

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Mengacu pada hasil penelitian yang telah dianalisis dengan menggunakan data-data penelitian yang sudah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya. Dengan demikian kesimpulan penelitian mengenai “Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Harapan Inti Persada Indah)” adalah sebagai berikut:

1. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Harapan Inti Persada Indah

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel stres kerja berpengaruh signifikan dan positif secara parsial terhadap semangat kerja pada karyawan di PT. Harapan Inti Persada Indah. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian Uji T yang memperlihatkan bahwa nilai $T_{hitung} 5,238 > T_{tabel} 1,66488$, dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Berdasarkan hasil tersebut maka secara statistik menunjukan bahwa Stres Kerja (X_1) berpengaruh positif terhadap Semangat Kerja (Y) Karyawan Pada PT. Harapan Inti Persada Indah. Sehingga dapat disimpulkan bahwa stres kerja yang diakibatkan oleh beban kerja yang terlalu tinggi serta target waktu penyelesaian pekerjaan yang terlalu singkat mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja karyawan.

2. Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Harapan Inti Persada Indah

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa variabel konflik kerja memiliki pengaruh

signifikan dan positif secara parsial terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Harapan Inti Persada Indah. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian Uji T yang memperlihatkan bahwa nilai $T_{hitung} 3,493 > \text{Nilai } T_{tabel} 1,66488$, dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$ sehingga H_02 ditolak dan H_{a2} diterima. Berdasarkan hasil tersebut maka secara statistik menunjukkan bahwa Konflik Kerja (X_2) berpengaruh positif terhadap Semangat Kerja (Y) pada Karyawan PT. Harapan Inti Persada Indah Sehingga dapat disimpulkan bahwa konflik kerja yang diakibatkan karena sering terjadinya kesalahpahaman antar karyawan mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja karyawan.

3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Harapan Inti Persada Indah

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis penelitian yang telah dilaksanakan, dapat ditarik kesimpulan yakni variabel stres kerja berpengaruh signifikan dan positif secara parsial terhadap semangat kerja pada karyawan di PT. Harapan Inti Persada Indah. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian Uji T yang memperlihatkan bahwa nilai $T_{hitung} 2,535 > 1,66488$, sehingga H_03 ditolak dan H_{a3} diterima. Dengan nilai signifikansi $0,013 < 0,05$, berdasarkan hasil tersebut maka secara statistik menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X_3) berpengaruh positif terhadap Semangat Kerja (Y) pada Karyawan PT. Harapan Inti Persada

Indah Sehingga dapat disimpulkan bahwa kurangnya kenyamanan dalam lingkungan kerja yang diakibatkan oleh suhu udara yang terlalu panas di PT. Harapan Inti Persada Indah mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja karyawan..

4. Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pada PT. Harapan Inti Persada Indah.

Berdasarkan hipotesis penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja pada PT. Harapan Inti Persada Indah. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil Uji F yang memperlihatkan bahwa nilai $F_{hitung} 29,648 > F_{tabel} 2,72$. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja merupakan faktor-faktor yang memiliki pengaruh terhadap Semangat Kerja pada PT. Harapan Inti Persada Indah yang telah terbukti berpengaruh positif dan signifikan berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan oleh peneliti.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Berdasarkan hipotesis dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap Semangat Kerja pada karyawan PT. Harapan Inti Persada Indah. Sehingga secara parsial dapat dijelaskan sebagai berikut :

- a. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pada karyawan PT. Harapan Inti Persada Indah ditunjukkan dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $5,238 > 1,66488$. Dengan nilai $sig. 0,000 < 0,05$.
- b. Konflik Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja pada karyawan PT. Harapan Inti Persada Indah ditunjukkan dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $3,493 > 1,66488$. Dengan nilai $sig. 0,001 < 0,05$.
- c. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja pada Karyawan PT. Harapan Inti Persada Indah ditunjukkan dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $2,535 > 1,66488$. Dengan nilai $sig. 0,013 < 0,05$.

2. Implikasi Manajerial

Dalam implikasi manajerial ini peneliti mengambil kesimpulan bahwa atas Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pada karyawan PT. Harapan Inti Persada Indah. Akan tetapi, dengan adanya stres kerja, konflik kerja, dan lingkungan kerja yang menunjukkan nilai positif terhadap semangat kerja setelah dilakukannya uji T, sehingga akan mengalami dampak positif bagi para manajer ataupun petinggi perusahaan PT. Harapan Inti Persada Indah bahwa adanya pengaruh stres kerja, konflik kerja, dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pada perusahaan tersebut.

3. Implikasi Metodologi

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti kepada 80 karyawan yang bekerja di PT. Harapan Inti Persada Indah melalui kuesioner dengan menggunakan metode analisis deskriptif. Untuk memperoleh hasil data

dan informasi, peneliti menyebarkan kuesioner yang berisikan 40 butir pernyataan dengan rincian 10 butir pernyataan perihal stres kerja, sepuluh butir pernyataan terkait konflik kerja, 10 butir pernyataan mengenai lingkungan kerja, serta 10 butir pernyataan tentang semangat kerja.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan, peneliti memiliki beberapa saran yang dapat diajukan, sebagai berikut :

1. Saran Bagi Perusahaan

- 1). Untuk mengurangi terjadinya stres kerja yang dihadapi karyawan, maka pihak perusahaan perlu melakukan penyesuaian kembali mengenai beban kerja dan tanggungjawab karyawan dengan tingkat kemampuan yang dimiliki karyawan
- 2). Untuk mengurangi terjadinya konflik kerja yang dihadapi karyawan, maka pihak perusahaan harus berusaha untuk mengendalikan konflik yang terjadi pada karyawan yaitu dengan cara memberikan masukan serta solusi terhadap permasalahan yang sedang terjadi pada karyawan, serta pihak manajemen dapat memberikan program-program yang dapat mempererat hubungan antar rekan kerja seperti dengan mengadakan gathering karyawan.
- 3). Untuk mengurangi terjadinya lingkungan kerja yang tidak nyaman, diharapkan pihak perusahaan dapat mengatur suhu ruangan agar karyawan dapat dengan nyaman bekerja.
- 4). Diharapkan perusahaan sebaiknya memberikan motivasi-motivasi yang dapat membangun semangat kerja karyawan serta diharapkan perusahaan mampu memberikan pelatihan-pelatihan serta pengembangan kemampuan yang bertujuan

untuk meningkatkan semangat kerja karyawan, di mana dengan lebih mendukung dan memberikan lebih banyak pelatihan dan pengembangan kepada karyawan, maka semangat kerja karyawan pun akan berkembang.

2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Penulis berharap agar peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan mengembangkan variabel-variabel lainnya secara lebih luas guna untuk melakukan analisis secara lebih mendalam agar kesimpulan yang didapatkan menjadi lebih baik dan data yang diteliti dapat lebih akurat sehingga dapat menjadi bahan referensi penelitian mengenai Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Harapan Inti Persada Indah

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmaddien, I., & Syarkani, Y. (2020). Statistika Terapan dengan Sistem SPSS. ITB.
- Andy, A., & -, S. (2018). Analisis Pengaruh Kedisiplinan, Prestasi Dan Semangat Kerja Terhadap Pemberian Bonus Karyawan Pada PT. Reka Sukses Adipratama. *Primanomics :Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 18.
- Andy, A., & Sintya Dwi S, I. A. M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Hindu Kementerian Agama Republik Indonesia. *ECo-Buss*, 2(1), 30–44. <https://doi.org/10.32877/eb.v2i1.98>
- Aprilyani, N., & Sutrisna, S. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik, *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 197–207.
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja (Studi kasus: PT. Oasis Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem Dan Manajemen Industri*, 1(2), 68–72.
- Argrelia, S. P., & Sutrisna, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Asahimas Flat Glass Tbk). *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 153–166.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., Rachmawati, E., Wardhana, A., Yuliatmo, W., & Purwaningsih, N. (2021). Manajemen sumber daya manusia. Penerbit Insania.
- Asih, H. R. (2018). *Stres Kerja*. Semarang University Press.
- Astuti, C. C. (2017). Analisis korelasi untuk mengetahui keeratan hubungan antara keaktifan mahasiswa dengan hasil belajar akhir. *JICTE (Journal of Information and Computer Technology Education)*, 1(1), 1–7.

- Ayuwardani, R. P., & Isroah, I. (2018). Pengaruh informasi keuangan dan non keuangan terhadap underpricing harga saham pada perusahaan yang melakukan initial public offering (Studi empiris perusahaan go public yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2011-2015). *Nominal Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 7(1), 143–158.
- Budi Darma. (2021). Statistika Penelitian Menggunakan SPSS.
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 117–122.
- Halisa, N. N. (2020). Peran manajemen sumber daya manusia" sistem rekrutmen, seleksi, kompetensi dan pelatihan" terhadap keunggulan kompetitif: Literature review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22.
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *Jurnal EMA*, 6(1). <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>
- Hariska, L. S. (2020). “Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Binjai.
- Harum, S., & Sutrisna, S. (2023). Pengaruh Kualitas Produk, Promosi Dan Merek Terhadap Keputusan Pembelian Produk Kunci Bellucci Group. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 235–240.
- Hidayat, A., Pramadewi, A., & Rifki, A. (2019a). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap semangat kerja karyawan pabrik. *SOROT*, 14(2), 21. <https://doi.org/10.31258/sorot.14.2.21-29>

- Hidayat, A., Pramadewi, A., & Rifki, A. (2019b). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap semangat kerja karyawan pabrik. *SOROT*, 14(2), 21. <https://doi.org/10.31258/sorot.14.2.21-29>
- Indayani, L., & Andriani, D. (2018). Pengantar Manajemen. In *Umsida Press*.
- Iswanto, D., & Wibowo, F. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Rofina Indah Jaya. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 34–41.
- Juartini, T. (2021). Pengaruh konflik dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pt. Delima pinglogistra jakarta timur. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 22(2). <https://doi.org/10.35137/jei.v22i2.584>
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
- Larasati, S. (2018). Manajemen sumber daya manusia. Deepublish.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307.
- MARDIATMOKO, G.-. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda. *Barekeng: jurnal ilmu matematika dan terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>

- Novianti, E., & Andy, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Saptakarsa Prima. *ECo-Sync: Economy Synchronization*, 1(1), 41–53.
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>
- Pratama, S. A., & Permatasari, R. I. (2021). Pengaruh penerapan standar operasional prosedur dan kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan divisi ekspor pt. Dua kuda indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1).
- Purwadi, P., Ramadhan, P. S., & Safitri, N. (2019). Penerapan Data Mining Untuk Mengestimasi Laju Pertumbuhan Penduduk Menggunakan Metode Regresi Linier Berganda Pada BPS Deli Serdang. *Jurnal SAINTIKOM (Jurnal Sains Manajemen Informatika Dan Komputer)*, 18(1), 55. <https://doi.org/10.53513/jis.v18i1.104>
- Puspitasari, A., Adjie, S., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Maju Hardware Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1). <https://doi.org/10.24269/asset.v1i1.2555>
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh beban kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Rachel, A. P. R., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 120–130.

Rumawas, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unsrat Press.

Sanaky, M. M. (2021). Analisis faktor-faktor keterlambatan pada proyek pembangunan gedung asrama man 1 tulehu maluku tengah. *Jurnal simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>

Santosa, S., & Prayoga, A. (2021a). *Pengaruh konflik kerja , lingkungan kerja , dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT . Terang Dunia Internusa*. 1(1).

Santosa, S., & Prayoga, A. (2021b). Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–13.

Sartika. (2023a). *Stres Kerja* (T. Putranto, Ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.

Sartika, D. (2023b). *Stres Kerja*. CV Widina Media Utama.

Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada lembaga pendidikan tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77.

Sehangunaung, G. A., Mandey, S. L., & Roring, F. (2023). Analisis Pengaruh Harga, Promosi dan Kualitas Pelayanan terhadap Pengguna Aplikasi Lazada di Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1–11.

Selly, S., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Suasana Toko, Kesadaran Merek Dan Pembayaran Digital Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada PT. Cara Loe Buat Kopi, Kopi Clbk). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 842–848.

Setiawati, S. (2021). Analisis pengaruh kebijakan deviden terhadap nilai perusahaan pada Perusahaan Farmasi di BEI. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(8), 1581–1590.

- Sintia, I., Pasarella, M. D., & Nohe, D. A. (2022). Perbandingan Tingkat konsistensi uji distribusi normalitas pada kasus tingkat pengangguran di Jawa. *Prosiding Seminar Nasional Matematika Dan Statistika*, 2.
- Sofie, F. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Usaha Menengah (Studi pada CV Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12.
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210–239.
- Sugandha, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. KEONG NUSANTARA ABADI). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 38. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.173>
- Sugandha, S., Wibowo, Fx. P., & Hendra, H. (2019). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap prestasi kerja karyawan pt.jembo energindo. *Dynamic Management Journal*, 3(2). <https://doi.org/10.31000/dmj.v3i2.1963>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, N. K., & Yoga, G. (2018). Konflik dan stres kerja dalam organisasi. *Jurnal Widya Manajemen*, 1(1), 99–113.
- Suryani, P., Cahyono, Y., & Utami, B. D. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi di PT Tuntex Garment Indonesia. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(1b), 70–82.
- Valentina, J., Suseno, Y. D., & Widajanti, E. (2020). Pengaruh Burnout Dan

- Konflik Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Perawat RSUD Dr Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41–55.
- Wenur, G., Sepang, J., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1).
- Wibowo, F. P. (2018a). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus PT indoraya internasional di Yogyakarta). *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2).
- Wibowo, F. P. (2018b). Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan Perak Tom's Silver Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2).
- Wibowo, F. P., & Listen, G. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Media Bernas Jogja. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(1), 93–103.
- Wibowo, F. P., & Tholok, F. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan Vol*, 20(3), 248–258.
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan

Tomâ€™s Silver Yogyakarta. *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23–37.

Wibowo, F. X. P. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Karyawan Pt Eterna Pratama Mandiri). *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 42–51.

Wiediye, W., & Andy, A. (2022). Mempertahankan Produktivitas, Motivasi dan Loyalitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Ditengah Pandemi Covid-19 di PT. Arlisco Elekrika Perkasa. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 150–163.

Yusup, F. (2018). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Tarbiyah : Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1).
<https://doi.org/10.18592/tarbiyah.v7i1.2100>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Selvy Gunawan
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 08 September 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. MT.Haryono Gg Setia II,Kota Tangerang
Nomor Telepon : 0878 7373 5063
Email : g.selvy8@gmail.com
IPK Terakhir : 3,73



Riwayat Pendidikan

SD : SD Setia Bhakti (2008-2014)
SMP/MTS : SMP Setia Bhakti (2014-2017)
SMA/SMK/MA : SMK Setia Bhakti (2017-2020)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2020-2024)

Riwayat Pekerjaan

2020-2021 : Admin Purchasing di PT Dwiutama Intiterang
2021-2023 : Admin di PT. Mega Sukses Industrindo
2023-Sekarang : Accounting Staff di PT. Mega Sejahtera Kencana

Tangerang, 10 Juni 2024

Selvy Gunawan

Nim : 20210510002

Lampiran I

Surat Keterangan Penelitian



PT. HARAPAN INTI PERSADA INDAH

The Prominence Office Tower, 15th Floor Unit A-B, Jl. Jalur Sutera Barat Kav. 15, Alam Sutera Tangerang - 15143, Indonesia
Phone : (+62 21) 300 30601 (Hunting), Fax : (+62 21) 300 30605, Email : headoffice@hlpi.co.id

SURAT KETERANGAN

Kami yang bertandatangan dibawah ini PT. Harapan Inti Persada Indah yang beralamat di The Prominence Office Tower 15th Floor unit A-B, Jl. Jalur Sutera Barat Kav. 15, Alam Sutera, Tangerang 15143, Indonesia. Menerangkan bahwa :

Nama Mahasiswa : Selvy Gunawan

NIM : 20210510002

Nama Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Fakultas / Jurusan : Bisnis/Manajemen

Adalah benar telah melakukan penelitian di Perusahaan kami dalam rangka penulisan tugas akhir (skripsi) yang berjudul :

“PENGARUH STRES KERJA, KONFLIK KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. HARAPAN INTI PERSADA INDAH)”

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya untuk digunakan sebagai mestinya.

Tangerang, 10 Juni 2024

Hormat Kami,


Jorian Fenardy

Lampiran II

KUISIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bpk/Ibu/Saudara/i Responden

Ditempat.

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Selvy Gunawan Mahasiswi Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Buddhi Dharma. Dalam rangka penyusunan skripsi guna menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT Harapan Inti Persada Indah”**

Dengan ini saya berharap Bpk/Ibu/Saudara/i berkenan untuk mengisi setiap pernyataan di dalam kuesioner ini. Jawaban dari Bpk/Ibu/Saudara/i sangat saya harapkan, karena sangat membantu keberhasilan penelitian yang saya lakukan. Segala data dan informasi pribadi yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian sehingga kerahasiaan dari jawaban kuesioner ini akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas perhatian dan kesediaan Bpk/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

A. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Perempuan ☐ Laki- Laki
3. Usia : ☐ 18 – 23 ☐ 24 – 29
☐ 30 – 35 ☐ > 35
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SMP ☐ SMA/SMK/Sederajat
☐ S1 S2 ☐

B. Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ini terdiri dari beberapa bagian, yaitu pernyataan mengenai Stres Kerja (X1), Konflik Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X3) Semangat Kerja Karyawan (Y).
2. Responden cukup memilih satu jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom jawaban yang tersedia.
3. Ada 5 (Lima) alternatif jawaban yang dapat dipilih dengan keterangan jawaban sebagai berikut :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Kurang Setuju (KS)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

I. Kuisioner Tentang Stres Kerja (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa tugas yang diberikan tidak sesuai dengan jobdesc					
2.	Saya merasa beban kerja yang diberikan berlebihan					
3.	Saya merasa adanya ketidakcocokan dalam pekerjaan					
4.	Saya merasa pekerjaan yang diberikan terlalu sulit					
5.	Saya merasa waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan terlalu singkat					
6.	Saya merasa peran yang saya miliki tidak sesuai					
7.	Saya merasa adanya hubungan yang tidak baik dengan rekan kerja					
8.	Saya merasa adanya tekanan dari rekan kerja					
9.	Saya merasa adanya ketidakadilan oleh atasan					
10.	Saya merasa tidak adanya jabatan yang jelas sehingga mempengaruhi tanggungjawab karyawanterhadap pekerjaannya					

I. Kuisioner Tentang Konflik Kerja (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa sering adanya kesalahan dalam pemahaman informasi antar rekan kerja					
2.	Saya merasa adanya tujuan yang saling bertentangan dengan rekan kerja					
3.	Saya merasa adanya perbedaan pandangan dengan rekan kerja					
4.	Saya merasa adanya hubungan ketergantungan dengan karyawan lain					
5.	Saya merasa kurangnya komunikasi antar rekan kerja					
6.	Saya merasa adanya kondisi yang tidak nyaman dalam bekerja					
7.	Saya merasa adanya masalah pribadi yang terbawa ke pekerjaan					
8.	Saya merasa adanya perbedaan dalam menentukan cara penyelesaian masalah					
9.	Saya merasa adanya benturan kepribadian					
10.	Saya merasa adanya masalah emosional antar rekan kerja					

I. Lampiran Kuisioner Tentang Lingkungan Kerja (X3)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa penerangan di tempat saya bekerja sudah memadai					
2.	Saya merasa sirkulasi udara di tempat kerja saya sudah baik					
3.	Saya merasa kebersihan di tempat kerja saya sudah baik					
4.	Saya merasa adanya suara bising di tempat kerja saya yang membuat saya terganggu dalam bekerja					
5.	Saya merasa keamanan di tempat kerja saya sudah baik					
6.	Saya merasa suhu ruangan di tempat kerja saya sudah baik					
7.	Saya merasa fasilitas di tempat kerja saya sudah memadai					
8.	Saya merasa design ruangan kerja saya membuat saya merasa nyaman					
9.	Saya merasa kurangnya hubungan kerjasama tim dengan rekan kerja					
10.	Saya merasa hubungan dengan atasan dengan bawahan terjalin dengan baik					

I. Lampiran Kuisioner Tentang Semangat Kerja (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang diberikan					
2.	Saya selalu profesional dalam bekerja					
3.	Saya tidak pernah menunda mengerjakan pekerjaan saya					
4.	Saya pernah hadir tidak tepat waktu					
5.	Saya merasa tingkat absen saya rendah					
6.	Saya merasa senang bekerja di perusahaan ini					
7.	Saya setia terhadap perusahaan ini					
8.	Saya merasa adanya kepuasan kerja di perusahaan ini					
9.	Saya merasa adanya ketenangan dalam bekerja					
10.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					

Lampiran III

Tabel Data Responden

No.	Jenis Kelamin	Tingkat Pendidikan	Usia
1	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
2	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
3	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
4	Laki-laki	S1	18 - 23
5	Laki-laki	S1	24 - 29
6	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
7	Laki-laki	S1	18 - 23
8	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
9	Perempuan	S1	24 - 29
10	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	> 35
11	Perempuan	S1	18 - 23
12	Perempuan	S1	24 - 29
13	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
14	Laki-laki	S1	24 - 29
15	Perempuan	S1	24 - 29
16	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
17	Perempuan	S1	30 - 35
18	Perempuan	S1	18 - 23
19	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
20	Perempuan	D3	24 - 29
21	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
22	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
23	Perempuan	S1	24 - 29
24	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
25	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
26	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35
27	Laki-laki	S1	24 - 29
28	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
29	Perempuan	S1	18 - 23
30	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
31	Perempuan	S2	> 35
32	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35
33	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
34	Perempuan	S1	24 - 29
35	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
36	Perempuan	S1	30 - 35
37	Laki-laki	S1	24 - 29
38	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
39	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
40	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35

41	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35
42	Laki-laki	S1	> 35
43	Perempuan	S1	24 - 29
44	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	> 35
45	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35
46	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
47	Laki-laki	S1	18 - 23
48	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
49	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
50	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
51	Perempuan	S1	30 - 35
52	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
53	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35
54	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
55	Laki-laki	S1	> 35
56	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
57	Perempuan	S1	18 - 23
58	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
59	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
60	Perempuan	S1	24 - 29
61	Perempuan	S1	30 - 35
62	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
63	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
64	Perempuan	S1	24 - 29
65	Laki-laki	S1	24 - 29
66	Perempuan	S1	30 - 35
67	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	30 - 35
68	Perempuan	S1	24 - 29
69	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
70	Laki-laki	S1	24 - 29
71	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
72	Laki-laki	D3	24 - 29
73	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
74	Perempuan	S1	24 - 29
75	Laki-laki	S1	24 - 29
76	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
77	Laki-laki	SMA/SMK/Sederajat	24 - 29
78	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23
79	Laki-laki	S1	> 35
80	Perempuan	SMA/SMK/Sederajat	18 - 23

Lampiran IV

Hasil Kuesioner

1. Kuisisioner Stres Kerja (X1)

STRES KERJA (X1)										Total X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
5	4	4	2	5	4	3	3	3	4	37
4	4	2	2	5	2	2	2	3	3	29
4	5	4	4	4	4	5	5	4	2	41
5	5	4	3	3	3	4	5	4	4	40
4	4	4	5	3	3	5	3	4	4	39
3	4	5	5	5	5	3	3	5	5	43
5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	42
4	4	3	2	4	3	2	2	4	2	30
4	4	5	4	5	4	4	4	3	3	40
2	2	3	3	3	3	3	3	3	5	30
2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	22
3	4	2	2	5	5	5	4	2	2	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	4	5	3	3	4	4	4	41
5	4	4	3	4	5	4	5	4	3	41
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	45
4	3	5	5	4	5	5	4	5	5	45
3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	46
5	5	3	1	5	4	3	4	3	4	37
3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	31
2	3	4	3	5	4	3	2	3	4	33
4	3	3	3	4	2	3	4	2	2	30
2	5	2	2	5	4	5	4	2	2	33
3	4	2	2	4	4	3	4	2	2	30
3	4	5	4	5	5	5	3	5	5	44
4	5	5	3	5	5	5	4	3	3	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	2	4	5	4	2	2	3	5	5	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	33
4	2	2	2	2	4	4	2	4	2	28
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	46
4	4	4	3	5	3	2	2	2	2	31
3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	32

4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	35
4	4	5	4	4	3	3	4	5	5	41
2	3	3	3	4	2	5	5	4	3	34
4	4	5	4	5	3	4	3	3	3	38
5	3	5	3	5	5	5	3	4	3	41
4	5	4	3	5	2	2	3	4	2	34
5	4	3	4	3	3	3	3	4	4	36
4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	45
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	4	3	3	2	3	4	3	33
4	4	4	3	5	5	4	3	5	4	41
2	4	3	4	2	4	4	3	2	2	30
3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
4	3	4	2	5	4	5	4	5	4	40
5	4	3	4	5	5	4	3	5	4	42
2	2	5	5	5	5	4	4	3	4	39
4	4	4	3	5	3	3	3	3	3	35
3	5	3	2	5	3	3	4	2	3	33
2	2	4	2	4	3	3	2	2	3	27
4	4	3	5	4	4	3	3	3	4	37
3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	35
2	3	3	2	3	4	2	3	3	4	29
4	4	4	5	3	4	4	5	4	3	40
3	4	3	4	5	5	4	4	4	3	39
4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
5	5	5	4	4	3	4	3	3	4	40
3	4	3	5	5	4	5	5	5	5	44
4	4	3	3	5	4	3	3	3	3	35
5	5	5	4	4	4	5	5	3	3	43
3	2	5	5	4	4	5	5	4	3	40
4	3	3	3	5	4	3	4	3	3	35
5	5	4	3	4	4	3	3	2	3	36
4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	36
2	4	4	5	5	4	4	5	3	3	39
4	3	2	3	4	4	5	4	3	4	36
5	5	5	4	5	4	5	5	4	3	45
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33
4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	37
4	5	3	3	4	5	5	4	4	3	40
2	2	3	3	4	4	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	3	4	5	3	45
4	3	2	2	4	3	4	4	3	3	32
3	4	5	4	5	4	4	5	5	4	43

Hasil Kuisisioner Variabel Konflik Kerja (X2)

KONFLIK KERJA (X2)										Total X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
3	4	5	5	4	4	4	3	3	4	39
3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
3	4	1	2	4	3	3	3	3	4	30
4	4	3	2	4	3	5	5	4	2	36
4	3	5	4	5	3	4	5	5	3	41
3	3	3	3	2	2	4	4	3	4	31
3	3	2	4	3	4	4	4	4	4	35
3	3	2	2	4	4	3	3	3	2	29
3	4	5	4	4	4	5	4	3	4	40
2	3	3	2	3	5	5	5	5	5	38
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	1	3	2	5	2	2	2	2	2	23
2	2	4	3	3	4	4	2	2	3	29
5	4	2	3	4	5	4	3	3	3	36
2	3	4	3	4	3	5	5	2	2	33
4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	40
3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	30
3	4	3	5	5	5	5	4	5	5	44
2	3	4	5	5	5	5	5	5	5	44
5	4	4	5	3	4	5	5	2	3	40
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
1	1	1	2	3	2	2	2	3	3	20
2	2	3	3	4	4	5	3	3	3	32
2	4	2	4	4	4	4	5	3	2	34
5	4	3	2	3	5	4	3	4	3	36
4	4	4	3	3	4	5	3	3	3	36
3	2	3	3	3	4	1	3	2	2	26
3	3	4	4	4	5	4	5	3	4	39
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
2	2	3	2	1	3	3	3	3	3	25
3	3	4	4	4	4	5	3	3	4	37
3	5	5	4	3	4	5	3	3	3	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	35
3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	30
4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	44
5	3	4	4	5	5	5	5	4	3	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	4	3	4	4	5	5	4	39

3	5	2	2	3	5	4	3	2	3	32
5	4	3	2	4	3	4	4	3	3	35
3	4	5	3	4	4	4	3	4	4	38
3	4	4	5	3	4	4	4	3	2	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	4	3	4	4	5	4	4	4	38
4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37
3	3	2	3	3	4	3	3	4	4	32
4	4	5	3	3	3	4	4	5	3	38
4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	5	5	5	3	4	2	1	38
5	3	4	4	4	4	4	3	2	4	37
4	4	5	4	5	4	4	2	4	3	39
2	4	3	2	4	3	5	2	4	2	31
4	2	2	4	4	4	3	2	1	4	30
4	4	3	5	3	5	5	3	5	5	42
3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	35
2	3	1	1	4	3	3	3	4	4	28
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
4	4	3	4	5	5	3	3	3	3	37
2	3	4	4	5	3	4	2	1	1	29
3	3	2	3	3	3	3	3	1	4	28
2	2	3	3	3	3	4	3	2	2	27
2	2	1	3	4	3	3	2	3	3	26
3	4	2	2	4	4	3	3	3	2	30
2	2	1	2	3	2	2	2	2	2	20
4	4	5	5	5	4	5	5	2	3	42
3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
2	4	4	4	4	5	4	4	4	5	40
5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
2	3	4	2	3	4	2	3	4	4	31
2	4	4	5	4	5	4	5	4	4	41
2	2	3	3	3	2	4	4	4	4	31
3	4	5	5	5	5	4	3	4	5	43
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
3	4	5	5	5	4	3	4	3	3	39
3	3	4	5	5	4	5	4	3	4	40
5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	46
3	2	2	3	4	3	4	4	4	3	32
3	3	3	3	5	3	4	4	3	5	36

Hasil Kuisisioner Variabel Lingkungan Kerja (X3)

LINGKUNGAN KERJA (X3)										Total X3
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
4	4	4	3	3	4	5	1	4	3	35
4	3	3	2	2	3	2	3	1	2	25
3	2	4	2	2	3	3	1	5	5	30
4	5	5	4	5	4	4	4	3	3	41
4	3	3	4	4	5	4	4	3	5	39
5	3	4	5	5	5	5	3	5	5	45
3	3	3	3	3	4	4	4	4	5	36
5	2	4	4	4	4	4	1	2	2	32
4	5	4	5	5	4	5	2	3	4	41
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	5	4	5	5	5	5	2	4	5	43
4	4	4	4	4	4	5	1	4	4	38
5	5	5	5	5	4	5	3	5	4	46
4	5	4	4	5	3	2	2	3	2	34
5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	47
3	3	4	5	5	3	1	1	4	3	32
4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	5	4	5	3	3	4	5	4	4	41
5	4	4	5	4	4	1	1	1	1	30
5	4	4	5	5	5	5	1	3	3	40
5	3	4	3	3	4	5	1	5	5	38
5	5	5	5	4	5	2	2	5	5	43
5	4	5	5	5	5	5	1	4	5	44
3	5	3	5	3	3	1	1	4	3	31
3	3	5	5	5	5	5	1	5	5	42
4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	41
5	4	4	5	5	2	4	2	4	3	38
4	4	4	4	5	3	1	1	3	4	33
4	5	5	5	5	5	3	2	3	4	41
5	5	5	5	5	3	3	1	1	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	4	4	5	5	4	3	3	4	3	40
4	4	4	4	4	4	2	2	3	3	34
5	5	4	5	5	4	5	2	3	3	41

4	5	5	4	5	5	3	3	3	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	5	4	5	3	5	4	45
5	3	4	4	4	2	3	3	5	5	38
4	4	4	5	5	4	3	3	3	4	39
5	4	4	4	4	5	5	3	5	5	44
3	4	4	4	4	4	2	1	4	3	33
4	3	4	4	4	3	5	3	5	4	39
4	3	4	5	3	3	2	2	3	3	32
3	3	4	4	3	4	5	2	4	4	36
3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	36
4	4	4	4	5	4	3	2	4	4	38
5	4	5	5	5	5	5	3	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	4	3	5	5	5	5	1	4	4	40
1	3	4	4	2	4	2	4	3	4	31
3	4	4	5	5	3	2	1	3	5	35
2	4	4	4	5	5	4	4	3	3	38
4	5	5	4	4	3	4	2	4	4	39
5	4	4	5	3	2	5	1	4	2	35
3	3	4	3	3	4	4	2	3	4	33
5	3	3	4	4	4	3	3	3	5	37
4	5	5	3	3	3	5	1	4	4	37
5	5	5	5	5	5	3	1	5	5	44
4	3	4	4	4	4	3	2	2	3	33
4	4	5	4	5	4	5	3	3	4	41
5	3	4	5	4	2	1	1	4	4	33
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
5	5	5	5	4	5	4	1	3	4	41
3	3	4	4	5	5	4	3	3	4	38
5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
5	5	5	5	5	5	2	2	5	5	44
5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	39
4	4	5	5	5	5	5	1	5	5	44
5	5	5	5	5	4	2	1	3	4	39
5	3	5	5	5	5	5	1	5	5	44
4	4	3	3	3	4	3	2	2	3	31
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
5	5	5	4	4	4	4	2	4	4	41
4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	47
5	4	5	5	5	4	5	1	5	5	44
5	4	3	3	2	4	3	1	1	3	29

Hasil Kuisioner Variabel Semangat Kerja (Y)

SEMANGAT KERJA (Y)										Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	26
4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	43
4	4	3	3	4	5	5	5	4	3	40
4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	40
5	5	3	2	4	3	5	5	5	5	42
2	5	4	3	4	4	3	3	3	4	35
2	3	3	4	4	3	3	2	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	3	4	5	5	4	5	5	46
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
5	5	5	5	4	2	5	5	5	5	46
2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	37
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
2	3	3	4	4	4	3	4	4	5	36
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	38
5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
4	3	5	3	3	4	4	5	4	3	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	25
1	2	3	3	3	4	4	5	4	4	33
2	4	5	2	4	5	5	5	5	4	41
5	5	1	5	5	3	5	5	3	4	41
5	5	3	3	3	5	3	3	4	3	37
5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	46
3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	5	5	5	5	4	3	4	42
4	5	3	5	5	5	5	5	3	3	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
2	3	3	4	4	4	4	3	3	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	3	5	5	3	4	42

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	5	5	5	5	4	4	3	44
4	4	3	4	5	3	3	4	3	4	37
4	4	3	4	5	3	3	4	4	4	38
3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	34
3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	36
5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	48
3	3	3	4	4	5	4	4	3	4	37
4	5	3	5	4	4	5	3	4	4	41
3	3	4	3	4	3	4	4	2	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
1	3	5	5	5	4	5	5	3	3	39
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	34
2	4	4	4	3	3	4	4	3	3	34
2	4	5	5	4	5	4	4	4	5	42
4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	36
3	4	4	3	3	4	4	5	4	3	37
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
3	3	4	3	4	4	4	5	3	4	37
3	5	4	4	5	5	3	4	2	4	39
3	3	2	2	5	3	5	5	3	3	34
2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	33
4	3	4	3	4	4	5	4	3	3	37
4	4	4	5	5	3	3	4	3	3	38
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	46
3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	35
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
3	5	4	3	3	3	4	4	3	3	35
3	3	4	4	4	4	5	4	4	5	40
4	5	2	5	4	5	5	5	3	4	42
4	5	5	4	2	2	4	3	1	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	3	4	5	4	4	5	2	4	41
4	5	3	4	4	4	5	5	3	4	41
4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
1	1	5	1	5	5	5	5	1	5	34
3	4	3	4	5	4	3	3	3	3	35

2. Hasil Uji Frekuensi Stres Kerja (X1)

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	11	13.8	13.8	13.8
3.00	20	25.0	25.0	38.8
4.00	31	38.8	38.8	77.5
5.00	18	22.5	22.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	10.0	10.0	10.0
3.00	17	21.3	21.3	31.3
4.00	37	46.3	46.3	77.5
5.00	18	22.5	22.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	10.0	10.0	10.0
3.00	24	30.0	30.0	40.0
4.00	26	32.5	32.5	72.5
5.00	22	27.5	27.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	14	17.5	17.5	18.8
3.00	29	36.3	36.3	55.0
4.00	20	25.0	25.0	80.0
5.00	16	20.0	20.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.5	2.5	2.5
3.00	11	13.8	13.8	16.3
4.00	31	38.8	38.8	55.0
5.00	36	45.0	45.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	7.5	7.5	7.5
3.00	24	30.0	30.0	37.5
4.00	30	37.5	37.5	75.0
5.00	20	25.0	25.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	10.0	10.0	10.0
3.00	27	33.8	33.8	43.8
4.00	22	27.5	27.5	71.3
5.00	23	28.7	28.7	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	7.5	7.5	7.5
3.00	29	36.3	36.3	43.8
4.00	28	35.0	35.0	78.8
5.00	17	21.3	21.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	11	13.8	13.8	13.8
3.00	29	36.3	36.3	50.0
4.00	24	30.0	30.0	80.0
5.00	16	20.0	20.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	11	13.8	13.8	13.8
3.00	34	42.5	42.5	56.3
4.00	24	30.0	30.0	86.3
5.00	11	13.8	13.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

3. Hasil Uji Frekuensi Konflik Kerja (X2)

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	20	25.0	25.0	26.3
3.00	33	41.3	41.3	67.5
4.00	17	21.3	21.3	88.8
5.00	9	11.3	11.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.5	2.5	2.5
2.00	12	15.0	15.0	17.5
3.00	27	33.8	33.8	51.2
4.00	35	43.8	43.8	95.0
5.00	4	5.0	5.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	5	6.3	6.3	6.3
2.00	13	16.3	16.3	22.5
3.00	26	32.5	32.5	55.0
4.00	25	31.3	31.3	86.3
5.00	11	13.8	13.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	16	20.0	20.0	21.3
3.00	24	30.0	30.0	51.2
4.00	23	28.7	28.7	80.0
5.00	16	20.0	20.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	3	3.8	3.8	5.0
3.00	27	33.8	33.8	38.8
4.00	32	40.0	40.0	78.8
5.00	17	21.3	21.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	8.8	8.8	8.8
3.00	23	28.7	28.7	37.5
4.00	35	43.8	43.8	81.3
5.00	15	18.8	18.8	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.3	1.3	1.3
	2.00	6	7.5	7.5	8.8
	3.00	18	22.5	22.5	31.3
	4.00	35	43.8	43.8	75.0
	5.00	20	25.0	25.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	13.8	13.8	13.8
	3.00	28	35.0	35.0	48.8
	4.00	27	33.8	33.8	82.5
	5.00	14	17.5	17.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.8	3.8	3.8
	2.00	14	17.5	17.5	21.3
	3.00	32	40.0	40.0	61.3
	4.00	23	28.7	28.7	90.0
	5.00	8	10.0	10.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.5	2.5	2.5
2.00	13	16.3	16.3	18.8
3.00	28	35.0	35.0	53.8
4.00	28	35.0	35.0	88.8
5.00	9	11.3	11.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

4. Hasil Uji Frekuensi Lingkungan Kerja (X3)**X3.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	3	3.8	3.8	5.0
3.00	14	17.5	17.5	22.5
4.00	29	36.3	36.3	58.8
5.00	33	41.3	41.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	5.0	5.0	5.0
3.00	20	25.0	25.0	30.0
4.00	31	38.8	38.8	68.8
5.00	25	31.3	31.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.5	2.5	2.5
3.00	11	13.8	13.8	16.3
4.00	42	52.5	52.5	68.8
5.00	25	31.3	31.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	5.0	5.0	5.0
3.00	10	12.5	12.5	17.5
4.00	29	36.3	36.3	53.8
5.00	37	46.3	46.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	7.5	7.5	7.5
3.00	13	16.3	16.3	23.8
4.00	23	28.7	28.7	52.5
5.00	38	47.5	47.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	6	7.5	7.5	7.5
3.00	16	20.0	20.0	27.5
4.00	33	41.3	41.3	68.8
5.00	25	31.3	31.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	5	6.3	6.3	6.3
2.00	12	15.0	15.0	21.3
3.00	16	20.0	20.0	41.3
4.00	17	21.3	21.3	62.5
5.00	30	37.5	37.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	26	32.5	32.5	32.5
2.00	20	25.0	25.0	57.5
3.00	17	21.3	21.3	78.8
4.00	12	15.0	15.0	93.8
5.00	5	6.3	6.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	4	5.0	5.0	5.0
2.00	5	6.3	6.3	11.3
3.00	24	30.0	30.0	41.3
4.00	24	30.0	30.0	71.3
5.00	23	28.7	28.7	100.0
Total	80	100.0	100.0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.3	1.3	1.3
	2.00	6	7.5	7.5	8.8
	3.00	18	22.5	22.5	31.3
	4.00	26	32.5	32.5	63.7
	5.00	29	36.3	36.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

5. Hasil Uji Frekuensi Semangat Kerja (Y)**Y1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	3	3.8	3.8	3.8
	2.00	13	16.3	16.3	20.0
	3.00	25	31.3	31.3	51.2
	4.00	25	31.3	31.3	82.5
	5.00	14	17.5	17.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.3	1.3	1.3
	2.00	5	6.3	6.3	7.5
	3.00	22	27.5	27.5	35.0
	4.00	27	33.8	33.8	68.8
	5.00	25	31.3	31.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	5	6.3	6.3	7.5
3.00	35	43.8	43.8	51.2
4.00	27	33.8	33.8	85.0
5.00	12	15.0	15.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.3	1.3	1.3
2.00	7	8.8	8.8	10.0
3.00	21	26.3	26.3	36.3
4.00	33	41.3	41.3	77.5
5.00	18	22.5	22.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	5.0	5.0	5.0
3.00	17	21.3	21.3	26.3
4.00	35	43.8	43.8	70.0
5.00	24	30.0	30.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	6.3	6.3	6.3
3.00	24	30.0	30.0	36.3
4.00	28	35.0	35.0	71.3
5.00	23	28.7	28.7	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.5	2.5	2.5
3.00	23	28.7	28.7	31.3
4.00	27	33.8	33.8	65.0
5.00	28	35.0	35.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	3.8	3.8	3.8
3.00	20	25.0	25.0	28.7
4.00	29	36.3	36.3	65.0
5.00	28	35.0	35.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	2.5	2.5	2.5
2.00	6	7.5	7.5	10.0
3.00	31	38.8	38.8	48.8
4.00	28	35.0	35.0	83.8
5.00	13	16.3	16.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Y.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	5.0	5.0	5.0
3.00	28	35.0	35.0	40.0
4.00	31	38.8	38.8	78.8
5.00	17	21.3	21.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	



Lampiran VI

Tabulasi Uji Validitas dan Reabilitas

1. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Stres Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.816	.814	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	33.5500	28.225	.356	.815
X1.2	33.4375	28.629	.353	.814
X1.3	33.4750	25.772	.625	.784
X1.4	33.8000	26.061	.536	.795
X1.5	32.9875	29.000	.378	.810
X1.6	33.4500	26.959	.539	.795
X1.7	33.5000	26.253	.556	.792
X1.8	33.5500	27.213	.520	.797
X1.9	33.6875	25.838	.619	.785
X1.10	33.8125	27.572	.474	.801

2. Tabulasi Uji Validitas dan Reabilitas Konfik Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.841	.842	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	31.5750	32.096	.460	.834
X2.2	31.4000	31.230	.617	.820
X2.3	31.4375	30.300	.549	.826
X2.4	31.2750	29.392	.656	.814
X2.5	30.9750	33.037	.429	.836
X2.6	31.0125	31.633	.585	.823
X2.7	30.9000	30.648	.638	.817
X2.8	31.1875	31.066	.589	.822
X2.9	31.5000	32.253	.438	.836
X2.10	31.3750	32.566	.416	.838

3. Tabulasi Uji Validitas dan Reabilitas Lingkungan Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.809	.827	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	34.1750	31.969	.417	.328	.799
X3.2	34.3375	31.594	.485	.407	.792
X3.3	34.1750	31.513	.617	.539	.783
X3.4	34.0625	31.173	.545	.627	.787
X3.5	34.1375	29.690	.625	.621	.777
X3.6	34.3375	30.530	.579	.468	.783
X3.7	34.6125	28.797	.484	.369	.795
X3.8	35.9250	33.539	.435	.311	.839
X3.9	34.5875	29.106	.572	.601	.781
X3.10	34.3500	29.395	.619	.626	.777

4. Tabulasi Uji Validitas dan Reabilitas Semangat Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.862	.864	10

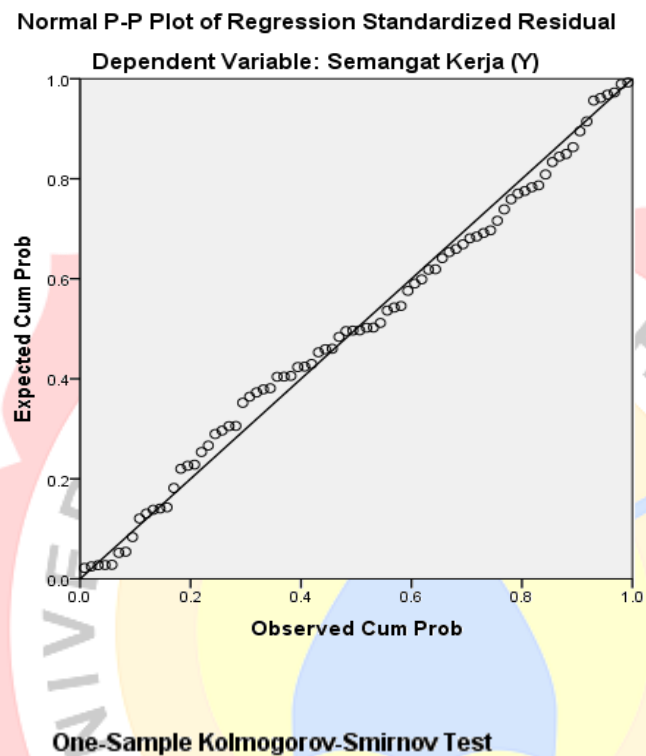
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	34.3750	30.288	.509	.544	.855
Y1.2	33.9250	29.741	.640	.593	.842
Y1.3	34.2500	33.430	.327	.201	.867
Y1.4	34.0500	30.580	.572	.494	.848
Y1.5	33.8125	30.661	.648	.571	.843
Y1.6	33.9375	30.920	.566	.449	.849
Y1.7	33.7875	30.094	.700	.643	.838
Y1.8	33.7750	30.430	.654	.654	.842
Y1.9	34.2500	31.329	.500	.369	.855
Y1.10	34.0375	30.771	.639	.481	.843

Lampiran VII

Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas



		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.15554523
Most Extreme Differences	Absolute	.062
	Positive	.050
	Negative	-.062
Test Statistic		.062
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

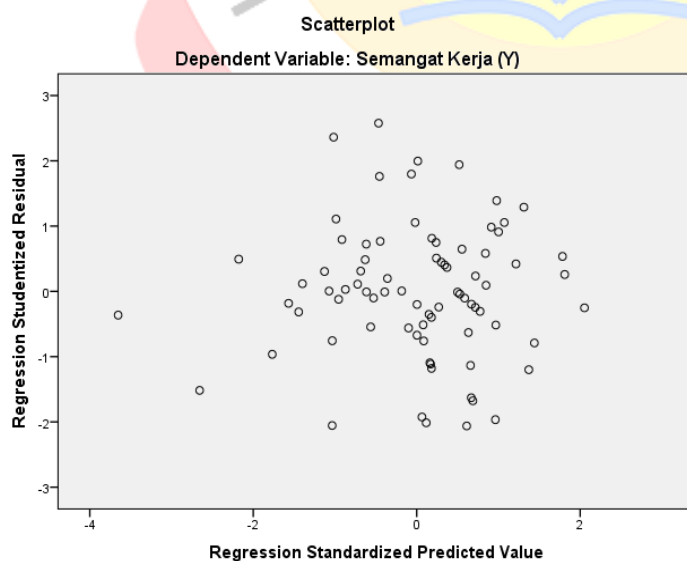
d. This is a lower bound of the true significance.

2. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
		Unstandardized		Standardize			Collinearity	
		Coefficients		d			Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Toleranc	e
1	(Constant)	12.811	3.353		3.821	.000		
	Stres Kerja	.652	.086	.650	7.546	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	7.754	3.459		2.242	.028		
	Stres Kerja	.497	.092	.495	5.371	.000	.765	1.307
	Konflik Kerja	.317	.091	.320	3.474	.001	.765	1.307
3	(Constant)	1.087	4.254		.255	.799		
	Stres Kerja	.471	.090	.469	5.238	.000	.756	1.323
	Konflik Kerja	.309	.088	.311	3.493	.001	.764	1.309
	Lingkungan Kerja	.213	.084	.200	2.535	.013	.976	1.024

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran VIII

Hasil Uji Hipotesis

1. Hasil Uji Regresi Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.811	3.353		3.821	.000
	Stres Kerja	.652	.086	.650	7.546	.000
2	(Constant)	7.754	3.459		2.242	.028
	Stres Kerja	.497	.092	.495	5.371	.000
	Konflik Kerja	.317	.091	.320	3.474	.001
3	(Constant)	1.087	4.254		.255	.799
	Stres Kerja	.471	.090	.469	5.238	.000
	Konflik Kerja	.309	.088	.311	3.493	.001
	Lingkungan Kerja	.213	.084	.200	2.535	.013

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

2. Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi (R^2)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.650 ^a	.422	.415	4.684
2	.707 ^b	.500	.487	4.384
3	.734 ^c	.539	.521	4.237

3. Hasil Uji T (Uji Parsial

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.811	3.353		3.821	.000
	Stres Kerja	.652	.086	.650	7.546	.000
2	(Constant)	7.754	3.459		2.242	.028
	Stres Kerja	.497	.092	.495	5.371	.000
	Konflik Kerja	.317	.091	.320	3.474	.001
3	(Constant)	1.087	4.254		.255	.799
	Stres Kerja	.471	.090	.469	5.238	.000
	Konflik Kerja	.309	.088	.311	3.493	.001
	Lingkungan Kerja	.213	.084	.200	2.535	.013

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

4. Hasil Uji F (Uji Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1249.305	1	1249.305	56.936	.000 ^b
	Residual	1711.495	78	21.942		
	Total	2960.800	79			
2	Regression	1481.220	2	740.610	38.543	.000 ^c
	Residual	1479.580	77	19.215		
	Total	2960.800	79			
3	Regression	1596.584	3	532.195	29.648	.000 ^d
	Residual	1364.216	76	17.950		
	Total	2960.800	79			

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja

c. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Konflik Kerja

d. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Konflik Kerja, Lingkungan Kerja



Lampiran IX

Tabel R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322

34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701

75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran X

TABEL T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119

93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374



Lampiran XI

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88

49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77