

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Sesuai dengan penjelasan pada masing-masing variabel yang terlampir pada bab 1 – 4 tentang “Pelatihan Kerja, Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja” sebelumnya. Maka kesimpulan yang dapat diambil yaitu :

1. Berdasarkan menurut uji T secara (Parsial) mengenai pengaruh Pelatihan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) menunjukkan bahwa nilai pada T_{hitung} yaitu $4,199 > T_{tabel} 1,98525$ yang dimana dengan nilai $sig\ 0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_a diterima sedangkan H_o ditolak dengan istilah lain variabel Pelatihan Kerja (X1) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) memiliki pengaruh signifikan.
2. Berdasarkan menurut uji T secara (Parsial) mengenai pengaruh Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) menunjukkan bahwa nilai pada T_{hitung} sebesar $2,811 > T_{tabel} 1,98525$ yang dimana dengan nilai $sig\ 0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_a diterima sedangkan H_o ditolak dengan istilah lain variabel Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) memiliki pengaruh signifikan.
3. Berdasarkan pada tabel uji T secara (Parsial) mengenai pengaruh Kompensasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) menunjukkan bahwa

nilai pada T_{hitung} yaitu $5,480 > T_{tabel} 1,98525$ yang dimana dengan nilai $sig 0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_a diterima sedangkan H_o ditolak dengan istilah lain variabel Kompensasi (X3) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) memiliki pengaruh signifikan.

4. Berdasarkan pada tabel uji T secara (Parsial) mengenai pengaruh Lingkungan Kerja (X4) terhadap Kinerja Karyawan (Y) menunjukkan bahwa nilai pada T_{hitung} yaitu $4,973 > T_{tabel} 1,98525$ yang dimana dengan nilai $sig 0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_a diterima sedangkan H_o ditolak dengan istilah lain variabel Lingkungan Kerja (X4) terhadap Kinerja Karyawan (Y) memiliki pengaruh signifikan.
5. Berdasarkan hasil pengujian secara stimultan dalam uji F hipotesis mengenai variabel pengaruh Pelatihan Kerja (X1), Motivasi (X2), Kompensasi (X3) dan Lingkungan Kerja (X4) dapat menunjukan bahwa nilai $F_{hitung} 36,353 > F_{tabel} 2,31$ beserta dengan nilai signifikan yaitu $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat dikatakan bahwa variabel Pelatihan Kerja (X1), Motivasi (X2), Kompensasi (X3) dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara stimultan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dirangkum seperti pada setiap masing-masing bagian bab yang disimpulkan sebelumnya. Maka penulis dapat memberikan saran yang dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Dalam penelitian ini diharapkan untuk perusahaan agar terus mempertahankan motivasi untuk meningkatkan kinerja bagi karyawan serta dapat melakukan evaluasi kembali secara menyeluruh terhadap program Pelatihan Kerja agar materi yang diberikan lebih relevan dengan setiap kebutuhan pekerjaan, metode penyampaian yang efektif seperti mengenai pengetahuan materi seperti pendekatan secara personal kepada seluruh karyawan agar dapat memberikan pendapat masing-masing serta untuk memperhatikan kembali dalam memberikan kompensasi juga tidak kalah penting untuk memberikan keadilan dalam kompensasi kepada seluruh karyawan sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan agar terkesan lebih adil serta memperhatikan untuk meningkatkan kualitas kinerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penulis berharap untuk peneliti selanjutnya dapat memberikan gambaran yang detail serta memberikan manfaat untuk memperluas pengetahuan terkait terhadap dunia kerja serta dapat memberikan arahan untuk meningkatkan perkembangan teori yang didapatkan secara efektif.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi*. AE Publishing.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Agatha, V. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store (Supermall Karawaci)*.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK NU Mojoagung Jombang. *Dirāsāt: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 46–56. <https://doi.org/10.26594/dirasat.v4i1.1196>
- Anggraini, R., Susita, D., & Wolor, C. W. (2023). Meningkatkan Kinerja Karyawan di Perusahaan Minyak dan Gas: Peninjauan dari Disiplin Kerja, Knowledge Sharing dan Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi (JMBI UNSRAT)*, 10(2), 778–799. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i2.47592>
- Ansory, H. A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Revisi, Ed.). Indomedia Pustaka.
- Badriyah, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia. https://www.scribd.com/document/661564158/Kompensasi-dan-Kompetensi?utm_source=chatgpt.com
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis: Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. CV Andi Offset.
- Barlian, B., Sufyati, H. S., Kusumadewi, Y., Rimawan, M., Syaiful, M., Kurniawan, D., Cahyono, B., Wahyani, W., Prasetyandari, C. W., Anggoro Seto, A., Ashriana, A. N., Wahyuningsih, P., Julyanthry, J., & Sarjana, S. (2022). *Pengantar Bisnis*. PT. Global Eksekutif Teknologi. <http://eprints.itn.ac.id/id/eprint/12600>

- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF: Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(3), 240–260. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Darmawan, R. B. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. BPRS Sukowati Sragen)* [Institut Agama Islam Negeri Salatiga]. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/5071/>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16, Ed.). Pearson Education.
- Dewi, T., & Yoyo, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sehati Prima Makmur (Warehouse) Tangerang. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 1-[halaman akhir]. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/1931>
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Ferdinatus, T. (2020). *Motivasi Kerja: Meniti Suara Hati, Menolak Perilaku Korupsi*. Deepublish (atau CV Budi Utama).
- Firdaus, M. M. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Analisis Regresi IBM SPSS Statistics Version 26.0*. CV. Dotplus Publisher. [Validasi ISBN 978-623-96347-04]
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th, Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gunawan, C. (2020). *Mahir Menguasai SPSS: Panduan Praktis Mengolah Data Penelitian* (ed. baru, Ed.). Deepublish (CV Budi Utama).
- Hafidzi, A. H., Adha, R. N., & Qomariah, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Hasan, M., Hatidja, St., Nurjanna, N., Guampe, F. A., Gempita, & Maruf, M. I. (2019). Entrepreneurship learning, positive psychological capital and entrepreneur competence of students: a research study. *Entrepreneurship and Sustainability Issues*, 7(1), 425–437. [https://doi.org/10.9770/jesi.2019.7.1\(30\)](https://doi.org/10.9770/jesi.2019.7.1(30))
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara.
- Hendrawan, H., Suharmono, S. M. M., Utomo, S. B., Santosa, S., & Novianti, R. (2023). Utilization Social Media for MSME Development. *KREATIF: Jurnal Pengabdian Masyarakat Nusantara*, 3(4), 9–16. <https://doi.org/10.55606/kreatif.v3i4.2259>
- Herlinda, Menne, F., & Suriani, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros. *Indonesian Journal of Business and Management*, 3(2), 121–125. <https://doi.org/10.35965/jbm.v3i2.652>
- Illahi, M. R. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Golden Blossom Sumatera*. [http://repository.univ-tridinanti.ac.id/8169/1/Bab 1 edo%281%29.pdf](http://repository.univ-tridinanti.ac.id/8169/1/Bab%201%20edo%281%29.pdf)
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (5 Cetakan, Ed.). Rajawali Pers.
- Kawiana, I. G. P. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Scientia*, 10(1), 216–[halaman akhir jika ada]. <https://doi.org/10.58471/scientia.v10i1.1835>

- Khairullah, K., Haryati, R., & Anggraeni, M. D. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batang Hari Barisan Padang. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 1(4), 319–325. <https://doi.org/10.31933/emjm.v1i4.949>
- Kresna, M., & Oktaviani, N. (2023). Analisis Kualitas E-learning Lembaga Pendidikan Terpadu Nurul Ilmi Banyuasin Menggunakan Metode Webqual 4.0. *Journal of Information System Research (JOSH)*, 4(2), 357–363. <https://doi.org/10.47065/josh.v4i2.2688>
- Kurniati, N., & Riyanto, S. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Mowilex Indonesia)*. <http://repository.mercubuana.ac.id/id/eprint/72193>
- Kusnawan, A., & Darmayanti, L. (2022). Analisis pengaruh tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan etika yang baik terhadap pengembangan karier dan upah karyawan pada PT Sumber Rezeki Fresh. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 893–901. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1657>
- Kusnawan, A., Gunawan, I., & Hernawan, E. (2021). Impact of Work from Home Policy Implementation on Work Effectiveness and Productivity in Tangerang City. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 19(1), 99–107. <https://doi.org/10.31253/pe.v19i1.508>
- Kusnawan, A., & Miccho, F. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Relazindo Usaha Bersama. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 1–7. <https://doi.org/10.33373/jmob.v1i4.3784>
- Kusnawan, A., & Rachel, A. P. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 120–130. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/1104>
- Kusnawan, A., & Surbakti, S. M. D. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Organisasi, Gaya

- Kepimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Binakreasi Inti Gemilang. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 1–8.
- Kusnawan, A., & Theorando, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Makmur Dwijaya. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (C. Pertama, Ed.). Deepublish (CV Budi Utama).
- Limajatini, L., Liman, I., Santamoko, R., & Anggraeni, D. (2024). the Influence of Innovative Behavior and Reward System on Employee Performance With Creative Thinking Ability As a Moderator. *International Journal of Application on Economics and Business*, 2(1), 3169–3181.
<https://doi.org/10.24912/ijaeb.v2i1.3169-3181>
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (edisi 2020). Refika Aditama.
- Mangkuprawira, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (2, Ed.). Ghalia Indonesia.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3772>
- Metris, D., Sulaeman, M., & Priyanto, R. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. AMU Press.
- Miccho, F., & Kusnawan, A. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Relazindo Usaha Bersama. *EMaBi: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 3359–3375.
<https://doi.org/10.30596/emabi.v3i2.3359>

- Nurhidayah, S. A., Lestari, D. P., & Putra, G. K. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. APF, TBK. *Solusi*, 21(4), 344. <https://doi.org/10.26623/slsi.v21i4.7240>
- Oktaviani, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Balance Scorecard Terhadap Kinerja Karyawan PT XYZ di Jakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(4). <https://doi.org/10.24912/jmbk.v2i4.4861>
- Pandi A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(3), 66–83.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen* (3rd, Ed.). Widya Gama Press.
- Priyatna, S. E. (2020). *Analisis Statistik Sosial Rangkaian Penelitian Kuantitatif Menggunakan SPSS* (1st, Ed.). Yayasan Kita Menulis.
- PT Mayora Indah Tbk. (2024). *Laporan Tahunan & Laporan Keberlanjutan PT. Mayora Indah Tbk 2024*. PT. Mayora Indah Tbk. <https://www.mayoraindah.co.id/en/content/Laporan-Tahunan-Mayora-21>
- Retmanda, A., & Janamarta, S. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sanden Intercool Indonesia. In *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 4, Issue 1). <https://doi.org/10.30596/pros.v4i1.2860>
- Ritonga, A. M., & Rizki, S. (2024). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Medan Sugar Industry. *Jurnal Dunia Pendidikan*, 5(3), 1075–1087. <https://doi.org/10.55081/jurdip.v5i3.3519>
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.

- Samara, A., Anggraeni, Rr. D., Sulistiyowati, R., Selfiyan, Wibowo, S., Sutandi, P. W., & Pujiarti. (2022). Pelatihan Penerapan Manajemen Persediaan Bagi Pedagang Makanan Minuman Di Era Endemi Covid 19 (UMKM Cihuni Hill Park). *Abdi Dharma*, 2(2), 67–74. <https://doi.org/10.31253/ad.v2i2.1729>
- Santosa, A. C., & Adiputra, I. G. (2023). Pengaruh Penghargaan dan Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja Generasi Z di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 122–131. [URL atau DOI jika tersedia]
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sari, I. P., & Realize, R. (2023). Pengaruh Ulasan Produk, Kemudahan dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Pada Shopee Di Kota Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 6(2), 2177–2190. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1095>
- Satrianto, H., Janamarta, S., & Sutrisna, S. (2020). Roles of Micro and Small Enterprises of Snack and Pastry Productions and Product Innovation on the Increase of People's Income in Periuk – Tangerang City. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 18(3), 71–77. <https://doi.org/10.31253/pe.v18i3.394>
- Satrianto, H., & Andri, A. (2024). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karwayan Di PT Anugerah Mitra Mulia. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/2876>
- Satrianto, H., & Kenny, K. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sinar Surya Baja Profilindo. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(3), 40.
- Satrianto, H., Pujiarti, & Angreni, T. (2019). The Effect of Work Environment and Motivation on Job Satisfaction. *ECo-Fin*, 1(3), 150–155.

- Satya Kencana, Y., & Tholok, F. W. (2022). Pengaruh Motivasi, Penghargaan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Knockers Indonesia. In *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 1, pp. 1-[halaman akhir jika diketahui]). <https://doi.org/10.30596/pros.v2i1.1409>
- Setiono, B. A., & Sustiyatik, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Teoritis dan Praktis*. CV Berkah Wisnu.
- Siagian, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2020, Ed.). Bumi Aksara.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., & Sari, M. R. (2021). *Kinerja Karyawan* (C. Pertama, Ed.). Widina Bhakti Persada.
- Simamora, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3, Ed.). STIE YKPN.
- Simanjuntak, D. C. Y., Salimi, V. A., Louis, V., & Johanes, T. (2020). Pengaruh Kepuasan Pelanggan, Kepercayaan Pelanggan dan Saluran Distribusi Terhadap Keputusan Pembelian Baja Pada PT Suminsuryamesindolestari. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2872–2894. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p20>
- Steffie, A., & Kusnawan, A. (2023). Pengaruh Kemudahan Penggunaan, Pengalaman Pengguna dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Keputusan Penggunaan Berulang ShopeePay (Studi Kasus Pada Konsumen Generasi Z). *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi/article/view/2051>
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian Pendidikan* (1, Ed.). Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Journal of Islamic Education Management*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>

- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto, S. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Desanta Muliavisistama.
- Syarief, F., Kurniawan, A., & Widodo, Z. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina.
- Tintia, L. M. A., & Permatasari, R. J. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Sukses Bersama Stationery Jakarta Utara. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(9), 65–76. <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i9.2419>
- Vertikaningtyas, A. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT Sansan Saudaratex Di Kabupaten Banyumas (Studi Pada Karyawan Produksi)*. <http://repository.ump.ac.id/id/eprint/15273>
- Viola, E. M., & Seri. (2023). Pengaruh harga, promosi, dan word of mouth terhadap minat pembelian konsumen mobil honda PT. Istana Deli Kejayaan (IDK2) Medan. *Journal Business and Management*, 1(2), 135–145. <https://doi.org/10.51622/jbm.v1i2.1991>
- Wardhana, A., Puspita Sari, A., & Limgiani. (2022). *Manajemen Kinerja (Konsep, Teori dan Penerapannya)*. Media Sains Indonesia (CV Media Sains Indonesia).
- Widodo, S. E. (2020). *Manajemen Pelatihan*. Pustaka Pelajar.
- Yustini, T., & Yuliza. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19*. CV Literasi Nusantara Abadi.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Merlin Welas Asih
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 04 Mei 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jln. Pabuaran Tumpeng RT.002/RW.010,
Tangerang(15112), Banten
No. Telepon : 087848701408
Email : merlinwelas@gmail.com
IPK Terakhir : 3.03



Riwayat Pendidikan

SD : SDN Tangerang 4 (2008-2015)
SMP : SMPN 16 Tangerang (2015-2018)
SMK : SMK Bonavita Tangerang (2018-2021)

Tangerang, 07 September 2025

Merlin Welas Asih

LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabel Deskripsi Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	34	34.0	34.0	34.0
	Perempuan	66	66.0	66.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	34	34.0	34.0	34.0
	Perempuan	66	66.0	66.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA / SMK	51	51.0	51.0	51.0
	D3	35	35.0	35.0	86.0
	S1	11	11.0	11.0	97.0
	S2	3	3.0	3.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 3 Tahun	59	59.0	59.0	59.0
	4 - 7 Tahun	39	39.0	39.0	98.0
	8 - 10 Tahun	2	2.0	2.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lampiran 2 Hasil Pernyataan Kuisioner

Pelatihan Kerja (X1)

PK1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	4.0	4.0	4.0
	4.00	14	14.0	14.0	18.0
	5.00	82	82.0	82.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

PK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	10.0	10.0	10.0
	4.00	84	84.0	84.0	94.0
	5.00	6	6.0	6.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

PK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	51	51.0	51.0	51.0
	4.00	43	43.0	43.0	94.0
	5.00	6	6.0	6.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

PK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	40	40.0	40.0	40.0
	4.00	53	53.0	53.0	93.0
	5.00	7	7.0	7.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

PK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	8.0	8.0	8.0
	4.00	64	64.0	64.0	72.0
	5.00	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

PK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	14.0	14.0	14.0
	4.00	47	47.0	47.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

PK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	15	15.0	15.0	17.0
	4.00	59	59.0	59.0	76.0
	5.00	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

PK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	25	25.0	25.0	25.0
	4.00	50	50.0	50.0	75.0
	5.00	25	25.0	25.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

PK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	24.0	24.0	24.0
	4.00	47	47.0	47.0	71.0
	5.00	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

PK10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	21.0	21.0	21.0
	4.00	46	46.0	46.0	67.0
	5.00	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi (X2)**Motivasi1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	24.0	24.0	24.0
	4.00	48	48.0	48.0	72.0
	5.00	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	61	61.0	61.0	61.0
	4.00	30	30.0	30.0	91.0
	5.00	9	9.0	9.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	30	30.0	30.0	30.0
	4.00	61	61.0	61.0	91.0
	5.00	9	9.0	9.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	20	20.0	20.0	20.0
	4.00	58	58.0	58.0	78.0
	5.00	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	21.0	21.0	21.0
	4.00	49	49.0	49.0	70.0
	5.00	30	30.0	30.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	10.0	10.0	10.0
	4.00	42	42.0	42.0	52.0
	5.00	48	48.0	48.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	15.0	15.0	15.0
	4.00	50	50.0	50.0	65.0
	5.00	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	17.0	17.0	17.0
	4.00	52	52.0	52.0	69.0
	5.00	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	18.0	18.0	18.0
	4.00	54	54.0	54.0	72.0
	5.00	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	15.0	15.0	15.0
	4.00	57	57.0	57.0	72.0
	5.00	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	



Kompensasi (X3)**Kompensasi1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	32	32.0	32.0	34.0
	4.00	51	51.0	51.0	85.0
	5.00	15	15.0	15.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Kompensasi2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	75	75.0	75.0	75.0
	4.00	17	17.0	17.0	92.0
	5.00	8	8.0	8.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Kompensasi3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	45	45.0	45.0	45.0
	4.00	44	44.0	44.0	89.0
	5.00	11	11.0	11.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

Kompensasi4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	24.0	24.0	24.0
	4.00	64	64.0	64.0	88.0
	5.00	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	13.0	13.0	13.0
	4.00	56	56.0	56.0	69.0
	5.00	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	8.0	8.0	8.0
	4.00	35	35.0	35.0	43.0
	5.00	57	57.0	57.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	6.0	6.0	6.0
	4.00	39	39.0	39.0	45.0
	5.00	55	55.0	55.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	10.0	10.0	10.0
	4.00	58	58.0	58.0	68.0
	5.00	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	17	17.0	17.0	19.0
	4.00	45	45.0	45.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	17.0	17.0	17.0
	4.00	57	57.0	57.0	74.0
	5.00	26	26.0	26.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja (X4)**LK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	21.0	21.0	21.0
	4.00	43	43.0	43.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	37	37.0	37.0	37.0
	4.00	35	35.0	35.0	72.0
	5.00	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	43	43.0	43.0	43.0
	4.00	48	48.0	48.0	91.0
	5.00	9	9.0	9.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	29	29.0	29.0	29.0
	4.00	61	61.0	61.0	90.0
	5.00	10	10.0	10.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	14.0	14.0	14.0
	4.00	53	53.0	53.0	67.0
	5.00	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	3.0	3.0	3.0
	4.00	41	41.0	41.0	44.0
	5.00	56	56.0	56.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	4	4.0	4.0	6.0
	4.00	36	36.0	36.0	42.0
	5.00	58	58.0	58.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	10.0	10.0	10.0
	4.00	51	51.0	51.0	61.0
	5.00	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	20	20.0	20.0	20.0
	4.00	44	44.0	44.0	64.0
	5.00	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

LK10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	12.0	12.0	12.0
	4.00	56	56.0	56.0	68.0
	5.00	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	



Kinerja Karyawan (Y)**KK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	20	20.0	20.0	20.0
	4.00	64	64.0	64.0	84.0
	5.00	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

KK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	64	64.0	64.0	64.0
	4.00	27	27.0	27.0	91.0
	5.00	9	9.0	9.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

KK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	42	42.0	42.0	42.0
	4.00	48	48.0	48.0	90.0
	5.00	10	10.0	10.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

KK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	27	27.0	27.0	27.0
	4.00	61	61.0	61.0	88.0
	5.00	12	12.0	12.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

KK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	17.0	17.0	17.0
	4.00	46	46.0	46.0	63.0
	5.00	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

KK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	7.0	7.0	7.0
	4.00	37	37.0	37.0	44.0
	5.00	56	56.0	56.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

KK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	8.0	8.0	8.0
	4.00	36	36.0	36.0	44.0
	5.00	56	56.0	56.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

KK8

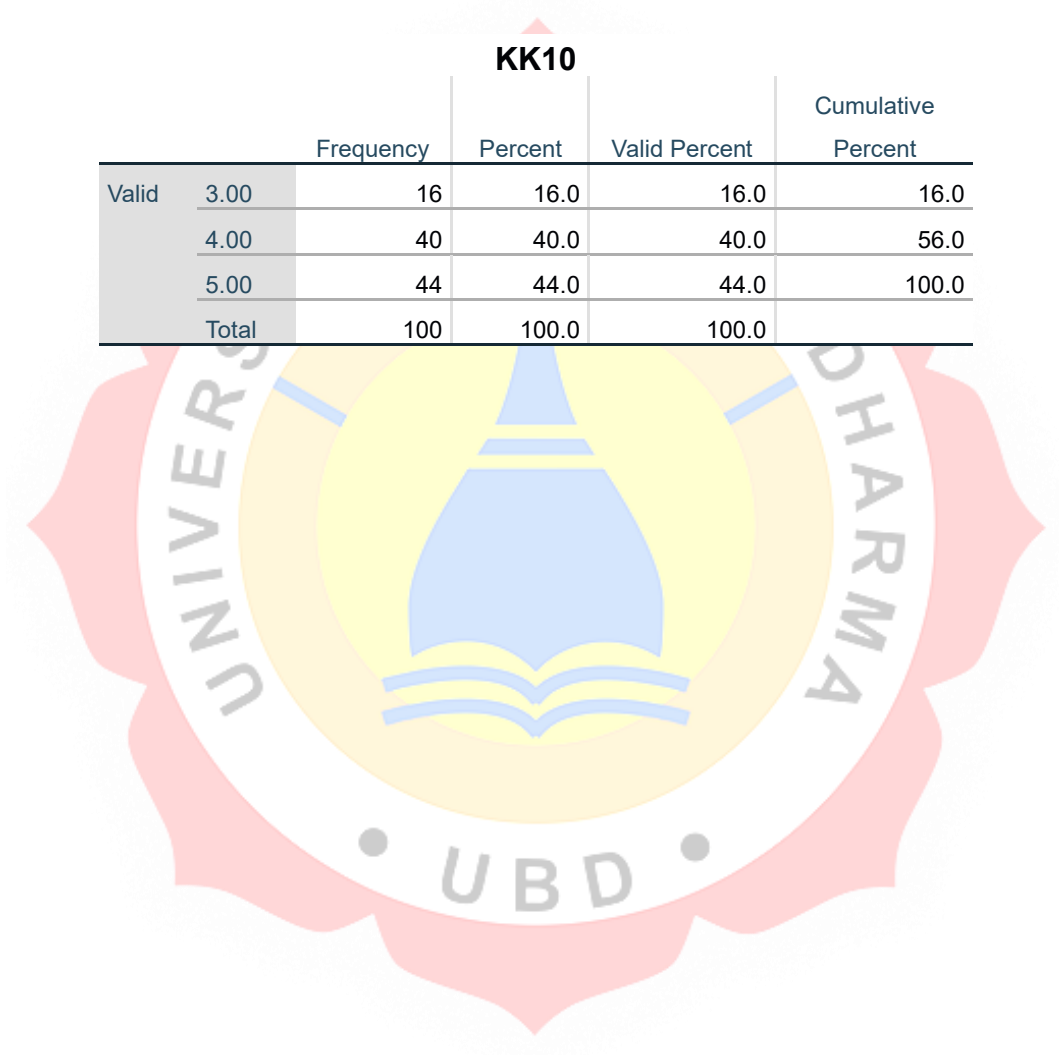
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	9.0	9.0	9.0
	4.00	59	59.0	59.0	68.0
	5.00	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

KK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	12.0	12.0	12.0
	4.00	47	47.0	47.0	59.0
	5.00	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

KK10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	16.0	16.0	16.0
	4.00	40	40.0	40.0	56.0
	5.00	44	44.0	44.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	



Lampiran 3 Hasil Olah Data Responden Berdasarkan Karakteristik

No	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Masa Kerja	Karyawan Tetap
1	Perempuan	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
2	Perempuan	26-30 tahun	S2 (Pasca Sarjana)	4-7 tahun	Iya
3	Perempuan	17-25 tahun	S1 (Sarjana)	1-3 tahun	Iya
4	Perempuan	26-30 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
5	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
6	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
7	Laki-Laki	17-25 tahun	SMA/SMK	4-7 tahun	Iya
8	Perempuan	26-30 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
9	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
10	Laki-Laki	31-40 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
11	Perempuan	31-40 tahun	S1 (Sarjana)	4-7 tahun	Iya
12	Laki-Laki	31-40 tahun	S1 (Sarjana)	4-7 tahun	Iya
13	Laki-Laki	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
14	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
15	Laki-Laki	17-25 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
16	Laki-Laki	31-40 tahun	S1 (Sarjana)	4-7 tahun	Iya
17	Laki-Laki	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
18	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
19	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
20	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	4-7 tahun	Iya
21	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya

22	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
23	Perempuan	31-40 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
24	Perempuan	17-25 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
25	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
26	Perempuan	> 40 tahun	S1 (Sarjana)	8-10 tahun	Iya
27	Laki-Laki	> 40 tahun	S1 (Sarjana)	4-7 tahun	Iya
28	Laki-Laki	31-40 tahun	S1 (Sarjana)	4-7 tahun	Iya
29	Laki-Laki	> 40 tahun	S2 (Pasca Sarjana)	8-10 tahun	Iya
30	Laki-Laki	17-25 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
31	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
32	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
33	Perempuan	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
34	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
35	Laki-Laki	17-25 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
36	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	4-7 tahun	Iya
37	Perempuan	31-40 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
38	Perempuan	26-30 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
39	Laki-Laki	26-30 tahun	S1 (Sarjana)	4-7 tahun	Iya
40	Perempuan	26-30 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
41	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
42	Perempuan	26-30 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
43	Perempuan	31-40 tahun	S1 (Sarjana)	4-7 tahun	Iya
44	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	4-7 tahun	Iya
45	Perempuan	26-30 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya

46	Perempuan	26-30 tahun	SMA/SMK	4-7 tahun	Iya
47	Perempuan	17-25 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
48	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
49	Laki-Laki	26-30 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
50	Laki-Laki	31-40 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
51	Perempuan	26-30 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
52	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
53	Perempuan	26-30 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
54	Laki-Laki	26-30 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
55	Perempuan	26-30 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
56	Laki-Laki	17-25 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
57	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
58	Perempuan	26-30 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
59	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
60	Laki-Laki	26-30 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
61	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	4-7 tahun	Iya
62	Laki-Laki	26-30 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
63	Laki-Laki	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
64	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
65	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
66	Laki-Laki	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
67	Perempuan	26-30 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
68	Laki-Laki	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
69	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	4-7 tahun	Iya

70	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
71	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
72	Laki-Laki	> 40 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
73	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
74	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
75	Laki-Laki	31-40 tahun	S1 (Sarjana)	4-7 tahun	Iya
76	Perempuan	31-40 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
77	Perempuan	26-30 tahun	S1 (Sarjana)	4-7 tahun	Iya
78	Perempuan	26-30 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
79	Perempuan	17-25 tahun	D3 (Diploma)	4-7 tahun	Iya
80	Laki-Laki	17-25 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
81	Laki-Laki	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
82	Laki-Laki	17-25 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
83	Perempuan	17-25 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
84	Laki-Laki	17-25 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
85	Laki-Laki	17-25 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
86	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
87	Laki-Laki	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
88	Laki-Laki	17-25 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun	Iya
89	Laki-Laki	17-25 tahun	SMA/SMK	4-7 tahun	Iya
90	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
91	Laki-Laki	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
92	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
93	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya

94	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
95	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
96	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
97	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
98	Laki-Laki	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
99	Perempuan	17-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun	Iya
100	Perempuan	26-30 tahun	S2 (Pasca Sarjana)	4-7 tahun	Iya



TABEL PERNYATAAN RESPONDEN

Lampiran 4 Tabel Pernyataan Responden

Pelatihan Kerja (X1)

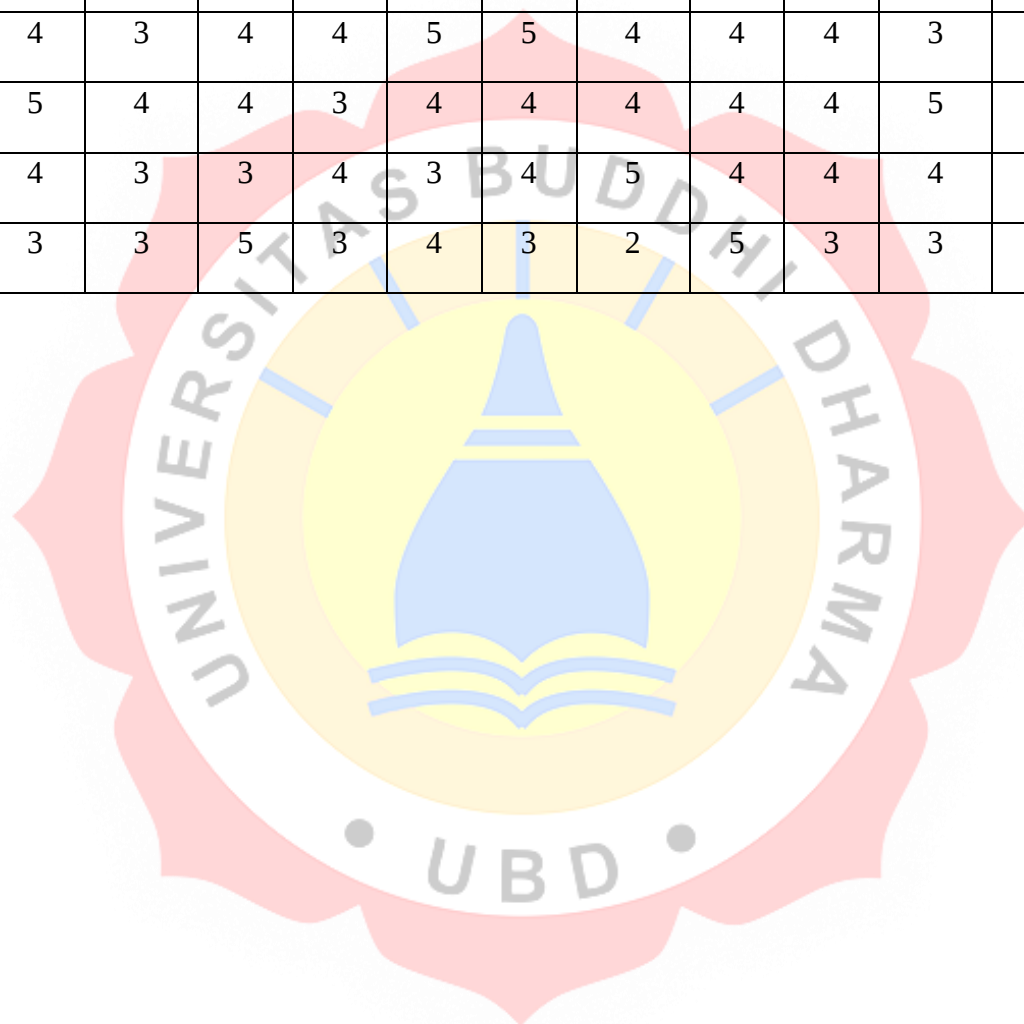
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
1	4	5	4	3	4	5	2	4	5	5	41
2	5	4	5	5	5	5	4	3	5	5	46
3	5	4	4	4	5	3	3	5	5	5	43
4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	46
5	5	4	3	4	5	4	4	3	3	3	38
6	5	4	3	3	5	5	4	4	3	3	39
7	5	4	4	3	4	3	3	3	4	4	37
8	5	4	4	3	4	4	3	3	3	3	36
9	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	41
10	5	4	3	4	5	5	4	4	4	5	43
11	5	4	4	3	5	5	4	5	5	5	45
12	5	4	3	3	4	4	4	4	5	5	41
13	5	4	4	3	3	5	5	4	4	3	40
14	5	4	4	3	4	5	5	5	5	4	44
15	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	43
16	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	39
17	4	4	3	3	4	5	4	4	4	5	40
18	3	4	5	4	4	3	4	5	5	4	41
19	3	3	4	4	4	3	4	5	5	4	39

20	5	4	4	3	5	4	4	5	5	5	44
21	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	39
22	5	4	3	4	5	5	5	4	4	3	42
23	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	39
24	4	4	3	4	4	5	4	4	3	3	38
25	5	4	3	4	5	5	4	4	3	4	41
26	5	4	3	4	4	5	5	5	4	4	43
27	5	4	3	3	4	4	4	5	5	5	42
28	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	43
29	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	41
30	5	4	4	3	4	5	4	4	4	3	40
31	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	43
32	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	43
33	5	4	3	3	5	3	4	4	3	4	38
34	5	4	3	3	4	5	4	4	3	4	39
35	5	3	3	4	4	3	4	3	3	5	37
36	5	4	3	5	4	4	5	5	5	5	45
37	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	44
38	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	46
39	5	4	3	4	4	5	4	4	5	5	43
40	5	4	3	3	4	4	4	3	4	4	38
41	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	39
42	5	4	3	3	4	4	3	4	4	4	38
43	5	4	4	3	5	4	4	3	4	4	40

44	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	42
45	5	4	3	3	4	5	4	4	3	4	39
46	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	38
47	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46
48	5	4	3	4	4	4	4	4	3	3	38
49	5	5	5	4	5	4	3	3	3	4	41
50	5	4	3	4	5	3	3	3	4	4	38
51	5	4	3	3	3	5	4	3	3	4	37
52	5	4	4	3	3	3	4	4	5	5	40
53	5	4	3	4	4	4	3	4	4	5	40
54	5	4	3	4	4	3	3	4	4	4	38
55	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	42
56	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	45
57	5	4	3	4	5	4	4	4	3	4	40
58	5	4	3	4	4	5	5	5	5	4	44
59	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	44
60	5	4	3	4	4	5	4	4	3	4	40
61	5	4	4	3	4	5	5	4	4	3	41
62	5	4	4	3	4	5	5	5	5	4	44
63	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	39
64	5	4	5	4	4	4	3	3	4	4	40
65	3	4	4	5	5	4	4	3	4	4	40
66	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	41
67	5	4	3	4	5	5	4	4	3	4	41

68	5	4	4	3	5	5	5	4	4	5	44
69	5	4	3	4	5	3	4	4	4	5	41
70	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	39
71	5	4	3	4	4	4	5	4	4	3	40
72	5	4	4	3	5	4	3	4	3	4	39
73	5	4	3	4	4	4	5	3	4	4	40
74	5	4	3	4	3	4	4	3	4	4	38
75	5	4	3	3	5	4	3	4	4	4	39
76	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	46
77	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	39
78	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	44
79	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
80	5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	39
81	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	39
82	5	4	3	3	4	5	4	4	4	4	40
83	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	43
84	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	40
85	5	4	4	3	3	3	3	4	5	5	39
86	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	39
87	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
88	5	4	3	4	4	4	4	3	4	3	38
89	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
90	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	43
91	4	3	4	4	5	5	5	4	4	3	41

92	5	4	3	4	4	4	3	4	4	3	38
93	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	38
94	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	38
95	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	38
96	5	4	3	3	5	4	4	4	3	3	38
97	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	40
98	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	41
99	4	3	3	4	3	4	5	4	4	4	38
100	3	3	5	3	4	3	2	5	3	3	34



Motivasi (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
1	3	4	3	5	4	3	4	5	4	5	40
2	4	5	4	4	4	4	4	5	3	5	42
3	5	5	5	3	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	45
5	3	3	4	5	5	5	4	3	3	4	39
6	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	36
7	4	4	3	4	3	5	5	5	4	4	41
8	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	37
9	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
10	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	43
11	5	5	4	5	4	5	3	4	4	4	43
12	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
13	4	3	3	3	3	4	5	5	5	4	39
14	4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	40
15	5	4	5	5	4	5	3	4	4	5	44
16	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	42
17	5	4	4	3	3	4	4	5	5	5	42
18	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	44
19	3	3	4	5	4	4	3	3	4	4	37
20	5	4	4	5	5	4	3	4	4	5	43
21	5	5	5	3	4	5	3	4	4	5	43
22	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	42

23	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	44
24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
25	4	3	4	5	5	5	4	5	5	5	45
26	4	3	3	3	4	5	5	5	4	4	40
27	5	5	5	3	3	5	5	5	5	4	45
28	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	39
29	5	4	4	3	4	3	4	4	5	5	41
30	5	4	4	5	3	4	5	5	5	5	45
31	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
32	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
33	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	34
34	4	3	3	5	3	4	4	3	4	4	37
35	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	39
36	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	41
37	4	3	3	3	5	4	5	5	4	4	40
38	3	3	4	4	3	5	3	4	4	4	37
39	4	3	3	4	4	5	5	5	5	4	42
40	5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	40
41	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	37
42	4	3	4	3	4	5	4	4	3	4	38
43	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	40
44	3	3	3	5	4	4	5	4	4	4	39
45	4	3	4	4	3	5	5	4	4	4	40
46	4	3	4	4	5	5	4	4	3	3	39

47	4	3	3	4	5	4	4	4	4	3	38
48	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	39
49	3	3	4	3	4	5	4	4	3	3	36
50	4	3	3	4	5	4	5	4	4	4	40
51	4	3	4	4	5	5	3	3	3	3	37
52	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	42
53	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
54	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	38
55	3	4	4	4	5	4	5	5	4	4	42
56	4	3	4	4	3	4	5	5	5	4	41
57	5	3	4	5	5	5	5	4	4	3	43
58	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	42
59	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	40
60	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	42
61	3	3	5	5	3	5	5	5	5	4	43
62	3	4	4	4	5	3	5	4	4	4	40
63	5	3	4	4	4	4	4	3	4	4	39
64	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	39
65	4	3	4	4	5	3	3	3	4	4	37
66	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
67	4	3	4	5	4	5	4	3	4	4	40
68	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	41
69	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	41
70	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	34

71	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	38
72	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	44
73	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	39
74	4	3	4	5	4	4	4	3	3	4	38
75	5	3	4	4	5	4	4	4	3	3	39
76	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45
77	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	42
78	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	39
79	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	43
80	4	3	3	3	5	5	5	5	5	5	43
81	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	41
82	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	41
83	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	42
84	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	41
85	4	3	3	3	3	4	5	5	4	4	38
86	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	43
87	3	3	4	3	5	3	4	3	4	4	36
88	5	3	4	4	4	4	3	4	3	3	37
89	5	4	3	4	3	5	3	3	4	4	38
90	3	3	4	5	4	5	4	4	3	4	39
91	3	3	4	4	5	5	4	4	3	3	38
92	3	4	4	4	4	5	3	3	5	4	39
93	3	3	3	4	5	5	5	4	4	4	40
94	3	3	4	5	4	5	4	4	3	3	38

95	3	3	3	4	3	3	5	5	5	5	39
96	3	3	3	4	4	5	4	4	3	4	37
97	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	36
98	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4	39
99	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	37
100	5	4	3	4	5	5	4	5	4	5	44



Kompensasi (X3)

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total X3
1	2	3	3	4	4	4	3	4	2	4	33
2	4	5	3	4	5	4	5	4	4	4	42
3	5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	46
4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	42
5	3	3	4	4	3	5	5	5	3	3	38
6	3	3	3	5	4	5	5	4	4	4	40
7	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	39
8	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	40
9	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
10	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	42
11	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	43
12	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	41
13	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	44
14	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	41
15	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
16	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	38
17	3	3	4	5	5	5	5	5	5	4	44
18	3	4	4	5	5	4	3	4	5	4	41
19	3	4	5	4	3	3	4	5	3	4	38
20	4	3	3	4	4	5	5	5	4	4	41
21	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	43
22	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	40

23	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5	44
24	3	3	3	4	4	5	5	5	5	5	42
25	3	3	4	4	5	5	5	4	4	3	40
26	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	41
27	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	40
28	3	3	3	4	5	5	4	5	4	4	40
29	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	43
30	3	3	4	4	5	5	5	5	5	4	43
31	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	44
32	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
33	5	4	4	3	4	5	4	4	5	5	43
34	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	42
35	5	4	3	3	4	5	4	4	3	5	40
36	5	4	4	3	5	4	4	3	3	4	39
37	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	42
38	4	3	3	4	4	5	4	4	3	3	37
39	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	42
40	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	40
41	4	3	4	4	5	5	5	4	4	3	41
42	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	39
43	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	37
44	3	3	4	4	5	4	3	3	3	3	35
45	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	43
46	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	34

47	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	41
48	4	3	3	3	4	5	5	5	5	4	41
49	4	3	3	4	4	5	4	4	3	3	37
50	4	3	3	3	4	3	5	5	5	4	39
51	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	39
52	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	42
53	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	44
54	4	3	3	4	4	4	5	5	5	4	41
55	3	4	4	4	5	5	4	4	5	5	43
56	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	41
57	3	3	4	4	5	5	4	4	4	3	39
58	4	3	4	4	5	5	4	4	3	4	40
59	4	3	4	5	3	4	5	5	4	4	41
60	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	38
61	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	42
62	3	3	4	5	4	5	4	4	3	4	39
63	3	3	3	3	4	4	5	4	4	4	37
64	4	3	3	4	5	4	4	4	5	4	40
65	4	4	3	3	4	4	5	4	4	5	40
66	4	3	4	5	4	5	4	4	3	4	40
67	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	43
68	4	3	4	4	5	5	4	4	5	5	43
69	4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	43
70	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	39

71	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	37
72	5	3	4	3	4	5	4	4	5	5	42
73	4	3	4	4	4	5	4	4	4	3	39
74	4	3	3	3	4	4	5	4	4	3	37
75	4	3	3	3	3	4	5	5	5	4	39
76	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	40
77	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	42
78	4	3	3	3	3	5	5	4	4	4	38
79	4	4	3	3	4	5	5	4	4	4	40
80	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
81	4	3	3	4	4	5	5	4	5	5	42
82	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	35
83	4	3	3	3	3	4	4	4	5	5	38
84	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
85	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	39
86	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	39
87	3	3	4	4	5	5	5	5	5	4	43
88	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	42
89	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	39
90	3	3	4	4	5	5	4	3	4	4	39
91	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	41
92	3	4	3	4	4	5	5	5	5	4	42
93	3	3	4	4	5	4	4	3	4	4	38
94	3	3	3	4	4	5	5	4	3	3	37

95	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	38
96	4	3	3	3	4	4	4	3	4	5	37
97	3	3	5	4	4	4	5	4	4	4	40
98	3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	40
99	3	3	3	4	4	5	5	4	4	3	38
100	2	4	3	4	3	3	3	4	2	3	31



Lingkungan Kerja (X4)

No	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	Total X4
1	5	5	3	4	5	4	2	3	4	4	39
2	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	40
3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	37
5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	3	43
6	3	3	3	4	4	5	5	4	4	5	40
7	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	44
8	4	3	4	4	4	4	5	3	4	5	40
9	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
10	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	44
11	5	3	4	4	5	4	4	4	3	4	40
12	4	3	4	4	3	4	5	5	5	5	42
13	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	42
14	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	41
15	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	44
16	5	3	3	4	4	5	5	5	5	5	44
17	5	5	5	5	5	5	4	4	3	3	44
18	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	41
19	3	3	5	4	5	5	4	4	3	4	40
20	5	3	3	4	4	5	4	4	4	3	39
21	5	3	4	4	3	3	4	4	4	4	38
22	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	42

23	4	3	3	4	4	5	4	4	4	3	38
24	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	43
25	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4	43
26	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	43
27	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5	40
28	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	41
29	5	4	4	3	4	5	5	5	5	4	44
30	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	41
31	3	3	3	3	4	4	4	5	4	4	37
32	4	3	3	4	5	5	5	5	4	4	42
33	5	5	4	3	3	4	3	3	3	4	37
34	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	34
35	5	4	3	3	4	5	4	4	5	5	42
36	3	5	4	4	5	5	4	3	4	4	41
37	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	44
38	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	42
39	4	5	3	4	4	5	5	5	5	4	44
40	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	44
41	5	5	3	3	4	4	5	5	5	5	44
42	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	39
43	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	41
44	5	5	3	3	4	5	5	5	5	5	45
45	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	43
46	5	3	3	4	4	5	5	4	5	5	43

47	4	5	3	3	4	4	5	5	5	5	43
48	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	42
49	4	4	4	4	5	4	4	3	3	3	38
50	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	34
51	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	39
52	3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	41
53	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45
54	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	40
55	5	4	3	3	3	4	5	4	4	5	40
56	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	41
57	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	42
58	3	5	3	3	4	4	5	4	4	3	38
59	3	4	5	4	5	5	4	5	5	5	45
60	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	45
61	5	4	3	3	3	4	5	5	4	5	41
62	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	42
63	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
64	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	43
65	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	42
66	4	5	3	4	4	5	5	4	3	4	41
67	5	3	3	4	4	5	4	4	4	5	41
68	4	5	5	4	5	5	5	4	3	4	44
69	4	3	4	4	5	5	4	4	3	4	40
70	3	3	4	4	5	4	4	3	4	4	38

71	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	41
72	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	39
73	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	39
74	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	43
75	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
76	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4	44
77	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	39
78	5	5	4	3	3	4	5	5	5	5	44
79	5	4	3	3	4	4	5	5	5	5	43
80	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	41
81	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
82	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	42
83	5	4	3	3	4	5	5	5	4	4	42
84	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	44
85	4	4	3	3	3	4	5	5	4	4	39
86	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	40
87	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5	44
88	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
89	3	3	5	5	5	5	5	4	4	5	44
90	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	43
91	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3	40
92	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
93	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	42
94	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	43

95	5	5	3	5	5	5	5	4	3	4	44
96	5	3	4	4	3	4	4	4	3	4	38
97	4	3	4	4	5	5	5	5	5	4	44
98	5	3	3	4	5	5	5	4	4	4	42
99	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	36
100	5	4	3	4	5	3	2	3	4	4	37



Kinerja Karyawan (Y)

No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Y
1	5	3	4	5	5	4	3	3	4	3	39
2	4	5	5	3	5	5	4	4	5	4	44
3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
5	4	3	4	5	5	5	4	4	4	3	41
6	3	3	3	4	4	5	4	4	4	3	37
7	3	3	3	4	5	5	4	4	4	5	40
8	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	41
9	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	40
10	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
11	4	3	3	4	5	5	4	4	4	4	40
12	5	4	4	3	3	4	5	5	5	5	43
13	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	44
14	4	3	4	4	3	4	5	4	4	5	40
15	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	42
16	4	3	3	4	4	5	5	4	5	5	42
17	3	3	4	5	4	4	3	4	5	4	39
18	3	4	5	4	3	3	4	4	5	4	39
19	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	44
20	4	3	4	4	5	5	4	4	3	4	40
21	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	42
22	3	3	4	4	5	5	4	4	4	3	39

23	4	3	3	4	4	5	4	4	4	3	38
24	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	39
25	4	3	4	4	5	5	5	4	4	5	43
26	3	3	4	4	5	5	5	4	4	3	40
27	4	3	3	3	3	4	5	5	5	5	40
28	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	42
29	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	42
30	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44
31	4	3	4	4	5	5	4	4	3	4	40
32	5	4	4	3	3	4	5	5	5	5	43
33	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	40
34	4	3	3	3	4	5	5	5	5	5	42
35	5	5	3	3	4	3	3	4	5	4	39
36	4	3	3	4	5	4	4	4	5	5	41
37	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	41
38	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5	44
39	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	42
40	4	3	3	4	4	5	5	5	5	4	42
41	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	41
42	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	38
43	4	3	3	4	5	5	5	5	5	4	43
44	4	3	3	3	4	4	5	4	4	5	39
45	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	39
46	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46

47	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	34
48	4	3	3	4	4	5	5	5	5	4	42
49	4	3	4	4	5	4	5	4	4	3	40
50	3	4	5	4	4	5	4	3	3	3	38
51	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	34
52	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	42
53	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	42
54	3	3	4	4	4	5	5	5	5	5	43
55	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	42
56	4	3	3	3	4	4	5	4	4	5	39
57	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	45
58	4	3	4	4	5	5	5	4	4	5	43
59	4	3	4	4	5	5	5	4	4	3	41
60	4	3	3	4	4	5	4	4	3	4	38
61	4	5	5	5	4	3	3	4	5	5	43
62	4	4	3	4	5	5	4	4	4	3	40
63	4	3	3	4	4	4	5	4	5	4	40
64	4	3	3	4	4	5	4	4	5	5	41
65	4	3	4	4	5	5	5	4	4	5	43
66	3	3	4	4	5	4	4	3	4	5	39
67	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	42
68	4	3	4	4	5	5	5	4	4	5	43
69	4	3	4	5	5	4	4	4	3	4	40
70	4	3	4	4	5	5	4	4	3	4	40

71	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	36
72	5	4	3	4	4	5	4	3	4	3	39
73	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	41
74	4	3	3	3	3	4	5	5	5	4	39
75	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	40
76	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	41
77	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	43
78	5	5	4	4	3	3	4	4	5	4	41
79	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	43
80	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	42
81	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
82	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	42
83	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	36
84	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
85	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	41
86	4	3	3	4	4	5	5	4	4	4	40
87	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	38
88	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	41
89	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
90	3	3	4	5	5	5	4	4	4	5	42
91	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	40
92	3	3	4	4	5	5	4	3	3	3	37
93	3	5	4	4	4	3	4	4	4	5	40
94	4	4	3	3	3	4	5	5	5	5	41

95	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	42
96	3	4	4	3	4	5	5	5	5	5	43
97	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	39
98	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	39
99	3	3	4	4	5	5	5	5	5	4	43
100	4	5	4	4	3	4	3	3	5	3	38



Lampiran 5 Tabel Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Data Uji Validitas dan Reliabilitas

		Correlations										
		PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	X1
PK1	Pearson Correlation	1	.654* *	.653* *	.616* *	.600* *	.601* *	.611**	.167	.249*	.253*	.803* *
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.097	.012	.011	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
PK2	Pearson Correlation	.654* *	1	.664* *	.594* *	.591* *	.612* *	.547* *	.176	.172	.293* *	.787* *
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.080	.087	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
PK3	Pearson Correlation	.653* *	.664* *	1	.624* *	.622* *	.578* *	.570* *	.129	.140	.250* *	.776* *
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.202	.164	.012	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
PK4	Pearson Correlation	.616* *	.594* *	.624* *	1	.565* *	.631* *	.567* *	.239*	.204*	.235*	.783* *
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.017	.042	.019	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
PK5	Pearson Correlation	.600* *	.591* *	.622* *	.565* *	1	.661* *	.617* *	.130	.091	.129	.734* *
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.199	.366	.202	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
PK6	Pearson Correlation	.601* *	.612* *	.578* *	.631* *	.661* *	1	.572* *	.106	.148	.230* *	.760* *

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.293	.141	.021	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
PK7	Pearson Correlation	.611**	.547*	.570*	.567*	.617*	.572*	1	.200*	.257*	.217*	.761*
			*	*	*	*	*			*		*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.046	.010	.030	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
PK8	Pearson Correlation	.167	.176	.129	.239*	.130	.106	.200*	1	.342*	.384*	.421*
										*	*	*
	Sig. (2-tailed)	.097	.080	.202	.017	.199	.293	.046		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
PK9	Pearson Correlation	.249*	.172	.140	.204*	.091	.148	.257*	.342*	1	.377*	.440*
								*	*		*	*
	Sig. (2-tailed)	.012	.087	.164	.042	.366	.141	.010	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
PK10	Pearson Correlation	.253*	.293*	.250*	.235*	.129	.230*	.217*	.384*	.377*	1	.497*
			*						*	*		*
	Sig. (2-tailed)	.011	.003	.012	.019	.202	.021	.030	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1	Pearson Correlation	.803*	.787*	.776*	.783*	.734*	.760*	.761*	.421*	.440*	.497*	1
		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Motivasi9	Pearson Correlation	.199*	.201*	-.005	.198*	.233*	-.026	.122	.393**	1	.453**	.467**
	Sig. (2-tailed)	.047	.045	.957	.048	.020	.794	.225	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Motivasi10	Pearson Correlation	.116	.274**	.142	.189	.185	.024	.079	.353**	.453**	1	.477**
	Sig. (2-tailed)	.252	.006	.157	.060	.065	.814	.434	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2	Pearson Correlation	.703**	.397**	.594**	.696**	.749**	.560**	.634**	.499**	.467**	.477**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Komp ensas i1	Komp ensas i2	Komp ensas i3	Komp ensas i4	Komp ensas i5	Komp ensas i6	Komp ensas i7	Komp ensas i8	Komp ensas i9	Komp ensas i10	X 3
Komp ensasi 1	Pear son Corr elati on	1	.454**	.229*	-.204*	-.027	-.169	.007	-.078	.205*	.301**	.431*
	Sig. (2- taile d)		.000	.022	.042	.791	.092	.947	.441	.041	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Komp ensasi 2	Pear son Corr elati on	.454**	1	.418**	.137	.052	-.359**	-.218*	-.219*	-.020	.125	.322*
	Sig. (2- taile d)	.000		.000	.175	.606	.000	.030	.028	.843	.214	.001
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Komp ensasi 3	Pear son Corr elati on	.229*	.418**	1	.432**	.238*	-.102	-.255*	-.210*	-.057	-.022	.388*
	Sig. (2- taile d)	.022	.000		.000	.017	.314	.010	.036	.575	.830	.000

[illegible]

[illegible]

Komp ensasi 10	Pear son Corr elati on	.301**	.125	-.022	-.129	-.039	-.082	.167	.329**	.575**	1	.541*
	Sig. (2- taile d)	.002	.214	.830	.201	.700	.417	.097	.001	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3	Pear son Corr elati on	.431**	.322**	.388**	.342**	.447**	.291**	.436**	.438**	.632**	.541**	1
	Sig. (2- taile d)	.000	.001	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LK8	Pearson Correlation	.049	.133	.126	-.056	.051	.096	.009	1	.618*	.344*	.360*
	Sig. (2-tailed)	.631	.186	.212	.579	.612	.341	.933		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
LK9	Pearson Correlation	.001	.137	.146	.018	.106	.111	-.071	.618*	1	.551*	.407*
	Sig. (2-tailed)	.989	.175	.147	.860	.292	.270	.481	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
LK10	Pearson Correlation	-.030	.077	.061	-.064	.047	.107	-.032	.344*	.551*	1	.308*
	Sig. (2-tailed)	.766	.448	.547	.526	.644	.289	.754	.000	.000		.002
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X4	Pearson Correlation	.693**	.708**	.693**	.691*	.681*	.700*	.711**	.360*	.407*	.308*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

[illegible]

KK7	Pearson Correlation	.537*	.284*	.799*	.410*	.406*	.588*	1	-.017	-.031	-.007	.612*
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000	.000		.863	.756	.944	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KK8	Pearson Correlation	.036	.082	.025	.083	-.010	.041	-.017	1	.629*	.475*	.511**
	Sig. (2-tailed)	.719	.418	.802	.411	.920	.688	.863		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KK9	Pearson Correlation	-.023	.084	-.036	.107	-.054	.085	-.031	.629*	1	.476*	.502*
	Sig. (2-tailed)	.819	.406	.720	.290	.597	.403	.756	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KK10	Pearson Correlation	.018	.238*	.020	.135	.067	.021	-.007	.475*	.476*	1	.536*
	Sig. (2-tailed)	.858	.017	.841	.182	.506	.832	.944	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y	Pearson Correlation	.625*	.597*	.647*	.612*	.588*	.603*	.612*	.511**	.502*	.536*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas dan Reliabilitas Pelatihan Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.869	.868	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PK1	36.3900	23.230	.736	.596	.844
PK2	36.3400	23.600	.717	.580	.845
PK3	36.4000	23.697	.703	.594	.847
PK4	36.3600	23.546	.711	.556	.846
PK5	36.4000	24.747	.664	.586	.851
PK6	36.4300	23.884	.685	.580	.848
PK7	36.4600	24.109	.689	.522	.848
PK8	36.2200	27.042	.292	.227	.878
PK9	36.2300	26.805	.310	.234	.878
PK10	36.1900	26.337	.375	.275	.873

Uji Validitas dan Reabilitas Motivasi (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.818	.813	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi1	36.4000	16.424	.637	.516	.786
Motivasi2	37.0800	19.145	.281	.237	.822
Motivasi3	36.5400	16.918	.584	.468	.792
Motivasi4	36.4800	16.474	.668	.513	.783
Motivasi5	36.5200	16.454	.697	.583	.780
Motivasi6	36.4600	17.281	.517	.413	.800
Motivasi7	36.5200	17.181	.540	.524	.797
Motivasi8	36.4000	18.465	.381	.269	.813
Motivasi9	36.4200	18.691	.338	.340	.817
Motivasi10	36.4000	18.626	.333	.308	.818

Uji Validitas dan Reliabilitas Kompensasi (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.834	.829	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kompensasi1	37.0800	19.913	.682	.511	.803
Kompensasi2	37.1600	20.237	.579	.439	.813
Kompensasi3	37.1400	19.293	.661	.562	.804
Kompensasi4	37.1600	19.388	.637	.464	.807
Kompensasi5	37.0000	20.707	.581	.500	.814
Kompensasi6	37.1100	19.877	.639	.511	.807
Kompensasi7	36.8500	22.573	.321	.227	.837
Kompensasi8	36.8900	21.735	.451	.350	.826
Kompensasi9	36.9300	22.571	.295	.266	.840
Kompensasi10	37.0300	22.252	.373	.304	.832

Uji Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja (X4)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.822	.816	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	37.1600	16.903	.604	.481	.795
LK2	37.1100	17.129	.620	.422	.794
LK3	37.2200	16.759	.598	.433	.795
LK4	37.2100	17.077	.575	.559	.798
LK5	37.3200	16.482	.644	.459	.790
LK6	37.1100	17.473	.654	.512	.792
LK7	37.1500	17.078	.622	.613	.793
LK8	36.9700	19.767	.246	.415	.828
LK9	37.1100	19.291	.264	.556	.830
LK10	37.0700	19.904	.207	.338	.832

Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

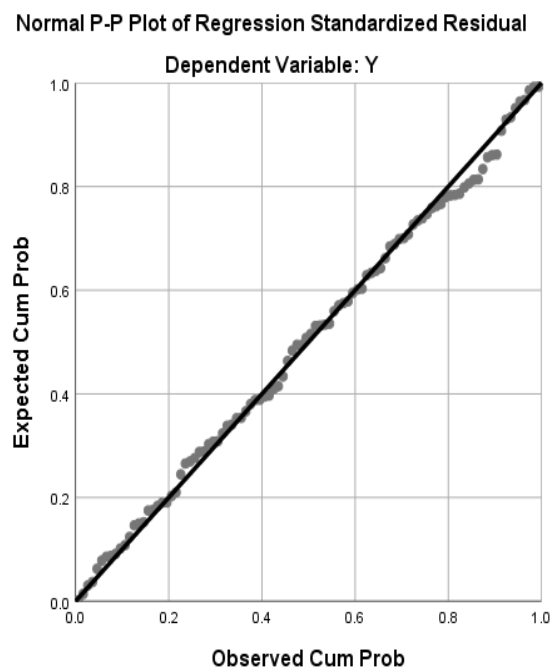
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.751	.796	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	37.6400	6.778	.509	.650	.718
KK2	37.3800	7.268	.520	.524	.726
KK3	36.8300	6.627	.526	.723	.714
KK4	37.2700	7.108	.524	.580	.722
KK5	37.5100	7.000	.480	.632	.724
KK6	37.1600	6.964	.496	.589	.722
KK7	36.9400	6.764	.488	.693	.720
KK8	37.0700	6.854	.334	.442	.744
KK9	37.0300	6.757	.296	.452	.755
KK10	37.0500	6.472	.305	.328	.762

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

UJI NORMALITAS

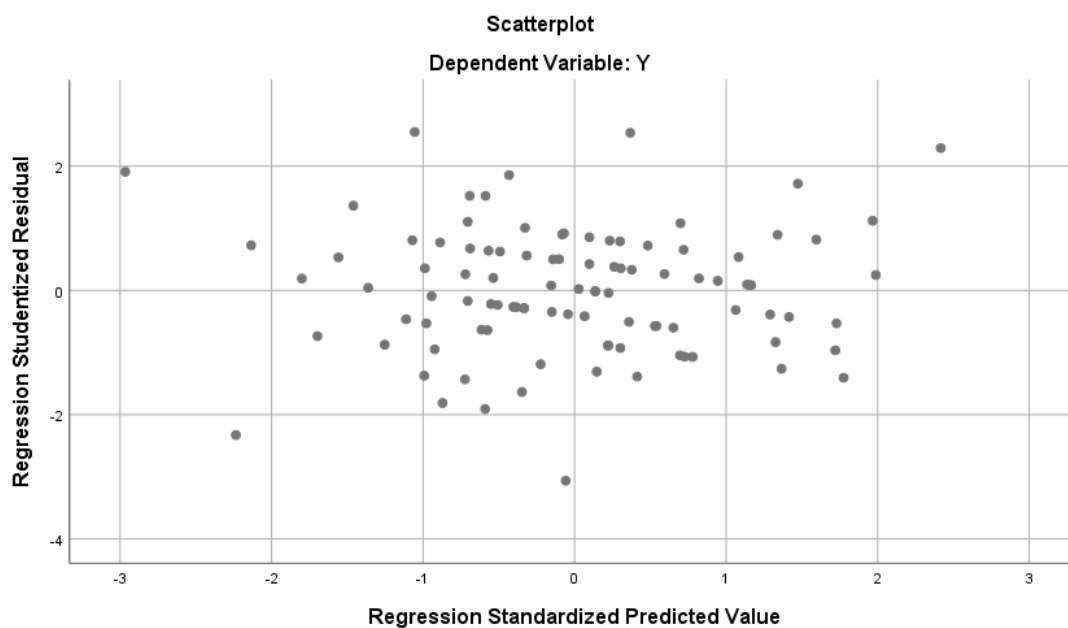


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.80445839
Most Extreme Differences	Absolute	.066
	Positive	.066
	Negative	-.057
Test Statistic		.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.188	2.966		3.097	.000		
	X1	.210	.036	.390	5.841	.000	.970	1.031
	X2	.100	.045	.149	2.237	.000	.971	1.030
	X3	.242	.038	.422	6.312	.000	.969	1.032
	X4	.234	.043	.364	5.455	.000	.973	1.028
a. Dependent Variable: Y								

UJI HETEROSKEDASTISITAS



Lampiran 7 Hasil Uji Statistik

Uji Korelasi Regresi Berganda

CORRELATIONS

		Correlations				
		X1	X2	X3	X4	Y
X1	Pearson Correlation	1	.165	.056	.032	.450**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X2	Pearson Correlation	.165	1	.045	.005	.235*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X3	Pearson Correlation	.056	.045	1	.163	.510**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
X4	Pearson Correlation	.032	.005	.163	1	.446**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Y	Pearson Correlation	.450**	.235*	.510**	.446**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Linier Regresi Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.188	2.966		3.097	.000
	X1	.210	.036	.390	5.841	.000
	X2	.100	.045	.149	2.237	.000
	X3	.242	.038	.422	6.312	.000
	X4	.234	.043	.364	5.455	.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 8 Uji Koefisien Determinasi (*R Square*)

KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.306 ^a	.094	.056	2.38942

a. Predictors: (Constant), X1

b. Predictors: (Constant), X2

c. Predictors: (Constant), X3

d. Predictors: (Constant), X4

e. Dependent Variable: Y

Lampiran 9 Uji T Hipotesis (Parsial)

Uji T Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.272	1.909		17.952	.000
	X1	.197	.047	.381	4.199	.000

a. Dependent Variable: Y

Uji T Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31.523	3.355		9.397	.000
	X2	.233	.083	.273	2.811	.000

a. Dependent Variable: Y

Uji T Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30.945	2.071		14.943	.000
	X3	.274	.050	.473	5.480	.000

a. Dependent Variable: Y

Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30.852	2.298		13.424	.000
	X4	.275	.055	.438	4.973	.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 10 Uji F Stimultan

UJI F STIMULTAN (ANOVA)

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	493.409	4	123.352	36.353	.000 ^b
	Residual	322.351	95	3.393		
	Total	815.760	99			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X1, X2, X3, X4



Lampiran 11 Tabel R

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903
67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876
68	0,1982	0,2352	0,2776	0,3060	0,3850
69	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
70	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
71	0,1940	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
72	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
73	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
74	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
75	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
76	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
77	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633
78	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611
79	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487
85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,3430
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	0,2050	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211



Lampiran 12 Tabel T

d.f.	TINGKAT SIGNIFIKANSI						
dua sisi	20%	10%	5%	2%	1%	0,2%	0,1%
satu sisi	10%	5%	2,5%	1%	0,5%	0,1%	0,05%
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657	318,309	636,619
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	22,327	31,599
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	10,215	12,924
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	7,173	8,610
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5,893	6,869
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	5,208	5,959
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	4,785	5,408
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	4,501	5,041
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	4,297	4,781
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	4,144	4,587
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	4,025	4,437
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	3,930	4,318
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	3,852	4,221
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	3,787	4,140
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	3,733	4,073
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	3,686	4,015
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	3,646	3,965
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	3,610	3,922
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	3,579	3,883
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	3,552	3,850
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	3,527	3,819
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	3,505	3,792
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	3,485	3,768
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	3,467	3,745
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	3,450	3,725
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	3,435	3,707
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	3,421	3,690
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	3,408	3,674
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	3,396	3,659
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	3,385	3,646
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	3,375	3,633
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	3,365	3,622
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	3,356	3,611
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	3,348	3,601
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	3,340	3,591
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	3,333	3,582
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	3,326	3,574
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	3,319	3,566
39	1,304	1,685	2,023	2,426	2,708	3,313	3,558

d.f.	TINGKAT SIGNIFIKANSI						
dua sisi	20%	10%	5%	2%	1%	0,2%	0,1%
satu sisi	10%	5%	2,5%	1%	0,5%	0,1%	0,05%
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	3,307	3,551
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	3,301	3,544
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	3,296	3,538
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	3,291	3,532
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	3,286	3,526
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	3,281	3,520
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	3,277	3,515
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	3,273	3,510
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	3,269	3,505
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	3,265	3,500
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	3,261	3,496
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	3,258	3,492
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	3,255	3,488
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	3,251	3,484
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	3,248	3,480
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	3,245	3,476
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	3,242	3,473
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	3,239	3,470
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	3,237	3,466
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	3,234	3,463
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	3,232	3,460
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	3,229	3,457
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	3,227	3,454
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	3,225	3,452
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	3,223	3,449
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	3,220	3,447
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	3,218	3,444
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	3,216	3,442
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	3,214	3,439
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	3,213	3,437
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	3,211	3,435
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	3,209	3,433
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	3,207	3,431
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	3,206	3,429
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	3,204	3,427
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	3,202	3,425
76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	3,201	3,423
77	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	3,199	3,421
78	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	3,198	3,420
79	1,292	1,664	1,990	2,374	2,640	3,197	3,418
80	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639	3,195	3,416

d.f.	TINGKAT SIGNIFIKANSI						
dua sisi	20%	10%	5%	2%	1%	0,2%	0,1%
satu sisi	10%	5%	2,5%	1%	0,5%	0,1%	0,05%
81	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638	3,194	3,415
82	1,292	1,664	1,989	2,373	2,637	3,193	3,413
83	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	3,191	3,412
84	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	3,190	3,410
85	1,292	1,663	1,988	2,371	2,635	3,189	3,409
86	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	3,188	3,407
87	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	3,187	3,406
88	1,291	1,662	1,987	2,369	2,633	3,185	3,405
89	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632	3,184	3,403
90	1,291	1,662	1,987	2,368	2,632	3,183	3,402
91	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631	3,182	3,401
92	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630	3,181	3,399
93	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630	3,180	3,398
94	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629	3,179	3,397
95	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629	3,178	3,396
96	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628	3,177	3,395
97	1,290	1,661	1,985	2,365	2,627	3,176	3,394
98	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627	3,175	3,393
99	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626	3,175	3,392
100	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626	3,174	3,390

Lampiran 13 Tabel F

Tabel Presentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

Df untuk pembuat (N2)	Df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	14	16	20	24
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35

17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95

38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84

59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79

80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77

101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75

122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74



PT MAYORA INDAH Tbk.

MAYORA GROUP HEADQUARTERS

Jl. Daan Mogot KM. 18 Cengkareng, Jakarta 11840, Indonesia • Telephone : +62 (21) 8063 7700 - 02

Factory : Kawasan Industri Jatake, Jl. Telesonik Kel. Pasir Jaya, Kec. Jati Uwung, Tangerang • Telephone : +62 (21) 590 2730 - 172, 5930 2277

Nomor : 035/PKL/MIJTK/V/2025

Hal : Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Fidellis Wato Tholok, S.E., M.M.

Ka. BAA

Universitas Buddhi Dharma

di tempat,

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti proposal kegiatan Penelitian Tugas Akhir yang telah diajukan pada tanggal 08 April 2025, maka dengan ini kami menerima mahasiswa/i Bapak/Ibu yang bermaksud melakukan penelitian dengan rincian sebagai berikut:

Nama	: Merlin Welas Asih
Universitas	: Universitas Buddhi Dharma
Program Studi	: Manajemen
Penempatan Factory	: PT Mayora Indah, Tbk. - Factory Jatake I
Alamat	: Jl. Telesonik, Jatake, Kec. Jatiuwung, Kota Tangerang
Periode	: 14 Mei 2025 - 07 Juni 2025

Demikian surat ini kami sampaikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 10 Mei 2025

PT. MAYORA INDAH Tbk.

Mory Antonio

Junior HR Business Partner

Tembusan :

1. Nurdin Lesmana (MGH M1 & M4)
2. Wiropo Indra (MDH M1)
3. Sudarmono (SFM Jatake 1 & Jatake 2)
4. Sophan Budi Harso (FM Jatake 1)
5. Mory Antonio (Jr. HRBP)