

## **BAB V**

### **KESIMPULAN & SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Kompensasi, Kepimpinan, Orientasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Shinka Global Solution, maka hasil yang diperoleh adalah sebagai berikut :

##### **1. Kesimpulan Umum**

###### **a) Kompensasi**

Berdasarkan hasil tanggapan dari kuesioner tentang dampak kompensasi, kepemimpinan, dan orientasi kerja terhadap kepuasan karyawan di PT. Shinka Global Solution, dengan partisipasi dari 82 responden yang disebarkan oleh penulis Hasil menunjukkan bahwa kompensasi di perusahaan tersebut memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai T hitung sebesar 9,532, yang lebih besar dari 1,664, menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan kompensasi (X1) terhadap Kepuasan Karyawan (Y).

###### **b) Kepimpinan**

Berdasarkan hasil tanggapan dari kuesioner tentang dampak kompensasi, kepemimpinan, dan orientasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Shinka Global Solution, dengan partisipasi dari 82 responden yang disebarkan oleh penulis. Hasil menunjukkan bahwa motivasi kerja di

perusahaan tersebut memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai T hitung sebesar 11,373, yang lebih besar dari 1,664, menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan (X2) terhadap kepuasan Karyawan (Y).

c) Orientasi Kerja

Berdasarkan hasil tanggapan dari kuesioner tentang dampak kompensasi, kepemimpinan, dan Orientasi Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Shinka Global Solution, dengan partisipasi dari 82 responden yang disebar oleh penulis. Hasil menunjukkan bahwa lingkungan kerja di perusahaan tersebut memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai T hitung sebesar 11,847, yang lebih besar dari 1,664, menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

d) kepuasan Karyawan.

Berdasarkan hasil tanggapan dari kuesioner mengenai dampak kompensasi, kepemimpinan, orientasi kerja terhadap kepuasan kerja pada PT. Shinka Global Solution, dengan partisipasi dari 82 responden yang disebar oleh penulis. Dari hasil tersebut, dapat diindikasikan bahwa kepuasan di PT. Shinka Global Solution mendapat respons positif dari responden, dan sebagian besar karyawan perusahaan menyatakan

persetujuan. Oleh karena itu, dapat ditarik kesimpulan bahwa Kepuasan karyawan di PT. Shinka Global Solution dinilai baik.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil dari penelitian mengenai kompensasi, kepemimpinan dan orientasi kerja yang memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan di PT. Shinka Global Solution, maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

### **1. Bagi Perusahaan**

a. Penelitian ini menunjukkan pengaruh kompensasi berpengaruh positif dan paling berpengaruh terhadap kepuasan karyawan dibandingkan variabel lain, maka sebaiknya Manajemen PT. Shinka Global Solution memberikan kompensasi yang sesuai demi menjaga para karyawan yang berkompeten dan dianggap baik dari sikap dan inisiatifnya sehingga karyawan dapat loyal dalam bekerja demi memajukan perusahaan.

b. Diharapkan PT. Shinka Global Solution dapat meningkatkan lagi standar-standar Kepemimpinan agar menciptakan kesetiaan karyawan kepada perusahaan PT. Shinka Global Solution juga dapat memperhatikan Kompensasi, orientasi kerja agar dapat menciptakan kesetiaan karyawan terhadap Perusahaan seperti memberikan dorongan semangat atau umpan balik, seperti penyesuaian gaji. Tindakan ini akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih antusias dan setia kepada perusahaan. Tentu saja, ini memiliki dampak pada tingkat kepuasan kerja karyawan, terutama jika

melihat hasil penelitian yang menyatakan bahwa Kepimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Shinka Global Solution.

c. Orientasi Kerja menjadi variabel independen ketiga yang memengaruhi kepuasan karyawan. Oleh karena itu, manajemen PT. Shinka Global Solution disarankan untuk menjaga agar Orientasi Kerja selalu dalam keadaan baik dan kondusif. Salah satu langkah yang dapat diambil adalah dengan membuka saluran saran atau membentuk tim khusus yang bertanggung jawab menangani keluhan atau ketidaknyamanan yang diungkapkan oleh karyawan, dengan tujuan memperbaiki atau menambah wawasan karyawan.

d. Kepuasan Karyawan merupakan faktor penting dalam keberhasilan sebuah perusahaan maka sebaiknya manajemen PT. Shinka Global Solution lebih memperhatikan lagi mengenai Kompensasi, Kepimpinan, dan Orientasi Kerja dari segi pemberian kompensasi, meningkatkan dalam kepemimpinan serta Orientasi Kerja terhadap karyawan yang baru.

## 2. Bagi Penulis Selanjutnya

a. Penulis berharap untuk mengintegrasikan variabel independen tambahan, mengingat kemungkinan adanya faktor-faktor lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini, namun dapat memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

b. Berdasarkan rangkuman dan pembahasan pada Bab IV sebelumnya, penulis menyarankan kepada peneliti berikutnya agar penelitian ini dapat

menjadi referensi atau sumber informasi yang berguna, serta dapat mendukung penelitian lain yang memiliki minat pada isu serupa di masa mendatang.



## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Hasan. (2021). *The Impact of Employee Orientation on Job Performance: Evidence from a Case Study of a Manufacturing Firm. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 11(7), 185-200
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (I. Pustaka (ed.)).
- Arianty, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan. *Jurnal Manajemen Tools*, 1(1), 15-28.
- Behaki, A. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Orientasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pemerintahan Kabupaten Tanggamus. Tesis Program Pascasarjana. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung, Lampung.
- Bolung, R. V., Moniharapon, S., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpmpd Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3), 1838–1847.
- Dessler, Gary. (2023). *Human Resource Management. New York City: Pearson*
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012) “Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali”. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 6(2), 173-184.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Department Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- ELfrelm, J., & Hernawan, EL. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sun Lilfe Filnancilal Indonesia. *BLAGilan Marketing. Prosiding: ELkonomi Dan Bisnis*, 2(2), 1–6.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita* (I. MEDIA (ed.)).
- Gulnawan, A., & Sultrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–6. <https://jurnal.ulbd.ac.id/index.php/pros>.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (C. (Center for A. P. Service (ed.)).

- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Helrnawan, El., & Andy. (2018). Faktor yang mempengaruhi keputusan pembelian konsumen gerai Alfamidi Taman Royal Tangerang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 16, 1– 8. <https://jurnal.ulbd.ac.id/index.php/ds>.
- Imanuel Steven lie & Rinintha Parameswari ( 2023 ). Pengaruh Lingkungan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT Adhi Kitchenware Innovation. *Emabi :ekonomi dan manajemen bisnis -vol. 2 no. 2* (2023). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>.
- Karlina, E., & Rosento. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. GRAHA ILMU.
- Kusnawan, A., Parameswari, R., & Silaswara, D. (2019). Analisis Keberhasilan Program Pelatihan menggunakan Webinar di Masa Pandemi Covid-19 Diana. *ECo-Buss*, 4(2), 2–15.
- Lilik Sriwiyati *et al.*, (2023) Hubungan Pelaksanaan Orientasi Kerja Dengan Kemampuan Adaptasi Karyawan Baru. *Jurnal Ilmu Kesehatan Vol. 11*No.1 Mei 2023. <https://ejurnal.stikespantikosala.ac.id/index.ph>.
- Luis Marnisah, M. M. (2020). *Manajemen SDM Berbasis Revolusi Industri* (C. B. UTAMA (ed.)).
- Maslim C. H. 2014. Analisa pengaruh orientasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dengan pedekatan "instrumentally, solidaristic, dan bureaucratic" ( studi kasus pada Siam Bistro Zigazaga Restaurant Surabaya. *Bachelor Thesis Petra Christian University*. [http://dewey.petra.ac.id/jiunkpe\\_dg\\_5715.html](http://dewey.petra.ac.id/jiunkpe_dg_5715.html). Diakses tanggal 20 April 2015. Hal. 1-15.
- Mindari, E. (2018) “Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bisma Hamirah Palembang”. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 35-41.
- Mukrodi & Komarudin. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Andi PT. Asuransi Jiwa Mega Live. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen*. Vol.4. Nomor. 2. Fakultas Magister Manajemen Universitas Pamulang.
- Nasir, Adam, Rahmawati, Arfin, Mujiati, & Rahmianti, T. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. CV (ed.)).
- Noe, Raymond Andrew., Hollenbeck, John R, et al. (2022). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. New York: McGraw Hill
- Pangestu, Zulfahmi Septian Dwi dkk.(2017). Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi). *Jurnal*

Administrasi Bisnis. Vol 43. Nomor 1. Fakultas ilmu administrasi Universitas Brawijaya Malang.

Parks, Janet B. (2019). *Employee Orientation and Onboarding Best Practices. Journal of Business and Psychology*, 34(4), 485-497

Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017) "The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia". *International Journal of Law and Management*, 59(6), 1337-1358.

Regina F et al., (2022) Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Orientasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Sulut, Manado .Jurnal *Emba*, ha1 126 -1265.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/10126>.

Reskantika, R., Paminto, A., & Ulfah, Y. (2019) "Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi serta motivasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi". *Jurnal Manajemen*, 11(2), 195-202.

Safuan, & Ismartaya. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Alfabeta (ed.)). alfabeta.

Sari, L. Dkk. (2014) Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Yogyakarta. *Jurnal Manajemen dan Pelayanan Farmasi*. Vol 4. Nomor.1.Fakultas Magister Manajemen Farmasi Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.

Selly, & Sutrisna. (2022). Pengaruh Suasana Toko, Kesadaran Merek Dan Pembayaran Digital Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada PT. Cara LoeBulat Kopi "Kopi Clbk"). *Prosiding: Elkonomi Dan Bisnis*, 2(1),842–848.  
<https://jurnal.bulddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1392>

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & andy. (2021). *manajemen sumber daya manusia* (yo ceng Giap (ed.)).

Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini (ed.)). Penerbit Andi.

Sri Larasati, M. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (D. Novidiantoko & H. A. Susanto (eds.)).

Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofianti, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang (ed.)).

Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofianti, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang (ed.))

Sugandha, Donny Yana, Hendra, F. W. T. (2021). Analisis Disiplin Kerja, Kecelakaan, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan PT Cullet prima Setia Tangerang Sugandha. 4(2),107–117.

<http://selarch.jamas.or.jp/link/uil/2014143423>.

Sugiyono. (2017a). Metode Penelitian Bisnis (Sofia Yustiyana Suryandari (ed.)).

Sugiyono. (2017b). Metode Penelitian Kombinasi (Sutopo (ed.)).

Sulandi, H., & Tjong, S. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Etika Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan. 3, 1–9.

Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). Manajemen pengembangan sumber daya manusia (C. ALFABETA (ed.)). Alfabeta.

Susiawan, Abdul, Muhid. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi (Studi Pada PT Barata Indonesia (persero) Gresik. Jurnal Psikolog Indonesia. Vol. 4 Nomor. 03. Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis (A. Cv (ed.)).

Tegor, Siswanto, D. J., & Siagian, M. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (H. A. Susanto (ed.)).

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Juki Bonar Pardede  
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 03 Juni 2001  
Jenis Kelamin : Laki - Laki  
Agama : Kristen Protestan  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Perumahan Pondok Arum  
Blok G4 No.7 Tangerang, Banten  
Nomor Telepon : 089603006026  
Email : jukipardedee@gmail.com  
IPK Terakhir : 3.69



### Riwayat Pendidikan

SD : SDN Pasar Baru 5 Kota Tangerang  
SMP : SMPN 5 Pasar Kemis  
SMA : SMAN 24 Kabupaten Tangerang

L

A

M

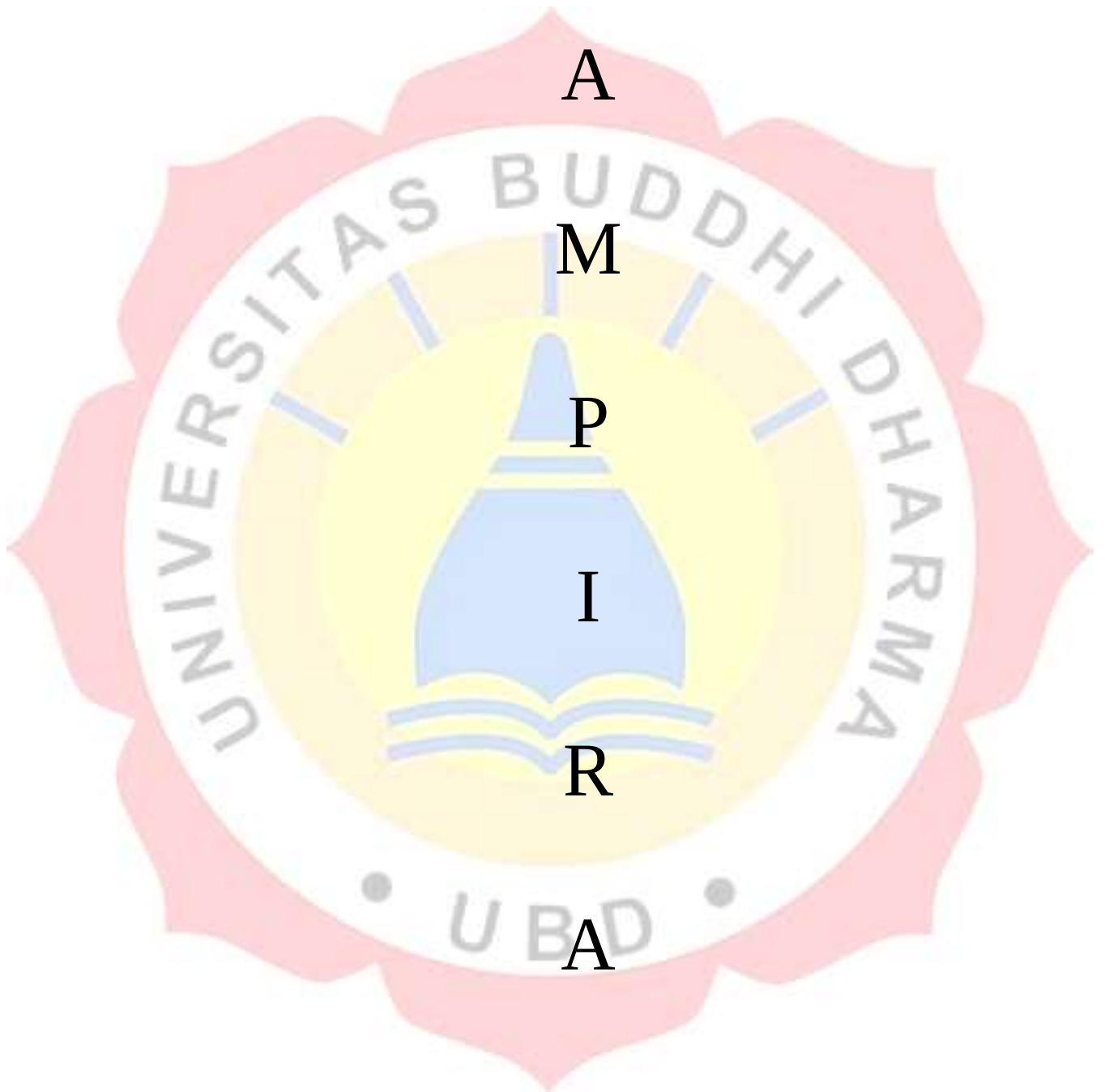
P

I

R

A

N



## Lampiran 1 Kata Pengantar Kuesioner Penelitian

Responden yang terhormat,

Dalam penyelesaian skripsi di Universitas Buddhi Dharma, Tangerang yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Kepimpinan, dan Orientasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Shinka Global Solution”. Penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini.

Tangerang , Januari 2024

Penulis

## SURAT KETERANGAN RISET



### PT. SHINKA GLOBAL SOLUTION

Metropolitan Town Square Blok GMP 5 No. 15 Jl. Hutan Raya  
Kel. Kelapa Intan Kec. Tangerang Kota Tangerang  
Telp (021) 5574778

### SURAT KETERANGAN RISET

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Vivi Astuti Dwi Wahyuni, S. Tr.Kes  
Jabatan : Business Development Coordinator

Dengan ini menerangkan bahwa, yang tersebut di bawah

Nama : Juki Bonar Pardede  
Nim : 20200500060  
Prodi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Adalah benar telah melaksanakan penelitian pada PT. Shinka Global Solution Dengan judul skripsi Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Orientasi Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Shinka Global Solution dan telah diijinkan mengambil data dari perusahaan kami untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi.

Semoga surat pernyataan ini dapat berguna di kemudian hari dan membantu yang bersangkutan dalam penyusunan tugas akhir skripsi.

Tangerang, 9 Januari 2024



Vivi Astuti Dwi Wahyuni, S.Tr.Kes  
Business Development Coordinator

## Lampiran 2 Kuesioner

### A. Identitas Kuesioner

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria ( )      Wanita ( )  
( ) 31 - 35
3. Usia : ( )  $\leq 25$  Tahun      Tahun  
( ) 26 - 30  
Taahun      ( )  $\geq 36$  Tahun
4. Tingkat Pendidikan : ( ) SMA ? SMK      ( ) S1  
( ) D1 - D3      ( ) S2

### B. Petunjuk Pengisian

Petunjuk Pengisian :

1. Berikan jawaban yang paling sesuai dengan pilihan Anda.
2. Dalam menjawab kuesioner ini berilah jawaban sejujur-juurnya.
3. Ada lima jawaban, dengan penilaian :

5 = SS / Sangat Setuju

4 = S / Setuju

3 = N / Netral

2 = TS / Tidak Setuju

1 = STS / Sangat Tidak Setuju

4. Berilah tanda bulat (●) pada kolom yang Bapak/Ibu pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

# KOMPENSASI ( X1 )

| NO  | PERNYATAAN                                                                                                                                                                                 | STS | TS | N | S | SS |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|---|---|----|
|     |                                                                                                                                                                                            | 1   | 2  | 3 | 4 | 5  |
| 1.  | Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya dapatkan setiap bulan                                                                                                                        |     |    |   |   |    |
| 2.  | Saya mendapatkan insentif                                                                                                                                                                  |     |    |   |   |    |
| 3.  | Bonus yang saya terima sejauh ini mencerminkan pencapaian kinerja saya.                                                                                                                    |     |    |   |   |    |
| 4.  | Saya merasa gaji yang ditawarkan perusahaan cukup dan layak untuk diterima                                                                                                                 |     |    |   |   |    |
| 5.  | saya mendapatkan jaminan premi                                                                                                                                                             |     |    |   |   |    |
| 6.  | Saya mendapatkan pengobatan apabila jika kesehatan menurun.                                                                                                                                |     |    |   |   |    |
| 7.  | Perusahaan memberikan saya jaminan asuransi dari awal saya bekerja hingga sekarang                                                                                                         |     |    |   |   |    |
| 8.  | Saya menerima berbagai jenis tunjangan, seperti THR, tunjangan kesehatan, dan yang lainnya.                                                                                                |     |    |   |   |    |
| 9.  | perusahaan memberikan fasilitas kantor, seragam kerja, tempat parkir, Perusahaan menyediakan fasilitas kantor, tempat parkir, tempat ibadah, dan peralatan kerja yang lengkap dan memadai. |     |    |   |   |    |
| 10. | Pemimpin akan memberikan penghargaan kepada karyawan yang melakukan pekerjaan dengan baik.                                                                                                 |     |    |   |   |    |

KEPIMPINAN ( X2 )

| NO  | PERNYATAAN                                                                                              | STS | TS | N | S | SS |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|---|---|----|
|     |                                                                                                         | 1   | 2  | 3 | 4 | 5  |
| 1.  | Pemimpin saya sebagai pengawasan yang baik dalam kepemimpinan                                           |     |    |   |   |    |
| 2.  | Pemimpin saya mengajarkan kepada bawahannya bahwa untuk kebutuhan akan prestasi penting dalam pekerjaan |     |    |   |   |    |
| 3.  | pemimpin saya cerdas mengenai hak dan wewenang posisi mereka dalam setiap pengambilan keputusan.        |     |    |   |   |    |
| 4.  | Pemimpin saya tegas dalam memberikan arahan.                                                            |     |    |   |   |    |
| 5.  | Pemimpin saya sangat percaya diri dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya                         |     |    |   |   |    |
| 6.  | Pemimpin saya memikirkan perubahan dengan cepat dan melakukan perubahan lebih mudah                     |     |    |   |   |    |
| 7.  | Pemimoin saya tidak membatasi hubungan saya dengan karyawan lainnya                                     |     |    |   |   |    |
| 8.  | Pemimpin memiliki daya ingat yang kuat saat bertindak sebagai pemimpin.                                 |     |    |   |   |    |
| 9.  | Pemimpin saya memotivasi saya untuk tumbuh dan berkembang bersama bawahannya.                           |     |    |   |   |    |
| 10. | Mengambil keputusan dengan analitis adalah kemampuan pemimpin saya.                                     |     |    |   |   |    |

### ORIENTASI KERJA ( X3 )

| NO  | PERNYATAAN                                                                                  | STS | TS | N | S | SS |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|---|---|----|
|     |                                                                                             | 1   | 2  | 3 | 4 | 5  |
| 1.  | kontribusi saya di tempat kerja dihargai.                                                   |     |    |   |   |    |
| 2.  | Saya tidak mempunyai keinginan pindah dari Perusahaan                                       |     |    |   |   |    |
| 3.  | Saya merasa diberikan kesempatan untuk terus meningkatkan keahlian saya.                    |     |    |   |   |    |
| 4.  | Saya merasa nyaman bekerja di lingkungan kerja yang ramah                                   |     |    |   |   |    |
| 5.  | Komunikasi di tempat kerja dilakukan dengan santun.                                         |     |    |   |   |    |
| 6.  | Saya merasa bahwa tindakan sopan dari rekan kerja dan atasan meningkatkan kesejahteraan tim |     |    |   |   |    |
| 7.  | Bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan tugas yang diberikan kepada saya                   |     |    |   |   |    |
| 8.  | Saya berusaha untuk bekerja dengan cermat dan akurat dalam menjalankan tugas.               |     |    |   |   |    |
| 9.  | Adanya kepedulian terhadap rekan kerja meningkatkan hubungan di tempat kerja.               |     |    |   |   |    |
| 10. | Kerja sama tim memainkan peran kunci dalam mencapai tujuan bersama.                         |     |    |   |   |    |

KEPUASAN KERJA ( Y )

| NO  | PERNYATAAN                                                                                   | STS | TS | N | S | SS |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|---|---|----|
|     |                                                                                              | 1   | 2  | 3 | 4 | 5  |
| 1.  | Saya tidak pernah absen kecuali saya sakit atau masalah pribadi                              |     |    |   |   |    |
| 2.  | Saya puas dengan jenjang karier yang di tawarkan oleh Perusahaan                             |     |    |   |   |    |
| 3.  | Saya sudah yakin bahwa saya karyawan berkualitas                                             |     |    |   |   |    |
| 4.  | Rekan kerja saya baik-baik saja dan ingin bekerja sama.                                      |     |    |   |   |    |
| 5.  | Tempat kerja yang nyaman dapat membantu mengurangi kelelahan dan kejenuhan karyawan          |     |    |   |   |    |
| 6.  | Gaji yang di berikan sesuai dengan kemampuan saya dalam bekerja                              |     |    |   |   |    |
| 7.  | Saya rutinitas datang tepat waktu                                                            |     |    |   |   |    |
| 8.  | Saya merasa puas dengan cara atasan atau supervisor dalam mengawasi saya untuk tempat kerja. |     |    |   |   |    |
| 9.  | Saya merasa memiliki hubungan kerja baik dengan sesama karyawan                              |     |    |   |   |    |
| 10. | Hubungan kerja yang baik antara pemimpin dan karyawan membuat saya nyaman.                   |     |    |   |   |    |

### Lampiran 3 Jawaban Responden Terhadap Variabel

#### Jawaban Variabel Kompensasi (X1)

| Kompensasi ( X1 ) |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |
|-------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|
| X1.1              | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | X1.9 | X1.10 | TOTAL |
| 3                 | 3    | 3    | 2    | 2    | 2    | 2    | 2    | 4    | 4     | 27    |
| 2                 | 2    | 3    | 2    | 2    | 2    | 2    | 2    | 4    | 4     | 25    |
| 4                 | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 48    |
| 5                 | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 50    |
| 5                 | 4    | 4    | 5    | 3    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5     | 45    |
| 5                 | 5    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5     | 47    |
| 5                 | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5     | 48    |
| 4                 | 3    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 4    | 4     | 34    |
| 3                 | 4    | 3    | 2    | 1    | 1    | 1    | 4    | 3    | 4     | 26    |
| 3                 | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 2    | 4    | 3    | 4     | 31    |
| 4                 | 2    | 4    | 3    | 2    | 3    | 2    | 4    | 4    | 5     | 33    |
| 5                 | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 50    |
| 3                 | 3    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3     | 32    |
| 5                 | 5    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 48    |
| 5                 | 5    | 4    | 1    | 2    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5     | 40    |
| 3                 | 1    | 2    | 3    | 2    | 1    | 1    | 1    | 2    | 4     | 20    |
| 5                 | 5    | 5    | 5    | 3    | 3    | 3    | 4    | 4    | 5     | 42    |
| 4                 | 3    | 4    | 5    | 3    | 3    | 2    | 2    | 2    | 5     | 33    |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 5 | 36 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 5 | 4 | 34 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 42 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 49 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 5 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 42 |
| 4 | 5 | 5 | 2 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 39 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 2 | 1 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 36 |
| 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 34 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 2 | 5 | 5 | 3 | 29 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 44 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 43 |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 44 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 44 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 43 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 43 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 43 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 43 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 43 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 45 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 30 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 33 |
| 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 35 |
| 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 37 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 41 |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 38 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 31 |

Jawaban Variabel Kepimpinan (X2)

| KEPIMPINAN ( X2 ) |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |
|-------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|
| X2.1              | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | X2.9 | X2.10 | TOTAL |
| 4                 | 5    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 40    |
| 4                 | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4     | 38    |
| 5                 | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 50    |
| 5                 | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5     | 46    |
| 4                 | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 48    |
| 5                 | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 4    | 4     | 47    |
| 5                 | 5    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 47    |
| 4                 | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 40    |
| 4                 | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 3    | 3    | 4    | 5     | 41    |
| 3                 | 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3     | 33    |
| 4                 | 4    | 4    | 3    | 3    | 2    | 5    | 4    | 3    | 4     | 36    |
| 5                 | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 50    |
| 3                 | 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 2    | 4    | 4     | 35    |
| 5                 | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5     | 48    |
| 5                 | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 49    |
| 3                 | 3    | 3    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3     | 31    |
| 3                 | 5    | 5    | 4    | 2    | 2    | 3    | 3    | 2    | 4     | 33    |
| 4                 | 4    | 4    | 3    | 2    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 42    |
| 4                 | 4    | 4    | 5    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5     | 41    |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 36 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 44 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 38 |
| 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 36 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 1 | 2 | 1 | 2 | 4 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 19 |
| 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 41 |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 43 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 43 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 43 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 3 | 45 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 43 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |

[illegible]

Jawaban Variabel Orientasi Kerja (X3)

| ORIENTASI KERJA ( X3 ) |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |
|------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|
| X3.1                   | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | X3.8 | X3.9 | X3.10 | TOTAL |
| 4                      | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4     | 34    |
| 4                      | 2    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 38    |
| 5                      | 5    | 1    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 46    |
| 5                      | 5    | 1    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5     | 42    |
| 5                      | 5    | 1    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 46    |
| 5                      | 5    | 1    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 44    |
| 5                      | 5    | 1    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4    | 4     | 42    |
| 4                      | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 39    |
| 5                      | 1    | 1    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 42    |
| 3                      | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 38    |
| 2                      | 2    | 3    | 5    | 5    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4     | 36    |
| 5                      | 5    | 1    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 46    |
| 3                      | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3     | 30    |
| 5                      | 5    | 1    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5     | 45    |
| 4                      | 3    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 46    |
| 3                      | 2    | 3    | 5    | 4    | 5    | 4    | 3    | 4    | 3     | 36    |
| 4                      | 4    | 1    | 5    | 3    | 2    | 4    | 5    | 5    | 5     | 38    |
| 4                      | 4    | 1    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 44    |
| 4                      | 4    | 1    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 44    |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 38 |
| 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 2 | 1 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 2 | 5 | 36 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 3 | 5 | 41 |
| 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 3 | 1 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 36 |
| 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 32 |
| 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 5 | 4 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 2 | 2 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 34 |
| 4 | 4 | 1 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 39 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 44 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 44 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 5 | 4 | 1 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 40 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 5 | 4 | 1 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 40 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 43 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 43 |
| 5 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 43 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 43 |
| 4 | 3 | 1 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 40 |
| 5 | 4 | 1 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 5 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 41 |
| 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 38 |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 5 | 4 | 1 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 38 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 40 |
| 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 5 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 38 |
| 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 31 |
| 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 38 |
| 4 | 4 | 1 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 41 |
| 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 3 | 2 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 42 |
| 3 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 36 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 33 |

[illegible][illegible]

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 35 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 48 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 43 |
| 5 | 2 | 5 | 3 | 4 | 2 | 4 | 2 | 3 | 4 | 34 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 5 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 5 | 1 | 3 | 4 | 32 |
| 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 46 |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 42 |
| 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 43 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 41 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 41 |
| 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 31 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 2 | 4 | 4 | 38 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 5 | 3 | 4 | 2 | 5 | 2 | 5 | 3 | 3 | 5 | 37 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 | 5 | 42 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 33 |

## Lampiran 4 Hasil SPSS V25

### Distribusi Demografi Responden

#### USIA

|       |         | Frequency | Percent | Valid<br>Percent | Cumulative<br>Percent |
|-------|---------|-----------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid | 18 - 25 | 40        | 48.8    | 48.8             | 48.8                  |
|       | 26 - 30 | 22        | 26.8    | 26.8             | 75.6                  |
|       | 31 - 35 | 12        | 14.6    | 14.6             | 90.2                  |
|       | > 35    | 8         | 9.8     | 9.8              | 100.0                 |
|       | Total   | 82        | 100.0   | 100.0            |                       |

Sumber : SPSS v25

#### JENIS KELAMIN

|       |             | Frequency | Percent | Valid<br>Percent | Cumulative<br>Percent |
|-------|-------------|-----------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid | Laki - Laki | 31        | 37.8    | 37.8             | 37.8                  |
|       | Perempuan   | 51        | 62.2    | 62.2             | 100.0                 |
|       | Total       | 82        | 100.0   | 100.0            |                       |

Sumber : SPSS v25

### PENDIDIKAN TERAKHIR

|                                | Frequency | Percent | Valid<br>Percent | Cumulative<br>Percent |
|--------------------------------|-----------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid SMA/SMK/MA/SEDE<br>RAJAT | 31        | 37.8    | 37.8             | 37.8                  |
| D3                             | 4         | 4.9     | 4.9              | 42.7                  |
| S1                             | 44        | 53.7    | 53.7             | 96.3                  |
| S2                             | 3         | 3.7     | 3.7              | 100.0                 |
| Total                          | 82        | 100.0   | 100.0            |                       |

Sumber : SPSS 25

### Uji Validitas Kompensasi ( X1 )

| Kompensasi ( X1 ) |                                |                        |            |
|-------------------|--------------------------------|------------------------|------------|
| Pernyataan        | r hitung / pearson correlation | r tabel (taraf sig 5%) | Keterangan |
| X1.1              | 0,691                          | 0.2172                 | Valid      |
| X1.2              | 0,82                           |                        |            |
| X1.3              | 0,687                          |                        |            |
| X1.4              | 0,683                          |                        |            |
| X1.5              | 0,745                          |                        |            |
| X1.6              | 0,772                          |                        |            |
| X1.7              | 0,829                          |                        |            |
| X1.8              | 0,704                          |                        |            |
| X1.9              | 0,638                          |                        |            |
| X1.10             | 0,47                           |                        |            |

Sumber : SPSS 25

## Uji

### Validitas Kepimpinan ( X2 )

| Kepimpinan ( X2 ) |                                |                           |            |
|-------------------|--------------------------------|---------------------------|------------|
| Pernyataan        | r hitung / pearson correlation | r tabel<br>(taraf sig 5%) | Keterangan |
| X2.1              | 0,834                          | 0.2172                    | Valid      |
| X2.2              | 0,68                           |                           |            |
| X2.3              | 0,711                          |                           |            |
| X2.4              | 0,768                          |                           |            |
| X2.5              | 0,551                          |                           |            |
| X2.6              | 0,749                          |                           |            |
| X2.7              | 0,623                          |                           |            |
| X2.8              | 0,688                          |                           |            |
| X2.9              | 0,793                          |                           |            |
| X2.10             | 0,785                          |                           |            |

Sumber : SPSS v25

### Uji Validitas Orientasi kerja ( X3 )

| Orientasi Kerja ( X3 ) |                                      |                              |            |
|------------------------|--------------------------------------|------------------------------|------------|
| Pernyataan             | r hitung /<br>pearson<br>correlation | r tabel<br>(taraf<br>sig 5%) | Keterangan |
| X3.1                   | 0,752                                | 0.2172                       | Valid      |
| X3.2                   | 0,684                                |                              |            |
| X3.3                   | 0,675                                |                              |            |
| X3.4                   | 0,558                                |                              |            |
| X3.5                   | 0,584                                |                              |            |
| X3.6                   | 0,522                                |                              |            |
| X3.7                   | 0,587                                |                              |            |
| X3.8                   | 0,593                                |                              |            |
| X3.9                   | 0,494                                |                              |            |
| X3.10                  | 0,527                                |                              |            |

Sumber : SPSS v25

### Uji Validitas Kepuasan Kerja ( Y )

| Kepuasan Kerja ( Y ) |                                |                        |            |
|----------------------|--------------------------------|------------------------|------------|
| Pernyataan           | r hitung / pearson correlation | r tabel (taraf sig 5%) | Keterangan |
| Y1                   | 0,457                          | 0.2172                 | Valid      |
| Y2                   | 0,78                           |                        |            |
| Y3                   | 0,63                           |                        |            |
| Y4                   | 0,667                          |                        |            |
| Y5                   | 0,612                          |                        |            |
| Y6                   | 0,695                          |                        |            |
| Y7                   | 0,507                          |                        |            |
| Y8                   | 0,761                          |                        |            |
| Y9                   | 0,714                          |                        |            |
| Y10                  | 0,621                          |                        |            |

Sumber : SPSS v25

### Uji Reability Kompensasi ( X1 )

#### Reliability Statistics

| Cronbach's |            |
|------------|------------|
| Alpha      | N of Items |
| .889       | 10         |

Sumber : SPSS v25

### Uji Reability Kepimpinan ( X2 )

#### Reliability Statistics

| Cronbach's |            |
|------------|------------|
| Alpha      | N of Items |
| .897       | 10         |

Sumber : SPSS v25

### Uji Reability Orientasi Kerja ( X3 )

#### Reliability Statistics

| Cronbach's |            |
|------------|------------|
| Alpha      | N of Items |
|            |            |

|      |    |
|------|----|
| .799 | 10 |
|------|----|

Sumber : SPSS v25

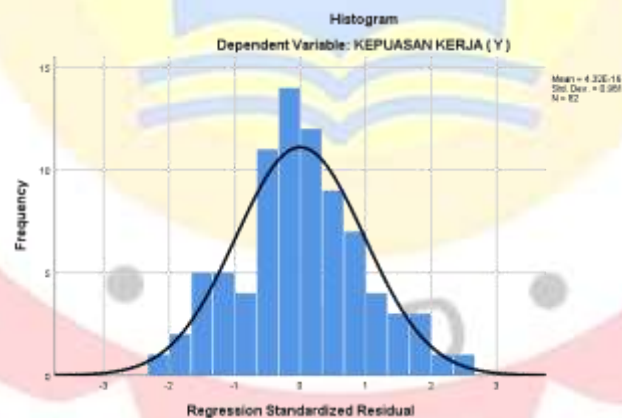
### Uji Reability Kepuasan Kerja ( Y )

#### Reliability Statistics

| Cronbach's |            |
|------------|------------|
| Alpha      | N of Items |
| .846       | 10         |

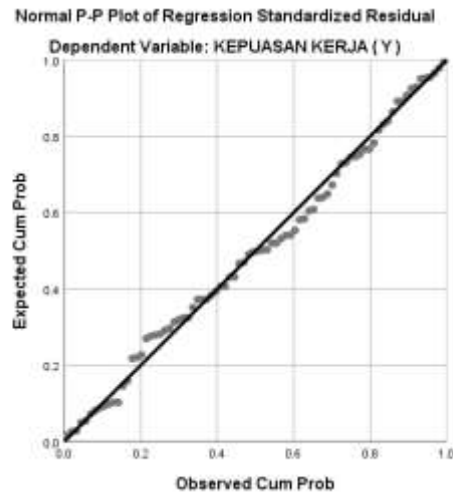
Sumber : SPSS v25

### Hasil Uji Normalitas – Grafik Histogram



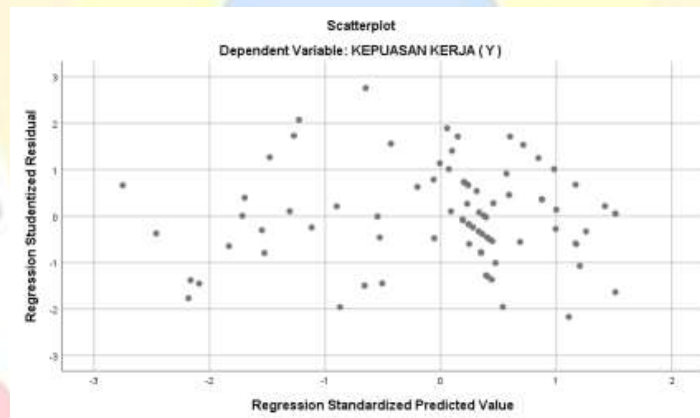
Sumber : SPSS 25

## Uji Normalitas – Normal Probability Plot



Sumber : SPSS v25

## Hasil Uji Heteroskedastistas dengan Scatterplot



Sumber : SPSS v25

### Coefficients<sup>a</sup>

Collinearity

Statistics

| Model |                        | Tolerance | VIF   |
|-------|------------------------|-----------|-------|
| 1     | KOMPENSASI ( X1 )      | .508      | 1.968 |
|       | KEPIMPINAN ( X2 )      | .405      | 2.467 |
|       | ORIENTASI KERJA ( X3 ) | .452      | 2.211 |

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA ( Y )

Sumber : SPSS v25

### Uji Autokorelasi

### Model Summary<sup>b</sup>

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Durbin-Watson |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|---------------|
| 1     | .876 <sup>a</sup> | .767     | .758              | 2.419                      | 1.959         |

a. Predictors: (Constant), ORIENTASI KERJA ( X3 ), KOMPENSASI ( X1 ), KEPIMPINAN ( X2 )

b. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA ( Y )

Sumber : SPSS v25

### Uji Regresi Linear Berganda

### Coefficients<sup>a</sup>

| Model |                        | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |                        | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)             | 6.004                       | 2.519      |                           | 2.384 | .020 |
|       | KOMPENSASI ( X1 )      | .195                        | .057       | .262                      | 3.411 | .001 |
|       | KEPIMPINAN ( X2 )      | .253                        | .068       | .320                      | 3.721 | .000 |
|       | ORIENTASI KERJA ( X3 ) | .429                        | .086       | .407                      | 5.005 | .000 |

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA ( Y )

Sumber : SPSS v25

### Uji Simultan F

#### ANOVA<sup>a</sup>

| Model |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1     | Regression | 1500.790       | 3  | 500.263     | 85.479 | .000 <sup>b</sup> |
|       | Residual   | 456.490        | 78 | 5.852       |        |                   |

|       |          |    |  |  |  |
|-------|----------|----|--|--|--|
| Total | 1957.280 | 81 |  |  |  |
|-------|----------|----|--|--|--|

a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA ( Y )

b. Predictors: (Constant), ORIENTASI KERJA ( X3 ), KOMPENSASI ( X1 ),  
KEPIMPINAN ( X2 )

Sumber : SPSS v25

### Uji Koefisien Determinasi

| Model Summary |                   |          |                   |                            |                   |          |     |     |               |
|---------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|-------------------|----------|-----|-----|---------------|
| Model         | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Change Statistics |          |     |     |               |
|               |                   |          |                   |                            | R Square Change   | F Change | df1 | df2 | Sig. F Change |
| 1             | .876 <sup>a</sup> | .767     | .758              | 2.419                      | .767              | 85.479   | 3   | 78  | .000          |

a. Predictors: (Constant), ORIENTASI KERJA ( X3 ), KOMPENSASI ( X1 ),  
KEPIMPINAN ( X2 )

Sumber : SPSS v25