

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. PIMSF Kapuk. Hal ini ditunjukkan oleh hasil analisis nilai t-hitung untuk disiplin kerja (X1) adalah $33,183 > t\text{-tabel}$ sebesar 0,2185. Karena $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$, ini menandakan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dengan setiap peningkatan satu satuan dalam Disiplin Kerja akan meningkatkan Kinerja Karyawan sebesar 0,668.
2. Motivasi Kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. PIMSF Kapuk. Hal ini ditunjukkan oleh hasil nilai t-hitung untuk motivasi kerja adalah $14,223 > t\text{-tabel}$ sebesar 0,2185. Karena t-hitung jauh lebih besar dari t-tabel, hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dengan setiap peningkatan satu satuan dalam Motivasi Kerja akan meningkatkan Kinerja Karyawan sebesar 0,086.
3. Kerjasama Tim memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. PIMSF Kapuk. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t-hitung untuk kerjasama tim adalah $15,548 > t\text{-tabel}$ sebesar 0,2185. Karena t-

hitung jauh lebih besar dari t-tabel, ini menunjukkan bahwa kerjasama tim memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dengan setiap peningkatan satu satuan dalam Kerjasama Tim akan meningkatkan Kinerja Karyawan sebesar 0,194 satuan.

4. Secara simultan, Disiplin Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2), dan Kerjasama Tim (X_3) memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. PIMSF Kapuk. Hal ini ditunjukkan oleh nilai F_{hitung} yang sangat tinggi, yaitu 614,893, yang jauh melebihi nilai F_{tabel} sebesar 2,72, dengan nilai signifikansi (Sig.) yang sangat rendah, yaitu 0,000 (kurang dari 0,05). Selain itu, nilai R sebesar 0,980 menunjukkan hubungan yang sangat kuat antara ketiga variabel independen secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Nilai *Adjusted R²* sebesar 0,959 menegaskan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim sangat baik dalam menjelaskan 95,9% variasi dalam Kinerja Karyawan dan sisanya 4,1% dijelaskan variabel-variabel lain diluar penelitian ini.

B. Saran

Saran penelitian adalah hasil dari analisis atau temuan dalam sebuah studi atau penelitian yang memberikan rekomendasi atau nasihat. Fungsi dari saran-saran ini adalah untuk mengarahkan langkah-langkah selanjutnya, baik dalam konteks praktis bagi perusahaan atau organisasi, maupun dalam pengembangan ilmu pengetahuan di ranah akademis. Tujuannya adalah untuk mengidentifikasi area-area yang perlu ditingkatkan, dievaluasi lebih lanjut, atau

dieksplorasi secara mendalam guna meningkatkan pemahaman atau efektivitas dalam suatu proses, kebijakan, atau praktik tertentu. Berdasarkan kesimpulan penelitian ini, peneliti memberikan rekomendasi sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Melakukan survei atau studi lebih lanjut untuk mengidentifikasi faktor-faktor spesifik dalam Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kerjasama Tim yang paling berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di berbagai divisi atau departemen.
- b. Menerapkan program pelatihan dan pengembangan yang difokuskan pada peningkatan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan kemampuan Kerjasama Tim untuk meningkatkan kinerja secara berkelanjutan.
- c. Membangun sistem penghargaan dan pengakuan yang lebih terstruktur untuk mendorong dan mempertahankan tingkat Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kerjasama Tim yang tinggi di seluruh organisasi.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Melakukan penelitian lebih lanjut untuk menggali hubungan kausal antara Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kerjasama Tim dengan Kinerja Karyawan menggunakan desain penelitian eksperimental atau longitudinal.
- b. Memperdalam pemahaman tentang faktor-faktor psikologis dan sosial yang mungkin mempengaruhi variabel-variabel ini, seperti kepuasan kerja, komitmen organisasional, dan gaya kepemimpinan.

- c. Membandingkan pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kerjasama Tim terhadap kinerja di berbagai jenis industri atau konteks organisasional untuk mengidentifikasi pola atau perbedaan yang mungkin ada.



DAFTAR PUSTAKA

- Amin, N. F. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15-31.
- Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Infomedia Pustaka.
- Arifin, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 17(2), 186-193.
- Astuti Indri, S. L. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Depok. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 223-231.
- Aurelia, FW Tholok. (2024). Analisis Efek Kompensasi, Motivasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention di PT. Bintang Auto Semesta. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 4(1).
- Citra, L. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214-225.
- Daryanto, B. S. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Devi, N. K. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas dan Integritas Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 632.
- Dewi, R. (2021). Pengaruh kemampuan kerja, motivasi dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan PT Bina Buana Semesta. *JEBI: Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(1), 19-21.
- Fatmawati, F. L. (2020). Pengaruh Perilaku Kewirausahaan Terhadap Kemampuan Manajerial Pada Pedagang Pakaian Pusat Pasar Kota Medan. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(1), 1.
- Fatturrahman, M. A. (2023). Faktor-Faktor Disiplin Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja dalam Upaya Meningkatkan Mutu Perguruan Tinggi Islam di Indonesia. *Risalah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 9(1), 30-44.

- Febrianto. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan Dan Kerjasama Tim: Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Pendekatan Kepemimpinan Tim, Dan Efektivitas Tim (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). *JMPIS, Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 598-609.
- Fen, F., Agus Kusnawan. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2(2).
- Firmansyah, D. D. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature. Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85-114.
- Hendriawan, D., Nana Sutisna. (2022). Pengaruh Komunikasi Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Supermal Karawaci. *EMABI : EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*, 1(3).
- Hidayat, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 84-98.
- Holdford, D. A. (2018). *9 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diambil kembali dari www.onlinedoctranslator.com
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.
- Ibrahim, F. E. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316.
- Imron, I. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina Media Utama,.
- Janna, N. M. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35-54.
- Kairupan, D. (2021, July). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). *In News.Ge*.

- Khansa, H. A. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), 313-320.
- Manihuruk, C. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296-307.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333-342.
- Martin, R. Suhendar Janamarta. (2023). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Alba Unggul Metal. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 3(2).
- Mufidah, L. K. (2021). Manajemen Tenaga Pendidik dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SMK N 2 Rembang. *Journal: Pubmedia Jurnal Penelitian Tindakan Kelas Indonesia*, 7(3), 10.
- Nurhalizah, S. O. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(3), 197-207.
- Pakpahan, Oriviana, CG Farunik (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sari Barumas Tangerang. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 3(2).
- Prawiyogi, A. G. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446-452.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
- Rizky, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 290-301.
- Rosalina, L. O. (2023). Buku Ajar STATISTIKA. *FEBS Letters*, 185(1), 4-8.
- Sadat, P. A. (2020). Disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara Kantor Cabang Palembang. *Inovator: Jurnal Manajemen*, 9(1), 23-29.

- Shabrina, N. D. (2020). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Muslim Galeri Indonesia. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 164-173.
- Silaswara, D. , Agus Kusnawan, dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (2nd ed.). Tangerang: CV. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Sugandha, D. Y. (2021). Analisis Disiplin Kerja, Kecepatan, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT Culletprima Setia Tangerang. *eCo-Buss*, 4(2), 107-117.
- Suhardi, M. (2024). Pengaruh Karakteristik Tim Dan Kerjasama Tim Terhadap Efektifitas Tim Pada Pegawai Tata Usaha Sekolah Menengah Atas Negeri Kabupaten Lombok Barat. *ACADEMIA: Jurnal Inovasi Riset Akademik*, 3(4), 221-228.
- Suryawan, I. N. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952-962.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6-12.
- Syarifuddin, I. A. (2022). *Metode Riset Praktis Regresi Berganda Menggunakan SPSS*. Palangkaraya: Bobby Digital Center.
- Viera Valencia, L. F. (2019). Petunjuk Praktikum Normalitas & Homogenitas Data Dengan SPSS. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951-952.
- Widodo, D. S. (2022). Model Kinerja Karyawan : Kompetensi , Kompensasi dan Motivasi. *Literature Review MSDM*, 1(1), 1-14.
- Widodo, S. L. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian*.
- Yusra, Z. Z. (2021). Pengelolaan LKP Pada Masa Pendmik Covid-19. *Journal Of Lifelong Learning*, 4(1), 15-22.
- Zhou, Z. L. (2019). Influence of Transformational Leadership on Employees' Innovative Work Behavior in Sustainable Organizations: Test of Mediation and Moderation Processes. *Sustainability*, 11, 1594.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Michelle
 Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 14 Oktober 2001
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Agama : Kristen
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Alamat : Jalan Semeru Utara, Blok A3 No 25, Kecamatan
 Pasar Kemis, Kabupaten Tangerang – Banten
 Nomor Telepon : 089503490860
 Email : michellemisel98@gmail.com
 IPK : 3.54



Riwayat Pendidikan

TK : Anugerah Kudus (2005-2008)
 SD : Anugerah Kudus (2008-2014)
 SMP : Maria Mediatrix (2014-2017)
 SMK : Strada Daan Mogot (2017-2020)

Riwayat Pekerjaan

2020-2024 : Admin Finance – PT. PIMSF Kapuk

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Tanggal : 08 Juli 2024
Nomor : 006/PIMSF-K/SRT/VII/2024
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Reta Andriyani
Jabatan : Personalia

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Michelle
NIM : 20200500174
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah melakukan penelitian untuk memperoleh data guna menyelesaikan tugas akhir skripsi di PT. PIMSF Kapuk dengan judul “ PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PIMSF KAPUK”.

Demikian surat ini kami buat sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 08 Juli 2024

Reta Andriyani
Personalia

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

KUESIONER

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Michelle (20200500174), Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma Tangerang. Dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana di Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) saya dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PIMSF Kapuk”.

Saya mohon kesediannya untuk mengisi dan menjawab seluruh pernyataan yang ada di dalam kuesioner ini. Besar harapan saya bahwa Bapak/Ibu memberikan tanggapan dalam kuesioner dengan sebenar-benarnya. Data yang terkumpul nantinya hanya akan digunakan untuk penelitian, dan setiap informasi akan dijaga kerahasiaannya.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah mengisi kuesioner ini.

A. Petunjuk Pengisian

1. Bacalah sejumlah pernyataan di bawah ini dengan teliti.
2. Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda (O) pada kolom yang tersedia.
3. Pilihan jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:
 1. STS = Sangat Tidak Setuju
 2. TS = Tidak Setuju
 3. KS = Kurang Setuju
 4. S = Setuju
 5. SS = Sangat Setuju
4. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar atau salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian masing-masing terhadap isi setiap pernyataan tersebut.

B. Data Responden

1. Nama = _____
2. Jenis Kelamin = ☐ Perempuan ☐ Laki-Laki
3. Usia = ☐ ≤ 25 tahun
 - ☐ $> 25 - 30$ tahun
 - ☐ $> 30 - 35$ tahun
 - ☐ $35 - 40$ tahun
 - ☐ > 40 tahun

4. Pendidikan Terakhir = ☐ SD

☐ SMP

☐ SMA /SMK

☐ D1/D2/D3

☐ S1

☐ S2

1. Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu datang tepat waktu sesuai waktu yang ditentukan					
2.	Saya selalu izin apabila tidak masuk kerja					
3.	Saya selalu pulang kerja sesuai dengan jadwal yang ditentukan					
4.	Saya selalu mengikuti aturan SOP (<i>Standard Operasional Prosedur</i>) di perusahaan					
5.	Saya selalu bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang diberikan					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan atau tugas sesuai dengan waktu yang diberikan					
7.	Saya selalu patuh dalam mengerjakan tugas sesuai peraturan yang berlaku					
8.	Saya selalu berhati-hati dalam menggunakan peralatan kantor					
9.	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan yang diberikan secara teliti					
10.	Saya selalu menggunakan seragam kerja dan sepatu safety					

2. Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa fasilitas kerja yang tersedia di tempat saya bekerja sudah memadai.					
2.	Saya mendapatkan pengakuan yang layak atas prestasi dan kontribusi saya					
3.	Saya sering memberikan dukungan moral kepada rekan kerja ketika mereka menghadapi kesulitan.					
4.	Instruksi yang diberikan oleh atasan saya selalu jelas dan mudah dipahami.					
5.	Saya merasa puas dengan pencapaian target yang telah saya raih.					
6.	Saya selalu siap untuk menyelesaikan tugas saya secara mandiri tanpa bergantung pada orang lain					
7.	Saya merasa antusias setiap kali menjalankan tugas sehari-hari.					
8.	Saya selalu berusaha semaksimal mungkin dalam menyelesaikan setiap tugas					
9.	Saya selalu bersikap terbuka dan jujur dalam menyampaikan hasil kerja saya					
10.	Saya merasa memiliki kompetensi yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik					

3. Kuesioner Variabel Kerjasama Tim (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pemberian tanggung jawab dapat tercipta kerjasama yang baik					
2.	Saling berkontribusi baik tenaga maupun pikiran akan terciptanya kerjasama					
3.	Pengeralahan kemampuan secara maksimal akan mendorong kerjasama yang lebih kuat dan berkualitas					
4.	Saya selalu berkoordinasi dengan tim untuk memudahkan sebuah tugas					
5.	Saya selalu menjalin kerjasama yang baik dengan anggota lain untuk mencapai suatu tujuan					
6.	Saya selalu memberikan motivasi kepada anggota lain					
7.	Saya selalu mendorong tim untuk fokus terhadap tujuan yang telah ditetapkan dalam pencapaian organisasi					
8.	Saya merasa telah berkomunikasi yang efektif dan jelas					
9.	Saya selalu semangat dan aktif dalam melakukan kerjasama dalam tim					
10.	Saya selalu bersepakat dengan anggota lain dalam menjalankan konflik secara bersama-sama					

4.Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa mampu memiliki kualitas kerja yang baik					
2.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standar kerja					
3.	Saya memiliki kesadaran dalam penyelesaian tugas					
4.	Saya merasa mampu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
5.	Saya merasa telah bekerja sesuai dengan keahlian saya					
6.	Saya merasa telah meningkatkan produktivitas kerja					
7.	Saya mampu bekerja secara mandiri					
8.	Saya merasa memiliki inisiatif kerja					
9.	Saya merasa menggunakan strategi dalam bekerja membantu efektivitas					
10.	Saya merasa mampu bekerjasama dalam tim					

Lampiran 2 Rekapitulasi Hasil Sebaran Kuisisioner Penelitian

Responden No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir
1	Laki - Laki	≤ 25 tahun	S1
2	Perempuan	≤ 25 tahun	S1
3	Perempuan	≤ 25 tahun	S1
4	Perempuan	≤ 25 tahun	S1
5	Perempuan	> 30 – 35 tahun	S1
6	Laki - Laki	≤ 25 tahun	S1
7	Perempuan	> 25 – 30 tahun	S1
8	Perempuan	35 – 40 tahun	SMA/SMK
9	Perempuan	35 – 40 tahun	SMA/SMK
10	Laki - Laki	> 40 tahun	SMA/SMK
11	Perempuan	≤ 25 tahun	S1
12	Laki - Laki	> 30 – 35 tahun	SMA/SMK
13	Laki - Laki	35 – 40 tahun	SMA/SMK
14	Laki - Laki	> 25 – 30 tahun	S1
15	Perempuan	> 25 – 30 tahun	SMA/SMK
16	Laki - Laki	> 30 – 35 tahun	SMA/SMK
17	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
18	Laki - Laki	≤ 25 tahun	SMA/SMK
19	Perempuan	≤ 25 tahun	S1
20	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
21	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
22	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
23	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
24	Laki - Laki	35 – 40 tahun	SMP
25	Perempuan	> 30 – 35 tahun	S1
26	Perempuan	> 40 tahun	S1
27	Laki - Laki	> 40 tahun	SMA/SMK
28	Laki - Laki	> 30 – 35 tahun	SMA/SMK
29	Laki - Laki	> 30 – 35 tahun	SMA/SMK
30	Laki - Laki	> 40 tahun	S1
31	Laki - Laki	≤ 25 tahun	SMA/SMK

32	Laki - Laki	≤ 25 tahun	S1
33	Laki - Laki	≤ 25 tahun	SMA/SMK
34	Laki - Laki	≤ 25 tahun	SMA/SMK
35	Laki - Laki	≤ 25 tahun	D1/D2/D3
36	Laki - Laki	≤ 25 tahun	S1
37	Perempuan	≤ 25 tahun	S1
38	Laki - Laki	≤ 25 tahun	SMA/SMK
39	Perempuan	$> 25 - 30$ tahun	S1
40	Perempuan	≤ 25 tahun	S1
41	Laki - Laki	≤ 25 tahun	S1
42	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
43	Perempuan	≤ 25 tahun	S1
44	Laki - Laki	≤ 25 tahun	S1
45	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
46	Laki - Laki	$> 30 - 35$ tahun	SMA/SMK
47	Perempuan	≤ 25 tahun	S1
48	Perempuan	≤ 25 tahun	S1
49	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
50	Perempuan	$> 25 - 30$ tahun	SMA/SMK
51	Laki - Laki	$> 25 - 30$ tahun	S1
52	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
53	Laki - Laki	≤ 25 tahun	SMA/SMK
54	Perempuan	≤ 25 tahun	D1/D2/D3
55	Perempuan	≤ 25 tahun	S1
56	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
57	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
58	Laki - Laki	≤ 25 tahun	SMA/SMK
59	Laki - Laki	$> 25 - 30$ tahun	S1
60	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
61	Laki - Laki	≤ 25 tahun	S1
62	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
63	Laki - Laki	≤ 25 tahun	SMA/SMK
64	Perempuan	≤ 25 tahun	S1
65	Laki - Laki	$> 30 - 35$ tahun	SMA/SMK
66	Laki - Laki	> 40 tahun	SMA/SMK
67	Perempuan	$> 25 - 30$ tahun	S1
68	Perempuan	$35 - 40$ tahun	D1/D2/D3

69	Perempuan	> 40 tahun	S1
70	Perempuan	> 30 – 35 tahun	S1
71	Laki - Laki	> 40 tahun	SMA/SMK
72	Laki - Laki	≤ 25 tahun	SMA/SMK
73	Perempuan	≤ 25 tahun	SMA/SMK
74	Laki - Laki	≤ 25 tahun	S1
75	Laki - Laki	≤ 25 tahun	S1
76	Perempuan	> 25 – 30 tahun	S1
77	Perempuan	35 – 40 tahun	SMA/SMK
78	Laki - Laki	> 40 tahun	S1
79	Laki - Laki	> 40 tahun	SMA/SMK
80	Laki - Laki	≤ 25 tahun	SMA/SMK

Responden No.	Disiplin Kerja (X1)									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3
3	3	2	4	3	4	3	3	2	4	3
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
5	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	2	4	3	3	3	3	2	4	3
8	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4
9	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4
10	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3
18	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4
19	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
20	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4
23	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4

63	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
64	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
65	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
68	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
73	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
76	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
77	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4
78	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
79	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
80	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3

Responden No.	Motivasi Kerja (X2)									
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
1	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4
4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3
5	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
8	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
9	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3
10	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
13	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3

18	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
19	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
20	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
23	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
28	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3
32	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3
33	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4
34	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4
35	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
38	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4
39	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4
40	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
47	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3
48	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4
49	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
50	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
52	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4
53	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4
54	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4

[illegible]

12	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
13	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
16	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
17	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4
18	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
20	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
21	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
22	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
24	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
33	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
36	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
37	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3
38	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
39	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
40	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4
41	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3
42	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
43	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
44	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
45	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3
46	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
47	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4
48	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3
49	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3
50	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3

7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
9	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3
10	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
13	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
16	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
17	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4
18	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3
19	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
20	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
21	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
22	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4
23	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
27	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3
28	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3
29	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4
32	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3
33	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
38	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
40	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
46	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
47	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
48	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3

49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
52	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3
53	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
54	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4
55	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
57	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
58	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3
62	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
63	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3
64	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
65	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
67	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
68	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
69	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
73	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
75	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
76	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4
77	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4
78	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4
79	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
80	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki – Laki	38	47,5	47,5	47,5
	Perempuan	42	52,5	52,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid > 25 – 30 tah	9	11,3	11,3	11,3
> 30 – 35 tah	9	11,3	11,3	22,5
> 40 tahun	9	11,3	11,3	33,8
≤ 25 tahun	47	58,8	58,8	92,5
35 – 40 tahun	6	7,5	7,5	100,0
Total	80	100,0	100,0	

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D1/D2/D3	3	3,8	3,8	3,8
S1	35	43,8	43,8	47,5
SMA/SMK	41	51,2	51,2	98,8
SMP	1	1,3	1,3	100,0
Total	80	100,0	100,0	

Frequencies

[illegible]

Frequency Table

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	53	66,3	66,3	66,3
Setuju	27	33,7	33,7	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	49	61,3	61,3	61,3
Setuju	28	35,0	35,0	96,3
Tidak Setuju	3	3,8	3,8	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	56	70,0	70,0	70,0
Setuju	24	30,0	30,0	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	53	66,3	66,3	66,3
Setuju	26	32,5	32,5	98,8
Tidak Setuju	1	1,3	1,3	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	56	70,0	70,0	70,0
Setuju	22	27,5	27,5	97,5
Tidak Setuju	2	2,5	2,5	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	58	72,5	72,5	72,5
Setuju	22	27,5	27,5	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	53	66,3	66,3	66,3
Setuju	27	33,8	33,8	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	49	61,3	61,3	61,3
Setuju	28	35,0	35,0	96,3
Tidak Setuju	3	3,8	3,8	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	56	70,0	70,0	70,0
Setuju	24	30,0	30,0	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	53	66,3	66,3	66,3
Setuju	26	32,5	32,5	98,8
Tidak Setuju	1	1,3	1,3	100,0
Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja (X2)

Frequencies

		Statistics									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10
N	Valid	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

		X2.1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	54	67,5	67,5	67,5
	Setuju	26	32,5	32,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

		X2.2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	48	60,0	60,0	60,0
	Setuju	32	40,0	40,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

		X2.3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	54	67,5	67,5	67,5
	Setuju	26	32,5	32,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

		X2.4			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	54	67,5	67,5	67,5
	Setuju	26	32,5	32,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	52	65,0	65,0	65,0
	Setuju	28	35,0	35,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	38	47,5	47,5	47,5
	Setuju	41	51,2	51,2	98,8
	Tidak Setuju	1	1,3	1,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	48	60,0	60,0	60,0
	Setuju	32	40,0	40,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	53	66,3	66,3	66,3
	Setuju	27	33,8	33,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	53	66,3	66,3	66,3
	Setuju	27	33,8	33,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	38	47,5	47,5	47,5
	Setuju	41	51,2	51,2	98,8
	Tidak Setuju	1	1,3	1,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Variabel Kerjasama Tim (X3)

Frequencies**Statistics**

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
N Valid	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	54	67,5	67,5	67,5
	Setuju	24	30,0	30,0	97,5
	Tidak Setuju	2	2,5	2,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	53	66,3	66,3	66,3
	Setuju	25	31,3	31,3	97,5
	Tidak Setuju	2	2,5	2,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	56	70,0	70,0	70,0
	Setuju	24	30,0	30,0	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	49	61,3	61,3	61,3
Setuju	31	38,8	38,8	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	47	58,8	58,8	58,8
Setuju	33	41,3	41,3	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	43	53,8	53,8	53,8
Setuju	37	46,3	46,3	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	52	65,0	65,0	65,0
Setuju	28	35,0	35,0	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	54	67,5	67,5	67,5
Setuju	23	28,7	28,7	96,3
Tidak Setuju	3	3,8	3,8	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X3.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	53	66,3	66,3	66,3
Setuju	25	31,3	31,3	97,5
Tidak Setuju	2	2,5	2,5	100,0
Total	80	100,0	100,0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	56	70,0	70,0	70,0
	Setuju	24	30,0	30,0	100,0
Total		80	100,0	100,0	

Tanggapan Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Frequencies**Statistics**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
N	Valid	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table**Y1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	50	62,5	62,5	62,5
	Setuju	27	33,8	33,8	96,3
	Tidak Setuju	3	3,7	3,8	100,0
Total		80	100,0	100,0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	56	70,0	70,0	70,0
	Setuju	24	30,0	30,0	100,0
Total		80	100,0	100,0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	55	68,7	68,8	68,8
	Setuju	25	31,3	31,3	100,0
Total		80	100,0	100,0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	58	72,5	72,5	72,5
	Setuju	19	23,8	23,8	96,3
	Tidak Setuju	3	3,7	3,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	59	73,8	73,8	73,8
	Setuju	20	25,0	25,0	98,8
	Tidak Setuju	1	1,2	1,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	53	66,3	66,3	66,3
	Setuju	27	33,7	33,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	58	72,5	72,5	72,5
	Setuju	22	27,5	27,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	54	67,5	67,5	67,5
	Setuju	26	32,5	32,5	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	58	72,5	72,5	72,5
	Setuju	21	26,3	26,3	98,8
	Tidak Setuju	1	1,2	1,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	59	73,8	73,8	73,8
	Setuju	20	25,0	25,0	98,8
	Tidak Setuju	1	1,2	1,3	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Disiplin Kerja (X1)	80	28	40	33,05	3,307
Motivasi Kerja (X2)	80	28	40	33,70	3,297
Kerjasama Tim (X3)	80	28	40	33,31	3,400
Kinerja Karyawan (Y)	80	28	40	32,76	3,070
Valid N (listwise)	80				

	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,002	,001	,002	,000		,004	,002	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.8	Pearson Correlation	,322**	1,000**	,279*	,341**	,226*	,526**	,322**	1	,279*	,341**	,705**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,012	,002	,044	,000	,004		,012	,002	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.9	Pearson Correlation	,340**	,279*	1,000**	,306**	,280*	,819**	,340**	,279*	1	,306**	,712**
	Sig. (2-tailed)	,002	,012	,000	,006	,012	,000	,002	,012		,006	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X1.10	Pearson Correlation	,354**	,341**	,306**	1,000**	,196	,179	,354**	,341**	,306**	1	,651**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,006	,000	,081	,113	,001	,002	,006		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Disiplin Kerja (X1)	Pearson Correlation	,697**	,705**	,712**	,651**	,500**	,749**	,697**	,705**	,712**	,651**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

		Correlations										Motivasi Kerja (X2)
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
X2.1	Pearson Correlation	1	,468**	,453**	,453**	,554**	,254*	,468**	,690**	,453**	,169	,723**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,023	,000	,000	,000	,135	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.2	Pearson Correlation	,468**	1	,220*	,220*	,257*	,243*	,167	,496**	,220*	,176	,511**
	Sig. (2-tailed)	,000		,050	,050	,021	,030	,140	,000	,050	,118	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.3	Pearson Correlation	,453**	,220*	1	,709**	,580**	,283*	,220*	,374**	,593**	,297**	,687**
	Sig. (2-tailed)	,000	,050		,000	,000	,011	,050	,001	,000	,007	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.4	Pearson Correlation	,453**	,220*	,709**	1	,580**	,283*	,220*	,431**	,535**	,297**	,687**
	Sig. (2-tailed)	,000	,050	,000		,000	,011	,050	,000	,000	,007	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.5	Pearson Correlation	,554**	,257*	,580**	,580**	1	,400**	,096	,640**	,919**	,372**	,787**
	Sig. (2-tailed)	,000	,021	,000	,000		,000	,396	,000	,000	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.6	Pearson Correlation	,254*	,243*	,283*	,283*	,400**	1	,438**	,378**	,489**	,868**	,698**
	Sig. (2-tailed)	,023	,030	,011	,011	,000		,000	,001	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.7	Pearson Correlation	,468**	,167	,220*	,220*	,096	,438**	1	,281*	,165	,371**	,511**

	Sig. (2-tailed)	,000	,140	,050	,050	,396	,000		,012	,143	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.8	Pearson Correlation	,690**	,496**	,374**	,431**	,640**	,378**	,281*	1	,545**	,296**	,751**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000	,001	,012		,000	,008	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.9	Pearson Correlation	,453**	,220*	,593**	,535**	,919**	,489**	,165	,545**	1	,452**	,786**
	Sig. (2-tailed)	,000	,050	,000	,000	,000	,000	,143	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X2.10	Pearson Correlation	,169	,176	,297**	,297**	,372**	,868**	,371**	,296**	,452**	1	,649**
	Sig. (2-tailed)	,135	,118	,007	,007	,001	,000	,001	,008	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Motivasi Kerja (X2)	Pearson Correlation	,723**	,511**	,687**	,687**	,787**	,698**	,511**	,751**	,786**	,649**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kerjasama Tim (X3)

		Correlations									Kerjasama Tim (X3)
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10
X3.1	Pearson Correlation	1	,480**	,732**	,384**	,200	,292**	,278*	,220	,480**	,732**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,076	,008	,012	,050	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.2	Pearson Correlation	,480**	1	,708**	,309**	,277*	,217	,465**	,350**	1,000**	,708**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,005	,013	,054	,000	,001	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.3	Pearson Correlation	,732**	,708**	1	,431**	,227*	,213	,492**	,426**	,708**	1,000**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,043	,057	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.4	Pearson Correlation	,384**	,309**	,431**	1	,793**	,240*	,169	,313**	,309**	,431**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,000		,000	,032	,133	,005	,005	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.5	Pearson Correlation	,200	,277*	,227*	,793**	1	,445**	,184	,533**	,277*	,227*
	Sig. (2-tailed)	,076	,013	,043	,000		,000	,103	,000	,013	,043
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.6	Pearson Correlation	,292**	,217	,213	,240*	,445**	1	,055	,281*	,217	,213
	Sig. (2-tailed)	,008	,054	,057	,032	,000		,627	,011	,054	,057
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.7	Pearson Correlation	,278*	,465**	,492**	,169	,184	,055	1	,512**	,465**	,492**

	Sig. (2-tailed)	,012	,000	,000	,133	,103	,627		,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.8	Pearson Correlation	,220	,350**	,426**	,313**	,533**	,281*	,512**	1	,350**	,426**	,641**
	Sig. (2-tailed)	,050	,001	,000	,005	,000	,011	,000		,001	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.9	Pearson Correlation	,480**	1,000**	,708**	,309**	,277*	,217	,465**	,350**	1	,708**	,797**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,005	,013	,054	,000	,001		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
X3.10	Pearson Correlation	,732**	,708**	1,000**	,431**	,227*	,213	,492**	,426**	,708**	1	,852**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,043	,057	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Kerjasama Tim (X3)	Pearson Correlation	,690**	,797**	,852**	,633**	,606**	,463**	,591**	,641**	,797**	,852**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										Kinerja Karyawan (Y)
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
Y1	Pearson Correlation	1	,624**	,211	,312**	,286**	,329**	,675**	,312**	,340**	,216	,670**
	Sig. (2-tailed)		,000	,060	,005	,010	,003	,000	,005	,002	,054	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y2	Pearson Correlation	,624**	1	,286*	,349**	,378**	,245*	,881**	,398**	,379**	,431**	,757**
	Sig. (2-tailed)	,000		,010	,002	,001	,029	,000	,000	,001	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y3	Pearson Correlation	,211	,286*	1	,349**	,189	,303**	,345**	,860**	,318**	,300**	,632**
	Sig. (2-tailed)	,060	,010		,002	,093	,006	,002	,000	,004	,007	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y4	Pearson Correlation	,312**	,349**	,349**	1	,536**	,154	,349**	,305**	,579**	,580**	,683**
	Sig. (2-tailed)	,005	,002	,002		,000	,172	,002	,006	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y5	Pearson Correlation	,286**	,378**	,189	,536**	1	,277*	,315**	,076	,461**	,588**	,613**
	Sig. (2-tailed)	,010	,001	,093	,000		,013	,004	,501	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y6	Pearson Correlation	,329**	,245*	,303**	,154	,277*	1	,303**	,238*	,225*	,201	,500**
	Sig. (2-tailed)	,003	,029	,006	,172	,013		,006	,033	,045	,073	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y7	Pearson Correlation	,675**	,881**	,345**	,349**	,315**	,303**	1	,398**	,439**	,366**	,775**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,002	,004	,006		,000	,000	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y8	Pearson Correlation	,312**	,398**	,860**	,305**	,076	,238*	,398**	1	,325**	,185	,627**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,006	,501	,033	,000		,003	,100	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y9	Pearson Correlation	,340**	,379**	,318**	,579**	,461**	,225*	,439**	,325**	1	,443**	,682**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001	,004	,000	,000	,045	,000	,003		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Y10	Pearson Correlation	,216	,431**	,300**	,580**	,588**	,201	,366**	,185	,443**	1	,641**
	Sig. (2-tailed)	,054	,000	,007	,000	,000	,073	,001	,100	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	,670**	,757**	,632**	,683**	,613**	,500**	,775**	,627**	,682**	,641**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)

Reliability Statistics	
<u>Cronbach's Alpha</u>	<u>N of Items</u>
,868	10

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
<u>Cronbach's Alpha</u>	<u>N of Items</u>
,869	10

Uji Reliabilitas Variabel Kerjasama Tim (X3)

Reliability Statistics	
<u>Cronbach's Alpha</u>	<u>N of Items</u>
,878	10

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
<u>Cronbach's Alpha</u>	<u>N of Items</u>
,854	10

Uji Normalitas *Kolmogorov-Smirnov*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

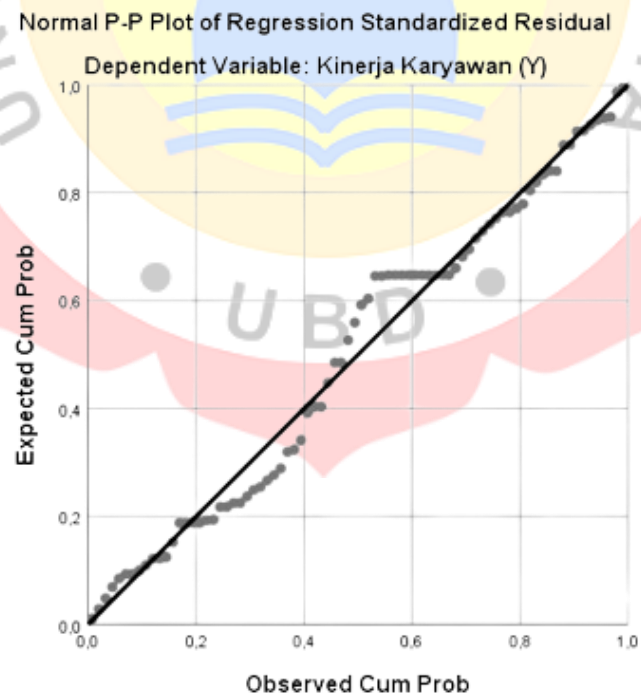
Unstandardized Residual		
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,61065325
Most Extreme Differences	Absolute	,123
	Positive	,077
	Negative	-,123
Test Statistic		,123
Asymp. Sig. (2-tailed)		,004 ^c
Exact Sig. (2-tailed)		,163
Point Probability		,000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Grafik PP-Plot



Uji Heterokedastisitas

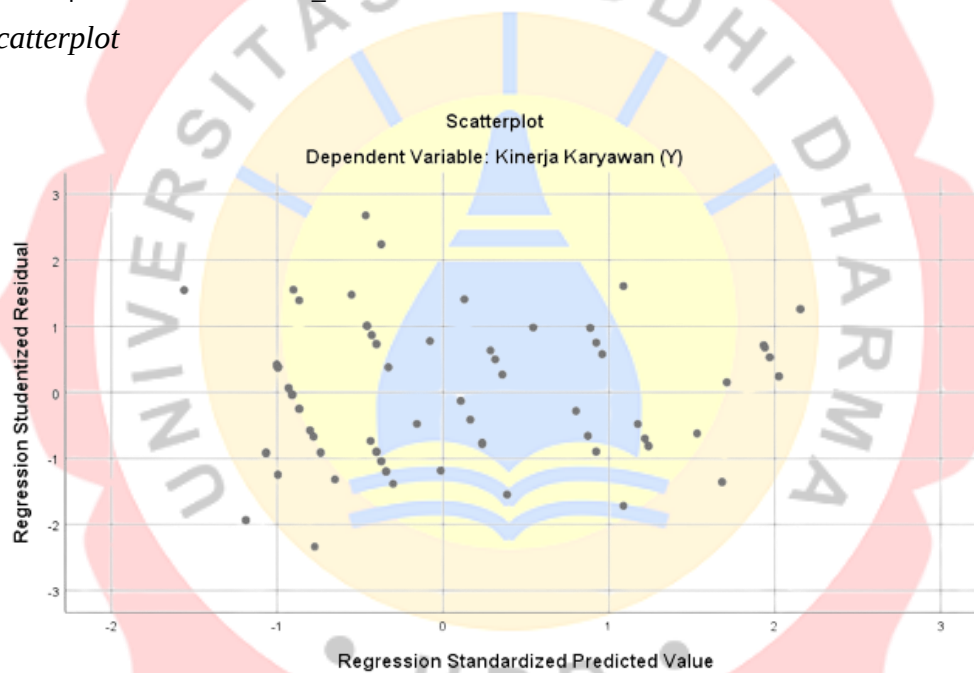
Uji Glejser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	,406	,404			1,005	,318
Disiplin Kerja (X1)	-,017	,021	-,168		-,796	,428
Motivasi Kerja (X2)	,009	,022	,086		,383	,702
Kerjasama Tim (X3)	,011	,022	,114		,509	,613

a. Dependent Variable: ABS_RES

Scatterplot



Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	1,330	,754		1,764	,082		
Disiplin Kerja (X1)	,668	,039	,719	17,063	,000	,293	3,414
Motivasi Kerja (X2)	,086	,042	,093	2,061	,043	,258	3,875
Kerjasama Tim (X3)	,194	,040	,215	4,791	,000	,259	3,854

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Uji Korelasi *Pearson's Product Moment*

Correlations				
	Disiplin Kerja (X1)	Motivasi Kerja (X2)	Kerjasama Tim (X3)	Kinerja Karyawan (Y)
Disiplin Kerja (X1)	Pearson Correlation	1	,805**	,804**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000
	N	80	80	80
Motivasi Kerja (X2)	Pearson Correlation	,805**	1	,829**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000
	N	80	80	80
Kerjasama Tim (X3)	Pearson Correlation	,804**	,829**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	
	N	80	80	80
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	,966**	,850**	,870**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000
	N	80	80	80

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Korelasi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,980 ^a	,960	,959	,623

a. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim (X3), Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2)

Uji Regresi Linier Sederhana

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	3,112	,898			3,466	,001
Disiplin Kerja (X1)	,897	,027	,966		33,183	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	6,106	1,883			3,243	,002
Motivasi Kerja (X2)	,791	,056	,850		14,223	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	6,609	1,691			3,909	,000
Kerjasama Tim (X3)	,785	,050	,870		15,548	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,330	,754		1,764	,082
Disiplin Kerja (X1)	,668	,039	,719	17,063	,000
Motivasi Kerja (X2)	,086	,042	,093	2,061	,043
Kerjasama Tim (X3)	,194	,040	,215	4,791	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	715,029	3	238,343	614,893	,000 ^b
Residual	29,459	76	,388		
Total	744,488	79			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim (X3), Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2)

Lampiran 4 Tabel Distribusi R Pearson's Correlation Product Moment

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258

Sumber: (<http://junaidichaniago.wordpress.com>).

Lampiran 5 Tabel Distribusi Durbin-Watson

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804

Sumber: (<http://junaidichaniago.wordpress.com>).

Lampiran 6 Tabel Distribusi T

Pr Df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Sumber: (<http://junaidichaniago.wordpress.com>).

Lampiran 7 Tabel Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79

Sumber: (<http://junaidichaniago.wordpress.com>)