

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Kesimpulan Umum

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada karyawan di PT Sinar Inti Electrindo Raya mengenai “ Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Sinar Inti Electrindo Raya), maka penulismenarik kesimpulan sebagai berikut :

a. Variabel Kompensasi (X1)

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 90 responden, yang disebarkan oleh penulis yang berdasarkan indikator-indikator tersebut didapat hasil yang menyatakan bahwa responden sebanyak 46,98% mayoritas menyatakan setuju bahwa kompensasi berupa gaji dan insentif yang sesuai atas jasa yang diberikan karyawan kepada perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT Sinar Inti Electrindo Raya.

b. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 90 responden, yang disebarkan oleh penulis yang berdasarkan indikator-indikator tersebut didapat hasil yang menyatakan bahwa responden sebanyak 44,31% mayoritas

menyatakan setuju bahwa lingkungan kerja yang nyaman disertai adanya sarana dan prasarana yang memadai dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PTSinar Inti Electrindo Raya.

c. Variabel Disiplin Kerja (X3)

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 90 responden, yang disebarkan oleh penulis yang berdasarkan indikator –indikator tersebut didapat hasil yang menyatakan bahwa responden sebanyak 45,56% mayoritas menyatakan setuju bahwa disiplin kerja dapat melatih kesadaran karyawan untuk menunjukkan kinerja yang baik selama bekerja di PT Sinar Inti Electrindo Raya.

d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 90 responden, yang disebarkan oleh penulis yang berdasarkan indikator–indikator tersebut didapat hasil yang menyatakan bahwa responden sebanyak 50% mayoritas menyatakan sangat setuju bahwa setiap karyawan mampu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target dan turut andil dalam memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan di PT Sinar Inti Electrindo Raya.

2. Kesimpulan Khusus

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS yang dilakukan oleh penulis, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

- a. Dari hasil penelitian terhadap pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan didapat hasil nilai korelasi sebesar 0,799 yang memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan, nilai koefisien regresi sebesar 57% terhadap kinerja karyawan, dan nilai t hitung sebesar 5,007 > dari t tabel sebesar 1,662. Maka dapat disimpulkan bahwa H_{a1} diterima dan H_0 ditolak, yang artinya kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- b. Dari hasil penelitian terhadap pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan didapat hasil nilai korelasi sebesar 0,745 yang memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan, nilai koefisien regresi sebesar 21,9% terhadap kinerja karyawan, dan nilai t hitung sebesar 1,643 < dari t tabel sebesar 1,662. Maka dapat disimpulkan bahwa H_{a2} ditolak dan H_0 diterima, yang artinya walaupun hasil koefisien korelasi bernilai positif, tetapi tidak menjamin bahwa lingkungan kerja dapat berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.
- c. Dari hasil penelitian terhadap pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan didapat hasil nilai korelasi sebesar 0,724 yang memiliki hubungan yang kuat terhadap kinerja karyawan, nilai

koefisien regresi sebesar 30,5% terhadap kinerja karyawan, dan nilai t hitung sebesar $2,664 >$ dari t tabel sebesar $1,662$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_{a3} diterima dan H_0 ditolak, yang artinya disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

- d. Dari hasil tersebut terdapat pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sinar Inti Electrindo Raya. Hasil tersebut berdasarkan koefisien determinasi yang memiliki pengaruh sebesar 69,1% antara variabel *independent* dengan variabel *dependent*, serta berdasarkan hasil uji F sebesar $67,241 >$ dari F tabel sebesar $2,71$, dengan nilai sig $0,000$ lebih kecil dari $0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, yang artinya terdapat pengaruh secara bersama-sama antara kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sinar Inti Electrindo Raya.

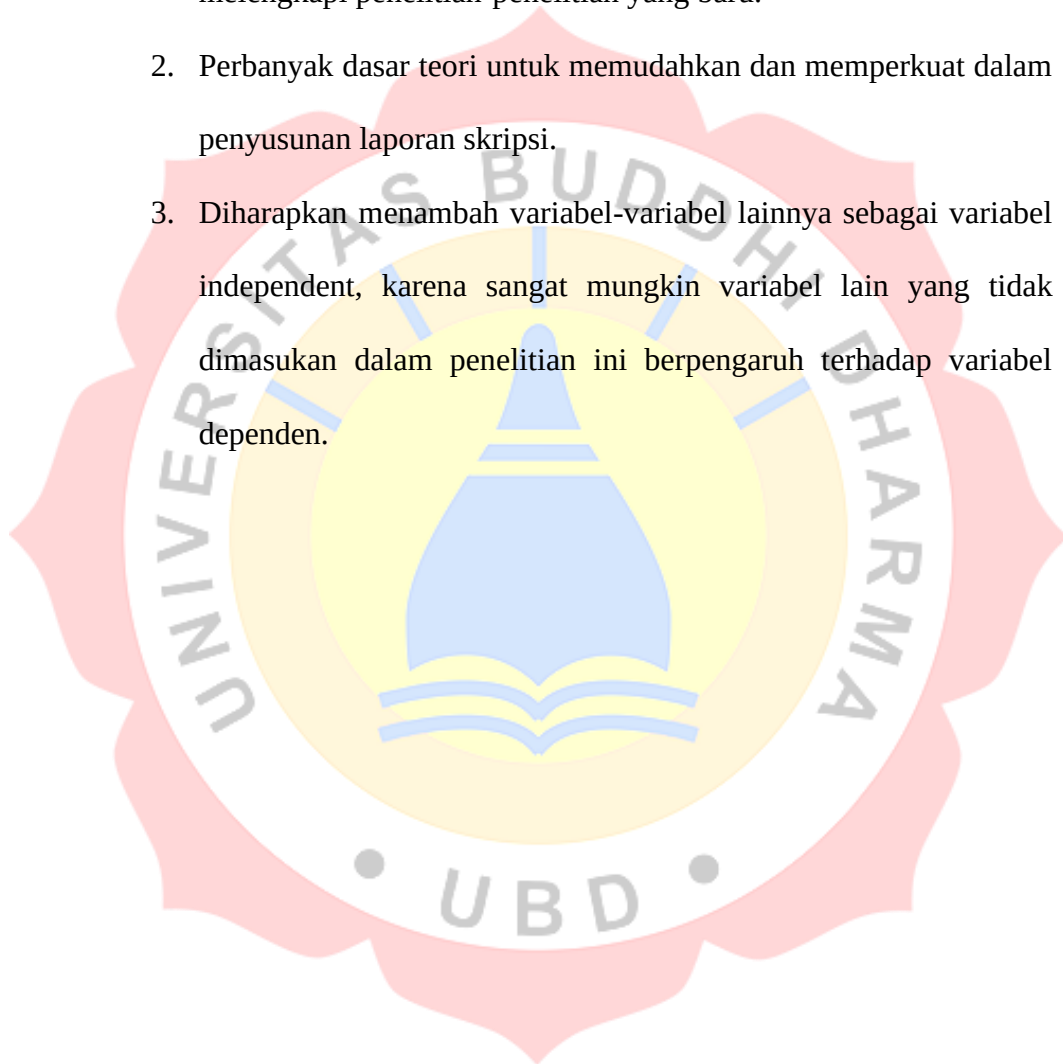
B. Saran

a. Bagi Perusahaan

1. Sebaiknya PT Sinar Inti Electrindo Raya meninjau kembali upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan ke efektivitasan kinerja karyawan dalam hal memberikan kompensasi yang layak dan sesuai dengan keinginan karyawan serta sebagai motivasi karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan agar lebih baik.
2. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi pertimbangan untuk perusahaan dalam memperhatikan lingkungan kerja non fisik, karena lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan dengan mempertahankan komunikasi yang baik, antara lain hubungan antara sesama rekan kerja, hubungan antara karyawan dengan atasan. Hal tersebut bisa menjalin sosialisasi yang baik dan mencegah terjadinya *miss communication* dalam bekerja.
3. PT Sinar Inti Electrindo Raya senantiasa lebih baik lagi dalam menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan perusahaan. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan.
4. PT Sinar Inti Electrindo Raya senantiasa mampu memperhatikan aspek-aspek yang dapat mempengaruhi kinerja, dikarenakan dalam penelitian ini kinerja karyawan mengalami penurunan, walaupun kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja tersebut berpengaruh secara positif.

b. Bagi Penelitian Selanjutnya

1. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat memperluas cakupan komponen penelitian baik menggunakan variabel yang sudah pernah diteliti atau menambah variabel lainnya untuk melengkapi penelitian-penelitian yang baru.
2. Perbanyak dasar teori untuk memudahkan dan memperkuat dalam penyusunan laporan skripsi.
3. Diharapkan menambah variabel-variabel lainnya sebagai variabel independent, karena sangat mungkin variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini berpengaruh terhadap variabel dependen.



DAFTAR PUSTAKA

- Louisa, F., & Widiyanto, G. (2023a). *Pengaruh Peningkatan Gaji, Insentif, Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Senyum Pesona Timur* (Vol. 2, Issue 1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Louisa, F., & Widiyanto, G. (2023b). *Pengaruh Peningkatan Gaji, Insentif, Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Senyum Pesona Timur* (Vol. 2, Issue 1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Agustin, F., Rahmat, B., & Novalia, V. (2023). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Abbro Bros Steel* (Vol. 21, Issue 2). <https://Jurnal.Ubd.Ac.Id/Index.Php/Ds>
- Kompensasi, P. P., Kerja, L., Kerja, D., Produktivitas, T., Karyawan, K., Bagian, P., Pada, P., Baru, P. T., Sepatu, B., Efendi, I., Widiyanto, G., Kunci, K., Kompensasi, :, & Kerja, P. (2022). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 1, Issue 2).
- Anjar Kususiyanah, M. Hum. (2019). *Cover-Digabungkan (1)*.
Bungaran Siallagan. (2020). *168320142 - Bungaran Siallagan - Fulltext*.
Fernos, J., & Wipi, I. (2023). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kota Padang*.
<https://doi.org/10.46306/Vls.V3i2>
- Fx. Pudjo Wibowo¹) Gregorius Widiyanto²). (2019). *Kutipan Bab 2 Lingkungan Kerja*.
Imbron, S. E. ,M. M. I. B. P. S. T. ,M. M. ,M. K. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. www.penerbitwidina.com
- Fx. Pudjo Wibowo¹) Gregorius Widiyanto²). (2019). *admin,+Journal+manager,+Jurnal+-+Pudjo+OKE_240313_095004*.
- Sulistiyawan, A., & Santosa, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa*. In *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 2).
- Jahari, J., & Khoiruddin, H. (2018). *Manajemen Peserta Didik*. *Jurnal Islamic Education Manajemen*, 3(2), 170–180.
- Fx. Pudjo Wibowo¹) Gregorius Widiyanto²). (2019). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta*.

- Lestary, L., & Harmon, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2).
- hansen artajaya, agus kusanawan. (2020). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja & (K3) Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karywan Pt. Sparta Prima*.
- Imelda Oktafia Lena, Agus Kusanawan. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Rewards, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Summarecon Agung Tbk Cabang Serpong*.
- Kepemimpinan, P., Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mitra Makmur Dwijaya Agus Kusanawan, D. P., & Theorando, S. (2021a). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 1, Issue 1).
- Widiyanto, G., & Yunus, K. (2021). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV. Wan Qian* (Vol. 1, Issue 1).
- Meri Indriyani. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Umkm Songket Silungkang Aina Kota Sawahlunto Skripsi Ditulis Sebagai Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Syariah*.
- Muh. Rezky Naim, S. E. ,M. M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ningsih, F., Muliadi Manalu, F., & Asmarazisha, D. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Alusteel Engineering Indonesia*. 8.
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/Equi>
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021b). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa* (Vol. 1, Issue 1).

- Kepemimpinan, P., Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mitra Makmur Dwijaya Agus Kusnawan, D. P., & Theorando, S. (2021). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 1, Issue 1).
- Penulis, T., Umiyati, H., Santosa, S., Novianti, R., Masi, R., Retno, B., Cahyadiana, W., Elfa, Y., Rahmantya, K., Tyas, R., Khaerana, I. C., Dewi, S., Rusmalinda, R., Chairunnisah, W., & Prasetya, R. S. (2022). *PERENCANAAN MSDM*. www.freepik.com
- Pretty Rachel, A., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Pretty Rachel, A., & Kusnawan, A. (2022b). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Louisa, F., & Widiyanto, G. (2023c). *Pengaruh Peningkatan Gaji, Insentif, Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Senyum Pesona Timur* (Vol. 2, Issue 1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Putri, G. A., & Widiyanto, G. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mandiri Internusa* (Vol. 1, Issue 3). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021a). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa* (Vol. 1, Issue 1).
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021b). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa* (Vol. 1, Issue 1).
- Nurhayati, N., Mukti, A., Wesnedi, C., Munawar, S., & Maisah, M. (2022). *Kinerja Kepala Sekolah, Disiplin Kerja Guru Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan*. 3(2). <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V3i2>

- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/Jam.V18i01.375>
- Rivai. (2019). *Bab Ii Landasan Teori 2.1 Kinerja 2.1.1 Pengertian Kinerja*.
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi, (Literature Review Msdm)*. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1>
- Sri Setyaningsih 1) Saparso 2) Adrie Frans Assa 3). (2022). *Document* (6).
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Wulandari Wulandari, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://www.researchgate.net/publication/358343937>
- Aziz. (2018). *S_PEM_1503580_Chapter3*.
- ELISA MUTIARA. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Herdayati, S. Pd., M. P. & S. S. Th. I. (2019). *desainpenelian*.
- Jamal Rahman. (2021). *JenisDataPenelitianJamalHabiburRahman*.
- Jodie Efrem. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan*.
- Natalia Margaretha Dareda. (2018). *Observasi dalam Assessment Center*.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Purnia, D. S., Muhajir, H., Adiwisastro, M. F., & Supriadi, D. (2020). Pengukuran Kesenjangan Digital Menggunakan Metode Deskriptif Berbasis Website. *Jurnal Sains Dan Manajemen*, 8(2).
- Supiani, S., Nurdin, N., Syahid, A., & Fakhurrozi, H. (2021). *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan(JIMPE) Manajemen Sumber Daya Manusia pada UPT Perpustakaan Universitas Tadulako Palu*. <https://jurnal.uindatokarama.ac.id/index.php/jimpi/index>

- Fredika Gloria Sihombing, Agus Kusnawan. (2022). *Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Unires Indonesia*.
- Wekke, I. S. (2019). *Metode Penelitian Sosial*.
- Wildo Wenno, M. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Pt Pln Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1).
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Penulis*. <https://www.freepik.com/>
- Sulistiyawan, A., & Santosa, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. In *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 2).
- Aziz. (2018). *S_PEM_1503580_Chapter3*.
- ELISA MUTIARA. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Herdayati, S. Pd., M. P. & S. S. Th. I. (2019). *desainpenelian*.
- Jamal Rahman. (2021). *JenisDataPenelitianJamalHabiburRahman*.
- Kepemimpinan, P., Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mitra Makmur Dwijaya Agus Kusnawan, D. P., & Theorando, S. (2021b). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 1, Issue 1).
- Jodie Efrem. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan*.
- Natalia Margaretha Dareda. (2018). *Observasi dalam Assessment Center*.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Purnia, D. S., Muhajir, H., Adiwisatra, M. F., & Supriadi, D. (2020). Pengukuran Kesenjangan Digital Menggunakan Metode Deskriptif Berbasis Website. *Jurnal Sains Dan Manajemen*, 8(2).

- Supiani, S., Nurdin, N., Syahid, A., & Fakhurrozi, H. (2021). *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan(JIMPE) Manajemen Sumber Daya Manusia pada UPT Perpustakaan Universitas Tadulako Pahu*.
<https://jurnal.uindatokarama.ac.id/index.php/jimpi/index>
- Liset Darmayanti, Agus Kusnawan. (2022). *Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Etika Yang Baik Terhadap Pengembangan Karier Dan Upah Karyawan Pada PT. Sumber Rezeki Fresh*.
- Wekke, I. S. (2019). *Metode Penelitian Sosial*.
- Putri, G. A., & Widiyanto, G. (2022b). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mandiri Internusa* (Vol. 1, Issue 3).
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Wildo Wenno, M. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di Pt Pln Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1).
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Penulis*. <https://www.freepik.com/>
- Widiyanto, G. (2018). *Perilaku Individu Dalam Menghadapi Konflik & Pengaruhnya Terhadap Kinerja Organisasi* (Vol. 16, Issue 1).
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/PE>
- Sulistiyawan, A., & Santosa, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. In *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 2).
- Pujiarti, S.E., M.M., Kusnawan Agus. S.E., M.M., Widiyanto Gregorius, S.E., M.M., & Dra. Hj. Suhartini, M.M., (2023). *Manajemen Oprasional Strategi Pencapaian Tujuan Entitas dan Riset Ekonomi*.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Joan Aurelia Riene
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 7 April 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Katolik
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Bugel Mas Indah Blok B1 No. 12 RT/RW. 001/007
Tangerang 15113
Nomor Telepon : 085695737488
Email : joanaurelia999@gmail.com
IPK : 3.38



Riwayat Pendidikan

SD : SD Strada Santo Aloysius (2008 – 2014)
SMP/MTS : SMP Strada Santa Maria 2 (2014 -2017)
SMA/SMK/MA : SMK Strada Daan Mogot (2017 – 2020)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2020 – 2024)

Riwayat Pekerjaan

PT Boga Group (2020-2021)
PT Sinar Inti Electrindo Raya (2021 s/d sekarang)

Tangerang, 18 Januari 2024

Joan Aurelia Riene

Lampiran 1

KATA PENGANTAR KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma Tangerang, Saya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara (i) sejenak meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. Saya sangat berharap Bapak/Ibu/Saudara (i) bersedia menjawab dengan jujur pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini. Data yang dikumpulkan kemudian dianalisis dan disajikan dalam bentuk keseluruhan (bukan individual). Jawaban yang diberikan tidak akan dinilai benar atau salah tetapi sebagai informasi yang sangat berguna untuk menentukan hasil penelitian yang saya lakukan. Sesuai dengan etika penelitian, jawaban yang Anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dan tidak akan dipublikasikan. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara (i) mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Joan Aurelia Riene

A. Identitas Responden

Berikan tanda (✓) di kolom yang tersedia pada pertanyaan tentang karakteristik responden dibawah ini.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Usia : ☐ 18 – 23 Tahun ☐ 24 – 29 Tahun
☐ 30 – 34 Tahun ☐ 35 – 39 Tahun
☐ > 40
4. Tingkat Pendidikan: ☐ SMP – SMA/SMK/Sederajat
☐ S1 ☐ S2 ☐ S3
5. Masa Kerja : ☐ 1 - 5 Tahun ☐ 6 – 10 Tahun
☐ 11 – 20 Tahun ☐ >20 Tahun

B. Petunjuk pengisian

1. Berikan checklist (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.

2. Terdapat 5 pilihan jawaban yaitu:

SS (Sangat Setuju) : 5 poin

S (Setuju) : 4 poin

KS (Tidak Setuju) : 3 poin

S (Pendapat Tidak Setuju) : 2 poin

STS (Sangat tidak setuju) : 1 poin

Kompensasi (X1)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan apa yang saya kerjakan.					
2.	Gaji yang diberikan dapat memenuhi kebutuhan.					
3.	Insentif yang diberikan sesuai dengan kerja lembur yang dilakukan.					
4.	Insentif memberikan semangat dalam bekerja.					
5.	Tunjangan yang diterima sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
6.	Fasilitas yang diberikan dapat menunjang kebutuhan berbagai karyawan.					
7.	Tidak kesulitan membangun hubungan antara rekan kerja antar divisi.					
8.	Sebagai karyawan mendapatkan kesempatan untuk mendapatkan promosi/kenaikan jabatan.					
9.	Pihak perusahaan peduli atas prestasi yang telah di capai.					
10.	Perusahaan memenuhi kebutuhan karyawannya sehingga pertukaran karyawan minim terjadi.					

Lingkungan Kerja (X2)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Ruang kerja nyaman untuk Bekerja.					
2.	Ruang kerja tertata dengan rapih.					
3.	Keamanan di tempat kerja membuat saya nyaman dalam Bekerja.					
4.	Memiliki hubungan yang baik dengan atasan.					
5.	Dapat bekerjasama dengan baik antar setiap devisi.					
6.	Merasa tidak nyaman dengan lingkungan pekerjaan.					
7.	Pencahayaannya ditempat kerja membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
8.	Warna pada ruangan membuat nyaman dalam bekerja.					
9.	Suhu udara sudah cukup baik untuk melakukan aktifitas bekerja.					
10.	Saya dapat bekerja dengan baik karena terhindar dari kebisingan.					

Disiplin Kerja (X3)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu datang tepat waktu.					
2.	Saya melaksanakan kerja secara efisien dengan mempertimbangkan setiap tujuan.					
3.	Menggunakan seragam yang sudah ditentukan oleh Perusahaan.					
4.	Saya selalu berhati-hati dalam menggunakan peralatan kantor.					
5.	Saya merawat peralatan kantor dengan baik					
6.	Saya dapat bertanggung jawab terhadap pekerjaan.					
7.	kompensasi yang baik dapat memotivasi karyawan agar disiplin dalam bekerja.					
8.	Saya Mengikuti aturan yang ada didalam Perusahaan.					
9.	Saya mendukung terciptanya kebiasaan-kebiasaan terbentuknya kedisiplinan.					
10.	Pimpinan selalu memberikan contoh yang baik pada karyawan.					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya merasa tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.					
2.	Saya memberikan ide-ide dalam menyelesaikan masalah.					
3.	Saya bereaksi dan berinteraksi dengan individu lain.					
4.	Atasan membantu memberikansolusi kepada karyawan yang memiliki permasalahan kerja.					
5.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan lebih dari standar yangdiberikan.					
6.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan teliti.					
7.	Saya dapat mengerjakan tugas sesuai target.					
8.	Saya selalu menyelesaikan tugas dengan cepat.					
9.	Saya selalu memaksimalkan tingkatsumber daya yang saya miliki untuk mencapai hasil yang terbaik.					
10.	Saya bertanggung jawab dan berkomitmen dalam melaksanakan pekerjaan.					

Lampiran 2

Data Tabulasi variabel Kompensasi (X1)

No.	Kompensasi										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
2	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
4	5	4	4	4	5	4	5	4	3	4	42
5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	45
6	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	42
7	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
8	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
9	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	46
10	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
11	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46
12	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
13	4	5	4	5	5	5	4	3	5	5	45
14	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
15	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
16	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
17	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	45
18	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	46
19	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
20	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
21	4	4	5	5	4	4	3	3	4	5	41
22	3	3	4	5	3	4	5	4	4	4	39
23	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	44
24	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
25	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
26	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	44
27	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
28	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
29	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
30	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
31	3	3	4	5	4	4	5	5	5	5	43
32	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
33	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	42
34	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
35	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
36	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	44
37	3	4	4	4	5	5	5	4	3	4	41
38	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	47
39	3	4	4	5	4	4	5	5	5	4	43
40	5	4	5	4	5	3	4	5	4	3	42
41	5	5	3	3	2	2	4	4	2	2	32
42	3	3	2	2	3	3	3	4	4	5	32
43	5	4	3	3	4	3	4	3	5	4	38

No.	Kompensasi										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
44	4	4	5	5	3	3	3	2	2	2	33
45	5	4	4	4	3	4	5	4	3	4	40
46	3	3	2	2	3	2	2	4	4	4	29
47	4	4	3	3	3	2	2	4	4	5	34
48	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	40
49	3	3	4	4	2	4	3	4	4	3	34
50	5	5	4	4	3	3	2	2	2	3	33
51	4	4	3	3	3	2	2	3	4	4	32
52	4	3	4	3	4	5	4	3	4	5	39
53	5	4	4	3	4	3	4	3	5	4	39
54	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	40
55	5	5	4	4	2	2	3	3	2	4	34
56	5	5	4	5	4	3	4	4	5	3	42
57	5	4	4	3	2	3	3	4	3	4	35
58	4	4	5	5	3	3	2	3	2	2	33
59	5	5	4	4	3	3	2	2	4	4	36
60	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	38
61	4	3	4	5	4	4	4	3	4	5	40
62	5	4	3	4	4	4	5	3	4	2	38
63	4	4	4	3	4	5	3	4	5	4	40
64	5	4	3	4	3	4	3	4	3	6	39
65	5	4	3	4	3	3	4	3	4	5	38
66	4	4	3	3	2	5	5	3	4	4	37
67	5	4	3	4	4	4	3	4	5	4	40
68	5	5	3	3	4	4	2	2	4	5	37
69	5	4	4	3	4	3	4	5	4	5	41
70	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	42
71	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	42
72	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	42
73	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	43
74	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	42
75	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	43
76	5	4	3	4	3	5	4	4	5	4	41
77	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
78	4	3	4	5	3	5	4	3	4	4	39
79	4	4	5	5	3	5	4	5	5	5	45
80	5	5	4	3	5	5	4	4	5	2	42
81	5	4	5	3	4	5	4	3	5	4	42
82	5	5	3	4	4	2	4	4	5	5	41
83	5	4	3	4	4	4	2	4	5	5	40
84	4	4	5	5	3	3	4	4	4	5	41
85	5	5	5	4	4	3	4	4	3	2	39
86	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	45
87	4	4	3	3	3	4	4	4	2	4	35
88	5	4	5	5	3	4	4	5	5	5	45
89	4	4	3	5	4	4	5	3	3	4	39
90	4	4	5	4	3	4	3	5	5	5	42

Data Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja (X2)

No.	Lingkungan Kerja										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	5	3	4	5	4	4	5	5	4	43
2	4	3	5	5	4	4	4	5	5	5	44
3	3	4	4	3	3	4	5	5	5	4	40
4	5	4	5	4	3	5	4	4	3	4	41
5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	42
6	4	5	4	4	3	4	4	4	3	3	38
7	4	3	4	4	4	3	5	5	5	5	42
8	5	4	4	3	4	5	5	5	5	4	44
9	4	4	4	5	5	3	4	3	5	5	42
10	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	46
11	5	5	4	4	3	3	4	5	4	5	42
12	4	5	5	5	3	4	4	5	5	5	45
13	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	43
14	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	44
15	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	44
16	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	45
17	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
18	5	5	4	4	5	5	3	4	4	5	44
19	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	44
20	5	4	3	5	5	5	4	4	4	5	44
21	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
22	5	5	5	4	4	4	3	3	5	5	43
23	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
24	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	46
25	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
26	4	4	4	5	5	5	2	3	5	5	42
27	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	45
28	3	3	4	5	5	5	4	4	5	5	43
29	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
30	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	45
31	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
32	5	5	4	4	4	3	3	4	5	4	41
33	4	4	5	5	5	4	3	3	4	4	41
34	5	5	5	4	4	1	5	5	5	5	44
35	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	44
36	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
37	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
38	5	4	5	3	3	4	5	5	5	5	44
39	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
40	4	3	4	3	5	4	3	4	5	4	39
41	3	3	2	2	2	3	3	4	4	4	30
42	3	3	4	4	5	5	4	4	3	3	38
43	3	4	3	4	3	4	5	5	4	5	40
44	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	30
45	3	3	4	3	4	3	4	5	5	4	38

No.	Lingkungan Kerja										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
46	3	3	2	2	2	4	4	5	5	4	34
47	3	3	4	4	3	3	2	2	4	5	33
48	5	4	3	4	4	5	4	3	4	5	41
49	3	3	4	4	5	4	4	3	3	2	35
50	3	3	2	2	3	3	4	4	2	2	28
51	5	5	3	3	3	4	4	2	2	4	35
52	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	40
53	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	37
54	5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	43
55	4	4	3	3	2	2	3	3	4	4	32
56	4	3	4	3	4	5	4	3	4	3	37
57	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	42
58	5	5	4	2	2	3	3	4	2	2	32
59	4	3	3	4	4	5	5	2	2	3	35
60	5	4	4	3	4	3	3	4	4	5	39
61	4	3	4	4	2	3	4	3	4	5	36
62	4	3	5	2	3	4	3	4	4	3	35
63	4	3	4	3	4	2	4	4	3	4	35
64	4	3	2	3	4	4	5	4	5	4	38
65	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	38
66	5	5	4	4	3	3	2	3	4	4	37
67	4	3	2	3	4	3	4	3	4	3	33
68	5	4	4	5	4	2	4	3	3	2	36
69	4	4	3	2	3	4	4	3	4	4	35
70	5	4	4	3	4	4	5	4	3	4	40
71	5	4	4	4	3	4	5	4	4	4	41
72	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	41
73	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	41
74	5	4	3	3	4	5	5	5	4	4	42
75	3	4	5	4	5	4	5	4	3	3	40
76	5	4	4	5	3	3	4	3	3	3	37
77	4	4	4	5	4	3	4	3	4	5	40
78	5	5	4	5	4	4	3	4	5	4	43
79	5	5	5	3	3	4	2	4	5	4	40
80	5	5	4	3	3	4	4	3	5	5	41
81	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	44
82	5	5	5	5	5	4	3	2	3	3	40
83	5	5	4	4	4	5	5	5	3	3	43
84	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	41
85	4	4	3	4	5	5	4	3	4	4	40
86	4	4	5	5	5	4	4	4	3	5	43
87	5	4	3	4	4	3	2	3	4	4	36
88	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	42
89	5	4	3	3	4	4	5	4	4	5	41
90	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	44

Data Tabulasi Variabel Disiplin Kerja (X3)

No.	Disiplin Kerja										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	45
2	3	3	4	4	4	5	4	5	5	4	41
3	3	4	4	3	5	4	3	4	4	4	38
4	4	4	5	3	4	5	4	4	5	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
6	5	4	4	5	4	4	5	3	4	4	42
7	5	4	3	3	4	4	5	5	4	5	42
8	5	4	4	4	4	3	3	5	5	5	42
9	5	3	3	4	4	4	4	5	5	4	41
10	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	43
11	4	4	4	4	3	4	3	5	5	5	41
12	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	42
13	4	5	5	4	5	4	5	5	4	3	44
14	4	4	4	3	4	3	5	5	5	4	41
15	5	4	4	5	5	3	4	4	5	5	44
16	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	45
17	4	5	4	4	4	4	5	5	5	3	43
18	5	5	5	4	3	3	4	5	5	4	43
19	5	4	5	4	4	4	5	5	3	4	43
20	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	44
21	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
22	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
23	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
24	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
25	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	40
26	4	3	4	3	4	5	5	4	5	4	41
27	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
29	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	40
30	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	42
31	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
33	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
34	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45
35	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	47
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
37	3	4	5	3	4	5	5	5	4	5	43
38	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
39	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
40	3	3	4	5	4	3	2	4	3	4	35
41	3	3	2	2	3	4	4	4	5	5	35
42	3	3	2	2	4	4	5	5	4	4	36
43	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
44	2	2	3	3	2	2	4	4	5	5	32
45	5	4	3	4	3	4	5	4	3	5	40

No.	Disiplin Kerja										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
46	2	2	3	3	3	4	4	5	5	3	34
47	3	3	4	4	5	5	5	2	2	3	36
48	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	41
49	5	5	4	4	3	3	3	2	2	4	35
50	3	3	3	2	2	2	2	3	3	4	27
51	5	5	4	4	3	3	2	2	3	3	34
52	5	4	3	4	4	3	4	5	4	5	41
53	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	42
54	5	5	4	5	4	5	3	4	3	5	43
55	5	5	4	4	3	3	2	2	3	4	35
56	5	4	3	4	3	4	4	3	5	4	39
57	4	4	3	4	5	5	5	4	5	4	43
58	5	3	3	3	4	4	2	2	3	2	31
59	4	3	3	2	2	4	4	5	5	3	35
60	5	4	4	3	3	4	4	3	4	3	37
61	4	3	4	5	3	4	5	4	4	4	40
62	4	4	3	4	4	4	5	3	4	5	40
63	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
64	5	4	3	4	5	3	4	3	5	4	40
65	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	38
66	4	4	3	3	2	2	3	4	4	5	34
67	4	4	5	4	3	3	3	2	3	4	35
68	5	4	3	3	4	5	5	3	3	2	37
69	4	5	4	3	3	3	4	4	4	5	39
70	5	4	3	4	4	5	4	3	4	5	41
71	3	4	5	4	5	4	4	5	4	3	41
72	5	4	3	4	4	5	3	4	4	3	39
73	3	4	3	3	4	5	4	4	5	3	38
74	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	44
75	4	3	4	3	4	5	4	3	5	4	39
76	4	4	3	4	3	4	3	4	5	2	36
77	5	5	5	4	5	4	5	3	4	5	45
78	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	38
79	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	45
80	4	4	5	3	5	5	4	4	3	5	42
81	4	4	5	5	5	3	3	2	4	5	40
82	4	4	4	4	5	5	3	4	3	4	40
83	5	4	3	3	4	4	2	4	4	4	37
84	4	4	3	5	5	5	4	3	3	4	40
85	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	41
86	4	4	5	5	5	3	3	4	5	5	43
87	5	5	4	4	3	3	3	2	4	5	38
88	3	3	4	4	3	5	5	5	4	4	40
89	4	4	5	4	3	4	5	3	5	5	42
90	3	4	4	5	5	4	3	3	5	5	41

Data Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Kinerja Karyawan										Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
1	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
10	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
11	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
12	5	5	5	4	4	4	5	4	3	4	43
13	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
14	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
15	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
16	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
17	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46
18	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
19	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	45
20	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
21	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
22	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	45
23	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
24	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	43
25	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41
26	5	5	5	4	5	3	4	4	4	5	44
27	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	45
28	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45
29	4	4	3	5	4	3	4	4	5	4	40
30	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
31	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	41
32	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
33	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
34	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	46
35	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
36	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
37	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
38	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	45
39	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
40	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36
41	4	4	3	3	3	2	2	3	3	2	29
42	2	2	3	3	2	2	4	4	5	5	32
43	3	4	5	4	5	4	5	4	5	4	43
44	4	4	3	3	2	2	4	5	5	3	35
45	5	4	3	4	5	4	4	3	4	5	41

No.	Kinerja Karyawan										Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
46	5	5	4	4	3	3	2	2	2	4	34
47	3	3	2	2	4	4	5	5	4	3	35
48	5	4	3	4	4	3	4	5	4	3	39
49	4	4	3	3	3	2	2	2	4	4	31
50	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	33
51	3	3	2	2	4	4	4	5	5	2	34
52	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	38
53	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	39
54	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	42
55	4	4	2	2	3	3	4	4	2	2	30
56	5	4	3	4	3	4	5	4	3	4	39
57	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
58	3	4	4	3	2	2	3	3	4	2	30
59	5	5	4	3	3	2	2	3	3	4	34
60	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	42
61	5	4	3	4	3	4	4	4	5	3	39
62	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	40
63	3	2	3	4	4	3	4	3	4	3	33
64	4	3	4	2	4	4	5	5	4	3	38
65	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	38
66	4	4	5	5	4	4	4	2	2	3	37
67	4	4	3	3	3	4	4	5	5	4	39
68	3	3	4	4	5	4	3	2	2	3	33
69	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	43
70	5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	43
71	5	4	4	4	5	3	4	4	5	4	42
72	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	42
73	5	4	3	3	4	4	5	4	4	5	41
74	5	5	4	4	3	4	5	2	4	5	41
75	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	43
76	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	43
77	3	4	3	4	4	4	5	5	5	4	41
78	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
79	4	4	5	4	3	4	5	5	5	5	44
80	5	5	4	3	4	5	4	4	5	3	42
81	5	5	5	4	4	4	4	3	5	5	44
82	5	5	5	4	3	4	3	3	3	3	38
83	3	3	4	3	4	3	3	3	4	5	35
84	5	5	4	3	4	5	4	4	5	5	44
85	5	5	4	4	3	3	4	4	5	5	42
86	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	44
87	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	44
88	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
89	5	4	3	4	5	4	5	4	4	5	43
90	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	46

Lampiran 3

Data Pengelompokkan Responden

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	60	66.7	66.7	66.7
	Perempuan	30	33.3	33.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 - 23 Tahun	16	17.8	17.8	17.8
	24 - 29 Tahun	28	31.1	31.1	48.9
	30 - 34 Tahun	4	4.4	4.4	53.3
	35 - 39 Tahun	22	24.4	24.4	77.8
	> 40 Tahun	20	22.2	22.2	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Tingkat_Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMP - SMA	40	44.4	44.4	44.4
Sederajat				
S1	50	55.6	55.6	100.0
Total	90	100.0	100.0	

Masa_Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1 - 5 Tahun	42	46.7	46.7	46.7
6 - 10 Tahun	30	33.3	33.3	80.0
11 - 20 Tahun	15	16.7	16.7	96.7
> 20 Tahun	3	3.3	3.3	100.0
Total	90	100.0	100.0	

Lampiran 4

Uji Penelitian

Tabel Uji Validitas Kompensasi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	36.98	18.921	.176	.302	.756
X1.2	37.26	18.305	.180	.290	.739
X1.3	37.37	16.190	.422	.396	.710
X1.4	37.31	16.149	.419	.386	.710
X1.5	37.53	15.196	.564	.385	.686
X1.6	37.41	15.099	.524	.401	.692
X1.7	37.37	14.819	.511	.411	.693
X1.8	37.42	15.842	.461	.358	.703
X1.9	37.22	15.546	.470	.354	.701
X1.10	37.13	16.791	.286	.231	.731

Tabel Uji Validitas Lingkungan Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	36.08	15.466	.223	.425	.658
X2.2	36.30	14.707	.363	.484	.634
X2.3	36.38	14.080	.406	.280	.624
X2.4	36.53	14.184	.347	.401	.636
X2.5	36.39	14.330	.340	.356	.637
X2.6	36.43	15.147	.217	.151	.662
X2.7	36.37	15.516	.182	.280	.675
X2.8	36.34	14.183	.346	.421	.636
X2.9	36.16	13.796	.431	.514	.619
X2.10	36.12	13.816	.449	.439	.615

Tabel Uji Validitas Disiplin Kerja

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	36.57	16.518	.177	.381	.695
X3.2	36.71	15.219	.409	.500	.647
X3.3	36.81	14.470	.452	.382	.636
X3.4	36.83	14.298	.507	.421	.627
X3.5	36.83	14.343	.464	.386	.634
X3.6	36.74	15.091	.339	.329	.658
X3.7	36.79	14.798	.320	.273	.663
X3.8	36.77	14.765	.318	.343	.663
X3.9	36.54	15.487	.289	.300	.667
X3.10	36.60	16.018	.220	.171	.678

Tabel Uji Validitas Kinerja Karyawan

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	37.63	23.583	.368	.410	.834
Y.2	37.76	22.816	.479	.476	.825
Y.3	37.97	21.673	.548	.472	.818
Y.4	38.07	22.243	.517	.372	.821
Y.5	37.97	22.167	.513	.381	.822
Y.6	38.01	21.135	.621	.537	.811
Y.7	37.72	21.551	.621	.543	.812
Y.8	37.80	22.004	.491	.482	.824
Y.9	37.69	22.509	.453	.423	.828
Y.10	37.79	20.865	.645	.485	.808

Tabel Uji Reliabilitas Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.735	.719	10

Tabel Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.664	.665	10

Tabel Uji Reliabilitas Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.681	.684	10

Tabel Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.836	.834	10

Uji Asumsi Klasik

Tabel Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardiz ed Residual
N			90
Normal Parameters ^{a,b}		Mean	.0000000
		Std. Deviation	2.82708753
Most Differences	Extreme	Absolute	.040
		Positive	.038
		Negative	-.040
Test Statistic			.040
Asymp. Sig. (2-tailed)			.200^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

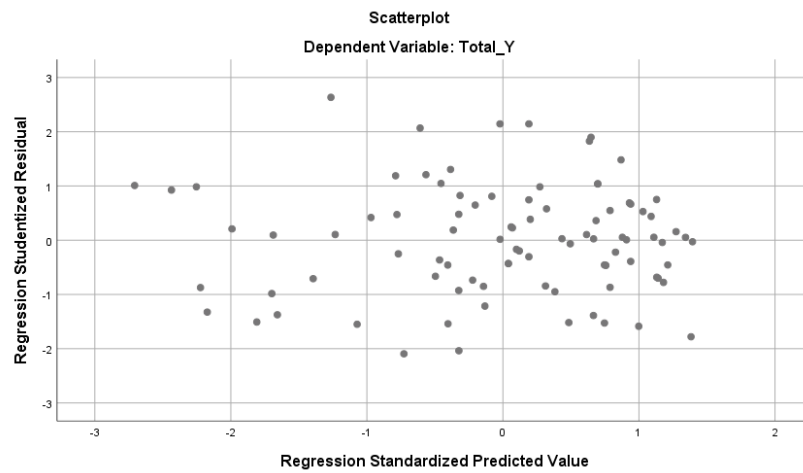
d. This is a lower bound of the true significance.

Tabel Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-2.838	3.217		-.882	.380		
Total_X1	.570	.114	.487	5.007	.000	.368	2.719
Total_X2	.219	.133	.176	1.643	.104	.304	3.289
Total_X3	.305	.115	.251	2.664	.009	.393	2.546

a. Dependent Variable: Total_Y

Grafik Uji Heteroskedastisitas



Uji Model Statistik

Tabel Uji Regresi Linear Berganda

Model	Coefficients ^a		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
1 (Constant)	-2.838	3.217		-.882	.380
Total_X1	.570	.114	.487	5.007	.000
Total_X2	.219	.133	.176	1.643	.104
Total_X3	.305	.115	.251	2.664	.009

a. Dependent Variable: Total_Y

Tabel Hasil Uji Korelasi Berganda

		Correlations			
		Total_X1	Total_X2	Total_X3	Total_Y
Total_X1	Pearson Correlation	1	.777**	.699**	.799**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90
Total_X2	Pearson Correlation	.777**	1	.760**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90
Total_X3	Pearson Correlation	.699**	.760**	1	.724**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90
Total_Y	Pearson Correlation	.799**	.745**	.724**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Tabel Uji Korelasi Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.837 ^a	.701	.691	2.876

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2

b. Dependent Variable: Total_Y



Uji Hipotesis

Tabel Uji Statistik t

Model	Coefficients ^a		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
1 (Constant)	-2.838	3.217		-.882	.380
Total_X1	.570	.114	.487	5.007	.000
Total_X2	.219	.133	.176	1.643	.104
Total_X3	.305	.115	.251	2.664	.009

a. Dependent Variable: Total_Y

Tabel Uji F

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1668.496	3	556.165	67.241	.000^b
Residual	711.326	86	8.271		
Total	2379.822	89			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2

Lampiran 8

Tabel r untuk df = 71-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 9

Titik Presentase Distribusi t (df = 81-120)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 10

Tabel distribusi F (61-90)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04



Lampiran 11

SURAT KETERANGAN RISET

Menunjuk surat nomor 014/FA/XII/2023 tanggal 9 November 2023 perihal permohonan izin penelitian bagi mahasiswa Universitas Buddhi Dharma bersama ini kami memberikan izin untuk melakukan kegiatan riset wawancara dan melakukan penelitian dengan menyebarkan kuesioner pada PT Sinar Inti Electrindo Raya, Untuk menyusun skripsi dengan judul **Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus Pada Karyawan PT Sinar Inti Electrindo Raya)**. Memeberikan izin kepada :

Nama : Joan Aurelia Riene

NIM : 20200500053

Jurusan : Manajemen

Universitas : Buddhi Dharma

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Tangerang, 23 Desember 2023


PT. SINAR INTI ELECTRINDO RAYA
BATU SER - TANGERANG

Karina Sinthia S.M.

Lampiran 12

Data Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaannya

No Responden	Nama	Masa Kerja	Job Desk
1	Fransiska	1 - 5 Tahun	Head PPIC
2	Budi	6 - 10 Tahun	Technical Support
3	Bintang	1 - 5 Tahun	Wiring Operator
4	Samuel	1 - 5 Tahun	Technical Support
5	Hendrik	11 - 20 Tahun	Project Engineering
6	Ali	6 - 10 Tahun	Head Section QA
7	Noval	1 - 5 Tahun	staff operator
8	Febe N	1 - 5 Tahun	Head Section qa
9	Rosalinda	1 - 5 Tahun	Team Leader QC
10	Suryanirayanto	1 - 5 Tahun	Team Leader QC
11	Handoko	11 - 20 Tahun	Project Engineering
12	Rony	11 - 20 Tahun	Project Engineering
13	Satria	1 - 5 Tahun	Technical Support
14	Wasly	1 - 5 Tahun	Technical Support
15	herryanto	1 - 5 Tahun	Staff PPIC
16	Revi	1 - 5 Tahun	Staff PPIC
17	Ferawati	1 - 5 Tahun	Admin PPIC
18	Merry	1 - 5 Tahun	Technical Support
19	Hendra	11 - 20 Tahun	PPIC Material
20	Herman	6 - 10 Tahun	BUSBAR Operator
21	Dewi	6 - 10 Tahun	BUSBAR Operator
22	Dian	6 - 10 Tahun	Admin PPIC
23	Teguh	6 - 10 Tahun	Staff PPIC
24	Masnun	11 - 20 Tahun	Manager PPIC
25	Ikhwan	6 - 10 Tahun	BUSBAR Section Head
26	Karina	1 - 5 Tahun	Manager HRD
27	Sofian	6 - 10 Tahun	Production
28	Wul Asmi	6 - 10 Tahun	Staff PPIC
29	Christ	1 - 5 Tahun	PPIC Material
30	Panji	1 - 5 Tahun	staff operator
31	G. aji	1 - 5 Tahun	staff operator
32	Ahmad	6 - 10 Tahun	staff operator
33	Calviana	1 - 5 Tahun	Manager Purchasing
34	Wulandari	6 - 10 Tahun	Manager Finance
35	yoga wira saputra	1 - 5 Tahun	Staff Purchasing
36	Joan	1 - 5 Tahun	Staff Finance
37	hairudin	6 - 10 Tahun	Staff Busbar
38	sanuri	6 - 10 Tahun	Staff Busbar
39	nida	1 - 5 Tahun	Staff Busbar

No Responden	Nama	Masa Kerja	Job Desk
40	arifin	6 - 10 Tahun	BUSBAR Operator
41	mulyadi	1 - 5 Tahun	BUSBAR Team Leader
42	Metty	20 Tahun	Marketing
43	Surya	6 - 10 Tahun	BUSBAR Team Leader
44	Jarni	11 - 20 Tahun	Wiring Operator
45	Iwan	11 - 20 Tahun	Production
46	Didi	1 - 5 Tahun	Team Leader QA
47	Aan	11 - 20 Tahun	Team Leader QA
48	Melissa jane	1 - 5 Tahun	Staff Busbar
49	Julianto	1 - 5 Tahun	Staff Busbar
50	akbar	1 - 5 Tahun	Maintenance Technical
51	Parmi	20 Tahun	Maintenance Technical
52	lius	1 - 5 Tahun	Maintenance Technical
53	andre	1 - 5 Tahun	Maintenance Technical
54	andy setiawan	6 - 10 Tahun	Staff Marketing
55	lisa	1 - 5 Tahun	Staff Finance
56	Satria	6 - 10 Tahun	Wiring Operator
57	Hera	6 - 10 Tahun	Wiring Operator
58	Jio	6 - 10 Tahun	Project Engineering
59	Satria	11 - 20 Tahun	Manager Engineering
60	Novia	6 - 10 Tahun	Manager QC/QA
61	Vera	6 - 10 Tahun	Team Leader QA
62	Sherilyn	6 - 10 Tahun	Staff HRD
63	Leonard	1 - 5 Tahun	Staff HRD
64	Janto	11 - 20 Tahun	Team Leader QC
65	Sevin	6 - 10 Tahun	Staff Accounting
66	Agus	1 - 5 Tahun	Staff PPIC Material
67	Agung	6 - 10 Tahun	Staff PPIC Material
68	Akbar Sholahudin	6 - 10 Tahun	Staff PPIC Material
69	Levi K.	6 - 10 Tahun	Staff PPIC Material
70	Cynthia	1 - 5 Tahun	Manager FA
71	Jonathan	1 - 5 Tahun	Team Leader QC
72	Nining	6 - 10 Tahun	Marketing
73	Andrew Linta	1 - 5 Tahun	Project Support
74	M. Yudha	1 - 5 Tahun	Project Support
75	Joko Purnomo	1 - 5 Tahun	Project Support
76	Frans	6 - 10 Tahun	Project Support
77	Suhaeni	11 - 20 Tahun	Marketing
78	Abdul Salam	6 - 10 Tahun	Manager FA
79	Sapful	11 - 20 Tahun	Accounting
80	Charles	1 - 5 Tahun	Accounting
81	Yulia	11 - 20 Tahun	Accounting
82	Kenneth Lie	11 - 20 Tahun	Production

No Responden	Nama	Masa Kerja	Job Desk
83	David	1 - 5 Tahun	Production
84	Vonny	6 - 10 Tahun	Project Support
85	Dede	1 - 5 Tahun	Project Support
86	Cindy	6 - 10 Tahun	Staff Wiring
87	Gabriella K.W	1 - 5 Tahun	Staff Wiring
88	Michael S.	1 - 5 Tahun	Staff Marketing
89	Yovita	1 - 5 Tahun	Staff HRD
90	Massuat	11 - 20 Tahun	Staff Marketing

