

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini menguji Pengaruh Kompensasi, Disiplin, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan sampel sebanyak 110 karyawan PT Relazindo Usaha Bersama, berikut adalah kesimpulan dari hasil analisis dan pembahasan :

1. Kesimpulan Umum

a. Variabel Kompensasi (X1)

Berdasarkan hasil dari penelitian di atas, mayoritas jawaban responden mengenai kompensasi menjawab sangat setuju dengan persentase sebesar 54,15% dari 10 pernyataan bahwa PT Relazindo Usaha Bersama memberikan kompensasi tepat waktu serta memiliki lingkungan kerja yang baik dan fasilitas yang memadai sebagai bentuk kompensasi non-finansial.

b. Variabel Disiplin (X2)

Berdasarkan hasil dari penelitian di atas, mayoritas jawaban responden mengenai disiplin menjawab sangat setuju dengan persentase sebesar 54,93% dari 10 pernyataan bahwa PT Relazindo Usaha Bersama memiliki disiplin yang baik dan menjalin hubungan yang harmonis dengan sesama rekan kerja.

c. Variabel Motivasi Kerja (X3)

Berdasarkan hasil dari penelitian di atas, mayoritas jawaban responden mengenai Motivasi Kerja menjawab sangat setuju dengan persentase sebesar 54,32% dari 10 pernyataan bahwa karyawan PT Relazindo Usaha Bersama memiliki motivasi kerja yang baik.

d. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil dari penelitian di atas, mayoritas jawaban responden mengenai kinerja karyawan menjawab sangat setuju dengan persentase sebesar 55,57% dari 10 pernyataan bahwa karyawan PT Relazindo Usaha Bersama memiliki kinerja yang baik dan memiliki kemampuan serta tanggungjawab yang baik.

2. Kesimpulan Khusus

- a. Berdasarkan hasil penelitian, nilai koefisien determinasi (R^2) yaitu sebesar 0,580 atau 58%, yang berarti pengaruh kompensasi, disiplin, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yaitu 58%. Sedangkan untuk sisanya yang dimana sebesar 42% dijelaskan oleh variabel ataupun faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam analisis regresi ini.
- b. Nilai signifikan Kompensasi (X_1) sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai pearson 0,671 menunjukkan hubungan antara variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan adalah kuat dan memiliki hubungan yang positif.
- c. Nilai signifikan Disiplin (X_2) sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai pearson 0,659 menunjukkan hubungan antara variabel Disiplin

terhadap Kinerja Karyawan adalah kuat dan memiliki hubungan yang positif.

- d. Nilai signifikan Motivasi Kerja (X3) sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai pearson 0,710 menunjukkan hubungan antara variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah kuat dan memiliki hubungan yang positif.
- e. Pengaruh Kompensasi (X1) terhadap kinerja karyawan, dimana nilai t_{hitung} senilai $2,268 > t_{tabel}$ 1,982 dan sig $0,025 < 0,05$. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga artinya kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- f. Pengaruh Disiplin terhadap kinerja karyawan, dimana nilai t_{hitung} senilai $2,499 > t_{tabel}$ 1,982 dan sig $0,014 < 0,05$. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga artinya Disiplin memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- g. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan, dimana nilai t_{hitung} senilai $4,498 > t_{tabel}$ 1,982 dan sig $0,000 < 0,05$. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga artinya Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- h. Diketahui nilai F_{hitung} yaitu sebesar 51,236 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan nilai

$F_{hitung} 51,236 > F_{tabel} 2,69$ dengan tingkat signifikansi $0,000 > 0,05$.

Dari hasil uji F (simultan) maka dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel bebas yang terdiri dari Kompensasi (X1), Disiplin (X2), dan Motivasi Kerja (X3) mempunyai pengaruh secara bersamaan (simultan) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

B. Saran

1. Diharapkan PT Relazindo Usaha Bersama dapat memberikan kompensasi yang layak dan adil baik kompensasi finansial maupun non-finansial. Dengan adanya kompensasi yang baik dan adil maka akan mendorong semangat kerja karyawan sehingga kinerja karyawan pun akan meningkat.
2. Selain itu, PT Relazindo Usaha Bersama dapat mempertimbangkan faktor-faktor lain diluar variabel yang diteliti oleh penulis, seperti memberikan penghargaan kepada karyawan dengan prestasi kerja yang baik dan meningkat.
3. Perusahaan juga dapat mengurangi beban kerja karyawan sehingga karyawan tidak akan mengalami stres kerja dan dapat meningkatkan kinerjanya.
4. Selain itu, PT Relazindo Usaha Bersama juga perlu melakukan evaluasi secara rutin, selain itu perusahaan dapat membuat pelatihan bagi karyawan yang memiliki kinerja yang kurang baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Alam. (2020). Sumber Daya Manusia.
- Alfiah, D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (studi kasus pada PT. X).
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar* Vol. 14.
- Amir, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Kajian Islam Kontemporer*.
- Angelia Debby A, D. E. (2023). *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pajak. Asas-Asas Motivasi Karyawan Pada Pt. Sentana Adidaya Pratama Dumai* .
- Animah, A. B. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia. Vol. 5.
- Aprissa. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. FC Plasindo*. Universitas Buddhi Dharma.
- Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, II(1)*, 16-30.
- Desi Kristanti, S. M. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya.
- Desyanah, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pendidikan Dan Senioritas Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PT. Karya Megah Gunungmas). *Pengertian Kompensasi, I(2)*.
- Diana Silaswara, R. P. (2021). Disiplin. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Diana Silaswara, R. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dr. Sahat Simbolon, S. M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: CV Bintang Semesta Media.
- Dr. Suparjiman, M. C. (2023). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada Era Internet Of Things*. Bandung: Intelektual Manifes Media.
- Dwi, A. (2023). Tujuan Manajemen SDM. *Jurnal Fakultas Ekonomi Bisnis UMSU*.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

- Fenianti, F., & Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tunas Toyota di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, *V*(3).
- Ginny, P. L. (2019). Analisis Strategi Bersaing Perusahaan Yang Bergerak Dibidang Logistik Di Jakarta.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manegggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *III*(2). doi:<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5042>.
- Heriyanto. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hernawan, b. D., & V., S. V. (2021). Dampak Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemeditasi. *Reviu akuntansi, manajemen, dan bisnis*, *I*(2), 115-125.
- Janamarta, S. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus PT. Adilmart Tangerang Production Department.
- Kusnawan, T. &. (2021). Kinerja Karyawan. *Sumber Daya Manusia*.
- M. Zahari, d. (2022). *Strategi Organisasi Bisnis Modern*. Mataram.
- Mufidah, I. (2020). *I Mufidah*.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara.
- Nurjayanti, F. F. (2021). Pengaruh Komitmen, Etos Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manager Pt Sinar Sosro Kp. Tasikmalaya). 1-23. Diambil kembali dari <http://repositori.unsil.ac.id/id/eprint/3098>
- Sakti, D. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Alam*. Bali: Penerbit Intelektual Manifes Mania.
- Santosa, S. (2022). Pengaruh Mutasi Rotasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada PT Kantuna Boga Makmur) .
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang*, *XI*(1). doi:<https://doi.org/10.33747/stiesmg.v11i1.338>.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., & Tanjung, R. (2021). Kinerja Karyawan. *Widina Bhakti Persada Bandung*.

- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Diambil kembali dari <https://www.freepik.com/>
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Sisca, d. (2020). Sumber Daya Manusia. Dalam d. Sisca, *Jenis Motivasi* (hal. 80). Priansa.
- Sitepu, C. N., & Surbakti, N. Y. (2022). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi. *Jurimea Vol 2 No. 2*.
- Sudiantini, D., Fitri Andini, D., Syifa Khaerunisa, D., Listyanto Putra, D., & Putri Armayani, D. (2023). Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan. *Sibatik Journal : Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan, II(6)*, 1673-1682. doi:<https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i6.886>
- Sulistiyawan. (2022). Manajemen SDM.
- Surianto, E. J. (2021). Pengaruh Komunikasi Persuasif Melalui Fitur Shopee Live Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada Followers Lilybelleclothing di Aplikasi Shopee). *Prologia, V(2)*, 382-390. doi:<https://doi.org/10.24912/pr.v5i2.10218>
- Wahyono, T. E. (2022, June). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi dan Manajemen, 2(2)*.
- Yuniarti Reny Renggo, S. M. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Identitas Pribadi

Nama : Fernando Miccho
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 15 November 1999
Jenis Kelamin : Laki - Laki
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jalan Marsekal Surya Dharma, RT. 04 RW. 07,
Kecamatan Neglasari, Kelurahan Neglasari,
Kota Tangerang, Provinsi Banten
Nomor Telepon : 085817203721
Email : fernandomiccho8@gmail.com
IPK : 3.31

Riwayat Pendidikan

2005 - 2012 : SDN Neglasari 2
2012 - 2014 : SMP Ariya Metta Tangerang
2014 - 2017 : SMK Ariya Metta Tangerang
2020 - 2024 : Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pekerjaan

2017 : CV Hipack Label Print - Staff Administrasi
2020 - Sekarang : Pusdiklat Tridharma Nusantara - Staff Administrasi

Tangerang, 8 Agustus 2024

Fernando Miccho

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



PT RELAZINDO USAHA BERSAMA
Jalan Gatot Subroto, KM 3,5 Tangerang RT. 003 RW. 001,
Kel. Uwung Jaya, Kec. Cibodas, Kota Tangerang, Banten 15132
Email : relazindo@gmail.com

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 178/SKP-RUB/VII/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agus Wiratmadja
Jabatan : Human Resources Development
Perusahaan : PT Relazindo Usaha Bersama
Alamat : Jalan Gatot Subroto, KM 3,5 Tangerang RT. 003 RW. 001, Kel. Uwung Jaya,
Kec. Cibodas, Kota Tangerang, Banten 15132

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Fernando Miccho
NIM : 20200500031
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Universitas : Universitas Buddhi Dharma
Alamat : Jl. Imam Bonjol No.41, RT.002/RW.003, Karawaci, Kec. Karawaci, Kota
Tangerang, Banten 15115

adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul
"Pengaruh Kompensasi, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT
Relazindo Usaha Bersama" sejak tanggal 1 April – 31 Juli 2024.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya. Terima
kasih.

Tangerang, 25 Juli 2024

PT Relazindo Usaha Bersama


Agus Wiratmadja
HRD

LAMPIRAN

KUESIONER

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi strata satu (S1) Manajemen di Universitas Buddhi Dharma yang berjudul “Pengaruh kompensasi, Disiplin, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Relazindo Usaha Bersama”.

Penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu, saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah ini.

Setiap jawaban yang Bapak/Ibu, saudara/i berikan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas kesediaannya dalam mengisi kuesioner ini

PETUNJUK PENGISIAN

1. Berikan checklist (√) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
2. Dalam menjawab pertanyaan kuesioner ini, sebaiknya anda memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya.

Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : () Laki – Laki

() Perempuan

Usia : () ≤ 20 Tahun

() 21-30 Tahun

() 31-40 Tahun

() 41- ≥ 50 Tahun

Pendidikan Terakhir : () SMA/SMK

() Diploma (D1, D2, D3)*

() Sarjana (S1, S2, S3)*

Masa Kerja Keseluruhan : () <5 tahun

() 5-30 tahun

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KOMPENSASI (X1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya menerima gaji tepat waktu dan sesuai pekerjaan yang dilakukan					
2	Saya mendapat kompensasi berupa pelatihan kerja yang diadakan perusahaan					
3	Saya mendapatkan insentif setelah melampaui target kerja yang ditetapkan perusahaan					
4	Saya menerima bonus setiap kali mencapai suatu target yang ditetapkan perusahaan					

5	Perusahaan memberikan keadilan kompensasi kepada setiap karyawan					
6	Saya mendapat cuti kerja sesuai dengan peraturan yang berlaku					
7	Perusahaan mempertahankan karyawan yang memiliki keahlian dalam bekerja dan memberikan kompensasi yang sesuai					
8	Perusahaan memberikan kompensasi berupa fasilitas kantor untuk meningkatkan kinerja saya					
9	Saya mendapatkan kompensasi berupa asuransi kecelakaan kerja dari perusahaan					
10	Saya mendapat Tunjangan Hari Raya dari perusahaan sesuai ketentuan perusahaan					

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL DISIPLIN (X2)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya datang tepat waktu dan memberikan contoh untuk karyawan lain					
2	Saya melaksanakan peraturan yang telah dibuat perusahaan agar tercipta disiplin kerja					
3	Saya memiliki standar kerja untuk menyelesaikan suatu pekerjaan					
4	Ketelitian menjadi dasar komitmen saya dalam mengerjakan pekerjaan					
5	Saya selalu beretika baik kepada pimpinan maupun rekan kerja					
6	Saya memiliki tingkat kehadiran yang baik di perusahaan					

7	Saya memiliki cara kerja tersendiri dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
8	Saya memiliki ketaatan pada pimpinan perusahaan yang memberikan suatu pekerjaan					
9	Saya mengerjakan pekerjaan dengan fokus kerja yang baik					
10	Saya selalu bertanggungjawab terhadap tugas dan posisi kerja saat ini					



DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL MOTIVASI KERJA (X3)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu bekerja keras untuk mendapatkan hasil kerja yang maksimal					
2	Saya sangat berambisius dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
3	Saya memiliki perencanaan yang baik untuk menyelesaikan suatu pekerjaan					
4	Saya percaya bahwa perusahaan tempat saya bekerja selalu memberikan peluang untuk mempromosikan jabatan					
5	Saya termotivasi untuk berorientasi pada tugas yang diberikan pimpinan					
6	Saya mendapat pembelajaran baru setelah					

	melakukan pekerjaan yang belum pernah dikerjakan					
7	Saya memiliki ketekunan yang tinggi dalam menyelesaikan suatu pekerjaan					
8	Saya merasa tekanan kerja diberikan dapat membuat saya termotivasi untuk menyelesaikannya					
9	Saya memiliki rekan kerja yang memberikan motivasi untuk dapat bekerja lebih baik					
10	Saya memiliki kecepatan dalam mengerjakan suatu pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya mampu bekerja dengan jumlah pekerjaan yang lebih banyak					
2	Saya merasa mampu mengatur waktu yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan					
3	Saya memiliki ketelitian yang baik ketika mengerjakan suatu pekerjaan					
4	Saya mempunyai kepribadian yang baik sehingga mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
5	Saya mampu berkolaborasi dengan rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan					

6	Saya selalu berinisiatif untuk menyelesaikan suatu masalah pekerjaan					
7	Saya bertanggungjawab mengembalikan kinerja saya ketika mengalami penurunan					
8	Saya selalu berkomunikasi tentang pekerjaan dengan rekan kerja maupun pimpinan					
9	Saya ingin menambah keterampilan kerja untuk meningkatkan kinerja saya					
10	Saya memiliki kejujuran dalam melakukan pekerjaan					

34	5	4	5	4	5	4	3	5	4	5	44
35	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	45
36	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	46
37	5	4	5	3	4	5	4	4	4	5	43
38	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
39	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
40	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
41	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
42	5	4	5	4	5	5	4	5	3	5	45
43	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
44	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
45	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
46	4	3	5	4	4	5	4	5	5	4	43
47	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	45
48	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46
49	4	5	4	5	4	5	5	4	3	5	44
50	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	45
51	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	35
52	5	5	4	4	5	4	5	5	4	3	44
53	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
54	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
55	5	4	5	5	4	4	5	4	3	4	43
56	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	46
59	5	3	4	5	4	5	5	4	5	5	45
60	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	44
61	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
62	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	46
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
67	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
68	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
69	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
70	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
71	5	3	4	5	5	4	5	4	5	5	45
72	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
73	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46

74	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
75	4	5	3	3	4	4	5	3	5	4	40
76	4	4	4	5	4	5	3	4	4	5	42
77	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	43
78	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
79	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
80	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
81	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
82	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
83	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
84	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
85	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	45
86	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	44
87	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
88	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
89	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
90	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
91	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
92	5	4	4	3	4	5	5	5	4	5	44
93	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46
94	4	5	5	4	4	5	4	5	3	5	44
95	4	4	3	5	5	5	4	4	5	5	44
96	3	5	4	5	5	3	5	5	4	5	44
97	5	4	5	4	5	5	5	3	3	4	43
98	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	47
99	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
100	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
101	4	5	5	4	4	5	3	5	4	5	44
102	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	44
103	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
104	3	4	5	5	4	5	5	4	4	5	44
105	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
106	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
107	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
108	3	2	4	4	3	5	5	3	3	4	36
109	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
110	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45

34	4	5	4	4	5	3	4	3	4	5	41
35	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
36	5	4	5	3	5	4	4	5	3	4	42
37	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
38	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
39	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	46
40	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	46
41	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
42	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	46
43	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
44	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	44
45	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
46	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	46
47	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
48	4	5	4	5	5	3	5	4	4	5	44
49	4	5	4	5	5	3	4	4	5	4	43
50	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
51	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
52	4	3	5	5	4	4	5	3	4	4	41
53	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	39
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
56	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
59	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
60	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
61	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	4	5	5	5	4	3	4	5	4	44
67	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
68	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	45
69	5	4	4	4	5	3	3	4	4	5	41
70	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
71	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	45
72	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
73	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	46

74	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
75	4	3	5	4	3	5	3	4	5	4	40
76	5	4	5	3	5	5	4	4	4	5	44
77	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	43
78	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
79	5	4	5	4	5	3	4	4	5	5	44
80	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
81	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	46
82	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
83	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
84	5	4	5	4	4	3	4	5	5	5	44
85	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
86	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
87	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
88	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
89	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
90	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	45
91	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
92	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	45
93	3	3	5	5	5	5	5	3	4	5	43
94	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
95	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
96	4	2	3	3	4	5	5	5	5	5	41
97	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
98	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	46
99	5	4	5	5	5	3	4	4	5	4	44
100	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	45
101	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
102	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
103	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
104	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47
105	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
106	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
107	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
108	3	2	5	5	5	4	5	4	4	4	41
109	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
110	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48

34	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	44
35	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
36	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
37	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
38	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
39	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	45
40	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
41	5	4	5	5	4	3	5	4	5	4	44
42	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
43	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
44	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
45	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
46	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
47	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
48	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
49	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
50	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	45
51	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	35
52	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	46
53	4	3	4	4	4	5	4	3	4	3	38
54	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
55	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	45
56	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	5	4	5	5	4	5	5	3	5	4	45
59	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
60	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
61	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
62	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
67	4	5	4	5	4	4	5	5	5	3	44
68	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
69	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	45
70	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
71	5	4	5	4	5	4	5	5	4	3	44
72	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
73	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46

74	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
75	4	5	3	5	5	4	3	5	4	4	42
76	5	5	4	3	5	4	5	4	5	5	45
77	5	4	5	4	4	4	3	5	4	5	43
78	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	41
79	5	4	5	5	5	3	4	5	4	3	43
80	5	3	4	4	3	4	5	4	5	3	40
81	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
82	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
83	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
84	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
85	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
86	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
87	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
88	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
89	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
90	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
91	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
92	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	46
93	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
94	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
95	4	5	4	4	5	5	3	5	5	4	44
96	5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	46
97	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
98	4	3	5	5	5	5	5	5	4	3	44
99	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
100	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	45
101	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
102	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
103	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47
104	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
105	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
106	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	47
107	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
108	4	4	3	3	4	5	5	4	5	5	42
109	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	46
110	5	5	5	4	4	5	4	3	4	4	43

34	2	4	5	4	4	5	4	5	4	5	42
35	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	46
36	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
37	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
38	5	4	5	4	3	4	4	5	4	5	43
39	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
40	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
41	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
42	5	4	5	4	3	5	4	5	5	5	45
43	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
44	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
45	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
46	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
47	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	44
48	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
49	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	45
50	3	4	4	5	4	3	5	4	5	5	42
51	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
52	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	44
53	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
55	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
56	3	4	5	4	4	5	4	5	5	5	44
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	43
59	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	46
60	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
61	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
62	3	4	4	4	4	4	2	4	4	5	38
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
67	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
68	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
69	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
70	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
71	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
72	3	5	4	5	5	4	4	5	4	5	44
73	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	47

74	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
75	3	4	5	5	5	4	4	3	5	4	42
76	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
77	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
78	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
79	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
80	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
81	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	43
82	3	4	5	4	5	4	5	4	5	5	44
83	3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	44
84	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
85	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
86	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
87	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
88	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
89	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
90	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
91	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
92	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	45
93	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
94	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
95	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
96	5	5	3	5	5	4	4	5	5	5	46
97	4	5	4	4	4	5	3	5	5	5	44
98	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	47
99	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	47
100	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	44
101	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	45
102	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
103	5	5	3	5	5	4	5	5	5	4	46
104	5	5	5	4	5	5	5	4	3	3	44
105	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
106	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
107	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
108	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
109	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
110	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46