

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Adanya tujuan dari penelitian yang dijalankan yaitu untuk memberikan bukti empiris dari pengaruh variabel bebas dan variabel terikat yang diteliti. Berdasarkan hasil penelitian dari empat variabel Pelatihan (X1), Gaya Kepemimpinan (X2), dan Motivasi (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dapat diberikan kesimpulan :

- 1) Pengujian R digunakan untuk melihat seberapa besar kemampuan variabel independen terhadap variabel dependen memiliki nilai *R Square* menunjukkan angka 0,504 yang merupakan hasil dari pengkuadratan dari korelasi $0,710 \times 0,710 = 0,504$, sehingga koefisien determinasi dapat terhitung dari besarnya pengaruh pelatihan, gaya kepemimpinan, dan motivasi yaitu 50%, sementara sisanya ($100\% - 50\% = 50\%$) dipengaruhi oleh faktor lainnya diluar dari variabel penelitian ini.
- 2) Pada pengujian secara bersama-sama atau simultan dengan menggunakan uji F, diketahui dari ketiga variabel independen terhadap variabel dependen memiliki nilai $F_{hitung} 33,224 > 2,70 F_{tabel}$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Pengujian F dikatakan baik dan layak apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$. Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima, dapat disimpulkan keempat variabel berpengaruh positif signifikan secara simultan.
- 3) Pengujian parsial untuk Pelatihan (X1) menunjukkan nilai perbandingan t_{hitung} dengan $t_{tabel} 5,586 > 1,660$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Untuk

Gaya Kepemimpinan (X2) memiliki nilai perbandingan t_{hitung} dengan t_{tabel} $7,128 > 1,660$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Sedangkan variabel Motivasi (X3) memiliki nilai perbandingan t_{hitung} dengan t_{tabel} $6,827 > 1,660$ dan signifikansi $0,001 < 0,05$, maka hasil H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y).

B. Implikasi

1) Implikasi Teoritis

Pada hasil penelitian mengenai pelatihan, gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Penta Power Indonesia terbukti berpengaruh secara positif dan signifikan sehingga perusahaan harus lebih memperhatikan indikator-indikator yang berhubungan dengan pelatihan, gaya kepemimpinan dan motivasi agar mendapatkan kinerja yang maksimal dari karyawan.

2) Implikasi Manajerial

- i. Bagi perusahaan, diharapkan hasil penelitian ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pihak manajemen sebagai sumber informasi guna dalam mengambil sebuah keputusan agar kedepannya semakin membaik
- ii. Bagi akademis, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan sebuah pengetahuan mengenai pelatihan, gaya kepemimpinan, motivasi, dan kinerja.

iii. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat memberikan manfaat sebagai sumber referensi serta dapat menambahkan variabel lainnya diluar variabel yang telah diteliti.

3) Implikasi Metodologi

Pada hasil penelitian yang berjudul Pengaruh Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan responden sebanyak 102 menggunakan metode analisa statistik deskriptif data, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji multikolinearitas, uji hipotesis, uji regresi linear berganda, uji T, serta uji F yang pengolahan dibantu dengan menggunakan Aplikasi SPSS 18 (*Statistical Product and Service Solution*) Ver. 18.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, serta pengimplikasian yang telah dibahas, adapun saran dari peneliti agar dapat bermanfaat untuk kedepannya. Berikut saran yang diberikan :

1) Bagi Perusahaan

Pada hasil penelitian ini, penulis berharap perusahaan dapat melakukan evaluasi dan menentukan langkah dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan melihat aspek-aspek yang mendukung mengenai pelatihan, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja yang diberikan.

2) Bagi Peliti Selanjutnya

Penulis berharap agar penelitian selanjutnya dapat mengumpulkan jurnal-jurnal yang dibutuhkan sesuai dengan judul yang akan diteliti agar

dapat memanfaatkan waktu yang terbatas secara maksimal dan dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan tepat waktu. Serta bersikap kritis terhadap variabel yang diteliti agar dapat memberikan manfaat yang lebih baik untuk perusahaan di masa depan.



DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9081>
- Aknes, A., & Silaswara, D. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kemampuan Kerja, dan Motivasi Kerja Pada Produktivitas Kerja Karyawan PT. Surya Teknik Dinamika. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
- Anto gunawan. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CAHAYA UTAMA MANDIRI PLASINDO. <Http://Repositori.Buddhidharma.Ac.Id/View/Divisions/Sch=5Fart/2023.Html>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2). <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Arsini, Y., Fatalisa, N., Nasution, H. F., & Syahriani, L. (2023). Fungsi Dan Peranan Konselor Dalam Manajemen Bimbingan Dan Konseling. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 5(5). <https://doi.org/10.31004/jpdk.v5i5.22789>
- Dahlan, P. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI 46 (Persero) Tbk Unit Kartu Kredit Palembang. *Jurnal Manajemen*, 10(1). <https://doi.org/10.36546/jm.v10i1.540>
- Derrik Hendriawan, & Nana Sutisna. (2022). Pengaruh Komunikasi Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Supermal Karawaci. *Emabi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis - Vol. 1. No. 3, 1(3)*.

- Dewi, A. D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. *Universitas Surabaya, July*.
- Dhyan Parashakti, R., & Irfan Setiawan, D. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1).
- Diana Silaswara, Y. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditengah Pandemi Covid-19 Di Pt.Telekomunikasi Indonesia (Witeltangerang). *Prosiding:Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Dipoatmodjo, T. S. P., Kurniawan, A. W., & Haeruddin, M. I. M. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. IBUNDA DI KOTA MAKASSAR. *Jurnal Manajemen*, 1(2). <https://doi.org/10.26858/jm.v1i2.25598>
- Farhan, R. M., & Indriyaningrum, K. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Visionida*, 9(1). <https://doi.org/10.30997/jvs.v9i1.7486>
- Fauziah, S., & Siahaan, S. M. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Kokapura Avia di Bandar Udara Internasional Yogyakarta Kulon Progo. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 6(2). <https://doi.org/10.47467/reslaj.v6i2.3402>
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2).
- Hartati, S. G., Ginting, S. V., & Simanjuntak, D. C. Y. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan Pada Pt Danamas Insan Kreasi Andalan Medan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Hayati, R. (2019). Pengertian Penelitian Kuantitatif, Macam, Ciri, dan Cara Menuliskannya. 21 Mei 2019.
- Irfan, A., Jumaidah, & Alfian, I. M. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Pengembangan Penjaminan Mutu Pendidikan Vokasi Bidang Kelautan, Teknologi Informasi Dan Komunikasi (Bppmpv-Kptk) Gowa. *Jurnal Online Manajemen ELPEI (JOMEL)*, 4(1).
- Jasmine, A., & Hernawan, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Prospek Indonesia. *NIKAMABI*, 2(1). <https://doi.org/10.31253/ni.v2i1.2014>
- Kevinlie, & Silaswara, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Anugerah Citra Properti. *Emabi:Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2.
- Ni'mah, A., Cahyu, H., Koesoemasari, D. S. P., Wahyuningsih, E. S., Pahlevi, A., Harsuti, & Khaerunnissa, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pembiayaan Bank Arta Leksana Purwokerto. *Midyear International Conference and Call for Paper*, 1(1).
- Pambreni, Y., Ridho, A., & Sutisna, I. (2023). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA GURU DI SMK BINA MANDIRI SUKABUMI KABUPATEN SUKABUMI. *Jambura Economic Education Journal*, 5(1). <https://doi.org/10.37479/jeej.v5i1.16990>
- Pitaloka, M., & Silaswara, D. (2023). Pengaruh Konflik Keluarga, Stres Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anugrahprima Perdana. *NIKAMABI*, 2(1). <https://doi.org/10.31253/ni.v2i1.2372>

- Pujiarti. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pilar Guna Usahatama. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(Vol 17 No 1 (2019): Primanomics : Jurnal Ekonomi dan Bisnis).
- Putri, G. A., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mandiri Internusa. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1).
- Rachel, A. P. R., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1).
- Rahmadani, S., & Akbar, I. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Kota Administrasi Jakarta Selatan. *JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation*, 1(3).
- Santoso, A. (2023). Rumus Slovin : Panacea Masalah Ukuran Sampel ? *Suksma: Jurnal Psikologi Universitas Sanata Dharma*, 4(2). <https://doi.org/10.24071/suksma.v4i2.6434>
- Sari, G. N., & Astuningsih, S. E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS INDONESIA*, 7(1). <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i1.4892>
- Sihombing, J., Susanti, E. N., & ... (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. ... , *ORGANISASI DAN ...*.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).

- Suparman, D. R., Jajang, D., & Wahyudin, S. H. G. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT Bekaert Indonesia Karawang. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(1).
- Taufiq, Abd. R. (2019). PENERAPAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP) DAN AKUNTABILITAS KINERJA RUMAH SAKIT. *Jurnal Profita*, 12(1). <https://doi.org/10.22441/profita.2019.v12.01.005>
- Theorando, Sepdita;Kusnawan, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Makmur Dwijaya. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Triwibowo, T. S., & Sutisna, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Bangun Cemerlang. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
- Darmayanti, L., & Kusnawan, A. (2022). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Etika Yang Baik Terhadap Pengembangan Karier Dan Upah Karyawan Pada PT. Sumber Rezeki Fresh. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
- Farunik, C. G. (2019). Strategi Digital Leadership menurut Pendekatan Kepemimpinan Situasional. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*.
- Imelda Oktafia Lena, & Agus Kusnawan. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Rewards, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Summarecon Agung Tbk Cabang Serpong. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis Vol 2 No 2*, 2(2).
- Kusnawan, M. O. M. & Agus. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Orienta Jaya Abadi. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).

- Mantovani, E., & Sutisna, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Duta Modernpack Jaya. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, Vol.2, No.(2).
- Nana Sutisna, T., Laela, E., & Maulana, I. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Desa di Lingkungan Kecamatan Tempuran Kabupaten Karawang. *Indonesian Journal of Education and Social Sciences*, 1(2). <https://doi.org/10.61849/avvf7d26>
- Novianty, S., & Kusnawan, A. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Konsumen Dalam Menentukan Pembelian Produk Melalui Aplikasi Online Tokopedia. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
- Pratana, F., & Sutisna, N. (2022). Analisis Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Reward terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Gabri Indo Italy. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
- Rialdi, M., Sutisna, N., & Ropi, U. A. (2023). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kerjasama Tim Atlet Arung Jeram Kabupaten Ciamis. *J-KIP (Jurnal Keguruan Dan Ilmu Pendidikan)*, 4(2). <https://doi.org/10.25157/j-kip.v4i2.10731>
- Saputra, A., & Sutisna, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Regional 2 Jakarta 10004. *EMABI: EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS - VOL. 1. NO. 3*, 1(3).
- Sihombing, F. G., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Unires Indonesia. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3).
- Sinta Nanda, D., & Kusnawan, A. (2023). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Persepsi Harga, dan Costumer Relationship Management Terhadap Loyalitas

Pelanggan ACE Hardware Indonesia. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis - Vol. 2 No. 2, 2(2)*.

Siregar, E., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja , Pengalaman Kerja , Disiplin Kerja , Semangat Kerja , Komunikasi , Dan Pelatihan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT . Trafoindo Prima Perkasa. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis, 2(2)*.

Stefanus, & Sutisna, N. (2022). Pengaruh Citra Merek, Harga, dan Kualitas Produk Camera CCTV Protech terhadap Minat Beli Konsumen PT. Profestama Teknik Cemerlang di Alam Sutera Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis, 2(1)*.

Steffie, A., & Kusnawan, A. (2023). Pengaruh Kemudahan Penggunaan, Pengalaman Pengguna dan Kepuasan Pelanggan terhadap Keputusan Penggunaan Berulang Shopeepay (Studi Kasus Pada Konsumen Generasi Z). *Emabi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis, 2(1)*.

Trida, T., Yoyo, T., Sutisna, N., & Silaban, B. (2021). Pengaruh Likuiditas Dan Profitabilitas Terhadap Perubahan Labapada Pt. Unilever Indonesia, Tbk. *AKUNTOTEKNOLOGI, 13(1)*. <https://doi.org/10.31253/aktek.v13i1.706>

Wicaksono, B. B., Satrianto, H., Kusnawan, A., Hernawan, E., Andy, Pujiarti, & Sutrisna. (2023). PELATIHAN KEWIRAUSAHAAN DI MASA PASCA PANDEMI BAGI ANGGOTA MAJELIS AGAMA BUDDHA THERAVADA INDONESIA. *Abdi Dharma, 3(1)*. <https://doi.org/10.31253/ad.v3i1.1894>

Yoyo, T., Parameswari, R., Silaban, B., Salikim, S., Listen, G., Sutisna, N., & Sutrisna, S. (2023). Pemasaran yang efektif dan efisien Pemberdayaan terhadap Pengembangan Kualitas Asset SDM Siswa Siswi kelas X-2 & X-7 SMAN 3 Tangerang dalam Memasarkan Hasil Kreativitasnya secara Efektif dan Efisien. *Abdi Dharma, 3(2)*. <https://doi.org/10.31253/ad.v3i2.2352>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Michelle Agustin
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 22 Desember 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Bugel Mas Indah Blok B5 / 32, Bugel, Karawaci,
Kota Tangerang
Nomor Telepon : 0878-3449-5552
Email : Michelleagustin69@gmail.com
IPK : 3,50



Riwayat Pendidikan

SD : SD Dharma Putra – Tangerang (2008 – 2014)
SMP : SMP Dharma Putra – Tangerang (2014 – 2017)
SMK : SMK Strada Daan Mogot (2017 – 2020)

Riwayat Pekerjaan

2020 – 2021 : Jaya Bintang Steel
2021 (3 bulan) : PT. Sinar Inti Elektrindo Raya
2021 - 2022 : PT. Bangun Era Sejahtera
2022 – sekarang : PT. Penta Power Indonesia

Tangerang, 27 Juli 2024

Michelle Agustin



Solar & Green Energy

PT. PENTA POWER INDONESIA

SURAT KETERANGAN

Nomor : 001/PPI/IV/2024

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Jenny Arini Lim
NIK : -
Jabatan : Direktur

Menerangkan bahwa nama dibawah ini:

Nama : Michelle Agustin
NIM : 20200500149
Program Studi : Manajemen
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar telah melaksanakan penelitian di PT. Penta Power Indonesia dengan judul skripsi “Pengaruh Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Penta Power Indonesia” yang dilakukan pada periode tahun 2024. Penelitian tersebut dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Jenjang Pendidikan Strata 1 (Satu).

Demikian Surat Keterangan ini diberikan untuk digunakan sebagai mestinya.

Tangerang, 19 Juli 2024

PT. Penta Power Indonesia


Jenny Arini Lim

Kawasan Pusat Niaga Terpadu
Jl. Daan Mogot Raya Km 19.6 Blok FF No.8N, Tangerang 15122, Indonesia
Phone : (021) 29660511, 29660542, 54365569 Fax : (021) 54365336
Website : www.pentapower.co.id

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Data responden berdasarkan jenis kelamin

Jenis_Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PEREMPUAN	26	25.5	25.5	25.5
	LAKI-LAKI	76	74.5	74.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Data responden berdasarkan Usia

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 TAHUN	13	12.7	12.7	12.7
	26-35 TAHUN	33	32.4	32.4	45.1
	36-45 TAHUN	49	48.0	48.0	93.1
	> 45 TAHUN	7	6.9	6.9	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Data responden berdasarkan Lama Bekerja

Lama_Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 TAHUN	17	16.7	16.7	16.7
	1-5 TAHUN	43	42.2	42.2	58.8
	> 5 TAHUN	42	41.2	41.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Frekuensi Pernyataan X1

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	4	3.9	3.9	4.9
	KS	22	21.6	21.6	26.5
	S	37	36.3	36.3	62.7
	SS	38	37.3	37.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	3	2.9	2.9	3.9
	KS	23	22.5	22.5	26.5
	S	39	38.2	38.2	64.7
	SS	36	35.3	35.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	3	2.9	2.9	3.9
	KS	22	21.6	21.6	25.5
	S	44	43.1	43.1	68.6
	SS	32	31.4	31.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	5.9	5.9	5.9

	KS	20	19.6	19.6	25.5
	S	41	40.2	40.2	65.7
	SS	35	34.3	34.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	5.9	5.9	5.9
	KS	23	22.5	22.5	28.4
	S	40	39.2	39.2	67.6
	SS	33	32.4	32.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4.9	4.9	4.9
	KS	29	28.4	28.4	33.3
	S	35	34.3	34.3	67.6
	SS	33	32.4	32.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4.9	4.9	4.9
	KS	26	25.5	25.5	30.4
	S	41	40.2	40.2	70.6
	SS	30	29.4	29.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	10	9.8	9.8	11.8

S	45	44.1	44.1	55.9
SS	45	44.1	44.1	100.0
Total	102	100.0	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	1	1.0	1.0	1.0
KS	24	23.5	23.5	24.5
S	42	41.2	41.2	65.7
SS	35	34.3	34.3	100.0
Total	102	100.0	100.0	

Frekuensi Pernyataan X2

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1.0	1.0	1.0
TS	4	3.9	3.9	4.9
KS	17	16.7	16.7	21.6
S	46	45.1	45.1	66.7
SS	34	33.3	33.3	100.0
Total	102	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	4	3.9	3.9	3.9
KS	22	21.6	21.6	25.5
S	40	39.2	39.2	64.7
SS	36	35.3	35.3	100.0
Total	102	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	22	21.6	21.6	23.5
	S	44	43.1	43.1	66.7
	SS	34	33.3	33.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	22	21.6	21.6	23.5
	S	44	43.1	43.1	66.7
	SS	34	33.3	33.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	2	2.0	2.0	2.9
	KS	25	24.5	24.5	27.5
	S	42	41.2	41.2	68.6
	SS	32	31.4	31.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	2	2.0	2.0	3.9
	KS	21	20.6	20.6	24.5
	S	54	52.9	52.9	77.5
	SS	23	22.5	22.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	2	2.0	2.0	3.9
	KS	21	20.6	20.6	24.5
	S	54	52.9	52.9	77.5
	SS	23	22.5	22.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	3	2.9	2.9	3.9
	KS	13	12.7	12.7	16.7
	S	46	45.1	45.1	61.8
	SS	39	38.2	38.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	7.8	7.8	7.8
	KS	15	14.7	14.7	22.5
	S	34	33.3	33.3	55.9
	SS	45	44.1	44.1	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	22	21.6	21.6	22.5
	S	50	49.0	49.0	71.6
	SS	29	28.4	28.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	6.9	6.9	6.9
	KS	20	19.6	19.6	26.5
	S	40	39.2	39.2	65.7
	SS	35	34.3	34.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	2	2.0	2.0	2.9
	KS	26	25.5	25.5	28.4
	S	39	38.2	38.2	66.7
	SS	34	33.3	33.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Frekuensi Pernyataan X3

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	11	10.8	10.8	10.8
	S	47	46.1	46.1	56.9
	SS	44	43.1	43.1	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3.9	3.9	3.9
	KS	21	20.6	20.6	24.5
	S	38	37.3	37.3	61.8
	SS	39	38.2	38.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	22	21.6	21.6	22.5
	S	46	45.1	45.1	67.6
	SS	33	32.4	32.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	3	2.9	2.9	4.9
	KS	11	10.8	10.8	15.7
	S	40	39.2	39.2	54.9
	SS	46	45.1	45.1	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3.9	3.9	3.9
	KS	22	21.6	21.6	25.5
	S	41	40.2	40.2	65.7
	SS	35	34.3	34.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	4	3.9	3.9	4.9
	KS	22	21.6	21.6	26.5
	S	41	40.2	40.2	66.7
	SS	34	33.3	33.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2.9	2.9	2.9
	KS	21	20.6	20.6	23.5
	S	42	41.2	41.2	64.7
	SS	36	35.3	35.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	2.9	2.9	2.9
	KS	23	22.5	22.5	25.5
	S	34	33.3	33.3	58.8
	SS	42	41.2	41.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3.9	3.9	3.9
	KS	19	18.6	18.6	22.5
	S	34	33.3	33.3	55.9
	SS	45	44.1	44.1	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Frekuensi Pernyataan Y

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	16	15.7	15.7	17.6
	S	52	51.0	51.0	68.6
	SS	32	31.4	31.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	23	22.5	22.5	23.5
	S	54	52.9	52.9	76.5
	SS	24	23.5	23.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	2	2.0	2.0	3.9
	KS	20	19.6	19.6	23.5
	S	47	46.1	46.1	69.6
	SS	31	30.4	30.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	4.9	4.9	4.9
	KS	23	22.5	22.5	27.5
	S	49	48.0	48.0	75.5
	SS	25	24.5	24.5	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	14	13.7	13.7	13.7
	KS	21	20.6	20.6	34.3
	S	51	50.0	50.0	84.3
	SS	16	15.7	15.7	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	2	2.0	2.0	3.9
	KS	15	14.7	14.7	18.6
	S	44	43.1	43.1	61.8
	SS	39	38.2	38.2	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	3	2.9	2.9	4.9
	KS	23	22.5	22.5	27.5
	S	38	37.3	37.3	64.7
	SS	36	35.3	35.3	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3.9	3.9	3.9
	KS	19	18.6	18.6	22.5
	S	48	47.1	47.1	69.6
	SS	31	30.4	30.4	100.0

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	3.9	3.9	3.9
	KS	19	18.6	18.6	22.5
	S	48	47.1	47.1	69.6
	SS	31	30.4	30.4	100.0
	Total	102	100.0	100.0	

Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PELATIHAN	102	18	45	36.39	3.864
GAYA KEPEMIMPINAN	102	23	50	40.48	4.747
MOTIVASI	102	19	45	37.15	4.082
KINERJA KARYAWAN	102	16	38	31.90	3.740
Valid N (listwise)	102				

Uji Reliabilitas dan Validasi X1

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	102	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.622	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	32.33	11.927	.332	.586
X1.2	32.35	12.092	.332	.586
X1.3	32.38	11.664	.429	.561
X1.4	32.36	12.332	.293	.596
X1.5	32.41	12.502	.261	.605
X1.6	32.45	12.567	.244	.609
X1.7	32.45	12.309	.309	.592
X1.8	32.09	12.933	.281	.600
X1.9	32.30	12.887	.254	.605

Uji Reliabilitas dan Validasi X2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	36.42	20.028	.226	.758

X2.2	36.42	19.494	.306	.746
X2.3	36.40	18.619	.480	.723
X2.4	36.48	17.876	.542	.712
X2.5	36.56	19.100	.379	.736
X2.6	36.31	18.277	.499	.719
X2.7	36.34	18.445	.393	.735
X2.8	36.44	18.605	.502	.720
X2.9	36.47	18.014	.480	.721
X2.10	36.47	19.063	.355	.740

Uji Reliabilitas dan Validasi X3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	32.82	14.860	.267	.678

X3.2	33.05	13.631	.359	.662
X3.3	33.07	14.104	.324	.669
X3.4	32.92	12.687	.494	.632
X3.5	33.10	14.228	.268	.680
X3.6	33.14	13.704	.325	.669
X3.7	33.06	13.323	.444	.645
X3.8	33.05	13.196	.372	.660
X3.9	32.97	13.375	.396	.654

Uji Reliabilitas dan Validasi Y

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

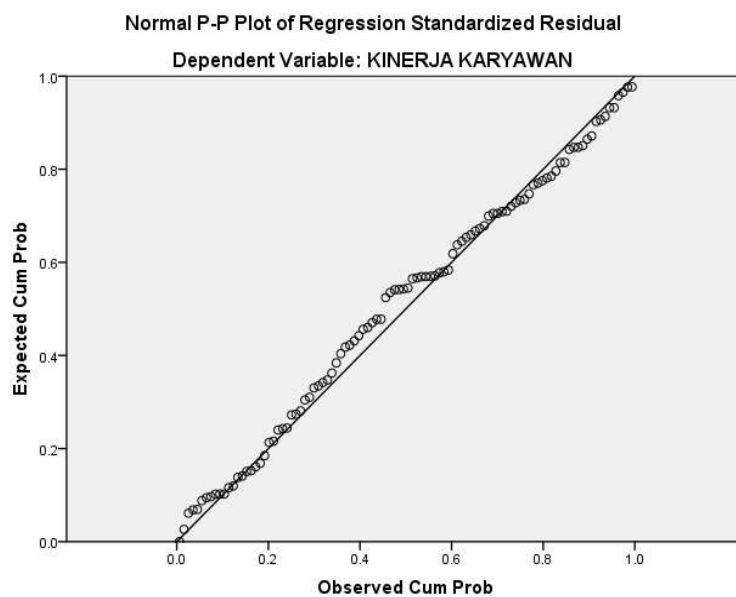
Cronbach's Alpha	N of Items
.686	8

Item-Total Statistics

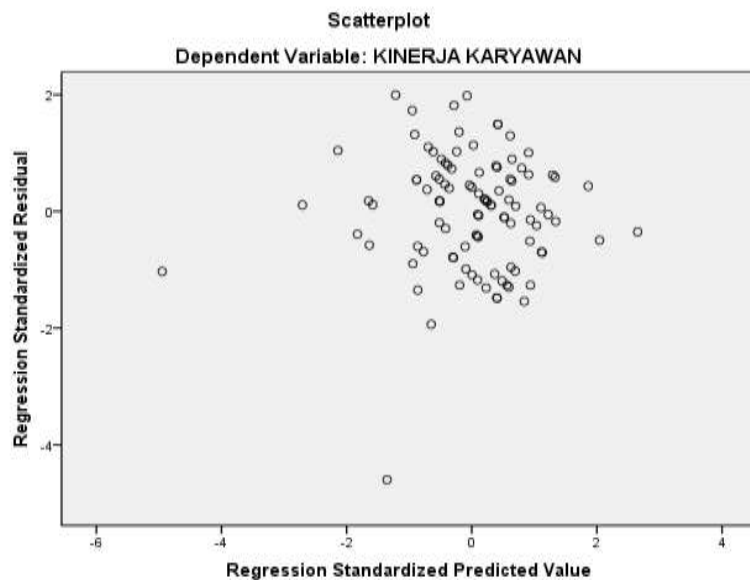
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

Y1.1	27.78	11.735	.340	.664
Y1.2	27.91	11.665	.375	.658
Y1.3	27.89	10.671	.448	.638
Y1.4	27.98	11.109	.407	.649
Y1.5	28.23	11.305	.308	.673
Y1.6	27.76	11.964	.206	.696
Y1.7	27.89	10.137	.497	.624
Y1.8	27.86	10.951	.447	.640

UJI NORMALITAS



UJI HETEROSKEDASTISITAS



UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.040	3.150		.330	.742		
PELATIHAN	.262	.075	.271	3.483	.001	.836	1.196
GAYA	.287	.064	.365	4.461	.000	.757	1.322
KEPEMIMPINAN							
MOTIVASI	.261	.078	.284	3.356	.001	.704	1.420

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

UJI KORELASI

Correlations

		PELATIHAN	GAYA KEPEMIMPINAN	MOTIVASI	KINERJA KARYAWAN
PELATIHAN	Pearson Correlation	1	.293**	.386**	.488**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.000
	N	102	102	102	102
GAYA KEPEMIMPINAN	Pearson Correlation	.293**	1	.479**	.580**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.000
	N	102	102	102	102
MOTIVASI	Pearson Correlation	.386**	.479**	1	.564**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	102	102	102	102
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.488**	.580**	.564**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	102	102	102	102

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVASI, PELATIHAN, GAYA KEPEMIMPINAN ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

UJI R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
-------	---	----------	-------------------	----------------------------

1	.710 ^a	.504	.489	2.674
---	-------------------	------	------	-------

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, PELATIHAN, GAYA KEPEMIMPINAN

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

UJI SIGNIFIKAN SIMULTAN (UJI F)

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	712.486	3	237.495	33.224	.000 ^a
	Residual	700.534	98	7.148		
	Total	1413.020	101			

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, PELATIHAN, GAYA KEPEMIMPINAN

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

UJI SIGNIFIKAN PARSIAL (UJI T)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.725	3.092		4.762	.000
	PELATIHAN	.472	.085	.488	5.586	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13.386	2.615		5.119	.000
	GAYA KEPEMIMPINAN	.457	.064	.580	7.128	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.709	2.828		4.494	.000
	MOTIVASI	.517	.076	.564	6.827	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Kuesioner

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Michelle Agustin (20200500149), mahasiswi di Universitas Buddhi Dharma. Saya meminta ketesediaan bapak/ibu, serta saudara/i, di PT. Penta Power Indonesia untuk memberikan sedikit waktunya dan berpartisipasi mengisi seluruh pernyataan pada kuisisioner ini. Penelitian ini dilakukan sebagai syarat penyelesaian skripsi yang berjudul :

“PENGARUH PELATIHAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN MOTIVASI KERJA PADA KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS DI PT. PENTA POWER INDONESIA)”.

Oleh karena itu, saya berharap agar para responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya dan menjaga kerahasiaan sesuai dengan etika didalam penelitian. Setiap jawaban yang diberikan bapak/ibu, serta saudara/i sangat membantu berjalannya penelitian ini.

Ada lima jawaban dengan penilaian :

5 = SS / Sangat Setuju

4 = S / Setuju

3 = KS / Kurang Setuju
2 = TS / Tidak Setuju
1 = STS / Sangat Tidak Setuju

Atas perhatian dan bantuannya, saya ucapkan terima kasih

Hormat saya,
Michelle

Data Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Masa Bekerja :

Daftar Pernyataan Kuesioner

Variabel = Pelatihan Kerja (X1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya dapat meningkatkan kualitas pekerjaan setelah melakukan pelatihan					
2	Keahlian yang saya miliki menjadi lebih mendalam setelah mengikuti pelatihan					
3	Hasil pekerjaan saya menjadi lebih berkualitas					
4	Saya dapat merasakan adanya manfaat dari pelatihan					

5	Materi yang disampaikan sesuai dengan kebutuhan kerja					
6	Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan materi yang dibahas					
7	pelatihan materi sesuai kebutuhan peserta					
8	Materi dibahas dengan menggunakan bahasa yang mudah dipahami					
9	Saya dapat memahami keseluruhan materi yang disampaikan					

Variabel = Gaya Kepemimpinan (X2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Memiliki kemampuan dalam mengambil sebuah keputusan pada masalah yang dihadapi					
2	Memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik					
3	Memiliki kemampuan mengendalikan masalah yang sedang dihadapi					
4	Kemampuan memberikan dorongan yang dapat memotivasi karyawan					
5	Kemampuan merasakan apa sedang orang lain					

	rasakan					
6	Memiliki sikap percaya diri untuk menghadapi situasi apapun					
7	Memiliki rasa tanggung jawab atas kegagalan maupun keberhasilan tim					
8	Kemampuan melakukan pengarahan dengan baik					
9	Memiliki pengendalian emosi yang baik dan stabil					
10	Memiliki kedekatan secara personal kepada semua orang tanpa membedakan jabatan					

Variabel = Motivasi Kerja (X3)

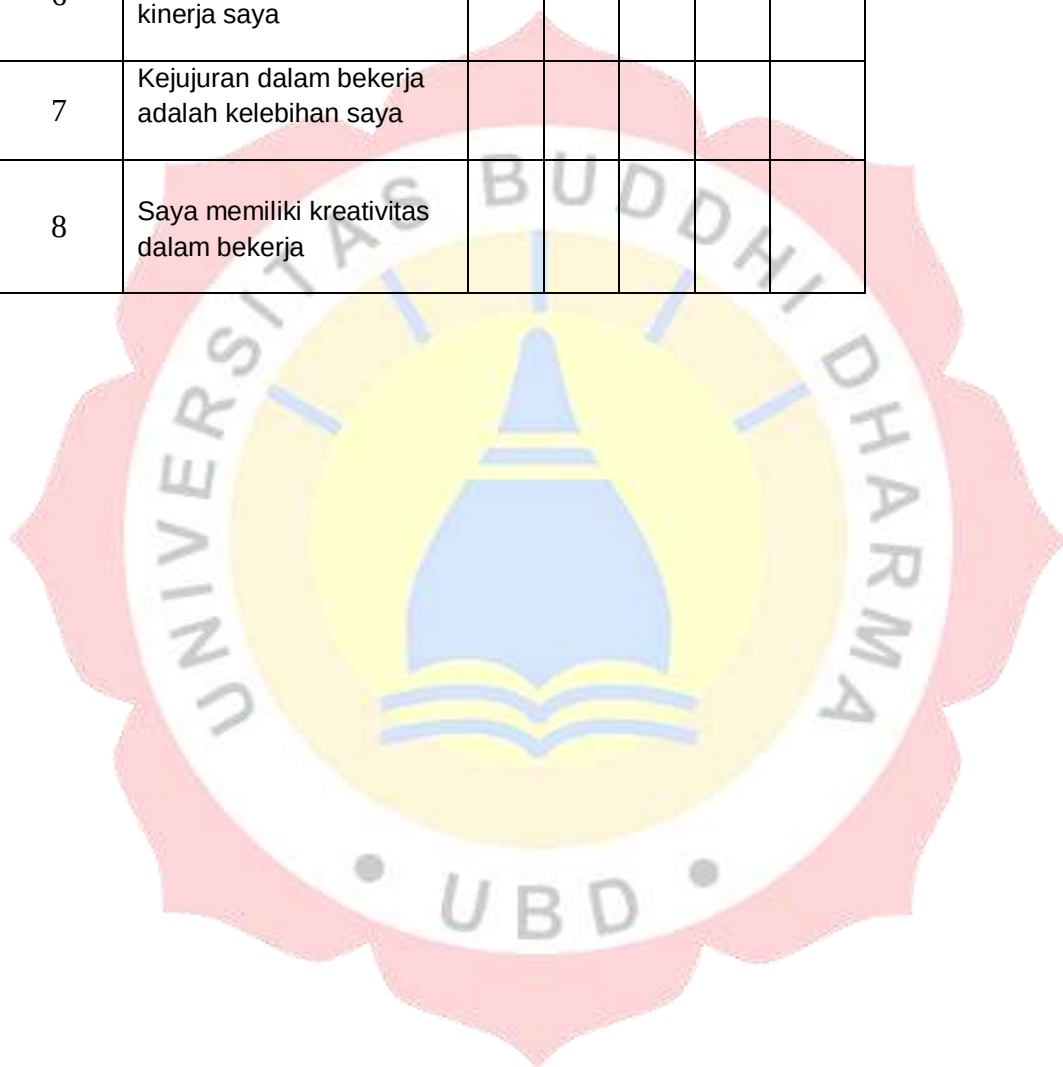
No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pemberian dorongan akan menghasilkan sebuah keberhasilan					
2	Adanya pengakuan yang diterima akan memotivasi untuk meningkatkan kinerja					
3	Saya lebih bersemangat jika pekerjaan sesuai dengan skill yang saya miliki					

4	Setiap pekerjaan membutuhkan tanggung jawab					
5	Prosedur kerja yang jelas dalam sebuah perusahaan dapat meningkatkan kualitas kerja					
6	Memiliki sikap inisiatif dalam bekerja					
7	Memiliki komunikasi yang baik dalam lingkungan kerja					
8	Mampu beradaptasi dalam pekerjaan apapun					
9	Adanya pemberian gaji yang sesuai dan tepat waktu					

Variabel = Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu menjalankan pekerjaan yang diberikan untuk mencapai target					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efisien					
3	Saya memiliki inisiatif untuk melakukan pekerjaan					

4	Pekerjaan yang saya jalankan memiliki hasil yang memuaskan					
5	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan teliti					
6	Gaya kepemimpinan yang baik mempengaruhi kinerja saya					
7	Kejujuran dalam bekerja adalah kelebihan saya					
8	Saya memiliki kreativitas dalam bekerja					



Jawaban Kuesioner Responden

Pelatihan Kerja (X1)

No.	Pelatihan Kerja (X1)									Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	2	1	2	3	2	2	3	2	3	20
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
4	5	5	5	5	4	3	3	4	4	38
5	5	4	3	3	3	4	4	5	4	35
6	4	3	4	4	3	3	3	5	3	32
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	4	4	3	4	4	3	3	4	3	32
9	5	4	5	5	4	5	4	4	4	40
10	5	5	4	5	4	5	5	4	4	41
11	4	4	5	4	3	3	4	5	3	35
12	3	5	3	2	4	5	3	4	2	31
13	5	5	5	4	4	4	3	3	4	37
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
15	4	3	4	5	4	3	5	5	4	37
16	4	4	5	3	3	3	3	4	4	33
17	5	4	4	3	4	3	4	5	3	35
18	5	5	5	5	5	4	4	5	4	42
19	3	4	3	4	3	5	4	4	5	35
20	4	4	4	4	3	3	3	4	3	32
21	3	3	3	3	5	5	5	5	3	35
22	4	4	5	4	5	4	5	4	5	40
23	5	4	5	5	4	4	4	5	3	39
24	5	4	4	5	5	4	3	5	4	39
25	4	4	3	4	5	3	3	5	3	34
26	5	4	4	3	4	5	4	4	4	37
27	4	4	4	5	3	3	3	4	3	33
28	4	5	4	3	3	4	4	5	4	36
29	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
30	3	4	5	4	3	4	5	4	5	37
31	1	2	1	2	2	3	2	2	3	18
32	4	3	4	4	5	3	4	3	4	34
33	3	4	3	4	4	3	3	4	5	33
34	4	4	5	4	5	5	4	5	4	40

35	2	4	4	5	3	4	5	4	5	36
36	4	5	3	3	2	4	2	4	5	32
37	5	4	4	5	5	3	5	4	5	40
38	3	4	4	2	5	3	5	3	4	33
39	4	3	2	5	5	3	4	5	4	35
40	3	5	3	3	5	5	3	4	4	35
41	4	3	5	4	4	4	3	4	4	35
42	4	5	5	4	5	3	4	4	5	39
43	5	3	3	3	4	4	4	5	3	34
44	3	4	4	5	4	4	3	4	3	34
45	4	3	4	4	3	5	4	5	5	37
46	3	4	3	5	3	4	4	5	5	36
47	5	5	5	5	4	3	2	4	4	37
48	3	5	5	4	3	4	5	3	5	37
49	4	5	4	5	5	4	4	5	5	41
50	5	5	5	4	4	5	4	5	3	40
51	3	4	4	4	5	3	5	4	4	36
52	2	2	4	4	5	4	4	5	5	35
53	4	3	2	5	5	3	4	4	4	34
54	3	5	4	4	4	3	5	4	5	37
55	5	4	3	3	5	5	4	5	5	39
56	3	5	5	2	4	4	3	5	3	34
57	4	3	4	5	3	4	5	5	5	38
58	5	5	3	4	4	5	5	5	4	40
59	5	4	3	4	4	5	2	4	5	36
60	5	5	4	3	2	4	4	5	4	36
61	4	3	3	3	4	5	3	4	4	33
62	5	5	5	4	5	5	4	5	4	42
63	4	3	5	5	4	4	5	5	5	40
64	3	4	4	4	4	3	5	4	4	35
65	5	5	5	3	4	4	5	4	4	39
66	5	3	4	4	3	3	5	3	3	33
67	4	5	4	5	2	5	3	5	5	38
68	5	5	4	5	4	5	4	4	4	40
69	4	5	3	4	3	3	3	4	5	34
70	3	3	5	4	3	4	3	5	4	34
71	4	3	4	5	4	2	4	3	3	32
72	5	4	4	4	4	4	5	3	3	36
73	5	5	4	3	3	4	4	4	5	37
74	5	3	4	2	4	5	3	5	4	35
75	4	5	4	4	5	4	3	4	5	38

76	3	4	4	5	4	5	4	5	3	37
77	4	5	3	4	4	3	4	4	3	34
78	4	5	4	5	5	4	5	4	5	41
79	4	3	5	4	4	2	5	5	4	36
80	5	4	5	5	3	4	3	4	4	37
81	3	3	4	4	3	5	5	5	5	37
82	3	3	5	5	5	5	4	4	3	37
83	3	5	4	5	5	4	3	4	5	38
84	2	5	5	4	3	5	4	5	4	37
85	4	4	3	3	4	3	2	5	4	32
86	5	2	4	3	3	5	4	5	5	36
87	5	4	4	4	5	4	5	5	3	39
88	4	5	5	3	3	5	5	3	4	37
89	5	4	5	5	5	2	3	3	4	36
90	3	3	4	4	4	5	4	4	5	36
91	4	4	5	4	5	4	3	4	3	36
92	5	4	3	2	4	3	4	5	4	34
93	3	5	4	4	5	3	4	5	5	38
94	4	4	3	4	4	5	5	3	4	36
95	3	5	3	5	2	4	4	5	5	36
96	5	4	4	3	5	5	5	4	3	38
97	5	5	5	5	4	5	5	4	5	44
98	5	5	4	4	5	3	4	5	5	40
99	5	3	4	4	4	5	4	4	4	37
100	4	3	4	5	5	2	4	5	5	37
101	4	4	5	5	4	5	5	4	4	40
102	4	3	3	5	4	4	4	5	4	36

Gaya Kepemimpinan (X2)

No.	Gaya Kepemimpinan (X2)										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	5	5	5	5	4	4	3	3	5	44
2	4	3	2	4	4	4	2	3	5	5	36
3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	38
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
6	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	30

9	4	5	4	5	3	4	5	5	4	5	44
10	5	5	4	4	3	5	4	5	4	4	43
11	4	3	4	5	3	4	3	4	3	5	38
12	3	4	5	3	4	2	5	3	2	4	35
13	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	41
14	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
15	3	4	3	3	3	5	4	4	5	3	37
16	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
17	4	4	4	5	4	5	3	4	5	4	42
18	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
19	4	4	3	5	4	4	4	3	3	4	38
20	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
21	5	3	3	4	1	2	5	4	3	4	34
22	4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	40
23	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	43
24	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
25	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	39
26	4	5	4	4	4	3	3	5	3	3	38
27	4	3	5	3	4	4	5	4	3	3	38
28	3	4	4	3	4	4	3	4	3	5	37
29	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
30	5	4	4	4	4	5	5	4	5	3	43
31	3	2	3	3	4	3	2	3	2	3	28
32	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	33
33	3	5	4	3	4	4	5	4	5	5	42
34	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
35	4	5	4	4	2	3	2	4	4	2	34
36	4	5	4	4	3	4	5	4	5	3	41
37	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
38	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
39	4	5	5	4	5	5	4	5	5	3	45
40	4	4	5	4	5	5	4	3	3	3	40
41	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	41
42	4	3	5	5	4	5	4	4	3	5	42
43	4	5	2	1	4	4	2	3	5	5	35
44	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
45	5	5	3	3	4	4	5	4	4	4	41
46	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
47	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46

48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
49	4	4	3	3	3	3	4	3	2	3	32
50	5	5	4	5	3	4	5	5	4	5	45
51	5	4	4	4	3	5	4	5	4	4	42
52	5	4	4	5	3	4	3	4	3	5	40
53	4	3	5	3	4	2	5	3	2	4	35
54	3	5	3	4	4	5	3	4	4	5	40
55	2	4	5	4	3	4	5	5	5	4	41
56	4	5	5	5	4	3	4	5	4	5	44
57	3	5	4	5	4	4	5	3	5	4	42
58	3	4	4	4	4	3	5	5	4	4	40
59	4	5	5	5	5	4	4	4	5	3	44
60	4	3	3	3	5	5	5	4	4	5	41
61	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	41
62	4	3	4	3	5	4	5	4	4	5	41
63	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4	38
64	5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	46
65	3	4	5	3	4	4	5	4	3	3	38
66	5	3	4	3	4	4	3	4	3	5	38
67	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	41
68	4	5	4	4	4	5	5	4	5	3	43
69	5	5	3	3	4	3	2	3	2	3	33
70	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	33
71	3	5	4	3	4	4	5	4	5	5	42
72	4	2	5	4	4	5	5	5	5	4	43
73	5	3	4	4	2	3	2	4	4	2	33
74	2	4	4	4	3	4	5	4	5	3	38
75	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45
76	4	2	5	4	5	5	4	4	5	4	42
77	4	3	5	4	5	5	4	5	5	3	43
78	4	5	5	4	5	5	4	3	3	3	41
79	5	3	4	4	3	5	4	4	4	4	40
80	4	4	4	5	5	4	5	3	4	5	43
81	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	46
82	2	3	5	4	5	4	5	5	4	5	42
83	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
84	5	5	3	3	4	5	3	3	4	3	38
85	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
86	4	5	4	3	5	5	5	1	3	5	40
87	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	42
88	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	46

89	4	3	5	4	5	4	3	4	4	5	41
90	5	4	4	3	5	4	5	4	3	4	41
91	4	3	5	3	3	5	4	4	4	3	38
92	4	5	4	5	4	3	3	4	5	3	40
93	5	4	4	5	4	5	4	3	4	3	41
94	2	4	4	4	4	5	4	5	5	5	42
95	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
96	3	3	3	2	1	1	2	3	2	3	23
97	4	2	3	3	4	4	4	3	3	3	33
98	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43
99	3	3	5	5	4	4	5	5	5	4	43
100	1	3	3	2	3	4	3	3	4	1	27
101	5	4	4	3	3	3	2	3	4	5	36
102	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	44

Motivasi Kerja (X3)

No.										Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
1	5	2	3	3	4	4	4	3	3	31
2	3	5	5	3	5	2	3	1	4	31
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	42
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
6	5	4	4	5	4	4	4	4	5	39
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	4	4	4	5	5	4	3	3	5	37
9	5	5	4	5	5	4	4	4	5	41
10	5	4	5	5	3	3	4	5	5	39
11	4	4	3	5	5	5	4	4	3	37
12	5	3	4	1	5	2	3	4	3	30
13	4	5	3	4	4	3	5	4	4	36
14	5	4	3	5	4	5	5	5	5	41
15	4	5	5	4	5	3	4	5	5	40
16	5	5	3	5	5	5	5	3	5	41
17	5	4	5	4	5	5	4	5	4	41
18	5	5	4	5	5	5	5	4	5	43
19	5	3	4	5	3	3	4	3	4	34
20	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
21	4	3	5	5	5	1	3	5	5	36

22	4	4	3	5	5	4	5	4	5	39
23	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41
24	5	4	5	4	3	4	4	5	5	39
25	4	3	5	4	5	4	3	4	4	36
26	5	3	3	5	4	4	4	3	4	35
27	4	5	4	3	3	4	5	3	3	34
28	4	5	4	5	4	3	4	3	5	37
29	4	4	4	5	4	5	5	5	5	41
30	4	5	4	4	4	5	5	4	3	38
31	3	2	1	1	2	3	2	3	2	19
32	3	3	4	4	4	3	3	3	4	31
33	4	4	5	5	4	4	5	4	5	40
34	5	5	4	4	5	5	5	4	4	41
35	3	2	3	4	3	3	4	1	5	28
36	4	3	3	3	2	3	4	5	5	32
37	4	5	5	5	5	4	4	5	5	42
38	4	3	5	5	4	3	4	5	5	38
39	5	4	5	4	4	5	3	5	3	38
40	4	5	4	4	4	5	5	5	4	40
41	4	3	4	4	4	4	3	5	4	35
42	5	3	3	5	4	5	3	4	4	36
43	3	5	5	4	5	5	4	4	4	39
44	5	3	5	5	4	4	5	4	4	39
45	5	5	4	5	3	5	5	5	5	42
46	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
47	5	4	4	5	4	4	4	4	5	39
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
49	3	4	4	5	3	4	3	3	5	34
50	4	5	4	5	5	4	4	4	5	40
51	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
52	4	4	3	3	4	3	5	3	3	32
53	4	3	3	4	5	5	4	5	3	36
54	4	5	3	5	4	5	4	4	4	38
55	5	4	3	4	3	4	3	5	5	36
56	4	5	4	2	5	3	2	4	3	32
57	4	3	4	5	3	4	4	5	4	36
58	3	3	4	5	4	4	4	5	3	35
59	5	4	4	5	3	4	4	3	4	36
60	5	3	3	2	4	4	5	4	5	35
61	3	4	3	3	3	5	3	4	3	31

62	4	5	4	4	5	4	3	3	3	35
63	5	3	3	4	4	4	3	3	2	31
64	4	4	5	4	3	3	5	4	3	35
65	4	5	4	3	3	4	5	3	3	34
66	5	5	4	5	4	3	4	3	5	38
67	4	4	4	5	4	5	5	5	5	41
68	4	5	4	5	5	4	3	4	3	37
69	3	4	5	4	3	5	5	3	2	34
70	5	5	5	4	4	3	4	5	4	39
71	4	3	4	3	5	4	4	4	5	36
72	5	4	4	3	3	3	4	4	4	34
73	5	3	3	5	4	5	5	1	5	36
74	4	5	4	5	5	5	4	5	5	42
75	5	5	5	4	5	4	5	5	5	43
76	4	3	5	5	4	3	4	5	5	38
77	5	4	5	4	4	5	3	5	3	38
78	4	5	4	4	3	5	5	5	4	39
79	4	3	4	4	4	4	3	5	4	35
80	5	4	4	4	5	3	4	5	5	39
81	4	5	5	3	5	4	5	5	4	40
82	4	5	4	4	3	5	5	5	4	39
83	5	4	5	5	4	4	5	5	5	42
84	4	4	4	4	3	3	3	4	5	34
85	5	5	4	4	4	4	5	5	5	41
86	5	4	4	5	5	5	5	5	4	42
87	3	4	4	2	3	2	2	3	4	27
88	4	5	5	4	2	4	4	4	5	37
89	4	5	4	5	5	4	3	3	3	36
90	5	4	3	3	3	3	4	4	3	32
91	5	5	3	4	4	3	3	3	4	34
92	5	4	4	4	5	3	4	5	4	38
93	4	4	3	4	4	4	5	4	4	36
94	4	4	4	4	3	4	5	5	4	37
95	3	5	5	4	5	4	4	5	5	40
96	5	2	5	4	4	4	3	4	2	33
97	4	4	5	4	4	5	4	4	4	38
98	4	4	4	5	2	5	4	3	4	35
99	5	5	3	4	4	5	4	5	5	40
100	5	5	5	5	4	5	4	3	3	39
101	5	3	4	5	4	2	5	4	4	36
102	4	5	5	4	5	5	4	3	4	39

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Kinerja Karyawan (Y)								Total Y
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	
1	4	3	3	4	4	5	3	5	31
2	5	4	1	3	2	4	2	4	25
3	4	4	4	3	3	4	5	3	30
4	4	4	4	3	3	4	4	4	30
5	4	4	5	4	4	4	5	4	34
6	4	3	4	4	3	4	4	4	30
7	4	5	5	5	4	5	5	5	38
8	3	3	4	3	3	5	4	3	28
9	4	4	4	4	5	4	4	4	33
10	5	4	5	5	3	4	5	5	36
11	4	4	5	4	4	5	3	4	33
12	3	3	3	3	2	5	3	4	26
13	3	4	3	5	4	4	3	3	29
14	4	4	5	4	4	5	5	5	36
15	4	4	4	4	3	4	5	5	33
16	5	5	3	4	4	5	5	4	35
17	5	4	4	3	5	5	5	4	35
18	4	5	5	4	4	5	5	5	37
19	4	4	4	4	3	3	4	5	31
20	5	4	4	4	4	5	5	5	36
21	4	4	3	4	5	5	5	4	34
22	4	4	4	3	4	4	3	4	30
23	5	5	5	4	4	4	5	5	37
24	5	4	5	5	4	4	3	3	33
25	4	3	3	4	5	5	4	3	31
26	5	3	4	4	4	3	3	4	30
27	4	4	4	5	3	4	5	4	33
28	4	3	4	4	4	5	4	4	32
29	4	4	4	4	4	5	5	4	34
30	5	5	4	5	4	4	5	5	37
31	2	3	2	3	2	1	1	2	16
32	4	3	3	3	4	3	4	4	28
33	4	4	5	5	4	4	3	4	33
34	5	4	4	5	4	5	5	5	37
35	5	3	4	2	2	4	3	3	26
36	3	4	5	4	2	5	4	4	31
37	5	5	4	5	5	4	3	4	35

38	3	4	5	4	4	5	5	3	33
39	4	5	5	4	4	3	4	5	34
40	4	4	4	2	5	4	4	4	31
41	4	3	3	4	2	5	4	4	29
42	4	5	3	4	4	5	3	5	33
43	5	4	1	3	2	4	2	4	25
44	4	4	4	3	3	4	5	3	30
45	4	4	4	3	3	4	4	4	30
46	4	4	5	4	4	4	5	4	34
47	4	3	4	4	3	4	4	4	30
48	4	5	5	5	4	5	5	5	38
49	3	3	4	3	3	5	4	3	28
50	4	4	4	4	5	4	4	4	33
51	5	4	5	5	3	4	5	5	36
52	4	4	5	4	4	5	3	4	33
53	3	3	3	3	2	5	4	4	27
54	3	4	3	5	4	4	3	3	29
55	5	5	4	4	4	3	3	5	33
56	5	4	5	3	4	4	4	3	32
57	4	3	4	5	5	4	5	3	33
58	5	4	3	3	4	5	4	4	32
59	4	4	3	2	2	5	4	5	29
60	4	5	3	4	4	3	3	2	28
61	3	4	4	3	3	5	4	5	31
62	3	4	3	4	4	4	3	4	29
63	5	4	3	4	3	3	5	4	31
64	4	5	3	4	4	5	3	5	33
65	4	4	4	5	3	4	5	4	33
66	4	3	4	4	4	5	4	4	32
67	4	4	4	4	4	5	5	4	34
68	5	5	4	5	4	4	5	5	37
69	2	3	2	3	2	1	1	2	16
70	4	3	3	3	4	3	4	4	28
71	4	4	5	5	4	4	3	4	33
72	5	4	4	5	4	5	5	5	37
73	5	3	4	2	2	4	3	3	26
74	3	4	5	4	2	5	4	4	31
75	5	5	4	5	5	4	3	4	35
76	3	4	5	4	4	5	5	3	33
77	4	5	5	4	4	3	4	5	34
78	4	4	4	2	5	4	4	4	31

79	4	3	3	4	2	5	4	4	29
80	5	5	5	4	2	3	4	5	33
81	5	4	4	5	3	2	4	4	31
82	3	5	4	4	5	4	2	2	29
83	5	3	4	5	4	5	4	5	35
84	4	4	5	3	3	2	5	5	31
85	4	5	4	4	4	3	5	4	33
86	5	4	4	5	3	5	4	5	35
87	4	5	4	4	4	5	3	3	32
88	5	5	4	5	4	4	5	4	36
89	3	2	5	4	4	4	4	3	29
90	3	3	5	4	5	4	5	4	33
91	4	5	4	3	4	4	5	4	33
92	5	5	5	4	4	3	4	5	35
93	3	4	3	4	4	5	5	3	31
94	5	4	4	4	4	3	5	3	32
95	4	4	5	3	5	3	4	5	33
96	4	4	4	3	4	3	3	4	29
97	4	5	5	4	4	4	4	5	35
98	4	5	5	5	3	5	5	5	37
99	5	4	5	4	5	4	4	4	35
100	5	4	4	5	5	4	4	3	34
101	4	3	5	4	5	5	4	4	34
102	5	4	4	5	3	4	3	5	33