

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil analisis data dan diskusi membawa kita ke beberapa kesimpulan, seperti berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan di RSS. Hal ini dibuktikan dengan koefisien jalur positif sebesar 0.305 dan t hitung sebesar 2.930 dan nilai p sebesar 0.003 yang lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05. Dengan demikian, semakin tinggi motivasi yang dimiliki karyawan maka kinerja mereka cenderung meningkat secara signifikan dan begitu juga sebaliknya.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di RSS. Hal ini dibuktikan dengan koefisien jalur positif sebesar 0.267 dan t hitung sebesar 2.482 dan nilai p sebesar 0.013 yang lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05. Dengan demikian, gaya kepemimpinan yang efektif berkontribusi secara signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan dan begitu juga sebaliknya.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di RSS. Hal ini dibuktikan dengan koefisien jalur positif sebesar 0.207 dan t hitung sebesar 3.144 dan nilai p sebesar 0.002 yang lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05. Dengan demikian, semakin tinggi

komitmen organisasi yang dimiliki karyawan, maka kinerja mereka cenderung meningkat secara signifikan dan begitu juga sebaliknya.

4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap *job satisfaction* di RSS. Hal ini dibuktikan dengan koefisien jalur positif sebesar 0.346 dan t hitung sebesar 3.662 dan nilai p sebesar 0.000 yang lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05. Dengan demikian, semakin tinggi motivasi yang dimiliki karyawan, maka tingkat *job satisfaction* mereka cenderung meningkat secara signifikan dan begitu juga sebaliknya.
5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan terhadap *job satisfaction* di RSS. Hal ini dibuktikan dengan koefisien jalur positif sebesar 0.373 dan t hitung sebesar 3.704 dan nilai p sebesar 0.000 yang lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05. Dengan demikian, gaya kepemimpinan yang efektif berkontribusi secara signifikan dalam meningkatkan *job satisfaction* karyawan dan begitu juga sebaliknya.
6. Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap *job satisfaction* di RSS. Hal ini dibuktikan dengan koefisien jalur positif sebesar 0.188 dan t hitung sebesar 2.493 dan nilai p sebesar 0.013 yang lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05. Dengan demikian, semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki karyawan, maka tingkat *job satisfaction* mereka cenderung meningkat secara signifikan dan begitu juga sebaliknya.
7. Terdapat pengaruh positif dan signifikan *job satisfaction* terhadap kinerja karyawan di RSS. Hal ini dibuktikan dengan koefisien jalur positif sebesar

0.284 dan t hitung sebesar 2.415 dan nilai p sebesar 0.016 yang lebih kecil dari tingkat signifikansi 0,05. Dengan demikian, semakin tinggi tingkat *job satisfaction* yang dirasakan karyawan, maka kinerja mereka cenderung meningkat secara signifikan dan begitu juga sebaliknya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan yang telah disampaikan, berikut adalah beberapa saran untuk penelitian selanjutnya terkait dengan pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan *job satisfaction* sebagai pemediasi terhadap kinerja karyawan di RSS:

1. Penelitian selanjutnya dapat menggali lebih dalam faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan di rumah sakit, seperti beban kerja, dukungan dari rekan kerja, pelatihan, dan fasilitas kerja. Memahami faktor-faktor tersebut dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif tentang apa yang mempengaruhi kinerja karyawan di sektor kesehatan, khususnya di rumah sakit.
2. Penelitian selanjutnya bisa menambahkan dimensi-dimensi berbeda dari *job satisfaction*, seperti kepuasan terhadap gaji, lingkungan kerja, dan pengakuan atas pencapaian, untuk mengetahui apakah dimensi tertentu lebih berpengaruh pada kinerja karyawan di rumah sakit. Menggunakan model yang lebih spesifik untuk mengukur *job satisfaction* dapat memberikan wawasan yang lebih mendalam tentang bagaimana variabel ini mempengaruhi kinerja.

3. Untuk mengkonfirmasi apakah hasil penelitian ini berlaku hanya untuk RSS atau juga dapat diterapkan pada rumah sakit lainnya, penelitian perbandingan antar beberapa rumah sakit atau institusi kesehatan bisa dilakukan. Hal ini dapat memperkaya pemahaman tentang dinamika motivasi, gaya kepemimpinan, komitmen, dan kepuasan kerja di sektor kesehatan.

5.3 Implikasi Manajerial

Berikut implikasi manajerial dari hasil penelitian ini yang dapat diterapkan di RSS:

1. **Motivasi**

Salah satu temuan penting adalah bahwa motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Oleh karena itu, pihak manajemen perlu fokus pada upaya peningkatan motivasi karyawan. Langkah-langkah seperti memberikan penghargaan berbasis kinerja, menyediakan program pengembangan karier, serta mengadakan pelatihan yang relevan dapat membantu meningkatkan rasa pencapaian dan semangat kerja karyawan.

2. **Gaya Kepemimpinan**

Gaya kepemimpinan juga terbukti berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Untuk itu, manajemen disarankan untuk mengadopsi gaya kepemimpinan yang mendukung dan memberdayakan. Misalnya, praktik kepemimpinan yang menginspirasi karyawan untuk mencapai tujuan organisasi, serta komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan, dapat meningkatkan rasa keterlibatan dan

motivasi tim. Selain itu, memberikan pelatihan kepemimpinan kepada para manajer dapat membantu mereka memimpin dengan lebih efektif.

3. Komitmen Organisasi

Meskipun komitmen organisasi tidak selalu menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja, penting bagi manajemen untuk terus memperkuat aspek ini. Membangun budaya organisasi yang inklusif, mengomunikasikan visi dan misi organisasi dengan jelas, serta melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan dapat meningkatkan rasa memiliki karyawan terhadap organisasi. Langkah-langkah ini akan membantu menciptakan iklim kerja yang lebih kondusif dan memperkuat hubungan antara karyawan dan organisasi.

4. *Job Satisfaction*

Job satisfaction memiliki peran penting sebagai pemediasi dalam hubungan antara motivasi dan kinerja. Oleh karena itu, meningkatkan kepuasan kerja karyawan harus menjadi prioritas manajemen. Beberapa langkah yang dapat diambil termasuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, memberikan pengakuan atas kontribusi karyawan, dan menyediakan program kesejahteraan karyawan seperti dukungan kesehatan mental dan fisik. Hal ini tidak hanya akan meningkatkan kepuasan kerja, tetapi juga mendorong karyawan untuk memberikan kinerja terbaik mereka.

5. Karena rumah sakit merupakan lingkungan kerja yang kompleks, manajemen juga perlu memperhatikan faktor eksternal seperti beban kerja

dan tekanan pekerjaan. Beban kerja yang tinggi dapat membatasi potensi peningkatan kinerja, sehingga perlu adanya distribusi tugas yang adil dan penyediaan sumber daya yang memadai. Selain itu, kebijakan yang mendorong keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi akan membantu karyawan tetap produktif tanpa mengorbankan kesejahteraan mereka.

5.4 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, pada penelitian ini memiliki keterbatasan. Adapun keterbatasan pada penelitian ini antara lain:

1. Penelitian ini hanya dilakukan di RSS, yang membatasi generalisasi hasil penelitian ke rumah sakit atau organisasi kesehatan lainnya. Variabel-variabel yang diuji mungkin berperilaku berbeda di rumah sakit lain dengan budaya organisasi atau struktur manajerial yang berbeda. Oleh karena itu, hasil penelitian ini mungkin tidak sepenuhnya mencerminkan kondisi di rumah sakit atau institusi kesehatan lainnya.
2. Penelitian ini bergantung pada responden yang memberikan jawaban berdasarkan persepsi mereka sendiri terhadap motivasi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, job satisfaction, dan kinerja karyawan. Hal ini dapat menyebabkan bias persepsi yang dapat mempengaruhi validitas hasil.
3. Penelitian ini tidak memperhitungkan faktor-faktor eksternal yang dapat memengaruhi kinerja karyawan, seperti kondisi ekonomi, kebijakan pemerintah, atau perubahan teknologi. Faktor-faktor eksternal ini mungkin

memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan, tetapi tidak dianalisis dalam penelitian ini.

4. Penelitian ini berfokus pada motivasi, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, *job satisfaction*, dan kinerja karyawan sebagai variabel utama. Namun, banyak faktor lain seperti budaya organisasi, komunikasi internal, dan pengembangan karier yang juga berpotensi memengaruhi kinerja karyawan di rumah sakit dan tidak dianalisis dalam penelitian ini.



DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, H. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB): STUDI KASUS PADA KARYAWAN STMIK INDONESIA PADANG. *Journal of Enterprise and Development*, 2(1).
<https://doi.org/10.20414/jed.v2i01.1837>
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). PERAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jesya*, 6(1).
<https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1013>
- Baharuddin, A. A., Musa, Muh. I., & Burhanuddin. (2022). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN SALES. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1).
<https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>
- Chaerunissa, E., & Pancasasti, R. (2021a). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN COMMITMENT ORGANIZATION TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 5(2), 126–146.
- Chaerunissa, E., & Pancasasti, R. (2021b). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN COMMITMENT ORGANIZATION TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 5.
- Charli, C. O., & Mahzum, M. (2023). DETERMINASI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN LOYALITAS KARYAWAN: ANALISIS PENGETAHUAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA (STUDI LITERATURE REVIEW). *Jurnal Manajemen Akuntansi (Jumsi)*, 3(1).
- Dewi Astuti. (2022). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI. *JESYA*, 6(1).
<https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>

- Fitrah Rayani. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT FADEL PELUMAS INDONESIA.
- Ghozali. (2011). APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE DENGAN PROGRAM IBM SPSS 21 UPDATE PLS REGRESI. BADAN PENERBIT UNIVERSITAS DIPONEGORO. IN SEMARANG, UNIVERSITAS DIPONEGORO.
- Hasan, J. (2022). PENGARUH PEMBERIAN REWARD, INSENTIF DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT SILOAM MEDA. *Jurnal Ekonomika*, 27(1).
<https://doi.org/10.51179/eko.v27i1.1037>
- Hasibuan, Febrianti, N. R. (2020). (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KEJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN D PT SURYA UNGGAS MANDIRI. E Library Unikom, 2019.
- Ie, M., Henny, H., Fransiska, A., Angellika, V., & Salsabilla, Z. (2021). DAMPAK KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PELATIHAN TERHADAP EMPLOYEE WELL-BEING: KEADILAN ORGANISASIONAL SEBAGAI MEDIATOR. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 21(1). <https://doi.org/10.28932/jmm.v21i1.3683>
- Juliandi, A., Irfan, & Saprinal, M. (2014). METODOLOGI PENELITIAN BISNIS KONSEP DAN APLIKASI.
- Juliyanti, B., & Onsardi. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KAYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA BENGKULU. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1.
- Kabdiyono Lika Erna, Perkasa Hikmah Didin, Ekhsan Muhamad, Muhammad Al Faruq Abdullah, & Wenny Desty Febrian. (2024). KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWANPERUSAHAAN GARMENTDI KABUPATEN TANGERANG. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*.
- Linggih, I. N. (2020). STRATEGI PEMASARAN LAYANAN RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT TINGKAT II UDAYANA DENPASAR TAHUN 2020. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 4(2). <https://doi.org/10.52643/marsi.v4i2.800>
- Manurung Verasea, & Komalasari Yeyen. (2022). PERAN KEPEMIMPINAN DALAM MEMBANGUN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN . *Prosiding SINTESA*.

- Mardiana, M., Riadi, S. S., & ... (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN CABANG SAMARINDA. *Jurnal Ilmu Manajemen*
- Muafi, & Azim, M. (2019). THE EFFECT OF SERVANT LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE IN EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY JOB SATISFACTION (STUDY CASE OF AL-KAHFI ISLAMIC BOARDING SCHOOL, SOMALANGUN, KEBUMEN). *Proceedings on Engineering Sciences*, 1(2).
<https://doi.org/10.24874/PES01.02.014>
- Nabawi, R. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT KAB ACEHTAMIANG. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2).
- Nasir, M., Basalamah, J., & Murfat, M. Z. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Akrab Juara*, 1(April).
- Nurhalizah, M., & Jufrizen, J. (2024). PENGARUH ETIKA KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA KANTOR WALIKOTA MEDAN. *Jesya*, 7(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i1.1359>
- Nurhilda Nurdin. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI CV NURAENI KABUPATEN BARRU.
- Nurhudasari Fatimah, Idrus Taba Muhammad, & Hamid Nurdjanah. (2023). THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS MEDIATION VARIABLES AT PT. SULSELBAR BANKJENEPONTO DISTRICT BRANCH. *Journal of Business Issues*.
- Polii, L. R. G. (2019). ANALISIS KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN TURNOVER INTENTIONS KARYAWAN DI RUMAH SAKIT SILOAM MANADO. *Jurnal EMBA*, 3(4).
- Rahmansyah Gheofani Oky, & Cahyadi Nur. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA BLP PROPERTY. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*.

- Randing, A., Hadi, S., & Yulianto, E. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik, 10(4). <https://doi.org/10.37606/publik.v10i4.807>
- Ratnawati, S., & Atmaja, H. E. (2020). PENTINGNYA KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA MENDORONG PRESTASI KERJA. BULETIN BISNIS DAN MANAJEMEN, 6(1).
- Regiasa, T. (2023). PENGARUH KUALITAS APARATUR DAN ETOS KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN TUNJUNG TEJA KABUPATEN SERANG. SEIKO: Journal of Management & Business, 6(2).
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. JURNAL DIMENSI, 9(3). <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Rizal, M., Alam, H. V, & Asi, L. L. (2023). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA GORONTALO. JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen
- Sapar, J. F. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASTRA INTERNATIONAL TBK DAIHATSU BANJARMASIN. Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan, 6(2). <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i2.350>
- Saragih, R., Luturlean, B. S., & Hadiyanto, F. (2020). EMPLOYEE JOB SATISFACTION IN MEDIATING THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK MOTIVATION AND AFFECTIVE COMMITMENT IN ROOF TILE INDUSTRY. Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 21(1). <https://doi.org/10.24198/jbm.v21i1.346>
- Setiawati, I. E., & Andayani, F. (2021). ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA BANDUNG. NEO POLITEA, 1(2). <https://doi.org/10.53675/neopolitea.v1i2.106>
- Sugioyono. (2019). METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF.
- Sundawa Dimas Rachmat. (2023). HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA KARYAWAN DI GELANGGANG OLAHRAGA MATRAMAN. Jurnal Ilmiah M-Progress.

- Supriatna Adeng, Hajar Ibnu, Madjid Rahmat, & Putera Asrip. (2024). PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PERSONEL BIRO SUMBER DAYA MANUSIA KEPOLISIAN DAERAH SULAWESI TENGGARA. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*.
- Syaleh, H. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PRASARANA JALAN DAN JEMBATAN WILAYAH BUKITTINGGI. *Jurnal Benefita*, 4(2).
<https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.2697>
- Tami, A. B., & Widowati, S. Y. (2020). ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI SEWING PT. SAMWON BUSANA INDONESIA SEMARANG. *Solusi*, 18(4).
<https://doi.org/10.26623/slsi.v18i4.2850>
- Utama, M. D. P., & Ratna Sari, M. M. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LABA PADA KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. BANK BUKOPIN TBK. CABANG DENPASAR. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(1).
<https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i01.p28>
- Widodo, P., Sulisno, M., & Suryawati, C. (2020). PENGARUH PENERAPAN PERILAKU SYARIAH DALAM PELAYANAN KEPERAWATAN, BEBAN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT. *LINK*, 16(1).
<https://doi.org/10.31983/link.v16i1.5596>
- Winarsih, S., Bachri, A. A., & Yulianto, A. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Bank Kalsel Syariah Kandangan). *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 6(2). <https://doi.org/10.20527/jwm.v6i2.153>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). HIPOTESIS PENELITIAN KUANTITATIF. *PERSPEKTIF : Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.
<https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Data Pribadi

Nama Lengkap : Maria Fransiska Elisabeth Lubis
Tanggal Lahir : Medan, 30 Maret 1997
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Lippo Village, Tangerang
Agama : Katolik
Email : maria_fransiska16@yahoo.co.id

Pendidikan Formal

2010 : SD Budi Murni 6 Medan
2012 : SMP Budi Murni 1 Medan
2015 : SMA Cahaya Medan
2020 : S1 – Universitas Atma Jaya Yogyakarta
2025 : S2 – Universitas Buddhi Dharma Tangerang

Tangerang, 06 Februari 2025

Maria Fransiska Elisabeth Lubis

DATA RESPONDEN

Jenis Kelamin

- ☐ Pria
- ☐ Wanita

Jabatan

- ☐ Admin/Staff
- ☐ Supervisor
- ☐ Manager
- ☐ Other

Pendidikan Terakhir

- ☐ SLTA / Sederajat
- ☐ Diploma (D1-D3)
- ☐ S1 / Sederajat
- ☐ S2 / Sederajat
- ☐ S3 / Sederajat
- ☐ Other

Lama Bekerja

- ☐ 1-5 tahun
- ☐ 5-10 tahun
- ☐ 10-15 tahun
- ☐ >15 tahun

Usia

- ☐ <22 tahun
- ☐ 22-28 tahun
- ☐ 29-34 tahun
- ☐ 35-40 tahun
- ☐ >40 tahun

DAFTAR PERNYATAAN

Petunjuk : Mohon untuk membaca dengan seksama dan mengisi dengan jujur dan sesuai pada pilihan jawaban sebagai berikut:

1. Sangat Tidak Setuju
2. Tidak Setuju
3. Netral
4. Setuju
5. Sangat Setuju

Variabel	Pertanyaan		1	2	3	4	5
Motivasi Kerja (X1) Sari, R. M., & Pratiwi, D. (2022)	1	Saya merasa bahwa lingkungan kerja mendukung kesehatan dan kenyamanan saya.					
	2	Kesehatan fisik saya memengaruhi semangat kerja saya.					
	3	Saya merasa aman dan terlindungi di tempat kerja.					
	4	Organisasi memberikan perlindungan yang memadai untuk karyawan					
	5	Saya merasa memiliki hubungan baik dengan rekan kerja.					
	6	Saya merasa diterima dalam kelompok kerja saya.					
	7	Saya mendapatkan pengakuan atas kontribusi saya di tempat kerja.					
	8	Pujian yang saya terima dari atasan meningkatkan motivasi saya.					
	9	Pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk pengembangan diri.					
	10	Saya merasa pekerjaan ini sesuai dengan potensi dan keahlian saya.					
Gaya Kepemimpinan (X2) Tashkini, M., & Aliu, B. (2023)	1	Pemimpin saya membuat keputusan dengan baik berdasarkan data dan fakta.					
	2	Pemimpin saya melibatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan.					
	3	Pemimpin saya memotivasi tim untuk mencapai tujuan.					
	4	Pemimpin saya memahami cara untuk meningkatkan semangat kerja karyawan.					
	5	Pemimpin saya berkomunikasi secara jelas dan terbuka.					
	6	Saya merasa nyaman untuk berbagi ide dengan pemimpin saya.					
	7	Pemimpin saya dapat mengelola tim dengan baik.					
	8	Pemimpin saya memberikan arahan yang jelas untuk setiap tugas.					
	9	Pemimpin saya bertanggung jawab atas hasil kerja tim.					

	10	Pemimpin saya selalu mengakui kesalahannya dan mencari solusi untuk memperbaikannya.					
	11	Pemimpin saya mampu tetap tenang dalam situasi stres.					
	12	Pemimpin saya memperlihatkan empati terhadap masalah karyawan.					
Komitmen Organisasi (X3) Ahmad, A., & Ahmad, M. (2020)	1	Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi ini.					
	2	Saya bangga menjadi bagian dari organisasi ini.					
	3	Saya akan tetap bekerja di sini meskipun ada tawaran di tempat lain.					
	4	Saya merasa kesulitan untuk meninggalkan organisasi ini.					
	5	Saya merasa ada kewajiban untuk tetap bekerja di organisasi ini.					
	6	Saya percaya bahwa karyawan seharusnya setia kepada organisasi.					
Job Satisfaction (Z) Hossain, M. D., & Rahman, M. (2022)	1	Saya merasa bahwa pengawasan yang saya terima adil dan mendukung.					
	2	Pengawasan dari atasan membantu saya dalam menyelesaikan tugas.					
	3	Saya menikmati bekerja dengan rekan-rekan saya.					
	4	Rekan kerja saya saling mendukung dalam menyelesaikan tugas.					
	5	Saya merasa bahwa peluang promosi di organisasi ini adil.					
	6	Organisasi memberi perhatian yang cukup terhadap pengembangan karir saya.					
	7	Saya puas dengan gaji yang saya terima.					
	8	Gaji saya sesuai dengan tanggung jawab yang saya emban.					
	9	Saya menikmati tugas dan tanggung jawab saya.					
	10	Pekerjaan saya memberikan tantangan yang saya cari.					
Kinerja Karyawan (Y) Zaman, U. & Khan, M. (2023)	1	Saya mampu menyelesaikan jumlah tugas yang ditentukan setiap periode.					
	2	Saya sering bekerja melebihi target kuantitas yang ditetapkan.					
	3	Hasil kerja saya memenuhi standar kualitas yang diharapkan.					
	4	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas pekerjaan saya.					
	5	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu.					
	6	Saya memprioritaskan penyelesaian tugas sesuai deadline.					
	7	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan cara yang paling efisien.					
	8	Saya menemukan cara untuk bekerja lebih efektif dalam					

	tim.					
9	Saya dapat menyelesaikan tugas tanpa memerlukan pengawasan terus-menerus.					
10	Saya proaktif dalam mengambil inisiatif dalam pekerjaan saya.					
11	Saya berkomitmen untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan saya.					
12	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil kerja saya.					



Tabulasi Pendapat Responden Terhadap Motivasi

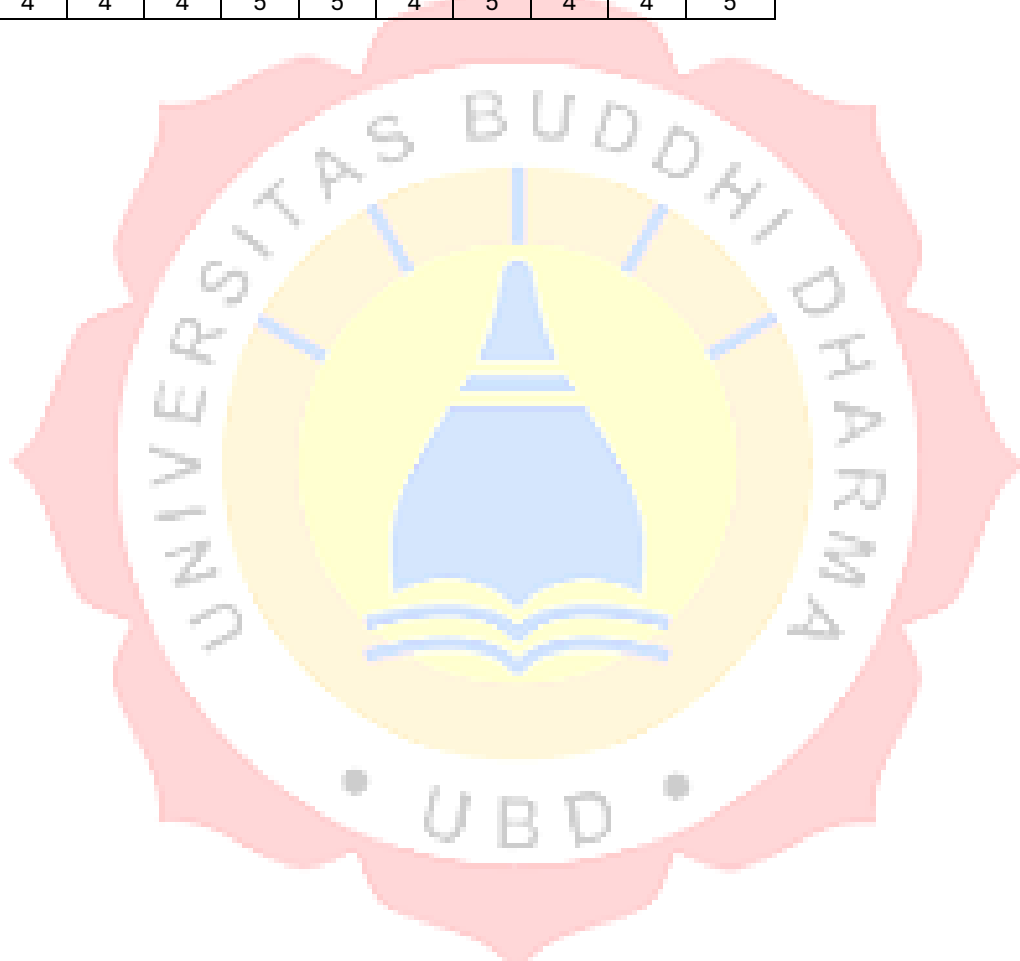
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4
4	5	4	5	5	4	5	5	4	5
4	5	4	5	5	5	4	5	4	5
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
4	5	4	4	4	4	5	5	4	5
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
5	4	5	5	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	5	5	5	4	5
5	4	5	4	4	3	5	5	4	5
5	4	5	5	4	4	4	5	4	4
5	4	3	5	4	5	5	3	5	5
4	5	4	4	5	3	5	4	4	5
5	5	3	4	5	4	5	3	4	5
3	2	2	3	2	2	2	2	3	2
4	5	4	4	4	5	4	4	5	5
5	5	4	4	5	4	4	4	4	5
4	5	4	5	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	3	4	5	4	5
4	5	4	4	4	4	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	4	5	4
4	5	4	5	5	5	4	3	5	5
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
4	5	5	4	4	4	3	4	5	5
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4
4	5	5	3	4	5	4	5	3	4
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
4	5	4	5	5	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	5	5	5	4	5	5	5

3	1	2	2	3	3	2	2	2	1
4	4	5	5	4	3	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	4	3	5	4
4	5	5	4	4	5	4	5	5	4
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
4	5	4	3	5	4	4	5	4	5
5	4	5	5	5	4	3	5	4	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	5	5	4	5	4	5	5	5	4
5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3
4	5	4	5	4	5	4	4	5	5
3	3	2	3	3	3	4	3	3	3
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	5	5	4	3	4	4
2	2	2	1	3	1	2	3	3	2
5	4	5	5	5	4	4	5	4	4
4	4	4	5	4	5	4	4	5	4
4	4	5	4	5	5	5	4	5	4
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5
5	4	5	4	4	5	4	3	4	5
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	5	3	4	4
3	3	2	3	3	2	1	2	2	2
4	5	4	5	4	5	4	4	5	4
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4
3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
4	5	4	4	5	4	3	4	4	5
5	5	4	4	5	4	3	4	5	4
4	5	4	3	5	4	4	3	4	5
4	5	5	5	4	4	4	3	4	5
5	4	4	5	4	3	5	4	5	4
5	4	4	4	3	5	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	4	5	5	5
5	4	5	4	4	5	4	5	4	5
4	5	5	4	5	4	4	4	4	5
5	4	3	5	4	3	4	5	5	5
4	5	5	5	4	5	5	4	4	5
3	3	2	3	3	3	3	4	3	3

2	2	1	2	2	3	3	2	2	2
4	5	4	4	5	4	5	4	3	5
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
5	4	4	5	4	5	4	4	4	5
4	4	4	5	4	5	5	4	3	4
5	4	4	4	5	5	3	5	5	4
4	4	5	3	4	5	4	3	4	5
4	5	4	4	5	4	3	4	4	5
5	4	5	5	4	4	4	5	5	4
4	4	3	4	5	4	5	3	4	5
3	2	3	3	3	3	3	2	2	5
5	4	5	5	4	3	4	4	5	5
3	4	4	3	4	4	3	4	3	3
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4
4	5	4	3	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	3	5	5	4
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4
4	4	5	4	5	4	5	4	5	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5
5	4	5	4	4	3	5	4	4	5
5	5	4	5	4	4	4	5	4	5
5	4	5	5	5	4	4	5	5	4
5	4	5	5	4	3	5	4	4	5
4	4	3	5	4	5	5	4	5	4
3	3	2	3	3	2	1	2	2	2
5	4	5	5	4	5	4	5	4	4
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4
5	4	4	5	3	5	4	4	5	4
5	3	5	4	5	5	4	5	4	4
4	5	4	3	5	5	4	5	4	4
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
4	5	4	3	5	5	4	5	4	4
5	3	5	5	4	5	3	5	4	4
5	3	5	4	4	5	4	5	4	4
5	2	3	4	4	5	3	5	5	4
5	3	5	4	5	5	4	5	4	4

4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	4	5	4	5	4	4
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5
3	2	2	3	2	2	3	1	2	2
5	5	4	5	4	3	4	4	5	3
3	2	2	3	3	2	2	2	3	3
3	2	3	3	3	3	2	3	2	2
3	2	2	2	3	2	2	3	2	2
5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
5	4	5	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	4	5	5	4
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4	5	5
5	4	5	5	4	5	4	5	4	4
4	5	5	4	5	4	5	4	5	5
4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
4	4	5	4	5	4	5	5	4	5
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	3	5	5	4	3	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	5	4	3
3	3	2	3	2	2	2	3	3	2
5	4	5	4	4	4	5	5	4	4
4	5	4	5	4	5	3	4	5	4
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	2	2	2	2	2	2	2	3
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4

4	5	4	5	5	4	5	5	4	5
4	5	4	5	5	5	4	5	4	5
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
4	5	4	4	4	4	5	5	4	5
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5



Tabulasi Pendapat Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5
4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5
5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4
4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4
3	2	2	1	2	3	2	2	2	1	2	3
5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4
3	4	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5
5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4
5	4	3	5	3	5	4	4	5	3	4	5
5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4
4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	3	5
5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4
5	4	4	5	3	4	5	4	5	5	4	4
5	4	5	5	5	4	4	3	5	3	4	5
4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5
2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2
4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4
5	4	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5
4	5	4	5	4	5	4	3	5	5	4	5
5	4	5	5	5	4	5	3	4	5	4	5
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4
4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4

4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5
3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	5	5
5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4
4	3	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4
3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2
5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4
4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5
4	4	5	2	4	4	4	5	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5
4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4
5	4	5	5	5	4	4	3	5	4	5	5
3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2
5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4
5	3	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4
4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4
5	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5
4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	4
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5
4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5
5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4
4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5
3	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5
3	3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	3
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5
4	5	4	3	4	5	5	5	4	4	4	5
2	3	3	3	2	1	2	2	3	2	2	2
4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5
4	3	5	5	4	4	4	3	5	4	5	3
4	5	4	5	5	4	3	5	4	5	4	5

4	5	3	5	4	4	5	4	4	4	5	3
5	5	3	5	4	5	4	4	5	4	5	5
4	4	2	5	4	5	4	5	5	4	5	4
4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5
5	3	4	5	4	5	3	4	4	5	3	4
5	4	5	5	4	4	4	3	4	5	5	4
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	3
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
4	3	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5
3	4	4	3	5	4	5	4	5	5	3	4
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4
5	4	3	4	4	5	5	4	3	4	4	3
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	3	1
5	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	3	1
5	5	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4
5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4
4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4
5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5
2	3	2	1	3	2	3	2	3	2	2	1
5	4	4	5	4	3	4	5	5	4	4	4
5	4	5	5	3	5	4	5	4	4	5	4
4	5	4	4	3	5	4	5	5	4	5	4
3	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	1
4	4	5	4	5	3	5	4	5	5	4	5
4	4	4	5	4	5	3	5	4	4	4	4
5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	4
4	4	5	4	5	3	5	4	4	5	4	5
4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5
4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	4	5
2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	1	2
4	4	4	4	5	3	5	4	4	5	4	4
4	4	4	5	4	3	5	5	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4
4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	5	4
4	4	5	3	5	4	5	5	3	5	4	4
5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	4

4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5
3	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	3
5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5
4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4
4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3
5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4
5	5	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4
4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4
3	2	1	2	2	3	2	2	2	3	3	2
4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4
5	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4	4
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5
4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5
3	2	3	2	1	2	2	3	2	2	2	2
5	4	3	2	5	4	5	5	4	3	4	4
2	1	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2
5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5
4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	4
4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5
5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5
2	1	1	1	2	2	2	2	3	2	2	2
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4

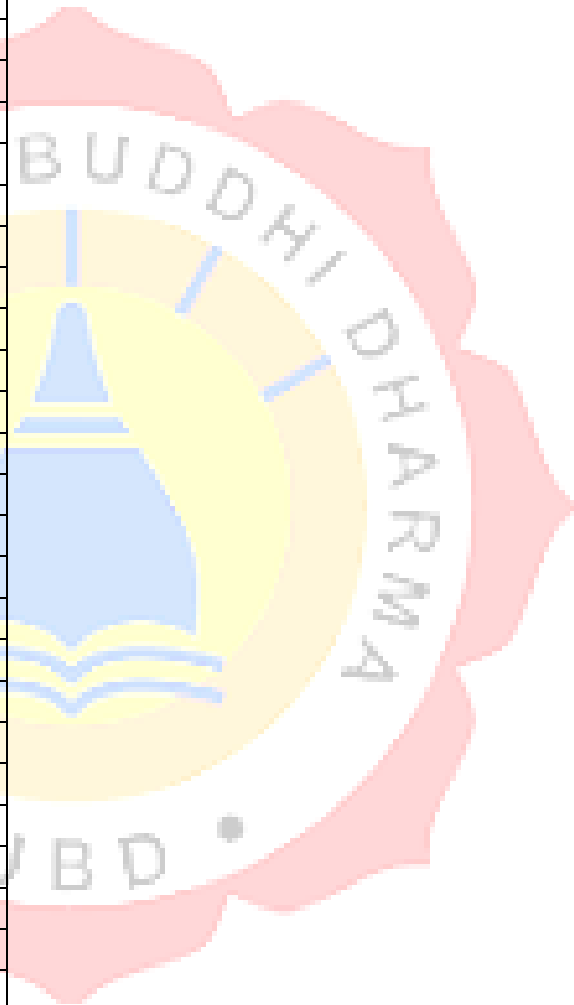
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5
4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5



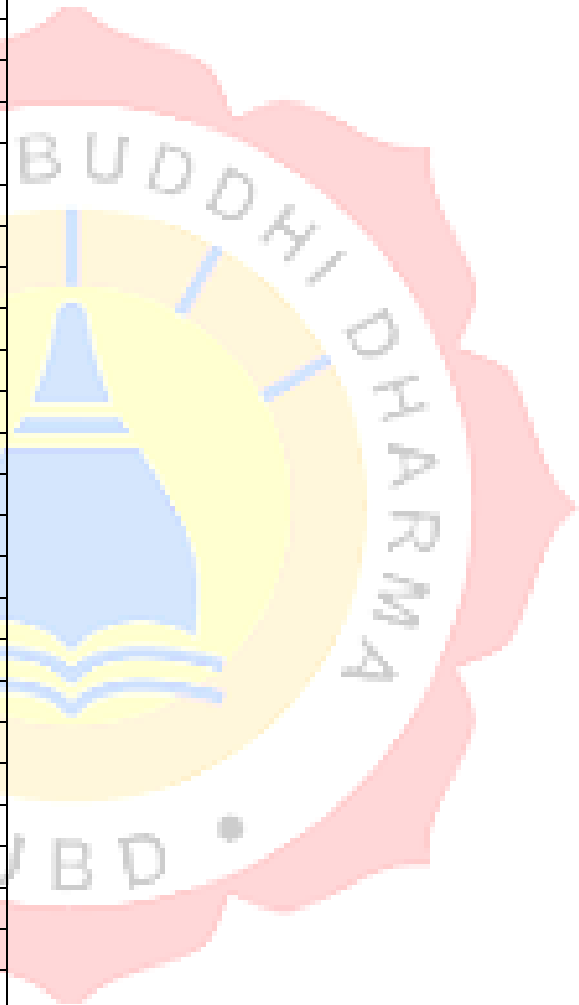
Tabulasi Pendapat Responden Terhadap Komitmen Organisasi

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
4	5	4	5	5	5
5	4	5	5	4	5
5	4	5	4	4	5
4	5	4	5	5	4
5	4	5	4	4	4
4	5	4	5	5	5
5	4	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5
5	4	4	5	4	4
5	4	5	4	5	5
5	4	5	5	4	4
4	5	5	4	4	5
2	2	3	3	3	3
4	5	5	4	4	4
5	4	5	4	4	5
5	3	4	5	4	5
5	4	4	4	4	5
5	4	5	5	5	5
5	4	4	4	5	4
5	4	5	4	5	5
4	5	3	4	5	4
3	2	2	2	3	2
4	5	4	5	4	5
5	4	4	5	4	4
4	5	5	4	5	5
5	4	5	4	4	5
4	5	4	4	4	5
4	5	5	4	5	4
5	4	5	5	5	4
3	2	3	2	3	2
5	4	5	5	5	4
4	4	4	5	5	4
4	4	5	4	4	4
4	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5
2	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5
3	3	2	3	3	3

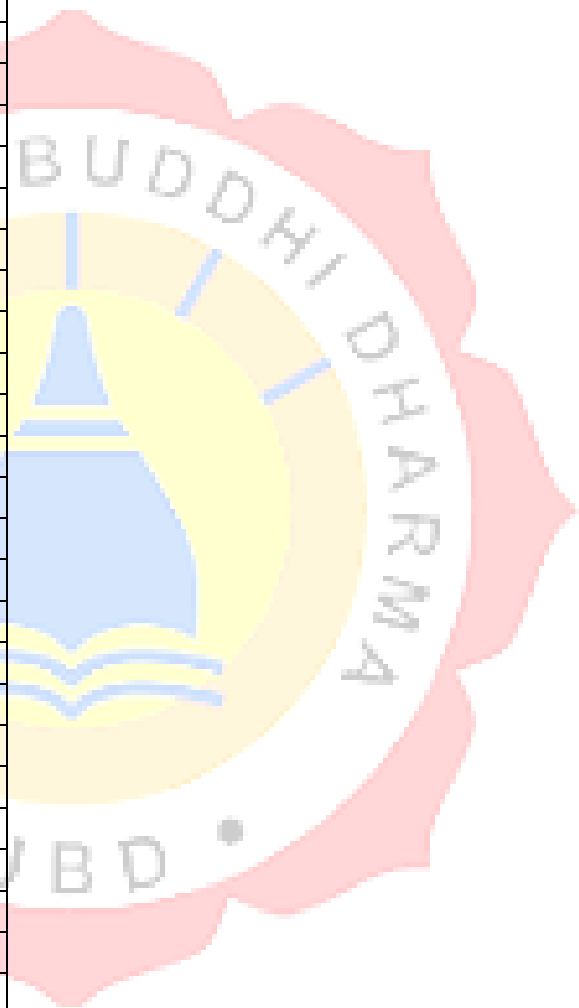
3	3	2	2	2	2
4	5	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4
5	3	4	5	5	4
4	4	5	4	4	4
3	5	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5
5	4	4	5	5	4
5	4	5	5	5	4
5	4	4	3	4	5
4	4	5	4	5	5
4	4	5	4	5	5
4	5	5	4	4	4
5	4	4	4	4	5
4	5	4	4	4	5
5	4	5	5	5	4
3	1	3	2	3	3
4	5	5	4	5	5
4	4	5	4	5	5
3	3	2	3	3	2
5	4	4	5	4	4
5	4	4	5	4	4
5	4	5	4	4	4
4	5	5	4	4	5
4	3	4	5	4	4
3	2	2	3	2	2
4	4	4	4	4	5
4	5	4	5	4	5
5	4	3	4	5	4
4	5	4	4	5	4
2	3	3	2	3	2
4	4	4	5	5	4
5	4	4	4	4	5
4	3	4	4	4	3
4	5	4	5	5	5
3	3	2	3	3	2
5	4	5	3	4	5
4	5	4	4	4	5
4	5	3	4	5	5
4	4	5	4	4	4
5	4	4	4	5	4



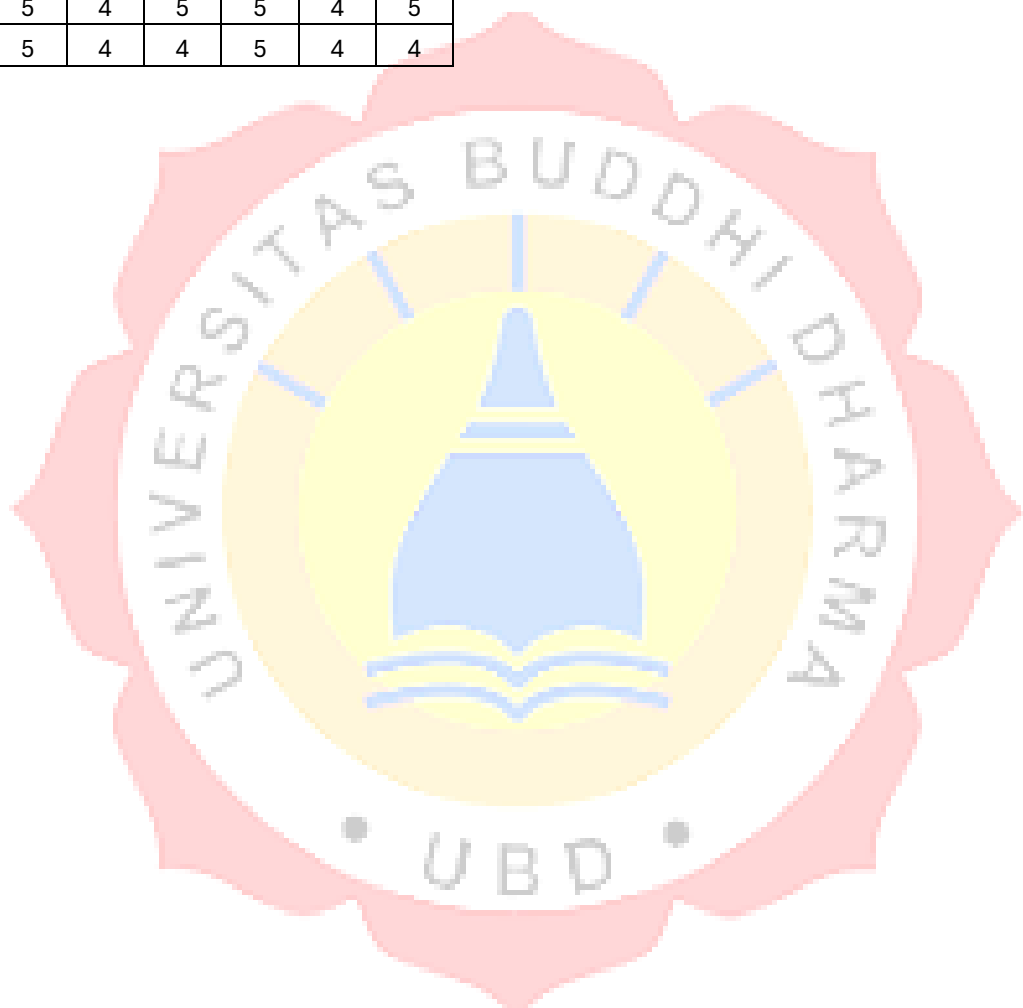
4	4	5	4	3	5
5	5	5	4	5	4
4	4	5	5	3	4
3	3	2	3	3	2
5	4	4	5	4	5
3	3	2	3	3	2
5	5	4	4	5	4
5	4	5	4	5	4
4	5	4	4	4	5
3	3	2	2	3	2
4	4	5	5	4	4
4	5	5	4	5	4
5	4	5	5	5	5
3	5	4	5	5	4
4	4	5	4	4	5
2	1	2	3	2	2
4	5	4	4	2	4
5	5	3	4	5	5
3	2	3	2	3	2
4	5	5	4	4	4
5	4	5	4	5	4
4	4	5	4	4	4
3	3	2	3	4	3
4	4	3	4	5	4
4	4	5	3	5	4
2	3	3	3	2	2
4	5	4	5	4	4
4	5	4	4	4	4
4	4	5	3	4	4
4	5	4	5	4	4
4	5	5	4	4	4
5	5	4	5	4	4
4	4	5	4	5	4
5	4	3	5	4	4
4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4
3	3	2	2	2	2
4	5	4	5	5	4
4	5	4	4	4	5
4	4	5	4	4	5
4	5	4	5	4	4



4	4	5	4	5	4
5	5	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5
4	5	5	4	5	4
5	5	4	3	4	5
4	5	4	5	5	4
4	4	5	4	4	4
3	3	2	2	3	3
3	3	2	2	3	2
4	4	4	5	4	4
3	2	3	2	2	2
5	4	5	4	5	5
5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	5
4	5	4	5	4	4
3	3	2	3	3	3
4	5	4	5	4	4
5	4	5	5	4	5
4	5	5	4	5	4
4	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	5
4	5	5	4	5	4
4	5	4	5	5	4
5	5	4	3	4	5
5	5	4	5	5	4
3	2	2	1	2	2
5	5	4	3	4	5
4	5	4	4	5	4
4	3	3	4	5	4
5	4	3	3	4	5
3	2	3	2	3	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	5	4
1	1	2	2	3	2
5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	5	5
5	4	5	5	4	5
5	4	5	4	4	5



4	5	4	5	5	4
5	4	5	4	4	4
4	5	4	5	5	5
5	4	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5
5	4	4	5	4	4
5	4	5	4	5	5
5	4	5	5	4	4
5	4	5	5	4	5
5	4	4	5	4	4



Tabulasi Pendapat Responden Terhadap *Job Satisfaction*

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4
5	4	5	4	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	5	5	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5	4	5	4	4
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5	5	4	5	5
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
4	5	4	5	5	4	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	5	4	5	4
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5
5	5	4	5	4	5	4	4	5	4
3	3	2	3	3	2	3	5	3	2
4	5	4	4	4	5	5	4	4	5
5	4	5	3	5	4	5	4	5	5
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4
5	4	5	5	4	3	4	5	4	5
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
3	3	3	2	2	3	2	2	2	2
5	5	4	5	4	3	4	5	4	2
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
4	5	5	4	5	5	4	4	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4
5	4	5	5	5	4	5	4	4	5
4	5	4	5	4	5	4	3	4	5
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	4	5	5	4	4
4	5	5	4	5	5	5	4	5	4
5	5	4	5	3	4	5	5	4	4
3	2	2	3	3	3	2	2	3	3
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4
4	3	3	5	4	5	5	5	4	5
5	4	4	5	4	5	5	4	5	4
3	3	4	3	3	4	2	3	2	3
5	4	5	5	4	4	4	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	5	5	5

2	3	3	2	3	3	2	2	2	2
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5
5	4	5	5	5	4	5	4	4	5
5	5	4	5	5	4	4	4	4	5
5	4	5	5	5	4	4	4	5	4
4	5	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	5	5	4	4	5	4	4
5	5	4	4	4	4	5	4	4	5
4	3	5	4	5	5	5	4	4	5
5	5	4	4	5	5	5	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	5	5	5
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4
5	4	4	5	4	4	5	5	4	4
5	4	4	4	5	4	5	5	4	5
4	4	5	4	5	5	5	4	4	4
5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
2	3	3	2	3	3	3	2	2	3
4	5	5	4	5	5	4	4	5	5
4	5	4	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	5	5	4	5	4	5	4
3	3	3	4	3	4	4	4	3	3
5	5	4	5	5	4	5	4	5	4
4	4	5	4	5	5	4	4	5	4
5	4	5	5	4	3	4	5	5	4
4	5	4	5	4	5	4	4	4	5
2	3	3	2	2	1	2	2	3	2
4	5	5	4	4	5	4	4	5	4
5	4	5	5	4	4	5	4	5	4
5	4	4	5	4	4	4	5	4	5
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	4	4	4	5	4	5	4	3
4	5	4	5	4	4	5	4	4	4
3	3	2	3	3	3	2	3	3	2
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4
3	2	2	3	3	3	2	3	3	3
5	4	4	5	4	5	4	5	5	5
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
4	5	4	3	4	5	4	5	4	4

5	4	4	5	5	3	4	5	5	3
5	4	5	5	4	5	5	4	3	5
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4
3	2	2	3	3	3	3	2	3	2
5	4	5	3	5	5	4	5	4	5
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4
4	4	4	4	5	4	3	5	4	4
5	5	4	3	5	4	4	5	5	4
4	4	5	4	5	3	4	5	4	5
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4
4	5	4	4	5	4	5	4	5	5
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4
4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	5	5	4	4	5	5	4	5
4	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	5	4	5	5	4	5	4	4
5	4	5	4	4	4	5	5	4	5
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4
4	4	5	4	5	4	4	4	5	4
3	3	2	3	3	3	2	2	1	2
4	4	3	5	4	5	5	4	5	4
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4
5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	4	4	4	5	4	4	5
3	3	4	4	3	3	4	3	3	4
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5
4	5	4	4	5	4	5	4	5	5
4	4	5	4	4	5	4	5	5	3
5	4	4	4	5	4	5	4	4	5
1	2	2	3	3	3	2	2	3	2
4	4	5	4	5	5	4	5	4	4
5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
5	5	4	5	4	5	4	4	5	4
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5

5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
3	2	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	5	4	5	4	5	5	4	5
5	4	4	5	4	5	4	5	5	4
4	5	4	4	3	5	5	5	4	5
5	4	5	4	4	5	4	5	4	5
3	2	3	3	3	3	2	1	2	2
5	4	3	5	5	5	4	4	2	3
3	2	1	2	3	3	2	3	3	3
4	5	4	4	5	5	5	4	4	4
3	3	3	2	2	2	2	2	2	2
3	2	1	2	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4
4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	5	4	5	4	5	5	4	5
4	5	4	5	4	5	4	5	4	4
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4
2	2	3	2	3	2	3	3	2	3
5	5	4	4	4	5	4	3	4	5
5	3	4	4	5	5	5	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
5	4	4	4	5	5	4	4	5	3
5	4	4	5	5	4	4	4	5	5
4	5	4	4	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
3	2	2	2	2	2	1	1	1	1
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4

5	4	5	4	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	5	5	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5	4	5	4	4
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5	5	4	5	5
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
4	5	4	5	5	4	4	5	4	5
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5	5	4	5	5



Tabulasi Pendapat Responden Terhadap Kinerja Karyawan

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5
5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	3	4	5	4	5	3	4	5	4	4	5
4	5	4	5	3	4	4	5	4	5	5	4
4	5	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4
3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2
4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4
5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4
5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5
5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4
4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4
5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5
4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5

3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	1	2
4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
4	5	4	4	3	5	4	5	5	5	4	5
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4
4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5
4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5
4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5
5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5
5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5
4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4
5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5
5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5
2	3	2	2	2	1	2	2	3	2	2	3
4	5	5	4	4	5	4	3	4	4	5	5
5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	4	5
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4
4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5
4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4
2	2	2	1	3	1	2	2	1	3	2	2
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5
4	5	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4
5	4	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4
4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4
4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5
5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5
4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4
2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2
5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5
4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5
4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4

5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5
5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5
5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4
4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4
4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5
5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5
4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4
3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3
4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	5
5	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5	4
4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4
4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5
5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4
5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5
4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4
5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	4
2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	1
4	5	4	5	3	4	4	5	4	5	5	4
4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5
5	4	5	3	5	4	4	5	4	5	5	4
4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	5
4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5
2	2	3	3	2	1	2	2	2	1	1	2
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
4	4	5	4	3	5	4	5	5	4	5	4
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4

5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4
4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5
4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5
5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4
5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5
2	1	2	3	1	2	2	3	2	2	3	3
5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4
5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4
3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3
3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	4	2
5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	3
5	4	3	4	4	5	4	3	4	5	4	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5
4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5
5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4
4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4
4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	3
5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5
3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3
5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4
5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	3	3
5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	5
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5

5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5
4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4
5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5

