

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan “Analisis Pengaruh Waktu Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Indo Taichen Textile Industry”, diperoleh kesimpulan bahwa:

##### **1. Pengaruh Waktu Kerja (X1) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)**

Dibuktikan dari hasil pengujian hipotesis dengan uji t, memperlihatkan variabel Waktu Kerja berdampak terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan nilai koefisien regresi 0,505. Serta memiliki nilai t hitung sebesar  $13,000 >$  nilai t tabel 1,98498 dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Yang berarti secara parsial Waktu Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

##### **2. Pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)**

Dibuktikan dari hasil pengujian hipotesis dengan uji t, memperlihatkan variabel Motivasi Kerja tidak berdampak terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan nilai koefisien regresi 0,118. Serta memiliki nilai t hitung sebesar  $1,623 <$  nilai t tabel 1,98498 dan nilai signifikansi  $0,108 > 0,05$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Yang berarti secara parsial Motivasi Kerja tidak

berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

### **3. Pengaruh Kompensasi (X3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)**

Dibuktikan dari hasil pengujian hipotesis dengan uji t, memperlihatkan variabel Kompensasi berdampak terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan nilai koefisien regresi 0,323 serta memiliki nilai t hitung sebesar  $4,264 >$  nilai t tabel  $1,98498$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Yang berarti secara parsial Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

### **4. Pengaruh Waktu Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Kompensasi (X3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)**

Dibuktikan dari hasil pengujian hipotesis dengan uji f, memperlihatkan bahwa nilai F hitung sebesar  $74,336 >$  nilai F tabel  $2,70$  dan dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Maka, variabel independen yang terdiri dari Waktu Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu Kepuasan Kerja Karyawan di PT Indo Taichen Textile Industry.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian ini, maka dapat diketahui bahwa Waktu Kerja, Motivasi Kerja, serta kompensasi secara simultan berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Beberapa saran dari penulis adalah sebagai berikut:

## 1. Bagi Perusahaan

- a. Mempertimbangkan waktu kerja yang ditetapkan agar karyawan bisa bekerja secara lebih produktif untuk mencapai tujuan perusahaan serta dapat mencapai hasil bekerja dengan independensi yang baik.
- b. Terapkan gaya kepemimpinan yang dapat memberikan semangat dan mempengaruhi bawahannya untuk bekerja lebih rajin dan mampu merangsang karyawan untuk berkembang menjadi lebih baik.
- c. Pastikan sistem kompensasi yang adil dan kompetitif untuk karyawan.
- d. Pastikan gaji dan tunjangan yang sesuai dengan tanggung jawab dan kontribusi mereka serta ketepatan dalam memberikan gaji tersebut.
- e. Transparansi mengenai kompensasi tersebut dapat membangun kinerja kerja karyawan.

## 2. Bagi Pengembang Ilmu

Berdasarkan penelitian ini, penulis berharap skripsi ini dapat memperkaya wawasan serta pengalaman terkait Analisis Pengaruh Waktu Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Khususnya dalam penerapan teori yang telah diterima di Universitas Buddhi Dharma, dipadukan dengan praktik di lapangan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adam, M., Juita, R., & Djalil, M. A. (2020). The Effect of Competence, Education and Training on Career Development and Its Impact on Employees 'Performance in Aceh Civil Service Agency, Indonesia. *East African Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 3(3), 264–269. <https://doi.org/10.36349/EASJEEM.2020.v03i03.038>
- Adinata, M. C., & Turangan, J. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 195–201. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22567>
- Anggi Anggriani, & Muhammad Badar. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Shift Jam Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Bima. *JOURNAL SCIENTIFIC OF MANDALIKA (JSM)* e-ISSN 2745-5955 / p-ISSN 2809-0543, 3(8), 23–33. <https://doi.org/10.36312/10.36312/vol3iss8pp23-33>
- Argrelia, S. P., & Sutrisna. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan ( Studi Kasus pada PT . ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk ). *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–14.
- Attaqi, L. F. (2022). Analisis pengaruh tingkat pendidikan, upah, usia, pengalaman kerja dan jam kerja Terhadap produktivitas tenaga kerja pada Industri Manufaktur (Studi Kasus Bagian Produksi PT. Waskita Beton Precast Plant Sidoarjo). *Journal of Development Economic and Social Studies*, 1(1), 123–141.
- Chaniari, L. A., & Sutrisna. (2023). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja , Benefit , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Hings Subur Makmur. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
- Efrinawati, Yusup, Norawati, S., & Supardi. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada

- Kinerjapegawaidinas Ketenagakerjaan Dan transmigrasi Provinsi Riau. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 1–16.  
<https://jurnal.syntaxliterate.co.id/index.php/syntax-literate/article/view/6554/3896>
- Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(2).  
<https://doi.org/10.25134/ijsm.v3i2.3632>
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–6. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26.  
<https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–11.  
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192.  
<https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Isni, S. N. F., Amalia, L., & Anindita, R. (2022). Pengaruh Pembagian Waktu Kerja Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 19(2), 68–83.  
<https://doi.org/10.21831/jim.v19i2.52563>
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i4.3811>
- Louisa, F. et al. (2023). Pengaruh Peningkatan Gaji , Insentif , Dan Penghargaan

- Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT . Senyum Pesona Timur. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1, 1–7.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.282>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4681>
- Putri, G. A., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mandiri Internusa. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–11. <http://jurnalmahasiswa.uma.ac.id/index.php/jimbi>
- Rahayu, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Perumpegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Brand*, 2(2), 184–189. <https://www.ejournals.umma.ac.id/index.php/brand/article/view/661/515>
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Salim, F. P., & Widiyanto, G. (2023). The Effect of Discipline , Compensation , and Work Commitment on Employee Performance at PT TriTunggal Cemerlang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 1782–1789.
- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir, M. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *Financial and Accounting Indonesian Research*, 2(2), 83–96. <https://doi.org/10.36232/jurnalfairakuntansiunimuda.v2i2.3852>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>

- Shavira, A. V., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sri Rejeki Isman Tbk. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(04), 1010–1022. <https://journal.mediapublikasi.id/index.php/bullet>
- Shobirin, A., & Siharis, A. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Literatur. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 235–246. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.188>
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). <https://www.freepik.com/>
- Siregar, L. D., Perizade, B., & Bakri, S. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Bank Sumsel Babel Kantor Pusat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 17(4), 185–192. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v17i4.12111>
- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411–420. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.267>
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management ...*, 3(October), 3476–3482. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1198%0Ahttps://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/download/1198/809>
- Syahidin, S., Syafii, M., & Sirojuzilam, S. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Aceh Tengah dan Kabupaten Bener Meriah dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(5), 1610–1617. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i5.616>
- Thoibah, B., Sari, D. P., Ayenti, E., & Sofi, M. (2024). *Studi Literatur : Pengaruh*

*Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Literatur Study :  
The Influence of Work Motivation on Employee Performance in the Company.*  
7(7), 2605–2609. <https://doi.org/10.56338/jks.v7i7.5534>

Vega Aysyawan, P., & Febri Satoto, H. (2022). Analisis Pengukuran Waktu Kerja Dan Beban Kerja Mental Guna Menentukan Tenaga Kerja Yang Optimal Pada Cv. Xyz. *Prosiding Senakama, 1*(September), 183–192.





## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Identitas Pribadi

Nama : Manuella Beatrice Setiawan  
Tempat, Tanggal Lahir : Semarang, 27 Mei 2002  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Kristen Protestan  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jalan Galunggung I No. 5, RT. 002/RW. 021,  
Cibodasari, Cibodas, Tangerang  
Nomor Telpon : 089637900053  
Email : beatricemanuellaaa@gmail.com  
IPK Terakhir : 3.58



### Riwayat Pendidikan

SD (2008 – 2014) : SD Strada Slamet Riyadi I  
SMP (2014 – 2017) : SMP Strada Slamet Riyadi  
SMK (2017 – 2020) : SMK Strada Daan Mogot  
S1 (2020 – 2024) : Universitas Buddhi Dharma

### Riwayat Pekerjaan

Tahun 2020 – 2022 : AlphaPrint Indonesia  
Tahun 2022 – Sekarang : PT Indo Taichen Textile Industry

Tangerang, 02 Agustus 2024

Manuella Beatrice Setiawan

# PT INDO TAICHEN TEXTILE INDUSTRY

KNITTING, DYEING, FINISHING

OFFICE/FACTORY : JL.RAYA SERANG KM.3 (KALI SABI ) DESA UWUNG JAYA, CIBODAS  
TANGERANG 15138 KOTA - TANGERANG P.O.BOX 487 - BANTEN - INDONESIA

PHONE : ( 021 ) - 5520920 ( HUNTING ) , FAX : ( 021 ) - 5523763,55790329,5520035

E-MAIL : marketing@indotaichen.com Web - Site : www.indotaichen.com



## SURAT KETERANGAN

Tangerang, 2 Agustus 2024

Kepada Yth.

Ketua Prodi Manajemen (S1)

Universitas Buddhi Dharma

Di Tempat

Dengan Hormat,

Melalui surat ini kami ingin menerangkan bahwa benar Mahasiswa/i yang tertera di bawah ini telah melakukan penelitian yang dimaksudkan untuk memenuhi kebutuhan untuk penyelesaian tugas akhir/skripsi dengan detail sebagai berikut:

Nama : Manuella Beatrice Setiawan  
NIM : 20200500072  
Program Studi : Manajemen  
Universitas : Universitas Buddhi Dharma Tangerang  
Judul Penelitian : Analisis Pengaruh Waktu Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Indo Taichen Textile Industry

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan, atas kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

PT Indo Taichen Textile Industry



**Heri Bahtiar**

Asst. Manager Marketing

## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN I

#### KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Di PT Indo Taichen Textile Industry

Dengan Hormat,

Perkenalkan, nama saya Manuella Beatrice Setiawan. Saya merupakan mahasiswi aktif Fakultas Bisnis angkatan 2020 Universitas Buddhi Dharma (UBD) dan saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk pemenuhan tugas akhir (skripsi) dengan judul penelitian "**Analisis Pengaruh Waktu Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Indo Taichen Textile Industry**" yang dibimbing oleh Bapak Sonny Santosa. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh waktu kerja motivasi kerja dan kompensasi kerja terhadap kepuasan karyawan di PT Indo Taichen Textile Industry. Atas waktu, perhatian, dan bantuan yang telah diberikan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

## A. Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ini terdiri dari beberapa bagian, yaitu data responden, pernyataan mengenai waktu kerja, motivasi kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja karyawan.
2. Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia
3. Ada lima alternatif jawaban yang dapat dipilih dengan keterangan jawaban sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

KS = Kurang Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

## B. Data Responden

Inisial Nama : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan

Usia : \_\_\_\_\_

Domisili Responden : \_\_\_\_\_

## C. Pernyataan

### a. Waktu Kerja (X1)

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bisa melakukan pekerjaan saya dari manapun tergantung situasi dan kondisi					
2	Perusahaan memberikan perputaran kerja yang					

	sesuai dan dapat diterima oleh para karyawan					
3	Perusahaan mengadakan shift kerja untuk penyesuaian jam kerja karyawan					
4	Perusahaan memberikan tenggat waktu yang cukup untuk saya menyelesaikan pekerjaan saya					
5	Saya mendapatkan waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan kontrak kerja					
6	Saya mendapatkan penilaian kedisiplinan terhadap waktu kerja sesuai dengan kontrak kerja					
7	Saya dapat pulang tepat waktu apabila pekerjaan saya sudah diselesaikan sesuai SOP					
8	Saya mendapatkan fasilitas untuk menunjang pekerjaan saya dapat dilakukan lebih cepat dan efisien					
9	Perusahaan memberikan kebijakan yang mendukung keseimbangan kehidupan-kerja					
10	Saya merasa bahwa waktu kerja saya tidak memengaruhi keadaan mental saya secara negatif					

**b. Motivasi Kerja (X2)**

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Gaji yang saya terima membuat saya lebih termotivasi dalam melakukan pekerjaan					
2	Saya mendapat dukungan dan perlindungan ancaman dari perusahaan					
3	Saya mendapat benefit tambahan dari perusahaan yang bisa memotivasi untuk bekerja lebih giat					
4	Saya seringkali menerima apresiasi dari rekan kerja saya					
5	Saya selalu dilibatkan dalam penyelesaian masalah dengan rekan kerja maupun atasan					
6	Saya merasa termotivasi dan dihargai dengan jabatan yang saya miliki saat ini					
7	Rekan kerja saya selalu berupaya untuk menghargai apapun yang saya kerjakan					
8	Kedudukan saya mampu membuat saya mengembangkan pekerjaan dan karir saya					
9	Saya mendapat pelatihan untuk mengembangkan potensi kerja saya					
10	Saya mendapatkan penghargaan apabila saya menyelesaikan sebuah					

	permasalahan dalam pekerjaan saya					
--	-----------------------------------	--	--	--	--	--

**c. Kompensasi (X3)**

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa puas atas gaji yang diberikan.					
2	Saya mendapatkan gaji saya secara tepat waktu dari perusahaan					
3	Saya merasa puas dengan insentif dan THR yang saya dapat dari perusahaan					
4	Saya mendapatkan insentif dan THR secara tepat waktu dari perusahaan					
5	Bonus yang saya terima telah sesuai yang diharapkan					
6	Perusahaan memberikan bonus sesuai dengan hak yang ditetapkan bagi tiap karyawan					
7	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan bagi karyawan					
8	Perusahaan memberikan asuransi apabila terjadi kecelakaan kerja bagi karyawan					
9	Perusahaan melengkapi fasilitas pekerjaan yang aman dan nyaman bagi karyawan					
10	Perusahaan memberikan peralatan dan perlengkapan kerja yang sesuai dengan kebutuhan karyawan					

**d. Kepuasan Kerja (Y)**

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa hasil yang saya dapatkan di perusahaan ini sesuai dengan kinerja yang saya lakukan					
2	Beban pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan upah yang saya terima					
3	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan perjanjian kerja					
4	Saya merasa nyaman melakukan pekerjaan di perusahaan ini					
5	Saya merasa perintah dari atasan untuk melakukan pekerjaan disampaikan dengan baik					
6	Saya mendapat arahan yang baik dari atasan maupun rekan kerja.					
7	Saya merasa tempat kerja saya membuat saya dapat mengembangkan diri saya					
8	Saya merasa akan ada kenaikan jabatan apabila saya bertahan bekerja di perusahaan ini					
9	Saya merasa puas dan cukup dihargai oleh perilaku rekan kerja saya selama ini					
10	Saya merasa puas dengan interaksi sesama rekan kerja sehingga					



	memudahkan bekerja	dalam					
--	-----------------------	-------	--	--	--	--	--



## LAMPIRAN II

### TABEL JAWABAN RESPONDEN

#### Waktu Kerja (X1)

NO	Waktu Kerja (X1)										Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	2	5	4	2	4	1	5	2	3	2	30
2	5	4	4	2	4	3	5	4	5	3	39
3	2	2	4	2	5	2	4	2	4	4	31
4	2	3	3	4	5	2	5	4	5	4	37
5	4	5	4	5	5	2	4	2	4	3	38
6	2	4	4	3	5	4	5	4	3	3	37
7	4	2	4	2	4	2	4	2	3	2	29
8	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	37
9	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
10	3	1	3	1	5	1	4	2	2	1	23
11	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
12	3	4	4	3	5	4	5	4	4	4	40
13	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	41
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
16	3	5	4	4	5	4	4	4	4	5	42
17	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	39
18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
19	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	39
20	4	4	3	4	4	4	5	4	5	4	41
21	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
22	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
23	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
24	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
25	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
26	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
27	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	44
28	4	4	4	5	3	3	5	4	4	4	40
29	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
30	3	4	3	3	4	4	4	3	4	5	37
31	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	41
32	3	4	5	5	4	4	4	5	4	5	43
33	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
34	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
35	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
36	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
37	4	4	4	4	4	5	2	4	5	4	40

38	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	44
39	4	4	4	4	5	4	2	4	4	5	40
40	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
41	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	40
42	4	4	3	4	4	4	2	5	5	4	39
43	4	4	4	4	2	4	4	5	4	4	39
44	4	4	5	4	3	4	2	5	4	5	40
45	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	37
46	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	42
47	3	4	5	2	3	1	4	1	2	2	27
48	3	4	4	5	3	4	4	5	4	5	41
49	3	5	4	4	2	2	4	2	3	2	31
50	3	5	4	4	4	5	4	4	5	4	42
51	4	3	4	2	4	2	3	2	3	4	31
52	4	2	4	2	1	2	4	2	4	2	27
53	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	40
54	3	1	4	1	4	2	4	2	4	2	27
55	2	5	5	4	5	4	4	5	4	4	42
56	2	4	5	3	4	4	5	4	4	4	39
57	2	4	5	4	4	4	4	5	4	4	40
58	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40
59	2	5	5	4	4	5	4	4	4	4	41
60	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	36
61	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	39
62	1	4	5	4	4	4	5	4	4	4	39
63	3	4	5	4	4	5	4	4	5	5	43
64	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	41
65	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
66	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	40
67	4	4	3	5	5	4	4	3	5	4	41
68	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
69	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	43
70	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
71	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	42
72	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	41
73	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
74	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
75	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
76	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
77	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	39
78	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40
79	5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	42
80	3	4	3	4	5	3	4	4	4	3	37
81	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	39
82	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	39
83	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	40
84	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38

85	5	3	4	4	4	4	4	5	4	5	42
86	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
87	4	3	4	4	4	4	3	5	4	3	38
88	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	38
89	5	4	4	4	2	3	3	3	4	3	35
90	4	3	4	3	5	4	4	3	3	3	36
91	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	35
92	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	36
93	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
94	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	35
95	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	34
96	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	35
97	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	32
98	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	35
99	1	4	3	3	4	4	3	4	3	4	33
100	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	34

**Motivasi Kerja (X2)**

Motivasi Kerja (X2)											Total
NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	42
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
6	4	3	3	5	4	4	5	5	5	4	42
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	3	4	4	4	3	3	3	4	5	37
9	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	45
10	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
11	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
12	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
13	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
14	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	45
15	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
16	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	42
17	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
18	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	41
19	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
20	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
21	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
22	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	41
23	5	3	4	4	5	4	5	4	4	4	42
24	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
25	5	4	3	5	4	5	4	4	4	5	43
26	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42

27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	45
29	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	44
30	5	5	4	4	3	4	4	5	5	4	43
31	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	41
32	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	40
33	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
34	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
35	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
36	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	43
37	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
38	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	45
39	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
40	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
41	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
42	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
43	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
44	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
45	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
46	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
47	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
48	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
49	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
50	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
51	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
52	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
53	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
54	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
56	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	36
61	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
62	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
63	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
64	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
65	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
66	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
67	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
68	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
69	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
70	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
71	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
72	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	41
73	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	41

74	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
75	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
76	4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	43
77	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
78	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	41
79	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
80	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
81	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	41
82	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
84	5	4	3	4	3	4	4	4	5	5	41
85	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	40
86	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	41
87	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
88	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
89	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37
90	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	37
91	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
92	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	34
93	3	3	4	5	3	4	5	4	5	5	41
94	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
95	3	3	4	4	3	4	5	4	4	4	38
96	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	36
97	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	34
98	4	3	3	4	3	3	3	4	4	5	36
99	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
100	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	35

### Kompensasi (X3)

Kompensasi (X3)											Total X3
NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	44
7	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
9	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
12	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
13	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
14	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
15	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43

16	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
17	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	3	4	4	4	4	5	4	4	5	42
20	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
21	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
22	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	41
23	4	5	4	4	4	4	5	5	5	3	43
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
26	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
27	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
28	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
29	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
30	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
31	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	40
32	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
33	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	42
34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
35	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
36	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	44
37	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	44
38	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	42
39	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
40	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	43
41	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
43	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
44	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
45	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
46	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	44
47	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
48	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
51	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
52	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
53	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
54	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
55	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
56	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
57	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
58	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
59	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	43
60	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
61	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
62	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45

63	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
64	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
65	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
66	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	41
67	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
69	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
70	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
71	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
72	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
73	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
74	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
75	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41
76	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
77	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
78	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
79	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	45
80	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
81	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
82	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	44
83	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
84	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
85	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
86	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
87	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40
88	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
89	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
90	4	4	3	4	4	3	5	5	5	5	42
91	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	36
92	4	4	3	3	4	4	4	3	3	4	36
93	3	4	4	3	4	5	4	4	5	4	40
94	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
95	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	39
96	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	35
97	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	36
98	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	34
99	4	4	3	3	4	5	5	3	4	5	40
100	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37

### Kepuasan Kerja (Y)

NO	Y (Kepuasan Kerja)										Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	4	4	4	4	4	4	5	2	3	2	36
2	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	41
3	5	5	5	4	3	4	4	2	4	4	40
4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	46



5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	37
6	4	5	4	5	5	4	5	4	3	3	42
7	5	5	4	4	4	4	4	2	3	2	37
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	44
10	5	5	5	4	4	4	4	2	2	1	36
11	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
12	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
13	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
14	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
15	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
17	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	3	4	4	4	4	5	4	4	4	41
20	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
21	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
22	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
23	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
24	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
25	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
26	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
27	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	45
28	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
29	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	45
30	4	4	5	4	4	4	4	3	4	5	41
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
33	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
34	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
35	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	45
36	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
37	4	4	5	4	4	4	2	4	5	4	40
38	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
39	4	4	5	5	5	4	2	4	4	5	42
40	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	44
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	5	4	4	4	5	4	2	5	5	4	42
43	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
44	4	4	4	5	4	5	2	5	4	5	42
45	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
46	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
47	5	5	5	4	4	4	4	1	2	2	36
48	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	43
49	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	35
50	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
51	4	4	4	3	5	4	3	2	3	4	36

52	4	4	4	4	5	4	4	2	4	2	37
53	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
54	5	4	5	4	5	4	4	2	4	2	39
55	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
56	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
57	5	4	5	3	5	4	4	5	4	4	43
58	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
59	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
60	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
61	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	39
62	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
63	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
64	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
65	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
66	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
67	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	41
68	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
69	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
70	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	41
71	5	5	4	4	2	4	4	4	4	5	41
72	5	4	4	5	5	5	3	5	4	4	44
73	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
74	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
75	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	42
76	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44
77	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	39
78	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
79	4	4	5	5	5	4	4	4	3	5	43
80	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	43
81	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
82	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	39
83	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	42
84	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
85	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
86	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	40
87	4	4	3	5	4	4	3	5	4	3	39
88	4	4	5	4	3	4	4	5	3	3	39
89	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	35
90	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	35
91	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	35
92	4	4	3	4	5	3	4	3	3	3	36
93	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
94	3	4	4	4	3	3	4	4	3	2	34
95	3	4	5	4	4	4	4	3	3	3	37
96	4	4	3	5	4	3	4	4	4	3	38
97	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	35
98	4	3	3	4	4	5	3	4	3	4	37

99	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	37
100	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	35



# LAMPIRAN III

Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

## LAMPIRAN IV

Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

**Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)**

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

**Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

# LAMPIRAN V

## Tabel f

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89



**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74