

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian pada bab sebelumnya penulis menyimpulkan bahwa Kepuasan Gaji, Pengembangan Karir dan Beban Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada generasi Z di Kota Tangerang. Untuk mengetahui seberapa besar Kepuasan Gaji, Pengembangan Karir dan Beban Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* pada generasi Z di Kota Tangerang maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Koefisien determinasi (R^2) yang digunakan untuk mengetahui seberapa besar kemampuan variabel dependen (variabel bebas) dapat dijelaskan oleh variabel independent (variabel terikat). perolehan koefisien determinasi sebesar model 1 sebesar 77,6%, model 2 sebesar 79,3% dan model 3 sebesar 80,2% yang menunjukkan bahwa korelasi atau hubungan antara variabel tersebut memiliki hubungan erat. Nilai koefisien determinasi berdasarkan tabel 4.58 diatas dipilih model 3 diketahui nilai R_{square} sebesar 0,802 atau sebesar 80,2% artinya kemampuan variabel independen yang terdiri dari kepuasan gaji, pengembangan karir dan beban kerja dapat menjelaskan variabel terikat yaitu *turnover intention* sebesar 80,2% dan sisanya sebesar 19,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.
2. Hasil pengujian kepuasan gaji diketahui bahwa hasil $T_{\text{hitung}} < T_{\text{tabel}}$ dan didapat $(8.442) > (1.98373)$. Serta tingkat signifikan $0,000 < 0,05$

menunjukkan bahwa Kepuasan Gajiberpengaruh terhadap *Turnover Intention*, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian H_1 ditolak dan juga dapat disimpulkan bahwa Kepuasan Gaji berpengaruh terhadap *Turnover Intention*.

3. Hasil pengujian pengembangan karir diketahui bahwa hasil $T_{hitung} > T_{tabel}$ dan didapat $(2.203) < (1.98373)$. Serta tingkat signifikan $0,030 > 0,05$ menunjukkan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh terhadap *Turnover Intention*, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian H_2 ditolak dan juga dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh terhadap *Turnover Intention*.
4. Hasil pengujian beban kerja diketahui bahwa hasil $T_{hitung} > T_{tabel}$ dan didapat $(2.464) > (1.98373)$ Serta tingkat signifikan $0,022 < 0,05$ menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian H_3 diterima dan juga dapat disimpulkan bahwa beban kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*.

B. Saran

Adapun saran dari hasil penelitian dan hasil analisis mengenai kepuasan gaji, pengembangan karir dan beban kerja terhadap turnover intention di Kota Tangerang adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Apabila perusahaan yang memiliki karyawan generasi Z hendaknya memperhatikan program pengembangan karir yang dirancang untuk

meningkatkan pengetahuan serta keterampilan karyawan. Perusahaan juga harus memenuhi kepuasan gaji agar dapat mensejahterakan para karyawan khususnya generasi Z. Serta perusahaan juga diharapkan memperhatikan beban kerja yang diberikan pada karyawan sudah sesuai dengan kapasitas pekerja. Apabila ada penambahan beban kerja maka perusahaan juga perlu menambah tenaga kerja agar beban kerja yang dirasakan oleh para karyawan dapat berkurang.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai kepuasan gaji, pengembangan karir dan beban kerja terhadap *turnover intention* diharapkan untuk mengembangkan kembali penelitian ini serta dapat mengkaji lebih dalam sumber refrensinya.

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Adelia. A. P., & Aslamayah, S. (2024). The Effect Of Salary Satisfaction, Workload And Career Development On Employee Turnover Intention Of PT. XXX Intention Karyawan PT. XXX. In *Manajemenl t Studies anl d Enltreprenl eurship Journl al* (Vol. 5, Issue 2). <http://journal1.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Andriyani, A. (2023). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Work Support dan Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention Perawat (Studi Pada RSU Nirmala, Purbalingga)*.
- Ariyanto, A., & Santosa, S. (2022). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Mutasi Rotasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada PT Kantuna Boga Makmur)* (Vol. 1, Issue 2).
- Darmayanti & Kusnawan. (2022). *Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Etika Yang Baik Terhadap PengembanganKarier Dan Upah Karyawan Pada PT. Sumber Rezeki Fresh*.
- Darmeinis, & Basriani, A. (2022). Analisis Faktor-Faktor Turnover Intention Karyawan Dalam Tinjauan Iklim Perusahaan. *Jupsim*, 1(1).
- Dengo S, Y., Cannon, S., Sudirman, S., Ilato, R., & Mahmud, M. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Mega Finance Cabang Gorontalo*. Cetak. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JEBE/index>
- Dewi, N. C., & Hearianti, S. S. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Departmen Produksi PT. XYZ Cikarang*.
- Fathony, A. A. , & Wulandari, Y. (2020). *Pengaruh Biaya Produksi dan Biaya Operasional Terhadap Laba Bersih Pada PT. Perkebunan Nusantara VIII*. 43–54.
- Fatimah, A. N., Nurlaela, S., & Siddi, P. (2021). Pengaruh Company Size, Profitabilitas, Leverage, Capital Intensity dan Likuiditas Terhadap Tax Avoidance Pada Perusahaan Makanan dan Minuman Yang Terdaftar Di BEI Tahun 2015-2019. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 107–118. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i1.1269>

- Fen, F., & Kusnawan, A. (2022). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci.*
- Fendi, & Wibowo, FX. P. (2022). *Pengaruh Kualitas Produk, Harga, Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen (Studi Kasus Pada Restoran Korea Bum Kitchen).*
- Fitriantini, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram (Vol. 8, Issue 1).*
- Gamal T. (2022). *Beban Kerja dan Analisis Beban Kerja: Pengertian, Indikator, Jenis & Faktor.* <https://serupa.id/beban-kerja-dan-analisis-beban-kerja-pengertian-indikator-jenis-faktor/>
- Giovani, L., & Kusnawan, A. (2024). *Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT International Chemical Industry.* <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Hartadi, A. (2020). *Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kesehatan DIY (Analysis Of The Influence Of Workload Factors On Employee Performance In The Diy Health Office).* In Albama (Vol. 13, Issue 2).
- Hartanto, E., & Wibowo, FX. P. (2022). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dian Bangsa School).*
- Irmayani, N. Wayan. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Deepublish.
- Iswanto, D., & Wibowo, FX. P. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Rofina Indah Jaya (Vol. 1, Issue 1).*
- Johaprasedia, Eka. S. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Gaji, dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Z Studi Universitas Semarang..*

- Kevin, & Wibowo, FX. P. (2022). *Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Karyawan Pt Eterna Pratama Mandiri)*.
- Kosasih, N. (2022). *Pengantar Manajemen*. Penerbit: Gue Media Group.
- Kresna. (2021). *Dimensi Kepuasan Gaji (skripsi dan tesis)*.
- Kristanto, D., & Santosa, S. (2024). *Pengaruh Harga, Kualitas Produk, dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Smartphone Xiaoni Pada Masyarakat di Kecamatan Neglasari Kota Tangerang*.
- Kurniawati, I. Y., & Surya, A. P. (2022). Dampak Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial Di Perusahaan Startup. *Teropong : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 16. <https://doi.org/10.22441/teropong.v11i1.17147>
- Kusnawan, A., Parameswari, R., & Silaswara, D. (2021). *Analisa Keberhasilan Program Pelatihan menggunakan Webinardi Masa Pandemi Covid-19*.
- Kusnawan, A., & Theorando, S. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Makmur Dwijaya (Vol. 1, Issue 1)*.
- Kusrini, E. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention pada karyawan bagian Bussiness Partner PT. Amarta Mikro Fintek Banyumas*.
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- Margaretha, Y. C., & Wibowo, FX. P. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pancamitra Packindo (Vol. 3, Issue 2)*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 159–176.

<https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>

Nanda, Dewi. S., & Kusnawan, A. (2023). *Pengaruh Kualitas Pelayanan, Persepsi Harga, dan Costumer Relationship Management Terhadap Loyalitas Pelanggan ACE Hardware Indonesia* (Vol. 2, Issue 2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>

Nurfitriani, A., & Kusnawan, A. (2024). Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi PT IR Indonesia. In *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 4, Issue 1).

Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>

Pasaribu, F. T., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Pemasaran Secara Digital, Harga, dan Promosi Summer Sale di Platform Steam Pada Terhadap Keputusan Pembelian Steam E-Wallet. In *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 2).

Priyana I, Permanawati V, & Saberina S. (2022). *Turnover Intention Yang Dipengaruhi Oleh Job Insecurity dan Job Motivation*.

Putri, N. L. P. S. A., Sanjaya, I. Nyoman. S., & Yasa, G. S. W. (2024). *Implikasi Work-Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan di Grand Mirage Resort & Thalasso Bali*. <http://journal.unmasmataram.ac.id/index.php/GARA>

Ragam Info. (2023). *4 Fungsi Manajemen POAC dan Contoh Penerapannya*. <https://kumparan.com/ragam-info/4-fungsi-manajemen-poac-dan-contoh-penerapannya-21pctxNwFjm>

Rahmawati, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Aktualisasi Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara*.

Santosa, S. (2019). *Kepuasan Konsumen Pengguna Kecap Merek "S.H. D/H Siong Hin" Sebagai Icon Ekonomi Masyarakat Benteng-Tangerang*.

Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja*

karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa (Vol. 1, Issue 1).

Santosa, S., Yani, A., & Tusriyanto. (2024). Business Innovation Strategies for SMEs in Welcoming the New Year: The Perspective of Generation Z as the Main Market. *Journal of Contemporary Administration and Management*. <https://doi.org/10.61100/adman.v2i3.242>

Santosa, S., & Yulianti. (2022). *Pengaruh Kualitas Produk, Promosi dan Harga terhadap Keputusan Pembelian pada PT.Inti Atap Suksesindo.*

Silalahi, R. A. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Le Polonia Hotel.*

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* .

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. K. Yo Ceng Giap, Ed.; 2nd ed.).

Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182–1194. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6558>

Subakti, S. M. D. B., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Budaya Kerja Organisasi, Gaya Kepimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Binakreasi Inti Gemilang.*

Sujiyati, A. S., & Dessyarti, R. S. (2022). *Simba Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi 4 Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Inka Multi Solusi Consulting Madiun).*

Sulistiyawan, A., & Santosa, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. In *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 2).

Sumari, J., & Malino, M. (2023). *Vifada Management and Social Sciences Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. Vifada Management and Social*

Sciences, 1(2), 1–17.

Tristiawati, P. (2024). *Pemilih Gen Z di Kota Tangerang Capai 339.829 Orang - Page 3 - Pemilu Liputan6.com*. <https://www.liputan6.com/pemilu/read/5620929/pemilih-gen-z-di-kota-tangerang-capai-339829-orang?page=3>

Wibowo. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia, pengembangan karir merupakan suatu proses strategis yang dirancang untuk meningkatkan kemampuan, pengetahuan, dan keterampilan karyawan sehingga mereka dapat mencapai tujuan perusahaan dengan cara yang paling efektif*.

Wibowo, F. P. & L. G. (2019). *SAINS: Jurnal Manajemen dan Bisnis*.

Wibowo, FX. P., Hendra, & Sugandha. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Jembo Energindo. In *Dynamic Management Journal* (Vol. 3, Issue 2).

Wibowo, FX. P., Sugandha, & Tholok, F. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus di PT Mutiara Nusantara Globalindo). In *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* (Vol. 20, Issue 3).

Widyawati, Chici. E., Saroh, S., & Krisdianto, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. Hyarta Danadipa Raya). In *Jiagabi* (Vol. 12, Issue 1).

Salsabilla, W. A. (2024). *69% Pekerja Gen Z Berencana Resign dari Pekerjaan Mereka Saat Ini - GoodStats*. <https://goodstats.id/article/69-pekerja-gen-z-berencana-untuk-resign-G1qKv>

Wijaya, H., & Wibowo, FX. P. (2024). *Pengaruh Pengembangan Karier, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Medika Sehat Lestari*.

Wijaya, S., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Diskon, Promosi, Digital Marketing, Brand Image, dan Kepercayaan Konsumen terhadap Keputusan Pembelian pada Aplikasi Shopee Kota Tangerang. In *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 2).

Wisudaningsi, B. A., Arofah, I., & Belang, K. A. (n.d.). *Statmat (Jurnal Statistika*

dan Matematika) Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Dengan Menggunakan Metode Analisis Regresi Linear Berganda. Jurnal Statistika Dan Matematika), 1(1).



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Alifya Daehsanti
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 8 Juni 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Perum Duta Asri Cadas Blok G No. 25 Rt. 02 Rw. 08
Kel. Lebak Wangi Kec. Sepatan Timur
No.Telepon : 083892470190
Email : alifyadaehsanti07@gmail.com
IPK Terakhir : 3,55



Riwayat Pendidikan

SD : SDN Periuk 4 Tangerang
SMP : SMPN 2 Tangerang
SMK : SMKN 7 Tangerang

Riwayat Pekerjaan

PT. Visionet Data Internasional (Call Center tahun 2019-2020)
PT. Multiartha Prima Sejahtera (Admin dan Customer Service tahun 2021)
PT. Digital Baca Nusantara (Customer Care Intern tahun 2022)
PT. Rupa Aestetika Teknologi Aktual (Customer Resolution Agent tahun 2022-saat ini)

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Kepada para responden yang terhormat,

Perkenalkan,

saya Alifya Daehsanti, mahasiswi Universitas Buddhi Dharma Program Studi Manajemen. Saat ini, saya sedang melakukan penelitian dengan judul:

PENGARUH KEPUASAN GAJI, PENGEMBANGAN KARIR DAN BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA GENERASI Z DI KOTA TANGERANG.

Penelitian ini dilakukan sebagai bagian dari skripsi saya, dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan gaji, pengembangan karir dan beban kerja terhadap turnover intention generasi z di kota Tangerang.

Saya sangat mengharapkan partisipasi dari Anda dalam mengisi kuesioner ini. Semua data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian ini.

Dukungan serta waktu yang Anda luangkan sangat berarti bagi kelancaran penelitian ini. Saya mengucapkan terima kasih atas kesediaannya untuk berpartisipasi.

Lampiran 2. Kuesioner

A. Identitas Kuiesioner

Email

Nama Lengkap

Jenis Kelamin ☐ Laki-laki
☐ Perempuan

Lama Bekerja ☐ Kurang dari 1 tahun
☐ 1 tahun
☐ 2 tahun
☐ 3 tahun
☐ Lebih dari 3 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Untuk setiap pernyataan Anda diharapkan untuk memilih salah satu dari pilihan yang tersedia. Penilaian dilakukan berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

KEPUASAN GAJI (X₁)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan gaji sesuai dengan harapan saya.					
2	Secara keseluruhan, saya puas dengan tingkat gaji yang saya terima.					
3	Saya merasa bahwa kompensasi yang diterima sebanding dengan rekan-rekan di departemen lain yang memiliki tanggung jawab sama.					
4	Informasi mengenai kompensasi disampaikan dengan jelas oleh manajemen					
5	Saya merasa gaji yang diterima saat ini sudah sesuai dengan beban kerja saya di perusahaan tempat saya bekerja.					
6	Saya merasa bahwa perusahaan tempat saya bekerja secara rutin memberikan peningkatan gaji sesuai dengan kebijakan yang ada.					
7	Perusahaan memberikan informasi yang jelas mengenai kriteria dan proses untuk mendapatkan peningkatan gaji.					
8	Saya memahami dengan jelas struktur penggajian yang diterapkan di perusahaan.					
9	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab dan beban kerja saya.					
10	Proses penggajian di perusahaan dilakukan secara transparan dan dapat dipahami.					

PENGEMBANGAN KARIR (X₂)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan dukungan yang memadai untuk pengembangan karir saya melalui pelatihan.					
2	Saya merasa bahwa ada cukup banyak kesempatan untuk promosi serta pengembangan karir di dalam perusahaan.					
3	Perusahaan memberikan informasi yang jelas mengenai jalur karir yang tersedia dan langkah-langkah yang diperlukan karyawan untuk mencapainya.					
4	Saya memiliki kesempatan untuk melakukan rotasi jabatan yang memungkinkan untuk mendapatkan pengalaman yang lebih luas.					
5	Perusahaan mendukung karyawan yang ingin melanjutkan pendidikan dengan memberikan waktu yang fleksibel.					
6	Saya memiliki tujuan karir yang jelas dan terencana untuk masa depan saya.					
7	Saya secara rutin melakukan evaluasi dalam mencapai tujuan karir yang telah saya tetapkan.					
8	Saya ikut berpartisipasi dalam program pengembangan karir yang telah diadakan oleh perusahaan.					
9	Saya aktif mencari informasi tentang berbagai peluang karir yang tersedia di perusahaan.					
10	Saya memahami kekuatan dan kelemahan pada diri saya dalam karir.					

BEBAN KERJA (X₃)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memiliki energi yang cukup untuk menyelesaikan tugas-tugas saya di tempat kerja.					
2	Kondisi kesehatan fisik yang baik membantu saya untuk berkonsentrasi lebih baik saat bekerja.					
3	Saya mampu mengelola stres yang muncul akibat pekerjaan.					
4	Saya jarang merasa cemas atau khawatir tentang pekerjaan saya.					
5	Saya merasa lingkungan kerja saya mendukung kesehatan psikologis saya.					
6	Saya merasa lingkungan kerja saya mendukung kesehatan psikologis saya.					
7	Saya merasa beban kerja saya saat ini terlalu banyak untuk diselesaikan dalam waktu yang ditentukan.					
8	Saya kesulitan untuk mengelola waktu saya dengan baik karena banyaknya tugas yang harus diselesaikan.					
9	Saya merasa bahwa tugas yang diberikan melebihi kemampuan saya untuk menyelesaikannya.					
10	Saya merasa kurang memiliki keterampilan yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.					

TURNOVER INTENTION (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya sering merasa frustrasi dengan situasi kerja saat ini, yang membuat saya mempertimbangkan untuk berhenti.					
2	Saya merasa bahwa lingkungan kerja saya tidak mendukung, sehingga menimbulkan pikiran untuk berhenti.					
3	Saya merasa tidak ada peluang untuk berkembang di perusahaan ini, yang membuat saya berpikir untuk keluar.					
4	Beban kerja yang berlebihan sering kali membuat saya merasa ingin menyerah dan berhenti.					
5	Saya sering berpikir tentang kemungkinan meninggalkan perusahaan ini untuk mencari peluang lain.					
6	Saya ingin meninggalkan pekerjaan ini untuk mencari keseimbangan kehidupan yang lebih baik di tempat lain.					
7	Tekanan yang saya alami di tempat kerja berdampak buruk pada kesehatan mental saya, sehingga membuat saya ingin meninggalkan posisi ini.					
8	Saya sering merasa tertarik untuk mencari peluang pekerjaan baru di luar perusahaan saat ini.					
9	Saya merasa bahwa saya perlu mencari pekerjaan lain untuk mendapatkan kesempatan pengembangan karir yang lebih baik.					
10	Kurangnya motivasi dalam pekerjaan saya saat ini membuat saya mempertimbangkan untuk mencari pekerjaan lain.					

Lampiran 3. Jawaban Kuesioner

Kepuasan Gaji (X_1)

No.	$X_{1.1}$	$X_{1.2}$	$X_{1.3}$	$X_{1.4}$	$X_{1.5}$	$X_{1.6}$	$X_{1.7}$	$X_{1.8}$	$X_{1.9}$	$X_{1.10}$	TOTAL X_1
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25
4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	29
5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
6	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
7	3	4	3	3	3	5	4	3	4	4	36
8	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33
9	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	19
10	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	24
11	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
12	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
13	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
14	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	25
15	4	2	2	2	3	3	2	3	2	2	25
16	2	4	3	4	2	3	3	2	3	2	28
17	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	31
18	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	31
19	4	4	3	4	3	5	4	3	4	2	36
20	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
21	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	19
22	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	25
23	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	34
24	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	24
25	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	26
26	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	28
27	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
28	4	4	3	3	3	5	3	3	4	4	36
29	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	34
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
31	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
32	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	33
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
34	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
35	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	25
36	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	24
37	4	3	3	4	2	3	3	2	2	2	28
38	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
40	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35
41	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34
42	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
43	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	24
44	3	4	3	3	3	5	4	3	4	4	36
45	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
47	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
48	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	33

49	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
50	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
51	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	25
52	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	24
53	3	4	5	3	2	3	3	2	3	2	30
54	4	5	3	3	4	3	3	4	3	3	35
55	3	4	5	3	3	3	4	3	4	4	36
56	4	3	5	4	3	5	3	3	4	4	38
57	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
58	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
59	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	24
60	3	4	4	4	3	5	4	3	4	4	38
61	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	34
62	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
63	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
64	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
66	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
67	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
68	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	23
69	4	4	4	4	2	3	3	2	3	2	31
70	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	35
71	4	5	4	3	3	3	4	3	4	4	37
72	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	39
73	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
74	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
75	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	24
76	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	38
77	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	34
78	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
79	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	24
80	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	34
81	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
82	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
83	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
84	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25
85	4	4	4	3	2	3	3	2	3	2	30
86	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	31
87	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
88	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
89	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	34
90	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19
91	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	24
92	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	38
93	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
94	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	19
95	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	24
96	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	34
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
99	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	25
100	4	3	2	2	2	3	2	3	2	2	25
101	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	45

102	3	2	3	4	2	3	4	4	2	4	31
103	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
104	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
105	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44

Pengembangan Karir (X₂)

[illegible]

[illegible]

75	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
76	4	3	5	4	5	3	4	4	2	2	36
77	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
79	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
80	4	3	2	2	4	3	3	2	3	2	28
81	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
82	4	4	5	3	3	4	3	3	2	3	34
83	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22
84	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	28
85	4	4	3	2	3	2	3	4	3	4	32
86	5	4	3	2	3	4	5	3	3	3	35
87	3	5	3	3	3	3	2	3	2	3	30
88	4	3	4	4	3	3	4	5	4	2	36
89	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
90	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
91	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
92	4	3	4	4	5	3	4	3	4	2	36
93	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
94	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
95	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	22
96	4	3	2	2	3	3	4	2	3	2	28
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
98	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	34
99	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	22
100	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28
101	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
104	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
105	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45

Beban Kerja (X₃)

No.	X _{3.1}	X _{3.2}	X _{3.3}	X _{3.4}	X _{3.5}	X _{3.6}	X _{3.7}	X _{3.8}	X _{3.9}	X _{3.10}	TOTALX ₃
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	33
2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	26
3	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2	26
4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	30
5	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32

6	3	3	5	3	3	3	3	3	4	4	34
7	4	4	3	3	3	5	4	3	4	4	37
8	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	34
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
10	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	25
11	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	35
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22
13	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	33
14	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	26
15	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2	26
16	4	4	3	3	2	3	3	2	3	2	29
17	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
18	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
19	4	4	3	4	3	5	3	3	4	4	37
20	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	35
21	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
22	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
23	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	37
24	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	22
25	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
26	4	4	3	4	2	2	3	2	2	4	30
27	5	4	3	2	4	4	4	2	2	3	33
28	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
29	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	37
30	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
31	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
32	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
33	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	23
34	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	37
35	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
36	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
37	4	4	4	4	2	2	3	4	3	4	34
38	5	3	3	2	4	4	5	3	3	3	35
39	3	4	5	4	3	3	4	5	5	3	39
40	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	41
41	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	37
42	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
43	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
44	5	5	5	4	4	5	3	3	3	4	41
45	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
46	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24

47	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
48	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	37
49	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	23
50	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	37
51	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
52	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
53	4	4	4	4	2	2	3	4	3	4	34
54	5	4	3	2	4	4	4	3	3	3	35
55	3	5	5	4	3	3	4	4	5	3	39
56	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
57	5	4	3	4	3	3	4	4	4	3	37
58	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	24
59	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
60	5	5	5	4	4	5	3	3	3	4	41
61	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
62	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
63	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
64	5	5	5	4	4	5	3	3	3	4	41
65	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	37
66	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	24
67	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
68	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
69	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	23
70	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
71	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
72	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
73	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	34
74	5	4	3	2	4	4	5	3	2	3	35
75	3	5	5	4	3	3	4	5	4	3	39
76	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
77	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
78	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	24
79	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
80	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
81	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
82	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
83	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
84	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	37
85	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	23
86	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	37
87	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	24

88	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
89	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	34
90	5	4	3	2	4	4	4	3	3	3	35
91	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
92	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	26
93	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	35
94	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	25
95	3	4	2	2	3	2	2	3	2	4	27
96	4	3	3	4	2	3	3	2	3	2	29
97	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
98	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
99	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35
100	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
101	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
102	2	4	3	2	3	3	5	5	3	2	32
103	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
104	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	44
105	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45

Turnover Intention (Y)

No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL Y
1	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
2	3	2	3	2	3	2	4	5	5	2	31
3	3	3	5	3	5	3	3	4	5	3	37
4	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	41
5	5	4	5	2	4	3	5	5	4	5	42
6	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	46
7	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
8	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
9	3	2	5	3	3	5	3	2	2	2	30
10	2	3	3	3	3	5	2	3	2	2	28
11	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
12	2	2	2	5	2	3	3	2	2	5	28
13	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
14	3	2	3	2	5	2	3	3	3	5	31
15	3	3	5	3	3	5	3	4	4	5	38
16	4	4	5	5	5	3	5	3	4	3	41
17	5	4	5	2	4	3	5	5	4	5	42
18	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	46
19	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
20	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
21	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
22	2	2	2	2	2	5	5	2	2	4	28
23	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
24	5	2	5	2	2	2	5	2	2	2	29

25	5	3	5	3	5	3	3	3	3	3	36
26	5	5	4	5	2	2	5	3	2	4	37
27	5	4	5	2	4	4	5	3	3	5	40
28	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
29	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
30	3	2	3	2	2	5	3	3	3	5	31
31	2	2	2	2	5	3	3	5	2	2	28
32	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
33	2	2	2	2	5	3	3	3	3	5	30
34	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	46
35	3	2	3	2	2	4	3	5	5	2	31
36	3	3	3	3	5	5	5	4	4	3	38
37	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	41
38	5	4	5	2	4	4	5	5	5	3	42
39	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	46
40	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
41	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
42	3	2	3	2	5	2	3	3	3	5	31
43	2	2	5	2	2	3	3	2	2	5	28
44	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
45	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
46	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
47	2	2	2	2	2	5	3	3	4	3	28
48	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
49	2	2	2	2	2	5	3	5	5	2	30
50	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
51	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
52	3	5	3	3	3	5	3	4	4	5	38
53	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	41
54	5	4	5	2	4	4	5	5	5	3	42
55	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	46
56	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
57	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
58	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
59	2	2	2	2	2	5	3	3	4	3	28
60	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
61	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
62	3	2	3	2	2	2	3	5	5	4	31
63	2	4	2	2	2	4	2	4	2	4	28
64	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
65	2	2	2	2	2	5	4	3	5	3	30
66	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
67	3	2	3	2	2	2	3	5	5	4	31
68	3	3	5	3	3	5	5	4	4	3	38
69	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	41
70	5	4	5	2	4	4	5	5	3	5	42
71	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	46
72	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
73	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
74	5	2	5	2	2	2	5	3	3	2	31
75	3	4	2	2	2	5	4	2	2	2	28
76	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
77	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44

78	3	2	5	2	2	4	3	3	5	2	31
79	2	3	2	3	2	5	3	3	2	3	28
80	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
81	2	2	2	2	2	5	3	5	5	2	30
82	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
83	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
84	3	5	3	5	3	5	3	4	4	3	38
85	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	41
86	5	4	5	2	4	4	5	3	5	5	42
87	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	46
88	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
89	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
90	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
91	2	2	4	2	2	5	4	3	2	2	28
92	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
93	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
94	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
95	3	3	2	4	2	3	3	4	4	2	28
96	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
97	2	2	2	2	2	5	3	5	5	2	30
98	5	4	5	5	3	5	4	4	4	5	44
99	3	2	5	2	2	4	3	3	5	2	31
100	5	3	3	5	3	3	3	4	4	5	38
101	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	46
102	4	2	2	4	5	5	4	5	5	5	41
103	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
104	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	45
105	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45

Lampiran 4. Hasil SPSS 26

Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	29	27.6	27.6	27.6
	Perempuan	76	72.4	72.4	100.0
	Total	105	100.0	100.0	

Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang dari 1 tahun	20	19.0	19.0	19.0
	1 tahun	17	16.2	16.2	35.2
	2 tahun	20	19.0	19.0	54.3
	3 tahun	13	12.4	12.4	66.7
	Lebih dari 3 tahun	35	33.3	33.3	100.0
	Total	105	100.0	100.0	

Uji Validitas Kepuasan Gaji (X_1)

Pertanyaan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	Keterangan
A1	0.803	0.1918	Valid
A2	0.844		
A3	0.836		
A4	0.813		
A5	0.820		
A6	0.833		
A7	0.786		
A8	0.746		
A9	0.848		
A10	0.782		

Uji Validitas Pengembangan Karir (X₂)

Pertanyaan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	Keterangan
A1	0.830	0. 1918	Valid
A2	0.847		
A3	0.801		
A4	0.730		
A5	0.530		
A6	0.686		
A7	0.629		
A8	0.807		
A9	0.696		
A10	0.614		

Uji Validitas Beban Kerja (X₃)

Pertanyaan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	Keterangan
A1	0.479	0. 1918	Valid
A2	0.471		
A3	0.581		
A4	0.654		
A5	0.730		
A6	0.675		
A7	0.691		
A8	0.734		
A9	0.744		
A10	0.711		

Uji Validitas Turnover Intention (Y)

Pertanyaan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	Keterangan
A1	0.852	0. 1918	Valid
A2	0.819		
A3	0.864		
A4	0.854		
A5	0.873		
A6	0.859		

A7	0.833		
A8	0.858		
A9	0.790		
A10	0.897		

Uji Realibilitas Kepuasan Gaji (X_1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.896	10

Uji Realibilitas Pengembangan Karir (X_2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.942	10

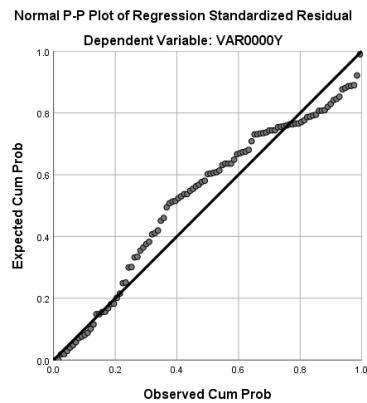
Uji Realibilitas Beban Kerja (X_3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.848	10

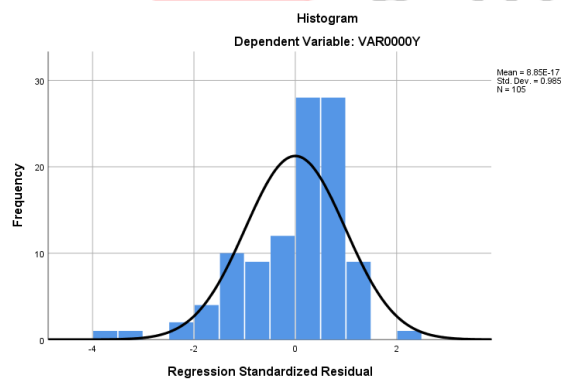
Uji Realibilitas *Turnover Intention* (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.957	10

Uji Normalitas (Probability Plot)



Uji Normalitas (Grafik Histogram)

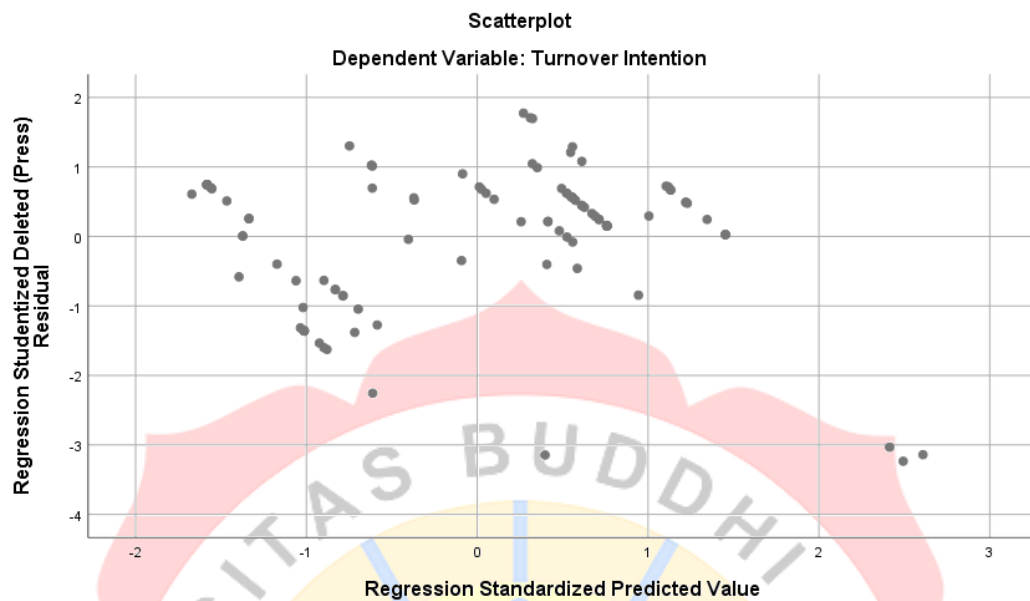


Uji Multikolinearitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.054	1.550		6.487	.000		
	Kepuasan Gaji	.983	.052	.881	18.910	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	8.271	1.628		5.081	.000		
	Kepuasan Gaji	.862	.066	.773	13.038	.000	.579	1.727
	Beban Kerja	.171	.060	.167	2.820	.006	.579	1.727
3	(Constant)	7.671	1.621		4.732	.000		
	Kepuasan Gaji	.734	.087	.658	8.442	.000	.322	3.103
	Beban Kerja	.141	.061	.139	2.325	.022	.552	1.813
	Pengembangan Karier	.182	.083	.166	2.203	.030	.344	2.908

a. Dependent Variable: Turnover Intention

Uji Heteroskedastisitas



Uji Koefisien Korelasi Berganda

Correlations

		Turnover Intention	Kepuasan Gaji	Pengembangan Karier	Beban Kerja
Pearson Correlation	Turnover Intention	1.000	.881	.778	.668
	Kepuasan Gaji	.881	1.000	.799	.649
	Pengembangan Karier	.778	.799	1.000	.618
	Beban Kerja	.668	.649	.618	1.000
Sig. (1-tailed)	Turnover Intention	.	.000	.000	.000
	Kepuasan Gaji	.000	.	.000	.000
	Pengembangan Karier	.000	.000	.	.000
	Beban Kerja	.000	.000	.000	.
N	Turnover Intention	105	105	105	105
	Kepuasan Gaji	105	105	105	105
	Pengembangan Karier	105	105	105	105
	Beban Kerja	105	105	105	105

Regresi linier sederhana

Regresi linier sederhana Kepuasan Gaji (X_1) Terhadap *Turnover Intention* (Y)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	39,572	5,139		7,701	0,000
	Kepuasan Gaji	-0,124	0,130	-0,094	-0,954	0,342
a. Dependent Variable: <i>Turnover Intention</i>						

Sumber: Hasil Data dari SPSS 26

Regresi linier sederhana Pengembangan Karir (X_2) Terhadap *Turnover Intention* (Y)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	33,973	6,791		5,002	0,000
	Pengembangan Karir	0,020	0,167	0,012	0,118	0,907
a. Dependent Variable: <i>Turnover Intention</i>						

Sumber: Hasil Data dari SPSS 26

Regresi linier sederhana Beban Kerja (X_3) Terhadap *Turnover Intention* (Y)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,359	5,364		1,931	0,056
	Beban Kerja	0,653	0,141	0,414	4,617	0,000
a. Dependent Variable: <i>Turnover Intention</i>						

Sumber: Hasil Data dari SPSS 26

Analisis Regresi Linear Berganda

Pengaruh Kepuasan Gaji (X_1), Pengembangan Karir (X_2) dan Beban Kerja (X_3) Terhadap *Turnover Intention* (Y)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	10.054	1.550		6.487
	Kepuasan Gaji	.983	.052	.881	18.910
2	(Constant)	8.271	1.628		5.081
	Kepuasan Gaji	.862	.066	.773	13.038
	Beban Kerja	.171	.060	.167	2.820
3	(Constant)	7.671	1.621		4.732
	Kepuasan Gaji	.734	.087	.658	8.442
	Beban Kerja	.141	.061	.139	2.325
	Pengembangan Karier	.182	.083	.166	2.203

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.881 ^a	.776	.774	3.368
2	.890 ^b	.793	.788	3.260
3	.896 ^c	.802	.796	3.200

Uji Signifikansi Parsial (Uji T)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.054	1.550		6.487	.000
	Kepuasan Gaji	.983	.052	.881	18.910	.000
2	(Constant)	8.271	1.628		5.081	.000
	Kepuasan Gaji	.862	.066	.773	13.038	.000
	Beban Kerja	.171	.060	.167	2.820	.006
	(Constant)	7.671	1.621		4.732	.000
3	Kepuasan Gaji	.734	.087	.658	8.442	.000
	Beban Kerja	.141	.061	.139	2.325	.022
	Pengembangan Karier	.182	.083	.166	2.203	.030

Uji Simultan (Uji F)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.057.530	1	4.057.530	357.593	.000 ^b
	Residual	1.168.718	103	11.347		
	Total	5.226.248	104			
2	Regression	4.142.084	2	2.071.042	194.847	.000 ^c
	Residual	1.084.164	102	10.629		
	Total	5.226.248	104			
3	Regression	4.191.774	3	1.397.258	136.420	.000 ^d
	Residual	1.034.474	101	10.242		
	Total	5.226.248	104			

a. Dependent Variable: Turnover Intention

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Gaji

c. Predictors: (Constant), Kepuasan Gaji, Beban Kerja

d. Predictors: (Constant), Kepuasan Gaji, Beban Kerja, Pengembangan Karier

Tabel r untuk df

Tabel R-Hitung

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322

34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007

Tabel R-Hitung (lanjutan)

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903
67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876

68	0,1982	0,2352	0,2776	0,3060	0,3850
69	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
70	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
71	0,1940	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
72	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
73	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
74	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
75	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
76	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
77	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633
78	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611
79	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589

Tabel R-Hitung (lanjutan)

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487
85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,3430
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	0,2050	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211
101	0,1630	0,1937	0,2290	0,2528	0,3196

102	0,1622	0,1927	0,2279	0,2515	0,3181
103	0,1614	0,1918	0,2268	0,2504	0,3166
104	0,1606	0,1909	0,2257	0,2492	0,3152
105	0,1599	0,1900	0,2247	0,2480	0,3137
106	0,1591	0,1891	0,2236	0,2469	0,3123
107	0,1584	0,1882	0,2226	0,2458	0,3109
108	0,1576	0,1874	0,2216	0,2446	0,3095
109	0,1569	0,1865	0,2206	0,2436	0,3082
110	0,1562	0,1857	0,2196	0,2425	0,3068
111	0,1555	0,1848	0,2186	0,2414	0,3055
112	0,1548	0,1840	0,2177	0,2403	0,3042
113	0,1541	0,1832	0,2167	0,2393	0,3029
114	0,1535	0,1824	0,2158	0,2383	0,3016
115	0,1528	0,1816	0,2149	0,2373	0,3004
116	0,1522	0,1809	0,2139	0,2363	0,2991
117	0,1515	0,1801	0,2131	0,2353	0,2979
118	0,1509	0,1793	0,2122	0,2343	0,2967
119	0,1502	0,1786	0,2113	0,2333	0,2955
120	0,1496	0,1779	0,2104	0,2324	0,2943

Titik Persentase Distribusi t

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678

25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22

9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85

57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76

108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

