

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil analisa pembahasan dari bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan yang mengenai “Pengaruh Fasilitas, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Cipta Selera Semesta”, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil perhitungan T secara parsial memiliki T hitung yang menunjukkan bahwa fasilitas pada PT. Cipta Selera Semesta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan $(8,544) > (1,98099)$ lalu hasil probabilitasnya $0,00 < 0,05$. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti adanya hubungan positif dan signifikan antara Fasilitas (X_1) dengan Kepuasan Kerja Karyawan (Y).
2. Hasil perhitungan T secara parsial memiliki T hitung yang menunjukkan bahwa budaya organisasi pada PT. Cipta Selera Semesta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan $(10,074) > (1,98099)$ lalu hasil probabilitasnya $0,00 < 0,05$. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_2 diterima yang berarti adanya hubungan positif dan signifikan antara Budaya Organisasi (X_2) dengan Kepuasan Kerja Karyawan (Y).
3. Hasil perhitungan T secara parsial memiliki T hitung yang menunjukkan bahwa Beban Kerja pada PT. Cipta Selera Semesta tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan $(-1,636) > (1,98099)$ lalu hasil

4. probabilitasnya $0,00 < 0,05$. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 diterima dan H_3 ditolak yang berarti tidak adanya hubungan antara Beban Kerja (X_3) dengan Kepuasan Kerja Karyawan (Y).
5. Hasil perhitungan F secara simultan memiliki F hitung yang menunjukkan bahwa fasilitas, budaya organisasi dan beban kerja pada PT. Cipta Selera Semesta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan $(79,185) > (2,45)$ lalu hasil probabilitasnya $0,00 < 0,05$. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_4 diterima yang berarti adanya hubungan positif dan signifikan antara Fasilitas (X_1), Budaya Organisasi (X_2), dan Beban Kerja (X_3) dengan Kepuasan Kerja Karyawan (Y).

B. Saran

Adapun beberapa saran yang dapat penulis sampaikan dari hasil penelitian berikut ini adalah sebagai berikut :

1. Saran untuk PT. Cipta Selera Semesta dari hasil penelitian ini diharapkan untuk bisa meningkatkan lagi fasilitas yang bisa diberikan perusahaan. Perusahaan juga tetap menerapkan dan mengembangkan budaya organisasi yang baik dan menjaga beban kerja supaya dapat menjaga dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Dengan tingkat kepuasan kerja karyawan yang tinggi diharapkan dapat terjadi output yang tinggi juga.
2. Saran untuk pembaca dengan adanya penelitian ini, maka diharapkan untuk lebih bisa lagi mengembangkan materi dan penelitian kedepannya

agar dapat memperoleh hasil penelitian yang lebih baik lagi apabila memakai judul yang sama.



DAFTAR PUSTAKA

- Aknes. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Surya Teknik Dinamika.
- Al Paksi, Y. F. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawanbri Corporate University. *Jurnal Akrab Juara*, 5(1), 98–107. [Http://Akrabjuara.Com/Index.Php/Akrabjuara/Article/View/946](http://Akrabjuara.Com/Index.Php/Akrabjuara/Article/View/946)
- Almasri, M. N. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Imlementasi Dalam Pendidikan Islam. *European Journal Of Immunology*, 43(10), 2783–2783. [Https://Doi.Org/10.1002/Eji.201370106](https://doi.org/10.1002/Eji.201370106)
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31. [Https://Doi.Org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7](https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7)
- Anggraeny, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Mitra Makmur Multindo.
- Chaniar, L. A. (2023). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja, Benefit, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Hings Subur Makmur.
- Chaniari, L. A., & Sutrisna. (2023). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja , Benefit , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. Hings Subur Makmur. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
- Efrata, D., & Widiyanto, G. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja , (K3) Keselamatan Dan Kesehatan Kerja , Dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Asia Prima Packaging*. 2, 1–18.
- Fabiani Sofie, & Sisca Eka Fitria. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada Cv. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12. [Www.Jurnal.Uniga.Ac.Id](http://www.jurnal.uniga.ac.id)
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–6. [Https://Jurnal.Ubd.Ac.Id/Index.Php/Pros](https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros)
- Hendriawan, D. (2022). Pengaruh Komunikasi Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Supermal Karawaci Skripsi.

- Hidayat, F., & Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Area Rawalumbu, Kota Bekasi. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 1–13. [Http://lppm-unissula.com/jurnal.unissula.ac.id/index.php/cbam/article/view/172/148](http://lppm-unissula.com/jurnal.unissula.ac.id/index.php/cbam/article/view/172/148)
- Huwae, A. I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Putera Sumber Pangan Tangerang.
- Lourens, A., & Wibowo, F. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Graha Grafis Indonesia. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 80–88. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1303>
- Marlita, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Kerja Pt. Surya. In *Eco-Sync: Economy Synchronization*. <https://jurnal.kdi.or.id/index.php/es/article/view/1135%0ahttps://jurnal.kdi.or.id/index.php/es/article/download/1135/609>
- Mu`Tafi, A. (2020). Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Menghadapi Era Global. *Manarul Qur'an: Jurnal Ilmiah Studi Islam*, 20(2), 106–125. <https://doi.org/10.32699/Mq.V20i2.1710>
- Nabawi, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/Manuhara.V2i1.426>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/Ekobil.V1i2.65>
- Oktavia, A. (2021). Pengaruh Gaji, Tunjangan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk. *Otonomi*, 21(1), 48. <https://doi.org/10.32503/Otonomi.V21i1.1604>
- Putri, G. A., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gunung Mandiri Internusa. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–11. <http://jurnalmahasiswa.uma.ac.id/index.php/jimbi>
- Ramdhani, D., Pujiarti, Widiyanto, G., Surhartini, H., & Kusnawan, A. (2023). *Strategi pencapaian tujuan entitas dan riset ekonomi. YMIC*.

- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). "Pengaruh Konflik Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Terang Dunia Internusa." *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–14. <https://Jurnal.Buddhidharma.Ac.Id/Index.Php/Pros/Article/Download/746/419>
- Sentosa, A., & Pujiarti. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hippo Prima Plast. In *Ekonomi Dan Bisnis* (Vol. 1, Issue 2). <https://Jurnal.Buddhidharma.Ac.Id/Index.Php/Pros/Article/View/1300/726>
- Widiyanto, G., & Yunus, K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Burnout. *Jurnal Maneksi*, 13(1), 137–145. <https://doi.org/10.31959/jm.v13i1.2059>
- Wijaya, H., & Wibowo, F. P. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier , Beban Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Medika Sehat Lestari. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1, 1–8.
- Winarto, H., & Sayoto, B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Mnctv Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i2.196>
- Yandi, A., & Trimerani, R. (2023). Indikator Fasilitas Dan Kinerja Karyawan Di Pt.Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat Working Facilities And Employee Performance Indicators At Pt. Works Of Prosperous Langgeng West Kalimantan. *Jurnal Ilmiah Management Agribisnis (Jimangis)*, 4(1), 2776-107x.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Andre Theo Putra
Tempat, Tanggal lahir : Tangerang, 1 Agustus 2003
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Taman teratai IV No. 60
No. Telp : 085286343466
Email : andretheo0123@gmail.com
IPK : 3.60



Riwayat Pendidikan

SD (2009 – 2015) : SD RAHMANI
SMP (2015 – 2018) : SMP STRADA SLAMET RIYADI
SMA (2018 – 2021) : SMA STRADA SANTO THOMAS AQUINO
S1 (2021 – 2025) : UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA

Riwayat Pekerjaan

2022 – Sekarang : SD Kristen Kalam Kudus Kosambi Baru

Tangerang, 9 Januari 2025

Andre Theo Putra

PT CIPTA SELERA SEMESTA

Kp. Kramat, RT. 012, RW. 003, Sumur Bandung, Jayanti, Kab. Tangerang, Banten, Indonesia • Telephone : +62 (21) 2259 5939 - 5995

Nomor : 005/PKL/MI/I/2025

Hal : Penelitian

Kepada Yth.
Bpk/Ibu Fidellis Wato Tolok, S.E., M.M
Ka BAA
Universitas Budhi Dharma
di tempat,

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti proposal permohonan pelaksanaan penelitian yang telah dilakukan pada 21 Oktober s/d 4 November 2024, maka dengan ini kami menyatakan sdr. Andre Theo Putra telah menyelesaikan penelitiannya di PT. Cipta Selera Semesta :

Nama : Andre Theo Putra
Universitas : Universitas Budhi Dharma
Program Studi : Manajemen
Penempatan Factory : PT Cipta Selera Semesta
Alamat : JL Raya Serang, Km 31, 5, Gembong, Balaraja, Sumur Bandung.

Demikian surat ini kami sampaikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya, kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 30 Januari 2025


Hartoyo
Head Of HRBP

Kepada Karyawan PT. Cipta Selera Semesta,

Dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Buddhi Dharma. Saya meminta kesediaan Bapak/ Ibu sejenak meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner ini.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui "Pengaruh Fasilitas, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Cipta Selera Semesta". Besar harapan saya bahwa Bapak/ Ibu bersedia untuk memberikan tanggapan pernyataan dalam kuisioner dengan sebenar-benarnya. Data yang terkumpul nantinya akan dianalisis dan disajikan dalam bentuk keseluruhan (bukan individual). Jawaban yang diberikan tidak akan dinilai benar salahnya, melainkan sebagai informasi yang sangat bermanfaat untuk menentukan hasil penelitian yang saya lakukan. Sesuai dengan etika penelitian bahwa jawaban yang anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan dipublikasikan.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/ Ibu mengisi kuesioner ini.

Hormat Penulis,

Andre Theo Putra

Data Diri

Nama :

Lama Kerja di PT. Cipta Selera Semesta :

- 1-3 Tahun
- 4-6 Tahun
- 7-10 Tahun
- >10 Tahun

Departemen :

- Produksi
- QC
- Warehouse
- Teknik/Engineering
- IRGA
- PPIC
- Dan lain lain

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Fasilitas kerja yang ada mendukung saya dalam mencapai target kerja					
2.	Fasilitas kerja yang disediakan perusahaan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya					
3.	Kebutuhan akan fasilitas kerja tambahan telah terpenuhi oleh perusahaan					
4.	Fasilitas kerja yang ada membantu saya meningkatkan produktivitas kerja					
5.	Fasilitas kerja yang disediakan mendukung saya untuk mencapai kualitas kerja yang tinggi					
6.	Saya merasa fasilitas kerja yang ada sangat membantu dalam mencapai target kinerja					
7.	Fasilitas kerja yang ada mudah digunakan dan dipahami					
8.	Fasilitas kerja yang ada dirancang dengan user-friendly					
9.	Saya merasa nyaman menggunakan fasilitas kerja yang tersedia					

10.	Penggunaan fasilitas kerja yang ada membuat pekerjaan saya lebih efisien					
11.	Penggunaan fasilitas kerja mempercepat pencapaian target kerja					
12.	Penempatan fasilitas kerja di tempat kerja sangat strategis					
13.	Penempatan fasilitas kerja membuat lingkungan kerja menjadi lebih teratur					

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Perusahaan mendorong karyawan untuk mengajukan ide-ide baru					
2.	Perusahaan menghargai karyawan yang berani mengambil inisiatif dan mencoba hal-hal baru					
3.	Perusahaan memberikan ruang bagi karyawan untuk bereksperimen dengan ide-ide baru					
4.	Perusahaan sangat menekankan pada pencapaian target dan tujuan yang telah ditetapkan					
5.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berhasil mencapai target kerja					
6.	Karyawan merasa bertanggung jawab atas pencapaian tujuan tim dan perusahaan					
7.	Perusahaan memperhatikan kesejahteraan dan kepuasan karyawan					
8.	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan diri					

9.	Perusahaan memberikan perhatian pada keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi karyawan					
10.	Karyawan merasa dihargai dan dihormati oleh perusahaan					
11.	Perusahaan sangat memperhatikan detail dalam setiap pekerjaan					
12.	Perusahaan memiliki prosedur kerja yang jelas dan terstruktur					
13.	Perusahaan melakukan evaluasi kinerja secara berkala untuk memastikan kualitas kerja yang baik					

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Saya merasa volume pekerjaan yang diberikan kepada saya terlalu banyak					
2.	Tenggat waktu penyelesaian tugas sering kali terlalu singkat					
3.	Perusahaan sering kali memberikan tugas tambahan diluar deskripsi pekerjaan saya					
4.	Interupsi dari rekan kerja sering mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja					
5.	Perubahan tugas yang sering terjadi membuat saya kesulitan untuk fokus					
6.	Perubahan prioritas pekerjaan yang sering terjadi membuat saya kesulitan mengatur waktu					
7.	Beban kerja yang tidak merata antara karyawan satu					

	dengan yang lainnya membuat saya merasa tidak adil					
8.	Saya merasa kurang termotivasi untuk menyelesaikan tugas-tugas					
9.	Saya sering merasa khawatir tidak dapat menyelesaikan tugas dengan baik					
10.	Saya merasa kesulitan dalam mengambil keputusan yang cepat dalam situasi kerja yang mendesak					
11.	Saya merasa kesulitan dalam mengelola waktu yang efektif					
12.	Saya merasa kurang mendapatkan dukungan dari atasan dalam menyelesaikan tugas					
13.	Saya merasa kesulitan dalam bekerja sama dengan rekan kerja					

No	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup Setuju	Setuju	Sangat Setuju
1.	Saya merasa dihargai oleh atasan saya					
2.	Atasan saya selalu terbuka terhadap ide-ide yang saya sampaikan					
3.	Saya merasa diperlakukan secara adil oleh atasan saya					
4.	Atasan saya selalu memberikan umpan balik yang jelas mengenai kinerja saya					
5.	Komunikasi dengan atasan saya membantu saya memahami tugas dan tanggung jawab saya dengan lebih baik					

6.	Saya merasa terlibat dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan saya					
7.	Perusahaan terbuka terhadap masukan dan saran dari karyawan					
8.	Perusahaan memberikan informasi yang cukup mengenai kinerja perusahaan					
9.	Saya merasa puas dengan kemampuan saya dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					
10.	Saya merasa hasil kerja saya dihargai oleh perusahaan					
11.	Saya merasa memiliki kemampuan untuk mengambil keputusan yang tepat dalam pekerjaan					
12.	Saya merasa mendapatkan dukungan dari atasan dalam mengambil keputusan					
13.	Saya merasa memiliki kesempatan untuk mengembangkan kemampuan pengambilan keputusan saya					

Tabulasi Fasilitas (X1)

[illegible]

46	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
47	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
48	3	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
49	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
51	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4
52	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5
54	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3
60	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4
61	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
62	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	1	5
63	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
67	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
69	4	5	2	2	5	2	5	2	5	5	2	2	5
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	3	4
72	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
73	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
78	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4
79	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
81	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
82	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
84	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
86	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
87	4	3	3	3	4	4	4	3	5	5	4	5	4
88	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4
89	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
90	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
91	3	4	3	5	4	4	3	3	5	4	3	4	5

94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4
96	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
99	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
102	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
103	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	2
104	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	2	3	4	4	5	2	5	5	3	5	2	5	5
107	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
109	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
110	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
111	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
112	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5
113	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
116	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
117	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3
118	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Tabulasi Budaya Organisasi (X2)

N o	X2 .1	X2 .2	X2 .3	X2 .4	X2 .5	X2 .6	X2 .7	X2 .8	X2 .9	X2. 10	X2. 11	X2. 12	X2. 13
1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5
2	4	2	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	4
3	5	5	4	4	2	4	3	5	5	5	4	5	5
4	4	3	3	4	3	4	3	5	4	5	4	4	3
5	4	4	4	4	5	5	3	3	3	4	4	4	4
6	5	5	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5
7	5	5	3	3	3	5	5	5	5	3	5	5	5
8	4	3	4	3	5	4	4	5	5	4	3	3	3
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	4	4	5	5	4	3	4	3	4	3	3	4
11	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3
12	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
13	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
16	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
19	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
20	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3
22	5	5	5	5	3	5	4	5	4	5	5	5	5
23	4	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4
24	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	3	3	3
25	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	3	5	3	5	2	3	2	4	5	5	5
28	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	5	5	4	1	5	4	4	4	3	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5
33	4	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2
34	5	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	5	5
35	5	5	5	4	3	4	5	5	3	3	4	5	3
36	5	5	4	5	1	5	5	5	3	2	5	3	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
39	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4
40	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	5
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
42	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	3	4
43	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5

44	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
46	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
47	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5
51	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4
52	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
53	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5
54	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	5	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4
60	4	4	4	3	5	4	3	4	3	3	4	4	3
61	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4
62	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5
63	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
64	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	5
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
67	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4
68	5	5	5	4	3	4	3	4	3	3	3	5	5
69	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5
70	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
71	5	5	5	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5
72	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
73	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
74	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
75	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
76	3	3	2	4	2	4	3	4	3	3	3	4	4
77	4	4	3	4	5	5	3	5	5	4	3	3	3
78	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	5
79	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
82	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	5	4	4
83	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
86	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4
87	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5

88	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
89	5	5	4	3	5	3	5	5	5	5	4	4	4
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
91	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4
92	5	5	5	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4
93	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	5	4
94	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
95	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	5
96	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	5	4	4	5	1	1	1	5	3	1	3	2	4
99	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
100	5	5	4	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5
101	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
102	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
103	3	3	4	4	2	4	2	3	2	4	4	2	4
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4
107	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
110	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5
111	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
112	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5
113	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4

11 6	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
11 7	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4
11 8	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5

Tabulasi Beban Kerja (X3)

N o	X3 .1	X3 .2	X3 .3	X3 .4	X3 .5	X3 .6	X3 .7	X3 .8	X3 .9	X3. 10	X3. 11	X3. 12	X3. 13
1	2	3	1	1	1	1	2	3	3	3	3	2	2
2	2	2	3	4	2	4	4	3	4	3	3	2	2
3	3	3	3	4	2	2	5	2	2	4	3	1	3
4	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
5	3	2	2	2	2	2	3	2	4	2	2	2	1
6	2	1	3	1	1	5	3	1	3	1	1	1	1
7	1	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3
9	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3	2
10	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
11	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2
12	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2
13	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2
14	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
15	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	2	2	2
16	2	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2
17	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2
18	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2
19	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	2
20	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
21	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1
22	3	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
23	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2
25	3	3	4	2	2	2	2	1	4	2	2	1	1
26	3	5	3	2	3	3	2	1	1	1	2	2	1
27	3	3	3	2	1	1	1	3	2	3	1	2	1
28	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	1	2
29	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2
30	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2
31	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2
32	2	3	3	2	1	2	1	1	5	4	4	1	1
33	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4

34	3	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
35	3	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2
36	5	4	1	1	1	5	2	1	4	5	1	2	2
37	1	1	1	1	2	2	1	1	3	3	2	1	1
38	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3
39	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
40	2	2	2	4	3	2	2	1	1	2	2	1	1
41	2	2	2	2	2	3	2	2	1	1	1	1	1
42	2	3	2	3	2	2	2	3	3	4	3	4	4
43	2	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2
44	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
45	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
46	2	4	1	1	2	2	4	4	4	2	4	1	4
47	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
48	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	2	2	3
49	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
50	2	2	3	3	4	3	3	1	4	5	3	2	2
51	2	2	2	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1
52	2	2	2	2	2	3	2	2	4	3	2	2	2
53	5	5	5	5	3	3	2	2	4	5	3	2	2
54	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	4	2	2
55	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
56	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	2	4	4	2	2	4	4	4	2	2
59	3	3	2	2	2	3	2	1	3	3	2	3	2
60	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2
61	2	3	3	3	4	2	3	1	1	3	3	2	2
62	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	4	2	2
63	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2
64	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
65	3	3	3	4	3	3	4	2	2	3	3	2	2
66	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2
67	2	4	1	1	5	3	5	1	1	1	1	4	1
68	4	4	2	3	4	4	4	3	2	2	3	3	2
69	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5
70	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
71	3	3	1	2	4	4	3	2	3	2	2	1	2
72	4	5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
73	4	4	4	3	3	3	4	3	2	3	3	4	4
74	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
75	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
76	5	3	3	5	3	3	5	1	4	2	1	1	1
77	3	1	3	3	3	4	3	3	4	2	3	2	2

78	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
79	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
81	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2
82	5	3	4	4	4	4	5	4	5	4	3	2	2
83	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1
84	4	4	4	1	4	4	4	1	4	4	1	4	4
85	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2
86	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	1	2
87	1	2	2	1	1	1	1	1	3	3	1	1	1
88	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	1
89	3	4	4	4	5	5	5	5	5	2	2	2	1
90	3	1	2	2	5	5	5	1	5	5	5	4	1
91	3	3	3	3	3	3	4	5	5	3	3	1	3
92	5	4	3	2	3	2	2	2	4	4	4	3	4
93	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	4	4
95	3	3	2	3	5	4	5	4	4	3	3	3	3
96	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	1	1
98	5	3	2	2	3	5	5	3	1	2	2	4	1
99	4	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3
100	4	3	4	4	5	4	3	3	5	4	2	2	1
101	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
102	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2
103	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
104	2	4	4	2	2	4	4	2	3	4	2	2	2
105	3	3	5	5	5	4	5	3	2	3	3	3	1
106	1	2	3	1	2	2	1	1	3	2	1	1	1
107	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3
108	2	1	5	2	2	1	5	1	4	4	1	1	4
109	3	3	3	2	2	3	2	1	2	3	2	1	2
110	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3

11 1	4	4	1	3	1	1	1	1	3	3	1	3	1
11 2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1
11 3	4	3	2	2	2	2	1	2	3	2	2	2	4
11 4	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2
11 5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1
11 6	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	1	2
11 7	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
11 8	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3

Tabulasi Kepuasan Kerja (Y)

1	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	3	4	4
3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	5	5	4	5	5	5	5	2	3	4	5	5	5
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
9	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4
13	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	5	5	1	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
23	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	5	5

25	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	4
27	5	5	3	5	4	5	2	2	3	3	3	3	5	3
28	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	4	5
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
33	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4
35	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
36	4	5	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	5
37	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
38	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3
39	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
41	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
42	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
46	5	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
51	4	3	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4
52	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4
53	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
59	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4
62	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
66	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
67	3	2	2	5	2	2	5	5	4	4	4	4	2	3
68	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3

69	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5
70	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
71	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
73	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4
74	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
76	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5
77	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4
78	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3
79	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
81	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
82	4	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4
83	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
86	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	4
87	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
88	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
90	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3
91	5	5	1	3	4	3	3	4	3	4	3	5	5
92	3	4	3	3	3	4	5	3	5	4	4	4	5
93	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
95	4	5	3	5	4	5	5	5	4	4	3	3	3
96	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5
97	5	4	5	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4
98	1	4	2	4	1	5	1	1	5	3	5	3	4
99	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
100	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	5	4	5
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
102	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
103	3	3	3	3	3	2	2	3	4	2	4	3	4
104	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5
107	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
109	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
110	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4
111	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5
112	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4

113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
115	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
116	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4
117	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
118	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3



Lama Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 Tahun	80	58.4	58.4	58.4
	4-6 Tahun	30	21.9	21.9	80.3
	7-10 Tahun	11	8.0	8.0	88.3
	10> Tahun	16	11.7	11.7	100.0
	Total	137	100.0	100.0	

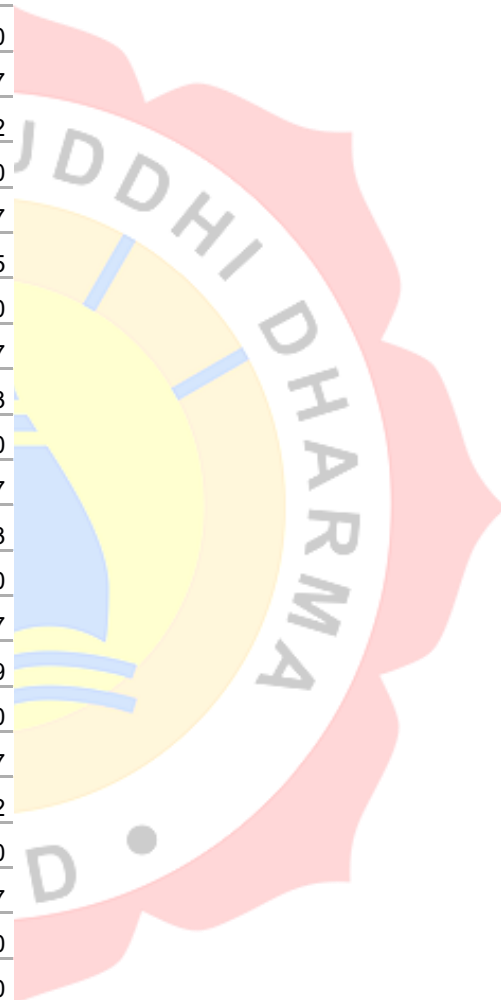
Departemen

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Produksi	40	29.2	29.2	29.2
	QC	23	16.8	16.8	46.0
	Warehouse	17	12.4	12.4	58.4
	Teknik/Engineering	15	10.9	10.9	69.3
	IRGA	18	13.1	13.1	82.5
	PPIC	5	3.6	3.6	86.1
	Dan Lain Lain	19	13.9	13.9	100.0
	Total	137	100.0	100.0	

5.

Correlations

		X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	.785
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X1.2	Pearson Correlation	.796
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X1.3	Pearson Correlation	.832
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X1.4	Pearson Correlation	.835
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X1.5	Pearson Correlation	.853
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X1.6	Pearson Correlation	.883
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X1.7	Pearson Correlation	.779
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X1.8	Pearson Correlation	.812
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X1.9	Pearson Correlation	.800
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X1.10	Pearson Correlation	.845
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X1.11	Pearson Correlation	.852
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137



X1.12	Pearson Correlation	.721
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X1.13	Pearson Correlation	.766
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X1.TOTAL	Pearson Correlation	1
	N	137

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.957	13

Correlations

		X2.TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	.721
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X2.2	Pearson Correlation	.806
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X2.3	Pearson Correlation	.787
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X2.4	Pearson Correlation	.582
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X2.5	Pearson Correlation	.661
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X2.6	Pearson Correlation	.785
	Sig. (2-tailed)	.000

	N	137
X2.7	Pearson Correlation	.733
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X2.8	Pearson Correlation	.709
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X2.9	Pearson Correlation	.788
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X2.10	Pearson Correlation	.806
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X2.11	Pearson Correlation	.814
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X2.12	Pearson Correlation	.778
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X2.13	Pearson Correlation	.801
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X2.TOTAL	Pearson Correlation	1
	N	137

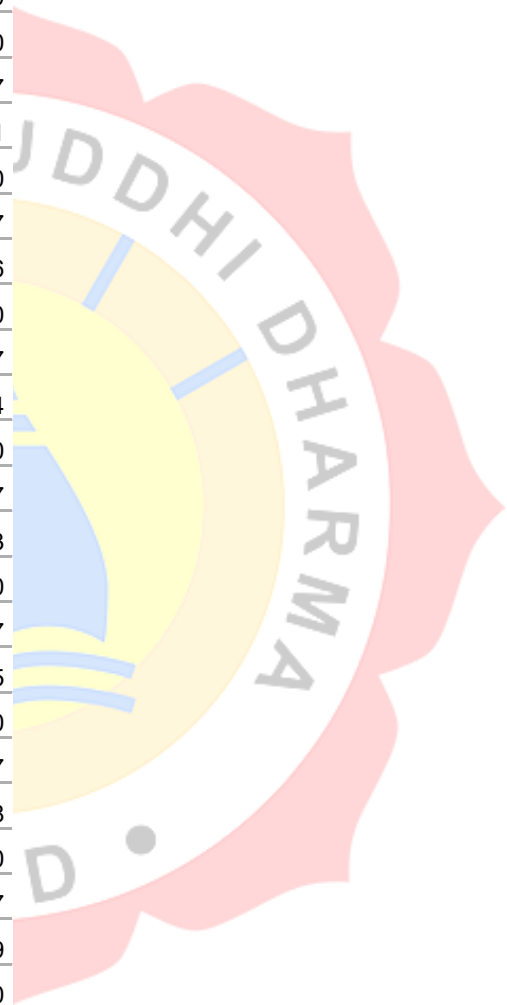
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.932	13

Correlations

		X3.TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	.791
	Sig. (2-tailed)	.000

	N	137
X3.2	Pearson Correlation	.730
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X3.3	Pearson Correlation	.792
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X3.4	Pearson Correlation	.800
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X3.5	Pearson Correlation	.841
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X3.6	Pearson Correlation	.816
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X3.7	Pearson Correlation	.814
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X3.8	Pearson Correlation	.793
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X3.9	Pearson Correlation	.755
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X3.10	Pearson Correlation	.768
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X3.11	Pearson Correlation	.789
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X3.12	Pearson Correlation	.775
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
X3.13	Pearson Correlation	.719
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137



X3.TOTAL	Pearson Correlation	1
	N	137

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.947	13

Correlations

		Y.TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	.778
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.2	Pearson Correlation	.862
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.3	Pearson Correlation	.772
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.4	Pearson Correlation	.830
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.5	Pearson Correlation	.832
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.6	Pearson Correlation	.782
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.7	Pearson Correlation	.812
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.8	Pearson Correlation	.718
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.9	Pearson Correlation	.695

	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.10	Pearson Correlation	.842
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.11	Pearson Correlation	.717
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.12	Pearson Correlation	.814
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.13	Pearson Correlation	.829
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	137
Y.TOTAL	Pearson Correlation	1
	N	137

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.950	13

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		137
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.96647590
Most Extreme Differences	Absolute	.086
	Positive	.061
	Negative	-.086
Test Statistic		.086
Asymp. Sig. (2-tailed)		.014 ^c

Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.251 ^d
	99% Confidence Interval	Lower Bound
		Upper Bound
		.240
		.262

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- Based on 10000 sampled tables with starting seed 743671174.

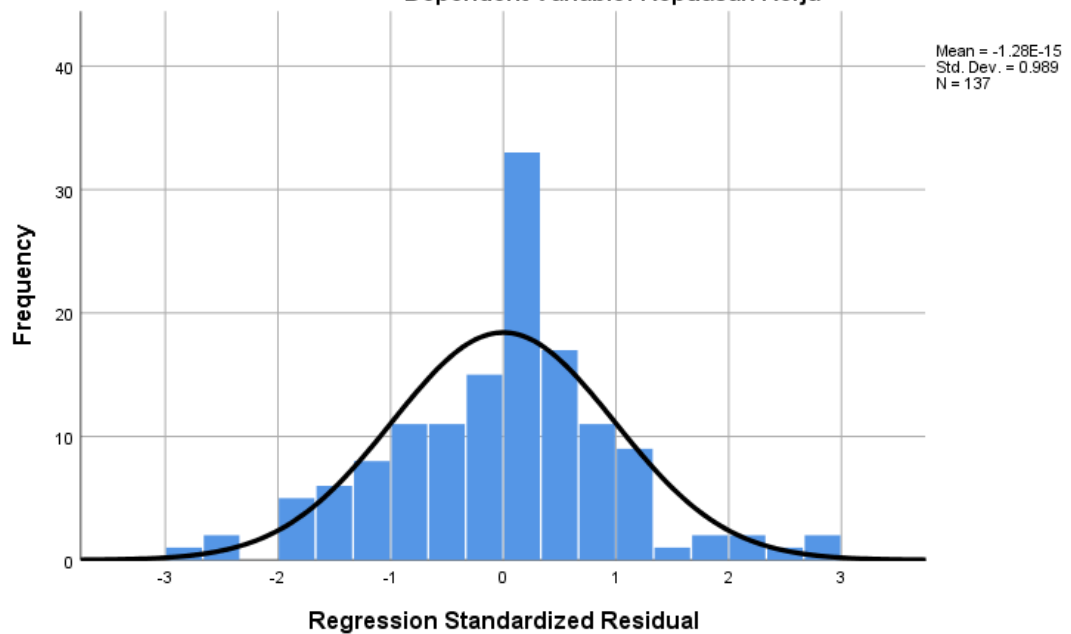
Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Fasilitas	.396	2.524
	Budaya Organisasi	.392	2.551
	Beban Kerja	.885	1.130

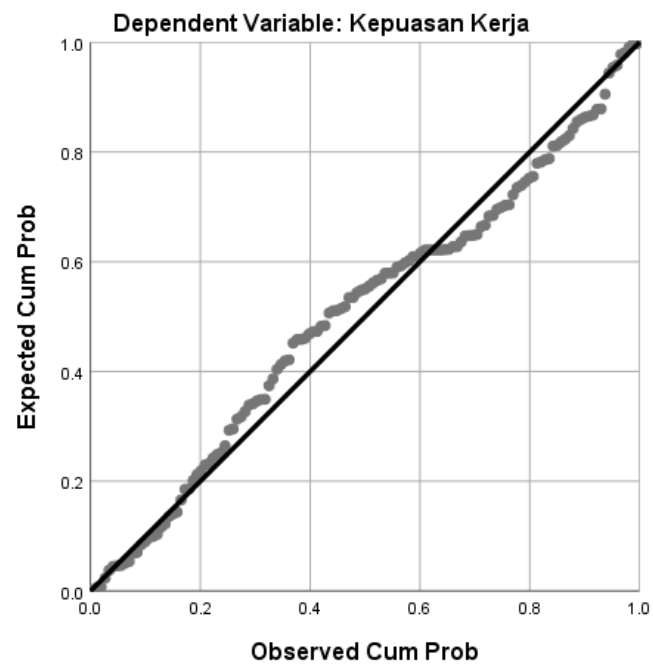
- Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Histogram

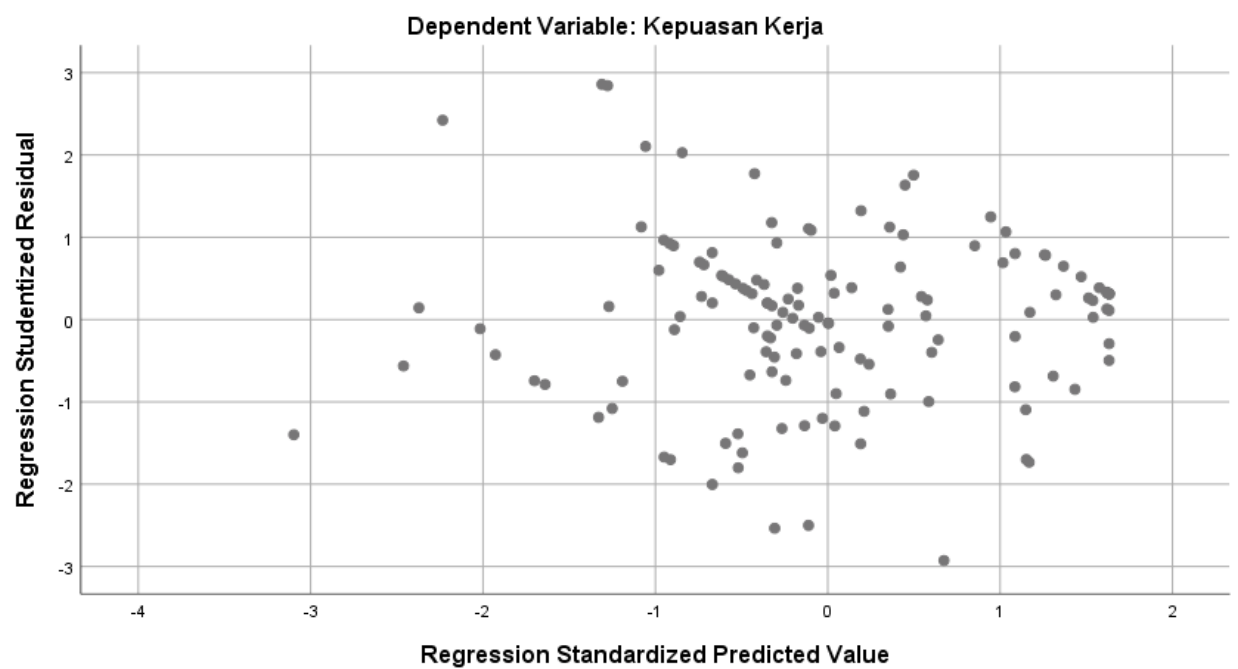
Dependent Variable: Kepuasan Kerja



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



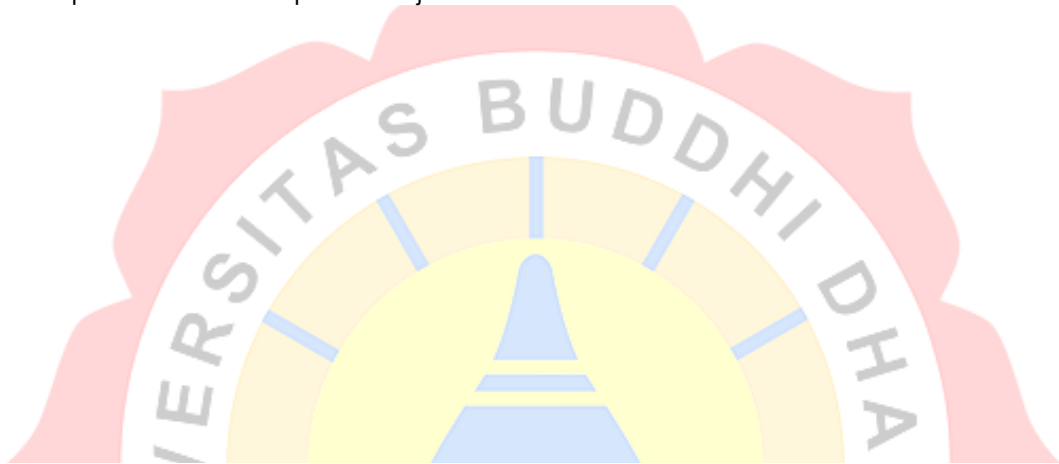
Scatterplot



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.500	4.305		1.975	.050
	Fasilitas	.354	.091	.333	3.895	.000
	Budaya Organisasi	.508	.097	.448	5.219	.000
	Beban Kerja	-.083	.040	-.117	-2.051	.042

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja



Correlations

		Fasilitas	Budaya Organisasi	Beban Kerja	Kepuasan Kerja
Fasilitas	Pearson Correlation	1	.775**	-.312**	.717**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	137	137	137	137
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.775**	1	-.327**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	137	137	137	137
Beban Kerja	Pearson Correlation	-.312**	-.327**	1	-.368**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	137	137	137	137
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.717**	.744**	-.368**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	137	137	137	137

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary

Model	R	Sig. F Change
1	.784 ^a	.000

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Fasilitas, Budaya Organisasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.784 ^a	.615	.607	5.02218

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Fasilitas, Budaya Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.071	3.479		3.470	.001
	Fasilitas	.763	.064	.717	11.937	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.360	3.645		1.745	.083
	Budaya Organisasi	.843	.065	.744	12.952	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	61.374	1.891		32.448	.000
	Beban Kerja	-.260	.057	-.368	-4.593	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5365.119	3	1788.373	70.905	.000 ^b
	Residual	3354.560	133	25.222		
	Total	8719.679	136			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Fasilitas, Budaya Organisasi

