

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada Bab IV sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan seperti dibawah ini :

1. Adanya pengaruh yang signifikan dan positif antara Kepemimpinan (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Berdasarkan hasil nilai thitung sebesar $2,783 > t_{tabel} 1,974$ dengan taraf signifikansi $0,006 < 0,05$, dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Ini berarti terdapat hubungan positif dan signifikan antara variabel Kepemimpinan (X1) dan variabel Kepuasan Kerja (Y).

2. Adanya pengaruh yang signifikan dan positif antara Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Berdasarkan hasil nilai thitung sebesar $2,832 > t_{tabel} 1,974$ dengan taraf signifikansi $0,005 < 0,05$, dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Ini berarti terdapat hubungan positif dan signifikan antara variabel Lingkungan Kerja (X1) dan variabel Kepuasan Kerja (Y).

3. Adanya pengaruh yang signifikan dan positif antara Motivasi Kerja

(X3) terhadap Kepuasan Kerja (Y)

Berdasarkan hasil nilai thitung sebesar $3,887 > t_{tabel} 1,974$ dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$, dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan

Ha diterima. Ini berarti terdapat hubungan positif dan signifikan antara variabel Motivasi Kerja (X1) dan variabel Kepuasan Kerja (Y).

4. Adanya pengaruh yang signifikan dan positif antara Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Motivasi Kerja (X3) secara bersamaan terhadap kepuasan Kerja (Y)

Berdasarkan Tabel 4.63 *Model Summary*, nilai *R Square* adalah 0,680 atau 68%. Ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh sebesar 68% terhadap Kepuasan Kerja. Dari Tabel 4.65 *ANOVA*, nilai *F* hitung adalah 6,214 > *F* tabel 2,66 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,005$. Hasil uji *F* (uji simultan) mengindikasikan bahwa semua variabel bebas, yaitu Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Motivasi Kerja (X3), secara simultan mempengaruhi variabel terikat yaitu Kepuasan Kerja (Y) Pegawai PT Thunderbolt International Logistic.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

- a. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan mempengaruhi kepuasan kerja.

- b. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan kerja.
- c. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja mempengaruhi kepuasan kerja.
- d. Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan mempengaruhi kepuasan kerja.

2. Implikasi Manajerial

Penulis menyarankan perusahaan untuk lebih memperhatikan, mempertimbangkan, dan meningkatkan kemampuan kepemimpinan yang baik, lingkungan kerja yang lebih nyaman, dan motivasi kerja Pegawai yang harus terpenuhi jika ingin mencapai kepuasan kerja di setiap Pegawai.

3. Implikasi Metodologi

Dalam penelitian ini, penulis menerapkan metode penelitian kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 173 responden. Data dari responden diolah menggunakan aplikasi software SPSS Statistics versi 25.

C. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian ini, diketahui bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja. Penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Kepada Kebijakan Manajerial SDM PT Thunderbolt International Logistic.

PT Thunderbolt International Logistic perlu meningkatkan kualitas kepemimpinan Pegawainya dengan cara diikuti training, lingkungan kerja yang dibuat nyaman untuk Pegawai dan motivasi kerja yang harus di penuhi untuk Pegawai agar kepuasan kerja Pegawai semakin meningkat. Hal ini penting karena terdapat pengaruh positif dari kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan

kerja. 2. Kepada Peneliti Selanjutnya ataupun Pengembangan Ilmu

Penulis berharap akan ada lebih banyak peneliti yang dapat memperbaiki keterbatasan dalam penelitian ini dan melakukan penelitian yang lebih mendalam di masa depan untuk mendapatkan hasil yang lebih baik dan lebih konkret.

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2009). *Industrial/Organizational Psychology: An Applied Approach* (6th ed.). Cengage Learning.
- Adi Priyanto dan Fx Pudjo Wibowo. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kemampuan Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19 di PT Mulia Boga Raya Tbk, *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis*, Vol 2, No 2. <https://jurnal.ubd.ac.id>.
- Aditya Prayoga dan Sonny Santosa. (2021). Pengaruh Konflik Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. Terang Dunia Internusa. *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 1, No. 1. <https://jurnal.ubd.ac.id>.
- Any Noor. (2013). *Management Event*. Bandung : Alfabeta.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Pegawai Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA*, 4(01). <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.812>.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai. *Maneggio. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>.

Eddy Roflin, Iche Andriyani Liberty, P. (2021). *Populasi, Sampel, Variabel dalam penelitian Kedokteran (M. Nasrudin (ed.); 1st ed.)*. PT Nasya Expending Management.

Edison, *et al.* (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, hal. 117.

Eulin Karlina, dkk. (2019). *Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kedisiplinan Pegawai Terhadap Kepuasan Masyarakat Pada Kantor Lurah Klender Jakarta Timur*. Skripsi Universitas Bina Sarana Infomatika.

Fx Pudjo Wibowo. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus PT Indoraya International di Yogyakarta). *Sains Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 10, No 2. <https://jurnal.untirta.ac.id>.

Hardani Ahyar, *et al.* (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.

Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, F. E., *et al.* (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Ilmu.

Hesti Umiyati, *et al.* (2023). *Model – Model Pelatihan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Widina.

Iqbal Hasan. (2006). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta : Bumi Aksara

Imam Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS* 26. Edisi 10. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Irawan Prasetya, dkk. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIA-LAN Press, Jakarta.

Irena Limnata dan Diana Silaswara. (2021). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat *Turnover* pada PT. Gunadaya Inti Sejati. *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 2, No. 2.

<https://jurnal.ubd.ac.id>.

Irham Fahmi. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung : CV. Alfabeta.

Kartono dan Kartini. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT. Rajawali Grafindo Persada.

Malayu S.P Hasibuan. (2019). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.

Muhammad Busro. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Expert.

Purwanto. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik Vol 10*, No. 18. <https://jurnalteknodik.kemdikbud.go.id>.

Saryono. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung : PT. Alfabeta, Bandung.

Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Universitas Dr. Soetomo.

Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: In Media.

Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori dan Aplikasi dengan SPSS*.

Yogyakarta: Penerbit Andi Offset. Yogyakarta.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenadamedia Group.

Sugiyono, Mitha Erlisya Puspandhani. (2020). *Metode Penelitian Kesehatan*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Yrama Widya.

Reksohadiprodjo dan Handoko. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Rindi Andika, et al. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Meda.. *Jurnal Manajemen Tools* 189. Vol: 11 No: 1.

Rinintha Parameswari, et al. (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang : CV Pustaka Kreasi Mandiri.

Rinintha Parameswari dan Sugih Hartono. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 1, No. 1.

<https://jurnal.ubd.ac.id>.

Rizal Nabawi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 1 Nomor 2.

Samsul Arifin. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, Vol. 1 No. 1.

Siagian Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Siti Normi Sinurat. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kompetensi Manajerial*. Yogyakarta : Expert.

Suwatno dan Priansa, Donni Juni. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

Tegor, et al. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CV Budi Utama.

Uma Sekaran dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Edisi 6. Buku 1. Jakarta : Salemba.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Zen Amirudin. (2010). *Statistika Pendidikan*. Yogyakarta: Teras.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Kevin Pratama
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 30 Maret 1999 Jenis Kelamin : Laki – laki.
Alamat Rumah : Jl. Sukamulya 2 no 21A Tangerang
Nomor Hp : 081317545728
Email : pratamakevin3003@gmail.com
IPK : 3.42



Riwayat Pendidikan

SMK : SMK Kristen Kanaan
SMP : SMP Efata
SD : SD Elim

Pengalaman Kerja

PT Mulia Sukses Perdana (Juli 2017 – Oktober 2018)
Sebagai Admin Staff

Tangerang, 12 Juli 2024

Kevin Pratama



LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT Thunderbolt International Logistic.

1. Identitas Responden

- Nama : _____
- Jenis kelamin : a. Perempuan
b. Laki-laki
- Usia : a. 25-30 tahun
b. 30-35 tahun
c. > 40 tahun
- Pendidikan : a. SMA sederajat.
b. Diploma
c. Sarjana S1/ S2/ S3
- Lama bekerja : a. 1 tahun
b. 2 tahun – 5 tahun.
c. > 5 tahun.

2. Petunjuk Pengisian

Jawablah pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat saudara.
Kriteria penilaiannya berdasarkan urutan 1 sampai dengan 5:

1. STS (Sangat Tidak Setuju)
2. TS (Tidak Setuju)
3. CS (Cukup Setuju)
4. S (Setuju)
5. SS (Sangat Setuju)

Pernyataan Kuesioner

A. Variabel X1 (Kepemimpinan)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Pimpinan selalu bersikap adil kepada semua bawahan tanpa membedakan satu dengan yang lainnya.					
2.	Pimpinan biasa membina hubungan baik dan kerja sama dengan rekan sekerja.					
3.	Pimpinan mampu menyelesaikan tugas yang dikerjakan sesuai tepat waktu.					
4.	Pimpinan selalu hadir tepat waktu dan tidak pernah terlambat dalam hal kedatangan.					
5.	Pimpinan selalu memberikan kesempatan untuk berpendapat dalam pemecahan suatu masalah.					
6.	Pimpinan selalu mempertimbangkan atas saran-saran karyawan.					
7.	Pimpinan menuntut anak buah untuk memprioritaskan pelaksanaan tugas yang utama daripada urusan lainnya .					

8.	Pimpinan akan melakukan teguran ataupun peringatan apabila pekerjaan bawahan tidak tepat waktu.					
9.	Pimpinan selalu membimbing dan mengarahkan bawahan dalam pelaksanaan tugas.					

10.	Pimpinan bisa membagi tugas dengan adil dengan bawahan jika tugas tersebut dikerjakan secara berkelompok maupun secara individu.					
-----	--	--	--	--	--	--

B. Variabel X2 (Lingkungan Kerja)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Penerangan atau pencahayaan di ruangan kerja saya sudah sesuai dengan kebutuhan.					
2.	Temperatur suhu udara di ruangan kerja saya sudah sesuai dengan kebutuhan.					
3.	Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran dalam pelaksanaan pekerjaan.					
4.	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan.					
5.	Warna ruangan saya sudah sesuai dengan ketentuan.					
6.	Pimpinan saya dan semua rekan saya selalu memberikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya.					

7.	Suasana dalam organisasi ini sangat ramah dan orang-orang mempunyai waktu untuk menjalin hubungan sosial informal.					
8.	Komunikasi antar pegawai dalam pekerjaan terjalin baik.					
9.	Di tempat saya bekerja terdapat satuan kewanatan (SATPAM) yang selalu siap siaga.					
10.	Di tempat saya bekerja terdapat alat keselamatan seperti alat pemadam					

	kebakaran (APAR), kabel yang digunakan dirapikan supaya tidak menggulung.					
--	---	--	--	--	--	--

C. Variabel X3 (Motivasi Kerja)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya mendapatkan kebutuhan dari fasilitas yang diberikan kantor ketika saya sedang bekerja.					
2.	Situasi kerja antar sesama pegawai terjalin dengan baik.					
3.	Selalu berusaha untuk meraih prestasi yang tinggi dalam setiap pekerjaan.					
4.	Untuk meningkatkan prestasi agar lebih dihargai, saya menambah dan mencari wawasan demi lancarnya pekerjaan.					
5.	Perusahaan selalu memberikan bonus kepada					

	karyawan apabila prestasi kerja meningkat.					
6.	Perusahaan selalu memberikan penghargaan kepada karyawan atas pelaksanaan tugas yang baik.					
7.	Perusahaan memberikan pelatihan pengembangan diri untuk meningkatkan kinerja karyawan.					
8.	Pegawai bekerja sesuai dengan keahlian masing-masing.					
9.	Pengakuan orang lain terhadap keberhasilan saya memotivasi dalam bekerja.					
10.	Pengakuan orang lain membantu keseriusan saya dalam bekerja.					

Jawaban Kuesioner

A. Variabel X1 (Kepemimpinan)

Responden	Kepemimpin an										Total
	Skor Item										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	4	4	3	3	4	5	3	39
2	4	3	3	3	4	5	3	3	3	4	35
3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
6	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
7	4	3	5	4	4	5	4	4	3	4	40
8	3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	35
9	4	2	4	4	4	4	3	2	4	4	35
10	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	33

11	4	3	4	5	4	3	4	3	2	3	35
12	4	3	5	3	5	2	4	4	2	4	36
13	3	4	4	2	4	2	4	4	4	5	36
14	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	39
15	3	4	5	2	5	3	4	3	4	4	37
16	4	2	1	5	3	4	4	3	3	4	33
17	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4	35
18	2	2	3	4	4	4	4	3	4	2	32
19	2	2	2	4	2	5	3	3	4	4	31
20	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	39
21	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
22	2	2	3	4	4	3	4	3	4	4	33
23	2	2	3	2	4	2	3	4	3	4	29
24	3	4	2	4	4	3	4	3	2	4	33
25	4	2	3	4	4	3	3	3	3	5	34
26	3	3	2	4	5	3	3	3	3	3	32
27	4	2	2	5	3	4	3	4	3	2	32
28	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	36
29	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	36
30	2	2	3	4	3	5	3	4	4	4	34
31	2	2	2	2	2	4	4	3	3	3	27
32	4	4	4	5	4	3	3	2	2	4	35
33	5	4	4	4	4	2	2	5	5	3	38

34	5	5	4	4	3	3	3	5	5	5	42
35	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	36
36	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
37	4	4	4	4	4	2	3	5	4	4	38
38	5	5	5	5	5	3	3	3	3	4	41
39	4	4	4	5	4	3	3	3	3	3	36
40	5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	46
41	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
42	5	4	4	3	4	4	4	5	3	4	40
43	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
44	4	4	5	4	3	3	3	5	4	4	39
45	4	5	5	4	5	4	3	4	2	4	40
46	3	3	4	2	3	5	1	3	3	3	30

47	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	37
48	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
49	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
50	4	2	4	2	2	3	2	4	2	2	27
51	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
52	5	5	4	4	4	4	4	2	3	4	39
53	4	4	4	4	4	3	3	2	3	4	35
54	4	4	4	4	4	3	4	2	2	4	35
55	4	4	4	1	2	2	2	4	2	2	27
56	4	4	4	4	4	5	5	4	2	4	40
57	4	4	4	3	2	3	2	3	4	4	33
58	4	3	3	4	2	2	4	2	2	4	30
59	5	4	4	5	4	3	3	4	4	4	40
60	4	4	4	3	3	2	2	4	3	4	33
61	3	4	2	4	4	2	3	4	3	4	33
62	3	4	4	4	4	2	4	5	4	4	38
63	3	4	4	4	3	4	2	4	3	2	33
64	3	4	4	4	3	4	3	3	3	2	33
65	4	4	4	3	4	4	3	5	3	4	38
66	5	4	4	4	4	3	2	3	3	4	36
67	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	39
68	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
69	4	4	3	3	4	2	3	4	3	3	33
70	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	37
71	4	4	5	4	4	5	3	3	2	4	38
72	4	4	5	4	4	2	2	4	4	2	35
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	37

75	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	36
76	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
77	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	40
78	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	40
79	4	4	4	3	4	3	3	5	3	4	37
80	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	44

81	3	3	3	2	2	5	5	4	3	2	32
82	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
83	4	3	3	3	5	5	5	4	4	4	40
84	4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	30
85	5	4	4	2	2	2	2	4	3	4	32
86	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	38
87	1	3	3	3	3	4	4	3	3	3	30
88	5	4	4	4	4	3	4	5	2	3	38
89	5	2	3	4	3	2	3	4	3	2	31
90	5	4	4	4	2	2	3	5	5	5	39
91	5	4	4	3	2	2	3	3	4	3	33
92	4	2	4	4	4	3	4	2	2	1	30
93	5	5	5	5	5	3	4	2	3	2	39
94	4	4	3	4	2	5	5	4	3	2	36
95	5	3	4	4	2	2	3	4	4	4	35
96	4	4	4	3	5	2	4	4	4	4	38
97	1	4	4	4	4	3	4	5	4	4	37
98	5	4	2	4	3	4	4	3	3	4	36
99	4	2	3	3	4	2	5	2	2	4	31
100	5	3	3	3	3	2	2	2	2	2	27
101	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	29
102	4	4	4	4	1	2	4	4	4	4	35
103	4	5	4	4	4	1	1	4	4	4	35
104	4	4	4	2	3	4	4	4	5	4	38
105	4	5	5	2	4	3	3	3	2	3	34
106	4	4	4	5	4	2	5	3	1	3	35
107	5	4	4	2	2	4	3	4	4	3	35
108	5	4	4	4	4	1	5	4	4	2	37
109	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	37
110	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
111	5	4	4	4	4	4	4	3	1	3	36
112	4	2	2	3	3	4	4	4	4	4	34
113	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	31
114	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	35
115	4	3	3	5	4	1	5	4	3	4	36

116	5	3	4	3	4	5	5	3	2	3	37
117	4	4	3	4	2	3	4	4	5	4	37
118	4	4	4	4	3	2	3	2	2	2	30
119	4	5	5	3	3	4	5	4	4	4	41
120	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
121	5	5	5	2	5	2	3	3	3	2	35
122	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
123	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
124	4	4	4	4	3	2	5	2	4	3	35
125	4	3	3	4	4	2	4	3	4	3	34
126	5	5	4	4	5	3	5	2	3	3	39
127	4	3	3	3	4	2	4	2	4	3	32
128	4	2	2	4	4	4	3	3	4	4	34
129	4	4	4	3	3	4	4	2	5	3	36
130	4	4	3	4	3	2	3	5	5	5	38
131	5	2	4	4	4	2	4	3	4	3	35
132	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
133	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
134	4	4	4	5	3	4	2	4	3	2	35
135	4	4	4	2	2	3	2	4	4	3	32
136	2	2	3	5	5	2	2	4	3	3	31
137	5	4	2	2	3	2	4	4	3	3	32
138	5	2	3	4	2	2	4	4	5	2	33
139	4	2	2	3	3	2	3	4	4	3	30
140	4	4	3	5	2	2	2	4	4	4	34
141	4	3	3	4	2	3	4	5	5	3	36
142	4	4	3	3	2	4	4	4	3	4	35
143	4	4	3	5	4	3	4	5	5	2	39
144	3	3	4	3	4	2	5	4	4	4	36
145	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	35
146	4	4	3	2	3	2	3	4	4	4	33
147	4	4	4	4	3	2	5	3	3	4	36
148	4	4	4	2	3	3	3	5	4	4	36
149	4	3	3	3	2	3	5	3	3	3	32

150	4	4	3	3	3	2	3	2	2	4	30
151	4	3	3	4	5	4	4	4	4	3	38
152	4	4	3	2	2	4	5	4	3	4	35
153	4	4	4	2	3	4	4	4	5	3	37
154	4	5	5	2	4	3	3	3	2	3	34
155	4	4	4	5	4	2	5	3	1	3	35
156	5	4	4	2	2	4	3	4	4	2	34
157	5	4	4	4	4	1	5	4	4	4	39
158	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	37
159	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
160	5	4	4	4	4	4	4	3	1	4	37
161	4	2	2	3	3	4	4	4	4	3	33
162	4	4	4	2	2	3	3	3	3	4	32
163	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	35
164	4	3	3	5	4	1	5	4	3	3	35
165	5	3	4	3	4	5	5	3	2	4	38
166	4	4	3	4	2	3	4	4	5	2	35
167	4	4	4	4	3	2	3	2	2	4	32
168	4	5	5	3	3	4	5	4	4	4	41
169	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	35
170	5	5	5	2	5	2	3	3	3	4	37
171	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
172	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
173	4	4	4	4	3	2	5	2	4	3	35

B. Variabel X2 (Lingkungan Kerja)

Responden	Lingkungan Kerja										Total
	Skor Item										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	2	3	3	3	3	2	2	2	3	5	28
2	4	2	2	2	2	4	4	4	2	3	29
3	4	3	4	1	5	5	4	4	2	2	34
4	3	3	3	5	5	5	5	4	2	4	39
5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37

6	3	3	2	2	3	4	4	4	3	3	31
7	4	3	3	4	5	4	4	4	2	2	35
8	5	3	3	3	3	5	5	5	2	2	36
9	3	3	3	2	3	4	4	4	2	2	30
10	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	45
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
12	3	3	3	2	5	5	4	4	5	5	39
13	4	3	3	2	4	4	4	4	2	2	32
14	3	3	3	3	5	4	4	5	2	2	34
15	4	1	1	2	4	4	5	5	2	3	31
16	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	35
17	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	34

18	4	4	3	2	3	4	4	4	2	2	32
19	3	2	2	2	4	4	4	3	3	3	30
20	4	4	2	4	4	4	2	4	2	2	32
21	4	4	4	3	4	4	4	4	1	1	33
22	3	3	2	4	2	4	4	4	4	4	34
23	4	4	2	3	2	4	3	3	3	3	31
24	4	2	2	2	2	4	3	4	3	2	28
25	3	5	2	2	4	2	2	2	3	4	29
26	2	2	3	2	4	4	5	5	2	1	30
27	3	4	2	2	3	2	3	2	4	4	29
28	2	3	3	2	2	2	2	4	4	4	28
29	3	2	1	3	4	4	3	3	4	4	31
30	3	3	4	4	4	3	2	2	4	4	33
31	3	4	5	3	4	4	2	3	3	3	34
32	3	2	2	2	5	4	2	4	2	2	28
33	4	3	3	3	4	3	4	2	4	1	31
34	4	3	3	2	3	3	4	3	3	5	33
35	3	2	2	2	5	4	4	3	3	3	31
36	4	3	3	3	3	4	3	2	2	2	29
37	4	3	2	3	5	4	3	3	3	4	34
38	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
39	3	3	3	4	4	4	2	3	3	2	31
40	3	3	3	4	5	3	3	3	5	5	37
41	3	2	2	3	3	4	5	3	4	4	33

42	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	33
43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	37
44	3	2	2	2	4	4	4	4	3	3	31
45	4	4	3	3	4	4	3	2	1	2	30
46	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	35
47	3	4	3	2	4	4	3	4	2	4	33
48	5	3	3	3	4	4	3	4	3	2	34
49	4	2	2	2	5	4	3	3	2	2	29
50	5	5	5	5	5	5	2	2	2	4	40
51	3	4	4	3	4	2	5	5	4	3	37
52	3	5	5	4	4	4	3	4	2	4	38
53	5	3	3	4	4	5	5	5	2	3	39
54	3	2	2	4	3	3	3	3	2	2	27
55	2	4	2	4	4	2	2	2	2	2	26
56	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	36
57	2	4	3	4	3	3	4	4	2	2	31
58	3	3	2	4	5	4	3	4	3	2	33

59	2	3	3	4	4	3	2	3	1	3	28
60	3	3	3	5	5	2	2	3	4	4	34
61	3	4	4	2	3	2	2	3	5	3	31
62	4	4	4	2	2	4	3	4	2	2	31
63	5	5	5	4	2	5	3	4	3	3	39
64	2	3	2	4	4	2	5	5	3	2	32
65	4	4	2	4	4	2	2	3	2	2	29
66	3	4	3	4	4	5	2	4	3	3	35
67	4	4	4	4	5	4	3	4	2	3	37
68	2	5	3	4	3	3	4	4	3	2	33
69	2	2	2	4	2	4	2	5	3	4	30
70	3	3	3	2	2	3	2	2	3	4	27
71	2	4	3	2	2	4	3	3	2	3	28
72	1	1	1	4	4	1	2	4	4	4	26
73	5	4	4	4	4	4	1	1	4	4	35
74	4	3	3	4	4	3	4	4	2	2	33
75	4	5	4	3	3	4	3	3	3	3	35

76	4	3	3	3	3	4	2	5	3	2	32
77	2	5	2	4	4	2	4	3	3	2	31
78	4	4	4	4	4	4	1	5	3	3	36
79	4	4	4	2	3	4	4	4	2	2	33
80	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
81	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	36
82	3	3	3	4	4	3	4	4	5	4	37
83	2	2	2	4	3	2	3	3	3	4	28
84	3	5	5	4	4	3	2	2	2	4	34
85	3	5	5	4	4	4	1	5	2	4	37
86	4	4	3	4	3	4	5	5	4	4	40
87	3	3	3	5	4	2	3	4	3	4	34
88	3	5	4	2	2	3	2	3	2	4	30
89	3	3	3	4	4	3	4	5	3	4	36
90	3	3	3	4	4	4	3	3	3	5	35
91	5	5	5	2	3	5	2	3	4	2	36
92	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	40
93	3	5	3	4	4	4	4	4	5	4	40
94	3	4	4	2	2	3	2	5	2	4	31
95	3	5	4	3	3	4	2	4	2	4	34
96	1	4	2	3	2	5	3	5	3	4	32
97	3	3	3	3	2	4	2	4	4	4	32
98	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	36
99	4	3	3	2	2	3	4	4	2	4	31

100	2	4	3	5	5	3	2	3	3	2	32
101	4	4	2	4	3	4	2	4	3	2	32
102	4	4	4	5	4	4	4	4	1	4	38
103	3	2	3	3	4	3	3	4	4	4	33
104	4	2	3	2	4	3	4	2	3	4	31
105	2	2	2	2	4	2	3	2	4	3	26
106	5	4	2	4	4	5	2	2	3	3	34
107	2	4	2	3	4	3	2	4	2	4	30
108	4	3	4	2	4	2	2	4	4	4	33
109	3	2	2	3	4	3	2	3	4	2	28

110	2	4	4	4	4	2	2	2	4	4	32
111	3	4	3	5	5	2	3	4	4	2	35
112	4	4	3	5	4	2	4	4	3	4	37
113	2	5	4	5	5	4	3	4	2	4	38
114	3	4	3	4	4	4	2	5	5	4	38
115	3	3	3	3	4	4	3	4	5	4	36
116	2	5	3	4	4	3	2	3	3	4	33
117	3	3	3	4	3	3	2	5	3	5	34
118	3	5	4	4	5	3	3	3	4	2	36
119	3	3	3	2	3	2	3	5	3	4	31
120	3	4	3	4	2	3	2	3	3	4	31
121	3	5	4	3	4	5	4	4	5	2	39
122	2	3	2	4	4	2	4	5	4	4	34
123	4	5	4	3	3	4	3	3	3	4	36
124	4	3	3	3	3	4	2	5	4	2	33
125	2	5	2	4	4	2	4	3	4	3	33
126	4	4	4	4	4	4	1	5	2	3	35
127	4	4	4	2	3	4	4	4	3	3	35
128	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
129	4	4	4	2	3	4	4	4	3	2	34
130	3	3	3	4	4	3	4	4	3	5	36
131	2	2	2	4	3	2	3	3	2	4	27
132	3	5	5	4	4	3	2	2	4	5	37
133	3	5	5	4	4	4	1	5	3	3	37
134	4	4	3	4	3	4	5	5	3	2	37
135	3	3	3	5	4	2	3	4	2	2	31
136	3	5	4	2	2	3	2	3	2	4	30
137	3	3	3	4	4	3	4	5	2	3	34
138	3	3	3	4	4	4	3	3	4	2	33
139	5	5	5	2	3	5	2	3	2	3	35
140	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
141	3	5	3	4	4	4	4	4	3	5	39
142	3	4	4	2	2	3	2	5	3	5	33
143	3	5	4	3	3	4	2	4	4	5	37
144	3	2	5	3	5	3	3	5	3	1	33

145	4	2	3	2	4	4	4	4	4	2	33
146	3	2	3	2	4	4	3	4	4	5	34
147	3	4	3	4	4	4	4	5	4	1	36
148	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
149	4	2	3	2	5	3	5	3	5	4	36
150	3	2	3	2	4	4	2	4	5	2	31
151	4	4	2	3	2	2	4	5	4	3	33
152	3	2	5	4	3	3	4	4	5	4	37
153	5	3	3	3	4	3	4	3	4	3	35
154	3	2	2	4	4	3	3	5	4	4	34
155	2	4	2	4	5	4	4	4	5	4	38
156	4	3	4	3	4	4	4	2	4	3	35
157	2	2	3	2	4	4	4	4	3	4	32
158	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	31
159	3	5	2	5	4	5	4	3	4	5	40
160	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	39
161	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	36
162	4	3	4	3	4	1	5	4	3	4	35
163	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
164	4	3	2	4	4	4	4	5	2	5	37
165	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
166	4	4	2	2	4	2	5	4	3	2	32
167	2	5	2	3	3	2	2	5	3	3	30
168	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	35
169	4	2	2	4	3	2	4	4	4	4	33
170	4	4	5	5	4	2	5	2	5	5	41
171	5	4	4	4	2	4	3	4	4	4	38
172	4	4	2	4	2	1	4	3	5	4	33
173	4	3	3	4	4	2	3	4	3	3	33

Responden	Motivasi Kerja	Total
	Skor Item	

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	3	4	3	2	4	3	3	2	33

C. Variabel X3 (Motivasi Kerja)

2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	35
3	3	4	4	4	3	4	2	4	2	3	33
4	1	5	4	3	3	2	4	4	3	3	32
5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
6	4	4	5	2	4	3	4	2	3	2	33
7	4	4	5	4	3	4	4	2	3	2	35
8	2	5	4	3	4	4	4	3	2	2	33
9	2	2	5	3	3	4	4	2	3	2	30
10	4	3	4	3	3	3	5	3	2	3	33
11	2	4	4	4	3	4	3	3	2	2	31
12	2	5	2	5	4	5	2	4	2	4	35
13	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	36
14	1	4	3	5	3	4	3	2	3	1	29
15	2	3	4	3	4	3	4	5	2	1	31
16	2	3	5	3	1	5	4	3	3	5	34
17	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	35
18	4	3	4	4	5	4	4	3	4	2	37
19	2	4	5	4	1	4	4	3	4	2	33
20	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
21	3	5	3	5	4	5	4	4	3	4	40
22	4	2	4	5	2	3	4	3	4	2	33
23	4	4	5	4	3	4	3	4	5	4	40
24	4	4	4	5	4	4	4	3	2	5	39
25	3	4	3	4	3	3	3	5	3	3	34
26	4	3	5	4	4	2	4	3	4	2	35
27	5	4	4	5	4	2	4	2	4	4	38
28	3	4	2	4	3	4	3	4	3	4	34
29	4	4	4	3	4	3	5	2	5	3	37
30	3	3	3	3	3	4	3	3	5	2	32
31	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31

32	2	2	2	2	4	3	2	5	3	2	27
33	4	1	5	5	3	3	3	4	3	3	34
34	3	5	5	5	5	3	3	4	3	3	39
35	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	35
36	2	2	3	3	4	4	4	4	2	2	30
37	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	43
38	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
39	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	34
40	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	3	2	5	3	4	5	5	5	3	5	40

43	3	2	4	4	4	4	4	4	3	5	37
44	3	3	5	4	4	5	3	4	4	1	36
45	1	2	4	2	4	5	4	4	4	5	35
46	4	4	3	3	3	5	3	4	4	5	38
47	2	4	4	4	4	5	5	5	5	5	43
48	3	2	3	3	4	4	3	4	5	5	36
49	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	35
50	2	4	4	2	2	4	4	4	4	5	35
51	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
52	2	4	2	3	4	4	3	5	4	5	36
53	2	3	2	3	4	4	4	3	5	4	34
54	2	2	2	2	4	4	3	4	2	1	26
55	2	2	4	2	2	5	5	4	3	5	34
56	3	2	4	2	4	5	5	4	4	4	37
57	2	2	3	4	4	5	5	2	4	5	36
58	3	2	2	2	4	4	4	5	5	4	35
59	1	3	4	4	4	4	5	5	3	4	37
60	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	41
61	5	3	4	3	4	5	2	4	5	4	39
62	2	2	5	4	4	3	3	4	4	4	35
63	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	34
64	3	2	3	3	2	3	3	4	4	5	32
65	2	2	5	3	4	4	4	3	4	5	36

66	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	36
67	2	3	5	4	4	5	5	4	3	4	39
68	3	2	3	3	3	5	4	4	2	5	34
69	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	36
70	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	39
71	2	3	3	2	4	3	3	4	4	4	32
72	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
74	2	2	4	3	2	4	3	5	4	4	33
75	3	3	4	3	4	4	5	3	4	4	37
76	3	2	3	3	4	4	4	5	4	4	36
77	3	2	4	3	4	5	4	3	4	4	36
78	3	3	4	4	4	5	5	2	5	5	40
79	2	2	5	3	4	4	4	4	4	4	36
80	5	5	5	5	5	4	4	2	3	4	42
81	4	3	4	3	2	4	4	3	4	4	35
82	5	4	4	4	4	4	4	2	3	4	38
83	3	4	4	4	4	4	4	3	5	5	40
84	2	4	3	2	3	4	3	3	3	4	31
85	2	4	4	3	4	4	3	4	4	4	36
86	4	4	3	3	3	3	3	5	4	4	36
87	3	4	3	3	3	4	3	2	4	4	33
88	2	4	5	2	3	4	4	4	3	5	36
89	3	4	4	3	2	5	3	3	4	3	34
90	3	5	5	5	5	5	5	4	3	4	44
91	4	2	3	4	3	4	3	2	5	4	34
92	4	2	2	2	1	4	5	2	5	4	31
93	5	4	2	3	2	4	4	3	5	2	34
94	2	4	4	3	2	5	5	2	4	5	36
95	2	4	4	4	4	2	3	1	5	5	34
96	3	4	4	4	4	4	3	5	5	4	40
97	4	4	5	4	4	5	5	4	2	4	41
98	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	34
99	2	4	2	2	4	2	2	4	4	4	30

100	3	2	2	2	2	4	4	2	3	4	28
101	3	2	2	2	2	3	2	4	4	3	27
102	1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	36
103	4	4	4	4	4	3	2	4	5	4	38
104	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	41
105	4	3	3	2	3	3	2	3	4	4	31
106	3	3	3	1	3	4	4	2	4	4	31
107	2	4	4	4	3	4	4	3	3	4	35
108	4	4	4	4	2	4	3	3	4	4	36
109	4	2	3	2	4	4	3	4	4	4	34
110	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	37
111	4	2	3	1	3	4	3	3	5	3	31
112	3	4	4	4	4	4	4	3	4	5	39
113	2	4	3	3	3	5	3	3	4	3	33
114	5	4	4	4	4	5	5	5	5	2	43
115	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	39
116	3	4	3	2	3	4	4	3	4	2	32
117	3	5	4	5	4	4	4	3	4	3	39
118	4	2	2	2	2	4	2	3	4	2	27
119	3	4	4	4	4	4	2	3	1	4	32
120	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
121	5	2	3	3	2	3	3	4	3	4	32
122	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	40
123	3	4	4	4	4	5	4	2	3	2	35
124	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	35

125	4	3	3	4	3	5	5	4	3	3	37
126	2	3	2	3	3	4	4	3	5	4	33
127	3	3	2	4	3	4	4	4	3	2	32
128	4	3	3	4	4	4	4	2	5	2	35
129	3	2	2	5	3	4	4	5	4	3	35
130	3	5	5	5	5	4	4	2	5	2	40
131	2	4	3	4	3	4	4	4	3	1	32
132	4	5	4	4	4	2	2	3	3	5	36
133	3	3	4	4	4	4	4	2	5	4	37

[illegible]

169	4	2	5	3	3	4	3	3	3	2	32
170	2	2	2	2	4	4	4	3	4	2	29
171	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28
172	2	2	4	3	4	4	4	4	5	2	34
173	1	1	1	1	4	4	4	4	2	3	25

D. Varibel Y (Kepuasan Kerja).

Responden	Kepuasan Pegawai										Total
	Skor Item										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	2	4	5	5	5	5	5	4	3	41
2	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	39
3	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	33
4	5	2	4	2	5	4	3	3	2	3	33
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
6	4	1	4	3	3	5	4	4	3	2	33
7	3	2	3	4	3	5	4	4	4	3	35
8	2	1	4	5	4	1	3	3	3	2	28
9	4	2	4	4	4	5	4	4	2	3	36
10	4	5	4	4	4	5	2	3	2	3	36
11	2	1	3	5	5	5	4	4	4	4	37
12	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
13	3	4	2	3	4	4	2	4	2	2	30
14	4	2	4	4	4	5	5	5	2	4	39
15	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	39
16	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	40
17	4	3	3	5	5	4	4	4	3	2	37
18	4	4	3	4	2	1	4	4	4	2	32
19	3	3	3	3	3	5	4	2	3	3	32
20	4	4	4	5	4	4	2	3	4	2	36
21	4	4	4	4	4	5	3	3	1	1	33
22	5	4	5	4	5	4	3	3	4	5	42
23	3	3	4	2	3	4	4	4	3	4	34
24	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
25	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
26	4	4	5	4	4	4	5	5	2	2	39

27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
29	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
32	2	2	4	4	4	2	4	4	2	4	32
33	1	3	5	4	3	4	3	4	2	4	33
34	2	3	4	3	4	4	2	4	2	4	32
35	5	4	4	4	4	2	2	4	2	5	36
36	1	5	5	5	4	5	4	5	4	5	43
37	5	2	4	4	5	4	5	4	5	4	42
38	4	4	3	4	3	3	2	4	2	4	33
39	2	2	4	4	4	4	2	4	2	4	32
40	3	2	5	3	2	2	3	4	4	3	31
41	4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	32
42	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	31
43	4	5	5	4	3	5	4	4	2	5	41
44	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
45	3	2	2	2	4	4	3	4	3	4	31
46	4	3	4	4	4	4	2	4	2	5	36
47	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	29
48	2	4	2	4	4	4	4	2	4	2	32
49	2	4	2	4	4	4	4	3	4	2	33
50	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	36
51	5	3	5	5	5	4	5	4	5	3	44
52	2	4	2	5	3	5	5	5	4	5	40
53	2	2	2	4	4	4	4	2	4	2	30
54	4	4	3	4	2	4	2	4	4	2	33
55	2	3	4	5	3	4	4	2	4	2	33
56	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	27
57	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	31
58	4	4	4	4	4	3	4	2	5	2	36
59	3	5	3	5	4	4	4	5	4	4	41
60	2	4	2	3	4	2	4	4	4	3	32
61	4	5	3	4	4	2	4	2	4	1	33

62	2	2	4	3	3	4	3	3	4	2	30
63	2	2	2	3	4	4	4	3	4	3	31
64	2	2	2	3	3	4	4	3	4	3	30
65	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	35
66	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
67	4	5	4	5	5	4	4	3	3	3	40

68	3	2	3	5	4	4	4	4	2	3	34
69	3	1	3	4	4	4	4	4	3	3	33
70	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
71	4	4	2	3	3	4	4	3	3	2	32
72	3	2	4	4	4	4	3	3	4	4	35
73	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
74	3	1	3	4	3	5	5	5	3	2	34
75	4	4	4	4	5	3	3	3	4	3	37
76	3	3	3	4	4	5	2	2	3	3	32
77	4	4	4	5	4	3	4	2	3	3	36
78	4	3	4	5	5	2	4	4	5	2	38
79	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	34
80	4	5	4	4	4	2	3	2	5	5	38
81	2	2	2	4	4	3	3	3	3	4	30
82	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	34
83	4	4	4	4	4	3	4	4	5	2	38
84	2	2	2	4	3	3	4	4	3	2	29
85	4	3	3	4	3	4	5	5	2	2	35
86	4	3	2	3	3	5	3	2	4	4	33
87	4	3	2	4	3	2	4	2	2	3	29
88	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	33
89	2	2	2	5	3	3	4	4	2	2	29
90	5	5	5	5	5	4	5	3	3	2	42
91	4	4	3	4	3	2	2	2	3	2	29
92	5	5	4	4	5	2	3	3	4	4	39
93	5	5	3	4	4	3	4	3	5	5	41
94	5	5	5	5	5	2	1	1	2	2	33
95	4	4	2	2	3	1	4	4	4	2	30

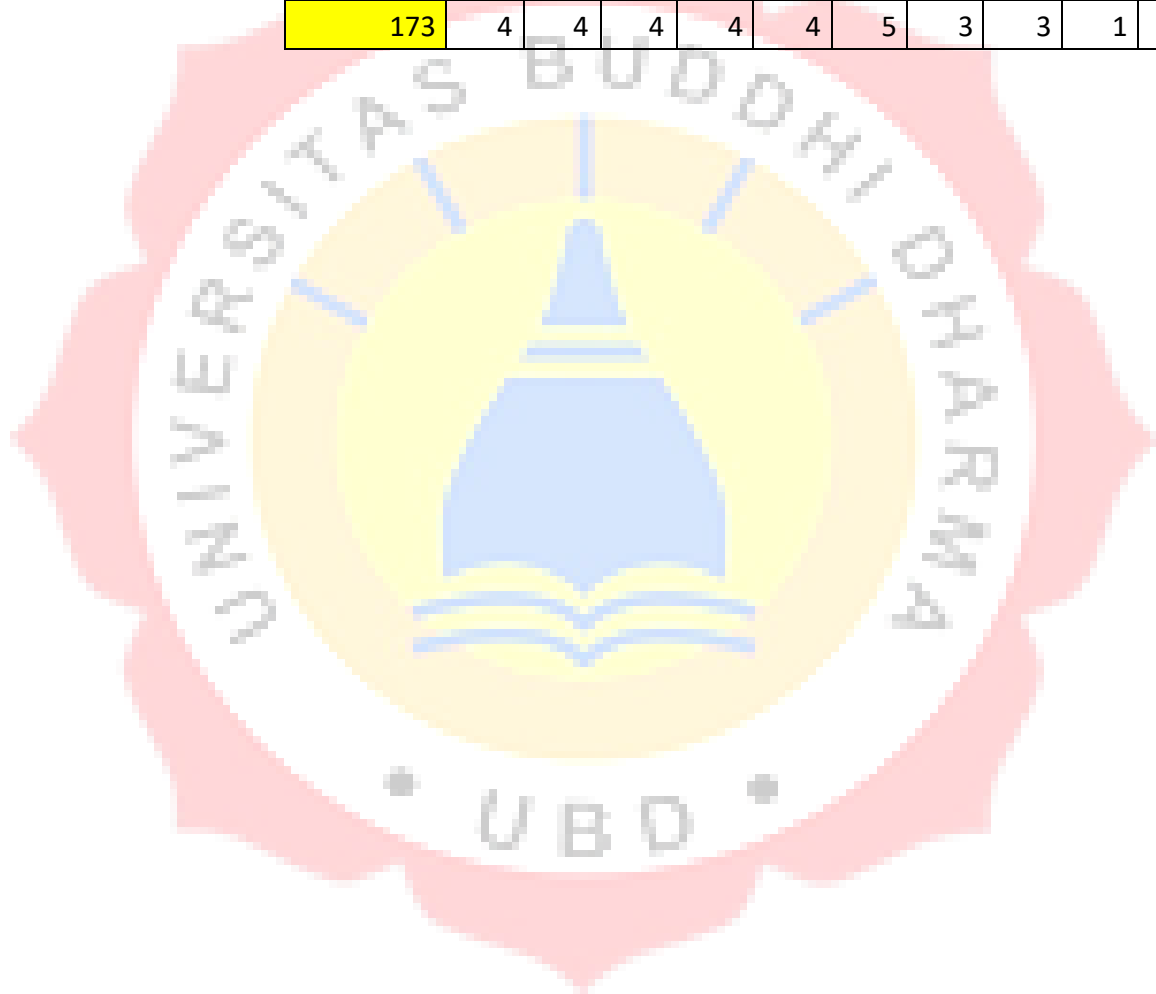
96	4	5	4	4	3	5	3	3	3	2	36
97	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	43
98	5	2	2	3	3	4	3	3	2	4	31
99	3	3	2	2	2	4	5	2	2	2	27
100	3	4	4	4	4	2	4	4	3	3	35
101	3	3	3	3	2	4	4	4	2	2	30
102	4	4	4	4	3	4	4	4	1	1	33
103	4	4	4	3	2	4	4	4	5	4	38
104	5	5	4	5	4	4	3	3	4	3	40
105	5	4	3	3	2	3	2	2	4	3	31
106	4	4	4	4	4	2	5	5	4	3	39
107	4	4	4	4	4	3	5	5	2	2	37
108	3	3	2	4	3	3	4	3	4	4	33

109	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	36
110	4	4	2	3	3	3	5	4	4	4	36
111	4	3	2	4	3	3	3	3	4	4	33
112	4	5	3	4	4	3	3	3	3	3	35
113	4	4	2	5	3	3	5	5	2	2	35
114	5	4	5	5	5	5	4	4	3	4	44
115	5	5	3	4	3	4	5	3	3	3	38
116	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	39
117	4	4	4	4	4	3	5	4	3	2	37
118	4	4	2	4	2	3	4	2	3	3	31
119	4	4	4	2	3	1	3	3	3	3	30
120	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	34
121	4	4	3	3	3	4	3	3	5	5	37
122	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	36
123	4	4	4	5	4	2	4	2	3	3	35
124	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	35
125	4	4	5	5	5	4	2	3	3	3	38
126	4	3	4	4	4	3	2	3	1	1	29
127	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	35
128	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	34
129	4	3	4	4	4	5	4	2	4	3	37

130	5	4	4	4	4	2	3	4	2	2	34
131	2	2	4	4	4	4	2	2	4	2	30
132	4	4	2	2	2	3	4	4	4	4	33
133	4	4	5	4	4	2	4	3	3	2	35
134	3	2	4	4	4	3	4	3	4	2	33
135	4	4	4	3	3	4	5	4	2	2	35
136	3	4	4	3	4	2	4	3	5	2	34
137	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	32
138	3	3	4	4	4	3	5	3	4	2	35
139	2	2	5	5	5	2	3	3	3	3	33
140	3	3	5	4	3	3	5	4	2	1	33
141	3	3	5	5	5	3	3	3	3	4	37
142	4	3	4	4	4	3	4	3	4	5	38
143	5	5	3	4	3	3	5	4	2	2	36
144	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	34
145	4	3	4	3	3	2	4	4	3	3	33
146	3	3	4	5	4	4	4	4	2	2	35
147	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	32
148	5	1	4	2	2	2	4	3	3	2	28
149	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	34

150	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	35
151	3	4	3	2	3	4	4	4	3	3	33
152	3	2	2	2	4	3	5	3	2	2	28
153	3	2	4	5	5	5	5	5	4	3	41
154	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	39
155	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	33
156	5	2	4	2	5	4	3	3	2	2	32
157	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
158	4	1	4	3	3	5	4	4	3	2	33
159	3	2	3	4	3	5	4	4	4	3	35
160	2	1	4	5	4	1	3	3	3	2	28
161	4	2	4	4	4	5	4	4	2	3	36
162	4	5	4	4	4	5	2	3	2	3	36
163	2	1	3	5	5	5	4	4	4	4	37

164	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
165	3	4	2	3	4	4	2	4	2	2	30
166	4	2	4	4	4	5	5	5	2	4	39
167	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	39
168	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	40
169	4	3	3	5	5	4	4	4	3	2	37
170	4	4	3	4	2	1	4	4	4	2	32
171	3	3	3	3	3	5	4	2	3	3	32
172	4	4	4	5	4	4	2	3	4	2	36
173	4	4	4	4	4	5	3	3	1	1	33





THUNDERBOLT

PT. TDB INTERNASIONAL LOGISTIK

DELIVERING EXCELLENCE



www.thunderbolt.co.id



info@thunderbolt.co.id



021-3971-1688

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No : 017/HRD/VII/TDB/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sofia Lestari

Jabatan : HRD PT TDB Internasional Logistik / PT THUNDERBOLT

Menerangkan yang sesungguhnya bahwa mahasiswa :

Nama : Kevin Pratama

NIM : 20200300008

Telah melakukan penelitian untuk memperoleh data guna menyelesaikan tugas akhir skripsi di

PT TDB Internasional Logistik dengan judul "Pengaruh Kepimpinan,Lingkungan,Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT Thundebolt International Logistic".

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 15 Juli 2024



Sofia Lestari

HRD