

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kerjasama Tim, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di RS Melati Tangerang”, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial melalui uji t, diketahui bahwa variabel Disiplin Kerja (X1) memiliki nilai t_{hitung} sebesar 6,829, yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,985, serta nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, yang berarti Disiplin Kerja (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial melalui uji t, diketahui bahwa variabel Motivasi Kerja (X2) memiliki nilai t_{hitung} sebesar 4,122, yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,985, serta nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, yang berarti Motivasi Kerja (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial melalui uji t, diketahui bahwa variabel Kerjasama Tim (X3) memiliki nilai t_{hitung} sebesar 6,438,

yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,985, serta nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, yang berarti Kerjasama Tim (X_3) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

4. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial melalui uji t , diketahui bahwa variabel Lingkungan Kerja (X_4) memiliki nilai t_{hitung} sebesar 5,403, yang lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,985, serta nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, yang berarti Lingkungan Kerja (X_4) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, adapun saran yang bisa penulis sampaikan sebaga berikut :

1. Bagi Perusahaan

Dalam penelitian ini diharapkan dapat memotivasi RS Melati untuk terus mempertahankan dan memperkuat disiplin kerja melalui penegakan aturan yang konsisten, serta meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan memberikan penghargaan yang sesuai. Selain itu, juga diharapkan mendorong terciptanya kerjasama tim yang solid melalui komunikasi efektif dan pelatihan bersama, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan mendukung.

Hal ini, diharapkan dapat terus menjaga serta meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel lain yang belum diteliti dalam penelitian ini, guna memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Selain itu dapat mempertimbangkan metode penelitian kualitatif atau campuran untuk mendapatkan pemahaman yang lebih dalam.



DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Dan Staf Tata usaha (Studi Kasus pada MTSN 10 Tanah Datar Kecamatan Sungayang). *Skripsi STIE Inonesia Jakarta*, 2018, 1–23.
- Agung Basuki. (2021). Pembangunan Pendidikan di Provinsi Banten. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 3(1), 110.
- Albert, G. (2020). Usulan Perancangan Metode 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) Pada Sumber Sejahtera Pratama Semarang. *Skripsi*, 5(3), 248–253. [http://repository.stei.ac.id/2683/5/BAB 3.pdf](http://repository.stei.ac.id/2683/5/BAB%203.pdf)
- Allisya Andrea Anjani. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan pada Jakarta Convention Center. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 2(3), 80–99. <https://doi.org/10.59841/excellence.v2i3.1647>
- Alvionita, R. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 28(2), 1–10.
- Amelia, D., Simatupang, N., Sinuraya, B. J., Ekonomi, F., & Prima, U. (2020). Pengaruh Harga, Citra Merek Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pt. Jne Cabang Medan. *Jurnal Manajemen*, 7, 11–24.
- Amitha Shofiani Devi, Khusnul Hotimah, Ramadhan Sakha A, Achmad Karimullah, & M. Isa Anshori. (2024). Mewawancarai Kandidat: Strategi untuk Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas. *masman : Master Manajemen*, 2(2), 66–78. <https://doi.org/10.59603/masman.v2i2.387>
- Angelina, S., & Tanjung, R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Organisasi Dan Bisnis (Jmob)*, 1(4), 603–608. <https://doi.org/10.33373/jmob.v1i4.3784>
- Arfansyah, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus PT. Bank DKI Syariah di Jakarta Selatan). *Stei.Ac.Id*, 5–19. <http://repository.stei.ac.id/8525/3/Bab2.pdf>
- Ariella, I. (2023). pengaruh lingkungan kerja, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt bukit intan sukses abadi. *Skripsi*, 13.
- Artameviah, R. (2022). Analisa Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri Kcu Jakarta Cikini. Analisa Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri Kcu Jakarta Cikini, 12(2004), 6–25.

- Aurellia Kusuma Dewi, 2024. (2024). pengaruh lingkungan kerja, stress kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pt. kusuma megahperdana. Skripsi, 13.
- Beby, T., & Limajatini, L. (2025). Pengaruh kecerdasan intelektual, self-efficacy, dan stereotip gender terhadap pilihan profesi sebagai konsultan pajak dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderating. *ECo-Buss: Economics and Business*, 8(1), 532–548. <https://doi.org/10.32877/eb.v8i1.2837>
- Budiman, A. (2020). Pengaruh Profitabilitas, Solvabilitas, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Audit Delay Pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2019. *Bab III Metoda Penelitian, Bab iii me*, 1–9.
- Darmayanti, L., & Kusnawan, A. (2022). Analisis pengaruh tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan etika yang baik terhadap pengembangan karier dan upah karyawan pada PT Sumber Rezeki Fresh. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 893–901. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1657>
- Dasvil. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Chandra Karya Sukses. *Metode Penelitian Kualitatif*, 17, 43. <http://repositori.buddhidharma.ac.id/id/eprint/391>
- Ekonomi, P., & Salim, J. (2023). *Pengaruh Kompensasi , Kompetensi , Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Transformasi Security ii . literatur r ulasan*. 3(2).
- Erlangga, H., Sunarsi, D., Faroji, R., Haryadi, N. R., & Ardani, W. (2023). Kualitas pelayanan adalah tingkat keunggulan yang diharapkan dan pengendalian atas tingkat keunggulan tersebut untuk memenuhi keinginan pelanggan. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 13(1), 59–71.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). Metodologi penelitian. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3)*, 248–253.
- Fadyla, S. N., & Rumengan, M. T. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Kepulauan Riau. *Zona Manajerial: Program Studi Manajemen (S1) Universitas Batam*, 11(3), 232–242.
- Firmansyah, & Fatihudin. (2019). Analisis Strategi Pemasaran Pada Travel Pelangi Kembar Di Tangerang. *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 7(2), 8–28.
- Gaya Kepemimpinan, P., Kerja, K., Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Rahayu Electric Eso Hernawan, dan C., & Elsyia Mulandoro, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Rahayu Electric.

- Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 74–85.
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/743>
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–6. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Gunawan, I., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). Impact of Work from Home Policy Implementation on Work Effectiveness and Productivity in Tangerang City. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 19(1), 99–107.
<https://doi.org/10.31253/pe.v19i1.508>
- Handayani. (2020). Bab Iii Metode Penelitian. *Suparyanto Dan Rosad (2015*, 5(3), 248–253.
- Hasibuan. (2020). Bab ii kajianpustaka 2.1. *Doctoral Dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*, 9–32. [http://repository.stei.ac.id/8468/3/BAB 2.pdf](http://repository.stei.ac.id/8468/3/BAB%20pdf)
- Indriani, Y., Joesyiana, K., & Lussianda, E. O. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(3), 287–297. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i3.129>
- Irawan, T. P. (2022). Analisis Manajemen Properti pada Bangunan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sukabumi. *Doctoral Dissertation, Politeknik Keuangan Negara STAN*, 7–15.
- Jasmine, A., & Hernawan, E. (2021). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Pegawai. 1*, 1–12.
- Jaya, A. T. (2022). Pengaruh Dimensi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adira MultiFinance TBK Cabang Makassar . *POINT: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 1–14.
<https://doi.org/10.46918/point.v4i1.1376>
- Jenilatifah, A. Y., & Indri Indirasari. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Timah Tbk Perwakilan Jakarta di Jakarta Pusat. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 70–84.
<https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3208>
- Kenny, K., & Satrianto, H. (2019). Pengertian Produktivitas. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(3), 40.
- Khairunnisa, T., & Atmaja, E. J. J. (2023). The Influence of the Marketing Mix on Customer Satisfation. *Journal of Management Research and Studies*, 1(2), 192–207. <https://doi.org/10.61665/jmrs.v1i2.38>
- Khalifah Nurjannah, hanny savitri. (2022). *Jurnal manajemen dan akuntansi*.

28(2), 134–141.

Ksanjaya, R., & Rahayu, E. T. (2022). Motivasi Siswa Dalam Kegiatan Ekstrakurikuler Futsal Di SMA Negeri 1 Blanakan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(5), 1707–1715.

Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja*.

Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 1–11. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v5i1.1313>

Leonardo Andrean, 2024. (2024). *Pengaruh komunikasi, kerjasama tim, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. budi makmur perkasa*.

Limajatini, L., Murwaningsari, E., & Khomsiyah, K. (2019). Analysis of effect of power distance, power avoidance, individualism, masculinity and time orientation toward auditing behavior with mediation of locus of control. *ECo-Fin*, 1(1), 12–21. <https://doi.org/10.32877/ef.v1i1.53>

Liman, I., Santamoko, R., Limajatini, L., & Anggraeni, D. (2024a). the Influence of Innovative Behavior and Reward System on Employee Performance With Creative Thinking Ability As a Moderator. *International Journal of Application on Economics and Business*, 2(1), 3169–3181. <https://doi.org/10.24912/ijaeb.v2i1.3169-3181>

Liman, I., Santamoko, R., Limajatini, L., & Anggraeni, D. (2024b). The influence of innovative behavior and reward system on employee performance with creative thinking ability as a moderator. *International Journal of Application on Economics and Business*, 2(1), 3169–3181. <https://doi.org/10.24912/ijaeb.v2i1.3169-3181>

Listiani. (2023). Pengaruh Reputasi Perusahaan, Online Customer Review, Dan Online Customer Rating Terhadap Tingkat Kepercayaan Konsumen. *Metode Penelitian*, 1, 24–32. [http://repository.stei.ac.id/10805/4/BAB 3.pdf](http://repository.stei.ac.id/10805/4/BAB%203.pdf)

Lukitasari, L., & Nugraha, R. N. (2023). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kerjasama Tim Pada UMKM Fashion Muslim Gwenzu. *Prosiding: FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi)*, 1(6), 498–507.

Mardiansyah, I. (2020). pengaruh current ratio (CR), debt to equity ratio (DER), total asset turn over (TATO) dan return on equity (ROE) terhadap return saham perusahaan property, real estate, dan building construction di Bursa Efek Indonesia selama periode 2014-2018. *Metode Penelitian*, 32–41.

Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>

- Martina, P. A. (2019). Pengaruh Kebijakan Dividen, Profitabilitas, Likuiditas, dan Leverage terhadap Kebijakan Pembelian Kembali Saham. *Metode Penelitian Ilmiah*, 4–5. <http://ir.obihiro.ac.jp/dspace/handle/10322/3933>
- Maulana, R., & Yusuf, M. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial di Perusahaan Manufaktur Plastik. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 860–870. <https://doi.org/10.37481/jmh.v4i3.986>
- Nafiudin, Andari, Kurnia, D., & Tia Safitri, A. (2021). Pentingnya Desain Ulang Pekerjaan Dan Deskripsi Pekerjaan Untuk Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19. *Sains Manajemen*, 7(2), 155–167. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i2.4139>
- Narpati, D. R. C. . D. S. . B. (2024). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pt Z. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(8), 182–195.
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Nugraha, K. A., Fauji, D. A. S., & Paramitha, D. A. (2024). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Swalayan Super Top*. 3, 319–327.
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197–207. <https://doi.org/10.62421/jibema.v1i3.18>
- Paryanti. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19.
- Permadi, I. K. O., & Rasminingsih, N. K. N. (2023). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Hubungan Antara Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Maneksi*, 12(4), 738–743. <https://doi.org/10.31959/jm.v12i4.1896>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Pratiwi, S. D., & Fadli, U. M. D. (2024). Analisis Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Karawang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEMB)*, 3(2), 131–138. <https://doi.org/10.47233/jemb.v3i2.1822>
- Priyani Ani, Maryam siti, B. (2020). *Edunomika – Vol. 04, No. 02, Tahun 2020*.

Edunomika, 04(02), 357–368.

- Pujiarti, Satrianto, H., & Angreni, T. (2019). The Influence of Work Environment and Motivation on Employee Job Satisfaction at PT. Relazindo Usaha Bersama. *ECo-Fin*, 1(3), 150–155.
- Putri, G. A., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mandiri Internusa. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–11. <http://jurnalmahasiswa.uma.ac.id/index.php/jimbi>
- Rachel, A. P. R., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 120–130. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/1104>
- Raden Vina Iskandya Putri1, T. A. R. (2023). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada unit pelaksana teknis daerah pusat kesehatan masyarakat (uptd puskesmas) pagerageung kabupaten tasikmalaya. *Peran Kepuasan Nasabah Dalam Memediasi Pengaruh Customer Relationship Marketing Terhadap Loyalitas Nasabah*, 2(3), 310–324. <https://bnr.bg/post/101787017/bsp-za-balgaria-e-pod-nomer-1-v-buletinata-za-vota-gerb-s-nomer-2-pp-db-s-nomer-12>
- Refi Dwi Firli, & Mudji Kuswinarno. (2024). Peran Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Rokok. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Dan Teknologi*, 1(2), 88–97. <https://doi.org/10.61132/jumaket.v1i2.173>
- Saeed, R., Lodhi, R. N., Sarfraz, Q., Iqbal, A., Mahmood, Z., & Ahmed, M. (2013). The effect of training on employee work. *World Applied Sciences Journal*, 26(3), 399–405. <https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2013.26.03.1379>
- Salim, F. P., & Widiyanto, G. (2023). The Effect of Discipline , Compensation , and Work Commitment on Employee Performance at PT TriTunggal Cemerlang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 1782–1789.
- Shinta Mifta Mulida, Ahmad Jauhari, & Nur Hidayati. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Dian Coklat Papar Kabupaten Kediri. *Mutiara : Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 1(5), 198–209. <https://doi.org/10.59059/mutiara.v1i5.483>
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). <https://www.freepik.com/>
- Sinuraya, C. E., & Andy, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi,

- Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud. 3an Bre I'thnk. *Nikamabi*, 2(2), 60–68. <https://doi.org/10.31253/ni.v2i2.2585>
- Suparyanto dan Rosad. (2015). Kajian Teoritis. *Suparyanto Dan Rosad*, 5(3), 248–253.
- Surbakti, S. M. D., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Organisasi, Gaya Kepimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Binakreasi Inti Gemilang. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 1–8.
- Tambunan, H. N., & Pandiangan, S. M. T. (2024). Pengaruh Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(2), 650–658. <https://doi.org/10.37481/jmh.v4i2.993>
- Tampubolon, M. (2023). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian Kualitatif*, 3(17), 43. [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%III.pdf)
- Tjahyana, A. (2023). pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pt. mega central finance cabang tangerang 1. *Skripsi*, 13.
- Tjahyana, A., & Yuliadi, E. T. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Central Finance Cabang Tangerang 1. *Nikamabi*, 2(2), 37–44. <https://doi.org/10.31253/ni.v2i2.2582>
- Upiparami Herlinah, D. A., & Andy, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Telaga Mestika Mas. *Nikamabi*, 2(1), 13–21. <https://doi.org/10.31253/ni.v2i1.2015>
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>
- Widiyanto, G., Satrianto, H., & Wibowo, F. P. P. (2021). Pengaruh Inovasi Produk, Harga, dan Promosi Terhadap Penambahan Pendapatan Ekonomi Masyarakat di Kota Tangerang (Studi Kasus Peran UKM Pembuatan Makanan Ringan dan Snack). *ECo-Buss*, 3(3), 120–130. <https://doi.org/10.32877/eb.v3i3.208>
- Winata, S., & Limajatini, L. (2020). Accountant's Ethical Orientations Under Ethical Decision Making Literatures Review of Accounting's Aspect From 1995 To 2012. *Akuntoteknologi: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Teknologi*, 12(2).
- Wiyono, D. (2021). Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di

Akademi Sekretari dan Manajemen Ariyanti. *Indonesian Journal of Office Administration Adminof*, 3(2), 1–12.

Yusri, A. Z. dan D. (2020). Yusri - 2020. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 7(2), 809–820.
<http://repository.stei.ac.id/8584/3/3>. BAB II Kajian Pustaka.pdf



DAFTAR RIWAYAT HIDUP**Identitas Diri**

Nama : Sacca Wulandari
Tempat, Tanggal Lahir : Kulonprogo. 6 Mei 2004
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Bugel Residence
No. Telepon : 085718856239
Email : saccawulandari7@gmail.com

**Riwayat Pendidikan**

SD : SDN GERENDENG 5
SMP : SMP DHARMA PUTRA
SMA : SMK 7 KOTA TANGERANG
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Tangerang, 7 Agustus 2025

Sacca Wulandari

LAMPIRAN-LAMPIRAN**Lampiran 1****KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth,

Bpk/Ibu Responden RS.Melati

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang sedang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kerjasama Tim, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di RS.Melati” saya mengajukan kuesioner ini sebagai bagian dari pengumpulan data dan sebagai tugas akhir yang merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen Strata Satu(S1) di Universitas Buddhi Dharma Tangerang, bersama saya :

Nama : Sacca Wulandari

NIM : 20210500100

Saya mengharapkan kesediaan Bpk/Ibu untuk mengisi kuesioner yang saya lampirkan ini. Ketersediaan serta kelengkapan dan kebenaran jawaban dari Bpk/Ibu sangat saya harapkan, karena sangat menentukan keberhasilan penelitian yang saya lakukan. Jawaban yang Bpk/Ibu berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian ini.

Atas perhatian dan ketersediaan Bpk/Ibu saya ucapkan Terima Kasih.

Hormat saya,

Sacca Wulandari

Data Responden

Nama :

Usia : ☐ 18-25 ☐ 26-30 ☐ 31-35
☐ <36

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Pendidikan : ☐ SMA/SMK ☐ DIPLOMA
☐ S1-S3 ☐ Ners

Petunjuk Pengisian

1. Dalam menjawab pertanyaan kuesioner ini diharapkan Bpk/Ibu memberikan jawaban yang sejujurnya
2. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pendapat dan pengalaman Bpk/Ibu
3. Terdapat 5 alternatif jawaban, yaitu :

Sangat setuju (SS) : Bernilai 5

Setuju (S) : Bernilai 4

Netral (N) : Bernilai 3

Tidak Setuju (TS) : Bernilai 2

Sangat Tidak Setuju : Bernilai 1

Variabel Disiplin Kerja (X1)						
NO	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu datang ke tempat kerja tepat waktu.					
2	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Saya mematuhi semua peraturan dan ketentuan yang berlaku di tempat kerja.					
4	Saya selalu mengenakan pakaian yang rapi dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di tempat kerja.					
5	Saya memahami aturan yang berlaku di tempat kerja serta konsekuensi jika melanggarnya.					
6	Saya selalu memberikan pemberitahuan atau izin kepada atasan jika mengalami keterlambatan datang ke tempat kerja.					
7	Saya selalu memiliki alasan yang jelas dan dapat dipertanggungjawabkan saat tidak dapat masuk kerja.					
8	Saya merawat dan menjaga peralatan kerja dengan baik sesuai tanggung jawab saya.					

9	Saya selalu bekerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
10	Saya selalu menunjukkan sikap bertanggung jawab dalam menjalankan setiap tugas yang diberikan.					

Variabel Motivasi Kerja(X2)						
NO	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Gaji/Tunjangan yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab dan kontribusi saya diperusahaan					
2	Saya merasa perusahaan telah menyediakan perlindungan yang memadai terhadap risiko dan ancaman di tempat kerja					
3	Saya mendapatkan fasilitas Kesehatan, asuransi kecelakaan, serta dana pensiun					
4	Saya mampu membangun kerja sama dengan pihak lain					
5	Saya merasa percaya diri dalam mengambil Keputusan untuk menyelesaikan suatu permasalahan					
6	Saya merasa keberadaan saya dalam kelompok dihargai dan diakui					

7	Saya memiliki kesempatan untuk berkontribusi dalam berbagai kegiatan atau proyek tim					
8	Saya merasa bonus yang diberikan perusahaan ini didasarkan pada perfoma kerja saya					
9	Perusahaan secara rutin menyediakan pelatihan dan pendidikan bagi karyawan					
10	Saya memiliki kesempatan untuk mengasah keterampilan saya melalui pelatihan dan pembinaan yang diberikan perusahaan					

Variabel Kerjasama Tim (X3)						
NO	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Saya mendapatkan kesempatan untuk terlibat dalam pengambilan keputusan di tempat kerja.					
2	Saya menerima dan menjalankan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan dengan baik					
3	Saya melaksanakan tanggung jawab yang diberikan oleh atasan dengan penuh komitmen.					

4	Saya merasa memiliki tujuan kerja yang sejalan dengan atasan dan rekan kerja.					
5	Saya berusaha membangun komunikasi yang baik dengan semua anggota tim, termasuk antar bagian.					
6	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan diri melalui pelatihan, pendidikan, atau pengalaman kerja.					
7	Saya selalu fokus dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab saya di dalam tim.					
8	Saya memiliki kemampuan untuk menghadapi tantangan dalam pekerjaan dengan baik.					
9	Saya mampu memberikan respon yang cepat dan tepat dalam menghadapi situasi atau permasalahan di tempat kerja.					
10	Saya memiliki kesadaran terhadap permasalahan yang sedang dihadapi oleh tim dan berupaya membantu menyelesaikannya					

Variabel Lingkungan Kerja (X4)

NO	Pernyataan	Alternatif Jawaban
----	------------	--------------------

		1	2	3	4	5
1	Penerangan diruang kerja saya memiliki cahaya yang cukup					
2	Ruang kerja saya dilengkapi dengan ventilasi yang memadai					
3	Saya merasa bahwa perlengkapan dan peralatan yang tersedia sudah lengkap untuk menunjang pekerjaan saya					
4	Saya merasa peralatan dan perlengkapan yang saya gunakan selalu diperbaharui atau diganti sesuai kebutuhan					
5	Saya merasa suhu udara di lingkungan kerja berada dalam kondisi yang nyaman					
6	Saya merasakan lingkungan kerja bebas dari bau yang tidak sedap					
7	Saya mampu menyelesaikan konflik yang terjadi dalam tim dengan baik					
8	Saya merasakan adanya kerjasama yang baik antar anggota tim di tempat kerja saya					
9	Saya merasaa keamanan di tempat kerja terjaga dengan baik					
10	Saya merasa keamanan ditempat kerja membuat saya nyaman saat bekerja					

Variabel Kinerja Karyaan (Y)						
NO	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu bekerja dengan teliti untuk menghindari kesalahan					
2	Saya merasa mampu untuk menghasilkan ide-ide inovatif dalam pekerjaan saya					
3	Saya selalu mematuhi kebijakan dan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan yang berlaku di perusahaan					
4	Saya dapat mengerjakan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan target perusahaan					
5	Saya selalu datang tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang ditentukan oleh Perusahaan					
6	Saya mampu menentukan prioritas pekerjaan dengan baik sehingga dapat menyelesaikannya tepat waktu					
7	Saya mengatur tugas-tugas saya berdasarkan prioritas untuk memastikan penyelesaian yang efisien					
8	Saya menerapkan metode kerja yang efisien untuk menyelesaikan tugas-tugas saya					

9	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab saya					
10	Saya sering mengambil inisiatif untuk menyelesaikan tugas tanpa perlu diperintahkan oleh atasan					



Lampiran 2

Disiplin Kerja (X1)

Disiplin Kerja (X1)										TOTAL X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	4	4	3	3	4	4	5	4	41
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
4	4	4	4	5	5	5	3	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	34
4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	34
3	5	4	4	5	4	4	4	3	4	40
5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	33
5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	45
5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	47
5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	33
3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	28
3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	35
4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	37
5	3	3	5	4	5	5	4	5	4	43
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	35
3	4	3	4	3	4	3	4	5	5	38
5	4	5	4	5	5	3	5	5	4	45
3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	33
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	29
5	5	4	5	5	4	5	4	5	3	45
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	33
4	4	5	4	4	3	3	4	4	3	38
5	4	5	5	4	3	3	5	5	4	43
4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36
4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	35
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
3	5	4	4	5	5	4	5	5	5	45

4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
3	3	2	3	3	3	4	3	3	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	3	3	4	3	3	4	2	33
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	39
5	4	5	5	4	4	4	3	5	4	43
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	39
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
4	4	4	5	4	4	2	4	4	4	39
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	3	5	4	5	4	4	5	4	44
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	41
3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	30
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	4	3	5	5	4	5	4	5	44
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	36
5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	41
4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	47
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	44
4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
4	4	5	3	4	4	5	4	5	4	42
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
3	4	4	3	3	3	4	2	4	3	33
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
4	4	4	4	5	3	5	4	5	3	41

4	5	5	4	5	5	4	3	3	4	42
5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	46
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
5	5	5	4	4	4	5	3	3	5	43
3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	47
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	28
5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	43
3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	34
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	34
4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	40
2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	24
3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	36
4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46

Motivasi Kerja (X2)

Motivasi Kerja (X2)										TOTAL X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
4	5	4	5	4	4	3	3	4	5	41
3	5	4	5	5	5	4	5	3	3	42
4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	46
5	4	4	5	4	3	5	5	5	5	45
5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
5	5	3	5	4	5	4	4	4	5	44
5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	41
5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	47
4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	35

4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	37
5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	4	3	4	4	4	2	3	3	3	34
5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
5	5	5	4	5	3	5	5	5	5	47
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
5	4	5	4	5	5	4	3	5	5	45
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	45
3	3	5	4	4	4	5	4	3	4	39
5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	46
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	42
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
4	2	3	3	3	3	3	4	4	3	32
3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	41
5	4	5	4	4	4	4	4	3	5	42
5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	46
4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	46
5	4	3	4	4	3	5	4	5	4	41
4	5	4	4	3	4	3	5	5	3	40
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43

2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	35
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	34
5	5	4	5	3	5	4	5	5	5	46
4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	33
4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	32
4	3	5	4	4	4	4	5	4	5	42
5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	47
3	4	3	5	4	5	5	5	5	3	42
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33
4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	41
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
4	3	4	2	3	3	3	3	4	2	31
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
4	5	4	4	4	3	4	5	4	5	42
3	4	4	3	4	5	4	4	4	5	40
4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	35
4	4	4	3	3	4	2	3	3	4	34
3	4	5	4	4	4	3	3	2	4	36
3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	31
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	25
4	4	4	4	5	5	5	4	3	3	41
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	36
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
5	3	4	5	4	3	4	3	4	5	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	41
4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	39
5	5	3	4	5	3	4	4	5	3	41
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	36
5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	42
4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	37

3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	36
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Kerjasama Tim (X3)

Kerjasama Tim (X3)										TOTAL X3
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	28
5	4	5	3	5	4	4	5	3	4	42
3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	34
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	28
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
4	4	2	2	3	4	3	3	3	3	31
5	4	4	5	3	3	4	5	5	5	43
3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	36
5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	46
4	4	4	5	5	5	4	3	3	4	41
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	41
4	5	4	5	5	5	5	4	3	3	43
3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	35
4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	34
3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	42
4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	45
4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	35
5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	44
4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	45
4	5	4	4	4	4	3	4	5	3	40
2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	25
3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	33
5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	46
4	5	5	3	5	4	5	5	5	5	46
4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
4	5	4	5	5	4	4	5	3	4	43
3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	28
4	5	4	5	4	5	4	3	5	4	43
5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47

5	5	4	5	3	4	4	5	5	4	44
4	3	4	5	4	4	5	4	5	4	42
4	4	3	4	3	3	3	4	4	3	35
5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
5	3	5	5	5	5	5	4	5	4	46
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	35
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	47
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	4	5	3	4	4	5	4	41
5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	44
4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	22
3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	35
4	3	3	3	3	2	4	4	4	3	33
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
4	4	4	2	3	4	3	4	4	3	35
4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	36
4	5	5	4	5	3	5	4	5	5	45
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	37
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	37
4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	36
4	3	4	4	4	4	5	3	4	5	40
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
5	3	5	5	5	4	3	5	4	4	43
5	4	5	4	5	3	5	4	3	3	41
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
5	4	3	4	3	4	5	4	4	4	40
3	3	2	3	4	3	4	4	4	4	34
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	29
3	5	3	5	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	41
4	4	5	3	4	5	4	3	4	4	40
4	4	5	5	5	5	5	4	3	5	45
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48

5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	28
5	5	5	3	4	5	3	5	5	5	45
4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	46
5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	47
3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	45
3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	29
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
4	4	5	3	4	4	4	5	5	4	42
4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	42
4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
5	5	3	5	5	4	4	5	4	5	45
4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	41
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29
4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	4	4	5	4	5	5	3	43
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49

Lingkungan Kerja (X4)

Lingkungan Kerja (X4)										TOTAL X4
X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	
5	5	3	5	5	4	5	4	5	4	45
3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	26
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
5	4	4	4	5	3	3	5	4	3	40
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	47
3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
5	3	5	4	4	4	5	4	5	4	43
5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	44
4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	35
3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	31

4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	36
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
3	5	5	3	4	5	5	4	4	4	42
3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	39
4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	44
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	34
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	47
4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	31
4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
4	3	3	4	5	4	4	3	5	4	39
3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	33
4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	36
4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	36
2	4	4	3	2	3	3	2	3	4	30
4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	39
4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	36
4	4	5	3	4	5	4	3	4	4	40
5	5	5	5	4	4	5	4	3	4	44
5	4	4	5	3	4	5	3	5	3	41
4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	40
3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37
2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	26
5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	46
4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	37
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	39
4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	39
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	32
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	36
5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
4	4	3	3	3	5	4	4	4	3	37

4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42

3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	36
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	37
4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44

Lampiran 3

HASIL PENGOLAHAN DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis_kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	42	42,0	42,0	42,0
	Wanita	58	58,0	58,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>36	11	11,0	11,0	11,0
	18-25	21	21,0	21,0	32,0
	26-30	42	42,0	42,0	74,0
	31-35	26	26,0	26,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DIPLOMA	9	9,0	9,0	9,0
	Ners	7	7,0	7,0	16,0
	S1-S3	55	55,0	55,0	71,0
	SMA/SMK	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Uji Validitas dan Reabilitas Variabel X1 (Disiplin Kerja)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,930	,930	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	35,8400	32,479	,776	,617	,920
X1.2	35,7900	32,935	,757	,591	,921
X1.3	35,8500	33,078	,739	,597	,922
X1.4	35,8100	32,782	,761	,602	,921
X1.5	35,8500	33,987	,745	,590	,922
X1.6	35,8800	33,036	,752	,602	,922
X1.7	35,9100	33,780	,700	,516	,924
X1.8	35,8700	34,357	,655	,482	,927
X1.9	35,8300	33,496	,679	,487	,926
X1.10	35,8400	33,186	,708	,525	,924

Uji Validitas dan Reabilitas Variabel X2 (Motivasi Kerja)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,910	,910	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	36,5800	27,802	,721	,568	,898
X2.2	36,7100	28,511	,630	,429	,904
X2.3	36,7200	28,486	,665	,524	,902
X2.4	36,6600	28,186	,711	,548	,899
X2.5	36,7000	28,253	,727	,563	,898
X2.6	36,6400	28,899	,606	,403	,905
X2.7	36,7000	28,232	,700	,560	,899
X2.8	36,7200	28,931	,619	,443	,904
X2.9	36,6600	28,429	,678	,535	,901
X2.10	36,7500	27,402	,685	,530	,901

Uji Validitas dan Reabilitas Variabel X3 (Kerjasama Tim)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,918	,918	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	36,1800	32,068	,750	,583	,906
X3.2	36,2600	32,316	,665	,475	,911
X3.3	36,2400	31,174	,737	,571	,907
X3.4	36,2600	31,689	,669	,465	,911
X3.5	36,1000	32,778	,689	,525	,910
X3.6	36,2100	32,107	,696	,515	,909
X3.7	36,2800	32,911	,644	,425	,912
X3.8	36,2100	31,905	,733	,574	,907
X3.9	36,2600	32,013	,654	,468	,912
X3.10	36,2500	32,452	,706	,508	,909

Uji Validitas dan Reabilitas Variabel X4 (Lingkungan Kerja)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,912	,913	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	36,7700	26,805	,684	,494	,902
X4.2	36,7200	27,476	,650	,438	,904

X4.3	36,8300	26,829	,650	,473	,905
X4.4	36,8200	26,816	,684	,543	,902
X4.5	36,9300	26,409	,704	,534	,901
X4.6	36,7200	27,880	,689	,528	,903
X4.7	36,7600	26,790	,738	,610	,899
X4.8	36,8100	27,489	,627	,409	,906
X4.9	36,7500	26,977	,721	,547	,900
X4.10	36,8100	27,570	,644	,466	,905

Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,906	,909	10

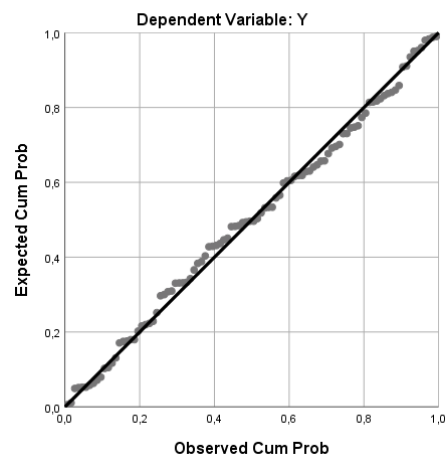
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	37,3100	7,347	,747	,792	,891
Y.2	37,0500	8,250	,623	,723	,900
Y.3	36,5000	7,242	,728	,770	,893
Y.4	36,9400	8,097	,606	,696	,900
Y.5	37,1800	7,624	,719	,739	,893
Y.6	36,8300	7,880	,598	,583	,901
Y.7	36,6100	7,452	,666	,691	,897

Y.8	37,1100	7,998	,665	,746	,897
Y.9	36,3800	7,228	,757	,814	,891
Y.10	37,0000	8,343	,592	,717	,902

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

					Unstandar dized Residual
N					100
Normal		Mean			,0000000
Parameters ^{a,b}		Std. Deviation			1,4152404
					5
Most Differences	Extreme	Absolute			,046
		Positive			,039
		Negative			-,046
Test Statistic					,046
Asymp. Sig. (2-tailed)					,200 ^{c,d}
Monte Carlo	Sig.	Sig.			,978 ^e
(2-tailed)		99% Interval	Confidence	Lower	,974
				Bound	
				Upper	,982
				Bound	

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

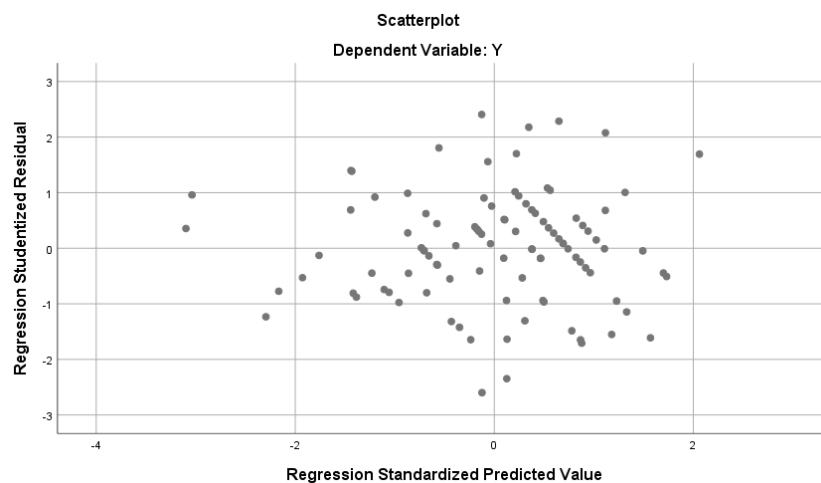
e. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.

Uji Multikolineritas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,082	1,748		5,197	,000		
	X1	,212	,023	,439	9,034	,000	,941	1,062
	X2	,157	,025	,300	6,207	,000	,954	1,048
	X3	,214	,024	,436	9,037	,000	,958	1,044
	X4	,207	,026	,388	8,110	,000	,972	1,029

a. Dependent Variable: Y

Uji Heteroskedastisitas



Uji Korelasi Berganda

Correlations

		X1	X2	X3	X4	Y
X1	Pearson Correlation	1	,208*	,118	,038	,568**
	Sig. (2-tailed)		,038	,244	,708	,000
	N	100	100	100	100	100
X2	Pearson Correlation	,208*	1	-,022	,007	,384**
	Sig. (2-tailed)	,038		,829	,948	,000
	N	100	100	100	100	100
X3	Pearson Correlation	,118	-,022	1	,166	,545**
	Sig. (2-tailed)	,244	,829		,100	,000
	N	100	100	100	100	100
X4	Pearson Correlation	,038	,007	,166	1	,479**
	Sig. (2-tailed)	,708	,948	,100		,000
	N	100	100	100	100	100
Y	Pearson Correlation	,568**	,384**	,545**	,479**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,082	1,748		5,197	,000
	X1	,212	,023	,439	9,034	,000
	X2	,157	,025	,300	6,207	,000
	X3	,214	,024	,436	9,037	,000
	X4	,207	,026	,388	8,110	,000

a. Dependent Variable: Y

Uji Koefisien Determinan (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
-------	---	----------	-------------------	----------------------------

1	,888 ^a	,788	,779	1,44473
---	-------------------	------	------	---------

a. Predictors: (Constant), X4, X2, X3, X1

Koefisien Korelasi

		Correlations				
		X1	X2	X3	X4	Y
X1	Pearson Correlation	1	,208*	,118	,038	,568**
	Sig. (2-tailed)		,038	,244	,708	,000
	N	100	100	100	100	100
X2	Pearson Correlation	,208*	1	-,022	,007	,384**
	Sig. (2-tailed)	,038		,829	,948	,000
	N	100	100	100	100	100
X3	Pearson Correlation	,118	-,022	1	,166	,545**
	Sig. (2-tailed)	,244	,829		,100	,000
	N	100	100	100	100	100
X4	Pearson Correlation	,038	,007	,166	1	,479**
	Sig. (2-tailed)	,708	,948	,100		,000
	N	100	100	100	100	100
Y	Pearson Correlation	,568**	,384**	,545**	,479**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji T

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,082	1,748		5,197	,000
	X1	,212	,023	,439	9,034	,000
	X2	,157	,025	,300	6,207	,000
	X3	,214	,024	,436	9,037	,000
	X4	,207	,026	,388	8,110	,000

a. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30,098	1,615		18,635	,000
	X1	,273	,040	,568	6,829	,000

a. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	32,796	2,008		16,332	,000
	X2	,201	,049	,384	4,122	,000

a. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30,224	1,692		17,861	,000
	X3	,267	,042	,545	6,438	,000

a. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30,524	1,956		15,604	,000
	X4	,256	,047	,479	5,403	,000

a. Dependent Variable: Y

Uji F**ANOVA^a**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	----------------	----	-------------	---	------

1	Regression	738,702	4	184,676	88,478	,000 ^b
	Residual	198,288	95	2,087		
	Total	936,990	99			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X4, X2, X3, X1



Lampiran 4

Tabel r untuk df = 1 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974

26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001

51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527

83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137

106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761

138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562

161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345

193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298

Lampiran 5 Tabel T

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496

24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253

65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815

108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Titik Persentase Distribusi t (df = 121–160)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660

148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415

189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

Lampiran 6 Tabel F

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161,448	199,500	215,707	224,583	230,162	233,986	236,768	238,883
2	18,513	19,000	19,164	19,247	19,296	19,330	19,353	19,371
3	10,128	9,552	9,277	9,117	9,013	8,941	8,887	8,845
4	7,709	6,944	6,591	6,388	6,256	6,163	6,094	6,041
5	6,608	5,786	5,409	5,192	5,050	4,950	4,876	4,818
6	5,987	5,143	4,757	4,534	4,387	4,284	4,207	4,147
7	5,591	4,737	4,347	4,120	3,972	3,866	3,787	3,726
8	5,318	4,459	4,066	3,838	3,687	3,581	3,500	3,438
9	5,117	4,256	3,863	3,633	3,482	3,374	3,293	3,230
10	4,965	4,103	3,708	3,478	3,326	3,217	3,135	3,072
11	4,844	3,982	3,587	3,357	3,204	3,095	3,012	2,948
12	4,747	3,885	3,490	3,259	3,106	2,996	2,913	2,849
13	4,667	3,806	3,411	3,179	3,025	2,915	2,832	2,767
14	4,600	3,739	3,344	3,112	2,958	2,848	2,764	2,699
15	4,543	3,682	3,287	3,056	2,901	2,790	2,707	2,641
16	4,494	3,634	3,239	3,007	2,852	2,741	2,657	2,591
17	4,451	3,592	3,197	2,965	2,810	2,699	2,614	2,548
18	4,414	3,555	3,160	2,928	2,773	2,661	2,577	2,510
19	4,381	3,522	3,127	2,895	2,740	2,628	2,544	2,477

20	4,351	3,493	3,098	2,866	2,711	2,599	2,514	2,447
21	4,325	3,467	3,072	2,840	2,685	2,573	2,488	2,420
22	4,301	3,443	3,049	2,817	2,661	2,549	2,464	2,397
23	4,279	3,422	3,028	2,796	2,640	2,528	2,442	2,375
24	4,260	3,403	3,009	2,776	2,621	2,508	2,423	2,355
25	4,242	3,385	2,991	2,759	2,603	2,490	2,405	2,337
26	4,225	3,369	2,975	2,743	2,587	2,474	2,388	2,321
27	4,210	3,354	2,960	2,728	2,572	2,459	2,373	2,305
28	4,196	3,340	2,947	2,714	2,558	2,445	2,359	2,291
29	4,183	3,328	2,934	2,701	2,545	2,432	2,346	2,278
30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109

57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100
60	4,001	3,150	2,758	2,525	2,368	2,254	2,167	2,097
61	3,998	3,148	2,755	2,523	2,366	2,251	2,164	2,094
62	3,996	3,145	2,753	2,520	2,363	2,249	2,161	2,092
63	3,993	3,143	2,751	2,518	2,361	2,246	2,159	2,089
64	3,991	3,140	2,748	2,515	2,358	2,244	2,156	2,087
65	3,989	3,138	2,746	2,513	2,356	2,242	2,154	2,084
66	3,986	3,136	2,744	2,511	2,354	2,239	2,152	2,082
67	3,984	3,134	2,742	2,509	2,352	2,237	2,150	2,080
68	3,982	3,132	2,740	2,507	2,350	2,235	2,148	2,078
69	3,980	3,130	2,737	2,505	2,348	2,233	2,145	2,076
70	3,978	3,128	2,736	2,503	2,346	2,231	2,143	2,074
71	3,976	3,126	2,734	2,501	2,344	2,229	2,142	2,072
72	3,974	3,124	2,732	2,499	2,342	2,227	2,140	2,070
73	3,972	3,122	2,730	2,497	2,340	2,226	2,138	2,068
74	3,970	3,120	2,728	2,495	2,338	2,224	2,136	2,066
75	3,968	3,119	2,727	2,494	2,337	2,222	2,134	2,064
76	3,967	3,117	2,725	2,492	2,335	2,220	2,133	2,063
77	3,965	3,115	2,723	2,490	2,333	2,219	2,131	2,061
78	3,963	3,114	2,722	2,489	2,332	2,217	2,129	2,059
79	3,962	3,112	2,720	2,487	2,330	2,216	2,128	2,058
80	3,960	3,111	2,719	2,486	2,329	2,214	2,126	2,056
81	3,959	3,109	2,717	2,484	2,327	2,213	2,125	2,055
82	3,957	3,108	2,716	2,483	2,326	2,211	2,123	2,053
83	3,956	3,107	2,715	2,482	2,324	2,210	2,122	2,052
84	3,955	3,105	2,713	2,480	2,323	2,209	2,121	2,051
85	3,953	3,104	2,712	2,479	2,322	2,207	2,119	2,049
86	3,952	3,103	2,711	2,478	2,321	2,206	2,118	2,048
87	3,951	3,101	2,709	2,476	2,319	2,205	2,117	2,047
88	3,949	3,100	2,708	2,475	2,318	2,203	2,115	2,045
89	3,948	3,099	2,707	2,474	2,317	2,202	2,114	2,044
90	3,947	3,098	2,706	2,473	2,316	2,201	2,113	2,043
91	3,946	3,097	2,705	2,472	2,315	2,200	2,112	2,042
92	3,945	3,095	2,704	2,471	2,313	2,199	2,111	2,041
93	3,943	3,094	2,703	2,470	2,312	2,198	2,110	2,040

94	3,942	3,093	2,701	2,469	2,311	2,197	2,109	2,038
95	3,941	3,092	2,700	2,467	2,310	2,196	2,108	2,037
96	3,940	3,091	2,699	2,466	2,309	2,195	2,106	2,036
97	3,939	3,090	2,698	2,465	2,308	2,194	2,105	2,035
98	3,938	3,089	2,697	2,465	2,307	2,193	2,104	2,034
99	3,937	3,088	2,696	2,464	2,306	2,192	2,103	2,033
100	3,936	3,087	2,696	2,463	2,305	2,191	2,103	2,032



Lampiran 7 Surat Pernyataan Penelitian



RUMAH SAKIT Melati

Jl. Merdeka No. 92 Telp. (021) 6623946 (Hunting), 66776739
Fax. (021) 6620028, 6630670 - KOTA TANGERANG

Nomor : 475/RSM/SPM-DIR/VI/2025

Tangerang, 04 Juni 2025

Lampiran : -

Perihal : Persetujuan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth. :

Ketua Biro Administrasi Akademik (BAA)

Universitas Buddhi Dharma

di tempat

Dengan hormat,

Terima kasih kami sampaikan atas kerja sama yang telah terjalin baik selama ini, semoga dapat terus ditingkatkan di masa yang akan datang.

Menindaklanjuti surat Ketua Biro Administrasi Akademik (BAA) Universitas Buddhi Dharma Nomor 049/Perm/BAA/III/2025 tanggal 21 Maret 2025 perihal Permohonan Penelitian kepada :

Nama : Sacca Wulandari

NIM : 20210500100

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi kerja, Kerja Sama Tim, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Melati.

Dengan ini kami sampaikan beberapa hal sebagai berikut :

1. Kami tidak keberatan dan dapat menyetujui permohonan penelitian tersebut;
2. Izin melakukan penelitian semata-mata hanya untuk kepentingan akademik.

Demikian surat persetujuan ini disampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

Direktur RS Melati Tangerang,



dr. Heri Priatna, MARS

NIP. 280103 GP