

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1) Kesimpulan Umum

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Maja Agung Elektrindo”. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a) Pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT Maja Agung Elektrindo.

Berdasarkan dari hasil jawaban kuisisioner yang telah diperoleh 69 responden mengenai lingkungan kerja di PT Maja Agung Elektrindo, penulis telah melakukan uji statistik frekuensi dari 10 pernyataan dan memperoleh data bahwa lingkungan kerja mendapatkan respon yang positif dari responden serta sebagian besar menyatakan setuju bahwa lingkungan kerja di PT Maja Agung Elektrindo berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan.

- b) Pengaruh variabel stres kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT Maja Agung Elektrindo.

Berdasarkan dari hasil jawaban kuisisioner yang telah diperoleh 69 responden mengenai kerja stres di PT Maja Agung Elektrindo, penulis

telah melakukan uji statistik frekuensi dari 10 pernyataan dan memperoleh data bahwa stres kerja mendapatkan respon yang positif dari responden serta sebagian besar menyatakan sangat setuju bahwa stres kerja di PT Maja Agung Elektrindo berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan.

- c) Pengaruh variabel beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Maja Agung Elektrindo.

Berdasarkan dari hasil jawaban kuisioner yang telah diperoleh 69 responden mengenai beban kerja di PT Maja Agung Elektrindo, penulis telah melakukan uji statistik frekuensi dari 10 pernyataan dan memperoleh data bahwa beban kerja mendapatkan respon yang positif dari responden serta sebagian besar menyatakan setuju bahwa beban kerja di PT Maja Agung Elektrindo berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan.

- d) Pengaruh variabel lingkungan kerja, stres kerja, dan beban kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT Maja Agung Elektrindo.

Berdasarkan dari hasil jawaban kuisioner yang telah diperoleh 69 responden menyatakan bahwa pengaruh lingkungan kerja memiliki hubungan yang tinggi dan positif terhadap semangat kerja karyawan, sehingga dapat disimpulkan semakin nyaman suasana kerja yang diterima karyawan semakin baik lingkungan kerja semakin terlihat pengaruhnya pada karyawan, jadi jika lingkungan kerja mampu diciptakan dengan baik maka akan tercipta semangat kerja karyawan

yang optimal di PT Maja Agung Elektrindo. Pengaruh stres kerja memiliki hubungan yang tinggi dan positif terhadap semangat kerja karyawan, sehingga dapat disimpulkan bahwa karyawan selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang mereka miliki, menerima upah yang sesuai dengan apa yang mereka kerjakan, dan mengerjakan pekerjaan dengan senang hati.

Pengaruh beban kerja memiliki hubungan yang tinggi dan positif terhadap semangat kerja karyawan, sehingga dapat disimpulkan karyawan mampu menyesuaikan dirinya sendiri pada tuntutan pekerjaan yang meliputi marketing, pengelolaan bisnis perusahaan, dan lain sebagainya. Meninjau dari banyaknya pekerjaan yang harus dilaksanakan oleh karyawan, seorang manajer mampu melihat masalah yang muncul yang dapat menurunkan semangat kerja karyawan itu sendiri pada PT Maja Agung Elektrindo.

2) Kesimpulan Khusus

- 1) Analisis pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,553 yang dimaknai korelasi masuk dalam golongan sedang dan memiliki pengaruh positif antara kedua variabel tersebut. Dari hasil pengujian t parsial menunjukkan nilai t hitung $2,504 > t$ tabel $1,668$ dan nilai signifikansi $0,015 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya, variabel lingkungan kerja mempunyai

pengaruh positif serta berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja karyawan di PT Maja Agung Elektrindo.

- 2) Analisis pengaruh variabel stres kerja terhadap semangat kerja karyawan ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,608 yang dimaknai korelasi masuk dalam golongan sedang dan memiliki pengaruh positif antara kedua variabel tersebut. Dari hasil pengujian t parsial menunjukkan nilai t hitung $2,462 > t$ tabel $1,668$ dan nilai signifikansi $0,016 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya, variabel stres kerja mempunyai pengaruh positif serta berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja karyawan di PT Maja Agung Elektrindo.
- 3) Analisis pengaruh variabel beban kerja terhadap semangat kerja karyawan ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,638 yang dimaknai korelasi masuk dalam golongan sedang dan memiliki pengaruh positif antara kedua variabel tersebut. Dari hasil pengujian t parsial menunjukkan nilai t hitung $2,028 > t$ tabel $1,668$ dan nilai signifikansi $0,047 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya, variabel beban kerja mempunyai pengaruh positif serta berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja karyawan di PT Maja Agung Elektrindo.
- 4) Analisis pengaruh variabel lingkungan kerja, stres kerja, dan beban kerja terhadap semangat kerja karyawan ditunjukkan dengan nilai f simultan sebesar f hitung $(14,899) > f$ tabel $(2,75)$ dan nilai

signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti terdapat berpengaruh secara simultan atau bersama-sama antara lingkungan kerja, stres kerja, dan beban kerja terhadap semangat kerja karyawan pada PT Maja Agung Elektrindo.

- 5) Analisis pengaruh variabel lingkungan kerja, stres kerja, dan beban kerja terhadap semangat kerja karyawan ditunjukkan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,407 adalah pengkuadratan dari koefisien korelasi atau $0,638 \times 0,638 = 0,407$. *R square* disebut juga koefisien determinasi hal ini berarti besarnya pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan beban kerja terhadap semangat kerja karyawan adalah sebesar 40,7% sedangkan sisanya ($100\% - 40,7\% = 59,3\%$) dipengaruhi oleh faktor lain diluar variabel yang digunakan. 0,407 atau 40,7% tersebut menurut Chin (1998) berada pada kategori moderat karena lebih dari 0,33 tetapi lebih rendah dari 0,67.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan. Beberapa saran yang dapat diberikan kepada berbagai pihak, antara lain:

1) Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan PT Maja Agung Elektrindo diharapkan mampu meningkatkan fasilitas lingkungan kerja yang baik, semakin baik fasilitas yang dapat diterima karyawan semakin baik lingkungan kerja semakin

tampak pengaruhnya pada perilaku karyawan. Jadi jika fasilitas lingkungan kerja mampu diterapkan dengan baik maka akan tercipta semangat kerja karyawan yang optimal. Selanjutnya perusahaan harus dapat meminimalisir pekerjaan yang berlebihan yang bisa mengakibatkan karyawan merasa tidak sesuai dengan yang mereka harapkan. Dengan hal tersebut diharapkan perusahaan dapat terus menjaga tingkat stress pada karyawan dengan menetapkan aturan yang tidak terlalu merusak mental karyawan dan memberikan apresiasi kepada karyawan yang bekerja dengan sangat baik. Perusahaan juga diharapkan dapat meninjau dari banyaknya pekerjaan yang harus dilaksanakan oleh karyawan, perusahaan harus mampu melihat masalah yang muncul yang disebabkan oleh beban kerja yang berlebihan serta mengatasi permasalahan tersebut, jika permasalahan yang terjadi dapat diatasi diharapkan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja karyawan itu sendiri.

2) Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan uraian kesimpulan dan pembahasan pada Bab 4 sebelumnya, maka saran penulis bagi peneliti selanjutnya adalah mengubah jumlah sampel yang diteliti dan objek yang berbeda agar penelitian ini menjadi sumber referensi dan model untuk penelitian selanjutnya khususnya menggunakan variabel lingkungan kerja, stres kerja, dan beban kerja terhadap semangat kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado The Effect Of Work Stress, Workload, And Work Environment On Employee Performance At Pt. Fif Group Manado. In *Pengaruh... 2811 Jurnal Emba* (Vol. 7, Issue 3).
- Burhanudin. (2019). *62-Article Text-92-1-10-20200224*.
- Cahyani, N. M. D. M., & Mujiati, N. W. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 3193.
<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I05.P22>
- Carenty Gouwtama. (2019). *Cover-Bab Iii*.
- Christiandi, A., & Hermawan, E. (2022). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Ginsa Inti Pratama* (Vol. 1, Issue 3). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Dewi, T., & Yoyo, T. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sehati Prima Makmur (Warehouse) Tangerang* (Vol. 2, Issue 1).
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Ditha Dan Andy. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Telaga Mestika Mas. In *Nikamabi: Jurnal Ekonomi & Bisnis* (Vol. 2, Issue 1).
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/Ga>

- Dr.Molli Wahyu, S. Si. , M. P. (2020). *Statistik Deskriptif Untuk Penelitian Olah Data Manual Dan Spss Versi 25*.
- Elisa Mutiara. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Fahrizal Dwi. (2022). *Bahan Ajar Manajemen*.
- Hendriani, S., & Efni, Y. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Dan Mutasi Terhadap Semangat Kerja Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Pada Ditreskrimum Polda Riau*. <https://doi.org/10.24014/jp.v14i2.4609>
- Hidayat, A., Pramadewi, A., & Rifki, A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pabrik. *Sorot*, 14(2), 21. <https://doi.org/10.31258/sorot.14.2.21-29>
- Juhji. (2020). *3733-Article Text-10983-2-10-20210108*.
- Ligia Anjeli Chaniari. (2019). *Ligia Anjeli Chaniari(20190500036)*.
- Manajemen, P., & Hj Nuraeni Ganim, D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Marcelrino Dan Fidellis. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Konflik Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja*. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Rahmisyari, O., & Husin, W. L. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Samsat Kabupaten

Gorontalo. In *Cetak) Journal Of Innovation Research And Knowledge* (Vol. 1, Issue 5). Online.



- Rozi, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus: Pt Jaya Anugrah Sukses Abadi Pada Brastagi Supermarket Gatot Subroto Medan). In *Journal Economic And Strategy (Jes)* |Volume (Vol. 2). <https://Journal.Utnd.Ac.Id/Index.Php/Jes>
- Saputra, A., & Sutisna, N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Kantor Regional 2 Jakarta 10004* (Vol. 1, Issue 3). <https://Jurnal.Ubd.Ac.Id/Index.Php/Emabi>
- Si Luh Manik Arini. (2022). *1933-Article Text-4918-2-10-20220707*.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Penulis*. <https://www.freepik.com/>
- Syamsurizal. (2019). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi.
- Talo, S. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada *Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang*.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Seven

Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 01 Juli 2002

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Agama : Budha

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Kp. Ciodeng DS. Mekar Jaya RT/RW.09/003
Kec.Panongan Kab.Tangerang.Banten

Nomor Telepon : 08994401677

Email : sevenweh77@gmail.com

Indeks Prestasi Kumulatif : 3.43



Riwayat Pendidikan

SD : SDN Mekar Jaya

SMP/MTS : SMPN 2 LEGOK

Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pekerjaan

2021-Sekarang : PT Maja Agung Elektrindo



PT. MAJA AGUNG ELEKTRINDO

Industry Manufactured Electronic Specialist in speaker Systems

Office :
Jl. Industri Raya III Blok
AD No. 3 Jatake,
Tangerang – Banten
INDONESIA,
Telp: 021-5902219-21
Fax : 021-5902218

UNIVERSITAS BUDDHI DHARMA

Nomor : 009/MAE/2023
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada :
Yth. Bapak Eso Hernawan, S.E., M.M.
Ketua Prodi Manajemen
Universitas Buddhi Dharma
Kota Tangerang

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini, sebagai berikut :

Nama : Audrick Liko Tanjaya
Jabatan : Direktur Utama

Dengan ini menyatakan bahwa yang bersangkutan dibawah ini, sebagai berikut :

Nama : Seven
NIM : 20200500069
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Maja Agung Elektrindo

Mahasiswa tersebut benar telah melakukan penelitian untuk menyelesaikan skripsi yang ditempuh pada Universitas Buddhi Dharma Di Kota Tangerang Banten Indonesia.

Demikianlah surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Tangerang, 15 November 2023



Audrick Liko Tanjaya
Direktur Utama

Kuesioner

“Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Maja Agung Elektrindo”

Kepada

Yth.

Bapak/Ibu

di

PT Maja Agung Elektrindo

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Seven Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma. Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) saya dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres kerja, dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Maja Agung Elektrindo”.

Saya bermaksud untuk memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut ini dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan pendapat masing-masing.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan akademis dan akan dijaga kerahasiaannya. Atas waktu, perhatian, dan bantuan yang telah diberikan Bapak/Ibu untuk mengisi

kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner

ini terdiri dari beberapa bagian, yaitu data responden, pernyataan mengenai lingkungan kerja (X1), stres kerja (X2), beban kerja (X3), dan semangat kerja karyawan (Y).

2. Bapak/Ibu

cukup memilih satu jawaban dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom yang tersedia.

3. Ada lima alternatif jawaban yang dapat dipilih dengan keterangan jawaban sebagai berikut:

1. STS = Sangat Tidak Setuju

2. TS = Tidak Setuju

3. KS = Kurang Setuju

4. S = Setuju

5. SS = Sangat Setuju

Pernyataan Lingkungan Kerja (X1)

No		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa kurang nyaman di tempat saya bekerja karena penerangan yang kurang memadai.					
2	Saya merasa kurang nyaman di tempat saya bekerja karena suhu udara yang kurang baik.					
3	Kebisingan yang terjadi di tempat saya bekerja sangat mengganggu pendengaran.					
4	Saya merasa tidak memiliki cukup waktu gerak di area saya bekerja.					
5	Pewarnaan dan pencahayaan yang ada di tempat kerja membuat saya merasa bosan.					
6	Saya pernah khawatir karena merasa tidak aman di tempat saya bekerja.					
7	Kebersihan di tempat saya bekerja tidak terjaga dengan baik.					
8	Pekerjaan akan selalu tertunda karena fasilitas yang tersedia belum lengkap.					
9	Permasalahan tidak dapat segera terselesaikan karena komunikasi antar atasan dan bawahan tidak baik.					
10	Hubungan antar karyawan sering ada masalah karena komunikasi yang terjalin tidak baik.					

Pernyataan Stres Kerja (X2)

No		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5

1	Saya merasa kurang memiliki kemampuan yang cukup untuk menyelesaikan tugas pekerjaan yang diberikan.					
2	Perusahaan selalu menuntut bekerja dengan maksimal dan hasil yang memuaskan.					
3	Saya merasa kelelahan fisik setelah menjalankan tugas pekerjaan.					
4	Pola kerja yang saya jalani menutup produktivitas dan kesejahteraan.					
5	Saya merasa tidak nyaman dengan perubahan waktu yang terjadi dalam bekerja.					
6	Perusahaan sering menargetkan waktu dalam bekerja.					
7	Perusahaan memberikan pekerjaan tidak sesuai dengan kemampuan saya.					
8	Standar kerja tinggi membuat saya merasa sering kelelahan.					
9	Saya merasa pekerjaan akan senang dijalani bila diberikan kebebasan untuk menyelesaikannya.					
10	Masalah pribadi saya berdampak signifikan pada produktivitas kerja saya.					

Pernyataan Beban Kerja (X3)

No		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya menganggap tugas-tugas pekerjaan saya membutuhkan waktu dan usaha yang lebih dari yang seharusnya.					
2	Kebijakan dan prosedur di tempat kerja ini tidak jelas dan tidak dapat diikuti dengan baik.					
3	Fasilitas dan kondisi di tempat kerja tidak mendukung produktivitas saya.					
4	Saya tidak memiliki cukup fleksibilitas dalam menentukan waktu kerja saya.					
5	Pekerjaan saya seringkali terasa monoton dan kurang menantang.					
6	Kondisi Kesehatan saya sangat berdampak pada kinerja kerja saya.					
7	Saya tidak merasa termotivasi untuk memberikan kontribusi maksimal di tempat kerja.					
8	Saya tidak memiliki kepercayaan yang tinggi terhadap atasan dan rekan kerja saya.					

9	Persepsi saya terhadap peran dan tanggung jawab saya tidak sesuai dengan ekspektasi perusahaan.					
10	Secara keseluruhan, saya tidak merasa puas dengan pekerjaan saya di perusahaan ini.					

Pernyataan Semangat Kerja Karyawan (Y)

No		STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa gaji yang diberikan tidak sesuai dengan kontribusi dan tanggung jawab saya.					
2	Saya akan merasa lebih semangat bekerja ketika diberi waktu untuk ibadah diluar jam kerja.					
3	Saya merasa dapat produktif apabila insentif yang saya terima sesuai.					
4	Saya selalu tepat waktu sesuai dengan jadwal bekerja.					
5	Saya berusaha untuk tidak melakukan kesalahan dalam menjalankan tugas pekerjaan.					
6	Fasilitas yang tidak memadai membuat saya tidak semangat bekerja.					
7	Saya dapat lebih semangat bekerja ketika perasaan saya sedang berbahagia.					
8	Saya merasa sering disepelekan dan tidak dihargai.					
9	Saya merasa senang ketika diberikan suatu bonus.					
10	Saya merasa senang ketika mengerjakan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan prosedur.					

Jawaban Kuesioner Pernyataan Lingkungan Kerja (X1)

2	3	4	2	1	5	4	4	4	5	34
5	5	5	5	1	2	5	5	5	5	43
5	3	3	2	5	3	4	5	5	5	40
3	3	4	4	2	4	4	4	5	4	37
4	5	5	4	3	3	4	3	3	4	38
3	4	5	4	3	5	4	3	3	4	38
4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	36

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	3	4	5	4	3	1	4	3	34
4	3	4	2	3	3	3	3	4	4	33
3	4	3	3	5	3	4	3	3	4	35
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
4	5	2	1	2	4	4	5	5	4	36
1	3	3	4	2	4	3	4	3	3	30
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
2	5	5	3	1	1	5	5	4	5	36
4	5	5	4	1	1	5	5	5	5	40
1	5	5	5	1	1	5	5	4	4	36
3	5	4	4	2	3	5	5	4	5	40
4	4	4	4	1	2	3	4	3	4	33
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	37
2	4	2	3	2	4	5	3	2	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	33
4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	36
4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	35
4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	36
3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	36
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	37
3	4	3	3	4	5	5	4	3	4	38
3	5	4	4	2	5	4	4	4	4	39
4	2	5	4	3	5	4	1	4	5	37
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	39
4	3	3	4	4	5	3	3	4	3	36
3	4	4	3	3	4	4	4	4	5	38
4	3	1	1	4	5	5	3	4	1	31
3	4	4	4	3	3	4	5	4	4	38
2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	3	3	4	5	4	5	41
3	4	4	4	2	2	4	3	1	1	28
3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
5	3	4	4	5	5	3	4	4	4	41
3	4	3	3	1	3	4	4	3	4	32

3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
3	4	4	4	2	1	4	4	4	4	34
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
3	4	4	4	3	1	4	4	4	4	35
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	37
2	4	4	3	3	4	5	4	4	5	38
3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	37
3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	36
3	5	4	4	3	5	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	4	3	5	4	5	5	5	42
4	4	4	4	1	4	4	4	4	5	38
4	3	2	2	4	3	3	2	3	2	28
4	3	4	5	3	4	4	5	5	5	42
3	2	2	2	2	3	2	4	4	4	28
3	2	3	3	3	3	4	2	3	4	30
4	2	3	4	3	2	4	2	5	4	33
5	4	3	2	4	4	5	5	5	5	42
3	5	3	2	3	3	4	4	4	4	35
4	3	5	4	5	3	4	2	5	3	38
3	3	4	4	3	3	4	2	2	3	31
2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	28
3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	32

Jawaban Kuesioner Pernyataan Stres Kerja (X2)

4	4	2	4	4	2	5	3	5	2	35
5	3	1	4	5	1	5	1	5	5	35
4	3	5	4	4	3	4	3	4	3	37
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	35
4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40
3	3	2	4	4	3	5	3	4	4	35
4	4	4	4	4	2	4	4	5	5	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
4	5	4	3	3	4	3	3	5	5	39
3	4	3	4	5	3	4	5	4	4	39
5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46

4	5	2	4	1	2	4	5	5	2	34
2	1	4	4	2	4	1	3	3	2	26
4	5	3	4	4	3	4	4	5	5	41
5	2	1	5	3	1	5	5	5	5	37
4	2	2	4	5	2	5	4	5	4	37
5	4	1	5	4	3	5	4	4	5	40
4	2	2	4	4	1	4	4	4	4	33
3	3	3	3	3	4	3	3	2	4	31
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
3	2	3	2	3	4	3	2	2	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	33
4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
4	3	3	3	4	3	5	3	3	4	35
5	2	5	4	3	4	3	3	4	4	37
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
4	2	4	4	2	2	4	4	4	4	34
4	5	2	4	3	2	5	5	5	5	40
4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	39
1	4	5	3	5	4	2	1	1	4	30
4	5	4	3	3	4	4	4	5	4	40
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
4	5	5	3	3	5	3	3	5	4	40
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	5	3	3	5	2	2	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	2	5	5	4	5	4	4	5	41
4	3	4	5	4	4	4	3	3	1	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	5	5	3	3	4	3	4	3	4	38
2	2	3	3	2	3	1	2	4	4	26
4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	36
4	3	1	4	4	3	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	37
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38

5	4	5	4	3	3	3	2	4	5	38
4	4	5	3	3	4	3	4	4	4	38
4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	38
4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	3	3	5	4	4	5	42
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	41
3	4	4	5	3	3	3	2	4	5	36
3	3	5	4	2	2	3	3	4	4	33
4	3	3	4	4	3	3	2	4	4	34
5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	39
1	2	4	4	3	4	4	4	4	4	34
4	3	5	4	4	3	3	3	4	4	37
2	2	3	1	1	2	2	3	2	1	19
4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
4	3	1	1	4	5	5	3	4	1	31
3	5	3	2	3	3	4	4	4	4	35

Jawaban Kuesioner Pernyataan Beban Kerja (X3)

5	4	3	2	4	3	2	5	4	4	36
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
2	3	5	4	5	5	3	5	4	3	39
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	37
4	3	2	4	3	4	4	4	4	5	37
4	4	5	3	5	4	4	2	2	3	36
3	4	3	4	4	5	3	2	3	2	33
4	3	3	4	3	4	3	4	2	2	32
4	4	3	4	4	4	5	3	4	3	38
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	5	5	3	3	4	3	5	5	41
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	47

4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	40
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
4	3	3	4	4	5	3	3	4	3	36
3	4	4	3	3	4	4	4	4	5	38
4	3	3	3	4	5	5	3	4	3	37
3	4	4	4	3	3	4	5	4	4	38
2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	38
4	3	3	4	4	3	4	4	4	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	3	3	5	4	4	5	42
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	4	3	3	2	4	4	34

Jawaban Kuesioner Pernyataan Semangat Kerja Karyawan (Y)

4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
5	4	3	5	5	5	5	3	5	5	45
3	3	5	5	5	3	5	5	2	3	39
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	42
4	4	4	5	4	4	5	5	3	4	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
1	4	4	3	2	3	4	3	4	3	31
3	5	4	4	5	4	3	5	4	4	41
1	3	3	5	4	4	3	2	3	3	31
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
4	5	4	4	3	3	5	5	3	4	40
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
5	4	3	4	5	4	5	4	4	4	42
2	5	5	5	5	4	5	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	2	4	5	2	1	5	2	2	30

5	5	3	5	3	3	5	3	3	3	38
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	5	3	3	40
4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	41
4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44
4	1	2	2	2	1	1	5	5	5	28
4	5	5	3	4	2	5	5	4	4	41
5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
3	4	5	4	4	4	4	5	4	3	40
5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
2	3	5	5	5	5	5	5	3	4	42
5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
4	4	3	4	4	3	3	3	3	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	4	4	4	5	5	4	4	43
4	5	5	5	5	2	4	5	3	3	41
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	41
4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	39
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
3	2	4	3	3	3	4	2	2	3	29
2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	29
2	3	2	2	2	2	2	4	4	4	27

4	3	2	2	3	3	4	2	3	4	30
3	2	2	2	2	2	2	4	2	4	25
3	3	2	3	3	3	3	4	4	4	32
4	4	3	4	3	2	3	2	2	3	30
5	4	3	2	4	4	3	4	4	4	37
4	3	5	4	5	3	4	2	3	3	36
3	3	4	3	3	3	3	3	5	3	33
5	4	3	2	4	4	5	5	5	5	42

