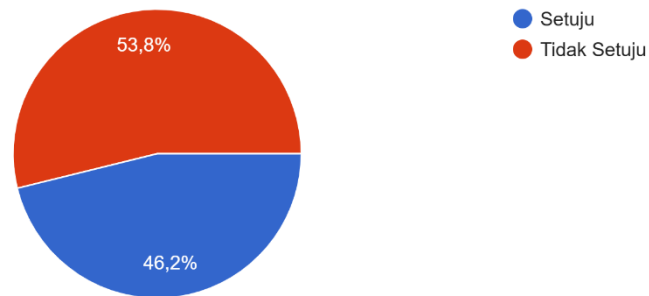
- PT. Merkle Inovasi Teknologi -

Lampiran 2. Grafik Jawaban Kuesioner

Jawaban Pertanyaan 1

Sistem informasi perusahaan memiliki kecepatan respons yang baik

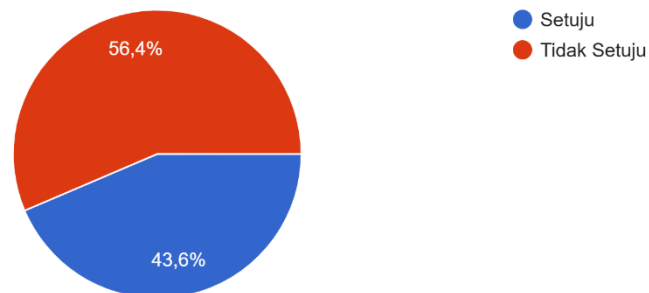
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 2

Berbagai sistem informasi di perusahaan terintegrasi dengan baik

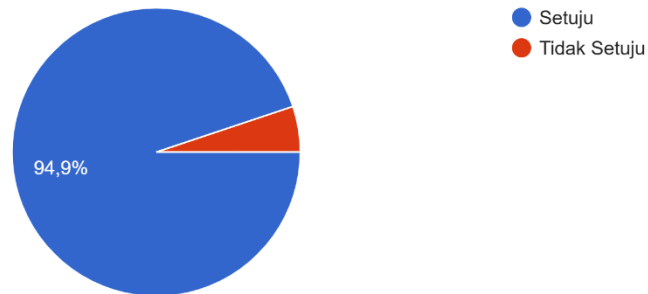
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 3

Saya tidak perlu memasukkan data yang sama berulang kali ke berbagai sistem

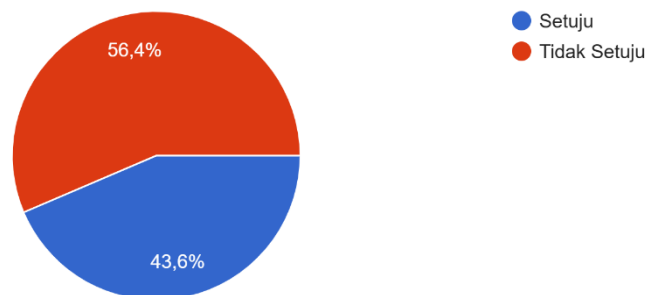
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 4

Informasi yang diperbarui di satu sistem secara otomatis diperbarui di sistem lain

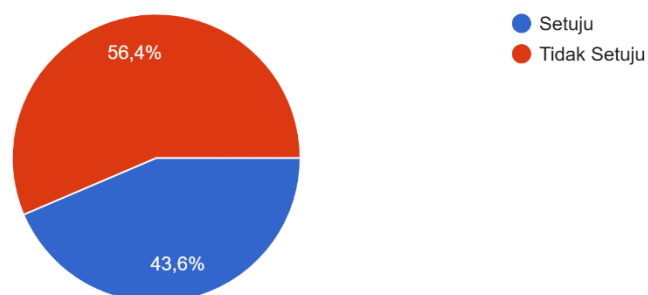
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 5

Antarmuka sistem intuitif dan mudah digunakan

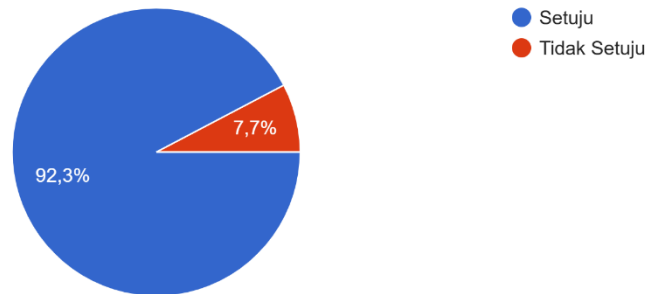
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 6

Alur kerja dalam sistem logis dan mengikuti proses bisnis yang wajar

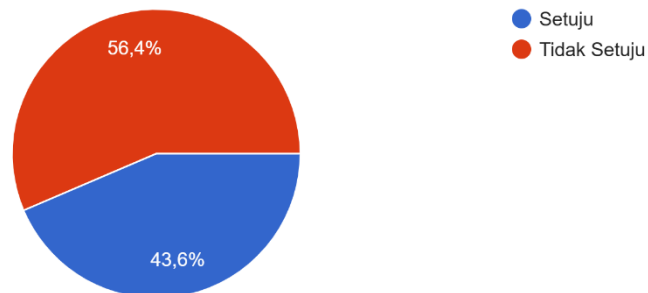
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 7

Proses pengajuan ketidakhadiran (cuti/izin) mudah dilakukan

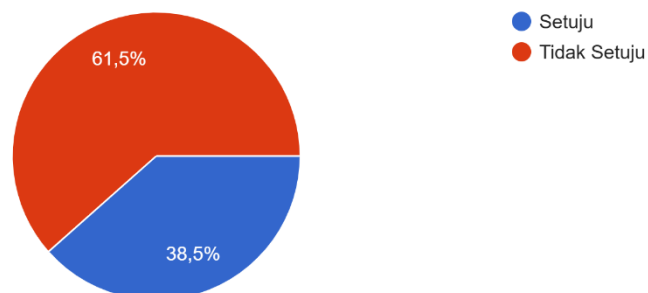
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 8

Status pengajuan ketidakhadiran dapat dilacak dengan mudah

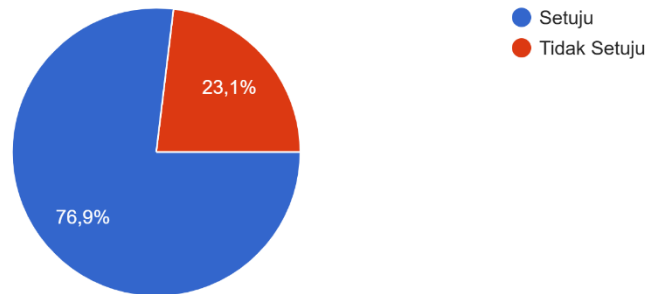
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 9

Informasi saldo cuti selalu akurat dan terbaru

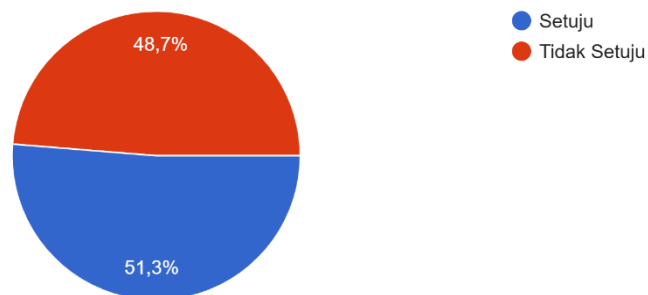
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 10

Administrasi ketidakhadiran/cuti dapat dikelola dengan baik saat kerja jarak jauh

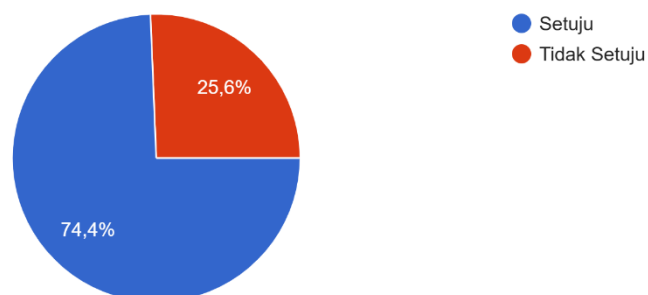
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 11

Saya dapat dengan mudah melihat riwayat ketidakhadiran

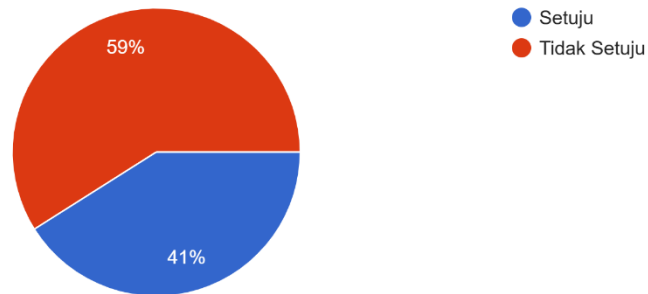
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 12

Sistem memungkinkan perencanaan cuti/ketidakhadiran di masa depan

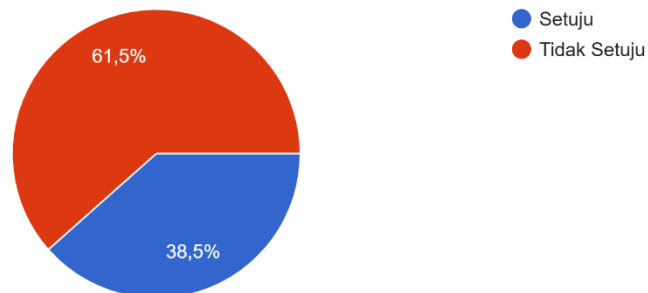
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 13

Sistem memberikan notifikasi mengenai batas waktu penting terkait kontrak

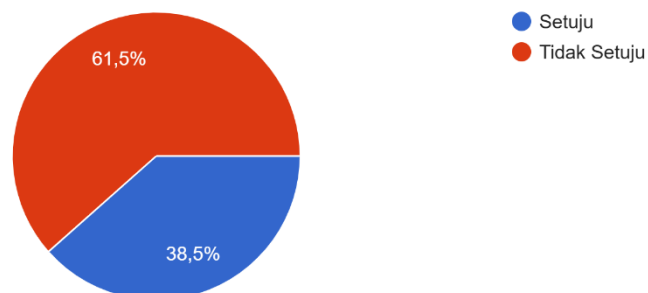
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 14

Versi terbaru dokumen kontrak selalu tersedia dalam sistem

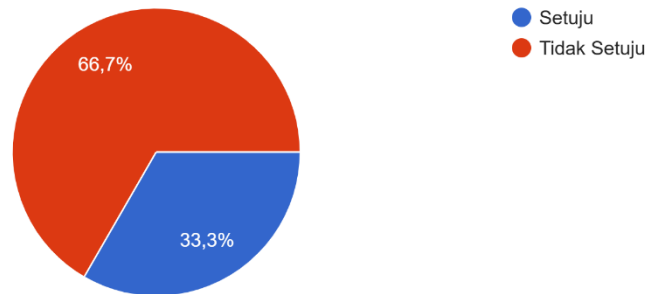
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 15

Informasi kontrak terintegrasi dengan sistem administrasi lainnya

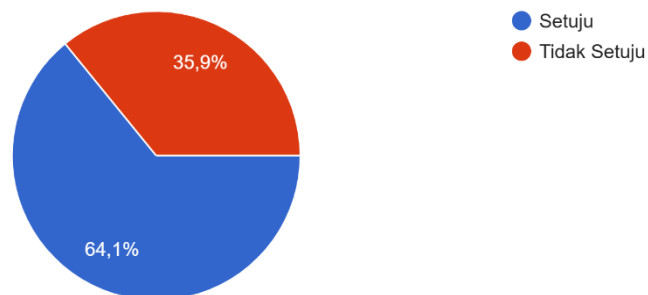
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 16

Administrasi kontrak dan dokumen penting tetap berjalan lancar saat kerja jarak jauh

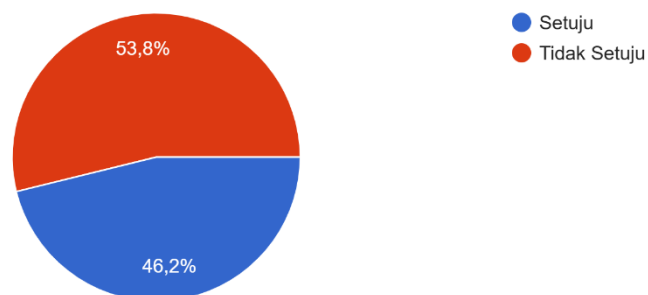
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 17

Saya dapat mengakses semua sistem yang diperlukan saat bekerja jarak jauh

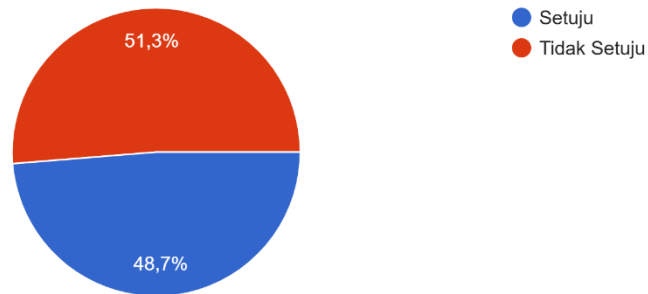
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 18

Proses persetujuan dan approval tetap berjalan efektif dalam kondisi kerja jarak jauh

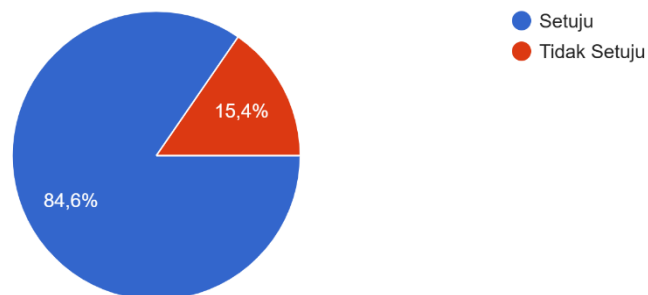
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 19

Koordinasi tim tetap efektif meskipun bekerja jarak jauh

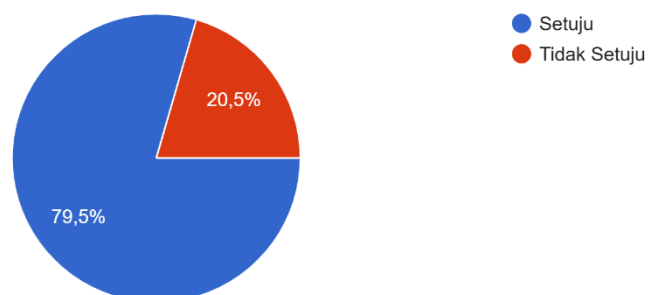
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 20

Sistem HR dan administrasi perlu terintegrasi lebih baik

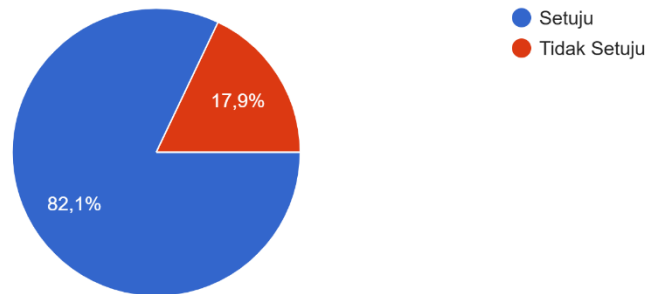
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 21

Platform pengembangan aplikasi yang lebih fleksibel (seperti low code platform) akan membantu perusahaan

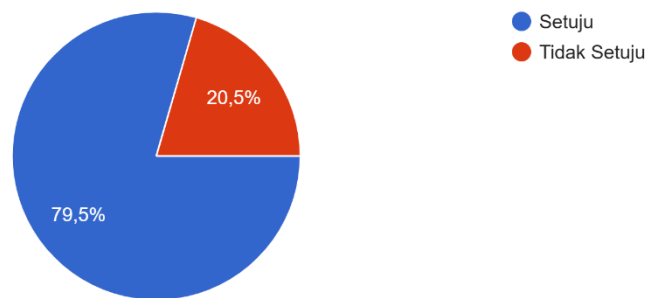
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 22

Sistem manajemen ketidakhadiran perlu dikembangkan sebagai prioritas

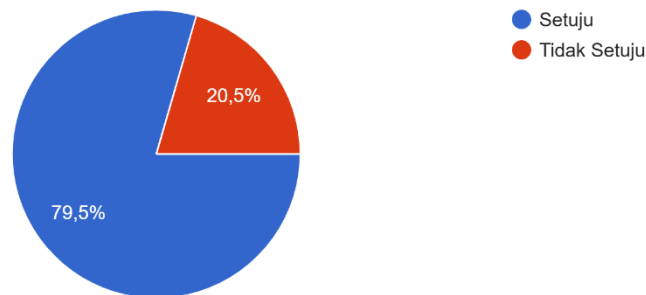
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 23

Sistem pengelolaan kontrak dan dokumen perlu ditingkatkan segera

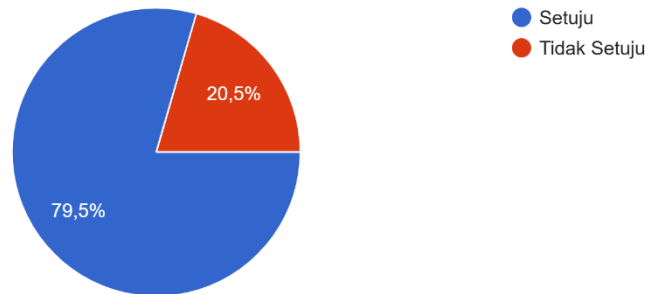
39 jawaban



Jawaban Pertanyaan 24

Otomatisasi workflow persetujuan perlu diprioritaskan

39 jawaban



Lampiran 3. Form Requirement Elicitation

| No | Analisa Kebutuhan Sistem | Keterangan |
|----|----------------------------------|------------|
| | Saya Ingin Sistem Dapat: | |
| 1 | Menghitung jumlah cuti | |
| 2 | History cuti | |
| 3 | Profile | |
| 4 | Cancel cuti | |
| 5 | Alert kontrak end. | |
| 6 | Carry over cuti tanpa end | |
| 7 | Count cuti jika 22, jadi 1x gaji | |
| 8 | | |
| 9 | | |
| 10 | | |

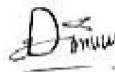
Tangerang, 19 Mei 2025

Pembimbing



Andi Leo, S.Kom., M.Kom.
NIDN: 0405106204

Responden



Dini urwabi wusqa

Mahasiswa



Zefanya Miracle Jovanly
NIM: 20210700029

| No | Analisa Kebutuhan Sistem Saya Ingin Sistem Dapat: | Keterangan |
|----|--|------------|
| 1 | melakukan perhitungan cuti secara Real time | |
| 2 | melakukan pengajuan cuti melalui mobile | |
| 3 | melakukan notifikasi setiap sudah di approve | |
| 4 | melakukan reminder untuk contract yang sudah dibutuhkan. | |
| 5 | melakukan Revisi evaluation employee | |
| 6 | melakukan Revisi cuti dan menambahkan cuti | |
| 7 | | |
| 8 | | |
| 9 | | |
| 10 | | |

Tangerang, 19 Mei 2025

Pembimbing



Andi Leo, S.Kom., M.Kom.
NIDN: 0405106204

Responden



Pommy Rizaldi H

Mahasiswa



Zefanya Miracle Jovanly
NIM: 20210700029

| No | Analisa Kebutuhan Sistem | Keterangan |
|----|--|------------|
| | Saya Ingin Sistem Dapat: | |
| 1 | melakukan perhitungan Saldo cuti di waktu yang ditentukan. | |
| 2 | changes secara mobile untuk mempermudah proses pengajuan - approval. | |
| 3 | dapat melihat cuti rekan tim / divisi | |
| 4 | | |
| 5 | | |
| 6 | | |
| 7 | | |
| 8 | | |
| 9 | | |
| 10 | | |

Tangerang, 19 Mei 2025

Pembimbing

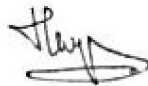
Responden

Mahasiswa



Andi Leo, S.Kom., M.Kom.

NIDN: 0405106204



Alda Handa



Zefanya Miracle Jovanly

NIM: 20210700029

| No | Analisa Kebutuhan Sistem Saya Ingin Sistem Dapat: | Keterangan |
|----|--|------------|
| 1 | Memperjaya: notif ke Requestor dan Admin user cuti | |
| 2 | On going cuti bisa dilihat oleh Admin sistem | |
| 3 | Bisa di akses dups handphone | |
| 4 | perintah data cuti | |
| 5 | | |
| 6 | | |
| 7 | | |
| 8 | | |
| 9 | | |
| 10 | | |

Tangerang, 19 Mei 2025

Pembimbing



Andi Leo, S.Kom., M.Kom.
NIDN: 0405106204

Responden



Baqht

Mahasiswa



Zefanya Miracle Jovanly
NIM: 20210700029

| No | Analisa Kebutuhan Sistem | Keterangan |
|----|---|------------|
| | Saya Ingin Sistem Dapat: | |
| 1 | Dapat melihat jatah cuti tanpa bertanya HR lagi via kalender | |
| 2 | Bisa submit cuti menggunakan suara untuk mempermudah proses submit cuti | |
| 3 | Notifikasi ke line manager jika ada request & jadwal cuti dihari ini | |
| 4 | Bisa cancel & revisi (present & backdate) | |
| 5 | | |
| 6 | | |
| 7 | | |
| 8 | | |
| 9 | | |
| 10 | | |

Tangerang, 19 Mei 2025

Pembimbing



Andi Leo, S.Kom., M.Kom.
NIDN: 0405106204

Responden



Aprilia Ratna C.

Mahasiswa



Zefanya Miracle Jovanly
NIM: 20210700029

| No | Analisa Kebutuhan Sistem | Keterangan |
|----|--|------------|
| | Saya Ingin Sistem Dapat: | |
| 1 | Notifikasi ketika car contract end | |
| 2 | Mengetahui sisa cuti & berapa cuti yg di carryover | |
| 3 | Ketika rea cuti, prosesnya yang gampang | |
| 4 | Bisa cancel cuti | |
| 5 | Ada notifikasi di hari ² dekat cuti (seminggu sebelumnya) | |
| 6 | | |
| 7 | | |
| 8 | | |
| 9 | | |
| 10 | | |

Tangerang, 19 Mei 2025

Pembimbing



Andi Leo, S.Kom., M.Kom.
NIDN: 0405106204

Responden



Meidinda

Mahasiswa



Zefanya Miracle Jovanly
NIM: 20210700029

| No | Analisa Kebutuhan Sistem | Keterangan |
|----|--|------------|
| | Saya Ingin Sistem Dapat: | |
| 1 | Terkoneksi dengan HRIS yang ada | |
| 2 | Mengajukan cuti secara online | |
| 3 | Mengintegrasikan sistem cuti dan kontrak | |
| 4 | Mengediakan laporan bulanan cuti dan kontrak | |
| 5 | Mengakses sistem melalui aplikasi mobile | |
| 6 | | |
| 7 | | |
| 8 | | |
| 9 | | |
| 10 | | |

Tangerang, 19 Mei 2025

Pembimbing



Andi Leo, S.Kom., M.Kom.
NIDN: 0405106204

Responden



Saiful Hafiz Saputra

Mahasiswa



Zefanya Miracle Jovanly
NIM: 20210700029

Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian



Lampiran 5. Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA

Jl. Imam Bonjol No. 41 Karawaci Ilir, Tangerang
 021 5517853 / 021 5586822 admin@buddhidharma.ac.id

KARTU BIMBINGAN TA/SKRIPSI

NIM : 20210700029
 Nama Mahasiswa : ZEFANYA MIRACLE JOVANLY
 Fakultas : Sains dan Teknologi
 Program Studi : Sistem Informasi
 Jenjang : Strata Satu
 Tahun Akademik/Semester : 2024/2025 Genap
 Dosen Pembimbing : Andi Leo, S.Kom.,M.Kom.
 Judul Skripsi : INTEGRASI SISTEM LEAVE MANAGEMENT DAN CONTRACT MONITORING MENGGUNAKAN LOW CODE PLATFORM

| Tanggal | Catatan | Paraf |
|------------|--|-------|
| 2025-02-28 | DISKUSI PENGAJUAN 3 ALTERNATIF JUDUL | |
| 2025-03-07 | PENGAJUAN DAN PENGESAHAN BAB 1 | |
| 2025-03-14 | PENULISAN DAN PENGESAHAN BAB 2 | |
| 2025-03-21 | PENGARAHAN DAN KERANGKA PENULISAN BAB 3 | |
| 2025-04-11 | - FINALISASI BAB 3 DAN KERANGKA PENULISAN BAB 4 - SIAPKAN RE DAN DESAIN QUESTIONARE | |
| 2025-04-25 | - REVISI QUESTIONARE - PENDALAMAN BAB 4 | |
| 2025-05-02 | - PENDALAMAN BAB 4 - EVALUASI PROGRESS RE DAN QUESTIONARE | |
| 2025-05-24 | - PENDALAMAN DESAIN OUTPUT UNTUK MASING2 TINGKATAN MANAJEMEN - PENULISAN BAB 5 | |
| 2025-05-30 | EVALUASI AKHIR TENTANG KESIAPAN DAN KESANGGUPAN MHS UNTUK MAJU SIDANG PERIODE SEMESTER GENAP 2024/2025 | |

Mengetahui
 Ketua Program Studi



Benny Daniawan, M.Kom

Tangerang, 27 June 2025
 Pembimbing



Andi Leo, S.Kom.,M.Kom.