

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis data yang dilakukan, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3), lingkungan kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan kontraktor PT Tan Berjaya Lestari, maka dari itu peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil perhitungan regresi linier berganda, variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) memiliki nilai koefisien regresi yaitu sebesar 0,532 atau 53,2%. Dan berdasarkan hasil uji t (X_1 terhadap Y), variabel keselamatan dan kesehatan kerja memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, dan nilai $t_{hitung} 7,808 > t_{tabel} 1,980$. Serta variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) memiliki nilai koefisien korelasi (R) yaitu sebesar 0,736. Dengan demikian, disimpulkan bahwa H_{a1} diterima dan H_0 ditolak, yang berarti terdapat pengaruh variabel keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan kontraktor PT Tan Berjaya Lestari.
2. Berdasarkan hasil perhitungan regresi linier berganda, variabel lingkungan kerja memiliki nilai koefisien regresi, yaitu sebesar 0,268 atau 26,8%. Dan berdasarkan hasil uji t (X_2 terhadap Y), variabel lingkungan kerja memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, dan nilai $t_{hitung} 5,687 > t_{tabel}$

1,980. Serta variabel lingkungan kerja memiliki nilai koefisien korelasi (R) yaitu sebesar 0,842. Dengan demikian, disimpulkan bahwa Ha2 diterima dan H0 ditolak, yang berarti terdapat pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan kontraktor PT Tan Berjaya Lestari.

3. Berdasarkan hasil perhitungan regresi linier berganda, variabel pelatihan memiliki nilai koefisien regresi, yaitu sebesar 0,233 atau 23,3% Dan berdasarkan hasil uji t (X_3 terhadap Y), variabel pelatihan memiliki nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, dan nilai $t_{hitung} 3,803 > t_{tabel} 1,980$. Serta variabel pelatihan memiliki nilai koefisien korelasi (R) yaitu sebesar 0,826. Dengan demikian, disimpulkan bahwa Ha3 diterima dan H0 ditolak, yang berarti terdapat pengaruh variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan kontraktor PT Tan Berjaya Lestari.
4. Variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3), lingkungan kerja, dan pelatihan secara simultan (bersama-sama) memengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan kontraktor PT Tan Berjaya Lestari. Hasil uji simultan (uji F) yang dilakukan yaitu nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 679,226 > F_{tabel} 2,68$ (model 1), yang berarti terdapat pengaruh secara simultan (bersama-sama) antara variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X_1), lingkungan kerja (X_2), dan pelatihan (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada perusahaan kontraktor PT Tan Berjaya Lestari. Serta memiliki nilai *pearson correlations* (R) sebesar 0,946 pada uji koefisien korelasi dengan model ke-3, yang artinya

terdapat korelasi tingkat kuat antara variabel keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Dan dari hasil uji koefisien determinasi (R^2) yaitu, didapatkan nilai *R Square* sebesar 0,894. Dengan demikian, disimpulkan bahwa pengaruh variabel independen yang terdiri dari keselamatan dan kesehatan kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2), dan pelatihan (X_3) terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 89,4%. Sedangkan sisanya sebesar 10,6% merupakan pengaruh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

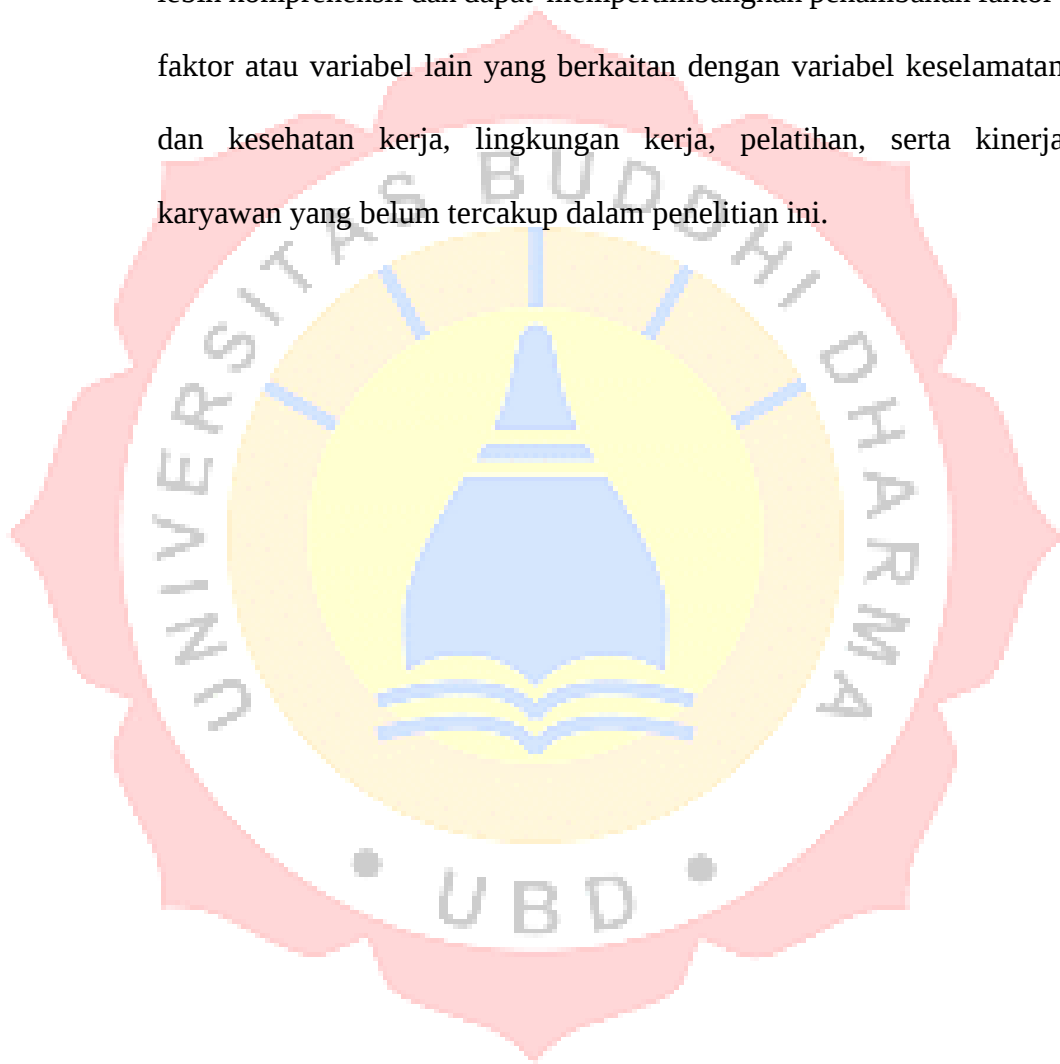
B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, penulis telah menentukan beberapa hal yang dapat dipertimbangkan, yang akan menjadi saran dari penulis, yaitu sebagai berikut :

1. PT Tan Berjaya Lestari diharapkan mampu menjadi perusahaan kontraktor yang lebih mengutamakan keselamatan dan kesejahteraan karyawan selama bekerja, dan mampu memberikan kesan yang baik dan menarik perhatian pelanggan untuk menggunakan jasa kontraktor pada perusahaan PT Tan Berjaya Lestari.
2. Perusahaan diharapkan mampu meningkatkan pengawasan dan penegakan standar operasional prosedur (SOP) keselamatan dan kesehatan kerja (K3) untuk mengurangi risiko kecelakaan kerja dan dapat memberikan fasilitas penunjang K3 yang memadai, seperti alat

pelindung diri (APD) yang berkualitas, mampu memberikan pelatihan secara terstruktur dan spesifik untuk kebutuhan individu, dan dapat melakukan evaluasi secara rutin terhadap efektivitas pelatihan.

3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menyusun penelitian yang lebih komprehensif dan dapat mempertimbangkan penambahan faktor-faktor atau variabel lain yang berkaitan dengan variabel keselamatan dan kesehatan kerja, lingkungan kerja, pelatihan, serta kinerja karyawan yang belum tercakup dalam penelitian ini.



DAFTAR PUSTAKA

- Arjo Harianto, M. Aminudin Hadi, Indra Firdiansyah, dan R. Y. B. S. *Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Pelatihan dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT Bukit Alam Persada di Karimun*. 7(1). 2024.
- Candrianto, S.T, M. P. (n.d.). *Pengenalan Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Literasi Nusantara.
- Chaerudin, Ali. Hartaningtyas R, I. & V. A. *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. 2020.
- Conie Nopinda Br Sitepu, & Noni Yusnita Br Surbakti. Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(3), 217–226. 2022, <https://doi.org/10.55606/jurimea.v2i3.246>
- Danang Nugroho, Cindy Fitria, Galang Ramadan, R. R. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan. *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 1 No. 3. 2024.
- Gaus, K. S. *Analisis Program Kesehatan Dan Bongkar Muat Di Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia*. 2023.
- Ghozali. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2019.
- Gloria Sihombing, F., & Kusnawan, A. Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Unires Indonesia Fredika. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3, 1–10. 2022.
- Griffin, R. W. Manajemen Pembelajaran Inovatif di Era Disruptif. *Prosiding Seminar Nasional Program Pascasarjana Universitas PGRI Palembang (Bukman Lian, Amirudin)*, 1–6. 2021.
- H. Azhar Affandi, Achmad Rozi, D. S. *Manajemen SDM Strategik*. Bintang Visitama. 2021.
- H. Mahmud & Fajar, H. D. A. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2024.
- Hasni Julidawati, Nela Noviarti, Umi Kalsum, Sufyarma Marsidin, N. Meningkatkan Kinerja Individu dalam Melaksanakan Fungsi dan Tugas (Hasibuan). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 12780–12784. 2022.
- Hertati, D. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2020.
- Hia, I. M., & Ndraha, A. B. Urgensi Pelatihan Dalam Pengembangan Sumber Daya

- Manusia Di Museum Pusaka Nias. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 10(2), 1620–1630. 2023. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i2.51797>
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19–28. 2024.
- Ismartaya, S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2019.
- Juniantan, J. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sanden Intercool Indonesia*. 2023.
- Lisnahan, C., Asrial, & Tamelan, P. G. Pengaruh Pengetahuan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konstruksi pada PT. Usaha Karya Buana Kota Kupang. *Batakarang*, 3(1), 33–39. 2022.
- Loindong, A. S. G., Tewal, B., & Sendow, G. M. Pengaruh Locus of Control dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Era Pandemi Covid-19 (Studi Kasus di Kantor SatPol-PP Kota Tomohon). *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 110–121. 2023. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51021>
- Luturlean, H. dan. (n.d.). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*.
- Mangkunegara. *Disiplin Kerja Memediasi Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bintang Super Market Ubud Gianyar*. 2020.
- Mega Utama, D. Z. *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dasar dan Teori*. 2020.
- Muhammad Ryansyah, Muhammad Said, Y. S. Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT Transportasi Global Mandiri Palembang. *Journal Of Economic, Accounting and Management*, 2. 2024.
- Naji, G. M. A., Isha, A. S. N., Mohyaldinn, M. E., Leka, S., Saleem, M. S., Rahman, S. M. N. B. S. A., & Alzoraiki, M. Impact of safety culture on safety performance; mediating role of psychosocial hazard: An integrated modelling approach. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(16). 2021. <https://doi.org/10.3390/ijerph18168568>
- Nkrumah, E. N. K., Liu, S., Doe Fiergbor, D., & Akoto, L. S. Improving the safety–performance nexus: A study on the moderating and mediating influence of work motivation in the causal link between occupational health and safety

- management (ohsm) practices and work performance in the oil and gas sector. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(10), 1–23. 2021. <https://doi.org/10.3390/ijerph18105064>
- Nurfitriani, A., & Kusnawan, A. *Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja , Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi PT IR Indonesia*. 4(1). 2024.
- Ratnasari, D., & Firmansyah, I. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Kasus Pada Divisi Produksi Cell 26). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 145–158. 2021.
- Santosa, S. *Model-Model Pelatihan dan Pengembangan SDM*. 2023.
- Santosa, S., & Prayoga, A. “Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa.” *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–14. 2021.
- Silaswara, D., Kusnawan, A., Hernawan, E., Andy, & Parameswari, R. Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). 2021.
- Siregar, E. M., & Kusnawan, A.. *Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Komunikasi, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Trafoindo Prima Perkasa*. 2(2). 2022.
- Sugandha, S. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. KEONG NUSANTARA ABADI). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 38. 2019. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.173>
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Cetakan Ke-3. 2021.
- Sumijayanti, A. M. W. *Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. 2021.
- Susanti, & Mardika, N. H. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. 2021.
- Suwarsa, T. Pengaruh Pajak Restoran Dan Pajak Hotel Terhadap Pendapatan Asli Daerah Kota Padangsidempuan Periode 2018-2020. *Jurnal Akuntansi*, 51(1), 1–15. 2021.
- Syahputra, Y., & Nainggolan, N. P. *Pengaruh Pelatihan dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Vasan Mandiri Indonesia*. 2022.
- Terry, G. R. *Pengantar Manajemen : Teori dan Aplikasi* (R. A. Aditama (ed.)).

2019.

- Vigoroso, L., Caffaro, F., Cremasco, M. M., & Cavallo, E. Innovating occupational safety training: A scoping review on digital games and possible applications in agriculture. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(4), 1–23. 2021. <https://doi.org/10.3390/ijerph18041868>
- Wahjono, S. I. Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). 2023.
- Wahyuningsih, S., & Kirono, C. S. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Revenue: Lentera Bisnis Manajemen*, 1(01), 10–17. 2023. <https://doi.org/10.59422/lbm.v1i01.17>
- Wibowo, F. P., Sugandha, S., Sugandha, S., Tholok, F. W., & Tholok, F. W. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus di PT Mutiara Nusantara Globalindo). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 20(3), 248–258. 2020. <https://doi.org/10.33061/jeku.v20i3.4309>
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23. 2019. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>
- Wijaya, D. W. E. *Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk*. 2022.
- Wulandari, I. T., Bahri, M. S., & Haidiputri, T. A. N. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kedopok Kota Probolinggo. *JUMAD: Journal Management, Accounting, & Digital Business*, 1(4), 501–510. 2023. <https://doi.org/10.51747/jumad.v1i4.1394>
- Yuli Wahyudi, P. P. N. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Primafood International Cabang Tangerang-Banten. *Public Corner*, 18(2), 45–57. 2023. <https://doi.org/10.24929/fisip.v18i2.2962>
- Yulius, Y. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Pendekatan Era New Normal dan Society 5.0*. 2022.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Angelina Halim
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 6 November 2003
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jalan Mohammad Toha Gang Melati No.7 Ps. Baru Tng
RT: 02 / RW: 11, Tangerang (15113), Banten
No. Telp : 089514820117
Email : angelinahalim06@gmail.com
IPK : 3.58



Riwayat Pendidikan

SD : Dharma Putra
SMP : Dharma Putra
SMA : Dharma Putra
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pekerjaan

Staff Administrasi Proyek PT Tan Berjaya Lestari (2021 – Sekarang)

Tangerang, 3 Oktober 2024

Angelina Halim

SURAT KETERANGAN RISET



PT. TAN BERJAYA LESTARI

GENERAL CONTRACTOR • SUPPLIER • HEAVY EQUIPMENT RENTAL

Tangerang, 23 Desember 2024

Hal : Izin Penelitian

Yth.

Kepala Biro Administrasi Akademik (BAA)

Universitas Buddhi Dharma

Di Tangerang.

Disampaikan dengan hormat, menindaklanjuti Surat Permohonan Penelitian Universitas Buddhi Dharma, dengan ini dipersilahkan kepada mahasiswa tersebut dibawah ini untuk mencari dan mengumpulkan data yang diperlukan guna penyelesaian penelitian yang bersangkutan pada PT Tan Berjaya Lestari.

Berikut data mahasiswa tersebut :

Nama : ANGELINA HALIM / 20210500036
Jurusan : S1 Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3),
Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada
Perusahaan Kontraktor PT Tan Berjaya Lestari.

Demikian surat izin penelitian ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

PT Tan Berjaya Lestari,



PT. TAN BERJAYA LESTARI
GENERAL CONTRACTOR and SUPPLIER

Rianto

Direktur

Ruko Ebony 17 Taman Royal No. 17 Tanah Tinggi, Tangerang Telp. / Fax. (021) 5520012
E-mail : tanberjaya2606@gmail.com

LAMPIRAN – LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Saudara/i (Responden)

Perkenalkan, saya Angelina Halim, Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma Program Studi Manajemen. Saat ini saya sedang melakukan penelitian yang berjudul **Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Kontraktor PT Tan Berjaya Lestari.**

Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi syarat tugas akhir perkuliahan dan untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S1).

Oleh karena itu, mohon bantuan dan kesediaan waktunya dari Anda untuk mengisi beberapa pernyataan seputar penelitian ini, agar penelitian ini dapat berjalan dengan baik adanya.

Saya sangat mengharapkan partisipasi dari Anda untuk dapat mengisi kuesioner ini. Semua data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan tidak akan disebarluaskan, hanya untuk kepentingan dalam penelitian ini.

Atas waktu dan partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Angelina Halim

Identitas Responden

Apakah Anda merupakan karyawan PT Tan Berjaya Lestari ?

- a. Ya
- b. Tidak

Usia :

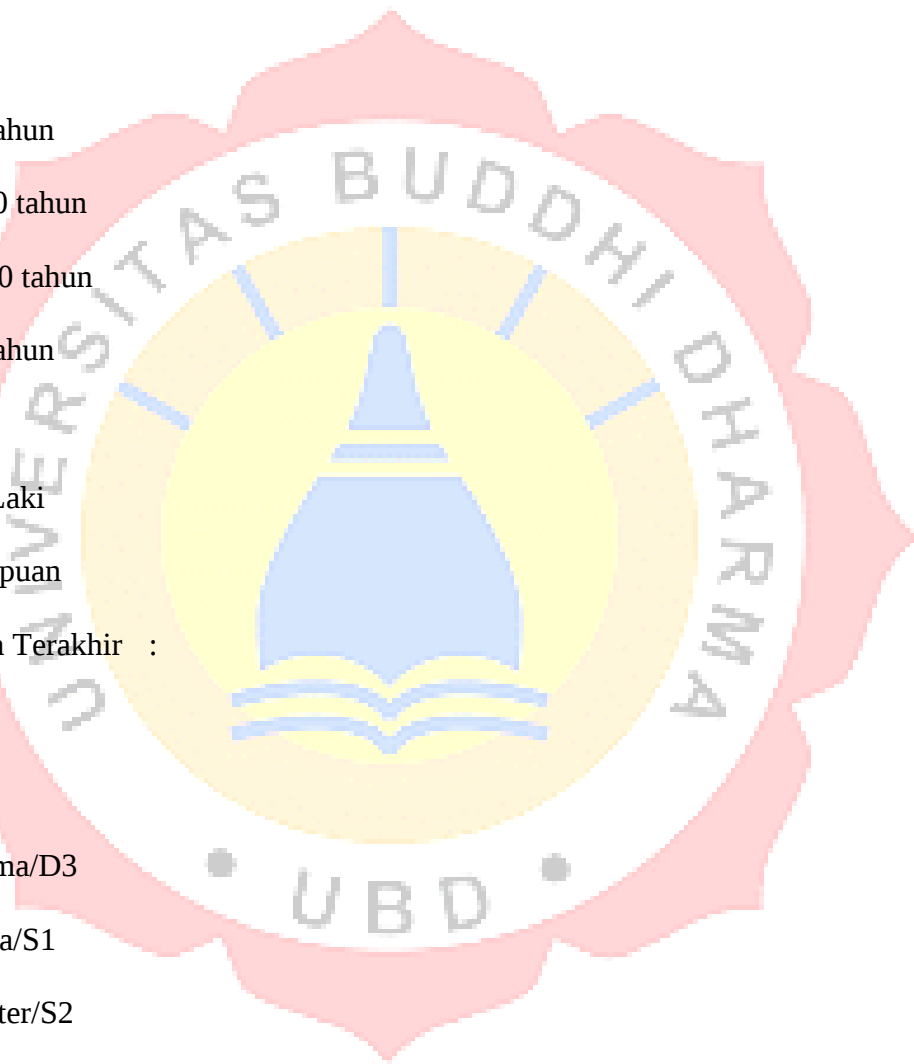
- a. < 20 tahun
- b. 21 - 30 tahun
- c. 31 – 40 tahun
- d. > 40 tahun

Gender :

- a. Laki-Laki
- b. Perempuan

Pendidikan Terakhir :

- a. SMP
- b. SMA
- c. Diploma/D3
- d. Sarjana/S1
- e. Magister/S2



KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya mendapatkan jaminan kesehatan baik di masa jam kerja ataupun di luar jam kerja.					
2	Saya mendapatkan biaya pengobatan akibat kecelakaan kerja.					
3	Peralatan kerja selalu diperiksa secara rutin untuk memastikan kelayakan penggunaannya.					
4	Saya selalu memakai alat pelindung diri (APD) yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.					
5	Perusahaan menyediakan fasilitas kerja seperti ruang istirahat, tempat makan, dan toilet yang memadai.					
6	Perusahaan menyediakan fasilitas kesehatan, seperti kotak P3K atau klinik di tempat kerja.					
7	Saya sangat mudah memahami petunjuk kerja yang diberikan oleh perusahaan.					
8	Perusahaan menyediakan panduan kerja untuk mengurangi risiko kecelakaan di tempat kerja.					
9	Perusahaan pasti menanggapi dengan cepat jika ada keluhan terkait keselamatan kerja.					
10	Perusahaan selalu memberikan solusi terhadap permasalahan keselamatan kerja yang dilaporkan oleh karyawan.					

LINGKUNGAN KERJA (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu mendapatkan peralatan kerja yang memadai untuk mendukung kelancaran pekerjaan.					
2	Saya selalu mudah mendapatkan alat pelindung diri seperti sepatu safety, topi pelindung, dsb. untuk mengurangi dampak kecelakaan kerja di tempat kerja.					
3	Area kerja di kantor dan proyek selalu bersih dan tertata dengan rapi.					
4	Ketersediaan fasilitas kebersihan di tempat kerja saya sudah memadai.					
5	Lokasi kerja tidak menyulitkan karena mudah dijangkau dan diakses.					
6	Perusahaan menyediakan sarana transportasi untuk memudahkan saya mencapai lokasi kerja.					
7	Atasan selalu memberikan bimbingan terkait pelaksanaan tugas.					
8	Saya merasa didukung oleh atasan saat menghadapi masalah di tempat kerja.					
9	Saya selalu bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan.					
10	Perusahaan menilai tanggung jawab saya berdasarkan hasil kerja yang saya kerjakan.					

PELATIHAN (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat memahami penjelasan yang diajarkan oleh pembimbing/pelatih.					
2	Materi pelatihan yang diberikan membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Metode pelatihan yang digunakan memudahkan saya dalam memahami informasi yang diberikan.					
4	Teknik pengajaran yang interaktif (komunikasi dua arah) sangat efektif membantu peserta dalam belajar.					
5	Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan dan relevan dengan permasalahan yang dihadapi di tempat kerja.					
6	Informasi dalam pelatihan diberikan secara rinci dan terstruktur untuk memudahkan pembelajaran.					
7	Perusahaan menyediakan fasilitas pelatihan yang memadai untuk mendukung kenyamanan belajar.					
8	Sarana teknologi yang digunakan dalam pelatihan mempermudah pemahaman atas materi yang diberikan.					
9	Pelatihan menanamkan nilai-nilai tentang etika kerja yang harus dijalankan di tempat kerja.					
10	Pelatihan meningkatkan motivasi saya untuk mematuhi aturan keselamatan kerja di tempat kerja.					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan standar operasional yang ditetapkan perusahaan.					
2	Hasil kerja saya secara konsisten memenuhi atau dapat melampaui standar perusahaan.					
3	Kualitas hasil kerja saya sesuai dengan standar yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
4	Saya selalu bekerja dengan cermat dan memastikan hasil pekerjaan bebas dari kesalahan.					
5	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai target yang diberikan oleh atasan.					
6	Saya mampu menangani beban kerja yang diberikan tanpa menurunkan hasil kerja.					
7	Saya tidak pernah memanipulasi data terkait hasil pekerjaan yang telah selesai.					
8	Saya selalu menggunakan wewenang yang dimiliki sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.					
9	Saya selalu menjalin hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja.					
10	Saya selalu terbuka terhadap kritik yang diberikan oleh atasan atau rekan kerja.					

LAMPIRAN 2

Simulasi Wawancara

Simulasi wawancara yang dilakukan peneliti dengan salah satu narasumber yang bekerja di PT Tan Berjaya Lestari, bernama Ibu Ani selaku Sekretaris dan HRD. Berikut adalah simulasi wawancaranya :

Peneliti : “Selamat siang, Bu Ani. Sebelumnya terima kasih sudah meluangkan waktu untuk wawancara ini. Saya ingin berdiskusi tentang kondisi kerja yang dihadapi PT Tan Berjaya Lestari terkait keselamatan kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan karyawan. Bisa Ibu jelaskan kondisi keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan ini?”

Narasumber : “Selamat siang juga, baik. Di perusahaan, kami selalu berusaha menerapkan prinsip K3, namun masih ada beberapa kendala. Contohnya, setiap tahun masih terjadi kecelakaan kerja ringan hingga sedang, sekitar 5 kali per tahun. Hal ini sering disebabkan oleh kelalaian karyawan yang tidak mematuhi prosedur operasional standar. Selain itu, fasilitas keselamatan yang kami sediakan masih belum optimal.”

Peneliti : “Lalu, bagaimana dengan lingkungan kerja, khususnya di lokasi proyek, apakah ada keluhan dari karyawan?”

Narasumber : “Yang saya amati selama saya bekerja cukup banyak, lingkungan di proyek memang cukup menantang. Lokasi proyek sering kali berada di area yang sulit diakses dan terpengaruh oleh faktor cuaca yang tidak menentu. Selain itu, ada gangguan seperti debu dan asap yang dapat mengganggu kenyamanan karyawan. Hal ini menjadi perhatian kami karena berdampak langsung pada produktivitas mereka.”

Peneliti : “Itu pasti cukup menantang, Bu. Lalu terkait pelatihan, apakah program yang dilakukan perusahaan sudah efektif meningkatkan keterampilan karyawan?”

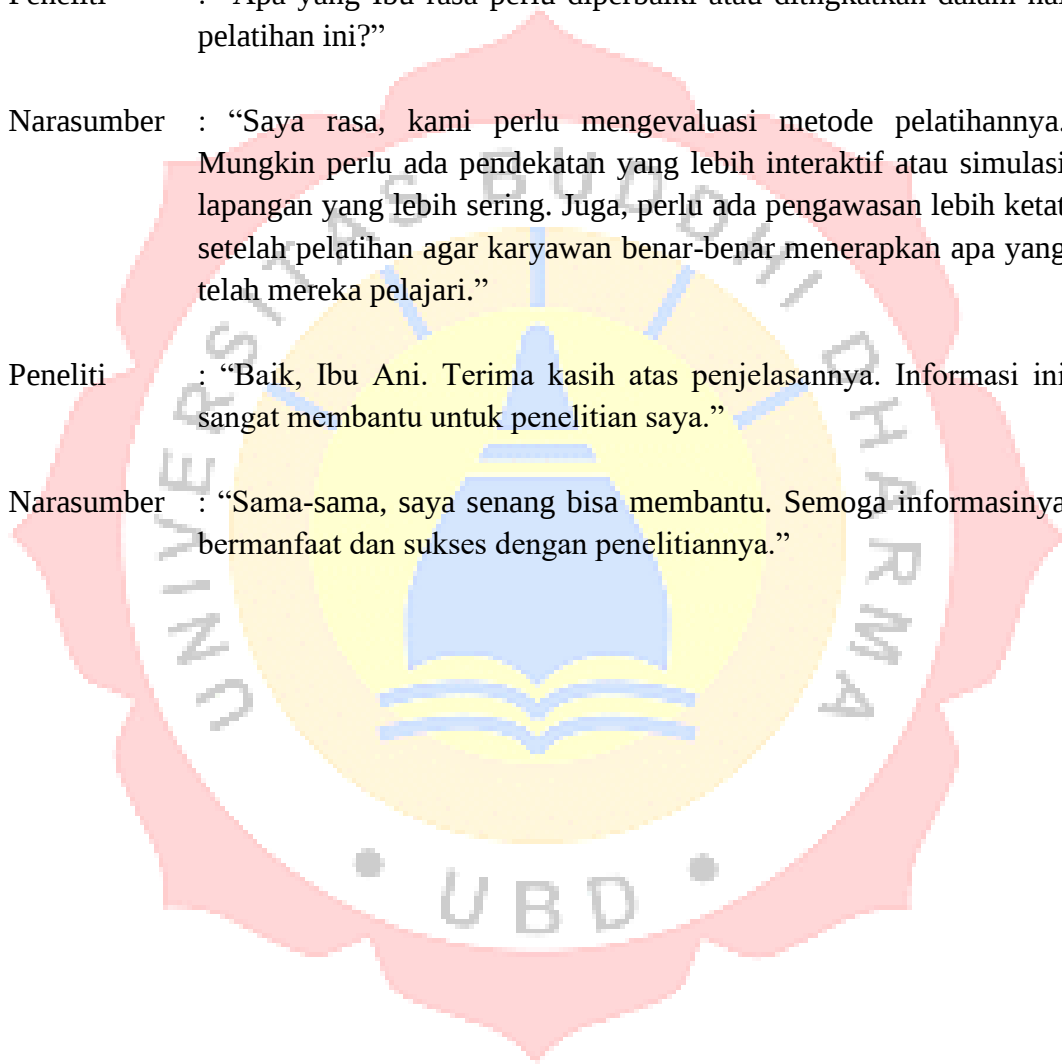
Narasumber : “Kami mengadakan pelatihan rutin, terutama untuk operator alat berat, mekanik, dan sopir, mengenai penggunaan alat berat, mobil muatan besar dan prosedur keselamatan. Namun, ada kendala karena masih ada beberapa karyawan yang kesulitan memahami materi yang diberikan, sehingga kesalahan kerja tetap terjadi. Kami terus mengevaluasi metode pelatihan agar lebih efektif.”

Peneliti : “Apa yang Ibu rasa perlu diperbaiki atau ditingkatkan dalam hal pelatihan ini?”

Narasumber : “Saya rasa, kami perlu mengevaluasi metode pelatihannya. Mungkin perlu ada pendekatan yang lebih interaktif atau simulasi lapangan yang lebih sering. Juga, perlu ada pengawasan lebih ketat setelah pelatihan agar karyawan benar-benar menerapkan apa yang telah mereka pelajari.”

Peneliti : “Baik, Ibu Ani. Terima kasih atas penjelasannya. Informasi ini sangat membantu untuk penelitian saya.”

Narasumber : “Sama-sama, saya senang bisa membantu. Semoga informasinya bermanfaat dan sukses dengan penelitiannya.”



LAMPIRAN 3

DATA TABULASI KUESIONER

Keselamatan & Kesehatan Kerja (X1)											Lingkungan Kerja (X2)										Pelatihan (X3)										Kinerja Karyawan (Y)										
X1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	TOTAL X1	X2 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X2 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X2 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X2 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X2 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X2 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X2 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X2 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	TOTAL X2	X3 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X3 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X3 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X3 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X3 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X3 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	X3 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	TOTAL X3	Y1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Y1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Y1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Y1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Y1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Y1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Y1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Y1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	TOTAL Y					
4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50		
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	44	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	42	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	5	3	3	4	4	3	3	3	32

[illegible]

Keselamatan & Kesehatan Kerja (X1)											Lingkungan Kerja (X2)								Pelatihan (X3)										Kinerja Karyawan (Y)																	
4	2	3	3	2	3	3	5	2	2	29	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	8	3	4	3	5	4	4	4	3	3	3	3	6	3	4	4	4	2	2	2	3	3	2	29	
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	7	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	6	
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	9	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	8	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	7	
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	6	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	7	
5	3	4	4	5	5	3	4	5	5	43	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	7	4	4	5	5	5	5	4	3	3	5	4	3
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32	3	3	4	2	2	4	3	3	3	3	3	0	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1
4	3	4	4	4	4	4	3	4	2	36	3	3	4	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	9	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	6	
4	2	3	3	4	3	3	4	4	3	33	2	2	4	1	4	2	3	4	4	2	2	8	4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	6	3	3	2	3	3	3	2	3	3	4	2	9	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	0	
4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	35	4	2	4	2	3	2	2	4	4	3	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	2	4	4	3	2	4	3	3	3	3	3	1	
5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	44	4	4	5	3	4	5	3	4	4	5	1	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	6	

Keselamatan & Kesehatan Kerja (X1)											Lingkungan Kerja (X2)											Pelatihan (X3)											Kinerja Karyawan (Y)										
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48	4	4	3	2	3	4	3	4	4	5	36	4	4	3	5	5	5	5	3	5	5	44	4	4	5	5	5	5	3	5	5	46	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44	
4	4	4	4	4	3	3	4	5	2	37	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42	4	3	3	3	3	5	5	5	4	4	39	4	4	5	5	4	3	4	4	4	41	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38	4	4	4	4	4	4	5	5	3	41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40		
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	35	3	4	4	5	4	4	3	3	3	36	
4	4	5	5	4	4	4	4	4	1	39	4	2	2	4	4	3	2	3	4	4	32	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	36	3	4	3	4	3	4	4	5	4	38	
4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36	3	3	4	3	4	4	2	4	4	3	34	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42	3	3	5	4	3	5	3	5	4	5	40

[illegible]

Keselamatan & Kesehatan Kerja (X1)											Lingkungan Kerja (X2)								Pelatihan (X3)									Kinerja Karyawan (Y)																
4	3	4	5	5	5	5	5	4	3	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	4	3
4	5	4	4	3	4	2	3	4	4	3	7	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	3	8	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	6	
4	4	5	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	6	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	5	3	
4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	7	4	3	4	2	4	4	3	4	4	3	5	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	4	4	3	7	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	0		
4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	8	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4		
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0		
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	0		
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	7	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	6	
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	7	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5		
4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	

Keselamatan & Kesehatan Kerja (X1)												Lingkungan Kerja (X2)												Pelatihan (X3)												Kinerja Karyawan (Y)											
5	5	4	5	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	6												
5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	6	5	4	5	4	5	3	3	5	4	4	3	5	4	4	5	4	5	5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	4								
5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5							
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4						
3	5	4	3	3	4	4	4	3	3	3	6	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4					
4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5					
5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5					
4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	3	5	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	6				
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	6	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5				
5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5				
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	6				
5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	6	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5				

Keselamatan & Kesehatan Kerja (X1)										Lingkungan Kerja (X2)										Pelatihan (X3)										Kinerja Karyawan (Y)													
4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	46	4	5	4	4	5	5	4	5	3	5	44	5	3	4	4	5	5	5	4	5	4	44	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	33	3	5	4	5	5	4	5	5	4	4	44	5	4	5	4	3	4	3	3	4	3	38	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44	5	4	5	4	4	5	5	4	3	4	43	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	46	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	44	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	46
5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	45
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	45	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	34	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	34	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	35	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	33
5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	45	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	45	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	45	5	4	4	5	3	5	4	5	5	4	44

Keselamatan & Kesehatan Kerja (X1)											Lingkungan Kerja (X2)										Pelatihan (X3)										Kinerja Karyawan (Y)									
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5					
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5					
4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3					
4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5				
5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5			
4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5		
5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5		
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5		
5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	
5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5
4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	

Keselamatan & Kesehatan Kerja (X1)												Lingkungan Kerja (X2)										Pelatihan (X3)										Kinerja Karyawan (Y)									
4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	6	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	6	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	7			
3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	6		
4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	6	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5		
4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	6	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	7	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	
5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	6	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	6		
5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	6	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	6		
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	7	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	6	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	7	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	7	
5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	7	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	7	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	6		
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	7	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	6	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5		
5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5		
4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	7	3	4	4	3	3	4	4	4	3	5	3	7	5	3	4	4	1

Keselamatan & Kesehatan Kerja (X1)												Lingkungan Kerja (X2)								Pelatihan (X3)								Kinerja Karyawan (Y)													
4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	7	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	7	
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	6	
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	7	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	7
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	7	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	7

LAMPIRAN 4

HASIL UJI SPSS

Hasil 1. Uji Validitas

1. Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1)

		Correlations										Keselamatan dan Kesehatan Kerja
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
X1.1	Pearson Correlation	1	.332**	.389**	.577**	.549**	.383**	.358**	.498**	.483**	.457**	.584**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.2	Pearson Correlation	.332**	1	.542**	.547**	.589**	.407**	.483**	.393**	.508**	.548**	.542**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.3	Pearson Correlation	.389**	.542**	1	.550**	.404**	.444**	.473**	.451**	.483**	.357**	.503**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.4	Pearson Correlation	.577**	.547**	.550**	1	.502**	.351**	.463**	.448**	.599**	.394**	.542**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.5	Pearson Correlation	.549**	.589**	.404**	.502**	1	.385**	.475**	.548**	.533**	.550**	.646**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.6	Pearson Correlation	.383**	.407**	.444**	.351**	.385**	1	.459**	.544**	.571**	.460**	.502**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.7	Pearson Correlation	.358**	.483**	.473**	.463**	.475**	.459**	1	.536**	.473**	.525**	.610**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.8	Pearson Correlation	.498**	.393**	.451**	.448**	.548**	.544**	.536**	1	.476**	.415**	.622**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.9	Pearson Correlation	.483**	.508**	.483**	.599**	.533**	.571**	.473**	.476**	1	.372**	.551**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X1.10	Pearson Correlation	.457**	.548**	.357**	.394**	.550**	.460**	.525**	.415**	.372**	1	.533**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Pearson Correlation	.584**	.542**	.503**	.542**	.646**	.502**	.610**	.622**	.551**	.533**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Lingkungan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.569**	.484**	.675**	.409**	.455**	.565**	.496**	.391**	.523**	.754**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2.2	Pearson Correlation	.569**	1	.471**	.650**	.612**	.626**	.651**	.530**	.420**	.592**	.829**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2.3	Pearson Correlation	.484**	.471**	1	.352**	.485**	.598**	.430**	.572**	.585**	.438**	.718**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2.4	Pearson Correlation	.675**	.650**	.352**	1	.472**	.510**	.706**	.432**	.362**	.603**	.792**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2.5	Pearson Correlation	.409**	.612**	.485**	.472**	1	.472**	.409**	.657**	.495**	.456**	.728**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2.6	Pearson Correlation	.455**	.626**	.598**	.510**	.472**	1	.510**	.424**	.503**	.522**	.759**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2.7	Pearson Correlation	.565**	.651**	.430**	.706**	.409**	.510**	1	.334**	.332**	.444**	.743**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2.8	Pearson Correlation	.496**	.530**	.572**	.432**	.657**	.424**	.334**	1	.438**	.527**	.715**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2.9	Pearson Correlation	.391**	.420**	.585**	.362**	.495**	.503**	.332**	.438**	1	.417**	.647**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X2.10	Pearson Correlation	.523**	.592**	.438**	.603**	.456**	.522**	.444**	.527**	.417**	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.754**	.829**	.718**	.792**	.728**	.759**	.743**	.715**	.647**	.739**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Pelatihan (X3)

Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Pelatihan
X3.1	Pearson Correlation	1	.255**	.504**	.562**	.420**	.470**	.496**	.493**	.445**	.334**	.706**
	Sig. (2-tailed)		0,005	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.2	Pearson Correlation	.255**	1	.412**	.359**	.523**	.396**	.445**	.405**	.495**	.379**	.663**
	Sig. (2-tailed)	0,005		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.3	Pearson Correlation	.504**	.412**	1	.248**	.474**	.491**	.421**	.446**	.460**	.408**	.691**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,006	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.4	Pearson Correlation	.562**	.359**	.248**	1	.397**	.413**	.504**	.447**	.368**	.315**	.651**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,006		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.5	Pearson Correlation	.420**	.523**	.474**	.397**	1	.495**	.550**	.432**	.514**	.397**	.744**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.6	Pearson Correlation	.470**	.396**	.491**	.413**	.495**	1	.519**	.418**	.614**	.313**	.725**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.7	Pearson Correlation	.496**	.445**	.421**	.504**	.550**	.519**	1	.504**	.495**	.452**	.766**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.8	Pearson Correlation	.493**	.405**	.446**	.447**	.432**	.418**	.504**	1	.432**	.398**	.709**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.9	Pearson Correlation	.445**	.495**	.460**	.368**	.514**	.614**	.495**	.432**	1	.406**	.742**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
X3.10	Pearson Correlation	.334**	.379**	.408**	.315**	.397**	.313**	.452**	.398**	.406**	1	.633**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Pelatihan	Pearson Correlation	.706**	.663**	.691**	.651**	.744**	.725**	.766**	.709**	.742**	.633**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations												
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.441**	.470**	.553**	.557**	.465**	.642**	.592**	.532**	.474**	.774**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y.2	Pearson Correlation	.441**	1	.426**	.356**	.576**	.420**	.418**	.508**	.446**	.439**	.670**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y.3	Pearson Correlation	.470**	.426**	1	.493**	.494**	.502**	.475**	.477**	.358**	.473**	.689**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y.4	Pearson Correlation	.553**	.356**	.493**	1	.486**	.465**	.532**	.497**	.536**	.539**	.725**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y.5	Pearson Correlation	.557**	.576**	.494**	.486**	1	.490**	.552**	.600**	.512**	.563**	.787**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y.6	Pearson Correlation	.465**	.420**	.502**	.465**	.490**	1	.504**	.522**	.513**	.657**	.739**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y.7	Pearson Correlation	.642**	.418**	.475**	.532**	.552**	.504**	1	.479**	.596**	.632**	.784**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y.8	Pearson Correlation	.592**	.508**	.477**	.497**	.600**	.522**	.479**	1	.505**	.607**	.778**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y.9	Pearson Correlation	.532**	.446**	.358**	.536**	.512**	.513**	.596**	.505**	1	.480**	.732**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Y.10	Pearson Correlation	.474**	.439**	.473**	.539**	.563**	.657**	.632**	.607**	.480**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.774**	.670**	.689**	.725**	.787**	.739**	.784**	.778**	.732**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120

**.

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil 2. Uji Reliabilitas

1. Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,897	10

2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,909	10

3. Variabel Pelatihan (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,886	10

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,912	10

Hasil 3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,54146282
Most Extreme Differences	Absolute	,070
	Positive	,070
	Negative	-,063
Test Statistic		,070
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

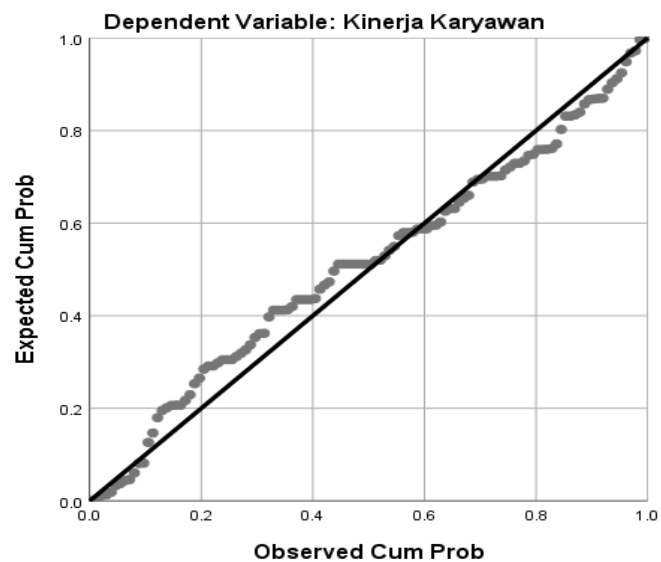
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

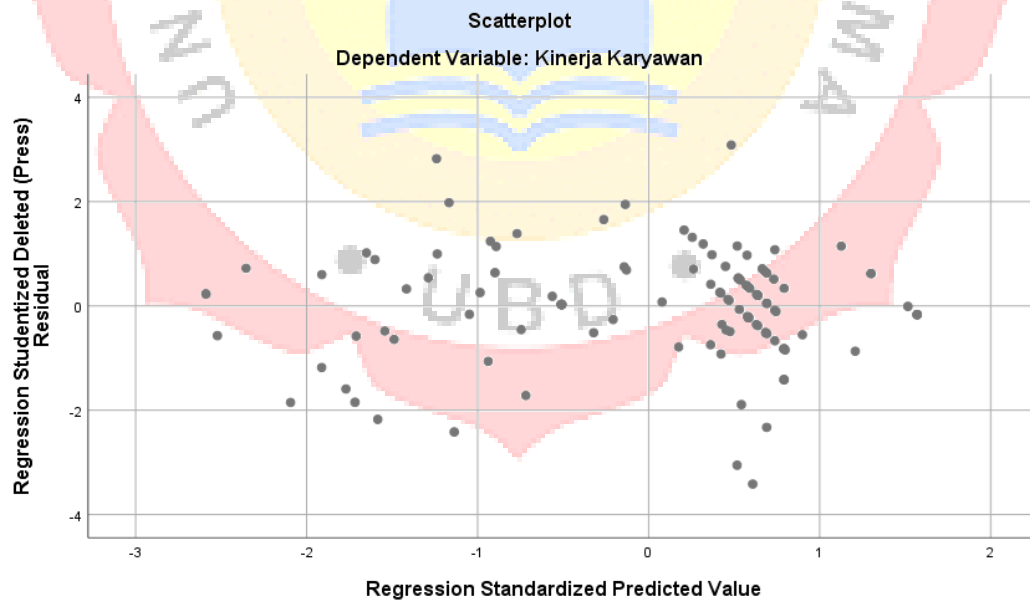


Hasil 4. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.771	1.535		1.805	.074		
	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	.935	.036	.923	26.062	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	1.529	1.401		1.092	.277		
	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	.703	.054	.694	13.040	.000	.358	2.792
	Lingkungan Kerja	.267	.050	.285	5.360	.000	.358	2.792
3	(Constant)	-1.383	1.531		-.903	.368		
	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	.532	.068	.525	7.808	.000	.201	4.966
	Lingkungan Kerja	.268	.047	.287	5.687	.000	.358	2.792
	Pelatihan	.233	.061	.204	3.803	.000	.318	3.147

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil 5. Uji Heteroskedastisitas



Hasil 6. Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.771	1.535		1.805	.074		
	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	.935	.036	.923	26.062	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	1.529	1.401		1.092	.277		
	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	.703	.054	.694	13.040	.000	.358	2.792
	Lingkungan Kerja	.267	.050	.285	5.360	.000	.358	2.792
3	(Constant)	-1.383	1.531		-.903	.368		
	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	.532	.068	.525	7.808	.000	.201	4.966
	Lingkungan Kerja	.268	.047	.287	5.687	.000	.358	2.792
	Pelatihan	.233	.061	.204	3.803	.000	.318	3.147

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil 7. Uji Hipotesis

1. Uji Parsial (Uji T)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.771	1.535		1.805	.074		
	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	.935	.036	.923	26.062	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	1.529	1.401		1.092	.277		
	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	.703	.054	.694	13.040	.000	.358	2.792
	Lingkungan Kerja	.267	.050	.285	5.360	.000	.358	2.792
3	(Constant)	-1.383	1.531		-.903	.368		
	Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	.532	.068	.525	7.808	.000	.201	4.966
	Lingkungan Kerja	.268	.047	.287	5.687	.000	.358	2.792
	Pelatihan	.233	.061	.204	3.803	.000	.318	3.147

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2799.600	1	2799.600	679.226	.000 ^b
	Residual	486.367	118	4.122		
	Total	3285.967	119			
2	Regression	2895.494	2	1447.747	433.799	.000 ^c
	Residual	390.472	117	3.337		
	Total	3285.967	119			
3	Regression	2938.776	3	979.592	327.292	.000 ^d
	Residual	347.190	116	2.993		
	Total	3285.967	119			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Keselamatan Dan Kesehatan Kerja

c. Predictors: (Constant), Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja

d. Predictors: (Constant), Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Pelatihan

Hasil 7. Uji Koefisien Korelasi (R)

Model Summary^d

	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
1	.923 ^a	.852	.851	2.030	.852	679.226	1	118	.000	
2	.939 ^b	.881	.879	1.827	.029	28.733	1	117	.000	
3	.946 ^c	.894	.892	1.730	.013	14.461	1	116	.000	2.279

a. Predictors: (Constant), Keselamatan Dan Kesehatan Kerja

b. Predictors: (Constant), Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja

c. Predictors: (Constant), Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Pelatihan

d. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil 8. Uji Koefisien Determinasi (*R Square*)

Model Summary^d

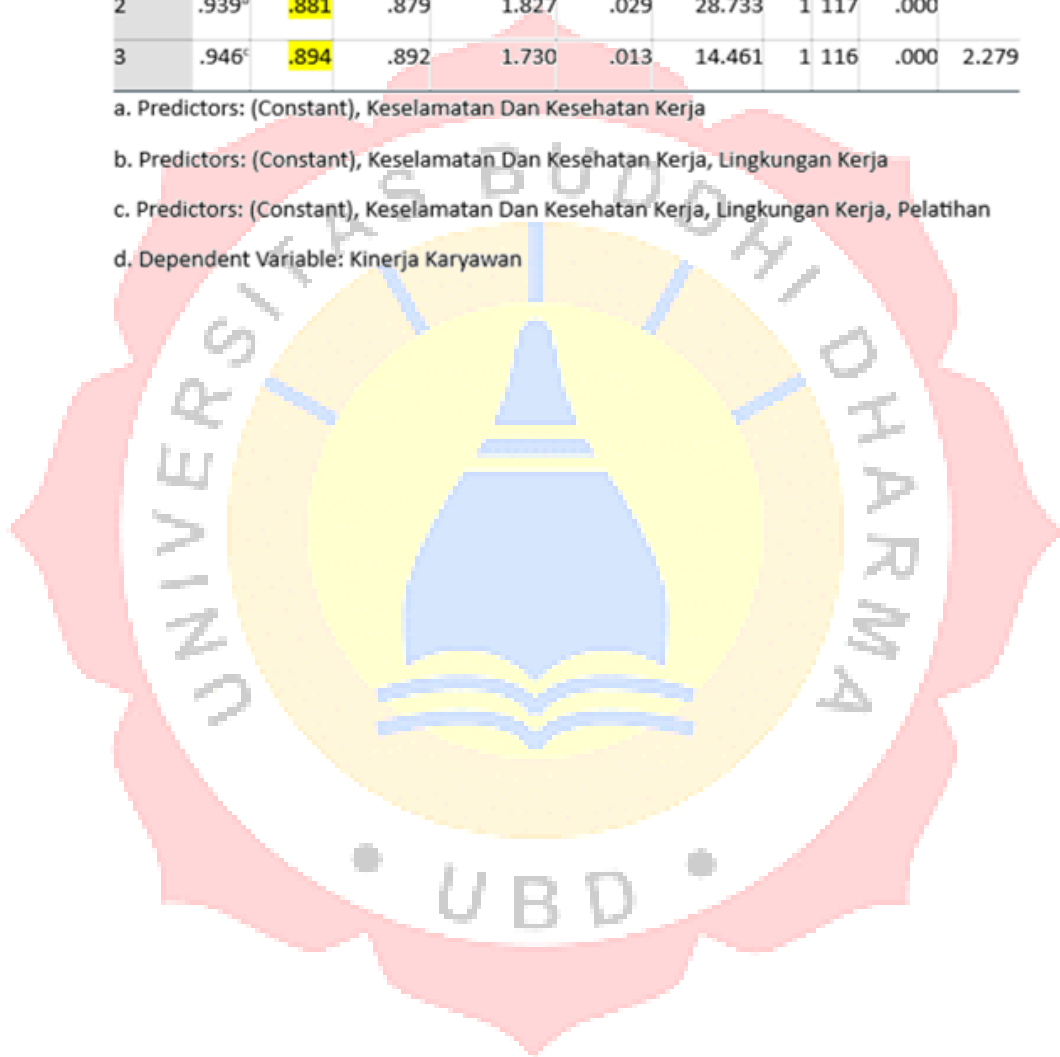
Model	R	R Square		Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Sig. F Change	Durbin-Watson
		R Square	Adjusted R Square		R Square Change	F Change	df1	df2		
1	.923 ^a	.852	.851	2.030	.852	679.226	1	118	.000	
2	.939 ^b	.881	.879	1.827	.029	28.733	1	117	.000	
3	.946 ^c	.894	.892	1.730	.013	14.461	1	116	.000	2.279

a. Predictors: (Constant), Keselamatan Dan Kesehatan Kerja

b. Predictors: (Constant), Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja

c. Predictors: (Constant), Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Pelatihan

d. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



LAMPIRAN 5

Tabel r-tabel

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903
67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876
68	0,1982	0,2352	0,2776	0,3060	0,3850
69	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
70	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
71	0,1940	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
72	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
73	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
74	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
75	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
76	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
77	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633
78	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
79	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487
85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,3430
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	0,2050	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211
101	0,1630	0,1937	0,2290	0,2528	0,3196
102	0,1622	0,1927	0,2279	0,2515	0,3181
103	0,1614	0,1918	0,2268	0,2504	0,3166
104	0,1606	0,1909	0,2257	0,2492	0,3152
105	0,1599	0,1900	0,2247	0,2480	0,3137
106	0,1591	0,1891	0,2236	0,2469	0,3123
107	0,1584	0,1882	0,2226	0,2458	0,3109
108	0,1576	0,1874	0,2216	0,2446	0,3095
109	0,1569	0,1865	0,2206	0,2436	0,3082
110	0,1562	0,1857	0,2196	0,2425	0,3068
111	0,1555	0,1848	0,2186	0,2414	0,3055
112	0,1548	0,1840	0,2177	0,2403	0,3042
113	0,1541	0,1832	0,2167	0,2393	0,3029
114	0,1535	0,1824	0,2158	0,2383	0,3016
115	0,1528	0,1816	0,2149	0,2373	0,3004
116	0,1522	0,1809	0,2139	0,2363	0,2991
117	0,1515	0,1801	0,2131	0,2353	0,2979
118	0,1509	0,1793	0,2122	0,2343	0,2967

Tabel t-tabel

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.3088
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Tabel F-tabel

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91

LAMPIRAN 6

LAMPIRAN GAMBAR





PT. TAN BERJAYA LESTARI

GENERAL CONTRACTOR • SUPPLIER • HEAVY EQUIPMENT RENTAL

SURAT TATA TERTIB PANDUAN KERJA PT. TAN BERJAYA LESTARI

Perihal : Surat Panduan Kerja
Kepada :
Karyawan PT. Tan Berjaya Lestari
Di tempat.

Dengan hormat,

Dengan ini, Direksi PT Tan Berjaya Lestari menetapkan tata tertib dan panduan kerja bagi seluruh karyawan guna menciptakan lingkungan kerja yang aman, efisien, dan profesional, sebagai berikut:

I. KETENTUAN UMUM

1. Karyawan diwajibkan hadir tepat waktu dan melakukan absensi sesuai sistem yang berlaku.
2. Pekerja wajib menggunakan alat pelindung diri (APD) sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan dalam setiap pekerjaan.
4. Melaporkan segala bentuk hambatan atau kondisi berbahaya kepada atasan langsung.
5. Dilarang bekerja dalam kondisi mabuk atau di bawah pengaruh obat terlarang.
6. Menjaga kualitas pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.
7. Kedisiplinan dan etika kerja harus dijaga demi kelancaran pekerjaan.
8. Penyelesaian pekerjaan harus sesuai dengan standar mutu dan waktu yang telah ditetapkan.

II. SANKSI

1. Pelanggaran ringan (terlambat, tidak memakai APD, dll.) akan diberikan teguran tertulis.
2. Pelanggaran sedang (kelalaian yang berdampak pada pekerjaan) akan dikenakan sanksi skorsing.
3. Pelanggaran berat (pencurian, kekerasan, sabotase, dll.) akan berujung pada pemecatan.

Demikian tata tertib panduan kerja ini dibuat agar seluruh karyawan **WAJIB** mematuhi dan melaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Yang mengetahui,

PT. Tan Berjaya Lestari

Ani

HRD & Sekretaris



PT. TAN BERJAYA LESTARI
GENERAL CONTRACTOR and SUPPLIER

Rianto

Direktur

LAMPIRAN 7

Lampiran Penjelasan Pernyataan Kuesioner Keselamatan dan Kesehatan

Kerja (K3) (X₁)

X_{1.1} = Saya mendapatkan jaminan kesehatan baik di masa jam kerja ataupun di luar jam kerja.

Pada dasarnya di perusahaan tersebut untuk mendapatkan jaminan kesehatan memang tidak mudah, tetapi jika setiap karyawan meminta akan diberikan dengan syarat tertentu, seperti masa kerja minimal 6 bulan setelah masa *probation*, harus mempunyai BPJS Kesehatan (pribadi) terlebih dahulu sebelum mendapatkan jaminan kesehatan dari perusahaan dan akan didaftarkan juga BPJS Ketenagakerjaannya. Lalu, jaminan kesehatan bisa digunakan jika sewaktu-waktu karyawan mengalami sakit pada jam kerja ataupun diluar jam kerja. Karena perusahaan sebenarnya tidak mau menanggung karyawan yang tidak terikat kontrak atau karyawan lepas.

X_{1.2} = Saya mendapatkan biaya pengobatan akibat kecelakaan kerja.

Jika karyawan terjadi kecelakaan kerja dengan tingkat kecelakan ringan hingga berat maka perusahaan dapat membantu proses untuk pengobatan seperti proses klaim BPJS Ketenagakerjaan agar biaya ditanggung sesuai ketentuan, lalu ikut membantu dan mendampingi karyawan setiap proses pengobatan yang dilakukan, dan perusahaan memberikan karyawan hak untuk mendapatkan hak cuti sakit dengan tetap menerima gaji sesuai kebijakan perusahaan.

X_{1.3} = Peralatan kerja selalu diperiksa secara rutin untuk memastikan kelayakan penggunaannya.

Perusahaan menerapkan pemeriksaan rutin berdasarkan jadwal tertentu, yaitu 1 minggu sekali, agar peralatan kerja seperti alat-alat berat dan mobil muatan besar, yang digunakan dalam kondisi baik, aman digunakan, dan maksimal dalam penggunaannya. Untuk pengecekan hanya dilakukan oleh teknisi atau mekanik dari perusahaan, dengan metode pemeriksaan yaitu dilakukan pengecekan terhadap

seluruh badan alat dan mobil, mesin, juga *sparepart*, jika ada kerusakan pada alat dan mobil, teknisi akan meminta perbaikan kepada atasan langsung atau meminta kepada manager proyek.

X_{1.4} = Saya selalu memakai alat pelindung diri (APD) yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.

Para karyawan menggunakan alat pelindung diri (APD) saat dalam pekerjaan khususnya di lapangan, seperti sepatu *safety*, helm pelindung, dan rompi reflektif. Dan jika adanya kunjungan ke proyek, karyawan kantor harus dapat menggunakan APD dengan benar agar tidak terjadi potensi kecelakaan kerja. Lalu, dikhususkan untuk karyawan kantor diwajibkan menggunakan sepatu *safety* atau alas kaki tertutup untuk perlindungan saat berpindah ke area perbaikan alat-alat berat dan mobil yang lokasinya berada di kantor PT Tan Berjaya Lestari.

Pada dasarnya perusahaan tersebut untuk mendapatkan alat pelindung diri (APD) memang tidak disediakan dalam jumlah banyak, tetapi jika karyawan meminta akan diberikan. Pada praktiknya, karyawan tidak selalu disiplin dalam memakai APD, terutama dalam situasi kerja yang mendesak dan pengawasan kurang ketat, maka dari itu tetap saja berpotensi menimbulkan kecelakaan karena kelalaian karyawan, kondisi lingkungan yang berbahaya, APD yang tidak dipakai dengan lengkap.

X_{1.5} = Perusahaan menyediakan fasilitas kerja seperti ruang istirahat, tempat makan, dan toilet yang memadai.

Perusahaan menyediakan fasilitas penunjang bagi karyawan yaitu berupa tempat tinggal (*mess*) bagi karyawan lapangan yang terdapat toilet didalamnya, kantin yang berada di area kantor. Lalu, untuk karyawan kantor disediakan fasilitas berupa kantin, toilet yang nyaman, akses internet, agar para karyawan bisa lebih nyaman dalam bekerja.

X_{1.6} = Perusahaan menyediakan fasilitas kesehatan, seperti kotak P3K atau klinik di tempat kerja.

Perusahaan menyediakan fasilitas kesehatan bagi karyawan di tempat kerja, seperti adanya klinik yang sudah bekerja sama dengan perusahaan, lalu kotak P3K dan obat-obatan yang sekiranya diperlukan jika karyawan mengalami sakit dan terjadi kecelakaan kerja dengan intensitas ringan.

X_{1.7} = Saya sangat mudah memahami petunjuk kerja yang diberikan oleh perusahaan.

Perusahaan memastikan setiap karyawannya mampu memahami dan melakukan petunjuk dan tata tertib kerja dengan benar, yaitu terdapat dokumen yang berisi tata tertib serta panduan kerja di perusahaan PT Tan Berjaya Lestari, yang sudah penulis lampirkan dalam penelitian ini. Dengan begitu, setiap karyawan tidak mengalami kesulitan dalam memahami arahan dan dapat mengikuti setiap petunjuk kerja yang harus dilakukan karyawan agar terhindar dari potensi bahaya saat bekerja.

X_{1.8} = Perusahaan menyediakan panduan kerja untuk mengurangi risiko kecelakaan di tempat kerja.

Perusahaan bertanggung jawab memastikan setiap karyawannya mampu memahami dan melakukan panduan kerja dengan benar, yaitu terdapat dokumen yang berisi tata tertib serta panduan kerja di perusahaan PT Tan Berjaya Lestari, yang sudah penulis lampirkan dalam penelitian ini. Dengan begitu, karyawan akan mudah memahami dan mengikuti setiap prosedur yang harus dilakukan karyawan agar terhindar dari potensi bahaya saat bekerja dan mengurangi risiko kecelakaan kerja.

X_{1.9} = Perusahaan pasti menanggapi dengan cepat jika ada keluhan terkait keselamatan kerja.

Jika terdapat keluhan terkait keselamatan kerja, perusahaan biasanya langsung mengirimkan supervisor untuk mengecek secara langsung di lokasi yang telah dilaporkan oleh karyawan untuk menilai tingkat bahaya di lokasi tersebut. Jika masalah keselamatan tidak bisa langsung diperbaiki, maka perusahaan akan

memberikan solusi sementara, yaitu misalnya jika lokasi pekerjaan tidak terlalu terlihat oleh masyarakat sekitar maka bisa dipasangkan rambu peringatan, lalu dapat membatasi akses ke area yang berbahaya tersebut. Lalu, jika ada keluhan terkait alat/mesin kerja yang rusak, perusahaan akan mengecek seberapa parah kondisi alat yang rusak dan jika bisa ditangani maka akan segera diperbaiki. Jika perusahaan menanggapi keluhan dengan cepat, maka karyawan akan merasa terlindungi dan aman, yang pada akhirnya akan meningkatkan kesejahteraan dan kinerja karyawan.

X_{1.10} = Perusahaan selalu memberikan solusi terhadap permasalahan keselamatan kerja yang dilaporkan oleh karyawan.

Jika terdapat permasalahan dalam keselamatan kerja, biasanya akan dibicarakan terlebih dahulu kepada supervisor, lalu dilanjutkan kepada manager proyek untuk didiskusikan mengenai tingkat bahaya dan solusi yang tepat sesuai dengan tingkat risiko dan dampaknya. Misalnya, terdapat mesin yang rusak pada suatu alat, perusahaan akan dengan sigap memperbaiki atau mengganti dengan yang baru sesuai dengan tingkat keparahan rusaknya alat/mesin, jika lokasi pekerjaan tidak terlalu terlihat oleh masyarakat sekitar maka bisa dipasangkan rambu peringatan, lalu dapat membatasi akses ke area yang berbahaya tersebut. Lalu, jika terjadi kecelakaan diakibatkan kurangnya pemahaman dalam bekerja, maka perusahaan akan mengadakan pelatihan tambahan terkait keselamatan kerja dan prosedur bekerja. Dan supervisor biasanya melakukan inspeksi rutin untuk mengidentifikasi potensi bahaya sebelum terjadi hal yang tidak diinginkan.