

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil Analisis Regresi Linear Berganda $Y = 1,536 + 0,319 X_1 + 0,215 X_2 + 0,430 X_3$ nilai Konstanta sebesar 1,536 menyatakan bahwa jika mengabaikan Gaya Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja, maka skor Kinerja Karyawan adalah 1,536. Koefisien regresi X_1 sebesar 0,319 berarti positif menyatakan bahwa setiap penambahan satuan skor Gaya Kepemimpinan (X_1) akan meningkatkan skor Kinerja Karyawan sebesar 0,319 dengan menjaga skor Motivasi (X_2). Koefisien regresi X_2 sebesar 0,215 berarti positif menyatakan bahwa setiap penambahan satuan skor Motivasi Kerja (X_2) akan meningkatkan skor Kinerja Karyawan sebesar 0,215, dengan menjaga skor Disiplin Kerja (X_3). Koefisien regresi X_3 sebesar 0,430 berarti positif menyatakan bahwa setiap penambahan satuan skor Disiplin Kerja (X_3) akan meningkatkan skor Kinerja Karyawan sebesar 0,430 dengan menjaga skor Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi (X_2).

Berdasarkan hasil uji F (simultan) bahwa nilai F_{hitung} diperoleh sebesar 28,481 lebih besar dari F_{tabel} (4,16), hal ini juga diperkuat dengan nilai taraf signifikansi sebesar 0.000 atau signifikansi yang diperoleh lebih kecil dari $\alpha = 0,05$, artinya H_0 ditolak, H_a diterima. Maka dapat disimpulkan

bahwa Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan Uji t (parsial) bahwa nilai t_{hitung} pada variabel X1 (Gaya Kepemimpinan) memiliki nilai $(2.709) > (1,69236)$ dan nilai signifikan $0,11 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, bahwa artinya Variabel gaya kepemimpinan (X1) mempengaruhi secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan hasil pada tabel IV.68, pada variabel X2 (Motivasi) memiliki nilai $(1.386) < (1,69236)$ dan nilai signifikan $0,176 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, bahwa artinya Variabel motivasi (X2) mempengaruhi secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Berdasarkan hasil pada tabel IV.68, pada variabel X3 (Disiplin Kerja) memiliki nilai $(2.979) > (1,69236)$ dan nilai signifikan $0,006 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, bahwa artinya Variabel disiplin kerja (X3) mempengaruhi secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,708 memberikan makna bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja mampu menjelaskan perubahan terhadap variabel Kinerja Karyawan sebesar 70,8% sedangkan sisanya sebesar 29,2% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, penulis ingin memberikan beberapa saran yang dapat bermanfaat dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Supreme Power agar tujuan perusahaan dapat tercapai:

1. Perlu meningkatkan kualitas kinerja karyawan di perusahaan untuk mencapai target yang diinginkan dengan hasil yang berkualitas dan memiliki mutu yang baik.
2. Seorang pemimpin perlu meningkatkan efektivitas dan efisiensi biaya serta waktu yang diperlukan dalam operasional perusahaan untuk meningkatkan kinerja operasional secara keseluruhan.
3. Pemimpin perlu memiliki kemampuan untuk mendorong karyawan agar bekerja sama demi mencapai tujuan perusahaan, serta meningkatkan ketegasan terhadap karyawan untuk memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan standar yang telah ditetapkan.
4. Dalam pengambilan keputusan, pemimpin perlu bersikap percaya diri agar karyawan juga memiliki kepercayaan terhadap pimpinan dan perusahaan. Pemimpin juga perlu memiliki visi yang lebih maju dari karyawan untuk mendorong inisiatif, ide kreatif, dan inovasi baru yang dapat mengarahkan perusahaan menuju perkembangan yang lebih maju.
5. Pentingnya memberikan penghargaan dan pengakuan kepada karyawan atas kontribusi dan kinerja mereka. Hal ini dapat meningkatkan semangat kerja karyawan karena mereka merasa dihargai atas jerih payah yang mereka lakukan itu bisa meningkatkan motivasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ishaya, S. R. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Arka Mahesa Pratama Di Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 6(2), 107.
- Diana Silaswara, Rinintha Parameswari, Agus Kusnawan, Eso Hernawan, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Ekonomi, G. (2020). *Loyalitas Karyawan*. 17 Juni 2020. <https://sarjanaekonomi.co.id/pengertian-loyalitas-karyawan/>
- Wiediya, Andy2 (2022). Mempertahankan Produktivitas, Motivasi dan Loyalitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Ditengah Pandemi Covid-19 di PT. Arlisco Elektrika Perkasa.
- Emabi , *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis - Vol. 1. No. 1 (2022)* <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Lovie Angela Priscillia1, Andy (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk – Honda Sales Operation.
- Diana Silaswara, Rinintha Parameswari, Agus Kusnawan, Eso Hernawan, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Erwin, E. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Satrya Perdana. 1. 2166-6124-1-SM. (n.d.).
- Arianti, N. D., & Karmila, D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Kepala Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Kesyahbandaran Otoritas Pelabuhan Kelas II Tanjung Balai Karimun. In *Agustus* (Vol. 1, Issue 1).
- Darmawan Putra, P., Wayan Bagia, I., & Nyoman Yulianthini, N. (2019a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1).
- Gaya Kepemimpinan, P., Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mandiri Tbk Cabang Daya Makassar Multazam, dan P., Kamase, J.,

Manajemen, M., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Kerja, D., & Karyawan, K. (n.d.-b). Tata Kelola.

Gaya Kepemimpinan, P., & Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bina Adidaya Bernita Orlando Wijaya, dan P. (2023). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis* (Vol. 3, Issue 1).

Inovasi Penelitian, J., Dirgahayu Erri, O., Puji Lestari, A., Herlan Asymar, H., Bina Sarana Informatika, U., & Kramat Raya, J. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. 1(9).

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Penulis*. <https://www.freepik.com/>

I Wayan Suartina, I Gede Aryana, Mahayasa Studi Manajemen, P., Ekonomi, F., & dan Pariwisata, B. (n.d.). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada UD. Putra Bali Glass Gianyar Dewa Ayu Trisna Novianingsih (1)(2)(3)* (Vol. 3, Issue 1).

Adidaya Bernita Orlando Wijaya, 2023) Gaya Kepemimpinan & Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bina

N. M. Pratiwi and M. L. Adrie, “Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Memotivasi Kinerja Karyawan (Democratic Leadership Style In Motivating Employee Performance),” *Visionida Jurnal Manajemen dan Bisnis*, vol. 8, no. 1, pp. 1–12, 2022.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Alfabeta.

Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Equilibiria*, 9(2), 24–36.

RIWAYAT HIDUP



Identitas Pribadi

Nama : Eliana
NIM : 20190500190
Tempat.tanggal lahir : Bogor, 29 Februari 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Alamat : Kp. Barengkok, 06/04 Desa Batok Kec. Tenjo Kab.
Bogor ,Jawa barat. 16370
Email : elianalia147@gmail.com
No. Telepon : 081251057670
IPK : 3.24

Riwayat Pendidikan :

SD : SDN Tapos 04
SMP : SMPN 02 Tenjo
SMK : SMK Yastrif 1 Parung Panjang

Tangerang, 15 februari 2024

Eliana

SURAT KETERANGAN RISET



PT. SUPREME POWER

Jl. Bandengan Utara Terusan No. 47 Jakarta Utara 14450 Jakarta Utara, DKI Jakarta

<http://www.supremepower.co.id>

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

X01.006/SP/I/24

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Albert
Jabatan : Human Resources Development
Perusahaan : PT. Supreme Power
Alamat : Jl. Bandengan Utara Terusan No. 47 Jakarta Utara
14450 Jakarta Utara, DKI Jakarta

Dengan ini menerangkan

bahwa :

Nama : Eliana
NIM : 20190500190
Fak./Jur : Bisnis (Management)
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul “ pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Pada PT. SUPREME POWER “

Sejak tanggal 1 oktober 2023 sampai dengan tanggal 20 januari 2024 dan telah membahas materi hasil penelitiannya pada kami.

Jakarta, 20 Januari 2024

PT. SUPREME POWER



supreme power

Albert

LAMPIRAN

KUESIONER

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma yang berjudul

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Supreme Power”. Penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu, saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah ini.

Setiap jawaban yang Bapak/Ibu, saudara/i berikan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas kesediaannya dalam mengisi kuesioner ini

PETUNJUK PENGISIAN

- 1. Berikan checklist (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.**
- 2. Dalam menjawab pertanyaan kuesioner ini, sebaiknya anda memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya.**

Identitas Responden

Nama

:

Jenis Kelamin

:

() Laki – Laki

() Perempuan

Usia

:

() ≤ 20 Tahun

() 21-30 Tahun

() 31-40 Tahun

() 41- ≥ 50 Tahun

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)						
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Wewenang pekerjaan di perusahaan selalu terpusat pada pimpinan saya.					
2	Pimpinan selalu melakukan pengawasan secara langsung terhadap bawahannya.					
3	Pimpinan bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah diberikan kepada bawahannya.					
4	Pimpinan saya Mengkoordinasikan pekerjaan dengan baik.					
5	Pimpiminan saya dapat menyelesaikan masalah yang terjadi diperusahaan.					
6	Pimpinan ditempat saya bekerja senantiasa memberikan target yang realistis (masuk akal) dalam suatu pekerjaan.					
7	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggota mengenai strategi yang akan dilakukan					

BUILD

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Wewenang pekerjaan di perusahaan selalu terpusat pada pimpinan saya.					
2	Pimpinan selalu melakukan pengawasan secara langsung terhadap bawahannya.					
3	Pimpinan bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah diberikan kepada bawahannya.					
4	Pimpinan saya Mengkoordinasikan pekerjaan dengan baik.					
5	Pimpimpinan saya dapat menyelesaikan masalah yang terjadi diperusahaan.					
6	Pimpinan ditempat saya bekerja senantiasa memberikan target yang realistis (masuk akal) dalam suatu pekerjaan.					
7	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggota mengenai strategi yang akan dilakukan.					
8	Pimpinan ditempat saya bekerja mampu menghargai setiap perbedaan pendapat untuk tujuan yang lebih baik					
9	Saya memiliki kepercayaan kepada pimpinan saya, bahwa pimpinan saya bisa melakukan					

	perubahan yang lebih baik untuk instansi.					
10	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu peduli terhadap permasalahan yang dihadapi pegawainya dengan memberikan arahan yang tepat.					

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL MOTIVASI (X2)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Gaji yang saya terima Tepat waktu.					
2	Saya senang berinteraksi dengan setiap karyawan lain.					
3	Saya bertanggung jawab terkait pekerjaan saya.					
4	Sebagai pegawai saya harus memiliki kualitas kerja yang maksimal sebagai tanggungjawab saya terhadap pekerjaan.					
5	Menghargai dan memuji karyawan yang kerjanya bagus.					
6	Saya selalu ingin mencapai keberhasilan dalam melakukan pekerjaan yang telah diberikan.					
7	Saya senang jika pekerjaan saya diapresiasi oleh atasan.					
8	Penghargaan yang diberikan perusahaan mampu memotivasi saya dalam bekerja.					
9	Saya mampu berkomunikasi dengan baik terhadap pimpinan					

	maupun sesama anggota lainnya.					
10	Saya sebagai pegawai berkewajiban mampu menyelesaikan target kerja yang ditetapkan oleh pimpinan.					

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL DISIPLIN KERJA (X3)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu hadir tepat waktu saat masuk kantor.					
2	Saya selalu berusaha untuk tidak melanggar peraturan yang ada.					
3	Saya tidak melanggar peraturan yang tertulis dan tidak tertulis yang harus di taati.					
4	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab.					
5	Dengan adanya sanksi hukuman membuat setiap karyawan lebih disiplin dalam bekerja.					
6	Mampu menerima arahan dan kritik dari atasan terkait aturan.					
7	Mempertahankan konsistensi dalam diri terkait pekerjaan.					
8	Melihat sejauh mana proses kerja yang dilakukan individu pada saat bekerja.					
9	Tepat waktu dalam melakukan pengumpulan tugas.					
10	Saya mampu bekerja dengan semangat.					

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y1)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai prosedur perusahaan.					
2	Kualitas pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan yang diharapkan.					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lain selain target yang yang ditentukan perusahaan.					
4	Saya mampu bertanggung jawab penuh demi pekerjaan yang saya terima.					
5	Saya mampu berinteraksi dengan baik dengan pimpinan maupun teman.					
6	Saya selalu mempunyai komitmen yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
7	Saya mempunyai pengaturan manajemen waktu dalam bekerja yang efektif.					
8	Saya mampu bekerjasama antar individu maupun tim.					
9	Saya melaksanakan pekerjaan dengan jujur.					
10	Terampil dan sanggup melaksanakan tugas yang diberikan.					

Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan

[illegible]

Terhadap Variabel Motivasi

Variabel Motivasi (X2)

[illegible]

Terhadap Variabel Disiplin Kerja

Variabel Disiplin Kerja (X3)

[illegible]

Terhadap Variabel Kinerja Karyawan

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

[illegible]

Hasil Olah Data SPSS 25

Deskriptif Penelitian

Descriptive Statistics								
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic		Statistic		Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
Gaya_Kepemimpinan	35	15	35	50	42.94	.754	4.459	19.879
Motivasi	35	13	37	50	44.89	.712	4.213	17.751
Disiplin_Kerja	35	17	33	50	42.91	.780	4.617	21.316
Kinerja_Karyawan	35	13	37	50	43.31	.748	4.424	19.575
Valid N (listwise)	35							

Uji Frekuensi

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	18	51.4	51.4	51.4
	Perempuan	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤20 Tahun	11	31.4	31.4	31.4
	21 - 30 Tahun	14	40.0	40.0	71.4

31 - 40Tahun	5	14.3	14.3	85.7
41- ≥50 Tahun	5	14.3	14.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sma/Smk	11	31.4	31.4	31.4
	Diploma (D1, D2,D3)	1	2.9	2.9	34.3
	Sarjana (S1, S2, S3)	23	65.7	65.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Masa Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<5 Tahun	21	60.0	60.0	60.0
	5- ≥30 Tahun	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	17.1	17.1	17.1
	4.00	16	45.7	45.7	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	6	17.1	17.1	22.9
	4.00	16	45.7	45.7	68.6
	5.00	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	2	5.7	5.7	8.6
	4.00	15	42.9	42.9	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	8.6	8.6	8.6
	4.00	18	51.4	51.4	60.0
	5.00	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.4	11.4	11.4
	4.00	14	40.0	40.0	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	20	57.1	57.1	60.0
	5.00	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.4	11.4	11.4
	4.00	16	45.7	45.7	57.1
	5.00	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.4	11.4	11.4
	4.00	14	40.0	40.0	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	21	60.0	60.0	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X1.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	20.0	20.0	20.0
	4.00	12	34.3	34.3	54.3
	5.00	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	8.6	8.6	8.6
	4.00	12	34.3	34.3	42.9
	5.00	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.4	11.4	11.4
	4.00	14	40.0	40.0	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	12	34.3	34.3	34.3
	5.00	23	65.7	65.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	16	45.7	45.7	45.7
	5.00	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	3	8.6	8.6	11.4
	4.00	14	40.0	40.0	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	12	34.3	34.3	37.1
	5.00	22	62.9	62.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	11	31.4	31.4	34.3
	5.00	23	65.7	65.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	6	17.1	17.1	17.1
	4.00	11	31.4	31.4	48.6
	5.00	18	51.4	51.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.4	11.4	11.4
	4.00	14	40.0	40.0	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X2.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	13	37.1	37.1	40.0
	5.00	21	60.0	60.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	4	11.4	11.4	14.3
	4.00	20	57.1	57.1	71.4
	5.00	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	21	60.0	60.0	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	14.3	14.3	14.3
	4.00	18	51.4	51.4	65.7
	5.00	12	34.3	34.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	20	57.1	57.1	60.0
	5.00	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	4	11.4	11.4	17.1
	4.00	14	40.0	40.0	57.1
	5.00	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	8.6	8.6	8.6
	4.00	18	51.4	51.4	60.0
	5.00	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.4	11.4	11.4
	4.00	14	40.0	40.0	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	5	14.3	14.3	17.1
	4.00	13	37.1	37.1	54.3
	5.00	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	3	8.6	8.6	11.4
	4.00	15	42.9	42.9	54.3
	5.00	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

X3.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	5.7	5.7	5.7
	4.00	16	45.7	45.7	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	5.7	5.7	5.7
	4.00	18	51.4	51.4	57.1
	5.00	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.4	11.4	11.4
	4.00	23	65.7	65.7	77.1
	5.00	8	22.9	22.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	8	22.9	22.9	22.9
	4.00	16	45.7	45.7	68.6
	5.00	11	31.4	31.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	1	2.9	2.9	2.9
	4.00	21	60.0	60.0	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	8.6	8.6	8.6
	4.00	18	51.4	51.4	60.0
	5.00	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y1.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	18	51.4	51.4	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y1.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	8.6	8.6	8.6
	4.00	17	48.6	48.6	57.1
	5.00	15	42.9	42.9	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y1.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	5.7	5.7	5.7
	4.00	17	48.6	48.6	54.3
	5.00	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y.1.9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	5.7	5.7	5.7
	4.00	16	45.7	45.7	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Y1.10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	8.6	8.6	8.6
	4.00	14	40.0	40.0	48.6
	5.00	18	51.4	51.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Uji Validitas dan Reliabilitas

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.843	.846	10

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	38.74	16.844	.426	.392	.840
x1.2	38.91	14.492	.713	.696	.810
x1.3	38.57	16.605	.460	.425	.837
x1.4	38.63	16.887	.500	.419	.832
x1.5	38.57	16.134	.590	.478	.824
x1.6	38.57	17.193	.526	.632	.831
x1.7	38.63	16.182	.596	.717	.824
x1.8	38.57	16.193	.578	.495	.825
x1.9	38.60	17.071	.565	.590	.828
x1.10	38.69	16.222	.485	.574	.835

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.853	.868	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	40.40	15.129	.427	.380	.851
x2.2	40.51	14.139	.605	.677	.835
x2.3	40.23	15.064	.657	.702	.834
x2.4	40.34	14.997	.638	.671	.835
x2.5	40.57	15.076	.286	.457	.873
x2.6	40.29	14.916	.592	.680	.837
x2.7	40.26	14.726	.649	.840	.833
x2.8	40.54	13.020	.751	.810	.819
x2.9	40.51	14.081	.617	.715	.833
x2.10	40.31	14.987	.568	.652	.839

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.861	.863	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.1	38.80	17.988	.461	.623	.857
x3.2	38.57	18.723	.493	.597	.854
x3.3	38.71	17.210	.649	.739	.841
x3.4	38.54	18.961	.432	.498	.858
x3.5	38.71	16.445	.585	.694	.848
x3.6	38.60	17.482	.651	.686	.842
x3.7	38.54	18.255	.439	.634	.858
x3.8	38.66	16.350	.651	.685	.840
x3.9	38.60	16.600	.670	.645	.838
x3.10	38.49	17.316	.717	.709	.837

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

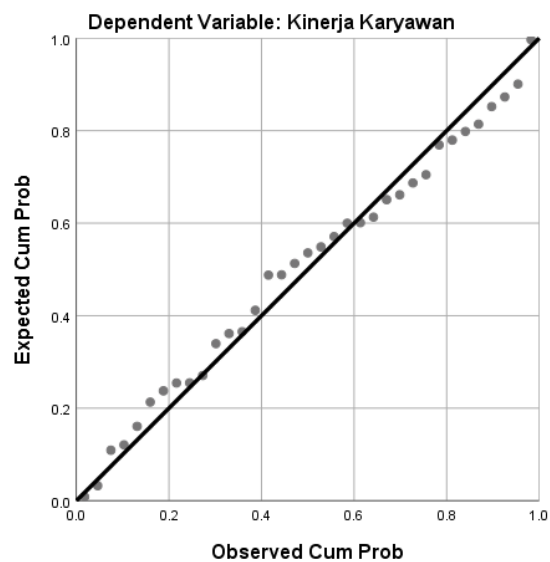
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.897	.900	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	38.94	16.467	.566	.717	.892
y1.2	39.20	17.047	.455	.449	.899
y1.3	39.23	14.946	.710	.650	.883
y1.4	38.97	16.734	.578	.770	.891
y1.5	39.00	16.235	.578	.573	.892
y1.6	38.83	15.911	.842	.856	.877
y1.7	38.97	15.852	.651	.780	.887
y1.8	38.91	15.610	.754	.826	.880
y1.9	38.89	15.634	.743	.810	.881
y1.10	38.89	15.928	.616	.505	.889

Uji Asumsi Klasik

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.28283028
Most Extreme Differences	Absolute	.087
	Positive	.061
	Negative	-.087
Test Statistic		.087
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.931 ^e
	99% Confidence Interval	Lower Bound
		Upper Bound
		.925
		.938

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

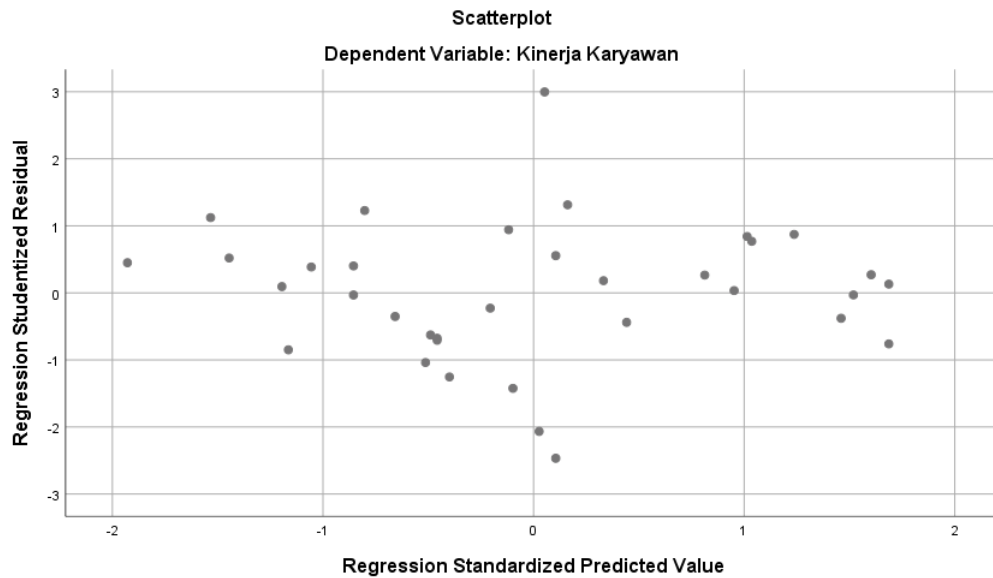
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Based on 10000 sampled tables with starting seed 2000000.

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.536	4.730		.325	.748		
	Gaya Kepemimpinan	.319	.118	.321	2.709	.011	.610	1.638
	Motivasi	.215	.155	.205	1.386	.176	.393	2.545
	Disiplin Kerja	.430	.144	.448	2.979	.006	.379	2.636

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Analisis Hubungan Antar Variabel

Correlations					
		Gaya Kepemimpina n	Motivasi	Disiplin Kerja	Kinerja Karyawan
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	1	.576**	.596**	.706**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35
Motivasi	Pearson Correlation	.576**	1	.765**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	35	35	35	35
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.596**	.765**	1	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	35	35	35	35
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.706**	.733**	.796**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.857 ^a	.734	.708	2.391

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Regresi Linear Sederhana

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.857 ^a	.734	.708	2.391

a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	13.222	5.280		.017
	Gaya Kepemimpinan	.701	.122	.706	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	8.787	5.609		.127
	Motivasi	.769	.124	.733	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	10.573	4.356		.021
	Disiplin Kerja	.763	.101	.796	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	1.536	4.730		.748
	Gaya Kepemimpinan	.319	.118	.321	.011
	Motivasi	.215	.155	.205	.176
	Disiplin Kerja	.430	.144	.448	.006

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji T (Parsial)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	1.536	4.730		.748
	Gaya Kepemimpinan	.319	.118	.321	.011
	Motivasi	.215	.155	.205	.176
	Disiplin Kerja	.430	.144	.448	.006

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

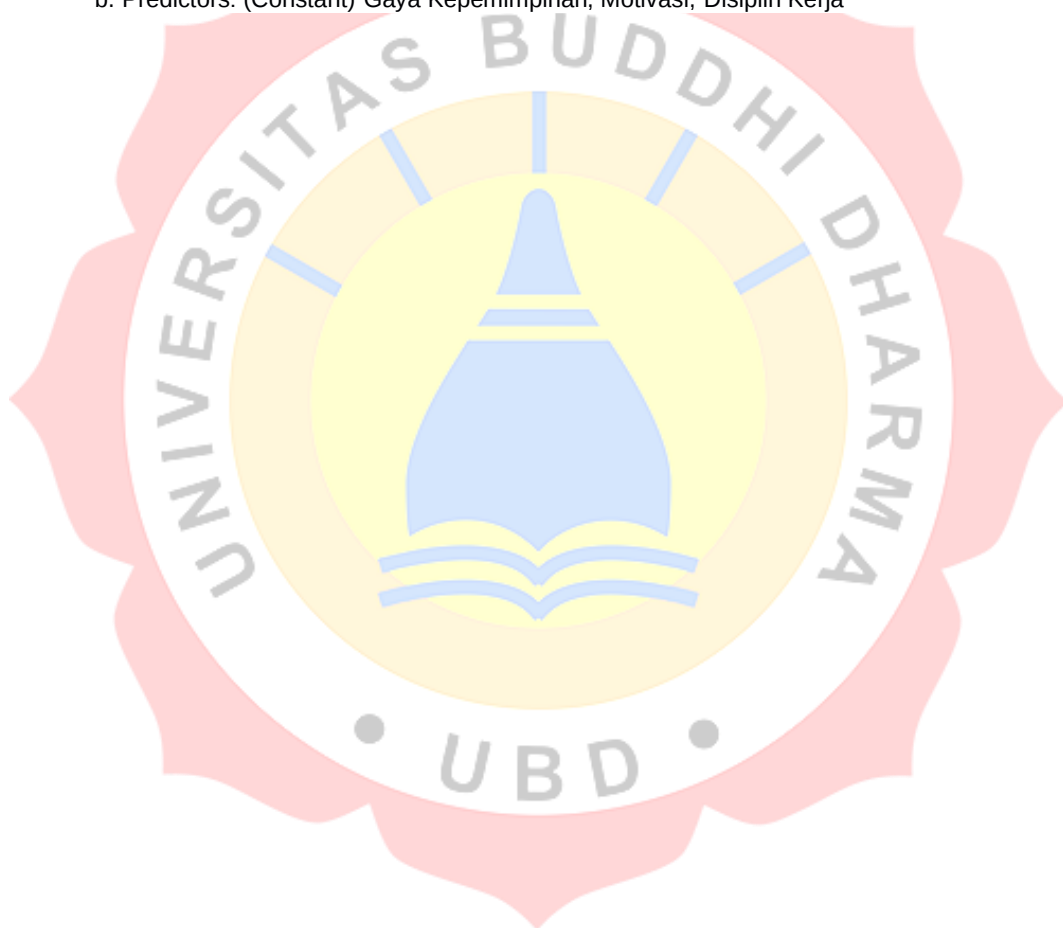
Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	488.358	3	162.786	28.481	.000 ^b
	Residual	177.185	31	5.716		
	Total	665.543	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant) Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja



Titik Persentase Distribusi T (df = 1 – 40) 1

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

**Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita =
0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91

43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89



Tabel R hitung

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007