

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penggunaan metode penelitian deskriptif analisis yang digunakan penulis, ditemukan bahwa *reward*, stress kerja dan penyuluhan dapat berpengaruh sangat kuat terhadap performa mitra PT Gala Sarana Utama Tangerang. Berdasarkan uji hipotesis yang dilakukan oleh peneliti, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kesimpulan Umum

a. *Reward*

Berdasarkan hasil analisis dari kuesioner yang mengukur pengaruh *reward*, stres kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Gala Sarana Utama, dengan total responden sebanyak 100 orang, dapat disimpulkan bahwa mayoritas responden memberikan tanggapan positif terkait *reward* di perusahaan tersebut. Sebagian besar responden mengatakan setuju bahwa *reward* di PT Gala Sarana Utama Tangerang memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan.

b. Stres Kerja

Berdasarkan hasil analisis dari kuesioner yang mengukur pengaruh *reward*, stres kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Gala Sarana Utama, dengan total responden sebanyak 100 orang, dapat disimpulkan bahwa mayoritas responden memberikan

tanggapan setuju. Dapat disimpulkan bahwa PT Gala Sarana Utama Tangerang sudah menangani stres kerja dengan baik dan benar.

c. Pelatihan

Berdasarkan hasil analisis dari kuesioner yang mengukur pengaruh *reward* , stres kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Gala Sarana Utama, dengan total responden sebanyak 100 orang, dapat disimpulkan bahwa mayoritas responden memberikan tanggapan positif terkait pelatihan di perusahaan tersebut. Sebagian besar responden mengatakan setuju bahwa pelatihan yang di berikan oleh PT Gala Sarana Utama Tangerang memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan.

d. Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil analisis dari kuesioner yang mengukur pengaruh *reward* , stres kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Gala Sarana Utama, dengan total responden sebanyak 100 orang, dapat disimpulkan bahwa mayoritas responden memberikan tanggapan positif terkait kinerja karyawan di perusahaan tersebut. Sebagian besar responden mengatakan setuju bahwa di PT Gala Sarana Utama Tangerang memiliki dampak positif terhadap kinerja karyawan.

2. Kesimpulan Khusus

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis, dengan menggunakan metode perhitungan korelasi yang bertujuan untuk mengukur sejauh mana hubungan antara variabel-variabel berikut:

- a. Berdasarkan hasil analisis mengenai pengaruh *reward*, stress kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan analisis koefisien korelasi, diperoleh hasil bahwa Hubungan tingkat *reward* terhadap kinerja karyawan diwakili oleh koefisien korelasi sebesar 0.604. Artinya korelasi yang terjadi bersifat kuat dan searah, sehingga setiap peningkatan pada variabel *reward*, akan meningkatkan nilai variabel kinerja. Hubungan tingkat stres kerja terhadap kinerja karyawan diwakili oleh koefisien korelasi sebesar 0.614. Artinya korelasi yang terjadi bersifat kuat dan searah, sehingga setiap peningkatan pada variabel stres kerja, akan meningkatkan nilai variabel kinerja. Hubungan tingkat pelatihan terhadap kinerja karyawan diwakili oleh koefisien korelasi sebesar 0.868. Artinya korelasi yang terjadi bersifat kuat dan searah, sehingga setiap peningkatan pada variabel pelatihan, akan meningkatkan nilai variabel kinerja.
- b. Hubungan yang signifikan dapat diketahui melalui nilai probabilitas $< 0,05$, yang menunjukkan bahwa peningkatan dalam *reward*, stres kerja, dan pelatihan dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT Gala Sarana Utama Tangerang. Sebaliknya, penurunan kualitas *reward*, stres kerja, dan pelatihan dapat mengakibatkan turunnya tingkat kinerja karyawan di perusahaan tersebut.
- c. bahwa nilai r_{square} sebesar 0.886 berarti besar pengaruh variabel *reward*, pelatihan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 88.6% atau sebesar 88.6% perubahan pada variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel *reward*, pelatihan dan stres kerja dan

sisanya sebesar 11.4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

- d. Hasil uji t menunjukkan nilai signifikansi pengaruh *Reward* (X_1) terhadap Kinerja karyawan (Y) sebesar $0,000 > 0,05$. Nilai T_{hitung} sebesar 10.751 > 1.6605. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel *reward* (X_1) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Nilai signifikansi pengaruh Stres kerja (X_2) terhadap Kinerja karyawan (Y) sebesar $0,000 > 0,05$. Nilai T_{hitung} sebesar 5.181 > 1.6605. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel stres kerja (X_2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Nilai signifikansi pengaruh Pelatihan (X_3) terhadap Kinerja karyawan (Y) sebesar $0,002 > 0,05$. Nilai T_{hitung} sebesar 3.122 > 1.6605. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).
- e. Pada hasil uji signifikansi F atau kelayakan model ditemukan bahwa nilai $sig = 0.000 < 0.05$ dan $F_{hitung} > F_{tabel}$ hal ini menunjukkan bahwa variabel *reward* (X_1), stres kerja (X_2), dan pelatihan (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Gala Sarana utama Tangerang (Y).

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, hal ini dapat menjadi pendorong bagi penulis atau peneliti selanjutnya untuk mengembangkan dan menguji penelitian tersebut lebih baik lagi. Oleh karena itu, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi dorongan bagi pihak manajemen untuk meningkatkan kinerja logistik dengan lebih memperhatikan faktor *reward*, stres kerja dan pelatihan di perusahaan.

Untuk variabel *reward*, perusahaan dapat memastikan kesesuaian antara penghargaan dan pencapaian karyawan. Gunakan kombinasi insentif finansial (bonus, kenaikan gaji) dan non-finansial (pengakuan, pelatihan). Libatkan karyawan dalam proses perencanaan untuk memahami kebutuhan mereka. Pastikan transparansi, keadilan, dan konsistensi dalam *Reward*, serta evaluasi berkala untuk penyempurnaan.

Untuk variabel stres kerja, perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang suportif melalui komunikasi terbuka, pemberian beban kerja yang seimbang, dan jadwal kerja fleksibel. Sediakan program manajemen stres, seperti konseling atau pelatihan relaksasi. Dorong budaya kerja positif, penghargaan atas pencapaian, serta kesempatan untuk istirahat dan pengembangan karyawan.

Untuk variabel pelatihan, perusahaan dapat mengidentifikasi kebutuhan karyawan melalui analisis mendalam. Gunakan metode interaktif seperti simulasi atau studi kasus, dan libatkan instruktur berpengalaman. Evaluasi efektivitas pelatihan secara berkala,

sesuaikan dengan tren industri, serta sediakan umpan balik bagi peserta untuk memastikan peningkatan kompetensi yang berkelanjutan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Melalui hasil penelitian ini, peneliti berharap dapat memperluas pengetahuan dan pengalaman terkait pengaruh kualitas *reward*, stres kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan.
- b. Penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi acuan dalam mengaplikasikan teori yang diperoleh di Universitas Dharma (UBD) dengan praktik nyata di perusahaan. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar bagi peneliti selanjutnya untuk melanjutkan dan menyempurnakan penelitian-penelitian sebelumnya.



DAFTAR PUSTAKA

Aini, A. N., & Frianto, A. (2020). Analisis kinerja karyawan dilihat dari pemberian reward melalui kepuasan kerja pada karyawan pt. hanarida tirta birawa sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 323–331.

Akbar Abbas, S. (2023). Faktor-Faktor Pendorong Motivasi Dan Perannya Dalam Mendorong Peningkatan Kinerja: Tinjauan Pustaka. *BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 5(1), 45–54. <https://doi.org/10.35905/balanca.v4i1.4295>

AMALIAH, N. D. (2021). Pengaruh literasi ekonomi dan media sosial terhadap gaya hidup hedonis serta implikasinya terhadap perilaku konsumtif (Survei pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi). (Survei Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Siliwangi) (Doctoral Dissertation, Universitas Siliwangi), 41–65. [http://repositori.unsil.ac.id/3692/6/7.BAB III.pdf](http://repositori.unsil.ac.id/3692/6/7.BAB%20III.pdf)

Andoyo, A. (2021). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Surya Utama Fibertek. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1). <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1141%0Ahttps://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/1141/586>

Aristo, T., & Parameswari, R. (2022). Pengaruh Harga , Kelengkapan Produk , dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian pada PT . Samudra Teknik Sejahtera. 2(2).

Dameria, L., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. MMU Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 417. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18241>

Gentari, E., & Syamsudin, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover. *Jurnal Akuntansi Manajemen (JAKMEN)*, 1(1), 36–44. <https://doi.org/10.30656/jakmen.v1i1.4404>

Ivan Tomi Putra, Ismail, Lutfiaida Karimah, Latifa Hannum Sihite, Irma Cahyani, & Setia Mulyawan. (2020). Pengaruh *Reward* terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Makitamega Makmur Perkasa). *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 2(3), 74–85. <https://doi.org/10.54783/jin.v2i3.115>

Mahdi, A. (2022). Pengaruh Harga, Kualitas Produk dan Promosi terhadap Keputusan Pembelian pada PT Catur Eka Jaya. 2(2). [http://repository.upbatam.ac.id/id/eprint/1635%0Ahttp://repository.upbatam.ac.id/1635/1/cover s.d bab III.pdf](http://repository.upbatam.ac.id/id/eprint/1635%0Ahttp://repository.upbatam.ac.id/1635/1/cover%20bab%20III.pdf)

Milah, A. A. R. S. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja. 1–152.

Nerys Lourensius L. Tarigan. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Yogyakarta*, 94–104.

Pamungkas Harefa, P. S., & Parameswari, R. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Pegawai PT. Dwi Sarana Mesari. *Prosiding Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 1–19. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>

Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Cv Ayudya Tabanan Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 21. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26186>

Pujiarti, & Pujianti. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Menara Berlian. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).

Putri, V. I., Tewal, B., & Walangitan, M. D. B. (2022). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel moderasi (Studi Kasus pada PT. BRI (persero) Tbk. Kantor Cabang Manado). *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 207. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39582>

Raharjo, A. A., Permana, R., & Apriliani, C. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Best Label. *Masarin*, 1(1), 1–6.

Ratana, S., & Pujiarti. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Work From Home Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Andesen Jaya Plastik. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).

Salim, J. (2023). The Effect Of Compensation, Competence, And Work Discipline On Employee Performance At PT Transformasi Security. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis Vol 3 No 2*, 3(2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>

Sentosa, A., & Pujiarti,) *. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Kayawan PT. Hippo Prima Plast. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–11. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1300/726>

SHELEMO, A. A. (2023). No Title. *In Nucl. Phys.* (Vol. 13, Issue 1).

Simangunsong, K. K., & Parameswari, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Denso Manufactur Indonesia. 3(2).

Siregar, E., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja , Pengalaman Kerja , Disiplin Kerja , Semangat Kerja , Komunikasi , Dan Pelatihan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT . Trafoindo Prima Perkasa. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).

Steven Agus Saputra, & Andy. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multikarya Indosatya. Prosiding: E Konomi Dan Bisnis Vol 3 No 2, 3(2). <https://jurnal.ubd.ac.id/indel>

Sugiyono. (2018). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian. Metode Penelitian, 32–41.

Syarief, F. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia.

Theresia, C., Parameswari, R., Buddhi, U., & Tangerang, D. (2023). Pengaruh Viral Marketing, Online Customer Review, dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian pada Produk Skincare Somethinc Melalui Marketplace Shopee Indonesia. 2(1), 1–7. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>

Tholok, F. W., Sugandha, S., Janamarta, S., & Parameswari, R. (2023). Analisis Kualitas Pelayanan, Kualitas Produk Dan Kualitas Pengiriman Terhadap Kepuasan Pelanggan Toko Online Lazada (Studi Kasus Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma Fakultas Bisnis). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(2), 26–34. <https://doi.org/10.31253/pe.v21i2.1825>

Wahyuni, A., Pd, M., Perbankan, J., Fakultas, S., Dan, E., & Islam, B. (2023). Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Strata Satu (S-1) Oleh : Dhienda Noveoleta Aditya Pradana NIM 402190197 Pembimbing.

Wijaya, Bernita Orlando, A. (2023). Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Komunikasi , dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bina Adidaya. Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis, 3(1).

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**Identitas Pribadi**

Nama : Chyntia Irawan

Tempat, Tanggal Lahir : Jember, 07 Oktober 1995

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Katolik

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Kayu Besar Blok M 1 No 26 RT/RW 005/008
Kel Tegal Alur, Kec. Kalideres, Jakarta Barat

No.Telepon : 081234171416

Email : alohaloha789@gmail.com

IPK Terakhir : 3.64

**Riwayat Pendidikan**

SD : SD Shinta Jember

SMP : SMP Santo Petrus Jember

SMA/K : SMAK St. Hendrikus Surabaya



PT. GALA SARANA UTAMA

Tangcity Business Park G 007, Jl. Jend Sudirman No.001 Kota Tangerang
Telp.: (021) 59729449, Email : admin@galasaranautama.co.id

Tangerang, 05 Februari 2025

Yth,
Fakultas Bisnis
Universitas Buddhi Dharma (UBD)
Jl. Imam Bonjol No.41 Karawaci Ilir
Tangerang Banten

UP. Bapak Eso Hernawan, SE.MM
Kaprodin Manajemen

Dengan hormat,

Sehubungan dengan permohonan penelitian skripsi di Perusahaan kami
maka dengan ini dari PT Gala Sarana Utama memberitahukan bahwa :

Nama : Chyntia Irawan
NIM : 20210500087

Telah kami izinkan untuk melakukan penelitian sebagai tugas akhir dan bahan
untuk penyusunan skripsi yang telah di mulai pada 23 Oktober 2024.

Demikian surat ini kami sampaikan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 05 Februari 2025



Dwiyono Kuntodewo
Adm & HR Head

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Kuesioner Penelitian

Kepada
Yth. Responden,
Di tempat,

Dengan Hormat, Dalam penyelesaian skripsi di Universitas Buddhi Dharma, Tangerang yang berjudul “Pengaruh *Reward*, Stres Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di PT Gala Sarana Utama”. Penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini.

KUESIONER

A. Identitas Responden

Petunjuk : Berilah tanda silang (x) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai.

1. Nama.....

2. Jenis Kelamin Anda ?

☐

Perempuan

☐

Laki – Laki

3. Berapa Usia Anda ?

☐

<18 tahun

☐

18 – 24 tahun

☐

25 – 34 tahun

☐

>35 tahun

4. Pendidikan Terakhir Anda ?

☐

SMA/SMK

☐

S1

☐

S3

☐

D1-D3

☐

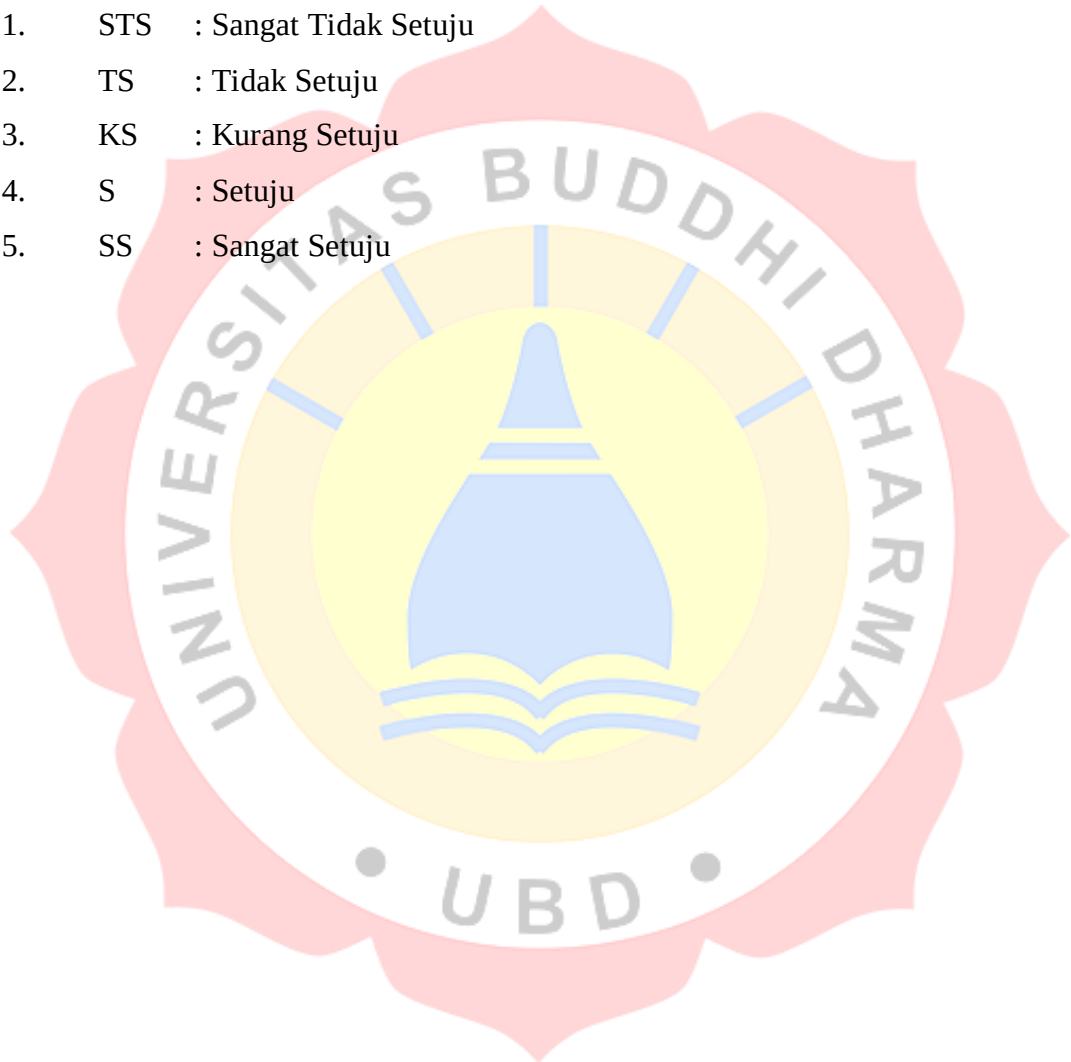
S2

B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda silang (x) pada jawaban yang Anda pilih di lembar jawaban yang telah di sediakan.

Keterangan :

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. KS : Kurang Setuju
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju



LAMPIRAN 2. Pertanyaan Kuesioner

1. Variabel X1 (*Reward*)

NO	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	<i>Reward</i> berupa upah yang diberikan oleh PT Gala Sarana Utama sesuai dengan performa mitra					
2	<i>Reward</i> berupa gaji yang diberikan oleh PT Gala Sarana Utama Bermanfaat untuk keperluan pribadi maupun keluarga					
3	PT Gala Sarana Utama memberikan insentif, hadiah, ataupun penghargaan kepada mitra yang pekerjaannya memuaskan					
4	PT Gala Sarana Utama memiliki <i>reward</i> berupa Tunjangan yang dapat digunakan					
5	PT Gala Sarana Utama memberikan <i>reward</i> berupa					

	Penghargaan Interpersonal kepada karyawan yang pekerjaannya memuaskan					
6	PT Gala Sarana Utama memberikan <i>reward</i> berupa sesuai dengan aturan pemerintah					
7	<i>Reward</i> dalam bentuk pujian apakah lebih digemari daripada materi					
8	PT Gala Sarana Utama memberikan pesangon yang sesuai dengan aturan pemerintah					
9	PT Gala Sarana Utama memberikan <i>reward</i> berupa pengembangan karir bagi karyawan					
10	PT Gala Sarana Utama memberikan <i>reward</i> berupa pengembangan karir untuk para karyawan					

2. Variabel X2 (Stress Kerja)

NO	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Apakah gejala psikologis menimbulkan stress kerja					
2	Apakah gejala fisik dapat mempengaruhi stress kerja					
3	Apakah gejala perilaku karyawan dapat mempengaruhi stress kerja					
4	Apakah kelelahan yang berlebihan dapat meningkatkan stress kerja					
5	Apakah terbawanya masalah pribadi kedalam pekerjaan dapat mempengaruhi stress kerja					
6	Apakah beban kerja dapat mempengaruhi stress kerja					
7	Apakah Tekanan waktu yang diberikan oleh perusahaan terlalu cepat sehingga menimbulkan stress kerja					
8	Apakah Pengembangan karir yang terhambat dapat mempengaruhi stress kerja					
9	Apakah Iklim Kerja Yang Buruk dapat mempengaruhi stres kerja					
10	Apakah Struktur Organisasi yang buruk dapat menimbulkan stress kerja					

3. Variabel X3 (Pelatihan)

NO	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Pelatihan dilakukan oleh instruktur dengan kualifikasi yang memadai					
2	Pelatihan diharapkan dapat memotivasi peserta					
3	Pelatihan diharapkan menghasilkan kebutuhan umpan balik oleh peserta					
4	Metode Pelatihan diharapkan peserta menjadi semangat mengikuti Pelatihan					
5	Materi Pelatihan sesuai dengan masalah yang dihadapi guna keinginan untuk memperhatikan					
6	Kesesuaian metode dengan jenis Pelatihan sesuai dengan masalah yang dihadapi					
7	Tingkat ketepatan kesesuaian metode dengan materi Pelatihan					
8	Tujuan Pelatihan diharapkan menambah kemampuan peserta					
9	Melakukan Pelatihan dengan kesesuaian materi dengan tujuan Pelatihan					
10	Tujuan Pelatihan diharapkan membentuk keterampilan peserta Pelatihan					

4. Variabel Y (Kinerja Karyawan)

NO	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Standar kualitas kerja yang ditentukan sudah sesuai dengan kemampuan karyawan					
2	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan karyawan					
3	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
4	Karyawan dapat disiplin atas pekerjaan yang diberikan					
5	Karyawan mempunyai kompetensi dalam melaksanakan tugas					
6	Karyawan mempunyai inisiatif dalam melakukan pekerjaan					
7	Karyawan mampu bekerjasama dengan baik dalam melakukan pekerjaan					
8	Karyawan mampu berkomunikasi dengan baik dalam melakukan pekerjaan					
9	Karyawan mempunyai adaptabilitas dalam melakukan pekerjaan					
10	Karyawan mempunyai tanggung jawab dalam melakukan pekerjaan					

JAWABAN VARIABEL REWARD

Nomor	REWARD (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25
4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	29
5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
6	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
7	3	4	3	3	3	5	4	3	4	4	36
8	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33
9	2	2	2	2	1	2	4	2	4	2	23
10	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	24
11	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
12	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
13	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
14	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	25
15	4	2	2	2	3	3	2	3	2	2	25
16	2	4	3	4	2	3	3	2	3	2	28
17	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	31
18	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	31
19	4	4	3	4	3	5	4	3	4	2	36
20	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
21	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	19
22	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	25
23	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	34
24	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	24
25	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	26
26	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	28
27	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31

28	4	4	3	3	3	5	3	3	4	4	36
29	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	34
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
31	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
32	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	33
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
34	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
35	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	25
36	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	24
37	4	3	3	4	2	3	3	2	2	2	28
38	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
40	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35
41	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34
42	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
43	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	24
44	3	4	3	3	3	5	4	3	4	4	36
45	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
47	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
48	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	33
49	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
50	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
51	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	25
52	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	24
53	3	4	5	3	2	3	3	2	3	2	30
54	4	5	3	3	4	3	3	4	3	3	35
55	3	4	5	3	3	3	4	3	4	4	36
56	4	3	5	4	3	5	3	3	4	4	38
57	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
58	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19

59	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	24
60	3	4	4	4	3	5	4	3	4	4	38
61	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	34
62	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
63	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
64	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
66	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
67	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
68	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	23
69	4	4	4	4	2	3	3	2	3	2	31
70	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	35
71	4	5	4	3	3	3	4	3	4	4	37
72	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	39
73	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
74	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
75	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	24
76	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	38
77	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	34
78	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
79	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	24
80	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	34
81	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
82	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
83	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
84	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25
85	4	4	4	3	2	3	3	2	3	2	30
86	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	31
87	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
88	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
89	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	34

90	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19
91	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	24
92	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	38
93	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
94	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	19
95	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	24
96	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	34
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
99	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	25
100	4	3	2	2	2	3	2	3	2	2	25



JAWABAN VARIABEL STRES KERJA(X2)

Nomor	STRES KERJA (X2)										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	34
2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22
3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	28
4	4	2	3	4	3	2	3	4	3	4	32
5	5	4	3	2	4	4	5	3	2	3	35
6	3	5	3	2	3	3	3	3	2	3	30
7	4	3	5	4	5	3	4	2	4	2	36
8	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	31
9	2	2	4	2	4	2	4	2	2	2	26
10	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
11	4	3	2	2	3	4	4	2	2	2	28
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
13	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	34
14	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	22
15	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28
16	4	4	3	4	3	2	3	2	4	3	32
17	5	4	3	2	4	4	5	3	2	3	35
18	3	5	3	3	3	3	3	2	2	3	30
19	4	3	2	4	5	3	4	5	4	2	36
20	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	31
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
22	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	22
23	4	3	2	2	3	3	4	2	3	2	28
24	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
25	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
26	4	4	3	4	3	2	3	2	3	3	31

27	5	4	3	2	4	4	3	3	3	3	34
28	4	3	5	4	5	3	4	3	3	2	36
29	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
30	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
31	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
32	3	3	2	2	3	4	3	2	4	2	28
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
34	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
35	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22
36	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	28
37	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	32
38	5	4	3	2	4	4	2	3	5	3	35
39	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	30
40	4	3	2	4	5	3	4	5	4	2	36
41	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
42	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
43	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	22
44	4	3	5	4	4	3	4	3	4	2	36
45	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	31
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
47	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
48	4	3	2	2	4	3	4	2	2	2	28
49	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
50	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	34
51	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	22
52	2	3	2	3	3	2	3	4	3	3	28
53	4	4	3	3	3	2	3	2	4	4	32
54	5	4	3	2	4	3	3	3	5	3	35
55	3	5	3	3	3	3	2	3	2	3	30
56	4	3	5	4	2	3	4	5	4	2	36

57	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	31
58	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
59	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	22
60	4	3	5	4	3	3	3	5	4	2	36
61	3	3	4	2	3	3	4	3	3	3	31
62	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
63	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
64	4	3	2	2	4	3	4	2	2	2	28
65	4	3	3	4	3	2	3	2	4	4	32
66	2	4	3	2	4	4	5	3	5	3	35
67	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	29
68	4	3	3	3	5	3	4	5	4	2	36
69	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
70	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
71	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	22
72	4	3	5	4	4	3	4	3	4	2	36
73	3	4	2	4	3	3	2	3	3	3	30
74	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
75	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
76	4	3	5	4	5	3	4	4	2	2	36
77	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
79	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
80	4	3	2	2	4	3	3	2	3	2	28
81	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
82	4	4	5	3	3	4	3	3	2	3	34
83	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22
84	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	28
85	4	4	3	2	3	2	3	4	3	4	32
86	5	4	3	2	3	4	5	3	3	3	35

87	3	5	3	3	3	3	2	3	2	3	30
88	4	3	4	4	3	3	4	5	4	2	36
89	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
90	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
91	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
92	4	3	4	4	5	3	4	3	4	2	36
93	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
94	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
95	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	22
96	4	3	2	2	3	3	4	2	3	2	28
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
98	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	34
99	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	22
100	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28

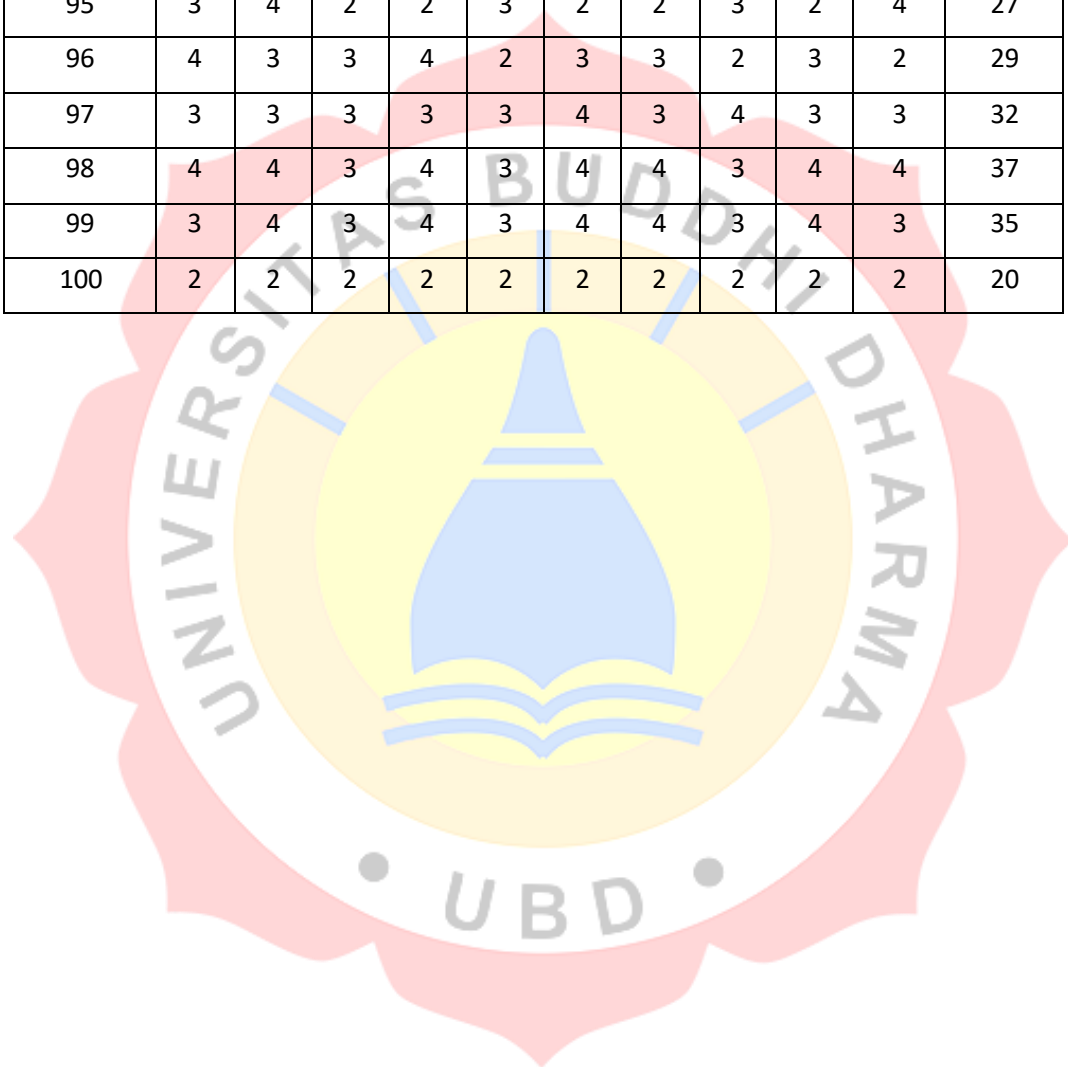
JAWABAN VARIABEL PELATIHAN KERJA (X3)

Nomor	PELATIHAN (X3)										Total X3
	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	X3. 9	X3.1 0	
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	33
2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	26
3	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2	26
4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	30
5	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
6	3	3	5	3	3	3	3	3	4	4	34
7	4	4	3	3	3	5	4	3	4	4	37
8	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	34
9	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	26
10	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	25
11	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	35
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22
13	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	33
14	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	26
15	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2	26
16	4	4	3	3	2	3	3	2	3	2	29
17	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
18	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
19	4	4	3	4	3	5	3	3	4	4	37
20	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	35
21	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
22	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
23	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	37
24	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	22
25	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
26	4	4	3	4	2	2	3	2	2	4	30
27	5	4	3	2	4	4	4	2	2	3	33

28	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
29	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	37
30	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
31	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
32	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
33	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	23
34	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	37
35	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
36	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
37	4	4	4	4	2	2	3	4	3	4	34
38	5	3	3	2	4	4	5	3	3	3	35
39	3	4	5	4	3	3	4	5	5	3	39
40	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	41
41	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	37
42	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
43	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
44	5	5	5	4	4	5	3	3	3	4	41
45	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
46	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
47	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
48	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	37
49	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	23
50	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	37
51	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
52	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
53	4	4	4	4	2	2	3	4	3	4	34
54	5	4	3	2	4	4	4	3	3	3	35
55	3	5	5	4	3	3	4	4	5	3	39
56	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
57	5	4	3	4	3	3	4	4	4	3	37
58	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	24

59	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
60	5	5	5	4	4	5	3	3	3	4	41
61	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
62	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
63	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
64	5	5	5	4	4	5	3	3	3	4	41
65	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	37
66	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	24
67	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
68	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
69	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	23
70	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
71	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
72	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
73	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	34
74	5	4	3	2	4	4	5	3	2	3	35
75	3	5	5	4	3	3	4	5	4	3	39
76	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
77	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
78	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	24
79	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
80	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
81	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
82	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
83	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
84	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	37
85	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	23
86	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	37
87	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	24
88	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
89	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	34

90	5	4	3	2	4	4	4	3	3	3	35
91	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
92	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	26
93	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	35
94	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	25
95	3	4	2	2	3	2	2	3	2	4	27
96	4	3	3	4	2	3	3	2	3	2	29
97	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
98	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
99	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35
100	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20



JAWABAN VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Nomor	KINERJA KARYAWAN (Y)										Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
2	3	2	3	2	3	2	4	5	5	2	31
3	3	3	5	3	5	3	3	4	5	3	37
4	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	41
5	5	4	5	2	4	3	5	5	4	5	42
6	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	46
7	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
8	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
9	3	2	5	3	3	5	3	2	2	2	30
10	2	3	3	3	3	5	2	3	2	2	28
11	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
12	2	2	2	5	2	3	3	2	2	5	28
13	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
14	3	2	3	2	5	2	3	3	3	5	31
15	3	3	5	3	3	5	3	4	4	5	38
16	4	4	5	5	5	3	5	3	4	3	41
17	5	4	5	2	4	3	5	5	4	5	42
18	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	46
19	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
20	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
21	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
22	2	2	2	2	2	5	5	2	2	4	28
23	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
24	5	2	5	2	2	2	5	2	2	2	29
25	5	3	5	3	5	3	3	3	3	3	36
26	5	5	4	5	2	2	5	3	2	4	37
27	5	4	5	2	4	4	5	3	3	5	40
28	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48

29	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
30	3	2	3	2	2	5	3	3	3	5	31
31	2	2	2	2	5	3	3	5	2	2	28
32	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
33	2	2	2	2	5	3	3	3	3	5	30
34	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	46
35	3	2	3	2	2	4	3	5	5	2	31
36	3	3	3	3	5	5	5	4	4	3	38
37	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	41
38	5	4	5	2	4	4	5	5	5	3	42
39	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	46
40	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
41	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
42	3	2	3	2	5	2	3	3	3	5	31
43	2	2	5	2	2	3	3	2	2	5	28
44	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
45	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
46	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
47	2	2	2	2	2	5	3	3	4	3	28
48	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
49	2	2	2	2	2	5	3	5	5	2	30
50	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
51	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
52	3	5	3	3	3	5	3	4	4	5	38
53	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	41
54	5	4	5	2	4	4	5	5	5	3	42
55	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	46
56	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
57	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
58	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
59	2	2	2	2	2	5	3	3	4	3	28

60	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
61	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
62	3	2	3	2	2	2	3	5	5	4	31
63	2	4	2	2	2	4	2	4	2	4	28
64	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
65	2	2	2	2	2	5	4	3	5	3	30
66	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
67	3	2	3	2	2	2	3	5	5	4	31
68	3	3	5	3	3	5	5	4	4	3	38
69	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	41
70	5	4	5	2	4	4	5	5	3	5	42
71	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	46
72	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
73	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
74	5	2	5	2	2	2	5	3	3	2	31
75	3	4	2	2	2	5	4	2	2	2	28
76	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
77	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
78	3	2	5	2	2	4	3	3	5	2	31
79	2	3	2	3	2	5	3	3	2	3	28
80	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
81	2	2	2	2	2	5	3	5	5	2	30
82	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
83	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
84	3	5	3	5	3	5	3	4	4	3	38
85	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	41
86	5	4	5	2	4	4	5	3	5	5	42
87	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	46
88	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
89	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
90	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31

91	2	2	4	2	2	5	4	3	2	2	28
92	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
93	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
94	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
95	3	3	2	4	2	3	3	4	2	2	28
96	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
97	2	2	2	2	2	5	3	5	5	2	30
98	5	4	5	5	3	5	4	4	4	5	44
99	3	2	5	2	2	4	3	3	5	2	31
100	5	3	3	5	3	3	3	4	4	5	38



LAMPIRAN 3. Tabel Deskripsi Responden**Jenis Kelamin**

		Freque ncy	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-lak	67	67,0	67,0	67,0
	Perempu a	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Usia Responden

		Freque ncy	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<18 tahun	3	3,0	3,0	3,0
	>35 tahun	23	23,0	23,0	26,0
	18 – 24	48	48,0	48,0	74,0
	25 - 34	26	26,0	26,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Pendidikan Terakhir

		Freque ncy	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D1 - D3	12	12,0	12,0	12,0
	S1	22	22,0	22,0	34,0
	S2	1	1,0	1,0	35,0
	S3	4	4,0	4,0	39,0
	SD- SMA/	61	61,0	61,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

LAMPIRAN 4. Hasil Kuesioner X1,X2,X3 Dan Y

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	4	4,0	4,0	4,0
	3,00	14	14,0	14,0	18,0
	4,00	41	41,0	41,0	59,0
	5,00	41	41,0	41,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	2	2,0	2,0	5,0
	3,00	6	6,0	6,0	11,0
	4,00	45	45,0	45,0	56,0
	5,00	44	44,0	44,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	4	4,0	4,0	4,0
	2,00	1	1,0	1,0	5,0
	3,00	13	13,0	13,0	18,0
	4,00	34	34,0	34,0	52,0
	5,00	48	48,0	48,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	3,00	8	8,0	8,0	11,0
	4,00	45	45,0	45,0	56,0

	5,00	44	44,0	44,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	4	4,0	4,0	4,0
	3,00	14	14,0	14,0	18,0
	4,00	42	42,0	42,0	60,0
	5,00	40	40,0	40,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	3	3,0	3,0	6,0
	3,00	11	11,0	11,0	17,0
	4,00	41	41,0	41,0	58,0
	5,00	42	42,0	42,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	13	13,0	13,0	13,0
	2,00	16	16,0	16,0	29,0
	3,00	22	22,0	22,0	51,0
	4,00	20	20,0	20,0	71,0
	5,00	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	1	1,0	1,0	4,0
	3,00	14	14,0	14,0	18,0
	4,00	42	42,0	42,0	60,0
	5,00	40	40,0	40,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,0	2,0	2,0
	2,00	3	3,0	3,0	5,0
	3,00	9	9,0	9,0	14,0
	4,00	43	43,0	43,0	57,0
	5,00	43	43,0	43,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	2	2,0	2,0	5,0
	3,00	12	12,0	12,0	17,0
	4,00	39	39,0	39,0	56,0
	5,00	44	44,0	44,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	8	8,0	8,0	8,0
	2,00	4	4,0	4,0	12,0
	3,00	23	23,0	23,0	35,0
	4,00	36	36,0	36,0	71,0

	5,00	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	9	9,0	9,0	9,0
	2,00	2	2,0	2,0	11,0
	3,00	11	11,0	11,0	22,0
	4,00	49	49,0	49,0	71,0
	5,00	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	10	10,0	10,0	10,0
	2,00	1	1,0	1,0	11,0
	3,00	12	12,0	12,0	23,0
	4,00	38	38,0	38,0	61,0
	5,00	39	39,0	39,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	9	9,0	9,0	9,0
	2,00	1	1,0	1,0	10,0
	3,00	8	8,0	8,0	18,0
	4,00	37	37,0	37,0	55,0
	5,00	45	45,0	45,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	2,00	45	45,0	45,0	46,0
	3,00	51	51,0	51,0	97,0
	4,00	3	3,0	3,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	10	10,0	10,0	10,0
	2,00	4	4,0	4,0	14,0
	3,00	11	11,0	11,0	25,0
	4,00	42	42,0	42,0	67,0
	5,00	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	7	7,0	7,0	7,0
	2,00	6	6,0	6,0	13,0
	3,00	9	9,0	9,0	22,0
	4,00	45	45,0	45,0	67,0
	5,00	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	8	8,0	8,0	8,0

	2,00	3	3,0	3,0	11,0
	3,00	15	15,0	15,0	26,0
	4,00	39	39,0	39,0	65,0
	5,00	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	8	8,0	8,0	8,0
	2,00	2	2,0	2,0	10,0
	3,00	15	15,0	15,0	25,0
	4,00	53	53,0	53,0	78,0
	5,00	22	22,0	22,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	14	14,0	14,0	14,0
	2,00	12	12,0	12,0	26,0
	3,00	12	12,0	12,0	38,0
	4,00	37	37,0	37,0	75,0
	5,00	25	25,0	25,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	9	9,0	9,0	9,0
	2,00	4	4,0	4,0	13,0
	3,00	13	13,0	13,0	26,0
	4,00	46	46,0	46,0	72,0
	5,00	28	28,0	28,0	100,0

Total	100	100,0	100,0
-------	-----	-------	-------

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	3	3,0	3,0	6,0
	3,00	8	8,0	8,0	14,0
	4,00	56	56,0	56,0	70,0
	5,00	30	30,0	30,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,0	2,0	2,0
	2,00	2	2,0	2,0	4,0
	3,00	9	9,0	9,0	13,0
	4,00	52	52,0	52,0	65,0
	5,00	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,0	2,0	2,0
	2,00	2	2,0	2,0	4,0
	3,00	10	10,0	10,0	14,0
	4,00	53	53,0	53,0	67,0
	5,00	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,0	2,0	2,0
	2,00	2	2,0	2,0	4,0
	3,00	10	10,0	10,0	14,0
	4,00	48	48,0	48,0	62,0
	5,00	38	38,0	38,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	2	2,0	2,0	5,0
	3,00	12	12,0	12,0	17,0
	4,00	54	54,0	54,0	71,0
	5,00	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	2	2,0	2,0	5,0
	3,00	11	11,0	11,0	16,0
	4,00	56	56,0	56,0	72,0
	5,00	28	28,0	28,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,0	2,0	2,0
	2,00	4	4,0	4,0	6,0
	3,00	6	6,0	6,0	12,0
	4,00	51	51,0	51,0	63,0
	5,00	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	2	2,0	2,0	2,0
	2,00	1	1,0	1,0	3,0
	3,00	11	11,0	11,0	14,0
	4,00	53	53,0	53,0	67,0
	5,00	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	4	4,0	4,0	4,0
	2,00	1	1,0	1,0	5,0
	3,00	12	12,0	12,0	17,0
	4,00	55	55,0	55,0	72,0
	5,00	28	28,0	28,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	6	6,0	6,0	6,0
	2,00	2	2,0	2,0	8,0
	3,00	9	9,0	9,0	17,0
	4,00	49	49,0	49,0	66,0
	5,00	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	5	5,0	5,0	5,0
	2,00	4	4,0	4,0	9,0
	3,00	10	10,0	10,0	19,0
	4,00	52	52,0	52,0	71,0
	5,00	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	2	2,0	2,0	5,0
	3,00	12	12,0	12,0	17,0
	4,00	53	53,0	53,0	70,0
	5,00	30	30,0	30,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	4	4,0	4,0	7,0
	3,00	5	5,0	5,0	12,0
	4,00	56	56,0	56,0	68,0
	5,00	32	32,0	32,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	4	4,0	4,0	7,0
	3,00	9	9,0	9,0	16,0
	4,00	48	48,0	48,0	64,0
	5,00	36	36,0	36,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	2	2,0	2,0	5,0
	3,00	5	5,0	5,0	10,0
	4,00	53	53,0	53,0	63,0
	5,00	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	6	6,0	6,0	6,0
	2,00	1	1,0	1,0	7,0
	3,00	6	6,0	6,0	13,0
	4,00	51	51,0	51,0	64,0
	5,00	36	36,0	36,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	3	3,0	3,0	6,0
	3,00	3	3,0	3,0	9,0
	4,00	52	52,0	52,0	61,0
	5,00	39	39,0	39,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	3	3,0	3,0	3,0
	2,00	1	1,0	1,0	4,0
	3,00	6	6,0	6,0	10,0
	4,00	49	49,0	49,0	59,0
	5,00	41	41,0	41,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

LAMPIRAN 5. Data Olah Spss

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	25.6600	28.873	.661	.920
X1.2	25.6100	27.634	.768	.914
X1.3	25.9400	27.633	.738	.916
X1.4	25.7500	28.189	.718	.917
X1.5	26.1400	29.839	.696	.919
X1.6	25.7900	26.208	.781	.914
X1.7	25.7700	28.098	.732	.916
X1.8	26.1100	29.250	.708	.918
X1.9	25.6900	27.570	.770	.914
X1.10	25.8400	28.782	.592	.924

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	24.9600	25.776	.687	.863
X2.2	25.1400	27.354	.557	.873
X2.3	25.2600	25.851	.623	.868
X2.4	25.4100	26.871	.609	.869
X2.5	25.2200	25.507	.741	.858
X2.6	25.3900	27.816	.632	.868
X2.7	25.2000	25.677	.684	.863
X2.8	25.4100	27.133	.598	.870
X2.9	25.3000	27.929	.514	.875
X2.10	25.6100	29.776	.436	.880

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	27.2300	32.623	.779	.909
X3.2	27.5100	32.515	.905	.899
X3.3	27.6300	33.852	.809	.906
X3.4	27.7900	35.238	.767	.909
X3.5	28.0800	36.983	.774	.910
X3.6	27.8100	37.145	.578	.919
X3.7	27.5800	37.458	.665	.915
X3.8	27.8000	38.384	.558	.920
X3.9	27.6300	38.276	.552	.920
X3.10	27.8700	36.882	.654	.915

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	34.5500	37.402	.836	.805
Y.2	35.0100	37.646	.831	.806
Y.3	34.4800	43.565	.439	.844
Y.4	35.2600	40.356	.654	.825
Y.5	34.8300	38.304	.675	.822
Y.6	34.4500	46.755	.211	.862
Y.7	34.6300	44.054	.541	.836
Y.8	34.5000	46.798	.275	.855
Y.9	34.5700	44.450	.410	.846
Y.10	34.5800	40.044	.596	.830

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	10

Reliability Statistics

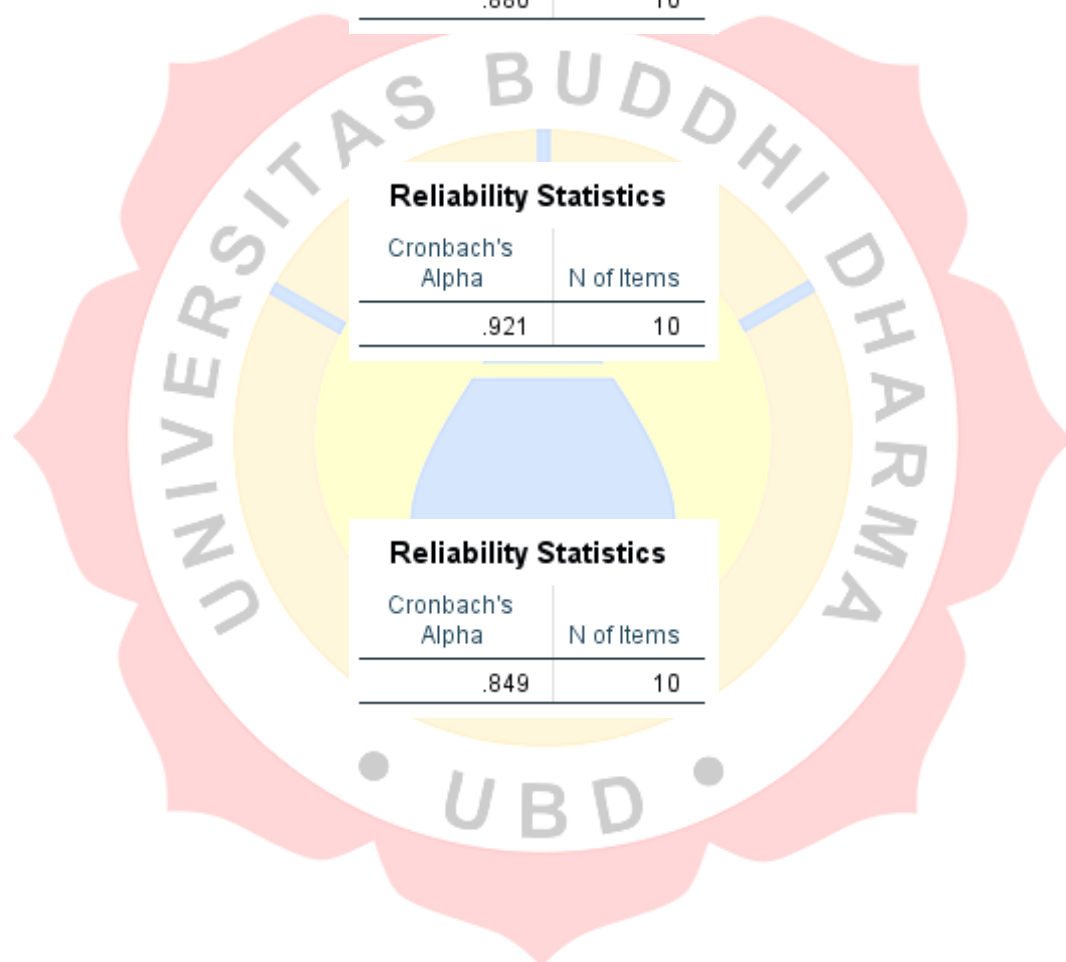
Cronbach's Alpha	N of Items
.880	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	10

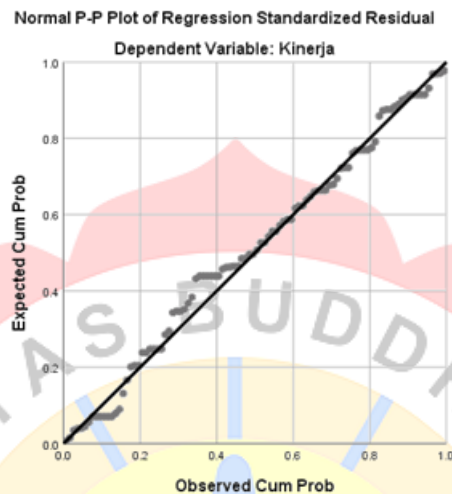
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	10



LAMPIRAN 6. Validitas Dan Realibilitas

Hasil Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.40455913
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.061
	Negative	-.082
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.091 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

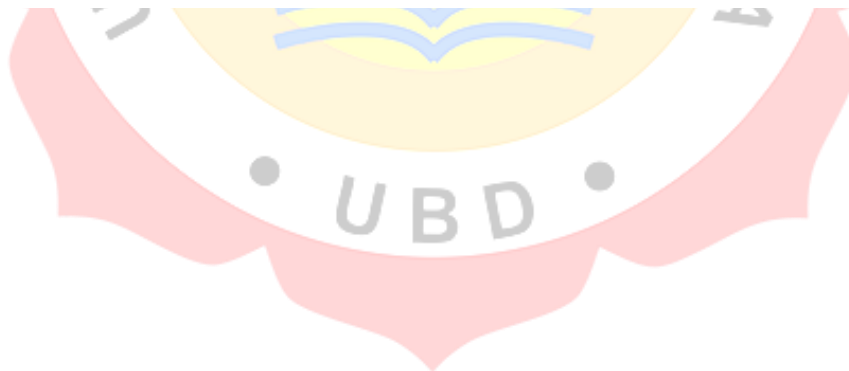
c. Lilliefors Significance Correction.

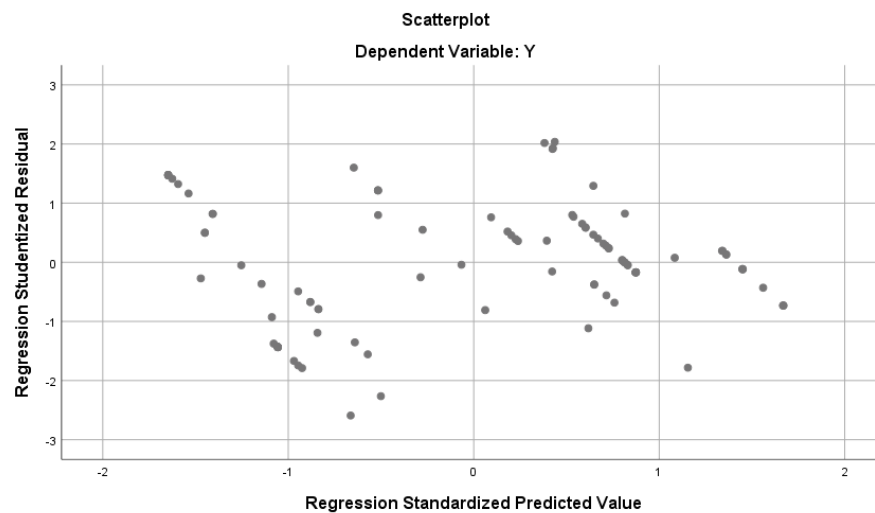
Hasil Uji Multikolineritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.766	1.475		4.586	.000		
<i>Reward</i>	1.107	.050	.912	21.978	.000	1.000	1.000
2 (Constant)	4.128	1.355		3.045	.003		
<i>Reward</i>	.797	.069	.656	11.569	.000	.401	2.496
Stress Kerja	.411	.071	.330	5.814	.000	.401	2.496
3 (Constant)	2.724	1.374		1.983	.050		
<i>Reward</i>	.738	.069	.608	10.751	.000	.370	2.702
Stress Kerja	.360	.070	.289	5.181	.000	.379	2.638
Pelatihan	.147	.047	.136	3.122	.002	.621	1.611

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan





Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.766	1.475		4.586	.000		
	Reward	1.107	.050	.912	21.978	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	4.128	1.355		3.045	.003		
	Reward	.797	.069	.656	11.569	.000	.401	2.496
	Stress Kerja	.411	.071	.330	5.814	.000	.401	2.496
3	(Constant)	2.724	1.374		1.983	.050		
	Reward	.738	.069	.608	10.751	.000	.370	2.702
	Stress Kerja	.360	.070	.289	5.181	.000	.379	2.638
	Pelatihan	.147	.047	.136	3.122	.002	.621	1.611

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Correlations

		<i>Reward</i>	Stres kerja	Pelatiha n	Kinerja
Hasil Uji	<i>Reward</i>				
	Pearson Correlation	1	.340**	.704**	.604**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000
	N	100	100	100	100
	Stres kerja				
	Pearson Correlation	.340**	1	.661**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	100	100	100	100
	Pelatiha n				
	Pearson Correlation	.704**	.661**	1	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
	Kinerja karyawan				
	Pearson Correlation	.604**	.614**	.868**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^d

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.912 ^a	.831	.830	2.945	.831	483.031	1	98	.000	
2	.935 ^b	.875	.872	2.550	.044	33.797	1	97	.000	
3	.942 ^c	.886	.883	2.442	.012	9.747	1	96	.002	2.596

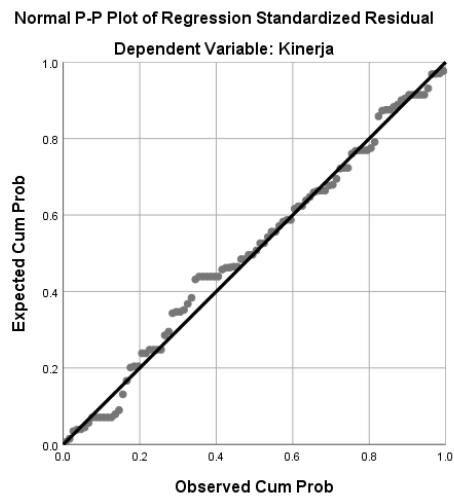
a. Predictors: (Constant), *Reward*

b. Predictors: (Constant), *Reward*, Stress Kerja

c. Predictors: (Constant), *Reward*, Stress Kerja, Pelatihan

d. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 7. Hasil Uji Normalitas

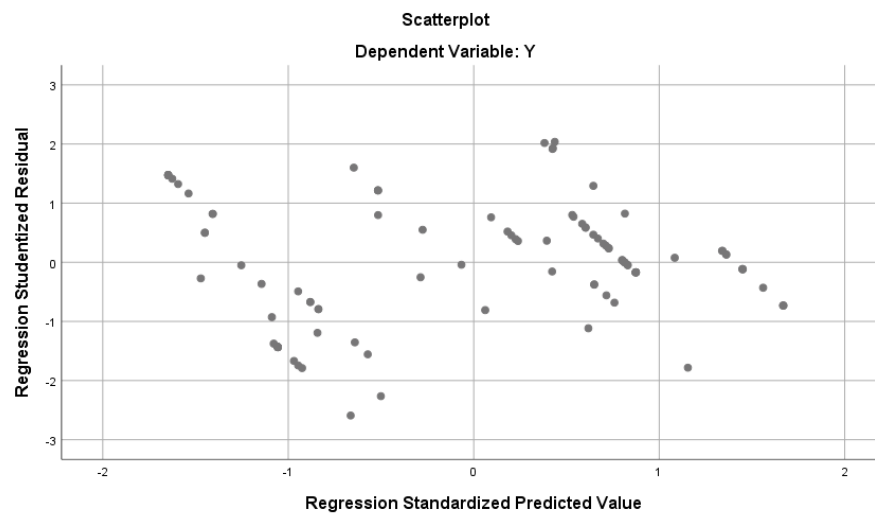


Hasil Uji Multikolineritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.766	1.475		4.586	.000		
Reward	1.107	.050	.912	21.978	.000	1.000	1.000
2 (Constant)	4.128	1.355		3.045	.003		
Reward	.797	.069	.656	11.569	.000	.401	2.496
Stress Kerja	.411	.071	.330	5.814	.000	.401	2.496
3 (Constant)	2.724	1.374		1.983	.050		
Reward	.738	.069	.608	10.751	.000	.370	2.702
Stress Kerja	.360	.070	.289	5.181	.000	.379	2.638
Pelatihan	.147	.047	.136	3.122	.002	.621	1.611

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t		Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.766	1.475		4.586	.000		
	Reward	1.107	.050	.912	21.978	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	4.128	1.355		3.045	.003		
	Reward	.797	.069	.656	11.569	.000	.401	2.496
	Stress Kerja	.411	.071	.330	5.814	.000	.401	2.496
3	(Constant)	2.724	1.374		1.983	.050		
	Reward	.738	.069	.608	10.751	.000	.370	2.702
	Stress Kerja	.360	.070	.289	5.181	.000	.379	2.638
	Pelatihan	.147	.047	.136	3.122	.002	.621	1.611

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Correlations

		Reward	Stres kerja	Pelatihan	Kinerja
Reward	Pearson Correlation	1	.340**	.704**	.604**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000
	N	100	100	100	100

Stres kerja	Pearson Correlation	.340**	1	.661**	.614**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	100	100	100	100
Pelatihan	Pearson Correlation	.704**	.661**	1	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100
Kinerja karyawan	Pearson Correlation	.604**	.614**	.868**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 8. Hasil Tabel R

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square)

Model Summary^d

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
					Change	F Change	df1	df2	
1	.912 ^a	.831	.830	2.945	.831	483.031	1	98	.000
2	.935 ^b	.875	.872	2.550	.044	33.797	1	97	.000
3	.942 ^c	.886	.883	2.442	.012	9.747	1	96	.002
									2.596

a. Predictors: (Constant), *Reward*

b. Predictors: (Constant), *Reward*, Stress Kerja

c. Predictors: (Constant), *Reward*, Stress Kerja, Pelatihan

d. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 9. Hasil Tabel T**Hasil Uji T****Coefficients^a**

	Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.766	1.475		4.586	.000		
	<i>Reward</i>	1.107	.050	.912	21.978	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	4.128	1.355		3.045	.003		
	<i>Reward</i>	.797	.069	.656	11.569	.000	.401	2.496
	Stress Kerja	.411	.071	.330	5.814	.000	.401	2.496
3	(Constant)	2.724	1.374		1.983	.050		
	<i>Reward</i>	.738	.069	.608	10.751	.000	.370	2.702
	Stress Kerja	.360	.070	.289	5.181	.000	.379	2.638
	Pelatihan	.147	.047	.136	3.122	.002	.621	1.611

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



LAMPIRAN 10. Hasil Tabel F

Hasil Uji F

ANOVA^a

	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4190.623	1	4190.623	483.031	.000 ^b
	Residual	850.217	98	8.676		
	Total	5040.840	99			
2	Regression	4410.313	2	2205.156	339.240	.000 ^c
	Residual	630.527	97	6.500		
	Total	5040.840	99			
3	Regression	4468.431	3	1489.477	249.804	.000 ^d
	Residual	572.409	96	5.963		
	Total	5040.840	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), *Reward*

c. Predictors: (Constant), *Reward*, Stress Kerja

d. Predictors: (Constant), *Reward*, Stress Kerja, Pelatihan

