

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis R Square diketahui variabel Rekrutmen (X1) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 54,2%. Diketahui hasil uji t nilai signifikan untuk pengaruh variabel Rekrutmen (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah $0,274 > 0,05$ dan nilai t hitung $1.633 > t \text{ tabel } 1.66055$.
2. Berdasarkan hasil analisis R Square diketahui variabel Kompetensi (X2) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 53,1%. Diketahui hasil uji t nilai signifikan untuk pengaruh variabel Kompetensi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah $0,036 < 0,05$ dan nilai t hitung $1.805 > t \text{ tabel } 1.66055$.
3. Berdasarkan hasil analisis nilai R Square diketahui variabel Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 56,2%. Diketahui hasil uji t nilai signifikan untuk pengaruh variabel Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah $0,025 < 0,05$ dan nilai t hitung $2.279 > t \text{ tabel } 1.66055$.
4. Berdasarkan hasil analisis R Square diketahui variabel Komunikasi (X4) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 51,2%. Diketahui hasil uji t nilai signifikan untuk pengaruh variabel

Komunikasi (X4) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah $0,042 < 0,05$ dan nilai t hitung $1.780 > t$ tabel 1.66055 .

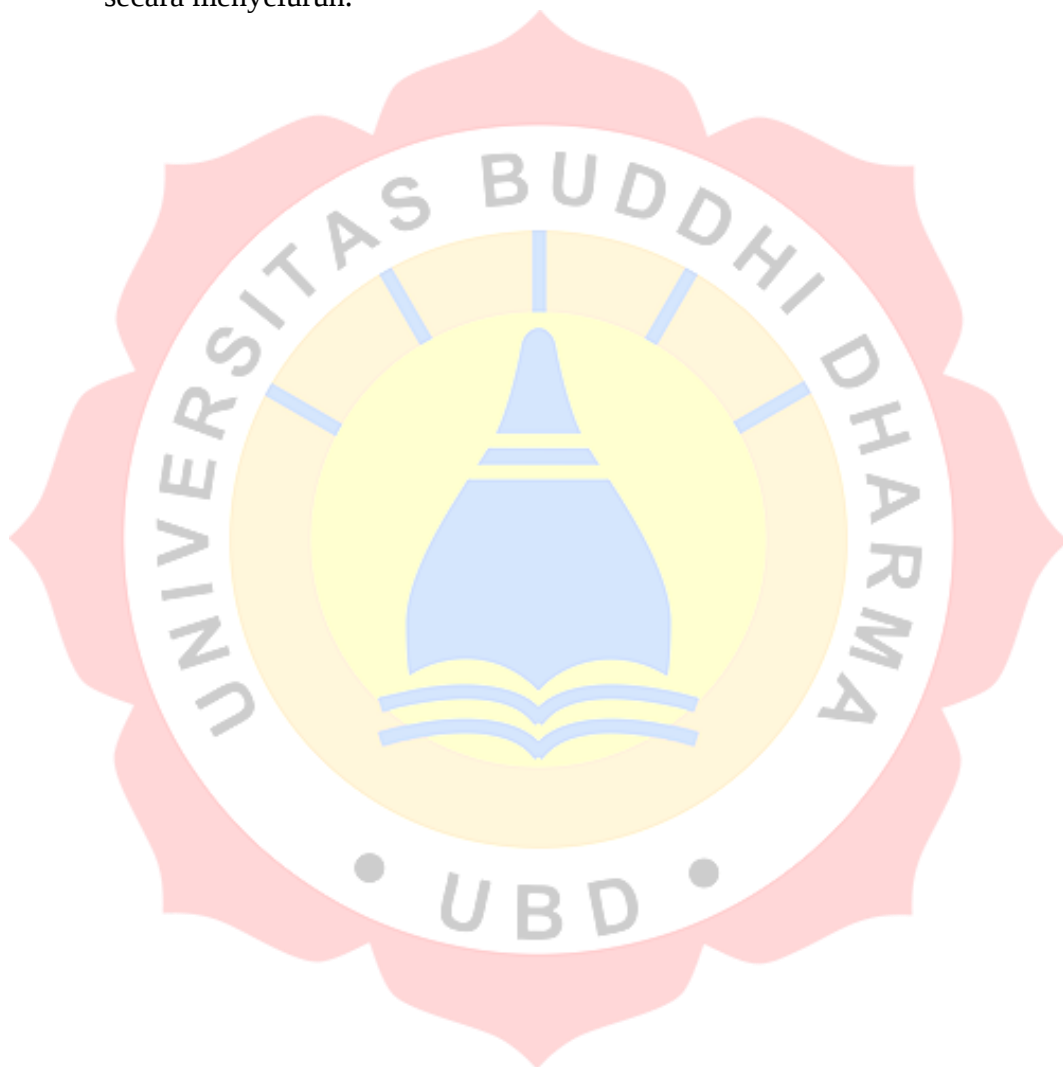
5. Berdasarkan hasil analisis R Square diketahui variabel Kompensasi (X5) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) sebesar 50,7%. Diketahui hasil uji t nilai signifikan untuk pengaruh variabel Kompensasi (X5) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah $0,049 < 0,05$ dan nilai t hitung $2.170 > t$ tabel 1.66055 .
6. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi R Square pada variabel Rekrutmen, Kompetensi, Lingkungan kerja, Komunikasi, dan Kompensasi terhadap variabel Kinerja Karyawan secara simultan sebesar 59,1 %. Hal ini dibuktikan oleh hasil uji hipotesis pada uji F memiliki nilai F hitung $(11,7079) > F$ tabel $(2,31)$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, maka terbukti terdapat pengaruh secara simultan atau bersama-sama antara Rekrutmen, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, artinya H_0 ditolak dan H_a diterima.

B. Saran

Berdasarkan Kesimpulan tersebut, penulis ingin memberikan beberapa saran yang dapat bermanfaat dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Globalindo Mandiri Diesel Jakarta sehingga dapat membantu tujuan organisasi tercapai :

1. Perlu meningkatkan sistem rekrutmen dengan memperhatikan kesesuaian antara kualifikasi pelamar dan kebutuhan jabatan. Proses seleksi harus dilakukan secara objektif agar memperoleh karyawan yang memiliki potensi dan nilai yang sejalan dengan budaya perusahaan.
2. Pentingnya mengadakan pelatihan dan pengembangan keterampilan untuk seluruh karyawan. Peningkatan kompetensi ini penting agar karyawan mampu beradaptasi dengan perubahan dan bekerja secara profesional serta produktif sesuai bidangnya.
3. Dalam lingkungan perusahaan, perlu adanya penerapan sistem pemeliharaan secara berkala terhadap peralatan logistik yang sudah tidak efisien dan rentan mengalami kerusakan. Hal ini bertujuan untuk mengurangi risiko terhambatnya kelancaran distribusi barang.
4. Perlu meningkatkan komunikasi yang terbuka dan dua arah antara atasan dan bawahan. Komunikasi yang efektif akan meminimalkan kesalahpahaman dan meningkatkan rasa memiliki terhadap tujuan bersama dalam perusahaan.
5. Perlu peninjauan sistem kompensasi secara berkala agar tetap kompetitif dan adil. Pemberian gaji, tunjangan, dan insentif berbasis kinerja akan meningkatkan motivasi dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

6. Untuk mencapai visi dan misi perusahaan, diperlukan pemantauan dan mengevaluasi kinerja setiap karyawan secara berkala. Pemberian umpan balik yang konstruktif serta penghargaan atas pencapaian kerja akan membantu mendorong peningkatan kualitas dan mutu kinerja karyawan secara menyeluruh.



DAFTAR PUSTAKA

- Ali, A. S., & Septayudha, I. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tania Selatan*. 3(1), 2331–2340.
- Argrelia, S. P., & Sutrisna. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT . ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk). *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–14.
- As'ad, M. A. I., & Faddila, S. P. (2023). Penerapan Sistem Rekrutmen Sdm Pada Kinerja Pegawai Di Bank Bjb Kcp Rengasdengklok. *Jurnal Economina*, 2(8), 1946–1956. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i8.697>
- Asih, M. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu , Evaluasi Kinerja , dan Kompetensi Manajerial Terhadap Loyalitas Kerja Sumber Daya Manusia di PT . Telkom Akses Tangerang (STO Legok) Influence Of Individual Characteristics , Performance Evaluation And Managerial Compet. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 1–14.
- Astuti, V., & Damayanti, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(3), 1–11. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i3.780>
- Bagus Handoko, Fahlevi, A., & Siregar, M. S. (2021). Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen. *Analisis Pengaruh Servant Leadership Dan Employee Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Medan)*, 8(2), 42–50. Regresi, korelasi, visual basic
- Batubara, P. T. M. (2023). 1181-Article Text-6265-1-10-20230630. x(x), 203–212.
- Belina, N., & Andy. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kreatif Futura Makmur. *Emabu : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 2.
- Dan, K. (2024). 15.569 > t. 1, 1–8.
- Darmayanti, L., & Kusnawan, A. (2022). Analisis pengaruh tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan etika yang baik terhadap pengembangan karier dan upah karyawan pada PT Sumber Rezeki Fresh. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 893–901. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1657>
- Defrya Rarung, C. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Palu Mas Perdana*. 1, 1–9. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Devi, C. (2023). Pengaruh Rerutmen , Seleksi , Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT . Surya Motor Shelmino). *EMaBi: Ekonomi Dan*

Manajemen Bisnis, 1, 1–7.
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/2032%0Ahttps://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/download/2032/1309>

Diana Silaswara, Y. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditengah Pandemi Covid-19 Di Pt.Telekomunikasi Indonesia (Witeltangerang). *Prosiding:Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 13. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/729/451>

Fadlah Nur Sarah, W. P. (2023). 3161-Article Text-9036-1-10-20230718 (1). 7(2), 1381–1399.

Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(2), 309–320. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i2.1999>

Fidellis Wato Tholok, M. R. (2022). Pengaruh Konflik Peran , Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap the Impact of Role Conflict , and Stress on Employee Performance At. *Jurnal Riset Ekonomi*, 3(3), 90–98. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>

Fransisca, A., & Sutisna, N. (2024). *Pengaruh Rekrutmen , Seleksi , dan Kompetensi terhadap*. 4(1).

Gde Bayu Surya Parwita , Made Ika Prastyadewi, I. A. N. T. S. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. DIAN MANDIRI Gde. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 273.

Hartono, Y., & Tholok, F. W. (2024). *Pengaruh Stress Kerja , Kompensasi , Lingkungan Kerja , Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Flexo Solusi Indonesia*. 2, 1–17.

Inesa Firly Pramestiatama, & Anita Oktaviana Trisna Devi. (2024). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di PT Excellence Qualities Yarn. *Jurnal Teknik Mesin, Industri, Elektro Dan Informatika*, 3(3), 223–251. <https://doi.org/10.55606/jtmei.v3i3.4219>

Jennatul Ma'wa, Anisah Choirunnisa, & Muhammad Alkirom Wildan. (2025). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Era Digitalisasi. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 3633–3638. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i2.6259>

Kevin, & Wibowo, F. X. P. (2022). Pengaruh Rekrutmen , Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Karyawan Pt Eterna Pratama Mandiri) The Influence Of Recruitment , Job Placement And Workload On Employee Productivity (Case Study Of Pt Eterna Pratama Mand. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis* -, 1(3). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>

Kristianto, D., & Amaliyah. (2024). Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja Dan Gaya

Epemimpinan Disaat Normal Baru Pasca Covid-19 Terhadap Kinerja Kerja Pegawai Di Rsud Beriman Kota Balikpapan. *Jurnal Baruna Horizon*, 7(1), 1–8.

Kurniawan, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Creation of Handmade. *EMABI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(2), 187–201.

L. A. Rini. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 7(3), 64–71.

Leonardo Andrean. (2024). 9.+Emabi+-+Leonardo+Andrean+(Erizka). 3.

Ligia Anjeli Chaniari, S. (2023). *Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja , Benefit , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di*. 3(1). file:///C:/Users/username/Downloads/38.+Prosiding+-+Ligia+Angeli.pdf

Mahendra, H., Andriani, T., Aryani, N., Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, U., & Riau, A. (2024). Pengertian, Prinsip-Prinsip, Dan Tujuan Rekrutmen Tenaga Pendidik Dan Tenaga Kependidikan. *Jurnal Studi Multidisipliner*, 8(12), 2118–7453.

Maisarah, S., & Sumarni, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bakti Putra Meratus. *Jurnal Administrasi Publik & Administrasi Bisnis (JAPB)*, 4(2), 55–60.

Margaretha, Y. C., & Wibowo, F. P. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pancamitra Packindo. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 1–7.

Mila Vernia, D., & Sandiar, L. (2020). Peranan Kompetensi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 6(2), 91–99. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3737979>

Monica, G. (2024). 12.+Emabi+-+Gabriela+Monica+(Sugandha). 2, 1–13.

Muhammad Iqbal. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sriwijaya Sumatra Selatan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1(4), 12–19. <https://doi.org/10.30640/digital.v1i4.359>

Ni Made Ari Kusuma Dewi, Ni Luh Gde Sri Sadjuni, & Ni Desak Made Santi Diwyarthi. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Hotel PRL. *TOBA: Journal of Tourism, Hospitality and Destination*, 3(4), 153–159. <https://doi.org/10.55123/toba.v3i4.4434>

Nofiar, N., Maswarni, M., & Susanti, N. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wisesan Jaya Makmur Kota Tangerang. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 842–849. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i4.401>

PUTRI, I. Z. A. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Langkah

- Strategis Pengelolaan Dalam Suatu Organisasi. *MANAJERIAL : Jurnal Inovasi Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 4(4), 188–194. <https://doi.org/10.51878/manajerial.v4i4.3810>
- Putri, M. S. (2024). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT BPR Magga Jaya Utama). *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 1–10.
- Refi Dwi Firli, & Mudji Kuswinarno. (2024). Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Rokok. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Dan Teknologi*, 1(2), 88–97. <https://doi.org/10.61132/jumaket.v1i2.173>
- Retno Nurcholis, & Ulta Rastryana. (2024). Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Inasentra Unisatya. *Global Leadership Organizational Research in Management*, 2(4), 254–266. <https://doi.org/10.59841/glory.v2i4.1875>
- Rizki, I. M., & Zuliestiana, D. A. (2024). Analisa Perekrutan Perusahaan Cv. Arjuna Pratista Terhadap Karyawan Baru. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(5), 2934–2939. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i5.2989>
- Rovizanti, A. M., & Rijanti, T. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT Zuper Indonesia Digital). *Jesya*, 7(2), 1426–1435. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1446>
- Rubi Babullah. (2024). Mengenai Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204. <https://doi.org/10.61132/arjuna.v2i4.1104>
- Setia, A. D., & Andy. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Plaswod Bangun Indonesia. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(2), 4.
- Simon, M. K., & Alouini, M. (2004). Types of Communication. *Digital Communication over Fading Channels*, 2, 45–79. <https://doi.org/10.1002/0471715220.ch3>
- Srimulyati, D. (2024). Pengaruh Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekolah Ktbcs. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3, 1–7.
- Sutrisna, & Aprilyani, N. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 197–207.
- Syahrul, & Suharti. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Retensi Staf. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 3(6), 1013–1018.

<https://bajangjournal.com/index.php/Juremi/article/view/7822>

- Vannes, V., & Andy. (2024). Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM, Pengalaman Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Turnover Intention Pada PT. Duo Mas Makmurindo. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 1–15.
- Viola, Margery, E., & Seri. (2023). Pengaruh harga, promosi, dan word of mouth terhadap minat pembelian konsumen mobil honda PT. Istana Deli Kejayaan (IDK2) Medan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 1(2), 135–145. <https://doi.org/10.51622/jbm.v1i2.1991>
- Wahyu Harapano, T. R. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Senamas Energindo Mineral Divisi Maintenance Unit Kabupaten Barito Timur. *PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SENAMAS ENERGINDO MINERAL DIVISI MAINTENANCE UNIT KABUPATEN BARITO TIMUR* Wahyu Harapano, Taufik Rahman, 5, 1078–1093.
- Yoyo, T., Nana Sutisna, & Sutantio. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Magang di BCA BSD (Studi Kasus: Wisma BCA BSD). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 22(1), 45–51. <https://doi.org/10.31253/pe.v22i1.2662>

RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Jesica Salim
NIM : 20230510002
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 29 Maret 2004
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Kristen Protestan
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Cempaka X Blok J3 No 26 Taman
Cibodas RT: 06 / RW: 07, Tangerang
(15132), Banten
Email : jesikasalim869@gmail.com
No. Telepon : 081285208421
IPK : 3.58



Riwayat Pendidikan

SD : SD Bintang Timur Abadi
SMP : SMP Lentera Harapan
SMA : SMA Citra Berkas Tangerang

Tangerang, 17 Juni 2025

Jesica Salim

NIM : 20230510002

SURAT KETERANGAN RISET



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No: XI/27/03/2025

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Henry
Jabatan : Branch Manager
Perusahaan : PT. Globalindo Mandiri Diesel

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Jessica Salim
NIM : 20230510002
Jurusan : Manajemen
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar telah melakukan penelitian pada PT. Globalindo Mandiri Diesel dalam bentuk pengumpulan data untuk keperluan dalam penulisan skripsi yang berjudul **"PENGARUH REKRUTMEN, KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GLOBALINDO MANDIRI DIESEL"**.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 27 Maret 2025



General Manager
PT. Globalindo Mandiri Diesel



LAMPIRAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara

di Tempat

Salam sejahtera,

Dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Globalindo Mandiri Diesel Jakarta”**, Saya Jesica Salim (20230510002), mahasiswa Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma mengajak Bapak/Ibu/Saudara untuk berpartisipasi dalam kuesioner ini. Partisipasi Bapak/Ibu/Saudara sangat dibutuhkan untuk mendapatkan data yang akurat dan mendukung penelitian ini, serta membantu saya untuk menyelesaikan skripsi ini.

Saya mengucapkan terima kasih atas ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner ini. Semoga kontribusi Bapak/Ibu/Saudara dapat membantu saya dalam mencapai tujuan penelitian ini.

Hormat Saya,



Jesica Salim

NIM : 20230510002

A. Identifikasi Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 21 – 30 tahun
☐ 31 – 40 tahun
☐ 41 – 50 tahun
4. Pendidikan Terakhir : ☐ S1
☐ S2
5. Masa Kerja : ☐ < 5 tahun
☐ 5 – > 30 tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Dalam menjawab pernyataan kuesioner ini, responden dimohon untuk memberi jawaban yang jujur dan sesuai dengan pengalaman.
2. Berilah tanda *checklist* () pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Saudara/i
3. Pilihan jawaban ada 5 (lima) alternatif, yaitu :
 - a. STS (Sangat Tidak Setuju) = Nilai 1
 - b. TS (Tidak Setuju) = Nilai 2
 - c. Netral = Nilai 3
 - d. S (Setuju) = Nilai 4
 - e. SS (Sangat Setuju) = Nilai 5

REKRUTMEN (X1)

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		STS	TS	N	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Proses rekrutmen di tempat kerja telah berdasarkan pada kebutuhan nyata akan tenaga kerja.					
2	Setiap posisi yang dibuka di tempat kerja telah melalui analisis pekerjaan yang jelas.					
3	Proses rekrutmen karyawan dilakukan berdasarkan perencanaan yang matang.					
4	Rekrutmen karyawan telah mengikuti prosedur yang jelas dan terstandar.					
5	Karyawan baru telah ditempatkan sesuai dengan keahlian dan latar belakangnya.					
6	Adanya program orientasi kerja telah membantu karyawan baru beradaptasi.					
7	Proses seleksi telah dilakukan secara adil dan berdasarkan kualifikasi pelamar.					
8	Metode rekrutmen yang digunakan cukup efektif dalam menjaring kandidat yang tepat.					
9	Waktu pelaksanaan selama proses rekrutmen cukup efisien atau tidak memakan waktu terlalu lama.					
10	Sumber rekrutmen yang digunakan mampu menyediakan kandidat yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.					

KOMPETENSI (X2)

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		STS	TS	N	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Menjunjung tinggi nilai-nilai etika dan integritas harus dilakukan dalam menjalankan pekerjaan.					
2	Perlu adanya dorongan yang kuat untuk mencapai target yang telah ditetapkan.					
3	Perlu adanya sikap positif dalam menghadapi tugas dan tanggung jawab di tempat kerja.					
4	Perlu percaya diri dengan kemampuan sendiri dalam menyelesaikan tugas-tugas yang ada.					
5	Adanya keterampilan teknis dan non-teknis yang diperlukan untuk menunjang pekerjaan yang ada.					
6	Adanya pengetahuan yang cukup tentang bidang kerja yang dijalani.					
7	Mampu dalam melaksanakan tugas dengan baik sesuai dengan tuntutan pekerjaan.					
8	Adanya pengalaman yang relevan untuk menunjang kinerja saya di posisi saat ini.					
9	Mampu menganalisis masalah di tempat kerja dan mengambil keputusan yang tepat.					
10	Penggunaan peralatan dan fasilitas kerja yang ada secara efektif dan efisien.					

LINGKUNGAN KERJA (X3)

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Peralatan kerja di tempat kerja mudah dijangkau saat dibutuhkan.					
2	Peralatan kerja yang digunakan berfungsi dengan baik.					
3	Adanya akses yang memadai terhadap fasilitas pendukung kerja (internet, printer, dll).					
4	Lingkungan kerja selalu dalam kondisi bersih dan rapi.					
5	Prosedur kerja di tempat kerja cukup jelas dan mudah dipahami.					
6	Pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan.					
7	Adanya rasa nyaman dan tidak tertekan saat bekerja.					
8	Adanya ruang kerja yang cukup privasi untuk fokus saat bekerja.					
9	Dapat bekerja tanpa adanya gangguan dari lingkungan sekitar.					
10	Merasa dihargai dan didukung oleh atasan dalam bekerja.					

KOMUNIKASI (X4)

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		STS	TS	N	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Mampu menyampaikan aspirasi dan ide kepada atasan dengan baik.					
2	Atasan memberikan tanggapan yang baik terhadap masukan dari bawahan.					
3	Tidak ada rasa takut dalam menyampaikan pendapat di lingkungan kerja.					
4	Instruksi yang diberikan oleh atasan yang jelas dan mudah dipahami.					
5	Informasi yang disampaikan oleh atasan bersifat konsisten dan tidak membingungkan.					
6	Hubungan komunikasi yang baik terjalin dengan rekan kerja saya.					
7	Komunikasi dalam tim mendorong kolaborasi dan kerja sama yang baik.					
8	Media atau saluran komunikasi yang digunakan di tempat kerja sudah efektif.					
9	Jumlah tahapan dalam menyampaikan informasi tidak terlalu banyak dan cukup efisien.					
10	Distorsi atau perubahan pesan jarang terjadi saat informasi disampaikan dari satu pihak ke pihak lain.					

KOMPENSASI (X5)

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Gaji yang diterima sesuai dengan tanggung jawab dan beban kerja.					
2	Insentif kerja diberikan berdasarkan pencapaian kinerja yang dihasilkan.					
3	Bonus diberikan secara adil sesuai dengan kontribusi terhadap perusahaan.					
4	Tunjangan hari raya diterima secara rutin dan sesuai ketentuan perusahaan.					
5	Sistem kompensasi di tempat kerja sudah mencerminkan keadilan.					
6	Sistem kompensasi yang ada mampu meningkatkan loyalitas terhadap perusahaan.					
7	Fasilitas kerja yang diberikan mendukung kelancaran tugas sehari-hari.					
8	Jaminan asuransi yang diberikan perusahaan sudah memadai.					
9	Hak cuti kerja saya dapat digunakan dengan mudah dan sesuai aturan.					
10	Pensiun dini ditawarkan dengan kompensasi yang layak dan manusiawi.					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	PERNYATAAN	PENILAIAN				
		STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
1	Pekerjaan diselesaikan dengan hasil yang minim kesalahan atau cacat.					
2	Kualitas hasil pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.					
3	Tugas diselesaikan tepat waktu sesuai dengan target yang ditentukan.					
4	Setiap tugas dikerjakan dengan usaha terbaik untuk mencapai hasil maksimal.					
5	Kejujuran dijunjung tinggi dalam setiap situasi ditempat kerja.					
6	Tugas dikerjakan sesuai dengan waktu dan aturan yang berlaku.					
7	Kehadiran selalu tepat waktu sesuai jam kerja yang ditetapkan.					
8	Tidak ada ketidakhadiran tanpa alasan yang jelas atau mendesak.					
9	Ide atau solusi untuk perbaikan pekerjaan sering diberikan.					
10	Hubungan kerja yang baik terjalin dengan rekan kerja.					

No	Rekrutmen (X1)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
2	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
6	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	35
7	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
8	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
9	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	45
10	5	4	5	3	4	4	3	5	4	5	42
11	4	4	3	5	4	3	4	4	3	4	38
12	3	4	3	5	4	4	3	4	5	3	38
13	3	5	4	5	3	4	3	3	5	4	39
14	3	4	3	5	4	4	5	3	5	3	39
15	5	5	3	4	3	5	3	5	3	4	40
16	3	4	4	3	5	3	5	3	5	5	40
17	3	5	3	4	3	5	4	4	5	3	39
18	3	4	3	5	4	5	5	4	4	3	40
19	3	4	4	3	5	4	5	3	5	4	40
20	5	4	5	3	4	3	4	4	5	3	40
21	4	5	3	4	3	4	4	3	5	4	39
22	5	4	3	5	4	4	3	5	4	3	40
23	3	5	3	4	3	5	5	5	4	5	42
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
26	5	5	4	5	5	3	4	4	3	5	43
27	5	5	4	5	3	4	3	5	3	4	41
28	5	4	3	5	3	4	3	5	4	4	40
29	4	5	5	3	5	4	4	5	5	3	43
30	4	5	3	4	3	5	4	5	3	5	41
31	4	4	3	5	4	5	5	4	3	5	42
32	3	4	3	5	5	3	4	3	5	4	39
33	3	4	3	5	4	5	3	4	4	3	38
34	5	5	4	5	3	4	3	3	5	4	41
35	5	3	4	3	5	4	5	3	4	5	41
36	4	5	3	4	3	3	5	4	5	3	39
37	3	4	3	4	5	3	5	3	5	5	40
38	4	5	3	4	3	5	5	4	5	3	41
39	3	4	5	5	4	5	4	4	4	3	41

40	5	4	5	3	4	3	4	4	3	5	40
41	5	4	4	3	5	3	4	3	3	4	38
42	3	5	3	4	3	5	4	3	4	4	38
43	3	4	3	5	4	4	3	5	4	3	38
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
45	4	4	4	4	3	5	3	4	5	5	41
46	4	5	3	4	3	4	4	5	3	5	40
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	3	5	5	4	5	3	4	5	5	3	42
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	5	4	5	3	4	4	5	5	4	44
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
59	4	5	5	4	5	3	5	3	4	4	42
60	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	44
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	5	4	5	5	3	5	3	4	4	3	41
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	5	4	4	5	3	5	4	4	5	3	42
69	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	43
70	4	4	3	5	4	4	5	3	4	5	41
71	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
73	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	43
74	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
76	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
77	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
78	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
79	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
80	5	4	5	5	3	5	4	4	5	4	44

81	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	45
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
84	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	46
85	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	46
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
88	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
89	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
90	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	47
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
94	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	47
95	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	45
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
97	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
98	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
99	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

No	Kompetensi (X2)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
8	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
9	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
10	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	46
11	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	47
12	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
13	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
14	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45
15	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
16	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	36
17	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47

18	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	45
19	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
20	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	43
21	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
22	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
23	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
24	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
25	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
29	5	5	3	5	4	5	4	4	5	5	45
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	3	3	5	3	4	5	4	4	41
32	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
33	3	3	1	4	4	1	5	5	4	5	35
34	3	4	4	5	5	5	4	5	4	5	44
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	5	4	3	3	5	3	4	4	5	2	38
38	4	5	4	5	5	3	4	5	3	4	42
39	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	41
40	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
41	4	3	4	5	5	4	5	5	4	4	43
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
43	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
44	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
45	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	5	5	3	5	4	3	5	5	4	4	43
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
51	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
52	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
53	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
58	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49

[illegible]

100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

No	Lingkungan Kerja (X3)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	5	3	5	4	5	3	4	5	4	42
2	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
3	5	5	3	4	5	4	4	5	5	3	43
4	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	47
6	4	3	4	3	4	4	4	2	3	3	34
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	44
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	4	5	5	3	4	3	5	4	4	42
11	5	4	3	4	3	4	5	3	4	3	38
12	3	4	4	5	3	5	4	4	5	3	40
13	5	3	5	3	3	4	5	3	4	3	38
14	4	5	3	3	4	3	5	4	5	3	39
15	5	4	5	3	4	3	5	5	3	4	41
16	4	3	5	4	3	4	3	5	5	4	40
17	3	4	3	5	4	4	5	3	5	4	40
18	5	4	5	3	4	3	5	5	3	4	41
19	5	3	4	3	5	4	3	4	4	5	40
20	5	5	3	4	3	5	3	4	3	5	40
21	5	4	5	3	4	3	4	4	3	5	40
22	5	4	5	3	4	3	5	4	4	3	40
23	4	5	3	5	4	4	5	3	5	4	42
24	3	3	5	3	4	3	5	4	5	3	38
25	4	5	3	4	3	5	4	5	5	3	41
26	4	5	3	4	4	3	5	3	5	4	40
27	3	5	3	4	3	4	5	3	4	3	37
28	3	4	4	3	5	3	4	5	3	4	38
29	4	5	3	4	3	4	5	5	3	4	40
30	4	3	5	3	4	3	5	4	4	3	38
31	4	3	4	3	5	4	5	5	3	4	40
32	5	4	5	3	4	3	4	4	5	3	40
33	5	4	3	5	4	5	3	4	3	4	40
34	3	5	4	3	3	5	4	5	3	4	39
35	5	5	3	4	3	5	4	5	5	3	42
36	5	4	5	3	4	3	5	5	4	5	43
37	5	3	4	3	4	5	3	4	5	4	40
38	3	4	5	5	4	3	5	3	4	5	41
39	4	3	4	3	5	3	5	4	3	4	38
40	5	5	4	5	3	5	3	4	3	5	42
41	3	5	3	4	3	5	4	4	3	5	39
42	5	4	5	3	4	3	5	4	3	4	40
43	4	5	3	3	4	3	5	4	5	3	39

[illegible]

92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

No	Komunikasi (X4)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
3	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	40
4	4	4	5	3	3	3	4	3	3	3	35
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
6	3	3	4	4	4	5	4	3	3	4	37
7	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	37
8	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	45
9	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
10	3	5	3	5	4	4	5	4	5	3	41
11	3	5	3	4	5	4	5	3	4	4	40
12	4	4	3	5	4	4	3	5	4	3	39
13	3	5	5	3	4	3	5	3	4	4	39
14	3	4	3	4	4	5	3	4	3	5	38
15	3	5	4	4	3	4	5	5	4	5	42
16	3	4	3	5	4	5	3	4	3	5	39
17	4	5	3	4	4	5	3	5	4	4	41
18	5	4	5	3	4	3	3	5	4	5	41
19	4	3	4	3	5	3	5	3	3	5	38
20	3	4	3	5	4	3	5	4	5	3	39
21	4	5	3	4	3	3	5	3	4	3	37
22	4	5	3	4	3	5	4	5	5	3	41
23	5	4	5	3	4	3	4	4	5	4	41
24	5	4	5	3	4	3	4	4	5	4	41
25	5	3	4	3	4	4	5	3	5	3	39
26	4	3	4	4	3	5	3	5	3	4	38
27	5	4	5	3	4	3	5	5	3	4	41
28	5	5	4	5	3	4	3	5	3	4	41
29	4	3	4	3	5	3	4	5	3	4	38
30	5	4	5	3	4	3	5	4	3	5	41
31	4	3	5	3	5	5	3	5	4	5	42
32	5	3	4	3	5	4	3	5	4	4	40
33	3	5	3	5	5	3	5	3	5	4	41
34	5	4	5	3	5	3	5	4	3	3	40
35	5	3	4	3	5	3	4	5	4	5	41

36	4	5	3	4	3	5	3	4	3	4	38
37	3	4	3	5	4	5	3	4	4	5	40
38	4	3	4	3	3	5	4	5	3	4	38
39	5	3	5	3	4	5	3	4	3	5	40
40	3	5	3	4	4	3	5	4	3	4	38
41	5	4	5	3	4	3	5	3	3	5	40
42	3	4	5	3	5	3	5	5	4	5	42
43	5	3	4	3	5	3	4	4	5	3	39
44	5	4	5	3	5	3	4	4	5	4	42
45	5	3	4	3	5	3	5	4	3	5	40
46	5	4	5	3	4	3	5	4	3	5	41
47	5	3	4	3	5	4	3	3	4	4	38
48	4	5	3	4	3	5	3	4	3	3	37
49	3	3	5	4	5	3	5	4	4	3	39
50	3	5	3	4	3	5	4	5	5	3	40
51	4	3	5	3	4	3	5	4	4	3	38
52	5	3	4	3	5	3	3	5	3	5	39
53	5	4	5	3	5	3	4	5	5	3	42
54	4	5	3	4	3	5	5	4	5	3	41
55	3	4	3	5	5	3	4	3	5	4	39
56	3	5	3	4	3	5	5	3	5	4	40
57	2	5	3	4	3	5	4	4	5	3	38
58	5	5	4	5	3	5	5	4	5	3	44
59	2	4	3	3	5	4	2	3	5	4	35
60	2	4	5	3	5	3	2	5	3	4	36
61	2	3	4	3	5	4	2	3	5	3	34
62	2	4	5	3	4	3	2	5	4	5	37
63	3	3	5	3	4	5	2	5	3	4	37
64	2	5	3	4	4	3	4	3	4	3	35
65	5	4	5	4	5	3	4	4	5	3	42
66	3	4	3	5	2	4	3	3	5	3	35
67	5	3	3	4	2	5	3	4	5	3	37
68	2	3	3	2	5	3	2	4	3	5	32
69	2	2	4	2	2	5	2	4	3	4	30
70	3	2	4	5	2	3	5	4	4	3	35
71	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	46
72	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	45
73	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
74	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	47
75	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	47
76	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
77	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
78	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
79	2	2	3	3	2	2	2	5	2	4	27
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
83	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49

84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
85	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
86	2	3	4	2	2	3	5	2	2	3	28
87	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
88	5	3	4	3	5	5	5	2	5	3	40
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
90	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
93	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
95	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
96	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
97	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

No	Kompensasi (X5)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	43
2	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	43
3	5	5	5	4	4	3	5	4	5	5	45
4	4	3	3	4	5	4	3	3	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	3	3	3	2	2	3	4	3	2	2	27
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
9	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
10	3	4	3	5	4	5	5	3	4	3	39
11	4	3	4	3	3	4	5	3	4	5	38
12	3	3	5	3	5	4	5	3	4	5	40
13	5	4	5	3	5	5	3	5	3	5	43
14	4	5	3	4	5	5	3	4	3	5	41
15	5	4	5	3	4	4	3	5	3	4	40
16	5	5	4	5	3	4	3	5	3	4	41
17	5	4	5	3	4	3	5	4	5	3	41
18	5	4	5	3	4	3	5	5	4	5	43
19	5	5	3	5	3	4	3	5	4	5	42
20	3	4	3	5	4	3	5	5	3	4	39
21	5	4	5	3	4	3	5	5	3	4	41
22	3	3	4	3	5	3	4	5	3	4	37
23	3	5	4	4	3	5	3	4	5	3	39
24	3	5	3	4	3	5	4	5	3	4	39
25	3	4	3	5	3	4	3	3	5	4	37
26	5	4	5	3	4	3	5	5	3	4	41
27	3	4	3	4	4	5	3	4	5	3	38

76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
97	2	2	5	2	5	2	2	5	2	2	29
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

No	Kinerja Karyawan (Y)										Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
2	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
3	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	46
4	5	5	4	4	5	4	3	3	4	3	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
7	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
8	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
9	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
10	5	4	5	3	4	3	5	4	4	5	42
11	4	5	5	4	3	5	3	4	3	5	41
12	4	5	3	4	3	5	5	4	5	3	41
13	3	5	3	4	4	3	5	3	5	4	39
14	5	3	4	5	3	5	3	4	3	3	38
15	3	4	3	5	3	4	5	5	3	4	39
16	4	5	4	3	4	5	3	4	4	5	41
17	3	4	3	5	4	5	3	4	4	3	38
18	3	4	5	3	5	4	4	3	5	3	39
19	4	4	3	5	4	4	5	3	5	3	40

20	3	5	4	4	5	3	4	3	5	3	39
21	4	5	3	3	5	3	5	4	5	3	40
22	5	4	5	3	4	3	5	5	4	5	43
23	5	3	4	3	5	4	4	3	5	3	39
24	5	5	4	5	3	4	3	5	3	3	40
25	3	5	4	5	3	4	4	3	5	3	39
26	4	3	3	5	3	5	4	4	5	3	39
27	5	4	5	3	4	3	5	4	3	5	41
28	3	4	3	5	3	4	3	5	4	4	38
29	3	5	4	5	3	5	3	5	4	4	41
30	5	4	4	3	5	4	5	3	5	4	42
31	4	5	3	4	3	5	5	4	5	3	41
32	4	3	5	3	4	5	5	3	4	3	39
33	4	5	3	5	4	5	5	3	5	4	43
34	5	4	5	3	4	3	5	4	5	5	43
35	3	4	3	5	3	4	3	3	5	4	37
36	5	3	4	3	5	3	4	3	5	5	40
37	5	4	5	3	4	3	5	4	4	3	40
38	5	5	3	5	3	4	3	3	5	4	40
39	5	4	3	5	4	5	5	3	5	3	42
40	4	3	4	3	5	3	4	4	3	5	38
41	5	4	5	3	4	3	5	4	4	5	42
42	3	5	3	4	3	5	3	4	4	5	39
43	3	5	3	4	3	5	3	3	5	4	38
44	4	5	3	4	3	5	3	3	4	5	39
45	5	5	3	5	3	4	3	5	3	4	40
46	5	4	5	3	4	3	4	4	5	4	41
47	3	5	3	4	5	3	4	4	3	5	39
48	4	4	3	5	5	4	5	3	5	4	42
49	5	4	5	3	4	3	4	4	5	3	40
50	4	5	3	5	4	4	3	5	4	5	42
51	5	4	3	5	3	3	5	3	5	4	40
52	5	5	4	5	3	4	3	5	3	4	41
53	3	4	3	5	3	4	5	5	3	5	40
54	5	4	5	3	4	3	5	5	3	4	41
55	3	5	5	3	5	4	4	3	5	3	40
56	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
57	4	2	2	5	3	5	5	3	5	4	38
58	5	2	5	2	5	2	3	2	5	3	34
59	3	2	2	5	3	2	5	2	4	4	32
60	5	3	4	2	5	2	4	5	2	5	37
61	2	2	2	5	3	5	2	5	5	3	34
62	2	2	2	5	3	2	2	5	2	5	30
63	2	5	2	2	4	2	5	2	2	4	30
64	5	2	5	5	3	2	2	5	2	3	34
65	1	4	5	2	4	2	5	2	2	3	30
66	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
67	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49

68	5	2	5	2	5	2	5	2	2	4	34
69	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
70	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
71	2	5	5	5	4	2	5	2	5	3	38
72	5	2	2	2	4	5	2	5	2	3	32
73	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
74	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
79	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
81	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
83	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
84	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
85	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
86	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
87	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
88	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
89	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
91	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
92	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	47
93	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
94	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
95	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
97	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
98	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	47
99	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
100	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48

Lampiran Data SPSS

1. Deskripsi Data Responden

a. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	35	35.0	35.0	35.0
	Perempuan	65	65.0	65.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

b. Data Responden Berdasarkan Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21 - 30 tahun	61	61.0	61.0	61.0
	31 - 40 tahun	32	32.0	32.0	93.0
	41 - 50 tahun	7	7.0	7.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

c. Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

		Pendidikan Terakhir			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	75	75.0	75.0	75.0
	S2	25	25.0	25.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

d. Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 tahun	46	46.0	46.0	46.0
	5 - > 30 tahun	54	54.0	54.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

2. Deskripsi Variabel Bebas

a. Hasil Responden Variabel Rekrutmen (X1) Pada PT Globalindo Mandiri Diesel Jakarta

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	34	34.0	34.0	34.0
	4.00	34	34.0	34.0	68.0
	5.00	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	16.0	16.0	16.0
	4.00	57	57.0	57.0	73.0
	5.00	27	27.0	27.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	37	37.0	37.0	37.0
	4.00	27	27.0	27.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	25	25.0	25.0	25.0
	4.00	34	34.0	34.0	59.0
	5.00	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	35	35.0	35.0	35.0
	4.00	42	42.0	42.0	77.0
	5.00	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	26	26.0	26.0	26.0
	4.00	41	41.0	41.0	67.0
	5.00	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	29.0	29.0	29.0
	4.00	40	40.0	40.0	69.0
	5.00	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	24.0	24.0	24.0
	4.00	42	42.0	42.0	66.0
	5.00	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	26	26.0	26.0	26.0
	4.00	39	39.0	39.0	65.0
	5.00	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	32	32.0	32.0	32.0
	4.00	40	40.0	40.0	72.0
	5.00	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

b. Hasil Responden Variabel Kompetensi (X2) Pada PT Globalindo Mandiri Diesel Jakarta

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	21.0	21.0	21.0
	4.00	33	33.0	33.0	54.0
	5.00	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	18.0	18.0	18.0
	4.00	48	48.0	48.0	66.0
	5.00	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	29.0	29.0	29.0
	4.00	35	35.0	35.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	36	36.0	36.0	36.0
	4.00	33	33.0	33.0	69.0
	5.00	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	29.0	29.0	29.0
	4.00	37	37.0	37.0	66.0
	5.00	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	29.0	29.0	29.0
	4.00	42	42.0	42.0	71.0
	5.00	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	21.0	21.0	21.0
	4.00	41	41.0	41.0	62.0
	5.00	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	26	26.0	26.0	26.0
	4.00	45	45.0	45.0	71.0
	5.00	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	22	22.0	22.0	22.0
	4.00	37	37.0	37.0	59.0
	5.00	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	24.0	24.0	24.0
	4.00	41	41.0	41.0	65.0
	5.00	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

c. Hasil Responden Variabel Lingkungan Kerja (X3) Pada PT Globalindo Mandiri Diesel Jakarta

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	23	23.0	23.0	23.0
	4.00	36	36.0	36.0	59.0
	5.00	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	16.0	16.0	16.0
	4.00	51	51.0	51.0	67.0
	5.00	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	28	28.0	28.0	28.0
	4.00	34	34.0	34.0	62.0
	5.00	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	33	33.0	33.0	33.0
	4.00	36	36.0	36.0	69.0
	5.00	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	35	35.0	35.0	35.0
	4.00	43	43.0	43.0	78.0
	5.00	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	30	30.0	30.0	30.0
	4.00	39	39.0	39.0	69.0
	5.00	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	17.0	17.0	17.0
	4.00	43	43.0	43.0	60.0
	5.00	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	21.0	21.0	21.0
	4.00	40	40.0	40.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	32	32.0	32.0	32.0
	4.00	31	31.0	31.0	63.0
	5.00	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	25	25.0	25.0	25.0
	4.00	41	41.0	41.0	66.0
	5.00	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

d. Hasil Responden Variabel Komunikasi (X4) Pada PT Globalindo

Mandiri Diesel Jakarta

X4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	31	31.0	31.0	31.0
	4.00	37	37.0	37.0	68.0
	5.00	32	32.0	32.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

X4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	23	23.0	23.0	23.0
	4.00	43	43.0	43.0	66.0
	5.00	34	34.0	34.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

X4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	26	26.0	26.0	26.0
	4.00	32	32.0	32.0	58.0
	5.00	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X4.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	38	38.0	38.0	38.0
	4.00	42	42.0	42.0	80.0
	5.00	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X4.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	21.0	21.0	21.0
	4.00	43	43.0	43.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X4.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	37	37.0	37.0	37.0
	4.00	29	29.0	29.0	66.0
	5.00	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X4.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	20	20.0	20.0	20.0
	4.00	41	41.0	41.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X4.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	18.0	18.0	18.0
	4.00	47	47.0	47.0	65.0
	5.00	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X4.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	29.0	29.0	29.0
	4.00	36	36.0	36.0	65.0
	5.00	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X4.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	29.0	29.0	29.0
	4.00	34	34.0	34.0	63.0
	5.00	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

e. Hasil Responden Variabel Kompensasi (X5) Pada PT Globalindo Mandiri Diesel Jakarta

X5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	27	27.0	27.0	27.0
	4.00	34	34.0	34.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	19	19.0	19.0	19.0
	4.00	42	42.0	42.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X5.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	32	32.0	32.0	32.0
	4.00	32	32.0	32.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X5.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	31	31.0	31.0	31.0
	4.00	39	39.0	39.0	70.0
	5.00	30	30.0	30.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X5.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	29.0	29.0	29.0
	4.00	36	36.0	36.0	65.0
	5.00	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X5.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	27	27.0	27.0	27.0
	4.00	37	37.0	37.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X5.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	21.0	21.0	21.0
	4.00	41	41.0	41.0	62.0
	5.00	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X5.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	27	27.0	27.0	27.0
	4.00	30	30.0	30.0	57.0
	5.00	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X5.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	28	28.0	28.0	28.0
	4.00	36	36.0	36.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X5.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	20	20.0	20.0	20.0
	4.00	46	46.0	46.0	66.0
	5.00	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**f. Hasil Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y) Pada PT
Globalindo Mandiri Diesel Jakarta**

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	24.0	24.0	24.0
	4.00	37	37.0	37.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	12.0	12.0	12.0
	4.00	51	51.0	51.0	63.0
	5.00	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	32	32.0	32.0	32.0
	4.00	29	29.0	29.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	32	32.0	32.0	32.0
	4.00	29	29.0	29.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	26	26.0	26.0	26.0
	4.00	40	40.0	40.0	66.0
	5.00	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	29.0	29.0	29.0
	4.00	45	45.0	45.0	74.0
	5.00	26	26.0	26.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	25	25.0	25.0	25.0
	4.00	34	34.0	34.0	59.0
	5.00	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	25	25.0	25.0	25.0
	4.00	37	37.0	37.0	62.0
	5.00	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	21.0	21.0	21.0
	4.00	40	40.0	40.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	24.0	24.0	24.0
	4.00	39	39.0	39.0	63.0
	5.00	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

3. Hasil Analisis Penelitian

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
X1	100	33.00	45.00	40.3400	.24172	2.41719
X2	100	37.00	46.00	40.9600	.21692	2.16921
X3	100	34.00	50.00	40.8400	.24193	2.41928
X4	100	35.00	49.00	40.7200	.24581	2.45805
X5	100	27.00	50.00	40.9500	.27830	2.78297
Y	100	35.00	50.00	41.1900	.23855	2.38554
Valid N (listwise)	100					

a. Uji Data Penelitian

Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Rekrutmen (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.849	.850	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	38.6700	19.031	.546	.507	.835
X1.2	38.4400	19.865	.571	.433	.834
X1.3	38.7000	17.970	.642	.596	.826
X1.4	38.4700	19.524	.507	.395	.838
X1.5	38.7400	18.982	.532	.566	.836
X1.6	38.6200	19.592	.487	.395	.840
X1.7	38.6200	18.945	.570	.523	.833
X1.8	38.6100	18.968	.577	.500	.832
X1.9	38.5100	19.505	.503	.427	.839
X1.10	38.6300	18.943	.560	.434	.834

Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kompetensi (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.815	.814	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	41.0500	12.816	.337	.276	.814
X2.2	41.0600	11.875	.475	.415	.801
X2.3	41.3200	10.543	.639	.621	.781
X2.4	41.0400	12.019	.510	.439	.797
X2.5	41.0600	12.320	.508	.431	.798
X2.6	41.2100	10.349	.663	.634	.778
X2.7	40.9800	12.707	.466	.527	.803
X2.8	40.9400	12.926	.370	.340	.810
X2.9	41.0700	12.369	.492	.441	.799
X2.10	41.0300	12.070	.499	.463	.798

Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.841	.840	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	37.6800	28.220	.546	.409	.826
X3.2	37.6800	28.058	.576	.546	.823
X3.3	37.8300	26.547	.601	.560	.820
X3.4	37.9000	26.677	.607	.624	.820
X3.5	37.8800	27.905	.589	.475	.822
X3.6	37.9300	26.147	.658	.596	.814
X3.7	37.6900	28.297	.448	.363	.835
X3.8	37.7200	29.476	.395	.281	.839
X3.9	37.8600	27.112	.580	.537	.822
X3.10	37.9200	30.236	.354	.354	.841

Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Komunikasi (X4)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.779	.775	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	37.4700	20.938	.581	.463	.741
X4.2	37.3900	22.159	.566	.529	.745
X4.3	37.4400	24.532	.311	.424	.776
X4.4	37.5700	21.702	.586	.623	.742
X4.5	37.3200	22.604	.484	.411	.756
X4.6	37.4700	23.262	.399	.409	.767
X4.7	37.3900	22.341	.462	.501	.759
X4.8	37.3400	23.964	.387	.348	.768
X4.9	37.4900	23.545	.391	.381	.767
X4.10	37.5200	24.798	.277	.332	.780

Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kompensasi (X5)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.868	.867	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X5.1	37.9600	34.524	.600	.501	.854
X5.2	37.8900	36.159	.526	.550	.860
X5.3	37.8600	36.081	.496	.543	.862
X5.4	38.1200	33.864	.621	.696	.852
X5.5	37.9300	35.864	.537	.576	.859
X5.6	37.9800	34.444	.612	.584	.853
X5.7	38.0000	33.131	.685	.518	.847
X5.8	37.8700	35.347	.545	.415	.858
X5.9	38.0400	33.291	.673	.643	.848
X5.10	37.9700	36.534	.523	.367	.860

Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

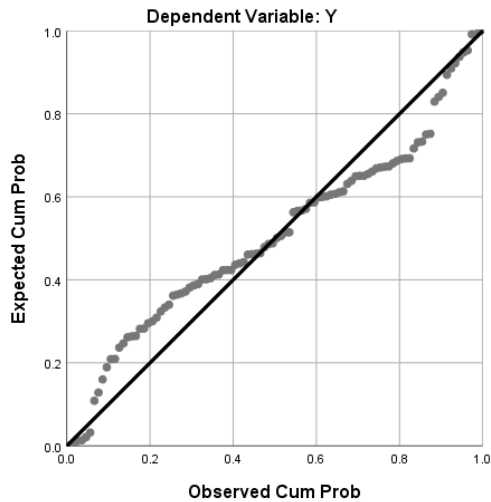
Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.768	.765	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	38.0600	22.198	.503	.417	.739
Y.2	38.0700	22.005	.544	.399	.734
Y.3	38.3900	23.755	.325	.377	.763
Y.4	38.1300	23.286	.357	.506	.760
Y.5	38.3400	24.873	.283	.381	.766
Y.6	38.2300	21.613	.534	.574	.734
Y.7	38.0200	23.030	.435	.340	.749
Y.8	38.2300	22.260	.494	.570	.740
Y.9	38.0200	22.343	.497	.532	.740
Y.10	38.2900	24.450	.341	.264	.760

b. Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

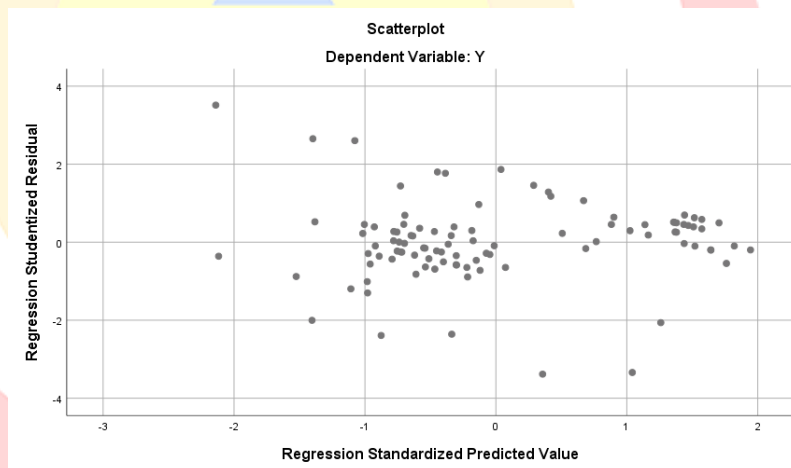


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		4.10570833
Most Extreme Differences	Absolute		.132
	Positive		.132
	Negative		-.116
Test Statistic			.132
Asymp. Sig. (2-tailed)			.061 ^c
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		.160 ^d
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.055
		Upper Bound	.065
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 1502173562.			

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	12.245	8.879		1.379	.171		
	X1	.407	.225	.187	1.633	.274	.968	1.033
	X2	.386	.114	.135	1.805	.036	.962	1.040
	X3	.222	.098	.246	2.279	.025	.588	1.702
	X4	.129	.116	.129	1.780	.042	.503	1.989
	X5	.180	.083	.223	2.170	.049	.650	1.537
a. Dependent Variable: Y								

Uji Heteroskedastisitas



4. Pengujian Hipotesis

Analisis Hubungan Antar Variabel

Correlations							
		X1	X2	X3	X4	X5	Y
X1	Pearson Correlation	1	.017	.499**	.543**	.515**	.492**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X2	Pearson Correlation	.017	1	.188	.143	.096	.492
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X3	Pearson Correlation	.499**	.188	1	.626**	.441**	.492**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X4	Pearson Correlation	.543**	.143	.626**	1	.564**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
X5	Pearson Correlation	.515**	.096	.441**	.564**	1	.487**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Y	Pearson Correlation	.492**	.126	.492**	.490**	.487**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Koefisien Korelasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.625 ^a	.591	.458	4.21349
a. Predictors: (Constant), X5, X2, X3, X1, X4				
b. Dependent Variable: Y				

Koefisien Determinasi (R²/R Square)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.625 ^a	.591	.458	4.21349
a. Predictors: (Constant), X5, X2, X3, X1, X4				
b. Dependent Variable: Y				

Regresi Linear Berganda Variabel X1 Terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	37.466	4.730		7.920	.295
	X1	.201	.110	.106	1.054	.000
a. Dependent Variable: Y						

Regresi Linear Berganda Variabel X2 Terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	45.306	6.379		7.102	.651
	X2	.252	.139	.346	1454002.000	.000
a. Dependent Variable: Y						

Regresi Linear Berganda Variabel X3 Terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23.711	3.373		7.031	.000
	X3	.445	.080	.492	5.600	.000

a. Dependent Variable: Y

Regresi Linear Berganda Variabel X4 Terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.033	3.689		5.973	.000
	X4	.490	.088	.490	5.571	.000

a. Dependent Variable: Y

Regresi Linear Berganda Variabel X5 Terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.851	3.038		8.509	.000
	X5	.393	.071	.487	5.518	.000

a. Dependent Variable: Y

Regresi Linear Berganda Variabel X1, X2, X3, X4, X5 Terhadap Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.245	8.879		1.379	.171
	X1	.407	.225	.187	1.633	.274
	X2	.386	.114	.135	1.805	.036
	X3	.222	.098	.246	2.279	.025
	X4	.129	.116	.129	1.780	.042
	X5	.180	.083	.223	2.170	.049

a. Dependent Variable: Y

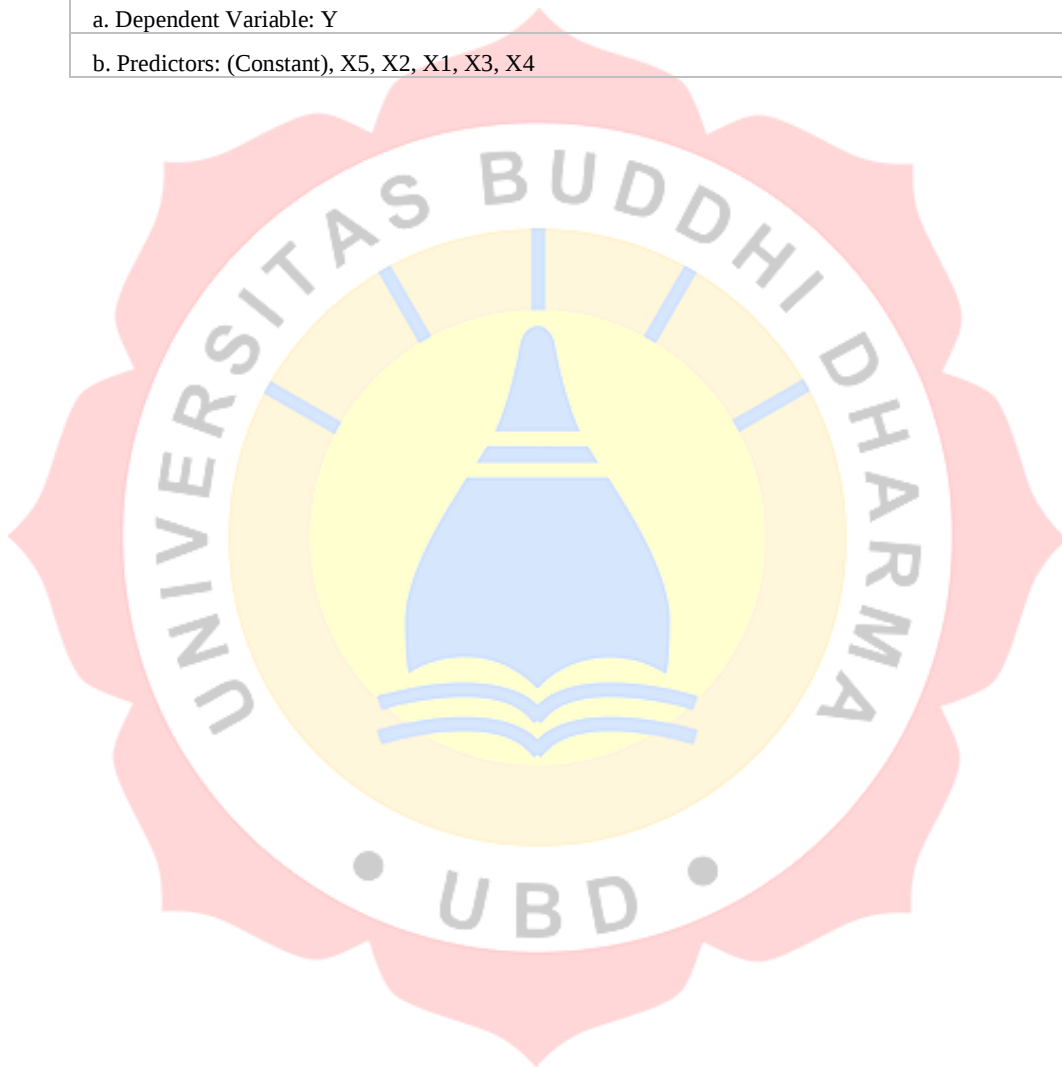
Uji T (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.245	8.879		1.379	.171
	X1	.407	.225	.187	1.633	.274
	X2	.386	.114	.135	1.805	.036
	X3	.222	.098	.246	2.279	.025
	X4	.129	.116	.129	1.780	.042
	X5	.180	.083	.223	2.170	.049

a. Dependent Variable: Y

Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1015.357	5	203.071	11.079	.000 ^b
	Residual	1723.003	94	18.330		
	Total	2738.360	99			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X5, X2, X1, X3, X4						

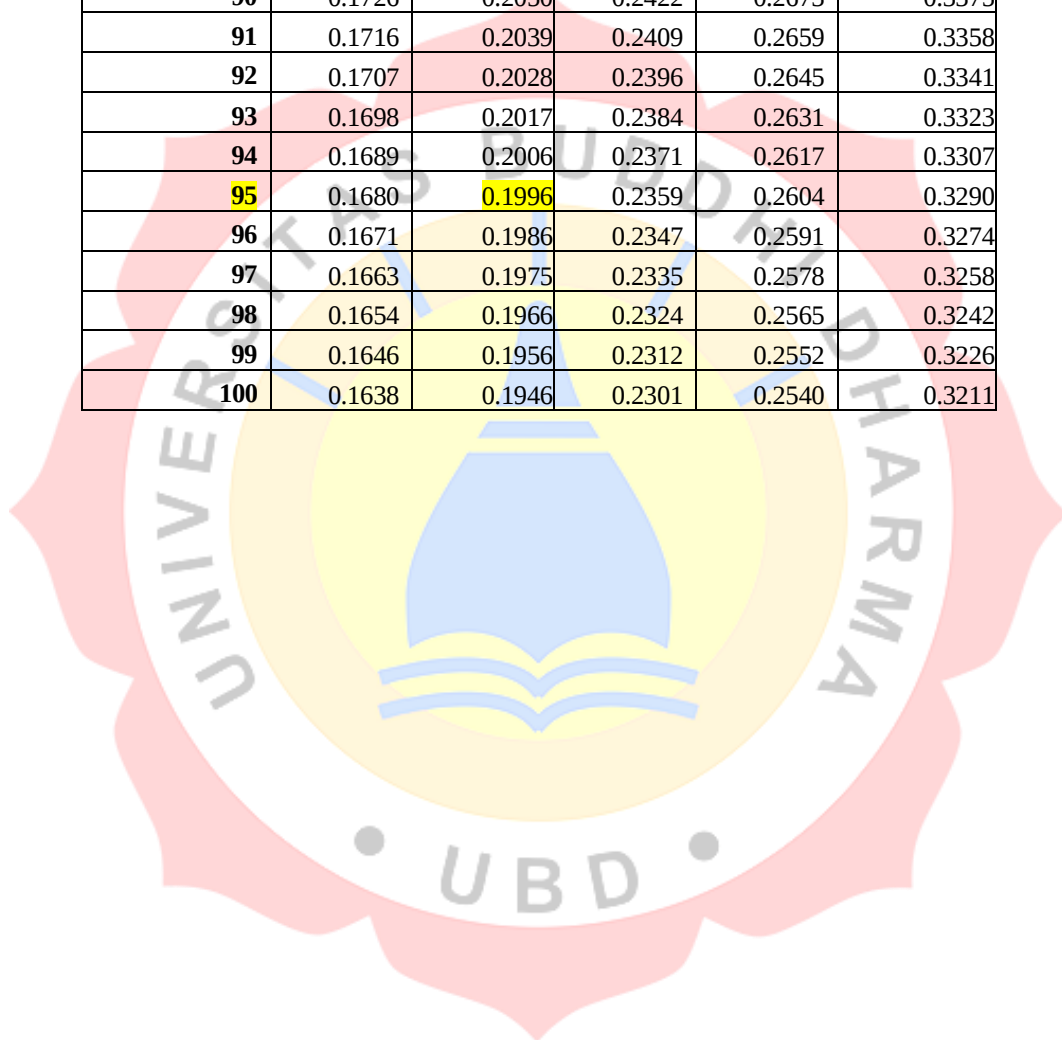


R tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007

39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547

82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



T Tabel

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089

44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327

91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91

43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77

97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77

