

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengembangan sistem *e-HRIS* berbasis web yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Sistem *e-HRIS* yang dirancang berhasil mengurangi risiko kesalahan dalam pengelolaan data SDM, khususnya pada proses absensi, cuti, rekrutmen, dan penggajian, dengan menghilangkan proses pencatatan manual yang rawan kesalahan input dan duplikasi data.
2. Penerapan sistem *e-HRIS* mampu meningkatkan produktivitas karyawan dan *HR* karena sistem menyediakan proses yang lebih cepat dan terstruktur dibandingkan metode sebelumnya.
3. Sistem yang dikembangkan terbukti meningkatkan efisiensi dan efektivitas administratif, baik dari segi waktu maupun biaya, karena proses yang sebelumnya memerlukan dokumen fisik dan tahapan panjang kini dapat dilakukan secara digital dan terpusat.
4. Diperlukannya penerapan metode absensi terstandarisasi secara menyeluruh pada sistem *E-HRIS* disetiap pengguna agar dapat menerapkan prosedur yang sama dan menghasilkan data kehadiran yang akurat serta mudah dianalisis.

5.2. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan untuk pengembangan lebih lanjut adalah sebagai berikut :

1. Integrasi dengan sistem lain : Sistem *e-HRIS* dapat dikembangkan lebih lanjut agar terintegrasi dengan sistem keuangan atau *payroll* untuk memperkuat fungsionalitas dan efisiensi lintas departemen.
2. Peningkatan fitur keamanan data : Mengingat data SDM bersifat sensitif, maka perlu dipertimbangkan peningkatan fitur keamanan seperti enkripsi data, pengelolaan hak akses, dan log aktivitas pengguna.
3. Evaluasi dan pelatihan pengguna : Disarankan untuk melakukan pelatihan berkala bagi pengguna sistem serta melakukan evaluasi rutin untuk mengidentifikasi kebutuhan perbaikan atau pengembangan fitur di masa mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

- Aris Sunandar, & Henri Septanto. (2023). Perancangan Human Resource Information System Berbasis Web Di Pt The Master Steel. *Jurnal Informatika Dan Teknologi Komputer (Jitek)*, 3(2), 164–172. <https://doi.org/10.55606/Jitek.V3i2.1846>
- Bal, Y., Bozkurt, S., & Ertemsir, E. (N.D.). *The Importance Of Using Human Resources Information Systems (Hris) And A Research On Determining The Success Of Hris*.
- Edhy Permata, R. (2019). Human Resources Information System (Hris) Di Pt.Sarmiento Parakantja Timber Berbasis Web. *Jurnal Penelitian Dosen Fikom (Unda)*, 10(1).
- Hartanto. (N.D.). *Agile Hr: Fostering Innovation And Adaptability In Human Resource Practices*. <https://doi.org/10.38035/dijemss.v5i6>
- Ilmiah Peneliti, A., Bond Banjarnahor, B., Dwi Hartomo, K., & Kristen Satya Wacana Salatiga, U. (2016). *Penerapan Laravel Framework Dalam Perancangan Sistem Informasi Promosi Produk Unggulan UKM Berbasis Web (Studi Kasus Dinas Perindustrian Perdagangan dan UMKM Kota Salatiga)*.
- Maisharah, S., Dwanita Widodo, Z., & Manuhutu, H. (n.d.). *Penerapan Teknologi HRIS (Human Resource Information System) dalam Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas Manajemen SDM*.
- Moh'd, S., Gregory, P., Barroca, L., & Sharp, H. (2024). Agile human resource management: A systematic mapping study. *German Journal of Human Resource Management*, 38(4), 345–374. <https://doi.org/10.1177/23970022231226316>
- mrizall, +171.+Cut+Azlina+Effendy-Zulfikar(JRPP). (n.d.).
- Nachit, M., & Okar, C. (n.d.). *Digital transformation of Human Resources Management: A Roadmap*.
- Nour Halisa, N., Kunci, K., Karyawan, K., & kompetitif, K. (n.d.). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif : Literature Review*.

- Nurninawati, E., Najib, M., & Rohman, F. (2023). *Sistem Human Resource Information System Berbasis Web pada PT. Bisnis Bersama Karunia*. 3(1). <https://ejournal.sidyanusa.org/index.php/jkdn>
- Oleh, D. (2022). *Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Tim Kerja Scrum (Studi Kasus Bsi Uii)*.
- Sari, M., & Primayudha, F. (N.D.). *Penerapan Metode Scrum Untuk Proyek Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Media Digital Pertambangan*.
- Sawitri, N. N., Susanto, P. C., Suroso, S., & Sihombing, S. (2023). Business Opportunity Human Resource Information System for a Human Resource Department to Create Career Path and Performance Evaluation. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 2(4), 1505–1516. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v2i4.3757>
- Septian, B., Komara Jayadi, I., Holil, M., & Handriani, I. (n.d.-a). *Sistem Human Capital Management Menggunakan Metode Scrum*. <https://jurnal.umj.ac.id/index.php/just-it>
- Septian, B., Komara Jayadi, I., Holil, M., & Handriani, I. (n.d.-b). *Sistem Human Capital Management Menggunakan Metode Scrum*. <https://jurnal.umj.ac.id/index.php/just-it>
- Vulandari, R. T., Kusumaningrum, A., & Khoiri, A. (n.d.). *Volume 4, Nomor 1, Februari 2023 Sistem Informasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia dengan System Development Life Cycle (SDLC)*.
- Warkim, W., Muslim, M. H., Harvianto, F., & Utama, S. (2020). Penerapan Metode SCRUM dalam Pengembangan Sistem Informasi Layanan Kawasan. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi*, 6(2). <https://doi.org/10.28932/jutisi.v6i2.2711>
- Wibowo, B. A., & Indiyati, D. (2023). *Peran Human Resource Information System (HRIS) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Vi Yogyakarta (Vol. 10, Issue 2)*.



UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA

📍 Jl. Imam Bonjol No. 41 Karawaci Ilir, Tangerang
☎ 021 5517853 / 021 5586822 ✉ admin@buddhidharma.ac.id

KARTU BIMBINGAN TA/SKRIPSI

NIM : 20210700022
Nama Mahasiswa : MEILIANA
Fakultas : Sains dan Teknologi
Program Studi : Sistem Informasi
Jenjang : Strata Satu
Tahun Akademik/Semester : 2025/2026 Ganjil
Dosen Pembimbing : Lily Damayanti, S.Kom., M.TI
Judul Skripsi : ANALISIS DAN PERANCANGAN ELECTRONIC HUMAN
RESOURCE INFORMATION SYSTEM (E-HRIS) BERBASIS
WEBSITE PADA PT. BUMI RASA PANGAN UTAMA

Tanggal	Catatan	Paraf
05 Maret 2025	Konsultasi judul dari Proyek Minor ke Skripsi	
12 Maret 2025	Arahan untuk revisi Bab 3	
19 Maret 2025	Konsultasi penyusunan Bab IV	
26 Maret 2025	Revisi Bab IV	
09 April 2025	Revisi Bab IV	
16 April 2025	Revisi jadwal penelitian	
23 April 2025	Melanjutkan revisi Bab IV	
07 Mei 2025	Lanjut revisi Bab IV	
14 Mei 2025	Konsultasi penyusunan Bab V	
05 Juni 2025	Konsultasi akhir, Finalisasi Skripsi	

Mengetahui
Ketua Program Studi



Benny Daniawan, M.Kom

Tangerang, 16 August 2025
Pembimbing



Lily Damayanti, S.Kom., M.TI

No	Analisis Sistem Kebutuhan Saya ingin sistem dapat :	Keterangan
1	Menyimpan dan mengelola data karyawan secara digital	Supaya lebih rapih dan mudah di cari
2	Mencatat absensi, pengajuan Cuti online dan hitung gaji otomatis	terintegrasi dg fingerprint / input manual di sistem
3	menyimpan riwayat absensi dan gaji tiap karyawan	Sebagai arsip untuk keperluan audit
4	Bisa diakses melalui komputer dan Hp kalau mendukung	agar fleksibel
5	Bisa menghasilkan laporan otomatis dalam format pdf / excel	untuk mempermudah pembuatan laporan bulanan.
6		
7		
8		

Tangerang,

Pembimbing,



Lily Damayanti, S.Kom., M.Ti

NIDN : 0413117402

Responden,



Nama responden

Deyi Natalia Wijaya

Mahasiswa,



Meiliana

20210700022

Form Wawancara

Tanggal : 03 Maret 2025
Waktu : 09.30 wib
Narasumber : Desi Natalia Wijaya
Jabatan : HR
Lama Bekerja : 2 tahun

Daftar Pertanyaan

1. Apa saja kendala yang dihadapi PT. Bumi Rasa Pangan Utama dalam mengelola data karyawan seperti absensi, penggajian, rekrutmen dan cuti ?
2. Seberapa sering terjadi kesalahan dalam pencatatan dan perhitungan manual ?
3. Fitur apa saja yang diharapkan dari system E-HRIS ini ?
4. Bagaimana system ini sebaiknya membantu proses dalam mengelola data karyawan ?
5. Apakah ada kebutuhan khusus terkait integrasi dengan system lain ?
6. Bagaimana system ini sebaiknya diakses oleh pengguna (mobile, desktop atau keduanya) ?

Jawaban

1. Karena kelola datanya masih manual, jadi sering berantakan. Absensi masih pakai fingerprint lalu diolah ke excel. Masih suka kelewat atau salah hitung.
2. Kalau datanya banyak dan terburu-buru, lumayan sering terjadi human error / salah input.
3. Setidaknya ada fitur untuk data karyawan, absensi bisa langsung ke sistem, cuti yang gampang di pantau, kalau bisa ada fitur rekrutmen biar semua data masuk ke satu tempat.
4. Kalau bisa, semua data bisa tersimpan otomatis, lalu data bisa diakses kapan saja.
5. Kalau bisa langsung terhubung ke mesin absen agar tidak perlu pindah-pindah file.
6. Yang penting desktop dulu kalau untuk admin, selebihnya menyesuaikan.

Peneliti



Meiliana

20210700022

Narasumber



Desi Natalia Wijaya



PT. Bumi Rasa Pangan Utama

Jl. Raya Kelapa Puan Blok AG I No 30, Gading Serpong, Tangerang
Phone: 021-54220298 , 021-54213186 , Fax: 021-5476064

LEMBAR PENGESAHAN SELESAI PROYEK MINOR/KERJA PRAKTIK/SKRIPSI

Dinyatakan bahwa mahasiswa :

Nama Mahasiswa : Meiliana
Nomor Induk Mahasiswa : 20210700022

Telah melaksanakan kegiatan Proyek Minor/Kerja Praktik/Skripsi pada 05 Maret 2025 sampai dengan 21 Mei 2025 dengan baik.

Nama Instansi : PT. Bumi Rasa Pangan Utama
Alamat : Jl. Kelapa puan raya, blok Ag 1 No.30, Tangerang

Tangerang, 21 Mei 2025


pt. bumi rasa pangan utama

Desi Natalia Wijaya

HRD

HRIS BUMI RASA

ADMINISTRATOR

Data Karyawan

Daftar Absensi

Persetujuan Cuti

Penggajian

Rekrutmen

KARYAWAN

Pengajuan Cuti

Riwayat Gaji

Riwayat Absensi

PANDUAN

Panduan Penggunaan Aplikasi

Data Karyawan

Excel

PDF

Tambah

Show

10

entries

Search:

No.	Nama	Status Karyawan	Keahlian	Jabatan	Aksi
1	Sani	Karyawan Kontrak	Akuntan	Staff	
2	Lily	Karyawan Kontrak	Programmer	Staff	
3	Meiliana	Karyawan Kontrak	Programmer	Staff	
4	administrator_master	Karyawan Tetap	Human Resource	Human Resource	

Showing 1 to 4 of 4 entries

Previous

1

Next

Lampiran 2. Formulir Masukan Data Karyawan

HRIS BUMI RASA

ADMINISTRATOR

Data Karyawan

Daftar Absensi

Persetujuan Cuti

Penggajian

Rekrutmen

KARYAWAN

Pengajuan Cuti

Riwayat Gaji

Riwayat Absensi

PANDUAN

Panduan Penggunaan Aplikasi

Daftar Absensi Karyawan

Excel

PDF

Absensi

Show

50

entries

Search:

No	Tanggal	Jam Masuk	Nama Karyawan	Status Absensi	Aksi
1	2025-04-22	19:29:28	administrator_master	Masuk	
2	2025-01-10	18:40:05	Sani	Masuk	
3	2025-01-10	16:52:51	Lily	Masuk	
4	2025-01-09	20:29:07	Lily	Masuk	
5	2025-01-01	00:00:00	administrator_master	Alpha	
6	2025-01-31	08:29:07	Lily	Masuk	
7	2025-01-30	08:29:07	Lily	Masuk	
8	2025-01-29	08:29:07	Lily	Masuk	
9	2025-01-28	08:29:07	Lily	Masuk	
10	2025-01-27	08:29:07	Lily	Masuk	

Lampiran 3. Formulir Masukan Daftar Absensi

HRIS BUMI RASA

ADMINISTRATOR

Data Karyawan

Daftar Absensi

Persetujuan Cuti

Penggajian

Rekrutmen

KARYAWAN

Pengajuan Cuti

Riwayat Gaji

Riwayat Absensi

PANDUAN

Panduan Penggunaan Aplikasi

Data Permohonan Cuti

↓ Excel

↓ PDF

Show 10 entries

Search:

No	Pemohon	Tanggal Mulai Cuti	Tanggal Selesai Cuti	Keterangan	Status Cuti	Aksi
1	Sani	2025-01-10	2025-01-11	Cuti Saja	Ditolak	
2	Lily	2025-01-09	2025-01-10	Sibuk	Disetujui	
3	Meiliana	2025-01-07	2025-01-08	Liburan	Pending	
4	administrator_master	2025-01-01	2025-01-01	new year	Disetujui	
5	administrator_master	2024-12-31	2024-12-31	Tahun Baru	Disetujui	
6	administrator_master	2024-12-24	2024-12-26	adadada	Pending	

Showing 1 to 6 of 6 entries

Previous

1

Next

Lampiran 4. Formulir Masukan Pengajuan Cuti

Data Karyawan untuk Peggajian

↓ Excel

↓ PDF

Show 10 entries

Search:

No.	Nama	Status Karyawan	Keahlian	Jabatan	Aksi
1	Sani	Karyawan Kontrak	Akuntan	Staff	\$
2	Lily	Karyawan Kontrak	Programmer	Staff	\$
3	Meiliana	Karyawan Kontrak	Programmer	Staff	\$
4	administrator_master	Karyawan Tetap	Human Resource	Human Resource	\$

Showing 1 to 4 of 4 entries

Previous

1

Next

Lampiran 5. Formulir Masukan Peggajian

xvi

HRIS BUMI RASA

ADMINISTRATOR

Data Karyawan

Daftar Absensi

Persetujuan Cuti

Penggajian

Rekrutmen

KARYAWAN

Pengajuan Cuti

Riwayat Gaji

Riwayat Absensi

PANDUAN

Panduan Penggunaan Aplikasi

Data Rekrutmen

Excel

PDF

Tambah

Show 10 entries

Search:

No	Nama	Keahlian	Catatan	Status Rekrutmen	Aksi
1	Mico	Akuntan	Kandidat 1	Proses	
2	Callie Rippin	embrace robust deliverables	Nam esse omnis quia.	Proses	
3	Mabelle Oberbrunner	optimize rich mindshare	Ducimus ut porro ea doloribus est velit a.	Proses	
4	Godfrey Ritchie	facilitate collaborative vortals	Id quos natus non.	Proses	
5	Ms. Bryana Armstrong MD	aggregate distributed functionalities	Magnam iusto sit minima ad repellendus.	Proses	
6	Miss Destiny Tremblay DDS	leverage killer niches	Velit aliquid assumenda velit eum.	Proses	

Showing 1 to 6 of 6 entries

Previous

1

Next

Lampiran 6. Formulir Masukan Rekrutmen

Daftar Karyawan

No.	Nama	Alamat	Nomor Telepon	Status Karyawan	Keahlian	Jabatan
1	administrator_master	Jl. Ketintang no.156	081345642135	Karyawan Tetap	Human Resource	Human Resource
2	Meiliana	Parung boni, rt 008/002, ranceaiyuh	082333333	Karyawan Kontrak	Programmer	Staff
3	Lily	Batu Ceper	0812345678	Karyawan Kontrak	Programmer	Staff
4	Sani	Jalan karawaci 1	0981234456	Karyawan Kontrak	Akuntan	Staff

Lampiran 7. Formulir Keluaran Data Karyawan

Daftar Absensi

Mulai dari tanggal 11 Januari 2025 sampai tanggal 30 Januari 2025

No.	Tanggal	Jam Masuk	Nama Karyawan	Keterangan	Status Absensi
1	2025-01-11	08:29:07	Lily		Masuk
2	2025-01-13	08:29:07	Lily		Masuk
3	2025-01-14	08:29:07	Lily		Masuk
4	2025-01-15	08:29:07	Lily		Masuk
5	2025-01-16	08:29:07	Lily		Masuk
6	2025-01-17	08:29:07	Lily		Masuk
7	2025-01-18	08:29:07	Lily		Masuk
8	2025-01-20	08:29:07	Lily		Alpha
9	2025-01-21	08:29:07	Lily		Masuk
10	2025-01-22	08:29:07	Lily		Masuk
11	2025-01-23	08:29:07	Lily		Masuk
12	2025-01-24	08:29:07	Lily		Masuk
13	2025-01-25	08:29:07	Lily		Masuk
14	2025-01-27	08:29:07	Lily		Masuk
15	2025-01-28	08:29:07	Lily		Masuk
16	2025-01-29	08:29:07	Lily		Masuk
17	2025-01-30	08:29:07	Lily		Masuk

Lampiran 8. Formulir Keluaran Daftar Absensi

Daftar Permohonan Cuti

No.	Pemohon	Mulai Cuti	Selesai Cuti	Keterangan	Status Cuti
1	administrator_master	2024-12-24	2024-12-26	adadada	Pending
2	administrator_master	2024-12-31	2024-12-31	Tahun Baru	Disetujui
3	administrator_master	2025-01-01	2025-01-01	new year	Disetujui
4	Meiliana	2025-01-07	2025-01-08	Liburan	Pending
5	Lily	2025-01-09	2025-01-10	Sibuk	Disetujui
6	Sani	2025-01-10	2025-01-11	Cuti Saja	Ditolak

Lampiran 9. Formulir Keluaran Daftar Permohonan Cuti

Riwayat Gaji Karyawan

Riwayat gaji untuk bulan Januari 2025

No.	Bulan	Nama Karyawan	Gaji Pokok	Potongan Ketidakhadiran	Potongan Lain - Lain	Total Potongan	Total Tunjangan	Total Gaji	Keterangan	Status Gaji
1	2025-01	Lily	4500000	225000	15000	240000	25000	4285000	tidak hadir ditanggal 1 dn terlambat ditanggal 5	Kredit
2	2025-01	Sani	3000000	0		0		3000000		Kredit

Lampiran 10. Formulir Keluaran Riwayat Gaji Karyawan

Daftar Kandidat

No.	Nama	Alamat	Nomor Telepon	Status Rekrutmen	Keahlian	Catatan
1	Miss Destiny Tremblay DDS	28340 Violet Bypass East Damienview, KY 25345	(470) 219-9522	Proses	leverage killer niches	Velit aliquid assumenda velit eum.
2	Ms. Bryana Armstrong MD	84293 Koch Ville Suite 983 Gaylordside, NH 18945-9003	+1-657-977-3924	Proses	aggregate distributed functionalities	Magnam iusto sit minima ad repellendus.
3	Godfrey Ritchie	5709 Kutch Run Suite 475 West Robbborough, NM 94902	+1 (641) 626-1794	Proses	facilitate collaborative vortals	Id quos natus non.
4	Mabelle Oberbrunner	62669 O'Keefe Stream Keyonfurt, MN 58346-7419	323.526.8669	Proses	optimize rich mindshare	Ducimus ut porro ea doloribus est velit a.
5	Callie Rippin	98436 Conroy Park New Rico, NM 62406-3784	248.278.8243	Proses	embrace robust deliverables	Nam esse omnis quia.
6	Mico	karawaci	11111111	Proses	Akuntan	Kandidat 1

Lampiran 11. Formulir Keluaran Daftar Kandidat

```

<!DOCTYPE html> Absensi
<html class="w-100 h-100">

<head>
  <meta charset="UTF-8">
  <meta http-equiv="X-UA-Compatible" content="IE=edge">
  <meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1.0">
  <link rel="shortcut icon" href="{{ asset('igi_logo.png') }}" type="image/x-icon">
  <title>Absensi</title>
  @vite('resources/js/jquery.js')
  @vite('resources/js/app.js')
  @vite(['resources/sass/app.scss', 'resources/css/app.css',
'resources/css/dashboard.css'])
</head>

<body class="w-100 h-100 d-flex justify-content-center align-items-center">
  <div class="card text-center col-md-5">
    <div class="card-header">
      <span>Absensi</span>
    </div>
    <div class="card-body">
      <div class="alert alert-primary fst-italic role="alert">
        Note : Masukkan email dan password untuk absensi hari ini! Cek absensi
anda pada dashboard,
        jika ada kendala silahkan hubungi admin.
      </div>
      <form method="POST" action="{{ route('daftarabsensi.catatAbsensi') }}">
        @csrf
        <div class="form-group">
          <label for="email" class="fw-bold mb-2">Email atau Username:</label>
          <input class="form-control @error('login') is-invalid @enderror"
type="text" name="login"
id="login" required>
        </div>
        @error('login')
        <div class="text-danger">
          <small>{{ $message }}</small>
        </div>
        @enderror
        <div class="form-group">
          <label for="password" class="fw-bold mb-2 mt-3">Password:</label>
          <input class="form-control" type="password" name="password"
id="password" required>
        </div>
        @error('password')
        <div class="text-danger">
          <small>{{ $message }}</small>
        </div>
        @enderror
      </form>
    </div>
  </div>

```

```

        <button class="btn btn-primary col-md-8 mt-4" type="submit">Catat
        Kehadiran</button>
    </form>
    <hr class="w-50 border-3 rounded mx-auto" />
    <form action="{{ route('daftarabsensi.logoutAbsensi') }}" method="POST">
        @csrf
        <button class="btn btn-secondary col-md-8"
type="submit">Keluar</button>
    </form>
</div>
</div>
</div>

{{-- separator --}}
{{-- <div class="col-md-1"></div> --}}

<div class="card text-center col-md-6 ms-3">
    <div class="card-header">
        <span>Daftar Absensi Hari Ini Tanggal {{ $tanggalsaatini }}</span>
    </div>
    <div class="card-body">
        <table class="table table-bordered table-hover table-striped mb-0 bg-white
datatable"
id="dataDaftarAbsensiHariIniTable">
            <thead>
                <tr>
                    <th>Id</th>
                    <th>No</th>
                    <th>Jam Masuk</th>
                    <th>Nama Karyawan</th>
                    <th>Status Absensi</th>
                </tr>
            </thead>
        </table>
    </div>
</div>
@include('sweetalert::alert')

<script type="module">
    $(document).ready(function() {
        var table = $("#dataDaftarAbsensiHariIniTable").DataTable({
            serverSide: true,
            processing: true,
            ajax: "/getAbsensiHariIni",
            columns: [{
                data: "id_absensi",
                name: "id_absensi",
                visible: false
            },
            {
                data: "DT_RowIndex",
                name: "DT_RowIndex",
                orderable: false,
                searchable: false
            }
        ]
    });

```

```

    },
    {
      data: "jam_masuk",
      name: "jam_masuk"
    },
    {
      data: "nama_karyawan",
      name: "nama_karyawan"
    },
    {
      data: "status_absensi",
      name: "status_absensi"
    }
  ],
  order: [
    [0, "asc"]
  ],
  lengthMenu: [
    [10, 25, 50, 100, -1],
    [10, 25, 50, 100, "All"],
  ],
  pageLength: 10,
  language: {
    emptyTable: "Belum terdapat data absensi yang tercatat!"
  }
});

// reload setiap sekitar 7 detik untuk datatables
setInterval(function() {
  table.ajax.reload(null, false); // hanya reload data pada datatables
}, 7500);

});
</script>
</body>
</html>

```

Lampiran 12. Listing Coding

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Biodata Mahasiswa

Nama Lengkap : Meiliana
NIM : 20210700022
Tempat Tanggal Lahir : Tangerang, 19 Mei 2002
Alamat : Kp. parung boni, Rt 008/ Rw 002, Ds. Rancaiyuh,
Kec. Panongan, Kab. Tangerang
Jurusan : Sistem Informasi
Konsentrasi : Electronic Bussiness

Pendidikan Formal

2008 – 2014 : Lulus SDN RANCA IYUH III
2014 – 2017 : Lulus SMP YUPPEN TEK 1 LEGOK
2017 – 2020 : Lulus SMK YUPPEN TEK 3 CURUG

Pengalaman Kerja

2021 – 2024 : PT KOBA METAL INDONESIA
Posisi Staf Administrasi
2024 – Sekarang : PT BUMI RASA PANGAN UTAMA
Posisi Staf Administrasi

Tangerang, 06 – 08 – 2025

Meiliana