

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data serta pembahasan pada bab IV, maka penelitian dapat disimpulkan mengenai pengaruh Kompensasi (X1), Loyalitas (X2), dan Motivasi Kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Sanhaw Unggul Lestari, kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian analisis kuantitatif yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi (X1), loyalitas (X2), dan motivasi kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Sanhaw Unggul Lestari. Hasil yang diperoleh koefisien kolerasi model 1 kompensasi (X1) sebesar 0,520 yang mendekati 1, loyalitas (X2) sebesar 0,266 yang mendekati 1, dan motivasi kerja (X3) sebesar 0,347 yang mendekati 1, maka hubungan antara kompensasi, loyalitas, dan motivasi kerja adalah kuat dan mempunyai bentuk hubungan yang positif. Hal ini dapat diambil kesimpulan kompensasi, loyalitas, dan motivasi kerja yang berlaku pada PT. Sanhaw Unggul Lestari berjalan baik untuk meningkatkan kinerja karyawan. Arah hubungan yang positif menunjukkan bahwa kompensasi, loyalitas, dan motivasi kerja membuat kinerja karyawan cenderung meningkat.

2. Hasil Adjusted R Square sebesar 0,392 dimana nilai tersebut mendekati angka 0 yang berarti kemampuan variabel independen terbilang terbatas dan lemah dalam menjelaskan variabel dependen. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel independen hanya mampu memberikan sedikit informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel dependen dan sisanya yaitu sebesar 60,8% ( $100\% - 39,2\%$ ) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
3. Pengaruh Kompensasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)  
Hasil perhitungan dari  $t(\text{hitung}) 5.561 > t(\text{tabel}) 1.663$  dan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$  menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dapat ditarik kesimpulan bahwa kompensasi (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Dengan adanya kompensasi yang sesuai dapat membuat karyawan merasa dihargai dalam pekerjaannya sehingga meningkatkan kinerja karyawan dalam melakukan tugasnya
4. Pengaruh Loyalitas (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)  
Hasil perhitungan dari  $t(\text{hitung}) 3.680 > t(\text{tabel}) 1.663$  dan nilai signifikan  $0.011 < 0.05$  menunjukkan bahwa Loyalitas berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dapat ditarik kesimpulan bahwa loyalitas (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Karyawan yang memiliki loyalitas tentunya akan

melakukan pekerjaannya sebaik mungkin, sehingga tingkat kinerja karyawan berada dititik yang maksimal

5. Pengaruh Motivasi Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Hasil perhitungan dari  $t(\text{hitung}) 2.594 > t(\text{tabel}) 1.663$  dan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$  menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dapat ditarik kesimpulan bahwa loyalitas (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Motivasi kerja dapat membuat karyawan menjadi lebih semangat dalam melakukan pekerjaan dikarenakan dengan adanya motivasi kerja, karyawan menjadi lebih tau akan manfaat melakukan kerjaan yang mereka lakukan, dengan semangat tersebut membuat kinerja karyawan menjadi meningkat

6. Berdasarkan hasil uji f dan ketentuan diatas, maka dapat dijelaskan bahwa variabel independen yaitu Kompensasi, Loyalitas, dan Motivasi Kerja berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan karena hasil dari  $f(\text{hitung}) 19.290 > f(\text{tabel}) 2.710$  dan mempunyai nilai signifikan sebesar  $0.00 < 0.05$ , sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dibahas pada bab-bab sebelumnya, penulis mencoba memberikan beberapa saran. Adapun saran yang dapat dikemukakan dengan melihat kenyataan bahwa gaya kepemimpinan, komunikasi, dan motivasi kerja hubungan yang signifikan terhadap kinerja karyawan sebagai berikut :

### 1. Saran Untuk Kebijakan Manajerial

Dalam sebuah perusahaan/organisasi diharapkan manajer dapat memberikan suatu kompensasi kepada karyawan yang telah melakukan pekerjaan di luar tanggung jawab mereka serta manajer dapat memberikan penghargaan kepada karyawan yang telah bersikap loyal kepada perusahaan dan motivasi kerja perlu dilakukan di setiap agenda perusahaan supaya karyawan paham pentingnya mereka di karyawan dengan hal tersebut karyawan dapat merasa lebih dihargai dan akan meningkatkan kinerja mereka sebagai karyawan di perusahaan.

### 2. Untuk Peneliti Selanjutnya

Penulis berharap agar peneliti selanjutnya dapat mengembangkan variabel-variabel yang diteliti sebab tidak kemungkinan bahwa dengan penelitian yang mencakup lebih banyak variabel akan dapat menghasilkan kesimpulan yang lebih baik dan mendapatkan hasil yang lebih akurat.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraheni, R. E., Suwasono, E., & Sutapa, H. (2023). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Penempatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan CV. GTT Pusat Oleh-Oleh Kediri*. 01(10), 40–50.
- Ani, J., Lumanauw, B., & Tampenawas, J. L. A. (2021). Pengaruh Citra Merek, Promosi Dan Kualitas Layanan Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Pada E-Commerce Tokopedia Di Kota Manado The Influence Of Brand Image, Promotion And Service Quality On Consumer Purchase Decision On Tokopedia E-Commerce In Manado City. *663 Jurnal EMBA*, 9(2), 663–674.
- Ayu Upiparami Herlinah, D., & Andy. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Telaga Mestika Mas. In *NIKAMABI: Jurnal Ekonomi & Bisnis* (Vol. 2, Issue 1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ga>
- Belina, N., & Andy. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kreatif Futura Makmur*.
- Destyawati Setia, A., & Andy. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Plaswod Bangun Indonesia*.
- Gesi, B., Laan, R., & Lamaya, F. (2019). *Manajemen Dan Eksekutif*.
- Gunawan Anto, & Sutrisna. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 1, Issue 2).
- Hairun Nisa, S. (2023). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan KPN Eka Cita di Kec. Negara, Bali* (Vol. 4, Issue 2).
- Halim Jesslyn, A. F. (2017). *Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop PT. Bersama Lima Putera*.
- Hamali, A. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS.
- Hartanto, E., & Wibowo, F. P. (2022). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dian Bangsa School)*.
- Mangkunegara, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Maulidiyah, N. N., Roifah, T. N., & Armanto, N. (2021). *Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Alternatif Peningkatan Kinerja Karyawan*.
- Muttaqien, A. I. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kabupaten Cirebon*.

- Novianti, E., & Andy. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Saptakarsa Prima* (Vol. 1, Issue 1).
- Oktia Dita Suciati, Hidayat Rahmat, & Azizah Ani Nurdiani. (2022). *Analisis Kinerja Pegawai dalam Memberikan Pelayanan Administrasi di Kecamatan Majalaya Kabupaten Karawang*.
- Patianum, D. A., Ariswandy, D., & Joni, R. (2022). *Remunerasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Tahanan Negara Kelas IIB*. <https://doi.org/10.24967/xx.v8i>
- Purbayaksa, P., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). *Lingkungan Kerja Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Karawang*.
- Purnomo, E., & Suhendra, E. S. (2020). Analisis masa kerja dan promosi terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 5(1), 32–43. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v5i1.13801>
- Santi Budiani, M. (2017). *Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Pada PT.X Mita Aprilya Pardaningtyas*.
- Santria, E., Panjaitan, M., & Siregar, S. (2023). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Tunas Jaya Cipta Medan*.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Simatupang, M. (2022). *Peran Passion For Teaching Sebagai Moderator Terhadap Pemberian Kompensasi Dan Loyalitas Kerja Guru Honoror*.
- Sinambela, L. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. PT Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Alfabeta.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Syeren Peres, A., & Sutrisna. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Asahimas Flat Glass Tbk)*.
- Tan, M., Tumbel, A., & Jorie, R. (2021). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Harga Selama Pandemi Covid 19 Terhadap Kepuasan Pelanggan Di Salon MOI Manado Town Square*.
- Wibowo, F. P. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta)*.
- Wiediya, & Andy. (2022). *Mempertahankan Produktivitas, Motivasi dan Loyalitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Ditengah Pandemi Covid-19 di PT. Arlisco Elektriika Perkasa*.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Identitas Pribadi

Nama : Natasha Adeline  
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 17 Januari 2002  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Buddha  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Perumahan Permata Tangerang, Blok FA 3 no 12  
Nomor Telepon : 0858-8221-0217  
E-mail : natashaadeline6865@gmail.com



### Riwayat Pendidikan

SD : 2008 - 2013 SD Dharma Putra, Tangerang  
SMP : 2013 – 2016 SMP Dharma Putra, Tangerang  
SMA : 2016 – 2019 SMK Setia Bhakti, Tangerang  
Perguruan Tinggi : 2019 – 2023 Universitas Buddhi Dharma  
IPK : 3.53

### Riwayat Pekerjaan

Bekerja di PT. Sanhaw Unggul Lestari : Sejak 01 Maret 2021 – Sekarang

Tangerang, Maret 2024

Natasha Adeline

## LAMPIRAN

### Lampiran I Surat Keterangan Penelitian



## PT. Sanhaw Unggul Lestari

Jl. Karet Jaya 2 No. 4, Raya Mauk KM 7 Sepatan - Tangerang Telp. 59373252-253

### SURAT KETERANGAN

Kami yang bertanda tangan dibawah ini PT SANHAW UNGGUL LESTARI yang beralamat di Jalan karet raya 2 no.4 perindustrian karet akong Cadas Tangerang, menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : Natasha Adeline  
NIM : 20200500078  
Nama Universitas : Universitas Buddhi Dharma  
Fakultas/ jurusan : Manajemen

Adalah benar telah melakukan penelitian di Perusahaan kami dalam rangka penulisan tugas akhir (skripsi) yang berjudul :

“ PENGARUH KOMPENSASI, LOYALITAS, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SANHAW UNGGUL LESTARI “

Demikian surta keterangan ini kami buat dengan sebenarnya untuk digunakan sebagai mestinya.

Tangerang, 03 Juli 2024

Hormat kami,

Titi setiati

## Lampiran II

### KUESIONER

Kepada Yth,

Bpk/Ibu/Saudara/i Responden

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Natasha Adeline Mahasiswi Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Buddhi Dharma. Dalam rangka penyusunan skripsi guna menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Loyalitas, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sanhaw Unggul Lestari”

Dengan ini saya berharap Bpk/Ibu/Saudara/i berkenan untuk mengisi setiap pernyataan di dalam kuesioner ini. Jawaban dari Bpk/Ibu/Saudara/i sangat saya harapkan, karena sangat membantu keberhasilan penelitian yang saya lakukan. Segala data dan informasi pribadi yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian sehingga kerahasiaan dari jawaban kuesioner ini akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas perhatian dan kesediaan Bpk/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

**Petunjuk Pengisian :**

1. Bapak/Ibu/Saudara/i pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada salah satu kolom dari 5 (lima) opsi jawaban yang tersedia.

2. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu :

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

**Data Responden**

1. Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

2. Umur:

18-23

24-29

30-35

>35

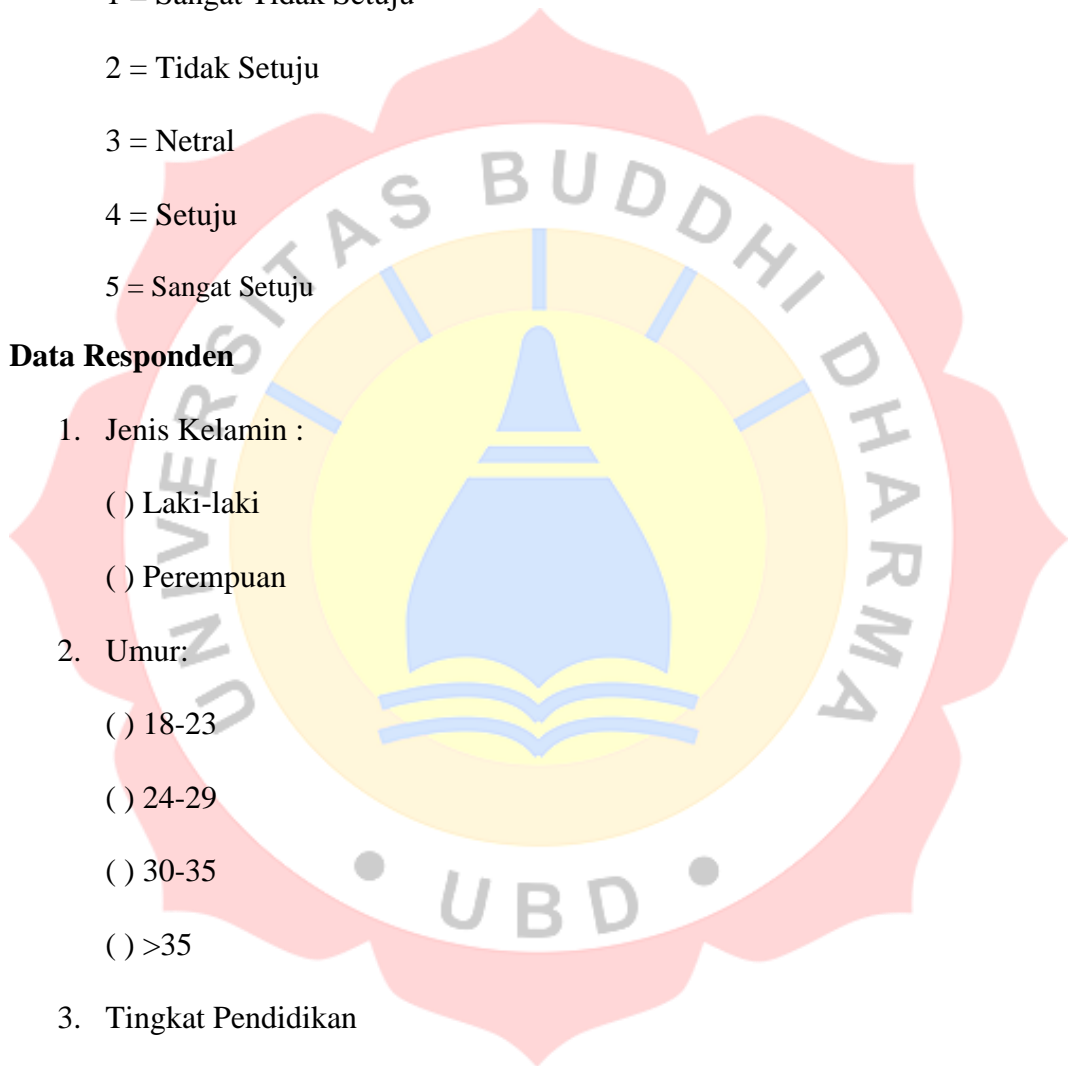
3. Tingkat Pendidikan

SMP

SMA/SMK/Sederajat

S1

Lainnya \_\_\_\_\_



### I. Kuesioner Tentang Kompensasi (X<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Besaran gaji yang diterima sudah sesuai dengan pekerjaan yang anda lakukan.					
2	Upah yang diterima sesuai dengan peraturan yang berlaku di perusahaan.					
3	Pemberian komisi sesuai dengan kinerja kerja karyawan.					
4	Bonus yang diberikan sudah sesuai dengan kinerja karyawan.					
5	Tunjangan hari raya yang diberikan sudah sesuai waktu yang telah ditentukan .					
6	Asuransi yang diberikan membuat saya merasa aman dalam bekerja.					
7	Tunjangan kesehatan yang diberikan sesuai dengan tingkat taraf kesejahteraan karyawan.					
8	Fasilitas yang diberikan dapat mempercepat proses kerja bagi karyawan .					
9	Tempat parkir yang disediakan dapat mempermudah akses untuk bekerja.					
10	Mushola yang disediakan nyaman dan bersih bagi karyawan yang ingin beribadah.					

### I. Kuesioner Tentang Loyalitas (X<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan perusahaan.					
2	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
3	Saya dapat bekerja sama dengan sesama karyawan dan atasan.					
4	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap perusahaan ini.					
5	Hubungan antar pribadi dengan rekan kerja terjalin dengan baik.					
6	Saya sangat menyukai pekerjaan yang saya lakukan.					
7	Saya sungguh - sungguh dalam melakukan pekerjaan.					
8	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
9	Saya memiliki keberanian untuk mengambil resiko.					
10	Saya selalu melaporkan hasil pekerjaan saya kepada atasan yang sebenar - benarnya.					

### I. Kuesioner Tentang Motivasi Kerja (X<sub>3</sub>)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya mendapatkan gaji yang adil dan layak.					
2	Perusahaan dapat memberikan kebutuhan perlindungan dari bahaya.					
3	Perusahaan memberikan tunjangan kesehatan, asuransi kecelakaan, dan dana pensiun.					
4	Orang - orang yang berada dilingkungan kerja dapat menerima saya dengan baik.					
5	Adanya gaji/upah yang sesuai dengan diharapkan.					
6	Saya memiliki kedudukan jabatan yang baik di perusahaan.					
7	Saya dihormati dan dihargai oleh orang - orang dalam perusahaan .					
8	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan diri, mengemukakan ide, dan memberikan penilaian dan kritik kepada perusahaan .					
9	Adanya pelatihan dan pengembangan karir dalam perusahaan .					
10	Pemberian penghargaan menjadi motivasi bagi saya dalam bekerja .					

### I. Kuesioner Tentang Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya dapat mengerjakan pekerjaan saya dengan baik dan benar.					
2	Pekerjaan yang dapat diberikan sesuai dengan kemampuan dan pengetahuan yang saya miliki .					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu yang ditentukan.					
4	Saya dapat menggunakan fasilitas yang sudah diberikan perusahaan dengan baik dalam bekerja.					
5	Saya dapat bekerja tanpa ada perintah dari atasan.					
6	Bertanggung jawab dalam setiap tugas yang diserahkan pemimpin kepada saya.					
7	Saya dapat menyesuaikan cara bekerja dengan cepat sesuai instruksi pemimpin.					
8	Saya memiliki hubungan yang baik kepada atasan dan rekan kerja.					
9	Saya selalu bersikap positif dalam melaksanakan pekerjaan.					
10	Saya selalu hadir sesuai waktu yang sudah ditentukan perusahaan.					

### Lampiran III

**Tabel Deskripsi Responden**

No.	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	Umur
1	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
2	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
3	Laki-laki	S1	18 - 23
4	Laki-laki	S1	18 - 23
5	Laki-laki	S1	24 - 29
6	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
7	Laki-laki	S1	18 - 23
8	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
9	Perempuan	S1	18 - 23
10	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	> 35
11	Perempuan	S1	18 - 23
12	Perempuan	S1	24 - 29
13	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
14	Laki-laki	S1	18 - 23
15	Laki-laki	S1	18 - 23
16	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
17	Perempuan	S1	30 - 35
18	Perempuan	S1	18 - 23
19	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
20	Perempuan	D3 Perpajakan	24 - 29
21	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
22	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
23	Perempuan	S1	24 - 29
24	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
25	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
26	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35
27	Laki-laki	S1	24 - 29
28	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
29	Perempuan	S1	18 - 23
30	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
31	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	> 35
32	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
33	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
34	Perempuan	S1	24 - 29
35	Laki-laki	S1	24 - 29

36	Perempuan	S1	30 - 35
37	Laki-laki	S1	24 - 29
38	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
39	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
40	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35
41	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35
42	Laki-laki	SMP	> 35
43	Perempuan	S1	18 - 23
44	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	> 35
45	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35
46	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
47	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
48	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
49	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
50	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
51	Perempuan	S1	18 - 23
52	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
53	Laki-laki	SMP	30 - 35
54	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
55	Laki-laki	S1	18 - 23
56	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
57	Perempuan	S1	18 - 23
58	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
59	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
60	Perempuan	S1	24 - 29
61	Perempuan	S1	18 - 23
62	Laki-laki	Mahasiswa	18 - 23
63	Perempuan	Mahasiswa	18 - 23
64	Perempuan	S1	18 - 23
65	Perempuan	S1	18 - 23
66	Perempuan	S1	18 - 23
67	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35
68	Perempuan	S1	18 - 23
69	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
70	Perempuan	S1	18 - 23
71	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
72	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
73	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
74	Perempuan	S1	24 - 29
75	Perempuan	S1	24 - 29
76	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23

77	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
78	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
79	Laki-laki	S1	18 - 23
80	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
81	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
82	Perempuan	S1	24 - 29
83	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
84	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35
85	Laki-laki	S1	24 - 29
86	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23



Lampiran IV

Hasil Kuesioner

1. Hasil Kuesioner Tentang Kompensasi (X<sub>1</sub>)

KOMPENSASI											
X <sub>1</sub>											
NO.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	ΣX <sub>1</sub>
1	3	3	5	4	5	3	5	5	4	4	41
2	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	44
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37
6	2	2	5	4	4	5	5	4	5	4	40
7	4	4	4	5	5	4	4	2	4	5	41
8	4	4	1	2	1	5	1	3	2	3	26
9	3	3	5	5	4	5	4	5	5	5	44
10	3	4	4	4	4	4	3	3	3	5	37
11	2	2	4	5	5	5	4	5	3	4	39
12	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
13	5	5	2	3	2	2	2	2	2	3	28
14	3	2	3	3	4	5	3	3	3	5	34
15	3	4	4	4	3	5	5	4	3	4	39
16	4	4	3	4	3	3	3	3	5	4	36
17	3	3	4	4	4	4	4	4	5	3	38
18	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
19	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	30
20	4	4	4	4	5	5	4	4	5	3	42
21	2	5	4	3	4	4	4	4	4	5	39
22	3	4	3	2	3	4	4	3	3	5	34
23	3	3	3	4	3	4	3	3	2	2	30
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
26	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
27	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
28	4	5	4	5	5	5	5	4	5	3	45
29	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	47
30	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
31	4	4	5	3	4	3	4	3	4	4	38
32	3	5	2	5	5	1	1	1	3	3	29

<b>33</b>	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	<b>37</b>
<b>34</b>	2	2	5	4	5	3	3	4	4	4	<b>36</b>
<b>35</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
<b>36</b>	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	<b>34</b>
<b>37</b>	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>
<b>38</b>	3	3	5	2	3	4	4	3	3	3	<b>33</b>
<b>39</b>	3	4	5	3	5	4	3	2	4	4	<b>37</b>
<b>40</b>	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>41</b>	3	3	4	1	4	3	1	1	3	5	<b>28</b>
<b>42</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>43</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>39</b>
<b>44</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>45</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>46</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
<b>47</b>	4	4	5	4	4	3	3	4	4	3	<b>38</b>
<b>48</b>	2	3	4	3	4	2	2	3	5	2	<b>30</b>
<b>49</b>	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	<b>47</b>
<b>50</b>	4	5	3	3	4	3	4	4	4	3	<b>37</b>
<b>51</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>52</b>	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	<b>36</b>
<b>53</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>54</b>	3	4	4	5	2	5	3	4	5	4	<b>39</b>
<b>55</b>	4	5	2	2	3	1	3	4	4	3	<b>31</b>
<b>56</b>	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	<b>36</b>
<b>57</b>	4	4	3	3	4	5	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>58</b>	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	<b>36</b>
<b>59</b>	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	<b>46</b>
<b>60</b>	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	<b>43</b>
<b>61</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>62</b>	3	5	3	4	3	5	3	3	5	5	<b>39</b>
<b>63</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>64</b>	2	2	3	3	4	4	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>65</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>66</b>	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>67</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>68</b>	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>69</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
<b>70</b>	3	4	4	3	3	5	5	5	5	5	<b>42</b>
<b>71</b>	3	2	5	5	1	3	4	5	5	5	<b>38</b>
<b>72</b>	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	<b>46</b>
<b>73</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>39</b>

<b>74</b>	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	<b>45</b>
<b>75</b>	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>76</b>	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	<b>37</b>
<b>77</b>	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	<b>44</b>
<b>78</b>	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	<b>36</b>
<b>79</b>	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	<b>42</b>
<b>80</b>	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	<b>41</b>
<b>81</b>	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	<b>38</b>
<b>82</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>83</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>84</b>	4	4	5	4	4	4	5	3	5	5	<b>43</b>
<b>85</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	<b>39</b>
<b>86</b>	4	5	3	3	4	4	5	5	4	4	<b>41</b>

## 2. Hasil Kuesioner Tentang Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)

<b>MOTIVASI KERJA</b>											
<b>X<sub>2</sub></b>											
<b>NO.</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>X2.8</b>	<b>X2.9</b>	<b>X2.10</b>	<b>ΣX<sub>2</sub></b>
<b>1</b>	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	<b>45</b>
<b>2</b>	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	<b>45</b>
<b>3</b>	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	<b>46</b>
<b>4</b>	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	<b>49</b>
<b>5</b>	4	4	2	1	5	1	3	2	2	4	<b>28</b>
<b>6</b>	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	<b>48</b>
<b>7</b>	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	<b>39</b>
<b>8</b>	4	4	5	5	5	4	5	3	5	4	<b>44</b>
<b>9</b>	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	<b>42</b>
<b>10</b>	1	1	3	2	2	2	2	2	4	1	<b>20</b>
<b>11</b>	4	4	3	4	5	3	3	3	4	4	<b>37</b>
<b>12</b>	4	4	4	3	5	5	4	3	5	4	<b>41</b>
<b>13</b>	5	5	4	3	3	3	3	5	4	5	<b>40</b>
<b>14</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	<b>42</b>
<b>15</b>	2	2	4	4	4	4	4	4	5	2	<b>35</b>
<b>16</b>	4	4	3	4	3	2	3	3	3	4	<b>33</b>
<b>17</b>	3	3	4	4	4	4	4	5	4	3	<b>38</b>
<b>18</b>	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>19</b>	4	4	5	5	4	4	5	3	3	4	<b>41</b>
<b>20</b>	4	4	4	1	5	5	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>21</b>	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	<b>40</b>

<b>22</b>	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	<b>42</b>
<b>23</b>	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	<b>41</b>
<b>24</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>25</b>	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	<b>36</b>
<b>26</b>	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	<b>44</b>
<b>27</b>	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	<b>46</b>
<b>28</b>	3	3	5	5	4	5	4	4	5	3	<b>41</b>
<b>29</b>	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>37</b>
<b>30</b>	5	5	5	5	3	5	4	5	5	5	<b>47</b>
<b>31</b>	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	<b>42</b>
<b>32</b>	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	<b>47</b>
<b>33</b>	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	<b>45</b>
<b>34</b>	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	<b>46</b>
<b>35</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	<b>43</b>
<b>36</b>	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	<b>46</b>
<b>37</b>	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>41</b>
<b>38</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>39</b>
<b>39</b>	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	<b>42</b>
<b>40</b>	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>37</b>
<b>41</b>	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>42</b>
<b>42</b>	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	<b>44</b>
<b>43</b>	4	4	5	4	5	3	5	5	4	4	<b>43</b>
<b>44</b>	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	<b>46</b>
<b>45</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	<b>41</b>
<b>46</b>	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	<b>45</b>
<b>47</b>	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	<b>38</b>
<b>48</b>	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	<b>46</b>
<b>49</b>	4	4	4	5	5	4	4	2	4	5	<b>41</b>
<b>50</b>	4	4	1	2	1	5	1	3	2	4	<b>27</b>
<b>51</b>	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	<b>47</b>
<b>52</b>	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	<b>37</b>
<b>53</b>	4	4	4	5	5	5	4	5	3	4	<b>43</b>
<b>54</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	<b>37</b>
<b>55</b>	4	4	2	3	2	2	2	2	2	4	<b>27</b>
<b>56</b>	2	2	3	3	4	5	3	3	3	4	<b>32</b>
<b>57</b>	3	3	4	4	3	5	5	4	3	4	<b>38</b>
<b>58</b>	4	4	4	2	5	4	3	4	4	4	<b>38</b>
<b>59</b>	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	<b>33</b>
<b>60</b>	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	<b>34</b>
<b>61</b>	3	5	4	4	4	4	4	4	3	3	<b>38</b>
<b>62</b>	3	4	5	4	4	4	4	5	5	3	<b>41</b>

63	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	35
64	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	33
65	4	4	4	4	5	4	5	5	5	3	43
66	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	39
69	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
70	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	38
71	5	5	5	3	1	2	3	4	4	3	35
72	4	3	5	4	4	4	5	4	5	4	42
73	4	1	4	4	4	4	4	5	4	4	38
74	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	45
75	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
76	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	36
77	4	4	5	5	4	5	4	3	4	5	43
78	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
81	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
82	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
84	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	5	4	5	3	3	5	5	4	4	4	42

### 3. Hasil Kuesioner Tentang Loyalitas (X3)

LOYALITAS											
X3											
NO.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	ΣX3
1	5	4	5	5	4	4	5	c	5	4	41
2	5	5	5	5	4	5	4	5	5	3	46
3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
6	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
7	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
8	5	4	5	5	4	4	2	4	4	3	40
9	1	1	2	1	5	1	3	2	2	2	20
10	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47



52	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	42
53	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	39
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	2	4	4	4	5	4	5	4	4	3	39
56	3	3	5	4	5	3	5	5	4	4	41
57	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
58	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
59	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	44
60	5	3	4	4	4	4	4	4	3	4	39
61	4	2	5	4	4	5	5	4	5	4	42
62	3	4	4	5	5	4	4	2	4	5	40
63	3	4	1	2	1	5	1	3	2	3	25
64	4	3	5	5	4	5	4	5	5	5	45
65	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	38
66	4	2	4	5	5	5	4	5	3	4	41
67	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
68	4	5	2	3	2	2	2	2	2	3	27
69	4	2	3	3	4	5	3	3	3	5	35
70	5	4	4	4	3	5	5	4	3	4	41
71	3	4	3	4	3	3	3	3	5	4	35
72	1	3	4	4	4	4	4	4	5	3	36
73	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
74	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	31
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	37
77	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	41
78	4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	38
79	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
80	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	39
81	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
82	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
84	4	4	4	5	3	5	5	4	4	4	42
85	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
86	2	4	4	5	5	4	4	5	4	4	41



<b>37</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>38</b>	3	3	3	3	2	3	3	4	3	5	<b>32</b>
<b>39</b>	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	<b>44</b>
<b>40</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	<b>43</b>
<b>41</b>	4	5	4	4	1	5	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>42</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>43</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>44</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>45</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>46</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
<b>47</b>	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	<b>43</b>
<b>48</b>	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>49</b>	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	<b>48</b>
<b>50</b>	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	<b>43</b>
<b>51</b>	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>52</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>53</b>	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	<b>42</b>
<b>54</b>	4	4	2	3	1	5	3	3	2	4	<b>31</b>
<b>55</b>	5	4	4	4	5	4	4	4	3	2	<b>39</b>
<b>56</b>	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>57</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>39</b>
<b>58</b>	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	<b>37</b>
<b>59</b>	4	4	5	5	1	4	4	5	5	5	<b>42</b>
<b>60</b>	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>61</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
<b>62</b>	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	<b>31</b>
<b>63</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>64</b>	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	<b>36</b>
<b>65</b>	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	<b>36</b>
<b>66</b>	3	5	5	2	3	3	4	4	3	4	<b>36</b>
<b>67</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>68</b>	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>69</b>	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	<b>48</b>
<b>70</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	<b>39</b>
<b>71</b>	4	4	5	2	1	2	3	3	1	5	<b>30</b>
<b>72</b>	5	4	4	5	2	4	4	5	4	5	<b>42</b>
<b>73</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>74</b>	4	5	3	5	2	4	5	5	4	5	<b>42</b>
<b>75</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	<b>39</b>
<b>76</b>	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	<b>37</b>
<b>77</b>	4	5	3	5	1	4	5	5	4	5	<b>41</b>

<b>78</b>	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	<b>37</b>
<b>79</b>	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	<b>44</b>
<b>80</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	<b>40</b>
<b>81</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>82</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>83</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>84</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	<b>41</b>
<b>85</b>	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	<b>39</b>
<b>86</b>	5	3	2	5	5	5	3	2	4	3	<b>37</b>



## Lampiran V

### Hasil Uji Frekuensi Data

#### 1. Hasil Uji Frekuensi Data Responden

##### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	42	48.8	48.8	48.8
	Perempuan	44	51.2	51.2	100.0
Total		86	100.0	100.0	

##### Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK/Sederajat	47	54.7	54.7	54.7
	S1	34	39.5	39.5	94.2
	Lainnya	5	5.8	5.8	100.0
Total		86	100.0	100.0	

##### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 - 23	46	53.5	53.5	53.5
	24 - 29	27	31.4	31.4	84.9
	30 - 35	9	10.5	10.5	95.3
	> 35	4	4.7	4.7	100.0
Total		86	100.0	100.0	

## 2. Hasil Uji Frekuensi Kompensasi (X<sub>1</sub>)

### X1.1 Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	8.1	8.1	8.1
	Netral	28	32.6	32.6	40.7
	Setuju	40	46.5	46.5	87.2
	Sangat Setuju	11	12.8	12.8	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### X1.2 Upah

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	7.0	7.0	7.0
	Netral	16	18.6	18.6	25.6
	Setuju	49	57.0	57.0	82.6
	Sangat Setuju	15	17.4	17.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### X1.3 Komisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	4.7
	Netral	17	19.8	19.8	24.4
	Setuju	42	48.8	48.8	73.3
	Sangat Setuju	23	26.7	26.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### X1.4 Bonus

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	4	4.7	4.7	5.8
	Netral	22	25.6	25.6	31.4
	Setuju	45	52.3	52.3	83.7
	Sangat Setuju	14	16.3	16.3	100.0
	Total		86	100.0	100.0

### X1.5 THR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	4.7
	Netral	14	16.3	16.3	20.9
	Setuju	50	58.1	58.1	79.1
	Sangat Setuju	18	20.9	20.9	100.0
	Total		86	100.0	100.0

### X1.6 Asuransi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	4.7
	Netral	16	18.6	18.6	23.3
	Setuju	44	51.2	51.2	74.4
	Sangat Setuju	22	25.6	25.6	100.0
	Total		86	100.0	100.0

### X1.7 Tunjangan Kesehatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	7.0
	Netral	20	23.3	23.3	30.2
	Setuju	42	48.8	48.8	79.1
	Sangat Setuju	18	20.9	20.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### X1.8 Fasilitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	5.8
	Netral	24	27.9	27.9	33.7
	Setuju	44	51.2	51.2	84.9
	Sangat Setuju	13	15.1	15.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### X1.9 Area Parkir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
	Netral	17	19.8	19.8	23.3
	Setuju	43	50.0	50.0	73.3
	Sangat Setuju	23	26.7	26.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### X1.10 Mushola

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Netral	25	29.1	29.1	31.4
	Setuju	36	41.9	41.9	73.3
	Sangat Setuju	23	26.7	26.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### 3. Hasil Uji Frekuensi Loyalitas (X<sub>2</sub>)

#### X2.1 Taat Peraturan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	5.8
	Netral	15	17.4	17.4	23.3
	Setuju	47	54.7	54.7	77.9
	Sangat Setuju	19	22.1	22.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

#### X2.2 Tanggung Jawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	4	4.7	4.7	5.8
	Netral	14	16.3	16.3	22.1
	Setuju	46	53.5	53.5	75.6
	Sangat Setuju	21	24.4	24.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

#### X2.3 Bekerjasama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	4.7
	Netral	11	12.8	12.8	17.4
	Setuju	50	58.1	58.1	75.6
	Sangat Setuju	21	24.4	24.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

#### X2.4 Rasa Memiliki

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	3.5
	Netral	11	12.8	12.8	16.3
	Setuju	50	58.1	58.1	74.4
	Sangat Setuju	22	25.6	25.6	100.0
	Total		86	100.0	100.0

#### X2.5 Hubungan Baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	4.7
	Netral	15	17.4	17.4	22.1
	Setuju	43	50.0	50.0	72.1
	Sangat Setuju	24	27.9	27.9	100.0
	Total		86	100.0	100.0

#### X2.6 Menyukai Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	4.7
	Netral	9	10.5	10.5	15.1
	Setuju	47	54.7	54.7	69.8
	Sangat Setuju	26	30.2	30.2	100.0
	Total		86	100.0	100.0

### X2.7 Kesungguhan Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	4	4.7	4.7	5.8
	Netral	11	12.8	12.8	18.6
	Setuju	44	51.2	51.2	69.8
	Sangat Setuju	26	30.2	30.2	100.0
	Total		86	100.0	100.0

### X2.8 Selesai Tepat Waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	4.7	4.7	4.7
	Tidak Setuju	18	20.9	20.9	25.6
	Netral	43	50.0	50.0	75.6
	Setuju	20	23.3	23.3	98.8
	Sangat Setuju	1	1.2	1.2	100.0
	Total		86	100.0	100.0

### X2.9 Keberanian Mengambil Risiko

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.7	4.7	4.7
	Netral	18	20.9	20.9	25.6
	Setuju	38	44.2	44.2	69.8
	Sangat Setuju	26	30.2	30.2	100.0
	Total		86	100.0	100.0

### X2.10 Kebenaran Hasil Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Netral	14	16.3	16.3	17.4
	Setuju	46	53.5	53.5	70.9
	Sangat Setuju	25	29.1	29.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

## 4. Hasil Uji Frekuensi Motivasi Kerja (X<sub>3</sub>)

### X3.1 Gaji yang Adil dan Layak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	3.5
	Netral	15	17.4	17.4	20.9
	Setuju	48	55.8	55.8	76.7
	Sangat Setuju	20	23.3	23.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### X3.2 Perlindungan dari Bahaya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	4.7
	Netral	15	17.4	17.4	22.1
	Setuju	48	55.8	55.8	77.9
	Sangat Setuju	19	22.1	22.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### X3.3 Tunjangan Lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	3.5
	Netral	10	11.6	11.6	15.1
	Setuju	50	58.1	58.1	73.3
	Sangat Setuju	23	26.7	26.7	100.0
	Total		86	100.0	100.0

### X3.4 Rekan Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	5.8
	Netral	15	17.4	17.4	23.3
	Setuju	47	54.7	54.7	77.9
	Sangat Setuju	19	22.1	22.1	100.0
	Total		86	100.0	100.0

### X3.5 Gaji/Upah Sesuai Harapan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	5.8
	Netral	11	12.8	12.8	18.6
	Setuju	43	50.0	50.0	68.6
	Sangat Setuju	27	31.4	31.4	100.0
	Total		86	100.0	100.0

### X3.6 Jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	4	4.7	4.7	5.8
	Netral	11	12.8	12.8	18.6
	Setuju	46	53.5	53.5	72.1
	Sangat Setuju	24	27.9	27.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### X3.7 Saling Menghormati dan Menghargai Rekan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	4.7
	Netral	16	18.6	18.6	23.3
	Setuju	46	53.5	53.5	76.7
	Sangat Setuju	20	23.3	23.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### X3.8 Pengembangan Diri, Penyampaian Pendapat, Kritik dan Saran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.7	4.7	4.7
	Netral	20	23.3	23.3	27.9
	Setuju	41	47.7	47.7	75.6
	Sangat Setuju	21	24.4	24.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### X3.9 Pelatihan dan Pengembangan Karir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
	Netral	19	22.1	22.1	25.6
	Setuju	43	50.0	50.0	75.6
	Sangat Setuju	21	24.4	24.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### X3.10 Pemberian Penghargaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	2.3
	Netral	15	17.4	17.4	19.8
	Setuju	50	58.1	58.1	77.9
	Sangat Setuju	19	22.1	22.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

## 5. Hasil Uji Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)

### Y1.1 Menyelesaikan Pekerjaan dengan Baik dan Benar

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Netral	11	12.8	12.8	14.0
	Setuju	55	64.0	64.0	77.9
	Sangat Setuju	19	22.1	22.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Y1.2 Pekerjaan Sesuai Jobdesk

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Netral	10	11.6	11.6	12.8
	Setuju	50	58.1	58.1	70.9
	Sangat Setuju	25	29.1	29.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Y1.3 Menyelesaikan Pekerjaan Lebih Cepat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	5.8	5.8	5.8
	Netral	23	26.7	26.7	32.6
	Setuju	42	48.8	48.8	81.4
	Sangat Setuju	16	18.6	18.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Y1.4 Penggunaan Fasilitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	5	5.8	5.8	7.0
	Netral	12	14.0	14.0	20.9
	Setuju	48	55.8	55.8	76.7
	Sangat Setuju	20	23.3	23.3	100.0
Total	86	100.0	100.0		

### Y1.5 Inisiatif dalam Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	7.0	7.0	7.0
	Tidak Setuju	5	5.8	5.8	12.8
	Netral	19	22.1	22.1	34.9
	Setuju	41	47.7	47.7	82.6
	Sangat Setuju	15	17.4	17.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Y1.6 Tanggungjawab atas Pekerjaan yang Disampaikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
	Netral	13	15.1	15.1	18.6
	Setuju	49	57.0	57.0	75.6
	Sangat Setuju	21	24.4	24.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Y1.7 Penyesuaian Cara Kerja Sesuai Instruksi Atasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	2.3
	Netral	16	18.6	18.6	20.9
	Setuju	49	57.0	57.0	77.9
	Sangat Setuju	19	22.1	22.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Y1.8 Memiliki Hubungan Baik antar Rekan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	4.7
	Netral	10	11.6	11.6	16.3
	Setuju	47	54.7	54.7	70.9
	Sangat Setuju	25	29.1	29.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Y1.9 Berpikir Positif dalam Melaksanakan Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	3.5
	Netral	12	14.0	14.0	17.4
	Setuju	48	55.8	55.8	73.3
	Sangat Setuju	23	26.7	26.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

### Y1.10 Hadir Tepat Waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.5	3.5	3.5
	Netral	16	18.6	18.6	22.1
	Setuju	40	46.5	46.5	68.6
	Sangat Setuju	27	31.4	31.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

## Lampiran VI

### Tabulasi Validasi Dan Reliabilitas

#### 1. Tabulasi Validasi Dan Reliabilitas Kompensasi (X<sub>1</sub>)

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.832	.830	10

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	37.2625	17.183	.501	.819
X1.2	37.3750	16.263	.645	.805
X1.3	37.3125	17.509	.457	.822
X1.4	37.5875	16.904	.282	.852
X1.5	37.2000	17.099	.563	.814
X1.6	37.2625	17.082	.448	.823
X1.7	37.6375	15.930	.540	.815
X1.8	37.3250	16.349	.618	.807
X1.9	37.2250	16.177	.649	.804
X1.10	37.3125	15.787	.680	.800

## 2. Tabulasi Validasi Dan Reliabilitas Loyalitas (X<sub>2</sub>)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.832	.835	9

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	32.2442	20.187	.267	.283	.845
X2.2	32.1977	18.560	.517	.345	.817
X2.3	32.1395	17.486	.741	.656	.791
X2.4	32.1047	17.718	.729	.572	.794
X2.5	32.1628	18.961	.430	.438	.827
X2.6	32.0581	18.691	.525	.346	.816
X2.7	32.1047	17.436	.679	.514	.797
X2.9	32.1512	18.671	.499	.435	.819
X2.10	32.0465	19.292	.520	.330	.817

### 3. Tabulasi Validasi Dan Reliabilitas Motivasi Kerja (X<sub>3</sub>)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.842	.843	10

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	35.7791	23.068	.500	.704	.831
X3.2	35.8256	23.063	.456	.615	.835
X3.3	35.6860	22.406	.615	.573	.821
X3.4	35.8488	21.800	.607	.429	.821
X3.5	35.7093	22.209	.526	.461	.829
X3.6	35.7326	22.810	.488	.305	.832
X3.7	35.8140	21.541	.689	.643	.813
X3.8	35.8372	22.420	.564	.398	.825
X3.9	35.8023	23.196	.482	.385	.833
X3.10	35.7674	23.592	.455	.500	.835

#### 4. Tabulasi Validasi Dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.769	.786	10

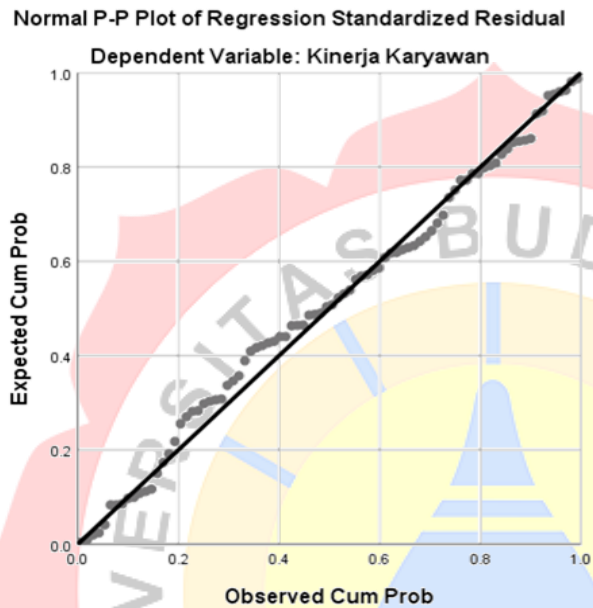
##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	35.6977	17.508	.514	.499	.743
Y2	35.6163	17.322	.518	.512	.741
Y3	35.9651	17.116	.423	.290	.751
Y4	35.8256	17.557	.329	.195	.764
Y5	36.1395	17.157	.263	.433	.783
Y6	35.7442	16.969	.511	.477	.740
Y7	35.7907	16.356	.606	.617	.728
Y8	35.6977	17.602	.346	.232	.761
Y9	35.7209	16.345	.578	.494	.730
Y10	35.7093	17.244	.408	.470	.753

## Lampiran VII

### Hasil Uji Asumsi Klasik

#### 1. Hasil Uji Normalitas



#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		86
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.47552106
Most Extreme Differences	Absolute	.071
	Positive	.043
	Negative	-.071
Test Statistic		.071
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

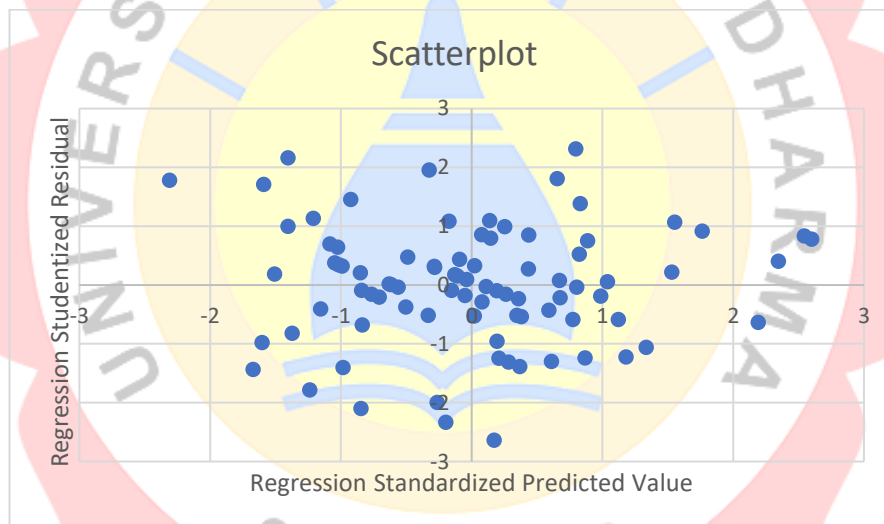
d. This is a lower bound of the true significance.

## 2. Hasil Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta				
1 (Constant)	5,680	4,741		1,198	,234		
Kompensasi	,409	,074	,474	5,561	,000	,984	1,017
Loyalitas	,188	,073	,220	2,594	,011	,990	1,010
Motivasi Kerja	,271	,074	,312	3,680	,000	,994	1,006

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas



## Lampiran VIII

### Hasil Uji Hipotesis

#### 1. Hasil Uji Regresi Berganda

		Correlations			
		Kinerja Karyawan	Kompensasi	Loyalitas	Motivasi Kerja
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1.000	.520	.266	.347
	Kompensasi	.520	1.000	.100	.078
	Loyalitas	.266	.100	1.000	-.007
	Motivasi Kerja	.347	.078	-.007	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	.000	.007	.001
	Kompensasi	.000	.	.179	.238
	Loyalitas	.007	.179	.	.473
	Motivasi Kerja	.001	.238	.473	.
N	Kinerja Karyawan	86	86	86	86
	Kompensasi	86	86	86	86
	Loyalitas	86	86	86	86
	Motivasi Kerja	86	86	86	86

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi	.	Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= .050, Probability-of- F-to-remove >= .100).
2	Loyalitas	.	Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= .050, Probability-of- F-to-remove >= .100).
3	Motivasi Kerja	.	Stepwise (Criteria: Probability-of- F-to-enter <= .050, Probability-of- F-to-remove >= .100).

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	5,680	4,741		1,198	,234
Kompensasi	,409	,074	,474	5,561	,000
Loyalitas	,188	,073	,220	2,594	,011
Motivasi Kerja	,271	,074	,312	3,680	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 2. Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.520 <sup>a</sup>	.271	.262	3.89893
2	.605 <sup>b</sup>	.366	.350	3.65857
3	.643 <sup>c</sup>	.414	.392	3.53853

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi Kerja

c. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi Kerja, Loyalitas

### 3. Uji T (Uji Parsial)

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.429	3.132		7.161	.000		
	Kompensasi	.449	.080	.520	5.586	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	12.591	4.055		3.105	.003		
	Kompensasi	.429	.076	.496	5.661	.000	.994	1.006
	Loyalitas	.268	.076	.309	3.521	.001	.994	1.006
3	(Constant)	5.680	4.741		1.198	.234		
	Kompensasi	.409	.074	.474	5.561	.000	.984	1.017
	Loyalitas	.271	.074	.312	3.680	.000	.994	1.006
	Motivasi Kerja	.188	.073	.220	2.594	.011	.990	1.010

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 4. Uji F (Uji Simultan)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	474.408	1	474.408	31.208	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1276.941	84	15.202		
	Total	1751.349	85			
2	Regression	640.382	2	320.191	23.921	.000 <sup>c</sup>
	Residual	1110.967	83	13.385		
	Total	1751.349	85			
3	Regression	724.613	3	241.538	19.290	.000 <sup>d</sup>
	Residual	1026.736	82	12.521		
	Total	1751.349	85			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi

c. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi Kerja

d. Predictors: (Constant), Kompensasi, Motivasi Kerja, Loyalitas

Lampiran IX

TABEL R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392

33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724

74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

UBD

Lampiran X

TABEL T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119

<b>93</b>	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
<b>94</b>	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
<b>95</b>	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
<b>96</b>	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
<b>97</b>	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
<b>98</b>	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
<b>99</b>	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
<b>100</b>	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374



Lampiran XI

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98

34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78

87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77

