

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data pada bab sebelumnya, peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut dari penelitian dengan *work-family conflict*, stres kerja, beban kerja, dan dukungan sosial terhadap kinerja karyawan, dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasi pada karyawan swasta Generasi Z di Kota Tangerang:

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel dependen kinerja karyawan dapat di jelaskan sebanyak 94.3% oleh variabel independen yang diteliti, yaitu *work-family conflict*, stres kerja, dan beban kerja. Sisa 5.7% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.
2. Variabel *work-family conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan swasta Generasi Z di Kota Tangerang. Hal ini dapat terjadi karena Generasi Z merupakan generasi yang fleksibel, di mana meski ada bentrok antara peran diri di kehidupan pekerjaan dan di kehidupan keluarga, karyawan swasta Generasi Z tetap memiliki kinerja yang baik. Selain itu, Kota Tangerang merupakan kota industri yang berkembang pesat, sehingga lingkungan kerja tetap mendorong karyawan, untuk meningkatkan produktivitas meskipun menghadapi konflik peran kerja dan keluarga.
3. Variabel stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Stres kerja yang berlebihan dapat mengancam kemampuan karyawan

dalam menghadapi lingkungan kerja, yang pada akhirnya dapat menimbulkan berbagai gejala stres yang dapat mengganggu kinerja karyawan swasta Generasi Z di Kota Tangerang.

4. Variabel beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat terjadi ketika beban kerja yang berlebihan dapat memicu peningkatan absensi, menurunkan konsentrasi kerja, dan kualitas hasil kerja yang pada akhirnya berpengaruh terhadap kinerja karyawan swasta Generasi Z di Kota Tangerang. Karyawan yang menghadapi tuntutan kerja berlebihan tanpa dukungan atau sumber daya yang memadai dapat mengalami kelelahan mental, kesulitan berkonsentrasi, serta penurunan produktivitas. Beban kerja yang berlebihan dapat mengurangi tingkat kesejahteraan karyawan, sehingga berdampak negatif terhadap kinerja karyawan dalam jangka panjang.
5. Variabel dukungan sosial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dukungan sosial terbukti meningkatkan kinerja karyawan dengan menyediakan bantuan secara emosional dan materi, mengurangi stres dan memperkuat hubungan interpersonal di tempat kerja, sehingga karyawan swasta Generasi Z di Kota Tangerang merasa lebih dihargai dan termotivasi untuk bekerja lebih baik yang akan berdampak pada kinerja individu tersebut.
6. Variabel dukungan sosial melemahkan pengaruh positif dari *work-family conflict* terhadap kinerja karyawan. Pada kondisi tertentu, dukungan sosial yang diterima dan dirasakan oleh karyawan dapat mengurangi efek motivasi dari *work-family conflict* terhadap kinerja

karyawan. Ketika karyawan merasa didukung maka karyawan dapat lebih fokus pada keseimbangan kehidupan pribadi saja dibandingkan menjadikan konflik tersebut sebagai dorongan untuk bekerja lebih keras. Akibatnya, efek positif *work-family conflict* terhadap kinerja karyawan swasta Generasi Z di Kota Tangerang diperlemah.

7. Variabel dukungan sosial memperkuat hubungan negatif stres kerja terhadap kinerja karyawan. Dukungan dari atasan, rekan kerja, atau keluarga dapat tidak sesuai dengan harapan atau kebutuhan penerima, atau dukungan diberikan pada waktu yang tidak tepat. Individu akan dukungan dan jenis sumber daya berbeda sepanjang berbagai fase pekerjaan. Dengan demikian, dukungan sosial tidak selalu mengarah pada hasil yang positif dalam semua keadaan. Ketika karyawan menerima terlalu banyak atau terlalu sedikit dukungan, dan ketika dukungan yang diterima tidak memenuhi kebutuhan, maka dukungan sosial menjadi tidak bermanfaat atau bahkan merugikan individu serta hubungan sosial mereka terkait dengan tingkat produktivitas dan kinerja karyawan swasta Generasi Z di Kota Tangerang.
8. Variabel dukungan sosial memperlemah hubungan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Dukungan sosial dalam bentuk bantuan emosional, praktis, atau motivasi dari rekan kerja maupun atasan dapat membantu karyawan swasta Generasi Z di Kota Tangerang menghadapi beban kerja tinggi dengan lebih percaya diri dan efisien. Hal ini memberikan dorongan mental dan fisik, mengurangi stres akibat beban kerja, serta meningkatkan produktivitas karyawan. Dengan adanya

dukungan sosial, beban kerja yang berat justru menjadi tantangan yang mendorong karyawan untuk meningkatkan kinerja.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam melaksanakan penelitian terdapat keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian, yaitu:

1. Penelitian ini menghadapi keterbatasan dalam hal waktu, tenaga, dan kemampuan yang dimiliki dalam penyusunan dan pengumpulan data responden yang diolah sebagai sampel penelitian.
2. Terdapat kemungkinan terjadinya perbedaan persepsi dan interpretasi item pernyataan atau pertanyaan di kuesioner oleh responden, serta kemungkinan tidak jujur responden dalam pengisian kuesioner, sehingga mempengaruhi tingkat akurasi hasil penelitian.
3. Penelitian ini hanya berfokus pada pengaruh beberapa faktor, yaitu *work-family conflict*, stres kerja, beban kerja, dan dukungan sosial terhadap kinerja karyawan. Maka itu, diperlukan penelitian lebih lanjut untuk meninjau faktor-faktor lain yang belum dianalisis dalam penelitian ini.
4. Kesimpulan penelitian ini dibuat atas dasar analisis data yang diperoleh. Maka itu, penelitian selanjutnya diharapkan dapat menelaah *work-family conflict*, stres kerja, beban kerja, dukungan sosial, dan kinerja karyawan dengan pendekatan yang berbeda, sampel yang lebih luas, serta penggunaan instrumen penelitian yang beragam dan komprehensif.

5.3 Saran

Adapun saran dan manfaat yang diharapkan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi pembaca tesis ini, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi wawasan dan pembuktian akan pengaruh *work-family conflict*, stres kerja, beban kerja, dan dukungan sosial terhadap kinerja karyawan swasta Generasi Z di Kota Tangerang.
2. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk peneliti selanjutnya yang akan mengamati lebih lanjut tentang *work-family conflict*, stres kerja, beban kerja dan dukungan sosial terhadap kinerja karyawan swasta Generasi Z di Kota Tangerang dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan metode *mix method* agar responden dapat memperkaya hasil penelitian yang lebih detail dibalik hasil suatu kuesioner.
3. Membantu perusahaan dalam pengambilan keputusan yang lebih tepat ketika menghadapi kendala terkait sumber daya manusia, lebih spesifiknya terhadap kinerja karyawan Generasi Z di Kota Tangerang. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan pemimpin, manajer, ataupun pemilik perusahaan swasta di Kota Tangerang, terutama kepada perusahaan dengan banyak karyawan dari golongan Generasi Z di perusahaan. Berdasarkan hasil uji pengaruh secara langsung, diketahui bahwa demi meningkatkan kinerja karyawan

swasta Generasi Z di Kota Tangerang dapat memprioritaskan mengelola dukungan sosial, *work-family conflict*, stres kerja, dan beban kerja agar ada pada tingkat yang optimal. Namun ketika di perusahaan ada dukungan sosial pada tingkat tertentu, maka perusahaan lebih baik untuk memprioritaskan pengelolaan beban kerja, dukungan *work-family conflict*, dan stres kerja terhadap kinerja.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial least square (PLS) - Alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis* (1st ed.). ANDI.
- Armstrong, G. S., Atkin-Plunk, C. A., & Wells, J. (2015). The relationship between work–family conflict, correctional officer job stress, and job satisfaction. *Criminal Justice and Behavior*, 42(10), 1066–1082. <https://doi.org/10.1177/0093854815582221>
- Astuty, I., Devy, N. F., & Bisnis, D. (2020). *Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasi*.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The job demands-resources model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 309–328. <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Bavik, L. Y., Shaw, J. D., & Wang, X.-H. (2021). Social support at work: An integrative review. *Journal of Organizational Behavior*.
- Boamah, S. A., Hamadi, H. Y., Havaei, F., Smith, H., & Webb, F. (2022). Striking a balance between work and play: the effects of work–life interference and burnout on faculty turnover intentions and career satisfaction. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(2). <https://doi.org/10.3390/ijerph19020809>
- BPS. (2021). *Berita resmi statistik hasil sensus penduduk 2020*. <https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2021/01/21/1854/hasil-sensus-penduduk--sp2020--pada-september-2020-mencatat-jumlah-penduduk-sebesar-270-20-juta-jiwa-.html>
- BPS. (2023, June 8). *Penduduk menurut kelompok umur dan jenis kelamin di kota tangerang, 2021-2022*. <https://tangerangkota.bps.go.id/id/statistics-table/2/NjAjMg==/penduduk-menurut-kelompok-umur-dan-jenis-kelamin-di-kota-tangerang.html>
- BPS. (2024a, February 23). *Jumlah penduduk menurut kelompok umur dan jenis kelamin di kota tangerang, 2023*. <https://tangerangkota.bps.go.id/id/statistics-table/3/wvc0mgeymxbkvfuxy25kee9hddzkbqtzkwkvb1p6mdkjmww==/jumlah-penduduk-menurut-kelompok-umur-dan-jenis-kelamin-di-kota-tangerang--2023.html?year=2023>
- BPS. (2024b, May 2). *Angkatan kerja (ak) menurut golongan umur, 2023*. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/njk4izi=/angkatan-kerja--ak--menurut-golongan-umur.html>

- Brata, M. (2023). Human capital sebagai bagian dari intelligent capital dalam daya saing perusahaan. *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi (JUPEA)*, 3(3).
- Cahyani, W., & Frianto, A. (2019). Peran dukungan sosial terhadap stres kerja sebagai peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7.
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. J. (2000). Construction and initial validation of a multidimensional measure of work-family conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 56(2), 249–276. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1999.1713>
- Chummar, S., Singh, P., & Ezzedeen, S. R. (2019). Exploring the differential impact of work passion on life satisfaction and job performance via the work–family interface. *Personnel Review*, 48(5), 1100–1119. <https://doi.org/10.1108/PR-02-2017-0033>
- CNN Indonesia. (2024, December 2). *Apa maksud indonesia emas 2024? ini penjelasan dan visinya*. CNN Indonesia. <https://www.cnnindonesia.com/edukasi/20241114150523-569-1166629/apa-maksud-indonesia-emas-20245-ini-penjelasan-dan-visinya>
- Dessler, G. (2018). *Human resource management* (16th ed., Issue 16). Pearson.
- Dimock, M. (2019, January 17). *Defining generations: where millennials end and generation z begins*. <https://www.pewresearch.org/short-reads/2019/01/17/where-millennials-end-and-generation-z-begins/>
- Fahmi, I. (2016). *Pustaka pelajar*. CV. Alfabeta.
- Fransisca, A., Parulian, E., & Syarif, S. H. (2023). *Pengaruh work family conflict, family work conflict, dan work life balance terhadap kinerja karyawan*. <https://jurnal.itscience.org/index.php/jebma/article/view/3523>
- Greenberg, J. S. (2002). *Comprehensive stress management* (7th ed.). The McGraw Hill.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*, 10(1), 76–88. <https://doi.org/10.5465/amr.1985.4277352>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate data analysis* (7th ed.). Prentice Hall.
- Hair, J. F., Page, M., & Brunsveld, N. (2019). Essentials of Business Research Methods. In *Essentials of Business Research Methods*. <https://doi.org/10.4324/9780429203374>
- Hakman, H., Suhadi, S., & Yuniar, N. (2021). *Pengaruh beban kerja, stres kerja, motivasi kerja terhadap kinerja perawat pasien covid-19*. <http://ojs.nchat.id/index.php/nchat/article/view/17>

- Hamzah, R. N., Prahiawan, W., & Damarwulan, L. M. (2023). Pengaruh moderasi dukungan sosial terhadap stress kerja dan kinerja karyawan perbankan. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 6(1), 43–51. <https://doi.org/10.35914/JEMMA.V6I1.1679>
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan beban kerja terhadap kinerja pt. sakti mobile jakarta. In *Jurnal Kajian Ilmiah* (Vol. 22, Issue 2). <http://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/JKI>
- Hidayati, A. T., Hayat, A., Yuliani, R., & Mangkurat, U. L. (2023). Pengaruh beban kerja, work life balance, kompetensi dan kepuasan kerja terhadap kinerja account representative dengan dukungan sosial sebagai variabel moderating. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Huda, K., & Rahardja, E. (2021). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja-keluarga terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai intervening studi pada karyawan bpjs keternagakerjaan banda aceh. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 10(5). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Idris, F., Hasyim, A. W., & Alhadar, F. M. (2023). Pengaruh work family conflict terhadap kinerja karyawan melalui stres kerja sebagai variabel mediasi pada pt. bank bri cabang kota tidore kepulauan. In *138 Jurnal EMBA* (Vol. 11, Issue 3).
- Kabdiyono, E. L., Perkasa, D. H., Ekhsan, M., Abdullah, M. A. F., & Febrian, W. D. (2024). Kepemimpinan, beban kerja dan burnout terhadap kinerja karyawan perusahaan garment di kabupaten tangerang. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6, 496–509. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/JOMB/article/view/7206>
- Kaswan, K. (2019). *Manajemen sumber daya manusia strategis*. CV Andi Offset.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. . Raih Asa Sukses.
- Kumalaretna, D., & Yulianti, P. (2019). Pengaruh role overload, role conflict dan role ambiguity terhadap kinerja karyawan dengan dukungan sosial sebagai moderating variabel pada karyawan pt y di surabaya. In *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi Oktober*.
- Kurniawan, I. S., & Rizki, F. A. (2022). *Pengaruh stres kerja, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt perkebunan mitra ogan*. <https://sosains.greenvest.co.id/index.php/sosains/article/view/316>
- Lumbantoruan, S. B. C., Garnasih, R. L., & Rifqi, A. (2024). Pengaruh konflik peran ganda dan stres kerja terhadap kinerja perawat wanita dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasi di rsud rokan hulu. *Jurnal KAFEBIS-Jurnal Kajian Fenomena Ekonomi & Bisnis*, 02(02), 3031–7932.

- Moreira, A., Encarnação, T., Viseu, J., & Au-Yong-Oliveira, M. (2023). Conflict (work-family and family-work) and task performance: the role of well-being in this relationship. *Administrative Sciences* 2023, Vol. 13, Page 94, 13(4), 94. <https://doi.org/10.3390/ADMSCI13040094>
- Morrison, D. A., Mensah, J. V., Kpakpo, G. N. A., & Asante, C. (2020). Work-family conflict and employee performance in ghana's banking sector. *International Journal of Research -GRANTHAALAYAH*, 8(9), 113–122. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v8.i9.2020.1120>
- Mubarok, U. A. (2023). *Peningkatan kinerja sumber daya manusia dalam konteks dukungan sosial*. Universitas Islam Sultan Agung.
- Muiz, F. A., Mulia, F. Z., & Sunarya, E. (2022). Pengaruh dukungan sosial dan kemampuan karyawan terhadap kinerja karyawan (studi empiris pada pt. bris poey trans). *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*.
- Murtagh, T. (2024). *Benefits of gen z in the workforce: innovation and adaptability*. <https://www.honorsociety.org/articles/benefits-gen-z-workforce-innovation-and-adaptability>
- Mustafa, M., Ramos, H. M., & Zainal Badri, S. K. (2020). Determining nonfamily employees' job satisfaction and turnover intentions: the roles of job autonomy and work passion. *Journal of Family Business Management*, 1–25. <https://doi.org/10.1108/JFBM-08-2020-0079>
- Myers, D. G. (2012). *Psikologi sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Noor, A. (2024, February 12). *20+ gen z statistics for employers*. Queros. [https://www.quareos.com/hiring-guide/gen-z-statistics#:~:text=77%25%20of%20Generation%20Z%20prioritize%20work-life%20balance%20\(McKinsey\)](https://www.quareos.com/hiring-guide/gen-z-statistics#:~:text=77%25%20of%20Generation%20Z%20prioritize%20work-life%20balance%20(McKinsey))
- Novitasari, D., Asbari, M., Purwanto, A., Iskandar, J., Sutardi, D., Silitonga, N., & Putra, A. S. (2020). Peran social support terhadap work conflict, kepuasan dan kinerja. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 187–202. <https://doi.org/10.30736/JPIM.V5I2.350>
- Putri, P. K. (2023, June 16). *Cara mendapatkan hati gen z si pengisi angkatan kerja masa kini*. <https://ppm-manajemen.ac.id/cara-mendapatkan-hati-gen-z-si-pengisi-angkatan-kerja-masa-kini/>
- Rahmawati, M., & Irwana. (2020). *Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan dukungan sosial terhadap kinerja perawat di puskesmas sebatik*.
- Ramadhani, F. A. (2019). Pengaruh dukungan sosial dan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan pada divisi pemasaran pdam surya sembeda kota surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/26358>

- Rasminingsih, N. K. N., Wibawa, I. W. S., & Fahrianto, R. I. (2021). Pengaruh beban kerja dan work family conflict terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi dukungan sosial. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(12), 1388. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2021.v10.i12.p07>
- Richmond, J. (2024). *Gen-z in the workforce: challenging or change-makers?* <https://www.forbes.com/councils/forbesbusinesscouncil/2024/01/23/gen-z-in-the-workforce-challenging-or-change-makers/>
- Robbins, S. P., & Coutler, M. (2016). *Management* (13th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2011). *Organizational behavior* (14th ed.).
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Millett, B. (2015). *OB: the essentials*. Pearson Higher Education AU. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=BzTiBAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=robbins+judge+organizational+behavior+2015&ots=gT6x_D1Z_V&sig=Jfn4ZnB6lSNessTMoTUDmrQvkiU&redir_esc=y#v=onepage&q=robbins%20judge%20organizational%20behavior%202015&f=false
- Rosariana, B. (2021, September 28). *Generasi “milenial” dan generasi “kolonial.”* <https://web.archive.org/web/20231114002950/https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-pontianak/baca-artikel/14262/Generasi-Milenial-Dan-Generasi-Kolonial.html>
- Sarafino, E. P. ., & Smith, T. W. . (2014). *Health psychology: biopsychosocial interactions*. 562. https://books.google.com/books/about/Health_Psychology.html?id=ypODBgAAQBAJ
- Sari, D. L., Sinaga, R. I. P., Storyna, H., Gunawan, F. E., Asrol, M., & Redi, A. P. (2021). The relationship between job stress and employee performance in manufacturing industry in indonesia. *Journal of Academic Research and Sciences*, 6(2), 26–38. <https://ejournal.unisbablitar.ac.id/index.php/jares>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business* (7th ed.). John Wiley & Sons. www.wileypluslearningspace.com
- Sentosa, A., & Pujiarti. (2022). *Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pt. hippo prima plast*. Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1300/726>
- Siahaan, E., Novia, S., Sembiring, B., Lumbanraja, P., & Siahaan, E. (2021). The effect of leadership, emotional intelligence and social support on employee performance through job satisfaction at pt bank xyz regional credit card medan. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 8, 1.

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., & Putra, S. (2021). *Kinerja karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy, A. (2021). Manajemen sumber daya manusia. *CV. Pustaka Kreasi Mandiri*, 1, 311. <http://repositori.buddhidharma.ac.id>
- Sinambela, L. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=_AUIEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR19&dq=sinambela+manajemen+sumber+daya+manusia&ots=8AYOIhhrOf&sig=dJXbUEKxXu14plh3fGITD_xxV0U&redir_esc=y#v=onepage&q=sinambela%20manajemen%20sumber%20daya%20manusia&f=false
- Soelton, M., Astuti, P., Naswardi, Susilowati, E., & Nugrahati, T. (2021). *Bagaimanakah beban kerja dan stres kerja mempengaruhi kinerja karyawan dengan burnout sebagai variabel mediasi*. <https://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/cebi/article/view/179>
- Soetjipto, N. (2019). *Job performance dan sisi gelap kehidupan para pekerja*. K-Media.
- Sulistriarini, E. B., & Ruwana, I. (2020). *Kognitif ergonomi dan beban kerja*. Strada Press. https://www.researchgate.net/publication/358965453_Kognitif_Ergonomi_dan_Beban_Kerja_---_Buku_Referensi
- Tambusai, J. P., Wulandari, W., Furnamasari, Y. F., & Dewi, D. A. (2021). Urgensi rasa nasionalisme pada generasi z di tengah era globalisasi. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5, 7255–7260.
- Trianti, N. N., Made, N., Puspitawati, D., Luh, N., Purnawati, P., Ekonomi, F., Universitas, B., & Denpasar, M. (2024). *Pengaruh work family conflict, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan wanita pada saraswati konveksi desa guwang sukawati*. 5.
- Vuong, B. N., Tushar, H., & Hossain, S. F. A. (2023). The effect of social support on job performance through organizational commitment and innovative work behavior: does innovative climate matter? *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, 15(5). <https://doi.org/10.1108/APJBA-06-2021-0256>
- Welbourne, T. M., Johnson, D. E., & Amir, E. (1998). *The Role-Based Performance Scale: Validity Analysis of a Theory-Based Measure*. www.ilr.cornell.edu/CAHRS/
- Wicaksono, S. (2021). *Relationship of work-family conflict, work motivation and social support to asn women's performance in east java province government organization*. www.eximiajournal.com

- Wu, G., Hu, Z., & Zheng, J. (2019). Role stress, job burnout, and job performance in construction project managers: the moderating role of career calling. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(13). <https://doi.org/10.3390/ijerph16132394>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis penelitian kuantitatif*. 3(2).
- Yoyo, T., & Sutisna, N. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan magang di bca bsd (studi kasus: wisma bca bsd). *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 22(1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ds>
- Yunitasari, F. A. (2022). *Pengaruh bekerja dari rumah terhadap kinerja karyawan melalui stres kerja dengan dukungan sosial sebagai moderasi (studi terhadap karyawan hotel di Semarang, Jawa Tengah)*. <https://repository.uksw.edu/handle/123456789/24656>
- Zaid, W. M. A. Bin. (2019). The impact of job burnout on the performance of staff member at king abdul-aziz university. *International Journal of Business and Social Science*, 10(4). <https://doi.org/10.30845/ijbss.v10n4p15>
- Zainal, N., Zawawi, D., Abdul Aziz, Y., & Hareeza Ali, M. (2020). Work-family conflict and job performance: moderating effect of social support among employees in Malaysian service sector. In *International Journal of Business and Society* (Vol. 21, Issue 1).
- Zhang, N., Xu, D., Li, J., & Xu, Z. (2022). Effects of role overload, work engagement and perceived organisational support on nurses' job performance during the COVID-19 pandemic. *Journal of Nursing Management*, 30(4), 901–912. <https://doi.org/10.1111/jonm.13598>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Identitas Pribadi

Nama : Sheiren Setiadi
NIM : 20222102010
Jurusan : Magister Manajemen
Alamat : Villa Tangerang Regency 1 Blok OB 2 no. 5, Gebang
Raya, Kota Tangerang, Banten RT 007 RW 017, 15132
No. Handphone : 0877-7918-2018
IPK Terakhir : 3.85

Riwayat Pendidikan

SD : Fellycia
SMP : Penerus Bangsa
SMK : Tarsisius Villa Tangerang Regency (Vireta)
Perguruan Tinggi : Universitas Bina Nusantara

Tangerang, 3 Januari 2025

Sheiren Setiadi

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kuesioner Penelitian Ilmiah

Kepada Yth :

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden Penelitian Dosen Tetap di Tangerang
di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tesis di Universitas Buddhi Dharma, maka Saya selaku akademisi memiliki komitmen yang kuat untuk melaksanakan penelitian secara konsisten. Berkenaan dengan hal tersebut, saat ini Saya sedang melakukan penelitian dengan judul “Hubungan *Work-Family Conflict*, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Swasta Generasi Z Di Kota Tangerang Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi”. Responden penelitian ini adalah Bapak/Ibu/Saudara/i yang bekerja sebagai karyawan di perusahaan swasta, dan masuk kelompok usia Generasi Z di Kota Tangerang. Saya mohon kesediaan dan bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan jawaban yang sesuai dengan fakta sebenarnya atas kuesioner/daftar pertanyaan terlampir. Keberhasilan penelitian ini sangat tergantung pada hasil jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan.

Hasil kuesioner ini dipergunakan hanya untuk kepentingan penelitian semata dan pengembangan ilmu dibidang manajemen sumber daya manusia. Hasil penelitian ini akan Saya publikasikan di jurnal nasional atau jurnal internasional.

Atas kesediaan dan waktu yang Bapak/Ibu/Saudara/i luangkan untuk mengisi kuesioner ini, Saya mengucapkan terima kasih.

Tangerang, 19 Desember 2024

Hormat saya,
Peneliti



(Sheiren Setiadi)

KUISIONER PENELITIAN ILMIAH

No. Responden : (diisi oleh peneliti)

I. DATA RESPONDEN

Petunjuk: Untuk Data Responden beri tanda ($\checkmark$) pada Pilihan Jawaban:

1. Saat ini saya berusia diantara 18-27 tahun dan sedang bekerja pada perusahaan swasta di Kota Tangerang
 - 1.() Ya
 - 2.() Tidak
2. Nama Lengkap
(Pertanyaan terbuka dan diisi nama lengkap responden)
3. Jenis Kelamin:
 - 1.() Pria
 - 2.() Wanita
4. Usia Saya saat ini:
 - 1.() 18-20 tahun
 - 2.() 21-23 tahun
 - 3.() 24-26 tahun
 - 4.() 27 tahun
5. Pendidikan terakhir yang ditempuh:
 1. () SMA/SMK
 2. () Diploma (D3)
 3. () S1/Sederajat
 - 4..() S2/Sederajat
 - 5..() S3/Sederajat
6. Masa Kerja di perusahaan ini:
 - 1.() <1 tahun
 - 2.() 1-3 tahun
 - 3.() 3-5 tahun
 - 4.() >5 tahun

DAFTAR PERTANYAAN / PERNYATAAN

Petunjuk : Berikan tanda (X), atau tanda ($\checkmark$) pada pilihan jawaban. Pilihan Jawaban :

- | | | | |
|----|---------------------|----|---------------|
| 1. | Sangat Tidak Setuju | 4. | Cukup Setuju |
| 2. | Tidak Setuju | 5. | Setuju |
| 3. | Cukup Tidak Setuju | 6. | Sangat Setuju |

A. *Work-Family Conflict* (X1)

Work-Family Conflict (konflik kerja-keluarga) adalah bentuk konflik antar peran di mana tuntutan pekerjaan dan keluarga tidak dapat dipenuhi secara bersamaan, menyebabkan ketidakseimbangan dan tekanan peran di mana konflik muncul akibat ketidakcocokan antara tuntutan pekerjaan dan tuntutan keluarga. Variabel konflik kerja-keluarga terdiri dari enam indikator, yaitu konflik kerja terhadap keluarga berbasis waktu (P1-3), konflik keluarga terhadap kerja berbasis waktu (p4-6), konflik kerja terhadap keluarga berbasis ketegangan (p7-9), konflik keluarga terhadap kerja berbasis ketegangan (p10-12), konflik kerja terhadap keluarga berbasis perilaku (p13-15), dan konflik keluarga terhadap kerja berbasis perilaku (p16-18) (Carlson et al. 2000).

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban					
		1	2	3	4	5	6
1	Saya sering membawa pekerjaan ke rumah untuk dikerjakan pada malam hari atau hari libur.						

2	Saya merasa tidak mempunyai waktu untuk memenuhi tanggung jawab saya di rumah karena waktu yang harus saya habiskan untuk pekerjaan saya.	1	2	3	4	5	6
3	Pekerjaan saya menyita waktu yang ingin saya habiskan bersama keluarga/teman.	1	2	3	4	5	6
4	Saya menghabiskan waktu untuk tanggung jawab keluarga, dan sering kali mengganggu tanggung jawab pekerjaan saya.	1	2	3	4	5	6
5	Saya melewatkan beberapa aktivitas kerja karena tanggung jawab keluarga.	1	2	3	4	5	6
6	Saya merasa waktu yang saya habiskan bersama keluarga dapat menyebabkan saya tidak mengembangkan kemampuan kerja saya.	1	2	3	4	5	6
7	Saya sulit merasa santai ketika saya sedang tidak bekerja.	1	2	3	4	5	6
8	Saya merasa terlalu lelah untuk melakukan kegiatan dengan keluarga setelah pulang kerja.	1	2	3	4	5	6

9	Saya merasa terlalu stres karena tekanan di tempat kerja untuk melakukan hal yang saya sukai di rumah.	1	2	3	4	5	6
10	Saya merasa tekanan dari keluarga dapat mengganggu kerja saya.	1	2	3	4	5	6
11	Saya merasa sulit konsentrasi pada pekerjaan karena stres akan tanggung jawab keluarga.	1	2	3	4	5	6
12	Kecemasan dari kehidupan pribadi saya dapat merembet ke pekerjaan.	1	2	3	4	5	6
13	Saya tidak bisa berperilaku sama di rumah dan tempat kerja.	1	2	3	4	5	6
14	Saya bertindak berbeda ketika menanggapi masalah interpersonal di tempat kerja dan di rumah.	1	2	3	4	5	6
15	Perilaku saya yang berpengaruh efektif di tempat kerja dapat tidak produktif di rumah.	1	2	3	4	5	6
16	Perilaku saya yang berpengaruh efektif di rumah dapat tidak produktif di tempat kerja.	1	2	3	4	5	6

17	Perilaku pemecahan masalah yang saya lakukan di rumah tidak begitu berguna di tempat kerja.	1	2	3	4	5	6
18	Saya sukses di tempat kerja ketika berperilaku berbeda dengan di rumah	1	2	3	4	5	6

B. Stres Kerja (X2)

Stres kerja sebagai kondisi ketegangan yang melebihi batas kemampuan individu, mempengaruhi emosi, pikiran, dan kondisi fisik yang disebabkan oleh interaksi dengan pekerjaan, faktor lingkungan, dan karakteristik pribadi, yang dapat mengganggu kinerja jika tidak ditangani. Variabel stres kerja terdiri dari lima indikator, yaitu adanya tuntutan tugas (p1-3), tuntutan peran (p4-6), tuntutan antar pribadi (p7-9), struktur organisasi (p10-12), dan kepemimpinan organisasi (p13-15) (Robbins & Judge, 2011)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban					
1	Jumlah tugas yang harus saya tuntaskan dalam waktu terbatas membuat saya tertekan	1	2	3	4	5	6
2	Tanggung jawab yang diberikan kepada saya terasa menekan dan terlalu besar	1	2	3	4	5	6

3	Tuntutan pekerjaan saya sering kali berubah secara mendadak, sehingga saya kesulitan untuk beradaptasi	1	2	3	4	5	6
4	Saya merasa kurang siap dalam melaksanakan pekerjaan saya	1	2	3	4	5	6
5	Saya merasa stres karena ekspektasi yang tidak realistis atas peran saya	1	2	3	4	5	6
6	Pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan peran, kemampuan atau ilmu saya	1	2	3	4	5	6
7	Kerja sama antar karyawan di perusahaan saya kerja kurang harmonis	1	2	3	4	5	6
8	Saya merasa tertekan karena ada hubungan yang kurang baik dengan rekan kerja	1	2	3	4	5	6
9	Saya tidak semangat kerja karena adanya persaingan yang tidak sehat antar karyawan	1	2	3	4	5	6
10	Aturan dan prosedur yang terlalu banyak sering menghambat pekerjaan saya	1	2	3	4	5	6

11	Kurangnya partisipasi dalam pengambilan keputusan membuat saya merasa tertekan	1	2	3	4	5	6
12	Struktur organisasi yang kaku membuat saya sulit menyesuaikan diri dengan perubahan di tempat kerja	1	2	3	4	5	6
13	Sikap pemimpin kerja dan target kerja menjadikan lingkungan kerja kurang kondusif	1	2	3	4	5	6
14	Pemimpin kurang membantu saya menyesuaikan diri dengan perubahan di tempat kerja	1	2	3	4	5	6
15	Pemimpin kurang memberi semangat kepada saya untuk mencapai target kerja	1	2	3	4	5	6

c. Beban Kerja (X3)

Beban kerja adalah tingkatan aktivitas secara fisik maupun mental yang mencakup jumlah tugas, tekanan, tanggung jawab serta kemampuan karyawan untuk memenuhi standar kualitas dalam waktu tertentu.. Variabel Beban kerja terdiri dari sebelas indikator, yaitu kondisi pekerjaan (p1-2), penggunaan waktu kerja (p3-4), target yang harus dicapai (p5-6), perubahan pekerjaan (p7), konflik antar pegawai (p8-9), banyaknya pesanan (p10-11), keterbatasan waktu (p12), tuntutan perusahaan (p13), kurangnya pegawai (p14-15), pekerjaan berlebihan (p16-17),

dan kurangnya kemampuan pegawai (p18-19) (Robbins et al. 2015;Koesomowidjojo, 2017).

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban					
1	Kondisi pekerjaan saya kurang mendukung penyelesaian pekerjaan	1	2	3	4	5	6
2	Kondisi tempat kerja membuat saya merasa mudah lelah	1	2	3	4	5	6
3	Saya merasa waktu kerja yang tersedia tidak cukup untuk menyelesaikan pekerjaan	1	2	3	4	5	6
4	Banyaknya pekerjaan menyulitkan saya mengatur waktu dengan baik	1	2	3	4	5	6
5	Saya merasa tekanan yang besar untuk mencapai target kerja	1	2	3	4	5	6
6	Target yang diberikan kepada saya sulit untuk dicapai dengan sumber daya yang tersedia	1	2	3	4	5	6
7	Saya sering menghadapi perubahan mendadak dalam pekerjaan yang mengharuskan saya beradaptasi dengan cepat	1	2	3	4	5	6

8	Saya sering menghadapi konflik dengan rekan kerja yang menghambat pekerjaan saya	1	2	3	4	5	6
9	Ketegangan antar rekan kerja mengganggu produktivitas kerja saya	1	2	3	4	5	6
10	Jumlah pekerjaan yang saya kerjakan sering melebihi kapasitas saya	1	2	3	4	5	6
11	Saya merasa kewalahan dengan jumlah pekerjaan yang harus diselesaikan setiap hari	1	2	3	4	5	6
12	Saya merasa sulit menyelesaikan tugas dengan kualitas tinggi karena tenggat waktu (deadline) yang mendesak	1	2	3	4	5	6
13	Tuntutan pekerjaan dari perusahaan terkadang tidak realistis bagi saya	1	2	3	4	5	6
14	Saya merasa tenaga kerja di tim kurang dan membuat beban kerja saya meningkat	1	2	3	4	5	6
15	Kurangnya rekan kerja menyebabkan saya harus mengambil tanggung jawab tambahan	1	2	3	4	5	6

16	Saya sering merasa terlalu banyak beban kerja dibandingkan rekan-rekan saya	1	2	3	4	5	6
17	Jumlah pekerjaan yang saya tangani melebihi batas kemampuan saya	1	2	3	4	5	6
18	Beberapa tugas di tempat kerja membutuhkan kemampuan yang belum saya kuasai sepenuhnya	1	2	3	4	5	6
19	Kurangnya kemampuan dan pelatihan menyulitkan saya menyelesaikan pekerjaan	1	2	3	4	5	6

D. Dukungan Sosial (Z)

Dukungan sosial adalah bantuan fisik, informasi, dan pujian dari rekan kerja, atasan maupun mentor yang membanturms individu beradaptasi, mengurangi kecemasan dan meningkatkan kinerja dalam lingkungan kerja yang dinamis dengan meningkatkan kesejahteraan emosional dan psikologis individu. Variabel dukungan sosial terdiri dari tujuh indikator, yaitu dukungan pengawas (P1-3), dukungan rekan (P4-6), dukungan keluarga (P7-9), dukungan emosional (P10-12), dukungan instrumental (P13-14), dukungan informasional (14-15), dan dukungan kebersamaan (16-17) (Armstrong et al., 2015; Sarafino & Smith, 2014)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban					
1	Atasan saya memberikan dukungan untuk melakukan pekerjaan dengan cara yang dapat dibanggakan.	1	2	3	4	5	6
2	Atasan saya memberi dukungan apabila pekerjaan dilakukan dengan baik.	1	2	3	4	5	6
3	Jika atasan saya memiliki perselisihan dengan karyawan maka beliau menanganinya secara profesional.	1	2	3	4	5	6
4	Rekan kerja saya sering memuji seseorang yang telah melakukan pekerjaannya dengan baik.	1	2	3	4	5	6
5	Rekan kerja saya mendukung satu sama lain dalam melakukan pekerjaan dengan cara yang seharusnya.	1	2	3	4	5	6
6	Rekan kerja saya saling mendorong untuk memikirkan cara yang lebih baik untuk menyelesaikan pekerjaan	1	2	3	4	5	6
7	Anggota keluarga saya memahami sulitnya pekerjaan saya	1	2	3	4	5	6

8	Ketika pekerjaan saya mengecewakan, saya tahu bahwa saya memiliki keluarga yang dapat memberikan dukungan yang saya butuhkan	1	2	3	4	5	6
9	Pasangan saya (atau orang terdekat) dapat membantu saya ketika saya merasa stres tentang pekerjaan saya	1	2	3	4	5	6
10	Saya merasa didengarkan dan dimengerti oleh rekan kerja ketika menghadapi masalah di tempat kerja	1	2	3	4	5	6
11	Atasan saya memberikan dorongan dan penghargaan atas usaha yang telah saya lakukan	1	2	3	4	5	6
12	Rekan kerja saya bersedia membantu menyelesaikan tugas saat saya membutuhkan bantuan	1	2	3	4	5	6
13	Saya sering mendapat bantuan dari tim saya ketika menangani beban kerja yang berat	1	2	3	4	5	6
14	Tim kerja saya sering memberikan saran atau informasi yang membantu saya menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik	1	2	3	4	5	6

15	Tim kerja saya memberikan panduan yang jelas ketika saya menghadapi situasi yang membingungkan di tempat kerja	1	2	3	4	5	6
16	Saya merasa nyaman berbagi waktu luang dengan rekan kerja di luar kegiatan pada kantor	1	2	3	4	5	6
17	Saya merasa menjadi bagian dari kelompok yang saling mendukung dalam lingkungan kerja saya	1	2	3	4	5	6

E. Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja karyawan adalah perilaku dan hasil kerja individu atau kelompok dalam sebuah organisasi yang mendukung pencapaian tujuan organisasi yang mencakup tingkat kesuksesan dalam menyelesaikan tugas sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab, baik secara kualitatif maupun kuantitatif. Variabel kinerja karyawan terdiri dari lima indikator, yaitu peran pekerjaan (p1-3), peran karier (p4-6), peran inovator (p7-9), peran tim (p10-12), dan peran organisasi (p13-15) (Welbourne et al., 1998).

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban
-----	------------	-----------------

1	Saya menuntaskan pekerjaan saya sesuai dengan kualitas yang saya janjikan	1	2	3	4	5	6
2	Saya menuntaskan pekerjaan saya sesuai dengan jumlah yang saya janjikan	1	2	3	4	5	6
3	Saya menuntaskan pekerjaan saya dengan akurat	1	2	3	4	5	6
4	Saya memperoleh kemampuan yang diperlukan untuk mencapai tujuan karier pribadi	1	2	3	4	5	6
5	Saya memperoleh kemampuan untuk mengembangkan keterampilan untuk karier masa depannya.	1	2	3	4	5	6
6	Saya memperoleh keterampilan yang diperlukan untuk membuat kemajuan dalam karier.	1	2	3	4	5	6
7	Saya memperoleh keterampilan yang diperlukan untuk mencari peluang karier.	1	2	3	4	5	6
8	Saya mampu mengembangkan ide baru dalam pekerjaan	1	2	3	4	5	6
9	Saya mampu mengimplementasikan ide baru dalam pekerjaan	1	2	3	4	5	6

10	Saya mencoba menemukan cara, proses, maupun langkah yang lebih baik untuk melakukan pekerjaan	1	2	3	4	5	6
11	Saya dapat bekerja sebagai bagian dari tim atau kelompok kerja	1	2	3	4	5	6
12	Saya dapat mencari informasi dari orang lain di dalam kelompok kerja saya	1	2	3	4	5	6
13	Saya menanggapi kebutuhan orang lain dalam kelompok kerja saya	1	2	3	4	5	6
14	Saya bekerja untuk kebaikan perusahaan secara keseluruhan	1	2	3	4	5	6
15	Saya membantu agar perusahaan menjadi tempat yang baik untuk berkembang.	1	2	3	4	5	6

Lampiran 2 Data Responden Penelitian

A. Data Diri Responden

Nama Lengkap	Jenis Kelamin	Usia saya saat ini	Pendidikan terakhir yang ditempuh	Masa Kerja di perusahaan ini
Sheiren	Wanita	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Jenesia	Wanita	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
ivy	Wanita	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Yohana	Wanita	24-26 tahun	SMA/SMK	3-5 tahun
Anestasya Desilie	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Luna	Wanita	21-23 tahun	SMA/SMK	>5 tahun
dita najla	Wanita	24-26 tahun	SMA/SMK	<1 tahun
Natalia jia	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
hayatin Kamila	Wanita	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Ida	Wanita	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Dinda Amanda	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Salsa	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Gilang Ramadhan	Wanita	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Ahmad Naufal	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Hendra	Pria	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Visar Maulana	Pria	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Eka putra	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Yuliana	Wanita	21-23 tahun	Diploma (D3)	1-3 tahun

Juan putra	Pria	18-20 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Bayu Pramono	Pria	21-23 tahun	Diploma (D3)	1-3 tahun
Ciara cinta	Wanita	18-20 tahun	SMA/SMK	3-5 tahun
Geisha Bianca	Wanita	18-20 tahun	Diploma (D3)	1-3 tahun
Catherine	Wanita	18-20 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Leli	Wanita	21-23 tahun	Diploma (D3)	1-3 tahun
Tiara Putri	Wanita	18-20 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Hafiz Khairul	Pria	18-20 tahun	Diploma (D3)	1-3 tahun
Julian laskeswara	Pria	18-20 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Tasha Gabriela	Wanita	18-20 tahun	S1/Sederajat	<1 tahun
Aviana Yulianisa	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Faizah Guntari	Wanita	24-26 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Resa Febrianto	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Zidan Akbar	Pria	21-23 tahun	S1/Sederajat	<1 tahun
Indri Hapsari	Wanita	24-26 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Vidhia Putri	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Azhar Iman	Pria	24-26 tahun	SMA/SMK	3-5 tahun
tania a	Wanita	18-20 tahun	SMA/SMK	<1 tahun
Aflah Ghani	Pria	21-23 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Denli	Pria	24-26 tahun	SMA/SMK	3-5 tahun
Anisa Qiana	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Azra Safitri	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun

Fadil Rochiman	Pria	24-26 tahun	Diploma (D3)	3-5 tahun
Jorga Adhi	Pria	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Anita Citra	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Fakhira Natalina	Wanita	24-26 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Salma Agustin	Wanita	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Dwiki akhram	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	>5 tahun
Camelia Balqis	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Rakayudi Salman	Pria	24-26 tahun	Diploma (D3)	1-3 tahun
Nizam Andika	Pria	21-23 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Daffan Permana	Pria	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Aziz Rahmat	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Indri Permatasari	Wanita	27 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Yasmine Ilma	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
M. Farhanul Fikri	Pria	18-20 tahun	SMA/SMK	<1 tahun
Revi Yulistria	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Syahrul Ramadhan	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	>5 tahun
Zahra Nurul	Wanita	21-23 tahun	Diploma (D3)	<1 tahun
Hasbi Gunawan	Pria	21-23 tahun	Diploma (D3)	<1 tahun
Intan Fitria	Wanita	24-26 tahun	Diploma (D3)	3-5 tahun
Siti Bilqis	Wanita	18-20 tahun	SMA/SMK	<1 tahun
elvira fitri	Wanita	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
damonda pradipta	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Amey	Wanita	21-23 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun

Bila	Wanita	24-26 tahun	SMA/SMK	<1 tahun
Bima Arjuna	Pria	18-20 tahun	SMA/SMK	<1 tahun
Mieldany Putri	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	<1 tahun
Ika anggrainy	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
amanda	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	<1 tahun
Vera Dwi Rinanda	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	<1 tahun
Rachel Indria	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
dan	Wanita	21-23 tahun	SMA/SMK	<1 tahun
khairina alifah	Wanita	21-23 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Annisa Syasqia Zain	Wanita	21-23 tahun	SMA/SMK	<1 tahun
Marya Ulfa	Wanita	21-23 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Jessica	Wanita	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Isha	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	<1 tahun
s	Wanita	21-23 tahun	Diploma (D3)	<1 tahun
Elza	Wanita	21-23 tahun	SMA/SMK	<1 tahun
Munna	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	<1 tahun
alya fiya	Wanita	21-23 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Anisa Dwi	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Friska	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Iwit Ananta	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	<1 tahun
jeya	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Debbie Lay	Wanita	27 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Francisca	Wanita	27 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun

Cynthia	Wanita	27 tahun	S1/Sederajat	>5 tahun
Larasati Rancamaya	Wanita	27 tahun	Diploma (D3)	1-3 tahun
Cahyo Budi Wibowo	Pria	27 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Ridean Prasetyo	Pria	21-23 tahun	SMA/SMK	<1 tahun
Celine Kusuma	Wanita	24-26 tahun	SMA/SMK	<1 tahun
Luky Andreas	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Yusuf	Pria	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Vira Ayu Lakshita	Wanita	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Zahra Luthfina	Wanita	21-23 tahun	SMA/SMK	<1 tahun
Fajar Febrian	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Andri Kurniawan	Pria	18-20 tahun	SMA/SMK	3-5 tahun
Wijaya Saputra	Pria	27 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Dimas Nugroho	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Alam Setyadi	Pria	27 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Raja Supranto	Pria	27 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Ahmad Faqihuddin	Pria	18-20 tahun	SMA/SMK	3-5 tahun
Raydan Darmawan	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Angga Pratama	Pria	27 tahun	S3/Sederajat	3-5 tahun
Sukma Jaya	Pria	27 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Doni Sukmara	Pria	18-20 tahun	SMA/SMK	3-5 tahun
Arafiq	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Muhammad Fikri	Pria	27 tahun	S2/Sederajat	3-5 tahun
Bima Mudahar	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Rizki Aditya	Pria	24-26 tahun	S2/Sederajat	3-5 tahun
Saifullah Yusuf	Pria	27 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Said Maulana	Pria	27 tahun	S2/Sederajat	3-5 tahun
Alfariz Fahreza	Pria	27 tahun	S2/Sederajat	3-5 tahun

Ghani Romadhon	Pria	18-20 tahun	SMA/SMK	3-5 tahun
Zidane Jiwandana	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Harsa Bumantara	Pria	18-20 tahun	SMA/SMK	3-5 tahun
Rafael Kalandra	Pria	27 tahun	S2/Sederajat	3-5 tahun
Dhika Hadinata	Pria	24-26 tahun	S2/Sederajat	3-5 tahun
Bahri Kurniawan	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Dimas setiawan	Pria	18-20 tahun	SMA/SMK	3-5 tahun
Wahyu Saputra	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Guntur Syarief	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Reza Wahyudi	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Fahri Yasamin	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	3-5 tahun
Diko ataqwa	Pria	27 tahun	S2/Sederajat	3-5 tahun
Rengga Prasetya	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	>5 tahun
Trisna Hidayat	Pria	21-23 tahun	Diploma (D3)	1-3 tahun
Tangguh Arvianda	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	>5 tahun
Abby Syahid	Pria	18-20 tahun	Diploma (D3)	3-5 tahun
Rio Haryanto	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	>5 tahun
Muhamad dzulifikar	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	3-5 tahun
Avib Pratama	Pria	18-20 tahun	Diploma (D3)	3-5 tahun
Dhimas Wirawan	Pria	18-20 tahun	Diploma (D3)	3-5 tahun
Bagas Satrio W.	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	>5 tahun
Thoha Khoirul	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	>5 tahun
Iqbal Kurniawan	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	3-5 tahun

Robby G	Pria	18-20 tahun	Diploma (D3)	3-5 tahun
Irfan Jazizulatif	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	>5 tahun
Arfendi Admaji	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	>5 tahun
febian yoga	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	3-5 tahun
Arkhan PB	Pria	18-20 tahun	Diploma (D3)	3-5 tahun
Abimanyu	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	>5 tahun
Yudha ramadhan	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	3-5 tahun
Samuel	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	>5 tahun
Muhammad Rizal	Pria	27 tahun	Diploma (D3)	3-5 tahun
Aditya rifki	Pria	18-20 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Dias Gita Cahyani	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	<1 tahun
Rufus Chandra	Pria	24-26 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
Yuri Virrina	Wanita	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun
devi	Wanita	21-23 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
Ario	Pria	21-23 tahun	S1/Sederajat	1-3 tahun

B. *Work-Family Conflict*

WFC. 1	WFC. 2	WFC. 3	WFC. 4	WFC. 5	WFC. 6	WFC. 7	WFC. 8	WFC. 9	WFC. 10
3	1	1	3	2	1	3	3	2	1
1	3	3	3	3	1	2	3	2	2
2	1	1	3	3	1	1	2	3	1
2	1	1	2	3	3	2	2	1	2
3	3	1	2	3	1	3	1	2	2
3	2	3	1	2	1	2	2	3	1
1	1	1	3	3	2	2	2	2	2
3	2	3	1	2	3	3	3	1	1
1	1	3	3	2	1	3	3	3	3
1	1	3	2	1	3	2	3	3	2
3	3	3	1	2	3	2	2	3	2
2	1	1	1	2	2	1	3	2	3
1	2	1	3	1	1	3	3	3	2
3	3	1	2	1	2	1	1	2	2
1	2	1	3	2	1	2	3	1	3
1	3	1	1	3	3	1	1	2	3
3	2	1	1	2	1	2	1	1	1
2	2	3	2	2	1	1	2	3	1
3	2	2	2	3	3	1	3	2	3
3	3	1	3	2	2	1	2	1	2
3	3	2	2	2	2	3	3	3	1
3	3	1	1	1	2	1	2	3	1
1	3	1	2	2	2	3	2	1	1
1	2	2	1	3	1	2	1	3	1
2	3	1	2	2	3	2	3	2	2
1	1	1	1	3	2	1	3	3	1
2	1	1	2	1	1	3	1	1	1
3	2	3	2	3	3	1	2	3	1
1	2	3	3	3	3	1	1	3	2
2	2	2	3	2	1	2	3	2	2
2	1	3	1	3	3	2	3	3	2
1	3	3	3	3	3	1	2	2	2
3	1	1	3	2	1	3	1	2	3
1	2	3	1	2	1	3	2	1	3
1	2	1	1	1	2	2	3	3	1
1	1	1	1	1	3	2	1	2	1
3	3	2	3	1	2	1	3	1	3

1	1	2	3	2	1	3	3	2	2
3	3	1	3	3	2	2	3	2	1
2	3	2	1	2	1	2	2	2	3
1	3	2	1	3	2	2	2	3	1
1	2	2	3	2	3	2	3	2	1
1	2	1	2	3	3	2	3	1	1
1	1	2	1	1	1	1	2	3	1
2	3	1	3	3	3	2	1	2	2
1	3	1	1	1	1	2	2	3	1
3	1	3	3	2	1	1	2	3	1
3	2	1	3	2	2	2	1	2	1
2	1	3	3	2	2	3	1	2	3
1	1	1	3	1	2	2	3	1	1
1	1	3	1	2	1	1	2	1	3
1	2	2	3	3	2	2	3	3	3
1	2	3	3	3	3	2	2	2	3
3	2	3	3	1	2	1	1	2	3
1	2	1	3	2	2	1	2	2	2
3	2	3	2	2	1	1	3	2	2
2	3	3	3	3	2	2	2	2	3
1	2	3	2	2	3	2	2	1	2
1	2	3	2	1	1	1	3	2	3
2	3	1	3	3	2	1	1	1	2
2	3	3	3	1	2	2	3	3	3
3	2	1	3	1	2	3	3	2	3
1	2	1	3	2	3	3	2	3	2
2	3	2	1	1	3	1	2	3	3
3	2	2	2	1	3	3	3	2	1
2	3	3	3	3	1	2	3	2	3
2	2	3	1	2	2	3	1	2	2
2	2	1	2	2	2	3	3	1	3
1	2	1	3	1	2	2	3	1	1
3	2	3	3	1	1	1	2	2	2
1	1	1	1	1	2	2	1	2	2
3	3	2	3	3	1	1	1	1	1
2	3	3	3	2	2	2	2	1	3
3	1	1	1	2	2	1	2	2	2
1	3	1	1	1	3	2	3	2	3
3	3	3	1	2	1	3	3	2	1
3	3	3	1	2	3	1	3	3	2
1	2	1	2	3	3	1	2	1	2
3	2	1	3	2	1	3	1	2	2
1	3	3	1	1	1	3	1	3	3

3	1	1	1	2	2	2	3	1	3
3	2	3	2	2	3	3	1	2	3
1	3	1	3	2	3	3	3	2	3
1	2	3	2	3	3	2	1	3	1
3	1	3	2	1	2	2	1	1	3
3	2	3	1	3	1	1	1	2	1
2	1	3	3	3	2	2	3	1	3
2	1	2	3	3	3	1	2	3	3
1	1	2	1	1	2	3	1	2	3
2	2	3	1	1	3	1	3	3	2
2	1	1	3	3	3	2	3	1	1
3	3	3	2	2	3	3	2	2	1
1	1	3	1	2	1	3	2	2	3
2	1	3	1	2	1	2	2	1	1
2	2	1	3	3	3	1	1	2	2
2	2	2	2	2	1	3	1	1	2
3	1	2	1	2	2	2	2	2	1
1	3	3	2	3	2	1	2	1	1
3	1	3	1	2	2	3	2	2	2
3	2	3	3	1	2	3	3	2	3
2	2	3	2	3	1	2	2	1	1
3	2	1	2	2	3	3	3	1	2
2	1	1	1	2	1	2	1	3	1
2	3	2	2	2	1	2	3	1	3
3	3	3	1	2	3	2	1	1	2
2	2	3	2	1	1	3	3	3	3
2	1	1	1	3	1	3	1	1	3
3	2	3	2	3	1	2	1	2	1
3	2	1	3	3	2	2	3	2	1
3	4	3	3	3	4	3	4	4	4
3	5	4	3	4	4	4	4	3	4
5	5	3	5	3	3	5	5	3	3
5	3	3	3	5	3	5	3	3	5
5	5	3	3	3	3	4	3	4	4
4	3	3	3	5	4	3	4	3	4
3	3	5	4	5	3	4	4	4	3
3	4	3	5	5	5	4	4	3	5
5	4	5	3	5	3	5	3	3	3
3	4	3	3	5	4	3	5	3	3
5	3	3	4	5	4	5	5	3	4
3	3	5	5	4	3	3	5	4	3
4	5	5	5	4	4	3	4	5	3

5	4	5	3	4	4	5	4	3	5
5	5	4	3	3	3	4	5	4	3
5	4	5	5	4	4	4	3	3	5
5	4	4	4	4	5	4	5	5	3
3	5	5	4	5	4	5	4	3	4
5	3	3	5	3	5	4	5	5	3
5	3	5	4	5	5	4	4	4	5
5	4	3	5	4	5	4	5	5	5
5	5	6	5	4	4	6	5	4	4
4	4	5	5	5	5	4	6	6	4
4	4	5	5	4	6	6	5	4	5
6	5	6	6	4	4	4	5	4	4
4	6	4	5	4	5	5	4	4	5
6	4	6	4	6	6	4	4	6	4
5	5	6	5	6	5	5	4	4	4
5	6	4	6	6	4	4	5	4	6
4	5	5	4	5	4	6	4	6	5
4	5	6	4	6	5	4	6	6	5
4	5	5	6	5	6	6	4	5	6
5	6	5	6	4	4	4	6	6	6
6	5	5	6	6	5	6	4	4	5
6	4	5	4	4	5	6	5	6	4
5	5	4	6	6	4	5	4	5	5
6	6	5	6	6	5	4	4	6	6
4	5	5	5	6	5	6	6	6	5
6	4	4	5	6	6	5	4	6	6
6	6	5	5	5	5	6	5	6	4
5	4	4	6	4	5	5	6	6	6
6	6	6	6	4	6	6	4	5	5

WFC.1 1	WFC.1 2	WFC.1 3	WFC.1 4	WFC.1 5	WFC.1 6	WFC.1 7	WFC.1 8
1	1	1	3	3	1	2	1
1	3	1	2	2	2	2	2
3	1	2	1	3	1	1	2
2	2	3	2	2	1	3	3
3	3	3	1	1	3	1	2
1	2	1	1	2	2	2	2
3	1	3	2	1	2	1	2
3	1	1	3	2	2	3	2

3	1	1	2	1	1	3	3
1	2	1	3	2	2	2	3
2	2	2	3	3	2	2	1
1	2	3	3	2	2	2	1
3	1	1	2	2	2	1	2
1	3	2	1	3	1	2	2
3	2	2	2	2	3	2	2
1	1	2	1	2	3	3	2
1	3	2	1	1	1	3	3
1	1	3	2	3	3	3	1
1	3	1	1	3	2	3	1
1	2	3	3	3	2	3	2
2	3	1	3	2	1	2	3
3	1	1	2	2	1	1	3
3	3	2	1	3	3	3	3
1	3	1	1	2	3	1	1
3	2	1	3	2	1	3	2
2	3	3	1	3	2	3	1
2	2	2	1	3	2	1	2
3	1	2	3	3	1	1	3
2	3	1	1	2	3	2	1
1	1	2	2	3	3	1	3
3	1	1	1	1	3	3	2
2	1	1	3	2	1	2	2
2	1	2	3	2	3	3	2
1	2	2	2	1	3	3	2
3	2	3	2	3	3	3	2
1	1	2	3	1	3	1	3
1	2	2	3	1	2	2	2
2	1	1	3	1	1	3	2
1	1	2	1	2	2	3	3
3	3	2	2	2	2	1	3
3	1	3	3	1	1	2	3
2	3	3	2	2	3	2	2
3	1	2	2	3	2	1	1
3	3	2	2	3	1	1	3
1	3	1	2	3	3	3	3
1	2	1	2	1	2	2	2
2	1	2	1	1	2	1	3
2	3	3	2	1	2	3	1
1	3	1	3	3	1	2	2
2	2	2	3	2	1	3	2
1	2	2	2	2	1	2	1

1	3	1	2	2	1	3	1
3	1	2	3	3	2	2	1
1	3	3	2	1	1	1	2
1	2	2	3	2	1	1	1
1	3	2	3	2	1	2	1
3	2	1	1	3	3	3	1
2	3	1	2	2	1	1	2
1	2	3	2	3	1	2	2
3	3	1	1	3	2	1	1
3	3	1	2	2	1	1	2
3	1	2	1	3	3	2	2
1	2	1	2	1	2	1	1
2	2	2	2	2	3	1	3
2	3	3	2	2	1	3	3
3	3	3	1	2	2	1	1
3	3	3	1	1	2	3	2
3	1	3	3	1	1	1	3
1	1	2	2	2	2	1	2
2	2	2	2	1	2	1	1
2	2	3	1	3	1	3	2
3	1	2	1	1	1	1	2
2	2	2	1	3	3	2	2
3	3	3	3	2	1	2	2
1	1	1	1	3	3	2	3
1	2	2	2	3	1	1	3
1	2	1	3	2	3	3	3
3	2	3	1	3	3	3	2
2	3	3	2	2	1	1	2
1	2	3	2	1	2	2	3
2	3	1	3	2	3	1	1
3	3	2	3	1	3	3	1
1	3	3	3	2	3	2	1
3	3	3	2	2	3	1	1
3	3	3	3	2	1	3	3
3	3	1	1	1	3	2	3
3	2	2	2	3	2	1	2
2	2	3	2	2	3	1	1
3	2	1	1	1	2	2	3
2	1	2	2	3	1	3	1
1	2	3	3	2	2	2	2
3	1	2	1	2	2	3	1
3	3	2	2	3	2	1	1

2	2	1	3	2	3	3	2
1	3	3	2	2	3	3	1
1	3	1	1	1	1	3	1
3	3	2	3	1	1	3	3
1	3	1	1	3	2	1	1
1	1	3	3	3	2	3	3
2	1	2	2	2	3	2	3
3	2	1	3	1	2	1	1
1	1	3	2	2	2	1	2
3	1	1	1	2	3	3	3
2	3	1	3	1	2	3	1
2	3	3	3	1	3	3	3
3	3	3	3	1	1	3	2
3	3	3	3	1	2	3	1
2	1	2	3	1	1	1	3
3	1	1	3	1	1	3	2
3	3	5	4	4	3	3	3
4	3	3	3	5	5	3	3
3	5	3	3	3	5	3	3
5	4	4	3	3	4	3	4
5	3	5	3	3	5	4	3
3	3	5	5	3	5	3	5
5	3	4	4	5	3	5	3
4	4	3	3	3	3	5	4
4	4	4	5	3	5	3	3
3	3	5	5	4	4	5	5
5	3	3	4	4	3	4	4
3	3	5	3	5	4	5	5
3	4	3	3	5	4	4	5
5	5	3	5	3	3	4	3
4	5	5	4	4	4	5	4
3	3	5	4	4	5	4	4
4	4	4	5	3	4	3	5
4	3	5	3	5	5	4	4
4	3	5	4	4	5	5	4
3	5	4	4	3	5	5	4
5	5	3	3	4	5	4	5
5	4	4	5	5	6	4	4
6	4	5	5	4	5	4	5
5	4	6	6	5	4	5	4
5	5	4	4	4	6	6	5
4	6	5	6	5	6	4	5
6	4	4	5	4	6	4	5

5	5	6	5	4	5	4	5
4	4	5	6	4	5	6	5
6	4	6	4	5	6	6	4
5	5	6	5	5	4	4	4
6	4	5	4	5	5	5	5
6	5	4	6	4	6	5	4
4	6	6	5	6	4	4	5
5	6	6	5	6	6	4	6
4	6	6	5	6	6	6	5
6	6	5	5	4	5	4	4
6	5	4	6	4	4	6	6
4	6	5	6	5	6	6	4
5	6	5	6	4	5	5	6
6	6	6	5	5	6	6	5
6	6	6	6	5	4	5	5

C. Stres Kerja

SK.1	SK.2	SK.3	SK.4	SK.5	SK.6	SK.7	SK.8	SK.9	SK.10
3	3	1	2	3	3	3	3	2	1
1	3	3	1	2	3	3	3	2	3
2	3	3	2	3	3	3	1	2	1
1	2	1	1	2	3	3	2	1	3
2	2	1	1	2	3	1	1	3	3
1	1	1	1	3	2	2	2	3	2
1	2	2	1	2	2	3	1	3	3
1	2	3	3	2	3	1	1	2	1
2	1	2	3	3	3	3	1	1	3
2	3	3	1	1	2	1	3	2	3
3	3	1	3	3	3	3	3	2	3
2	2	1	3	2	1	3	3	1	1
3	3	1	2	2	3	3	2	2	2
3	2	2	3	2	2	1	2	3	2
2	2	3	2	3	2	3	3	1	2
2	1	2	1	2	2	2	3	3	3
1	1	3	3	1	2	2	1	2	3
1	2	1	1	1	1	2	3	3	1
3	2	3	2	3	1	3	3	3	3
2	3	2	2	1	3	1	1	1	3

2	2	1	2	3	3	2	3	3	3
2	2	1	1	3	2	3	3	1	3
2	2	3	2	2	3	3	2	3	3
3	2	3	1	2	1	1	3	2	1
1	1	1	1	3	2	2	3	2	2
2	3	3	3	1	3	2	3	3	2
1	2	1	1	1	1	2	2	3	3
2	3	3	3	3	3	1	2	3	3
3	2	1	2	1	2	1	2	2	2
1	1	3	2	2	2	1	3	2	2
2	2	3	2	3	2	2	3	1	2
1	2	3	3	1	3	1	2	2	2
1	3	2	2	1	2	1	1	2	2
1	2	2	1	3	2	1	2	2	3
2	2	2	2	1	1	2	3	1	3
2	1	2	2	1	1	1	3	1	3
3	1	2	2	2	1	3	1	3	2
3	1	3	2	2	3	2	1	3	2
3	3	3	1	3	3	2	3	2	1
1	1	1	2	2	1	3	3	1	1
3	1	3	2	3	1	2	3	3	3
3	3	1	1	3	1	2	2	1	2
3	1	2	1	2	2	1	3	3	3
2	2	2	1	3	1	2	3	3	1
2	1	3	1	3	2	2	2	2	2
2	1	1	3	3	1	3	3	3	1
3	2	3	2	2	1	2	2	1	2
2	2	1	3	3	2	3	2	3	1
3	2	2	3	2	1	3	2	2	3
3	1	3	1	3	2	1	1	2	3
1	2	3	2	1	1	3	1	3	1
2	1	3	1	2	2	3	1	3	3
2	3	2	3	3	1	1	2	1	2
1	1	2	1	2	2	2	1	3	1
1	2	2	2	3	3	2	3	2	3
2	2	1	2	1	2	3	1	2	2
1	1	1	2	3	3	2	3	2	1
2	1	1	3	1	3	1	2	3	1
3	2	2	3	1	2	1	2	2	2
3	3	1	2	3	2	1	3	2	2
3	3	3	3	2	3	1	2	1	3
1	1	2	3	3	1	1	2	3	1
1	2	1	1	2	2	1	3	3	1

1	2	3	3	2	3	2	3	3	2
1	2	1	3	3	1	2	2	2	1
2	1	1	3	3	2	3	2	1	3
2	3	3	3	1	2	3	1	3	2
2	3	1	1	1	2	1	2	1	2
2	1	1	3	2	3	3	3	1	2
1	2	2	2	2	1	1	1	3	1
2	1	2	2	1	1	1	3	3	1
1	3	2	2	1	1	1	1	3	2
3	2	2	2	1	2	2	1	2	2
3	3	2	2	1	1	3	2	1	3
3	2	1	1	3	2	1	1	2	2
1	3	1	3	2	1	3	3	1	1
2	2	1	2	1	3	1	3	2	2
2	3	2	1	3	3	3	2	3	2
3	2	2	2	1	2	3	1	1	2
2	1	1	2	3	1	2	3	2	1
1	2	3	2	3	3	1	3	3	1
2	3	3	2	2	2	3	1	1	2
1	1	3	1	3	3	3	1	3	2
3	1	3	1	3	2	3	3	3	3
3	1	1	3	1	2	3	3	3	1
2	1	3	1	2	3	3	3	2	2
3	3	1	2	1	2	2	2	2	2
3	3	3	3	2	1	2	2	3	2
3	1	1	2	2	3	2	3	3	2
3	3	2	1	1	1	2	3	1	1
2	1	1	1	3	1	3	2	2	2
3	2	1	3	1	1	1	3	2	1
1	2	2	2	1	2	1	3	3	1
3	3	1	2	2	1	2	3	2	3
3	1	3	2	2	1	3	3	2	3
3	3	1	2	2	2	3	1	3	2
1	2	2	1	1	3	3	2	2	3
2	2	2	2	1	1	2	3	3	3
1	3	3	2	1	1	2	1	1	2
1	3	1	1	3	3	1	2	3	1
1	3	1	2	2	1	1	1	2	1
2	1	2	1	2	3	3	1	3	3
1	1	2	2	1	3	1	2	2	1
2	2	3	1	1	1	2	1	3	2
1	1	3	3	2	3	2	1	3	2

3	2	2	1	2	2	2	1	2	3
3	3	3	1	1	1	3	3	2	3
3	2	3	3	3	3	3	2	3	2
1	1	1	2	1	2	3	1	1	3
3	5	5	3	4	4	5	4	4	5
4	3	3	4	5	3	4	5	4	5
5	3	3	3	5	3	5	3	3	5
3	4	3	4	4	4	3	3	4	4
3	3	3	3	5	3	4	4	5	4
4	4	4	3	5	4	4	4	3	4
4	4	5	3	5	4	5	4	3	4
4	3	3	3	5	5	4	4	5	4
4	3	4	3	3	5	4	5	3	5
4	4	4	4	5	4	4	3	4	4
3	5	3	5	5	4	3	5	3	5
5	4	4	4	3	4	3	3	5	5
4	4	3	3	3	5	4	3	5	5
5	3	5	4	5	5	5	3	4	5
3	4	3	4	5	5	3	5	4	5
5	4	5	5	3	5	4	5	3	4
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5
5	3	3	3	4	4	4	5	5	3
4	5	5	3	3	3	4	4	4	3
4	5	4	4	3	3	5	4	5	3
3	5	3	5	4	4	5	3	5	4
5	6	5	6	5	6	4	5	5	4
4	6	5	6	5	6	5	4	5	5
6	5	4	6	5	6	4	6	6	5
6	5	5	5	4	6	6	5	5	4
5	5	5	6	6	6	5	5	6	4
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4
5	4	6	6	6	4	6	6	4	6
4	5	6	6	4	4	6	6	6	4
5	4	6	6	4	5	5	6	6	4
4	5	5	5	6	5	4	5	4	5
4	4	5	4	6	4	6	5	4	4
6	4	5	5	4	5	4	5	6	4
6	4	6	6	4	5	4	5	4	5
5	4	5	6	6	6	6	5	5	6
5	5	4	6	5	6	4	6	5	4
5	6	6	4	5	5	6	5	6	4
5	4	5	6	4	4	6	4	4	5
6	5	4	6	4	6	4	5	6	5

6	5	6	5	4	4	6	6	5	4
4	4	4	5	5	6	6	4	4	5
5	4	4	6	5	4	5	5	4	5

SK.11	SK.12	SK.13	SK.14	SK.15
1	3	2	2	3
1	3	2	1	1
3	1	3	3	1
3	1	2	2	1
1	1	2	3	3
2	1	3	2	1
2	3	2	1	1
3	1	1	2	3
1	1	1	2	3
2	3	2	1	1
3	3	1	3	1
2	3	3	2	2
1	2	2	2	3
3	1	1	1	3
2	1	3	3	1
1	1	1	2	1
2	3	1	1	1
1	1	2	1	3
3	1	2	3	2
2	2	1	2	1
1	1	2	3	1
1	1	3	1	1
3	1	2	3	3
2	2	3	2	1
1	2	3	1	3
3	3	1	2	3
3	3	3	3	3
2	1	2	1	1
2	3	2	2	3
3	3	1	1	2
3	1	3	3	1
2	2	2	3	1
3	2	1	2	3
1	1	3	1	2

3	3	1	3	3
2	2	3	1	3
2	3	2	1	2
3	3	1	3	3
2	3	2	1	3
2	3	3	1	1
2	2	3	2	2
2	1	3	2	2
2	1	1	3	2
3	1	2	1	2
1	2	1	1	3
1	3	1	1	1
1	3	2	2	2
1	1	2	1	2
2	3	1	3	2
2	2	1	2	2
1	2	2	2	1
3	2	2	3	2
1	1	2	1	2
1	2	2	1	2
1	2	3	2	2
2	1	2	3	2
1	2	1	2	3
3	1	1	1	2
1	1	3	1	1
1	1	1	2	2
2	3	2	2	2
2	3	1	1	2
1	1	1	1	3
3	3	1	2	3
1	3	3	3	2
2	3	1	2	2
1	3	1	3	2
2	3	3	2	1
3	3	1	1	3
1	1	1	1	3
1	2	1	3	1
1	3	2	1	1
1	3	2	3	2
2	2	1	2	1
1	3	2	2	1
1	1	1	1	3
3	3	3	2	1

3	2	3	3	2
3	2	2	1	3
1	2	3	2	3
1	2	2	3	2
1	3	1	2	2
1	1	1	1	3
2	1	2	2	2
2	1	3	2	1
3	3	2	3	1
1	2	1	1	3
2	3	1	3	2
3	3	3	1	1
1	3	1	1	1
1	2	3	1	2
3	3	1	3	3
2	3	1	3	3
1	2	3	3	3
2	3	2	3	2
1	3	2	3	3
1	2	2	3	3
1	2	2	1	1
3	1	3	2	2
2	2	3	3	2
3	1	2	1	1
2	3	1	2	1
2	1	3	1	1
2	1	2	1	1
1	3	3	1	2
1	3	3	1	1
2	2	3	2	3
3	3	1	2	1
2	3	1	2	1
4	5	3	5	3
5	5	4	5	5
5	4	4	4	3
3	5	5	4	4
4	5	3	4	4
4	5	5	5	4
3	4	3	5	5
3	4	3	3	4
3	4	5	4	3
3	3	4	5	4

5	3	3	3	4
5	4	4	4	5
4	3	3	5	4
4	3	3	5	3
4	4	5	5	3
5	3	5	5	5
3	4	3	5	3
4	3	3	3	4
4	3	3	4	4
5	4	3	4	5
4	4	5	4	4
5	4	5	4	4
4	6	5	6	4
4	5	6	6	6
5	6	4	5	4
5	4	6	5	4
4	5	6	4	6
5	5	5	5	6
6	5	5	4	5
6	6	4	4	4
6	5	5	6	4
6	4	4	4	5
6	6	4	5	5
4	5	4	5	6
5	5	4	6	4
5	6	6	4	6
4	4	5	6	4
4	5	5	6	5
5	4	6	5	6
4	6	6	5	5
4	6	4	5	4
6	4	6	5	4

D. Beban Kerja

BK.1	BK.2	BK.3	BK.4	BK.5	BK.6	BK.7	BK.8	BK.9	BK.10
1	2	3	1	3	3	2	1	1	1
2	2	3	3	3	1	2	2	3	3
2	3	2	1	3	1	2	3	3	2
2	1	2	1	3	2	3	3	2	3

2	2	3	2	1	1	3	1	2	3
2	3	2	2	2	1	3	3	3	2
1	2	3	3	3	3	1	2	3	2
3	2	2	3	1	2	2	3	1	2
2	2	2	1	2	2	2	3	3	1
3	1	2	1	3	1	2	2	3	1
3	3	2	3	3	1	1	1	2	2
2	1	1	1	1	1	2	2	1	2
1	3	3	2	3	3	1	1	1	1
1	2	3	3	3	2	2	2	2	1
1	3	1	1	1	2	2	1	2	2
1	1	3	1	1	1	3	2	3	2
1	3	3	3	1	2	1	3	3	2
2	3	3	3	1	2	3	1	3	3
3	1	2	1	2	3	3	1	2	1
2	3	2	1	3	2	1	3	1	2
3	1	3	3	1	1	1	3	1	3
2	3	1	1	1	2	2	2	3	1
3	3	2	3	2	2	3	3	1	2
1	1	3	1	3	2	3	3	3	2
1	1	2	3	2	3	3	2	1	3
3	3	1	3	2	1	2	2	1	1
2	3	2	3	1	3	1	1	1	2
3	2	1	3	3	3	2	2	3	1
1	2	1	2	3	3	3	1	2	3
3	1	1	2	1	1	2	3	1	2
2	2	2	3	1	1	3	1	3	3
1	2	1	1	3	3	3	2	3	1
3	3	3	3	2	2	3	3	2	2
3	1	1	3	1	2	1	3	2	2
1	2	1	3	1	2	1	2	2	1
2	2	2	1	3	3	3	1	1	2
3	2	2	2	2	2	1	3	1	1
1	3	1	2	1	2	2	2	2	2
1	1	3	3	2	3	2	1	2	1
3	3	1	3	1	2	2	3	2	2
2	3	2	3	3	1	2	3	3	2
1	2	2	3	2	3	1	2	2	1
1	3	2	1	2	2	3	3	3	1
1	2	1	1	1	2	1	2	1	3
3	2	3	2	2	2	1	2	3	1
3	3	3	3	1	2	3	2	1	1

1	2	2	3	2	1	1	3	3	3
2	2	1	1	1	3	1	3	1	1
1	3	2	3	2	3	1	2	1	2
2	3	2	1	3	3	2	2	3	2
1	2	2	3	1	3	3	3	2	2
1	2	3	1	1	3	2	3	2	1
2	1	3	2	1	1	3	3	3	3
1	2	3	2	3	1	1	2	1	1
2	1	1	2	1	3	1	1	2	3
1	3	2	2	3	3	3	3	2	2
2	3	1	1	3	1	2	3	1	1
2	1	1	1	3	2	2	1	2	2
2	2	3	1	3	1	3	2	2	3
1	2	2	2	1	3	1	1	1	3
3	3	2	1	3	3	2	2	1	2
2	3	2	1	2	3	3	3	1	3
2	3	1	3	3	3	1	3	2	1
3	1	2	1	2	2	3	1	3	3
3	1	3	1	2	1	2	3	2	2
2	2	2	3	2	3	1	1	3	2
3	3	1	2	1	1	1	3	1	1
1	3	3	3	3	3	1	3	2	3
3	3	1	2	2	3	3	2	2	3
2	1	1	1	1	3	2	1	3	3
1	1	2	3	1	2	1	1	1	1
2	3	3	2	2	2	3	3	2	1
3	1	1	2	1	1	3	3	2	1
2	2	3	2	2	3	1	3	1	1
1	2	1	1	3	3	2	1	2	1
2	3	3	3	1	2	1	2	1	1
2	2	1	1	2	1	2	3	2	1
3	3	1	2	3	3	1	3	2	3
1	1	3	1	3	3	1	2	2	1
2	2	1	3	1	1	3	3	1	3
1	3	3	1	3	1	2	1	3	3
2	3	1	1	3	2	2	1	1	1
1	3	3	1	1	2	3	2	1	3
1	2	3	1	2	2	1	1	2	3
3	1	2	3	2	2	2	2	3	3
3	2	3	2	3	2	2	3	1	3
2	1	3	2	1	3	2	1	1	1
1	2	3	2	2	1	1	3	2	1

2	1	2	3	1	3	2	3	2	1
1	2	1	1	3	1	3	1	1	3
3	3	3	3	1	3	3	3	2	1
1	3	3	3	3	1	3	2	1	2
2	2	1	1	3	1	1	3	2	1
3	3	1	2	1	2	3	3	2	1
1	3	3	3	1	1	3	3	1	2
2	3	1	2	3	1	1	2	2	3
1	2	3	3	3	2	2	3	1	1
2	1	3	1	2	2	1	2	1	1
1	1	2	2	1	3	3	3	2	3
1	3	3	2	1	2	1	1	2	3
2	3	3	3	1	3	1	1	3	2
3	3	2	1	1	2	2	3	1	3
2	3	2	1	3	2	3	3	3	3
3	1	2	2	3	2	2	1	3	2
2	1	3	2	2	3	3	2	2	3
2	1	1	2	2	1	3	3	3	2
1	1	1	2	2	3	1	2	2	3
3	1	3	2	1	2	2	1	1	2
2	3	1	1	3	3	2	3	1	2
4	4	3	5	4	5	5	3	3	3
3	4	5	5	3	5	4	4	3	3
5	5	4	3	5	4	4	5	4	5
5	3	5	5	5	4	3	5	5	4
4	5	4	3	5	5	3	3	3	4
5	5	3	5	4	5	3	3	5	5
4	5	3	3	5	4	4	3	4	5
3	4	5	5	3	4	4	3	4	3
4	3	3	4	4	3	5	4	5	5
3	3	3	3	3	5	4	3	5	3
5	5	4	5	3	4	3	5	4	4
5	4	5	4	3	5	3	5	3	5
5	3	5	3	5	3	3	4	4	4
4	3	5	3	3	3	5	4	4	4
5	3	4	3	3	5	4	4	5	5
3	5	5	5	3	3	5	5	4	4
5	5	5	3	5	3	5	4	3	4
4	5	4	5	5	5	4	4	4	3
3	4	4	5	3	3	4	4	5	4
4	4	3	5	4	4	3	3	4	4
5	4	4	4	4	5	3	3	4	4
4	4	4	6	5	5	5	5	4	6

6	4	6	6	5	5	4	6	5	4
5	4	4	5	6	4	5	5	4	6
6	6	4	4	4	6	5	6	5	4
4	6	6	6	4	5	5	5	4	6
4	5	4	5	5	5	4	5	5	6
6	6	6	4	5	6	6	6	6	6
5	4	6	5	5	6	5	6	5	4
5	5	4	6	4	6	4	6	5	5
4	5	6	4	4	4	5	5	4	6
4	6	4	5	6	4	6	6	4	4
6	4	4	6	5	5	6	4	6	6
4	5	6	4	5	4	6	5	6	5
6	6	4	4	6	4	5	5	4	6
5	5	6	5	6	5	6	6	5	4
5	6	6	4	4	4	5	6	4	6
6	4	5	4	5	6	6	6	4	5
4	5	4	5	4	5	4	6	6	4
6	4	6	4	4	6	6	6	6	6
6	4	4	6	6	5	5	4	4	5
6	6	6	4	4	5	5	6	4	6

BK.11	BK.12	BK.13	BK.14	BK.15	BK.16	BK.17	BK.18	BK.19
2	3	3	1	1	3	2	1	1
3	3	3	1	2	2	1	1	2
3	3	1	2	1	3	3	2	2
2	1	2	1	2	1	2	1	1
3	2	2	2	2	2	3	1	3
1	2	3	3	2	2	1	3	3
3	3	3	3	1	2	2	1	1
2	3	3	3	1	1	2	3	2
3	3	1	3	3	1	1	1	3
1	1	1	2	2	2	2	1	2
2	2	2	2	2	1	2	1	1
2	2	2	3	1	3	1	3	2
1	3	1	2	1	1	1	1	2
3	2	2	2	1	3	3	2	2
2	3	3	3	3	2	1	2	2
3	1	1	1	1	3	3	2	3
1	1	2	2	2	3	1	1	3

2	1	2	1	3	2	3	3	3
2	3	2	3	1	3	3	3	2
2	2	3	3	2	2	1	1	2
3	1	2	3	2	1	2	2	3
3	2	3	1	3	2	3	1	1
3	3	3	2	3	1	3	3	1
3	1	3	3	3	2	3	2	1
1	3	3	3	2	2	3	1	1
3	3	3	3	3	2	1	3	3
1	3	3	1	1	1	3	2	3
3	3	2	2	2	3	2	1	2
3	2	2	3	2	2	3	1	1
3	3	2	1	1	1	2	2	3
2	2	1	2	2	3	1	3	1
1	1	2	3	3	2	2	2	2
1	3	1	2	1	2	2	3	1
3	3	3	2	2	3	2	1	1
1	2	2	1	3	2	3	3	2
2	1	3	3	2	2	3	3	1
2	1	3	1	1	1	1	3	1
1	3	3	2	3	1	1	3	3
1	1	3	1	1	3	2	1	1
2	1	1	3	3	3	2	3	3
3	2	1	2	2	2	3	2	3
1	3	2	1	3	1	2	1	1
2	1	1	3	2	2	2	1	2
1	3	1	1	1	2	3	3	3
3	2	3	1	3	1	2	3	1
2	2	3	3	3	1	3	3	3
3	3	3	3	3	1	1	3	2
3	3	3	3	3	1	2	3	1
1	2	1	2	3	1	1	1	3
1	3	1	1	3	1	1	3	2
1	1	1	1	3	1	3	2	3
3	2	3	2	3	2	3	3	3
3	1	1	2	2	3	2	3	1
1	1	2	1	2	3	3	3	3
2	1	3	3	3	3	2	2	3
1	1	1	3	3	3	1	2	1
1	1	2	1	2	3	3	1	1
3	3	2	3	1	1	1	2	1
2	1	3	3	1	1	2	2	2
2	1	1	2	1	2	3	2	2

2	1	1	3	2	1	2	2	3
1	3	3	2	1	2	2	1	2
3	3	3	1	3	3	2	1	3
3	2	2	2	3	2	3	2	1
3	3	1	1	1	3	2	3	1
3	1	1	1	2	3	1	2	2
2	2	1	2	1	3	3	3	2
1	3	1	3	2	1	2	2	1
1	2	3	1	2	3	2	2	3
2	1	1	1	1	1	2	1	2
3	3	1	3	3	2	1	2	3
1	2	3	2	2	1	3	1	3
2	1	3	2	3	3	3	2	3
2	2	2	1	2	3	2	1	1
2	3	1	1	1	1	3	2	1
2	3	1	3	1	3	2	2	3
1	2	2	2	3	3	2	1	1
3	1	3	1	1	2	1	3	1
3	3	1	1	2	3	3	3	3
3	2	3	2	2	2	2	3	1
2	3	2	1	2	1	2	3	1
2	3	2	1	2	1	3	3	3
1	3	2	1	3	3	2	1	2
3	2	1	1	3	3	3	3	2
1	1	3	3	3	3	2	3	3
1	1	1	1	1	3	1	3	1
2	1	2	2	3	3	2	2	2
3	3	1	3	2	3	1	3	3
2	1	3	3	3	1	3	2	3
2	1	2	2	1	2	1	1	1
1	2	3	3	1	1	1	2	1
3	3	2	3	2	3	3	2	1
2	3	2	1	1	2	1	1	1
2	2	1	3	2	3	3	1	2
3	3	1	1	1	1	1	1	1
2	1	2	2	3	1	3	1	3
3	2	2	2	3	3	2	2	2
2	1	1	2	2	2	1	3	2
1	2	3	1	2	3	3	2	1
1	3	3	3	2	1	3	2	2
2	1	1	1	3	2	3	3	1
2	2	3	3	3	2	2	2	3

3	3	1	1	3	2	3	2	2
2	2	2	3	2	1	1	1	2
3	2	3	2	2	1	2	2	2
2	1	2	3	2	2	3	3	2
3	1	3	2	3	2	2	2	2
3	3	2	3	2	1	2	3	1
2	1	1	1	3	3	3	1	2
4	4	4	5	5	4	4	4	3
5	5	5	4	4	4	3	3	4
4	4	5	5	5	4	3	5	3
4	3	3	5	3	3	3	5	5
4	3	5	4	3	3	3	3	3
4	4	3	3	4	5	3	3	4
4	4	5	3	4	3	4	3	3
4	4	4	5	3	3	5	5	5
5	5	3	4	3	5	5	3	3
5	4	5	5	5	5	4	5	3
4	5	3	4	3	3	5	4	3
3	3	4	5	4	4	5	4	3
5	3	4	4	5	4	5	4	5
3	3	4	4	4	4	3	4	5
4	4	3	3	4	4	5	3	5
3	3	5	5	5	5	4	3	4
4	3	5	4	4	3	5	4	5
3	3	3	3	3	5	3	5	4
5	3	4	4	4	5	4	3	4
4	3	5	3	5	3	5	5	3
5	3	4	5	3	3	3	3	3
6	5	4	6	6	6	5	4	6
4	5	6	4	4	5	5	4	6
6	5	6	5	6	4	5	6	5
5	4	6	4	4	4	6	4	6
6	4	5	4	4	4	6	4	5
4	5	4	4	6	4	5	4	4
6	5	6	4	4	5	6	4	4
5	4	4	6	4	5	5	6	4
4	6	5	4	4	4	6	5	5
6	4	4	5	6	5	6	6	5
5	6	4	4	4	5	6	6	4
4	5	6	4	5	4	4	5	4
4	6	5	6	6	5	5	5	4
5	4	6	5	4	6	4	6	4
4	4	6	6	4	6	4	4	4

4	4	4	6	4	4	6	5	4
6	6	6	5	5	6	4	5	4
6	6	6	6	6	6	6	4	5
5	4	6	6	4	4	6	6	6
5	5	5	5	4	6	6	4	4
6	5	6	4	4	6	4	6	5

E. Dukungan Sosial

DK.1	DK.2	DK.3	DK.4	DK.5	DK.6	DK.7	DK.8	DK.9	DK.10
5	5	6	5	6	5	5	6	4	6
6	6	4	5	5	5	6	6	4	4
5	5	5	6	5	4	6	4	5	5
5	5	5	6	5	6	6	5	4	4
6	4	6	5	6	4	6	6	4	4
4	5	6	6	4	5	5	4	5	6
4	4	5	5	6	6	6	4	4	6
5	5	6	5	6	6	4	4	6	4
4	5	5	5	4	4	5	4	5	5
5	4	6	6	6	6	4	4	6	4
4	5	4	5	6	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	4	4	4	6	5
5	6	5	6	6	5	6	4	6	5
6	5	4	6	4	6	6	6	4	6
6	5	4	6	6	4	4	4	6	6
6	5	5	5	5	4	6	5	6	4
4	6	5	4	6	6	6	5	4	6
5	6	5	5	4	6	4	4	5	6
4	5	5	4	5	4	5	6	6	6
5	6	5	6	4	5	6	5	4	4
4	4	6	5	5	6	5	6	4	5
4	5	4	6	6	4	6	6	6	6
4	4	6	4	6	5	4	6	5	4
4	4	5	6	4	5	5	4	5	5
5	4	6	5	4	5	5	5	4	6
4	6	5	4	4	6	5	5	5	6
6	4	5	5	4	4	4	5	6	5
5	4	5	5	4	6	6	6	6	4
5	5	5	4	6	4	6	5	6	4

5	5	4	5	5	6	4	5	6	6
6	6	4	4	6	4	6	5	5	4
6	5	6	4	5	4	6	4	4	4
4	5	6	4	4	6	4	6	5	5
4	6	5	6	4	4	5	6	4	6
5	6	6	5	4	4	5	4	5	5
6	6	5	4	5	4	5	6	5	5
6	5	6	6	4	6	6	5	4	6
5	5	6	4	4	4	6	6	6	5
6	5	5	6	6	5	6	4	6	6
5	5	6	5	6	5	6	4	5	6
5	4	4	6	5	4	5	6	4	6
5	5	5	6	6	5	4	5	6	5
6	6	4	6	4	6	4	5	5	5
6	5	6	6	4	4	4	6	4	5
4	6	5	6	4	4	6	4	5	5
5	6	4	6	4	4	6	5	6	5
5	5	4	6	4	4	4	6	5	4
6	4	6	6	4	6	4	5	5	6
4	4	5	4	5	4	5	5	4	6
5	4	6	6	4	5	5	5	4	4
5	4	5	5	5	6	4	5	4	6
6	4	6	4	4	6	4	5	4	6
5	5	5	5	5	6	4	4	6	6
4	4	6	4	6	4	6	4	6	5
5	4	5	5	5	4	6	5	5	5
5	4	6	6	6	4	5	6	5	6
4	4	4	6	6	5	5	4	4	6
5	5	6	5	5	6	4	4	6	6
4	4	5	4	5	5	4	6	4	4
5	5	6	4	6	4	6	4	6	6
6	5	5	4	5	4	6	5	5	4
6	4	5	6	6	4	5	4	4	6
4	6	6	4	5	6	6	6	5	5
4	6	5	6	5	5	4	4	6	5
5	5	5	4	5	5	4	6	6	6
6	5	6	6	5	6	4	5	5	5
6	5	6	4	5	5	5	5	6	5
4	5	4	5	5	5	5	5	4	4
5	6	4	6	4	5	5	6	4	4
6	5	4	5	6	5	5	6	4	5
6	4	5	4	6	6	5	5	4	6
6	4	4	5	4	5	5	5	5	6

5	4	6	6	4	4	5	5	5	6
5	6	5	6	5	4	5	6	5	4
4	5	5	6	6	6	5	5	5	5
4	6	6	5	6	4	6	5	4	6
5	5	6	6	5	6	5	5	6	5
6	4	4	5	5	6	5	6	5	4
6	6	5	6	6	5	5	4	5	6
5	5	5	4	6	4	5	5	6	5
4	4	6	6	4	4	5	4	4	5
5	5	4	4	5	4	6	4	4	6
4	6	4	5	5	5	4	5	6	6
5	5	6	6	5	6	4	5	5	6
6	5	6	5	5	4	6	5	4	6
6	4	6	4	4	5	6	6	6	6
5	5	5	6	5	4	5	5	6	4
5	5	6	5	5	4	6	4	6	5
4	5	6	5	4	5	5	6	6	6
4	6	6	4	4	5	5	5	4	5
4	5	5	6	4	4	6	6	4	4
4	5	6	4	5	6	4	6	5	6
6	4	4	4	5	6	4	5	4	5
5	4	5	6	5	5	4	5	6	6
6	6	6	5	6	4	5	5	4	5
6	5	4	5	4	6	5	6	6	5
5	6	6	4	4	6	4	6	6	6
6	5	5	6	4	5	4	4	4	4
6	5	4	4	5	5	4	6	4	4
4	4	6	4	6	5	4	6	5	4
5	5	6	6	6	6	5	4	6	6
4	4	4	5	5	4	5	4	4	4
6	6	5	5	5	6	5	6	6	6
6	6	5	4	6	4	6	6	5	4
6	4	5	5	6	4	4	4	5	5
5	5	4	6	6	5	6	6	5	4
6	4	4	4	4	6	4	6	4	5
4	5	4	4	6	5	5	5	4	4
5	6	6	6	5	4	5	6	4	6
4	5	5	4	5	3	5	5	3	4
4	3	3	3	5	3	3	3	4	5
5	5	4	4	4	5	5	3	5	5
4	3	4	5	3	5	4	3	5	5
5	5	5	3	4	5	3	5	3	4

5	4	4	5	4	4	4	4	3	4
4	5	4	5	5	5	5	5	4	3
4	3	4	4	5	3	4	5	5	5
4	5	3	4	3	4	5	5	4	3
4	5	3	5	5	5	5	4	4	5
5	4	3	4	4	3	5	3	5	3
3	3	3	4	3	5	5	4	3	5
5	3	5	4	3	4	4	4	4	3
3	5	5	4	3	3	3	3	3	4
4	3	5	4	5	4	5	5	3	4
5	3	3	3	3	5	3	3	4	3
5	4	5	3	3	4	5	4	5	5
5	4	3	3	4	4	4	4	3	4
5	3	5	3	3	3	5	3	5	4
5	4	4	3	4	5	4	3	5	3
3	4	4	4	3	4	4	3	3	4
3	1	3	3	1	1	3	1	1	3
2	3	1	2	1	2	3	2	3	3
3	2	2	1	1	2	2	2	1	3
3	3	2	1	2	3	1	1	2	2
1	2	2	1	2	2	1	1	1	2
2	3	3	2	1	3	1	1	2	2
2	3	3	1	2	2	3	1	2	1
2	3	3	1	3	1	2	2	1	2
2	3	2	3	3	3	1	3	1	1
1	2	3	3	3	1	3	1	2	3
3	1	3	2	1	3	3	2	1	1
1	3	2	3	3	3	2	2	1	1
2	2	2	3	1	3	2	2	2	3
2	3	2	2	3	3	1	3	2	2
2	2	3	2	2	1	1	2	1	2
2	1	2	3	1	3	1	3	3	1
2	2	3	2	3	1	2	3	2	2
1	1	2	2	1	3	3	2	2	2
3	3	3	1	2	2	3	2	3	3
1	3	3	1	1	3	1	1	1	3
3	1	2	3	3	1	3	2	3	2

DK.11	DK.12	DK.13	DK.14	DK.15	DK.16	DK.17
5	4	5	5	4	4	4

5	5	6	5	5	5	6
4	4	6	5	4	4	5
4	5	5	5	6	5	4
4	4	6	5	5	4	5
6	4	6	4	4	5	6
4	5	6	5	4	4	5
4	6	4	6	4	4	6
6	6	6	6	6	5	4
4	5	6	5	6	4	6
4	5	6	6	5	5	5
6	5	5	4	5	6	6
6	4	6	5	6	6	4
5	6	5	6	5	6	5
5	5	5	6	5	6	6
4	4	5	5	5	6	6
4	5	6	5	5	6	4
5	4	6	6	4	4	6
5	5	4	4	5	5	6
6	4	4	4	4	6	5
5	4	6	6	6	5	5
5	5	4	5	4	4	5
5	6	6	6	6	6	6
6	4	6	5	6	5	5
5	5	6	5	6	6	6
6	6	5	5	4	6	4
6	6	4	4	4	4	5
5	6	4	5	5	4	4
4	5	5	5	6	4	6
5	4	4	4	6	6	5
6	5	5	4	4	5	4
6	5	5	4	5	4	5
5	6	4	4	6	4	4
6	5	4	4	6	4	4
5	5	4	6	5	6	4
6	5	5	4	5	6	4
6	4	4	5	4	4	6
4	4	6	6	6	6	6
6	6	4	4	4	6	4
4	4	5	6	5	6	5
4	4	5	4	5	6	5
5	6	5	6	4	5	6
4	4	5	4	4	5	6

4	4	6	4	5	5	4
4	5	6	6	4	6	6
5	4	5	5	6	4	4
6	6	5	5	5	5	4
5	6	5	6	4	4	4
6	6	5	5	6	5	6
5	5	5	6	4	5	4
6	4	4	4	5	5	6
5	4	4	5	4	4	6
4	6	6	5	4	5	5
6	6	4	6	4	6	5
6	6	6	6	6	5	6
6	4	4	5	4	6	4
4	6	4	6	6	5	6
4	6	6	4	5	6	4
6	4	5	6	6	5	4
6	6	5	5	4	6	4
5	4	4	6	4	5	6
6	4	5	6	4	5	6
5	5	4	6	4	5	4
5	6	5	4	4	5	5
4	6	4	6	5	6	6
4	6	4	4	4	5	6
5	6	4	4	5	5	4
6	4	5	5	5	4	4
6	5	4	4	6	4	4
5	5	5	4	6	4	6
6	4	6	5	5	6	6
5	5	5	6	6	6	5
5	4	6	4	5	6	4
5	6	5	4	4	6	6
4	5	6	6	4	5	5
6	4	4	6	6	5	5
5	4	4	4	6	6	5
5	4	5	6	6	6	5
6	5	6	4	5	6	5
4	5	4	4	5	4	5
5	4	6	5	5	6	6
6	5	6	5	6	6	6
6	5	4	6	6	4	4
4	4	4	5	6	5	4
4	5	6	6	5	4	6
6	5	4	4	6	5	4

5	5	6	4	4	4	5
5	4	5	6	5	5	6
5	4	5	6	4	5	6
6	4	6	4	5	5	4
4	4	6	4	4	6	5
5	4	5	4	4	6	6
4	5	6	4	4	5	4
5	6	4	4	6	6	6
5	4	6	6	4	6	6
5	4	6	5	6	5	6
4	5	4	4	5	4	4
5	5	6	4	5	4	6
5	4	4	6	6	5	4
4	6	4	6	5	6	5
6	6	5	6	4	4	6
5	4	4	5	4	6	6
4	4	5	4	6	4	5
5	5	5	4	6	5	4
5	5	5	4	4	4	5
5	5	6	6	6	4	4
5	6	4	5	5	4	6
6	5	5	4	4	4	6
4	6	5	5	5	6	4
5	3	4	4	4	4	3
5	5	3	3	5	4	5
5	5	3	5	5	4	5
4	4	4	5	4	4	3
5	4	4	4	3	5	4
4	4	5	3	3	5	3
4	5	4	4	5	5	5
5	4	3	3	3	5	3
5	4	3	5	4	4	4
3	3	3	3	4	4	4
3	5	4	3	3	4	3
3	4	5	3	3	5	5
4	5	5	5	4	5	3
4	3	4	4	4	3	5
5	4	4	3	3	4	4
4	5	5	3	5	4	3
5	3	5	4	5	3	3
5	5	5	5	3	3	5
4	3	5	3	4	5	4

5	4	4	4	5	5	4
5	3	5	4	5	5	4
1	3	2	1	2	3	2
2	1	1	1	2	1	3
3	3	2	3	3	1	1
2	3	2	2	2	1	3
1	1	1	3	2	3	3
3	2	3	1	3	3	2
3	2	1	3	3	2	3
2	1	3	3	2	2	3
3	2	2	1	1	3	2
3	1	2	2	2	1	2
1	1	2	2	1	2	3
1	2	2	3	2	3	3
1	1	1	3	2	3	2
3	1	2	2	1	2	3
2	2	2	2	3	2	2
1	1	1	2	1	1	2
1	3	1	3	2	3	2
3	3	1	1	2	3	2
3	1	2	2	2	1	2
2	2	3	3	1	1	2
2	3	1	3	1	3	3

F. Kinerja Karyawan

KK.1	KK.2	KK.3	KK.4	KK.5	KK.6	KK.7	KK.8	KK.9	KK.10
5	6	5	5	6	5	5	5	5	6
5	5	5	6	5	4	5	6	5	4
6	4	5	5	4	6	6	6	6	6
5	5	6	4	6	4	4	6	6	6
6	6	6	5	5	4	4	5	5	4
5	5	5	4	6	5	4	5	4	6
5	5	5	6	5	5	4	6	5	4
5	6	5	5	5	6	5	6	6	5
6	5	4	5	4	4	4	6	4	6
5	5	5	4	5	5	5	4	4	4
6	6	5	4	5	4	6	6	6	4
5	5	5	4	5	4	5	6	4	5

4	4	4	5	4	4	4	4	4	6
5	5	5	6	6	5	4	4	6	6
4	6	5	6	4	5	5	6	5	6
5	5	4	4	5	6	5	6	6	6
6	4	5	5	5	6	4	5	6	6
5	5	4	5	4	5	4	4	4	4
6	5	4	6	5	6	4	5	5	4
6	4	5	6	4	4	4	6	4	4
5	4	6	5	5	5	4	4	6	4
5	4	4	4	5	5	4	5	5	5
4	6	6	5	4	5	5	5	6	4
6	5	6	5	6	6	6	4	6	4
4	5	6	5	5	5	4	4	6	6
4	4	6	4	4	4	4	4	5	6
5	4	6	6	4	4	6	4	6	4
5	4	6	5	4	5	6	4	6	4
5	5	4	6	6	4	6	5	5	5
4	5	4	5	5	5	6	5	5	4
5	4	5	4	6	5	6	5	5	5
4	6	4	4	5	4	5	4	6	4
6	4	6	6	5	6	4	6	5	6
4	5	5	4	5	5	5	6	4	4
4	5	6	4	6	6	4	5	5	4
5	4	4	6	5	5	4	5	5	5
5	5	4	5	5	6	5	6	5	4
6	4	4	5	4	6	6	5	6	6
5	4	4	5	6	4	5	5	4	5
4	4	4	5	4	4	5	6	5	4
4	6	4	5	6	4	5	5	5	4
6	5	6	5	6	6	6	5	5	5
4	5	6	6	4	5	4	6	6	4
5	5	4	5	6	6	5	5	5	6
6	6	5	4	4	5	6	6	5	6
5	4	5	5	6	6	4	6	4	4
6	6	5	5	4	4	6	4	5	6
5	5	4	5	5	4	6	6	4	4
6	4	6	6	4	5	6	4	5	4
5	5	6	4	6	4	5	5	4	6
4	6	4	6	4	5	4	5	4	5
5	5	5	4	4	6	4	4	5	5
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
6	6	6	6	5	6	5	5	6	6
5	6	4	6	4	6	5	4	5	6

4	6	4	4	4	6	6	6	4	5
6	6	5	4	5	5	5	6	5	4
4	5	5	5	5	5	6	4	6	5
4	4	6	5	6	4	6	4	6	4
6	5	6	5	4	6	4	6	4	6
5	5	6	5	4	4	6	5	6	6
4	5	5	4	4	4	5	4	5	6
6	5	5	6	5	5	4	6	6	6
6	4	5	5	6	6	6	4	5	5
6	5	5	5	5	4	5	6	5	4
5	4	6	5	6	5	4	4	5	4
6	4	4	4	6	4	6	4	4	5
4	6	4	6	6	5	6	5	4	4
6	5	6	4	6	6	5	6	4	5
6	4	5	6	6	4	5	6	4	6
4	4	6	4	5	6	5	6	6	5
5	4	5	6	4	6	4	5	5	6
6	6	5	5	4	6	5	4	5	5
4	4	6	5	6	4	6	5	6	5
5	6	4	6	4	5	4	6	5	4
6	5	5	5	6	5	6	4	4	4
5	4	6	5	6	4	5	6	4	4
5	5	4	5	5	4	6	6	6	4
6	5	5	6	4	6	6	5	6	6
4	5	5	6	6	4	5	6	5	6
5	5	6	5	6	5	5	5	6	6
6	6	5	6	4	6	5	6	6	5
6	4	4	4	5	5	6	6	5	5
6	5	6	4	4	4	6	4	5	4
5	5	6	6	4	4	4	5	6	4
6	6	6	5	4	6	5	4	4	5
6	4	5	5	4	6	5	4	4	4
6	5	5	6	5	6	5	6	5	6
6	6	4	5	5	6	5	4	5	5
4	5	6	5	4	4	6	4	5	4
4	4	5	5	5	4	6	5	5	5
4	5	6	6	6	4	6	6	5	5
4	4	5	6	6	6	6	6	5	4
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	6	6	5	4	5	4	4	4
6	6	4	6	5	4	6	6	4	4
6	4	5	5	4	4	6	6	6	6

5	4	4	6	5	4	5	5	4	4
4	5	4	5	5	6	5	6	5	4
4	6	5	6	6	5	6	6	6	5
6	6	4	5	5	6	5	5	4	5
6	5	4	5	5	5	6	4	5	4
6	4	6	4	6	5	5	6	4	6
4	6	6	5	6	5	6	5	6	5
6	6	4	4	4	5	6	6	4	4
6	5	4	5	5	6	5	6	5	4
6	5	6	6	4	4	6	5	6	4
4	5	4	6	4	5	4	5	5	6
4	6	6	5	6	5	5	4	5	6
3	3	4	4	5	4	5	4	4	4
3	5	3	4	3	4	4	4	4	5
5	4	5	5	5	3	4	4	5	4
3	3	5	5	3	4	4	4	4	5
4	5	4	3	5	3	5	3	5	3
3	4	5	4	4	4	4	4	3	5
4	4	4	3	5	5	3	5	3	3
3	3	4	5	3	3	4	4	5	4
4	3	3	4	4	3	3	3	5	4
3	3	3	3	3	5	3	5	4	3
3	5	3	4	5	5	5	3	5	3
4	3	4	4	5	3	4	4	4	5
5	5	4	3	4	5	5	5	4	5
3	3	4	4	3	4	3	4	4	4
5	5	4	3	4	4	3	3	3	5
3	3	3	5	5	5	3	4	4	3
4	5	3	5	5	4	4	4	5	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	5	5	3	5	4	5	3	3	4
5	4	4	4	5	4	5	3	5	4
5	5	5	3	4	4	5	3	4	4
1	1	1	2	2	3	1	2	3	1
2	3	3	1	3	3	1	3	2	2
2	3	2	2	3	3	2	3	2	1
1	3	1	3	1	2	1	1	2	2
1	2	1	3	2	2	1	2	2	2
3	3	1	2	2	3	1	3	3	3
1	2	2	3	2	1	3	1	1	1
3	2	3	3	1	1	3	3	3	1
1	1	3	1	2	1	2	3	2	2
3	1	1	1	3	1	2	1	1	2

3	1	1	3	2	1	3	1	2	2
2	3	1	2	2	2	3	2	2	2
1	1	3	2	2	1	2	1	1	2
2	1	3	3	2	1	3	2	2	3
2	2	1	1	3	1	2	3	2	3
2	3	1	2	3	3	2	1	3	1
2	2	1	2	3	1	2	1	3	3
1	1	2	1	3	3	2	3	3	1
2	2	3	3	3	2	1	2	1	1
1	1	3	1	3	1	1	3	1	3
2	2	2	1	2	1	1	2	3	2

KK.11	KK.12	KK.13	KK.14	KK.15
4	4	5	4	4
5	4	4	6	6
4	6	4	5	5
5	5	5	5	6
6	4	4	6	4
4	6	4	4	4
6	4	4	6	4
5	5	4	5	5
5	5	6	4	6
5	5	5	5	5
4	4	6	5	4
5	4	6	6	4
5	5	6	4	5
6	6	4	5	4
4	4	4	5	6
4	6	6	6	4
4	5	6	6	5
6	6	4	5	4
4	4	4	5	4
6	4	5	4	4
5	5	6	5	4
5	5	6	5	4
5	6	6	6	6
5	5	4	6	5
4	5	4	4	6
6	5	6	5	5

5	5	4	5	4
6	6	4	6	5
6	4	5	6	6
5	5	4	5	5
6	6	6	5	4
4	4	6	4	6
4	6	5	6	6
6	6	5	6	6
6	5	4	5	5
4	6	5	6	6
6	5	4	4	5
4	5	4	4	5
5	5	4	5	4
5	5	5	4	5
4	4	6	4	4
6	6	4	5	5
4	6	6	6	5
6	5	4	4	5
4	6	5	4	4
5	5	5	6	6
4	6	5	6	4
6	5	5	5	5
4	4	6	4	4
6	4	5	6	4
4	5	4	5	5
4	4	4	4	4
6	4	6	4	6
6	5	6	6	6
5	4	6	6	4
4	6	5	6	4
5	4	4	6	6
5	6	5	5	4
4	6	4	6	6
5	4	4	5	4
6	4	4	6	4
6	5	6	6	5
4	5	5	6	6
6	5	4	5	5
4	6	4	6	5
5	6	5	5	6
5	4	6	5	5
5	5	4	4	5
5	5	5	6	6

6	4	4	4	4
6	4	6	6	5
4	6	6	4	6
6	5	6	5	5
5	5	6	5	6
6	6	5	4	6
4	4	5	6	6
5	5	6	4	5
6	6	5	5	5
5	5	6	4	4
6	6	6	5	5
6	5	6	4	4
4	5	6	6	6
4	4	6	6	6
5	6	6	5	5
6	5	6	4	4
5	4	4	4	5
5	6	4	4	5
4	5	4	5	5
5	6	4	4	4
5	5	5	6	5
5	5	6	6	5
6	4	4	4	5
5	4	5	5	6
5	6	5	6	6
6	4	6	4	6
4	4	4	6	5
4	4	5	5	4
5	5	5	4	6
6	5	4	5	5
6	6	4	5	6
6	6	6	5	4
6	6	5	5	5
4	4	6	6	4
6	5	4	5	4
4	6	5	4	4
5	5	4	6	6
5	4	4	5	4
6	4	5	5	5
4	5	6	6	5
4	4	3	3	4
3	3	5	3	3

4	3	3	4	5
5	4	4	4	5
4	5	4	4	3
4	4	4	5	5
5	5	3	3	3
3	3	5	4	4
3	3	3	5	4
3	3	5	3	4
5	4	5	5	5
3	3	3	3	3
3	4	4	3	4
5	3	3	3	5
5	4	5	4	3
4	4	3	5	5
5	4	3	5	3
3	5	3	4	4
3	3	5	3	5
3	5	3	5	4
4	5	4	5	4
2	1	3	3	2
3	1	2	3	3
2	2	1	3	2
2	1	3	1	3
2	2	2	1	2
1	2	2	1	2
2	2	1	3	1
1	3	1	1	2
3	2	3	3	1
2	3	3	1	1
3	3	3	3	2
3	1	3	1	3
3	1	3	2	2
2	2	2	2	3
3	3	3	2	1
2	1	1	3	2
3	3	3	2	3
1	2	2	2	1
3	1	3	3	3
2	1	1	2	1
1	1	1	1	3

Lampiran 3 Output Uji Validitas Konvergen Pertama

Outer Loadings

Matrix								
	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
BK.1	0.822							
BK.10	0.777							
BK.11	0.845							
BK.12	0.854							
BK.13	0.773							
BK.14	0.779							
BK.15	0.778							
BK.16	0.776							
BK.17	0.709							
BK.18	0.768							
BK.19	0.765							
BK.2	0.746							
BK.3	0.738							
BK.4	0.841							
BK.5	0.790							
BK.6	0.820							
BK.7	0.747							
BK.8	0.708							
BK.9	0.749							
Beban Kerja...			1.247					
DK.1		0.853						

Outer Loadings

Matrix								
	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
DK.1		0.853						
DK.10		0.835						
DK.11		0.789						
DK.12		0.802						
DK.13		0.841						
DK.14		0.824						
DK.15		0.791						
DK.16		0.738						
DK.17		0.844						
DK.2		0.758						
DK.3		0.815						
DK.4		0.821						
DK.5		0.771						
DK.6		0.798						
DK.7		0.747						
DK.8		0.825						
DK.9		0.873						
KK.1						0.860		
KK.10						0.787		
KK.11						0.831		
KK.12						0.799		

Outer Loadings

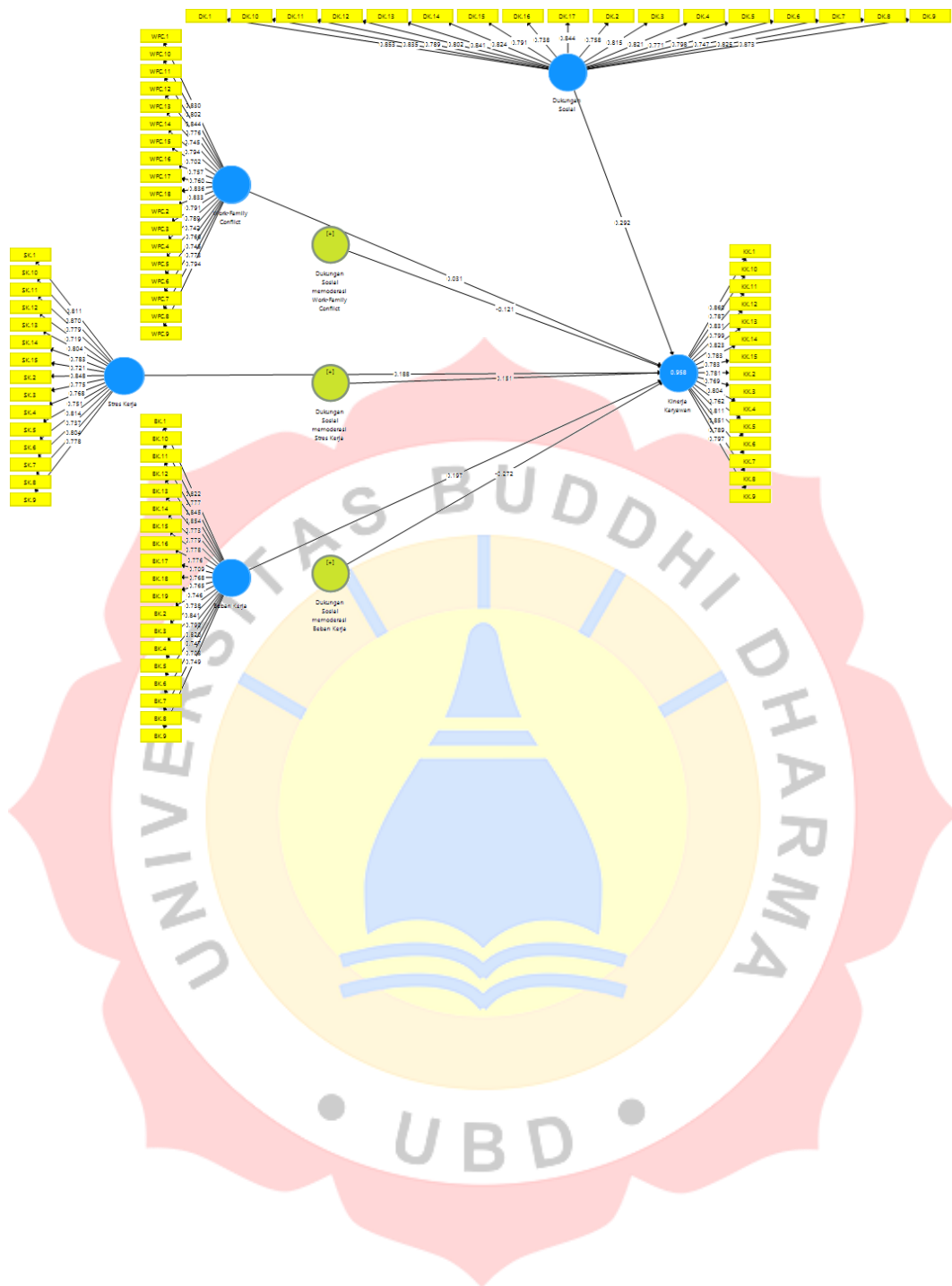
Matrix								
	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
KK.1						0.860		
KK.10						0.787		
KK.11						0.831		
KK.12						0.799		
KK.13						0.823		
KK.14						0.783		
KK.15						0.783		
KK.2						0.781		
KK.3						0.769		
KK.4						0.804		
KK.5						0.762		
KK.6						0.811		
KK.7						0.851		
KK.8						0.789		
KK.9						0.797		
SK.1							0.811	
SK.10							0.870	
SK.11							0.779	
SK.12							0.719	
SK.13							0.804	
SK.14							0.783	

Outer Loadings

Matrix	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
SK.1							0.811	
SK.10							0.870	
SK.11							0.779	
SK.12							0.719	
SK.13							0.804	
SK.14							0.783	
SK.15							0.721	
SK.2							0.848	
SK.3							0.775	
SK.4							0.768	
SK.5							0.751	
SK.6							0.814	
SK.7							0.737	
SK.8							0.804	
SK.9							0.778	
Stres Kerja *...				1.198				
WFC.1								0.830
WFC.10								0.802
WFC.11								0.844
WFC.12								0.776
WFC.13								0.745

Outer Loadings

Matrix	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
SK.9							0.778	
Stres Kerja *...				1.198				
WFC.1								0.830
WFC.10								0.802
WFC.11								0.844
WFC.12								0.776
WFC.13								0.745
WFC.14								0.794
WFC.15								0.702
WFC.16								0.757
WFC.17								0.760
WFC.18								0.836
WFC.2								0.833
WFC.3								0.791
WFC.4								0.789
WFC.5								0.742
WFC.6								0.766
WFC.7								0.745
WFC.8								0.773
WFC.9								0.794
Work-Famil...						1.164		



Lampiran 4 Output Uji Validitas Konvergen

Outer Loadings

Matrix	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
BK.1	0.851							
BK.10	0.840							
BK.11	0.838							
BK.12	0.784							
BK.13	0.840							
BK.14	0.826							
BK.15	0.806							
BK.16	0.809							
BK.17	0.834							
BK.18	0.812							
BK.19	0.802							
BK.2	0.807							
BK.3	0.814							
BK.4	0.807							
BK.5	0.784							
BK.6	0.812							
BK.7	0.844							
BK.8	0.844							
BK.9	0.834							
Beban Kerja...			1.489					
DS.1		0.805						
DS.10		0.814						

Outer Loadings

Matrix	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
Beban Kerja...			1.489					
DS.1		0.805						
DS.10		0.814						
DS.11		0.796						
DS.12		0.801						
DS.13		0.817						
DS.14		0.787						
DS.15		0.806						
DS.16		0.806						
DS.17		0.764						
DS.2		0.793						
DS.3		0.793						
DS.4		0.805						
DS.5		0.818						
DS.6		0.751						
DS.7		0.805						
DS.8		0.810						
DS.9		0.821						
KK.1						0.835		
KK.10						0.788		
KK.11						0.787		
KK.12						0.835		

Outer Loadings

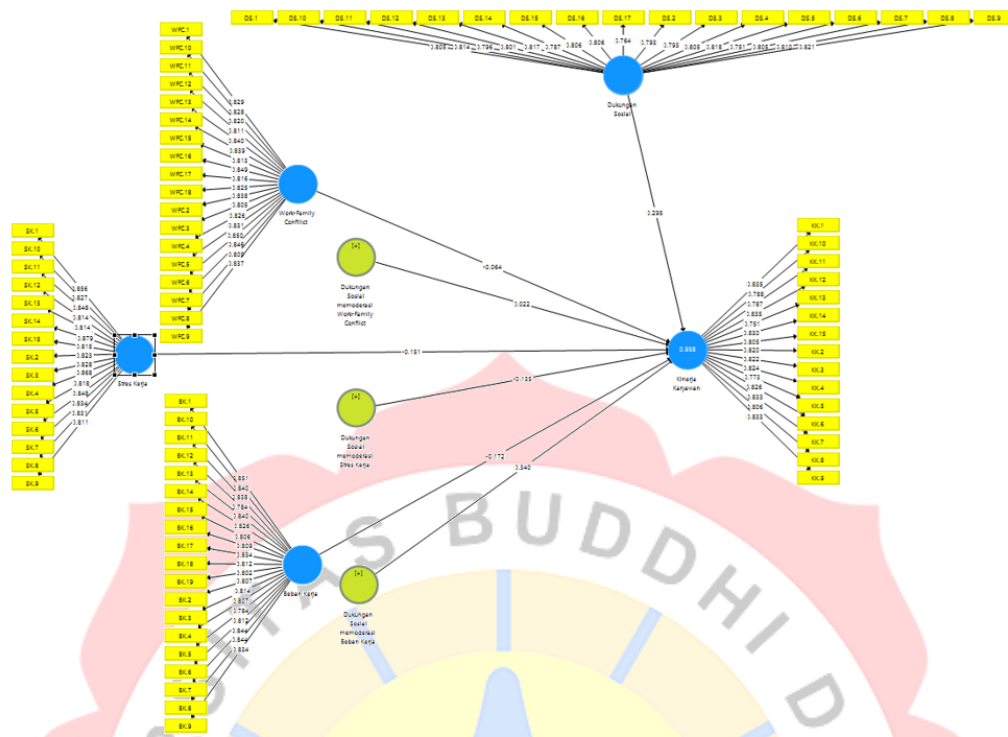
Matrix	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
KK.1						0.835		
KK.10						0.788		
KK.11						0.787		
KK.12						0.835		
KK.13						0.751		
KK.14						0.830		
KK.15						0.805		
KK.2						0.820		
KK.3						0.822		
KK.4						0.824		
KK.5						0.773		
KK.6						0.826		
KK.7						0.833		
KK.8						0.806		
KK.9						0.833		
SK.1							0.856	
SK.10							0.827	
SK.11							0.848	
SK.12							0.814	
SK.13							0.814	
SK.14							0.879	
SK.15							0.815	

Outer Loadings

Matrix	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
SK.1							0.856	
SK.10							0.827	
SK.11							0.848	
SK.12							0.814	
SK.13							0.814	
SK.14							0.879	
SK.15							0.815	
SK.2							0.823	
SK.3							0.828	
SK.4							0.868	
SK.5							0.818	
SK.6							0.848	
SK.7							0.834	
SK.8							0.831	
SK.9							0.811	
Stres Kerja *...				1.478				
WFC.1								0.829
WFC.10								0.828
WFC.11								0.820
WFC.12								0.811
WFC.13								0.840
WFC.14								0.839

Outer Loadings

Matrix	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
SK.8							0.831	
SK.9							0.811	
Stres Kerja *...				1.478				
WFC.1								0.829
WFC.10								0.828
WFC.11								0.820
WFC.12								0.811
WFC.13								0.840
WFC.14								0.839
WFC.15								0.813
WFC.16								0.849
WFC.17								0.816
WFC.18								0.825
WFC.2								0.838
WFC.3								0.805
WFC.4								0.826
WFC.5								0.831
WFC.6								0.850
WFC.7								0.846
WFC.8								0.809
WFC.9								0.837
Work-Famil...						1.509		



Lampiran 5 Output Uji Reliabilitas Pertama

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	
	Cronbach's ...	rho_A	Composite ...	Average Va...
Beban Kerja	0.964	0.965	0.967	0.607
Dukungan S...	0.967	0.967	0.970	0.653
Dukungan S...	1.000	1.000	1.000	1.000
Dukungan S...	1.000	1.000	1.000	1.000
Dukungan S...	1.000	1.000	1.000	1.000
Kinerja Kary...	0.960	0.961	0.964	0.644
Stres Kerja	0.955	0.957	0.960	0.617
Work-Famil...	0.963	0.964	0.966	0.613

Lampiran 6 Output Uji Discriminant Validity

Discriminant Validity

	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)		Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)			
^	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
BK.1	0.851	-0.777	-0.656	-0.657	-0.659	-0.771	0.840	0.845
BK.10	0.840	-0.797	-0.679	-0.685	-0.681	-0.789	0.823	0.828
BK.11	0.838	-0.765	-0.666	-0.661	-0.659	-0.771	0.821	0.813
BK.12	0.784	-0.755	-0.671	-0.656	-0.667	-0.739	0.774	0.770
BK.13	0.840	-0.780	-0.669	-0.673	-0.671	-0.772	0.826	0.814
BK.14	0.826	-0.754	-0.633	-0.635	-0.641	-0.758	0.802	0.794
BK.15	0.806	-0.717	-0.605	-0.616	-0.608	-0.727	0.771	0.767
BK.16	0.809	-0.752	-0.672	-0.664	-0.674	-0.766	0.785	0.805
BK.17	0.834	-0.793	-0.697	-0.706	-0.699	-0.780	0.806	0.811
BK.18	0.812	-0.749	-0.646	-0.645	-0.655	-0.745	0.786	0.789
BK.19	0.802	-0.737	-0.640	-0.647	-0.637	-0.743	0.775	0.760
BK.2	0.807	-0.749	-0.634	-0.641	-0.644	-0.739	0.792	0.783
BK.3	0.814	-0.761	-0.655	-0.660	-0.652	-0.754	0.792	0.799
BK.4	0.807	-0.740	-0.628	-0.636	-0.631	-0.733	0.787	0.780
BK.5	0.784	-0.733	-0.634	-0.631	-0.636	-0.714	0.779	0.783
BK.6	0.812	-0.756	-0.652	-0.652	-0.647	-0.770	0.800	0.793
BK.7	0.844	-0.802	-0.696	-0.697	-0.699	-0.802	0.805	0.821
BK.8	0.844	-0.820	-0.732	-0.738	-0.730	-0.801	0.804	0.821
BK.9	0.834	-0.754	-0.634	-0.643	-0.636	-0.755	0.799	0.809
Beban Kerja...	-0.802	0.932	1.000	0.991	0.991	0.925	-0.799	-0.815
DS.1	0.737	0.805	0.769	0.778	0.776	0.776	-0.721	-0.740

Discriminant Validity

	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)			Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)		
^	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
BK.9	0.834	-0.754	-0.634	-0.643	-0.636	-0.755	0.799	0.809
Beban Kerja...	-0.802	0.932	1.000	0.991	0.991	0.925	-0.799	-0.815
DS.1	-0.737	0.805	0.769	0.778	0.776	0.776	-0.721	-0.740
DS.10	-0.753	0.814	0.738	0.733	0.738	0.758	-0.762	-0.774
DS.11	-0.723	0.796	0.780	0.773	0.779	0.766	-0.705	-0.739
DS.12	-0.734	0.801	0.756	0.762	0.765	0.793	-0.723	-0.730
DS.13	-0.764	0.817	0.788	0.782	0.776	0.805	-0.751	-0.758
DS.14	-0.723	0.787	0.701	0.701	0.697	0.765	-0.738	-0.719
DS.15	-0.742	0.806	0.754	0.746	0.761	0.792	-0.726	-0.749
DS.16	-0.733	0.806	0.746	0.759	0.750	0.777	-0.714	-0.719
DS.17	-0.735	0.764	0.691	0.692	0.690	0.726	-0.716	-0.727
DS.2	-0.748	0.793	0.737	0.723	0.736	0.762	-0.744	-0.754
DS.3	-0.761	0.793	0.717	0.721	0.716	0.767	-0.763	-0.750
DS.4	-0.780	0.805	0.740	0.744	0.737	0.776	-0.782	-0.781
DS.5	-0.777	0.818	0.742	0.745	0.752	0.787	-0.758	-0.753
DS.6	-0.704	0.751	0.723	0.711	0.708	0.726	-0.701	-0.702
DS.7	-0.709	0.805	0.758	0.770	0.768	0.780	-0.724	-0.732
DS.8	-0.772	0.810	0.776	0.772	0.761	0.812	-0.769	-0.789
DS.9	-0.746	0.821	0.754	0.761	0.752	0.793	-0.738	-0.751
KK.1	-0.790	0.825	0.771	0.768	0.760	0.835	-0.780	-0.785
KK.10	-0.720	0.777	0.747	0.741	0.724	0.788	-0.731	-0.741

Discriminant Validity

	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)			Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)		
^	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
DS.9	-0.746	0.821	0.754	0.761	0.752	0.793	-0.738	-0.751
KK.1	-0.790	0.825	0.771	0.768	0.760	0.835	-0.780	-0.785
KK.10	-0.720	0.777	0.747	0.741	0.724	0.788	-0.731	-0.741
KK.11	-0.760	0.764	0.714	0.717	0.719	0.787	-0.746	-0.746
KK.12	-0.769	0.810	0.776	0.764	0.769	0.835	-0.782	-0.776
KK.13	-0.729	0.748	0.685	0.687	0.686	0.751	-0.734	-0.728
KK.14	-0.741	0.780	0.735	0.726	0.732	0.830	-0.757	-0.764
KK.15	-0.735	0.772	0.748	0.745	0.750	0.805	-0.743	-0.727
KK.2	-0.753	0.798	0.774	0.758	0.771	0.820	-0.743	-0.747
KK.3	-0.755	0.800	0.763	0.761	0.763	0.822	-0.752	-0.750
KK.4	-0.778	0.808	0.763	0.759	0.765	0.824	-0.769	-0.802
KK.5	-0.699	0.737	0.720	0.718	0.716	0.773	-0.697	-0.696
KK.6	-0.752	0.794	0.768	0.750	0.765	0.826	-0.748	-0.769
KK.7	-0.775	0.797	0.781	0.784	0.783	0.833	-0.750	-0.758
KK.8	-0.772	0.787	0.738	0.723	0.737	0.806	-0.773	-0.771
KK.9	-0.743	0.792	0.778	0.771	0.770	0.833	-0.735	-0.748
SK.1	0.814	-0.770	-0.686	-0.670	-0.677	-0.789	0.856	0.821
SK.10	0.805	-0.719	-0.577	-0.566	-0.569	-0.735	0.827	0.796
SK.11	0.829	-0.777	-0.659	-0.652	-0.660	-0.767	0.848	0.820
SK.12	0.780	-0.759	-0.665	-0.654	-0.657	-0.762	0.814	0.783
SK.13	0.824	-0.782	-0.694	-0.699	-0.692	-0.786	0.814	0.802

Discriminant Validity

	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)				
^	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
SK.1	0.814	-0.770	-0.686	-0.670	-0.677	-0.789	0.856	0.821
SK.10	0.805	-0.719	-0.577	-0.566	-0.569	-0.735	0.827	0.796
SK.11	0.829	-0.777	-0.659	-0.652	-0.660	-0.767	0.848	0.820
SK.12	0.780	-0.759	-0.665	-0.654	-0.657	-0.762	0.814	0.783
SK.13	0.824	-0.782	-0.694	-0.699	-0.692	-0.786	0.814	0.802
SK.14	0.833	-0.773	-0.645	-0.633	-0.639	-0.769	0.879	0.838
SK.15	0.801	-0.748	-0.650	-0.643	-0.643	-0.745	0.815	0.805
SK.2	0.791	-0.760	-0.660	-0.657	-0.647	-0.748	0.823	0.809
SK.3	0.804	-0.782	-0.675	-0.667	-0.668	-0.774	0.828	0.800
SK.4	0.857	-0.839	-0.777	-0.777	-0.769	-0.841	0.868	0.856
SK.5	0.798	-0.741	-0.628	-0.623	-0.619	-0.742	0.818	0.801
SK.6	0.824	-0.788	-0.677	-0.678	-0.672	-0.775	0.848	0.828
SK.7	0.810	-0.758	-0.663	-0.650	-0.665	-0.778	0.834	0.815
SK.8	0.802	-0.770	-0.687	-0.682	-0.678	-0.785	0.831	0.798
SK.9	0.803	-0.769	-0.648	-0.665	-0.656	-0.754	0.811	0.790
Stres Kerja *	-0.805	0.932	0.991	1.000	0.985	0.918	-0.793	-0.810
WFC.1	0.807	-0.747	-0.637	-0.640	-0.640	-0.740	0.797	0.829
WFC.10	0.780	-0.780	-0.681	-0.675	-0.680	-0.757	0.787	0.828
WFC.11	0.798	-0.774	-0.680	-0.675	-0.685	-0.767	0.797	0.820
WFC.12	0.782	-0.755	-0.704	-0.698	-0.711	-0.761	0.791	0.811
WFC.13	0.832	-0.797	-0.684	-0.683	-0.679	-0.787	0.825	0.840

Discriminant Validity

	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)				
^	Beban Kerja	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Dukungan S...	Kinerja Kary...	Stres Kerja	Work-Famil...
SK.9	0.803	-0.769	-0.648	-0.665	-0.656	-0.754	0.811	0.790
Stres Kerja *	-0.805	0.932	0.991	1.000	0.985	0.918	-0.793	-0.810
WFC.1	0.807	-0.747	-0.637	-0.640	-0.640	-0.740	0.797	0.829
WFC.10	0.780	-0.780	-0.681	-0.675	-0.680	-0.757	0.787	0.828
WFC.11	0.798	-0.774	-0.680	-0.675	-0.685	-0.767	0.797	0.820
WFC.12	0.782	-0.755	-0.704	-0.698	-0.711	-0.761	0.791	0.811
WFC.13	0.832	-0.797	-0.684	-0.683	-0.679	-0.787	0.825	0.840
WFC.14	0.819	-0.807	-0.724	-0.723	-0.714	-0.808	0.817	0.839
WFC.15	0.785	-0.765	-0.663	-0.655	-0.657	-0.777	0.802	0.813
WFC.16	0.832	-0.788	-0.675	-0.679	-0.672	-0.772	0.836	0.849
WFC.17	0.786	-0.731	-0.643	-0.635	-0.643	-0.750	0.781	0.816
WFC.18	0.826	-0.768	-0.657	-0.654	-0.659	-0.757	0.808	0.825
WFC.2	0.821	-0.770	-0.685	-0.684	-0.677	-0.787	0.807	0.838
WFC.3	0.778	-0.758	-0.652	-0.651	-0.637	-0.765	0.775	0.805
WFC.4	0.803	-0.774	-0.704	-0.694	-0.702	-0.770	0.792	0.826
WFC.5	0.828	-0.776	-0.660	-0.655	-0.657	-0.781	0.829	0.831
WFC.6	0.808	-0.783	-0.683	-0.672	-0.673	-0.764	0.818	0.850
WFC.7	0.844	-0.791	-0.685	-0.676	-0.680	-0.775	0.823	0.846
WFC.8	0.778	-0.729	-0.610	-0.600	-0.596	-0.735	0.784	0.809
WFC.9	0.818	-0.800	-0.721	-0.717	-0.735	-0.797	0.819	0.837
Work-Famil...	-0.804	0.932	0.991	0.985	1.000	0.921	-0.793	-0.812

Lampiran 7 Output Uji Reliabilitas

Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	Cronbach's ...	rho_A	Composite ...	Average Va...
Beban Kerja	0.973	0.973	0.975	0.673
Dukungan S...	0.965	0.965	0.968	0.639
Dukungan S...	1.000	1.000	1.000	1.000
Dukungan S...	1.000	1.000	1.000	1.000
Dukungan S...	1.000	1.000	1.000	1.000
Kinerja Kary...	0.963	0.963	0.967	0.659
Stres Kerja	0.969	0.969	0.972	0.697
Work-Famil...	0.973	0.973	0.975	0.686

Lampiran 8 Output Uji Koefisien Determinasi

SmartPLS Report

Please cite the use of SmartPLS: Ringle, C. M., Wende, S., and Becker, J.-M. 2015. "SmartPLS 3." Boenningstedt: SmartPLS GmbH, <http://www.smartpls.com>.

[back to navigation](#)

R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Karyawan	0.958	0.956

Lampiran 9 Output Uji Koefisien Korelasi

SmartPLS Report

Please cite the use of SmartPLS: Ringle, C. M., Wende, S., and Becker, J.-M. 2015. "SmartPLS 3." Boenningstedt: SmartPLS GmbH, <http://www.smartpls.com>.

[back to navigation](#)

Path Coefficients

	Beban Kerja	Dukungan Sosial	Dukungan Sosial memoderasi Beban Kerja	Dukungan Sosial memoderasi Stres Kerja	Dukungan Sosial memoderasi Work Family	Kinerja Karyawan	Stres Kerja	Work Family Conflict
Beban Kerja						-0.172		
Dukungan Sosial						0.295		
Dukungan Sosial memoderasi Beban Kerja						0.340		
Dukungan Sosial memoderasi Stres Kerja						-0.136		
Dukungan Sosial memoderasi Work Family Conflict						0.022		
Kinerja Karyawan								
Stres Kerja						-0.161		
Work Family Conflict						-0.064		

Lampiran 10 Output Uji Predictive Relevance

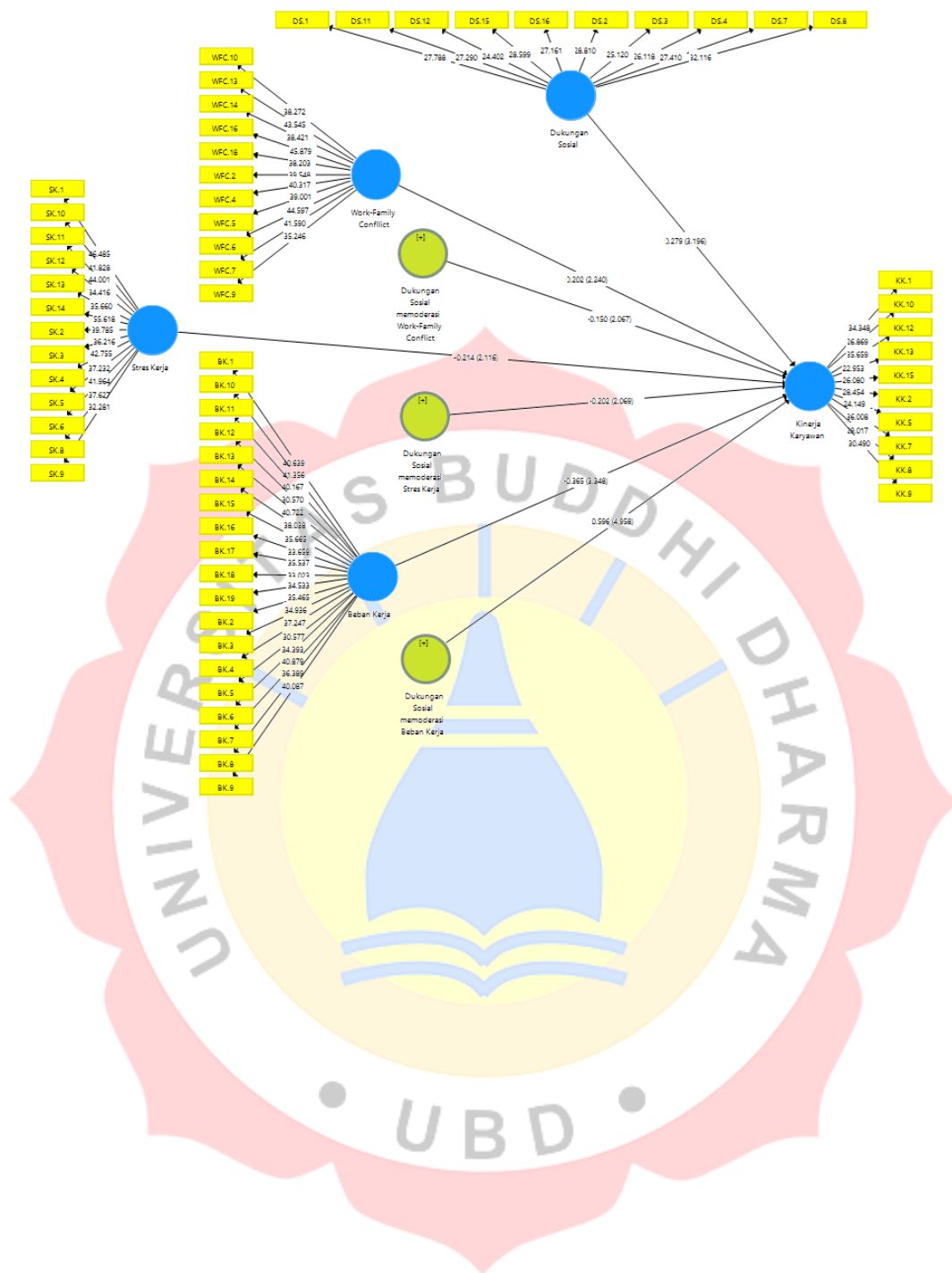
Construct Crossvalidated Redundancy

Total	Case1	Case2	Case3	Case4	Case5	Case6	Case7
	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE...				
Beban Kerja	2869.000	2869.000					
Dukungan S...	2567.000	2567.000					
Dukungan S...	151.000	151.000					
Dukungan S...	151.000	151.000					
Dukungan S...	151.000	151.000					
Kinerja Kary...	2265.000	911.654	0.598				
Stres Kerja	2265.000	2265.000					
Work-Famil...	2718.000	2718.000					

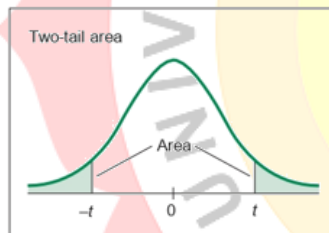
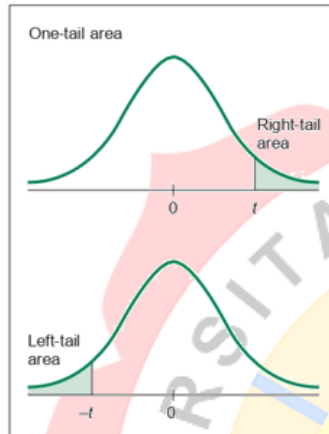
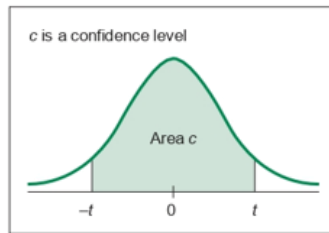
Lampiran 11 Output Uji T

Path Coefficients

Mean, STDEV, T-Values, P-Values	Confidence Intervals	Confidence Intervals Bias Corrected	Samples		
	Original Sa...	Sample Me...	Standard D...	T Statistics (...)	P Values
Beban Kerja...	-0.365	-0.361	0.109	3.348	0.000
Dukungan S...	0.279	0.279	0.087	3.196	0.001
Dukungan S...	0.596	0.598	0.120	4.958	0.000
Dukungan S...	-0.202	-0.206	0.098	2.069	0.020
Dukungan S...	-0.150	-0.150	0.072	2.067	0.020
Stres Kerja -...	-0.214	-0.215	0.101	2.116	0.017
Work-Famil...	0.202	0.197	0.090	2.240	0.013



Lampiran 12 Tabel Nilai Distribusi T



Critical Values for Student's *t* Distribution

one-tail area	0.250	0.125	0.100	0.075	0.050	0.025	0.010	0.005	0.0005
two-tail area	0.500	0.250	0.200	0.150	0.100	0.050	0.020	0.010	0.0010
d.f.	c	0.500	0.750	0.800	0.850	0.900	0.950	0.980	0.999
1		1.000	2.414	3.078	4.165	6.314	12.706	31.821	636.619
2		0.816	1.604	1.886	2.282	2.920	4.303	6.965	31.599
3		0.765	1.423	1.638	1.924	2.353	3.182	4.541	12.924
4		0.741	1.344	1.533	1.778	2.132	2.776	3.747	8.610
5		0.727	1.301	1.476	1.699	2.015	2.571	3.365	6.869
6		0.718	1.273	1.440	1.650	1.943	2.447	3.143	5.959
7		0.711	1.254	1.415	1.617	1.895	2.365	2.998	5.408
8		0.706	1.240	1.397	1.592	1.860	2.306	2.896	5.041
9		0.703	1.230	1.383	1.574	1.833	2.262	2.821	4.781
10		0.700	1.221	1.372	1.559	1.812	2.228	2.764	4.587
11		0.697	1.214	1.363	1.548	1.796	2.201	2.718	4.437
12		0.695	1.209	1.356	1.538	1.782	2.179	2.681	4.318
13		0.694	1.204	1.350	1.530	1.771	2.160	2.650	4.221
14		0.692	1.200	1.345	1.523	1.761	2.145	2.624	4.140
15		0.691	1.197	1.341	1.517	1.753	2.131	2.602	4.073
16		0.690	1.194	1.337	1.512	1.746	2.120	2.583	4.015
17		0.689	1.191	1.333	1.508	1.740	2.110	2.567	3.965
18		0.688	1.189	1.330	1.504	1.734	2.101	2.552	3.922
19		0.688	1.187	1.328	1.500	1.729	2.093	2.539	3.883
20		0.687	1.185	1.325	1.497	1.725	2.086	2.528	3.850
21		0.686	1.183	1.323	1.494	1.721	2.080	2.518	3.819
22		0.686	1.182	1.321	1.492	1.717	2.074	2.508	3.792
23		0.685	1.180	1.319	1.489	1.714	2.069	2.500	3.768
24		0.685	1.179	1.318	1.487	1.711	2.064	2.492	3.745
25		0.684	1.198	1.316	1.485	1.708	2.060	2.485	3.725
26		0.684	1.177	1.315	1.483	1.706	2.056	2.479	3.707
27		0.684	1.176	1.314	1.482	1.703	2.052	2.473	3.690
28		0.683	1.175	1.313	1.480	1.701	2.048	2.467	3.674
29		0.683	1.174	1.311	1.479	1.699	2.045	2.462	3.659
30		0.683	1.173	1.310	1.477	1.697	2.042	2.457	3.646
35		0.682	1.170	1.306	1.472	1.690	2.030	2.438	3.591
40		0.681	1.167	1.303	1.468	1.684	2.021	2.423	3.551
45		0.680	1.165	1.301	1.465	1.679	2.014	2.412	3.520
50		0.679	1.164	1.299	1.462	1.676	2.009	2.403	3.496
60		0.679	1.162	1.296	1.458	1.671	2.000	2.390	3.460
70		0.678	1.160	1.294	1.456	1.667	1.994	2.381	3.435
80		0.678	1.159	1.292	1.453	1.664	1.990	2.374	3.416
100		0.677	1.157	1.290	1.451	1.660	1.984	2.364	3.390
500		0.675	1.152	1.283	1.442	1.648	1.965	2.334	3.310
1000		0.675	1.151	1.282	1.441	1.646	1.962	2.330	3.300
∞		0.674	1.150	1.282	1.440	1.645	1.960	2.326	3.291

For degrees of freedom *d.f.* not in the table, use the closest *d.f.* that is smaller.

Lampiran 13 Komposisi Penduduk menurut Generasi pada tahun 2020

