

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data di bab-bab sebelumnya tentang “Pengaruh Kompetensi Auditor, Independensi Auditor, Integritas Auditor dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Tangerang” dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi tidak memiliki pengaruh terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Tangerang. Terbukti dengan perolehan hasil nilai uji dapat dipahami bahwa ($1.814 > 0.678$) dengan perolehan nilai signifikan sebesar $0.075 > 0.05$.
2. Independensi tidak memiliki pengaruh terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Tangerang. Terbukti dengan perolehan hasil nilai uji dapat dipahami bahwa ($0.441 < 0.678$) dengan perolehan nilai signifikan sebesar $0.661 > 0.05$
3. Integritas memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Tangerang. Terbukti dengan perolehan hasil nilai uji dapat dipahami bahwa ($4.624 > 0.678$) dengan perolehan nilai signifikan sebesar $0.000 < 0.05$

4. Pengalaman Kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Tangerang. Terbukti dengan perolehan hasil nilai uji dapat dipahami bahwa ($0.286 < 0.678$) dengan perolehan nilai signifikan sebesar $0.776 > 0.05$
5. Kompetensi, Independensi, Integritas, dan Pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Tangerang, terbukti dengan perolehan nilai hasil uji ($11.867 > 2.52$) dengan taraf signifikan $0,000 < 0,05$.

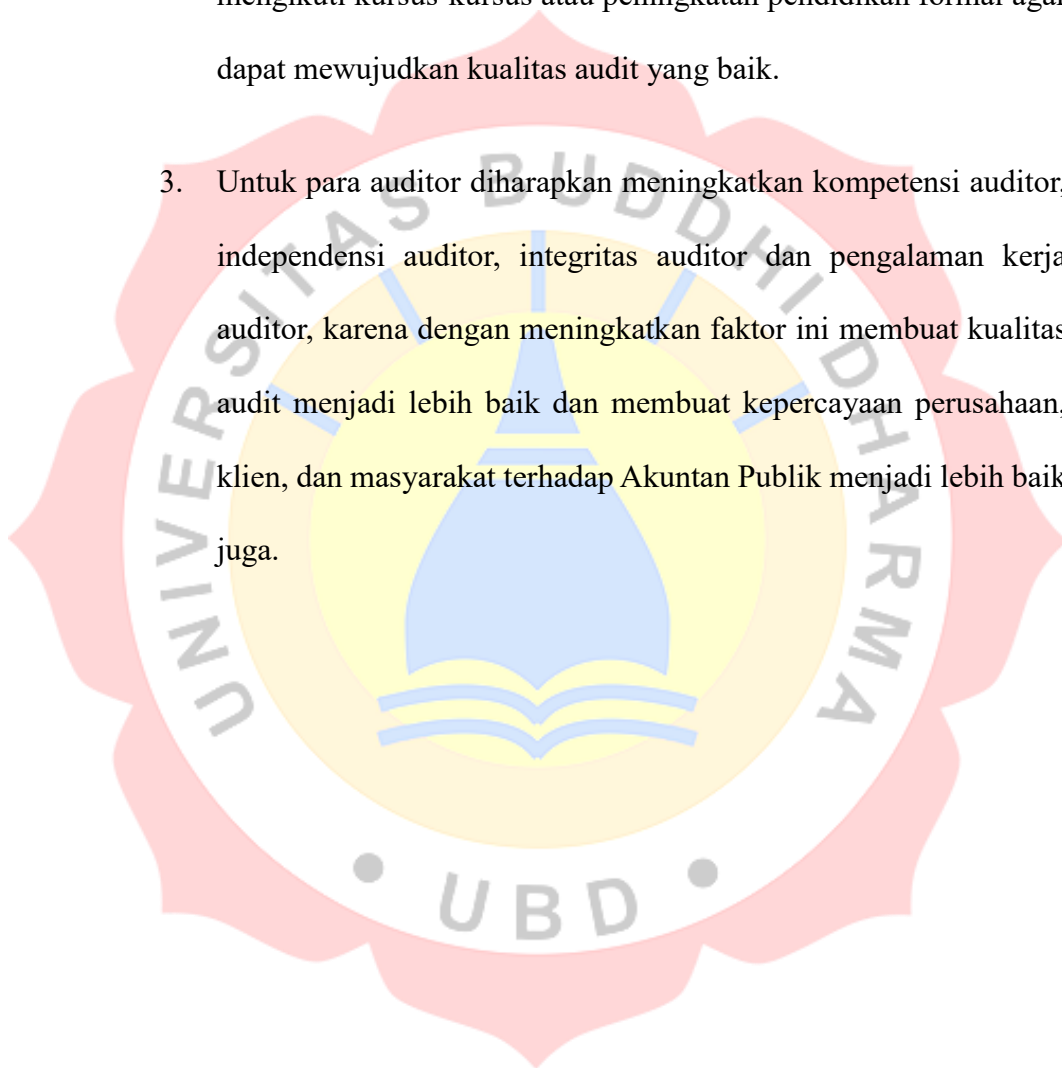
B. Saran

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan serta kesimpulan yang telah diambil, maka dapat disarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Untuk peneliti selanjutnya, penelitian ini hanya melakukan penelitian pada aspek kompetensi auditor, independensi auditor, integritas auditor, dan pengalaman kerja auditor terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Tangerang. Oleh sebab itu, pada penelitian selanjutnya kiranya perlu dilakukan penelitian pada aspek-aspek lain seperti objektivitas auditor, tekanan waktu, akuntabilitas auditor, dan etika auditor.

2. Bagi Kantor Akuntan Publik di Kota Tangerang dalam usaha meningkatkan kualitas audit, auditor dan pimpinan beserta bagian yang terkait lainnya agar dapat meningkatkan kualitas audit dengan cara pemberian pelatihan-pelatihan serta diberikan untuk mengikuti kursus-kursus atau peningkatan pendidikan formal agar dapat mewujudkan kualitas audit yang baik.

3. Untuk para auditor diharapkan meningkatkan kompetensi auditor, independensi auditor, integritas auditor dan pengalaman kerja auditor, karena dengan meningkatkan faktor ini membuat kualitas audit menjadi lebih baik dan membuat kepercayaan perusahaan, klien, dan masyarakat terhadap Akuntan Publik menjadi lebih baik juga.



Daftar Pustaka

- Amelia Destyawati Setia, & Yusman Yusman. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Plaswod Bangun Indonesia. *NIKAMABI*, 1(1), 1–13., 1, 1–13. 2022.
- Andriany, D. Pengaruh Faktor-Faktor Individual Terhadap Kualitas Audit (Studi Kasus Pada Auditor Bpk Ri Perwakilan Provinsi Maluku). *Jurnal Maneksi*, , 8(2), 185–194. 2019.
- Ardianingsih. Pengaruh Independensi, Transparansi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Manado (JAIM)*. 2021.
- Azis. Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan Akademik, Dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 4(2). 2021.
- Chintya Herindra, & Rina Aprilyanti. Pengaruh Fee Audit, Audit Tenure, Rotasi Audit, dan Spesialisasi Audit terhadap Kualitas Audit (Studi Pada Perusahaan Food and Beverages yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2017 – 2021). *Global Accounting : Jurnal Akuntansi* , 2. 2020.
- CNN Indonesia. *Kemenkeu Beberkan Tiga Kelalaian Auditor Garuda Indonesia*. 2019. <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20190628124946-92-407304/kemenkeu-beberkan-tiga-kelalaian-auditor-garuda-indonesia/> (Diakses tanggal 12 Desember 2023)
- Daniel Venesia Tanaka. Pengaruh Komite Audit, Kualitas Audit, dan Financial Leverage terhadap Manajemen Laba (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur Sektor Barang Konsumsi yang Terdaftar di BEI Tahun 2019 – 2021). *Global Accounting : Jurnal Akuntansi* , 2. 2023.
- Darwanis. Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Integritas Terhadap Kualitas Audit Dalam Pengawasan Keuangan Daerah (Inspektorat Pemkab Lamongan). *JURNAL EKBIS*, 22(1). 2020.
- Davina Nathania Kameyer. Pengaruh Audit Tenure, Audit Delay dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kualitas Audit Pada Perusahaan Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018-2022. *Global Accounting : Jurnal Akuntansi* , 2. 2023.
- Dewi, L. A. A. T. , & Muliarta, K. Pengaruh Profesionalisme, Integritas, Locus of Control dan Kinerja Auditor pada Kualitas Audit. . *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 23(3), 2061–2089. 2018.
- Dewi, & Muliarta. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. 2018.

- Elsi Deriah, & Suhendra Suhendra. Pengaruh Ukuran Perusahaan, Fee Audit, dan Rotasi Audit terhadap Kualitas Audit (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Food and Beverage yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018-2021). *Global Accounting : Jurnal Akuntansi*, 2, 04–10. 2023.
- Erawan, N. M. A. N. P. , & Sukartha, I. M. Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Pada Kualitas Audit. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 24(3), 2360–2388. 2018.
- Faiz Zamzami. Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Auditor Internal Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 18. 2018.
- Fajrin, F. Pengaruh Independensi, Kecerdasan Spritual dan Ethical Sensitivity Terhadap Kualitas Audit Pemerintah Dengan Integritas Auditor Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, 8(2). 2022.
- Fakhri Ahmadi, Rita Dwi Putri, & Siska Yulia Defitri. Pengaruh Akuntabilitas dan Kompetensi Auditor Terhadap Kualitas Audit. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 226–246. 2022.
- Hutagaol, A. R. G., & Rahayu, S. Pengaruh Independensi, Kompetensi, Time Budget Pressure dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1638–1653. 2022.
- Ivandi, I., & Sitorus, T. Antecedent Variabel Kualitas Audit Kecurangan Laporan Keuangan. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 42–63. 2019.
- Laksita, A. D., & Sukirno, S. Pengaruh Independensi, Akuntabilitas dan Objektivitas Terhadap Kualitas Audit. *Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*, 8(1), 31–46. 2019.
- Mahanani S. *Kualitas Pengawasan Keuangan Daerah di Inspektorat Propinsi Jawa Tengah*. 2018.
- Marisi Butarbutar. Pengaruh independensi, integritas, pengalaman dan objektivitas auditor terhadap kualitas audit. *Forum Ekonomi*, 23(1). 2020.
- Maulana, D. Pengaruh Kompetensi, Etika dan Integritas Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(1), 39. 2020.
- Muhammad Busro. *Teori-teori manajemen sumber daya manusia* (1 ed., Vol. 1). Prenadamedia Group,. 2018.
- Mulyani, S. D., & Munthe, J. O. Pengaruh Professional, Pengalaman Kerja, Audit Fee dan Independensi terhadap Kualitas Audit Pada KAP Di DKI Jakarta. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 5(2), 151–170. 2018.

- Munawarah, I. Pengaruh Kompetensi & Independensi Auditor Terhadap Kualitas Audit Dengan Kompetensi Bukti Audit Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Gici Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 14(1). 2023.
- Nasution, D. A. D. Audit Sektor Publik: Mahir dalam Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara. *Uwais Inspirasi Indonesia*. 2019.
- Riyadi, S. Faktor Peningkatan Kinerja Melalui Job Stress. *Zifatama Jawara*. 2018.
- Susanto. Literatute Reviw: Pengaruh Kompetensi, Profesionalisme Auditor, dan Integritas Terhadap Kualitas Audit Internal. *JURNAL ECONOMINA*, 2(6). 2020.
- Sutrisno, & Saifuddin Zuhri. "PKM Peningkatan Kompetensi Guru Melalui Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah Penelitian Tindakan Kelas." *Journal of Dedicators Community*, 3(1), 53–61. 2019.
- Triastuti, D. Anisa. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai." *Journal of Management Review*, 2(2), 203. 2019.
- Wiboso. Pengaruh Pengalaman Kerja, Akuntabilitas Dankompleksitas Tugas Terhadap Kualitas Audit Padainspektorat Kabupaten Kuantan Juhanperak. 2019.
- Widiya, & Syofyan. *Kompetensi, Pengalaman Kerja, dan Etika Auditor Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kualitas Hasil Audit Internal*. 2020.
- Wijaya, A. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Audit (Studi Empiris Terhadap Perusahaan Jasa Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (Bei) Tahun 2016-2018). *AKUNTOTEKNOLOGI*, 12(1), 42–54. 2020.
- Yoanita.
Akuntabilitas, Due Professional Care, Obyektivitas, Etika Auditor, dan Integritas Berpengaruh terhadap Kualitas Hasil Audit Inernal. 2018.
- Yohanes Susanto. Integritas Auditor Pengaruhnya Dengan Kualitas Hasil Audit. *Yogyakarta: Deepublish*. 2020.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Galant Arianto Halim
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 01 Oktober 2001
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jalan Perkutut II No 35, RT 05/06, Kel. Neglasari, Kec. Neglasari, Tangerang.
Nomor Telepon : 081299056616
Email : glent.halim@gmail.com



Riwayat Pendidikan

1. SD Dharma Widya : 2008-2014
2. SMP Dharma Widya : 2014-2017
3. SMK Bonavita : 2017-2020
4. Universitas Buddhi Dharma : 2020-2024

Tangerang, 18 Januari 2024

Galant Arianto Halim

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma Tangerang yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Auditor, Independensi Auditor, Integritas Auditor dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik di Tangerang”, Peneliti mengharapkan kesediaan para auditor Kantor Akuntan Publik di Tangerang untuk menjadi responden di dalam penelitian ini, serta untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat. Oleh karena itu, responden dimohon kesediaannya untuk mengisi atau menjawab kuesioner ini dengan sejujurnya dan sebenar-benarnya. Jawaban yang anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah.

Atas Kerjasama yang baik dan kesediaan para auditor dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti



Galant Arianto Halim

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Dalam mengisi kuesioner ini diharapkan agar para auditor Kantor Akuntan Publik di Tangerang dapat mengisi jawaban dengan sejujur-jujurnya berdasarkan pendapat anda.
2. Berikan tanda check list (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
3. Ada lima alternatif pilihan jawaban, yaitu:
 - a. Sangat Setuju (SS) = Nilai 5
 - b. Setuju (S) = Nilai 4
 - c. Kurang Setuju (KS) = Nilai 3
 - d. Tidak Setuju (TS) = Nilai 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) = Nilai 1

Data Responden

1. Umur :
2. Pendidikan Formal :
3. Lama Bekerja :
4. Jenis Kelamin : () Perempuan () Laki-laki

Kompetensi Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Setiap akuntan harus memahami dan melaksanakan jasa profesionalnya sesuai dengan Standar Akuntan Keuangan (SAK) dan Standar Profesional Akuntan (SPAS) yang relevan.					

2.	Untuk melakukan audit yang baik, saya membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari tingkat pendidikan formal.					
3.	Selain Pendidikan formal, saya membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari kursus dan pelatihan khususnya dibidang audit.					
4.	Keahlian khusus yang saya miliki dapat mendukung proses audit yang saya lakukan.					
5.	Auditor harus memiliki rasa ingin tahu yang besar dan berpikir luas.					

Independensi Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Auditor sebaiknya memiliki hubungan dengan klien yang sama paling lama 3 tahun.					
2.	Saya berupaya tetap bersifat independen dalam melakukan audit walaupun telah lama menjalin hubungan dengan klien.					
3.	Saya akan melaporkan semua kesalahan klien yang saya temukan walaupun hubungan dengan klien sudah lama.					
4.	Saya akan melaporkan semua kesalahan klien walaupun saya mendapatkan peringatan dari klien.					
5.	Saya tidak akan sungkan dan tidak terpengaruh dalam melakukan audit walaupun saya menerima fasilitas dari klien.					

Integritas Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Auditor harus taat pada peraturan-peraturan, baik diawasi maupun tidak diawasi.					
2.	Auditor harus bekerja jujur sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, tidak menambah maupun mengurangi fakta yang ada.					
3.	Auditor harus memiliki rasa percaya diri yang besar dalam menghadapi berbagai kesulitan.					
4.	Auditor memotivasi diri untuk selalu bersikap jujur dan konsisten dalam bekerja.					
5.	Auditor bersikap dan bertindak laku sesuai dengan norma yang berlaku.					

Pengalaman Kerja Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mengerti bagaimana menghadapi permasalahan yang dihadapi.					
2.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan.					
3.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan obyek pemeriksaan.					

4.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk menghilangkan/memperkecil penyebab tersebut.					
5.	Semakin lama menjadi auditor, semakin teliti dan cermat dalam menyelesaikan tugasnya.					

Kualitas Audit

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Pemahaman terhadap sistem informasi akuntansi klien dapat menjadikan pelaporan audit saya menjadi lebih baik.					
2.	Saya mempunyai komitmen yang kuat untuk menyelesaikan audit dalam waktu yang tepat.					
3.	Saya menjadikan Standar Profesional Akuntan (SPAS) sebagai pedoman dalam melaksanakan pekerjaan laporan.					
4.	Dalam melaksanakan audit, auditor harus mematuhi kode etik yang ditetapkan.					
5.	Laporan yang dihasilkan harus akurat, lengkap, objektif, meyakinkan, jelas, ringkas, serta tepat waktu agar informasi yang diberikan bermanfaat secara maksimal.					

Lampiran 2

Kuesioner yang sudah diisi dari Google Form menjadi Kuesioner Kertas

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Dalam mengisi kuesioner ini diharapkan agar para auditor Kantor Akuntan Publik di Tangerang dapat mengisi jawaban dengan sejujur-jujurnya berdasarkan pendapat anda.
2. Berikan tanda check list (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
3. Ada lima alternatif pilihan jawaban, yaitu:
 - a. Sangat Setuju (SS) = Nilai 5
 - b. Setuju (S) = Nilai 4
 - c. Kurang Setuju (KS) = Nilai 3
 - d. Tidak Setuju (TS) = Nilai 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) = Nilai 1

Data Responden

1. Umur : 25-40 tahun
2. Pendidikan Formal : S1
3. Lama Bekerja : 1-5 Tahun
4. Jenis Kelamin : () Perempuan (✓) Laki-laki

Kompetensi Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Setiap akuntan harus memahami dan melaksanakan jasa profesionalnya sesuai dengan Standar Akuntan Keuangan (SAK) dan Standar Profesional Akuntan (SPAS) yang relevan.	✓				
2.	Untuk melakukan audit yang baik, saya membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari tingkat pendidikan formal.		✓			
3.	Selain Pendidikan formal, saya membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari kursus dan pelatihan khususnya dibidang audit.		✓			
4.	Keahlian khusus yang saya miliki dapat mendukung proses audit yang saya lakukan.	✓				
5.	Auditor harus memiliki rasa ingin tahu yang besar dan berpikir luas.	✓				

Independensi Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Auditor sebaiknya memiliki hubungan dengan klien yang sama paling lama 3 tahun.	✓				
2.	Saya berupaya tetap bersifat independen dalam melakukan audit walaupun telah lama menjalin hubungan dengan klien.	✓				
3.	Saya akan melaporkan semua kesalahan klien yang saya temukan walaupun hubungan dengan klien sudah lama.	✓				
4.	Saya akan melaporkan semua kesalahan klien walaupun saya mendapatkan peringatan dari klien.	✓				
5.	Saya tidak akan sungkan dan tidak terpengaruh dalam melakukan audit walaupun saya menerima fasilitas dari klien.	✓				

Integritas Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Auditor harus taat pada peraturan-peraturan, baik diawasi maupun tidak diawasi.	✓				
2.	Auditor harus bekerja jujur sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, tidak menambah maupun mengurangi fakta yang ada.	✓				
3.	Auditor harus memiliki rasa percaya diri yang besar dalam menghadapi berbagai kesulitan.		✓			
4.	Auditor memotivasi diri untuk selalu bersikap jujur dan konsisten dalam bekerja.	✓				
5.	Auditor bersikap dan bertindak laku sesuai dengan norma yang berlaku.	✓				

Pengalaman Kerja Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mengerti bagaimana menghadapi permasalahan yang dihadapi.	✓				
2.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan.	✓				
3.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan obyek pemeriksaan.	✓				
4.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk menghilangkan/memperkecil penyebab tersebut.		✓			
5.	Semakin lama menjadi auditor, semakin teliti dan cermat dalam menyelesaikan tugasnya.		✓			

Kualitas Audit

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Pemahaman terhadap sistem informasi akuntansi klien dapat menjadikan pelaporan audit saya menjadi lebih baik.	✓				
2.	Saya mempunyai komitmen yang kuat untuk menyelesaikan audit dalam waktu yang tepat.	✓				
3.	Saya menjadikan Standar Profesional Akuntan (SPAS) sebagai pedoman dalam melaksanakan pekerjaan laporan.	✓				
4.	Dalam melaksanakan audit, auditor harus mematuhi kode etik yang ditetapkan.	✓				
5.	Laporan yang dihasilkan harus akurat, lengkap, objektif, meyakinkan, jelas, ringkas, serta tepat waktu agar informasi yang diberikan bermanfaat secara maksimal.	✓				

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Dalam mengisi kuesioner ini diharapkan agar para auditor Kantor Akuntan Publik di Tangerang dapat mengisi jawaban dengan sejujur-jujurnya berdasarkan pendapat anda.
2. Berikan tanda check list (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
3. Ada lima alternatif pilihan jawaban, yaitu:
 - a. Sangat Setuju (SS) = Nilai 5
 - b. Setuju (S) = Nilai 4
 - c. Kurang Setuju (KS) = Nilai 3
 - d. Tidak Setuju (TS) = Nilai 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) = Nilai 1

Data Responden

1. Umur : < 25 Tahun
2. Pendidikan Formal : S1
3. Lama Bekerja : 1-5 Tahun
4. Jenis Kelamin : (✓) Perempuan () Laki-laki

Kompetensi Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Setiap akuntan harus memahami dan melaksanakan jasa profesionalnya sesuai dengan Standar Akuntan Keuangan (SAK) dan Standar Profesional Akuntan (SPAS) yang relevan.	✓				
2.	Untuk melakukan audit yang baik, saya membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari tingkat pendidikan formal.	✓				
3.	Selain Pendidikan formal, saya membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari kursus dan pelatihan khususnya dibidang audit.		✓			
4.	Keahlian khusus yang saya miliki dapat mendukung proses audit yang saya lakukan.	✓				
5.	Auditor harus memiliki rasa ingin tahu yang besar dan berpikir luas.		✓			

Independensi Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Auditor sebaiknya memiliki hubungan dengan klien yang sama paling lama 3 tahun.		✓			
2.	Saya berupaya tetap bersifat independen dalam melakukan audit walaupun telah lama menjalin hubungan dengan klien.	✓				
3.	Saya akan melaporkan semua kesalahan klien yang saya temukan walaupun hubungan dengan klien sudah lama.	✓				
4.	Saya akan melaporkan semua kesalahan klien walaupun saya mendapatkan peringatan dari klien.	✓				
5.	Saya tidak akan sungkan dan tidak terpengaruh dalam melakukan audit walaupun saya menerima fasilitas dari klien.	✓				

Integritas Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Auditor harus taat pada peraturan-peraturan, baik diawasi maupun tidak diawasi.	✓				
2.	Auditor harus bekerja jujur sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, tidak menambah maupun mengurangi fakta yang ada.	✓				
3.	Auditor harus memiliki rasa percaya diri yang besar dalam menghadapi berbagai kesulitan.		✓			
4.	Auditor memotivasi diri untuk selalu bersikap jujur dan konsisten dalam bekerja.		✓			
5.	Auditor bersikap dan bertingkah laku sesuai dengan norma yang berlaku.	✓				

Pengalaman Kerja Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mengerti bagaimana menghadapi permasalahan yang dihadapi.	✓				
2.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan.	✓				
3.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan obyek pemeriksaan.		✓			
4.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk menghilangkan/memperkecil penyebab tersebut.	✓				
5.	Semakin lama menjadi auditor, semakin teliti dan cermat dalam menyelesaikan tugasnya.		✓			

Kualitas Audit

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Pemahaman terhadap sistem informasi akuntansi klien dapat menjadikan pelaporan audit saya menjadi lebih baik.	✓				
2.	Saya mempunyai komitmen yang kuat untuk menyelesaikan audit dalam waktu yang tepat.	✓				
3.	Saya menjadikan Standar Profesional Akuntan (SPAS) sebagai pedoman dalam melaksanakan pekerjaan laporan.		✓			
4.	Dalam melaksanakan audit, auditor harus mematuhi kode etik yang ditetapkan.	✓				
5.	Laporan yang dihasilkan harus akurat, lengkap, objektif, meyakinkan, jelas, ringkas, serta tepat waktu agar informasi yang diberikan bermanfaat secara maksimal.	✓				

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Dalam mengisi kuesioner ini diharapkan agar para auditor Kantor Akuntan Publik di Tangerang dapat mengisi jawaban dengan sejujur-jujurnya berdasarkan pendapat anda.
2. Berikan tanda check list (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
3. Ada lima alternatif pilihan jawaban, yaitu:
 - a. Sangat Setuju (SS) = Nilai 5
 - b. Setuju (S) = Nilai 4
 - c. Kurang Setuju (KS) = Nilai 3
 - d. Tidak Setuju (TS) = Nilai 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) = Nilai 1

Data Responden

1. Umur : 25 tahun
2. Pendidikan Formal : Sarjana
3. Lama Bekerja : 1-5 tahun
4. Jenis Kelamin : (✓) Perempuan () Laki-laki

Kompetensi Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Setiap akuntan harus memahami dan melaksanakan jasa profesionalnya sesuai dengan Standar Akuntan Keuangan (SAK) dan Standar Profesional Akuntan (SPAS) yang relevan.	✓				
2.	Untuk melakukan audit yang baik, saya membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari tingkat pendidikan formal.		✓			
3.	Selain Pendidikan formal, saya membutuhkan pengetahuan yang diperoleh dari kursus dan pelatihan khususnya dibidang audit.		✓			
4.	Keahlian khusus yang saya miliki dapat mendukung proses audit yang saya lakukan.	✓				
5.	Auditor harus memiliki rasa ingin tahu yang besar dan berpikir luas.		✓			

Independensi Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Auditor sebaiknya memiliki hubungan dengan klien yang sama paling lama 3 tahun.	✓				
2.	Saya berupaya tetap bersifat independen dalam melakukan audit walaupun telah lama menjalin hubungan dengan klien.	✓				
3.	Saya akan melaporkan semua kesalahan klien yang saya temukan walaupun hubungan dengan klien sudah lama.	✓				
4.	Saya akan melaporkan semua kesalahan klien walaupun saya mendapatkan peringatan dari klien.	✓				
5.	Saya tidak akan sungkan dan tidak terpengaruh dalam melakukan audit walaupun saya menerima fasilitas dari klien.	✓				

Integritas Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Auditor harus taat pada peraturan-peraturan, baik diawasi maupun tidak diawasi.	✓				
2.	Auditor harus bekerja jujur sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, tidak menambah maupun mengurangi fakta yang ada.	✓				
3.	Auditor harus memiliki rasa percaya diri yang besar dalam menghadapi berbagai kesulitan.	✓				
4.	Auditor memotivasi diri untuk selalu bersikap jujur dan konsisten dalam bekerja.	✓				
5.	Auditor bersikap dan bertindak laku sesuai dengan norma yang berlaku.	✓				

Pengalaman Kerja Auditor

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mengerti bagaimana menghadapi permasalahan yang dihadapi.	✓				
2.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mengetahui informasi yang relevan untuk mengambil pertimbangan dalam membuat keputusan.	✓				
3.	Semakin lama bekerja sebagai auditor, semakin dapat mendeteksi kesalahan yang dilakukan obyek pemeriksaan.		✓			
4.	Semakin lama menjadi auditor, semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk menghilangkan/memperkecil penyebab tersebut.	✓				
5.	Semakin lama menjadi auditor, semakin teliti dan cermat dalam menyelesaikan tugasnya.		✓			

Kualitas Audit

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1.	Pemahaman terhadap sistem informasi akuntansi klien dapat menjadikan pelaporan audit saya menjadi lebih baik.	✓				
2.	Saya mempunyai komitmen yang kuat untuk menyelesaikan audit dalam waktu yang tepat.	✓				
3.	Saya menjadikan Standar Profesional Akuntan (SPAS) sebagai pedoman dalam melaksanakan pekerjaan laporan.	✓				
4.	Dalam melaksanakan audit, auditor harus mematuhi kode etik yang ditetapkan.	✓				
5.	Laporan yang dihasilkan harus akurat, lengkap, objektif, meyakinkan, jelas, ringkas, serta tepat waktu agar informasi yang diberikan bermanfaat secara maksimal.	✓				

Lampiran 3

Tabel Tabulasi Karakteristik Responden

No	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Formal	Pengalaman Kerja
1	1	2	2	1
2	2	1	2	1
3	2	1	2	1
4	1	2	2	2
5	2	1	1	1
6	1	1	2	1
7	1	2	2	1
8	1	3	2	3
9	2	2	3	2
10	2	2	2	1
11	1	2	2	2
12	1	2	2	1
13	1	1	2	1
14	1	2	3	1
15	2	1	2	1
16	2	2	2	2
17	1	2	2	2
18	1	1	2	1
19	1	1	2	1
20	1	1	2	1
21	2	1	1	1
22	1	1	2	1
23	2	1	2	1
24	1	1	2	1
25	1	2	2	2
26	1	1	2	1
27	2	1	2	1
28	2	1	2	1
29	2	1	2	1
30	2	1	1	1

Keterangan Kode
Jenis Kelamin
1 = Laki-laki
2 = Perempuan

Umur
1 = <25 tahun
2 = 25-40 tahun
3 = 41-55 tahun
4 = >55 tahun

Pendidikan Formal
1 = D3
2 = S1
3 = S2
4 = S3

Pengalaman Kerja
1 = 1-5 tahun
2 = 6-10 tahun
3 = >10 tahun

31	1	1	2	1
32	2	1	2	1
33	2	2	2	2
34	1	2	3	3
35	2	2	2	2
36	2	1	2	1
37	2	2	3	2
38	1	2	3	2
39	1	2	2	2
40	1	2	3	2
41	2	1	2	1
42	1	1	2	1
43	1	2	3	2
44	2	2	2	2
45	1	1	1	1
46	2	1	2	1
47	2	2	2	1
48	1	1	2	1
49	1	2	2	2
50	1	2	2	1
51	1	2	2	2
52	1	2	2	2
53	2	1	1	1
54	2	1	2	1
55	2	1	2	1
56	2	2	2	2
57	2	2	2	2
58	2	1	2	1
59	2	1	1	1
60	1	2	3	2
61	2	1	2	1
62	1	2	2	1
63	2	2	2	2
64	2	1	1	1
65	2	2	3	2

Lampiran 4

Tabel Tabulasi Kompetensi Auditor (X1)

No	Kompetensi (X1)						Total
	1	2	3	4	5	x1	
1	5	4	4	5	5	4,6	23
2	5	5	4	5	4	4,6	23
3	5	4	4	5	4	4,4	22
4	5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	4	4,8	24
6	5	5	3	4	3	4	20
7	5	5	4	5	5	4,8	24
8	5	5	5	5	4	4,8	24
9	5	5	5	5	5	5	25
10	5	5	4	4	5	4,6	23
11	5	4	5	5	4	4,6	23
12	5	4	4	4	5	4,4	22
13	5	5	4	5	5	4,8	24
14	5	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	4	4,8	24
17	5	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	4	4,8	24
19	5	4	4	4	5	4,4	22
20	5	5	5	5	4	4,8	24
21	5	4	4	4	4	4,2	21
22	5	5	4	4	4	4,4	22
23	5	4	4	5	5	4,6	23
24	5	5	4	4	4	4,4	22
25	5	5	4	5	4	4,6	23
26	5	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	5	5	25
28	5	4	5	5	5	4,8	24
29	5	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	5	25
31	5	4	5	5	5	4,8	24
32	5	5	5	5	5	5	25
33	5	4	5	5	5	4,8	24

34	5	5	5	5	5	5	25
35	5	5	5	5	5	5	25
36	5	4	4	5	5	4,6	23
37	5	5	5	5	5	5	25
38	5	5	5	5	5	5	25
39	5	4	4	4	5	4,4	22
40	5	5	5	5	5	5	25
41	4	5	5	4	4	4,4	22
42	5	4	4	4	4	4,2	21
43	5	4	4	4	5	4,4	22
44	4	4	5	5	5	4,6	23
45	4	4	4	4	5	4,2	21
46	5	5	4	5	5	4,8	24
47	5	4	5	5	5	4,8	24
48	5	5	5	5	4	4,8	24
49	5	4	4	4	4	4,2	21
50	4	4	4	4	4	4	20
51	5	4	4	5	5	4,6	23
52	5	4	4	4	4	4,2	21
53	4	4	4	5	5	4,4	22
54	5	4	4	4	4	4,2	21
55	4	5	5	4	4	4,4	22
56	4	5	5	5	4	4,6	23
57	5	5	4	4	5	4,6	23
58	5	4	4	5	5	4,6	23
59	5	4	5	5	5	4,8	24
60	5	5	5	5	5	5	25
61	5	4	4	5	5	4,6	23
62	4	5	5	5	5	4,8	24
63	5	4	4	4	4	4,2	21
64	4	4	5	5	5	4,6	23
65	5	5	5	5	5	5	25

Lampiran 5

Tabel Tabulasi Independensi Auditor (X2)

No	Independensi (X2)						Total
	1	2	3	4	5	x2	
1	5	5	5	5	5	5	25
2	4	5	5	5	5	4,8	24
3	5	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	5	25
6	5	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	5	5	25
8	5	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	5	5	5	25
10	4	5	5	5	5	4,8	24
11	4	4	4	5	5	4,4	22
12	5	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	4	4,8	24
14	5	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	4	5	4,8	24
19	5	5	5	5	5	5	25
20	4	4	5	5	5	4,6	23
21	4	5	5	4	5	4,6	23
22	5	5	5	5	4	4,8	24
23	5	5	5	5	5	5	25
24	4	5	5	4	5	4,6	23
25	4	4	5	5	4	4,4	22
26	4	5	5	4	5	4,6	23
27	5	5	5	5	5	5	25
28	4	4	5	5	5	4,6	23
29	5	5	5	4	5	4,8	24
30	5	5	5	5	5	5	25
31	5	4	5	5	5	4,8	24
32	4	4	5	5	5	4,6	23
33	4	4	5	5	5	4,6	23

34	5	5	5	5	5	5	25
35	5	5	5	4	5	4,8	24
36	5	4	4	4	4	4,2	21
37	5	5	5	5	5	5	25
38	5	5	5	5	5	5	25
39	5	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	4	5	4,8	24
42	4	4	4	5	4	4,2	21
43	5	4	4	4	5	4,4	22
44	5	4	4	5	4	4,4	22
45	4	5	5	5	5	4,8	24
46	4	5	4	5	5	4,6	23
47	4	5	4	4	4	4,2	21
48	5	4	4	4	4	4,2	21
49	5	4	4	4	4	4,2	21
50	4	4	4	4	5	4,2	21
51	5	4	4	4	4	4,2	21
52	4	4	5	5	5	4,6	23
53	5	5	5	5	4	4,8	24
54	4	4	5	4	5	4,4	22
55	4	4	5	5	5	4,6	23
56	5	5	5	5	5	5	25
57	5	5	5	4	5	4,8	24
58	5	5	4	5	4	4,6	23
59	4	4	5	5	5	4,6	23
60	5	5	5	5	5	5	25
61	5	5	4	5	5	4,8	24
62	5	5	5	5	5	5	25
63	5	5	5	5	5	5	25
64	5	5	4	5	5	4,8	24
65	5	5	5	5	5	5	25

Lampiran 6

Tabel Tabulasi Integritas Auditor (X3)

No	Integritas (X3)						Total
	1	2	3	4	5	x3	
1	5	5	4	5	5	4,8	24
2	5	5	4	4	5	4,6	23
3	5	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	5	25
6	4	5	4	4	4	4,2	21
7	5	5	4	5	5	4,8	24
8	5	4	5	5	5	4,8	24
9	5	5	5	5	5	5	25
10	5	4	5	4	4	4,4	22
11	5	4	4	5	4	4,4	22
12	5	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	5	25
16	5	4	5	5	5	4,8	24
17	5	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	4	4,8	24
19	5	5	5	5	5	5	25
20	5	4	4	4	5	4,4	22
21	5	5	4	5	5	4,8	24
22	5	5	4	5	5	4,8	24
23	5	5	5	4	5	4,8	24
24	5	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	4	5	4,8	24
26	5	4	5	4	5	4,6	23
27	5	5	5	5	5	5	25
28	5	4	5	5	4	4,6	23
29	5	5	5	5	4	4,8	24
30	5	5	4	5	5	4,8	24
31	5	4	5	5	5	4,8	24
32	5	4	5	5	5	4,8	24
33	5	5	5	5	5	5	25

34	5	5	5	5	5	5	25
35	4	4	4	4	4	4	20
36	5	5	4	5	5	4,8	24
37	5	5	5	5	5	5	25
38	5	5	5	5	5	5	25
39	5	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	4	5	4,8	24
42	4	4	4	5	4	4,2	21
43	5	5	4	4	5	4,6	23
44	5	4	5	5	5	4,8	24
45	5	4	5	5	5	4,8	24
46	5	4	4	4	4	4,2	21
47	5	5	4	4	4	4,4	22
48	5	5	4	5	4	4,6	23
49	4	4	4	4	4	4	20
50	4	5	5	5	5	4,8	24
51	5	5	4	4	4	4,4	22
52	5	5	5	4	5	4,8	24
53	5	5	5	4	4	4,6	23
54	5	4	5	5	4	4,6	23
55	5	4	5	5	5	4,8	24
56	5	5	5	5	4	4,8	24
57	5	5	4	5	5	4,8	24
58	5	5	5	4	5	4,8	24
59	4	5	4	4	5	4,4	22
60	5	5	5	5	5	5	25
61	5	4	4	4	4	4,2	21
62	5	4	5	5	5	4,8	24
63	5	4	4	5	5	4,6	23
64	5	4	4	5	5	4,6	23
65	5	5	5	5	5	5	25

Lampiran 7

Tabel Tabulasi Pengalaman Kerja Auditor (X4)

No	Pengalaman kerja (X4)						Total
	1	2	3	4	5	x4	
1	5	5	5	4	4	4,6	23
2	5	5	4	5	4	4,6	23
3	5	5	4	5	4	4,6	23
4	5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	4	4	4,4	22
6	3	5	4	5	5	4,4	22
7	5	5	4	5	5	4,8	24
8	5	4	5	5	4	4,6	23
9	5	5	5	5	5	5	25
10	4	5	5	5	5	4,8	24
11	5	5	5	5	5	5	25
12	4	5	4	4	4	4,2	21
13	5	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	5	25
16	5	4	5	5	5	4,8	24
17	5	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	4	5	4,8	24
19	5	4	5	4	5	4,6	23
20	3	3	3	4	5	3,6	18
21	4	4	4	4	4	4	20
22	5	5	5	5	4	4,8	24
23	4	4	4	5	4	4,2	21
24	4	4	5	4	4	4,2	21
25	5	5	5	4	5	4,8	24
26	5	5	5	5	4	4,8	24
27	5	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	5	4	4,8	24
29	5	5	5	5	4	4,8	24
30	5	5	4	5	4	4,6	23
31	5	5	4	5	5	4,8	24
32	4	5	5	5	5	4,8	24
33	4	5	4	5	5	4,6	23

34	5	5	5	5	5	5	25
35	4	5	4	4	5	4,4	22
36	5	5	4	4	5	4,6	23
37	5	5	5	5	5	5	25
38	5	5	5	5	5	5	25
39	5	4	4	5	5	4,6	23
40	5	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	4	5	4,8	24
42	5	5	4	4	5	4,6	23
43	5	5	4	4	5	4,6	23
44	5	4	4	4	5	4,4	22
45	5	4	5	5	5	4,8	24
46	5	4	4	5	5	4,6	23
47	5	5	4	5	5	4,8	24
48	5	5	5	5	4	4,8	24
49	5	4	4	4	4	4,2	21
50	5	3	4	4	4	4	20
51	5	4	5	5	5	4,8	24
52	5	5	5	5	4	4,8	24
53	4	5	5	4	4	4,4	22
54	5	5	4	5	5	4,8	24
55	5	5	5	4	5	4,8	24
56	5	5	5	5	4	4,8	24
57	5	4	5	4	5	4,6	23
58	5	5	5	4	5	4,8	24
59	5	5	4	5	5	4,8	24
60	5	5	5	5	5	5	25
61	5	5	5	4	5	4,8	24
62	4	5	5	5	5	4,8	24
63	5	4	5	5	5	4,8	24
64	5	5	4	5	5	4,8	24
65	5	5	5	5	5	5	25

Lampiran 8

Tabel Tabulasi Kualitas Audit (Y)

No	Kualitas Audit (Y)						Total
	1	2	3	4	5	Y	
1	5	5	5	5	5	5	25
2	5	5	4	5	5	4,8	24
3	5	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	5	25
6	5	4	4	4	5	4,4	22
7	5	5	5	5	5	5	25
8	5	4	5	5	4	4,6	23
9	5	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	4	5	4,8	24
11	5	5	4	5	4	4,6	23
12	5	5	5	5	5	5	25
13	5	4	5	5	5	4,8	24
14	5	5	5	5	5	5	25
15	5	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	5	25
18	5	5	4	5	5	4,8	24
19	5	5	5	5	5	5	25
20	5	4	5	5	5	4,8	24
21	5	4	4	5	5	4,6	23
22	5	5	5	4	5	4,8	24
23	5	4	4	4	5	4,4	22
24	5	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	5	25
26	5	4	5	4	4	4,4	22
27	5	4	5	5	5	4,8	24
28	5	5	5	5	4	4,8	24
29	5	5	5	4	5	4,8	24
30	5	4	5	5	5	4,8	24
31	5	4	5	5	4	4,6	23
32	5	4	5	5	5	4,8	24
33	5	5	4	5	5	4,8	24

34	5	5	5	5	5	5	25
35	4	5	4	5	4	4,4	22
36	5	5	5	5	5	5	25
37	5	5	5	5	5	5	25
38	5	5	5	5	5	5	25
39	4	5	4	4	4	4,2	21
40	5	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	5	5	5	25
42	4	4	4	5	4	4,2	21
43	5	4	4	4	4	4,2	21
44	5	5	5	4	4	4,6	23
45	5	4	5	5	5	4,8	24
46	4	4	5	4	5	4,4	22
47	4	5	5	5	5	4,6	23
48	5	5	5	4	5	4,8	24
49	5	4	5	4	4	4,4	22
50	4	5	5	5	5	4,8	24
51	4	4	5	5	5	4,6	23
52	5	4	5	4	5	4,6	23
53	4	4	5	4	4	4,2	21
54	5	4	4	5	4	4,4	22
55	5	4	5	5	5	4,8	24
56	5	5	5	5	4	4,8	24
57	5	4	5	5	4	4,6	23
58	5	4	5	4	5	4,6	23
59	4	5	5	4	4	4,4	22
60	5	5	5	5	5	5	25
61	5	5	5	4	5	4,8	24
62	5	5	4	5	5	4,8	24
63	5	4	4	5	5	4,6	23
64	5	4	5	5	5	4,8	24
65	5	5	5	5	5	5	25

Lampiran 9

Hasil Pengolahan Data SPSS 23.0

Uji Validitas

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kompetensi
X1.1	Pearson						
	Correlation	1	.101	-.109	.134	.059	.299*
	Sig. (2-tailed)		.423	.389	.287	.642	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X1.2	Pearson						
	Correlation	.101	1	.390**	.261*	-.081	.568**
	Sig. (2-tailed)	.423		.001	.036	.521	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X1.3	Pearson						
	Correlation	-.109	.390**	1	.571**	.258*	.752**
	Sig. (2-tailed)	.389	.001		.000	.038	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X1.4	Pearson						
	Correlation	.134	.261*	.571**	1	.394**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.287	.036	.000		.001	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X1.5	Pearson						
	Correlation	.059	-.081	.258*	.394**	1	.565**
	Sig. (2-tailed)	.642	.521	.038	.001		.000
	N	65	65	65	65	65	65
Kompetensi	Pearson						
	Correlation	.299*	.568**	.752**	.792**	.565**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Independensi
X2.1	Pearson Correlation	1	.451**	.056	.083	-.059	.521**
	Sig. (2-tailed)		.000	.657	.509	.638	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X2.2	Pearson Correlation	.451**	1	.404**	.182	.304*	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.146	.014	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X2.3	Pearson Correlation	.056	.404**	1	.309*	.522**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.657	.001		.012	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X2.4	Pearson Correlation	.083	.182	.309*	1	.188	.558**
	Sig. (2-tailed)	.509	.146	.012		.133	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X2.5	Pearson Correlation	-.059	.304*	.522**	.188	1	.590**
	Sig. (2-tailed)	.638	.014	.000	.133		.000
	N	65	65	65	65	65	65
Independensi	Pearson Correlation	.521**	.761**	.710**	.558**	.590**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Integritas
X3.1	Pearson Correlation	1	.121	.320**	.262*	.294*	.564**
	Sig. (2-tailed)		.338	.009	.035	.017	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X3.2	Pearson Correlation	.121	1	.108	.062	.263*	.527**
	Sig. (2-tailed)	.338		.392	.622	.035	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X3.3	Pearson Correlation	.320**	.108	1	.303*	.292*	.669**
	Sig. (2-tailed)	.009	.392		.014	.018	.000

	N	65	65	65	65	65	65
X3.4	Pearson Correlation	.262*	.062	.303*	1	.310*	.634**
	Sig. (2-tailed)	.035	.622	.014		.012	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X3.5	Pearson Correlation	.294*	.263*	.292*	.310*	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	.017	.035	.018	.012		.000
	N	65	65	65	65	65	65
Integritas	Pearson Correlation	.564**	.527**	.669**	.634**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Integritas
X3.1	Pearson Correlation	1	.121	.320**	.262*	.294*	.564**
	Sig. (2-tailed)		.338	.009	.035	.017	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X3.2	Pearson Correlation	.121	1	.108	.062	.263*	.527**
	Sig. (2-tailed)	.338		.392	.622	.035	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X3.3	Pearson Correlation	.320**	.108	1	.303*	.292*	.669**
	Sig. (2-tailed)	.009	.392		.014	.018	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X3.4	Pearson Correlation	.262*	.062	.303*	1	.310*	.634**
	Sig. (2-tailed)	.035	.622	.014		.012	.000
	N	65	65	65	65	65	65
X3.5	Pearson Correlation	.294*	.263*	.292*	.310*	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	.017	.035	.018	.012		.000
	N	65	65	65	65	65	65
Integritas	Pearson Correlation	.564**	.527**	.669**	.634**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	KualitasAudit
Y1.1	Pearson Correlation	1	.127	.115	.167	.288*	.535**
	Sig. (2-tailed)		.312	.362	.184	.020	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y1.2	Pearson Correlation	.127	1	.107	.157	.190	.598**
	Sig. (2-tailed)	.312		.396	.211	.130	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y1.3	Pearson Correlation	.115	.107	1	.029	.222	.502**
	Sig. (2-tailed)	.362	.396		.820	.076	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y1.4	Pearson Correlation	.167	.157	.029	1	.229	.562**
	Sig. (2-tailed)	.184	.211	.820		.067	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y1.5	Pearson Correlation	.288*	.190	.222	.229	1	.669**
	Sig. (2-tailed)	.020	.130	.076	.067		.000
	N	65	65	65	65	65	65
KualitasAudit	Pearson Correlation	.535**	.598**	.502**	.562**	.669**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kompetensi	94.6308	15.643	.520	.329	.719
Independensi	94.1692	16.205	.514	.307	.721
Integritas	94.2462	15.751	.578	.473	.698
PengalamanKerja	94.4615	16.377	.449	.260	.745
KualitasAudit	94.1846	16.309	.589	.442	.697

Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompetensi	65	20.00	25.00	23.2923	1.44399
Independensi	65	21.00	25.00	23.7538	1.35820
Integritas	65	20.00	25.00	23.6769	1.33589
PengalamanKerja	65	18.00	25.00	23.4615	1.43698
KualitasAudit	65	21.00	25.00	23.7385	1.22827
Valid N (listwise)	65				

Uji Koefisien Determinasi

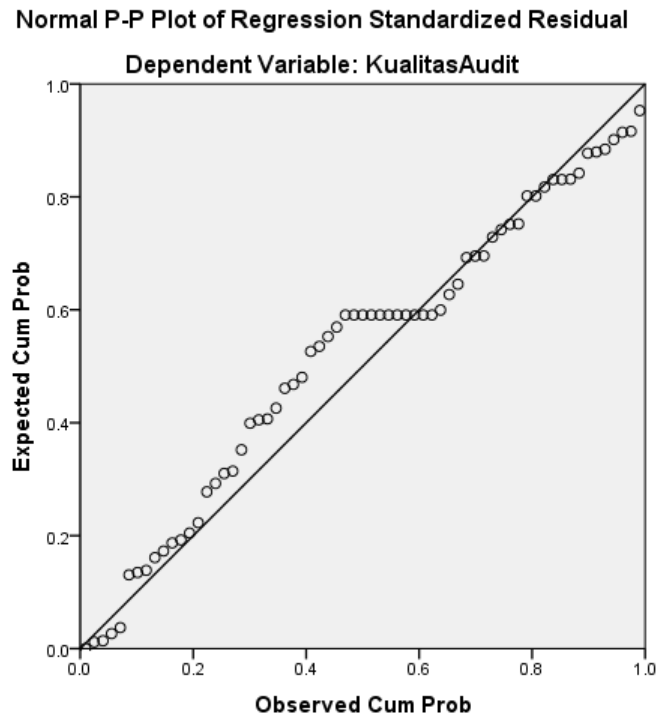
Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.665 ^a	.442	.404	.94787

a. Predictors: (Constant), PengalamanKerja, Independensi,

Integritas, Kompetensi

b. Dependent Variable: KualitasAudit

Uji Normalitas



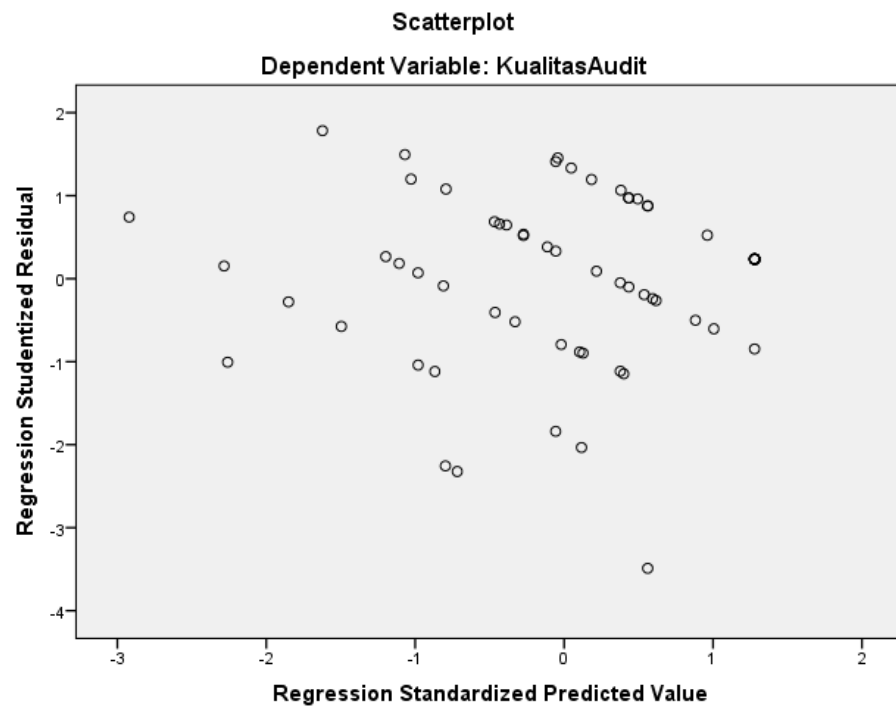
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.389	2.777		2.301	.025		
Kompetensi	.177	.098	.208	1.814	.075	.708	1.413
Independensi	.046	.105	.051	.441	.661	.695	1.439
Integritas	.485	.105	.528	4.624	.000	.714	1.400
PengalamanKerja	.027	.096	.032	.286	.776	.741	1.350

a. Dependent Variable: KualitasAudit

Uji Heterokedasitas



Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.389	2.777		2.301	.025
	Kompetensi	.177	.098	.208	1.814	.075
	Independensi	.046	.105	.051	.441	.661

Integritas	.485	.105	.528	4.624	.000
PengalamanKerja	.027	.096	.032	.286	.776

a. Dependent Variable: KualitasAudit

Uji Statistik t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.389	2.777		2.301	.025
	Kompetensi	.177	.098	.208	1.814	.075
	Independensi	.046	.105	.051	.441	.661
	Integritas	.485	.105	.528	4.624	.000
	PengalamanKerja	.027	.096	.032	.286	.776

a. Dependent Variable: KualitasAudit

Uji Statistik F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	42.646	4	10.662	11.867	.000 ^b
	Residual	53.908	60	.898		
	Total	96.554	64			

Lampiran 10

Tabel Nilai Distribusi t

	$\alpha = 0.1$	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0025	0.001
dk							
40	1.303077	1.683851	2.021075	2.423257	2.704459	2.971171	3.306878
41	1.302543	1.682878	2.019541	2.420803	2.701181	2.966961	3.301273
42	1.302035	1.681952	2.018082	2.418470	2.698066	2.962962	3.295951
43	1.301552	1.681071	2.016692	2.416250	2.695102	2.959157	3.290890
44	1.301090	1.680230	2.015368	2.414134	2.692278	2.955534	3.286072
45	1.300649	1.679427	2.014103	2.412116	2.689585	2.952079	3.281480
46	1.300228	1.678660	2.012896	2.410188	2.687013	2.948781	3.277098
47	1.299825	1.677927	2.011741	2.408345	2.684556	2.945630	3.272912
48	1.299439	1.677224	2.010635	2.406581	2.682204	2.942616	3.268910
49	1.299069	1.676551	2.009575	2.404892	2.679952	2.939730	3.265079
50	1.298714	1.675905	2.008559	2.403272	2.677793	2.936964	3.261409
51	1.298373	1.675285	2.007584	2.401718	2.675722	2.934311	3.257890
52	1.298045	1.674689	2.006647	2.400225	2.673734	2.931765	3.254512
53	1.297730	1.674116	2.005746	2.398790	2.671823	2.929318	3.251268
54	1.297426	1.673565	2.004879	2.397410	2.669985	2.926965	3.248149
55	1.297134	1.673034	2.004045	2.396081	2.668216	2.924701	3.245149
56	1.296853	1.672522	2.003241	2.394801	2.666512	2.922521	3.242261
57	1.296581	1.672029	2.002465	2.393568	2.664870	2.920420	3.239478
58	1.296319	1.671553	2.001717	2.392377	2.663287	2.918394	3.236795
59	1.296066	1.671093	2.000995	2.391229	2.661759	2.916440	3.234207
60	1.295821	1.670649	2.000298	2.390119	2.660283	2.914553	3.231709
61	1.295585	1.670219	1.999624	2.389047	2.658857	2.912729	3.229296
62	1.295356	1.669804	1.998972	2.388011	2.657479	2.910967	3.226964
63	1.295134	1.669402	1.998341	2.387008	2.656145	2.909262	3.224709
64	1.294920	1.669013	1.997730	2.386037	2.654854	2.907613	3.222527
65	1.294712	1.668636	1.997138	2.385097	2.653604	2.906015	3.220414
66	1.294511	1.668271	1.996564	2.384186	2.652394	2.904468	3.218368
67	1.294315	1.667916	1.996008	2.383302	2.651220	2.902968	3.216386
68	1.294126	1.667572	1.995469	2.382446	2.650081	2.901514	3.214463
69	1.293942	1.667239	1.994945	2.381615	2.648977	2.900103	3.212599
70	1.293763	1.666914	1.994437	2.380807	2.647905	2.898734	3.210789
71	1.293589	1.666600	1.993943	2.380024	2.646863	2.897404	3.209032
72	1.293421	1.666294	1.993464	2.379262	2.645852	2.896113	3.207326
73	1.293256	1.665996	1.992997	2.378522	2.644869	2.894857	3.205668
74	1.293097	1.665707	1.992543	2.377802	2.643913	2.893637	3.204056
75	1.292941	1.665425	1.992102	2.377102	2.642983	2.892450	3.202489
76	1.292790	1.665151	1.991673	2.376420	2.642078	2.891295	3.200964
77	1.292643	1.664885	1.991254	2.375757	2.641198	2.890171	3.199480
78	1.292500	1.664625	1.990847	2.375111	2.640340	2.889077	3.198035
79	1.292360	1.664371	1.990450	2.374482	2.639505	2.888011	3.196628
80	1.292224	1.664125	1.990063	2.373868	2.638691	2.886972	3.195258

Lampiran 11

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

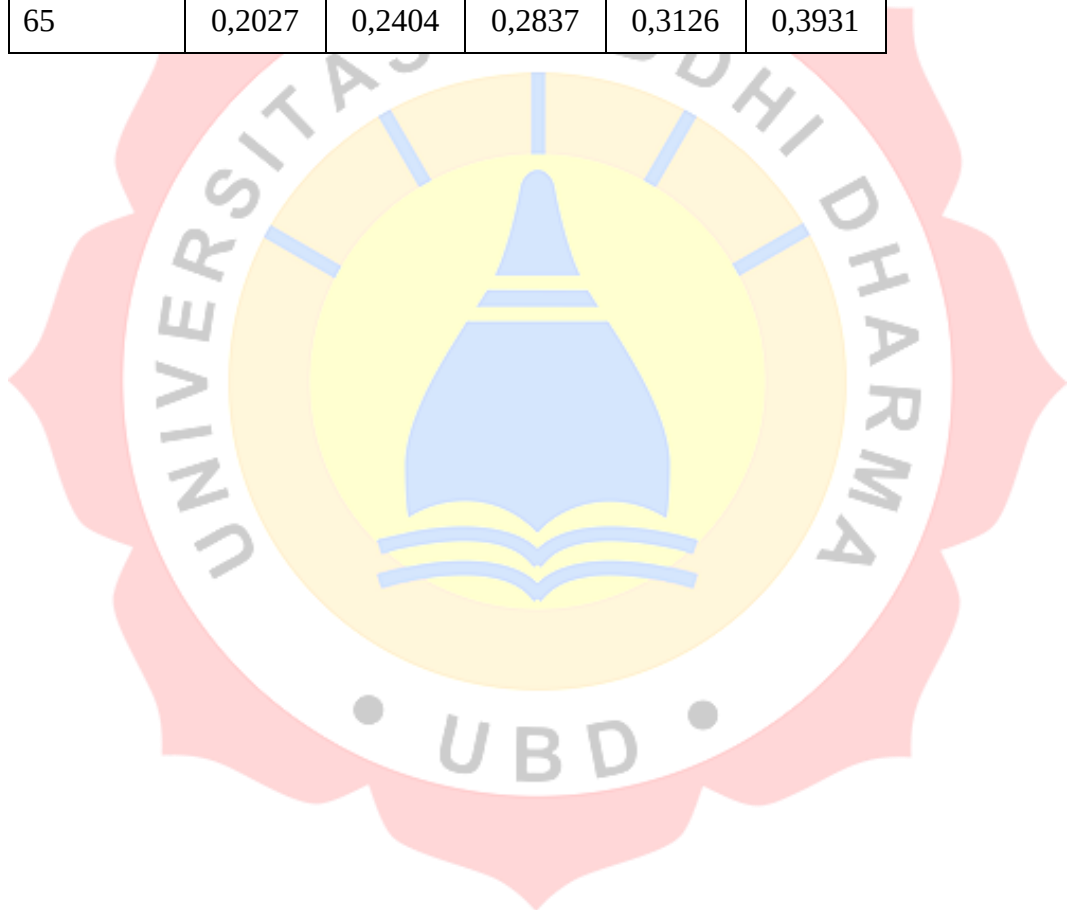
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79

Lampiran 12

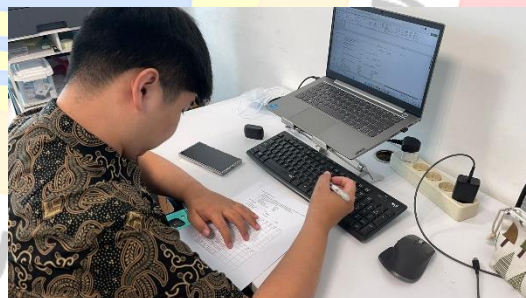
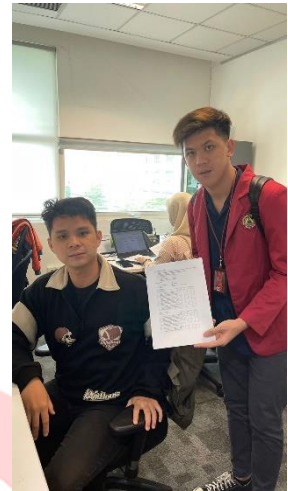
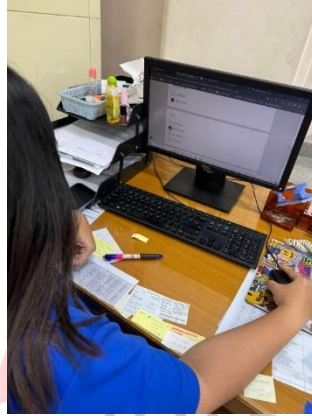
Tabel R Statistik

DF = n-2	Tingkat Signifikansi Untuk Uji 1 arah				
	0,05	0,025	0,001	0,005	0,0005
	Tingkat Signifikansi Untuk Uji 2 arah				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176

58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931



Lampiran 13





SUGANDA AKNA SUHRI & REKAN
REGISTERED PUBLIC ACCOUNTANT
License No. 387/KM 1/2012

SURAT KETERANGAN PENGISIAN KUESIONER

019/SASR-SK/IV/2024

Diberikan kepada :

Nama : Galant Arianto Halim
NIM : 20200100028
Jurusan/ Universitas : S1 Akuntansi
(Universitas Buddhi Dharma)

Telah menyebarkan kuesioner kepada **Kantor Akuntan Publik Suganda Akna Suhri & Rekan** pada tanggal 22 April 2024.

Dan kami telah menyelesaikan kuisisioner dengan tema yang berjudul "**Pengaruh Kompetensi Auditor, Independensi Auditor, Integritas Auditor, dan Pengalaman Kerja Auditor terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Tangerang**" pada tanggal 22 April 2024.

Tangerang, 22 April 2024

Citra Khairani Fajri
Bag. Administrasi

SURAT KETERANGAN PENGISIAN KUISIONER

011/RW-AK/SK/IV/2024

Diberikan kepada :

Nama : Galant Arianto Halim
NIM : 20200100028
Program Studi : Akuntansi
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Telahi melakukan survey di **Kantor Akuntan Publik Rama Wendra (McMillan Woods)** melalui penyebaran kuisioner untuk pembuatan skripsi dengan judul **"Pengaruh Kompetensi Auditor, Independensi Auditor, Integritas Auditor, dan Pengalaman Kerja Auditor terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Tangerang"**.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 22 April 2024


McMillan Woods
RAMA WENDRA
Rena Juliana
Bag. Administrasi



KAP KANEL & REKAN



Independent Member of

PrimeGlobal

The Association of Advisory
and Accounting Firms

Jakarta, 22 April 2024

SURAT KETERANGAN PENGISIAN KUESIONER

Ref No. 002/OL/KNR-WS/IV/2024

Nama : Galant Arianto Halim
NIM : 20200100028
Jurusan /Universitas : SI Akuntansi (Universitas Buddhi Dharma)

Dengan hormat,

Telah menyebar kuesioner kepada Kantor Akuntan Publik Kanel dan Rekan pada tanggal 22 April 2024.

Dan kami telah menyelesaikan kuesioner dengan tema yang berjudul "Pengaruh Kompetensi Auditor, Independensi Auditor, Integritas Auditor, dan Pengalaman Kerja Auditor terhadap Kualitas Audit Pada kantor Akuntan Publik di Kota Tangerang" pada tanggal 22 April 2024

Hormat kami,



KAP KANEL & REKAN

Ananda Ulfah
Bag. Administrasi





DARMAWAN HENDANG KASLIM & REKAN

Certified Public Accountants (License No. 800/KM.1/2017)

Synergy Building #15-02, Jl. Jalur Sutera Barat Kav. 17, Alam Sutera

Tangerang 15325, Indonesia

Phone: (+6221) 3003 2213 | Email: dhk.tangerang@dhk-cpa.com | Website: www.dhk-cpa.com



SURAT KETERANGAN PENGISIAN KUESIONER

DHK/TG 2405.001/SRT/EE

Mahasiswa/i di bawah ini:

Nama : Galant Arianto Halim
Program studi : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Telah menyebarkan kuesioner kepada Kantor Akuntan Publik Darmawan Hendang Kaslim & Rekan pada tanggal 02 Mei 2024 dengan judul "Pengaruh Kompetensi Auditor, Independensi Auditor, Integritas Auditor, dan Pengalaman Kerja Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Tangerang". Kami telah mengisi dan menyerahkan kembali sebanyak 3 (tiga) set kuesioner.

Tangerang, 02 Mei 2024

KAP Darmawan Hendang Kaslim & Rekan



Erik Eneddy
Partner

