

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data penelitian ini dibuat untuk menguji pengaruh stres kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT Kurniamitra Duta Sentosa Tbk. Penelitian ini menggunakan 4 variabel yaitu Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja, Pelatihan sebagai variabel independen atau variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen atau variabel terkait. Dalam pengolahan data peneliti mendapatkan hasil datanya dengan menyebarkan kuesioner, peneliti menggunakan SPSS versi 25 dengan jumlah responden sebanyak 57 orang. Berdasarkan hasil penelitian dari pengolahan data pada bab pembahasan dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Kesimpulan Umum

a. Variabel Stres Kerja (X1)

Berdasarkan hasil dari penelitian di atas, mayoritas jawaban responden mengenai stres kerja menjawab setuju dengan presentase 45,23% dari 10 pernyataan bahwa karyawan PT Kurniamitra Duta Sentosa Tbk mengalami stres kerja karena adanya beban kerja dan *deadline* yang mepet.

b. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Berdasarkan hasil dari penelitian di atas, mayoritas jawaban responden mengenai lingkungan kerja menjawab setuju dengan presentase 52,62% dari 10 pernyataan bahwa karyawan PT Kurniamitra Duta Sentosa Tbk menyatakan lingkungan kerja yang sudah nyaman.

c. Variabel Pelatihan (X3)

Berdasarkan hasil dari penelitian di atas, mayoritas jawaban responden mengenai pelatihan menjawab setuju dengan presentase 58,6% dari 10 pernyataan bahwa karyawan PT Kurniamitra Duta Sentosa Tbk menyatakan bahwa pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh dari mengikuti pelatihan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

d. Kinerja Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil dari penelitian di atas, mayoritas jawaban responden mengenai kinerja karyawan menjawab setuju dengan presentase 52,43% dari 10 pernyataan bahwa kinerja karyawan PT Kurniamitra Duta Sentosa Tbk sudah berjalan dengan baik dan mampu menyelesaikan tugas dengan terampil.

2. Kesimpulan Khusus

- a. Berdasarkan hasil penelitian sesuai dengan nilai koefisien determinasi (R^2) diketahui pengaruh Stres Kerja (X1) Terhadap

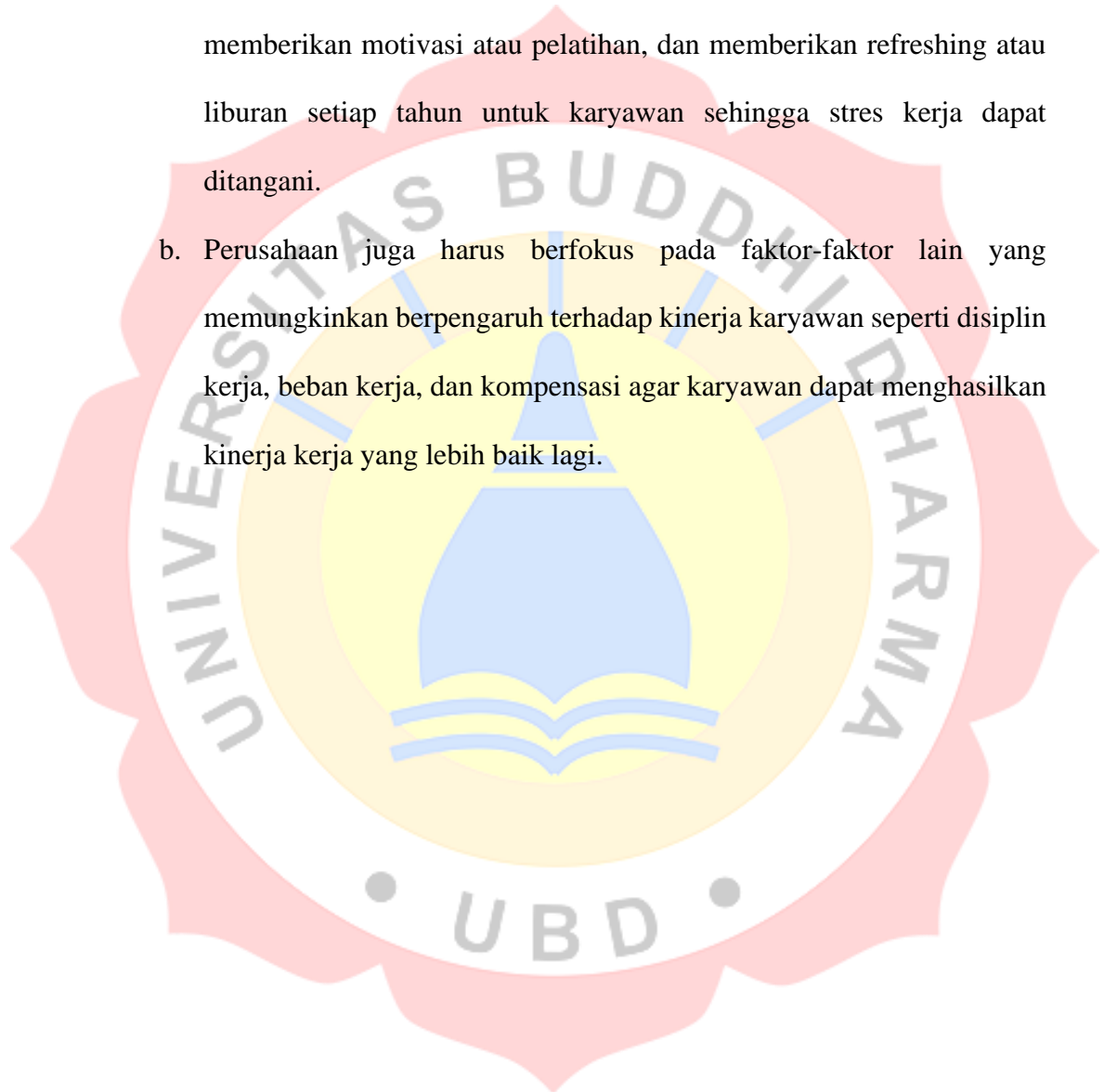
Kinerja Karyawan (Y) sebesar sebesar 0,799 atau 79,9%, yang berarti pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan yaitu 79,9%. Sedangkan untuk sisanya yang dimana sebesar 20,1% dijelaskan oleh variabel ataupun faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam analisi regresi ini.

- b. Nilai signifikan Stres Kerja (X1) sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai pearson 0,612 menunjukkan hubungan antara variabel Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah kuat dan memiliki hubungan yang positif.
- c. Nilai signifikan Lingkungan Kerja (X2) sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai pearson 0,881 menunjukkan hubungan antara variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sangat kuat dan memiliki hubungan yang positif.
- d. Nilai signifikan Pelatihan (X3) sebesar $0,000 < 0,05$ dengan nilai pearson 0,829 menunjukkan hubungan antara variabel Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan adalah sangat kuat dan memiliki hubungan yang positif.
- e. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dimana nilai t_{hitung} senilai $0,508 < t_{tabel}$ 2,004 dan sig $0,614 > 0,05$. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak, sehingga artinya Stres Kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

- f. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dimana nilai t_{hitung} senilai $5,643 > t_{tabel} 2,004$ dan $sig 0,000 < 0,05$. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak, sehingga artinya Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dimana nilai t_{hitung} senilai $9,802 > t_{tabel} 2,004$ dan $sig 0,000 < 0,05$. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga artinya lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- g. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan, dimana nilai t_{hitung} senilai $2,699 > t_{tabel} 2,004$ dan $sig 0,009 < 0,05$. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa H_0 diterima dan H_a ditolak, sehingga artinya Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
- h. Diketahui nilai F_{hitung} yaitu sebesar $75,199$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan nilai $F_{hitung} 75,199 > F_{tabel} 2,78$ dengan tingkat signifikansi $0,000 > 0,05$. Dari hasil uji F (simultan) maka dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel bebas yang terdiri dari Stres Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Pelatihan (X3) mempunyai pengaruh secara bersamaan (simultan) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

B. Saran

- a. Stres kerja yang dialami oleh karyawan harus sangat diperhatikan supaya tidak mengganggu kinerja karyawan dalam menciptakan kemajuan perusahaan. Stres kerja harus ditangani dengan cara memberikan motivasi atau pelatihan, dan memberikan refreshing atau liburan setiap tahun untuk karyawan sehingga stres kerja dapat ditangani.
- b. Perusahaan juga harus berfokus pada faktor-faktor lain yang memungkinkan berpengaruh terhadap kinerja karyawan seperti disiplin kerja, beban kerja, dan kompensasi agar karyawan dapat menghasilkan kinerja kerja yang lebih baik lagi.



DAFTAR PUSTAKA

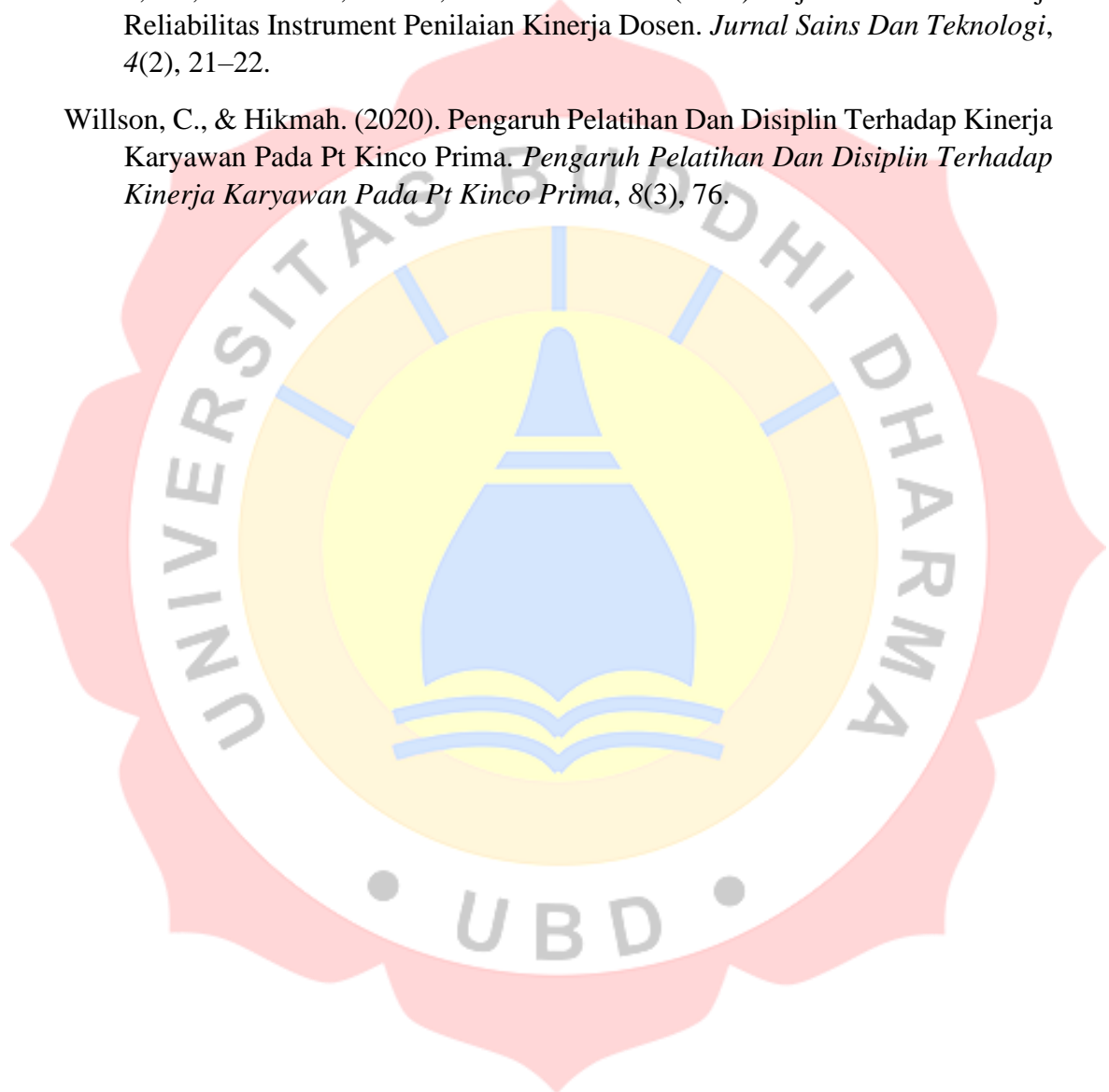
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba*, 3(1), 289–290. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja* (Vol. 1). Semarang University Press.
- Aulia, A. R., & Yulianti, A. L. (2019). Pengaruh City Branding “A Land Of Harmony.” *Jurnal Imial MEA*, 3(3), 71.
- Belina, N., & Andy. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kreatif Futura Makmur. *EMABU : EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*, 2(2), 2.
- Beno, J., Silen, A. P., & Yanti, M. (2022). Dampak Pandemi Covid-19 Pada Kegiatan Ekspor-Import (Studi Pada Pt. Pelabuhan Indonesia Ii (Pesero) Cabang Teluk Bayur). *Jurnal Saintek Maritim*, 22(2), 121.
- Dadang, & Purnamasari, H. (2020). Pengaruh Kepercayaan Dan Kepuasan Konsumen Terhadap Sistem Transaksi Online Shop Shopee. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(1), 46.
- Dharma, M. T. (2022). *Pengaruh Reward, Stres Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Yan Residence Tegal*. Universitas Buddhi Dharma.
- Fitria, S. E., & Ariva, V. F. (2018). Analisis Faktor Kondisi Ekonomi, Tingkat Pendidikan dan Kemampuan Berwirausaha Terhadap Kinerja Usaha Bagi Pengusaha Pindang di Desa Cukanggenteng. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(3), 200.
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kjian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(6), 658. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>
- Huwae, A. I., & Andy. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Putera Sumber Pangan Tangerang. *EMABI : EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*, 2(1), 3.

- Jasmalinda. (2021). Pengaruh Citra Merek Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Motor Yamaha Di Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 2200.
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*, 1(4), 415. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4>
- Karlina, E., & Rasento. (2019). *Manajeme Sumber Daya Manusia* (1st ed., Vol. 1). Graha Ilmu.
- Karlina, E., & Rosento. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., Vol. 1). Graha Ilmu.
- Karyono, & Gunawan, A. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asahi Forge Indonesia. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 4(2), 22–23.
- Kurama, L. J., Pangkey, M. S., & Mambo, R. (2022). Manajemen Aset Daerah Atas Tanah Milik Pemerintah Oleh Badan. *Manajemen Aset Daerah Atas Tanah Milik Pemerintah Oleh Badan Langelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Bitung Provinsi Sulawesi Utara*, 8(117), 12.
- Kusuma, A. (2023). *Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Artindo Artmas*. Universitas Buddhie Dharma.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed., Vol. 1). Deepublish.
- Liliana, P. F., & Kadang, C. D. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Godrej Indonesia Di Jakarta Timur. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(2), 435.
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 43.
- Michael. (2023). *Pengaruh Pelatihan, Jenjang Karir, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gosyen Pacific Suksesmaktur*. Universitas Buddhi Dharma.
- Najib, M. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hevea Bumi Sriwijaya. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(3), 208.

- Naufiudin, Andari, Kurnia, D., & Safitri, A. T. (2021). Pentingnya Desain Ulang Pekerjaan Dan Deskripsi Pekerjaan Untuk Peningkatan. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(2), 159–160.
- Nurjanah. (2021). Analisis Kepuasan Konsumen dalam Meningkatkan Pelayanan Pada Usaha Laundry Bunda Nurjanah. *Jurnal Mahasiswa*, 1, 121.
- Olivia, J., & Nurfebiaraning, S. (2019). Pengaruh Video Advertising Tokopedia Versi “Jadikan Ramadan Kesempatan Terbaik” Terhadap Respon Afektif Khalayak. *Jurnal Lontar*, 7(1), 20.
- Paais, M. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap. *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sinarmas Ambon*, 3(2), 173.
- Padilah, T. N., & Adam, R. I. (2019). Analisis Regresi Linier Berganda Dalam Estimasi Produktivitas Tanaman Padi Di Kabupaten Karawang. *Jurnal Pendidikan Matematika Dan Matematika*, 5(2), 118.
- Pahlawati, E., Norman, E., & Supriyatna, R. K. (2022). Dampak Stres Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kota Bogor pada Masa Pandemi Covid-19. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(1), 108. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i1.525>
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhan, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 217. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2>
- Prambudi, J., & Imantoro, J. (2021). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Produk Terhadap Keputusan Pembelian Produk Pada Ukm Maleo Lampung Timur. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(3), 690.
- Pratiwi, G., & Lubis, T. (2021). Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan Ud Adli Di Desa Sukajadi Kecamatan Perbaungan. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 127. <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/7800/4>
- Prawiyogi, A. G., Sadiyah, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 449. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>
- Priscillia, L. A., & Andy. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Astra International Tbk-Honda Sales Operation. *EMABI: EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*, 1(3), 4. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>

- Safitri, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 16.
- Sentosa, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hippo Prima Plast*. Universitas Buddhie Dharma.
- Setia, A. D., & Andy. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.PlaswodBangunIndonesia. *EMABI : EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*, 1(2), 4.
- Setiawati. (2021). Analisis Pengaruh Kebijakan Deviden Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(8), 1585.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Segita Medan*, 9(2), 276.
- Sihombing, S. T. A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomarco Prismatama*. Universitas Buddhi Dharma.
- Siswoyo, A. H. E., & Lilis Sulistyani. (2020). Dampak Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi. *Dampak Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi*, 5(1), 27.
- Sofie, F., & Sisca Eka Fitria. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*, 18(1), 4–5. www.jurnal.uniga.ac.id
- Suhendra, & Angga, Y. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Derma Elok Farma. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 300–301.
- Suryani, I., Bakiyah, H., & Isnaeni, M. (2018). Strategi Public Relations Pt Honda Megatama Kapuk Dalam Customer Relations. *EJournal*, 9(9), 2.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(2), 953.
- Tambunan, B. H., & Simanjuntak, J. F. (2021). Analisis Pelaksanaan Kas Kecil (Petty Cash) Pada Pt Deli Jaya Samudera. *Journal Of Economics and Business*, 3(1), 4.

- Thabroni, G. (2022, September 25). *Pelatihan Kerja: Penegertian, Jenis, Tujuan, Manfaatm Indikator & Proses.*
- Utami, D. P., Dwi, M., Moalana, F. N., Marliyanti, F., & Hidayat, A. (2021). Iklim Organisasi Kelurahan Dalam Perspektif Ekologi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(12), 2738.
- Utami, Y., Rasmanna, P. M., & Khairunnisa. (2023). Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen. *Jurnal Sains Dan Teknologi*, 4(2), 21–22.
- Willson, C., & Hikmah. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kinco Prima. *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Kinco Prima*, 8(3), 76.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi

Nama Lengkap : Rico Tanujaya
Tempat/Tanggal Lahir : Tangerang, 5 September 2001
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Binong Permai Blok E28 No.20
Nomor Telepon : 0813-8816-6690
Email : ricotanujaya05@gmail.com
IPK : 3,46



Riwayat Pendidikan

SD : SD Lentera Harapan Curug
SMP : SMP Lentera Harapan Curug
SMK : SMA Lentera Harapan Curug
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pekerjaan

1. Reseller di *E-Commers*

Tangerang, 12 Januari 2024

Rico Tanujaya

KUESIONER

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan PT Kurniamitra Duta Sentosa Tbk

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir atau skripsi di Universitas Buddhi Dharma Tangerang yang berjudul “Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Kurnia Mitra Duta Sentosa”, penulis mengharapkan ketersediaan bapak/ibu, saudara/i untuk mengisi kuisisioner di bawah ini. Setiap jawaban yang di berikan bapak/ibu, saudara/i akan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Terima kasih atas ketersediaan bapak/ibu, saudara/i untuk mengisi kuisisioner ini.

Penulis

Rico Tanujaya

20200500146

Data Responden

Nama :

Jenis kelamin : () Laki-laki () Perempuan

Pendidikan terakhir : () SMA/SMK/Sederajat () S1

() S2 () S3

() Diplomat

Usia : () < 25 Tahun () 36 - 40 Tahun

() 26 - 30 Tahun () > 40 Tahun

() 31 - 35 Tahun

Masa kerja : () 1 - 5 Tahun () 11 - 20 Tahun

() 6 - 10 tahun () > 20 Tahun

Petunjuk Pengisian

Kuesioner ini disajikan dalam bentuk pernyataan, yang di dalamnya tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga memungkinkan Anda untuk secara bebas memilih alternatif jawaban sesuai dengan pendapat atau pengalaman Anda. Pilih jawaban yang disediakan dengan memberikan tanda (✓) yang pilihannya sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju = Nilai 5

S = Setuju = Nilai 4

KS = Kurang Setuju = Nilai 3

TS = Tidak Setuju = Nilai 2

STS = Sangat Tidak Setuju = Nilai 1

Variabel X1 = Stres Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Beban kerja yang berlebihan dapat menyebabkan saya stres.					
2	Struktur organisasi yang berantakan membuat saya stres bekerja.					
3	<i>Deadline</i> yang sangat cepat membuat bekerja menjadi terburu-buru dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Pekerjaan yang beresiko tinggi membuat saya stres.					
5	Pemimpin atau atasan memberikan tugas yang rumit.					
6	Sering terjadinya perubahan pola kerja dapat membuat saya stres.					
7	Pemimpin selalu memberi arahan dalam bekerja sehingga meminimalisir kesalahan dalam bekerja.					
8	Jabatan saya sekarang membuat saya stres kerja.					
9	Konsekuensi yang berat jika pekerjaan tidak sesuai dengan apa yang diharapkan membuat saya stres.					
10	Dukungan atau <i>support</i> dari atasan dan rekan kerja dapat menghilangkan stres kerja.					

Variabel X2 = Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Fasilitas memadai untuk melakukan pekerjaan dengan baik.					
2	Sirkulasi udara diruang kerja sudah cukup baik.					
3	Ruangan dengan AC yang temperaturnya cukup membuat ruang kerja menjadi sejuk sehingga saya bekerja menjadi lebih nyaman.					
4	Pemimpin atau atasan saya dalam perusahaan turun langsung dalam memberikan pengarahan dalam bekerja.					
5	Ruangan yang rapih dan harum membuat suasana kerja yang nyaman.					
6	Saya berbaur dengan setidaknya lebih dari 5 rekan kerja saya.					
7	Saya menjalin hubungan baik dengan sesama rekan kerja.					
8	Pemimpin atau atasan berperilaku adil terhadap semua karyawan.					
9	Penerangan didalam ruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukana sehingga mendukung aktivitas pekerjaan.					
10	Diskusi untuk mencari solusi dalam menghadapi masalah atau koflik dalam bekerja.					

Variabel X3 = Pelatihan

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Instruktur atau pelatih dapat memotivasi saya.					
2	Pelatihan dipadu oleh instruktur yang sesuai dan terarah.					
3	Instruktur dapat menyampaikan materi dengan baik dan jelas.					
4	Materi yang disampaikan menambah pengetahuan saya.					
5	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan.					
6	Metode sesuai dengan tingkat kemampuan karyawan.					
7	Saya selalu bersemangat mengikuti pelatihan yang ada.					
8	Saya menguasai materi pelatihan yang sudah dilatih.					
9	Dengan adanya pelatihan saya bisa menambah atau meningkatkan pengetahuan, dan sikap saya.					
10	Pelatihan membuat saya lebih terampil dalam bekerja.					

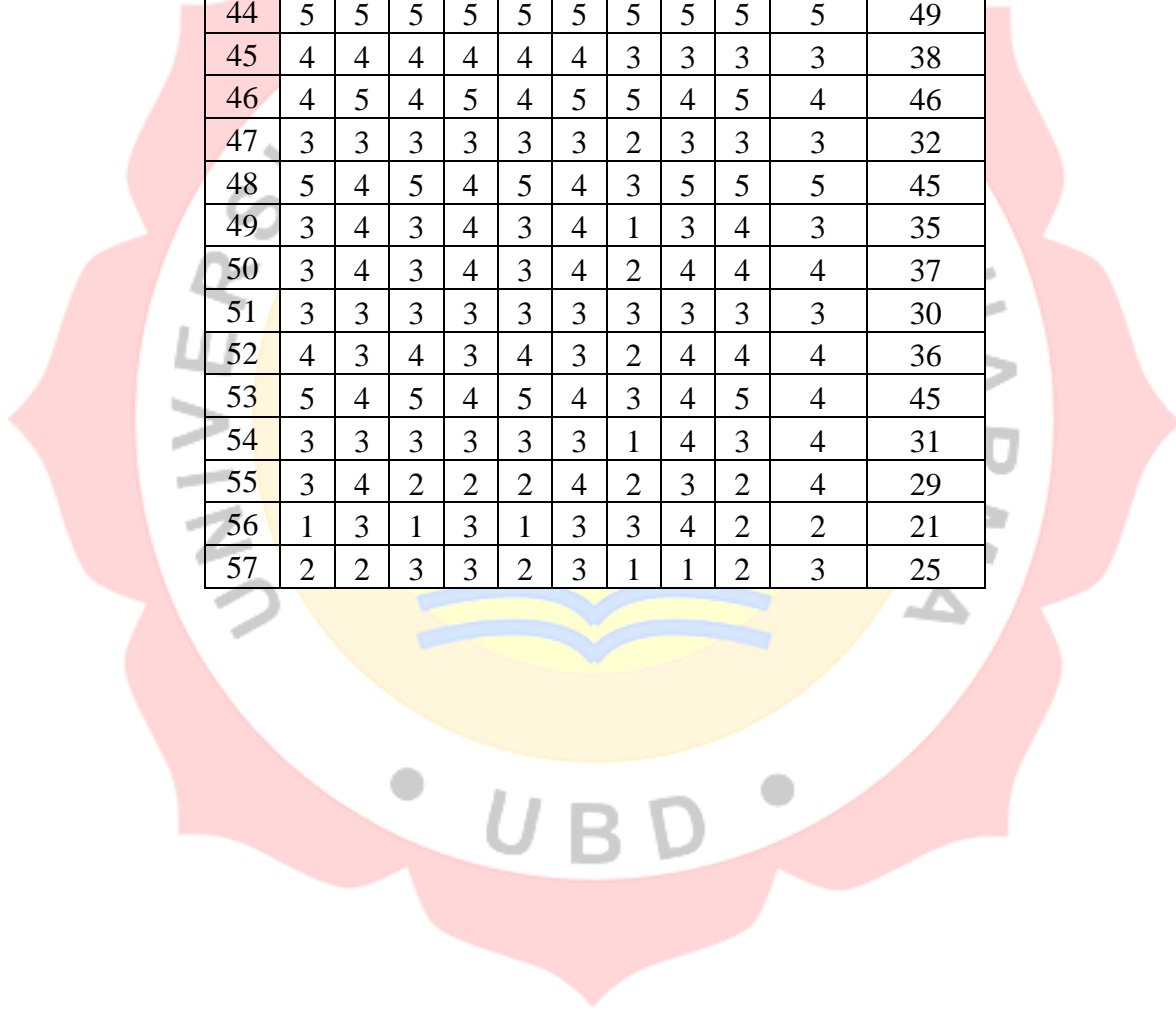
Variabel Y = Kinerja karyawan

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kerjasama dalam melakukan pekerjaan dengan antar karyawan sangat baik.					
2	Selalu menerapkan kejujuran dalam bekerja.					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan keterampilan pemahaman penguasaan tugas yang saya miliki.					
4	Berinisiatif dalam bekerja dan membantu pegawai lain dalam bekerja.					
5	Selalu menerapkan disiplin dalam bekerja.					
6	Berani mengambil resiko dalam keputusan yang sudah diambil.					
7	Saya selalu berkomitmen dan bertanggung jawab atas pekerjaan saya.					
8	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang sudah pernah saya lakukan.					
9	Saya selalu berusaha menghasilkan kinerja kerja yang baik.					
10	Saya mampu untuk berkoordinasi dalam bekerja dengan pegawai lain maupun dalam <i>team</i> .					

Lampiran 2

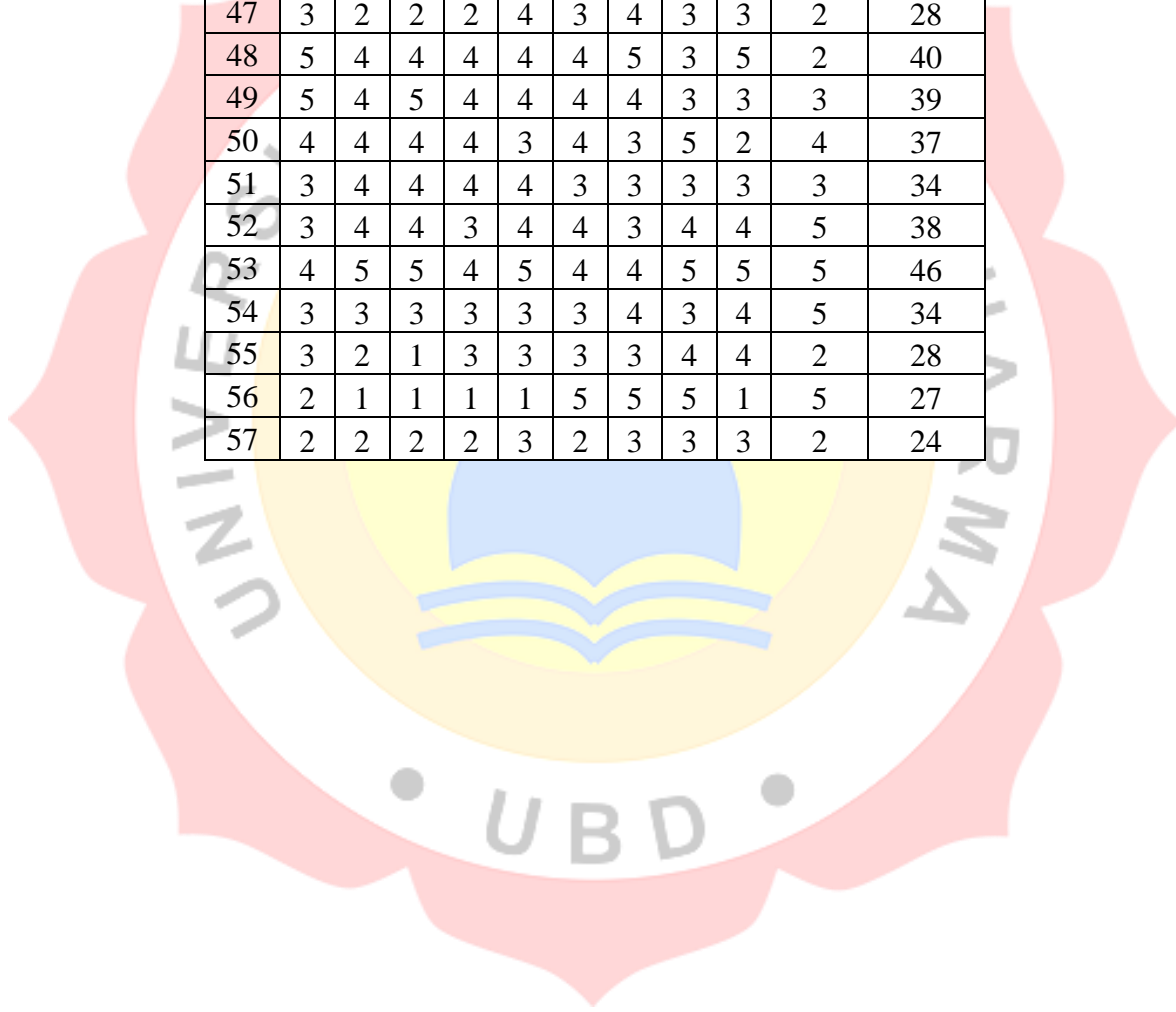
NO	STRES KERJA (X1)										X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	4	5	5	5	4	3	3	3	39
2	3	4	4	4	2	5	5	2	4	5	38
3	3	4	5	5	4	4	4	5	5	5	44
4	3	3	4	5	4	4	4	5	5	5	42
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
6	5	5	4	4	3	4	5	5	4	4	43
7	2	3	4	5	4	3	3	4	5	5	38
8	4	5	5	4	2	5	5	2	4	5	41
9	3	4	4	4	2	5	5	2	4	5	38
10	2	5	5	5	3	4	4	3	5	4	40
11	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	38
12	5	4	3	3	4	3	5	1	4	5	37
13	3	4	4	2	2	2	4	2	2	4	29
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	37
16	4	4	5	4	4	3	5	1	3	5	38
17	5	5	4	4	3	4	5	3	4	5	42
18	4	4	4	4	4	4	5	2	4	5	40
19	4	4	5	4	4	5	1	2	4	5	38
20	4	4	5	4	4	5	1	2	4	5	38
21	5	5	5	5	4	5	4	3	5	4	45
22	5	5	4	4	3	4	3	2	3	4	37
23	5	5	5	5	4	4	4	3	5	4	44
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	5	4	4	5	1	2	4	5	38
26	5	4	4	5	3	4	3	2	4	4	38
27	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	46
28	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	39
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	3	3	2	2	5	2	3	4	34
31	4	5	4	3	2	4	5	2	4	5	38
32	2	3	4	3	2	3	5	1	2	4	29
33	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	36
34	5	5	4	5	4	5	3	3	3	5	42
35	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	36

NO	STRES KERJA (X1)										X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
36	4	4	5	4	4	5	1	2	4	5	38
37	4	4	5	4	4	5	1	2	4	5	38
38	4	4	4	4	3	4	4	2	3	3	35
39	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
40	4	3	4	3	3	4	4	2	3	4	34
41	3	3	3	3	3	3	1	1	4	1	28
42	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	27
43	3	4	3	4	3	4	1	3	3	3	35
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
45	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	38
46	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
47	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	32
48	5	4	5	4	5	4	3	5	5	5	45
49	3	4	3	4	3	4	1	3	4	3	35
50	3	4	3	4	3	4	2	4	4	4	37
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
52	4	3	4	3	4	3	2	4	4	4	36
53	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	45
54	3	3	3	3	3	3	1	4	3	4	31
55	3	4	2	2	2	4	2	3	2	4	29
56	1	3	1	3	1	3	3	4	2	2	21
57	2	2	3	3	2	3	1	1	2	3	25



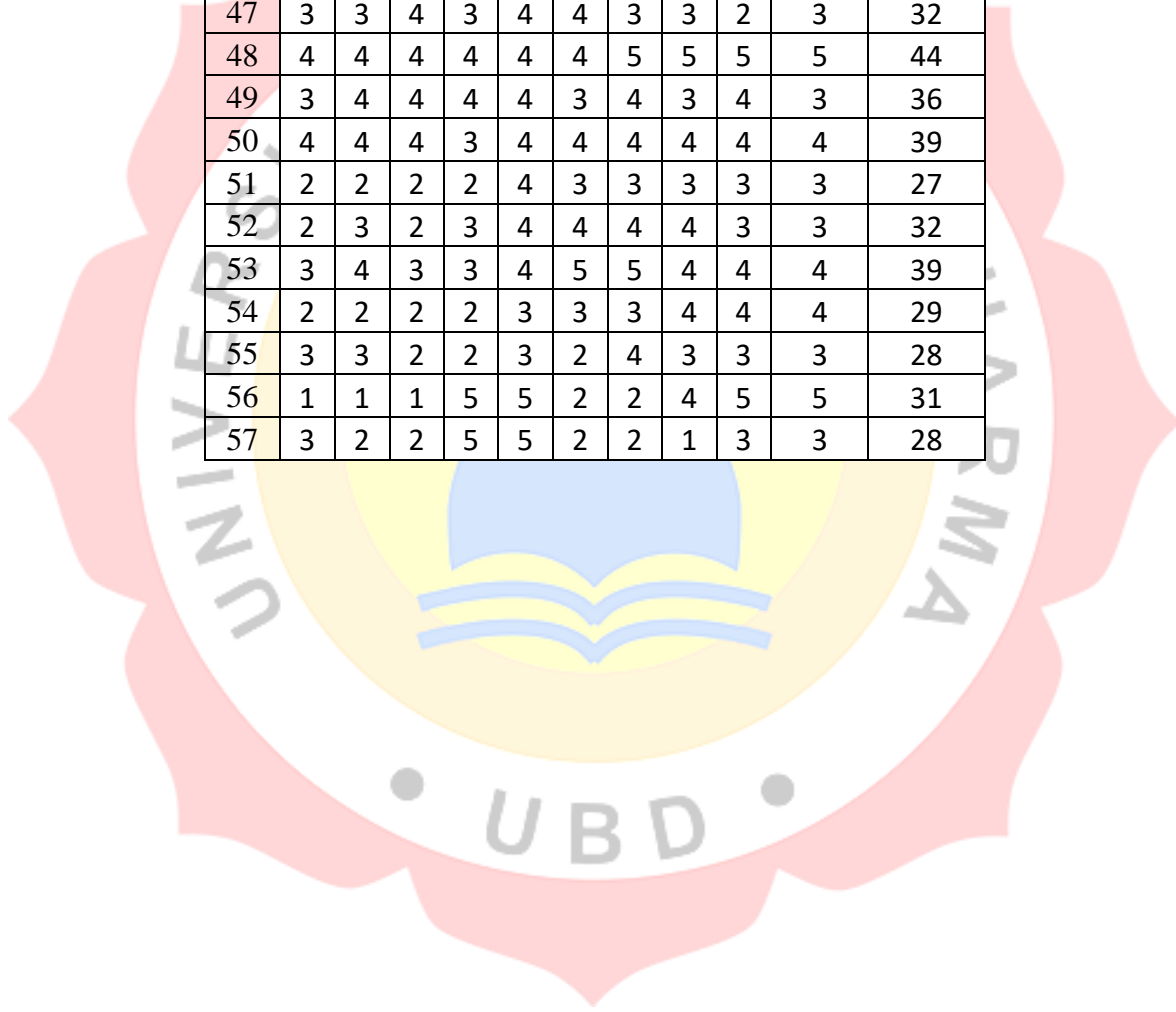
NO	LINGKUNGAN KERJA (X2)										X2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
2	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
3	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	43
4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	46
6	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
7	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	43
8	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
9	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
10	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
11	4	2	4	3	4	4	5	3	4	4	37
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	41
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	45
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
19	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
20	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
26	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
27	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
28	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
31	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
32	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
33	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	42
36	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
37	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
38	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	45

NO	LINGKUNGAN KERJA (X2)										X2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	3	3	2	2	3	1	3	2	4	3	26
42	2	2	2	4	3	3	5	1	1	3	26
43	4	5	5	5	3	3	5	5	5	4	44
44	4	4	4	4	3	5	5	3	4	3	39
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
46	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	41
47	3	2	2	2	4	3	4	3	3	2	28
48	5	4	4	4	4	4	5	3	5	2	40
49	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	39
50	4	4	4	4	3	4	3	5	2	4	37
51	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
52	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	38
53	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
54	3	3	3	3	3	3	4	3	4	5	34
55	3	2	1	3	3	3	3	4	4	2	28
56	2	1	1	1	1	5	5	5	1	5	27
57	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	24



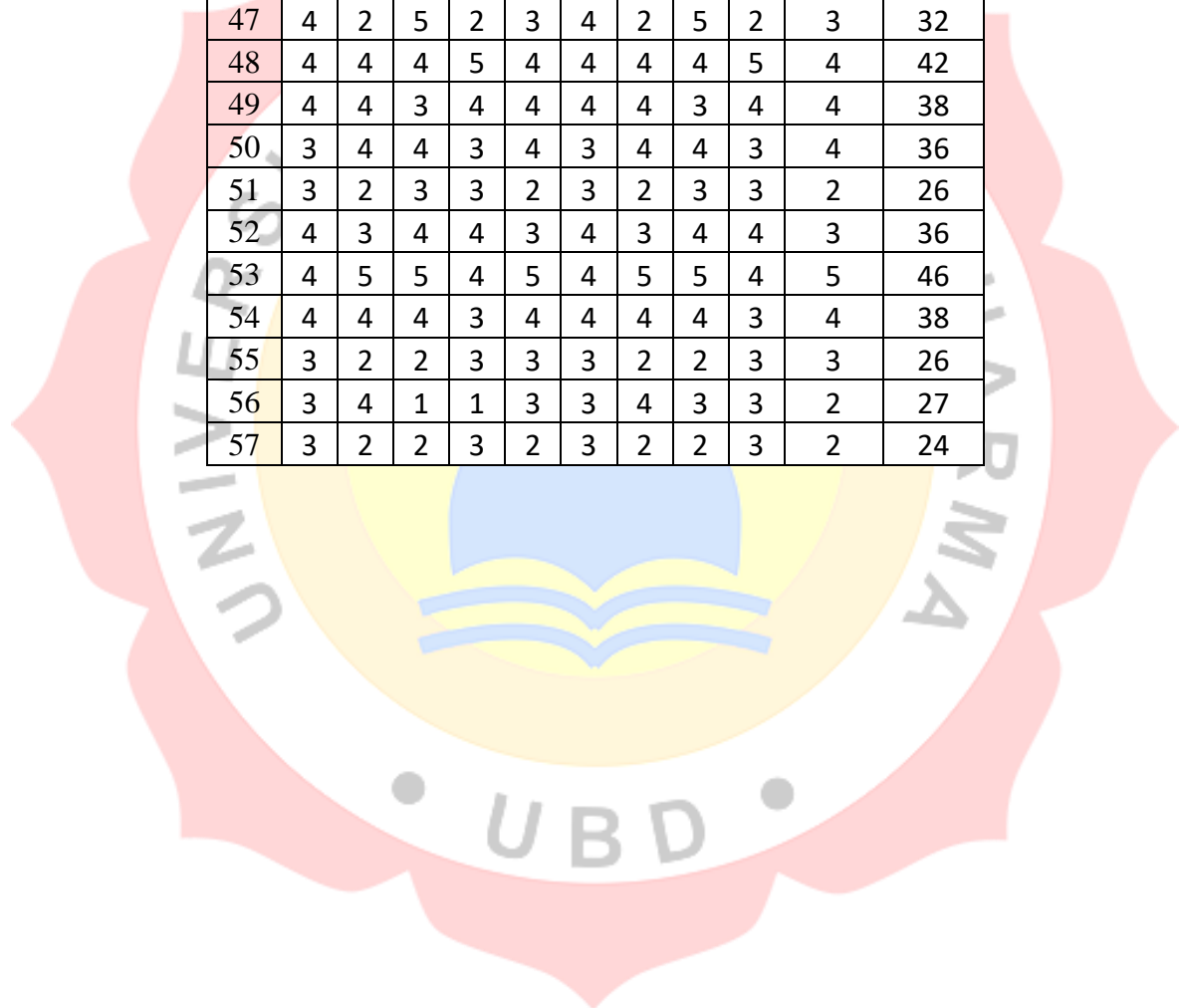
NO	PELATIHAN (X3)										X3
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	5	4	4	3	4	4	5	42
2	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	44
3	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
4	5	5	4	4	4	4	3	4	5	5	43
5	5	4	5	4	5	5	5	4	3	4	44
6	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	45
7	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	44
8	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
9	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	44
10	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	45
11	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	36
12	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
13	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	5	5	4	4	3	4	4	4	5	43
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
19	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
20	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
26	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
27	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
28	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
31	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
32	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
37	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
38	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38

NO	PELATIHAN (X3)										X3
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	1	2	5	3	2	5	1	5	5	33
42	4	1	3	5	5	2	3	2	1	5	31
43	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
44	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42
45	4	4	4	5	5	4	3	3	4	3	39
46	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	43
47	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	32
48	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
49	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	36
50	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
51	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	27
52	2	3	2	3	4	4	4	4	3	3	32
53	3	4	3	3	4	5	5	4	4	4	39
54	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	29
55	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	28
56	1	1	1	5	5	2	2	4	5	5	31
57	3	2	2	5	5	2	2	1	3	3	28



NO	KINERJA KARYAWAN (Y)										Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
2	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
3	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	45
6	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
7	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
8	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46
9	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
10	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	46
13	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	45
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	46
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
19	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
20	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	46
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
26	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
27	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	44
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
31	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
32	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
33	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
34	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
35	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
36	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
37	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
38	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45

NO	KINERJA KARYAWAN (Y)										Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	2	2	4	2	3	2	2	4	2	3	26
42	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	24
43	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	33
44	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	39
45	5	5	4	3	3	5	5	4	3	3	40
46	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	46
47	4	2	5	2	3	4	2	5	2	3	32
48	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
49	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
50	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	36
51	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	26
52	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
53	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
54	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
55	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	26
56	3	4	1	1	3	3	4	3	3	2	27
57	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	24



Tabel r (1-100)

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
1	0,9877	0,9969	0,9995	0,9999	1,0000
2	0,9000	0,9500	0,9800	0,9900	0,9990
3	0,8054	0,8783	0,9343	0,9587	0,9911
4	0,7293	0,8114	0,8822	0,9172	0,9741
5	0,6694	0,7545	0,8329	0,8745	0,9509
6	0,6215	0,7067	0,7887	0,8343	0,9249
7	0,5822	0,6664	0,7498	0,7977	0,8983
8	0,5494	0,6319	0,7155	0,7646	0,8721
9	0,5214	0,6021	0,6851	0,7348	0,8470
10	0,4973	0,5760	0,6581	0,7079	0,8233
11	0,4762	0,5529	0,6339	0,6835	0,8010
12	0,4575	0,5324	0,6120	0,6614	0,7800
13	0,4409	0,5140	0,5923	0,6411	0,7604
14	0,4259	0,4973	0,5742	0,6226	0,7419
15	0,4124	0,4821	0,5577	0,6055	0,7247
16	0,4000	0,4683	0,5425	0,5897	0,7084
17	0,3887	0,4555	0,5285	0,5751	0,6932
18	0,3783	0,4438	0,5155	0,5614	0,6788
19	0,3687	0,4329	0,5034	0,5487	0,6652
20	0,3598	0,4227	0,4921	0,5368	0,6524
21	0,3515	0,4132	0,4815	0,5256	0,6402
22	0,3438	0,4044	0,4716	0,5151	0,6287
23	0,3365	0,3961	0,4622	0,5052	0,6178
24	0,3297	0,3882	0,4534	0,4958	0,6074
25	0,3233	0,3809	0,4451	0,4869	0,5974
26	0,3172	0,3739	0,4372	0,4785	0,5880
27	0,3115	0,3673	0,4297	0,4705	0,5790
28	0,3061	0,3610	0,4226	0,4629	0,5703
29	0,3009	0,3550	0,4158	0,4556	0,5620
30	0,2960	0,3494	0,4093	0,4487	0,5541
31	0,2913	0,3440	0,4032	0,4421	0,5465
32	0,2869	0,3388	0,3972	0,4357	0,5392
33	0,2826	0,3338	0,3916	0,4296	0,5322
34	0,2785	0,3291	0,3862	0,4238	0,5254
35	0,2746	0,3246	0,3810	0,4182	0,5189
36	0,2709	0,3202	0,3760	0,4128	0,5126
37	0,2673	0,3160	0,3712	0,4076	0,5066
38	0,2638	0,3120	0,3665	0,4026	0,5007
39	0,2605	0,3081	0,3621	0,3978	0,4950
40	0,2573	0,3044	0,3578	0,3932	0,4896
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903
67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876
68	0,1982	0,2352	0,2776	0,3060	0,3850
69	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
70	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
71	0,1940	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
72	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
73	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
74	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
75	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
76	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
77	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633
78	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611
79	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487
85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,3430
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	0,2050	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211



Tabel t (1-100)

Pr	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
df	0,50	0,20	0,10	0,050	0,02	0,010	0,002
1	1,00000	3,07768	6,31375	12,70620	31,82052	63,65674	318,30884
2	0,81650	1,88562	2,91999	4,30265	6,96456	9,92484	22,32712
3	0,76489	1,63774	2,35336	3,18245	4,54070	5,84091	10,21453
4	0,74070	1,53321	2,13185	2,77645	3,74695	4,60409	7,17318
5	0,72669	1,47588	2,01505	2,57058	3,36493	4,03214	5,89343
6	0,71756	1,43976	1,94318	2,44691	3,14267	3,70743	5,20763
7	0,71114	1,41492	1,89458	2,36462	2,99795	3,49948	4,78529
8	0,70639	1,39682	1,85955	2,30600	2,89646	3,35539	4,50079
9	0,70272	1,38303	1,83311	2,26216	2,82144	3,24984	4,29681
10	0,69981	1,37218	1,81246	2,22814	2,76377	3,16927	4,14370
11	0,69745	1,36343	1,79588	2,20099	2,71808	3,10581	4,02470
12	0,69548	1,35622	1,78229	2,17881	2,68100	3,05454	3,92963
13	0,69383	1,35017	1,77093	2,16037	2,65031	3,01228	3,85198
14	0,69242	1,34503	1,76131	2,14479	2,62449	2,97684	3,78739
15	0,69120	1,34061	1,75305	2,13145	2,60248	2,94671	3,73283
16	0,69013	1,33676	1,74588	2,11991	2,58349	2,92078	3,68615
17	0,68920	1,33338	1,73961	2,10982	2,56693	2,89823	3,64577
18	0,68836	1,33039	1,73406	2,10092	2,55238	2,87844	3,61048
19	0,68762	1,32773	1,72913	2,09302	2,53948	2,86093	3,57940
20	0,68695	1,32534	1,72472	2,08596	2,52798	2,84534	3,55181
21	0,68635	1,32319	1,72074	2,07961	2,51765	2,83136	3,52715
22	0,68581	1,32124	1,71714	2,07387	2,50832	2,81876	3,50499
23	0,68531	1,31946	1,71387	2,06866	2,49987	2,80734	3,48496
24	0,68485	1,31784	1,71088	2,06390	2,49216	2,79694	3,46678
25	0,68443	1,31635	1,70814	2,05954	2,48511	2,78744	3,45019
26	0,68404	1,31497	1,70562	2,05553	2,47863	2,77871	3,43500
27	0,68368	1,31370	1,70329	2,05183	2,47266	2,77068	3,42103
28	0,68335	1,31253	1,70113	2,04841	2,46714	2,76326	3,40816
29	0,68304	1,31143	1,69913	2,04523	2,46202	2,75639	3,39624
30	0,68276	1,31042	1,69726	2,04227	2,45726	2,75000	3,38518
31	0,68249	1,30946	1,69552	2,03951	2,45282	2,74404	3,37490
32	0,68223	1,30857	1,69389	2,03693	2,44868	2,73848	3,36531
33	0,68200	1,30774	1,69236	2,03452	2,44479	2,73328	3,35634
34	0,68177	1,30695	1,69092	2,03224	2,44115	2,72839	3,34793
35	0,68156	1,30621	1,68957	2,03011	2,43772	2,72381	3,34005
36	0,68137	1,30551	1,68830	2,02809	2,43449	2,71948	3,33262
37	0,68118	1,30485	1,68709	2,02619	2,43145	2,71541	3,32563
38	0,68100	1,30423	1,68595	2,02439	2,42857	2,71156	3,31903
39	0,68083	1,30364	1,68488	2,02269	2,42584	2,70791	3,31279
40	0,68067	1,30308	1,68385	2,02108	2,42326	2,70446	3,30688
41	0,68052	1,30254	1,68288	2,01954	2,42080	2,70118	3,30127
42	0,68038	1,30204	1,68195	2,01808	2,41847	2,69807	3,29595
43	0,68024	1,30155	1,68107	2,01669	2,41625	2,69510	3,29089
44	0,68011	1,30109	1,68023	2,01537	2,41413	2,69228	3,28607
45	0,67998	1,30065	1,67943	2,01410	2,41212	2,68959	3,28148
46	0,67986	1,30023	1,67866	2,01290	2,41019	2,68701	3,27710
47	0,67975	1,29982	1,67793	2,01174	2,40835	2,68456	3,27291
48	0,67964	1,29944	1,67722	2,01063	2,40658	2,68220	3,26891

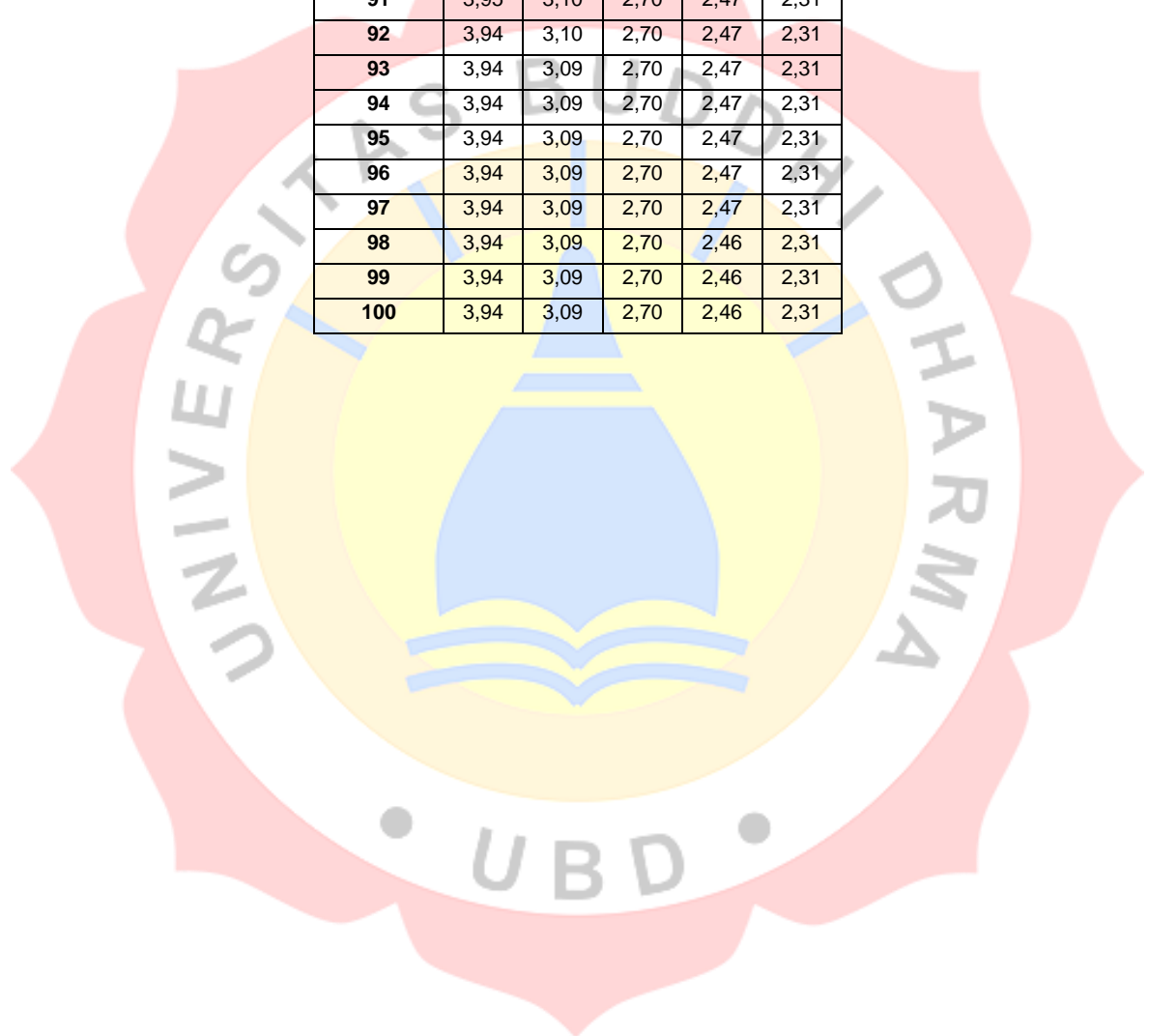
Pr	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
df	0,50	0,20	0,10	0,050	0,02	0,010	0,002
49	0,67953	1,29907	1,67655	2,00958	2,40489	2,67995	3,26508
50	0,67943	1,29871	1,67591	2,00856	2,40327	2,67779	3,26141
51	0,67933	1,29837	1,67528	2,00758	2,40172	2,67572	3,25789
52	0,67924	1,29805	1,67469	2,00665	2,40022	2,67373	3,25451
53	0,67915	1,29773	1,67412	2,00575	2,39879	2,67182	3,25127
54	0,67906	1,29743	1,67356	2,00488	2,39741	2,66998	3,24815
55	0,67898	1,29713	1,67303	2,00404	2,39608	2,66822	3,24515
56	0,67890	1,29685	1,67252	2,00324	2,39480	2,66651	3,24226
57	0,67882	1,29658	1,67203	2,00247	2,39357	2,66487	3,23948
58	0,67874	1,29632	1,67155	2,00172	2,39238	2,66329	3,23680
59	0,67867	1,29607	1,67109	2,00100	2,39123	2,66176	3,23421
60	0,67860	1,29582	1,67065	2,00030	2,39012	2,66028	3,23171
61	0,67853	1,29558	1,67022	1,99962	2,38905	2,65886	3,22930
62	0,67847	1,29536	1,66980	1,99897	2,38801	2,65748	3,22696
63	0,67840	1,29513	1,66940	1,99834	2,38701	2,65615	3,22471
64	0,67834	1,29492	1,66901	1,99773	2,38604	2,65485	3,22253
65	0,67828	1,29471	1,66864	1,99714	2,38510	2,65360	3,22041
66	0,67823	1,29451	1,66827	1,99656	2,38419	2,65239	3,21837
67	0,67817	1,29432	1,66792	1,99601	2,38330	2,65122	3,21639
68	0,67811	1,29413	1,66757	1,99547	2,38245	2,65008	3,21446
69	0,67806	1,29394	1,66724	1,99495	2,38161	2,64898	3,21260
70	0,67801	1,29376	1,66691	1,99444	2,38081	2,64790	3,21079
71	0,67796	1,29359	1,66660	1,99394	2,38002	2,64686	3,20903
72	0,67791	1,29342	1,66629	1,99346	2,37926	2,64585	3,20733
73	0,67787	1,29326	1,66600	1,99300	2,37852	2,64487	3,20567
74	0,67782	1,29310	1,66571	1,99254	2,37780	2,64391	3,20406
75	0,67778	1,29294	1,66543	1,99210	2,37710	2,64298	3,20249
76	0,67773	1,29279	1,66515	1,99167	2,37642	2,64208	3,20096
77	0,67769	1,29264	1,66488	1,99125	2,37576	2,64120	3,19948
78	0,67765	1,29250	1,66462	1,99085	2,37511	2,64034	3,19804
79	0,67761	1,29236	1,66437	1,99045	2,37448	2,63950	3,19663
80	0,67757	1,29222	1,66412	1,99006	2,37387	2,63869	3,19526
81	0,67753	1,29209	1,66388	1,98969	2,37327	2,63790	3,19392
82	0,67749	1,29196	1,66365	1,98932	2,37269	2,63712	3,19262
83	0,67746	1,29183	1,66342	1,98896	2,37212	2,63637	3,19135
84	0,67742	1,29171	1,66320	1,98861	2,37156	2,63563	3,19011
85	0,67739	1,29159	1,66298	1,98827	2,37102	2,63491	3,18890
86	0,67735	1,29147	1,66277	1,98793	2,37049	2,63421	3,18772
87	0,67732	1,29136	1,66256	1,98761	2,36998	2,63353	3,18657
88	0,67729	1,29125	1,66235	1,98729	2,36947	2,63286	3,18544
89	0,67726	1,29114	1,66216	1,98698	2,36898	2,63220	3,18434
90	0,67723	1,29103	1,66196	1,98667	2,36850	2,63157	3,18327
91	0,67720	1,29092	1,66177	1,98638	2,36803	2,63094	3,18222
92	0,67717	1,29082	1,66159	1,98609	2,36757	2,63033	3,18119
93	0,67714	1,29072	1,66140	1,98580	2,36712	2,62973	3,18019
94	0,67711	1,29062	1,66123	1,98552	2,36667	2,62915	3,17921
95	0,67708	1,29053	1,66105	1,98525	2,36624	2,62858	3,17825
96	0,67705	1,29043	1,66088	1,98498	2,36582	2,62802	3,17731
97	0,67703	1,29034	1,66071	1,98472	2,36541	2,62747	3,17639
98	0,67700	1,29025	1,66055	1,98447	2,36500	2,62693	3,17549
99	0,67698	1,29016	1,66039	1,98422	2,36461	2,62641	3,17460
100	0,67695	1,29007	1,66023	1,98397	2,36422	2,62589	3,17374

Tabel F (1-100)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)				
	1	2	3	4	5
1	161	199	216	225	230
2	18,51	19,00	19,16	19,25	19,30
3	10,13	9,55	9,28	9,12	9,01
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11
13	4,67	3,81	3,41	3,18	3,03
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60
26	4,23	3,37	2,98	2,74	2,59
27	4,21	3,35	2,96	2,73	2,57
28	4,20	3,34	2,95	2,71	2,56
29	4,18	3,33	2,93	2,70	2,55
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53
31	4,16	3,30	2,91	2,68	2,52
32	4,15	3,29	2,90	2,67	2,51
33	4,14	3,28	2,89	2,66	2,50
34	4,13	3,28	2,88	2,65	2,49
35	4,12	3,27	2,87	2,64	2,49
36	4,11	3,26	2,87	2,63	2,48
37	4,11	3,25	2,86	2,63	2,47
38	4,10	3,24	2,85	2,62	2,46
39	4,09	3,24	2,85	2,61	2,46

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)				
	1	2	3	4	5
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45
41	4,08	3,23	2,83	2,60	2,44
42	4,07	3,22	2,83	2,59	2,44
43	4,07	3,21	2,82	2,59	2,43
44	4,06	3,21	2,82	2,58	2,43
45	4,06	3,20	2,81	2,58	2,42
46	4,05	3,20	2,81	2,57	2,42
47	4,05	3,20	2,80	2,57	2,41
48	4,04	3,19	2,80	2,57	2,41
49	4,04	3,19	2,79	2,56	2,40
50	4,03	3,18	2,79	2,56	2,40
51	4,03	3,18	2,79	2,55	2,40
52	4,03	3,18	2,78	2,55	2,39
53	4,02	3,17	2,78	2,55	2,39
54	4,02	3,17	2,78	2,54	2,39
55	4,02	3,16	2,77	2,54	2,38
56	4,01	3,16	2,77	2,54	2,38
57	4,01	3,16	2,77	2,53	2,38
58	4,01	3,16	2,76	2,53	2,37
59	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37
61	4,00	3,15	2,76	2,52	2,37
62	4,00	3,15	2,75	2,52	2,36
63	3,99	3,14	2,75	2,52	2,36
64	3,99	3,14	2,75	2,52	2,36
65	3,99	3,14	2,75	2,51	2,36
66	3,99	3,14	2,74	2,51	2,35
67	3,98	3,13	2,74	2,51	2,35
68	3,98	3,13	2,74	2,51	2,35
69	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35
70	3,98	3,13	2,74	2,50	2,35
71	3,98	3,13	2,73	2,50	2,34
72	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34
73	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34
74	3,97	3,12	2,73	2,50	2,34
75	3,97	3,12	2,73	2,49	2,34
76	3,97	3,12	2,72	2,49	2,33
77	3,97	3,12	2,72	2,49	2,33
78	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33
79	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33
80	3,96	3,11	2,72	2,49	2,33
81	3,96	3,11	2,72	2,48	2,33
82	3,96	3,11	2,72	2,48	2,33
83	3,96	3,11	2,71	2,48	2,32

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)				
	1	2	3	4	5
84	3,95	3,11	2,71	2,48	2,32
85	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32
86	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32
87	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32
88	3,95	3,10	2,71	2,48	2,32
89	3,95	3,10	2,71	2,47	2,32
90	3,95	3,10	2,71	2,47	2,32
91	3,95	3,10	2,70	2,47	2,31
92	3,94	3,10	2,70	2,47	2,31
93	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31
94	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31
95	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31
96	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31
97	3,94	3,09	2,70	2,47	2,31
98	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31
99	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,31





SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Caroline B Z
Jabatan : HRGA Manager
Perusahaan : PT. Kurniamitra Duta Sentosa Tbk.
Alamat : Komp. Pergudangan T8 No 16 Alam Sutera Serpong Utara
– Tangerang Selatan 15325

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Rico Tanujaya
NIM : 20200500146
Fak. / Jur. : Bisnis/ Manajemen
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar telah melakukan penelitian di perusahaan kami, dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan”

(Studi Kasus Pada PT Kurniamitra Duta Sentosa Tbk).

Penelitian ini dilakukan sejak tanggal 21 November 2023 s/d 21 November 2023, dan telah membahas materi hasil penelitiannya dengan pihak perusahaan.

Tangerang, 23 Januari 2024
PT Kurniamitra Duta Sentosa Tbk.

(Caroline B Z)
(HRGA Manager)