

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berlandaskan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada karyawan PT Saptakarsa Prima, maka dapat ditarik kesimpulan mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Saptakarsa Prima adalah sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Saptakarsa Prima sebagian besar kuesioner yang disebarkan kepada 100 orang responden menyatakan setuju. Hal tersebut dilihat dari hasil uji parsial variabel Motivasi Kerja nilai thitung $5,662 > \text{nilai ttabel } 1,98498$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Saptakarsa Prima sebagian besar kuesioner yang disebarkan kepada 100 orang responden menyatakan setuju. Hal tersebut dilihat dari hasil uji parsial variabel Lingkungan Kerja nilai thitung $3,925 > \text{nilai ttabel } 1,98498$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Saptakarsa Prima sebagian besar kuesioner yang disebarkan kepada 100 orang responden menyatakan setuju. Hal tersebut dilihat dari hasil uji parsial variabel Kompensasi nilai thitung

5,491 > nilai ttabel 1,98498 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

4. Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi mempunyai pengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Saptakarsa Prima. Hal tersebut dilihat dari hasil uji simultan nilai $F_{hitung} 17,024 > F_{tabel} 2,70$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, maka H_{04} ditolak dan H_{a4} diterima.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Implikasi dari hasil dalam penelitian merupakan adanya suatu faktor yang mempengaruhi suatu Kinerja Karyawan antara lain, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi yang berpengaruh secara simultan atau bersama – sama. Maka dari itu perusahaan harus lebih memperhatikan lagi dikarenakan variabel tersebut berpengaruh dan berdampak positif terhadap Kinerja Karyawan.

2. Implikasi Manajerial

Bagi Perusahaan sebaiknya lebih mempertimbangkan ketiga variabel tersebut yang berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dikarenakan dengan adanya motivasi kerja, lingkungan kerja yang nyaman, dan kompensasi karyawan akan lebih bersemangat dan termotivasi sehingga kinerja karyawan akan meningkat.

3. Implikasi Metodologi

Dalam peneletian ini, penulis telah meneliti dan mengumpulkan data dari karyawan PT. Saptakarsa Prima sebanyak 100 orang responden, dan untuk mengumpulkan data-data yang dibutuhkan, penulis membuat pernyataan berupa kuesioner dengan jumlah 40 buah pertanyaan yang terdiri dari 10 pernyataan mengenai variabel Motivasi Kerja (X1), 10 pernyataan mengenai variabel Lingkungan Kerja (X2), 10 pernyataan mengenai variabel Kompensasi (X3), 10 pernyataan mengenai variabel Kinerja Karyawan (Y) di PT. Saptakarsa Prima.

C. Saran

1. Bagi Perusahaan PT Saptakarsa Prima

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dipaparkan sebelumnya, dapat digaris bawahi di mana variabel motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi dapat memengaruhi tingkat kinerja karyawan. Adapun saran yang dapat diberikan penulis sebagai masukan dan bahan pertimbangan bagi perusahaan, yaitu :

- a. Motivasi Kerja terbukti memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan sehingga diharapkan kedepannya perusahaan dapat terus menjaga dan meningkatkan motivasi agar Kinerja Karyawan semakin meningkat.
- b. Lingkungan Kerja sudah cukup baik oleh karena itu perusahaan dapat terus menjaga lingkungan kerja dengan selalu menjaga kebersihan di sekitar kantor, menciptakan kondisi lingkungan kerja

yang baik dan menyediakan fasilitas yang dapat mendorong karyawan untuk lebih semangat bekerja.

- c. Kompensasi yang diberikan perusahaan sudah sangat baik, diharapkan kedepannya untuk terus mempertahankan mengenai faktor – faktor tunjangan maupun gaji pokok. Serta dengan memberikan kenaikan jabatan dan reward kepada karyawan PT Saptakarsa Prima yang berprestasi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan menggunakan skripsi ini sebagai pedoman diharapkan dapat menambah variabel – variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan sehingga dapat menyempurnakan hasil dalam penelitian menjadi lebih baik, serta disarankan untuk menggunakan teknik analisa yang lain dan diharapkan dengan adanya penelitian ini, dapat bermanfaat dalam menambah ilmu pengetahuan dan pengalaman mengenai motivasi kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, N. M. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman. *Fakultas Ekonomi*.
- Andy, & Made, I. A. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Hindu Kementerian Agama Republik Indonesia*. 2, 31.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., Tanjung, R., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Kepulauan, R. (2020). *The Effect Of Motivation, Work Environment, and Work Experience On Employee Performance Of PT. Super Box Industries*. *DIMENSI*, 9(1), 74–86.
- Aris Munandar, P., Motivasi, P., Kerja, L., Kerja, D., Suprayitno,), Sunarso,), Program,), Manajemen, S., Ekonomi, F., Slamet, U., & Surakarta, R. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian (Persero) Cabang Sragen. In *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* (Vol. 22, Issue 1).
- Boy, A. F. (2020). Implementasi Data Mining Dalam Memprediksi Harga Crude Palm Oil (CPO) Pasar Domestik Menggunakan Algoritma Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Dinas Perkebunan Provinsi Sumatera Utara). *Journal of Science and Social Research*, 3(2), 78–85. <http://jurnal.goretanpena.com/index.php/JSSR>
- Efendi, I., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Pemberian Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pada PT. Baru Baru Sepatu. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2).
- Fauzi, F., Dencik, A. B., & Asiati, D. I. (2019). *Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi* (E. S. Suharsi, Ed.). Salemba Empat.
- Febrina, W., Arif, Marbun, N. J., Mesra, T., & Yusrizal. (2022). *Metodologi Penelitian di Bidang Teknik* (T. Yuliyanti, Ed.; 1st ed.). Deepublish Publisher.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (A. Tejokusumo, Ed.; 1st ed.). Undip.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020a). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020b). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor

Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>

Hazizan, H., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Hoda Indonesia. *Universitas Pelita Bangsa*, 5.

Herlinah, D. A. U., & Andy. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Telaga Mestika Mas. *Nikamabi : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 2(1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ga>

Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>

Josephine, E. F. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Teguh Pesona. Universitas Buddhi Dharma.

Lumiling, F., Kejo, C., & Taroreh, R. N. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan (Studi Pada Freshmart Department Store Bahu). *Jurnal EMBA*, 11(1), 236–247.

Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

Murti, R. A., & Mutmainah, H. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Pendapatan Di Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Surakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 20(2).

Nurul, K., & Ariefiantoro, A. T. (2018). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Semarang (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Karet Kebun Sukamangli di PT. Perkebunan Nusantara IX Semarang). *Majalah Ilmiah Solusi*, 16(4).

Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Drs. A. Garnida, Ed.; 3rd ed.). ALFABETA.

Putri, D. G., & Antoni, D. (2021). Pengaruh Kompensasi Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, Bisnis*, 2(3).

Putri, E. Y., Putri, A., Rahma, A., Maolani, F. M., Swadaya, U., & Jati, G. (2022). Penerapan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia dan Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan. In *BISNIS & MANAJEMEN* (Vol. 12). <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis>

- Saputra, R. A. K. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada KSPPS BTM Mulia. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 5(2).
- Sari, A. D., Alvyoga, I., & Simanjuntak, H. V. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN UP3 Bontang*. 10(2).
- Setia, A. D., & Andy. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Plaswod Bangun Indonesia*. 1, 3.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan*. 9.
- Silalahi, L. M., Penulis, K., Lia, :, & Silalahi, M. (2022). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 3(3). <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3>
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hermawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. C. Giap, Ed.; 1st ed.). CV. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri Mm2100 Cikarang*. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofianti, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang, Ed.; 1st ed.). CV ANDI OFFSET.
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D* (Sutopo, Ed.; 1st ed.). ALFABETA.
- Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Pendidikan* (A. Nuryanto, Ed.; 3rd ed.). ALFABETA.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep - konsep Kunci* (1st ed.). ALFABETA.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PRENADAMEDIA GROUP.
- Trisna, A., & Guridno, E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Saiba Cipta Selaras Kota Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(2), 127. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v17i2.1276>
- Wardana, F., Yusuf, T., & Arrywibowo, I. (2022). *Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Balikpapan*.

- Wijaya, B. O., & Andy. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bina Adidaya. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*. 3(1).
- Yusuf, F. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Tiur, Ed.; 1st ed.). Rajawali Printing.
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 1-13.
- Widodo, Z. D., Bangun, R., Santosa, S., Putra, V. D., Yudawisastra, H. G., Angreyani, A. D., ... & Hamdani, A. R. T. (2023). Pengantar Manajemen.
- Ariyanto, A., & Santosa, S. (2022). Pengaruh Mutasi Rotasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada PT Kantuna Boga Makmur). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 26-33.
- Sulistiyawan, A., & Santosa, S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1).
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23-37.
- Putri, G. A., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mandiri Internusa. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 181-192.
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Ekonomi Dan Bisnis*, 17, 146.
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2018). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Ekonomika*, 11(2), 96-11.
- Salim, F. P., & Widiyanto, G. (2023). *The Effect of Discipline, Compensation, and Work Commitment on Employee Performance at PT TriTunggal Cemerlang*. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 159-165.
- Julien, B., & Tholok, F. W. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja, Pengalaman kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja di PT. Creation of Hanmade. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 101-105.
- Sucitro, N., & Tholok, F. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Dwi Java Trasindo. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 425-435.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Erika Novianti

Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 12 November 2002

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Buddha

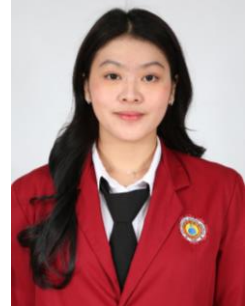
Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Jatimulya RT02/RW08, Tangerang (15212), Banten

Nomor Telepon : 085888409195

Email : erikanovianti12@gmail.com

IPK : 3,66



Riwayat Pendidikan

SD : SD Tunas Bangsa

SMP : SMPN 120 Jakarta Utara

SMK : SMK Yadika 10 Kosambi

Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pekerjaan

Kopi Konniciwa Kebon Jahe : 1 Maret 2023 – Sekarang.

Tangerang, 19 Januari 2024

Erika Novianti



PT. SAPTAKARSA PRIMA

Jl. Raya Perancis Gudang 9 No.9 CK, Desa Jatimulya – Tangerang

Telp: + 6221 5500027, + 6221 5500043, Fax + 6221 5500035

Email : info@saptakarsa.com

Website : www.saptakarsa.com

SURAT KETERANGAN

Nomor : 022/SP-PT/BU/XII/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Helmy Purwita Sari
Divisi : HR & GA
Jabatan : Manager

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Erika Novianti
NIM : 20200500136
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menerangkan bahwa, yang bersangkutan telah melaksanakan Penelitian di PT. SAPTAKARSA PRIMA. Dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja & Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan” Kegiatan tersebut telah dilaksanakan selama 1 (satu) bulan, yaitu mulai dari Tanggal **06 November 2023 s/d 18 Desember 2023**. Selama kegiatan tersebut, yang bersangkutan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik.

Demikian surat keterangan magang ini kami buat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 19 Desember 2023


Helmy Purwita Sari
Manager HR & GA

KUESIONER

Lampiran 1

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi skripsi di Universitas Buddhi Dharma Tangerang yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Saptakarsa Prima”. Penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner di bawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini. Atas ketersediaan dan partisipasi saudara/saudari dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

A. Data Responden

Nama :

Jenis Kelamin : Pria () Wanita ()

Usia : 18 – 23 Thn () 36 – 41 Thn ()

24 – 29 Thn () > 42 Thn ()

30 – 35 Tbn ()

Pendidikan Terakhir : SD () SMK ()

SMP () S1 ()

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Pengisian kuesioner dilakukan dengan cara (✓)
2. Setiap pernyataan hanya boleh diisi oleh satu jawaban yang menurut anda tepat dan benar.

3. Kriteria jawaban yang disediakan pada kuesioner :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Kurang Setuju (KS) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Motivasi Kerja (X1)

No	Penyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa puas ketika berhasil mengatasi tantangan dalam pekerjaan.					
2	Saya selalu berusaha untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Saya merasa senang ketika menerima pujian atau pengakuan atas prestasi kerja saya.					
4	Saya merasa senang ketika bisa berperan aktif dalam tim.					
5	Saya mampu bekerja dengan penuh rasa tanggung jawab.					
6	Mendapatkan penghargaan atas hasil kerja saya membuat saya merasa dihargai di tempat kerja.					
7	Saya merasa perusahaan memberikan dukungan yang cukup terhadap pekerjaan yang saya lakukan.					
8	Saya merasa senang ketika bekerja sama dengan tim yang kompak dan solid.					
9	Saya merasa memiliki hubungan yang baik dan harmonis dengan rekan kerja saya.					
10	Saya memilih untuk berperilaku baik dalam melakukan setiap pekerjaan yang saya terima.					

Lingkungan Kerja (X2)

No	Penyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Penerangan ditempat kerja saya sudah cukup baik.					
2	Saya bisa beradaptasi dengan suhu udara di tempat kerja dengan baik.					
3	Sirkulasi udara di tempat kerja baik dan cukup untuk menjaga kualitas udara.					
4	Ukuran ruangan kerja sudah memadai untuk peralatan dan kebutuhan pekerjaan saya.					
5	Penempatan alat – alat perlengkapan produksi sudah sesuai dengan kebutuhan kerja.					
6	Tingkat kebersihan tempat kerja memberikan kenyamanan dalam bekerja bagi saya.					
7	Kebisingan di tempat kerja tidak mengganggu produktivitas saya.					
8	Tempat kerja saya memiliki suasana yang nyaman.					
9	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja di lingkungan kerja saya.					
10	Sistem keamanan di tempat kerja sudah cukup aman.					

Kompensasi (X3)

No	Penyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Gaji yang dibayarkan tepat waktu.					
2	Saya selalu mendapatkan gaji yang layak dan sesuai dengan pekerjaan yang telah diselesaikan.					
3	Gaji pokok yang diberikan perusahaan dapat memenuhi kebutuhan sehari – hari.					
4	Perusahaan memberikan uang lembur yang layak.					
5	Saya senang karena perusahaan memberikan bonus makanan dan minuman sebagai bentuk penghargaan saat saya lembur.					
6	Saya mendapatkan cuti libur yang saya butuhkan dari perusahaan.					
7	Jenis dan sifat pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kompensasi yang diterima.					
8	Saya mendapatkan tunjangan kesehatan yang saya perlukan dari perusahaan.					
9	Saya mendapat tunjangan hari raya yang saya butuhkan dari perusahaan.					
10	Kompensasi yang diterima sesuai dengan perjanjian kerja.					

Kinerja Karyawan (Y)

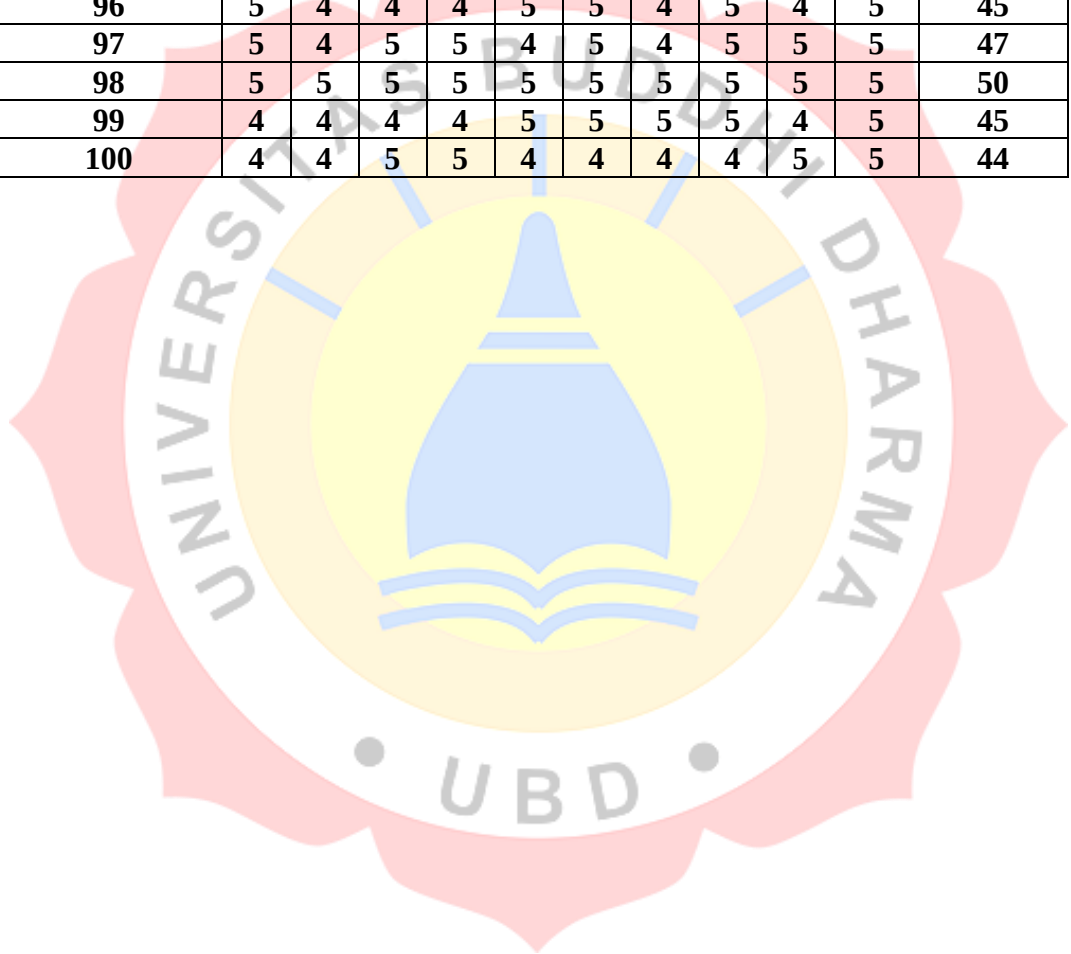
No	Penyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya selalu berusaha memberikan hasil kerja dengan kualitas terbaik.					
2	Saya berhasil menyelesaikan tugas sehari-hari dengan jumlah yang diharapkan.					
3	Saya merasa bahwa saya dapat diandalkan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal.					
4	Saya merasa bahwa cara kerja saya sudah efektif dalam mencapai target produksi.					
5	Saya merasa terikat untuk tetap bekerja di perusahaan ini dalam jangka waktu yang panjang.					
6	Target kerja yang diberikan oleh perusahaan kepada saya berhasil tercapai.					
7	Saya memiliki pengetahuan yang cukup tentang pekerjaan saya.					
8	Saya selalu berusaha membantu rekan kerja jika ada yang membutuhkan.					
9	Saya merasa hubungan antar rekan kerja sangat baik di perusahaan.					
10	Saya selalu datang tepat waktu dan jarang absen dari pekerjaan.					

Lampiran 2

[illegible]

[illegible]

85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
86	5	5	3	4	4	5	4	5	5	5	45
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	5	5	4	4	5	4	3	5	4	4	43
90	5	5	3	4	5	4	5	4	5	4	44
91	4	5	5	4	3	3	4	4	4	4	40
92	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
93	3	4	5	4	4	3	5	5	5	4	42
94	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
95	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	46
96	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	45
97	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
99	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45
100	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44

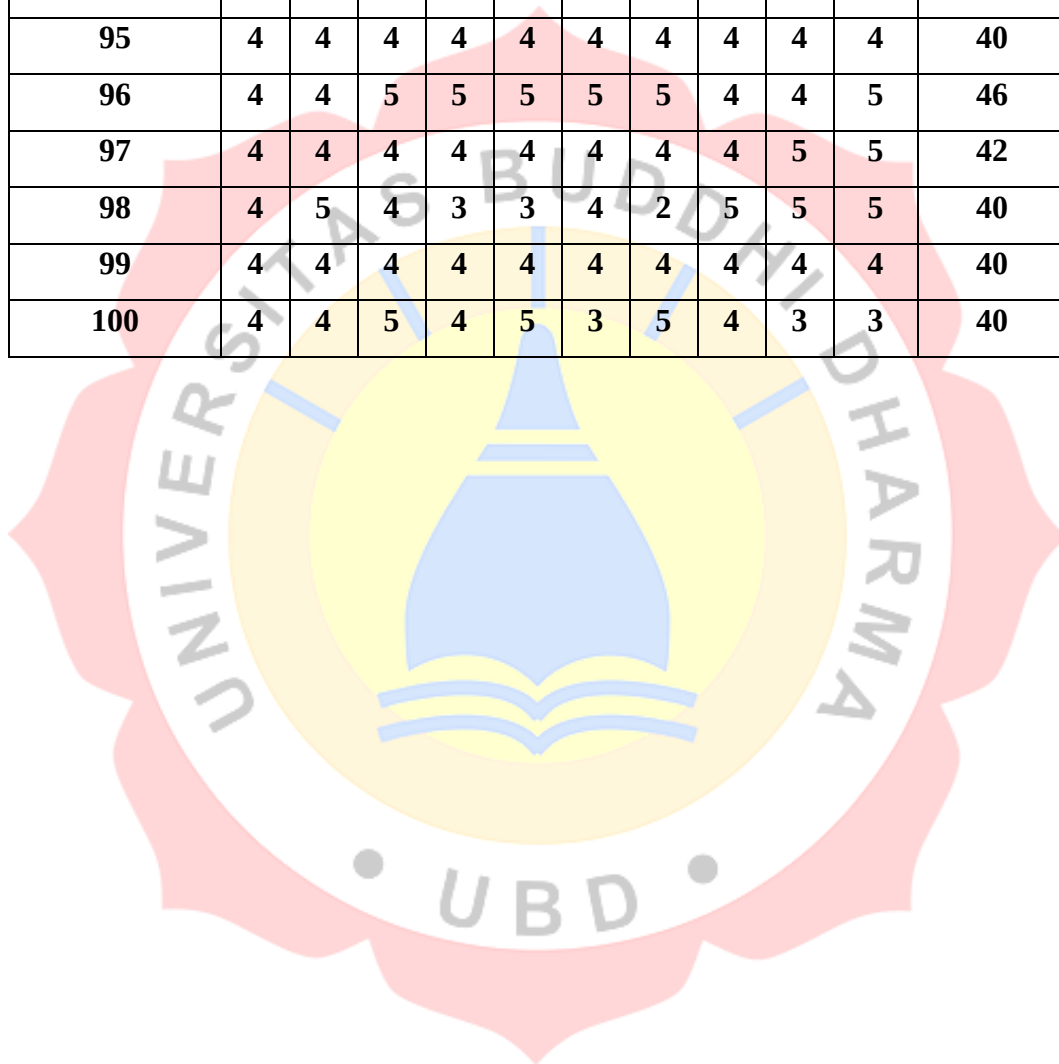


[illegible]

29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	5	2	5	5	4	5	5	2	3	40
31	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
32	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
33	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	42
34	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43
35	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
36	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
37	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	46
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
44	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	42
45	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
46	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
47	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	36
48	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	45
49	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
50	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
51	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
52	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
53	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
54	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
58	5	5	3	3	5	2	3	3	4	5	38

59	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
60	5	5	5	4	4	5	4	3	3	5	43
61	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
62	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	47
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	5	5	4	3	5	4	4	5	4	5	44
65	5	5	5	3	4	5	3	4	5	4	43
66	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
67	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
68	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	47
69	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	42
70	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	45
71	4	4	3	3	4	3	3	3	3	5	35
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	4	5	5	4	4	4	3	5	4	5	43
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
75	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
76	3	3	3	5	5	4	5	5	5	5	43
77	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
78	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
79	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
80	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
81	5	5	3	5	5	3	4	4	5	5	44
82	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
83	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
84	5	4	5	3	4	3	5	4	5	5	43
85	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
86	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
88	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	39

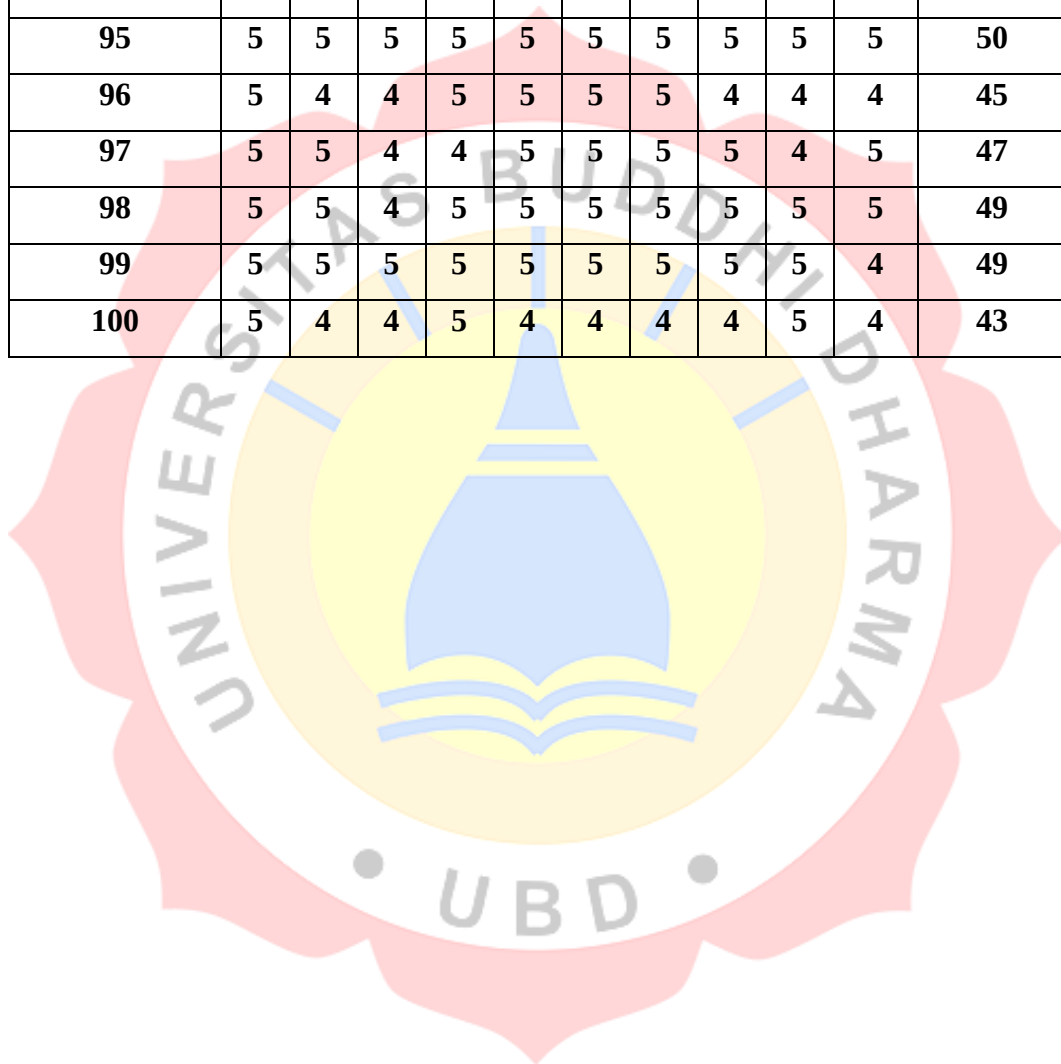
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
90	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
91	3	5	3	4	5	2	5	5	4	4	40
92	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
93	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	45
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46
97	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
98	4	5	4	3	3	4	2	5	5	5	40
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	4	4	5	4	5	3	5	4	3	3	40



[illegible]

29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	5	5	4	5	5	1	5	5	4	43
31	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	45
32	4	5	4	5	3	4	4	5	5	5	44
33	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	47
34	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	40
35	4	4	3	4	1	1	3	3	2	3	28
36	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
37	4	3	4	4	3	4	3	5	4	4	38
38	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
39	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
40	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
41	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
43	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	39
44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
45	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
46	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40
47	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	43
48	5	5	3	4	4	3	4	4	4	5	41
49	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
50	5	4	3	4	4	3	5	3	5	5	41
51	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
52	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	40
53	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	36
54	5	4	3	4	4	4	3	4	4	5	40
55	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
56	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
57	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
58	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47

89	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44
90	3	3	3	4	4	3	5	3	3	3	34
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	4	5	5	4	4	4	5	3	5	5	44
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
94	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	45
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
96	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
97	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
98	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
100	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43



[illegible]

29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	5	5	4	3	5	5	4	5	3	43
31	5	4	4	5	5	4	5	4	5	2	43
32	5	4	4	4	3	3	3	4	5	3	38
33	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
34	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
35	5	4	4	3	3	4	4	3	4	5	39
36	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
37	4	4	5	5	2	4	4	5	4	4	41
38	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
39	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
40	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
41	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
42	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
43	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
46	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
47	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
48	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
49	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
50	5	5	3	4	4	5	4	4	4	5	43
51	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
52	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
53	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
54	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
55	4	4	5	4	4	3	3	4	4	5	40
56	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
57	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
58	3	5	5	4	3	3	4	4	4	5	40

59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
61	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	43
62	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	5	3	4	5	4	3	5	4	4	5	42
65	4	5	5	4	3	5	3	4	5	4	42
66	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
67	5	4	3	4	5	3	4	5	4	3	40
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
71	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	4	5	3	5	4	4	5	5	5	5	45
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	3	4	2	3	4	3	4	4	4	4	35
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
79	4	4	4	3	5	5	4	4	5	5	43
80	4	5	3	5	4	4	4	5	5	5	44
81	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
82	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
83	4	5	4	5	3	5	5	5	5	3	44
84	4	3	4	5	5	5	3	4	4	5	42
85	5	4	5	3	5	4	3	5	5	5	44
86	5	4	3	3	4	3	5	5	5	5	42
87	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
88	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	47

89	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
90	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	46
91	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	41
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
93	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	47
94	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
95	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	43
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
98	5	5	3	4	4	5	4	5	5	5	45
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	4	4	5	4	3	5	5	4	3	3	40



Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)
df = 1 - 120

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	10.000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut	Df untuk pembilang									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35

df untuk penyebut	Df untuk pembilang									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06

df untuk penyebut	Df untuk pembilang									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98

df untuk penyebut	Df untuk pembilang									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94

df untuk penyebut	Df untuk pembilang									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91

df untuk penyebut	Df untuk pembilang									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91



Lampiran 5

Tabel t (df 1-120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Pr Df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Pr Df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Tabel Frekuensi Variabel
Deskripsi Data Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki – Laki	83	83.0	83.0	83.0
	Perempuan	17	17.0	17.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 – 23 Thn	19	19.0	19.0	19.0
	24 – 29 Thn	28	28.0	28.0	47.0
	30 – 35 Thn	23	23.0	23.0	70.0
	36 – 41 Thn	22	22.0	22.0	92.0
	>42 Thn	8	8.0	8.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	4	4.0	4.0	4.0
	SMP	19	19.0	19.0	23.0
	SMK	77	77.0	77.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Frequency Tabel Variabel X1 Motivasi Kerja

Motivasi1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	2	2.0	2.0	3.0
	3	15	15.0	15.0	18.0
	4	48	48.0	48.0	66.0
	5	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	9	9.0	9.0	10.0
	4	53	53.0	53.0	63.0
	5	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	4.0	4.0	4.0
	3	20	20.0	20.0	24.0
	4	48	48.0	48.0	72.0
	5	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	17	17.0	17.0	19.0
	4	43	43.0	43.0	62.0
	5	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	11	11.0	11.0	12.0
	4	53	53.0	53.0	65.0
	5	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	11.0	11.0	11.0
	4	43	43.0	43.0	54.0
	5	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	3.0	3.0	3.0
	2	1	1.0	1.0	4.0
	3	12	12.0	12.0	16.0
	4	48	48.0	48.0	64.0
	5	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	5	5.0	5.0	6.0
	4	47	47.0	47.0	53.0
	5	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2.0	2.0	2.0
	4	47	47.0	47.0	49.0
	5	51	51.0	51.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Motivasi10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	1	1.0	1.0	2.0
	3	5	5.0	5.0	7.0
	4	40	40.0	40.0	47.0
	5	53	53.0	53.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Frequency Tabel Variabel X2 Lingkungan Kerja

Lingkungan1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	5.0	5.0	5.0
	4	43	43.0	43.0	48.0
	5	52	52.0	52.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lingkungan2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	4.0	4.0	4.0
	4	54	54.0	54.0	58.0
	5	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lingkungan3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	12	12.0	12.0	13.0
	4	49	49.0	49.0	62.0
	5	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lingkungan4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	8	8.0	8.0	9.0
	4	55	55.0	55.0	64.0
	5	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lingkungan5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	8.0	8.0	8.0
	4	52	52.0	52.0	60.0
	5	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lingkungan6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	4	4.0	4.0	5.0
	3	8	8.0	8.0	13.0
	4	57	57.0	57.0	70.0
	5	30	30.0	30.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lingkungan7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.0	3.0	3.0
	3	10	10.0	10.0	13.0
	4	52	52.0	52.0	65.0
	5	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lingkungan8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	5	5.0	5.0	6.0
	4	57	57.0	57.0	63.0
	5	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lingkungan9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	4	4.0	4.0	5.0
	3	7	7.0	7.0	12.0
	4	53	53.0	53.0	65.0
	5	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lingkungan10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	7	7.0	7.0	8.0
	4	47	47.0	47.0	55.0
	5	45	45.0	45.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Frequency Tabel Variabel X3 Kompensasi

Kompensasi1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	6	6.0	6.0	7.0
	4	49	49.0	49.0	56.0
	5	44	44.0	44.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	11	11.0	11.0	13.0
	4	51	51.0	51.0	64.0
	5	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	3.0	3.0	3.0
	3	19	19.0	19.0	22.0
	4	41	41.0	41.0	63.0
	5	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	8	8.0	8.0	10.0
	4	57	57.0	57.0	67.0
	5	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.0	2.0	2.0
	2	3	3.0	3.0	5.0
	3	10	10.0	10.0	15.0
	4	50	50.0	50.0	65.0
	5	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	3	11	11.0	11.0	12.0
	4	41	41.0	41.0	53.0
	5	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	3	8	8.0	8.0	9.0
	4	48	48.0	48.0	57.0
	5	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	8.0	8.0	8.0
	4	45	45.0	45.0	53.0
	5	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	3	3.0	3.0	4.0
	4	39	39.0	39.0	43.0
	5	57	57.0	57.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kompensasi10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	4	4.0	4.0	5.0
	4	40	40.0	40.0	45.0
	5	55	55.0	55.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Frequency Tabel Variabel Y Kinerja Karyawan

Kinerja1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	6	6.0	6.0	7.0
	4	49	49.0	49.0	56.0
	5	44	44.0	44.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kinerja2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	8	8.0	8.0	9.0
	4	47	47.0	47.0	56.0
	5	44	44.0	44.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kinerja3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	12	12.0	12.0	14.0
	4	48	48.0	48.0	62.0
	5	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kinerja4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	10	10.0	10.0	11.0
	4	48	48.0	48.0	59.0
	5	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kinerja5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.0	1.0	1.0
	2	1	1.0	1.0	2.0
	3	14	14.0	14.0	16.0
	4	46	46.0	46.0	62.0
	5	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kinerja6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	15.0	15.0	15.0
	4	43	43.0	43.0	58.0
	5	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kinerja7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	7.0	7.0	7.0
	4	47	47.0	47.0	54.0
	5	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kinerja8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	3	3.0	3.0	5.0
	4	50	50.0	50.0	55.0
	5	45	45.0	45.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kinerja9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.0	1.0	1.0
	3	6	6.0	6.0	7.0
	4	46	46.0	46.0	53.0
	5	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Kinerja10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.0	2.0	2.0
	3	8	8.0	8.0	10.0
	4	35	35.0	35.0	45.0
	5	55	55.0	55.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Uji Reliabilitas dan Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.827	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi1	38.45	16.533	.519	.812
Motivasi2	38.31	17.145	.550	.809
Motivasi3	38.57	16.833	.472	.817
Motivasi4	38.40	16.384	.571	.806
Motivasi5	38.35	16.957	.571	.806
Motivasi6	38.22	17.446	.479	.815
Motivasi7	38.44	16.390	.478	.818
Motivasi8	38.17	16.789	.652	.800
Motivasi9	38.08	18.600	.364	.825
Motivasi10	38.14	16.909	.526	.810

Uji Reliabilitas dan Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.763	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Lingkungan1	38.33	12.163	.500	.734
Lingkungan2	38.42	12.650	.403	.746
Lingkungan3	38.56	12.532	.317	.758
Lingkungan4	38.54	12.089	.463	.738
Lingkungan5	38.48	12.212	.462	.739
Lingkungan6	38.69	11.933	.372	.752
Lingkungan7	38.61	11.675	.473	.736
Lingkungan8	38.50	12.212	.468	.738
Lingkungan9	38.63	11.852	.377	.752
Lingkungan10	38.44	11.946	.484	.735

Uji Reliabilitas dan Validitas Variabel Kompensasi (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.867	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kompensasi1	38.72	19.517	.526	.859
Kompensasi2	38.87	18.660	.608	.853
Kompensasi3	38.96	18.402	.547	.859
Kompensasi4	38.87	19.124	.570	.856
Kompensasi5	38.95	17.604	.634	.851
Kompensasi6	38.75	18.129	.659	.848
Kompensasi7	38.76	19.538	.460	.864
Kompensasi8	38.69	19.105	.616	.853
Kompensasi9	38.56	19.340	.597	.854
Kompensasi10	38.59	18.992	.647	.851

Uji Reliabilitas dan Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.846	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja1	38.90	16.677	.529	.833
Kinerja2	38.92	16.175	.602	.826
Kinerja3	39.04	17.109	.367	.848
Kinerja4	38.97	16.272	.565	.829
Kinerja5	39.07	15.520	.601	.826
Kinerja6	38.99	16.131	.569	.829
Kinerja7	38.87	16.741	.544	.832
Kinerja8	38.88	15.682	.734	.815
Kinerja9	38.87	16.821	.493	.836
Kinerja10	38.83	16.587	.464	.839

Hasil Analisis Korelasi Berganda

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Y	43.26	4.458	100
X1	42.57	4.538	100
X2	42.80	3.819	100
X3	43.08	4.788	100

Correlations					
		Y	X1	X2	X3
Pearson Correlation	Y	1.000	.496	.369	.485
	X1	.496	1.000	.267	.606
	X2	.369	.267	1.000	.261
	X3	.485	.606	.261	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000	.000
	X1	.000	.	.000	.000
	X2	.000	.000	.	.000
	X3	.000	.000	.000	.
N	Y	100	100	100	100
	X1	100	100	100	100
	X2	100	100	100	100
	X3	100	100	100	100

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1		Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter <= ,050, Probability-of-F- to-remove >= ,100).
2	X2		Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter <= ,050, Probability-of-F- to-remove >= ,100).
3	X3		Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter <= ,050, Probability-of-F- to-remove >= ,100).
a. Dependent Variable: Y			

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.589 ^a	.347	.327	3.657
a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1				
b. Dependent Variable: Y				

Hasil Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.499	3.688		6.101	.000
	X1	.488	.086	.496	5.662	.000

a. Dependent Variable: Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.848	4.710		5.276	.000
	X2	.430	.110	.369	3.925	.000

a. Dependent Variable: Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23.804	3.565		6.678	.000
	X3	.452	.082	.485	5.491	.000

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	683.144	3	227.715	17.024	.000 ^b
	Residual	1284.096	96	13.376		
	Total	1967.240	99			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1