

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Komunikasi, Kerjasama tim dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Budi Makmur Perkasa, maka hasil yang diperoleh adalah sebagai berikut :

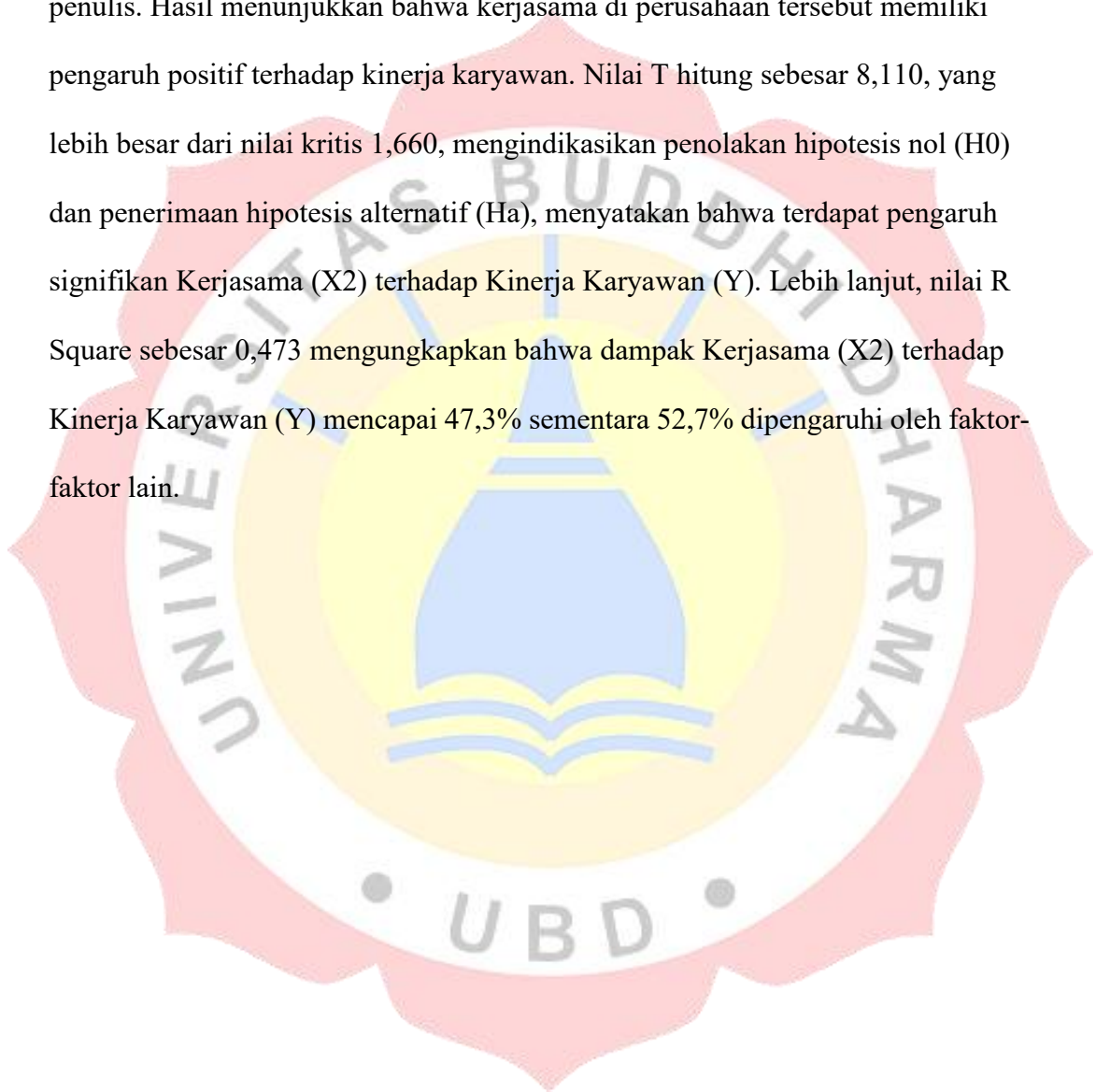
a.) Pengaruh Komunikasi

Berdasarkan hasil tanggapan dari kuesioner tentang dampak pengaruh komunikasi, kerjasama tim, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Budi Makmur Perkasa, dengan partisipasi dari 142 responden yang disebarkan oleh penulis.

Hasil menunjukkan bahwa Pengaruh Komunikasi di perusahaan tersebut memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai T hitung sebesar 3,351, yang lebih besar dari nilai kritis 1,637, mengindikasikan penolakan hipotesis nol (H_0) dan penerimaan hipotesis alternatif (H_a), menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan Pengaruh Komunikasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Lebih lanjut, nilai R Square sebesar 0,171 mengungkapkan bahwa dampak Komunikasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) mencapai 17,1%, sementara 82,9%

b.) Kerja Sama

Berdasarkan hasil tanggapan dari kuesioner tentang dampak etos kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Budi Makmur Perkasa, dengan partisipasi dari 142 responden yang disebar oleh penulis. Hasil menunjukkan bahwa kerjasama di perusahaan tersebut memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai T hitung sebesar 8,110, yang lebih besar dari nilai kritis 1,660, mengindikasikan penolakan hipotesis nol (H_0) dan penerimaan hipotesis alternatif (H_a), menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan Kerjasama (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Lebih lanjut, nilai R Square sebesar 0,473 mengungkapkan bahwa dampak Kerjasama (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) mencapai 47,3% sementara 52,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.



c.) Motivasi Kerja

Berdasarkan hasil tanggapan dari kuesioner tentang dampak etos kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Budi Makmur Perkasa, dengan partisipasi dari 142 responden yang disebarkan oleh penulis. Hasil menunjukkan bahwa lingkungan kerja di perusahaan tersebut memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai T hitung sebesar 5,480, yang lebih besar dari nilai kritis 1,660, mengindikasikan penolakan hipotesis nol (H_0) dan penerimaan hipotesis alternatif (H_a), menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Lebih lanjut, nilai R Square sebesar 0,297 mengungkapkan bahwa dampak Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) mencapai 29,7%, sementara 70,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

d.) Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil tanggapan dari kuesioner mengenai dampak Pengaruh komunikasi, kerjasama, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Budi Makmur Perkasa, dengan partisipasi dari 142 responden yang disebarkan oleh penulis. Dari hasil tersebut, dapat diindikasikan bahwa kinerja karyawan di PT. Budi Makmur Perkasa mendapat respons positif dari responden, dan sebagian besar karyawan perusahaan menyatakan persetujuan. Oleh karena itu, dapat ditarik kesimpulan bahwa kinerja karyawan di PT. Budi Makmur Perkasa dinilai baik.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian mengenai Pengaruh Komunikasi, Kerjasama tim dan Motivasi Kerja yang memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Budi Makmur Perkasa, maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a) Penelitian ini menunjukkan pengaruh Komunikasi berpengaruh positif dan paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan dibandingkan variabel lain, maka sebaiknya Manajemen PT. Budi Makmur Perkasa Indonesia memberikan pelatihan yang sesuai demi menjaga para karyawan yang berkompeten dan dianggap baik dari cara berkomunikasi dan dalam bekerja demi memajukan perusahaan.
- b) Memberikan arahan untuk lebih bekerja sama dalam tim secara kontinu sangat penting. Tujuannya adalah untuk meningkatkan kinerja karyawan, seperti memberikan dorongan semangat atau umpan balik. Tindakan ini akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih antusias dan setia kepada perusahaan. Tentu saja, ini memiliki dampak pada tingkat kepuasan kerja karyawan, terutama jika melihat hasil penelitian yang menyatakan bahwa kerjasama tim memiliki pengaruh positif terhadap kinerja kerja karyawan di PT. Budi Makmur Perkasa.

c) Memberikan motivasi kerja secara kontinu sangat penting. Tujuannya adalah untuk meningkatkan kinerja karyawan, seperti memberikan dorongan semangat atau umpan balik, seperti penyesuaian gaji. Tindakan ini akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih antusias dan setia kepada perusahaan. Tentu saja, ini memiliki dampak pada tingkat kepuasan kerja karyawan, terutama jika melihat hasil penelitian yang menyatakan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja kerja karyawan di PT. Budi Makmur Perkasa.

d) Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam keberhasilan sebuah perusahaan maka sebaiknya manajemen PT. Budi Makmur Perkasa lebih memperhatikan lagi mengenai komunikasi, kerjasama tim dan juga motivasi kerja baik dari segi pemberian pelatihan ataupun arahan untuk pendukung dalam melaksanakan pekerjaan.

2. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

a) Penulis berharap untuk mengintegrasikan variabel independen tambahan, mengingat kemungkinan adanya faktor-faktor lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini, namun dapat memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

b) Berdasarkan rangkuman dan pembahasan pada Bab IV sebelumnya, penulis menyarankan kepada peneliti berikutnya agar penelitian ini

dapat menjadi referensi atau sumber informasi yang berguna, serta dapat mendukung penelitian lain yang memiliki minat pada isu serupa di masa mendatang.



DAFTAR PUSTAKA

- Febriyanti, D. (2020). Pengaruh Komunikasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Security Di Aeropolis. *Skripsi*, 13.
- Hermanto. (2020). *Pengaruh Kerjasama Tim dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Infiniti Marine di Kota Batam*. 1–50.
- Janamarta, S., Aprilyanti, R., Yanti, L. D., & Jenni, J. (2021). The Influence of Corporate Social Responsibility and Company Values on the Welfare of People's Lives. *ECo-Buss*, 4(2). <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.255>
- Jonathan. (2020). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indotama Domestik Lestari. *Skripsi*, 13.
- Linaldi, C. (2020). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Di PT. Metalindo Prima. *Skripsi*, 1–13.
- Michael, M., Pujiarti, P., & Andy, A. (2023). The Effect Of Training, Career Path, And Compensation On Employee Performance At Pt Gosyen Pacific Suskesmakmur. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(2). <https://doi.org/10.31253/pe.v21i2.1917>
- Parameswari, R., Tholok, F. W., & Pujiarti, P. (2020). THE EFFECT OF PROFESSIONALISM ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY AT SAKURA JAYA COMPANY. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 18(2). <https://doi.org/10.31253/pe.v18i2.352>
- Priscillia, L. A., & Andy, A. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT . Astra International Tbk –

- Honda Sales Operation Effect Of Communication And Physical Work Environment On Employee Performance Of Pt . Astra International Tbk – Honda Sales Opera. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3, 1–8.
- Santosa, S., Resi, P. T., , Widiyanto, Gregorius, D., & Sutrisna. (2020). Measuring Attribute Of Product Of Vegetable Salad Of “Mamake” Micro Business Of Buddhist Community Group At Buddhi Vardhana Temple In Tangerang City. *Ekonomi Dan Bisnis*, 18(1).
- Sugandha, S., Wibowo, F. P., & Hendra, H. (2019). PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT.JEMBO ENERGINDO. *Dynamic Management Journal*, 3(2). <https://doi.org/10.31000/dmj.v3i2.1963>
- Tholok, F. W., Sugandha, S., Janamarta, S., & Parameswari, R. (2023). Analisis Kualitas Pelayanan, Kualitas Produk Dan Kualitas Pengiriman Terhadap Kepuasan Pelanggan Toko Online Lazada (Studi Kasus Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma Fakultas Bisnis). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(2). <https://doi.org/10.31253/pe.v21i2.1825>
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom’s Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2). <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>
- Widiyanto, G. (2018). Perilaku Individu Dalam Menghadapi Konflik & Pengaruhnya Terhadap Kinerja Organisasi. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 77. <https://doi.org/10.31253/pe.v16i1.57>

Yulianti dan Santosa, S. (2022). Pengaruh Kualitas Produk, Promosi dan Harga terhadap Keputusan Pembelian pada PT. Inti Atap Suksesindo. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Leonardo Andrian

Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 03 Mei 2002

Jenis Kelamin : Laki-laki

Agama : Buddha

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Jl Imam Bonjol Gg Masjid Atqwa No.127, Tangerang

No.Telepon : 085219876537

Email : andrianleonardo1@gmail.com

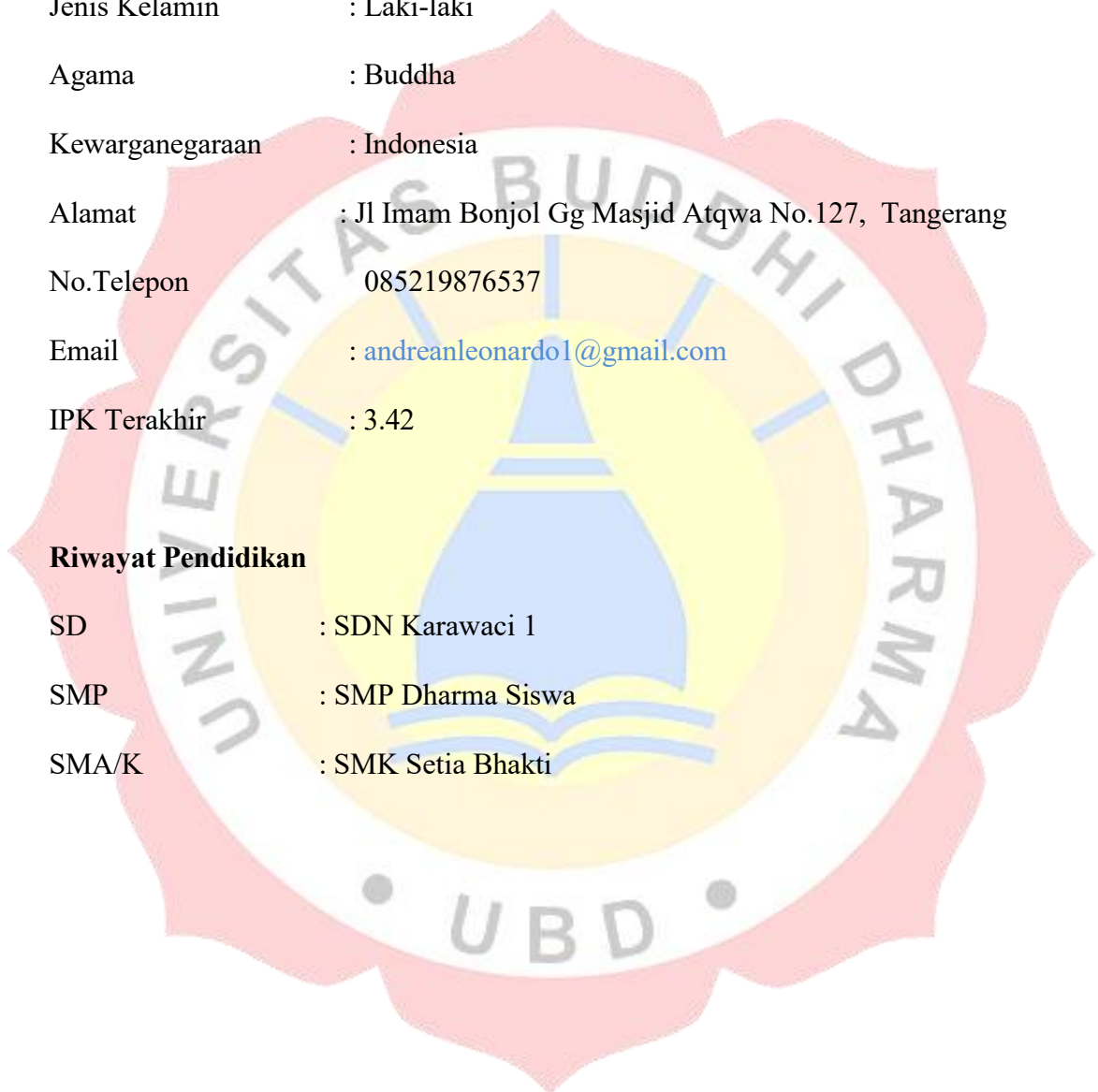
IPK Terakhir : 3.42

Riwayat Pendidikan

SD : SDN Karawaci 1

SMP : SMP Dharma Siswa

SMA/K : SMK Setia Bhakti





PT. BUDI MAKMUR PERKASA

Kantor : Wisma Budi 8Th - 9Th Floor, Jalan H.R. Rasuna Said Kav. C-6, Jakarta Selatan 12940
Phone : (021) 521 3383 (20 Lines) - Fax. : 521 3392 - 521 3382 - 520 5829
Pabrik : Jl. Negara Cikalong, Pamanukan KM 107,5 Subang

SURAT KETERANGAN

No : 003/BMP/I/SK/2024

Tangerang, 4 april 2024

Lampiran : 1(Satu) Lembar

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan adanya penyusunan skripsi di Universitas Buddhi Dharma,dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini :

Nama : Leonardo Andrean

NIM : 20200500158

Fakultas : Bisnis

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Benar yang bersangkutan telah melakukan penelitian di PT. Budi Makmur Perkasa, sebagai tugas akhir dan skripsi berjudul "PENGARUH KOMUNIKASI, KERJASAMA TIM, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN". Surat keterangan ini dibuat untuk mendukung mahasiswa dalam menyelesaikan tugas akhir atau skripsi yang telah dikerjakan oleh mahasiswa tersebut.

Demikianlah surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,



Lioni Indrajana.s
Direksi



Lampiran

Lampiran 1

Responden yang terhormat

Dalam penyelesaian skripsi di Universitas Buddhi Dharma, Tangerang yang berjudul “Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Budi Mkamur Perkasa”. Penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini.

Tangerang , Mei 2024

Penulis

Lampiran 2

KUESIONER

A. Identitas Kuesioner

Nama :

Usia : 18-25 26-30 31-35
 >35

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Tingkat Pendidikan : SMP SMA/K DIPLOMA
 S1 Lainnya

B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (⊙) pada yang kotak yang tersedia dan pilihlah dengan jawaban yang dianggap tepat.

Keterangan :

- a. Sangat Tidak Setuju (STS) : 1 poin
- b. Tidak Setuju (TS) : 2 poin
- c. Netral (N) : 3 poin
- d. Setuju (S) : 4 poin
- e. Sangat Setuju (SS) : 5 poin

KOMUNIKASI (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan mampu memahami perintah atasan					
2	Karyawan mampu memahami pesan yang disampaikan rekan kerja					
3	Karyawan selalu diberikan motivasi untuk bekerja dengan baik					
4	Karyawan selalu diberikan apresiasi berupa pujian agar lebih baik untuk bekerja					
5	Pimpinan menyampaikan informasi dengan jelas					
6	Rekan Kerja nyampaikan informasi dengan jelas terkait pekerjaan					
7	pimpinan dan bawahan menjalin komunikasi dengan baik					
8	sesama rekan kerja terjalin komunikasi dengan baik					
9	karyawan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan instruksi					
10	karyawan mengerjakan pekerjaan secara langsung tanpa disuru pimpinan					

KERJASAMA TIM (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Setiap karyawan mendapat kesempatan mengambil keputusan					
2	Setiap karyawan mendapat tanggung jawab dari pimpinan					
3	Karyawan menjalankan tanggung jawab yang sudah diberi dari pimpinan					
4	Mempunyai tujuan yang sama antara pimpinan dan bawahan					
5	Terjalannya komunikasi yang baik antar karyawan					
6	Karyawan diberikan kesempatan untuk berkembang dalam karir					
7	Setiap karyawan focus pada Tanggung jawab apa yang dikerjakan dalam tim					
8	Karyawan dapat melewati tantangan yang terjadi					
9	Setiap karyawan mempunyai respon yang cepat tanggap					
10	Karyawan mempunyai kepekaan terhadap masalah dalam tim					

MOTIVASI KERJA (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Setiap karyawan menjalankan tugas dengan penuh tanggung jawab					
2	Karyawan mempunyai target penyelesaian yang jelas					
3	Menyelesaikan sendiri pekerjaan yang dikerjakan					
4	Perasaan senang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan					
5	Reward dapat menambah motivasi kerja karyawan					
6	Suasana kerja yang kondusif dapat menambah motivasi kerja karyawan					
7	Promosi untuk karyawan dapat menambah motivasi kerja karyawan					
8	Pengakuan dari pimpinan dapat menambah motivasi kerja karyawan					
9	Dukungan moril dari atasan dapat menambah motivasi kerja karyawan					
10	Bimbingan pimpinan untuk karyawan dapat menambah motivasi kerja					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Karyawan mempunyai kualitas kerja sesuai dengan kemampuan					
2	Karyawan terampil dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan					
4	Karyawan Datang tepat waktu dalam bekerja					
5	Karyawan Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
6	Membuat strategi dapat membantu karyawan lebih efektif dalam bekerja					
7	Fasilitas yang dimiliki perusahaan dapat membantu karyawan menyelesaikan pekerjaan lebih cepat					
8	Karyawan memiliki inisiatif dalam melakukan pekerjaan					
9	Karyawan memiliki komitmen atas peningkatan kinerja					
10	Karyawan berkomitmen melakukan pekerjaan secara totalitas					

90	4	3	2	2	4	2	2	4	4	4	31
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	3	3	2	2	2	4	3	1	5	4	29
93	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
94	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
96	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
98	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	44
99	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
100	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
102	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
103	1	5	5	1	5	5	5	5	2	5	39
104	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	5	4	3	3	5	4	5	5	5	5	44
107	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
109	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
110	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
111	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	46
112	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
113	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
114	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
115	4	3	3	3	5	5	5	5	4	4	41
116	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	40
117	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
118	3	3	1	1	3	3	1	2	2	2	21
119	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
120	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	36

12 1	3	3	3	3	3	3	5	5	3	4	35
12 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12 3	4	3	4	5	3	4	5	4	3	3	38
12 4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
12 5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12 6	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
12 7	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
12 8	4	4	3	2	4	5	5	4	3	3	37
12 9	3	4	5	1	2	3	3	4	5	2	32
13 0	5	5	3	3	3	3	3	3	5	5	38
13 1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
13 2	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
13 3	3	5	4	3	3	4	5	3	3	3	36
13 4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
13 5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
13 6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13 7	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
13 8	3	4	2	2	3	3	3	3	5	5	33
13 9	4	4	4	3	4	4	5	4	3	3	38
14 0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14 1	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
14 2	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46

Variabel Kerjasama Tim (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TX2
1	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	44
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
5	4	2	5	5	3	3	2	5	2	3	34
6	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
9	5	3	5	5	4	4	3	4	4	4	41
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	3	5	5	5	4	5	5	5	4	4	45
12	3	5	4	4	3	3	4	4	4	4	38
13	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	41
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
16	4	3	2	4	2	2	5	5	4	5	36
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
19	3	4	4	3	2	4	5	4	4	5	38
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	3	2	4	4	4	4	3	4	4	2	34
23	3	4	5	4	4	4	5	4	4	3	40
24	2	3	5	5	5	5	5	5	4	3	42
25	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
26	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
27	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
28	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
29	4	4	5	3	3	3	1	3	3	3	32
30	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
31	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	44
32	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
33	4	3	4	4	5	4	5	4	3	3	39
34	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
35	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	39
36	3	5	4	4	5	5	4	4	4	5	43
37	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	37
38	4	1	4	4	4	5	4	4	2	4	36
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	3	1	3	5	4	3	5	5	3	5	37
43	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
44	3	4	4	5	3	5	5	5	3	4	41
45	5	1	5	3	5	5	5	5	3	3	40

142	5	3	5	5	4	4	4	5	4	4	43
-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Jawaban variable Motivasi Kerja (X3)

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TX3
1	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	35
2	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	43
3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	44
5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
8	4	4	4	3	4	4	3	4	3	2	35
9	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	44
12	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	44
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
16	5	3	4	5	5	4	2	4	1	1	34
17	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
18	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	45
19	4	5	3	3	4	5	5	5	5	5	44
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	41
23	3	4	4	3	5	5	5	5	5	4	43
24	3	5	5	4	5	5	5	5	5	5	47
25	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
26	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	47
27	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
28	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
29	3	4	4	3	3	5	5	5	5	5	42
30	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	42
31	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
32	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
33	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
34	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
35	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	44
36	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	42
37	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	39
38	4	5	4	5	5	5	5	4	3	4	44
39	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
40	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	36
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
43	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39

94	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	35
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
96	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	37
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
98	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
99	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
100	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
101	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
103	3	5	3	2	3	4	4	4	5	5	38
104	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
107	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
108	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	47
109	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
110	4	5	5	3	5	5	4	5	5	4	45
111	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
112	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
113	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
114	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
115	3	4	4	3	5	5	5	5	4	4	42
116	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47
117	5	5	4	4	4	5	3	4	4	4	42
118	4	2	1	1	1	1	1	1	1	1	14
119	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
120	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	39
121	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	33
122	3	4	5	4	5	5	5	5	5	4	45
123	4	3	4	4	5	5	4	4	3	3	39
124	3	4	3	4	5	5	4	4	3	4	39
125	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
126	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
127	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
128	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	34
129	2	4	2	5	1	3	5	1	3	3	29
130	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
131	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
132	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
133	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	39
134	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
135	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
136	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
137	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
138	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	46
139	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
140	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
141	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	44
142	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	45

Jawaban variable Kinerja Karyawan (Y)

NO	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	TX4
1	4	3	4	5	5	5	4	5	5	4	44
2	5	3	4	4	4	3	3	3	2	3	34
3	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	46
4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
5	5	5	4	3	4	4	5	5	2	3	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
8	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	37
9	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
12	5	4	4	4	5	3	5	3	3	4	40
13	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
14	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
15	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	45
16	1	3	5	5	4	3	5	5	5	5	41
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
19	5	5	3	4	3	4	5	5	5	4	43
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
22	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
23	4	3	4	4	5	4	5	3	3	4	39
24	5	5	5	5	3	4	5	5	5	4	46
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
26	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45
29	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
30	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
32	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
33	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	39
34	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
35	5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	41
36	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
37	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	41
38	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	45
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	36
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	3	3	5	5	5	5	3	5	3	5	42
43	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
44	3	4	4	5	4	3	4	4	4	5	40
45	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	42

48	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
49	5	3	4	4	5	3	4	4	5	5	42
50	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	40
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
54	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	38
55	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
56	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
57	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
60	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
64	2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	17
65	5	5	4	5	3	3	4	5	3	5	42
66	1	2	1	1	3	2	1	1	2	2	16
67	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
68	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	39
69	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
70	4	4	4	4	3	4	5	5	3	4	40
71	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
72	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
73	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
74	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
75	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
76	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
77	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
78	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
79	5	4	5	5	4	3	4	5	3	4	42
80	5	3	4	5	3	3	4	5	3	4	39
81	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44
82	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	36
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
85	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	46
86	4	3	3	3	3	3	4	2	2	3	30
87	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	39
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	4	3	3	3	3	3	4	4	2	3	32
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
94	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	33
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
96	3	3	2	3	4	4	4	4	5	5	37
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
98	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42

99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
103	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	44
104	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	4	4	5	4	3	4	3	4	4	5	40
107	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
108	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	44
109	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
110	4	4	5	4	4	3	5	5	4	4	42
111	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
112	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
113	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
114	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
115	4	3	3	4	3	3	4	5	3	3	35
116	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
118	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11
119	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
120	4	3	2	3	4	2	3	2	4	3	30
121	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	35
122	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40
123	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
124	3	4	3	4	5	4	5	3	3	3	37
125	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
126	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
127	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
128	4	5	3	4	4	4	4	5	4	4	41
129	5	1	3	4	2	5	1	5	3	4	33
130	5	3	3	3	3	3	3	5	5	5	38
131	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
132	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
133	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	35
134	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
135	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
136	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	32
137	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
138	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
139	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
140	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
141	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
142	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43

Lampiran 1 Hasil SPSS 26

Distribusi Demografi Responden

No.	Keterangan	Jumlah	Presentase (%)
1	Jenis Kelamin:		
	Laki-Laki	50	35,2%
	Perempuan	92	64,8%
	Jumlah	142	100%
2	Usia:		
	> 35 Thn	19	13,4%
	31-35 Thn	12	8,5%
	26-30 Thn	27	19,0%
	20-25 Thn	84	59,2%
	Jumlah	142	100%
3	Tingkat Pendidikan :		
	S1	93	65,5%
	D3	6	4,2%
	SMA/K	43	30,3%
	Jumlah	142	100%

Sumber: SPSS 25

Uji Validitas Komunikasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	142	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	142	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Sumber : SPSS 25

Item-Total Statistics Pengaruh Komunikasi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	37,26	33,442	0,598	0,495	0,905
X1.2	37,31	33,506	0,643	0,530	0,902
X1.3	37,48	31,443	0,646	0,538	0,902
X1.4	37,72	31,140	0,579	0,454	0,909
X1.5	37,36	31,991	0,701	0,526	0,899
X1.6	37,32	32,589	0,685	0,512	0,900
X1.7	37,23	31,254	0,717	0,590	0,897
X1.8	37,21	31,629	0,737	0,619	0,896
X1.9	37,16	31,966	0,729	0,657	0,897
X1.10	37,13	31,649	0,760	0,698	0,895

Sumber : SPSS 25

Hasil uji Validitas Kerjasama Tim (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	142	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	142	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Sumber : SPSS 25

Item-Total Statistics Kerjasama Tim

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	36,94	33,628	0,600	0,423	0,895
X2.2	37,07	32,676	0,588	0,434	0,897
X2.3	36,69	33,506	0,669	0,630	0,890
X2.4	36,60	34,299	0,666	0,575	0,891
X2.5	36,92	32,299	0,694	0,549	0,889
X2.6	36,72	32,544	0,763	0,663	0,884

X2.7	36,71	32,292	0,612	0,493	0,896
X2.8	36,69	33,691	0,710	0,627	0,888
X2.9	36,97	33,162	0,741	0,619	0,886
X2.10	36,92	35,093	0,559	0,445	0,897

Sumber : SPSS 25

Uji Validitas Motivasi Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	142	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	142	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Sumber : SPSS 25

Item-Total Statistics Motivasi Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	38,92	35,022	0,441	0,393	0,924
X3.2	38,58	33,877	0,654	0,605	0,912
X3.3	38,65	32,284	0,740	0,682	0,907
X3.4	38,68	33,480	0,637	0,478	0,913
X3.5	38,54	32,449	0,705	0,572	0,909
X3.6	38,33	32,422	0,763	0,706	0,906
X3.7	38,46	32,548	0,733	0,677	0,908
X3.8	38,44	31,794	0,774	0,714	0,905
X3.9	38,60	31,831	0,732	0,773	0,908
X3.10	38,60	31,731	0,768	0,782	0,905

Sumber : SPSS 25

Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	142	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	142	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Sumber : SPSS 25

Item-Total Statistics Kinerja Karyawan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Deleted	Scale Variance if Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Deleted
Y1	37,79	34,480	0,625	0,439	0,931
Y2	38,03	33,091	0,774	0,637	0,923
Y3	38,02	32,829	0,800	0,668	0,922
Y4	37,94	33,600	0,802	0,693	0,922
Y5	37,84	34,137	0,676	0,553	0,928
Y6	37,93	33,442	0,751	0,612	0,924

Y7	37,86	33,668	0,737	0,608	0,925
Y8	37,82	33,129	0,717	0,570	0,926
Y9	37,95	33,579	0,708	0,559	0,927
Y10	37,90	34,260	0,755	0,633	0,925

Sumber : SPSS 25

Uji Reliability Komunikasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,909	0,913	10

Sumber : SPSS 25

Uji Reliability Kerjasama Tim (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,901	0,905	10

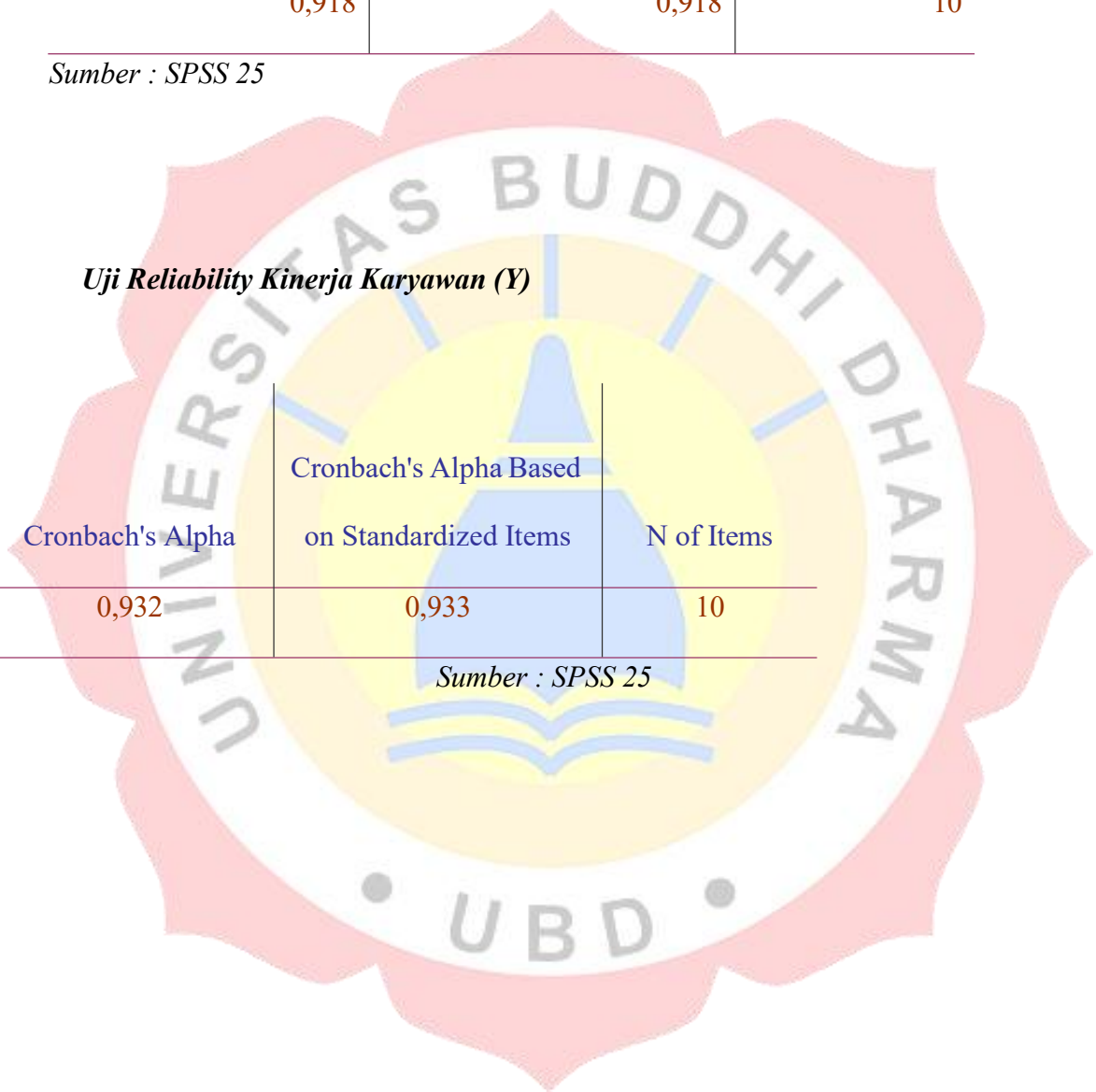
Sumber : SPSS 25

Uji Reliability Motivasi Kerja (X3)**Reliability Statistics**

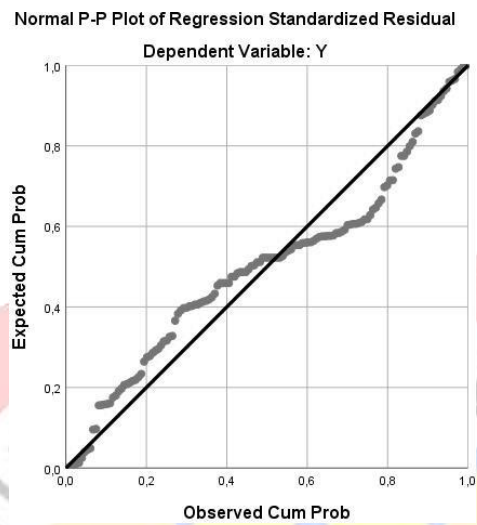
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,918	0,918	10

*Sumber : SPSS 25****Uji Reliability Kinerja Karyawan (Y)***

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0,932	0,933	10

Sumber : SPSS 25

Uji Normalitas



Sumber : SPSS 25

Uji Multikolinearitas

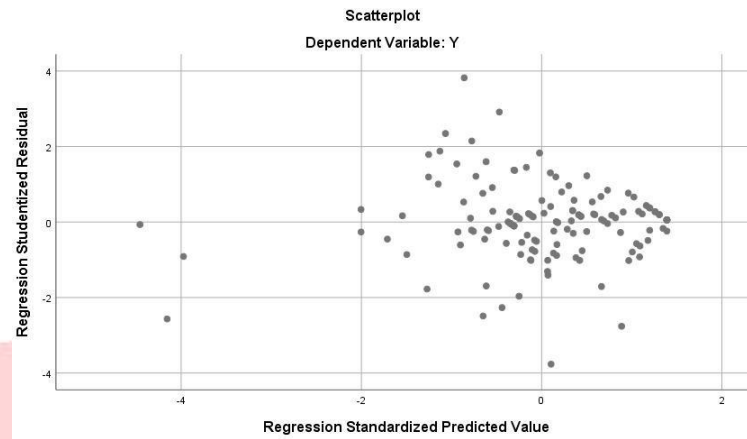
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,726	1,638		1,664	,099		
	Komunikasi	,171	,051	,187	3,351	,001	,396	2,528
	Kerjasama	,473	,058	,529	8,110	,000	,288	3,468
	Motivasi Kerja	,297	,054	,297	5,480	,000	,418	2,393

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : SPSS 25

Uji Heteroskedastisitas



Sumber : SPSS 26

Uji Autokorelasi

Runs Test

Unstandardized

Residual

Test Value ^a	,18979
Cases < Test Value	69
Cases >= Test Value	73
Total Cases	142
Number of Runs	76
Z	,684
Asymp. Sig. (2-tailed)	,494

a. Median

Sumber : SPSS 25

Hasil Analisis Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	2,726	1,638		1,664	,099
	Komunikasi	,171	,051	,187	3,351	,001
	Kerjasama	,473	,058	,529	8,110	,000
	Motivasi Kerja	,297	,054	,297	5,480	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : SPSS 25

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,931 ^a	,866	,862	1,732	2,398

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Komunikasi, Kerjasama

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : SPSS 25

1. Hasil Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,726	1,638		1,664	,099
	Komunikasi	,171	,051	,187	3,351	,001
	Kerjasama	,473	,058	,529	8,110	,000
	Motivasi Kerja	,297	,054	,297	5,480	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : SPSS 25

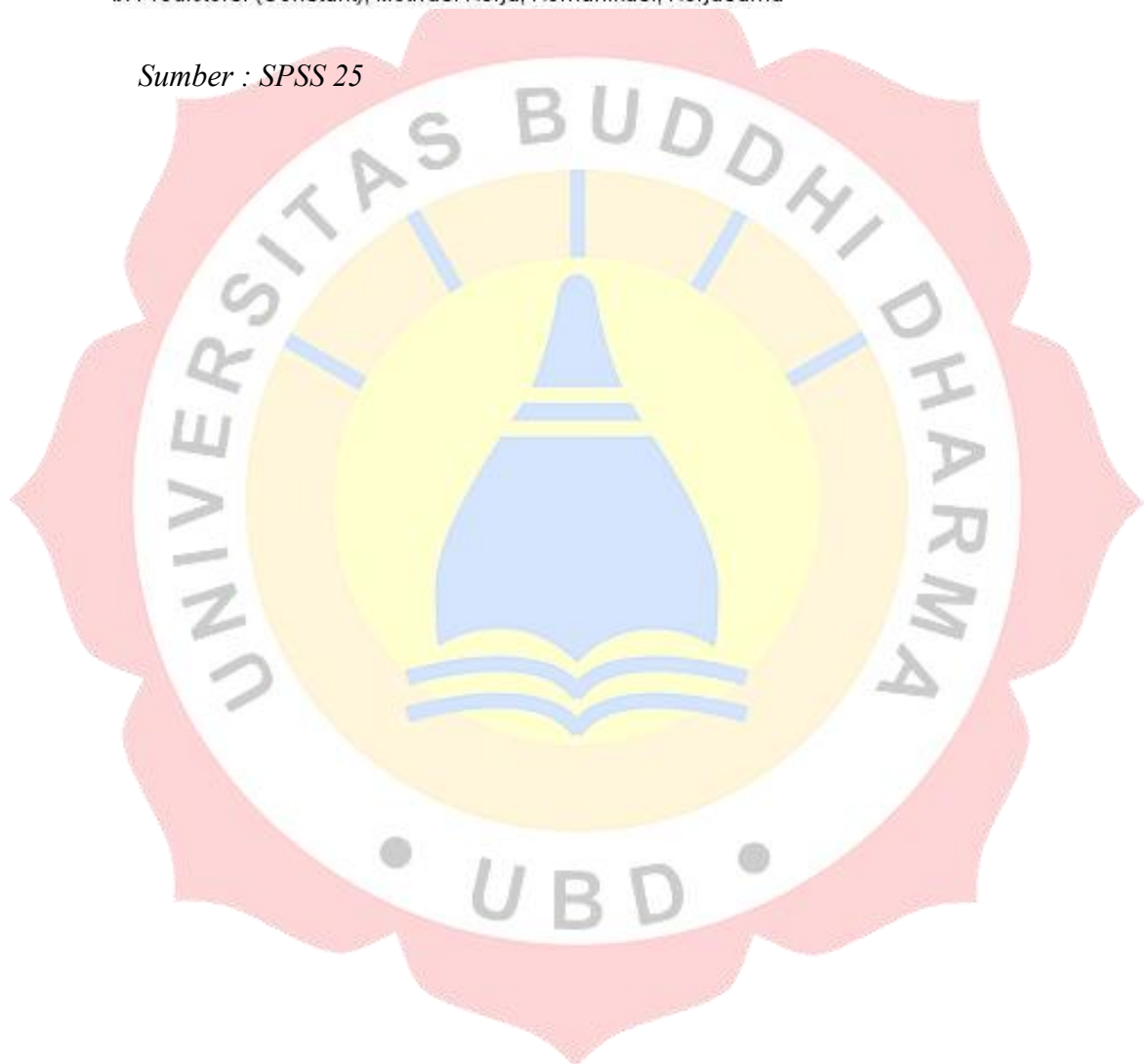
Uji F (Parsial)

ANOVA						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2114,099	3	704,700	234,926	,000 ^b
	Residual	326,963	109	3,000		
	Total	2441,062	112			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Komunikasi, Kerjasama

Sumber : SPSS 25



df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

