

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data serta pembahasan dari bab sebelumnya, maka penelitian dapat menarik kesimpulannya mengenai pengaruh lingkungan kerja (X1), keselamatan dan kesehatan kerja (X2), dan disiplin kerja (X3) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT. Maja Agung Elektrindo, Maka dapat disimpulkan pada penelitian yang dilakukan ini yaitu :

1. Dari hasil penelitian analisis kuantitatif yang telah dijalankan mengenai pengaruh lingkungan kerja (X1), keselamatan dan kesehatan kerja (X2), dan disiplin kerja (X3) terhadap produktivitas karyawan (Y) pada PT. Maja Agung Elektrindo. Hasil yang diperoleh koefisien korelasi model 1 lingkungan kerja (X1) sebesar 0,695 yang mendekati 1, keselamatan dan kesehatan kerja (X2) sebesar 0,906 yang mendekati 1, dan disiplin kerja (X3) sebesar 0,785 yang mendekati 1, maka hubungan antara lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, dan disiplin kerja adalah kuat dan mempunyai bentuk hubungan yang positif. Hal ini dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, dan disiplin kerja yang berlaku pada PT. Maja Agung Elektrindo berjalan baik agar dapat meningkatkan produktivitas karyawan. Arah hubungan yang positif memperlihatkan bahwa lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, dan disiplin kerja membuat produktivitas karyawan cenderung lebih meningkat. Demikian sebaliknya, semakin buruk lingkungan kerja yang ditetapkan, keselamatan dan kesehatan

yang tidak baik dan tidak adanya sebuah disiplin kepada seluruh karyawan maka akan menurunkan tingkat produktivitas karyawan.

2. Berdasarkan dari hasil pengujian pengaruh variabel bebas yaitu lingkungan kerja (X1), keselamatan dan kesehatan kerja (X2) dan disiplin kerja (X3) terhadap variabel terikat yaitu produktivitas karyawan (Y) adalah sebesar 89,2% yang artinya besar sedangkan sisanya sebesar ($100\% - 89,2\% = 10,8\%$) dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.
3. Sesudah menjalankan hipotesis uji t (parsial) memperlihatkan besarnya nilai $t_{hitung} 3,357 > t_{tabel} 1,99656$ dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$. Kemudian dinyatakan bahwa H_{o1} ditolak dan H_{a1} diterima yang berarti pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Yang berarti terdapat pengaruh antara variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Maja Agung Elektrindo.
4. Sesudah menjalankan hipotesis uji t (parsial) memperlihatkan besarnya nilai $t_{hitung} 11,693 > t_{tabel} 1,99656$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Kemudian dapat dinyatakan bahwa H_{o2} ditolak dan H_{a2} diterima yang berarti pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Yang berarti terdapat pengaruh antara variabel X2 terhadap Y pada PT. Maja Agung Elektrindo.
5. Sesudah menjalankan hipotesis uji t (parsial) memperlihatkan besarnya nilai $t_{hitung} 4,124 > t_{tabel} 1,99656$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Kemudian dinyatakan bahwa H_{o3} ditolak dan H_{a3} diterima yang berarti pengujian ini secara

statistik membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Yang berarti terdapat pengaruh antara X3 terhadap Y pada PT. Maja Agung Elektrindo.

6. Sesudah menjalankan hipotesis secara simultan (uji f) memperlihatkan besarnya nilai F_{hitung} 189,153 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, variabel produktivitas karyawan dengan nilai F_{hitung} sebesar 189,153 kemudian nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $189,153 > 3,14$. Dengan demikian dinyatakan H_{o4} ditolak dan H_{a4} diterima yang berarti pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa ada pengaruh antara variabel lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Maja Agung Elektrindo.

B. Implikasi

Penelitian ini bisa memberikan gambaran dengan terdapatnya pengaruh atau hubungan lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan disiplin kerja yang berpengaruh terhadap produktivitas karyawan dalam perusahaan.

Lingkungan kerja yang baik dan sehat dapat mempengaruhi produktivitas karyawan PT. Maja Agung Elektrindo, lingkungan kerja yang diterapkan di setiap perusahaan memiliki standar yang berbeda tetapi lingkungan kerja yang baik dan sehat akan menimbulkan pengaruh yang baik bagi seluruh karyawan dalam menjalankan pekerjaan dalam perusahaan serta meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang baik akan mempengaruhi produktivitas karyawan PT. Maja Agung Elektrindo, keselamatan dan kesehatan kerja yang diberikan atau diterapkan oleh perusahaan secara langsung sehingga mempunyai dampak yang positif saat melakukan pekerjaan tersebut, kemudian produktivitas karyawan juga berpengaruh positif.

Disiplin kerja yang baik dapat mempengaruhi produktivitas karyawan PT. Maja Agung Elektrindo, disiplin kerja pada setiap perusahaan memiliki tata cara dan aturan yang berbeda-beda tetapi disiplin kerja yang baik akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan penelitian ini dapat dibuktikan bahwa lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang bekerja secara parsial dan simultan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Maja Agung Elektrindo.

C. Saran

Hasil dari penelitian yang dibahas pada bab-bab sebelumnya, peneliti akan memaparkan beberapa saran. Adapun saran yang dapat dikemukakan melalui kenyataan dari lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, dan disiplin kerja hubungan yang signifikan terhadap produktivitas karyawan sebagai berikut :

1. Saran untuk kebijakan manajerial

Dalam suatu organisasi atau perusahaan diharapkan dapat memberikan kenyamanan dalam bekerja sehingga karyawan semangat dalam bekerja dan memiliki kepuasan kerja. Sebab karyawan merasa nyaman dan puas dalam bekerja akan memberikan pengaruh yang positif bagi produktivitas kerja karyawan serta memberikan dampak yang positif bagi perusahaan.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya

Penulis mengharapkan kepada peneliti selanjutnya agar dapat meningkatkan mengenai variabel-variabel yang akan dilakukan penelitian. Dengan memasukan lebih banyak variabel akan mendapatkan hasil akhir yang lebih baik dan memperoleh hasil yang akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Aldera, H. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Loyalitas, Dan Penilaian Kinerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Annex Unique Indonesia.*
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan.* 4(1), 106–119.
- Artajaya, H. (2020). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja & (K3) Kesehatan dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sparta Prima.*
- Billy. (2019). *Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Margawood Tata Respati.* In Skripsi.
- Efendi, I. (2022). *Pengaruh Pemberian Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bagian Produksi Pada PT. Baru Baru Sepatu.*
- Erwin. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Central Satrya Perdana.*
- Fen, F., & Kusnawan, A. (2022). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci.* 2(2).
- Fransiskus. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Ardhana Indonesia.*
- Hasibuan, M. (2014). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.* PT Bumi Aksara.
- Karlina, E., & Rosento. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* GRAHA ILMU.
- Kusnawan, A., Silaswara, D., Andy, & Sefung, T. (2019). *Pengaruh Diskon pada Aplikasi e-Wallet terhadap Pertumbuhan Minat Pembelian Impulsif Konsumen Milenial di Wilayah Tangerang.* 5(2), 137–160.
- Kusnawan, A., & Theorando, S. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Makmur Dwijaya.* 1(1).
- Larasati, S. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.* Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA.

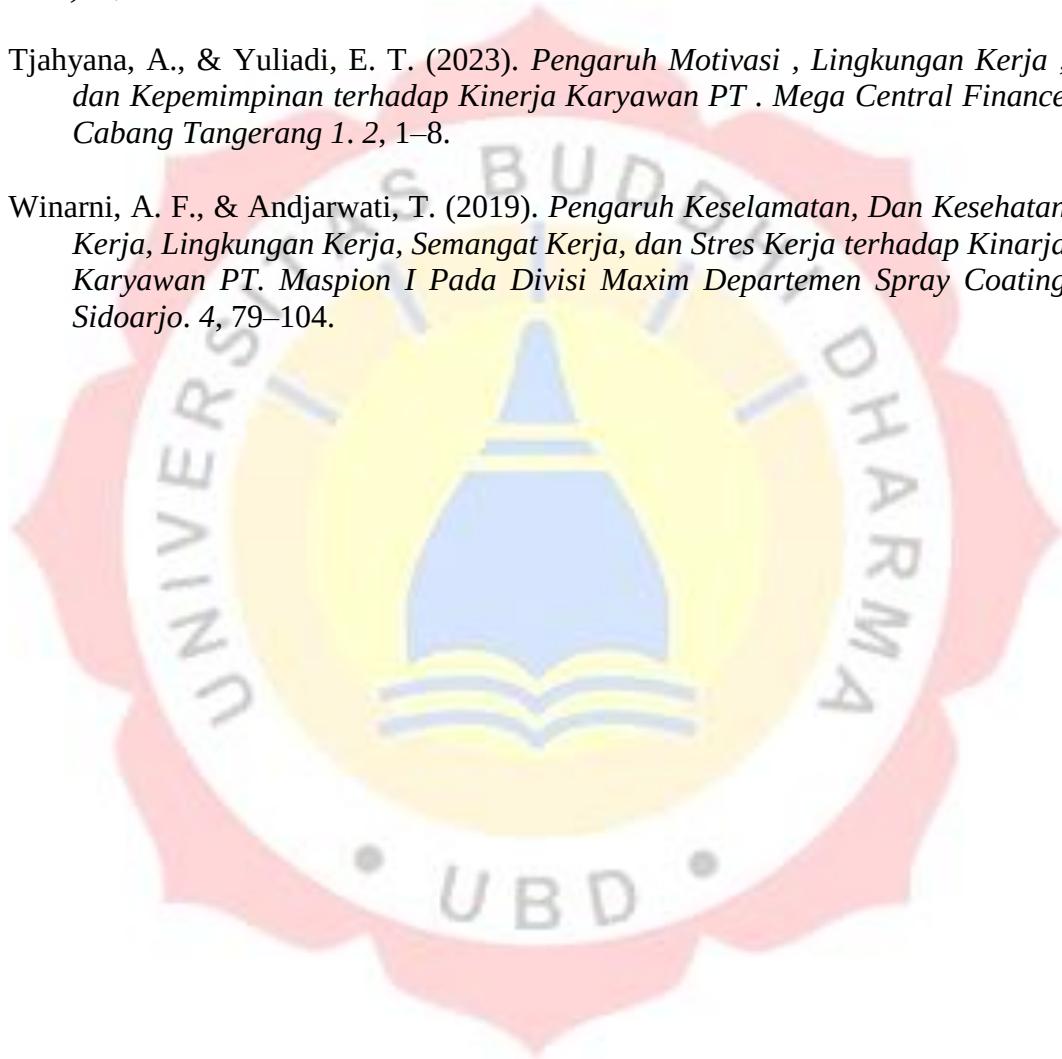
- Lie, I. S., & Parameswari, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan , Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT Adhi Kitchenware Innovation*. 2, 1–11.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marcelrino. (2023). *Pengaruh Disipin Kerja, Konflik Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gema Sangkakala Anugerah*.
- Mulyadi. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)*. Penerbit IN MEDIA-Anggota IKAPI.
- Panjaitan, M. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. 3(2), 1–5.
- Pasaribu, F. T., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Pemasaran Secara Digital , Harga , dan Promosi Summer Sale di Platform Steam Pada Terhadap Keputusan Pembelian Steam E-Wallet*. 2(2).
- Prastica, E., & Silaswara, D. (2023). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Kedisiplinan Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan Pada CV. Usaha Diesel*. 3(2).
- Prof.Dr.Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitaif,Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Rachel, A. P., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang*. 1, 120–130.
- Ristandi, R., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh ROE, SIZE, TATO Kepada Struktur Modal Perusahaan Makanan Minuman Di BEI Selama 2018-2020*. 2, 274–289.
- Salehah, A. (2020). *Manajemen Kearsipan Dalam Ketatausahaan di Min 3 Pringsewu*.
- Salim, F. P. (2023). *Pengaruh Disiplin, Kompensasi, dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tritunggal Cemerlang*.
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). *Pengaruh konflik kerja , lingkungan kerja , dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT . Terang Dunia Internusa*. 1(1).
- Sihombing, F. G., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Gaji , Disiplin Kerja ,*

Motivasi Kerja , Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT . Unires Indonesia The Effect Of Salary , Work Discipline , Work Motivation , And Occupational Health And Safety (K3) On The Performance Of Pt . Unires Indonesia. 3, 1–10.

Steffie, A., & Kusnawan, A. (2023). *Pengaruh Kemudahan Penggunaan , Pengalaman Pengguna dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Keputusan Penggunaan Berulang ShopeePay (Studi Kasus Pada Konsumen Generasi Z). 1, 1–9.*

Tjahyana, A., & Yuliadi, E. T. (2023). *Pengaruh Motivasi , Lingkungan Kerja , dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT . Mega Central Finance Cabang Tangerang 1. 2, 1–8.*

Winarni, A. F., & Andjarwati, T. (2019). *Pengaruh Keselamatan, Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Maspion I Pada Divisi Maxim Departemen Spray Coating Sidoarjo. 4, 79–104.*



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Sandi

Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 27 Juli 2002

Jenis Kelamin : Laki-laki

Agama : Buddha

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Kp. Ciodeng Desa palasari RT/RW 01/001

No. Telepon : 083891167533

E-mail : sansandi087@gmail.com

IPK : 3,41



Riwayat Pendidikan

SD : (2008 – 2014) SDN Babat

SMP : (2014 – 2017) SMP Negri 2 Legok

SMK : (2017 – 2020) SMK Pgri 31 Legok

Perguruan Tinggi : (2020 – 2024) Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pekerjaan

Bekerja di kawasan industri jatake (PT. MAJA AGUNG ELEKTRINDO),
Tangerang : Sejak 23 Agustus 2020 – Sekarang

Lampiran 1



PT. MAJA AGUNG ELEKTRINDO
Industry Manufactured Electronic Specialist in speaker Systems

Office :
Jl. Industri Raya III Blo
AD No. 3 Jatake,
Tangerang – Banten
INDONESIA
Telp: 021-5902219-21
Fax : 021-5902218

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA

Nomor : 008/MAE/2023
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada :
Yth. Bapak Eso Hernawan, S.E., M.M.
Ketua Prodi Manajemen
Universitas Buddhi Dharma
Kota Tangerang

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini, sebagai berikut :

Nama : Audrick Liko Tanjaya
Jabatan : Direktur Utama

Dengan ini menyatakan bahwa yang bersangkutan dibawah ini, sebagai berikut :

Nama : Sandi
NIM : 20200500127
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja
(K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada
PT. Maja Agung Elektrindo

Mahasiswa tersebut benar telah melakukan penelitian untuk menyelesaikan skripsi yang ditempuh pada Universitas Buddhi Dharma Di Kota Tangerang Banten Indonesia.

Demikianlah surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Tangerang, 22 September 2023

Audrick Liko Tanjaya
Direktur Utama

Lampiran 2

KUESIONER

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Sandi Mahasiswa Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Buddhi Dharma. Saat ini saya sedang menyelesaikan tugas akhir (Skripsi) yang berjudul "**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. MAJA AGUNG ELEKTRINDO**". Dengan ini saya bermaksud untuk memohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya sesuai dengan pendapat masing-masing. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan dipergunakan untuk kepentingan akademis dan akan dijaga kerahasiannya.

Demikian saya sampaikan atas waktu dan ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang telah mengisi kuesioner ini, Saya ucapkan terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Jensi kelamin: ☐ Perempuan ☐ Laki-laki
2. Usia : ☐ 18 – 23 ☐ 24 – 29 ☐ 30 – 35 ☐ >35
3. Tingkat pendidika: ☐ SD ☐ SMP ☐ SMK/SMA/Sederajat ☐ S1

PETUNJUK PENGISIAN

1. Kuesioner ini terdiri dari beberapa bagian, yaitu pernyataan mengenai lingkungan kerja (X1), keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X2), disiplin kerja (X3) dan produktivitas karyawan (Y).
2. Responden cukup memilih satu jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom jawaban yang tersedia.
3. Ada 5 (Lima) alternatif jawaban yang dapat dipilih dengan keterangan jawaban sebagai berikut :
 - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
 - 2 = Tidak Setuju (TS)
 - 3 = Kurang Setuju (KS)
 - 4 = Setuju (S)
 - 5 = Sangat Setuju (SS)

Lingkungan Kerja (X1)		1	2	3	4	5
1	Saya merasa nyaman ditempat saya berkerja karena penerangan yang sudah memadai					
2	Saya merasa nyaman karena temperatur ditempat saya berkerja sudah sangat baik					
3	Saya merasa nyaman karena kelembaban ditempat saya berkerja sudah sangat baik					
4	Saya merasa nyaman karena sirkulasi udara ditempat berkerja saya sudah sangat baik					
5	Kebisingan yang terjadi ditempat saya berkerja sangat mengganggu dalam berkerja					
6	Getaran mekanis dan mesin ditempat saya berkerja sangat mengganggu					
7	Bau-bauan yang terjadi ditempat saya bekerja sangat mengganggu					
8	Permasalahan yang muncul akan cepat terselesaikan karena hubungan atasan dengan bawahan yang terjalin baik					
9	Kekompakan dalam bekerja karena hubungan antar karyawan cukup baik					
10	Saya merasa tenang karena ditempat saya berkerja karena keamanan yang sudah baik					

Keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X2)		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa nyaman ditempat saya berkerja karena penyusunan dan penyimpanan barang yang sudah sesuai dengan tempatnya					
2	Saya merasa nyaman ditempat saya berkerja karena ruang kerja yang terlalu padat memudahkan dalam berkerja					
3	Saya merasa yakin dalam berkerja ditempat saya karena Pembuangan kotoran dan limbah yang sudah sesuai dengan tempatnya					
4	Saya merasa nyaman ditempat saya berkerja karena pergantian udara diruang kerja yang sangat baik					
5	Suhu udara ditempat saya berkerja sangat mengganggu dalam bekerja					
6	Pengaturan dan penggunaan sumber cahaya yang tidak tepat ditempat saya bekerja sangat mengganggu dalam bekerja					
7	Ruang kerja yang kurang cahaya ditempat saya berkerja membuat merasa terganggu&bosan dalam berkerja					
8	Saya merasa tenang karena penggunaan mesin dalam bekerja sudah cukup baik.					
9	Stamina pegawai yang tidak stabil tidak mempengaruhi hasil kerja					
10	Emosi pegawai yang tidak stabil akan membuat pekerjaan cepat terselesaikan					

Disiplin Kerja (X3)		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa senang ditempat saya bekerja karena tujuan dan kemampuan dalam bekerja sudah sangat baik					
2	Saya merasa senang ditempat saya bekerja karena teladan pimpinan yang sudah baik					
3	Saya merasa nyaman ditempat saya bekerja karena etika kerja karyawan sudah cukup baik					
4	Saya merasa nyaman ditempat saya bekerja karena tingkat absensi yang bagus akan dihargai oleh atasan					
5	Pengawasan melekat kepada setiap karyawan pada saat bekerja akan meningkatkan kinerja karyawan					
6	Sanksi hukuman yang ditetapkan oleh tempat saya bekerja sangat membantu dalam meningkatkan kualitas diri dalam bekerja					
7	Saya merasa nyaman ditempat saya bekerja karena ketegasan yang diberikan atasan kepada bawahan sangat baik					
8	Saya merasa senang ditempat saya bekerja karena hubungan kemanusiaan antara atasan dengan bawahan maupun karyawan dengan karyawan terjalin sangat baik					
9	Saya merasa nyaman ditempat saya bekerja karena pemberian motivasi antar karyawan maupun atasan dengan bawahan sangat baik					
10	Saya merasa nyaman ditempat saya bekerja karena keadilan yang diberikan sudah cukup baik					

Produktivitas karyawan(Y)		1	2	3	4	5
1	Saya merasa nyaman ditempat saya bekerja karena dapat meningkatkan pengembangan diri yang baik					
2	Saya merasa senang ditempat saya bekerja karena semua tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik					
3	Saya merasa nyaman ditempat saya bekerja karena lingkungan kerja yang baik & bersih					
4	Saya merasa senang ditempat saya bekerja karena teknologi yang tersedia dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan					
5	Saya merasa senang ditempat saya bekerja karena pekerjaan yang dilakukan dapat meningkatkan kebugaran fisik					
6	Tingkat pendapatan yang diberikan tempat saya bekerja sudah cukup baik					
7	Setiap kemampuan yang dimiliki oleh karyawan akan dihargai oleh atasan ataupun antar karyawan					
8	Setiap bakat dan keterampilan yang dimiliki oleh semua karyawan akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang baik					
9	Didalam tempat saya bekerja semangat kerja karyawan akan dapat mempengaruhi hasil kerja					
10	Saya merasa senang ditempat saya bekerja karena peningkatan pendidikan dapat membantu meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang baik					

Lampiran 3

Tabel Deskripsi Responden

No Responden	Jenis Kelamin	Umur	Tingkat Pendidikan
1	Perempuan	18 - 23	SD/SMP
2	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
3	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
4	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
5	Perempuan	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
6	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
7	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
8	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
9	Perempuan	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
10	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
11	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
12	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
13	Laki-laki	>35	SMA/SMK/Sederajat
14	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
15	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
16	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
17	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
18	Perempuan	18 - 23	S1
19	Perempuan	30 - 35	SMA/SMK/Sederajat
20	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
21	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
22	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
23	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
24	Perempuan	30 - 35	SMA/SMK/Sederajat
25	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
26	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
27	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
28	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
29	Perempuan	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
30	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
31	Perempuan	>35	S1
32	Perempuan	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
33	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
34	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
35	Laki-laki	30 - 35	SMA/SMK/Sederajat

36	Perempuan	>35	SMA/SMK/Sederajat
37	Perempuan	>35	SMA/SMK/Sederajat
38	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
39	Laki-laki	>35	SD/SMP
40	Laki-laki	>35	SMA/SMK/Sederajat
41	Perempuan	18 - 23	S1
42	Laki-laki	18 - 23	S1
43	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
44	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
45	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
46	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
47	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
48	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
49	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
50	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
51	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
52	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
53	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
54	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
55	Perempuan	18 - 23	S1
56	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
57	Perempuan	30 - 35	SMA/SMK/Sederajat
58	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
59	Perempuan	18 - 23	SD/SMP
60	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
61	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
62	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
63	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
64	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
65	Laki-laki	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
66	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
67	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
68	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
69	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat

Lampiran 4

Hasil Kuesioner Lingkungan kerja (X1)

[illegible]

33	4	3	3	4	3	4	4	4	4	2	35
34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
35	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	33
36	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	31
37	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	38
38	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	24
39	5	4	4	5	3	2	3	4	4	5	39
40	4	3	3	4	4	4	5	3	4	3	37
41	4	4	4	4	2	2	4	4	5	5	38
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	4	3	4	3	3	3	2	4	4	4	34
44	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	35
45	5	3	3	3	3	3	4	5	5	4	38
46	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
47	2	3	1	2	3	4	3	2	1	3	24
48	4	2	2	3	5	3	2	5	2	1	29
49	4	4	1	2	2	1	2	4	5	2	27
50	5	4	3	3	4	4	4	5	4	5	41
51	5	4	4	4	3	2	2	4	5	5	38
52	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	43
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	3	2	1	2	4	4	5	3	3	2	29
55	4	4	4	4	5	3	2	3	4	3	36
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	3	4	4	4	1	2	2	4	4	4	32
59	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	34
60	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
61	4	4	3	1	2	4	3	4	5	2	32
62	5	5	5	5	5	4	3	3	5	5	45
63	5	4	3	3	2	1	4	5	3	3	33
64	2	5	5	4	3	4	3	5	1	5	37
65	4	2	1	3	5	5	4	4	4	4	36
66	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
67	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	46
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
69	5	4	2	4	4	3	4	4	4	4	38

Hasil Kuesioner Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X2)

[illegible]

[illegible]

Hasil Kuesioner Disiplin Kerja (X3)

[illegible]

36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
38	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	28
39	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
40	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
41	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	33
45	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	45
46	1	2	3	1	2	5	2	4	4	3	27
47	1	2	3	5	2	2	3	4	5	2	29
48	1	2	3	4	1	5	4	2	2	4	28
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
50	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	47
51	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
52	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	43
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	2	2	1	3	3	1	1	2	2	2	19
55	3	4	2	3	4	3	1	5	4	1	30
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	5	4	4	2	4	4	4	5	40
61	4	3	2	1	2	3	1	5	1	2	24
62	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
63	3	4	4	4	3	2	4	5	4	3	36
64	2	4	3	4	5	2	2	3	5	2	32
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	47
68	4	4	2	5	4	4	4	3	4	4	38
69	4	4	4	4	3	4	5	4	2	4	38

Hasil Kuesioner Produktivitas Karyawan (Y)

Produktivitas Karyawan Y											
No	pt1	pt2	pt3	pt4	pt5	pt6	pt7	pt8	pt9	pt10	total Y
1	2	2	2	5	4	1	5	4	4	1	30
2	1	5	3	1	3	4	5	4	4	3	33
3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
4	4	4	4	5	3	4	4	4	2	4	38
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	4	1	4	1	5	2	4	3	5	5	34
8	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	39
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
14	2	2	1	5	4	3	3	5	1	2	28
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	3	4	3	5	5	4	4	4	2	2	36
17	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
18	3	4	3	4	5	3	2	4	5	3	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
22	4	2	1	1	4	5	3	4	4	1	29
23	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
26	4	4	3	2	5	4	3	4	4	2	35
27	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
28	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
29	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	3	3	3	4	3	4	4	4	5	3	36
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	33

[illegible]

Lampiran 5

Data Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	14	20.3	20.3	20.3
	Perempuan	55	79.7	79.7	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>35	6	8.7	8.7	8.7
	18 - 23	54	78.3	78.3	87.0
	24 - 29	5	7.2	7.2	94.2
	30 - 35	4	5.8	5.8	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	5	7.2	7.2	7.2
	SD/SMP	3	4.3	4.3	11.6
	SMA/SMK/Sederajat	61	88.4	88.4	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja (X1)

Penerangan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.4	1.4	1.4
	2.00	5	7.2	7.2	8.7
	3.00	8	11.6	11.6	20.3
	4.00	34	49.3	49.3	69.6
	5.00	21	30.4	30.4	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Temperatur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.4	1.4	1.4
	2.00	4	5.8	5.8	7.2
	3.00	16	23.2	23.2	30.4
	4.00	37	53.6	53.6	84.1
	5.00	11	15.9	15.9	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Kelembaban

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	6	8.7	8.7	8.7
	2.00	3	4.3	4.3	13.0
	3.00	18	26.1	26.1	39.1
	4.00	30	43.5	43.5	82.6
	5.00	12	17.4	17.4	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Sirkulasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	5.8	5.8	5.8
	2.00	6	8.7	8.7	14.5
	3.00	11	15.9	15.9	30.4
	4.00	35	50.7	50.7	81.2
	5.00	13	18.8	18.8	100.0
Total		69	100.0	100.0	

Kebisingan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.3	4.3	4.3
	2.00	15	21.7	21.7	26.1
	3.00	20	29.0	29.0	55.1
	4.00	19	27.5	27.5	82.6
	5.00	12	17.4	17.4	100.0
Total		69	100.0	100.0	

Getaran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	7.2	7.2	7.2
	2.00	13	18.8	18.8	26.1
	3.00	21	30.4	30.4	56.5
	4.00	21	30.4	30.4	87.0
	5.00	9	13.0	13.0	100.0
Total		69	100.0	100.0	

Bau_Bauan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	5.8	5.8	5.8
	2.00	16	23.2	23.2	29.0
	3.00	13	18.8	18.8	47.8
	4.00	25	36.2	36.2	84.1
	5.00	11	15.9	15.9	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Hubungan_atasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.9	2.9	2.9
	3.00	8	11.6	11.6	14.5
	4.00	36	52.2	52.2	66.7
	5.00	23	33.3	33.3	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Hubungan_Karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.3	4.3	4.3
	2.00	2	2.9	2.9	7.2
	3.00	6	8.7	8.7	15.9
	4.00	34	49.3	49.3	65.2
	5.00	24	34.8	34.8	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Keamanan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.9	2.9	2.9
	2.00	7	10.1	10.1	13.0
	3.00	7	10.1	10.1	23.2
	4.00	30	43.5	43.5	66.7
	5.00	23	33.3	33.3	100.0
Total		69	100.0	100.0	



Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (X2)

Penyusunan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	9	13.0	13.0	13.0
	2.00	6	8.7	8.7	21.7
	3.00	14	20.3	20.3	42.0
	4.00	27	39.1	39.1	81.2
	5.00	13	18.8	18.8	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Ruang_Kerja_Padat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.9	2.9	2.9
	2.00	1	1.4	1.4	4.3
	3.00	6	8.7	8.7	13.0
	4.00	43	62.3	62.3	75.4
	5.00	17	24.6	24.6	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Pembuangan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.3	4.3	4.3
	2.00	4	5.8	5.8	10.1
	3.00	10	14.5	14.5	24.6
	4.00	37	53.6	53.6	78.3
	5.00	15	21.7	21.7	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Pergantian_Udara

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.3	4.3	4.3
	2.00	4	5.8	5.8	10.1
	3.00	10	14.5	14.5	24.6
	4.00	37	53.6	53.6	78.3
	5.00	15	21.7	21.7	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Suhu_Udara

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.9	2.9	2.9
	2.00	5	7.2	7.2	10.1
	3.00	9	13.0	13.0	23.2
	4.00	37	53.6	53.6	76.8
	5.00	16	23.2	23.2	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Pengaturan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.3	4.3	4.3
	2.00	5	7.2	7.2	11.6
	3.00	9	13.0	13.0	24.6
	4.00	34	49.3	49.3	73.9
	5.00	18	26.1	26.1	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Ruang Kerja_Kurang_Cahaya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.3	4.3	4.3
	2.00	5	7.2	7.2	11.6
	3.00	9	13.0	13.0	24.6
	4.00	34	49.3	49.3	73.9
	5.00	18	26.1	26.1	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Penggunaan_Mesin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.4	1.4	1.4
	2.00	4	5.8	5.8	7.2
	3.00	9	13.0	13.0	20.3
	4.00	36	52.2	52.2	72.5
	5.00	19	27.5	27.5	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Stamina

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.9	2.9	2.9
	2.00	1	1.4	1.4	4.3
	3.00	6	8.7	8.7	13.0
	4.00	43	62.3	62.3	75.4
	5.00	17	24.6	24.6	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Emosi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	5.8	5.8	5.8
	3.00	5	7.2	7.2	13.0
	4.00	46	66.7	66.7	79.7
	5.00	14	20.3	20.3	100.0
	Total	69	100.0	100.0	



Disiplin Kerja (X3)

Tujuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	5.8	5.8	5.8
	2.00	3	4.3	4.3	10.1
	3.00	6	8.7	8.7	18.8
	4.00	41	59.4	59.4	78.3
	5.00	15	21.7	21.7	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Teladan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	7.2	7.2	7.2
	3.00	8	11.6	11.6	18.8
	4.00	40	58.0	58.0	76.8
	5.00	16	23.2	23.2	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Etika

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.9	2.9	2.9
	2.00	6	8.7	8.7	11.6
	3.00	9	13.0	13.0	24.6
	4.00	41	59.4	59.4	84.1
	5.00	11	15.9	15.9	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Absensi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	5.8	5.8	5.8
	2.00	2	2.9	2.9	8.7
	3.00	6	8.7	8.7	17.4
	4.00	40	58.0	58.0	75.4
	5.00	17	24.6	24.6	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Pengawasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.4	1.4	1.4
	2.00	6	8.7	8.7	10.1
	3.00	12	17.4	17.4	27.5
	4.00	35	50.7	50.7	78.3
	5.00	15	21.7	21.7	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Sanksi Hukuman

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.4	1.4	1.4
	2.00	4	5.8	5.8	7.2
	3.00	11	15.9	15.9	23.2
	4.00	38	55.1	55.1	78.3
	5.00	15	21.7	21.7	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Ketegasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.3	4.3	4.3
	2.00	2	2.9	2.9	7.2
	3.00	9	13.0	13.0	20.3
	4.00	37	53.6	53.6	73.9
	5.00	18	26.1	26.1	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Hubungan_Kemanusiaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.4	1.4	1.4
	2.00	3	4.3	4.3	5.8
	3.00	7	10.1	10.1	15.9
	4.00	35	50.7	50.7	66.7
	5.00	23	33.3	33.3	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Pemberian_Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.4	1.4	1.4
	2.00	5	7.2	7.2	8.7
	3.00	4	5.8	5.8	14.5
	4.00	39	56.5	56.5	71.0
	5.00	20	29.0	29.0	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Keadilan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.3	4.3	4.3
	2.00	6	8.7	8.7	13.0
	3.00	12	17.4	17.4	30.4
	4.00	33	47.8	47.8	78.3
	5.00	15	21.7	21.7	100.0
	Total	69	100.0	100.0	



Produktivitas Karyawan (Y)

Pengembangan Diri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.9	2.9	2.9
	2.00	5	7.2	7.2	10.1
	3.00	9	13.0	13.0	23.2
	4.00	37	53.6	53.6	76.8
	5.00	16	23.2	23.2	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Tujuan Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.3	4.3	4.3
	2.00	4	5.8	5.8	10.1
	3.00	10	14.5	14.5	24.6
	4.00	37	53.6	53.6	78.3
	5.00	15	21.7	21.7	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Lingkungan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	4	5.8	5.8	5.8
	2.00	4	5.8	5.8	11.6
	3.00	12	17.4	17.4	29.0
	4.00	34	49.3	49.3	78.3
	5.00	15	21.7	21.7	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Teknologi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.3	4.3	4.3
	2.00	5	7.2	7.2	11.6
	3.00	9	13.0	13.0	24.6
	4.00	34	49.3	49.3	73.9
	5.00	18	26.1	26.1	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Kebugaran_Fisik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	5.8	5.8	5.8
	3.00	5	7.2	7.2	13.0
	4.00	46	66.7	66.7	79.7
	5.00	14	20.3	20.3	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Tingkat_Pendapatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.4	1.4	1.4
	2.00	4	5.8	5.8	7.2
	3.00	9	13.0	13.0	20.3
	4.00	36	52.2	52.2	72.5
	5.00	19	27.5	27.5	100.0
	Total	69	100.0	100.0	

Kemampuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.9	2.9	2.9
	2.00	4	5.8	5.8	8.7
	3.00	7	10.1	10.1	18.8
	4.00	40	58.0	58.0	76.8
	5.00	16	23.2	23.2	100.0
Total		69	100.0	100.0	

Bakat_Keterampilan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.9	2.9	2.9
	2.00	1	1.4	1.4	4.3
	3.00	6	8.7	8.7	13.0
	4.00	43	62.3	62.3	75.4
	5.00	17	24.6	24.6	100.0
Total		69	100.0	100.0	

Semangat_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	2.9	2.9	2.9
	2.00	4	5.8	5.8	8.7
	3.00	3	4.3	4.3	13.0
	4.00	37	53.6	53.6	66.7
	5.00	23	33.3	33.3	100.0
Total		69	100.0	100.0	

Peningkatan_Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	4.3	4.3	4.3
	2.00	5	7.2	7.2	11.6
	3.00	10	14.5	14.5	26.1
	4.00	35	50.7	50.7	76.8
	5.00	16	23.2	23.2	100.0
	Total	69	100.0	100.0	



Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.731	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penerangan	33.0725	25.715	.424	.705
Temperatur	33.3043	25.597	.496	.697
Kelembaban	33.5072	24.107	.481	.694
Sirkulasi	33.3913	24.536	.462	.698
Kebisingan	33.7536	25.865	.295	.726
Getaran	33.8406	26.312	.256	.733
Bau_Bauan	33.7391	26.196	.248	.735
Hubungan_Aatasan	32.9130	26.345	.480	.702
Hubungan_Karyawan	33.0000	25.471	.418	.705
Keamanan	33.1304	24.615	.459	.698

Validitas dan Reliabilitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penyusunan	35.3188	32.544	.237	.862
Ruang_Kerja_Padat	34.6957	31.362	.607	.819
Pembuangan	34.9130	29.492	.663	.811
Pergantian_Udara	34.9130	29.492	.663	.811
Suhu_Udara	34.8696	30.586	.574	.820
Pengaturan	34.8841	29.633	.609	.816
Ruang_Kerja_Kurang_Cahaya	34.8841	29.633	.609	.816
Penggunaan_Mesin	34.7536	31.718	.508	.826
Stamina	34.6957	31.362	.607	.819
Emosi	34.7246	33.761	.393	.836

Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tujuan	35.2174	32.526	.601	.863
Teladan	35.1159	33.428	.678	.858
Etika	35.3188	32.662	.648	.859
Absensi	35.1594	32.371	.623	.861
Pengawasan	35.2609	34.019	.511	.870
Sanksi	35.1884	35.273	.427	.875
Ketegasan	35.1449	31.332	.762	.850
Hubungan_Kemanusiaan	34.9855	35.103	.445	.874
Pemberian_Motivasi	35.0435	33.395	.609	.862
Keadilan	35.3478	31.465	.672	.857

Validitas dan Reliabilitas Produktivitas Karya (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	69	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	69	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

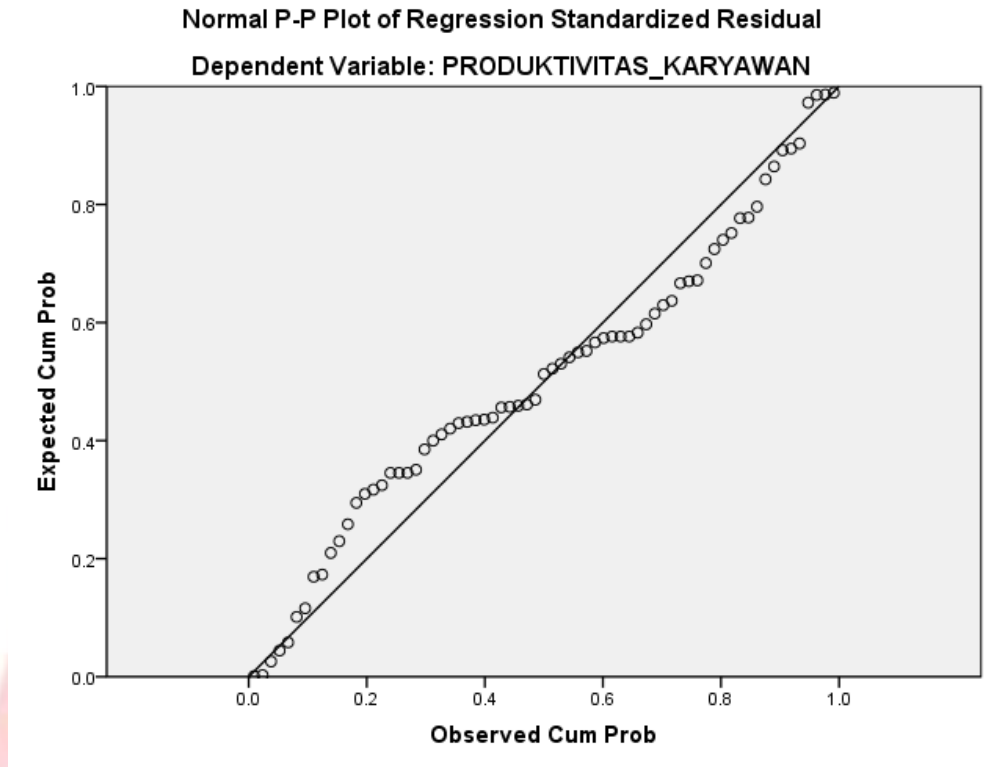
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pengembangan_Diri	35.3043	31.185	.709	.842
Tujuan_Organisasi	35.3478	32.260	.574	.854
Lingkungan	35.4203	30.806	.665	.846
Teknologi	35.3188	33.309	.442	.866
Kebugaran_Fisik	35.1594	35.401	.437	.863
Tingkat_Pendapatan	35.1884	32.567	.625	.850
Kemampuan	35.2464	31.777	.684	.845
Bakat_Keterampilan	35.1304	34.203	.503	.859
Semangat_Kerja	35.0870	32.963	.541	.856
Peningkatan_Pendidikan	35.3623	31.440	.628	.849

1. Uji Asumsi Klasik



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		69
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.01854548
Most Extreme Differences	Absolute	.117
	Positive	.093
	Negative	-.117
Kolmogorov-Smirnov Z		.975
Asymp. Sig. (2-tailed)		.297

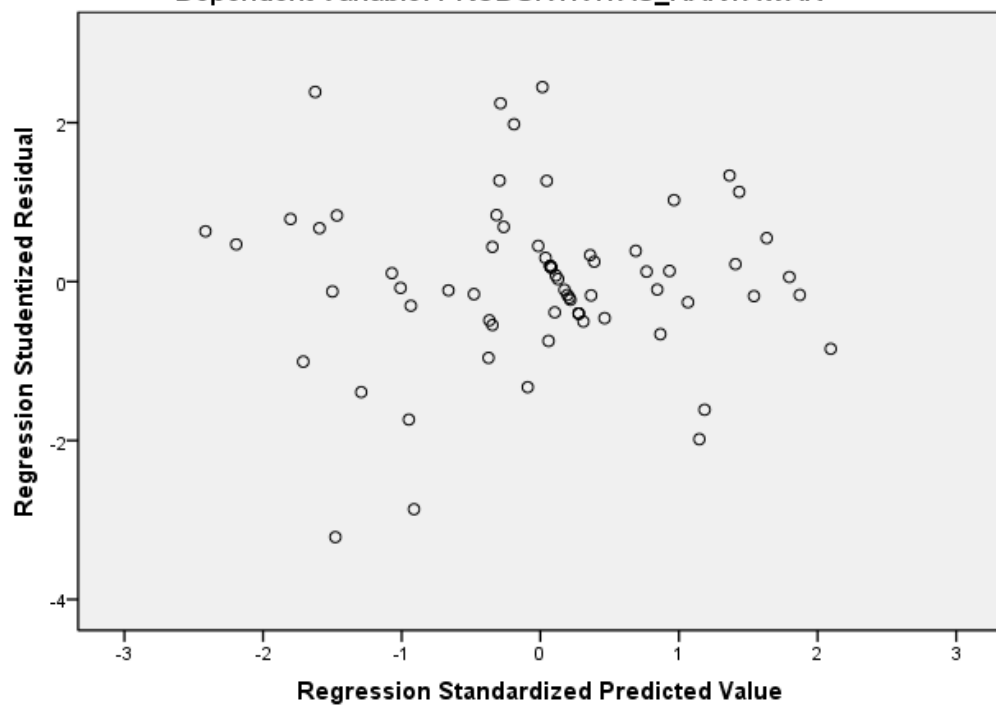
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	LINGKUNGAN_KERJA	.561	1.783
	KESELAMATAN_DAN_KES	.523	1.914
	EHATAN_KERJA		
	DISIPLIN_KERJA	.456	2.195

Scatterplot

Dependent Variable: PRODUKTIVITAS_KARYAWAN



2. Uji Hipotesis

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
LINGKUNGAN_KERJA	69	37.0725	5.52619
KESELAMATAN_DAN_KESEHATAN_KERJA	69	38.7391	6.12769
DISIPLIN_KERJA	69	39.0870	6.35411
PRODUKTIVITAS_KARYAWAN	69	39.1739	6.29649
Valid N (listwise)	69		

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.947 ^a	.897	.892	2.06460

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN_KERJA, LINGKUNGAN_KERJA, KESELAMATAN_DAN_KESEHATAN_KERJA

Correlations

	PRODUKTIVITAS_KARYAWAN	LINGKUNGAN_KERJA	KESELAMATAN_DAN_KESEHATAN_KERJA	DISIPLIN_KERJA
Pearson Correlation	1.000	.695	.906	.785

	LINGKUNGAN_KERJA	.695	1.000	.563	.636
	KESELAMATAN_DAN_KESEHATAN_KERJA	.906	.563	1.000	.667
	DISIPLIN_KERJA	.785	.636	.667	1.000
Sig. (1-tailed)	PRODUKTIVITAS_KARYAWAN	.	.000	.000	.000
	LINGKUNGAN_KERJA	.000	.	.000	.000
	KESELAMATAN_DAN_KESEHATAN_KERJA	.000	.000	.	.000
	DISIPLIN_KERJA	.000	.000	.000	.
N	PRODUKTIVITAS_KARYAWAN	69	69	69	69
	LINGKUNGAN_KERJA	69	69	69	69
	KESELAMATAN_DAN_KESEHATAN_KERJA	69	69	69	69
	DISIPLIN_KERJA	69	69	69	69



Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KESELAMATAN_DAN_KESEHATAN_KERJA	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
2	DISIPLIN_KERJA	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
3	LINGKUNGAN_KERJA	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KESELAMATAN_DAN _KESEHATAN_KERJA		Stepwise (Criteria: Probability- of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
2	DISIPLIN_KERJA		Stepwise (Criteria: Probability- of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
3	LINGKUNGAN_KERJA		Stepwise (Criteria: Probability- of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS_KARYAWAN

3. Uji Koefisiensi Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.947 ^a	.897	.892	2.06460

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN_KERJA, LINGKUNGAN_KERJA,
KESELAMATAN_DAN_KESEHATAN_KERJA

4. Uji T

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	3.370	1.884		1.788
	LINGKUNGAN_KERJA	.203	.060	.178	3.357
	KESELAMATAN_DAN_KES	.661	.057	.643	11.693
	EHATAN_KERJA				
	DISIPLIN_KERJA	.241	.058	.243	4.124
					.078
					.001
					.000
					.000

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS_KARYAWAN

5. Uji F

ANOVA ^b					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	2418.845	3	806.282	189.153
	Residual	277.068	65	4.263	
	Total	2695.913	68		
					.000 ^a

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN_KERJA, LINGKUNGAN_KERJA, KESELAMATAN_DAN_KESEHATAN_KERJA

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS_KARYAWAN

Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)
df = 1 - 120

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524

21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354

53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487

85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991

117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943



Tabel Distribusi T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019

26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
	41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
	42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
	43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
	44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
	45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
	46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
	47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
	48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
	49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
	50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
	51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
	52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
	53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
	54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
	55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
	56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
	57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
	58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
	59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
	60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
	61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
	62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
	63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
	64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
	65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
	66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
	67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639

68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731

	97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
	98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
	99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
	100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
	101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
	102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
	103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
	104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
	105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
	106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
	107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
	108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
	109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
	110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
	111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
	112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
	113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
	114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
	115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
	116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
	117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
	118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
	119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
	120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Titik Presentase Distribusi F

Titik Presentase Distribusi F Untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut	df untuk pembilang														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03

30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82

68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76

110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75

