

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada karyawan pada Amerind Bio-Clinic Laboratorium, maka dapat ditarik kesimpulan mengenai Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Amerind Bio-Clinic Laboratorium* adalah sebagai berikut :

1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Amerind Bio-clinic Laboratorium dengan bagikan kusioner 75 karyawan yang menyatakan setuju, yang dimana nilai t_{hitung} senilai $4,729 > t_{tabel}$ 1,99346 dan sig 0,000 < 0,05. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga artinya Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yag dimana nilai t_{hitung} senilai $1,835 < t_{tabel}$ 1,99346 dan sig 0,071 > 0,05. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak, sehingga artinya Beban Kerja tidak memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja yang dimana nilai t_{hitung} senilai $4,134 > t_{tabel} 1,99346$ dan $sig 0,000 < 0,05$. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga artinya disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, termasuk motivasi, beban kerja, dan disiplin kerja, baik secara bersamaan maupun secara bertahap. Oleh karena itu, perusahaan harus lebih memperhatikan faktor-faktor ini karena mereka berpengaruh dan berdampak positif pada kinerja karyawan.

2. Implikasi Manajerial

Jika ada motivasi, beban kerja yang stabil, dan disiplin kerja, karyawan akan lebih termotivasi dan berkinerja lebih baik, sehingga perusahaan harus mempertimbangkan ketiga variabel tersebut secara bersamaan.

3. Implikasi Metodologi

Dalam penelitian ini, penulis telah meneliti dan mengumpulkan data dari karyawan pada *Amerind Bio-clinic* Laboratorium sebanyak 75 orang responden, dan untuk mengumpulkan data-data yang dibutuhkan, penulis membuat pernyataan berupa kuesioner dengan

jumlah 40 buah pertanyaan yang terdiri dari 10 pernyataan mengenai variabel Motivasi (X1), 10 pernyataan mengenai variabel Beban Kerja (X2), 10 pernyataan mengenai variabel Disiplin Kerja (X3), 10 pernyataan mengenai variabel Kinerja Karyawan (Y) di *Amerind Bio-Clinic* Laboratorium.

C. Saran

1. Saran untuk manajerial

Diharapkan pada Amerind Bio-Clinic (ABC) Laboratorium dapat meningkatkan standarisasi pada motivasi serta memperhatikan beban kerja agar sesuai dengan kemampuan, pengetahuan dan skill yang dimiliki oleh karyawan dan memperbaiki peraturan agar disiplin kerja berjalan dengan optimal untuk meningkatkan kinerja karyawan terhadap perusahaan.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya yaitu peneliti diharapkan untuk

meneliti lebih lanjut tentang komponen atau faktor lainnya yang diperkirakan dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja. Disarankan juga untuk menggunakan metode analisis yang berbeda agar hasil penelitian lebih akurat dan diharapkan, penelitian ini akan menambah pengetahuan dan informasi untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Andy. (2023). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indah Jaya Plastik*.
- Andy, A. , S. Diana. , P. Rinintha. , K. Agus. , H. E. (2021). *Sumber Daya Manusia* (M. K. Yo Ceng Giap, Ed.).
- Budiyanto, A. ,Wikan,Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karywan Pada PT. Kelola Jasa Artha. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 225–246.
- Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Christiandi, A. , & H. Eso. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Ginsa Inti Pratama. <https://Jurnal.Buddhidharma.Ac.Id/Index.Php/Emabi/Article/View/1680/1024>, vol 1.
- Fransisca, M., & Parameswari, R. (2022). Pengaruh Profitabilitas, Leverage, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Subsektor Telekomunikasi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2017-2021. *NIKAMABI*, 1(2). <https://doi.org/10.31253/ni.v1i2.1569>
- Ghozali, I. (2018). Ghozali 2018. In *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ginny, P. L., & Andy, A. (2021). A Business Model Analysis On Hj Ninaâ€™s Rental Housing Using Business Model Canvas Approach. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 19(3). <https://doi.org/10.31253/pe.v19i3.637>
- Ginny, P. L., Parameswari, R., & Silaswara, D. (2022). Analyzing The Data Reading Interest Of Tangerang Citizens In Selecting Between Physical Books And E-Books. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 20(1). <https://doi.org/10.31253/pe.v20i1.869>
- Ginny, P. L., Silaswara, D., & Parameswari, R. (2022). Effectiveness of Quality of Seminar Services and Corporate Image on Consumer Satisfaction of Seminar Services. *ECo-Fin*, 4(1). <https://doi.org/10.32877/ef.v4i1.455>
- Hakim, L. (2023). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Indah Jaya Plastik Semester (Vol. 3, Issue 1)*.

- Hartono, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Https://Jurnal.Ubd.Ac.Id/Index.Php/Pros/Article/View/1160*.
- Hasibuan, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 247–258.
- Henani, T. R. P. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Sanata Dharma*.
- Janamarta, S., Aprilyanti, R., Yanti, L. D., & Jenni, J. (2021). The Influence of Corporate Social Responsibility and Company Values on the Welfare of People's Lives. *ECo-Buss*, 4(2). <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.255>
- Kusnawan. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Berwirausaha Pada Mahasiswa Kusnawan. *Jurnal Elektornik REKAMAN (Riset Ekonomi Bidang Manajemen Dan Akuntansi) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Galileo*, 1(1).
- Kusnawan, A. (2022). Dampak Implementasi CRM dan Kualitas Pelayanan Jasa Pengiriman terhadap Kepuasan Konsumen Marketplace di Masa Pandemi Covid 19. *Sains Manajemen*, 8(2). <https://doi.org/10.30656/sm.v8i2.5399>
- Marcelrino & Andy. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Konflik Kerja, Stres Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah. Universitas Buddhi Dharma*.
- Meiliani Yonathan, F., & Janamarta, S. (2023). Pengaruh Kualitas Produk, Atmosfer Toko, Lokasi, Dan Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Pizza Hut Cimone Tangerang. *NIKAMABI*, 2(1). <https://doi.org/10.31253/ni.v2i1.2371>
- Muslim, M. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention*.
- Parameswari, R., Silaswara, D., Ginny, P. L., Kusnawan, A., & Anggraeni, R. D. (2022). Pemanfaatan Aplikasi Gobiz dan Grab Merchant untuk Meningkatkan Pendapatan UMKM Dimasa Pandemi Covid19. *Abdi Dharma*, 2(1).
- Parameswari, R., Sugandha, S., Kusnawan, A., Tholok, F. W., & Janamarta, S. (2023). The Influence of Personal Branding, Making TikTok Videos, Product Live Streams on Purchase Decisions on the Tiktok Platform. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(3). <https://doi.org/10.31253/pe.v21i3.2291>
- Parameswari, R., Tholok, F. W., & Pujiarti, P. (2020). The Effect Of Professionalism on Employee Work Productivity at Sakura Jaya Company. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 18(2). <https://doi.org/10.31253/pe.v18i2.352>
- Pujiarti, P., Parameswari, R., & Janamarta, S. (2021). Performance Appraisal Standardization Of Educational Manpower And Education Management.

Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis, 19(1).
<https://doi.org/10.31253/pe.v19i1.510>

Ronal, S. D. , & H. S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum.*, 273–281.

Santosa, S., Bisnis, F., & Dharma, U. B. (2019). Mengkaji Tingkat Minat dan Preferensi Iklan Bear Brand Edisi The Great White Plain di Kalangan Mahasiswa Program Studi Manajemen. In *Jurnal Penelitian Manajemen* (Vol. 1, Issue 2).

Santosa, S., & Sulistyawan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. *Jurnal Akuntansi Manajemen (JAKMEN)*, 1(1).

Silaswara, D., Ginny, P. L., Hanapi, F., & Parameswari, R. (2018). Pengaruh kepemilikan asing, ukuran perusahaan, dan leverage terhadap nilai perusahaan pada perusahaan non keuangan yang terdaftar di bursa efek indonesia periode 2015 – 2017. *Akuntoteknologi : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Teknologi*, 10(2).

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Anggraeni, D., & Ginny, P. L. (2021). Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Melalui Kegiatan Pembinaan UMKM Makanan Ringan Di Wilayah Tangerang. *Abdi Dharma*, 1(2).
<https://doi.org/10.31253/ad.v1i2.702>

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).

Sinambela, L. P. , & S. S. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Teoritik dan Praktik. PT RajaGrafindo Persada.*

Sugandha, Wato Tholok, F., Janamarta, S., Hanitha, V., Wibowo, FX. P., & Yoyo, T. (2022). Penerapan Strategi E-Commerce Dalam Meningkatkan Penjualan Bagi Pelaku Umkm Pemuda-Pemudi di Kelurahan Kotabumi Kecamatan Pasar Kemis Kabupaten Tangerang. *Abdi Dharma*, 2(2).
<https://doi.org/10.31253/ad.v2i2.1736>

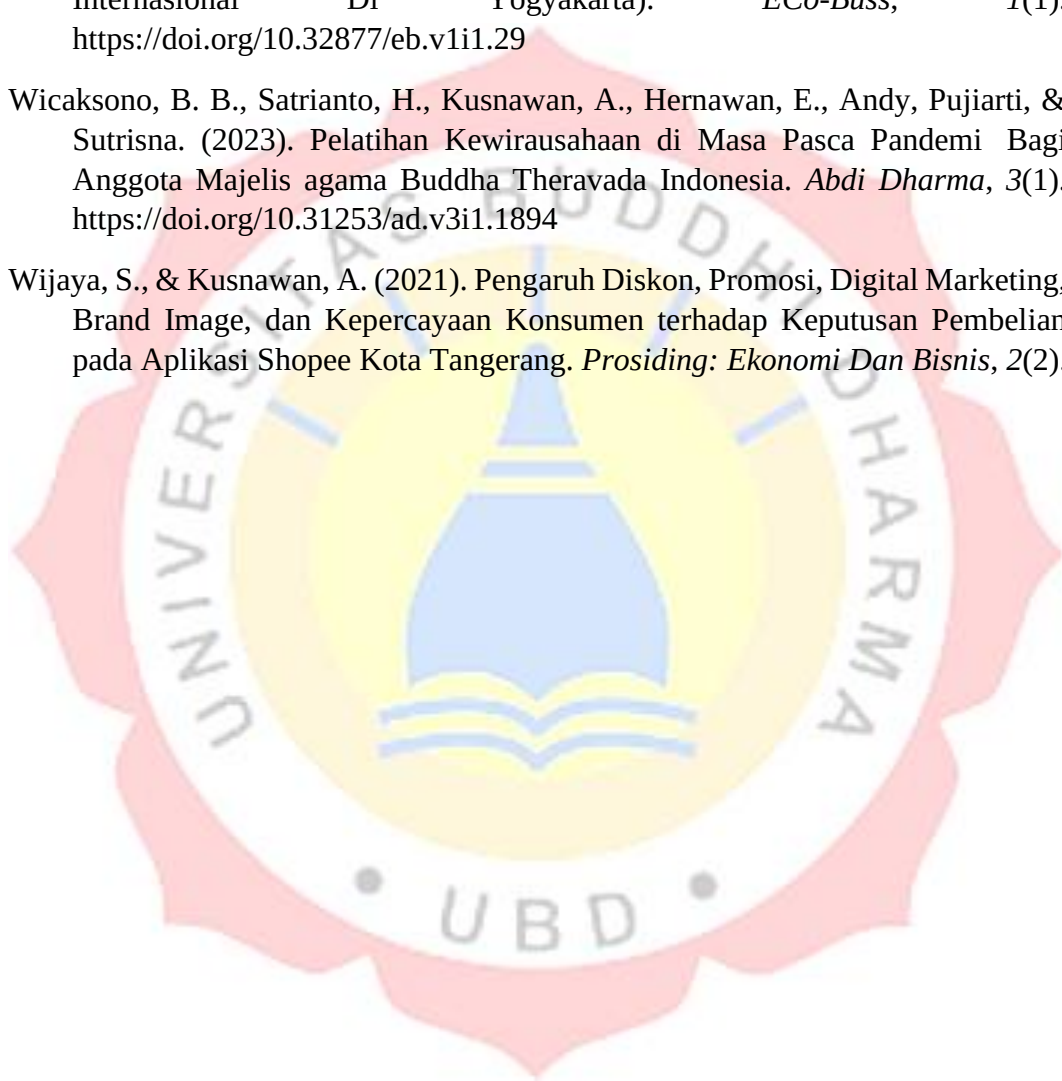
Sugiyono. (2018). Metode penelitian kualitatif / Prof. Dr. Sugiyono. In 2018.

Sugiyono. (2023a). Sugiyono (2023. *Jurnal Teknodik*, 6115.

Sugiyono. (2023b). Sugiyono (2023. *Jurnal Teknodik*, 6115.

Suharto, A., Wibowo, F. X. P., Janamarta, S., Aprilyanti, R., & ... (2021). Peningkatan Pendapatan Ekonomi Masyarakat Melalui Pelatihan Perbaikan Pengelolaan Manajemen Keuangan UMKM RW 15 Kampung Sejahtera Mandiri (KSM) *Abdi*

- Tholok, F. W., Sugandha, S., Janamarta, S., & Parameswari, R. (2023). Analisis Kualitas Pelayanan, Kualitas Produk Dan Kualitas Pengiriman Terhadap Kepuasan Pelanggan Toko Online Lazada (Studi Kasus Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma Fakultas Bisnis). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(2). <https://doi.org/10.31253/pe.v21i2.1825>
- Wibowo, F. P., & Mustofa, M. (2018). Effect Of Work Conflict, Work Load, And Work Environment On Employees Work Stress (Case Study At Pt Indoraya Internasional Di Yogyakarta). *ECo-Buss*, 1(1). <https://doi.org/10.32877/eb.v1i1.29>
- Wicaksono, B. B., Satrianto, H., Kusnawan, A., Hernawan, E., Andy, Pujiarti, & Sutrisna. (2023). Pelatihan Kewirausahaan di Masa Pasca Pandemi Bagi Anggota Majelis agama Buddha Theravada Indonesia. *Abdi Dharma*, 3(1). <https://doi.org/10.31253/ad.v3i1.1894>
- Wijaya, S., & Kusnawan, A. (2021). Pengaruh Diskon, Promosi, Digital Marketing, Brand Image, dan Kepercayaan Konsumen terhadap Keputusan Pembelian pada Aplikasi Shopee Kota Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Indetitas Pribadi

Nama : Monica Cristin
Tampat, Tanggal Lahir : Tangerang 05 Agustus 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Tawes 1, Blok: 35, No: 15 Pondok Permai
Kotabumi
No. Telepon : 082261056716
Email : Cristin052002@gmail.com
IPK : 3.38

Riwayat Pendidikan

SD : SD Kutabaru 1
SMP : SMP Negeri 05 Pasar Kemis
SMA : SMK Karmel
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma



Tangerang, 05 Agustus 2024

Monica Cristin

SURAT KETERANGAN

Dengan hormat,

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Monica Cristin

NIM : 20200500026

Jurusan : Manajemen

Adalah benar telah melakukan penelitian pada perusahaan kami dengan judul penelitian

“Pengaruh Motivasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Amerind Bio-Clinic Laboratorium”.

Demikian surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 25 Agustus 2024

Hormat Saya



Lita Suksesi

HRD

Kantor Pusat :

Graha Mas Blok C-18, Jl. Raya Perjuangan No.1, Jakarta Barat 11530
Telp. : (021) 530 1390, 548 1608 Fax. : (021) 548 5523 (Lab), 530 2107 (Mkt) Website : www.abclab.co.id

KUSIONER

Kepada Responden Yth,

Di Tempat

Perkernalkan saya Monica Cristin Mahasiswa Program Studi Manajemen Semester akhir, Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA AMERIND BIO-CLINIC LABORATORIUM” sebagai pemenuhan tugas akhir untuk mendapatkan gelar sarjana Manajemen Strata Satu (S1).

Oleh karena itu, saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu, Saudara/I berkkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini sesuai pendapat dan pengalaman masing-masing. Semua responden dalam kuesioner ini bersifat RAHASIA dan hanya untuk kepentingan penelitian ini berjalan dengan baik, adapun kriteria responden untuk berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini.

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Berikan checklist (✓) pada jawaban sesuai dengan pilihan anda.
2. Dalam menjawab pernyataan kuesioner ini, sebaiknya anda memberikan jawaban yang sejujur – jujur nya.
3. Ada lima alternatif jawaban responden, yaitu :

1	STS (Sangat Tidak Setuju)	: 1
2	TS (Tidak Setuju)	: 2
3	Cukup (Cukup)	: 3

4 S (Setuju) : 4

5 SS (Sangat Setuju) : 5

Data Responden

1. Nama :

2. Jenis kelamin :

Laki-laki ()

Perempuan ()

3. Tingkat Pendidikan :

SMA/K ()

D3 ()

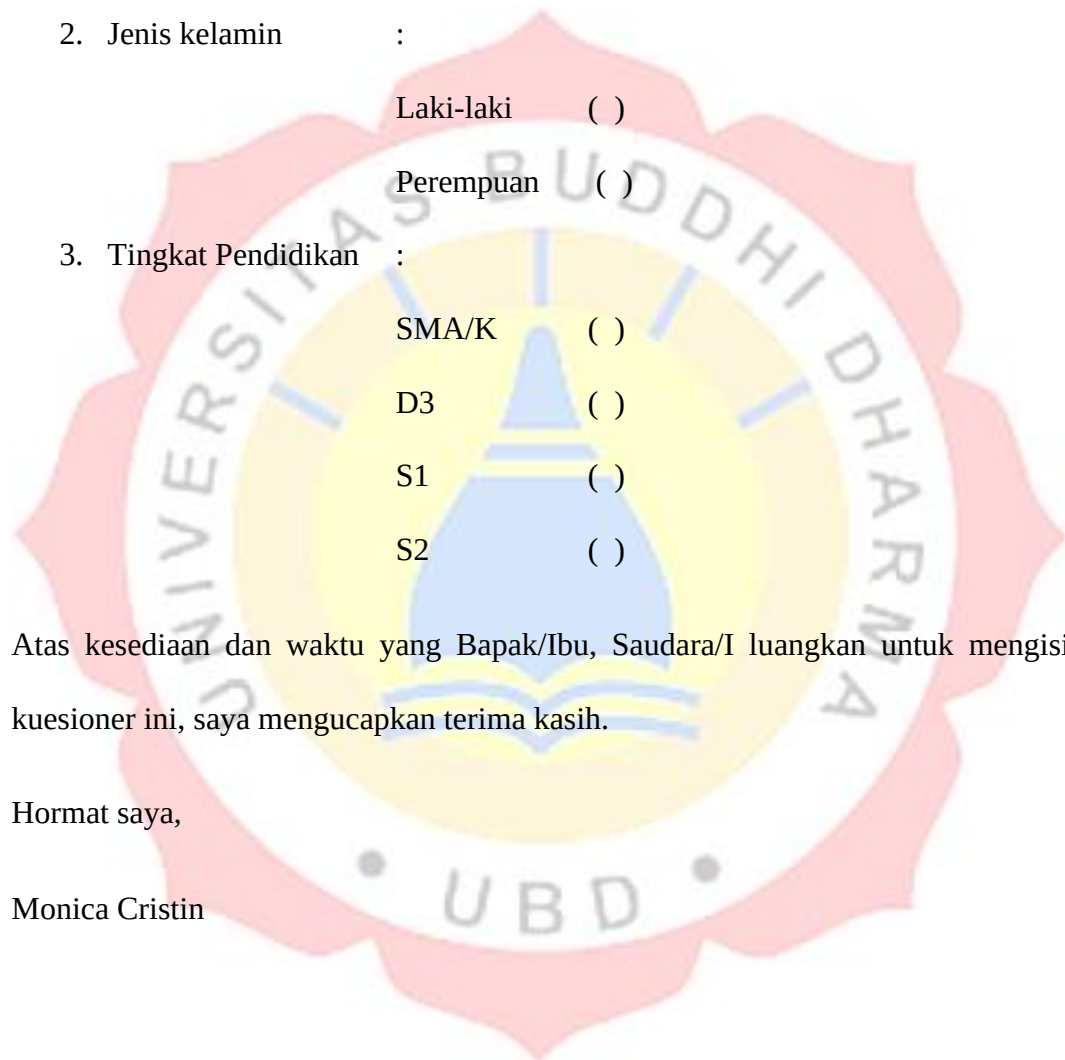
S1 ()

S2 ()

Atas kesediaan dan waktu yang Bapak/Ibu, Saudara/I luangkan untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Monica Cristin



Variabel X1 Motivasi

NO	PERTANYAAN	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup	Setuju	Sangat Setuju
1	Saya selalu berusaha untuk bekerja keras.					
2	Dalam bekerja saya berambisi untuk terus berkembang.					
3	Saya selalu merencanakan semua pekerjaan saya.					
4	Saya berusaha untuk memiliki jabatan yang terbaik di laboratorium.					
5	Saya akan mengerjakan pekerjaan saya sebaik-baiknya ketika dipantau oleh atasan.					
6	Dalam bekerja, saya selalu berusaha untuk maju dan memajukan laboratorium.					
7	Dalam bekerja, saya selalu bersungguh-sungguh.					
8	Tekanan terhadap pekerjaan saya selalu saya terima dengan bersabar					
9	Rekan kerja saya selalu memberi kritik dan saran kepada saya agar saya lebih baik lagi					
10	Saya berusaha untuk memanfaatkan waktu yang ada dalam bekerja					

Variabel X2 Beban Kerja

NO	PERTANYAAN	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup	Setuju	Sangat Setuju
1	Tugas dan pekerjaan yang diberikan kepada saya terlalu banyak					
2	Pemberian waktu kerja atau deadline yang di berikan kepada saya terlalu mepet					
3	Target pekerjaan yang di berikan kepada saya terlalu banyak					
4	Pekerjaan yang di berikan kepada saya tidak sesuai dengan job description					
5	Kurangnya hubungan kerjasama antar rekan satu tim di dalam perusahaan tempat saya bekerja					
6	Pembagian tugas yang dilakukan oleh atasan saya tidak sesuai sehingga saya merasa terbebani ketika bekerja					
7	Hubungan kerja saya dengan rekan kerja (kelompok) saya tidak berjalan dengan profesionalisme					
8	Beban kerja yang di terima secara berlebihan dapat menimbulkan kelelahan mental maupun fisik					
9	Kurangnya respons ketika saya telah bekerja dengan baik					
10	Sistem pemeriksaan di tempat saya bekerja dilaksanakan secara berlebihan					

Variabel X3 Disiplin Kerja

NO	PERTANYAAN	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup	Setuju	Sangat Setuju
1	Saya merasa tujuan perusahaan jelas dan saya memahami visi yang dimiliki laboratorium					
2	Saya merasa pemimpin saya teladan sehingga kedisiplinan saya membaik					
3	Saya merasa balas jasa yang diberikan baik sehingga membuat saya loyal terhadap laboratorium					
4	Saya merasa diperlakukan adil sehingga nyaman dalam melakukan pekerjaan					
5	Saya merasa pengawasan yang dilakukan baik sehingga meningkatkan kedisiplinan					
6	Saya merasa dengan adanya sanksi saya semakin taat terhadap peraturan laboratorium					
7	Saya merasa ketegasan pemimpin membuat karyawan lebih disiplin					
8	Saya merasa hubungan yang baik akan menciptakan kedisiplinan yang baik					
9	Saya selalu hadir sesuai waktu yang sudah ditetapkan oleh laboratorium ABC					
10	Saya tidak pernah terlambat saat datang ke kantor					

Variabel Y Kinerja Karyawan

NO	PERTANYAAN	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Cukup	Setuju	Sangat Setuju
1	Saya merasa hasil pekerjaan yang dikerjakan sudah sesuai dengan standar Laboratorium ABC					
2	Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang sudah ditetapkan oleh laboratorium					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan					
4	Saya berinisiatif melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan					
5	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja (Tim) lainnya					
6	Saya merasa dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
7	Saya merasa kemampuan sumber daya manusia dilaboratorium membantu saya dalam bekerja					
8	Saya mampu memahami pekerjaan yang diberikan oleh laboratorium ABC					
9	Saya mengikuti aturan - aturan yang ada di laboratorium ABC					
10	Saya memiliki prestasi yang dapat membantu saya untuk mendapatkan jabatan lebih tinggi dilaboratorium					

38	5	5	5	5	4	5	5	3	3	5	45
39	5	4	5	3	4	3	4	3	3	4	38
40	4	4	4	3	5	4	4	5	4	4	41
41	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
42	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
43	5	5	5	5	5	5	5	2	3	2	42
44	4	4	4	3	5	5	5	4	5	5	44
45	4	4	4	2	2	5	4	4	4	4	37
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	5	3	4	5	4	4	3	3	39
48	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	39
49	4	4	4	3	4	2	4	5	3	3	36
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
52	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	40
53	5	5	5	5	5	4	5	3	4	3	44
54	5	5	4	4	3	4	5	4	3	4	41
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
60	4	4	4	5	5	5	4	3	3	4	41
61	4	4	4	4	3	5	4	5	5	5	43
62	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	37
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	46
65	5	5	5	5	5	3	4	3	4	2	41
66	5	5	3	5	5	5	3	2	4	2	39
67	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
70	5	5	5	5	3	5	5	3	3	5	44
71	4	4	4	3	4	4	5	3	4	4	39
72	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	47
73	5	5	4	5	4	5	5	3	5	4	45
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
75	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	46

NO	BEBAN KERJA (X2)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X2
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	3	3	3	3	1	3	1	5	3	3	28
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	2	2	2	2	1	1	1	4	1	1	17
6	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	27
7	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	35
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
10	3	3	2	3	1	1	2	2	2	2	21
11	3	4	3	5	4	4	3	5	5	4	40
12	5	5	4	4	3	4	3	5	5	3	41
13	4	3	4	3	3	3	2	5	4	4	35
14	3	3	3	2	2	3	2	4	3	2	27
15	3	2	3	2	3	4	2	4	3	4	30
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	5	5	5	5	5	5	3	5	5	3	46
18	3	3	4	4	4	4	3	5	4	3	37
19	3	3	3	2	2	2	1	4	3	2	25
20	4	3	4	3	2	2	2	4	2	3	29
21	4	5	3	2	3	3	2	5	3	3	33
22	4	3	4	2	2	1	1	4	2	2	25
23	3	3	3	3	3	4	2	4	5	4	34
24	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	30
25	5	5	5	5	3	3	1	4	3	3	37
26	4	3	3	3	3	3	2	4	4	2	31
27	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	29
28	3	4	3	2	2	2	2	4	2	2	26
29	3	3	2	1	1	1	1	3	4	1	20
30	5	4	5	5	4	4	2	5	3	3	40
31	3	3	3	2	1	2	1	5	2	2	24
32	3	3	3	3	2	2	2	4	4	4	30
33	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	32
34	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	45
35	3	2	3	4	4	4	2	4	3	3	32
36	3	3	3	4	2	3	1	4	3	3	29
37	3	1	1	1	2	1	2	3	1	1	16

38	4	3	4	3	3	3	3	3	5	4	35
39	3	2	3	2	3	2	2	4	4	3	28
40	4	3	3	3	3	2	2	4	4	4	32
41	3	3	3	2	2	2	2	4	3	3	27
42	3	3	3	2	1	2	2	2	2	2	22
43	3	3	3	3	4	3	3	3	5	2	32
44	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	23
45	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
46	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
47	4	3	3	2	2	3	2	3	2	2	26
48	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
49	3	4	3	3	3	5	3	4	5	3	36
50	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2	23
51	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	23
52	3	3	3	4	2	2	2	3	2	3	27
53	2	3	2	2	2	2	2	4	2	2	23
54	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	26
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
58	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	23
59	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	25
60	3	4	2	1	1	1	1	5	2	2	22
61	3	4	4	5	3	3	3	4	2	3	34
62	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	46
65	5	5	3	5	5	5	5	5	2	2	42
66	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
67	5	4	5	4	3	4	3	5	3	4	40
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
70	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	32
71	3	2	2	2	1	4	2	5	4	3	28
72	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	32
73	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
74	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	14
75	3	1	1	4	3	3	4	4	2	2	27

NO	DISIPLIN KERJA (X3)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	X3
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	3	4	3	4	4	5	3	2	36
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	1	4	4	4	4	5	4	1	35
6	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
7	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	39
10	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	35
11	4	3	3	3	3	3	5	5	4	4	37
12	4	3	3	4	4	5	5	5	3	2	38
13	4	4	2	3	3	2	3	4	3	2	30
14	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
15	4	4	2	3	4	4	4	4	3	2	34
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	4	4	4	3	3	3	3	3	3	5	35
18	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	41
21	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	42
22	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
23	4	3	3	3	2	3	3	5	5	5	36
24	4	3	3	3	3	4	4	4	4	2	34
25	4	3	1	3	3	1	3	5	5	3	31
26	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	41
27	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	28
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
29	5	2	2	2	2	1	1	5	5	2	27
30	5	5	3	2	4	3	5	5	5	5	42
31	3	3	4	4	3	5	4	5	5	4	40
32	4	3	3	4	4	4	4	5	3	3	37
33	4	3	4	5	5	5	4	4	4	5	43
34	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	45
35	4	4	3	4	3	2	2	5	5	5	37
36	4	4	4	5	4	3	4	5	5	5	43
37	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48

38	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	38
39	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	40
40	3	3	3	3	3	3	3	5	3	2	31
41	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	5	3	2	2	3	4	4	4	5	4	36
44	4	2	4	4	4	2	3	4	4	5	36
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	3	3	4	4	3	3	5	4	3	36
48	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
49	3	2	1	1	2	2	3	3	5	5	27
50	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
51	4	3	2	3	3	3	3	4	3	2	30
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
53	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	34
54	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
55	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	3	2	3	2	3	4	4	4	3	32
60	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45
61	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	36
62	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
63	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	46
64	5	3	3	2	4	5	5	5	4	5	41
65	2	3	5	5	5	5	5	5	3	5	43
66	3	5	5	5	5	5	5	3	4	3	43
67	3	4	4	2	4	5	5	3	5	4	39
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
72	4	3	3	3	3	5	5	5	5	5	41
73	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	44
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
75	3	3	3	1	2	2	5	3	5	4	31

NO	KINERJA KARYAWAN (Y)										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Y
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	36
10	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
11	5	4	4	2	3	3	4	3	5	3	36
12	4	4	4	3	3	3	4	3	5	2	35
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	35
15	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
18	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	29
19	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
20	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
21	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
24	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
25	3	4	5	4	5	5	3	4	5	5	43
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	3	3	4	4	5	5	4	3	4	2	37
30	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3	44
31	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
32	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	41
33	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
34	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
35	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	38
36	3	4	5	5	5	5	5	5	4	5	46
37	3	1	5	5	5	5	3	5	5	5	42

38	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	44
39	4	4	3	2	3	3	3	3	4	3	32
40	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	34
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
43	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	45
44	4	4	4	3	5	5	3	4	5	3	40
45	4	4	4	5	5	4	4	4	4	1	39
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
49	5	5	5	3	4	3	3	3	5	3	39
50	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	46
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
52	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
53	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	3	3	3	3	3	4	4	4	5	36
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
60	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	41
61	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	5	5	5	3	5	4	3	5	4	3	42
65	3	4	5	5	5	5	3	3	3	3	39
66	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	46
67	4	3	3	4	4	3	4	4	5	3	37
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	47
71	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
72	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	46
73	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
75	4	3	5	4	4	3	2	4	3	4	36

Tabel r untuk df = 1 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790

28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611

79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi F Untuk Probilita = 0,05

Tabel F (1-100)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)				
	1	2	3	4	5
1	161	199	216	225	230
2	18,51	19,00	19,16	19,25	19,30
3	10,13	9,55	9,28	9,12	9,01
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11
13	4,67	3,81	3,41	3,18	3,03
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60
26	4,23	3,37	2,98	2,74	2,59
27	4,21	3,35	2,96	2,73	2,57
28	4,20	3,34	2,95	2,71	2,56

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)				
	1	2	3	4	5
29	4,18	3,33	2,93	2,70	2,55
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53
31	4,16	3,30	2,91	2,68	2,52
32	4,15	3,29	2,90	2,67	2,51
33	4,14	3,28	2,89	2,66	2,50
34	4,13	3,28	2,88	2,65	2,49
35	4,12	3,27	2,87	2,64	2,49
36	4,11	3,26	2,87	2,63	2,48
37	4,11	3,25	2,86	2,63	2,47
38	4,10	3,24	2,85	2,62	2,46
39	4,09	3,24	2,85	2,61	2,46
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45
41	4,08	3,23	2,83	2,60	2,44
42	4,07	3,22	2,83	2,59	2,44
43	4,07	3,21	2,82	2,59	2,43
44	4,06	3,21	2,82	2,58	2,43
45	4,06	3,20	2,81	2,58	2,42
46	4,05	3,20	2,81	2,57	2,42
47	4,05	3,20	2,80	2,57	2,41
48	4,04	3,19	2,80	2,57	2,41
49	4,04	3,19	2,79	2,56	2,40
50	4,03	3,18	2,79	2,56	2,40
51	4,03	3,18	2,79	2,55	2,40
52	4,03	3,18	2,78	2,55	2,39
53	4,02	3,17	2,78	2,55	2,39
54	4,02	3,17	2,78	2,54	2,39
55	4,02	3,16	2,77	2,54	2,38
56	4,01	3,16	2,77	2,54	2,38
57	4,01	3,16	2,77	2,53	2,38
58	4,01	3,16	2,76	2,53	2,37
59	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)				
	1	2	3	4	5
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37
61	4,00	3,15	2,76	2,52	2,37
62	4,00	3,15	2,75	2,52	2,36
63	3,99	3,14	2,75	2,52	2,36
64	3,99	3,14	2,75	2,52	2,36
65	3,99	3,14	2,75	2,51	2,36
66	3,99	3,14	2,74	2,51	2,35
67	3,98	3,13	2,74	2,51	2,35
68	3,98	3,13	2,74	2,51	2,35
69	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35
70	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35
71	3,98	3,13	2,73	2,50	2,34
72	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34
73	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34
74	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34
75	3,97	3,12	2,73	2,49	2,34
76	3,97	3,12	2,72	2,49	2,33
77	3,97	3,12	2,72	2,49	2,33
78	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33
79	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33
80	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33
81	3,96	3,11	2,72	2,48	2,33
82	3,96	3,11	2,72	2,48	2,33
83	3,96	3,11	2,71	2,48	2,32
84	3,95	3,11	2,71	2,48	2,32
85	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32
86	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32
87	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32
88	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32
89	3,95	3,10	2,71	2,47	2,32
90	3,95	3,10	2,71	2,47	2,32

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)				
	1	2	3	4	5
91	3,95	3,10	2,70	2,47	2,31
92	3,94	3,10	2,70	2,47	2,31
93	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31
94	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31
95	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31
96	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31
97	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31
98	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31
99	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31



DISTRIBUSI TABEL T

Tabel t (1-100)

Pr	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
df	0,50	0,20	0,10	0,050	0,02	0,010	0,002
1	1,00000	3,07768	6,31375	12,70620	31,82052	63,65674	318,30884
2	0,81650	1,88562	2,91999	4,30265	6,96456	9,92484	22,32712
3	0,76489	1,63774	2,35336	3,18245	4,54070	5,84091	10,21453
4	0,74070	1,53321	2,13185	2,77645	3,74695	4,60409	7,17318
5	0,72669	1,47588	2,01505	2,57058	3,36493	4,03214	5,89343
6	0,71756	1,43976	1,94318	2,44691	3,14267	3,70743	5,20763
7	0,71114	1,41492	1,89458	2,36462	2,99795	3,49948	4,78529
8	0,70639	1,39682	1,85955	2,30600	2,89646	3,35539	4,50079
9	0,70272	1,38303	1,83311	2,26216	2,82144	3,24984	4,29681
10	0,69981	1,37218	1,81246	2,22814	2,76377	3,16927	4,14370
11	0,69745	1,36343	1,79588	2,20099	2,71808	3,10581	4,02470
12	0,69548	1,35622	1,78229	2,17881	2,68100	3,05454	3,92963
13	0,69383	1,35017	1,77093	2,16037	2,65031	3,01228	3,85198
14	0,69242	1,34503	1,76131	2,14479	2,62449	2,97684	3,78739
15	0,69120	1,34061	1,75305	2,13145	2,60248	2,94671	3,73283
16	0,69013	1,33676	1,74588	2,11991	2,58349	2,92078	3,68615
17	0,68920	1,33338	1,73961	2,10982	2,56693	2,89823	3,64577
18	0,68836	1,33039	1,73406	2,10092	2,55238	2,87844	3,61048
19	0,68762	1,32773	1,72913	2,09302	2,53948	2,86093	3,57940
20	0,68695	1,32534	1,72472	2,08596	2,52798	2,84534	3,55181
21	0,68635	1,32319	1,72074	2,07961	2,51765	2,83136	3,52715
22	0,68581	1,32124	1,71714	2,07387	2,50832	2,81876	3,50499
23	0,68531	1,31946	1,71387	2,06866	2,49987	2,80734	3,48496
24	0,68485	1,31784	1,71088	2,06390	2,49216	2,79694	3,46678
25	0,68443	1,31635	1,70814	2,05954	2,48511	2,78744	3,45019
26	0,68404	1,31497	1,70562	2,05553	2,47863	2,77871	3,43500
27	0,68368	1,31370	1,70329	2,05183	2,47266	2,77068	3,42103
28	0,68335	1,31253	1,70113	2,04841	2,46714	2,76326	3,40816

Pr	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
df	0,50	0,20	0,10	0,050	0,02	0,010	0,002
29	0,68304	1,31143	1,69913	2,04523	2,46202	2,75639	3,39624
30	0,68276	1,31042	1,69726	2,04227	2,45726	2,75000	3,38518
31	0,68249	1,30946	1,69552	2,03951	2,45282	2,74404	3,37490
32	0,68223	1,30857	1,69389	2,03693	2,44868	2,73848	3,36531
33	0,68200	1,30774	1,69236	2,03452	2,44479	2,73328	3,35634
34	0,68177	1,30695	1,69092	2,03224	2,44115	2,72839	3,34793
35	0,68156	1,30621	1,68957	2,03011	2,43772	2,72381	3,34005
36	0,68137	1,30551	1,68830	2,02809	2,43449	2,71948	3,33262
37	0,68118	1,30485	1,68709	2,02619	2,43145	2,71541	3,32563
38	0,68100	1,30423	1,68595	2,02439	2,42857	2,71156	3,31903
39	0,68083	1,30364	1,68488	2,02269	2,42584	2,70791	3,31279
40	0,68067	1,30308	1,68385	2,02108	2,42326	2,70446	3,30688
41	0,68052	1,30254	1,68288	2,01954	2,42080	2,70118	3,30127
42	0,68038	1,30204	1,68195	2,01808	2,41847	2,69807	3,29595
43	0,68024	1,30155	1,68107	2,01669	2,41625	2,69510	3,29089
44	0,68011	1,30109	1,68023	2,01537	2,41413	2,69228	3,28607
45	0,67998	1,30065	1,67943	2,01410	2,41212	2,68959	3,28148
46	0,67986	1,30023	1,67866	2,01290	2,41019	2,68701	3,27710
47	0,67975	1,29982	1,67793	2,01174	2,40835	2,68456	3,27291
48	0,67964	1,29944	1,67722	2,01063	2,40658	2,68220	3,26891
49	0,67953	1,29907	1,67655	2,00958	2,40489	2,67995	3,26508
50	0,67943	1,29871	1,67591	2,00856	2,40327	2,67779	3,26141
51	0,67933	1,29837	1,67528	2,00758	2,40172	2,67572	3,25789
52	0,67924	1,29805	1,67469	2,00665	2,40022	2,67373	3,25451
53	0,67915	1,29773	1,67412	2,00575	2,39879	2,67182	3,25127
54	0,67906	1,29743	1,67356	2,00488	2,39741	2,66998	3,24815
55	0,67898	1,29713	1,67303	2,00404	2,39608	2,66822	3,24515
56	0,67890	1,29685	1,67252	2,00324	2,39480	2,66651	3,24226
57	0,67882	1,29658	1,67203	2,00247	2,39357	2,66487	3,23948
58	0,67874	1,29632	1,67155	2,00172	2,39238	2,66329	3,23680
59	0,67867	1,29607	1,67109	2,00100	2,39123	2,66176	3,23421

Pr	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
df	0,50	0,20	0,10	0,050	0,02	0,010	0,002
60	0,67860	1,29582	1,67065	2,00030	2,39012	2,66028	3,23171
61	0,67853	1,29558	1,67022	1,99962	2,38905	2,65886	3,22930
62	0,67847	1,29536	1,66980	1,99897	2,38801	2,65748	3,22696
63	0,67840	1,29513	1,66940	1,99834	2,38701	2,65615	3,22471
64	0,67834	1,29492	1,66901	1,99773	2,38604	2,65485	3,22253
65	0,67828	1,29471	1,66864	1,99714	2,38510	2,65360	3,22041
66	0,67823	1,29451	1,66827	1,99656	2,38419	2,65239	3,21837
67	0,67817	1,29432	1,66792	1,99601	2,38330	2,65122	3,21639
68	0,67811	1,29413	1,66757	1,99547	2,38245	2,65008	3,21446
69	0,67806	1,29394	1,66724	1,99495	2,38161	2,64898	3,21260
70	0,67801	1,29376	1,66691	1,99444	2,38081	2,64790	3,21079
71	0,67796	1,29359	1,66660	1,99394	2,38002	2,64686	3,20903
72	0,67791	1,29342	1,66629	1,99346	2,37926	2,64585	3,20733
73	0,67787	1,29326	1,66600	1,99300	2,37852	2,64487	3,20567
74	0,67782	1,29310	1,66571	1,99254	2,37780	2,64391	3,20406
75	0,67778	1,29294	1,66543	1,99210	2,37710	2,64298	3,20249
76	0,67773	1,29279	1,66515	1,99167	2,37642	2,64208	3,20096
77	0,67769	1,29264	1,66488	1,99125	2,37576	2,64120	3,19948
78	0,67765	1,29250	1,66462	1,99085	2,37511	2,64034	3,19804
79	0,67761	1,29236	1,66437	1,99045	2,37448	2,63950	3,19663
80	0,67757	1,29222	1,66412	1,99006	2,37387	2,63869	3,19526
81	0,67753	1,29209	1,66388	1,98969	2,37327	2,63790	3,19392
82	0,67749	1,29196	1,66365	1,98932	2,37269	2,63712	3,19262
83	0,67746	1,29183	1,66342	1,98896	2,37212	2,63637	3,19135
84	0,67742	1,29171	1,66320	1,98861	2,37156	2,63563	3,19011
85	0,67739	1,29159	1,66298	1,98827	2,37102	2,63491	3,18890
86	0,67735	1,29147	1,66277	1,98793	2,37049	2,63421	3,18772
87	0,67732	1,29136	1,66256	1,98761	2,36998	2,63353	3,18657
88	0,67729	1,29125	1,66235	1,98729	2,36947	2,63286	3,18544
89	0,67726	1,29114	1,66216	1,98698	2,36898	2,63220	3,18434
90	0,67723	1,29103	1,66196	1,98667	2,36850	2,63157	3,18327

Pr	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
df	0,50	0,20	0,10	0,050	0,02	0,010	0,002
91	0,67720	1,29092	1,66177	1,98638	2,36803	2,63094	3,18222
92	0,67717	1,29082	1,66159	1,98609	2,36757	2,63033	3,18119
93	0,67714	1,29072	1,66140	1,98580	2,36712	2,62973	3,18019
94	0,67711	1,29062	1,66123	1,98552	2,36667	2,62915	3,17921
95	0,67708	1,29053	1,66105	1,98525	2,36624	2,62858	3,17825
96	0,67705	1,29043	1,66088	1,98498	2,36582	2,62802	3,17731
97	0,67703	1,29034	1,66071	1,98472	2,36541	2,62747	3,17639
98	0,67700	1,29025	1,66055	1,98447	2,36500	2,62693	3,17549
99	0,67698	1,29016	1,66039	1,98422	2,36461	2,62641	3,17460
100	0,67695	1,29007	1,66023	1,98397	2,36422	2,62589	3,17374



Lampiran SPSS 25.0.

Data responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	23	30.7	30.7	30.7
	Perempuan	52	69.3	69.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Data responden berdasarkan Umur

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤25 tahun	34	45.3	45.3	45.3
	26-30 tahun	16	21.3	21.3	66.7
	31-35 tahun	6	8.0	8.0	74.7
	≥36 tahun	19	25.3	25.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Data responden berdasarkan Pendidikan

Tingkat Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/K	3	4.0	4.0	4.0
	D1-D4	29	38.7	38.7	42.7
	S1	43	57.3	57.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Tabel Frekuensi MOTIVASI (X1)

Motivasi 1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	5.3	5.3	5.3
	4	36	48.0	48.0	53.3
	5	35	46.7	46.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Motivasi 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	6.7	6.7	6.7
	4	41	54.7	54.7	61.3
	5	29	38.7	38.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Motivasi 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	6	8.0	8.0	9.3
	4	40	53.3	53.3	62.7
	5	28	37.3	37.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Motivasi 4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	22	29.3	29.3	30.7
	4	25	33.3	33.3	64.0
	5	27	36.0	36.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Motivasi 5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.0	4.0	4.0
	3	18	24.0	24.0	28.0
	4	24	32.0	32.0	60.0
	5	30	40.0	40.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Motivasi 6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	8	10.7	10.7	12.0
	4	34	45.3	45.3	57.3
	5	32	42.7	42.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Motivasi 7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	4.0	4.0	4.0
	4	37	49.3	49.3	53.3
	5	35	46.7	46.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Motivasi 8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.0	4.0	4.0
	3	23	30.7	30.7	34.7
	4	32	42.7	42.7	77.3
	5	17	22.7	22.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Motivasi 9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	5.3	5.3	5.3
	3	25	33.3	33.3	38.7
	4	33	44.0	44.0	82.7
	5	13	17.3	17.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Motivasi 10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4.0	4.0	4.0
	3	11	14.7	14.7	18.7
	4	40	53.3	53.3	72.0
	5	21	28.0	28.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Tabel Frekuensi Beban Kerja (X2)

Beban Kerja 1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.3	1.3	1.3
	2	6	8.0	8.0	9.3
	3	42	56.0	56.0	65.3
	4	13	17.3	17.3	82.7
	5	13	17.3	17.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Beban Kerja 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.0	4.0	4.0
	2	10	13.3	13.3	17.3
	3	35	46.7	46.7	64.0
	4	16	21.3	21.3	85.3
	5	11	14.7	14.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Beban Kerja 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.0	4.0	4.0
	2	9	12.0	12.0	16.0
	3	38	50.7	50.7	66.7
	4	14	18.7	18.7	85.3
	5	11	14.7	14.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Beban Kerja 4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	5.3	5.3	5.3
	2	20	26.7	26.7	32.0
	3	26	34.7	34.7	66.7
	4	13	17.3	17.3	84.0
	5	12	16.0	16.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Beban Kerja 5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	12.0	12.0	12.0
	2	21	28.0	28.0	40.0
	3	26	34.7	34.7	74.7
	4	11	14.7	14.7	89.3
	5	8	10.7	10.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Beban Kerja 6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	9.3	9.3	9.3
	2	20	26.7	26.7	36.0
	3	24	32.0	32.0	68.0
	4	16	21.3	21.3	89.3
	5	8	10.7	10.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Beban Kerja 7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	10	13.3	13.3	13.3
	2	29	38.7	38.7	52.0
	3	22	29.3	29.3	81.3
	4	8	10.7	10.7	92.0
	5	6	8.0	8.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Beban Kerja 8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	9.3	9.3	9.3
	3	19	25.3	25.3	34.7
	4	28	37.3	37.3	72.0
	5	21	28.0	28.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Beban Kerja 9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.0	4.0	4.0
	2	16	21.3	21.3	25.3
	3	27	36.0	36.0	61.3
	4	16	21.3	21.3	82.7
	5	13	17.3	17.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Beban Kerja 10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	5.3	5.3	5.3
	2	19	25.3	25.3	30.7
	3	31	41.3	41.3	72.0
	4	15	20.0	20.0	92.0
	5	6	8.0	8.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Tabel Frekuensi Disiplin Kerja (X3)

Disiplin Kerja 1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	16	21.3	21.3	22.7
	4	43	57.3	57.3	80.0
	5	15	20.0	20.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	5.3	5.3	5.3
	3	26	34.7	34.7	40.0
	4	32	42.7	42.7	82.7
	5	13	17.3	17.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.0	4.0	4.0
	2	8	10.7	10.7	14.7
	3	29	38.7	38.7	53.3
	4	27	36.0	36.0	89.3
	5	8	10.7	10.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.7	2.7	2.7
	2	5	6.7	6.7	9.3
	3	28	37.3	37.3	46.7
	4	28	37.3	37.3	84.0
	5	12	16.0	16.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	6.7	6.7	6.7
	3	25	33.3	33.3	40.0
	4	34	45.3	45.3	85.3
	5	11	14.7	14.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.7	2.7	2.7
	2	5	6.7	6.7	9.3
	3	23	30.7	30.7	40.0
	4	30	40.0	40.0	80.0
	5	15	20.0	20.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.3	1.3	1.3
	2	1	1.3	1.3	2.7
	3	18	24.0	24.0	26.7
	4	37	49.3	49.3	76.0
	5	18	24.0	24.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	17.3	17.3	17.3
	4	31	41.3	41.3	58.7
	5	31	41.3	41.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	22.7	22.7	22.7
	4	32	42.7	42.7	65.3
	5	26	34.7	34.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Disiplin Kerja 10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.3	1.3	1.3
	2	9	12.0	12.0	13.3
	3	18	24.0	24.0	37.3
	4	23	30.7	30.7	68.0
	5	24	32.0	32.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Tabel Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan 1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	22.7	22.7	22.7
	4	43	57.3	57.3	80.0
	5	15	20.0	20.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.3	1.3	1.3
	3	13	17.3	17.3	18.7
	4	46	61.3	61.3	80.0
	5	15	20.0	20.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Kinerja Karywan 3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	17.3	17.3	17.3
	4	42	56.0	56.0	73.3
	5	20	26.7	26.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Kinerja Karywan 4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.7	2.7	2.7
	3	18	24.0	24.0	26.7
	4	39	52.0	52.0	78.7
	5	16	21.3	21.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Kinerja Karywan 5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	14.7	14.7	14.7
	4	39	52.0	52.0	66.7
	5	25	33.3	33.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Kinerja Karywan 6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	18.7	18.7	18.7
	4	36	48.0	48.0	66.7
	5	25	33.3	33.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

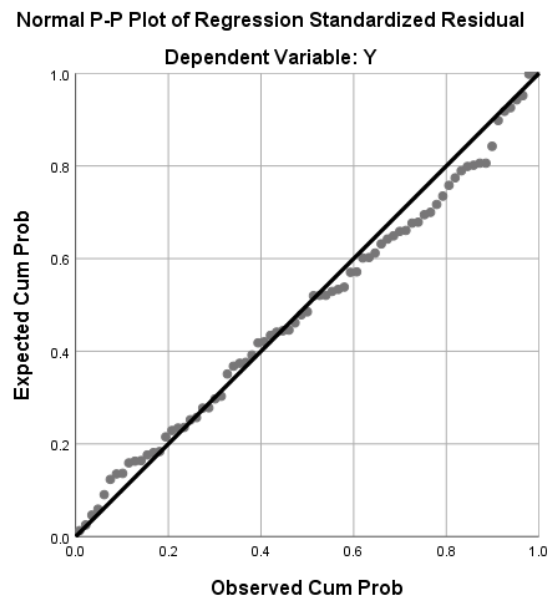
Kinerja Karywan 7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.7	2.7	2.7
	3	17	22.7	22.7	25.3
	4	45	60.0	60.0	85.3
	5	11	14.7	14.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Kinerja Karywan 8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.3	1.3	1.3
	3	17	22.7	22.7	24.0
	4	44	58.7	58.7	82.7
	5	13	17.3	17.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Kinerja Karywan 9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	12.0	12.0	12.0
	4	43	57.3	57.3	69.3
	5	23	30.7	30.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Kinerja Karywan 10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.3	1.3	1.3
	2	3	4.0	4.0	5.3
	3	33	44.0	44.0	49.3
	4	25	33.3	33.3	82.7
	5	13	17.3	17.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Gabaran Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		3.25249826
Most Extreme Differences	Absolute		.082
	Positive		.082
	Negative		-.052
Test Statistic			.082
Asymp. Sig. (2-tailed)			.200 ^{c,d}
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		.662 ^e
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.649
		Upper Bound	.674
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			

e. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.

Tabel One Sampel KS

Tabel Uji Multikolinearitas

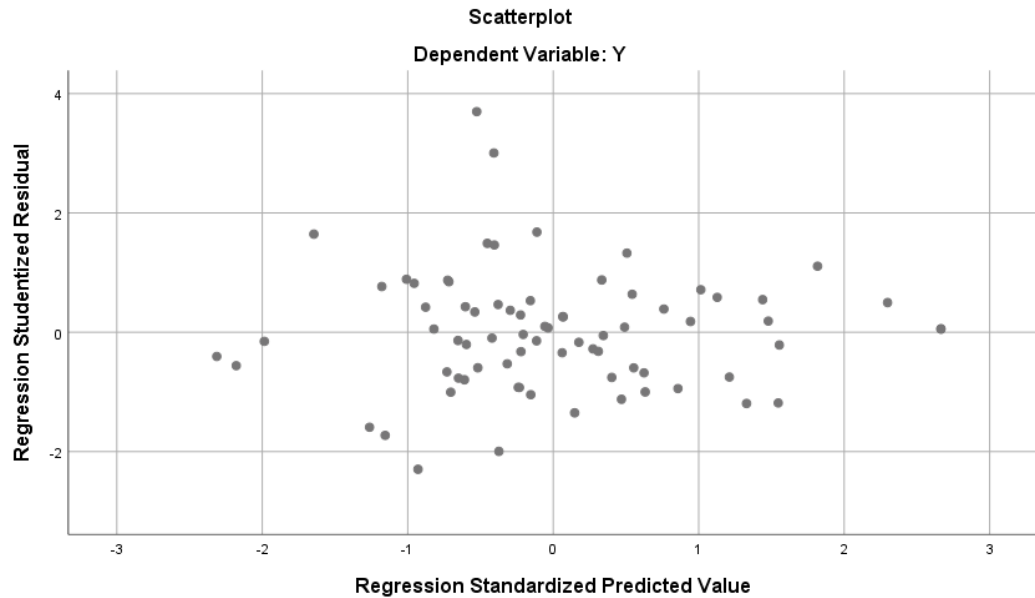
Coefficient Correlations ^a					
Model			X3	X2	X1
1	Correlations	X3	1.000	-.237	-.528
		X2	-.237	1.000	.100
		X1	-.528	.100	1.000
	Covariances	X3	.007	-.001	-.005
		X2	-.001	.002	.001
		X1	-.005	.001	.011

a. Dependent Variable: Y

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.436	3.995		.860	.393		
	Motivasi	.498	.105	.435	4.729	.000	.720	1.388
	Beban Kerja	.088	.048	.147	1.835	.071	.943	1.061
	Disiplin Kerja	.342	.083	.389	4.134	.000	.687	1.456

a. Dependent Variable: Y

Gambar Uji Heteroskedastisitas



Uji Korelasi Berganda

Correlations					
		X1	X2	X3	Y
Motivasi X1	Pearson Correlation	1	.031	.522**	.642**
	Sig. (2-tailed)		.793	.000	.000
	N	75	75	75	75
Beban Kerja X2	Pearson Correlation	.031	1	.219	.246*
	Sig. (2-tailed)	.793		.060	.033
	N	75	75	75	75
Disiplin Kerja X3	Pearson Correlation	.522**	.219	1	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000	.060		.000
	N	75	75	75	75
Kinerja Karyawan Y	Pearson Correlation	.642**	.246*	.648**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.033	.000	
	N	75	75	75	75
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).					

Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.436	3.995		.860	.393
	X1	.498	.105	.435	4.729	.000
	X2	.088	.048	.147	1.835	.071
	X3	.342	.083	.389	4.134	.000

a. Dependent Variable: Y

Uji Koefisien Determinan (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.754 ^a	.568	.550	3.321

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Koefisien Korelasi

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
2	X2		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
3	X1		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).

a. Dependent Variable: Y

Tabel regresi linear sederhana Motivasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,387	4,283		2,192	,032
	X1	,736	,103	,642	7,161	,000

a. Dependent Variable: Y

Tabel regresi linear sederhana Beban Kerja (X2) terhadap

Kinerja Karyawan Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35,258	2,211		15,949	,000
	X2	,147	,068	,246	2,167	,033

a. Dependent Variable: Y

Tabel regresi linear sederhana Disiplin Kerja (X3) terhadap

Kinerja Karyawan Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18,189	3,016		6,031	,000
	X3	,570	,078	,648	7,274	,000

a. Dependent Variable: Y

Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1028.320	3	342.773	31.088	.000 ^b
	Residual	782.827	71	11.026		
	Total	1811.147	74			
a. Dependent Variable: Y						
b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1						

