

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dianalisis dan dibahas mengenai “Pengaruh Komunikasi Kerja, Konflik Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Elegance Automobile”, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian hipotesis penelitian terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Elegance Automobile. Artinya semakin baik hubungan komunikasi kerja antara karyawan dengan atasan maupun dengan rekan kerja maka kinerja dari karyawan tersebut juga akan semakin meningkat. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa  $t_{hitung} 3,479 > \text{nilai } t_{tabel} 1,66488$  dan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$ . Sehingga dapat dinyatakan hipotesis  $H_1$  yang menyatakan “Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Elegance Automobile” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.
2. Dari hasil pengujian hipotesis penelitian terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara konflik kerja terhadap kinerja karyawan PT. Elegance Automobile. Artinya semakin jarang konflik kerja yang terjadi di PT. Elegance Automobile maka kinerja dari karyawan tersebut

juga akan semakin meningkat. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa  $t_{hitung} 2,272 >$  nilai  $t_{tabel} 1,66488$  dan nilai signifikan  $0,026 < 0,05$ . Sehingga dapat dinyatakan hipotesis  $H_2$  yang menyatakan “Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Elegance Automobile” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.

3. Dari hasil pengujian hipotesis penelitian terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Elegance Automobile. Artinya semakin rendah stres kerja yang dialami oleh karyawan maka kinerja dari karyawan tersebut juga akan semakin meningkat. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa  $t_{hitung} 3,909 >$  nilai  $t_{tabel} 1,66488$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Sehingga dapat dinyatakan hipotesis  $H_3$  yang menyatakan “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Elegance Automobile” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.
4. Dari hasil pengujian hipotesis penelitian terdapat pengaruh secara simultan antara komunikasi kerja, konflik kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Elegance Automobile. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji F yang menunjukkan bahwa  $F_{hitung} 39,199 >$  nilai  $F_{tabel} 2,72$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Sehingga dapat dinyatakan hipotesis  $H_4$  yang menyatakan “Pengaruh Komunikasi Kerja, Konflik

Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Elegance Automobile” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya. .

## **B. Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat dikemukakan implikasi secara teoritis, manajerial, dan metodologi sebagai berikut:

### **1. Implikasi Teoritis**

Implikasi berdasarkan hasil penelitian ini yaitu adanya faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan yaitu Komunikasi Kerja, Konflik Kerja, dan Stres Kerja. Dengan adanya Komunikasi Kerja yang baik, Konflik Kerja yang tidak sering terjadi, dan rendahnya Stres Kerja yang dialami oleh karyawan, maka dapat meningkatkan Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dibuktikan bahwa dengan meningkatnya Kinerja Karyawan maka akan meningkatkan penjualan atau pendapatan yang diterima oleh perusahaan.

### **2. Implikasi Manajerial**

Dalam penelitian ini diharapkan para karyawan dapat meningkatkan kinerjanya, oleh karena itu diharapkan pimpinan PT. Elegance Automobile dapat terus menjaga komunikasi kerja yang baik dengan para karyawannya ataupun karyawan dengan sesama karyawan, lalu pimpinan PT. Elegance Automobile juga diharapkan dapat memelihara kondisi lingkungan kerja agar selalu damai dan diharapkan bisa menghargai pendapat dari karyawannya agar tidak terjadi perdebatan atau konflik, lalu pimpinan PT. Elegance Automobile diharapkan dapat

memperhitungkan beban kerja yang ditanggung oleh karyawan dengan kemampuan yang dimiliki karyawan tersebut agar karyawan tidak mengalami stres kerja dalam menyelesaikan pekerjaannya.

### **3. Implikasi Metodologi**

Dalam melakukan penelitian ini peneliti menggunakan tiga variabel independen dan satu variabel dependen, variabel independen yang digunakan yaitu, Komunikasi Kerja, Konflik Kerja, dan Stres Kerja sedangkan variabel dependen yang digunakan yaitu Kinerja Karyawan. Peneliti menyebarkan kuesioner yang terdiri dari 10 pernyataan pada setiap variabel kepada 80 orang responden untuk memperoleh data serta informasi mengenai penelitian, data dan informasi yang didapat dilah melalui bantuan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*).

## **C. Saran**

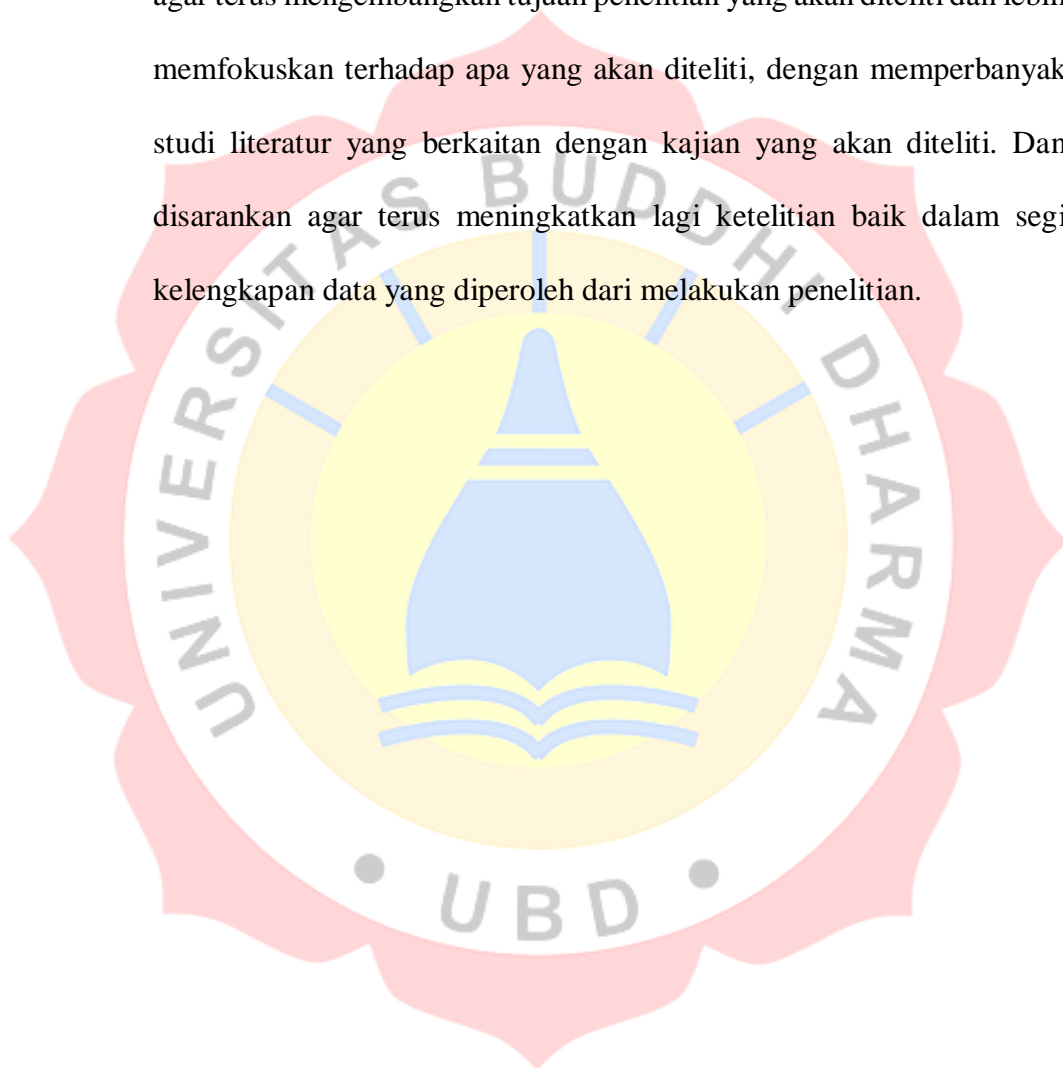
### **1. Bagi Perusahaan**

Peneliti berharap pihak perusahaan agar terus meningkatkan manajemen yang sudah ada di mana pihak perusahaan agar dapat memperhatikan para karyawan terlebih dalam mengenai komunikasi kerja yang terjalin antara pimpinan dengan karyawan ataupun karyawan dengan karyawan, lalu menjaga kedamaian lingkungan kerja agar tidak sering terjadi perdebatan atau konflik kerja di perusahaan, dan perusahaan dapat memperhatikan para karyawan terlebih dalam mengenai tuntutan tugas

atau beban kerja agar sesuai dengan jobdesk dan kemampuan para karyawannya agar tidak ada stres kerja yang dialami oleh karyawan.

## **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Saran bagi peneliti selanjutnya, yang akan melakukan kajian yang sama agar terus mengembangkan tujuan penelitian yang akan diteliti dan lebih memfokuskan terhadap apa yang akan diteliti, dengan memperbanyak studi literatur yang berkaitan dengan kajian yang akan diteliti. Dan disarankan agar terus meningkatkan lagi ketelitian baik dalam segi kelengkapan data yang diperoleh dari melakukan penelitian.



## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Aristo, Teowaldus; Parameswari, R. (2022). *Pengaruh Harga, Kelengkapan Produk, dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian pada PT. Samudra Teknik Sejahtera* .2(2).
- Asih, G. Y. H. W. R. D. (2018). *Stress Kerja*.
- Belina, N., & Andy. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin Kerja , Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Kreatif Futura Makmur*. 2, 1–5.
- Cahyadi, Universitas Buddhi Dharma. (2022). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Baja Ringan Di Pt Arthanindo Cemerlang. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1, 60–73.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori Sumber Daya Manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Christiandi, A., & Hermawan, E. (2022). *Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT . Ginsa Inti Pratama*. 3, 1–10.
- Diana Silaswara, Rinintha Parameswari, Agus Kusnawan, Eso Hernawan, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Cv. Pustaka Kreasi Mandiri* (Nomor 1).
- Dinda, R., Qomari, N., & Istanti, E. (2021). Pengaruh Komunikasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. The Univenus di Sidoarjo. *Benchmark*, 2(1), 70–80.
- Enika Sinuraya, C. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud. 3an Bre I'thnk. *Journal of Economics and Business UBS*, 8(1), 89–97.
- Fen, F., & Kusnawan, A. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci. *Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 1–12.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hartanto, E., & Wibowo, F. X. P. (2022). *Pengaruh Motivasi , Komunikasi , Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Dian Bangsa School )*. 2(2).
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen

Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 1–11. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>

Ichsan, R. N., Nasution, L., & Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. [http://repository.uki.ac.id/1004/2/Pertemuan\\_I.pdf](http://repository.uki.ac.id/1004/2/Pertemuan_I.pdf)

Indayani, L., & Andriani, D. (2018). *Pengantar Manajemen*.

Indrawan, B., & Kaniawati Dewi, R. (2020). Pengaruh Net Interest Margin (NIM) Terhadap Return on Asset (ROA) Pada PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Dan Banten Tbk Periode 2013-2017. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(1), 78–87. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v4i1.239>

Janamarta, S., & Lestari, O. D. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT . Adilmart - Tangerang Production Department). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 618–625.

Janamarta, S., Tholok, F. W., Yanti, L. D., & Aprilyanti, R. (2022). *Peningkatan Kemampuan Komunikasi Bisnis Kepada Klien Balai Perumahan Kelas 1 Tangerang*. 2(1). <https://doi.org/10.31253/ad.v2i1.1081>

Jhuji, E. a. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.

Juartini, T. (2021). Pengaruh Konflik Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Delima Pinglogistra Jakarta Timur. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 22(2). <https://doi.org/10.35137/jei.v22i2.584>

Lie, I. S., & Parameswari, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Adhi Kitchenware Innovation*. 2, 1–11.

Limnata, I., & Silaswara, D. (2022). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat Turnover pada PT. *Gunadaya Inti Sejati*, 2(2).

Marcelrino; Tholok, F. W. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja , Konflik Kerja , Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . GEMA Sangkakala Anugerah*. 1, 1–8.

Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). *Jurnal Inovasi Penelitian*. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.

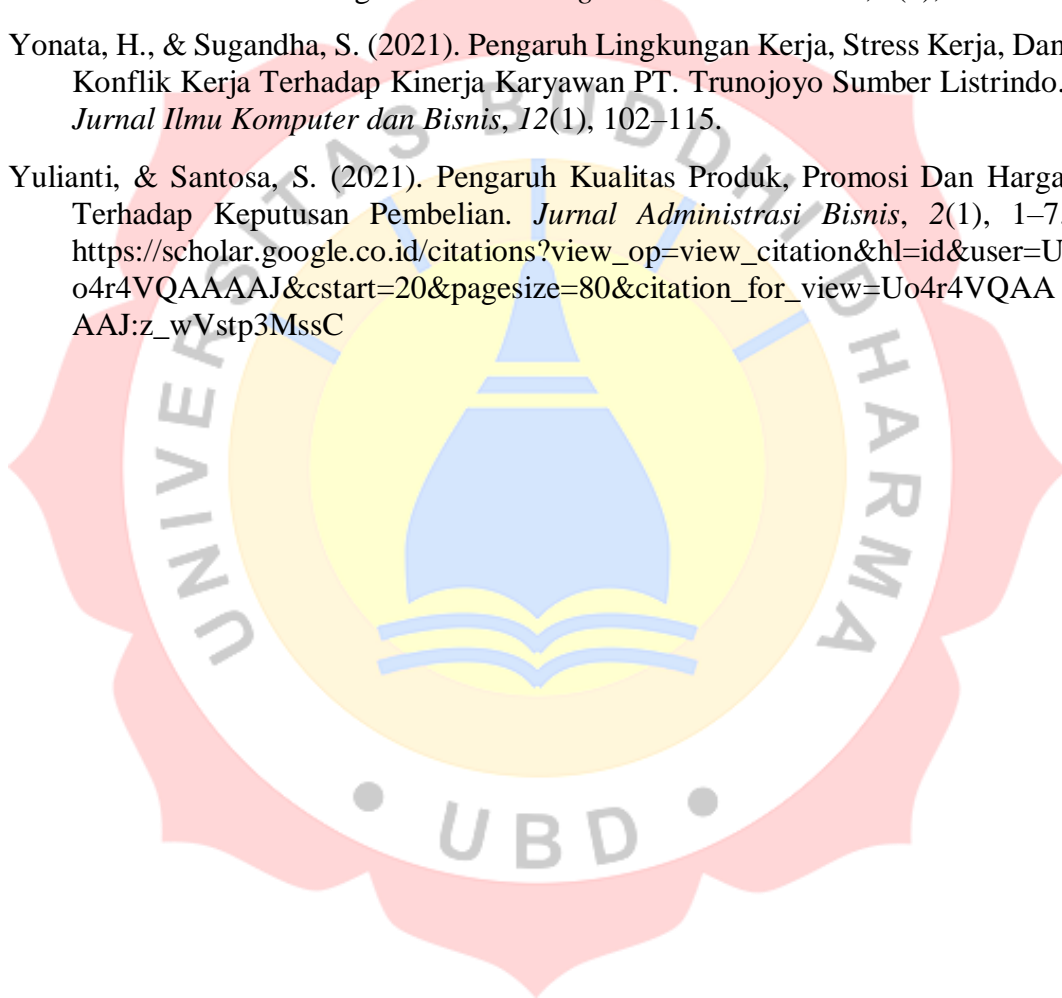
Nasrudin, A. H., Unsa, F. F., Aini, F. N., Imron, Arifin, & Adha, M. A. (2021). Manajemen Konflik dan Cara Penyelesaian Konflik dalam Organisasi Sekolah. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 108–115. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i1.127>

Onsardi, S. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Dan Beban Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan*. 2507(February), 1–9.

- Patentius. (2022). Pengaruh Komunikasi, Penjadwalan, dan Kejelasan Job Description Terhadap Efisiensi Kerja Karyawan Pada PT. Diamas Star. *Emabi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1, 265–273.
- Pohan, D. D., & Fitria, U. S. (2021). Jenis Jenis Komunikasi. *Journal Educational Research and Social Studies*, 2, hal. 31.
- Pratiwi, G., & Lubis, T. (2021). Pengaruh Kualitas Produk dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan UD Adli di Desa Sukajadi Kecamatan Perbaungan. *All Fields of Science Journal Liaison Academia and Society*, 1(3), 27–41. <https://doi.org/10.58939/afosj-las.v1i3.83>
- Pudjo, F., & Denny, W. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Rofina Indah Jaya*. 1(1).
- Rachel, A. P. R., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 120–130. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/1104>
- Rismayanti. (2018). Hambatan komunikasi yang sering dihadapi dalam sebuah organisasi. *Journal Al-Hadi*, 6(1), 825–834.
- Santosa, S., & Ariyanto, A. (2021). Pengaruh Mutasi Rotasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada PT . Kantuna Boga Makmur). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 1–9.
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). *Pengaruh Konflik Kerja , Lingkungan Kerja , dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT . Terang Dunia Internusa*. 1(1).
- Saputri, T., Zakir, M., & Ependi, Z. (2023). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Sselagan Raya Kabupaten Mukomuko Provinsi Bengkulu*. 2, 88–101.
- Setia, A. D., & Yusman. (2021). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Plaswod Bangun Indonesia*. 1.
- Sugandha. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus di PT . Keong Nusantara Abadi )*. 2, 157–166.
- Suhendra; Yakobus, A. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Jurusan Manajemen Bisnis*, 1(1), 4–6.
- Sulistyawan, Aditya; Santosa, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover. *Jurnal Akuntansi Manajemen (JAKMEN)*, 1(1), 36–44. <https://doi.org/10.30656/jakmen.v1i1.4404>



- Sumampouw, H. J., & Tarore, H. S. (2018). *Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Pegadaian ( Persero ) Manado*. 6(3), 79–85.
- Theorando, Sepdita;Kusnawan, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Makmur Dwijaya. *Ekonomi dan Bisnis*, 1(1).
- Widana, W., & Muliani, P. L. (2020). Uji Persyaratan Analisis. In *Klik Media*.
- Wijaya, V., & Santosa, S. (2022). Pengaruh Profil Resiko, Good Corporate Governance, Rentabilitas, Dan Permodalan (Capital) Terhadap Tingkat Kesehatan PT Bank Jago Tbk. *Proisiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 970–982.
- Yonata, H., & Sugandha, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Trunojoyo Sumber Listrindo. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*, 12(1), 102–115.
- Yulianti, & Santosa, S. (2021). Pengaruh Kualitas Produk, Promosi Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), 1–7. [https://scholar.google.co.id/citations?view\\_op=view\\_citation&hl=id&user=Uo4r4VQAAAAJ&cstart=20&pagesize=80&citation\\_for\\_view=Uo4r4VQAAAAJ:z\\_wVstp3MssC](https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=Uo4r4VQAAAAJ&cstart=20&pagesize=80&citation_for_view=Uo4r4VQAAAAJ:z_wVstp3MssC)



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### Identitas Pribadi

Nama : Elvina Natania  
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 08 Juli 2002  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Agama : Buddha  
Kewarganegaraan : Indonesia  
Alamat : Jl. Abdul Rahman Saleh No. 35 Rt.004/Rw.004  
Nomor Telepon : 0896-9823-4253  
E-mail : [elvinanatania07@gmail.com](mailto:elvinanatania07@gmail.com)



### Riwayat Pendidikan

SD : 2008-2014 SDN Jurumudi 2  
SMP : 2014-2017 SMPN 21 Tangerang  
SMK : 2017-2020 SMK Setia Bhakti  
Perguruan Tinggi : 2020-2024 Universitas Buddhi Dharma  
IPK : 3,69

### Riwayat Pekerjaan

Bekerja di PT. Elegance Automobile : Sejak 02 Oktober 2020 – Sekarang

## Lampiran I Surat Keterangan Penelitian

### PT. ELEGANCE AUTOMOBILE

Komp Ruko Duta Garden Square Blok C-50 Kel. Jurumudi Kec. Benda Kota Tangerang 15124 Indonesia

Phone : 021 - 54370570 Fax : 021 - 54370570

---

#### SURAT KETERANGAN

Kami yang bertandatangan di bawah ini PT. ELEGANCE AUTOMOBILE yang beralamat di Ruko Duta Garden Square Blok C No.50, RT.026/RW.008, Jurumudi, Kec. Benda, Kota Tangerang, Banten 15124. Menerangkan bahwa:

Nama Mahasiswa : Elvina Natania  
NIM : 20200500116  
Nama Universitas : Universitas Buddhi Dharma  
Fakultas/Jurusan : Bisnis/Manajemen

Adalah benar telah melakukan penelitian di Perusahaan kami dalam rangka penulisan tugas akhir (Skripsi) yang berjudul:

“PENGARUH KOMUNIKASI, KONFLIK KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ELEGANCE AUTOMOBILE”

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 22 Januari 2023

Hormat Kami,



**Immanuel**  
Direktur PT. Elegance Automobile

## **Lampiran II**

### **KUESIONER**

Kepada Yth,

Bpk/Ibu/Saudara/i Responden

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Elvina Natania Mahasiswi Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Buddhi Dharma. Dalam rangka penyusunan skripsi guna menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Komunikasi Kerja, Konflik Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Elegance Automobile”

Dengan ini saya berharap Bpk/Ibu/Saudara/i berkenan untuk mengisi setiap pernyataan di dalam kuesioner ini. Jawaban dari Bpk/Ibu/Saudara/i sangat saya harapkan, karena sangat membantu keberhasilan penelitian yang saya lakukan. Segala data dan informasi pribadi yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian sehingga kerahasiaan dari jawaban kuesioner ini akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas perhatian dan kesediaan Bpk/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

#### **Petunjuk Pengisian :**

1. Bapak/Ibu/Saudara/i pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada salah satu kolom dari 5 (lima) opsi jawaban yang tersedia.
2. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu :

1 = Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat Setuju

### Data Responden

1. Jenis Kelamin :

Laki-laki

Perempuan

2. Umur:

18-23

24-29

30-35

>35

3. Tingkat Pendidikan

SMP

SMA/SMK/Sederajat

S1

Lainnya \_\_\_\_\_



### I. Kuesioner Tentang Komunikasi Kerja (X<sub>1</sub>)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya dapat memahami dengan baik pesan yang disampaikan atasan.					
2	Saya dapat memahami dengan baik pesan yang disampaikan rekan kerja.					
3	Saya dapat menyampaikan informasi kepada rekan kerja dengan tepat waktu.					
4	Sering terjadi hambatan dalam penyampaian informasi kepada rekan kerja mengenai pekerjaan.					
5	Saya yakin bahwa informasi yang saya sampaikan bisa dipertanggung jawabkan kebenarannya.					
6	Saya percaya bahwa informasi yang disampaikan kepada rekan kerja dapat membantu menyelesaikan pekerjaannya.					
7	Saya dapat mengendalikan emosi bila ada perdebatan dalam proses komunikasi kerja.					
8	Saya dapat menggunakan bahasa dan bersikap yang baik terhadap rekan kerja dalam menyampaikan informasi.					
9	Terjalannya hubungan komunikasi kerja yang baik antara karyawan dengan atasan.					
10	Terjalannya hubungan komunikasi kerja yang baik antara karyawan dengan rekan kerja.					

### I. Kuesioner Tentang Konflik Kerja (X<sub>2</sub>)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Adanya <i>miss communication</i> yang terjadi antar sesama rekan kerja.					
2	Saya merasa adanya perbedaan tujuan dengan rekan kerja.					
3	Saya merasa adanya perbedaan persepsi dengan rekan kerja lainnya.					
4	Saya merasa adanya ketergantungan antar rekan kerja lainnya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
5	Saya merasa adanya perlakuan rekan kerja yang membuat tidak nyaman dalam bekerja.					
6	Saya merasa adanya perbedaan pendapat dengan rekan kerja dalam melaksanakan pekerjaan.					
7	Adanya masalah pribadi yang terbawa ke dalam dunia kerja.					
8	Adanya tuntutan tugas yang diberikan secara berlebihan.					
9	Saya kadang tidak bisa mengontrol emosi jika terjadi perdebatan.					
10	Adanya perbedaan dalam menentukan solusi penyelesaian permasalahan.					

### I. Kuesioner Tentang Stres Kerja (X<sub>3</sub>)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa beban kerja yang diberikan terlalu berlebihan.					
2	Saya merasa waktu yang diberikan tidak sesuai dengan tuntutan tugas yang diberikan.					
3	Saya merasa adanya konflik peran yang terjadi di perusahaan.					
4	Saya merasa memiliki peran yang tidak sesuai di perusahaan.					
5	Saya merasa adanya tekanan dari rekan kerja.					
6	Saya merasa kurangnya kerjasama antar rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					
7	Saya merasa tugas yang diberikan tidak sesuai dengan jobdesk.					
8	Tidak adanya jabatan yang jelas sehingga mempengaruhi tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaannya.					
9	Saya merasa adanya perbedaan perlakuan terhadap karyawan oleh atasan.					
10	Saya merasa tidak adanya apresiasi yang diberikan oleh atasan terhadap kinerja karyawan di perusahaan ini.					



### I. Kuesioner Tentang Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya memiliki kualitas kerja sesuai dengan keterampilan.					
2	Saya memiliki ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target.					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan.					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu .					
6	Saya datang ke tempat kerja dengan tepat waktu.					
7	Saya dapat menggunakan dan memanfaatkan sumber daya yang ada di perusahaan secara efektif dan efisien.					
8	Saya mampu menghemat biaya operasional dalam menyelesaikan pekerjaan.					
9	Saya dapat berkomitmen dalam melaksanakan pekerjaan.					
10	Mampu mengerjakan semua pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					

### Lampiran III

**Tabel Deskripsi Responden**

No.	Jenis Kelamin	Umur	Tingkat Pendidikan
1	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
2	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
3	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
4	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
5	Perempuan	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
6	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
7	Perempuan	> 35	SMA/SMK/Sederajat
8	Perempuan	18 – 23	S1
9	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
10	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
11	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
12	Perempuan	18 – 23	S1
13	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
14	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
15	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
16	Perempuan	18 – 23	S1
17	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
18	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
19	Perempuan	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
20	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
21	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
22	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
23	Perempuan	18 – 23	S1
24	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
25	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
26	Perempuan	30 – 35	SMA/SMK/Sederajat
27	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
28	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
29	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
30	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
31	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
32	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
33	Perempuan	30 – 35	SMA/SMK/Sederajat
34	Laki-laki	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
35	Perempuan	18 – 23	S1
36	Laki-laki	18 – 23	S1
37	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
38	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat

39	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
40	Laki-laki	24 – 29	SMP
41	Perempuan	30 – 35	S1
42	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
43	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
44	Perempuan	> 35	SMA/SMK/Sederajat
45	Laki-laki	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
46	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
47	Perempuan	18 – 23	S1
48	Laki-laki	30 – 35	SMP
49	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
50	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
51	Perempuan	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
52	Laki-laki	18 – 23	S1
53	Laki-laki	18 – 23	S1
54	Perempuan	18 – 23	S1
55	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
56	Perempuan	> 35	SMA/SMK/Sederajat
57	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
58	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
59	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
60	Perempuan	24 – 29	S1
61	Perempuan	24 – 29	S1
62	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
63	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
64	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
65	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
66	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
67	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
68	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
69	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
70	Perempuan	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
71	Perempuan	24 – 29	S1
72	Perempuan	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
73	Laki-laki	> 35	S1
74	Perempuan	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
75	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
76	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
77	Laki-laki	24 – 29	SMA/SMK/Sederajat
78	Perempuan	18 – 23	S1
79	Laki-laki	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat
80	Perempuan	18 – 23	SMA/SMK/Sederajat

## Lampiran IV

### Hasil Kuesioner

#### 1. Hasil Kuesioner Tentang Komunikasi Kerja ( $X_1$ )

KOMUNIKASI KERJA											
$X_1$											
NO.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	$\Sigma X_1$
1	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	40
2	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
3	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	39
4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
6	5	4	3	4	4	5	4	3	4	3	39
7	4	4	5	3	5	5	4	4	5	3	42
8	4	3	3	3	4	5	3	4	4	4	37
9	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
10	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	47
11	4	4	4	3	4	3	3	3	5	5	38
12	5	3	4	3	3	5	4	5	4	4	40
13	5	5	4	1	5	5	5	5	5	4	44
14	3	3	3	2	4	4	4	4	3	3	33
15	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	46
16	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
21	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
22	4	4	4	4	3	4	2	4	2	3	34
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
25	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
26	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
27	4	4	4	5	4	3	3	5	4	4	40
28	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
29	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
30	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
31	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
32	5	4	4	5	4	5	3	5	5	5	45
33	4	4	5	4	4	5	3	4	4	3	40
34	4	3	4	2	5	4	3	3	4	3	35

35	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
36	4	4	3	5	5	4	3	4	4	5	41
37	5	4	3	4	5	4	2	5	5	5	42
38	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	44
39	5	4	4	5	5	3	5	4	5	5	45
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
42	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45
43	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
44	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
45	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
46	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
47	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
48	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
49	5	3	3	5	5	3	4	4	3	4	39
50	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
51	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	4	4	3	3	4	5	4	4	5	4	40
55	3	4	5	5	4	4	3	4	3	4	39
56	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	37
57	5	5	4	2	4	3	4	5	4	4	40
58	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
59	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
60	4	3	4	3	4	4	3	2	4	3	34
61	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
62	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	46
63	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
64	4	3	5	5	5	4	4	4	4	5	43
65	5	4	4	3	4	5	3	3	5	5	41
66	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
67	3	4	5	3	4	5	3	4	5	3	39
68	4	4	4	5	4	3	5	4	3	4	40
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	3	4	4	2	4	4	2	4	4	4	35
71	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47
72	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	41
73	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40

<b>79</b>	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	<b>35</b>
<b>80</b>	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	<b>44</b>

## 2. Hasil Kuesioner Tentang Konflik Kerja (X<sub>2</sub>)

<b>KONFLIK KERJA</b>											
<b>X<sub>2</sub></b>											
<b>NO.</b>	<b>X2.1</b>	<b>X2.2</b>	<b>X2.3</b>	<b>X2.4</b>	<b>X2.5</b>	<b>X2.6</b>	<b>X2.7</b>	<b>X2.8</b>	<b>X2.9</b>	<b>X2.10</b>	<b>ΣX2</b>
<b>1</b>	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	<b>45</b>
<b>2</b>	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	<b>44</b>
<b>3</b>	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	<b>39</b>
<b>4</b>	5	4	3	5	4	3	4	5	4	4	<b>41</b>
<b>5</b>	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>41</b>
<b>6</b>	4	5	3	3	5	5	3	3	4	3	<b>38</b>
<b>7</b>	4	3	4	3	5	2	4	4	3	4	<b>36</b>
<b>8</b>	5	4	4	4	3	4	4	5	3	3	<b>39</b>
<b>9</b>	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	<b>39</b>
<b>10</b>	3	4	5	5	3	4	5	5	4	4	<b>42</b>
<b>11</b>	4	3	3	4	2	4	3	3	3	4	<b>33</b>
<b>12</b>	3	3	4	5	4	3	5	3	3	4	<b>37</b>
<b>13</b>	4	1	5	5	3	5	5	5	3	5	<b>41</b>
<b>14</b>	5	2	5	4	5	3	5	4	4	4	<b>41</b>
<b>15</b>	3	5	4	5	5	5	4	5	5	4	<b>45</b>
<b>16</b>	5	4	5	5	4	4	5	3	4	3	<b>42</b>
<b>17</b>	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	<b>44</b>
<b>18</b>	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	<b>46</b>
<b>19</b>	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	<b>48</b>
<b>20</b>	3	4	3	3	3	5	3	3	5	5	<b>37</b>
<b>21</b>	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>22</b>	4	4	3	5	4	3	4	5	3	3	<b>38</b>
<b>23</b>	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>24</b>	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	<b>43</b>
<b>25</b>	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	<b>33</b>
<b>26</b>	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	<b>35</b>
<b>27</b>	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	<b>48</b>
<b>28</b>	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	<b>47</b>
<b>29</b>	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	<b>35</b>
<b>30</b>	4	4	4	4	2	2	4	4	2	3	<b>33</b>
<b>31</b>	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	<b>45</b>
<b>32</b>	4	5	4	5	3	5	4	5	5	4	<b>44</b>
<b>33</b>	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	<b>38</b>
<b>34</b>	3	2	4	4	4	4	3	4	4	3	<b>35</b>

35	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	35
36	3	5	5	4	4	5	4	3	5	4	42
37	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	36
38	3	5	4	5	5	5	4	5	5	5	46
39	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	42
40	4	3	3	3	4	3	3	3	3	5	34
41	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	36
42	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	45
43	4	3	4	3	4	5	4	3	5	5	40
44	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	33
45	3	5	4	4	5	3	4	4	3	3	38
46	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	36
47	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
48	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
49	3	5	4	4	3	4	5	4	4	4	40
50	3	5	4	4	4	3	4	4	3	3	37
51	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
52	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	37
55	4	5	5	4	3	4	5	4	4	3	41
56	5	3	4	4	5	3	4	4	3	4	39
57	3	2	4	4	3	4	5	4	4	4	37
58	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	44
59	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
60	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	32
61	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	39
62	5	2	5	5	5	4	5	5	4	4	44
63	4	5	4	4	5	5	4	4	3	3	41
64	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
65	5	3	4	5	4	5	5	4	5	4	44
66	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
67	3	3	4	3	4	5	3	3	5	3	36
68	4	5	4	3	5	3	5	4	3	4	40
69	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	41
70	3	5	4	4	3	2	5	4	2	5	37
71	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
72	3	4	4	4	5	3	4	3	3	3	36
73	5	4	5	5	2	4	5	5	4	5	44
74	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
75	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
76	5	4	4	4	2	3	4	4	3	5	38
77	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	39
78	4	3	4	5	2	3	3	4	3	3	34

<b>79</b>	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	<b>34</b>
<b>80</b>	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	<b>45</b>

### 3. Hasil Kuesioner Tentang Stres Kerja (X<sub>3</sub>)

<b>STRES KERJA</b>											
<b>X<sub>3</sub></b>											
<b>NO.</b>	<b>X3.1</b>	<b>X3.2</b>	<b>X3.3</b>	<b>X3.4</b>	<b>X3.5</b>	<b>X3.6</b>	<b>X3.7</b>	<b>X3.8</b>	<b>X3.9</b>	<b>X3.10</b>	<b>ΣX3</b>
<b>1</b>	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	<b>46</b>
<b>2</b>	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	<b>43</b>
<b>3</b>	3	3	4	4	3	4	4	5	5	3	<b>38</b>
<b>4</b>	5	4	4	3	4	5	4	5	4	4	<b>42</b>
<b>5</b>	4	3	3	4	3	4	4	5	3	3	<b>36</b>
<b>6</b>	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	<b>33</b>
<b>7</b>	4	3	3	4	3	5	3	4	3	3	<b>35</b>
<b>8</b>	5	5	2	4	5	4	3	4	4	5	<b>41</b>
<b>9</b>	3	3	3	3	3	4	4	5	3	3	<b>34</b>
<b>10</b>	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	<b>44</b>
<b>11</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	<b>31</b>
<b>12</b>	3	3	4	4	3	4	3	5	4	3	<b>36</b>
<b>13</b>	5	4	5	5	4	5	3	4	4	4	<b>43</b>
<b>14</b>	4	5	3	5	5	5	4	5	4	5	<b>45</b>
<b>15</b>	5	4	3	4	4	4	5	4	5	4	<b>42</b>
<b>16</b>	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	<b>47</b>
<b>17</b>	5	4	3	5	4	5	5	4	5	4	<b>44</b>
<b>18</b>	4	3	4	5	3	5	5	5	4	3	<b>41</b>
<b>19</b>	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	<b>43</b>
<b>20</b>	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	<b>33</b>
<b>21</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>22</b>	5	4	3	3	4	4	3	4	3	4	<b>37</b>
<b>23</b>	4	3	4	4	3	4	4	5	4	3	<b>38</b>
<b>24</b>	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	<b>43</b>
<b>25</b>	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	<b>32</b>
<b>26</b>	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	<b>35</b>
<b>27</b>	5	4	1	4	4	5	5	5	5	4	<b>42</b>
<b>28</b>	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	<b>46</b>
<b>29</b>	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	<b>33</b>
<b>30</b>	4	3	3	4	3	4	2	2	5	3	<b>33</b>
<b>31</b>	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	<b>46</b>
<b>32</b>	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	<b>45</b>
<b>33</b>	4	3	3	4	3	5	4	4	5	3	<b>38</b>
<b>34</b>	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	<b>36</b>
<b>35</b>	4	3	3	4	3	4	2	3	2	3	<b>31</b>
<b>36</b>	3	3	2	5	3	5	5	3	3	3	<b>35</b>



<b>37</b>	4	5	5	3	5	5	4	5	3	5	<b>44</b>
<b>38</b>	5	3	3	4	3	3	5	3	3	3	<b>35</b>
<b>39</b>	5	3	3	4	3	5	4	4	5	3	<b>39</b>
<b>40</b>	3	5	3	3	5	3	3	4	3	5	<b>37</b>
<b>41</b>	3	4	4	3	4	3	4	5	5	4	<b>39</b>
<b>42</b>	4	4	4	3	4	5	5	4	3	4	<b>40</b>
<b>43</b>	3	3	3	4	3	4	5	4	5	3	<b>37</b>
<b>44</b>	3	4	3	4	4	5	3	5	5	4	<b>40</b>
<b>45</b>	4	3	4	4	3	4	3	5	3	3	<b>36</b>
<b>46</b>	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	<b>40</b>
<b>47</b>	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	<b>47</b>
<b>48</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	<b>41</b>
<b>49</b>	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	<b>36</b>
<b>50</b>	4	3	5	4	3	4	3	4	3	3	<b>36</b>
<b>51</b>	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	<b>48</b>
<b>52</b>	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	<b>39</b>
<b>53</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
<b>54</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>55</b>	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	<b>42</b>
<b>56</b>	4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	<b>43</b>
<b>57</b>	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	<b>43</b>
<b>58</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>59</b>	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	<b>46</b>
<b>60</b>	3	4	5	3	4	3	3	5	5	4	<b>39</b>
<b>61</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>62</b>	5	3	3	5	3	5	4	5	4	3	<b>40</b>
<b>63</b>	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	<b>34</b>
<b>64</b>	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	<b>43</b>
<b>65</b>	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	<b>41</b>
<b>66</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	<b>42</b>
<b>67</b>	3	5	4	4	5	5	5	4	5	5	<b>45</b>
<b>68</b>	4	5	3	4	5	2	3	4	5	5	<b>40</b>
<b>69</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	<b>41</b>
<b>70</b>	4	2	2	4	2	4	2	3	5	2	<b>30</b>
<b>71</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	<b>48</b>
<b>72</b>	3	3	3	4	3	4	3	3	5	3	<b>34</b>
<b>73</b>	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	<b>47</b>
<b>74</b>	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	<b>39</b>
<b>75</b>	4	3	3	4	3	4	4	5	5	3	<b>38</b>
<b>76</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	<b>39</b>
<b>77</b>	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	<b>41</b>
<b>78</b>	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	<b>36</b>
<b>79</b>	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	<b>36</b>
<b>80</b>	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	<b>45</b>

#### 4. Hasil Kuesioner Tentang Kinerja Karyawan (Y)

KINERJA KARYAWAN											
Y											
NO.	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	ΣY
1	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	41
2	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	40
3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	35
4	4	3	5	4	3	5	5	5	5	5	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	3	3	2	4	3	2	3	3	4	3	30
7	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	42
8	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	41
9	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	37
10	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
11	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
12	5	4	4	4	4	5	5	3	4	4	42
13	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
14	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
15	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
16	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
19	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	42
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
25	4	3	4	3	3	5	4	4	3	4	37
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
28	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
29	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
32	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
33	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
34	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	35
35	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
36	4	5	4	5	3	4	4	3	5	4	41
37	2	3	5	5	5	2	4	4	5	5	40
38	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	44
39	3	4	3	3	4	5	4	5	5	5	41

40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
41	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32
42	4	3	4	4	3	5	4	4	5	5	41
43	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
44	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	42
45	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
47	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
48	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
49	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	43
50	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	38
51	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
52	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	3	4	5	4	5	3	4	4	4	4	40
55	5	5	5	4	2	4	4	4	4	4	41
56	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
57	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	47
58	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	46
59	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
60	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	35
61	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
62	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
65	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	3	4	5	3	4	5	3	3	5	4	39
68	5	4	4	4	5	3	3	4	2	3	37
69	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
72	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	45
79	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	35
80	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45

## Lampiran V

### Hasil Uji Frekuensi Data

#### 1. Hasil Uji Frekuensi Data Responden

**Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	33	41.3	41.3	41.3
Perempuan	47	58.8	58.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**Umur**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 18 – 23	59	73.8	73.8	73.8
24 – 29	13	16.3	16.3	90.0
30 – 35	4	5.0	5.0	95.0
> 35	4	5.0	5.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**Tingkat Pendidikan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMP	2	2.5	2.5	2.5
SMA/SMK/Sederajat	62	77.5	77.5	80.0
S1	16	20.0	20.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

## 2. Hasil Uji Frekuensi Komunikasi Kerja (X<sub>1</sub>)

**X1.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	8	10.0	10.0	10.0
Setuju	45	56.3	56.3	66.3
Sangat Setuju	27	33.8	33.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**X1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	13	16.3	16.3	16.3
Setuju	44	55.0	55.0	71.3
Sangat Setuju	23	28.8	28.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**X1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	8	10.0	10.0	10.0
Setuju	49	61.3	61.3	71.3
Sangat Setuju	23	28.8	28.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**X1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	2.5	2.5	2.5
Tidak Setuju	4	5.0	5.0	7.5
Netral	18	22.5	22.5	30.0
Setuju	31	38.8	38.8	68.8
Sangat Setuju	25	31.3	31.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	6.3	6.3	6.3
	Setuju	46	57.5	57.5	63.8
	Sangat Setuju	29	36.3	36.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	12	15.0	15.0	15.0
	Setuju	37	46.3	46.3	61.3
	Sangat Setuju	31	38.8	38.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	5.0	5.0	5.0
	Netral	21	26.3	26.3	31.3
	Setuju	37	46.3	46.3	77.5
	Sangat Setuju	18	22.5	22.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Netral	9	11.3	11.3	12.5
	Setuju	45	56.3	56.3	68.8
	Sangat Setuju	25	31.3	31.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X1.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
Netral	7	8.8	8.8	10.0
Setuju	41	51.3	51.3	61.3
Sangat Setuju	31	38.8	38.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**X1.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	14	17.5	17.5	17.5
Setuju	37	46.3	46.3	63.8
Sangat Setuju	29	36.3	36.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

### 3. Hasil Uji Frekuensi Konflik Kerja (X<sub>2</sub>)

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	23	28.8	28.8	28.8
	Setuju	34	42.5	42.5	71.3
	Sangat Setuju	23	28.8	28.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Tidak Setuju	4	5.0	5.0	6.3
	Netral	17	21.3	21.3	27.5
	Setuju	29	36.3	36.3	63.8
	Sangat Setuju	29	36.3	36.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	12	15.0	15.0	15.0
	Setuju	49	61.3	61.3	76.3
	Sangat Setuju	19	23.8	23.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	13.8	13.8	13.8
	Setuju	42	52.5	52.5	66.3
	Sangat Setuju	27	33.8	33.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	



**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	7.5	7.5	7.5
	Netral	17	21.3	21.3	28.8
	Setuju	27	33.8	33.8	62.5
	Sangat Setuju	30	37.5	37.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	5.0	5.0	5.0
	Netral	18	22.5	22.5	27.5
	Setuju	33	41.3	41.3	68.8
	Sangat Setuju	25	31.3	31.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Netral	15	18.8	18.8	20.0
	Setuju	38	47.5	47.5	67.5
	Sangat Setuju	26	32.5	32.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	16	20.0	20.0	20.0
	Setuju	42	52.5	52.5	72.5
	Sangat Setuju	22	27.5	27.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X2.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	3.8	3.8	3.8
Netral	21	26.3	26.3	30.0
Setuju	33	41.3	41.3	71.3
Sangat Setuju	23	28.8	28.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**X2.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
Netral	21	26.3	26.3	27.5
Setuju	39	48.8	48.8	76.3
Sangat Setuju	19	23.8	23.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	



#### 4. Hasil Uji Frekuensi Stres Kerja (X<sub>3</sub>)

**X3.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	16	20.0	20.0	20.0
Setuju	42	52.5	52.5	72.5
Sangat Setuju	22	27.5	27.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**X3.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
Netral	30	37.5	37.5	38.8
Setuju	33	41.3	41.3	80.0
Sangat Setuju	16	20.0	20.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**X3.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
Tidak Setuju	3	3.8	3.8	5.0
Netral	27	33.8	33.8	38.8
Setuju	38	47.5	47.5	86.3
Sangat Setuju	11	13.8	13.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**X3.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	12	15.0	15.0	15.0
Setuju	49	61.3	61.3	76.3
Sangat Setuju	19	23.8	23.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Netral	30	37.5	37.5	38.8
	Setuju	33	41.3	41.3	80.0
	Sangat Setuju	16	20.0	20.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Netral	8	10.0	10.0	11.3
	Setuju	42	52.5	52.5	63.8
	Sangat Setuju	29	36.3	36.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.8	3.8	3.8
	Netral	21	26.3	26.3	30.0
	Setuju	33	41.3	41.3	71.3
	Sangat Setuju	23	28.8	28.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Netral	12	15.0	15.0	16.3
	Setuju	36	45.0	45.0	61.3
	Sangat Setuju	31	38.8	38.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**X3.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
Netral	17	21.3	21.3	22.5
Setuju	32	40.0	40.0	62.5
Sangat Setuju	30	37.5	37.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**X3.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
Netral	30	37.5	37.5	38.8
Setuju	33	41.3	41.3	80.0
Sangat Setuju	16	20.0	20.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	



## 5. Hasil Uji Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Netral	14	17.5	17.5	18.8
	Setuju	41	51.3	51.3	70.0
	Sangat Setuju	24	30.0	30.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	12	15.0	15.0	15.0
	Setuju	49	61.3	61.3	76.3
	Sangat Setuju	19	23.8	23.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Netral	10	12.5	12.5	13.8
	Setuju	43	53.8	53.8	67.5
	Sangat Setuju	26	32.5	32.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	9	11.3	11.3	11.3
	Setuju	44	55.0	55.0	66.3
	Sangat Setuju	27	33.8	33.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**Y.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
	Netral	17	21.3	21.3	22.5
	Setuju	37	46.3	46.3	68.8
	Sangat Setuju	25	31.3	31.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**Y.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.8	3.8	3.8
	Netral	13	16.3	16.3	20.0
	Setuju	34	42.5	42.5	62.5
	Sangat Setuju	30	37.5	37.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**Y.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	13.8	13.8	13.8
	Setuju	42	52.5	52.5	66.3
	Sangat Setuju	27	33.8	33.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**Y.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	16	20.0	20.0	20.0
	Setuju	42	52.5	52.5	72.5
	Sangat Setuju	22	27.5	27.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

**Y.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.3	1.3	1.3
Netral	8	10.0	10.0	11.3
Setuju	42	52.5	52.5	63.8
Sangat Setuju	29	36.3	36.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

**Y.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Netral	7	8.8	8.8	8.8
Setuju	42	52.5	52.5	61.3
Sangat Setuju	31	38.8	38.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	



## Lampiran VI

### Tabulasi Validasi Dan Reliabilitas

#### 1. Tabulasi Validasi Dan Reliabilitas Komunikasi Kerja (X<sub>1</sub>)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	37.2625	17.183	.501	.819
X1.2	37.3750	16.263	.645	.805
X1.3	37.3125	17.509	.457	.822
X1.4	37.5875	16.904	.282	.852
X1.5	37.2000	17.099	.563	.814
X1.6	37.2625	17.082	.448	.823
X1.7	37.6375	15.930	.540	.815
X1.8	37.3250	16.349	.618	.807
X1.9	37.2250	16.177	.649	.804
X1.10	37.3125	15.787	.680	.800

## 2. Tabulasi Validasi Dan Reliabilitas Konflik Kerja (X<sub>2</sub>)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	36.3875	17.076	.329	.752
X2.2	36.3750	16.491	.305	.760
X2.3	36.3000	17.073	.444	.739
X2.4	36.1875	16.509	.516	.730
X2.5	36.3750	17.098	.222	.773
X2.6	36.4000	15.256	.553	.720
X2.7	36.2750	16.607	.423	.740
X2.8	36.3125	16.420	.508	.730
X2.9	36.4375	14.882	.639	.706
X2.10	36.4375	16.705	.407	.742

### 3. Tabulasi Validasi Dan Reliabilitas Stres Kerja (X<sub>3</sub>)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	10

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	35.7125	18.106	.413	.805
X3.2	35.9875	15.759	.761	.765
X3.3	36.1000	17.661	.399	.808
X3.4	35.7000	18.466	.404	.805
X3.5	35.9875	15.759	.761	.765
X3.6	35.5500	18.124	.418	.804
X3.7	35.8375	17.328	.425	.805
X3.8	35.5750	18.450	.315	.815
X3.9	35.6500	18.256	.314	.817
X3.10	35.9875	15.759	.761	.765

#### 4. Tabulasi Validasi Dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	10

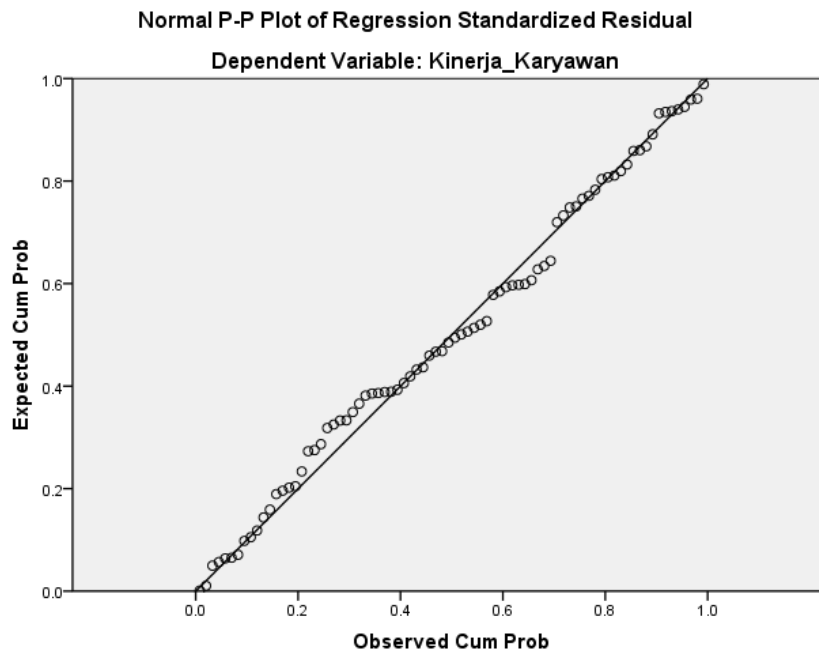
**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	37.5125	19.848	.649	.882
Y.2	37.5250	20.582	.636	.883
Y.3	37.4375	19.616	.729	.877
Y.4	37.3875	19.886	.750	.876
Y.5	37.5375	20.100	.568	.888
Y.6	37.4750	20.404	.466	.897
Y.7	37.4125	19.587	.769	.874
Y.8	37.5375	20.353	.597	.886
Y.9	37.3750	20.642	.557	.888
Y.10	37.3125	20.142	.716	.878

## Lampiran VII

### Hasil Uji Asumsi Klasik

#### 1. Hasil Uji Normalitas



#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.10407366
Most Extreme Differences	Absolute	.065
	Positive	.054
	Negative	-.065
Kolmogorov-Smirnov Z		.581
Asymp. Sig. (2-tailed)		.888

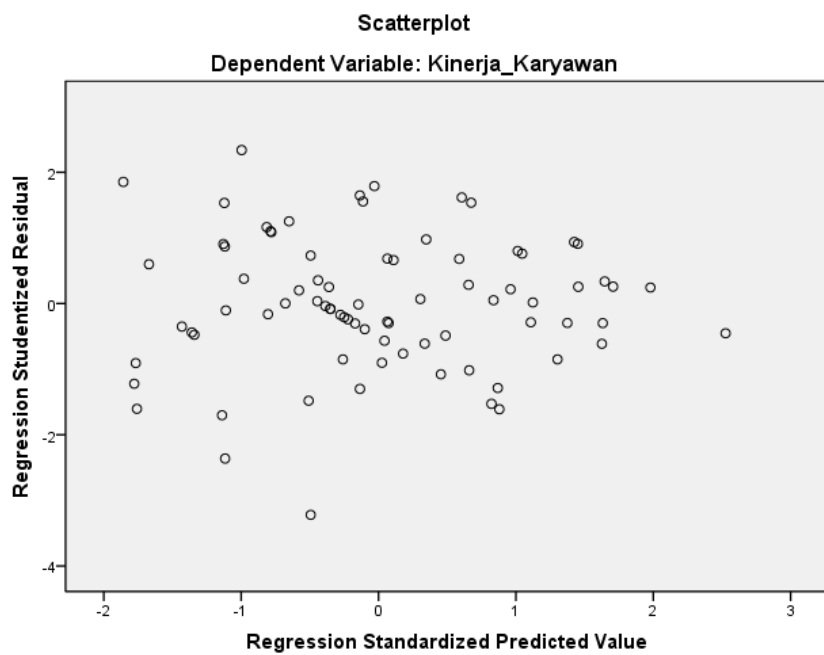
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## 2. Hasil Uji Multikolinearitas

Variabel	Collinearity Statistics		Keterangan
	Tolerance	VIF	
Komunikasi Kerja (X <sub>1</sub> )	,676	,1479	Tidak Terjadi Multikolinearitas
Konflik Kerja (X <sub>2</sub> )	,428	,2337	Tidak Terjadi Multikolinearitas
Stres Kerja (X <sub>3</sub> )	,539	,1857	Tidak Terjadi Multikolinearitas

## 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas



## Lampiran VIII

### Hasil Uji Hipotesis

#### 1. Hasil Uji Regresi Berganda

Correlations					
		Kinerja_Karyawan	Komunikasi kerja	Konflik_Kerja	Stres_Kerja
Pearson Correlation	Kinerja_Karyawan	1.000	.594	.683	.670
	Komunikasi Kerja	.594	1.000	.569	.386
	Konflik_Kerja	.683	.569	1.000	.679
	Stres_Kerja	.670	.386	.679	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja_Karyawan	.	.000	.000	.000
	Komunikasi Kerja	.000	.	.000	.000
	Konflik_Kerja	.000	.000	.	.000
	Stres_Kerja	.000	.000	.000	.
N	Kinerja_Karyawan	80	80	80	80
	Komunikasi Kerja	80	80	80	80
	Konflik_Kerja	80	80	80	80
	Stres_Kerja	80	80	80	80

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Konflik_Kerja	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
2	Stres_Kerja	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
3	Komunikasi Kerja	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.861	3.749		2.897	.005
	Konflik_Kerja	.761	.092	.683	8.252	.000
2	(Constant)	6.114	3.718		1.644	.104
	Konflik_Kerja	.472	.117	.423	4.037	.000
	Stres_Kerja	.413	.113	.383	3.651	.000
3	(Constant)	-.022	3.898		-.006	.995
	Konflik_Kerja	.278	.123	.250	2.272	.026
	Stres_Kerja	.414	.106	.383	3.909	.000
	Komunikasi Kerja	.336	.096	.304	3.479	.001

b. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

## 2. Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.683 <sup>a</sup>	.466	.459	3.64304
2	.738 <sup>b</sup>	.545	.533	3.38524
3	.779 <sup>c</sup>	.607	.592	3.16475

a. Predictors: (Constant), Konflik\_Kerja

b. Predictors: (Constant), Konflik\_Kerja, Stres\_Kerja

c. Predictors: (Constant), Konflik\_Kerja, Stres\_Kerja, Komunikasi Kerja



### 3. Uji T (Uji Secara Parsial)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.022	3.898		-.006	.995		
	Komunikasi Kerja	.336	.096	.304	3.479	.001	.676	1.479
	Konflik_Kerja	.278	.123	.250	2.272	.026	.428	2.337
	Stres_Kerja	.414	.106	.383	3.909	.000	.539	1.857

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

### 4. Uji F (Uji Secara Simultan)

**ANOVA<sup>d</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	903.791	1	903.791	68.099	.000 <sup>a</sup>
	Residual	1035.197	78	13.272		
	Total	1938.987	79			
2	Regression	1056.580	2	528.290	46.099	.000 <sup>b</sup>
	Residual	882.408	77	11.460		
	Total	1938.988	79			
3	Regression	1177.801	3	392.600	39.199	.000 <sup>c</sup>
	Residual	761.187	76	10.016		
	Total	1938.988	79			

a. Predictors: (Constant), Konflik\_Kerja

b. Predictors: (Constant), Konflik\_Kerja, Stres\_Kerja

c. Predictors: (Constant), Konflik\_Kerja, Stres\_Kerja, Komunikasi Kerja

d. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

Lampiran IX

TABEL R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322

34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701

75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

UBD

Lampiran X

TABEL T

<b>Pr</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
<b>df</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119

<b>93</b>	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
<b>94</b>	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
<b>95</b>	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
<b>96</b>	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
<b>97</b>	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
<b>98</b>	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
<b>99</b>	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
<b>100</b>	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374



Lampiran XI

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98



34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78

87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77

