

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil pengujian dan analisis data yang telah dilakukan, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan penghargaan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan PT Prima Prospek Indonesia. Dengan demikian, peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa:

1. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dari hasil perhitungan regresi linier berganda memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,087 atau 8,7%. Kemudian dari hasil uji t variabel kompensasi mempunyai nilai signifikansi $0,000 > 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 6,395 > t_{tabel} 1,97897$. Dan variabel kompensasi mempunyai nilai koefisien korelasi (R) yaitu sebesar 0,492. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima artinya terdapat pengaruh antara variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Prima Prospek Indonesia.
2. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dari hasil perhitungan regresi linier berganda memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,440 atau 44,0%. Kemudian dari hasil uji t variabel kepuasan kerja mempunyai nilai signifikansi $0,000 > 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 8,822 > t_{tabel} 1,97897$. Dan variabel kepuasan kerja mempunyai nilai koefisien korelasi (R) yaitu sebesar 0,615. Sehingga dapat disimpulkan

bahwa H_0 ditolak dan H_{a2} diterima artinya terdapat pengaruh antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Prima Prospek Indonesia.

3. Pengaruh penghargaan terhadap kinerja karyawan dari hasil perhitungan regresi linier berganda memiliki nilai koefisien regresi sebesar 0,049 atau 4,9%. Kemudian dari hasil uji t variabel penghargaan mempunyai nilai signifikansi $0,000 > 0,05$ dan nilai t_{hitung} $6,906 > t_{tabel}$ $1,97897$. Dan variabel kepuasan kerja mempunyai nilai koefisien korelasi (R) yaitu sebesar 0,521. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_{a3} diterima artinya terdapat pengaruh antara variabel penghargaan terhadap kinerja karyawan pada PT Prima Prospek Indonesia.
4. Variabel kompensasi, kepuasan kerja, dan penghargaan secara simultan atau bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Prima Prospek Indonesia. Berdasarkan hasil uji simultan (uji F) yang telah dilakukan memperoleh nilai signifikansi $0,000 < 0,005$ dan nilai F_{hitung} $27,646 > F_{tabel}$ $2,68$ artinya terdapat pengaruh secara simultan atau bersama-sama antara variabel kompensasi (X_1), kepuasan kerja (X_2), dan penghargaan (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Prima Prospek Indonesia. Serta mempunyai hasil nilai *Pearson Correlations* (R) sebesar 0,630 pada uji koefisien korelasi secara bersama-sama, artinya terdapat korelasi yang kuat antara variabel kompensasi, kepuasan kerja, dan penghargaan terhadap kinerja karyawan.

Kemudian, berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai *R Square* sebesar 0,397. Hal ini menunjukkan bahwa variabel independen yang terdiri dari kompensasi (X1), kepuasan kerja (X2), dan penghargaan (X3) memberikan kontribusi pengaruh sebesar 39,7% terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y). Kemudian sisanya sebesar 60,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis menyampaikan beberapa hal yang dapat dijadikan bahan pertimbangan sebagai saran, yaitu sebagai berikut:

1. PT Prima Prospek Indonesia diharapkan dapat memberikan kompensasi dan penghargaan yang lebih adil dan sesuai untuk para karyawan. Sehingga karyawan dapat memberikan kinerja yang lebih baik untuk perusahaan, agar tujuan perusahaan dapat tercapai dan lebih berkembang dan maju.
2. Perusahaan diharapkan dapat mampu memenuhi kepuasan kerja, agar karyawan dapat termotivasi untuk terus menjalankan pekerjaan yang sesuai dengan ketentuan perusahaan dan kinerja karyawan juga dapat meningkat, sehingga karyawan juga merasa nyaman dan diberlakukan secara adil di perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan mampu disusun secara lebih menyeluruh serta mempertimbangkan penambahan faktor atau variabel

lain yang berhubungan dengan kompensasi, kepuasan kerja, penghargaan, maupun kinerja karyawan yang belum dijangkau dalam penelitian ini.



DAFTAR PUSTAKA

- Agleintan, E. R., Sutrisna, S., & Sutandi, S. (2019). Pengaruh Perputaran Piutang Dan Perputaran Aktiva Tetap Terhadap Profitabilitas (Pada Perusahaan Perdagangan Eceran yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2013 – 2017). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(3), 64. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i3.189>
- Argrelia, S. P., & Sutrisna. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT . Asahimas Flat Glass Tbk). *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–14.
- Ariyanto, A., & Santosa, S. (2022). Pengaruh Mutasi Rotasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada PT Kantuna Boga Makmur). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 26–33. <http://repositori.buddhidharma.ac.id/id/eprint/1529%0Ahttps://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/1117/562>
- Calista, & Santosa, S. (2025). *Pengaruh Promosi , Kualitas Pelayanan , Dan Harga Terhadap Keputusan. 1*, 1–12.
- Chaniari, L., & Sutrisna. (2023). *Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja , Benefit , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Hings Subur Makmur. 3*(1). <file:///C:/Users/username/Downloads/38.+Prosiding+-+Ligia+Angeli.pdf>
- Dian Octaviani, R., Subariyanti, H., Widiyanto, H., & Arisanti, I. (2022). *Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*.
- Esa Unggul, U. (2020). Analisis Regresi dan Korelasi Berganda. *Universitas Esa Unggul*, 1(3), 1–16.
- Ferdinand, N., & Satibi, A. (2021). Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan Minimarket. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Keuangan*, 2(1), 30–37. <https://doi.org/10.51805/jmbk.v2i1.31>
- Geeta Fedriani, Muhammad Syukri, Puji Retnoningrum, & Leo Supika. (2023). Kepuasan Konsumen Terhadap Kualitas Pelayanan Jasa Transportasi Trucking Pada PT. Samudra Raflesia Logistik Bengkulu. *Journal of Management, Entrepreneur and Cooperative*, 2(1), 34–41. <https://doi.org/10.56869/jmec.v2i1.434>
- Gunawan, A., & Sutrisna. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–6. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Hanafiah, Sutedja, A., & Ahmaddien, I. (2020). *Pengantar Statistika*.

- Harahap, R. H. (2020). *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT . Senteral Inti Gas Medan*. 2(2), 23–31.
- Harum, S., & Sutrisna. (2023). Pengaruh Kualitas Produk, Promosi Dan Merek Terhadap Keputusan Pembelian Produk Kunci Bellucci Group. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 1–6.
- Hatta, H., Umiyati, H., Amane, A., Santosa, S., & Novianti, R. (2023). *Model-Model Pelatihan Dan Pengembangan SDM* (Cetakan Pe). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Helmi, S. (2023). *Buku Referensi Kepuasan Kerja*.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597.
<https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2734>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Operasionalisasi Variabel , Skala Pengukuran & Instrumen Penelitian Kua* (Issue June).
<https://www.researchgate.net/publication/381613023%0D>
- Indrastuti, S. (2020). Manajemen sumberdaya manusia strategik. In *UR Press Pekanbaru*.
- Irawan, L., Anggraeny, R., & Arifin, M. (2020). Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda. *E-Journal Adm. Publik*, 8(1), 9507–9521.
[https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/Ejournal B \(02-06-20-03-14-28\).pdf](https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2020/02/Ejournal B (02-06-20-03-14-28).pdf)
- Jonathan, S., & Tholok, F. W. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta, Perencanaan Sumber Daya Manusia, dan Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mega Jaya. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2).
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/2544%0Ahttps://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/download/2544/1692>
- Julien, B., & Tholok, F. W. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja, Pengalaman kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja di PT . Creation of Hanmade. *Ekonomi, Prosiding*, 3(1), 1–5.
- Kadek, D., Rihayana, I., & Putra, B. (2024). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gearinc Indonesia. *Jurnal Emas*, 3(9), 51–70.
<file:///C:/Users/ASUS/Downloads/17.218-231-1.pdf>
- Kadir, M. S., Yusuf, M., & Abyan, M. M. (2021). Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.

<http://repository.ucb.ac.id/id/eprint/601>

- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kumalasari, P., & Efendi, S. (2022). “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Depok.” *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(7), 2719–2732.
- Kurniawan, A., & Fitriyani, F. (2021). Pengaruh Insentif Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Keuangan Dan Akuntansi*, 7(2), 1–18. <https://doi.org/10.25134/jrka.v7i2.4858>
- Marlita, M., & Tholok, F. W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Kerja PT. Surya. *Jurnal Ilmiah Multidisplin*, 01(02), 1–12.
- Napitupulu, D. (2022). Pengaruh Pekerjaan, Gaji, Promosi, Pengawasan Rekan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bhineka Nusantara Rest & Café Medan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 4(1), 34–53. <https://doi.org/10.47709/jumansi.v4i1.2133>
- Natasya, Z., & Tholok, F. W. (2025). Pengaruh Profitabilitas, Leverage, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Subsektor Farmasi yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2019-2023. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 1–8.
- Nurrachmi, I., Saripudin, U., Ihwanudin, N., Santosa, S., Novianti, R., Mursyidah, A., Nurhasanah, N., Febriani, D., Hidayat, R., Alfinuri, N., Sajaah, T., Kurniasari, C., & Putra, B. (2025). *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Penelitian Kuantitatif* (Cetakan Pe). Widina Media Utama.
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82–85. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.419>
- Octavia, W., Alex, S., & Telkom, U. (2020). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog (Studi Kasus Pada Unit Divisi Sdm Dan Umum) The Effect Of Compensation On Employee Performance Kantor Pusat Perum Bulog (Case Study At Human Resources And General Division Unit)*. 1–7.
- Pasaribu, D., Situmorang, C., Darmayanti, N., Triyani, Y., Heningtyas, O., & Syamil, A. (2023). Metodologi Penelitian Akuntansi Dan Manajemen Pendekatan Kuantitatif. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 112.

- Putra, A. T., Santosa, S., & Dharma, U. B. (2025). *Pengaruh Fasilitas, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Cipta Selera Semesta. 1*, 1–6.
- Ropik, A., & Kholisin, M. N. (2023). *Implementasi Pemberian Bonus Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Lembaga Keuangan Smk Nurul Abror Al-Robbaniyin Banyuwangi. 5*(1), 24–31.
- Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue Juni).
- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 11*(2), 14–25.
<https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>
- Saleh, A., & Mardiana, A. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Mutawazin (Jurnal Ekonomi Syariah), 2*(1), 1–14. <https://doi.org/10.54045/mutawazin.v2i1.233>
- Sanaky, M. M. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik, 11*(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Santosa, S. (2019). *Kepuasan Konsumen Pengguna Kecap Merek "S.H. D/H Siong Hin" Sebagai Icon Ekonomi Masyarakat Benteng-Tangerang. 1*(3), 13–21.
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). "Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa." *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis, 1*(1), 1–14.
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/746/419>
- Santosa, S., & Sulistyawan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. *Jurnal Akuntansi Manajemen (JAKMEN), 1*(1), 36–44.
- Sari, P. A., & Ratmono, R. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Kota Metro. *Jurnal Manajemen Diversifikasi, 1*(2), 319–331.
<https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v1i2.611>
- Satya Kencana, Y., & Tholok, F. W. (2022). Pengaruh Motivasi, Penghargaan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Knockers Indonesia. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis, 2*(1), 1-[halaman akhir jika diketahui].
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1409>
- Selly, & Sutrisna. (2022). Pengaruh Suasana Toko, Kesadaran Merek Dan

- Pembayaran Digital Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada PT. Cara Loe Buat Kopi “Kopi Clbk”). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 842–848. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1392>
- Sitinjak, D. P. (2022). *Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung, Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera Medan*.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). Strong Point Kinerja Karyawan. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Suciadi, I., & Wijaya, M. A. (2020). Analisa Pengaruh Pekerjaan Itu Sendiri, Kompensasi, Rekan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operasional Restoran Carnivor. *Manajemen*, 4(2), 112–117. <https://media.neliti.com/media/publications/82147-ID-analisa-pengaruh-pekerjaan-itu-sendiri-k.pdf>
- Sucitro, N., & Tholok, F. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Dwi Java Trasindo. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2). <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1613%0Ahttps://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/1613/958>
- Sugandha, Yana, D., Hendra, & Tholok, F. W. (2021). Analisis Disiplin Kerja, Kecepatan, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT Culletprima Setia Tangerang. *ECo-Buss*, 4(2), 107–117. <http://search.jamas.or.jp/link/ui/2014143423>
- Suhada, S., Kurniawan, J., & Sinarti, T. (2021). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Mitra Petra Sejahtera Palembang. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (Maninvestasi)*, 3(2), 187–199. <https://doi.org/10.31851/jmaninvestasi.v3i2.7379>
- Suhendar, A. D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank bjb Tbk. Cabang Tasikmalaya). *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 182–193.
- Suryana, D., & Nadaek, B. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Penghargaan, Dan Hukuman Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nestle Indofood Citarasa Indonesia*. 7(1), 47–60.
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi. *Jurnal Imagine*, 2(2), 71–77. <https://doi.org/10.35886/imagine.v2i2.491>
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>

- Sutrisna, & Aprilyani, N. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 197–207.
- Sutrisna, S., Limakrisna, N., & Hidayat, R. (2023). The Effect of Price and Ewom Toward Customer Value and The Implication To Customer Loyalty In Kings' Coffee Store. *Strategic Management Business Journal*, 3(01), 165–173. <https://doi.org/10.55751/smbj.v3i01.59>
- Sutrisna, & Sutrisna, N. (2024). *Pengaruh Kemudahan Penggunaan, Fasilitas Dan Citra Merek Terhadap Minat Beli Pengguna Kartu Live.On Di Karawang*. 3(9), 12–21.
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management ...*, 3(November), 3476–3482. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1198>
<https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/download/1198/809>
- Tanady, D., Sanjaya, M., Novirsari, E., Harianto, A., & Nasib, N. (2024). Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik, Penghargaan Intrinsik, Keterlibatan Kerja Terhadap Kesejahteraan Psikologis pada Institut Bisnis IT&B. *JAMPARING: Jurnal Akuntansi Manajemen Pariwisata Dan Pembelajaran Konseling*, 2(2), 668–675. <https://doi.org/10.57235/jamparing.v2i2.3066>
- Theorando, S., & Kusnawan, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Makmur Dwijaya. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Tholok, F. W., Janamarta, S., & Wibowo, F. P. (2021). *Pengaruh Harga Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Pada Era Covid 19 (Studi Kasus Di Pt. Erje London Chemical)*. 3(41), 48–56.
- Untari, D. T. (2020). *Buku Ajar Statistik 1*.
- Vera Firdaus, M. O. (2022). Buku Ajar Manajemen Kompensasi. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). <http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005>
https://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari
- Vivi Luthfiana, Suyeno, L. R. P. (2022). Pengaruh Penghargaan Ekstrinsik dan Penghargaan Intrinsik Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik di Masa Covid-19. *Jurnal Respon Publik*, 16(8), 1–8.
- Wahyuni, M. (2020). Statistik Deskriptif Untuk Penelitian Olah Data Manual dan SPSS versi 25. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Issue Mi).

- Wibowo, F. P., Sugandha, & Tholok, F. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus di PT Mutiara Nusantara Globalindo). *Jurnal Ekonomi Dan Kewieausahaan*, 20(3), 248–258.
- Wibowo, F. P., & Tholok, F. W. (2019). Pengaruh Pekerjaan, Promosi, Rekan Kerja, Atasan, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus Di Pt. Primissima Medari Sleman Yogyakarta. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(2), 218–236.
<https://doi.org/10.35448/jmb.v11i2.6060>
- Widodo, Z., Purwaningrum, J., Purbasari, I., Rini, G., Putra, A., Uran, B., & Mulyani. (2022). *Manajemen Koperasi dan UMKM*.
- Wijaya, V., & Santosa, S. (2022). Pengaruh Profil Resiko, Good Corporate Governance, Rentabilitas, Dan Permodalan (Capital) Terhadap Tingkat Kesehatan PT Bank Jago Tbk. *Proisiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 970–982.
- Yani, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Rizki Abadi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(2), 5185–5188.
- Zatira, D., Simbolon, S., & Sutrisna, S. (2020). The Effect Of Company Size, Liquidity And Profitability On The Capital Structure Of Automotive Companies Listed In Indonesia Stock Exchange (Idx) For The Period 2014 - 2018. *Akuntoteknologi*, 12(2), 16–24.
<https://doi.org/10.31253/aktek.v12i2.491>
- Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2019). Kompensasi. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). UPT. Penerbit dan Percetakan.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciu rbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama	: Marcella Agustine
Tempat	: Tangerang, 10 Agustus 2003
Jenis Kelamin	: Perempuan
Agama	: Buddha
Kewarganegaraan	: Indonesia
Alamat	: Jalan Iskandar Muda No. 15, Keduang Wetan, RT.001, RW.001, Kec. Neglasari, Kel. Kedaung Wetan, Kota Tangerang, Banten 15128
Nomor Telepon	: 081995661971
Email	: marcellaagtn@gmail.com
IPK	: 3,62



Riwayat Pendidikan

SD	: SD Ariya Metta
SMP/MTS	: SMP Ariya Metta
SMA/SMK/MA	: SMK Strada Daan Mogot
Perguruan Tinggi	: Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pekerjaan

Staff Administrasi Finance PT Prima Prospek Indonesia (2021 – Sekarang)

Tangerang, 30 Juni 2025

Marcella Agustine

SURAT KETERANGAN

NO : 001/PPI/UBD/VII/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alie Gunawan

Jabatan : Direktur Utama

Bertindak untuk dan atas nama perusahaan PT Prima Prospek Indonesia menerangkan dengan surat ini:

Nama : Marcella Agustine

Universitas : Universitas Buddhi Dharma

NIM : 20210500059

Jurusan : Manajemen

Bahwa mahasiswa yang bersangkutan di atas benar telah mengikuti dan melakukan penelitian di perusahaan PT Prima Prospek Indonesia, dengan judul penelitian yaitu PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PRIMA PROSPEK INDONESIA. Adapun penelitian dan riset tersebut dilakukan untuk keperluan menyusun skripsi.

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 8 Juli 2025

PT Prima Prospek Indonesia



PT PrimaProspek
www.coolconnection.co.id

Alie Gunawan

Direktur Utama

PT. Prima Prospek Indonesia

Office : +62 21 2552 0288 / Fax : +62 21 2252 051

Rukan Citi Square Block B-11 Kec. Kalideres Jakarta Barat 11840 Indonesia

www.coolconnection.co.id

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Link kuesioner:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScI8XINo-mQXdMRi8ShIvfegkCLW3fmEhDpfwRTQgJzSLtVGw/viewform?usp=header>

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i (Responden)

Dengan Hormat,

Perkenalkan, saya Marcella Agustine sebagai mahasiswa Universitas Buddhi Dharma dengan Program Studi Manajemen. Saat ini saya sedang melakukan penelitian sebagai bagian dari tugas akhir untuk memenuhi syarat kelulusan jenjang Strata 1 (S1).

Penelitian ini berjudul:

"Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Prima Prospek Indonesia"

Saya mohon partisipasi dari bapak/ibu/saudara/i dapat meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Semua data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk penelitian ini dan keperluan akademik.

Atas perhatian dan partisipasinya, saya mengucapkan Terima Kasih sebesar-besarnya.

Hormat Saya,

Marcella Agustine

Apakah Anda merupakan karyawan PT Prima Prospek Indonesia?

- a. Ya
- b. Tidak

Usia:

- a. < 20 tahun
- b. 21 – 30 tahun
- c. 31 – 40 tahun
- d. >40 tahun

Jenis Kelamin:

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

Pendidikan Terakhir:

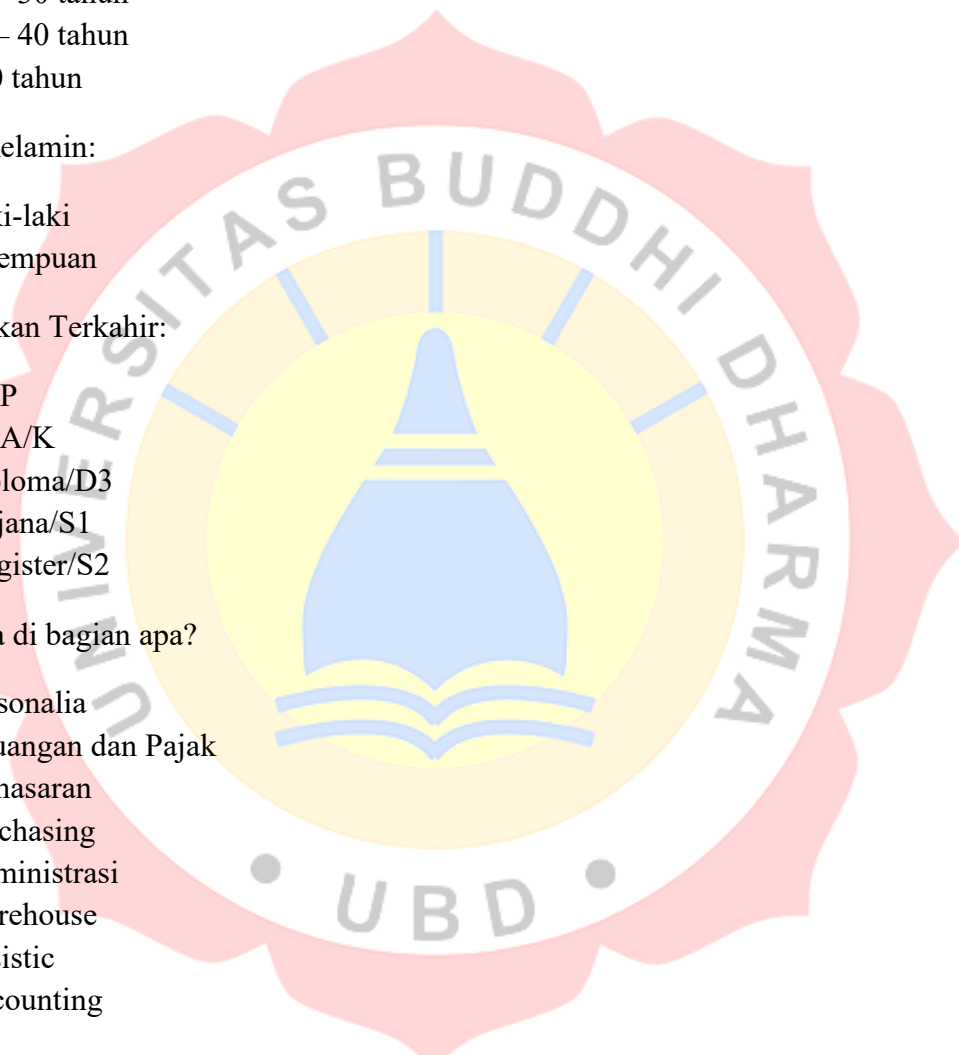
- a. SMP
- b. SMA/K
- c. Diploma/D3
- d. Sarjana/S1
- e. Magister/S2

Bekerja di bagian apa?

- a. Personalia
- b. Keuangan dan Pajak
- c. Pemasaran
- d. Purchasing
- e. Administrasi
- f. Warehouse
- g. Logistik
- h. Accounting

Lama bekerja di PT Prima Prospek Indonesia

- a. 3 – 6 bulan
- b. 1 – 2 tahun
- c. 3 – 5 tahun
- d. di atas 5 tahun



Kuesioner Variabel Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima saat ini.					
2	Gaji yang diberikan sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup.					
3	Upah yang diberikan sesuai dengan beban kerja.					
4	Perusahaan memberikan kenaikan upah secara berkala dan layak.					
5	Insentif yang diberikan membuat karyawan puas.					
6	Insentif diberikan secara rutin sesuai dengan kebijakan perusahaan.					
7	Saya merasa puas dengan tunjangan yang diberikan oleh perusahaan.					
8	Tunjangan yang diberikan secara adil dapat mendorong saya untuk bekerja lebih optimal.					
9	Saya merasa puas dengan fasilitas kerja yang disediakan oleh perusahaan.					
10	Fasilitas yang disediakan perusahaan lengkap sesuai dengan kebutuhan kerja.					

Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa senang dengan tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya dalam pekerjaan.					
2	Saya merasa beban tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan posisi saya di perusahaan.					
3	Saya mengetahui standar kualitas yang harus saya capai.					
4	Pengetahuan saya tentang pekerjaan membantu saya meningkatkan efisiensi dan kualitas kerja.					
5	Karyawan di perusahaan ini saling menghormati dalam berbicara dan berperilaku.					
6	Saya merasa semua karyawan di perusahaan ini diperlakukan dengan adil dan hormat tanpa memandang jabatan dan status.					
7	Di perusahaan ini karyawan saling membantu satu sama lain untuk mencapai kesuksesan bersama.					
8	Saya merasa terlibat dan dihargai dalam setiap proses kerja sama tim.					
9	Di perusahaan ini saya merasa rekan kerja saling mendukung satu sama lain.					
10	Suasana kekeluargaan di perusahaan ini membuat saya merasa betah dan termotivasi untuk bekerja.					

Kuesioner Variabel Penghargaan (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa bahwa bonus yang diberikan sesuai dengan kontribusi yang dilakukan untuk perusahaan.					
2	Adanya bonus meningkatkan semangat saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Perusahaan memberikan peluang yang jelas bagi karyawan untuk naik jabatan.					
4	Promosi yang diberikan perusahaan dilakukan secara adil.					
5	Saya merasa penambahan tanggung jawab meningkatkan kinerja dan produktivitas.					
6	Perusahaan memberikan dukungan berupa pelatihan atau sumber daya yang cukup yang dapat membantu saya mengelola tanggung jawab baru.					
7	Saya diberikan kesempatan untuk memberikan masukan dalam pengambilan keputusan.					
8	Saya diajak untuk berpartisipasi dalam diskusi tentang keputusan yang diambil oleh perusahaan.					
9	Saya merasa bahwa perusahaan selalu berusaha mendorong para karyawan untuk mencapai hasil yang terbaik pada setiap tugas yang diberikan.					
10	Saya merasa perusahaan selalu memberikan target yang jelas dan berupaya keras membantu agar para karyawan bisa mencapai target tersebut.					

Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Lingkungan kerja yang rapi membuat saya merasa lebih nyaman untuk bekerja.					
2	Perusahaan menjaga kebersihan dan kerapian fasilitas umum dikantor dengan baik.					
3	Ketelitian saya dalam menyelesaikan tugas membantu meningkatkan efisiensi pekerjaan saya					
4	Ketelitian dalam pekerjaan membantu mengurangi kesalahan yang dapat mempengaruhi kinerja secara keseluruhan.					
5	Kecepatan saya dalam menyelesaikan pekerjaan meningkatkan kinerja saya.					
6	Saya dapat mengelola waktu dengan baik untuk menyelesaikan tugas dengan cepat dan efisien.					
7	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan di atas rata-rata karyawan lain.					
8	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan lebih banyak dari target yang diberikan.					
9	Hasil kerja yang saya hasilkan selalu memenuhi standar yang diharapkan perusahaan.					
10	Saya merasa bahwa hasil kerja saya berpengaruh positif terhadap keberhasilan perusahaan.					

Lampiran 2 Wawancara

WAWANCARA

Peneliti : "Selamat siang, Bu Tasya. Terima kasih sudah bersedia meluangkan waktu untuk wawancara. Saya ingin menanyakan terkait kondisi karyawan di PT Prima Prospek Indonesia, terutama yang berkaitan dengan kompensasi, kepuasan kerja, dan penghargaan. Mungkin kita mulai dari kompensasi dulu ya, Bu. Bagaimana sistem kompensasi yang saat ini diterapkan di perusahaan?"

Narasumber : "Selamat siang juga. Untuk kompensasi, di sini kami memberikan gaji pokok, insentif, dan tunjangan. Tapi memang, saya akui, masih ada beberapa karyawan yang merasa kompensasinya belum sebanding dengan beban kerja dan tanggung jawab yang mereka emban. Kami berusaha membagi kompensasi secara adil, tapi dengan kondisi perusahaan saat ini, penyesuaian gaji atau insentif belum bisa sepenuhnya optimal."

Peneliti : "Kalau dari pengamatan Ibu, apakah hal ini berpengaruh pada motivasi atau kinerja karyawan?"

Narasumber : "Ya, menurut saya pasti ada pengaruhnya. Kalau mereka merasa dihargai secara finansial, biasanya kinerja jadi lebih maksimal. Sebaliknya, kalau kompensasi dirasa kurang, ada saja karyawan yang jadi kurang termotivasi. Ada juga yang mulai mempertimbangkan pindah kerja."

Peneliti : "Selain kompensasi, bagaimana Ibu melihat tingkat kepuasan kerja karyawan di sini?"

Narasumber: "Sebenarnya fasilitas kerja kita sudah memadai, seperti ruangan yang nyaman, peralatan lengkap, dan lingkungan fisik yang cukup mendukung. Tapi, masalahnya ada di hubungan antar karyawan.

Saya melihat interaksi mereka belum sepenuhnya baik. Masih ada yang bersikap individualis, bahkan kurang menghargai rekan kerja. Padahal, kalau suasana kekeluargaan tercipta, koordinasi pekerjaan akan lebih lancar dan karyawan pun lebih betah."

Peneliti : "Apakah perusahaan sudah melakukan upaya khusus untuk memperbaiki interaksi antarpegawai ini?"

Narasumber : "Kami sudah coba mengadakan kegiatan bersama seperti gathering atau pelatihan teamwork."

Peneliti : "Kalau untuk sistem penghargaan, bagaimana penerapannya di sini, Bu?"

Narasumber : "Untuk penghargaan, memang belum ada sistem yang terstruktur. Selama ini perlakuannya masih sama antara karyawan berprestasi dan yang biasa-biasa saja. Jadi belum ada *reward* khusus yang benar-benar memotivasi mereka untuk meningkatkan kinerja."

Peneliti : "Jadi Ibu melihat ada hubungan antara kompensasi, kepuasan kerja, dan penghargaan terhadap kinerja karyawan di sini?"

Narasumber : "Ya, menurut saya berhubungan. Kalau ketiga aspek ini bisa kami kelola dengan baik, saya yakin kinerja karyawan akan meningkat dan tujuan perusahaan bisa tercapai lebih cepat."

Peneliti : "Terima kasih banyak, Bu Tasya, atas waktu dan keterbukaannya. Informasi ini sangat membantu untuk penelitian saya."

Narasumber : "Sama-sama. Semoga penelitian anda bisa membantu perusahaan ini untuk menjadi lebih baik ke depannya."

Lampiran 3 Tabel Jawaban Kuesioner

Kompensasi (X1)											
No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL.X1
1	3	3	3	4	4	4	3	5	4	4	37
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
3	5	4	3	3	4	4	4	5	4	4	40
4	2	2	4	2	4	2	4	4	4	4	32
5	1	1	1	2	3	3	3	4	1	1	20
6	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34
7	3	3	2	4	2	4	4	4	2	4	32
8	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
9	2	2	2	1	1	1	2	4	4	4	23
10	3	3	4	3	5	4	3	4	4	3	36
11	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	37
12	2	2	3	2	4	4	3	5	4	4	33
13	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	34
14	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	34
15	2	2	3	3	4	3	3	4	4	3	31
16	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40
17	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33
18	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	35
19	2	3	3	3	4	3	3	4	4	4	33
20	2	2	4	3	4	4	3	4	4	4	34
21	2	2	4	3	4	3	4	4	4	4	34
22	1	2	1	3	3	3	3	5	3	3	27
23	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	39
24	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	44
25	2	2	3	3	4	3	4	5	5	5	36
26	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
27	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
28	3	3	3	3	3	4	4	5	4	4	36
29	2	3	3	4	4	4	4	4	5	4	37
30	2	2	4	4	4	4	3	5	5	5	38
31	2	2	4	3	4	4	4	5	4	4	36
32	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	36
33	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
34	3	3	3	3	3	4	3	5	4	4	35
35	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
36	2	3	4	4	4	4	4	5	5	4	39
37	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
38	2	2	4	3	4	4	4	5	4	4	36
39	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
40	2	2	3	3	4	4	3	4	4	4	33
41	2	3	4	3	3	4	4	5	4	4	36

42	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
43	2	3	4	4	4	4	3	5	4	4	37
44	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	36
45	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
46	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
47	2	2	3	4	3	4	3	4	4	5	34
48	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
49	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
50	3	3	3	3	4	4	3	4	5	5	37
51	4	4	5	3	5	5	5	5	4	5	45
52	2	2	3	4	4	4	4	4	5	4	36
53	3	3	4	4	4	4	4	5	5	4	40
54	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
55	2	2	4	3	4	4	4	5	4	4	36
56	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
57	2	2	3	2	2	2	1	4	3	2	23
58	2	3	3	4	4	4	3	4	3	3	33
59	2	2	3	4	4	3	3	5	3	3	32
60	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
61	2	3	3	4	4	4	4	5	4	4	37
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
63	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
64	2	3	4	4	4	3	4	5	4	4	37
65	2	3	2	3	3	3	3	5	4	4	32
66	2	3	4	4	4	4	4	5	4	4	38
67	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
68	2	2	4	4	4	3	4	4	5	4	36
69	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
70	2	3	4	3	4	3	4	4	5	4	36
71	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	42
72	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
73	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	43
74	2	2	4	3	3	4	4	5	5	4	36
75	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
76	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	39
77	2	2	4	3	4	3	4	5	5	5	37
78	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
79	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40
80	3	3	3	4	4	4	4	5	4	5	39
81	3	3	4	4	4	3	4	4	5	5	39
82	2	3	3	3	4	3	4	4	5	5	36
83	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40
84	3	3	4	3	4	4	4	5	5	5	40
85	2	3	4	3	4	4	4	4	5	5	38
86	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41

87	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
88	2	2	3	3	4	4	4	5	4	4	35
89	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
90	2	3	3	3	4	4	4	5	4	4	36
91	3	3	4	3	3	4	4	5	4	4	37
92	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
93	2	3	4	3	4	4	4	5	4	4	37
94	3	3	4	3	4	4	4	5	5	5	40
95	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	44
96	2	3	4	3	4	4	4	5	4	4	37
97	3	3	5	4	4	5	5	5	4	4	42
98	2	2	3	3	3	4	4	5	4	5	35
99	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
100	2	2	4	3	3	4	4	4	4	4	34
101	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	38
102	2	2	4	3	4	4	4	5	4	4	36
103	2	3	4	3	4	4	4	5	4	4	37
104	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
105	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	39
106	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	39
107	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
108	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
109	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	42
110	2	1	3	3	3	4	2	5	4	4	31
111	2	3	3	3	4	3	3	5	4	4	34
112	2	2	3	3	4	4	4	5	4	4	35
113	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
114	2	3	4	3	3	4	4	5	5	5	38
115	2	2	3	3	4	4	3	4	5	5	35
116	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4	33
117	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
118	1	2	1	3	3	4	4	5	5	4	32
119	3	3	3	2	3	4	3	5	4	4	34
120	2	3	4	3	4	4	4	5	4	4	37
121	1	1	2	3	3	3	3	4	3	4	27
122	2	2	3	3	4	4	4	3	4	4	33
123	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5	38
124	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
125	1	1	1	3	4	3	4	5	4	5	31
126	2	2	3	3	4	4	4	5	4	4	35
127	1	1	1	3	3	3	4	5	4	4	29
128	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	39
129	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
130	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42

Kepuasan Kerja (X2)											
No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL.X2
1	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
2	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	43
3	4	3	4	5	4	4	4	2	3	3	36
4	4	3	4	5	4	2	4	4	5	4	39
5	1	4	5	4	1	1	2	2	1	1	22
6	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	40
7	5	4	5	5	5	5	4	2	2	2	39
8	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	33
9	3	2	3	4	4	3	4	4	4	4	35
10	4	4	5	5	4	4	3	3	3	4	39
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
12	2	2	5	4	4	2	4	4	4	4	35
13	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	40
14	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	37
15	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
16	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
17	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
18	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	37
19	3	3	4	5	4	3	4	4	3	3	36
20	2	3	4	5	4	3	4	4	4	4	37
21	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
22	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	34
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
24	4	5	5	5	5	3	4	2	2	5	40
25	3	2	5	5	4	3	4	4	5	3	38
26	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
27	4	4	5	5	4	3	4	2	2	5	38
28	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	45
29	4	3	5	5	4	2	4	4	4	5	40
30	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	41
31	4	4	4	4	4	2	4	4	5	3	38
32	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	41
33	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
34	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	35
35	4	4	5	5	4	4	4	2	3	5	40
36	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5	40
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	41
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
41	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	36
42	4	5	5	4	4	4	4	2	2	5	39

43	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
44	3	3	5	4	4	3	4	4	4	4	38
45	4	4	4	4	5	5	4	5	2	5	42
46	4	3	4	5	5	5	4	2	2	5	39
47	3	3	4	4	4	2	4	3	3	4	34
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
49	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	42
50	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
51	4	4	4	5	5	5	4	2	3	5	41
52	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	40
53	4	4	5	4	4	5	3	4	3	4	40
54	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
55	4	4	5	5	4	3	4	3	4	4	40
56	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	40
57	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	26
58	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	35
59	4	3	4	4	4	2	4	4	3	4	36
60	4	4	4	4	4	5	4	2	3	5	39
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
63	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	41
64	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
65	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	41
66	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
67	4	4	4	4	5	4	4	2	3	4	38
68	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	41
69	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
70	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
71	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
73	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
74	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	39
75	4	5	5	5	5	4	4	2	3	5	42
76	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
77	2	2	4	4	4	3	4	3	4	3	33
78	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
81	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
82	2	2	5	4	4	3	4	4	4	3	35
83	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
84	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	44
85	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	38
86	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	39
87	4	4	4	5	5	4	4	2	4	4	40

88	2	2	4	5	4	4	4	4	4	4	37
89	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
90	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	4	5	4	4	4	4	2	4	5	40
92	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
93	3	2	5	4	4	3	4	4	4	4	37
94	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
95	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
96	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
97	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	41
98	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
99	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
100	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
101	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
102	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	39
103	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
104	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	44
105	3	4	5	4	3	4	4	4	5	4	40
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
107	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
108	3	4	4	5	4	4	4	2	4	4	38
109	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
110	2	1	4	4	2	1	1	1	2	3	21
111	2	2	5	5	4	4	4	4	5	4	39
112	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
113	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
114	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	41
115	2	2	5	5	4	3	4	4	4	4	37
116	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
117	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
118	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
119	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	41
120	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
121	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	35
122	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
124	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
126	3	2	5	4	4	5	4	4	5	4	40
127	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
128	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
129	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
130	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42

Penghargaan (X3)											
No.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL.X3
1	4	5	3	3	5	4	4	4	4	5	41
2	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
3	5	5	3	3	5	3	3	4	4	4	39
4	4	5	2	3	4	3	3	4	5	4	37
5	2	4	1	1	2	1	1	1	1	1	15
6	3	4	3	2	4	3	4	4	4	4	35
7	1	4	4	1	4	4	4	4	4	4	34
8	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32
9	3	4	3	3	4	3	2	3	2	2	29
10	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	35
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
12	3	5	3	3	4	3	4	3	4	2	34
13	4	5	2	3	4	3	4	4	4	4	37
14	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
15	3	5	3	3	4	3	4	3	4	2	34
16	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
17	5	5	3	3	4	3	4	4	4	4	39
18	4	5	3	2	4	3	3	3	4	3	34
19	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	33
20	4	5	3	3	4	3	3	3	4	3	35
21	3	5	3	3	3	3	3	3	4	3	33
22	3	4	3	3	3	1	1	3	3	3	27
23	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
24	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
25	4	5	3	3	5	3	3	3	4	4	37
26	3	5	3	3	5	4	5	5	4	4	41
27	4	5	3	3	5	4	5	4	4	3	40
28	4	5	3	3	5	4	5	5	4	4	42
29	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	31
30	3	5	3	3	4	3	4	5	4	4	38
31	3	5	3	3	5	3	3	3	4	4	36
32	3	5	3	3	5	3	4	4	4	3	37
33	4	5	3	3	5	4	4	4	4	4	40
34	4	5	2	3	5	4	4	4	4	4	39
35	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
36	4	5	3	3	5	3	3	5	4	4	39
37	4	4	4	3	4	4	5	5	3	4	40
38	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
39	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	39
40	4	5	3	3	4	3	3	4	4	3	36
41	3	4	3	3	5	3	4	4	4	3	36
42	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	40

43	3	4	3	3	4	3	5	5	4	4	38
44	3	5	3	3	4	3	4	4	4	4	37
45	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
46	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
47	4	4	3	3	5	3	5	4	4	3	38
48	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	39
49	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
51	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45
52	4	5	3	2	4	3	5	3	4	4	37
53	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	40
54	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	37
55	3	5	3	2	4	3	4	4	4	4	36
56	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	37
57	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	22
58	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	36
59	4	5	3	2	5	3	4	4	3	3	36
60	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
61	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
62	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32
63	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	42
64	4	5	3	3	4	3	4	4	4	4	38
65	4	5	3	3	4	3	4	4	4	4	38
66	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	39
67	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44
68	4	4	4	3	5	2	4	5	5	4	40
69	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	45
70	4	4	3	3	5	2	4	5	5	4	39
71	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
72	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	44
73	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	41
74	4	5	3	3	4	2	2	3	3	3	32
75	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
76	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44
77	3	4	3	2	5	2	2	4	3	3	31
78	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	41
79	5	4	3	2	4	4	4	5	4	3	38
80	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
81	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
82	3	5	3	2	4	3	4	4	4	4	36
83	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40
84	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	40
85	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	36
86	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
87	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	40

88	3	5	3	3	4	3	4	4	4	4	37
89	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
90	3	4	3	3	5	3	4	5	4	4	38
91	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
92	4	5	3	2	4	4	5	4	4	4	39
93	4	5	3	3	4	3	4	4	5	4	39
94	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40
95	4	4	3	3	5	4	3	4	5	4	39
96	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	36
97	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
98	4	4	3	3	4	3	5	5	5	4	40
99	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	38
100	4	5	3	3	5	3	4	5	4	3	39
101	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	42
102	4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	36
103	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	38
104	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	41
105	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
106	4	5	4	3	4	2	5	4	4	4	39
107	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	40
108	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
109	4	4	3	2	4	4	4	4	5	4	38
110	2	3	1	3	3	3	3	3	2	3	26
111	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	35
112	4	4	3	3	5	2	5	5	4	4	39
113	5	5	4	3	4	2	4	4	4	5	40
114	4	5	3	2	4	3	4	4	4	4	37
115	4	4	3	2	5	3	4	4	4	4	37
116	4	4	3	2	4	3	5	4	5	4	38
117	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	41
118	4	5	3	2	4	2	4	4	4	4	36
119	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	39
120	3	5	3	3	4	3	4	4	4	4	37
121	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	36
122	2	5	2	2	5	3	4	4	4	4	35
123	4	4	3	2	4	3	4	5	5	4	38
124	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
125	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	33
126	4	5	3	2	4	2	4	5	4	4	37
127	1	4	3	3	4	3	4	4	4	4	34
128	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
129	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
130	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42

Kinerja Karyawan (Y)											
No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL.Y
1	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	44
5	4	4	5	5	5	1	1	1	1	1	28
6	5	4	4	4	5	3	3	3	4	4	39
7	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
8	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
10	4	5	5	5	5	4	3	3	4	4	42
11	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
12	5	4	5	4	4	4	3	3	4	4	40
13	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
14	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	39
15	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	44
16	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	45
17	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	39
18	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	39
19	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
20	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
21	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	39
22	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	30
23	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
24	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
25	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	46
26	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	45
27	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
28	5	5	4	5	5	4	4	3	5	5	45
29	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
30	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	42
31	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	46
32	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	42
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
35	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
36	4	3	5	5	5	4	3	4	4	4	41
37	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	46
38	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	3	4	5	5	5	4	4	4	5	43
40	5	5	5	5	5	4	3	4	4	5	45
41	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
42	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	42

43	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
44	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40
45	5	3	5	5	5	5	4	4	4	5	45
46	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
47	5	4	4	5	5	5	5	4	3	4	44
48	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
49	5	4	4	4	4	4	3	4	4	5	41
50	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
51	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
52	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
53	4	3	4	4	4	4	3	4	5	5	40
54	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	42
55	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45
56	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
57	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	30
58	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
59	4	4	4	4	4	3	4	5	3	5	40
60	5	5	5	5	5	3	3	3	4	4	42
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
63	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
64	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
65	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
66	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45
67	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	40
68	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
69	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
70	4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	42
71	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	41
72	4	4	4	4	5	4	3	4	5	5	42
73	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
74	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
75	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
76	5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	42
77	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
78	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	44
79	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
80	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
81	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
82	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
83	5	4	5	5	4	4	3	4	4	5	43
84	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
85	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
86	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
87	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	41

88	5	4	4	4	5	4	3	4	5	5	43
89	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
90	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
91	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4	42
92	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	43
93	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
94	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
95	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
96	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	46
97	4	4	5	4	5	3	3	3	4	4	39
98	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
99	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
100	5	4	4	4	4	3	3	4	5	4	40
101	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
102	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
103	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
104	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
105	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
106	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	39
107	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
108	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
109	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	41
110	2	5	4	4	3	3	3	3	3	3	33
111	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
112	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
113	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43
114	3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	40
115	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	41
116	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	44
117	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
118	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
119	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
120	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
121	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	39
122	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
123	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
124	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
125	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
126	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
127	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
128	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	42
129	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
130	4	4	4	5	5	4	3	3	4	4	40

Lampiran 4 Hasil Uji SPSS

Hasil 1. Uji Validitas

1. Variabel Kompensasi (X1)

		Correlations										KOMPENSASI (X1)
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
X1.1	Pearson Correlation	1	.883**	.588**	.552**	.367**	.425**	.471**	0,121	.197*	.270**	.798**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,171	0,025	0,002	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1.2	Pearson Correlation	.883**	1	.614**	.578**	.419**	.447**	.520**	0,169	.239**	.255**	.829**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,054	0,006	0,003	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1.3	Pearson Correlation	.588**	.614**	1	.428**	.552**	.447**	.497**	0,151	.372**	.278**	.771**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,086	0,000	0,001	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1.4	Pearson Correlation	.552**	.578**	.428**	1	.464**	.431**	.452**	0,147	0,141	0,167	.681**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,096	0,110	0,058	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1.5	Pearson Correlation	.367**	.419**	.552**	.464**	1	.540**	.518**	0,126	.322**	.240**	.675**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,153	0,000	0,006	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1.6	Pearson Correlation	.425**	.447**	.447**	.431**	.540**	1	.514**	.221*	.202*	.219*	.663**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,012	0,021	0,012	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1.7	Pearson Correlation	.471**	.520**	.497**	.452**	.518**	.514**	1	.242**	.303**	.375**	.735**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,006	0,000	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1.8	Pearson Correlation	0,121	0,169	0,151	0,147	0,126	.221*	.242**	1	0,108	0,099	.319**
	Sig. (2-tailed)	0,171	0,054	0,086	0,096	0,153	0,012	0,006		0,221	0,262	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1.9	Pearson Correlation	.197*	.239**	.372**	0,141	.322**	.202*	.303**	0,108	1	.698**	.514**
	Sig. (2-tailed)	0,025	0,006	0,000	0,110	0,000	0,021	0,000	0,221		0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X1.10	Pearson Correlation	.270**	.255**	.278**	0,167	.240**	.219*	.375**	0,099	.698**	1	.520**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,003	0,001	0,058	0,006	0,012	0,000	0,262	0,000		0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
KOMPENSASI (X1)	Pearson Correlation	.798**	.829**	.771**	.681**	.675**	.663**	.735**	.319**	.514**	.520**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Variabel Kepuasan Kerja (X2)

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	KEPUASAN KERJA (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.666**	0,102	0,059	.455**	.371**	.362**	0,129	.177*	.349**	.686**
	Sig. (2- tailed)		0,000	0,246	0,503	0,000	0,000	0,000	0,143	0,044	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2.2	Pearson Correlation	.666**	1	.213*	0,069	.309**	.310**	.300**	0,001	0,041	.278**	.599**
	Sig. (2- tailed)	0,000		0,015	0,434	0,000	0,000	0,001	0,987	0,640	0,001	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2.3	Pearson Correlation	0,102	.213*	1	.252**	0,089	0,127	.188*	-0,043	0,115	0,020	.352**
	Sig. (2- tailed)	0,246	0,015		0,004	0,315	0,149	0,032	0,631	0,194	0,825	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2.4	Pearson Correlation	0,059	0,069	.252**	1	.304**	0,058	0,127	-.175*	-0,015	0,118	.261**
	Sig. (2- tailed)	0,503	0,434	0,004		0,000	0,514	0,149	0,046	0,868	0,181	0,003
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2.5	Pearson Correlation	.455**	.309**	0,089	.304**	1	.461**	.545**	0,086	0,163	.406**	.662**
	Sig. (2- tailed)	0,000	0,000	0,315	0,000		0,000	0,000	0,331	0,064	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2.6	Pearson Correlation	.371**	.310**	0,127	0,058	.461**	1	.350**	0,034	0,097	.329**	.604**
	Sig. (2- tailed)	0,000	0,000	0,149	0,514	0,000		0,000	0,702	0,272	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2.7	Pearson Correlation	.362**	.300**	.188*	0,127	.545**	.350**	1	.361**	.426**	.358**	.709**
	Sig. (2- tailed)	0,000	0,001	0,032	0,149	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2.8	Pearson Correlation	0,129	0,001	-0,043	-.175*	0,086	0,034	.361**	1	.564**	0,076	.415**
	Sig. (2- tailed)	0,143	0,987	0,631	0,046	0,331	0,702	0,000		0,000	0,391	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2.9	Pearson Correlation	.177*	0,041	0,115	-0,015	0,163	0,097	.426**	.564**	1	.233**	.548**
	Sig. (2- tailed)	0,044	0,640	0,194	0,868	0,064	0,272	0,000	0,000		0,008	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X2.10	Pearson Correlation	.349**	.278**	0,020	0,118	.406**	.329**	.358**	0,076	.233**	1	.583**
	Sig. (2- tailed)	0,000	0,001	0,825	0,181	0,000	0,000	0,000	0,391	0,008		0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
KEPUASA N KERJA (X2)	Pearson Correlation	.686**	.599**	.352**	.261**	.662**	.604**	.709**	.415**	.548**	.583**	1
	Sig. (2- tailed)	0,000	0,000	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Variabel Penghargaan (X3)

Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	PENGHARGAAN (X3)
X3.1	Pearson Correlation	1	.270**	.445**	.403**	.284**	.361**	.289**	.389**	.410**	.402**	.648**
	Sig. (2-tailed)		0,002	0,000	0,000	0,001	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3.2	Pearson Correlation	.270**	1	0,099	0,120	.230**	0,126	0,162	0,079	.238**	.186*	.352**
	Sig. (2-tailed)	0,002		0,263	0,174	0,009	0,154	0,065	0,373	0,006	0,034	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3.3	Pearson Correlation	.445**	0,099	1	.620**	.185*	.556**	.423**	.497**	.464**	.500**	.739**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,263		0,000	0,035	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3.4	Pearson Correlation	.403**	0,120	.620**	1	.234**	.521**	.291**	.414**	.356**	.383**	.666**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,174	0,000		0,007	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3.5	Pearson Correlation	.284**	.230**	.185*	.234**	1	.231**	.328**	.393**	.442**	.319**	.523**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,009	0,035	0,007		0,008	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3.6	Pearson Correlation	.361**	0,126	.556**	.521**	.231**	1	.505**	.397**	.369**	.446**	.699**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,154	0,000	0,000	0,008		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3.7	Pearson Correlation	.289**	0,162	.423**	.291**	.328**	.505**	1	.615**	.554**	.570**	.726**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,065	0,000	0,001	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3.8	Pearson Correlation	.389**	0,079	.497**	.414**	.393**	.397**	.615**	1	.561**	.602**	.752**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,373	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3.9	Pearson Correlation	.410**	.238**	.464**	.356**	.442**	.369**	.554**	.561**	1	.598**	.747**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,006	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
X3.10	Pearson Correlation	.402**	.186*	.500**	.383**	.319**	.446**	.570**	.602**	.598**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,034	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
PENGHARGAAN (X3)	Pearson Correlation	.648**	.352**	.739**	.666**	.523**	.699**	.726**	.752**	.747**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations												
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	KINERJA KARYAWAN (Y)
Y.1	Pearson Correlation	1	0,033	.256**	.205*	.175*	0,150	0,052	0,158	.270**	.287**	.472**
	Sig. (2-tailed)		0,706	0,003	0,020	0,046	0,089	0,556	0,073	0,002	0,001	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y.2	Pearson Correlation	0,033	1	0,121	0,078	0,088	0,025	.191*	0,039	0,088	0,106	.301**
	Sig. (2-tailed)	0,706		0,170	0,378	0,320	0,776	0,030	0,657	0,320	0,232	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y.3	Pearson Correlation	.256**	0,121	1	.464**	.352**	0,041	-0,057	0,161	0,061	0,083	.402**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,170		0,000	0,000	0,645	0,520	0,067	0,489	0,345	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y.4	Pearson Correlation	.205*	0,078	.464**	1	.420**	0,115	0,047	0,116	0,103	.197*	.454**
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,378	0,000		0,000	0,192	0,592	0,190	0,244	0,025	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y.5	Pearson Correlation	.175*	0,088	.352**	.420**	1	.194*	-0,011	0,131	.209*	.301**	.480**
	Sig. (2-tailed)	0,046	0,320	0,000	0,000		0,027	0,901	0,137	0,017	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y.6	Pearson Correlation	0,150	0,025	0,041	0,115	.194*	1	.456**	.526**	.520**	.502**	.662**
	Sig. (2-tailed)	0,089	0,776	0,645	0,192	0,027		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y.7	Pearson Correlation	0,052	.191*	-0,057	0,047	-0,011	.456**	1	.493**	.360**	.332**	.560**
	Sig. (2-tailed)	0,556	0,030	0,520	0,592	0,901	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y.8	Pearson Correlation	0,158	0,039	0,161	0,116	0,131	.526**	.493**	1	.523**	.552**	.695**
	Sig. (2-tailed)	0,073	0,657	0,067	0,190	0,137	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y.9	Pearson Correlation	.270**	0,088	0,061	0,103	.209*	.520**	.360**	.523**	1	.698**	.719**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,320	0,489	0,244	0,017	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
Y.10	Pearson Correlation	.287**	0,106	0,083	.197*	.301**	.502**	.332**	.552**	.698**	1	.755**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,232	0,345	0,025	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
KINERJA KARYAWAN (Y)	Pearson Correlation	.472**	.301**	.402**	.454**	.480**	.662**	.560**	.695**	.719**	.755**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130	130
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil 2. Uji Reliabilitas

1. Variabel Kompensasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	10

2. Variabel Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.721	10

3. Variabel Penghargaan (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	10

4. Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	10

Hasil 3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		130
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.50807024
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.061
	Negative	-.034
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

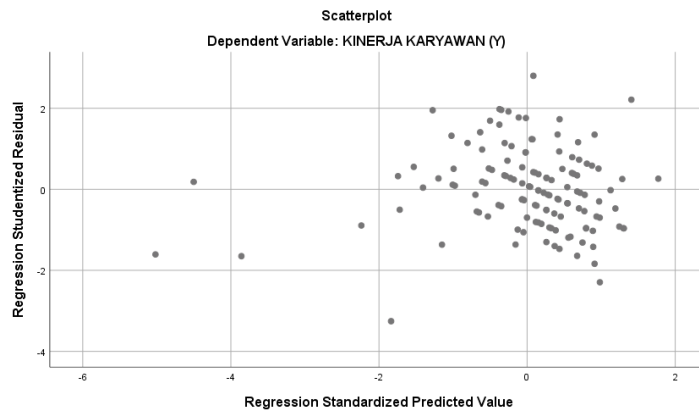
Hasil 4. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	19.399	2.488		7.798	.000		
KOMPENSASI (X1)	.087	.081	.130	1.071	.286	.326	3.070
KEPUASAN KERJA (X2)	.440	.091	.484	4.847	.000	.481	2.081
PENGHARGAAN (X3)	.049	.095	.068	.509	.611	.265	3.774

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

Hasil 5. Uji Heteroskedastisitas



Hasil 6. Regresi Linier

1. Regresi Linier Sederhana dan Uji Parsial (Uji T)

- Variabel Kompensasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	29.435	1.944			15.145	.000
KOMPENSASI (X1)	.329	.052	.492		6.395	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

- Variabel Kepuasan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	19.826	2.497			7.941	.000
KEPUASAN KERJA (X2)	.560	.063	.615		8.822	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

- Variabel Penghargaan (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	27.641	2.059		13.424	.000
PENGHARGAAN (X3)	.370	.054	.521	6.906	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

2. Regresi Linier Berganda dan Uji Simultan (Uji F)

- Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	19.399	2.488		7.798	.000
KOMPENSASI (X1)	.087	.081	.130	1.071	.286
KEPUASAN KERJA (X2)	.440	.091	.484	4.847	.000
PENGHARGAAN (X3)	.049	.095	.068	.509	.611

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

- Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	534.144	3	178.048	27.646	.000 ^b
Residual	811.464	126	6.440		
Total	1345.608	129			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

b. Predictors: (Constant), PENGHARGAAN (X3), KEPUASAN KERJA (X2), KOMPENSASI (X1)

Hasil 7. Uji Koefisien Korelasi (R)

1. Pengujian Koefisien (X1 terhadap Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.492 ^a	.242	.236	2.823

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI (X1)

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

2. Pengujian Koefisien (X2 terhadap Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.615 ^a	.378	.373	2.557

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA (X2)

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

3. Pengujian Koefisien (X3 terhadap Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.521 ^a	.271	.266	2.767

a. Predictors: (Constant), PENGHARGAAN (X3)

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)

4. Pengujian Koefisien Korelasi Secara Bersama-sama (X1,X2,X3 terhadap Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics				Sig. F Change
						F	df1	df2		
1	.630 ^a	.397	.383	2.538	.397	27,646	3	126		.000

a. Predictors: (Constant), PENGHARGAAN (X3), KEPUASAN KERJA (X2), KOMPENSASI (X1)

Hasil 8. Uji Koefisien Determinasi (*R Square*)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.630 ^a	.397	.383	2.538

a. Predictors: (Constant), PENGHARGAAN (X3), KEPUASAN KERJA (X2), KOMPENSASI (X1)

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN (Y)



Lampiran 5 r-tabel

Tabel r-tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322

34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,428
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,421
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,411
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,248	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,315	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903
67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876
68	0,1982	0,2352	0,2776	0,306	0,385
69	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
70	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
71	0,194	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
72	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
73	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
74	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
75	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
76	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
77	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633

78	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611
79	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,255	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487
85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,343
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	0,205	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,329
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211
101	0,1630	0,1937	0,2290	0,2528	0,3196
102	0,1622	0,1927	0,2279	0,2515	0,3181
103	0,1614	0,1918	0,2268	0,2504	0,3166
104	0,1606	0,1909	0,2257	0,2492	0,3152
105	0,1599	0,1900	0,2247	0,2480	0,3137
106	0,1591	0,1891	0,2236	0,2469	0,3123
107	0,1584	0,1882	0,2226	0,2458	0,3109
108	0,1576	0,1874	0,2216	0,2446	0,3095
109	0,1569	0,1865	0,2206	0,2436	0,3082
110	0,1562	0,1857	0,2196	0,2425	0,3068
111	0,1555	0,1848	0,2186	0,2414	0,3055
112	0,1548	0,1840	0,2177	0,2403	0,3042
113	0,1541	0,1832	0,2167	0,2393	0,3029
114	0,1535	0,1824	0,2158	0,2383	0,3016
115	0,1528	0,1816	0,2149	0,2373	0,3004
116	0,1522	0,1809	0,2139	0,2363	0,2991
117	0,1515	0,1801	0,2131	0,2353	0,2979
118	0,1509	0,1793	0,2122	0,2343	0,2967
119	0,1502	0,1786	0,2113	0,2333	0,2955
120	0,1496	0,1779	0,2104	0,2324	0,2943
121	0,1490	0,1771	0,2096	0,2315	0,2931
122	0,1484	0,1764	0,2087	0,2305	0,2920
123	0,1478	0,1757	0,2079	0,2296	0,2908
124	0,1472	0,1750	0,2071	0,2287	0,2897

125	0,1466	0,1743	0,2062	0,2278	0,2886
126	0,1460	0,1736	0,2054	0,2269	0,2875
127	0,1455	0,1729	0,2046	0,2260	0,2864
128	0,1449	0,1723	0,2039	0,2252	0,2853
129	0,1443	0,1716	0,2031	0,2243	0,2843
130	0,1438	0,1710	0,2023	0,2235	0,2832

Lampiran 6 t-tabel

Pr df	0,25 0,50	0,10 0,20	0,05 0,10	0,025 0,050	0,01 0,02	0,005 0,010	0,001 0,002
1	1,00000	3,07768	6,31375	12,70620	31,82052	63,65674	318,30884
2	0,81650	1,88562	2,91999	4,30265	6,96456	9,92484	22,32712
3	0,76489	1,63774	2,35336	3,18245	4,54070	5,84091	10,21453
4	0,74070	1,53321	2,13185	2,77645	3,74695	4,60409	7,17318
5	0,72669	1,47588	2,01505	2,57058	3,36493	4,03214	5,89343
6	0,71756	1,43976	1,94318	2,44691	3,14267	3,70743	5,20763
7	0,71114	1,41492	1,89458	2,36462	2,99795	3,49948	4,78529
8	0,70639	1,39682	1,85955	2,30600	2,89646	3,35539	4,50079
9	0,70272	1,38303	1,83311	2,26216	2,82144	3,24984	4,29681
10	0,69981	1,37218	1,81246	2,22814	2,76377	3,16927	4,14370
11	0,69745	1,36343	1,79588	2,20099	2,71808	3,10581	4,02470
12	0,69548	1,35622	1,78229	2,17881	2,68100	3,05454	3,92963
13	0,69383	1,35017	1,77093	2,16037	2,65031	3,01228	3,85198
14	0,69242	1,34503	1,76131	2,14479	2,62449	2,97684	3,78739
15	0,69120	1,34061	1,75305	2,13145	2,60248	2,94671	3,73283
16	0,69013	1,33676	1,74588	2,11991	2,58349	2,92078	3,68615
17	0,68920	1,33338	1,73961	2,10982	2,56693	2,89823	3,64577
18	0,68836	1,33039	1,73406	2,10092	2,55238	2,87844	3,61048
19	0,68762	1,32773	1,72913	2,09302	2,53948	2,86093	3,57940
20	0,68695	1,32534	1,72472	2,08596	2,52798	2,84534	3,55181
21	0,68635	1,32319	1,72074	2,07961	2,51765	2,83136	3,52715
22	0,68581	1,32124	1,71714	2,07387	2,50832	2,81876	3,50499
23	0,68531	1,31946	1,71387	2,06866	2,49987	2,80734	3,48496
24	0,68485	1,31784	1,71088	2,06390	2,49216	2,79694	3,46678
25	0,68443	1,31635	1,70814	2,05954	2,48511	2,78744	3,45019
26	0,68404	1,31497	1,70562	2,05553	2,47863	2,77871	3,43500
27	0,68368	1,31370	1,70329	2,05183	2,47266	2,77068	3,42103
28	0,68335	1,31253	1,70113	2,04841	2,46714	2,76326	3,40816
29	0,68304	1,31143	1,69913	2,04523	2,46202	2,75639	3,39624
30	0,68276	1,31042	1,69726	2,04227	2,45726	2,75000	3,38518
31	0,68249	1,30946	1,69552	2,03951	2,45282	2,74404	3,37490
32	0,68223	1,30857	1,69389	2,03693	2,44868	2,73848	3,36531
33	0,68200	1,30774	1,69236	2,03452	2,44479	2,73328	3,35634
34	0,68177	1,30695	1,69092	2,03224	2,44115	2,72839	3,34793
35	0,68156	1,30621	1,68957	2,03011	2,43772	2,72381	3,34005
36	0,68137	1,30551	1,68830	2,02809	2,43449	2,71948	3,33262

37	0,68118	1,30485	1,68709	2,02619	2,43145	2,71541	3,32563
38	0,68100	1,30423	1,68595	2,02439	2,42857	2,71156	3,31903
39	0,68083	1,30364	1,68488	2,02269	2,42584	2,70791	3,31279
40	0,68067	1,30308	1,68385	2,02108	2,42326	2,70446	3,30688
41	0,68052	1,30254	1,68288	2,01954	2,42080	2,70118	3,30127
42	0,68038	1,30204	1,68195	2,01808	2,41847	2,69807	3,29595
43	0,68024	1,30155	1,68107	2,01669	2,41625	2,69510	3,29089
44	0,68011	1,30109	1,68023	2,01537	2,41413	2,69228	3,28607
45	0,67998	1,30065	1,67943	2,01410	2,41212	2,68959	3,28148
46	0,67986	1,30023	1,67866	2,01290	2,41019	2,68701	3,27710
47	0,67975	1,29982	1,67793	2,01174	2,40835	2,68456	3,27291
48	0,67964	1,29944	1,67722	2,01063	2,40658	2,68220	3,26891
49	0,67953	1,29907	1,67655	2,00958	2,40489	2,67995	3,26508
50	0,67943	1,29871	1,67591	2,00856	2,40327	2,67779	3,26141
51	0,67933	1,29837	1,67528	2,00758	2,40172	2,67572	3,25789
52	0,67924	1,29805	1,67469	2,00665	2,40022	2,67373	3,25451
53	0,67915	1,29773	1,67412	2,00575	2,39879	2,67182	3,25127
54	0,67906	1,29743	1,67356	2,00488	2,39741	2,66998	3,24815
55	0,67898	1,29713	1,67303	2,00404	2,39608	2,66822	3,24515
56	0,67890	1,29685	1,67252	2,00324	2,39480	2,66651	3,24226
57	0,67882	1,29658	1,67203	2,00247	2,39357	2,66487	3,23948
58	0,67874	1,29632	1,67155	2,00172	2,39238	2,66329	3,23680
59	0,67867	1,29607	1,67109	2,00100	2,39123	2,66176	3,23421
60	0,67860	1,29582	1,67065	2,00030	2,39012	2,66028	3,23171
61	0,67853	1,29558	1,67022	1,99962	2,38905	2,65886	3,22930
62	0,67847	1,29536	1,66980	1,99897	2,38801	2,65748	3,22696
63	0,67840	1,29513	1,66940	1,99834	2,38701	2,65615	3,22471
64	0,67834	1,29492	1,66901	1,99773	2,38604	2,65485	3,22253
65	0,67828	1,29471	1,66864	1,99714	2,38510	2,65360	3,22041
66	0,67823	1,29451	1,66827	1,99656	2,38419	2,65239	3,21837
67	0,67817	1,29432	1,66792	1,99601	2,38330	2,65122	3,21639
68	0,67811	1,29413	1,66757	1,99547	2,38245	2,65008	3,21446
69	0,67806	1,29394	1,66724	1,99495	2,38161	2,64898	3,21260
70	0,67801	1,29376	1,66691	1,99444	2,38081	2,64790	3,21079
71	0,67796	1,29359	1,66660	1,99394	2,38002	2,64686	3,20903
72	0,67791	1,29342	1,66629	1,99346	2,37926	2,64585	3,20733
73	0,67787	1,29326	1,66600	1,99300	2,37852	2,64487	3,20567
74	0,67782	1,29310	1,66571	1,99254	2,37780	2,64391	3,20406
75	0,67778	1,29294	1,66543	1,99210	2,37710	2,64298	3,20249
76	0,67773	1,29279	1,66515	1,99167	2,37642	2,64208	3,20096
77	0,67769	1,29264	1,66488	1,99125	2,37576	2,64120	3,19948
78	0,67765	1,29250	1,66462	1,99085	2,37511	2,64034	3,19804
79	0,67761	1,29236	1,66437	1,99045	2,37448	2,63950	3,19663
80	0,67757	1,29222	1,66412	1,99006	2,37387	2,63869	3,19526
81	0,67753	1,29209	1,66388	1,98969	2,37327	2,63790	3,19392
82	0,67749	1,29196	1,66365	1,98932	2,37269	2,63712	3,19262
83	0,67746	1,29183	1,66342	1,98896	2,37212	2,63637	3,19135

84	0,67742	1,29171	1,66320	1,98861	2,37156	2,63563	3,19011
85	0,67739	1,29159	1,66298	1,98827	2,37102	2,63491	3,18890
86	0,67735	1,29147	1,66277	1,98793	2,37049	2,63421	3,18772
87	0,67732	1,29136	1,66256	1,98761	2,36998	2,63353	3,18657
88	0,67729	1,29125	1,66235	1,98729	2,36947	2,63286	3,18544
89	0,67726	1,29114	1,66216	1,98698	2,36898	2,63220	3,18434
90	0,67723	1,29103	1,66196	1,98667	2,36850	2,63157	3,18327
91	0,67720	1,29092	1,66177	1,98638	2,36803	2,63094	3,18222
92	0,67717	1,29082	1,66159	1,98609	2,36757	2,63033	3,18119
93	0,67714	1,29072	1,66140	1,98580	2,36712	2,62973	3,18019
94	0,67711	1,29062	1,66123	1,98552	2,36667	2,62915	3,17921
95	0,67708	1,29053	1,66105	1,98525	2,36624	2,62858	3,17825
96	0,67705	1,29043	1,66088	1,98498	2,36582	2,62802	3,17731
97	0,67703	1,29034	1,66071	1,98472	2,36541	2,62747	3,17639
98	0,67700	1,29025	1,66055	1,98447	2,36500	2,62693	3,17549
99	0,67698	1,29016	1,66039	1,98422	2,36461	2,62641	3,17460
100	0,67695	1,29007	1,66023	1,98397	2,36422	2,62589	3,17374
101	0,67693	1,28999	1,66008	1,98373	2,36384	2,62539	3,17289
102	0,67690	1,28991	1,65993	1,98350	2,36346	2,62489	3,17206
103	0,67688	1,28982	1,65978	1,98326	2,36310	2,62441	3,17125
104	0,67686	1,28974	1,65964	1,98304	2,36274	2,62393	3,17045
105	0,67683	1,28967	1,65950	1,98282	2,36239	2,62347	3,16967
106	0,67681	1,28959	1,65936	1,98260	2,36204	2,62301	3,16890
107	0,67679	1,28951	1,65922	1,98238	2,36170	2,62256	3,16815
108	0,67677	1,28944	1,65909	1,98217	2,36137	2,62212	3,16741
109	0,67675	1,28937	1,65895	1,98197	2,36105	2,62169	3,16669
110	0,67673	1,28930	1,65882	1,98177	2,36073	2,62126	3,16598
111	0,67671	1,28922	1,65870	1,98157	2,36041	2,62085	3,16528
112	0,67669	1,28916	1,65857	1,98137	2,36010	2,62044	3,16460
113	0,67667	1,28909	1,65845	1,98118	2,35980	2,62004	3,16392
114	0,67665	1,28902	1,65833	1,98099	2,35950	2,61964	3,16326
115	0,67663	1,28896	1,65821	1,98081	2,35921	2,61926	3,16262
116	0,67661	1,28889	1,65810	1,98063	2,35892	2,61888	3,16198
117	0,67659	1,28883	1,65798	1,98045	2,35864	2,61850	3,16135
118	0,67657	1,28877	1,65787	1,98027	2,35837	2,61814	3,16074
119	0,67656	1,28871	1,65776	1,98010	2,35809	2,61778	3,16013
120	0,67654	1,28865	1,65765	1,97993	2,35782	2,61742	3,15954
121	0,67652	1,28859	1,65754	1,97976	2,35756	2,61707	3,15895
122	0,67651	1,28853	1,65744	1,97960	2,35730	2,61673	3,15838
123	0,67649	1,28847	1,65734	1,97944	2,35705	2,61639	3,15781
124	0,67647	1,28842	1,65723	1,97928	2,35680	2,61606	3,15726
125	0,67646	1,28836	1,65714	1,97912	2,35655	2,61573	3,15671
126	0,67644	1,28831	1,65704	1,97897	2,35631	2,61541	3,15617
127	0,67643	1,28825	1,65694	1,97882	2,35607	2,61510	3,15565
128	0,67641	1,28820	1,65685	1,97867	2,35583	2,61478	3,15512
129	0,67640	1,28815	1,65675	1,97852	2,35560	2,61448	3,15461
130	0,67638	1,28810	1,65666	1,97838	2,35537	2,61418	3,15411

Lampiran 7 F-tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95

37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80

76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75

115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

