

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan pada penelitian ini didapati secara umum dan secara khusus.

1. Kesimpulan Umum

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Terhadap pada PT. Makmur Jaya Energi”. Penulis mendapati kesimpulan bahwa semua variabel bebas yaitu budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja mendapatkan respon yang positif dari responden dan sebagian besar pernyataan mengatakan sangat setuju. Maka dapat dikatakan bahwa perusahaan sudah cukup baik dalam variabel bebas tersebut.

2. Kesimpulan Khusus

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis, yaitu dengan menggunakan perhitungan korelasi yang berguna untuk mengetahui seberapa jauh hubungan antara variabel sebagai berikut:

- a. Dari hasil analisa pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan yang menggunakan analisis koefisien korelasi, didapati hasil koefisien korelasi Budaya Kerja (X_1) sebesar 0,880 berarti korelasi memiliki

hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan, Lingkungan Kerja (X_2) memiliki nilai koefisien korelasi sebesar 0,877 hal ini menunjukkan hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan, Motivasi Kerja (X_3) memiliki nilai koefisien korelasi sebesar 0,356 hal ini menunjukkan hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan, Disiplin Kerja (X_4) memiliki nilai koefisien korelasi sebesar 0,768 hal ini menunjukkan hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan,. Hubungan yang positif menunjukkan semakin baik budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja akan menciptakan dan meningkatkan kinerja karyawan pada PT.

Makmur Jaya Energi

b. Hubungan yang signifikan dapat dilihat dari nilai probabilitas < 0,05 yang artinya bahwa peningkatan budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Makmur Jaya Energi dan sebaliknya, penurunan budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Makmur Jaya Energi

c. *R Square* untuk model 1 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,775. Hal ini menyatakan bahwa besarnya pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 77,5% sedangkan $(100\% - 77,5\% = 22,5\%)$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. *R Square* untuk model 2 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,828. Hal ini

menyatakan bahwa besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 82,8% sedangkan $(100\% - 82,8\% = 17,2\%)$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. *R Square* untuk model 3 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,837. Hal ini menyatakan bahwa besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 83,7% sedangkan $100\% - 83,7\% = 16,3\%$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. *R Square*. Untuk model 4 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,844. Hal ini menyatakan bahwa besarnya disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 84,4% sedangkan $(100\% - 84,4\% = 15,6\%)$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

d. Untuk nilai t diketahui t_{hitung} budaya kerja (X_1) adalah 6,648, nilai t diketahui bahwa t_{hitung} lingkungan kerja (X_2) adalah 6,101, nilai diketahui bahwa t_{hitung} motivasi kerja (X_3) adalah 2,602 dan nilai diketahui bahwa t_{hitung} disiplin kerja (X_4) adalah 2,111. Dengan menggunakan tabel distribusi normal t dan menggunakan tingkat kesalahan (a) $n-k = 100-4 = 96$, maka diperoleh nilai distribusi t_{tabel} adalah 1,660. Dengan demikian (X_1) budaya kerja memiliki arti t_{hitung} budaya kerja lebih besar t_{tabel} atau $6,648 > 1,660$, lingkungan kerja (X_2) memiliki arti t_{hitung} lingkungan kerja lebih besar t_{tabel} atau $6,101 > 1,660$, motivasi kerja (X_3) motivasi kerja dengan arti lebih besar t_{tabel} motivasi kerja atau $2,602 > 1,660$ dan disiplin kerja (X_4) dengan

arti lebih besar t_{tabel} disiplin kerja atau $2,111 > 1,660$. Diketahui nilai probabilitas budaya kerja sebesar 0,000, nilai probabilitas lingkungan kerja sebesar 0,000, nilai probabilitas motivasi kerja sebesar 0,011 dan nilai disiplin kerja 0,037. Dengan demikian probabilitas berada dibawah 0,05 maka ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan atau budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

- e. Untuk F_{hitung} untuk model 1 adalah 337,320 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $337,320 > 2,70$. Untuk model 2 adalah 233,191 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $233,191 > 2,70$. Untuk model 3 adalah 163,840 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $163,840 > 2,70$. Untuk model 4 adalah 128,419 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $128,419 > 2,47$. Dengan demikian H_o ditolak dan H_a diterima, berarti dapat dikatakan bahwa budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh kinerja karyawan. Artinya terdapat hubungan linear antara variabel budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja

terhadap kinerja karyawan. Maka model regresi tersebut sudah layak dan tepat untuk memprediksi kinerja karyawan

B. Saran

Adapun saran yang dapat dikemukakan melihat kenyataan bahwa budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Melihat hasil dari penelitian, bahwa hal ini penulis memberikan saran yakni sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini menunjukkan pengaruh budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya PT. Makmur Jaya Energi selalu berupaya untuk terus memperhatikan bagaimana budaya kerja perusahaan agar tetap dalam keadaan kondusif dan baik dengan budaya kerja yang baik dan tidak menekan karyawan.

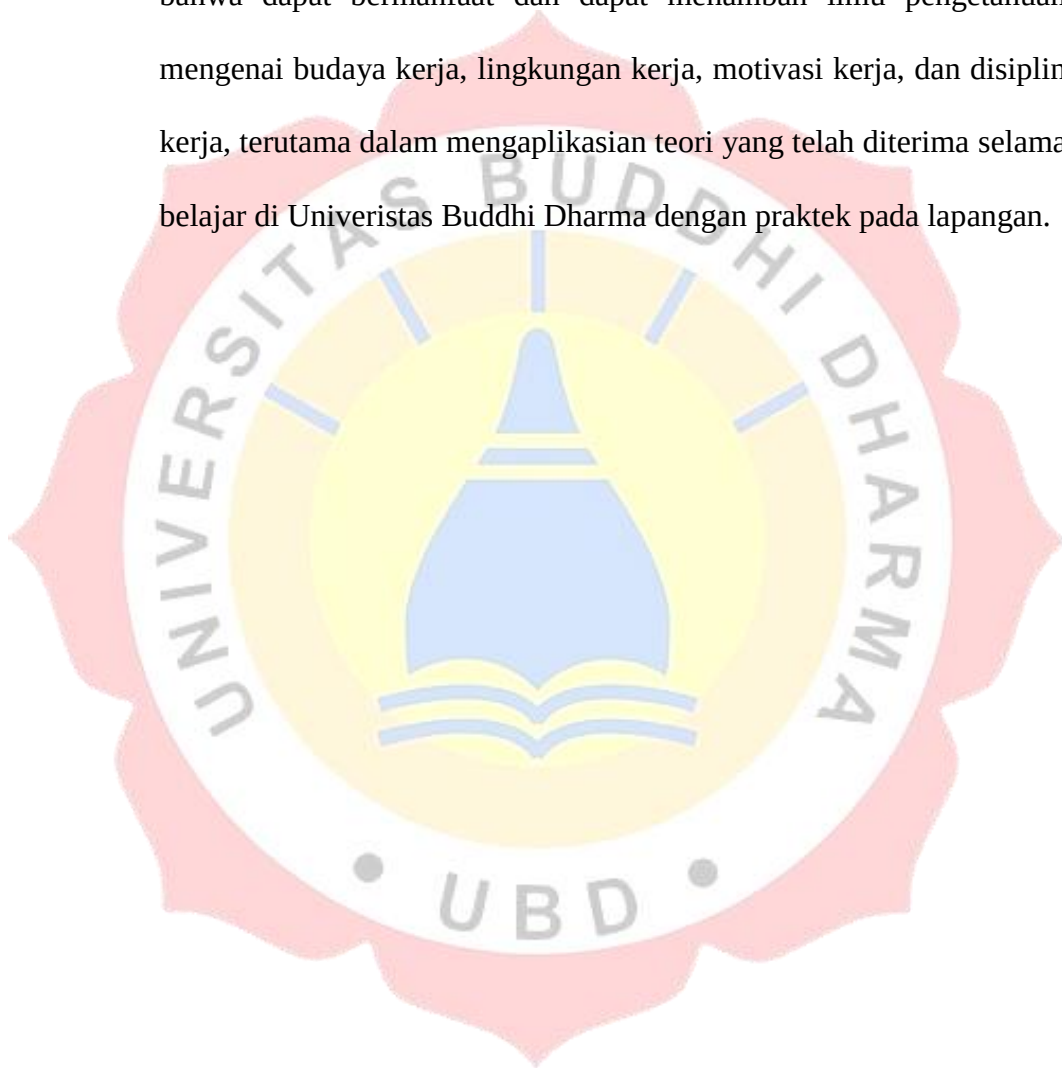
Begitu juga dengan menjaga lingkungan kerja karyawan dengan lebih lagi memperhatikan kebutuhan karyawan baik dari kebutuhan fisik dan kebutuhan mental dan tidak membedakan karyawan. Menjadikan atasan sebagai role model untuk bawahan dalam bentuk kedisiplinan. Supaya karyawan dapat termotivasi dalam bekerja dan menghasilkan kinerja yang baik.

2. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

Untuk penulis selanjutnya, penulis berharap untuk dapat menambahkan variabel-variabel independen lainnya, baik diobjek yang sama maupun objek berbeda Karena tidak menutup

kemungkinan variabel lain yang tidak ada didalam penelitian ini juga memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis berharap bahwa dapat bermanfaat dan dapat menambah ilmu pengetahuan mengenai budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja, terutama dalam mengaplikasikan teori yang telah diterima selama belajar di Universitas Buddhi Dharma dengan praktek pada lapangan.



DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Anggeline, K. D. N., Meitriana, M. A., & Sujana, I. N. (2019). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bpr Nusamba Kubutambahan. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 9(2), 441. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v9i2.20121>
- Dadan, P. W. G. S. K. A. R. (2023). *MANAJEMEN OPERASIONAL* (1st Ed.). Ymic.
- Dewi, A. S., & Trihudiyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of /Economic, Business And Engineering (JEBE)*, 2(1), 1–10. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/jkm/article/view/2203%0Ahttp://mpoc.org.my/malaysian-palm-oil-industry/>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Unmuh Ponorogo Press* (Vol. 185, Issue 1).
- Hikmawati, F. (2018). *Metodologi Penelitian* (2nd Ed.). Rajawal Pers.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Kurniawan, A. (2019). *Metode Riset Untuk Ekonomi Dan Bisnis*. Alfabeta.
- Kusuma, A., & Silaswara, D. (2023). *Influence Of Work Stress , Work Environment And Work Discipline On Employees Performance At PT . Artindo Artamas. 1.*
- Marnisah, L. (2020). *Manajemen Sdm;Berbasis Revolusi Industri 4.0*. Deepublish.
- Mulyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. Chandra (Ed.)). Zifatama.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Sahir, S. H. (2022). *METODE PENELITIAN* (T. Koryati (Ed.); 1st Ed.). PENERBIT KBM INDOENSIA.

- Sanjaya, F. A. (2021). Dampak Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Kaltrabu Indah Tour & Travel Banjarmasin). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(1), 070–082.
- Sedarmayanti, & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77. <https://doi.org/10.31113/Jia.V15i1.133>
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hermawan, E., & Andy. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (C. Y. Giap (Ed.)). CV. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Sinambela, L. P. (2012). *KINERJA PEGAWAI: Teori, Pengukuran, Dan Implikasi*. Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *MANAJEMEN KINERJA* (1st Ed.). PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK* (T. Erang (Ed.)). ANDI.
- Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. ALFABETA.
- Sunyoto, D. (2013). *METODE DAN INSTRUMEN PENELITIAN EKONOMI DAN BISNIS*. PT Buku Seru.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *PENELITIAN SUMBER DAYA MANUSIA* (1st Ed.). Deepublish.
- Tegor, Siswanto, D. J., & Siagian, M. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Deepublish.
- Wahjono, S. I., Marina, A., Rahim, A. R., Rasulong, I., & Yani, T. I. I. (2020). *PERILAKU ORGANISASI DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0* (Monalisa). PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Wibowo, F. P., Sugandha, S., Sugandha, S., Tholok, F. W., & Tholok, F. W. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Kasus Di PT Mutiara Nusantara Globalindo). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 20(3), 248–258. <https://doi.org/10.33061/Jeku.V20i3.4309>
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23. <https://doi.org/10.31253/Pe.V17i2.170>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Lisdah Oktavia

Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 16 Oktober 2001

Jenis Kelamin : Perempuan

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Jl. Imam Bonjol Sukajadi 2, Karawaci, Tangerang.

Nomor Telepon : 085930060900

Email : lisdahoktaviaaaa@gmail.com



Riwayat Pendidikan

SD : SD BUNGA HATI BANGSA SCHOOL

SMP : SMP DHARMA PUTRA

SMA : SMA KARTINI

Universitas : UNIVERSITAS BUDDDDHI DHARMA

Riwayat Pekerjaan

2019 - 2021 : PT KRESNA REKSA DANA

2021 – 2022 : PT GEMILANG JAYA MAKMUR

2022 – 2023 : PT PALM MINERAL INDONESIA

Tangerang, 20 Desember 2023

Lisdah Oktavia

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



PT. MAKMUR JAYA ENERGI
(Supplier Bahan Bakar Minyak Industri)

Jl. Marsekal Surya Dharma, Neglasari
Aeropolis Commercial Park 1, Lantai G, Unit 002
Neglasari Tangerang, Banten

SURAT PERNYATAAN

Berdasarkan data identitas yang tertera ada dibawah ini :

Nama : Lisdah Oktavia
Universitas : Universitas Buddhi Dharma
NIM : 20200500145
Fakultas : Bisnis
Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Saya yang bertanda tangan dibawah ini, selaku HR PT. Makmur Jaya Energi menyatakan bahwa benar saudara/ telah melakukan penelitian pada perusahaan kami dengan judul 'Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Makmur Jaya Energi'.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 23 November 2023

PT. Makmur Jaya Energi


PT. MAKMUR JAYA ENERGI
Human Resource Manager

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan

Kepada,

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Dengan hormat,

Dalam rangka penyelesaian skripsi sebagai tugas akhir di Universitas Buddhi Dharma yang berjudul “Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Makmur Jaya Energi”, Adalah salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen, maka penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner ini untuk kepentingan akademis. Penulis akan menjaga kerahasiaan data yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sesuai dengan etika penelitian. Jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara/i akan sangat bermanfaat dalam penyelesaian skripsi ini.

Untuk perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Penulis,

Lisdah Oktavia

Lampiran 2. Lembar Petunjuk Kuesioner

Petunjuk Pengisian :

1. Berikan jawaban yang paling sesuai dengan pilihan Anda.
2. Dalam menjawab kuesioner ini berilah jawaban sejujur-juurnya.
3. Ada lima jawaban, dengan penilaian :
 - 1 = STS / Sangat Tidak Setuju
 - 2 = TS / Tidak Setuju
 - 3 = KS / Kurang Setuju
 - 4 = S / Setuju
 - 5 = SS / Sangat Setuju
4. Berilah tanda bulat (●) pada kolom yang Bapak/Ibu pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Nama :

Usia :

1. 18 – 25 tahun
2. 25 – 30 tahun
3. 30 – 35 tahun
4. 30 – 35 tahun

Jenis Kelamin :

1. Laki-laki
2. Perempuan

Pendidikan :

1. SMP
2. SMA /SMK
3. Diploma
4. S1

Lampiran 3. Lembar Kuesioner

Kuesioner Budaya Kerja (X_1)

Sumber : Manajemen SDM; Berbasis Revolusi Industri 4.0 (Marnisah, 2020:70)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Karyawan menerima setiap tanggung jawab pekerjaan sesuai dengan pekerjaannya					
2	Karyawan merasa nyaman dalam lingkungan kerja					
3	Perusahaan memberikan apresiasi terhadap hasil pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan					
4	Karyawan meraskan kerja sama yang baik antara rekan kerja					
5	Karyawan memahami setiap kebijakan yang diambil perusahaan					
6	Karyawan diberikan ruang untuk berpendapat mengenai kebijakan yang diambil dalam perusahaan					
7	Karyawan mampu mengikuti keputusan yang ditetapkan oleh perusahaan					
8	Karyawan saling bersinergi antara divisi yang satu dengan divisi yang lain					
9	Karyawan taat pada peraturan yang dibuat oleh perusahaan					
10	Karyawan bertanggung jawab dengan pekerjaan yang diberikan					

Kuesioner Lingkungan Kerja (X_2)

Sumber : Sumber : Penelitian Sumber Daya Manusia (Surajiyo et al., 2020:71)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pencahayaan ditempat kerja sudah baik					
2	Penggunaan warna pada area lingkungan kerja mengganggu pengelihatn karyawan yang dapat menyebabkan pusing					
3	Suhu ruangan pada ruangan sudah sangat baik					
4	Lingkungan kerja bersih dan rapih					

5	Kelembaban udara pada ruang kerja tidak mengganggu					
6	Sirkulasi udara pada tempat kerja sudah sangat baik					
7	Tata letak ruangan tempat kerja tidak mengganggu aktivitas karyawan pada saat bekerja					
8	Kebisingan ditempat kerja tidak mengganggu aktivitas kerja					
9	Barang milik karyawan terjamin aman diarea lingkungan kerja					
10	Hubungan antara bawahan dengan atasan memiliki hubungan yang terjalin baik					

Kuesioner Motivasi Kerja (X3)

Sumber : Manajemen Sumber Daya Manusia (Mulyadi, 2016:96)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Perusahaan memberikan apresiasi kepada karyawan jika karyawan mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
2	Karyawan tidak merasa kesulitan untuk mencapai target yang dibuat perusahaan					
3	Karyawan yang berprestasi akan diberikan promosi jabatan					
4	Karyawan diberikan bonus jika target perusahaan tercapai					
5	Karyawan tidak memiliki tanggung jawab yang harus dipenuhi					
6	Karyawan tidak mendapatkan apresiasi jika pekerjaannya baik.					
7	Bonus yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan target yang ditetapkan					
8	Target dan kebijakan perusahaan masih dapat dicapai dan diikuti					
9	Pimpinan memperhatikan kendala atau masalah yang terjadi pada karyawan					
10	Karyawan memiliki inisiatif dan empati yang tinggi sesama rekan kerja					

Kuesioner Disiplin Kerja (X4)

Sumber : Manajemen Sumber Daya Manusia (Tegor et al., 2020:109)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Karyawan tidak pernah absen, jika terjadi kendala karyawan memberikan keterangan izin					
2	Karyawan tidak pernah terlambat, kecuali terjadi suatu kendala					
3	Karyawan bekerja dengan penuh ketelitian					
4	Karyawan bekerja dengan menaati peraturan dan kebijakan perusahaan dengan senang hati					
5	Karyawan bertanggung jawab terhadap fasilitas yang disediakan oleh perusahaan					
6	Karyawan mengerjakan pekerjaan dengan prosedur yang ditetapkan					
7	Perusahaan memiliki sanksi yang berat jika karyawan tidak menaati peraturan					
8	Perusahaan memiliki solidaritas yang tinggi antara rekan kerja					
9	Karyawan bersedia menerima sanksi jika tidak dapat menaati peraturan					
10	Karyawan memiliki integritas yang tinggi pada perusahaan					

Kuesioner Kinerja (Y)

Sumber : Manajemen SDM; Berbasis Revolusi Industri 4.0 dalam (Marnisah, 2020:100)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Karyawan bekerja dengan tidak efisien					
2	Karyawan bekerja dengan tidak efektif					
3	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cepat					

4	Karyawan bekerja dengan teliti					
5	Karyawan memiliki sikap inisiatif untuk belajar tentang pekerjaan yang bukan tanggung jawabnya					
6	Karyawan bersikap profesional					
7	Karyawan dievaluasi secara objektif					
8	Karyawan dapat berkomunikasi dengan efektif					
9	Perusahaan menuntut bertindak dengan disiplin					
10	Karyawan memiliki sifat konsisten					



Lampiran 4. Lembar Skor Variabel

RESPONDEN BUDAYA KERJA										
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total
4	3	3	4	3	3	3	4	4	5	36
3	3	2	3	4	2	2	3	3	5	30
2	3	2	2	3	3	3	3	5	3	29
4	3	3	4	2	3	3	4	3	4	33
3	3	3	3	3	4	4	5	4	5	37
3	3	4	3	3	3	3	3	4	5	34
3	4	3	3	3	3	5	4	5	5	38
3	4	3	3	3	4	4	3	4	5	36
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21
3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	24
3	4	3	3	3	3	3	4	4	5	35
2	2	3	2	2	2	2	2	2	5	24
4	3	4	4	3	3	3	4	4	5	37
3	3	2	3	2	2	2	3	3	5	28
2	2	2	2	3	3	3	3	4	5	29
4	4	3	4	2	3	3	4	4	3	34
3	3	3	3	2	4	4	5	4	5	36
3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	34
4	4	3	4	3	5	3	4	5	5	40
3	4	3	3	3	3	3	3	4	5	34
2	2	2	2	2	5	2	5	5	2	29
3	3	2	3	5	2	5	2	2	4	31
4	4	3	4	3	3	3	4	4	5	37
2	3	2	5	2	5	3	3	2	5	32
2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	27
3	3	3	3	2	3	3	4	2	4	30
3	3	3	3	3	4	4	5	3	5	36
3	4	3	3	3	5	5	4	5	4	39
3	4	3	3	3	4	4	3	4	5	36
2	2	2	2	2	2	2	3	3	5	25
2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21
3	4	3	3	3	3	3	3	4	5	34
2	2	2	2	2	2	2	2	3	5	24
4	3	3	4	3	3	3	4	4	5	36
3	2	2	3	2	2	2	3	5	2	26
2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	26
4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	34

3	2	2	3	2	2	2	2	5	2	25
4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	32
2	2	2	2	2	2	2	2	4	5	25
3	3	4	3	3	3	3	4	5	2	33
3	3	2	3	2	2	2	3	4	5	29
2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	26
3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	33
3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	39
3	3	4	3	3	3	3	3	5	5	35
4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	41
4	3	3	4	3	3	3	3	5	5	36
2	2	2	2	2	1	1	2	4	5	23
2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	22
4	3	4	4	3	5	5	4	2	2	36
3	4	3	3	3	4	4	3	5	5	37
2	2	2	2	2	2	2	2	4	5	25
3	2	2	3	2	2	2	2	5	2	25
4	4	3	4	3	3	3	4	2	2	32
2	2	2	2	2	2	2	2	4	5	25
3	3	3	3	3	3	3	4	5	2	32
3	3	2	3	2	2	5	5	4	5	34
3	2	5	2	2	4	3	3	5	2	31

RESPONDEN LINGKUNGAN KERJA										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
3	3	4	4	3	5	4	4	4	5	39
5	2	3	2	3	5	4	5	4	2	35
2	2	5	3	5	3	3	4	3	3	33
2	3	5	4	4	3	3	4	3	4	35
4	3	5	2	4	3	5	3	5	5	39
3	5	5	4	5	5	5	3	5	3	43
3	3	5	5	5	5	3	5	3	5	42
3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	41
2	2	5	3	3	5	3	2	3	2	30
3	2	3	3	3	5	2	3	3	2	29
3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	41
2	2	2	5	2	3	3	2	3	5	29
4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	42
4	2	3	2	5	5	3	3	3	5	35

3	5	5	3	3	5	3	4	3	5	39
3	3	5	5	5	3	5	3	5	3	40
4	3	5	2	4	3	5	5	5	5	41
5	3	5	5	5	3	4	4	4	4	42
3	3	5	5	4	5	5	4	5	5	44
2	3	5	4	5	4	4	4	4	5	40
2	3	5	2	2	2	3	5	3	2	29
3	2	2	2	2	5	5	5	5	4	35
3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
2	2	5	2	2	2	5	2	5	2	29
3	3	5	3	5	3	3	3	3	3	34
4	3	4	5	2	2	5	3	5	4	37
4	3	5	2	4	4	5	3	5	5	40
3	5	5	4	5	5	5	5	5	4	46
3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
2	3	3	2	2	5	3	3	3	4	30
3	2	2	2	5	3	3	5	3	2	30
3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
2	2	2	2	5	3	3	3	3	5	30
4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	45
2	2	3	2	2	4	3	5	3	2	28
3	3	3	3	5	5	5	4	5	3	39
4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	40
4	3	5	2	4	4	5	5	5	3	40
4	5	5	4	3	5	4	5	4	5	44
3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	44
3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
2	3	3	2	5	2	3	3	3	5	31
2	2	5	2	2	3	3	2	3	5	29
3	5	5	5	5	5	4	5	4	4	45
3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
2	2	5	2	2	2	3	5	3	2	28
3	2	2	2	2	5	3	3	3	3	28
3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
2	2	2	2	2	5	3	5	3	2	28
4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
2	2	5	2	2	4	3	5	3	2	30
3	3	3	3	3	5	3	4	3	5	35
4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40

4	3	5	2	4	4	5	5	5	3	40
5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	46
3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	46
2	3	4	4	5	5	4	4	4	5	40
2	3	5	2	2	4	3	5	3	2	31
2	2	2	2	2	5	3	3	3	3	27
3	5	5	5	5	5	4	5	4	4	45
3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
2	3	3	2	2	2	3	5	3	4	29
3	2	2	2	2	4	2	4	2	4	27
3	5	4	4	5	5	4	4	4	5	43
3	4	2	2	2	5	4	3	4	3	32
4	3	4	4	5	4	5	4	5	5	43
3	2	3	2	2	2	3	5	3	4	29
3	4	5	3	3	5	5	4	5	3	40
3	2	4	4	3	5	4	5	4	4	38
2	4	5	2	4	4	5	5	5	5	41
2	2	5	4	3	5	4	5	4	5	39
3	3	5	4	5	5	5	5	5	4	44
4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
2	3	5	2	2	2	5	3	5	2	31
3	5	2	2	2	5	4	2	4	2	31
3	5	5	4	5	5	4	5	4	5	45
3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
2	3	5	2	2	4	3	3	3	2	29
3	2	2	3	2	5	3	3	3	3	29
3	5	4	4	5	5	4	4	4	5	43
2	4	2	2	2	5	3	5	3	2	30
4	2	4	4	5	5	4	4	4	5	41
2	2	5	2	2	4	3	5	3	2	30
3	4	3	5	3	5	3	4	3	3	36
4	2	4	3	4	3	4	5	4	5	38
4	4	3	2	4	4	5	3	5	5	39
5	3	5	4	5	3	5	4	5	5	44
3	3	4	4	5	5	5	4	5	5	43
3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
2	3	4	2	2	4	3	5	3	2	30
3	2	4	2	2	5	4	3	4	2	31
3	2	5	4	5	4	4	5	4	5	41

4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	42
2	2	5	2	5	2	3	5	3	2	31
2	2	2	4	2	3	3	4	3	2	27
3	3	4	4	5	5	4	4	4	3	39
2	3	2	2	2	5	3	5	3	2	29
4	3	5	3	3	5	4	4	4	5	40
2	3	5	2	2	4	3	3	3	2	29
5	3	3	4	3	3	3	4	4	5	37

RESPONDEN MOTIVASI KERJA										
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total
5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	41
3	2	3	2	3	5	4	5	5	5	37
3	3	5	3	3	3	3	4	5	3	35
4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	41
5	4	5	2	5	4	5	5	4	5	44
5	4	5	4	3	3	5	3	4	5	41
5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	47
5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	41
3	5	5	3	2	5	3	2	2	2	32
5	3	3	5	3	5	2	3	2	2	33
4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	41
3	2	3	5	3	5	3	3	3	5	35
3	3	5	3	3	3	3	4	4	5	36
4	4	5	5	4	3	5	3	4	3	40
5	4	5	2	5	4	5	5	4	5	44
4	5	5	5	3	3	4	4	5	5	43
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	42
3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	46
2	2	2	5	5	5	5	5	5	4	40
4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	41
5	2	5	5	3	5	5	5	5	2	42
5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	34
4	5	4	5	4	5	5	3	2	4	41
5	4	4	5	5	4	5	3	3	5	43

5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	40
3	5	3	5	3	5	3	3	3	5	38
2	5	5	5	5	3	3	5	5	2	40
5	4	4	4	3	3	5	4	4	5	41
5	5	5	2	5	3	3	3	3	5	39
5	5	4	5	4	3	5	5	4	5	45
3	2	3	2	3	2	3	5	5	2	30
3	3	3	3	5	3	5	4	4	3	36
4	5	5	4	4	2	4	4	4	4	40
5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	46
5	5	5	4	3	3	4	5	5	5	44
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
5	4	4	4	3	3	5	4	4	5	41
3	2	3	5	5	2	3	3	3	5	34
5	2	5	2	3	3	3	2	2	5	32
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
5	4	4	4	3	3	5	4	4	5	41
3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	26
5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	41
2	2	2	2	2	3	3	5	5	2	28
5	4	4	4	2	3	4	4	4	5	39
3	2	5	2	2	2	3	5	3	2	29
3	5	3	3	2	3	3	4	4	5	35
4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	39
5	4	5	2	5	4	5	5	5	3	43
5	5	5	4	3	3	5	5	5	5	45
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	40
3	2	5	2	2	2	3	5	3	2	29
2	2	2	3	3	2	3	3	4	3	27
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
4	3	4	5	3	3	4	3	3	3	35
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	27
4	2	3	4	4	5	3	4	3	4	36
5	4	3	2	4	3	5	3	2	3	34
3	5	3	2	2	2	3	3	2	3	28

4	3	5	4	3	2	4	2	4	2	33
3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	32
2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	22
3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	23
4	3	2	2	3	2	4	2	2	2	26
2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	23
4	4	2	4	3	2	4	3	3	3	32
3	2	2	2	2	4	2	2	3	2	24
3	3	3	2	3	3	3	5	3	3	31
4	4	3	4	4	4	3	2	4	3	35
5	4	3	2	3	3	5	3	2	3	33
3	5	3	3	2	2	3	2	2	3	28
4	3	2	4	2	2	4	5	4	2	32
3	2	4	3	4	4	4	3	3	3	33
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
2	3	2	2	4	2	2	3	2	5	27
4	3	2	2	3	3	4	2	3	2	28
3	2	2	2	3	3	2	5	2	2	26
3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	29
4	4	3	4	5	3	3	2	3	3	34
5	4	3	2	3	2	3	3	3	3	31
4	3	5	4	4	3	4	3	3	2	35
3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	30
3	2	2	2	2	4	2	2	2	2	23
2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	23
3	3	2	2	4	2	3	2	4	2	27
2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	22
4	4	4	4	2	2	3	3	3	3	32
3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	29
4	4	3	4	2	4	3	3	3	3	33
5	4	3	2	4	4	2	3	5	3	35
3	4	3	3	5	4	3	3	2	3	33
4	3	2	4	5	3	4	5	4	2	36

RESPONDEN DISIPLIN KERJA										
X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	Total
4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	36

3	4	3	2	2	2	2	2	5	2	27
3	3	2	2	3	3	3	3	5	3	30
3	3	2	4	3	3	4	3	5	4	34
4	5	3	3	2	2	3	3	4	5	34
3	5	3	3	2	2	3	5	4	3	33
5	3	4	2	4	4	2	3	5	5	37
4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21
2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	22
2	4	4	2	2	2	2	3	4	3	28
2	3	2	2	2	2	2	2	2	5	24
2	4	3	3	3	3	3	3	4	5	33
2	3	2	2	3	3	2	2	3	5	27
3	3	2	3	3	3	3	2	4	5	31
3	5	2	3	4	4	3	3	4	3	34
3	5	3	3	2	2	3	3	4	5	33
3	4	4	2	2	2	3	3	5	4	32
2	5	2	5	4	4	2	3	3	5	35
4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
2	3	2	2	2	2	2	3	5	2	25
2	5	3	3	2	2	2	2	2	4	27
3	5	3	2	3	3	2	4	4	3	32
2	5	3	2	2	2	2	2	2	2	24
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
3	5	2	3	3	3	3	3	3	4	32
3	5	3	3	3	3	3	3	3	5	34
5	5	4	3	3	3	2	5	3	4	37
4	4	3	3	3	3	3	4	3	5	35
2	3	1	2	2	2	2	3	3	4	24
2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	23
2	5	4	2	4	4	2	4	3	5	35
2	3	3	3	2	2	2	2	3	5	27
4	5	4	3	3	3	3	4	3	5	37
2	3	3	2	2	2	2	2	5	2	25
3	5	2	3	3	3	3	3	4	3	32
4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	34
3	5	3	3	5	5	3	3	5	3	38
3	4	3	3	2	2	3	5	5	5	35
2	4	3	5	4	4	2	4	3	5	36

3	5	3	3	3	3	3	4	3	5	35
2	3	2	2	2	2	2	3	3	5	26
2	3	2	2	3	3	2	2	2	5	26
5	4	4	3	4	4	2	5	5	3	39
4	5	3	3	3	3	3	4	3	5	36
2	3	1	2	2	2	2	2	5	2	23
2	3	2	3	3	3	2	2	4	3	27
2	4	4	2	2	2	2	4	4	5	31
3	3	3	2	2	2	2	2	5	2	26
3	4	4	3	3	3	3	4	4	5	36
4	3	3	2	3	3	2	2	3	2	27
3	3	2	4	3	3	3	3	3	5	32
3	4	2	2	4	4	4	4	3	4	34
3	5	3	3	5	5	3	3	5	3	38
4	5	4	3	2	2	3	5	5	5	38
3	5	4	3	4	4	2	5	5	4	39
2	4	3	3	3	3	3	3	4	5	33
3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	24
4	3	3	3	2	2	2	2	4	3	28
4	4	4	5	4	4	2	5	5	4	41
3	5	3	3	3	3	3	4	4	5	36
3	3	2	2	2	2	2	3	5	4	28
4	2	2	2	3	3	2	2	2	4	26
4	4	4	3	2	2	2	5	4	5	35
3	4	3	2	4	4	4	4	5	3	36
3	5	4	3	5	5	3	3	3	5	39
4	3	3	3	2	2	3	2	5	4	31
4	5	2	5	4	4	2	4	4	3	37
2	4	2	3	3	3	3	2	4	4	30
3	5	3	2	2	2	2	4	3	5	31
5	4	4	2	3	3	2	2	5	5	35
3	5	4	3	4	4	2	3	5	4	37
3	4	3	3	3	3	3	4	4	5	35
4	5	2	2	2	2	2	3	3	2	27
5	4	3	2	2	2	2	5	2	2	29
5	4	4	4	2	2	2	5	3	5	36
5	5	3	3	3	3	3	4	4	5	38
2	3	2	3	2	2	2	3	5	2	26
2	3	2	2	3	3	2	2	2	3	24

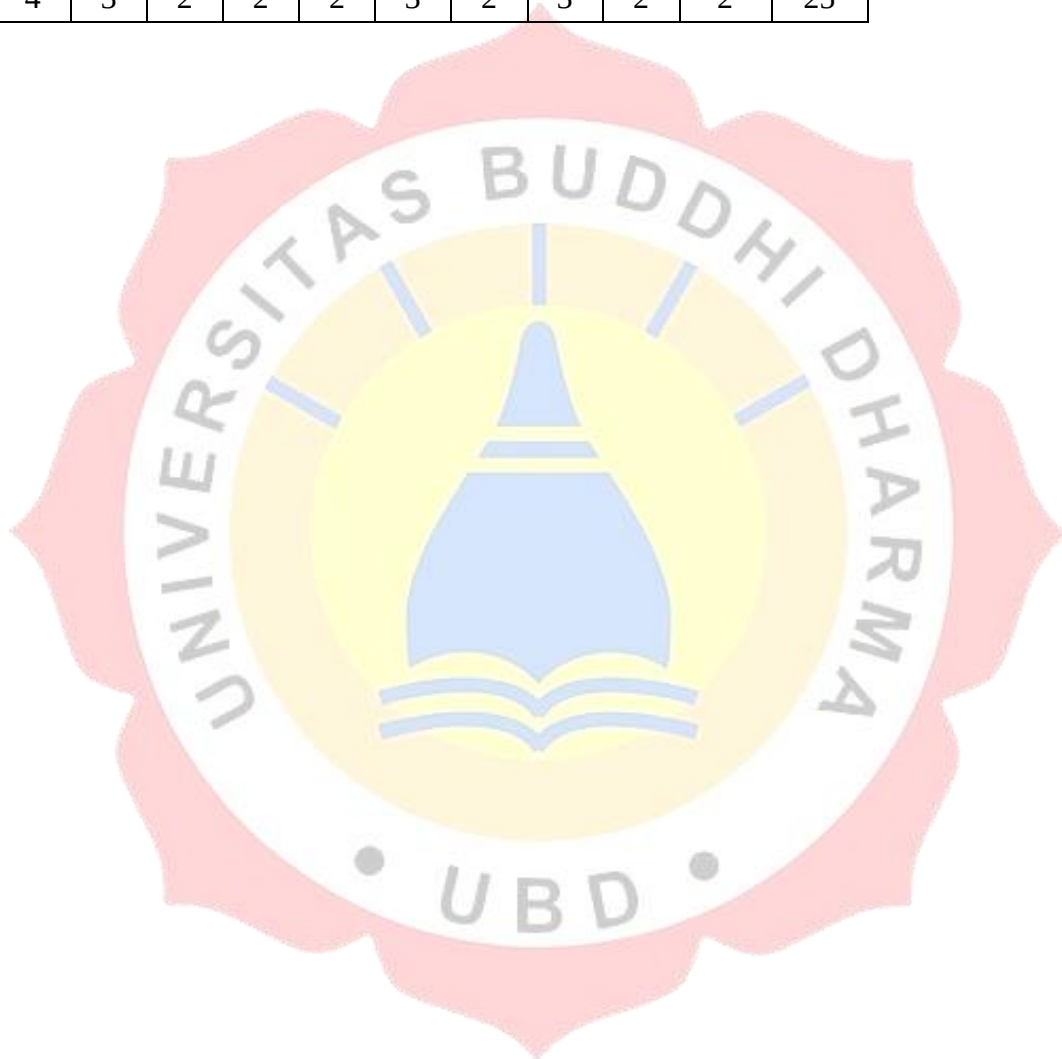
5	4	3	2	3	3	2	5	4	5	36
2	3	3	2	2	2	2	4	5	2	27
5	4	4	3	2	2	3	2	4	5	34
3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	24
3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	31
4	4	2	4	3	3	4	2	5	5	36
5	5	2	3	3	3	3	4	5	5	38
3	5	3	3	2	2	3	3	5	5	34
5	5	4	5	4	4	2	3	5	5	42
5	4	3	3	3	3	3	4	4	5	37
2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	23
2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	23
5	4	4	3	4	4	2	2	4	5	37
5	4	3	3	3	3	3	3	4	5	36
3	3	2	3	2	2	2	2	5	2	26
2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	24
5	4	3	2	3	3	2	3	4	5	34
2	3	3	2	2	2	2	3	5	2	26
4	4	5	3	2	2	3	3	4	5	35
3	3	3	2	3	3	2	3	5	2	29
5	3	3	5	3	3	3	2	4	5	36

RESPONDEN KINERJA KARYAWAN										
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	33
2	3	2	3	4	5	3	5	3	3	33
3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25
3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	30
3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	33
3	3	4	3	5	3	4	3	4	3	35
3	4	3	5	3	5	4	3	4	4	38
3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	34
5	2	5	2	3	5	2	2	5	2	33
2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	24
4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	22
3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	26

4	2	2	2	3	3	2	3	2	2	25
2	4	3	4	5	3	3	2	3	2	31
3	3	3	3	5	4	3	4	3	3	34
3	3	3	3	4	3	2	3	4	4	32
4	4	3	4	5	5	4	3	4	2	38
4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	35
2	2	2	2	3	2	1	2	2	2	20
3	3	2	3	5	2	2	3	2	3	28
4	4	3	4	5	3	3	3	4	5	38
3	3	2	2	5	2	3	2	2	3	27
3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	26
4	3	3	3	5	3	3	2	3	2	31
3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	33
4	4	3	3	5	5	3	3	4	4	38
3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	35
2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	20
3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	25
3	4	3	3	5	3	4	3	3	4	35
2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	22
3	3	3	4	5	3	3	3	3	4	34
3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	26
3	3	2	2	5	3	2	3	2	2	27
4	3	3	4	4	3	3	2	2	2	30
3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	32
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	36
4	4	3	4	5	3	4	3	3	3	36
2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	20
2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	25
3	4	3	3	4	5	4	3	4	4	37
4	4	3	3	5	4	3	3	4	3	36
2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	20
3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	25
3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	34
2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	22
3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	33
3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	26
3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	24
3	4	5	3	4	3	3	2	3	2	32

4	3	3	3	5	3	3	4	3	3	34
3	4	5	3	5	3	4	3	4	4	38
4	3	5	4	5	5	3	3	4	4	40
3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	35
2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	20
3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	25
3	4	4	4	4	5	4	3	4	4	39
3	4	3	4	5	4	3	3	4	3	36
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21
3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	35
2	2	2	2	4	2	2	2	2	3	23
3	3	3	4	5	3	3	3	3	4	34
2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	26
3	2	2	2	5	2	2	3	2	2	25
4	4	4	4	4	3	3	2	3	2	33
5	4	3	3	5	4	3	4	3	3	37
4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	38
4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	41
3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	34
2	2	2	2	5	2	2	1	2	2	22
3	3	2	2	4	2	3	2	2	3	26
4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	39
4	3	3	3	5	4	4	3	4	3	36
2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	20
3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	25
4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	35
2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	22
3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	33
2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	26
3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25
4	4	4	3	4	3	3	2	3	2	32
3	3	3	3	5	4	3	3	3	2	32
3	3	4	3	5	3	4	3	4	3	35
4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	40
4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	35
2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	20
3	2	2	2	4	2	3	2	3	3	26
4	3	4	4	4	5	4	3	4	4	39

4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	35
2	2	2	2	3	2	2	2	1	2	20
3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	25
4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	35
2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	22
3	3	3	3	4	3	3	3	3	5	33
3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	26
4	3	2	2	2	3	2	3	2	2	25



Lampiran 5. Deskripsi Tabel Hasil data Responden

Data Responden

1. Data Responden Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid:	Laki-laki	78	78,0	78,0	78,0
	Perempuan	22	22,0	22,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

2. Data Responden Usia

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid:	18-25	22	22,0	22,0	22,0
	25-30	30	30,0	30,0	52,0
	30-35	41	41,0	41,0	93,0
	45	3	3,0	3,0	96,0
	48	2	2,0	2,0	98,0
	50	1	1,0	1,0	99,0
	53	1	1,0	1,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

3. Data Responden Status

Status					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid:	Belum Kawin	42	42,0	42,0	42,0
	Kawin	58	58,0	58,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

4. Data Responden Pendidikan

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	DIPLOMA	2	2,0	2,0	2,0
	S1	8	8,0	8,0	10,0
	SMA/SMK	81	81,0	81,0	91,0
	SMP	9	9,0	9,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

5. Data Responden Masa Kerja

Masa_Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 Tahun	36	36,0	36,0	36,0
	3-6 Tahun	64	64,0	64,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Data Uji Frekuensi

Uji Frekuensi Budaya Kerja

1. Responden dengan indikator sikap terhadap pekerjaan

Sikap Terhadap Pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	26	26,0	26,0	26,0
	Kurang Setuju (KS)	30	30,0	30,0	56,0
	Setuju (S)	44	44,0	44,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

2. Responden dengan indikator lingkungan nyaman

Lingkungan Nyaman					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	2	2,0	2,0	2,0
	Kurang Setuju (KS)	25	25,0	25,0	27,0
	Setuju (S)	29	29,0	29,0	56,0
	Sangat Setuju (SS)	44	44,0	44,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

3. Responden dengan indikator apresiasi hasil pekerjaan

Apresiasi Hasil Pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	5	5,0	5,0	5,0
	Kurang Setuju (KS)	11	11,0	11,0	16,0
	Setuju (S)	42	42,0	42,0	58,0
	Sangat Setuju (SS)	42	42,0	42,0	100,0
Total		100	100,0	100,0	

4. Responden dengan indikator kerja sama yang baik

Kerja Sama yang Baik					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	1	1,0	1,0	1,0
	Kurang Setuju (KS)	26	26,0	26,0	27,0
	Setuju (S)	30	30,0	30,0	57,0
	Sangat Setuju (SS)	43	43,0	43,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

5. Responden dengan indikator kedisiplinan

Kedisiplinan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	1	1,0	1,0	1,0
	Kurang Setuju (KS)	4	4,0	4,0	5,0
	Setuju (S)	43	43,0	43,0	48,0
	Sangat Setuju (SS)	52	52,0	52,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

6. Responden dengan indikator keterbukaan

Keterbukaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju (TS)	15	15,0	15,0	16,0
	Kurang Setuju (KS)	9	9,0	9,0	26,0
	Setuju (S)	35	35,0	35,0	60,0
	Sangat Setuju (SS)	40	40,0	40,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

7. Responden dengan indikator flexibilitas

Flexibilitas					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju	9	9,0	9,0	35,0
	Kurang Setuju (KS)	14	14,0	14,0	77,0
	Setuju (S)	34	34,0	34,0	91,0
	Sangat Setuju (SS)	42	42,0	42,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

8. Responden dengan saling bersinergi

Saling Bersinergi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	8	8,0	8,0	8,0
	Kurang Setuju (KS)	26	26,0	26,0	34,0
	Setuju (S)	30	30,0	30,0	64,0
	Sangat Setuju (SS)	36	36,0	36,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

9. Responden dengan indikator flexibilitas

Flexibilitas					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju	9	9,0	9,0	35,0
	Kurang Setuju (KS)	14	14,0	14,0	77,0
	Setuju (S)	34	34,0	34,0	91,0
	Sangat Setuju (SS)	42	42,0	42,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

10. Responden dengan indikator bertanggung jawab

		Bertanggung Jawab			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	15	15,0	15,0	15,0
	Kurang Setuju (KS)	12	12,0	12,0	27,0
	Setuju (S)	20	20,0	20,0	47,0
	Sangat Setuju (SS)	53	53,0	53,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	



Uji Frekuensi Lingkungan Kerja

1. Responden variabel pencahayaan

Pencahayaannya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid:	Tidak Setuju (TS)	5	5,0	5,0	5,0
	Kurang Setuju (KS)	20	20,0	20,0	25,0
	Setuju (S)	30	30,0	30,0	55,0
	Sangat Setuju (SS)	45	45,0	45,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

2. Responden variabel pewarnaan

Pewarnaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid:	Tidak Setuju (TS)	38	38,0	38,0	38,0
	Kurang Setuju (KS)	29	29,0	29,0	67,0
	Setuju (S)	21	21,0	21,0	88,0
	Sangat Setuju (SS)	12	12,0	12,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

3. Responden variabel suhu udara

Suhu Udara					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid:	Tidak Setuju (TS)	14	14,0	14,0	14,0
	Kurang Setuju (KS)	13	13,0	13,0	27,0
	Setuju (S)	30	30,0	30,0	57,0
	Sangat Setuju (SS)	43	43,0	43,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

4. Responden variabel kebersihan

Kebersihan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid:	Tidak Setuju (TS)	12	12,0	12,0	12,0
	Kurang Setuju (KS)	11	11,0	11,0	23,0
	Setuju (S)	38	38,0	38,0	61,0
	Sangat Setuju (SS)	39	39,0	39,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

5. Responden variabel kelembaban udara

Kelembaban Udara					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	13	13,0	13,0	13,0
	Kurang Setuju (KS)	14	14,0	14,0	17,0
	Setuju (S)	29	29,0	29,0	46,0
	Sangat Setuju (SS)	44	44,0	44,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

6. Responden variabel sirkulasi udara

Sirkulasi Udara					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	9	9,0	9,0	9,0
	Kurang Setuju (KS)	18	18,0	18,0	27,0
	Setuju (S)	23	23,0	23,0	50,0
	Sangat Setuju (SS)	50	50,0	50,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

7. Responden variabel tata letak

Tata Letak					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	2	2,0	2,0	2,0
	Kurang Setuju (KS)	30	30,0	30,0	32,0
	Setuju (S)	33	33,0	33,0	65,0
	Sangat Setuju (SS)	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

8. Responden variabel kebisingan

Kebisingan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	5	5,0	5,0	5,0
	Kurang Setuju (KS)	20	20,0	20,0	25,0
	Setuju (S)	40	40,0	40,0	65,0
	Sangat Setuju (SS)	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

9. Responden variabel keamanan

Keamanan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	1	1,0	1,0	1,0
	Kurang Setuju (KS)	30	30,0	30,0	31,0
	Setuju (S)	34	34,0	34,0	65,0
	Sangat Setuju (SS)	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

10. Responden variabel hubungan yang baik rekan kerja

Hubungan yang Baik Rekan Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	14	14,0	14,0	14,0
	Kurang Setuju (KS)	16	16,0	16,0	30,0
	Setuju (S)	22	22,0	22,0	52,0
	Sangat Setuju (SS)	48	48,0	48,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Uji Frekuensi Motivasi Kerja

1. Responden indikator apresiasi perusahaan

Apresiasi Perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	12	12,0	12,0	12,0
	Kurang Setuju (KS)	30	30,0	30,0	42,0
	Setuju	21	21,0	21,0	63,0
	Sangat Setuju (SS)	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

2. Responden indikator prestasi kerja

Prestasi Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	21	21,0	21,0	21,0
	Kurang Setuju (KS)	24	24,0	24,0	45,0
	Setuju	30	30,0	30,0	75,0
	Sangat Setuju (SS)	25	25,0	25,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

3. Responden indikator jenjang karir

Jenjang Karir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	21	21,0	21,0	21,0
	Kurang Setuju (KS)	22	22,0	22,0	43,0
	Setuju	23	23,0	23,0	66,0
	Sangat Setuju (SS)	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

4. Responden indikator pemberian penghargaan

Pemberian Penghargaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	14	14,0	14,0	14,0
	Kurang Setuju (KS)	22	22,0	22,0	36,0
	Setuju	31	31,0	31,0	67,0
	Sangat Setuju (SS)	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

5. Responden indikator tanggung jawab

Tanggung Jawab					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	35	35,0	35,0	35,0
	Tidak Setuju (KS)	30	30,0	30,0	65,0
	Kurang Setuju (KS)	20	20,0	20,0	85,0
	Sangat Setuju (SS)	15	15,0	15,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

6. Responden indikator pengakuan

Pengakuan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	23	23,0	23,0	23,0
	Kurang Setuju (KS)	45	45,0	45,0	68,0
	Setuju	16	16,0	16,0	84,0
	Sangat Setuju (SS)	16	16,0	16,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

7. Responden indikator keberhasilan dalam bekerja

Keberhasilan dalam Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	16	16,0	16,0	16,0
	Kurang Setuju (KS)	22	22,0	22,0	38,0
	Setuju	26	26,0	26,0	64,0
	Sangat Setuju (SS)	36	36,0	36,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

8. Responden indikator target dan kebijakan perusahaan

Target dan Kebijakan dari Perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	20	20,0	20,0	20,0
	Kurang Setuju (KS)	23	23,0	23,0	43,0
	Setuju	28	28,0	28,0	71,0
	Sangat Setuju (SS)	29	29,0	29,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

9. Responden indikator pimpinan yang mendukung

Pimpinan yang Mendukung					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	20	20,0	20,0	20,0
	Kurang Setuju (KS)	24	24,0	24,0	44,0
	Setuju	30	30,0	30,0	74,0
	Sangat Setuju (SS)	26	26,0	26,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

10. Respon indikator motivasi individu

Motivasi Individu					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	10	10,0	10,0	10,0
	Kurang Setuju (KS)	27	27,0	27,0	37,0
	Setuju	28	28,0	28,0	65,0
	Sangat Setuju (SS)	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Uji frekuesnsi Disiplin Kerja

1. Responden indikator absensi

Absensi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	16	16,0	16,0	16,0
	Kurang Setuju (KS)	19	19,0	19,0	35,0
	Setuju (S)	31	31,0	31,0	66,0
	Sangat Setuju (SS)	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

2. Responden indikator tepat waktu

Absensi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	16	16,0	16,0	16,0
	Kurang Setuju (KS)	19	19,0	19,0	35,0
	Setuju (S)	31	31,0	31,0	66,0
	Sangat Setuju (SS)	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

3. Responden indikator ketelitian

Ketelitian					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (SS)	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju (TS)	2	2,0	2,0	3,0
	Kurang Setuju (KS)	21	21,0	21,0	24,0
	Setuju (S)	32	32,0	32,0	56,0
	Sangat Setuju (SS)	44	44,0	44,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

4. Responden indikator loyalitas

Loyalitas					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	4	4,0	4,0	4,0
	Kurang Setuju (KS)	6	6,0	6,0	10,0
	Setuju (S)	39	39,0	39,0	49,0
	Sangat Setuju (SS)	51	51,0	51,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

5. Responden indikator taat aturan perusahaan

Taat Aturan Perusahaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	3	3,0	3,0	3,0
	Kurang Setuju (KS)	14	14,0	14,0	17,0
	Setuju (S)	40	40,0	40,0	57,0
	Sangat Setuju (SS)	43	43,0	43,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

6. Responden indikator mengerti dan menjalankan instruksi

Mengerti dan Menjalankan Instruksi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	3	3,0	3,0	14,0
	Kurang Setuju (KS)	14	14,0	14,0	17,0
	Setuju (S)	40	40,0	40,0	57,0
	Sangat Setuju (SS)	43	43,0	43,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

7. Responden indikator tanggung jawab

Tanggung Jawab					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	55	55,0	55,0	55,0
	Kurang Setuju (KS)	41	41,0	41,0	96,0
	Setuju (S)	4	4,0	4,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

8. Responden indikator solidaritas

Tanggung Jawab					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	55	55,0	55,0	55,0
	Kurang Setuju (KS)	41	41,0	41,0	96,0
	Setuju (S)	4	4,0	4,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

9. Responden indikator profesionalitas

Profesional					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	12	12,0	12,0	12,0
	Kurang Setuju (KS)	25	25,0	25,0	37,0
	Setuju (S)	33	33,0	33,0	70,0
	Sangat Setuju (SS)	30	30,0	30,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

10. Responden indikator integritas

Integritas					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	15	15,0	15,0	15,0
	Kurang Setuju (KS)	18	18,0	18,0	33,0
	Setuju (S)	22	22,0	22,0	55,0
	Sangat Setuju (SS)	45	45,0	45,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Uji Frekuensi Kinerja

1. Responden indikator efesiensi

Efesiensi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	22	22,0	22,0	22,0
	Kurang Setuju (KS)	51	51,0	51,0	73,0
	Setuju (S)	25	25,0	25,0	98,0
	Sangat Setuju (SS)	2	2,0	2,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

2. Responden indikator efektifitas

Efektifitas					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	24	24,0	24,0	24,0
	Kurang Setuju (KS)	46	46,0	46,0	70,0
	Setuju (S)	29	29,0	29,0	99,0
	Sangat Setuju (SS)	1	1,0	1,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

3. Responden indikator keandalan

Keandalan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	5	5,0	5,0	5,0
	Kurang Setuju (KS)	11	11,0	11,0	16,0
	Setuju (S)	42	42,0	42,0	58,0
	Sangat Setuju (SS)	42	42,0	42,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

4. Responden indikator teliti

Teliti					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	1	1,0	1,0	1,0
	Kurang Setuju (KS)	26	26,0	26,0	27,0
	Setuju (S)	31	31,0	31,0	58,0
	Sangat Setuju (SS)	42	42,0	42,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

5. Responden indikator inisiatif

Inisiatif					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	3	3,0	3,0	3,0
	Kurang Setuju (KS)	30	30,0	30,0	33,0
	Setuju (S)	33	33,0	33,0	66,0
	Sangat Setuju (SS)	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

6. Responden indikator evaluasi kerja

Evaluasi Kinerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (SS)	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju (TS)	23	23,0	23,0	24,0
	Kurang Setuju (KS)	30	30,0	30,0	54,0
	Setuju (S)	46	46,0	46,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

7. Responden indikator evaluasi kerja

Evaluasi Kinerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (SS)	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju (TS)	23	23,0	23,0	24,0
	Kurang Setuju (KS)	30	30,0	30,0	54,0
	Setuju (S)	46	46,0	46,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

8. Responden indikator komunikasi yang efektif

Komunikasi yang Efektif					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (SS)	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju (TS)	4	4,0	4,0	5,0
	Kurang Setuju (KS)	36	36,0	36,0	41,0
	Setuju (S)	55	55,0	55,0	96,0
	Sangat Setuju (SS)	4	4,0	4,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

9. Responden indikator disiplin

Disiplin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (SS)	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju (TS)	27	27,0	27,0	28,0
	Kurang Setuju (KS)	42	42,0	42,0	70,0
	Setuju (S)	29	29,0	29,0	99,0
	Sangat Setuju (SS)	1	1,0	1,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

10. Responden indikator konsisten

Konsisten					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (SS)	2	2,0	2,0	2,0
	Tidak Setuju (TS)	21	21,0	21,0	23,0
	Kurang Setuju (KS)	33	33,0	33,0	56,0
	Setuju (S)	42	42,0	42,0	98,0
	Sangat Setuju (SS)	2	2,0	2,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	



Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Hasil validitas budaya kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja kerja

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded*	0	,0
	Total	100	100,0
Sumber SPSS versi 25			

2. Reliabilitas budaya kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,836	10

3. Reliabilitas lingkungan kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,794	10

4. Reliabilitas motivasi kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,871	10

5. Reliabilitas disiplin kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,767	10

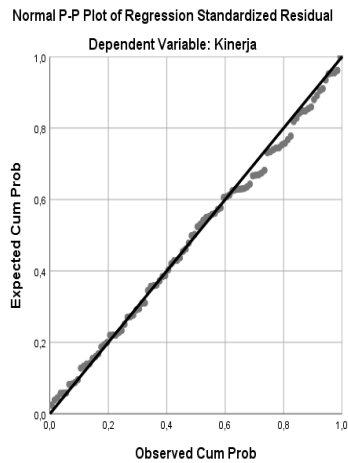
6. Reliabilitas kinerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,913	10



Uji Analisis Asumsi Klasik

1. Normalitas

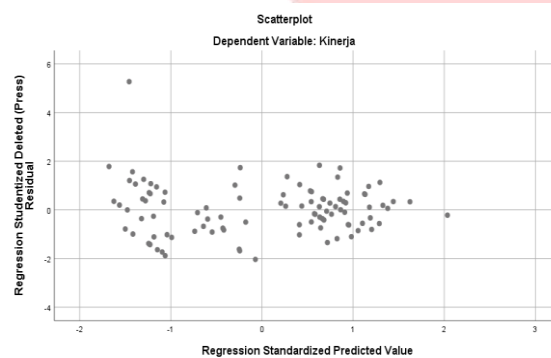


2. Multikorelitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Budaya Kerja	1,000	1,000
2	(Constant)		
	Budaya Kerja	,252	3,973
	Lingkungan Kerja	,252	3,973
3	(Constant)		
	Budaya Kerja	,242	4,126
	Lingkungan Kerja	,250	4,005
	Motivasi Kerja	,767	1,304
4	(Constant)		
	Budaya Kerja	,208	4,808
	Lingkungan Kerja	,182	5,499
	Motivasi Kerja	,749	1,335
	Disiplin Kerja	,216	4,623

a. Dependen Variabel Kinerja

3. Heteroskedastisitas



Lampiran 6. Tabel R

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 7. Tabel T

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 8. Tabel F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Lampiran 9 Tabel DW

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7896
121	1.6867	1.7200	1.6699	1.7370	1.6529	1.7544	1.6357	1.7721	1.6184	1.7901
122	1.6880	1.7210	1.6714	1.7379	1.6545	1.7552	1.6375	1.7727	1.6203	1.7905
123	1.6893	1.7221	1.6728	1.7388	1.6561	1.7559	1.6392	1.7733	1.6222	1.7910
124	1.6906	1.7231	1.6743	1.7397	1.6577	1.7567	1.6409	1.7739	1.6240	1.7914
125	1.6919	1.7241	1.6757	1.7406	1.6592	1.7574	1.6426	1.7745	1.6258	1.7919
126	1.6932	1.7252	1.6771	1.7415	1.6608	1.7582	1.6443	1.7751	1.6276	1.7923
127	1.6944	1.7261	1.6785	1.7424	1.6623	1.7589	1.6460	1.7757	1.6294	1.7928
128	1.6957	1.7271	1.6798	1.7432	1.6638	1.7596	1.6476	1.7763	1.6312	1.7932
129	1.6969	1.7281	1.6812	1.7441	1.6653	1.7603	1.6492	1.7769	1.6329	1.7937
130	1.6981	1.7291	1.6825	1.7449	1.6667	1.7610	1.6508	1.7774	1.6346	1.7941
131	1.6993	1.7301	1.6838	1.7458	1.6682	1.7617	1.6523	1.7780	1.6363	1.7945
132	1.7005	1.7310	1.6851	1.7466	1.6696	1.7624	1.6539	1.7786	1.6380	1.7950
133	1.7017	1.7319	1.6864	1.7474	1.6710	1.7631	1.6554	1.7791	1.6397	1.7954
134	1.7028	1.7329	1.6877	1.7482	1.6724	1.7638	1.6569	1.7797	1.6413	1.7958
135	1.7040	1.7338	1.6889	1.7490	1.6738	1.7645	1.6584	1.7802	1.6429	1.7962
136	1.7051	1.7347	1.6902	1.7498	1.6751	1.7652	1.6599	1.7808	1.6445	1.7967