

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh pihak peneliti mengenai “Pengaruh Pengembangan Karier, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Medika Sehat Lestari”, maka dapat dijelaskan kesimpulannya sebagai berikut:

1. Analisis pengaruh pengembangan karier terhadap kinerja karyawan pada PT. Medika Sehat Lestari, dengan ditunjukkan nilai perhitungan nilai t hitung $>$ t tabel secara parsial sebesar $11,032 > 1.660$ dan nilai signifikansinya sebesar $0.000 < 0.05$. hal ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. **Sehingga dapat disimpulkan bahwa perusahaan sebaiknya melakukan pengembangan karier terhadap karyawan yang sudah memiliki kualitas dan kemampuan agar kinerja yang dihasilkan oleh karyawan menjadi meningkat**
2. Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Medika Sehat Lestari, dengan ditunjukkan nilai perhitungan nilai t hitung $>$ t tabel secara parsial sebesar $5,272 > 1.660$ dan nilai signifikansinya sebesar $0.000 < 0.05$. hal ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. **Sehingga dapat disimpulkan bahwa perusahaan harus lebih memperhatikan**

beban kerja yang diterima oleh karyawan walaupun dalam kondisi penyembuhan perusahaan dan pembagian shift karyawan pun sebaiknya diatur agar tidak terjadi beban kerja yang ekstra agar kinerja karyawan bisa maksimal.

3. Analisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Medika Sehat Lestari, dengan ditunjukan nilai perhitungan nilai t hitung $>$ t tabel secara parsial sebesar $3,015 > 1.660$ dan nilai signifikansinya sebesar $0,003 < 0.05$. hal ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. **Sehingga dapat disimpulkan bahwa perusahaan harus membuat jadwal pertemuan/meeting yang pasti agar hubungan karyawan maupun dengan atasan tetap baik-baik saja sehingga kinerja karyawan bisa terus terjaga.**
4. Analisis pengaruh pengembangan karier, beban kerja, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Medika Sehat Lestari, dengan ditunjukan nilai perhitungan nilai f hitung $>$ f tabel secara simultan sebesar $258,044 > 2.70$ dan nilai signifikansinya sebesar $0,000 < 0.05$. hal ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. **Sehingga dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan pada PT. Medika Sehat Lestari dipengaruhi oleh pengembangan karier, beban kerja, dan lingkungan kerja .**

B. Implikasi

Berdasarkan kepada hasil penelitian serta penjelasan dan pembahasan yang sudah disampaikan yang menunjukkan kalau pengembangan karier (X_1), beban kerja (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Medika Sehat Lestari. Hasil tersebut berpengaruh positif baik secara parsial maupun simultan dan hasil ini memberikan informasi untuk pihak perusahaan dengan mempertimbangkan dan memperhatikan pengembangan karier, beban kerja, dan lingkungan kerja agar kinerja karyawan pada perusahaan tersebut terus meningkat.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan peneliti, maka dapat dijadikan tolak ukur untuk peneliti lain agar selanjutnya dapat mengembangkan dan menguji secara lebih baik lagi. Berdasarkan kesimpulan dan implementasi yang sudah disampaikan, maka peneliti menyampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Untuk pihak PT. Medika Sehat Lestari

Untuk pihak perusahaan PT. Medika Sehat Lestari, pihak penulis menyampaikan beberapa saran, yaitu :

- a. PT. Medika Sehat Lestari sebaiknya berupaya untuk melakukan pengembangan karier terhadap karyawan yang memiliki kualitas dan kemampuan tanpa harus menunggu proses penyembuhan perusahaan selesai agar kinerja karyawan dapat terjaga.

- b. PT. Medika Sehat Lestari sebaiknya lebih memperhatikan beban kerja yang diterima karyawan walaupun sedang pada tahap penyembuhan perusahaan namun beban kerja yang didapat harus terus sesuai agar kinerja karyawan tidak menurun karena menerima banyaknya pekerjaan.
- c. PT. Medika Sehat Lestari sebaiknya membuat jadwal meeting yang teratur supaya karyawan dapat terus bertukar informasi atau menjaga hubungan baik dengan sesama karyawan maupun atas agar kinerja karyawan tetap terjaga.
- d. Kinerja karyawan pada PT. Medika Sehat Lestari dipengaruhi oleh pengembangan karier, beban kerja, dan lingkungan kerja. Oleh karena itu perusahaan perlu melakukan pengembangan karier, menjaga beban kerja karyawan serta memperhatikan lingkungan kerja baik hubungan sesama karyawan maupun dengan atasan agar kinerja karyawan tetap terus terjaga

2. Untuk pihak peneliti selanjutnya

Untuk pihak peneliti selanjutnya, pihak penulis menyampaikan beberapa saran, yaitu :

- a. Penulis berharap agar variabel-variabel independen ditambahkan dengan yang lainnya, karena bisa saja variabel lain pun yang tidak ada dalam penelitian ini dapat berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

- b. Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti, diharapkan penelitian tersebut dijadikan ilmu yang dapat menambah wawasan pembaca dan bermanfaat terkait pengembangan karier, beban kerja, dan lingkungan kerja, terutama dalam mengaplikasikan teori yang telah diterima di Universitas Buddhi Dharma dengan praktik secara langsung.



DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, A., Laia, F., Ruri, &, & Sari, A. (2019a). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Bisnis Administrasi (BIS-A)*, 08.
- Akhmal, A., Laia, F., Ruri, &, & Sari, A. (2019b). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi (BIS-A)*, 08(1), 1–6.
- Amin Effendy, A., Fitria, J. R., Surya, J. L., No, K., & Selatan -Banten, P. T. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. MODERNLAND REALTY, TBK) PRODI MAGISTER MANAJEMEN & FORKAMMA UNPAM*. 2(2).
- Argrelia Syeren Peres, & Sutrisna. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk)*.
- Asmike Metik, & Sari Putri Oktovita. (2022). *MANAJEMEN KINERJA “Meningkatkan Keunggulan Bersaing.”* www.kwu.unipma.ac.id
- Budiasa I Komang. (2021). *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA*. <https://www.researchgate.net/publication/353995816>
- Budiastuti, S., Hartati, S., & Pengaruh Rasio Keuangan, A. (2022). *ANALISIS PENGARUH RASIO KEUANGAN TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERBANKAN (Studi Kasus Perusahaan Perbankan yang Tercatat di Bursa Efek Indonesia Periode 2018-2020)* (Vol. 5, Issue 1).
- Chaniari Ligia Anjeli, & Sutrisna. (2023a). *Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja, Benefit, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Hings Subur Makmur* (Vol. 3, Issue 1).
- Chaniari Ligia Anjeli, & Sutrisna. (2023b). *Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja, Benefit, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Hings Subur Makmur* (Vol. 3, Issue 1).
- Daniel, A., Setya, R. S. E., & Kom, M. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

Dr. Ir. Siregar Edison, M. M. (2021). *PENGANTAR MANAJEMEN & BISNIS*.
www.penerbitwidina.com

Dr. W Mahmudah Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Efendi Idris, & Widiyanto Gregorius. (2022). *Pengaruh Pemberian Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pada PT. Baru Baru Sepatu* (Vol. 1, Issue 2).

Fan Fen, & Kusnawan Agus. (2022). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci*.

Fariat Balqis, E. S. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA, PENILAIAN PRESTASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SURYA PROGARD, JAKARTA SELATAN*.

Fatimah, S., Hadi, S., Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., & Muhammadiyah Surabaya, U. (2021). *ANALISA DAMPAK LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK PADA KINERJA KARYAWAN PT. LA NINA NIAGA NASIONAL* (Vol. 1, Issue 1).

Gunawan Anto, & Sutrisna. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 1, Issue 2).

Hadi Sutarto, Rajiani Ismi, MutianI, & Jumriani. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

Hafni Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian*. www.penerbitbukumurah.com

Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>

Hasan, S., Balikpapan, S., Diwyarthi, S., Desak, N., Politeknik, M., & Bali, P. (2022). *PENGANTAR MANAJEMEN*.
<https://www.researchgate.net/publication/363504023>

Hasi Helvin Ruida, Effendy Sjahril, & Rambe Muis Fauzi. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara*.

Juniyar Vina, Tiyanti Sri, Wilujeng Sri, & Graha Andi Nu. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA*

PERUSAHAAN UMUM DAERAH TIRTA KANJURUHAN KABUPATEN MALANG. In *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)* (Vol. 7). <http://ejournal.unikama.ac.id>

Kusnawan Agus, & Theorando Sepdita. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Makmur Dwijaya* (Vol. 1, Issue 1).

Lena Imelda Oktafia, & Kusnawan Agus. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Rewards, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Summarecon Agung Tbk Cabang Serpong*.

Louisa, F., & Widiyanto, G. (2023). *Pengaruh Peningkatan Gaji, Insentif, Dan Penghargaan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Senyum Pesona Timur* (Vol. 2, Issue 1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>

Mahawati Eni, Yuniwati Ika, Ferinia Rolyana, Rahayu Puspita Puji, Fani Tiara, Sari Anggri Puspita, Setijaningsih Retno Astuti, Fitriyatinur Qurnia, Sesilia Ayudia Popy, Dewi Mayasari Isti, & Bahri Syamsu. (2021). *Analisis beban kerja dan produktivitas kerja*.

Marbun Mario Oktavianus, & Kusnawan Agus. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Orienta Jaya Abadi*.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Nora Yolinda & Doni Marlius. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan*.

Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja*. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
Patma Tundung Subali, Maskan Mohammad, & Mulyadi Koko. (2019). *Pengantar Manajemen*.

Polakitang Aron F, Koleangan Rosalina, & Ogi Imelda. (n.d.). *PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRESS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ESTA GROUP JAYA*.

Widiyanto, Gregorius, Pujiarti, HJ. Suhartini, Agus Kusnawan , and Dadan Ramdhani. 2024. *MANAJEMEN OPERASIONAL STRATEGI PENCAPAIAN TUJUAN ENTITAS DAN RISET EKONOMI*.

Purnamasari et al (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN

Pretty Rachel, A., & Kusnawan, A. (2022a). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>

Pretty Rachel, A., & Kusnawan, A. (2022b). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>

Prof. Adjunct. Dr. Marniati, SE., M. K. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

Pudjo Wibowo, F. X., Sugandha,), Fidellis,), Tholok, W., Program,), Manajemen, S., Buddhi, U., & Tangerang, D. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi Kasus di PT Mutiara Nusantara Globalindo). In *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* (Vol. 20, Issue 3).

Putri Noviyanti Rianti, & Ratnasari Sri Langgeng. (2019). *PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASURANSI TAKAFUL BATAM*.

Rachmawati, T. R., Widowati, M., & Wahyuningsih, S. (2022). Pengaruh Motivasi, Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Semarang. *Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 338–347.

Samuel Kaengke, A., Tawal, B., & Uhing, Y. (2018). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AIR MANADO. *Pengaruh Pengembangan... 341 Jurnal EMBA*, 6(1), 341–350.

Santoso, M. R., & Widodo, D. S. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PERHUBUNGAN PROVINSI DKI JAKARTA* (Vol. 12, Issue 1).

Selly, & Sutrisna. (2022). *Pengaruh Suasana Toko, Kesadaran Merek Dan Pembayaran Digital Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada PT. Cara Loe Buat Kopi “Kopi Clbk”)* (Vol. 1, Issue 2).

Setyaningsih Sri. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja*.

- Sihombing Fredika Gloria, & Kusnawan Agus. (2022). *Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Unires Indonesia*.
- Silaswara, D. (2021). *PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DITENGAH PANDEMI COVID-19 DI PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA (WITEL TANGERANG)* (Vol. 1, Issue 1).
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Penulis*. <https://www.freepik.com/>
- Silaswara Diana, Parameswari Rinintha, Kusnawan Agus, & Hernawan Eso. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Penulis*. <https://www.freepik.com/>
- Sinaga Sara Romatua, & Sihombing Sarimonang. (2021). *PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KONDISI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KERETA API DIVRE 1 SUMATERA UTARA*.
- Stefanny, & Widiyanto Gregorius. (2022). *Pengaruh Rekrutmen, Pengembangan Karyawan Dan Reward Terhadap Kualitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Golden Age*.
- Steffie Angeliqueen, & Kusnawan Agus. (2023). *Pengaruh Kemudahan Penggunaan, Pengalaman Pengguna dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Keputusan Penggunaan Berulang Shopeepay (Studi Kasus Pada Konsumen Generasi Z)*.
- Steven Michael, & Widiyanto Gregorius. (2022). *Pengaruh Rekrutmen, Pendidikan, dan Penempatan Kerja yang Efektif Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Swing Indonesia*. In *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 2).
- Sugandha. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. KEONG NUSANTARA ABADI)*.
- Sugandha, & Susandy Chrisvany. (2021). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dayacipta Kemasindo* (Vol. 1, Issue 1).
- Supriadi, A., Ani Kusumaningsih, C., Kohar, M., Andri Priadi, M., Andi Yusniar Mendo, M., Lisda Asi SPd, M. L., Robiyati Podungge, Ms., Afriyana Amelia Nuryadin, M. H., Agus Hakri Bokingo, M., & Fiesty Utami, Ms. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.

- Supriyanto, A., & Widiyanto, G. (2022). *Pengaruh Promosi, Ulasan Produk dan Kualitas Layanan Terhadap Keputusan Pembelian Online Lucky Beauty Store* (Vol. 1, Issue 2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Suryani, P., Cahyono, Y., Utami, B. D., Tinggi, S., Putra, I. E., & Indonesia, P. (2020). *PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT TUNTEX GARMENT INDONESIA*.
- Suseno Bambang Dwi, Nuryanto Uli Wildan, Fidziah, Silalahi Suandi, Saefullah Encep, Saleh Muhammad, Tabroni, Abduh Edi Muhammad, Salapudin, Quraysin Icin, Fatari, Lesmana Ihwan Satria, Desiyani Risma Eka, Auliana Sigit, & Asfar Andi Hasryningsih. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Sutrisna, & Aprilyani Nathasya. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik* (Vol. 1, Issue 1).
- Syahputra Muhammad Dedi, & Tanjung Hasrudy. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5130>
- Wibowo Fx. Pudjo, & Widiyanto Gregorius. (2019). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta*.
- Widiyanto, G., & Yunus, K. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada CV. Wan Qian* (Vol. 1, Issue 1).
- Wijaya, S., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Diskon, Promosi, Digital Marketing, Brand Image, dan Kepercayaan Konsumen terhadap Keputusan Pembelian pada Aplikasi Shopee Kota Tangerang*. In *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 2, Issue 2).
- Wijaya Stefhani Novianty, & Sutrisna. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawandi PT. Mayora Indah Tbk (Div. HRD)*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Wiryang, A. S., Koleangan, R., Ogi, I. W. J., & Motivasi..., P. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (PERSERO) AREA MANADO THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PLN (PERSERO) AREA MANADO*. 991 *Jurnal EMBA*, 7(1), 991–1000.

Yang Vandwuis, & Widiyanto Gregorius. (2023). *Pengaruh Harga, Promo Gratis Ongkir, Dan Online Customer Review Terhadap Keputusan Pembelian Pada Situs Marketplace Shopee* (Vol. 3, Issue 2).



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Hadithya Wijaya
Tempat/Tanggal Lahir : Tangerang, 24 Oktober 2002
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : JL. KH. Hasyim Ashari RT.002/RW.001
Poris Plawad Utara, Cipondoh, Kota Tangerang
.Banten (15141)
Nomor Telephone : 081398799929
Email : Hadithyawijaya24@gmail.com
IPK : 3,68



Riwayat Pendidikan

SD : SD Dharma Putra
SMP/MTS : SMP Dharma Putra
SMA/SMK : SMA Dharma Putra
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Tangerang, 29 Januari 2024

Hadithya Wijaya

SURAT KETERANGAN RISET



SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anton
Nama Perusahaan : PT. MEDIKA SEHAT LESTARI
Jabatan : Clinic Manager

Dengan ini memberikan izin kepada mahasiswa dibawah ini :

Nama : Hadithya Wijaya
NIM : 20200500162
Jurusan : Manajemen

Untuk melakukan penelitian pada perusahaan kami dengan judul penelitian "Pengaruh Pengembangan Karier, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. MEDIKA SEHAT LESTARI".

Demikian surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Tangerang, 13 Desember 2023
PT. MEDIKA SEHAT LESTARI


Anton
Clinic Manager
PT. Medika Sehat Lestari

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MEDIKA SEHAT LESTARI

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Saudara/I Responden
Di Tempat

Dengan Hormat

Perkenalkan nama saya Hadithya Wijaya sebagai mahasiswa semester akhir S1 Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Buddhi Dharma. Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir, saya bermaksud untuk melakukan penelitian menyusun skripsi dengan judul

"Pengaruh Pengembangan Karier, Beban Kerja, dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Kayawan Pada PT MEDIKA SEHAT LESTARI"

Untuk itu saya memohon untuk ketersediaan bapak/ibu/saudara/i bersedia mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Seluruh informasi yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan dipergunakan untuk keperluan akademis saja dan akan menjaga kerahasiannya sesuai etika didalam penelitian. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat membantu untuk menyelesaikan tugas akhir saya.

Atas perhatian dan kerja samanya yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapakan terima kasih.

Hormat saya,

Hadithya Wijaya

I. Data Responden

Nama :

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

Usia : ☐ 18 - 25 Tahun ☐ 26 - 30 Tahun ☐ 31 - 35 Tahun
☐ 36 - 40 Tahun ☐ > 40 Tahun

Pendidikan Terakhir : ☐ TK ☐ SD ☐ SMP ☐ SMA/K
☐ S1 ☐ S2 ☐ S3 ☐ Lainnya

Lama Bekerja : ☐ < 1 Tahun ☐ 1 - 5 Tahun ☐ 6 - 10 Tahun ☐ 11 - 15 Tahun

II. Petunjuk Pengisian

Untuk pernyataan-pernyataan berikut, Bapak/Ibu/Saudara/I diminta untuk memberikan jawaban dengan cara mengisi kolom dengan tanda centang (V) pada skala 1-5 yang sudah tersedia dibawah, dengan pilihan sebagai berikut :

- a. STS (Sangat Tidak Setuju) : Nilai 1
- b. TS (Tidak Setuju) : Nilai 2
- c. KS (Kurang Setuju) : Nilai 3
- d. ST (Setuju) : Nilai 4
- e. SS (Sangat Setuju) : Nilai 5

Kuesioner Variabel Pengembangan Karier (X_1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Adanya rasa adil dalam perusahaan dalam melakukan pengembangan karier					
2	Adanya komitmen saya dalam bekerja diperusahaan					
3	Upaya kerja yang saya lakukan mampu mengembangkan karier saya					
4	Saya mempunyai loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan					
5	Adanya jiwa kepemimpinan mampu mengembangkan karier saya					
6	Pelatihan yang saya peroleh bermanfaat dalam mengembangkan karier saya					
7	Saya mempunyai motivasi kerja yang tinggi terhadap perusahaan					
8	Saya mempunyai semangat bekerja yang tinggi terhadap perusahaan					
9	Pendidikan yang saya peroleh mampu mengembangkan karier saya					
10	Adanya jenjang karier bagi setiap karyawan yang memnuhi kriteria perusahaan					

Kuesioner Variabel Beban Kerja (X_2)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Beban kerja yang berlebihan dapat menyebabkan saya stress/kepikiran					
2	Tugas yang diberikan kepada saya diperusahaan sudah jelas					

3	Adanya perubahan pola kerja dapat membuat saya menjadi terbebani					
4	Pada saat jam istirahat saya juga mengerjakan pekerjaan saya					
5	Tidak sesuai tanggung jawab yang diberikan perusahaan kepada saya					
6	Adanya pengawasan yang berlebihan terhadap karyawan dalam bekerja					
7	Tidak adanya kesempatan untuk mengemukakan pendapat atau saran bagi karyawan					
8	Sering terjadinya rangkap tugas di perusahaan					
9	Kondisi fisik saya yang sedang tidak stabil menyebabkan beban kerja meningkat dalam bekerja					
10	Adanya teknologi, alat atau saran yang tidak mendukung dalam bekerja					

Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X_3)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Penerangan ruangan ditempat kerja sudah cukup baik untuk saya					
2	Pewarnaan ruangan ditempat kerja sudah cukup baik untuk saya					
3	Kebersihan lingkungan ditempat kerja sudah cukup baik untuk saya					
4	Sirkulasi udara lingkungan tempat kerja sudah cukup baik untuk saya					
5	Suhu ruangan ditempat kerja dapat mempengaruhi kenyamanan saya dalam bekerja					
6	Kebisingan ruangan ditempat kerja sudah diatasi dengan baik					
7	Tidak adanya polusi suara dalam ruangan kerja saya					
8	Sistem keamanan ditempat kerja sudah cukup aman untuk saya					
9	Hubungan antara manajer dengan saya terjalin dengan baik					

10	Hubungan antar saya dengan yang karyawan lain terjalin dengan baik					
----	--	--	--	--	--	--

Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kemampuan dan keahlian saya sesuai dengan pekerjaan saya					
2	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan saya					
3	Saya terus bekerja secara sungguh-sungguh pada perusahaan sekalipun perusahaan dalam kondisi yang kurang baik					
4	Saya menjalankan tugas yang diberikan sesuai dengan atasan saya					
5	Saya mematuhi segala bentuk perjanjian terhadap perusahaan yang telah disepakati bersama					
6	Perusahaan memiliki lingkungan kerja yang baik					
7	Perusahaan memiliki budaya organisasi yang baik					
8	Saya memiliki rasa tanggung jawab atas pekerjaan saya					
9	Perusahaan memberikan motivasi dalam meningkatkan kinerja saya					
10	Saya merasa puas dengan hasil kerja saya					

Lampiran Jawaban Kuesioner Responden

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Suti Fardiyah	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/K	11-15 Tahun
2	Riska Fitri	Perempuan	18-25 Tahun	S1	6-10 Tahun
3	Muhamad Zaenudin	Laki-Laki	31-35 Tahun	SMP	1-5 Tahun
4	Rosmawati Agustina	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/K	6-10 Tahun
5	Helen	Perempuan	18-25 Tahun	SMA/K	1-5 Tahun
6	Dewi	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/K	11-15 Tahun
7	Kelly Pansalla	Perempuan	31-35 Tahun	S1	11-15 Tahun
8	Dadang	Laki-Laki	>40 Tahun	SMA/K	11-15 Tahun
9	Frisca Prisilia	Perempuan	18-25 Tahun	SMA/K	1-5 Tahun
10	Anton	Laki-Laki	>40 Tahun	Lainnya	11-15 Tahun
11	Setiawati	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/K	6-10 Tahun
12	Aswardial	Laki-Laki	>40 Tahun	SMA/K	11-15 Tahun
13	Mia Pazriaful Patonah	Perempuan	18-25 Tahun	SMA/K	<1 Tahun
14	Dini	Perempuan	26-30 Tahun	Lainnya	11-15 Tahun
15	Ana Sofiana	Perempuan	26-30 Tahun	SMA/K	6-10 Tahun
16	Ayu Aggriyani	Perempuan	18-25 Tahun	S1	<1 Tahun
17	Jihan Alya Setiany	Perempuan	18-25 Tahun	SMA/K	6-10 Tahun
18	Risky	Laki-Laki	18-25 Tahun	SMA/K	<1 Tahun
19	Edy Ferry	Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	6-10 Tahun
20	Sumawinata	Laki-Laki	36-40 Tahun	Lainnya	1-5 Tahun
21	Angry Mayasari	Perempuan	>40 Tahun	S1	11-15 Tahun
22	Andy	Laki-Laki	>40 Tahun	Lainnya	6-10 Tahun
23	Irene Sri Haryanti	Perempuan	>40 Tahun	Lainnya	11-15 Tahun
24	Ayu	Perempuan	26-30 Tahun	S1	6-10 Tahun
25	Carol	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/K	11-15 Tahun
26	Diki	Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA/K	6-10 Tahun
27	Yenita Natalina	Perempuan	36-40 Tahun	S1	11-15 Tahun
28	Aji	Laki-Laki	18-25 Tahun	SMA/K	1-5 Tahun
29	Sulis	Perempuan	18-25 Tahun	S1	6-10 Tahun
30	Diah Ayu Rahmawati	Perempuan	18-25 Tahun	SMA/K	6-10 Tahun
31	Irene	Perempuan	26-30 Tahun	SMA/K	6-10 Tahun
32	Arda	Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA/K	6-10 Tahun
33	Elle Souisa	Perempuan	>40 Tahun	Lainnya	11-15 Tahun
34	Asep	Laki-Laki	18-25 Tahun	SMA/K	6-10 Tahun
35	kiki	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/K	11-15 Tahun
36	Tri Sumarmi	Perempuan	>40 Tahun	Lainnya	11-15 Tahun
37	Imah Rohayati	Perempuan	31-35 Tahun	SMP	6-10 Tahun
38	Istutri Prayitno	Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/K	11-15 Tahun
39	Endang Sriningsih	Perempuan	>40 Tahun	Lainnya	6-10 Tahun
40	Suyanto	Laki-Laki	36-40 Tahun	SMA/K	11-15 Tahun
41	Baromora	Laki-Laki	>40 Tahun	SMA/K	1-5 Tahun
42	Indika	Perempuan	26-30 Tahun	SMA/K	6-10 Tahun
43	Supri	Laki-Laki	>40 Tahun	SMP	11-15 Tahun
44	Inda Widiastuti	Perempuan	36-40 Tahun	S1	11-15 Tahun
45	Santi Sukantias	Perempuan	>40 Tahun	Lainnya	11-15 Tahun
46	Melva Marbun	Perempuan	>40 Tahun	Lainnya	11-15 Tahun
47	Ruswaty	Perempuan	>40 Tahun	S1	11-15 Tahun
48	Ipul	Laki-Laki	31-35 Tahun	SMA/K	11-15 Tahun
49	Martha Viena	Laki-Laki	18-25 Tahun	Lainnya	1-5 Tahun
50	Nova	Perempuan	26-30 Tahun	Lainnya	1-5 Tahun
51	ANDREAS LIANDO	Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	6-10 Tahun
52	ADI SURYANTO BUDHIPRAMONO	Laki-Laki	26-30 Tahun	S2	<1 Tahun
53	ELIZABETH CLARISSA WOWOR	Perempuan	36-40 Tahun	S1	6-10 Tahun
54	MARIA LIDWINA	Perempuan	36-40 Tahun	S1	1-5 Tahun
55	ERICK KAN	Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	11-15 Tahun
56	WENY TJIALI	Perempuan	36-40 Tahun	S2	6-10 Tahun
57	STANSILAUS DJOKOMULJANTO	Laki-Laki	26-30 Tahun	S2	11-15 Tahun
58	STEPHEN VANNY MANDANG	Perempuan	36-40 Tahun	S1	6-10 Tahun
59	DACHRIAL DAUD	Laki-Laki	>40 Tahun	S1	11-15 Tahun
60	BUDIJANTO CHANDRA	Laki-Laki	>40 Tahun	S2	6-10 Tahun

61	JACOBUS JENO WIBISONO	Laki-Laki	>40 Tahun	S2	11-15 Tahun
62	JULITA NAINGGOLAN	Perempuan	36-40 Tahun	S2	1-5 Tahun
63	EVRIITA RAMLI	Perempuan	>40 Tahun	S1	6-10 Tahun
64	ADISTI RANNY	Perempuan	31-35 Tahun	S1	6-10 Tahun
65	RONALD ALOYSIUS ULAAN	Laki-Laki	31-35 Tahun	S1	6-10 Tahun
66	SULIANA	Perempuan	>40 Tahun	S1	6-10 Tahun
67	HERU HARSOJO OENTOENG	Laki-Laki	36-40 Tahun	S2	11-15 Tahun
68	Dian Tri Sumarni	Perempuan	>40 Tahun	Lainnya	6-10 Tahun
69	AGUSTINA SRI KARYAWATI	Perempuan	36-40 Tahun	S1	11-15 Tahun
70	MULJANI ENGGALHARJO	Perempuan	>40 Tahun	S2	11-15 Tahun
71	TANDRY MERIYANTI	Perempuan	36-40 Tahun	S2	6-10 Tahun
72	Raka sanjaya	Laki-Laki	>40 Tahun	Lainnya	6-10 Tahun
73	MIESJE KARMIATI PURWANEGARA	Perempuan	>40 Tahun	S2	11-15 Tahun
74	DONNY GUNAWAN	Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	1-5 Tahun
75	FEBRYNA GRACE MAYA WALONI	Perempuan	36-40 Tahun	S1	6-10 Tahun
76	NISRINA AFIF	Perempuan	36-40 Tahun	S2	11-15 Tahun
77	TIARA KIRANA	Perempuan	36-40 Tahun	S1	11-15 Tahun
78	BENYAMIN LUKITO	Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	11-15 Tahun
79	NIKEN AGENG RIZKI	Perempuan	>40 Tahun	S2	11-15 Tahun
80	Dayus Bastuwena	Laki-Laki	36-40 Tahun	S2	11-15 Tahun
81	Riko Panggalena	Laki-Laki	>40 Tahun	S3	11-15 Tahun
82	Dewi Ningsih	Perempuan	>40 Tahun	SMA/K	6-10 Tahun
83	Ricardo Santos	Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA/K	1-5 Tahun
84	Nastri Mahadewi	Perempuan	26-30 Tahun	S1	6-10 Tahun
85	Donni Mahendra	Laki-Laki	36-40 Tahun	SMA/K	1-5 Tahun
86	Michelle Lesnawati	Perempuan	36-40 Tahun	Lainnya	11-15 Tahun
87	Andreas Liando	Laki-Laki	>40 Tahun	S1	11-15 Tahun
88	DEBORA DWI MIRANTI	Perempuan	>40 Tahun	S1	11-15 Tahun
89	Raynaldi Kusuma	Laki-Laki	>40 Tahun	Lainnya	1-5 Tahun
90	Clarissa Tapasya	Perempuan	31-35 Tahun	Lainnya	11-15 Tahun
91	Danu Maharta	Laki-Laki	18-25 Tahun	Lainnya	6-10 Tahun
92	Jonathan Frans	Laki-Laki	26-30 Tahun	S1	11-15 Tahun
93	Brian Setiawan	Laki-Laki	26-30 Tahun	SMA/K	<1 Tahun
94	Putri Elena	Perempuan	26-30 Tahun	S1	11-15 Tahun
95	Puput Giovany	Perempuan	26-30 Tahun	Lainnya	11-15 Tahun
96	Rosnawati	Perempuan	36-40 Tahun	S1	6-10 Tahun
97	Anna	Perempuan	36-40 Tahun	S1	11-15 Tahun
98	RONALD KURNIAWAN	Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	6-10 Tahun
99	Mitta Marvella	Perempuan	26-30 Tahun	SMA/K	11-15 Tahun
100	FARIDAH BUNJAMIN	Laki-Laki	36-40 Tahun	S2	6-10 Tahun
101	Liony Calista	Perempuan	26-30 Tahun	SMA/K	11-15 Tahun
102	DJAYA SUTANDAR	Laki-Laki	36-40 Tahun	S1	1-5 Tahun
103	Kayra Laura	Perempuan	26-30 Tahun	S1	1-5 Tahun

Jawaban Responden Mengenai Pengembangan Karier (X_1)

n	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	X1
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25
4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	29
5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
6	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
7	3	4	3	5	3	5	4	3	4	4	38
8	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33

9	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	19
10	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	24
11	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	34
12	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
13	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
14	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	25
15	4	2	2	2	3	3	2	3	2	2	25
16	2	4	3	4	2	3	3	2	3	2	28
17	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	31
18	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	31
19	4	4	3	4	3	5	4	3	4	2	36
20	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	34
21	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	19
22	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	25
23	4	4	3	4	3	3	3	3	4	5	36
24	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	24
25	3	3	2	2	3	3	2	3	2	3	26
26	4	3	3	3	2	3	3	2	3	2	28
27	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
28	4	4	3	3	3	5	3	3	4	4	36
29	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	34
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
31	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
32	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	33
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
34	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
35	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	25
36	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	24
37	4	3	3	4	2	3	3	2	2	2	28
38	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
40	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35
41	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	34
42	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19

43	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	24
44	3	4	3	3	3	5	4	3	4	4	36
45	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	19
47	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
48	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	33
49	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
50	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
51	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	25
52	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	24
53	3	4	5	3	2	3	3	2	3	2	30
54	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	33
55	3	4	5	3	3	3	4	3	4	4	36
56	4	3	5	4	3	5	3	3	4	4	38
57	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
58	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
59	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	24
60	3	4	4	4	3	5	4	3	4	4	38
61	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	34
62	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
63	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	24
64	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	34
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
66	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
67	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
68	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	23
69	4	4	4	4	2	3	3	2	3	2	31
70	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	35
71	4	5	4	3	3	3	4	3	4	4	37
72	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	39
73	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
74	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
75	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	24
76	4	4	5	4	3	4	4	3	3	4	38

77	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	34
78	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	19
79	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	24
80	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	34
81	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
82	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
83	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
84	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25
85	4	4	4	3	2	3	3	2	3	2	30
86	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	31
87	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
88	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
89	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	34
90	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	19
91	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	24
92	4	3	4	4	3	5	4	3	4	4	38
93	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	34
94	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	19
95	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	24
96	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	34
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
99	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	25
100	4	3	2	2	2	3	2	3	2	2	25
101	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	32
102	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	25
103	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	25

Jawaban Responden Mengenai Beban Kerja (X_2)

n	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	X2
1	4	3	4	5	3	4	4	3	3	3	36
2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22
3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	28
4	4	2	3	4	3	2	3	4	3	4	32
5	5	4	3	2	4	4	5	3	2	3	35

6	3	5	3	2	3	3	3	3	2	3	30
7	4	3	5	4	5	3	4	2	4	2	36
8	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	31
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
10	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	22
11	4	3	2	2	3	4	4	2	2	2	28
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
13	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	34
14	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	22
15	3	3	3	2	3	2	3	5	3	3	30
16	4	4	3	4	3	2	3	2	4	3	32
17	5	4	3	2	4	4	5	3	2	3	35
18	3	5	3	3	3	3	3	2	2	3	30
19	4	3	2	4	5	3	4	5	4	2	36
20	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	31
21	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
22	2	3	2	2	2	2	2	3	2	5	25
23	4	3	2	2	3	3	4	2	3	2	28
24	3	2	2	2	2	2	2	5	2	2	24
25	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
26	4	4	3	4	3	2	3	2	3	3	31
27	5	4	3	2	4	4	3	3	3	3	34
28	4	3	5	4	5	3	4	3	3	2	36
29	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
30	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
31	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
32	3	3	2	2	3	4	3	2	4	2	28
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
34	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
35	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22
36	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	28
37	4	4	3	4	3	2	3	3	3	3	32
38	5	4	3	2	4	4	2	3	5	3	35
39	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	30
40	4	3	2	4	5	3	4	5	4	2	36
41	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
42	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
43	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	22
44	4	3	5	4	4	3	4	3	4	2	36
45	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	31
46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
47	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	22
48	4	3	2	2	4	3	4	2	2	2	28
49	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
50	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	34
51	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	22

[illegible]

98	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	34
99	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	22
100	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28
101	4	3	4	5	3	4	4	3	3	3	36
102	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	22
103	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	28

Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja (X_3)

n	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	X3
1	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	33
2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	26
3	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2	26
4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	2	30
5	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
6	3	3	5	3	3	3	3	3	4	4	34
7	4	4	3	3	3	5	4	3	4	4	37
8	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	34
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
10	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	25
11	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	35
12	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22
13	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	33
14	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	26
15	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2	26
16	4	4	3	3	2	3	3	2	3	2	29
17	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
18	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
19	4	4	3	4	3	5	3	3	4	4	37
20	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	35
21	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
22	5	2	2	2	3	2	3	2	2	2	25
23	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	37
24	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	22
25	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
26	4	4	3	4	2	2	3	2	2	4	30
27	5	4	3	2	4	4	4	2	2	3	33
28	3	5	5	4	4	4	4	3	3	4	39
29	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	37
30	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
31	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
32	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
33	2	2	2	2	2	3	2	3	3	5	26
34	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	37
35	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24

36	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
37	4	4	4	4	2	2	3	4	3	4	34
38	5	3	3	2	4	4	5	3	3	3	35
39	3	4	5	4	3	3	4	5	5	3	39
40	5	5	4	4	4	5	4	3	3	4	41
41	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	37
42	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
43	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
44	5	5	5	4	4	5	3	3	3	4	41
45	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
46	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
47	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
48	5	4	4	4	3	3	3	4	4	3	37
49	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	23
50	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	37
51	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
52	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
53	4	4	4	4	2	2	3	4	3	4	34
54	5	4	3	2	4	4	4	3	3	3	35
55	3	5	5	4	3	3	4	4	5	3	39
56	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
57	5	4	3	4	3	3	4	4	4	3	37
58	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	24
59	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
60	5	5	5	4	4	5	3	3	3	4	41
61	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
62	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	24
63	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
64	5	5	5	4	4	5	3	3	3	4	41
65	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	37
66	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	24
67	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
68	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
69	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	23
70	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
71	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
72	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
73	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	34
74	5	4	3	2	4	4	5	3	2	3	35
75	3	5	5	4	3	3	4	5	4	3	39
76	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
77	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37
78	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	24
79	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	21
80	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	41
81	5	4	4	4	3	3	4	3	4	3	37

82	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	24
83	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
84	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	37
85	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	23
86	5	4	4	3	3	3	4	4	4	3	37
87	3	2	3	2	2	2	3	2	3	2	24
88	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
89	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	34
90	5	4	3	2	4	4	4	3	3	3	35
91	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
92	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	26
93	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	35
94	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	25
95	3	4	2	2	3	2	2	3	2	4	27
96	4	3	3	4	2	3	3	2	3	2	29
97	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	32
98	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
99	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35
100	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
101	3	3	3	4	3	3	3	3	3	5	33
102	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	26
103	4	3	2	2	3	3	2	3	2	2	26

Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)

n	p1	p2	p3	p4	p5	p6	p7	p8	p9	p10	Y
1	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
2	3	2	3	2	3	2	4	5	5	2	31
3	3	3	5	3	5	3	3	4	5	3	37
4	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	41
5	5	4	5	2	4	3	5	5	4	5	42
6	5	5	5	4	5	5	5	3	4	3	44
7	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
8	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
9	3	2	5	3	3	5	3	2	2	2	30
10	2	3	3	3	3	5	2	3	2	2	28
11	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
12	2	2	2	5	2	3	3	2	2	5	28
13	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
14	3	2	3	2	5	2	3	3	3	5	31
15	3	3	5	3	3	5	3	4	4	5	38
16	4	4	5	5	5	3	5	3	4	3	41
17	5	4	5	2	4	3	5	5	4	5	42

18	5	5	5	5	5	3	4	4	5	4	45
19	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
20	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
21	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
22	2	2	2	2	2	5	5	2	2	4	28
23	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
24	5	2	5	2	2	2	5	2	2	2	29
25	5	3	5	3	5	3	3	3	3	3	36
26	5	5	4	5	2	2	5	3	2	4	37
27	5	4	5	2	4	4	5	3	3	5	40
28	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
29	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
30	3	2	3	2	2	5	3	3	3	4	30
31	2	2	2	2	5	3	3	5	2	2	28
32	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
33	2	2	2	2	5	3	3	3	3	5	30
34	5	5	4	5	5	3	5	5	4	5	46
35	3	2	3	2	2	4	3	5	5	2	31
36	3	3	3	3	5	5	5	4	4	3	38
37	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	41
38	5	4	5	2	4	4	5	5	5	3	42
39	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	46
40	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
41	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
42	3	2	3	2	5	2	3	3	3	5	31
43	2	2	5	2	2	3	3	2	2	5	28
44	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
45	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
46	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
47	2	2	2	2	2	5	3	3	4	3	28
48	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
49	2	2	2	2	2	5	3	5	5	2	30
50	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
51	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
52	3	5	3	3	3	5	3	4	4	5	38
53	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	41
54	5	4	5	2	4	4	5	5	5	3	42
55	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	46
56	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
57	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
58	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
59	2	2	2	2	2	5	3	3	4	3	28
60	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48

61	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
62	3	2	3	2	2	2	3	5	5	4	31
63	2	4	2	2	2	4	2	4	2	4	28
64	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
65	2	2	2	2	2	5	4	3	5	3	30
66	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
67	3	2	3	2	2	2	3	5	5	4	31
68	3	3	5	3	3	5	5	4	4	3	38
69	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	41
70	5	4	5	2	4	4	5	5	3	5	42
71	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	46
72	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
73	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
74	5	2	5	2	2	2	5	3	3	2	31
75	3	4	2	2	2	5	4	2	2	2	28
76	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
77	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
78	3	2	5	2	2	4	3	3	5	2	31
79	2	3	2	3	2	5	3	3	2	3	28
80	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
81	2	2	2	2	2	5	3	5	5	2	30
82	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
83	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
84	3	5	3	5	3	5	3	4	4	3	38
85	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	41
86	5	4	5	2	4	4	5	3	5	5	42
87	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	46
88	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
89	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
90	3	2	5	2	2	4	3	5	3	2	31
91	2	2	4	2	2	5	4	3	2	2	28
92	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
93	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
94	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
95	3	3	2	4	2	3	3	4	2	2	28
96	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
97	2	2	2	2	2	5	3	5	5	2	30
98	5	4	5	5	3	5	4	4	4	5	44
99	3	2	5	2	2	4	3	3	5	2	31
100	5	3	3	5	3	3	3	4	4	5	38
101	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
102	3	2	3	2	3	2	4	5	5	2	31
103	3	3	5	3	5	3	3	4	5	3	37

Lampiran Hasil SPPS

Jenis_Kelamin				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	18	36.0	36.0	36.0
Perempuan	32	64.0	64.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Usia				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >40 Tahun	14	28.0	28.0	28.0
18-35 Tahun	12	24.0	24.0	52.0
26-30 Tahun	8	16.0	16.0	68.0
31-35 Tahun	7	14.0	14.0	82.0
36-40 Tahun	9	18.0	18.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Pendidikan_Terakhir				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Lainnya	12	24.0	24.0	24.0
SI	10	20.0	20.0	44.0
SMAN	25	50.0	50.0	94.0
SNP	3	6.0	6.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	

Lama_Bekerja				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <1 Tahun	3	6.0	6.0	6.0
1-5 Tahun	8	16.0	16.0	22.0
11-15 Tahun	22	44.0	44.0	66.0
6-10 Tahun	17	34.0	34.0	100.0
Total	50	100.0	100.0	



Loyalitas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	24	23.3	23.3	23.3
Kurang Setuju	53	51.5	51.5	74.8
Setuju	25	24.3	24.3	99.0
Sangat Setuju	1	1.0	1.0	100.0
Total	103	100.0	100.0	

Motivasi Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	24	23.3	23.3	23.3
Kurang Setuju	49	47.6	47.6	70.9
Setuju	29	28.2	28.2	99.0
Sangat Setuju	1	1.0	1.0	100.0
Total	103	100.0	100.0	

Semangat Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	45	43.7	43.7	43.7
Kurang Setuju	43	41.7	41.7	85.4
Setuju	11	10.7	10.7	96.1
Sangat Setuju	4	3.9	3.9	100.0
Total	103	100.0	100.0	

Komitmen

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	32	31.1	31.1	31.1
Kurang Setuju	43	41.7	41.7	72.8
Setuju	27	26.2	26.2	99.0
Sangat Setuju	1	1.0	1.0	100.0
Total	103	100.0	100.0	

Keadilan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	24	23.3	23.3	23.3
Kurang Setuju	53	51.5	51.5	74.8
Setuju	25	24.3	24.3	99.0
Sangat Setuju	1	1.0	1.0	100.0
Total	103	100.0	100.0	

jenjang Karir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	1.9	1.9	1.9
Tidak Setuju	34	33.0	33.0	35.0
Kurang Setuju	43	41.7	41.7	76.7
Setuju	22	21.4	21.4	98.1
Sangat Setuju	2	1.9	1.9	100.0
Total	103	100.0	100.0	

Upaya Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
Tidak Setuju	31	30.1	30.1	31.1
Kurang Setuju	48	46.6	46.6	77.7
Setuju	23	22.3	22.3	100.0
Total	103	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	4	3.9	3.9	3.9
Tidak Setuju	38	36.9	36.9	40.8
Kurang Setuju	57	55.3	55.3	96.1
Setuju	4	3.9	3.9	100.0
Total	103	100.0	100.0	

Pelatihan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
Tidak Setuju	29	28.2	28.2	29.1
Kurang Setuju	44	42.7	42.7	71.8
Setuju	29	28.2	28.2	100.0
Total	103	100.0	100.0	

Kepemimpinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	1.9	1.9	1.9
Tidak Setuju	34	33.0	33.0	35.0
Kurang Setuju	43	41.7	41.7	76.7
Setuju	22	21.4	21.4	98.1
Sangat Setuju	2	1.9	1.9	100.0
Total	103	100.0	100.0	

Pekerjaan Yang Berlebihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	28	27.2	27.2	27.2
	Kurang Setuju	38	36.9	36.9	64.1
	Setuju	31	30.1	30.1	94.2
	Sangat Setuju	6	5.8	5.8	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Ketidakjelasan Tugas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	34	33.0	33.0	33.0
	Kurang Setuju	45	43.7	43.7	76.7
	Setuju	20	19.4	19.4	96.1
	Sangat Setuju	4	3.9	3.9	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Perubahan dalam pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	49	47.6	47.6	47.6
	Kurang Setuju	31	30.1	30.1	77.7
	Setuju	15	14.6	14.6	92.2
	Sangat Setuju	8	7.8	7.8	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Waktu yang terbatas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	56	54.4	54.4	54.4
	Kurang Setuju	21	20.4	20.4	74.8
	Setuju	24	23.3	23.3	98.1
	Sangat Setuju	2	1.9	1.9	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Kurang tepatnya pemberian kewenangan sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	40	38.8	38.8	38.8
	Kurang Setuju	45	43.7	43.7	82.5
	Setuju	11	10.7	10.7	93.2
	Sangat Setuju	7	6.8	6.8	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

sistem pengawasan tidak efisien

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	42	40.8	40.8	40.8
	Kurang Setuju	47	45.6	45.6	86.4
	Setuju	14	13.6	13.6	100.0
	Sangat Setuju	0	0.0	0.0	
	Total	103	100.0	100.0	

Kurang umpan balik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	45	43.7	43.7	43.7
	Kurang Setuju	29	28.2	28.2	71.8
	Setuju	25	24.3	24.3	96.1
	Sangat Setuju	4	3.9	3.9	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

konflik antara tugas dan wewenang

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	48	46.6	46.6	46.6
	Kurang Setuju	43	41.7	41.7	88.3
	Setuju	4	3.9	3.9	92.2
	Sangat Setuju	8	7.8	7.8	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Kondisi Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	41	39.8	39.8	39.8
	Kurang Setuju	45	43.7	43.7	83.5
	Setuju	14	13.6	13.6	97.1
	Sangat Setuju	3	2.9	2.9	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Nilai perusahaan terhadap karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	55	53.4	53.4	53.4
	Kurang Setuju	43	41.7	41.7	95.1
	Setuju	4	3.9	3.9	99.0
	Sangat Setuju	1	1.0	1.0	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Penerangan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	20	19.4	19.4	19.4
	Kurang Setuju	37	35.9	35.9	55.3
	Setuju	16	15.5	15.5	70.9
	Sangat Setuju	30	29.1	29.1	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Pewarnaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	31	30.1	30.1	30.1
	Kurang Setuju	25	24.3	24.3	54.4
	Setuju	37	35.9	35.9	90.3
	Sangat Setuju	10	9.7	9.7	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Kebersihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	33	32.0	32.0	32.0
	Kurang Setuju	38	36.9	36.9	68.9
	Setuju	21	20.4	20.4	89.3
	Sangat Setuju	11	10.7	10.7	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Sirkulus Udara

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	40	38.8	38.8	38.8
	Kurang Setuju	25	24.3	24.3	63.1
	Setuju	38	36.9	36.9	100.0
	Sangat Setuju	0	0.0	0.0	
	Total	103	100.0	100.0	

Suhu Ruangan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	44	42.7	42.7	42.7
	Kurang Setuju	46	44.7	44.7	87.4
	Setuju	13	12.6	12.6	100.0
	Sangat Setuju	0	0.0	0.0	
	Total	103	100.0	100.0	

Kebisingan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	35	34.0	34.0	34.0
	Kurang Setuju	46	44.7	44.7	78.6
	Setuju	16	15.5	15.5	94.2
	Sangat Setuju	6	5.8	5.8	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Polusi Udara

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	18	17.5	17.5	17.5
	Kurang Setuju	51	49.5	49.5	67.0
	Setuju	32	31.1	31.1	98.1
	Sangat Setuju	2	1.9	1.9	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Keamanan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	27	26.2	26.2	26.2
	Kurang Setuju	55	53.4	53.4	79.6
	Setuju	19	18.4	18.4	98.1
	Sangat Setuju	2	1.9	1.9	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Hubungan antara atasan dan bawahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	22	21.4	21.4	21.4
	Kurang Setuju	50	48.5	48.5	69.9
	Setuju	29	28.2	28.2	98.1
	Sangat Setuju	2	1.9	1.9	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Hubungan antara Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	36	35.0	35.0	35.0
	Kurang Setuju	41	39.8	39.8	74.8
	Setuju	22	21.4	21.4	96.1
	Sangat Setuju	4	3.9	3.9	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Kemampuan dan keahlian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	15	14.6	14.6	14.6
	Kurang Setuju	29	28.2	28.2	42.7
	Setuju	6	5.8	5.8	48.5
	Sangat Setuju	53	51.5	51.5	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Pengetahuan tentang pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	32	31.1	31.1	31.1
	Kurang Setuju	10	9.7	9.7	40.8
	Setuju	37	35.9	35.9	76.7
	Sangat Setuju	24	23.3	23.3	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Loyalitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	14	13.6	13.6	13.6
	Kurang Setuju	13	12.6	12.6	26.2
	Setuju	29	28.2	28.2	54.4
	Sangat Setuju	47	45.6	45.6	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Disiplin Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	39	37.9	37.9	37.9
	Kurang Setuju	11	10.7	10.7	48.5
	Setuju	39	37.9	37.9	86.4
	Sangat Setuju	14	13.6	13.6	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Adanya komitmen

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	30	29.1	29.1	29.1
	Kurang Setuju	14	13.6	13.6	42.7
	Setuju	13	12.6	12.6	55.3
	Sangat Setuju	46	44.7	44.7	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	12	11.7	11.7	11.7
	Kurang Setuju	19	18.4	18.4	30.1
	Setuju	22	21.4	21.4	51.5
	Sangat Setuju	50	48.5	48.5	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Budaya Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	36	35.0	35.0	36.9
	Setuju	35	34.0	34.0	70.9
	Sangat Setuju	30	29.1	29.1	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Kepribadian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	5.8	5.8	5.8
	Kurang Setuju	19	18.4	18.4	24.3
	Setuju	42	40.8	40.8	65.0
	Sangat Setuju	36	35.0	35.0	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	13	12.6	12.6	12.6
	Kurang Setuju	12	11.7	11.7	24.3
	Setuju	41	39.8	39.8	64.1
	Sangat Setuju	37	35.9	35.9	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	23	22.3	22.3	22.3
	Kurang Setuju	14	13.6	13.6	35.9
	Setuju	16	15.5	15.5	51.5
	Sangat Setuju	50	48.5	48.5	100.0
	Total	103	100.0	100.0	

Co

K

Pearson Correlation	Kinerja Karyawan
	Pengembangan Karier
	Beban Kerja
	Lingkungan Kerja
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan
	Pengembangan Karier
	Beban Kerja
	Lingkungan Kerja
N	Kinerja Karyawan
	Pengembangan Karier
	Beban Kerja
	Lingkungan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengembangan Karier		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
2	Beban Kerja		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
3	Lingkungan Kerja		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4231.262	1	4231.262	510.008	.000 ^b
	Residual	837.942	101	8.296		
	Total	5069.204	102			
2	Regression	4441.657	2	2220.828	353.890	.000 ^c
	Residual	627.547	100	6.275		
	Total	5069.204	102			
3	Regression	4494.433	3	1498.144	258.044	.000 ^d
	Residual	574.771	99	5.806		
	Total	5069.204	102			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karier

c. Predictors: (Constant), Pengembangan Karier, Beban Kerja

d. Predictors: (Constant), Pengembangan Karier, Beban Kerja, Lingkungan Kerja

Model Summary^d

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics				Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2			
1	.914 ^a	.835	.833	2.880	.835	510.008	1	101		.000	
2	.936 ^b	.876	.874	2.505	.042	33.527	1	100		.000	
3	.942 ^c	.887	.883	2.410	.010	9.090	1	99		.003	2.665

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karier

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karier, Beban Kerja

c. Predictors: (Constant), Pengembangan Karier, Beban Kerja, Lingkungan Kerja

d. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.184	1.412		5.087	.000		
	Pengembangan Karier	1.091	.048	.914	22.583	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	4.593	1.307		3.513	.001		
	Pengembangan Karier	.797	.066	.667	12.077	.000	.406	2.464
	Beban Kerja	.391	.068	.320	5.790	.000	.406	2.464
3	(Constant)	3.215	1.338		2.403	.018		
	Pengembangan Karier	.735	.067	.616	11.032	.000	.368	2.719
	Beban Kerja	.350	.066	.286	5.272	.000	.389	2.573
	Lingkungan Kerja	.140	.046	.130	3.015	.003	.618	1.619

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.927	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.916	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Loyalitas	25.61	29.220	.658	.923
Motivasi Kerja	25.57	28.208	.771	.917
Semangat kerja	25.89	27.979	.736	.919
Komitmen	25.67	28.145	.732	.919
Kepuasan Kerja	26.08	30.170	.695	.922
Kedisiplinan	25.74	26.568	.781	.917
Upaya Kerja	25.74	28.215	.766	.917
Pendidikan	26.05	29.674	.694	.921
Pelatihan	25.66	27.658	.804	.915
Kepemimpinan	25.76	28.813	.600	.927

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pelaksanaan tugas pekerjaan	25.81	28.688	.694	.889
Ketidakefektifan Tugas	25.21	27.688	.556	.888
Pertukaran dalam pekerjaan	25.33	25.868	.647	.882
Waktu yang terbuang	25.43	26.737	.618	.884
Kurangnya ketelitian	25.30	28.828	.748	.854
Perubahan kemampuan kerja dengan lingkungan awal yang diberikan	25.43	28.118	.628	.884
Kurangnya kemampuan kerja dalam	25.27	25.888	.706	.897
Kurangnya kemampuan kerja dalam	25.43	27.678	.521	.872
Komitmen karyawan	25.36	24.252	.814	.871
Nilai pertumbuhan terhadap karyawan	25.63	28.255	.568	.888

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penerangan	27.15	32.470	.716	.808
Pewarnaan	27.44	31.680	.897	.894
Kebersihan	27.55	32.656	.820	.900
Suhu Udara	27.71	34.208	.760	.804
Suhu Ruangan	27.98	36.088	.754	.906
Kelelahan	27.76	35.952	.802	.913
Polusi Udara	27.51	36.251	.870	.809
Kemudahan	27.73	37.200	.566	.914
Hubungan antara atasan dan bawahan	27.58	36.863	.578	.914
Hubungan antara karyawan	27.75	36.112	.579	.914

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kemampuan dan keahlian	34.40	36.723	.811	.802
Pengalaman tentang pelaksanaan	34.91	36.648	.832	.908
Loyalitas	34.37	42.490	.438	.838
Disiplin Kerja	35.16	39.289	.857	.919
Adanya komitmen	34.70	37.428	.865	.917
Lingkungan Kerja	34.36	45.389	.220	.857
Budaya Organisasi	34.52	43.058	.534	.832
Kepuasan	34.38	45.787	.264	.851
Motivasi Kerja	34.44	43.621	.387	.843
Kepuasan Kerja	34.52	39.095	.588	.825

Lampiran Tabel Durbin-Watson (DW)

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827



Lampiran Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991



Lampiran Tabel t

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815



Lampiran Tabel f

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76



Lampiran Perusahaan

