

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan pada CV Asia Jaya Mandiri untuk menganalisis pengaruh komunikasi kerja (X1), budaya organisasi (X2) dan gaya kepemimpinan (X3) terhadap kinerja karyawan (Y). Untuk itu, hasil penelitian yang telah diperoleh, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kesimpulan Umum

a. Komunikasi Kerja

Berdasarkan hasil tanggapan kuesioner yang telah diperoleh dari 107 jumlah responden atas kuesioner yang telah disebarakan oleh penulis. Untuk itu hasil yang diperoleh untuk variabel komunikasi, banyaknya responden yang menjawab dengan kategori KS adalah 8,2%, kategori S adalah 89,8%, dan responden yang menjawab kategori SS 98%. Jadi, kategori SS adalah jawaban terbanyak dari responden yang artinya karyawan puas dengan komunikasi kerja yang telah diterapkan oleh perusahaan.

b. Budaya Organisasi

Berdasarkan hasil tanggapan kuesioner yang telah diperoleh dari 107 jumlah responden atas kuesioner yang telah disebarakan

oleh penulis. Untuk itu hasil yang diperoleh untuk variabel budaya organisasi, banyaknya responden yang menjawab dengan kategori TS adalah 2%, kategori KS adalah 11,1%, kategori S adalah 96,2%, dan responden yang menjawab kategori SS 88,9%. Jadi, kategori S adalah jawaban terbanyak dari responden yang artinya karyawan cukup puas dengan budaya organisasi yang telah diterapkan oleh perusahaan.

c. Gaya Kepemimpinan

Berdasarkan hasil tanggapan kuesioner yang telah diperoleh dari 107 jumlah responden atas kuesioner yang telah disebar oleh penulis. Untuk itu hasil yang diperoleh untuk variabel gaya kepemimpinan, banyaknya responden yang menjawab dengan kategori KS adalah 8,3%, kategori S adalah 100,2%, dan responden yang menjawab kategori SS 89,3%. Jadi, kategori S adalah jawaban terbanyak dari responden yang artinya karyawan cukup puas dengan gaya kepemimpinan yang telah diterapkan oleh pemimpin perusahaan.

d. Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil tanggapan kuesioner yang telah diperoleh dari 107 jumlah responden atas kuesioner yang telah disebar oleh penulis. Untuk itu hasil yang diperoleh untuk variabel kinerja karyawan, banyaknya responden yang menjawab dengan kategori KS adalah 13%, kategori S adalah 84,4%, dan

responden yang menjawab kategori SS 107,8%. Jadi, kategori SS adalah jawaban terbanyak dari responden yang artinya karyawan merasa puas dengan kontribusi yang telah mereka diberikan dan dengan apa yang telah diterapkan oleh perusahaan.

2. Kesimpulan Khusus

- a. Nilai koefisien determinasi (R^2) yang telah diperoleh didasarkan pada hasil penelitian, besarnya pengaruh komunikasi kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan adalah dengan Nilai Koefisien atau $r = 0,887$ dan nilai $R^2 = 76,9\%$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen (komunikasi kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan) memiliki tingkat dampak 76,9% pada variabel dependen (kinerja karyawan), sedangkan 23,1% sisanya ($100\% - 76,9\%$) dipengaruhi oleh variabel lain atau diluar penelitian ini.
- b. Hal ini dibuktikan melalui uji hipotesis secara parsial (uji T)
 - a) pada komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai $14.575 t_{hitung} > 1.65964 t_{tabel}$ dengan nilai $sig\ 0,000 > 0,05$. Dapat dilihat dan ditarik kesimpulan, bahwa Komunikasi Kerja (X_1) berpengaruh positif dan baik terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV Asia Jaya Mandiri. Dengan demikian, H_0 ditolak dan H_a diterima.

- b) Hal ini dibuktikan melalui uji hipotesis, yaitu uji T pada budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai $11.988 t_{hitung} > 1.65964 t_{tabel}$ dengan nilai sig $0,000 > 0,05$. Dapat dilihat dan ditarik kesimpulan, bahwa budaya organisasi (X2) berpengaruh positif dan baik terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV Asia Jaya Mandiri. Dengan demikian, H_0 ditolak dan H_a diterima.
- c) Hal ini dibuktikan melalui uji hipotesis, yaitu uji T pada gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel} 12.474 > 1.65964 t_{tabel}$ dengan nilai sig $0,000 > 0,05$. Dapat dilihat dan ditarik kesimpulan, bahwa gaya kepemimpinan (X3) berpengaruh positif dan baik terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV Asia Jaya Mandiri. Dengan demikian, H_0 ditolak dan H_a diterima.
- e. Hasil uji F secara simultan yang telah diperoleh didasarkan pada hasil penelitian didapat nilai $F_{hitung} 114.587 > F_{tabel} 2,69$ dan probabilitas $0,000 < 0,05$. Dapat dilihat dan ditarik kesimpulan bahwa, H_0 ditolak dan H_a diterima. Ini berarti, bahwa komunikasi kerja, budaya organisasi dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh simultan.
- d. Hasil penelitian dari persamaan regresi berganda
- $$Y = 2.096 + 0.447 (X1) + 0.259 (X2) + 0.269 X3$$

a) Komunikasi Kerja (X1)

Setiap adanya peningkatan atau penurunan terjadi 1 nilai komunikasi kerja sebesar 1 *point*, maka variabel Y (Kinerja Karyawan) akan mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 0.447.

b) Budaya Organisasi (X2)

Setiap adanya peningkatan atau penurunan terjadi 1 nilai budaya organisasi sebesar 1 *point*, maka variabel Y (Kinerja Karyawan) akan mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 0.259.

c) Gaya Kepemimpinan (X3)

Setiap adanya peningkatan atau penurunan terjadi 1 nilai gaya kepemimpinan sebesar 1 *point*, maka variabel Y (Kinerja Karyawan) pada CV Asia Jaya Mandiri akan mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 0.269.

- g. Variabel independen dalam penelitian ini yaitu, Komunikasi Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Gaya Kepemimpinan (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

B. Saran

Pada penelitian yang penulis lakukan saat ini, dengan secara sadar bahwa penelitian ini jauh dari kata sempurna, namun atas dasar penelitian yang sudah terlaksana, adapun saran yang akan dapat disampaikan, antara lain :

1. Bagi Manajerial

Saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian adalah sebagai berikut :

a. Variabel Komunikasi Kerja

Pada hasil uji frekuensi pada penelitian ini, pada indikator kinerja memiliki nilai paling rendah sebesar 27 dari responden menjawab kurang setuju. Dapat diartikan komunikasi kerja pada CV Asia Jaya Abadi sebaiknya ditingkatkan komunikasinya dan membangun hubungan yang baik antar rekan supaya kinerja karyawan membaik dan visi dan misi perusahaan tercapai.

b. Variabel Budaya Organisasi

Pada hasil uji frekuensi pada penelitian ini, pada indikator kinerja memiliki nilai paling rendah sebesar 2 dari responden menjawab sangat tidak setuju. Dapat diartikan budaya organisasi pada CV Asia Jaya Abadi, sebaiknya memberikan motivasi dan dorongan dalam bentuk pelatihan maupun seminar untuk meningkatkan keahlian dibidangnya.

c. Variabel Gaya Kepemimpinan

Pada hasil uji frekuensi pada penelitian ini, pada indikator kinerja memiliki nilai paling rendah sebesar 28 dari responden menjawab kurang setuju. Untuk kedepannya, sebaiknya perlu melakukan evaluasi dan menyesuaikan gaya kepemimpinan agar CV Asia Jaya Mandiri dapat terus maju dan berkembang.

2. Bagi Pengembangan Ilmu

Hasil penelitian yang telah diperoleh diharapkan dapat menambah pengetahuan mengenai informasi serta referensi untuk peneliti selanjutnya. Teruntuk peneliti selanjutnya, diharapkan untuk memperluas penelitian atau memasukkan lebih banyak variabel untuk menentukan aspek lain apa yang mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggi. (2020, May 27). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengertian, Fungsi dan Tujuannya*. https://accurate.id/marketing-manajemen/manajemen-sumber-daya-manusia-pengertian-fungsi-dan-tujuannya/#Pengertian_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia
- Antonny, D. (2022). *Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan*. https://toffee.dev/blog/faktor-yang-mempengaruhi-gaya-kepemimpinan/#3_Faktor_yang_Mempengaruhi_Gaya_Kepemimpinan
- Argrelia, S. P., & Sutrisna, S. (n.d.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk)*. Retrieved March 13, 2024, from <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/2030>
- Cahyani, I. A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi D.I Yogyakarta. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 130. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.238>
- Chandra, N. P., Putri, S., Studi, P., Fakultas, M., & Bisnis, E. (n.d.). *Pengaruh Komunikasi Internal, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat (2) I Gede Aryana Mahayasa (3) (1)(2)(3)*. 2(4), 1032–1042.
- Chassanah, U. (2022). KORELASI KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRATAMA ABADI INDUSTRI TANGERANG SELATAN. *Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 2963–4989.
- Desty Febrian, W., Ardista, R., Surno Kutoyo, M., Suryana, Y., Febrina, W., Kusnadi, K., Firdiansyah Suryawan, Yuliana Br Purba, T., Ode Turi, L., Sudiarti, S., Libriantono, B., Pratiwi Perwitasari, E., & Irwanto, I. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Dwi Agustini, S., Sutrisna, A., Perjuangan Jl Peta No, U., Tawang, K., Tasikmalaya, K., & Barat, J. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(2).

- Enika Sinuraya, C. (2023). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN*.
- Fai. (2023, July 18). *Pengertian Manajemen SDM*. <https://umsu.ac.id/berita/pengertian-manajemen-sdm/>
- Fauzi, F., Basyith Dencik, A., & Isnaini Asiati, D. (2019). *Metodologi Penelitian Untuk Manajemen dan Akuntansi* (E. Sri Suharsi, Ed.). Penerbit Salemba Empat.
- Fialy Harahap, S., & Tirtayasa, S. (n.d.). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*.
- Ginting. (2020). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Desa Merdeka, Kecamatan Merdeka Kabupaten Karo*.
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 1, Issue 2). <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1308>
- Imron, I. (2019). *populasi sugiono*.
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (n.d.). *Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama* Palu. <https://jurnal.uindatokarama.ac.id/index.php/jimpi/index>
- Kho, B. (2019, September 12). *Pengertian Visi dan Misi (Vision and Mission) dan Contohnya*. <https://ilmumanajemenindustri.com/pengertian-visi-dan-misi-vision-and-mission-contoh-visi-misi/>
- Kusnawan, A., & Fen, F. (n.d.). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci*.
- Kusnawan, A., Silaswara, D., Parameswari, R., & Andy, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV PUSTaka Kreasi Mandiri.
- Lubis, W. (2021). *Budaya Organisasi Perguruan Tinggi*. K E N C A N A.
- Made, N., Satyawati, R., & Suartana, W. (n.d.). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERDAMPAK PADA KINERJA KEUANGAN*.

- Meissy, F., Program, P., Bisnis, M., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2019). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KEDAI 27 DI SURABAYA*. 7(1).
- Mochamad Chaerul Latief, R.A Putri Shakty A, & Firdaus Azwar Erysyad. (2019). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS PENERIMAAN PESAN MAHASISWA DALAM KEGIATANBELAJAR MENGAJAR DI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI USM*.
- Poppy, P. (2023). Kinerja Karyawan: Definisi, Jenis, Faktor, Indikator Kinerja Pegawai. *Insight Talenta*. <https://www.talenta.co/blog/kinerja-karyawan-dan-faktor-faktor-yang-memengaruhinya/>
- Pps, J., Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/jmb.v4i2.297>
- Prajarto, M. A. (n.d.). *Manusia dan Komunikasi*.
- P.Sinambela, L., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teori Dan Praktik* (Monalisa, Ed.). PT RajaGrafindo Persadaa.
- Rivai, A. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Ronal, O. :, Sihalohe, D., Siregar, H., Sisingamangaraja, U., Tapanuli, X., Kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (n.d.-a). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN*.
- Ronal, O. :, Sihalohe, D., Siregar, H., Sisingamangaraja, U., Tapanuli, X., Kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (n.d.-b). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN*.
- Safari, T., Zulkarnaen, W., & Nurhanipah, H. (n.d.). *PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI*.

- Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, kombinasi, R&D dan Penelitian pendidikan)* (A. Nuryanto, Ed.). ALFABETA cv.
- Sugiyono, S., & Lestari, P. (2021). *Buku Metode Penelitian Komunikasi*.
- Suleman, M., & Rahimin. (2021). APPLICATION OF SPSS SOFTWARE IN STATISTICAL LEARNING TO IMPROVE STUDENT LEARNING OUTCOMES. *APPLICATION OF SPSS SOFTWARE IN STATISTICAL LEARNING TO IMPROVE STUDENT LEARNING OUTCOMES*.
- Sutoro, M., Mawardi, S., Sugiarti, E. ;, Pengaruh Kepemimpinan, K., Organisasi, B., & Sipil, D. K. K. T. K. P. N. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411–420.
- Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104.
<https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Sutrisno, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 2022.
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Takari, M. (2019). *MEMAHAMI ILMU KOMUNIKASI*.
<https://www.researchgate.net/publication/331714955>
- Tegor, T., Siswanto, J. D., & Siagian, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV BUDI UTAMA.
- Thabroni, G. (2021, February 5). *Metode Penelitian: Pengertian & Jenis menurut Para Ahli*. Serupa.Id. <https://serupa.id/metode-penelitian/>
- Utama, M. Z. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Teori*.
https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=OYgBEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=manajemen+sumber+daya+manusia+gary+dessler&ots=LefWTVkWNE&sig=Pn64gmHO6YC27YPZYJSU255Apeo&redir_esc=y#v=onepage&q=manajemen%20sumber%20daya%20manusia%20gary%20dessler&f=false
- Wibowo, W. (2018). *BUDAYA ORGANISASI*. PT Rajarafindo Persada.

Wilinny, Hali, C., Sutarno, Nugroho, N., & Maulana Hutabarat Akbar, F.
(2019). *ANALISIS KOMUNIKASI DI PT. ASURANSI BUANA
INDEPENDENT MEDAN.*



DAFTAR PUSTAKA JURNAL

- Anggi. (2020, May 27). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengertian, Fungsi dan Tujuannya*. https://accurate.id/marketing-manajemen/manajemen-sumber-daya-manusia-pengertian-fungsi-dan-tujuannya/#Pengertian_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia
- Antonny, D. (2022). *Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan*. https://toffee.dev.com/blog/faktor-yang-mempengaruhi-gaya-kepemimpinan/#3_Faktor_yang_Mempengaruhi_Gaya_Kepemimpinan
- Argrelia, S. P., & Sutrisna, S. (n.d.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk)*. Retrieved March 13, 2024, from <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/2030>
- Cahyani, I. A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi D.I Yogyakarta. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 130. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.238>
- Chandra, N. P., Putri, S., Studi, P., Fakultas, M., & Bisnis, E. (n.d.). *Pengaruh Komunikasi Internal, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat (2) I Gede Aryana Mahayasa (3) (1)(2)(3)*. 2(4), 1032–1042.
- Chassanah, U. (2022). KORELASI KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRATAMA ABADI INDUSTRI TANGERANG SELATAN. *Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 2963–4989.
- Desty Febrian, W., Ardista, R., Surno Kutoyo, M., Suryana, Y., Febrina, W., Kusnadi, K., Firdiansyah Suryawan, Yuliana Br Purba, T., Ode Turi, L., Sudiarti, S., Libriantono, B., Pratiwi Perwitasari, E., & Irwanto, I. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Dwi Agustini, S., Sutrisna, A., Perjuangan Jl Peta No, U., Tawang, K., Tasikmalaya, K., & Barat, J. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(2).
- Enika Sinuraya, C. (2023). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN*.

- Fai. (2023, July 18). *Pengertian Manajemen SDM*. <https://umsu.ac.id/berita/pengertian-manajemen-sdm/>
- Fauzi, F., Basyith Dencik, A., & Isnaini Asiati, D. (2019). *Metodologi Penelitian Untuk Manajemen dan Akuntansi* (E. Sri Suharsi, Ed.). Penerbit Salemba Empat.
- Fialy Harahap, S., & Tirtayasa, S. (n.d.). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*.
- Ginting. (2020). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Desa Merdeka, Kecamatan Merdeka Kabupaten Karo*.
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 1, Issue 2). <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1308>
- Imron, I. (2019). *populasi sugiono*.
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (n.d.). *Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu*. <https://jurnal.uindatokarama.ac.id/index.php/jimpi/index>
- Kho, B. (2019, September 12). *Pengertian Visi dan Misi (Vision and Mission) dan Contohnya*. <https://ilmumanajemenindustri.com/pengertian-visi-dan-misi-vision-and-mission-contoh-visi-misi/>
- Kusnawan, A., & Fen, F. (n.d.). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci*.
- Kusnawan, A., Silaswara, D., Parameswari, R., & Andy, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Kreasi Mandiri.
- Made, N., Satyawati, R., & Suartana, W. (n.d.). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERDAMPAK PADA KINERJA KEUANGAN*.
- Meissy, F., Program, P., Bisnis, M., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2019). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KEDAI 27 DI SURABAYA*. 7(1).
- Mochamad Chaerul Latief, R.A Putri Shakty A, & Firdaus Azwar Ersyad. (2019). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS PENERIMAAN PESAN MAHASISWA DALAM KEGIATAN BELAJAR MENGAJAR DI FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI USM*.

- Poppy, P. (2023). Kinerja Karyawan: Definisi, Jenis, Faktor, Indikator Kinerja Pegawai. *Insight Talenta*. <https://www.talenta.co/blog/kinerja-karyawan-dan-faktor-faktor-yang-memengaruhinya/>
- Pps, J., Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 4(2), 123–136. <https://doi.org/10.37504/jmb.v4i2.297>
- Prajarto, M. A. (n.d.). *Manusia dan Komunikasi*.
- P.Sinambela, L., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teori Dan Praktik* (Monalisa, Ed.). PT RajaGrafindo Persadaa.
- Rivai, A. (2020). MANEGGGIO: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>
- Ronal, O. :, Sihalo, D., Siregar, H., Sisingamangaraja, U., Tapanuli, X., Kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (n.d.-a). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN*.
- Ronal, O. :, Sihalo, D., Siregar, H., Sisingamangaraja, U., Tapanuli, X., Kunci, K., Kerja, L., & Karyawan, K. (n.d.-b). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN*.
- Safari, T., Zulkarnaen, W., & Nurhanipah, H. (n.d.). *PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI*.
- Sugiyono, S. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, kombinasi, R&D dan Penelitian pendidikan)* (A. Nuryanto, Ed.). ALFABETA cv.
- Sugiyono, S., & Lestari, P. (2021). *Buku Metode Penelitian Komunikasi*.
- Suleman, M., & Rahimin. (2021). APPLICATION OF SPSS SOFTWARE IN STATISTICAL LEARNING TO IMPROVE STUDENT LEARNING OUTCOMES. *APPLICATION OF SPSS SOFTWARE IN STATISTICAL LEARNING TO IMPROVE STUDENT LEARNING OUTCOMES*.
- Sutoro, M., Mawardi, S., Sugiarti, E. :, Pengaruh Kepemimpinan, K., Organisasi, B., & Sipil, D. K. K. T. K. P. N. (2020). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI

SIPIIL. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411–420.

Sutoro, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>

Sutrisno, Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 2022. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Takari, M. (2019). *MEMAHAMI ILMU KOMUNIKASI*. <https://www.researchgate.net/publication/331714955>

Thabroni, G. (2021, February 5). *Metode Penelitian: Pengertian & Jenis menurut Para Ahli*. Serupa.Id. <https://serupa.id/metode-penelitian/>

Utama, M. Z. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Teori*. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=OYgBEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=manajemen+sumber+daya+manusia+gary+dessler&ots=LEfWTVkWNE&sig=Pn64gmHO6YC27YPZYJSU255Apeo&redir_esc=y#v=onepage&q=manajemen%20sumber%20daya%20manusia%20gary%20dessler&f=false

Wilinny, Hali, C., Sutarno, Nugroho, N., & Maulana Hutabarat Akbar, F. (2019). *ANALISIS KOMUNIKASI DI PT. ASURANSI BUANA INDEPENDENT MEDAN*.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Naomi Veronica

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 24 Januari 2002

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Kristen Protestan

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Villa Regency II, Permata Tangerang, Banten

Nomor Telepon : 0895-1429-5066

Email : naomivrnca@gmail.com

IPK Terakhir : 3.54



Riwayat Pendidikan

SD : SD Gebang Raya 01

SMP : SMP Maria Mediatrix

SMK : SMK Maria Mediatrix

UNIVERSITAS : Universitas Buddhi Dharma

Tangerang, 12 Januari 2024

Naomi Veronica



CV. ASIA JAYA MANDIRI

SCREEN PRINTING PLASTICS PACKAGING

Jl. Raya Pasar Kemis Km. 3,5 No.81 Tangerang 15560

Telp. (021) 5920505 Fax (021) 5920459

SURAT KETERANGAN RISET

No. SP/001/AJM/XII/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mery Hermanus
Jabatan : Direktur
Alamat : CV. Asia Jaya Mandiri

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Naomi Veronica
NIM : 20200500167
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Bisnis
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar yang bersangkutan telah melaksanakan kegiatan penelitian terhadap CV. Asia Jaya Mandiri untuk menyusun skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh Komunikasi Kerja, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada CV Asia Jaya Mandiri”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 22 Desember 2023


CV. ASIA JAYA MANDIRI
TANGERANG

Mery Hermanus
Direktur

LAMPIRAN 1**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada
Yth. Responden
Karyawan CV Asia Jaya Mandiri
Ditempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Naomi Veronica Mahasiswa Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Buddhi Dharma. Saat ini, dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi di Universitas Buddhi Dharma Tangerang yang berjudul **“Analisis Pengaruh Komunikasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Asia Jaya Mandiri”**, sebagai pemenuhan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1). Penulis mengharapkan ketersediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah ini dengan sebenarnya. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu, Saudara/i berikan akan sangat bermanfaat dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Segala data yang diperoleh dari responden bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk keperluan akademik dalam penelitian ini.

Atas ketersediaan dan partisipasinya dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Penulis

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER :

- a. Berikan tanda centang (✓) pada jawaban yang sesuai.
- b. Dimohon untuk memahami pertanyaan dengan sebaik-baiknya sebelum menjawab, dan teliti agar pertanyaan tidak ada yang terlewat.
- c. Terdapat 5 (lima) pilihan jawaban lalu pilih satu dari setiap pertanyaan, yaitu:

1. Sangat Setuju (SS) = nilai 5
2. Setuju (S) = nilai 4
3. Kurang Setuju (KS) = nilai 3
4. Tidak Setuju (TS) = nilai 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) = nilai 1

DATA RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan

Usia : () ≤ 25 tahun () 31-35 tahun

() 25-30 tahun () 36-40 tahun

() ≥ 40 tahun

Pendidikan : () SMA/Sederajat () Sarjana (S1)

() Diploma (D1-D4) () Magister (S2)

Tangerang,/...../ 2023

KOMUNIKASI KERJA (X1)

Berikan tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai

No	PERNYATAAN	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya memahami informasi yang diterima baik dari pemimpin maupun antar rekan kerja					
2.	Perasaan senang yang saya rasakan ketika informasi yang saya sampaikan dapat direspon dengan baik					
3.	Saya mengatakan apa adanya ketika berbicara tanpa ada yang dikurangi ataupun dilebihkan					
4.	Membangun hubungan baik dengan pemimpin maupun antar rekan sehingga tidak ada kesalahpahaman antar satu dengan yang lain					
5.	Saya telah menggunakan bahasa yang baik dan benar sesuai dengan etika berkomunikasi					
6.	Saya berkomunikasi secara bertatap muka dengan pemimpin dan antar rekan kerja dalam beradaptasi					
7.	Saya memberikan umpan balik secara langsung menanggapi setiap ide, gagasan, pendapat dari rekan kerja maupun pemimpin					
8.	Saya mampu memahami perasaan orang lain dari sudut pandang orang tersebut tanpa kehilangan identitasnya					
9.	Saya mendengarkan dengan baik setiap ide, gagasan, pendapat dari pemimpin dan rekan kerja					
10.	Saya mampu menyampaikan ketepatan informasi yang berhubungan dengan pekerjaan secara jelas					

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 KS : Kurang Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

BUDAYA ORGANISASI (X2)

Berikan tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai

No	PERNYATAAN	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Perusahaan mendorong karyawannya untuk melakukan inovasi sesuai dengan bidangnya					
2.	Detail pekerjaan merupakan SOP yang wajib dijalankan di perusahaan					
3.	Hasil kerja yang maksimal didapatkan dari kerja sama yang baik					
4.	Semua inisiatif pekerjaan selalu dikoordinasikan kepada atasan					
5.	Fokus kerjasama tim yang dapat berkontribusi dengan baik untuk kepentingan bersama					
6.	Perusahaan mengarahkan karyawan untuk bekerja sesuai dengan tujuan yang diinginkan oleh perusahaan					
7.	Berperilaku santun dan hormat baik kepada pimpinan maupun rekan kerja					
8.	Budaya persaingan yang sehat selalu dikondisikan oleh perusahaan kepada semua karyawan					
9.	Setiap orang yang bekerja di perusahaan berlomba-lomba untuk mendapat pengakuan diri					
10.	Melakukan komunikasi sesuai dengan kode etik masing-masing pada tingkatan atau kedudukan					

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 KS : Kurang Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

GAYA KEPEMIMPINAN (X3)

Berikan tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai

No	PERNYATAAN	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pemimpin selalu melibatkan karyawan dalam mengambil keputusan kegiatan perusahaan					
2.	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memotivasi karyawannya untuk meningkatkan kemampuannya					
3.	Pemimpin ditempat saya bekerja memiliki kemampuan dalam melihat peluang yang ada dan merencanakan secara matang					
4.	Saat terjadi masalah yang terkait dengan pekerjaan, Pemimpin selalu membimbing dan memberikan solusi kepada karyawan					
5.	Pemimpin menerima dan memperhatikan setiap masukan dari karyawan dengan seksama					
6.	Pemimpin ditempat saya bekerja mempunyai kemampuan dalam pengendalian untuk memastikan setiap program kerja terealisasi dengan baik					
7.	Pemimpin menekankan pentingnya menjalin hubungan baik antara karyawan					
8.	Pemimpin menumbuhkan kesadaran pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku					
9.	Mengambil keputusan yang tepat membuat keputusan yang tepat secara efektif dan efisien					
10.	Pemimpin menjadi teladan yang baik karena telah menyalurkan perkataan dan tindakannya					

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

KS : Kurang Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

LAMPIRAN 2

TABEL DESKRIPSI RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan
1	Wanita	31-35 tahun	SMA/Sederajat
2	Wanita	31-35 tahun	SMA/Sederajat
3	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
4	Wanita	25-30 tahun	Sarjana (S1)
5	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
6	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
7	Wanita	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
8	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
9	Pria	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
10	Wanita	25-30 tahun	Magister (S2)
11	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
12	Wanita	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
13	Wanita	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
14	Pria	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
15	Wanita	≤ 25 tahun	Magister (S2)
16	Wanita	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
17	Wanita	25-30 tahun	Sarjana (S1)
18	Wanita	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
19	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
20	Wanita	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
21	Wanita	≥ 40 tahun	SMA/Sederajat
22	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
23	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
24	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
25	Wanita	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
26	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
27	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
28	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S1)

29	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S1)
30	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
31	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
32	Pria	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
33	Wanita	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
34	Wanita	25-30 tahun	Sarjana (S1)
35	Wanita	36-40 tahun	Sarjana (S1)
36	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
37	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
38	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
39	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S1)
40	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
41	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
42	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
43	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S1)
44	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
45	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S1)
46	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S1)
47	Wanita	25-30 tahun	Sarjana (S1)
48	Pria	31-35 tahun	SMA/Sederajat
49	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
50	Pria	25-30 tahun	SMA/Sederajat
51	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
52	Pria	31-35 tahun	SMA/Sederajat
53	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
54	Wanita	25-30 tahun	Sarjana (S1)
55	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
56	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S1)
57	Pria	≥ 40 tahun	SMA/Sederajat
58	Wanita	36-40 tahun	SMA/Sederajat
59	Wanita	36-40 tahun	SMA/Sederajat
60	Wanita	36-40 tahun	SMA/Sederajat

61	Wanita	≤ 25 tahun	Diploma (D1-D4)
62	Pria	36-40 tahun	SMA/Sederajat
63	Pria	≥ 40 tahun	Sarjana (S1)
64	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
65	Wanita	25-30 tahun	Sarjana (S1)
66	Wanita	≥ 40 tahun	SMA/Sederajat
67	Wanita	≥ 40 tahun	SMA/Sederajat
68	Pria	≥ 40 tahun	Sarjana (S1)
69	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S1)
70	Wanita	≥ 40 tahun	SMA/Sederajat
71	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
72	Pria	36-40 tahun	SMA/Sederajat
73	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
74	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S1)
75	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
76	Wanita	36-40 tahun	SMA/Sederajat
77	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
78	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
79	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
80	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
81	Wanita	31-35 tahun	Sarjana (S1)
82	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
83	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
84	Wanita	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
85	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
86	Pria	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
87	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
88	Wanita	≥ 40 tahun	Sarjana (S1)
89	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
90	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
91	Wanita	36-40 tahun	Sarjana (S1)
92	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)

93	Wanita	36-40 tahun	SMA/Sederajat
94	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
95	Wanita	31-35 tahun	SMA/Sederajat
96	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
97	Pria	36-40 tahun	SMA/Sederajat
98	Pria	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
99	Wanita	36-40 tahun	SMA/Sederajat
100	Pria	25-30 tahun	Sarjana (S1)
101	Wanita	36-40 tahun	SMA/Sederajat
102	Pria	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
103	Wanita	36-40 tahun	SMA/Sederajat
104	Pria	≤ 25 tahun	Sarjana (S1)
105	Pria	31-35 tahun	Sarjana (S1)
106	Pria	≤ 25 tahun	SMA/Sederajat
107	Wanita	≥ 40 tahun	SMA/Sederajat

LAMPIRAN 3

Tabulasi Data X1

No	Komunikasi Kerja										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
2	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	45
3	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
8	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	46
9	5	4	4	5	5	4	4	5	3	5	44
10	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	43
11	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	47
12	4	4	5	5	3	5	5	4	3	3	41
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	40
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	46
18	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	41
19	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
20	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	4	5	4	4	4	5	5	3	4	43
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
27	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	3	5	4	4	5	3	5	4	4	5	42
33	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
34	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42

Tabulasi Data X2

No	Budaya Organisasi										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
2	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
3	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	45
4	3	3	4	4	5	5	3	3	4	4	38
5	4	5	4	5	3	4	5	5	5	3	43
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44
8	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	44
9	5	4	4	3	3	5	4	5	5	4	42
10	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	38
11	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
12	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	42
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	44
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
18	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	39
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
29	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	5	5	4	5	4	4	3	5	5	44
33	5	5	4	5	3	5	4	4	3	3	41
34	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
35	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
36	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
37	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
38	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
39	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47

40	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
41	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
42	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
43	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
44	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
45	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
46	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
47	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
48	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
49	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
50	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
51	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	45
52	3	3	4	4	5	5	3	3	4	4	38
53	4	5	4	5	3	4	5	5	5	3	43
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44
56	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	44
57	5	4	4	3	3	5	4	5	5	4	42
58	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	38
59	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
60	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	42
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	44
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
66	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	39
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	46
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
77	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	4	5	5	4	5	4	4	3	5	5	44
81	5	5	4	5	3	5	4	4	3	3	41
82	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41

83	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
84	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
85	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
86	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
87	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
88	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
89	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
90	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
91	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
92	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
93	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	45
94	3	3	4	4	5	5	3	3	4	4	38
95	4	5	4	5	3	4	5	5	5	3	43
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
97	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44
98	5	5	4	4	5	5	4	5	4	3	44
99	5	4	4	3	3	5	4	5	5	4	42
100	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	38
101	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
102	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	42
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
104	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	44
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
107	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41

Tabulasi Data X3

No	Gaya Kepemimpinan										Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
2	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47
3	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	47
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
8	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
9	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	42
10	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
11	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
12	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
16	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
17	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
21	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
22	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
25	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	39
26	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
27	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
28	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
29	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	5	5	4	4	3	5	3	5	4	4	42
33	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
34	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
35	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
36	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	44
37	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
38	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
39	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47

40	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
41	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
42	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
43	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
44	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
45	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
46	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
47	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
48	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
49	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
50	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47
51	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
52	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
53	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	47
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
56	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
57	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	42
58	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
59	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
60	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
63	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
64	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
65	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40
69	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
70	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	40
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
72	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
73	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	39
74	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
75	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
76	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
77	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	5	5	4	4	3	5	3	5	4	4	42
81	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	41
82	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42

83	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
84	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	44
85	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
86	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
87	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
88	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
89	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
90	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
91	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
92	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47
93	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
94	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
95	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	47
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
97	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
98	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
99	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	42
100	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
101	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
102	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
104	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
105	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
106	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
107	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43

Tabulasi Data Y

No	Kinerja Karyawan										Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	46
2	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
3	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44
5	4	5	3	5	4	5	5	5	4	5	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
8	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
9	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
10	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	41
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
18	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
19	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
20	4	4	3	5	5	5	5	4	5	4	44
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
27	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	3	5	5	5	4	5	5	4	44
33	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
34	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
36	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
38	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
39	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46

40	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
41	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
42	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
44	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
45	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
46	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
47	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
48	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
49	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	46
50	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
51	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
52	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44
53	4	5	3	5	4	5	5	5	4	5	45
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
56	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
57	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
58	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	41
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
66	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46
67	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
68	4	4	3	5	5	5	5	4	5	4	44
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
75	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	4	4	3	5	5	5	4	5	5	4	44
81	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
82	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47

83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
86	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
87	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
88	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
89	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
90	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
91	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	46
92	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
93	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
94	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44
95	4	5	3	5	4	5	5	5	4	5	45
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
97	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
98	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
99	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
100	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
102	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	41
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
104	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
107	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47

LAMPIRAN 4

Tabel T 1-200

Pr df	0,25 0,50	0,10 0,2	0,05 0,10	0,025 0,050	0,01 0,02	0,005 0,010	0,001 0,002
1	1,00000	3,07768	6,31375	12,70620	31,82052	63,65674	318,3088
2	0,81650	1,88562	2,91999	4,30265	6,96456	9,92484	22,32712
3	0,76489	1,63774	2,35336	3,18245	4,54070	5,84091	10,21453
4	0,74070	1,53321	2,13185	2,77645	3,74695	4,60409	7,17318
5	0,72669	1,47588	2,01505	2,57058	3,36493	4,03214	5,89343
6	0,71756	1,43976	1,94318	2,44691	3,14267	3,70743	5,20763
7	0,71114	1,41492	1,89458	2,36462	2,99795	3,49948	4,78529
8	0,70639	1,39682	1,85955	2,30600	2,89646	3,35539	4,50079
9	0,70272	1,38303	1,83311	2,26216	2,82144	3,24984	4,29681
10	0,69981	1,37218	1,81246	2,22814	2,76377	3,16927	4,14370
11	0,69745	1,36343	1,79588	2,20099	2,71808	3,10581	4,02470
12	0,69548	1,35622	1,78229	2,17881	2,68100	3,05454	3,92963
13	0,69383	1,35017	1,77093	2,16037	2,65031	3,01228	3,85198
14	0,69242	1,34503	1,76131	2,14479	2,62449	2,97684	3,78739
15	0,69120	1,34061	1,75305	2,13145	2,60248	2,94671	3,73283
16	0,69013	1,33676	1,74588	2,11991	2,58349	2,92078	3,68615
17	0,68920	1,33338	1,73961	2,10982	2,56693	2,89823	3,64577
18	0,68836	1,33039	1,73406	2,10092	2,55238	2,87844	3,61048
19	0,68762	1,32773	1,72913	2,09302	2,53948	2,86093	3,57940
20	0,68695	1,32534	1,72472	2,08596	2,52798	2,84534	3,55181
21	0,68635	1,32319	1,72074	2,07961	2,51765	2,83136	3,52715
22	0,68581	1,32124	1,71714	2,07387	2,50832	2,81876	3,50499
23	0,68531	1,31946	1,71387	2,06866	2,49987	2,80734	3,48496
24	0,68485	1,31784	1,71088	2,06390	2,49216	2,79694	3,46678
25	0,68443	1,31635	1,70814	2,05954	2,48511	2,78744	3,45019
26	0,68404	1,31497	1,70562	2,05553	2,47863	2,77871	3,43500
27	0,68368	1,31370	1,70329	2,05183	2,47266	2,77068	3,42103
28	0,68335	1,31253	1,70113	2,04841	2,46714	2,76326	3,40816
29	0,68304	1,31143	1,69913	2,04523	2,46202	2,75639	3,39624
30	0,68276	1,31042	1,69726	2,04227	2,45726	2,75000	3,38518
31	0,68249	1,30946	1,69552	2,03951	2,45282	2,74404	3,37490
32	0,68223	1,30857	1,69389	2,03693	2,44868	2,73848	3,36531
33	0,68200	1,30774	1,69236	2,03452	2,44479	2,73328	3,35634
34	0,68177	1,30695	1,69092	2,03224	2,44115	2,72839	3,34793
35	0,68156	1,30621	1,68957	2,03011	2,43772	2,72381	3,34005
36	0,68137	1,30551	1,68830	2,02809	2,43449	2,71948	3,33262

37	0,68118	1,30485	1,68709	2,02619	2,43145	2,71541	3,32563
38	0,68100	1,30423	1,68595	2,02439	2,42857	2,71156	3,31903
39	0,68083	1,30364	1,68488	2,02269	2,42584	2,70791	3,31279
40	0,68067	1,30308	1,68385	2,02108	2,42326	2,70446	3,30688
41	0,68052	1,30254	1,68288	2,01954	2,42080	2,70118	3,30127
42	0,68038	1,30204	1,68195	2,01808	2,41847	2,69807	3,29595
43	0,68024	1,30155	1,68107	2,01669	2,41625	2,69510	3,29089
44	0,68011	1,30109	1,68023	2,01537	2,41413	2,69228	3,28607
45	0,67998	1,30065	1,67943	2,01410	2,41212	2,68959	3,28148
46	0,67986	1,30023	1,67866	2,01290	2,41019	2,68701	3,27710
47	0,67975	1,29982	1,67793	2,01174	2,40835	2,68456	3,27291
48	0,67964	1,29944	1,67722	2,01063	2,40658	2,68220	3,26891
49	0,67953	1,29907	1,67655	2,00958	2,40489	2,67995	3,26508
50	0,67943	1,29871	1,67591	2,00856	2,40327	2,67779	3,26141
51	0,67933	1,29837	1,67528	2,00758	2,40172	2,67572	3,25789
52	0,67924	1,29805	1,67469	2,00665	2,40022	2,67373	3,25451
53	0,67915	1,29773	1,67412	2,00575	2,39879	2,67182	3,25127
54	0,67906	1,29743	1,67356	2,00488	2,39741	2,66998	3,24815
55	0,67898	1,29713	1,67303	2,00404	2,39608	2,66822	3,24515
56	0,67890	1,29685	1,67252	2,00324	2,39480	2,66651	3,24226
57	0,67882	1,29658	1,67203	2,00247	2,39357	2,66487	3,23948
58	0,67874	1,29632	1,67155	2,00172	2,39238	2,66329	3,23680
59	0,67867	1,29607	1,67109	2,00100	2,39123	2,66176	3,23421
60	0,67860	1,29582	1,67065	2,00030	2,39012	2,66028	3,23171
61	0,67853	1,29558	1,67022	1,99962	2,38905	2,56886	3,22930
62	0,67847	1,29536	1,66980	1,99897	2,38801	2,65748	3,22696
63	0,67840	1,29513	1,66940	1,99834	2,38701	2,65615	3,22471
64	0,67834	1,29492	1,66901	1,99773	2,38604	2,65485	3,22253
65	0,67828	1,29471	1,66864	1,99714	2,38510	2,65360	3,22041
66	0,67823	1,29451	1,66827	1,99656	2,38419	2,65239	3,21837
67	0,67817	1,29432	1,66792	1,99601	2,38330	2,65122	3,21639
68	0,67811	1,29413	1,66757	1,99547	2,38245	2,65008	3,21446
69	0,67806	1,29394	1,66724	1,99495	2,38161	2,64898	3,21260
70	0,67801	1,29376	1,66691	1,99444	2,38081	2,64790	3,21079
71	0,67796	1,29359	1,66660	1,99394	2,38002	2,64686	3,20903
72	0,67791	1,29342	1,66629	1,99346	2,37926	2,64585	3,20733
73	0,67787	1,29326	1,66600	1,99300	2,37852	2,64487	3,20567
74	0,67782	1,29310	1,66571	1,99254	2,37780	2,64391	3,20406
75	0,67778	1,29294	1,66543	1,99210	2,37710	2,64298	3,20249
76	0,67773	1,29279	1,66515	1,99167	2,37642	2,64208	3,20096
77	0,67769	1,29264	1,66488	1,99125	2,37576	2,64120	3,19948
78	0,67765	1,29250	1,66462	1,99085	2,37511	2,64034	3,19804

79	0,67761	1,29236	1,66437	1,99045	2,37448	2,63850	3,19663
80	0,67757	1,29222	1,66412	1,99006	2,37387	2,63869	3,19526
81	0,67753	1,29209	1,66388	1,98969	2,37327	2,63790	3,19392
82	0,67749	1,29196	1,66365	1,98932	2,37269	2,63712	3,19262
83	0,67746	1,29183	1,66342	1,98896	2,37212	2,63637	3,19135
84	0,67742	1,29171	1,66320	1,98861	2,37156	2,63563	3,19011
85	0,67739	1,29159	1,66298	1,98827	2,37102	2,63491	3,18890
86	0,67735	1,29147	1,66277	1,98793	2,37049	2,63421	3,18772
87	0,67732	1,29136	1,66256	1,98761	2,36998	2,63353	3,18657
88	0,67729	1,29125	1,66235	1,98729	2,36947	2,63286	3,18544
89	0,67726	1,29114	1,66216	1,98698	2,36898	2,63220	3,18434
90	0,67723	1,29103	1,66196	1,98667	2,36850	2,63157	3,18327
91	0,67720	1,29092	1,66177	1,98638	2,36803	2,63094	3,18222
92	0,67717	1,29082	1,66159	1,98609	2,36757	2,63033	3,18119
93	0,67714	1,29072	1,66140	1,98580	2,36712	2,62973	3,18019
94	0,67711	1,29062	1,66123	1,98552	2,36667	2,62915	3,17921
95	0,67708	1,29053	1,66105	1,98525	2,36624	2,62858	3,17825
96	0,67705	1,29043	1,66088	1,98498	2,36582	2,62802	3,17731
97	0,67703	1,29034	1,66071	1,98472	2,36541	2,62747	3,17639
98	0,67700	1,29025	1,66055	1,98447	2,36500	2,62693	3,17549
99	0,67698	1,29016	1,66039	1,98422	2,36461	2,62641	3,17460
100	0,67695	1,29007	1,66023	1,98397	2,36422	2,62589	3,17374
101	0,67693	1,28999	1,66008	1,98373	2,36384	2,62539	3,17289
102	0,67690	1,28991	1,65993	1,98350	2,36346	2,62489	3,17206
103	0,67688	1,28982	1,65978	1,98326	2,36310	2,62441	3,17125
104	0,67686	1,28974	1,65964	1,98304	2,36274	2,62393	3,17045
105	0,67683	4,28967	1,65950	1,98282	2,36239	2,62347	3,16967
106	0,67681	1,28959	1,65936	1,98260	2,36204	2,62301	3,16980
107	0,67679	1,28951	1,65922	1,98238	2,36170	2,62256	3,16815
108	0,67677	1,28944	1,65909	1,98217	2,36137	2,62212	3,16741
109	0,67675	1,28937	1,65895	1,98197	2,36105	2,62169	3,16669
110	0,67673	1,28930	1,65882	1,98177	2,36073	2,62126	3,16598
111	0,67671	1,28922	1,65870	1,98157	2,36041	2,62085	3,16528
112	0,67669	1,28916	1,65857	1,98137	2,36010	2,62044	3,16460
113	0,67667	1,28909	1,65845	1,98118	2,35980	2,62004	3,16392
114	0,67665	1,28902	1,65833	1,98099	2,35950	2,61964	3,16326
115	0,67663	1,28896	1,65821	1,98081	2,35921	2,61926	3,16262
116	0,67661	1,28889	1,65810	1,98063	2,35892	2,61888	3,16198
117	0,67659	1,28883	1,65798	1,98045	2,35864	2,61850	3,16135
118	0,67657	1,28877	1,65787	1,98027	2,35837	2,61814	3,16074
119	0,67656	1,28871	1,65776	1,98010	2,35809	2,61778	3,16013
120	0,67654	1,28865	1,65765	1,97993	2,35782	2,61742	3,15954

LAMPIRAN 5

Tabel R untuk DF 1-200
(Koefisien Korelasi Sederhana)

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1,0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392

33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724

74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016

115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602

156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1226	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1865	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1845	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321

197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298



LAMPIRAN 6

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut	df untuk pembilang														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19	19.16	19.25	19.3	19.33	19.35	19.37	19.38	19.4	19.4	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.7
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.7	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.1	4.06	4.03	4	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.6	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.5	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.1	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.1	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.2	3.09	3.01	2.95	2.9	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3	2.91	2.85	2.8	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.6	2.58	2.55	2.53
14	4.6	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.7	2.65	2.6	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.9	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.4
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.4	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.2	2.96	2.81	2.7	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.9	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.1	2.87	2.71	2.6	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.2
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.2	2.18
22	4.3	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.4	2.34	2.3	2.26	2.23	2.2	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.8	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.2	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.4	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.3	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11

25	4.24	3.3 9	2.99	2.76	2.6	2.49	2.4	2.34	2.28	2.24	2.2	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.3 7	2.98	2.74	2.5 9	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.3 5	2.96	2.73	2.5 7	2.46	2.37	2.31	2.25	2.2	2.17	2.13	2.1	2.08	2.06
28	4.2	3.3 4	2.95	2.71	2.5 6	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.3 3	2.93	2.7	2.5 5	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.1	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.3 2	2.92	2.69	2.5 3	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.3	2.91	2.68	2.5 2	2.41	2.32	2.25	2.2	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2
32	4.15	3.2 9	2.9	2.67	2.5 1	2.4	2.31	2.24	2.19	2.14	2.1	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.2 8	2.89	2.66	2.5	2.39	2.3	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2	1.98
34	4.13	3.2 8	2.88	2.65	2.4 9	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.2 7	2.87	2.64	2.4 9	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.2 6	2.87	2.63	2.4 8	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2	1.98	1.95
37	4.11	3.2 5	2.86	2.63	2.4 7	2.36	2.27	2.2	2.14	2.1	2.06	2.02	2	1.97	1.95
38	4.1	3.2 4	2.85	2.62	2.4 6	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.2 4	2.85	2.61	2.4 6	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.2 3	2.84	2.61	2.4 5	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.2 3	2.83	2.6	2.4 4	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.2 2	2.83	2.59	2.4 4	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.2 1	2.82	2.59	2.4 3	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.2 1	2.82	2.58	2.4 3	2.31	2.23	2.16	2.1	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.9
45	4.06	3.2	2.81	2.58	2.4 2	2.31	2.22	2.15	2.1	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.2	2.81	2.57	2.4 2	2.3	2.22	2.15	2.09	2.04	2	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.2	2.8	2.57	2.4 1	2.3	2.21	2.14	2.09	2.04	2	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.1 9	2.8	2.57	2.4 1	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.9	1.88
49	4.04	3.1 9	2.79	2.56	2.4	2.29	2.2	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.9	1.88
50	4.03	3.1 8	2.79	2.56	2.4	2.29	2.2	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.1 8	2.79	2.55	2.4	2.28	2.2	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.1 8	2.78	2.55	2.3 9	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.1 7	2.78	2.55	2.3 9	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.1 7	2.78	2.54	2.3 9	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.1 6	2.77	2.54	2.3 8	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.9	1.88	1.85

56	4.01	3.1 6	2.77	2.54	2.3 8	2.27	2.18	2.11	2.05	2	1.96	1.93	1.9	1.87	1.85
57	4.01	3.1 6	2.77	2.53	2.3 8	2.26	2.18	2.11	2.05	2	1.96	1.93	1.9	1.87	1.85
58	4.01	3.1 6	2.76	2.53	2.3 7	2.26	2.17	2.1	2.05	2	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4	3.1 5	2.76	2.53	2.3 7	2.26	2.17	2.1	2.04	2	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4	3.1 5	2.76	2.53	2.3 7	2.25	2.17	2.1	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4	3.1 5	2.76	2.52	2.3 7	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4	3.1 5	2.75	2.52	2.3 6	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.1 4	2.75	2.52	2.3 6	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.1 4	2.75	2.52	2.3 6	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.1 4	2.75	2.51	2.3 6	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.9	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.1 4	2.74	2.51	2.3 5	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.9	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.1 3	2.74	2.51	2.3 5	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.9	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.1 3	2.74	2.51	2.3 5	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.9	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.1 3	2.74	2.5	2.3 5	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.9	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.1 3	2.74	2.5	2.3 5	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.1 3	2.73	2.5	2.3 4	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.1 2	2.73	2.5	2.3 4	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.1 2	2.73	2.5	2.3 4	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.1 2	2.73	2.5	2.3 4	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.8
75	3.97	3.1 2	2.73	2.49	2.3 4	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.8
76	3.97	3.1 2	2.72	2.49	2.3 3	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.8
77	3.97	3.1 2	2.72	2.49	2.3 3	2.22	2.13	2.06	2	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.8
78	3.96	3.1 1	2.72	2.49	2.3 3	2.22	2.13	2.06	2	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.8
79	3.96	3.1 1	2.72	2.49	2.3 3	2.22	2.13	2.06	2	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.1 1	2.72	2.49	2.3 3	2.21	2.13	2.06	2	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.1 1	2.72	2.48	2.3 3	2.21	2.12	2.05	2	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.1 1	2.72	2.48	2.3 3	2.21	2.12	2.05	2	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.1 1	2.71	2.48	2.3 2	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.1 1	2.71	2.48	2.3 2	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.9	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.1	2.71	2.48	2.3 2	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.9	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.1	2.71	2.48	2.3 2	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.9	1.87	1.84	1.81	1.78

87	3.95	3.1	2.71	2.48	2.3 2	2.2	2.12	2.05	1.99	1.94	1.9	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.1	2.71	2.48	2.3 2	2.2	2.12	2.05	1.99	1.94	1.9	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.1	2.71	2.47	2.3 2	2.2	2.11	2.04	1.99	1.94	1.9	1.86	1.83	1.8	1.78
91	3.95	3.1	2.7	2.47	2.3 1	2.2	2.11	2.04	1.98	1.94	1.9	1.86	1.83	1.8	1.78
92	3.94	3.1	2.7	2.47	2.3 1	2.2	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.8	1.78
93	3.94	3.0 9	2.7	2.47	2.3 1	2.2	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.8	1.78
94	3.94	3.0 9	2.7	2.47	2.3 1	2.2	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.8	1.77
95	3.94	3.0 9	2.7	2.47	2.3 1	2.2	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.8	1.77
96	3.94	3.0 9	2.7	2.47	2.3 1	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.8	1.77
97	3.94	3.0 9	2.7	2.47	2.3 1	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.8	1.77
98	3.94	3.0 9	2.7	2.46	2.3 1	2.19	2.1	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.0 9	2.7	2.46	2.3 1	2.19	2.1	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.0 9	2.7	2.46	2.3 1	2.19	2.1	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.0 9	2.69	2.46	2.3	2.19	2.1	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.0 9	2.69	2.46	2.3	2.19	2.1	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.0 8	2.69	2.46	2.3	2.19	2.1	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.0 8	2.69	2.46	2.3	2.19	2.1	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.0 8	2.69	2.46	2.3	2.19	2.1	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.0 8	2.69	2.46	2.3	2.19	2.1	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.0 8	2.69	2.46	2.3	2.18	2.1	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.0 8	2.69	2.46	2.3	2.18	2.1	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.0 8	2.69	2.45	2.3	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.0 8	2.69	2.45	2.3	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.0 8	2.69	2.45	2.3	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.0 8	2.69	2.45	2.3	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.0 8	2.68	2.45	2.2 9	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.0 8	2.68	2.45	2.2 9	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.0 8	2.68	2.45	2.2 9	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.0 7	2.68	2.45	2.2 9	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.0 7	2.68	2.45	2.2 9	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.8	1.78	1.75
118	3.92	3.0 7	2.68	2.45	2.2 9	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.8	1.78	1.75

119	3.92	3.0 7	2.68	2.45	2.2 9	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.8	1.78	1.75
120	3.92	3.0 7	2.68	2.45	2.2 9	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.8	1.78	1.75

