

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Anugerah Pangan Prima Lestari” maka hasil yang diperoleh adalah sebagai berikut :

1. Kesimpulan Umum

a. Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil jawaban dari kuesioner mengenai pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Anugerah Pangan Prima Lestari, dengan jumlah responden sebanyak 64 responden yang disebarkan oleh penulis. Dengan demikian menyatakan bahwa lingkungan kerja pada PT. Anugerah Pangan Prima Lestari mendapatkan respon yang positif dari responden dan sebagian besar menyatakan setuju, bahwa dapat disimpulkan lingkungan kerja di PT. Anugerah Pangan Prima Lestari memiliki lingkungan kerja yang baik, sesuai dengan keinginan dan harapan karyawan.

b. Pengembangan Karir

Berdasarkan hasil jawaban dari kuesioner mengenai lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Anugerah Pangan Prima Lestari, dengan jumlah responden sebanyak 64 responden yang disebarkan oleh penulis. Dengan demikian menyatakan bahwa pengembangan karir PT. Anugerah Pangan Prima Lestari mendapatkan respon yang positif dari responden dan sebagian besar menyatakan setuju, bahwa dapat disimpulkan PT. Anugerah Pangan Prima Lestari memiliki pengembangan karir yang baik yang dibutuhkan oleh karyawan.

c. Kompensasi

Berdasarkan hasil jawaban dari kuesioner mengenai pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan, dengan jumlah responden sebanyak 64 responden yang disebarkan oleh penulis. Dengan demikian menyatakan bahwa kompensasi PT. Anugerah Pangan Prima Lestari mendapatkan respon yang positif dari responden dan sebagian besar menyatakan setuju, bahwa dapat disimpulkan Kompensasi yang diberikan oleh PT. Anugerah Pangan Prima Lestari masuk dalam kriteria yang baik bagi karyawan.

d. Kepuasan Kerja Karyawan

Berdasarkan hasil jawaban dari kuesioner mengenai pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan, dengan jumlah responden

sebanyak 64 responden yang disebarkan oleh penulis. Dengan demikian menyatakan bahwa kepuasan kerja karyawan pada PT. Anugerah Pangan Prima Lestari mendapatkan respon yang positif dari responden dan sebagian besar menyatakan setuju, bahwa dapat disimpulkan bahwa karyawan memiliki kepuasan yang cukup tinggi untuk bekerja di PT. Anugerah Pangan Prima Lestari.

2. Kesimpulan Khusus

Berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan penulis, yaitu dengan menggunakan perhitungan korelasi yang berguna untuk mengetahui seberapa jauh hubungan antara variabel sebagai berikut :

- a. Dari hasil analisa pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dengan menggunakan analisis koefisien korelasi, diketahui bahwa koefisien korelasi (X_1) sebesar 0,891 yang berarti dimana korelasi memiliki hubungan yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan, (X_2) menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,876, hal ini berarti menunjukkan hubungan yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan, dan (X_3) menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,743, hal ini berarti menunjukkan hubungan yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Hubungan yang positif menunjukkan semakin baik lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi akan menciptakan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan di PT. Anugerah Pangan Prima Lestari.

- b. Hubungan yang signifikan dapat dilihat dari nilai probabilitas $< 0,05$ yang artinya bahwa peningkatan lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada PT. Anugerah Pangan Prima Lestari dan sebaliknya, penurunan lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi dapat menurunkan kepuasan kerja karyawan pada PT. Anugerah Pangan Prima Lestari.
- c. *R Square* untuk model 1 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,794. Hal ini menyatakan bahwa besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 79,4 % sedangkan $(100\% - 79,4\% = 20,6\%)$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. *R Square* untuk model 2 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,827. Hal ini menyatakan bahwa besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 82,7% sedangkan $(100\% - 82,7\% = 17,3\%)$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. *R Square* untuk model 3 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,857. Hal ini menyatakan bahwa besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan adalah sebesar 85,7% sedangkan $(100\% - 85,7\% = 14,3\%)$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.
- d. Untuk nilai t diketahui bahwa t_{hitung} lingkungan kerja (X_1) adalah 3,022, nilai t diketahui bahwa t_{hitung} pengembangan karir (X_2) adalah 3,822 dan nilai t diketahui bahwa t_{hitung} kompensasi

(X_3) adalah 3,544. Dengan menggunakan tabel distribusi normal t dan menggunakan tingkat kesalahan (α) $n-k = 64-4 = 60$, maka diperoleh nilai distribusi t_{tabel} adalah 1,670. Dengan demikian lingkungan kerja (X_1) memiliki arti t_{hitung} lingkungan kerja lebih besar t_{tabel} atau $3,022 > 1,670$, pengembangan karir (X_2) memiliki arti t_{hitung} pengembangan karir lebih besar t_{tabel} atau $3,822 > 1,670$ dan (X_3) kompensasi lebih besar t_{tabel} atau $3,544 > 1,670$. diketahui nilai probabilitas lingkungan kerja sebesar 0,000, nilai probabilitas pengembangan karir sebesar 0,000 dan nilai kompensasi 0,000. Dengan demikian probabilitas berada dibawah 0,05 maka ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan atau lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

e. Untuk F_{hitung} untuk model 1 adalah 238,703 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $238,703 > 2,76$. Untuk model 2 adalah 145,870 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $145,870 > 2,76$. Untuk model 3 adalah 119,864 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $119,864 > 2,76$. Dengan demikian H_o ditolak dan H_a diterima, berarti dapat dikatakan bahwa lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap kepuasan

kerja karyawan. Artinya terdapat hubungan linear antara variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Maka model regresi tersebut sudah layak dan tepat untuk memprediksi kepuasan kerja karyawan.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan judul “Pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi Terhadap Kepuasan kerja karyawan di PT. Anugerah Pangan Prima Lestari” kesimpulan ini tentu mempunyai implikasi dalam bidang Sumber Daya Manusia yaitu :

1. Impikasi Teoritis

a. Lingkungan Kerja

Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam hal ini pengukuran variabel lingkungan kerja penulis menggunakan 10 indikator yang didalamnya terdiri dari Faktor Lingkungan Kerja Fisik, Faktor Lingkungan Kerja Non Fisik, Kondisi Kerja, Hubungan Karyawan, Penerangan Cahaya di Ruang Kerja, Sirkulasi udara di lingkungan kerja, Desain ruangan kerja, Kebersihan di ruangan kerja, Kerjasama tim, Kelancaran komunikasi

b. Pengembangan karir

Pengembangan karir berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam hal ini pengukuran variabel kepuasan kerja karyawan penulis menggunakan 10

indikator terdiri dari Kinerja dan produktivitas kerja, Pengalaman, Kompetensi dan Profesionalisme, Pendidikan, Prestasi, Pimpinan, Rekan Kerja, Karyawan dengan posisi lebih rendah, Jaringan kerja, Pekerjaan mempunyai pengaruh yang sangat besar

c. Kompensasi

Kompensasi produk berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam hal ini pengukuran variabel kepuasan kerja karyawan penulis menggunakan 10 indikator yang di dalam nya terdiri dari Kompensasi finansial, Kompensasi langsung, Kompensasi tidak langsung, Kompensasi non finansial, Produktivitas, Kemampuan perusahaan, Kesiadaan perusahaan, Penawaran dan permintaan tenaga kerja, Insentif, Tunjangan

d. Kepuasan Kerja Karyawan

Kepuasan kerja karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dalam hal ini pengukuran variabel kepuasan kerja karyawan penulis menggunakan 10 indikator yang di dalam nya terdiri dari Karakteristik individu, Lingkungan kerja, Karakteristik pekerjaan, Kompensasi, Lingkungan kerja, Pekerjaan, Rekan kerja, Atasan, Promosi, Bonus.

2. Impikasi Manajerial

Kepuasan Kerja Karyawan sebagian besar dipengaruhi oleh lingkungan kerja, pengembangan karir, dan kompensasi sebesar 79,4

% , 82,7 % dan 85,7 % , sedangkan sisanya masing-masing dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya. Lingkungan kerja dalam perusahaan itu menjadi hal yang diperhatikan untuk menentukan Pengembangan karir yang akan menjadi salah satu kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian PT. Anugerah Pangan Prima Lestari sebaiknya dapat menjaga dan meningkatkan lagi faktor-faktor yang berpengaruh besar dalam kepuasan kerja yang dilakukan oleh karyawan.

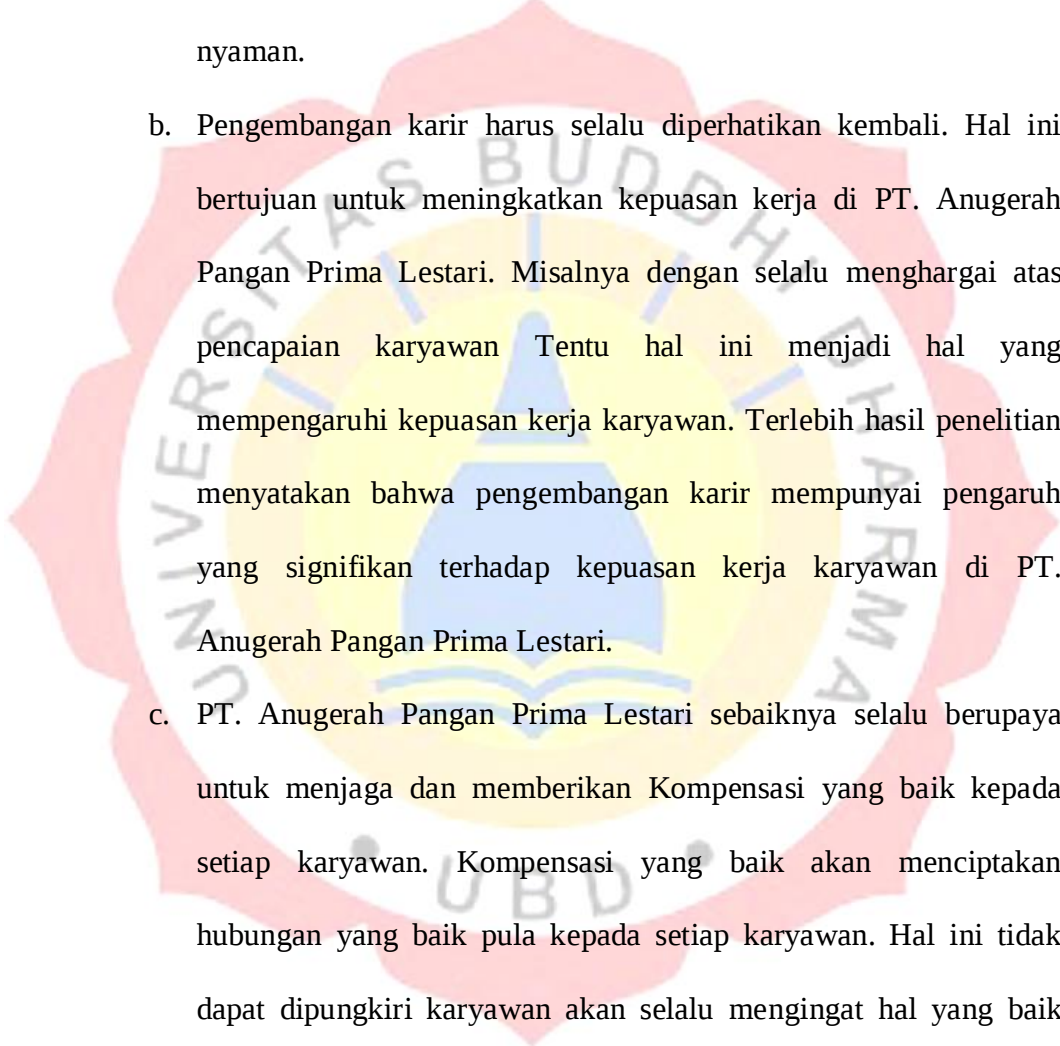
3. Impikasi Metodologi

Pada penelitian ini, penulis telah melakukan penelitian melalui sampel sebanyak 64 responden. Untuk memperoleh data yang dibutuhkan dalam penelitian penulis. Penulis membuat pernyataan dalam setiap variabel masing-masing 10 pertanyaan, 10 pertanyaan untuk lingkungan kerja, 10 pertanyaan untuk pengembangan karir, 10 pertanyaan untuk kompensasi dan 10 pernyataan untuk kepuasan kerja. Dengan total 40 pernyataan yang disebarkan melalui acak ke 64 responden.

C. Saran

Adapun saran yang dapat dikemukakan melihat kenyataan bahwa lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Melihat hasil dari penelitian, bahwa hal ini penulis memberikan saran yakni sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

- 
- a. Penelitian ini menunjukkan pengaruh lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, maka sebaiknya PT. Anugerah Pangan Prima Lestari selalu berupaya untuk terus memperhatikan lingkungan kerja sekitar agar tetap selalu memuaskan karyawan dengan lingkungan kerja yang baik dan nyaman.
- b. Pengembangan karir harus selalu diperhatikan kembali. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kepuasan kerja di PT. Anugerah Pangan Prima Lestari. Misalnya dengan selalu menghargai atas pencapaian karyawan. Tentu hal ini menjadi hal yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Terlebih hasil penelitian menyatakan bahwa pengembangan karir mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Anugerah Pangan Prima Lestari.
- c. PT. Anugerah Pangan Prima Lestari sebaiknya selalu berupaya untuk menjaga dan memberikan Kompensasi yang baik kepada setiap karyawan. Kompensasi yang baik akan menciptakan hubungan yang baik pula kepada setiap karyawan. Hal ini tidak dapat dipungkiri karyawan akan selalu mengingat hal yang baik dengan kompensasi yang baik yang diberikan oleh PT. Anugerah Pangan Prima Lestari, sehingga dengan demikian dapat menciptakan dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

d. Kepuasan kerja karyawan timbul karena baik lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi yang di berikan dan dibangun oleh PT. Anugerah Pangan Prima Lestari. Dengan hal ini sebaiknya dipertahankan dan lebih ditingkatkan agar selalu mendapat kesan yang baik bagi karyawan untuk melakukan kepuasan kerjanya di PT. Anugerah Pangan Prima Lestari.

2. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

a. Penulis berharap untuk menambahkan variabel-variabel independen lainnya, karena tidak menutup kemungkinan variabel lain yang tidak ada didalam penelitian ini juga terdapat pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis mengharapkan dapat bermanfaat dan dapat menambah ilmu pengetahuan mengenai lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi, terutama dalam mengaplikasikan teori yang telah diterima di Univeristas Buddhi Dharma dengan praktek yang ada di perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Indikator lingkungan kerja FEB Universitas Tarumanegara Di Jakarta.*
- Cici. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Johan Sentosa Bankinang*
- Ghozali. (2017). *uji autokorelasi [https://jurnal manajemen sumber daya manusia](https://jurnal.manajemen.sumberdayamania.com).*
- Ghozali. (2018a). *manajemen sumber daya manusia di PT. Rentokil initial indocesia cabang*
- Ghozali. (2018b). *Pengaruh pengetahuan pajak, Persepsi atas Efektifitas Sistem perpajakan dan sanksi Pajak terhadap kepatuhan Wajib pajak PPh Pasal 21 Dalam melapor SPT (Studi Pada Dosen ASN di Politeknik Negeri Semarang) Maulina.*
- gozali. (2006). *Pengaruh kompensasi, Gaya kepemimpinan Demokratis dan motivasi kerja Terhadap kepuasan kerja karyawan Pada hotel Sutan raja palu.*
- Gozali. (2018). *pengertian kompensasi pada Perusahaan manufaktur sektor industri tekstil dan garment yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2016-2018..*
- handoko. (2014). *manajemen sumber daya manusia [http://repository.untag-sby.ac.id/18813/3/BAB II.pdf](http://repository.untag-sby.ac.id/18813/3/BAB%20II.pdf).*
- Handoko. (2014). *Pengertian Kompensasi. In Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.*
- Hasibuan. (2009). *Pengertian Kompensasi http://eprints.undip.ac.id/60727/3/TA_bab_3_fix.pdf.*
- Hasibuan. (2017a). *Kompensasi dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.*
- Hasibuan. (2017b). *Pengertian manajemen sumber daya manusia [http://repository.unsada.ac.id/787/3/BAB II.pdf#:~:text=Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia Menurut Hasibuan %282017,efisien membantu terwujudnya](http://repository.unsada.ac.id/787/3/BAB%20II.pdf#:~:text=Pengertian%20Manajemen%20Sumber%20Daya%20Manusia%20Menurut%20Hasibuan%202017,efisien%20membantu%20terwujudnya)*

tujuan perusahaan%2C karyawan%2C dan masyarakat.

Isyandi. (2004). *pengertian lingkungan kerja*. <https://doi.org/10.1016/B0-12-657410-3/00951-X>

Kenny. (2015). *Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Parit Padang Global*.

Kismono. (2011). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Graha Sarana Duta Makassar*. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.62>

Kusnawan, A. (2021a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Cv. Pustaka Kreasi Mandiri* (Issue 1).

Kusnawan, A. (2021b). *Pengertian lingkungan kerja*. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 120–130.

Kusnawan, A. (2021c). *sumber daya manusia*. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–14.

Mangkunegara. (2013). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rentokil Initial Indonesiacabang Surabaya (Studi Kasus Pada Bagian Teknisi Pestcontrol)*.

Mangkunegara. (2015). *pengaruh partisipasi kerja, komunikasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada PT. Indomarco Adi Prima – gudang induk jakarta, jababeka locke*. In *Correspondencias & Análisis*.

Mohammad. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan PT Prima Sejahtera Indonesia*.

Nitasemito. (2006). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*.

Nitasemito. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Penilaian Kinerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan FEB Universitas Tarumanagara Di Jakarta*. In *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*.

Notoatmodjo, S. (2009). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi*

Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Raja. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru.*

rikawa ginting dan vina maria. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karier Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.*

Rivai. (2015). *pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan kompensasi pada PT. prima sejahtera.*

Sedarmayanti. (2011). *pengaruh partisipasi kerja, komunikasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada PT. Indomarco Adi Prima – gudang induk jakarta, jababeka*

Sinambela. (2016). *Jenis-Jenis Kompensasi* <https://unpam.com>.

Siti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi dan lingkungan kerja Terhadap kepuasan kerja karyawan Pada PT. Bank riau kepri kantor pusat pekanbaru*

Sudaryo. (2018). *pengaruh knowledge sharing dan employee engagement terhadap kepuasan kerja di Narma Toserba Narogong Bogor.*

sugiyono. (2010). *uji t* <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/12/memahami-uji-t-dalam-regresi-linear/>.

Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian di Pt. Suka Fajar Pekanbaru.*

Sugiyono. (2010a). *penelitian jurnal FEB Universitas Tarumanagara Di Jakarta. In Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan.*

Sugiyono. (2010b). *sample pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan.*

Sugiyono. (2018). *analisis regresi linier berganda Bagian Analisis Data dan Pelaporan STEI, (2022).*

Sugiyono. (2019). *analisis korelasi berganda Badan Pengelolaan Keuangan Aset Daerah*

(BPKAD) dan Inspektorat Kabupaten Garut..

Sutrisna. (2021). *produktivitas karyawan. Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 197–207.

Sutrisna. (2023). *pengertian kepuasan kerja. Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).

Suwatno. (2011a). *faktor Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja. prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1)

Suwatno. (2011b). *pengertian kepuasan kerja karyawan*
<https://sinta.unud.ac.id/uploads/wisuda/1115251052-3-BAB 2.pdf#:~:text=Suwatno dan Priansa %282011%3A 263%29 menyatakan bahwa kepuasan,dihasilkan dari sikap individu tersebut terhadap berbagai pekerjaannya..>

Widiyanto, G. (2024). *manajemen operasional, Strategi pencapaian tujuan entitas dan riset ekonomi*.

wiratna sujarweni. (2014). *reability statistic hubungan tingkat pengetahuan dan perilaku swamedikasi batuk pengunjung apotek arjasa 2 malang*

Yusron. (2015). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i02.1548>



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Tasya

Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 01 November 2000

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Kristen

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Jl. Imam bonjol vihara vimalakirti Karawaci
Tangerang

No.Telepon : 089654994683

Email : Natasyamargaretha01@gmail.com

IPK Terakhir : 3,39

Riwayat Pendidikan

SD : SD Bethesda, Tangerang

SMP : SMP BKKK (BK3), Tangerang

SMK : SMK Kristen Kanaan, Tangerang

PT. Anugerah Pangan Prima Lestari



Jl. Marsekal Suryadarma No. 12B, Neglasari, Kec. Batuceper, Kota Tangerang, Banten 15129

Telp. (021) 5506772

SURAT KETERANGAN

Yang Bertanda Tangan Dibawah Ini :

Nama : Satyawan Kalip

Jabatan : Direktur Utama

Alamat : Jl. Marsekal Suryadarma No. 12B Tangerang

Menyatakan Kepada :

Nama : Tasya

NIM : 20200500173

Fakultas : Bisnis

Jurusan : Manajemen

Jenjang : Strata Satu (S1)

Nama tersebut telah benar melakukan penelitian di PT. Anugerah Pangan Prima Lestari untuk mencari data yang berkaitan dengan judul skripsi **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN"**. Dengan demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat digunakan sebagaimana mestinya

Tangerang, 12 Desember 2023

Hormat kami,

Satyawan Kalip

(Direktur Utama)

PT. Anugerah Pangan Prima Lestari - Pergudangan Bandara Mas Blok F 12B RT.005/003
Kelurahan Kedaung Wetan Kecamatan Neglasari, Tangerang - Indonesia
Telp.: (021) 550 6772-74, Fax : (021) 550 9244, e-mail : satyawankaip@gmail.com

LAMPIRAN

KUESIONER

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi ini di Universitas Buddhi Dharma Tangerang yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Anugerah Pangan Prima Lestari”**, penulis mengharapkan kesediaan saudara/i mengisi kuesioner dibawah ini, setiap jawaban yang saudara/I berikan sangat berharga untuk menyelesaikan skripsi ini.

Atas ketersediaan dan berpartisipasinya saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk pengisian:

1. Berikan tanda check list (√) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan saudara/i.
2. Dalam menjawab pertanyaan kuesioner ini, sebaliknya saudara/i memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya.
3. Ada 5 (lima) alternatif jawaban yaitu sebagai berikut :
 - a. Sangat Setuju (SS) = 5
 - b. Setuju (S) = 4
 - c. Kurang Setuju (KS) = 3
 - d. Tidak Setuju (TS) = 2
 - e. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

Data Responden :

1. Nama =

2. Jenis Kelamin = () Laki-laki

() Perempuan

3. Usia = () < 25 Tahun

= () 25 - 30 Tahun

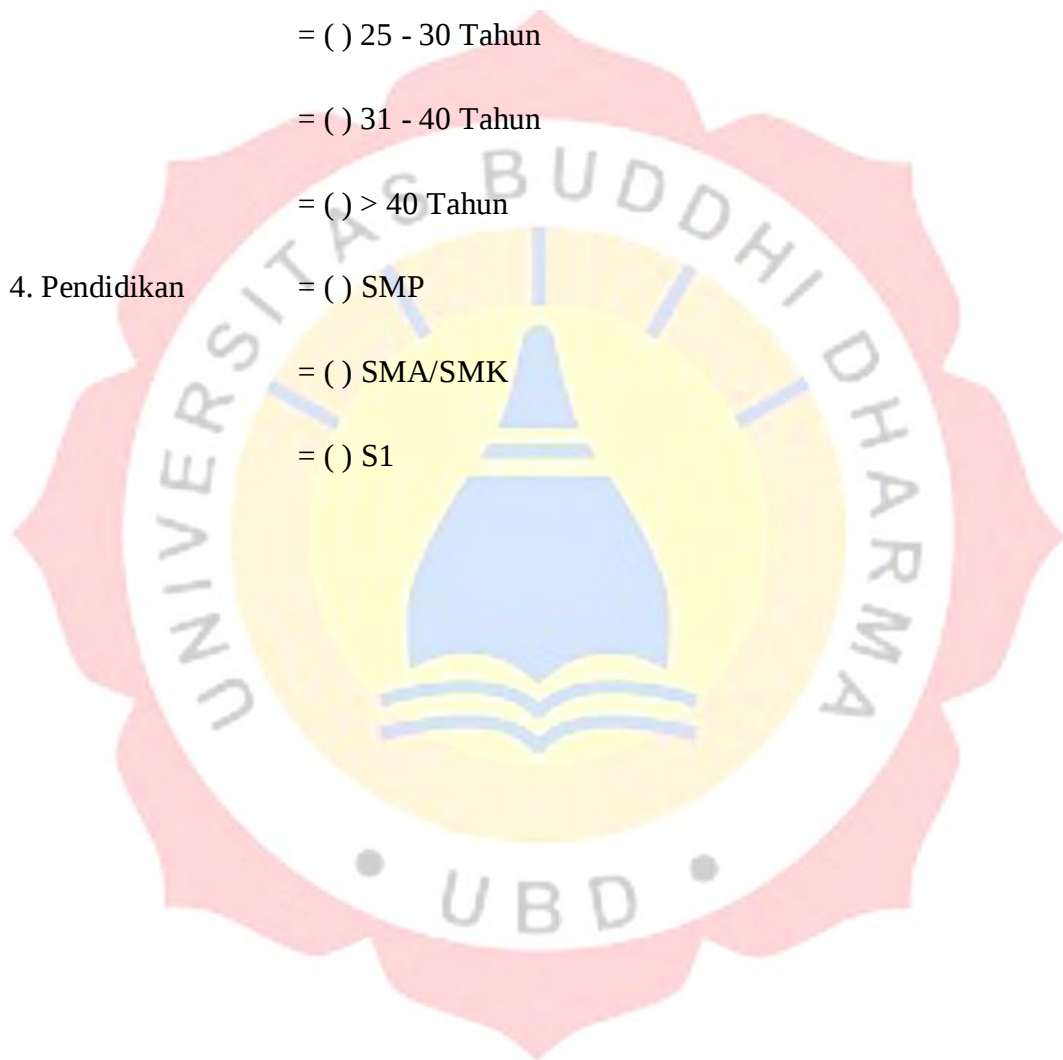
= () 31 - 40 Tahun

= () > 40 Tahun

4. Pendidikan = () SMP

= () SMA/SMK

= () S1

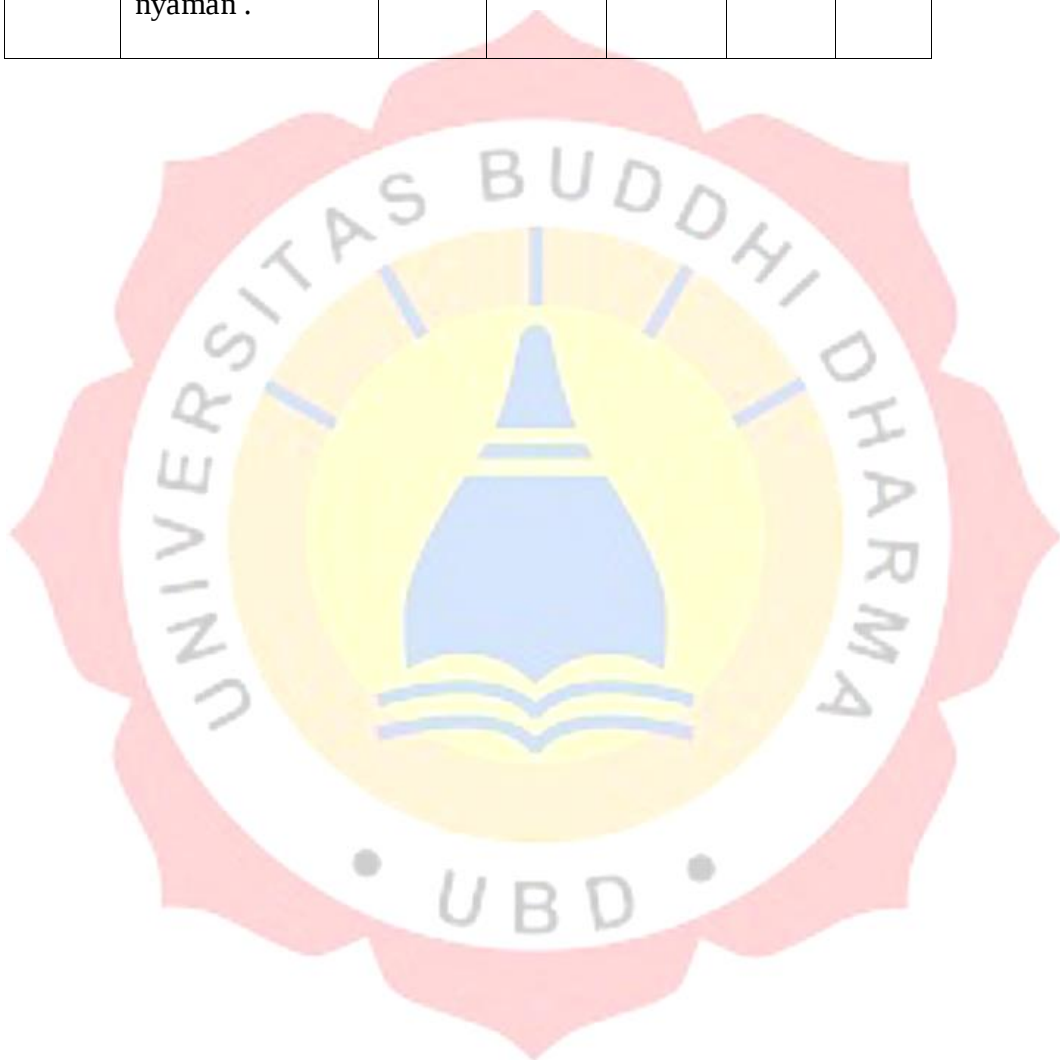


Kuesioner tentang lingkungan kerja (X1)

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Penerangan yang kurang baik dapat mempengaruhi pekerjaan saya					
2	Saya memiliki hubungan antara rekan kerja terjalin dengan baik.					
3	Temperatur udara ditempat saya bekerja sudah cukup sejuk					
4	Kondisi kelembaban udara diruangan saya sudah cukup baik.					

5	Sirkulasi udara yang buruk akan berdampak pada kesehatan karyawan					
6	Kebisingan dapat mengurangi kenyamanan dalam bekerja.					
7	Getaran mekanis dapat mengurangi ketidakfokusan dalam bekerja.					
8	Bau-bauan diruangan bekerja dapat mempengaruhi konsentrasi saya.					
9	Memutar musik dalam bekerja dapat menambah semangat dalam					

	bekerja					
10	Dekorasi di ruangan saya sudah cukup nyaman .					



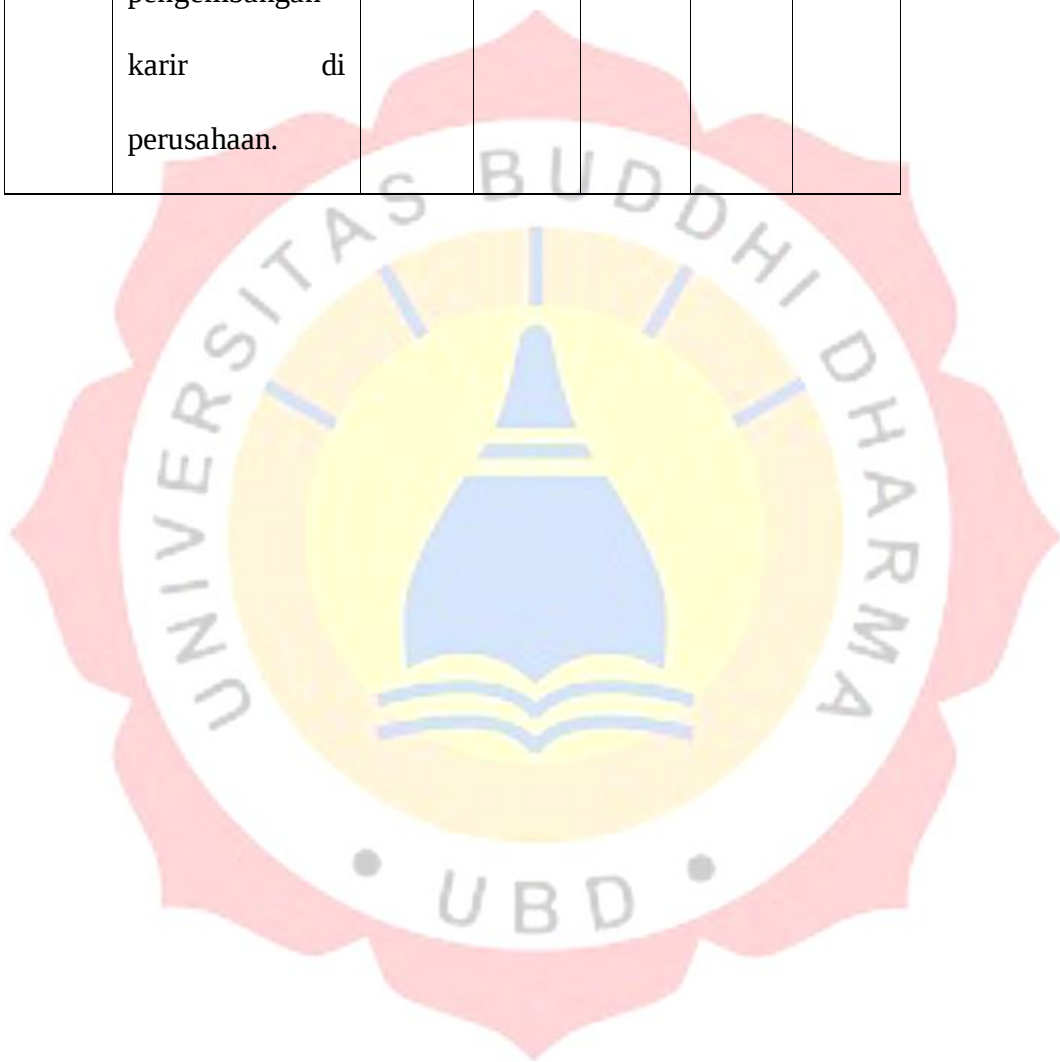
Kuesioner tentang pengembangan karir (X2)

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Pengembangan karir sangat membantu pencapaian tujuan individu.					
2	Karyawan akan lebih menyadari potensinya dan bekerja secara optimal.					
3	Hubungan karyawan dengan perusahaan akan terjalin secara baik, jika saling menguntungkan.					
4	Dengan adanya pengembangan karir, resiko terjadinya turn					

	over akan berkurang.					
5	Perusahaan memberikan kesempatan untuk bertumbuh melalui pendidikan dan pelatihan.					
6	Perusahaan memberikan saya fleksibilitas waktu dalam melaksanakan pendidikan untuk mengembangkan pengetahuan.					

7	Perusahaan memberikan saya kesempatan serta peluang untuk mengembangkan karir melalui pelatihan.					
8	Perusahaan melakukan mutasi kerja agar skill karyawan dapat terlihat dan berkembang dengan baik.					
9	Setiap karyawan mendapatkan kesempatan yang sama dalam setiap promosi jabatan.					

10	Masa kerja menjadi salah satu tolak ukur untuk pengembangan karir di perusahaan.					
----	--	--	--	--	--	--



Kuesioner tentang kompensasi (X3)

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Standar gaji yang saya terima sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
2	Gaji yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan UMP yang berlaku.					
3	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban tugas.					
4	Perusahaan selalu memberikan penghargaan terhadap kinerja yang saya capai.					

5	Perusahaan membayar gaji sesuai dengan jabatan masing- masing karyawan.					
6	Perusahaan membayar gaji sesuai dengan tingkat pendidikan.					
7	Perusahaan memberikan bonus atas target kerja yang saya capai.					
8	Selama bekerja diperusahaan karyawan mendapatkan jaminan kesehatan.					

9	Perusahaan memberikan jaminan hari tua terhadap seluruh karyawan.					
10	Perusahaan memberikan bonus terhadap tugas tambahan yang diberikan.					

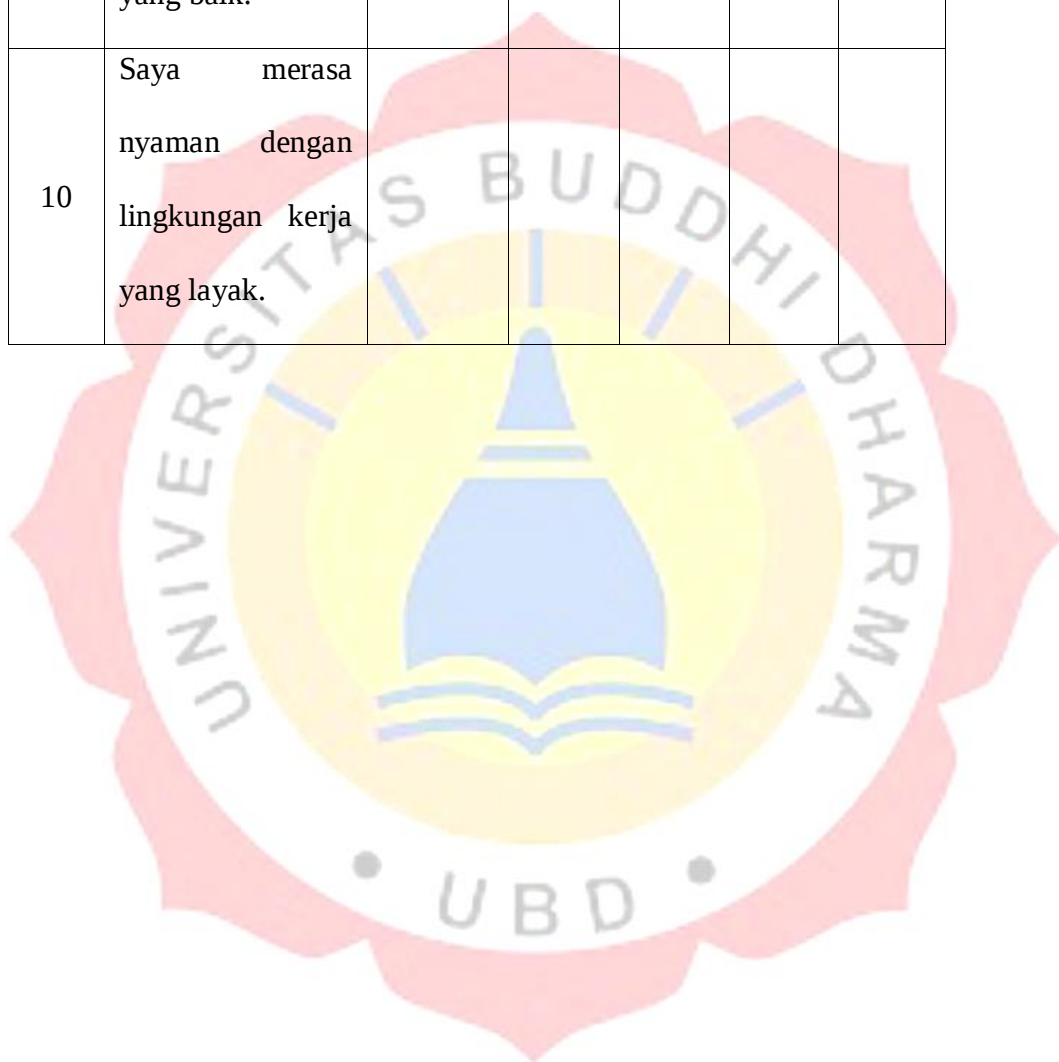


Kuesioner tentang kepuasan kerja (Y)

No	Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya akan merasa aman ketika perusahaan memperhatikan keselamatan dalam bekerja.					
2	Saya akan senang jika mendapatkan kesempatan untuk maju di dalam perusahaan.					
3	Perusahaan tempat saya bekerja sudah memiliki manajemen yang baik.					
4	Saya merasa puas karena pengawasan yang diberikan					

	perusahaan cukup baik.					
5	Pekerjaan saya sudah sesuai dengan deskripsi pekerjaan.					
6	Saya sangat senang dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya.					
7	Pekerjaan yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan saya.					
8	Saya merasa puas dengan kondisi pekerjaan dan rekan kerja yang positif.					

9	Saya harus disiplin dalam bekerja agar memberikan hasil yang baik.					
10	Saya merasa nyaman dengan lingkungan kerja yang layak.					



Lampiran 2 Tanggapan Responden

No	Lingkungan Kerja										Total X1
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	3	3	4	4	3	5	4	4	4	5	39
2	5	2	3	2	3	5	4	5	4	2	35
3	2	2	5	3	5	3	3	4	3	3	33
4	2	3	5	4	4	3	3	4	3	4	35
5	4	3	5	2	4	3	5	3	5	5	39
6	3	5	5	4	5	5	5	3	5	3	43
7	3	3	5	5	5	5	3	5	3	5	42
8	3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	41
9	2	2	5	3	3	5	3	2	3	2	30
10	3	2	3	3	3	5	2	3	3	2	29
11	3	3	4	4	5	5	4	4	4	5	41
12	2	2	2	5	2	3	3	2	3	5	29
13	4	3	4	4	5	5	4	4	4	5	42
14	4	2	3	2	5	5	3	3	3	5	35
15	3	5	5	3	3	5	3	4	3	5	39
16	3	3	5	5	5	3	5	3	5	3	40
17	4	3	5	2	4	3	5	5	5	5	41
18	5	3	5	5	5	3	4	4	4	4	42
19	3	3	5	5	4	5	5	4	5	5	44
20	2	3	5	4	5	4	4	4	4	5	40
21	2	3	5	2	2	2	3	5	3	2	29
22	3	2	2	2	2	5	5	5	5	4	35
23	3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
24	2	2	5	2	2	2	5	2	5	2	29
25	3	3	5	3	5	3	3	3	3	3	34
26	4	3	4	5	2	2	5	3	5	4	37
27	4	3	5	2	4	4	5	3	5	5	40
28	3	5	5	4	5	5	5	5	5	4	46
29	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
30	2	3	3	2	2	5	3	3	3	4	30
31	3	2	2	2	5	3	3	5	3	2	30
32	3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
33	2	2	2	2	5	3	3	3	3	5	30
34	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	45
35	2	2	3	2	2	4	3	5	3	2	28
36	3	3	3	3	5	5	5	4	5	3	39

37	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	40
38	4	3	5	2	4	4	5	5	5	3	40
39	4	5	5	4	3	5	4	5	4	5	44
40	3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	44
41	3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
42	2	3	3	2	5	2	3	3	3	5	31
43	2	2	5	2	2	3	3	2	3	5	29
44	3	5	5	5	5	5	4	5	4	4	45
45	3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
46	2	2	5	2	2	2	3	5	3	2	28
47	3	2	2	2	2	5	3	3	3	3	28
48	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	42
49	2	2	2	2	2	5	3	5	3	2	28
50	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
51	2	2	5	2	2	4	3	5	3	2	30
52	3	3	3	3	3	5	3	4	3	5	35
53	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	40
54	4	3	5	2	4	4	5	5	5	3	40
55	5	5	5	4	3	4	5	5	5	5	46
56	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	46
57	2	3	4	4	5	5	4	4	4	5	40
58	2	3	5	2	2	4	3	5	3	2	31
59	2	2	2	2	2	5	3	3	3	3	27
60	3	5	5	5	5	5	4	5	4	4	45
61	3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	43
62	2	3	3	2	2	2	3	5	3	4	29
63	3	2	2	2	2	4	2	4	2	4	27
64	3	5	4	4	5	5	4	4	4	5	43
65	3	4	3	2	4	3	2	1	2	2	26
66	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	4	5	5	4	2	3	4	1	5	37
69	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	35
70	4	4	5	4	4	2	1	3	4	5	36
71	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
72	2	3	2	3	2	1	2	4	3	2	24
73	3	3	3	4	4	3	2	4	3	2	31
74	3	3	3	4	4	4	3	2	1	2	29
75	4	4	5	4	4	3	4	5	5	5	43
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	4	2	1	2	3	2	1	4	3	2	24

78	4	3	4	3	5	4	2	2	3	3	33
79	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
80	3	3	3	4	4	3	4	5	5	5	39
81	5	3	5	4	5	5	3	2	4	3	39
82	3	3	3	2	3	5	4	2	2	2	29
83	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	40
84	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	37
85	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
86	4	2	3	2	2	2	1	2	3	2	23
87	3	4	4	3	5	3	4	3	4	5	38
88	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
89	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	41
90	4	4	3	5	3	3	4	5	5	4	40
91	3	2	2	2	2	3	4	3	2	3	26
92	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	35
93	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
94	5	5	5	5	5	3	3	4	3	4	42
95	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
96	4	4	5	4	5	5	5	4	3	4	43
97	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	44
98	4	5	4	3	5	4	5	4	3	5	42
99	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	39
100	2	3	2	1	2	3	2	1	2	3	21

No	Pengembangan Karir										Total X2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	36
2	3	4	3	2	2	2	2	2	5	2	27
3	3	3	2	2	3	3	3	3	5	3	30
4	3	3	2	4	3	3	4	3	5	4	34
5	4	5	3	3	2	2	3	3	4	5	34
6	3	5	3	3	2	2	3	5	4	3	33
7	5	3	4	2	4	4	2	3	5	5	37
8	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
9	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21
10	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	22
11	2	4	4	2	2	2	2	3	4	3	28
12	2	3	2	2	2	2	2	2	2	5	24
13	2	4	3	3	3	3	3	3	4	5	33
14	2	3	2	2	3	3	2	2	3	5	27
15	3	3	2	3	3	3	3	2	4	5	31
16	3	5	2	3	4	4	3	3	4	3	34
17	3	5	3	3	2	2	3	3	4	5	33
18	3	4	4	2	2	2	3	3	5	4	32
19	2	5	2	5	4	4	2	3	3	5	35
20	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	33
21	2	3	2	2	2	2	2	3	5	2	25
22	2	5	3	3	2	2	2	2	2	4	27
23	3	5	3	2	3	3	2	4	4	3	32
24	2	5	3	2	2	2	2	2	2	2	24
25	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
26	3	5	2	3	3	3	3	3	3	4	32
27	3	5	3	3	3	3	3	3	3	5	34
28	5	5	4	3	3	3	2	5	3	4	37
29	4	4	3	3	3	3	3	4	3	5	35
30	2	3	1	2	2	2	2	3	3	4	24
31	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	23
32	2	5	4	2	4	4	2	4	3	5	35
33	2	3	3	3	2	2	2	2	3	5	27
34	4	5	4	3	3	3	3	4	3	5	37
35	2	3	3	2	2	2	2	2	5	2	25
36	3	5	2	3	3	3	3	3	4	3	32
37	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	34
38	3	5	3	3	5	5	3	3	5	3	38
39	3	4	3	3	2	2	3	5	5	5	35

40	2	4	3	5	4	4	2	4	3	5	36
41	3	5	3	3	3	3	3	4	3	5	35
42	2	3	2	2	2	2	2	3	3	5	26
43	2	3	2	2	3	3	2	2	2	5	26
44	5	4	4	3	4	4	2	5	5	3	39
45	4	5	3	3	3	3	3	4	3	5	36
46	2	3	1	2	2	2	2	2	5	2	23
47	2	3	2	3	3	3	2	2	4	3	27
48	2	4	4	2	2	2	2	4	4	5	31
49	3	3	3	2	2	2	2	2	5	2	26
50	3	4	4	3	3	3	3	4	4	5	36
51	4	3	3	2	3	3	2	2	3	2	27
52	3	3	2	4	3	3	3	3	3	5	32
53	3	4	2	2	4	4	4	4	3	4	34
54	3	5	3	3	5	5	3	3	5	3	38
55	4	5	4	3	2	2	3	5	5	5	38
56	3	5	4	3	4	4	2	5	5	4	39
57	2	4	3	3	3	3	3	3	4	5	33
58	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	24
59	4	3	3	3	2	2	2	2	4	3	28
60	4	4	4	5	4	4	2	5	5	4	41
61	3	5	3	3	3	3	3	4	4	5	36
62	3	3	2	2	2	2	2	3	5	4	28
63	4	2	2	2	3	3	2	2	2	4	26
64	4	4	4	3	2	2	2	5	4	5	35
65	4	5	5	5	2	3	3	3	2	3	35
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
68	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
69	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
70	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	39
71	4	4	5	4	4	4	4	3	5	3	40
72	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
73	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
75	4	4	5	4	4	3	4	5	2	4	39
76	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	35
77	5	5	5	4	5	4	4	3	4	4	43
78	4	3	4	3	5	4	4	4	5	2	38
79	4	5	5	5	2	3	2	3	2	5	36
80	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	39

81	5	3	5	1	5	5	5	1	5	5	40
82	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	28
83	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	41
84	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
85	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
87	3	4	4	3	5	5	3	3	2	2	34
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	4	5	5	4	3	4	3	3	3	5	39
90	4	4	3	5	3	5	4	3	4	5	40
91	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	45
92	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	41
93	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	41
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
95	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	44
96	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
97	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
98	4	5	4	3	5	4	5	2	4	5	41
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

No	Kompensasi										Total X3
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	41
2	3	2	3	2	3	5	4	5	5	5	37
3	3	3	5	3	3	3	3	4	5	3	35
4	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	41
5	5	4	5	2	5	4	5	5	4	5	44
6	5	4	5	4	3	3	5	3	4	5	41
7	5	5	5	5	4	5	3	5	5	5	47
8	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	41
9	3	5	5	3	2	5	3	2	2	2	32
10	5	3	3	5	3	5	2	3	2	2	33
11	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
12	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
13	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	41
14	3	2	3	5	3	5	3	3	3	5	35
15	3	3	5	3	3	3	3	4	4	5	36
16	4	4	5	5	4	3	5	3	4	3	40
17	5	4	5	2	5	4	5	5	4	5	44
18	4	5	5	5	3	3	4	4	5	5	43
19	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
20	5	4	5	4	3	4	4	4	4	5	42
21	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	46
22	2	2	2	5	5	5	5	5	5	4	40
23	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	41
24	5	2	5	5	3	5	5	5	5	2	42
25	5	3	5	3	3	3	3	3	3	3	34
26	4	5	4	5	4	5	5	3	2	4	41
27	5	4	4	5	5	4	5	3	3	5	43
28	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
29	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	40
30	3	5	3	5	3	5	3	3	3	5	38
31	2	5	5	5	5	3	3	5	5	2	40
32	5	4	4	4	3	3	5	4	4	5	41
33	5	5	5	2	5	3	3	3	3	5	39
34	5	5	4	5	4	3	5	5	4	5	45
35	3	2	3	2	3	2	3	5	5	2	30
36	3	3	3	3	5	3	5	4	4	3	36
37	4	5	5	4	4	2	4	4	4	4	40
38	5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	46
39	5	5	5	4	3	3	4	5	5	5	44

40	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	48
41	5	4	4	4	3	3	5	4	4	5	41
42	3	2	3	5	5	2	3	3	3	5	34
43	5	2	5	2	3	3	3	2	2	5	32
44	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
45	5	4	4	4	3	3	5	4	4	5	41
46	3	2	5	2	2	2	3	5	5	2	31
47	2	2	2	2	2	3	3	3	4	3	26
48	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	41
49	2	2	2	2	2	3	3	5	5	2	28
50	5	4	4	4	2	3	4	4	4	5	39
51	3	2	5	2	2	2	3	5	3	2	29
52	3	5	3	3	2	3	3	4	4	5	35
53	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	39
54	5	4	5	2	5	4	5	5	5	3	43
55	5	5	5	4	3	3	5	5	5	5	45
56	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	47
57	5	4	4	4	3	3	4	4	4	5	40
58	3	2	5	2	2	2	3	5	3	2	29
59	2	2	2	3	3	2	3	3	4	3	27
60	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
61	4	3	4	5	3	3	4	3	3	3	35
62	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
63	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	27
64	4	2	3	4	4	5	3	4	3	4	36
65	4	4	2	2	5	4	2	4	3	1	31
66	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	47
67	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	36
68	4	3	4	3	4	5	2	3	5	5	38
69	4	3	4	3	4	2	3	4	4	4	35
70	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	35
71	3	4	4	4	4	3	5	4	5	5	41
72	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44
73	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	42
74	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
75	4	4	4	1	1	1	1	5	4	3	28
76	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	35
77	4	4	4	3	5	3	4	2	2	2	33
78	4	4	4	3	4	2	5	5	5	5	41
79	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	44
80	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	41

81	5	5	1	5	5	1	5	5	5	5	42
82	3	3	3	3	3	1	3	4	3	3	29
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
84	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
85	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	46
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
87	5	5	4	4	2	3	3	3	2	4	35
88	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	37
89	4	5	2	3	4	4	2	5	4	3	36
90	3	3	5	3	3	4	4	5	4	3	37
91	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
92	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4	42
93	3	3	3	5	4	5	3	4	3	4	37
94	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
95	4	4	5	5	5	2	5	5	5	5	45
96	4	4	3	4	4	3	5	4	5	5	41
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
98	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
99	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
100	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48

No	Kepuasan kerja karyawan										Total Y
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	
1	4	3	3	4	3	3	3	4	4	5	36
2	3	3	2	3	4	2	2	3	3	5	30
3	2	3	2	2	3	3	3	3	5	3	29
4	4	3	3	4	2	3	3	4	3	4	33
5	3	3	3	3	3	4	4	5	4	5	37
6	3	3	4	3	3	3	3	3	4	5	34
7	3	4	3	3	3	3	5	4	5	5	38
8	3	4	3	3	3	4	4	3	4	5	36
9	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21
10	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	24
11	3	4	3	3	3	3	3	4	4	5	35
12	2	2	3	2	2	2	2	2	2	5	24
13	4	3	4	4	3	3	3	4	4	5	37
14	3	3	2	3	2	2	2	3	3	5	28
15	2	2	2	2	3	3	3	3	4	5	29
16	4	4	3	4	2	3	3	4	4	3	34
17	3	3	3	3	2	4	4	5	4	5	36
18	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	34
19	4	4	3	4	3	5	3	4	5	5	40
20	3	4	3	3	3	3	3	3	4	5	34
21	2	2	2	2	2	5	2	5	5	2	29
22	3	3	2	3	5	2	5	2	2	4	31
23	4	4	3	4	3	3	3	4	4	5	37
24	2	3	2	5	2	5	3	3	2	5	32
25	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	27
26	3	3	3	3	2	3	3	4	2	4	30
27	3	3	3	3	3	4	4	5	3	5	36
28	3	4	3	3	3	5	5	4	5	4	39
29	3	4	3	3	3	4	4	3	4	5	36
30	2	2	2	2	2	2	2	3	3	5	25
31	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	21
32	3	4	3	3	3	3	3	3	4	5	34
33	2	2	2	2	2	2	2	2	3	5	24
34	4	3	3	4	3	3	3	4	4	5	36
35	3	2	2	3	2	2	2	3	5	2	26
36	2	3	2	2	2	3	3	2	4	3	26
37	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	34
38	3	3	3	3	4	3	3	5	5	3	35
39	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	34

40	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	40
41	4	4	3	4	3	3	3	3	4	5	36
42	2	2	2	2	2	2	2	2	3	5	24
43	3	3	2	3	2	2	2	3	2	5	27
44	3	4	3	3	3	5	5	4	5	4	39
45	3	4	3	3	3	4	4	3	4	5	36
46	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	23
47	2	3	2	2	2	2	2	2	4	3	24
48	4	3	3	4	3	3	3	4	4	5	36
49	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	23
50	4	3	3	4	3	3	3	2	4	5	34
51	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	24
52	2	3	2	2	3	2	2	2	4	5	27
53	3	4	5	3	2	3	3	4	4	4	35
54	3	5	3	3	4	3	3	5	5	3	37
55	3	4	5	3	3	3	3	3	5	5	37
56	4	3	5	4	3	5	5	4	5	4	42
57	4	4	3	4	3	3	3	3	4	5	36
58	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	21
59	3	2	2	3	2	2	2	3	4	3	26
60	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	42
61	4	4	3	4	3	4	4	3	5	4	38
62	2	2	2	2	2	2	2	2	4	5	25
63	2	3	2	2	2	2	2	2	5	4	26
64	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	32
65	5	4	2	2	2	4	4	5	5	5	38
66	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
67	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	37
68	4	4	4	5	5	3	4	5	5	5	44
69	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
70	4	4	3	3	2	1	3	3	3	5	31
71	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
72	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	45
73	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
74	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
75	5	4	2	3	2	4	4	4	5	4	37
76	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	5	4	3	3	4	3	3	3	4	4	36
79	4	4	3	3	3	3	5	5	5	5	40
80	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	36

81	5	5	5	5	4	4	1	4	5	5	43
82	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	30
83	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
84	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
87	5	4	4	4	2	3	2	3	3	4	34
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89	5	5	2	4	5	4	3	4	3	5	40
90	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	46
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	4	5	4	3	4	5	4	4	3	4	40
93	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
94	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
95	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	43
96	5	4	3	4	4	3	4	4	5	4	40
97	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
98	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
99	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
100	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	46

Lampiran 3 Data Responden

Jenis Kelamin	Responden	Presentase (%)
Laki-laki	37	37%
Perempuan	27	27%
Total	64	

Usia	Responden	Presentase (%)
< 25 tahun	24	24 %
25 – 30 tahun	17	17 %
31 – 40 tahun	19	19 %
>40 tahun	4	4 %
Total	64	

Tingkat Pendidikan	Responden	Presentase (%)
SMP	3	3 %
SMA/SMK	45	45 %
S1	16	16 %
Total	64	

Lampiran 4 Uji Frekuensi (X₁)

X_{1.1}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	19	29.7	29.7	29.7
	Kurang setuju	29	45.3	45.3	75.0
	Setuju	13	20.3	20.3	95.3
	Sangat setuju	3	4.7	4.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X_{1.2}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	18	28.1	28.1	28.1
	Kurang setuju	25	39.1	39.1	67.2
	Setuju	12	18.8	18.8	85.9
	Sangat setuju	9	14.1	14.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X_{1.3}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	8	12.5	12.5	12.5
	Kurang setuju	9	14.1	14.1	26.6
	Setuju	17	26.6	26.6	53.1
	Sangat setuju	30	46.9	46.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	24	37.5	37.5	37.5
	Kurang setuju	7	10.9	10.9	48.4
	Setuju	22	34.4	34.4	82.8
	Sangat setuju	11	17.2	17.2	100.0

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	16	25.0	25.0	25.0
	Kurang setuju	8	12.5	12.5	37.5
	Setuju	10	15.6	15.6	53.1
	Sangat setuju	30	46.9	46.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	6	9.4	9.4	9.4
	Kurang setuju	14	21.9	21.9	31.3
	Setuju	14	21.9	21.9	53.1
	Sangat setuju	30	46.9	46.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Kurang setuju	23	35.9	35.9	39.1
	Setuju	18	28.1	28.1	67.2
	Sangat setuju	21	32.8	32.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	4	6.3	6.3	6.3
	Kurang setuju	13	20.3	20.3	26.6

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	1	1.6	1.6	1.6
	Kurang setuju	24	37.5	37.5	39.1
	Setuju	18	28.1	28.1	67.2
	Sangat setuju	21	32.8	32.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	11	17.2	17.2	17.2
	Kurang setuju	9	14.1	14.1	31.3
	Setuju	13	20.3	20.3	51.6
	Sangat setuju	31	48.4	48.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Lampiran 5 Uji Frekuensi (X₂)

X_{2.1}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	23	35.9	35.9	35.9
	Kurang setuju	24	37.5	37.5	73.4
	Setuju	14	21.9	21.9	95.3
	Sangat setuju	3	4.7	4.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X_{2.2}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Kurang setuju	23	35.9	35.9	39.1
	Setuju	18	28.1	28.1	67.2
	Sangat setuju	21	32.8	32.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X_{2.3}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat tidak setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Tidak setuju	21	32.8	32.8	35.9
	Kurang setuju	27	42.2	42.2	78.1
	Setuju	14	21.9	21.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	25	39.1	39.1	39.1
	Kurang setuju	34	53.1	53.1	92.2
	Setuju	2	3.1	3.1	95.3
	Sangat setuju	3	4.7	4.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	25	39.1	39.1	39.1
	Kurang setuju	28	43.8	43.8	82.8
	Setuju	9	14.1	14.1	96.9
	Sangat setuju	2	3.1	3.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	25	39.1	39.1	39.1
	Kurang setuju	28	43.8	43.8	82.8
	Setuju	9	14.1	14.1	96.9
	Sangat setuju	2	3.1	3.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	34	53.1	53.1	53.1
	Kurang setuju	28	43.8	43.8	96.9
	Setuju	2	3.1	3.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	18	28.1	28.1	28.1
	Kurang setuju	26	40.6	40.6	68.8
	Setuju	12	18.8	18.8	87.5
	Sangat setuju	8	12.5	12.5	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	8	12.5	12.5	12.5
	Kurang setuju	19	29.7	29.7	42.2
	Setuju	20	31.3	31.3	73.4
	Sangat setuju	17	26.6	26.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	11	17.2	17.2	17.2
	Kurang setuju	14	21.9	21.9	39.1
	Setuju	12	18.8	18.8	57.8
	Sangat setuju	27	42.2	42.2	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Lampiran 6 Uji Frekuensi (X₃)

X_{3.1}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	5	7.8	7.8	7.8
	Kurang setuju	16	25.0	25.0	32.8
	Setuju	10	15.6	15.6	48.4
	Sangat setuju	33	51.6	51.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X_{3.2}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	16	25.0	25.0	25.0
	Kurang setuju	6	9.4	9.4	34.4
	Setuju	20	31.3	31.3	65.6
	Sangat setuju	22	34.4	34.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X_{3.3}

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	5	7.8	7.8	7.8
	Kurang setuju	10	15.6	15.6	23.4
	Setuju	17	26.6	26.6	50.0
	Sangat setuju	32	50.0	50.0	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	13	20.3	20.3	20.3
	Kurang setuju	8	12.5	12.5	32.8
	Setuju	21	32.8	32.8	65.6
	Sangat setuju	22	34.4	34.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	10	15.6	15.6	15.6
	Kurang setuju	23	35.9	35.9	51.6
	Setuju	19	29.7	29.7	81.3
	Sangat setuju	12	18.8	18.8	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	9	14.1	14.1	14.1
	Kurang setuju	30	46.9	46.9	60.9
	Setuju	9	14.1	14.1	75.0
	Sangat setuju	16	25.0	25.0	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	2	3.1	3.1	3.1
	Kurang setuju	24	37.5	37.5	40.6
	Setuju	18	28.1	28.1	68.8
	Sangat setuju	20	31.3	31.3	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	4	6.3	6.3	6.3
	Kurang setuju	13	20.3	20.3	26.6
	Setuju	23	35.9	35.9	62.5
	Sangat setuju	24	37.5	37.5	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	5	7.8	7.8	7.8
	Kurang setuju	11	17.2	17.2	25.0
	Setuju	25	39.1	39.1	64.1
	Sangat setuju	23	35.9	35.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	10	15.6	15.6	15.6
	Kurang setuju	10	15.6	15.6	31.3
	Setuju	10	15.6	15.6	46.9
	Sangat setuju	34	53.1	53.1	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Lampiran 7 Uji Frekuensi (Y)**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	19	29.7	29.7	29.7
	Kurang setuju	29	45.3	45.3	75.0
	Setuju	16	25.0	25.0	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	13	20.3	20.3	20.3
	Kurang setuju	30	46.9	46.9	67.2
	Setuju	20	31.3	31.3	98.4
	Sangat setuju	1	1.6	1.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	26	40.6	40.6	40.6
	Kurang setuju	32	50.0	50.0	90.6
	Setuju	3	4.7	4.7	95.3
	Sangat setuju	3	4.7	4.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	18	28.1	28.1	28.1
	Kurang setuju	29	45.3	45.3	73.4
	Setuju	16	25.0	25.0	98.4
	Sangat setuju	1	1.6	1.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	26	40.6	40.6	40.6
	Kurang setuju	34	53.1	53.1	93.8
	Setuju	3	4.7	4.7	98.4
	Sangat setuju	1	1.6	1.6	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	21	32.8	32.8	32.8
	Kurang setuju	28	43.8	43.8	76.6
	Setuju	8	12.5	12.5	89.1
	Sangat setuju	7	10.9	10.9	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	21	32.8	32.8	32.8
	Kurang setuju	29	45.3	45.3	78.1
	Setuju	8	12.5	12.5	90.6
	Sangat setuju	6	9.4	9.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	16	25.0	25.0	25.0
	Kurang setuju	23	35.9	35.9	60.9
	Setuju	19	29.7	29.7	90.6
	Sangat setuju	6	9.4	9.4	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	9	14.1	14.1	14.1
	Kurang setuju	10	15.6	15.6	29.7
	Setuju	26	40.6	40.6	70.3
	Sangat setuju	19	29.7	29.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak setuju	9	14.1	14.1	14.1
	Kurang setuju	8	12.5	12.5	26.6
	Setuju	12	18.8	18.8	45.3
	Sangat setuju	35	54.7	54.7	100.0
	Total	64	100.0	100.0	

Lampiran 8 Uji Validitas dan Reabilitas**Uji validitas dan reabilitas (X₁)****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Faktor Lingkungan kerja fisik	34.33	32.795	.471	.787
Faktor lingkungan kerja non fisik	34.14	28.948	.743	.754
Kondisi kerja	33.25	32.508	.362	.798
Hubungan karyawan	34.02	29.031	.615	.767
Penerangan cahaya diruang kerja	33.48	28.889	.554	.776
Sirkulasi udara di lingkungan kerja	33.27	34.643	.187	.817
Desain ruangan kerja	33.42	30.660	.652	.767
Kebersihan diruangan kerja	33.31	35.234	.183	.814
Kerjasama tim	33.41	30.880	.650	.768
Kelancaran komunikasi	33.33	30.986	.442	.790

Uji validitas dan reabilitas (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja dan produktivitas kerja	28.33	20.827	.446	.753
Pengalaman	27.38	20.079	.530	.742
Kompetensi dan profesionalisme	28.45	21.204	.448	.753
Pendidikan	28.55	21.395	.474	.751
Prestasi	28.47	20.824	.515	.745
Pimpinan	28.47	20.824	.515	.745
Rekan kerja	28.78	22.745	.396	.762
Karyawan dengan posisi lebih rendah	28.13	18.619	.664	.720
Jaringan kerja	27.56	22.060	.227	.785
Pekerjaan mempunyai pengaruh yang sangat besar	27.42	20.597	.312	.779

Uji validitas dan reabilitas (X₃)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kompensasi finansial	34.78	30.999	.569	.782
Kompensasi langsung	35.14	28.916	.657	.770
Kompensasi tidak langsung	34.70	32.498	.471	.793
Kompensasi non finansial	35.08	31.311	.484	.792
Produktivitas	35.38	31.952	.523	.788
Kemampuan perusahaan	35.39	33.321	.364	.805
Kesediaan perusahaan	35.02	32.397	.534	.788
Penawaran dan permintaan tenaga kerja	34.84	33.594	.399	.801
Insentif	34.86	33.361	.417	.799
Tunjangan	34.83	31.541	.448	.797

Uji validitas dan reabilitas (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.860	10

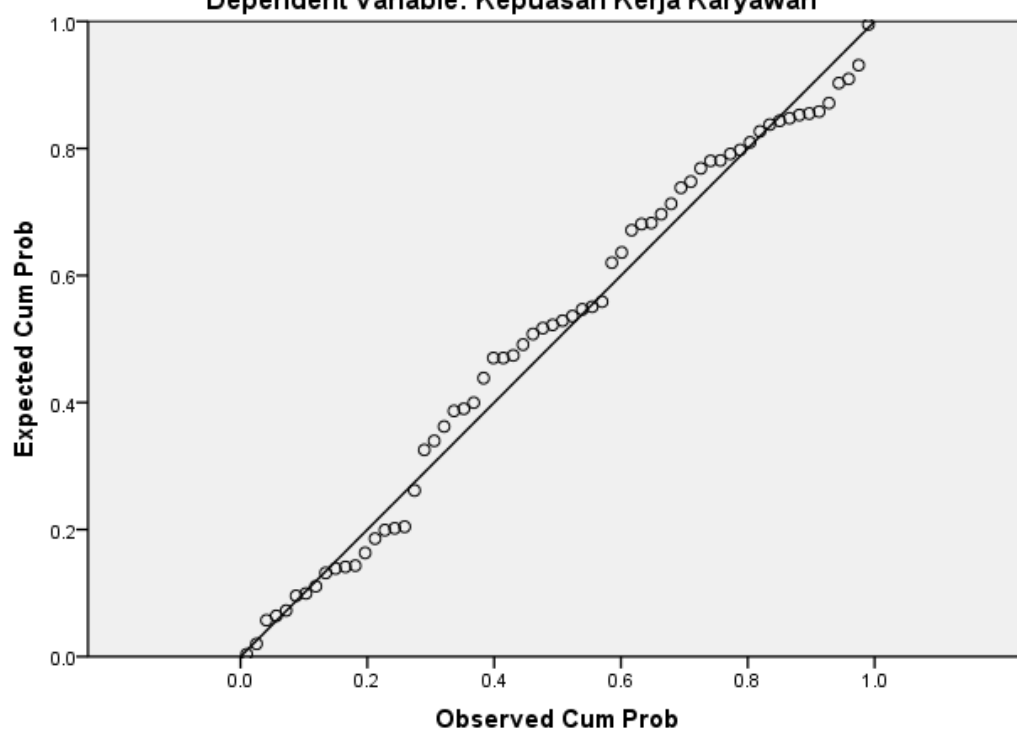
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karakteristik individu	28.78	27.602	.696	.838
Lingkungan kerja	28.59	27.737	.667	.840
Karakteristik pekerjaan	29.00	27.556	.683	.839
Gaji	28.73	27.627	.657	.841
Lingkungan kerja	29.06	29.996	.452	.856
Pekerjaan	28.72	26.078	.681	.837
Rekan kerja	28.75	25.968	.726	.833
Atasan	28.50	26.825	.606	.844
Promosi	27.88	28.873	.343	.869
Bonus	27.59	28.086	.363	.870

Lampiran 9 Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan



Lampiran 10 Uji Autokorelasi

Model Summary ^d		
Model	R	Durbin-Watson
1	.891 ^a	2.032
2	.909 ^b	
3	.926 ^c	

a. Predictors: (Constant), X₁

b. Predictors: (Constant), X₁, X₂

c. Predictors: (Constant), X₁, X₂, X₃

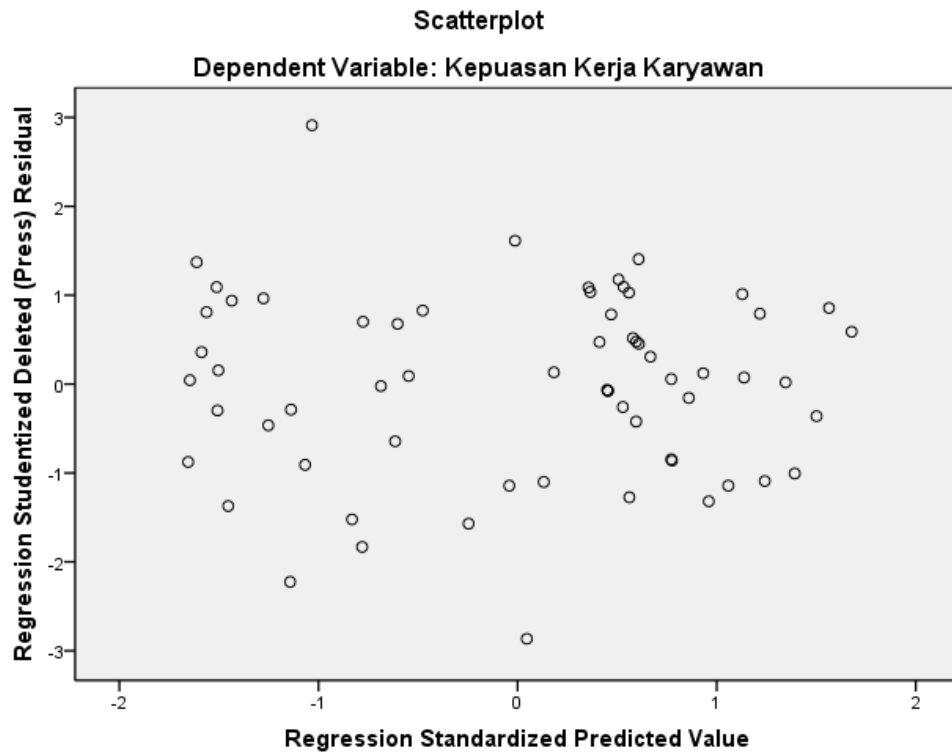
d. Dependent Variable: Y

Lampiran 11 Uji Multikolonieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	1.000	1.000
2	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	.208	4.817
	Pengembangan Karir	.208	4.817
3	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	.170	5.868
	Pengembangan Karir	.207	4.820
	Kompensasi	.512	1.955

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan

Lampiran 12 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 13 Analisa Korelasi Berganda

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepuasan Kerja Karyawan	31.73	5.796	64
Lingkungan Kerja	37.33	6.165	64
Pengembangan Karir	31.28	5.019	64
Kompensasi	38.89	6.219	64

Correlations

		Kepuasan Kerja Karyawan	Lingkungan Kerja	Pengembangan Karir	Kompensasi
Pearson Correlation	Kepuasan Kerja Karyawan	1.000	.891	.876	.743
	Lingkungan Kerja	.891	1.000	.890	.699
	Pengembangan Karir	.876	.890	1.000	.614
	Kompensasi	.743	.699	.614	1.000

Sig. (1-tailed)	Kepuasan Kerja Karyawan	.	.000	.000	.000
	Lingkungan Kerja	.000	.	.000	.000
	Pengembangan Karir	.000	.000	.	.000
	Kompensasi	.000	.000	.000	.
N	Kepuasan Kerja Karyawan	64	64	64	64
	Lingkungan Kerja	64	64	64	64
	Pengembangan Karir	64	64	64	64
	Kompensasi	64	64	64	64

Lampiran 14 Analisa Regresi Linear Berganda

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter <= .050, Probability-of-F- to-remove >= .100).
2	Pengembangan Karir	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter <= .050, Probability-of-F- to-remove >= .100).
3	Kompensasi	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter <= .050, Probability-of-F- to-remove >= .100).

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan

Lampiran 15 Analisa Regresi Linear Berganda

Model Summary^d

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.891 ^a	.794	.790	2.653	.794	238.703	1	62	.000
2	.909 ^b	.827	.821	2.450	.033	11.729	1	61	.001
3	.926 ^c	.857	.850	2.246	.030	12.561	1	60	.001

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir

c. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi

d. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan



Lampiran 16 Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.464	2.051		.226	.822		
	Lingkungan Kerja	.838	.054	.891	15.450	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	1.490	1.978		.753	.454		
	Lingkungan Kerja	.503	.110	.535	4.576	.000	.208	4.817
	Pengembangan Karir	.462	.135	.400	3.425	.001	.208	4.817
3	(Constant)	4.373	1.987		2.200	.032		
	Lingkungan Kerja	.336	.111	.357	3.022	.004	.170	5.868
	Pengembangan Karir	.473	.124	.410	3.822	.000	.207	4.820
	Kompensasi	.225	.064	.242	3.544	.001	.512	1.955

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan

Lampiran 17 Uji F

ANOVA^d

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1680.100	1	1680.100	238.703	.000 ^a
	Residual	436.384	62	7.038		
	Total	2116.484	63			
2	Regression	1750.477	2	875.239	145.870	.000 ^b
	Residual	366.007	61	6.000		
	Total	2116.484	63			
3	Regression	1813.835	3	604.612	119.864	.000 ^c
	Residual	302.649	60	5.044		
	Total	2116.484	63			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir

c. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kompensasi

d. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan

Lampiran 18 Tabel R

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527

Lampiran 19 Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81

Lampiran 20 Tabel T

Titik Persentase Distribusi t (df = 41- 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526