

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan perolehan analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan pada karyawan PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU) mengenai “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU)” pada bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

a. Kesimpulan Umum

1. Lingkungan Kerja

Berdasarkan perolehan jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 110 responden yang disebarkan oleh penulis, sebagian besar responden mengujarkan S bahwa karyawan sangat puas dengan lingkungan kerja yang diberikan oleh perusahaan.

2. Motivasi Kerja

Berdasarkan perolehan jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 110 responden yang disebarkan oleh penulis, sebagian besar responden mengujarkan S bahwa karyawan sangat puas dengan motivasi kerja yang diberikan oleh perusahaan.

3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Berdasarkan perolehan jawaban kuesioner dengan jumlah responden

sebanyak 110 responden yang disebarkan oleh penulis, sebagian besar responden mengujarkan S bahwa karyawan sangat puas dengan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang diberikan oleh perusahaan.

4. Kinerja Karyawan

Berdasarkan perolehan jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 110 responden yang disebarkan oleh penulis, sebagian besar responden mengujarkan S bahwa karyawan sangat puas dengan kinerja karyawan yang diberikan oleh perusahaan.

b. Kesimpulan Khusus

1. Pada tabel *Case Processing Summary* terlihat bahwa responden yang disurvei dalam kuesioner Motivasi Kerja berjumlah 100 karyawan dan tidak ada data yang dikeluarkan (*excluded*) dari analisis.
2. Berdasarkan Uji Validitas menunjukkan nilai r_{hitung} untuk masing-masing variabel adalah sebagai berikut:
 1. Lingkungan Kerja (X1) dengan nilai r_{hitung} pada masing-masing /pernyataan yaitu sebesar 0.643, 0.682, 0.735, 0.539, 0.627, 0.556, 0.457, 0.692, 0.714, 0.556 $> r_{tabel}$ 0.1832
 2. Motivasi Kerja (X2) dengan nilai r_{hitung} pada masing-masing pernyataan yaitu sebesar 0.737, 0.690, 0.749, 0.619, 0.727, 0.634, 0.584, 0.320, 0.318, 0.336 $> r_{tabel}$ 0.1832
 3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X3) dengan nilai r_{hitung}

pada masing-masing pernyataan yaitu sebesar 0.588, 0.664, 0.656, 0.562, 0.551, 0.573, 0.520, 0.607, 0.477, 0.511 > r_{tabel} 0.1832

4. Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai r_{hitung} pada masing-masing pernyataan yaitu sebesar 0.531, 0.657, 0.629, 0.500, 0.671, 0.563, 0.672, 0.544, 0.464, 0.659 > r_{tabel} 0.1832

Dilihat dari r_{hitung} seluruh variabel dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel dapat dikatakan valid dikarenakan nilai $r_{\text{hitung}} > r_{\text{tabel}}$ 0.1832 yang berarti bahwa semua pernyataan dalam kuesioner mengenai lingkungan kerja, motivasi kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan kinerja karyawan terbukti valid dan layak untuk digunakan dalam penelitian ini.

3. Berdasarkan tabel *Reliability Statistics* menunjukkan nilai *Cronbach's Alpha* untuk variabel lingkungan kerja adalah sebesar 0.885 dari 10 pernyataan, untuk variabel motivasi kerja adalah sebesar 0.858 dari 10 pernyataan, untuk variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah sebesar 0.861 dari 10 pernyataan, dan untuk variabel kinerja karyawan adalah sebesar 0.870 dari 10 pernyataan. Suatu kuesioner dianggap reliabel atau handal, jika jawaban seseorang terhadap pernyataan konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Dalam pengujian reliabilitas ini, data dapat dikatakan reliabel apabila memiliki *Cronbach's Alpha* lebih besar dari 0.60. Berdasarkan hasil uji reliabilitas dan dilihat nilai

Cronbach's Alpha masing-masing variabel, menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja, motivasi kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan kinerja karyawan > 0.60 . Maka disimpulkan semua pernyataan dalam kuesioner mengenai lingkungan kerja, motivasi kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), dan kinerja karyawan terbukti sangat reliabel.

4. R Square adalah nilai Koefisien Determinasi (R^2) yang menunjukkan seberapa besar pengaruh variabel bebas (X_1, X_2, X_3) dengan variabel terikat (Y) pada model regresi. Berdasarkan tabel Model Summary pada kolom R Square variabel independen (Y) diperoleh R Square sebesar 0.692. Sehingga hal ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X_1), motivasi kerja (X_2), dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) (X_3) memiliki pengaruh yang berkontribusi sebesar 69.2% terhadap kinerja karyawan (Y). Sedangkan sisanya ($100\% - 69.2\% = 30.8\%$) disebabkan oleh faktor lain.
5. Berdasarkan uji hipotesis pada Uji T yang dapat dilihat pada tabel *coefficients* diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu, untuk variabel lingkungan kerja diperoleh $t_{hitung} 11.776 > t_{tabel} 1.66071$, untuk variabel motivasi kerja diperoleh $t_{hitung} 10.354 > t_{tabel} 1.66071$, untuk variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) diperoleh $t_{hitung} 6.520 > t_{tabel} 1.66071$. Sehingga, dapat ditarik kesimpulan bahwa t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan variabel dependen yaitu kinerja karyawan dipengaruhi

secara parsial atau sendiri-sendiri oleh variabel independen yaitu lingkungan kerja, motivasi kerja, dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) .

6. Sedangkan apabila terjadi secara simultan maka uji hipotesis secara simultan (uji F) di dapatkan yaitu F_{hitung} sebesar 71.827 dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $71.827 > 2.70$, dengan nilai signifikan sebesar 0.00 dimana nilai $0.00 < 0.05$ sehingga dapat disimpulkan setiap variabel independen (X) secara bersama-sama memiliki pengaruh yang kuat dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU).

B. Saran

Sehubungan dengan hasil penelitian yang telah penulis lakukan, penulis memiliki beberapa saran baik untuk pihak manajerial maupun untuk pengembangan ilmu atau penelitian lanjutan, yaitu sebagai berikut:

a. Saran untuk Pihak Perusahaan

1. PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU) diharapkan lebih memperhatikan lingkungan atau tempat para karyawan bekerja karena terdapat beberapa titik ruangan yang belum tertata rapih dengan membuat ruangan khusus atau lemari untuk menyimpan barang-barang atau dokumen-dokumen yang sudah tidak terpakai, karena dengan memperhatikan kondisi dan suasana lingkungan akan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan akan membuat

motivasi kerja para karyawan meningkat sehingga hasil kinerja yang mereka berikan pun terhadap perusahaan menjadi lebih maksimal.

2. PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU) diharapkan dapat meningkatkan upayanya untuk memberikan motivasi kerja kepada seluruh karyawan. Selain perusahaan harus memberikan *reward*, pimpinan juga harus berupaya dalam peningkatan motivasi kerja karyawan pada PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU) dengan memberikan dukungan moril kepada seluruh karyawan. PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU) pun harus mempertimbangkan pengembangan karir para karyawannya. Pengembangan karir memungkinkan karyawan merasa terpuaskan dengan hasil kerja mereka dan kontribusi mereka kepada perusahaan. Dengan demikian, karyawan akan terdorong untuk meningkatkan dan mempertahankan kualitas kerja mereka dan terus memberikan kinerja terbaik mereka, yang berdampak pada pencapaian tujuan perusahaan.
3. Diharapkan PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU) mempertimbangkan penambahan akses keluar masuk karyawan karena dengan keadaan lorong pintu masuk yang kurang luas serta hanya 1 jalan akan menyulitkan proses evakuasi jika sewaktu-waktu terjadi bencana alam ataupun kecelakaan kerja lainnya serta hal lain yang tidak diinginkan. Lalu memperhatikan dan melakukan pengecekan secara berkala terhadap seluruh alat penunjang keselamatan dan kesehatan kerja (K3) seperti sepatu *safety*, sarung

tangan, APAR (Alat Pemadam Api Ringan), dan alat pendukung lainnya agar seluruh alat penunjang keselamatan dan kesehatan kerja (K3) tersebut dapat berfungsi dengan baik. Serta memberikan pelatihan kepada seluruh karyawan tentang bagaimana cara menggunakan alat-alat penunjang keselamatan dan kesehatan kerja (K3) agar dapat digunakan sebagaimana mestinya untuk menjaga dan menjamin keselamatan dan kesehatan kerja (K3) para karyawan tersebut.

4. Diharapkan pula PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU) dapat melakukan evaluasi atau penilaian hasil kinerja para karyawan secara berkala dan dua arah, hal ini dilakukan agar dapat diketahui dengan pasti apa yang menjadi hambatan seluruh karyawan dalam bekerja dan menghasilkan kinerja yang maksimal baik dalam posisi manajerial terbawah hingga teratas dengan staf ataupun karyawan biasa.
5. Diharapkan pula PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU) dapat terus meningkatkan standar kinerja perusahaan dan standar kinerja karyawan yang sudah baik saat ini dan akan lebih baik lagi di masa yang akan datang.

b. Saran untuk Pengembangan Ilmu atau Penelitian Lanjutan

Untuk penelitian lanjutan diharapkan dapat mengembangkan variabel-variabel yang akan diteliti serta dapat mengambil fenomena-fenomena

yang sedang terjadi dan nyata terjadi di objek penelitian yang berkaitan dengan kinerja karyawan, sehingga dapat menghasilkan penelitian dan kesimpulan yang lebih baik lagi dari penelitian yang sudah ada, serta diharapkan temuan penelitian ini akan membantu penelitian lanjutan.



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing
- Dewi, V. K., Pujiati, H., Affandi, A., Sunarsi, D., & Asrini. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar* (Musnaini & H. Wijoyo, Eds.; 1st ed., Vol. 1). CV INSAN CENDEKIA MANDIRI.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed., Vol. 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hertati, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Sumber Rejeki.
- Rachmatiah, I., & Salami, S. (2018). *Kesehatan dan Keselamatan Lingkungan Kerja*. Gadjah Mada University Press.
- Rezeki, F., Yusup, M., Haslinah, Pratiwi, E. A., Afriza, Ansori, S. S., Nurjaya, Wardhana, A., Basalamah, I., Adriana, N. P., Ismail, J. K., Napitupulu, M., Irianti, & Rasyid, N. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi* (H. F. Ningrum, Ed.). Media Sains Indonesia.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. C. Giap, Ed.; 1st ed., Vol. 1). CV Pustaka Kreasi Mandiri.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Teoretik dan Praktik* (Monalisa, Ed.; Vol. 2). PT. RajaGrafindo Persada.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini, Ed.). Andi.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (27th ed.). Alfabeta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-konsep Kunci* (1st ed., Vol. 1). CV Alfabeta.
- Tegor, Siswanto, D. J., & Siagian, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- Uno, H. B. (2021). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Bumi Aksara.
https://books.google.co.id/books?id=8o5_tQEACAAJ

- Veronica, A., Ernawati, Rasdiana, Abas, M., Yusriani, Hadawiah, Hidayah, N., Sabtohadhi, J., Marlina, H., Mulyani, W., & Zulkarnaini. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (R. Hidayanti & S. S. Aulia, Eds.; 1st ed., Vol. 1). PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pendekatan Fungsional Teoretis dan Aplikatif* (E. Tiur, Ed.; 1st ed., Vol. 1). Rajawali Pers.

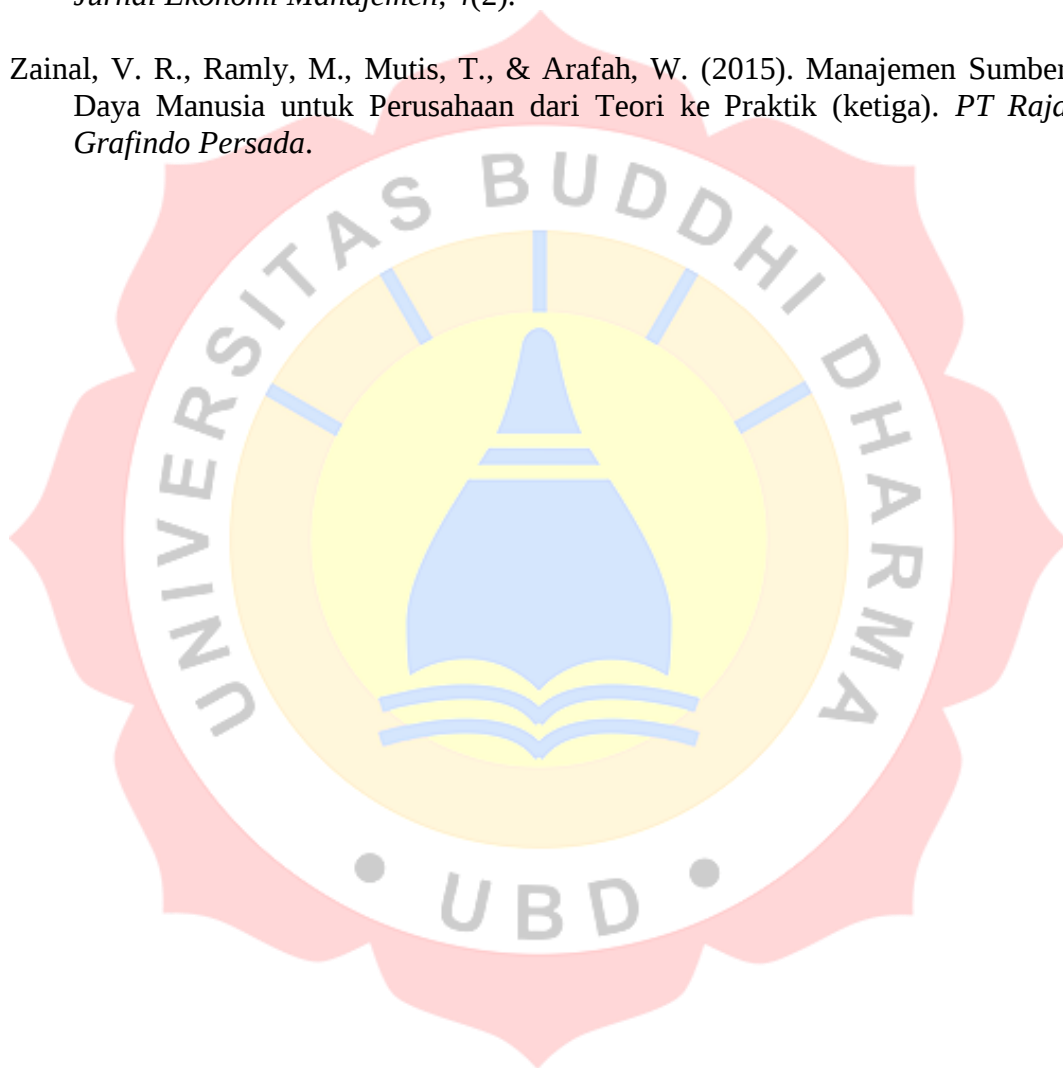


DAFTAR PUSTAKA ARTIKEL

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Aprilyani, N., & Sutrisna, S. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 197–207.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 425–445.
- Argrelia, S. P., & Sutrisna, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk). *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 153–166.
- Cahyono, H., & Mardikaningsih, R. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Serta Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT Lion Super Indo (Distribution Center) Mojokerto*. 1(2), 11–20.
- Fatimah, S., & Hadi, S. (2021). Analisa Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Pada Kinerja Karyawan PT. LA NINA NIAGA NASIONAL. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 25. <https://doi.org/10.30651/imp.v1i1.9469>
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 117–122.
- Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL DIMENSI*, 7(2). <https://doi.org/10.33373/dms.v7i2.1702>
- Handayani, W. N., & Hati, S. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi Pada Perusahaan Manufaktur Di PT ABC Batam. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 8–29. <https://doi.org/10.30649/aamama.v2i1.80>

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Iskandar, Y. (2019, February 4). *Hierarki Kebutuhan Maslow | Pengertian Karyawan Adalah Salah Satu Tahap Dalam Branding*. Brand Adventure Indonesia. <https://brandadventureindonesia.com/pengertian-karyawan-adalah-salah-satu-tahap-dalam-branding-hierarki-kebutuhan-maslow/>
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 84–101. <https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i1.164>
- June, S., & Siagian, M. (2020). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Lautan Lestari Shipyard. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(3), 407–420.
- Lutfi, A. M., & Sunardi, N. (2019). Pengaruh Current Ratio (Cr), Return On Equity (Roe), Dan Sales Growth Terhadap Harga Saham Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan Perusahaan (Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia). *Jurnal SEKURITAS (Saham, Ekonomi, Keuangan Dan Investasi)*, 2(3), 83.
- Novriansyah, Y., & Angraini, M. (2021). *Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Tembesu Jaya Kabupaten Tebo*. 1(2), 113–120.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77. <https://doi.org/10.31113/jia.v15i1.133>
- Selly, S., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Suasana Toko, Kesadaran Merek Dan Pembayaran Digital Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada PT. Cara Loe Buat Kopi, Kopi Clbk). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 842–848.
- Tambunan, A. P. (2018). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 4(2), 175–183.

- Wibowo, FX. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>
- Winarno, A. F. (2019). Pengaruh Keselamatan, Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Maspion I Pada Divisi Maxim Departemen Spray Coating Sidoarjo. *JEM17: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 4(2).
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik (ketiga). *PT Raja Grafindo Persada*.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Velly Cecillia Batangi
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 25 Agustus 2002
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jalan Hasanudin Blok H No. 12A,
Kuta Baru, Pasar Kemis, Tangerang
Nomor Telepon : 081380914713
Email : vellycecillia@gmail.com
IPK : 3.67



Riwayat Pendidikan

SD : 2008 – 2014 SD Mawar Saron
SMP : 2014 – 2017 SMP Maria Mediatrix
SMK : 2017 – 2020 SMK Maria Mediatrix
Perguruan Tinggi : 2020 – 2024 Universitas Buddhi Dharma

Tangerang, 12 Januari 2024

Velly Cecillia Batangi

PT. BUMITANGERANG COKLAT UTAMA

Office : Jl. Dipati Unus No. 27 Rt. 005 Rw. 001
Desa Cibodas, Kec. Cibodas, Tangerang, Banten
Telp. : (021) 55792127 - 55792128 - 55792129
Fax. : (021) 5533334
Website : www.btcu.co.id
E-mail : chocoa@cbn.net.id

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No. : 004/SKET/BTCU/II/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Setyo Nugroho
Jabatan : Staf Personalia PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU)

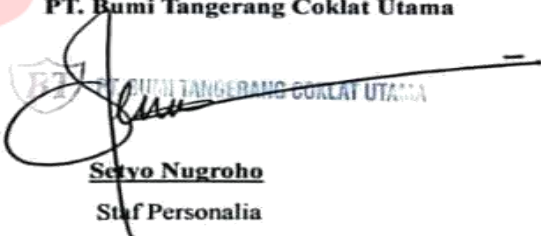
Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Velly Cecillia Batangi
NIM : 20200500168
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Bahwa nama diatas adalah benar telah melakukan penelitian pada PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU) dengan judul skripsi "**Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU)**" terhitung sejak bulan September 2023 sampai dengan bulan Januari 2024. Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Jenjang Pendidikan Strata I (S1).

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 13 Februari 2024

PT. Bumi Tangerang Coklat Utama
Setyo Nugroho

Staf Personalia

KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan PT. Bumi Tangerang Coklat Utama

Di tempat

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Velly Cecillia Batangi Mahasiswa Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Buddhi Dharma. Dalam rangka penyelesaian skripsi di Universitas Buddhi Dharma yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU)”**, dimana skripsi ini adalah salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen, maka penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner ini. Data yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan sangat bermanfaat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Atas perhatian dan partisipasinya Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Penulis,

LINGKUNGAN KERJA (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Pengaturan dan tata letak ruang kerja mempermudah dalam bekerja					
2	Penataan ruang kerja sangat mendukung kinerja					
3	Di tempat saya bekerja rancangan pekerjaan menghasilkan hasil yang maksimal					
4	Kondisi lingkungan kerja saya bekerja mempengaruhi kinerja saya					
5	Letak ruang kerja saya dapat terjaga secara pribadi dengan rekan kerja yang lain					
6	Pekerjaan yang berlebihan dengan waktu yang ditentukan dapat menciptakan hasil kerja yang tidak maksimal					
7	Sistem pengawasan yang buruk akan menimbulkan kekecewaan pada penghargaan kerja saya					
8	Frustasi berdampak pada kinerja karyawan pada PT. BTCU					
9	Perubahan-perubahan dalam segala bentuk akan mempengaruhi cara kerja karyawan pada PT. BTCU					
10	Perselisihan antara pribadi dan kelompok mempengaruhi kesejahteraan psikologis setiap karyawan pada PT. BTCU					

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

MOTIVASI KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memiliki tanggung jawab dalam melakukan pekerjaan saya					
2	PT. BTCU membuat pelaksanaan tugas dengan target yang jelas berjalan dengan baik					
3	Karyawan PT. BTCU berperilaku kemandirian dalam bertindak sebagai upaya perwujudan tanggung jawab terhadap perusahaan					
4	Saya kurang memiliki perasaan senang dalam bekerja karena kurangnya pemberian <i>reward</i> terhadap karyawan PT. BTCU					
5	Prestasi yang dicapai menunjukkan bahwa saya sangat termotivasi untuk bekerja					
6	Suasana tempat kerja yang nyaman dapat membuat saya lebih termotivasi untuk melakukan pekerjaan-pekerjaan					
7	Kurangnya kesempatan promosi jabatan pada karyawan PT. BTCU					
8	Karyawan PT. BTCU memperoleh pengakuan dari pimpinan atas pekerjaan yang telah ia lakukan					
9	Saya menerima dukungan moril dari atasan serta rekan kerja					
10	Kurangnya bimbingan pimpinan yang diberikan kepada karyawan PT. BTCU sebagai upaya meningkatkan motivasi kerja					

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 KS = Kurang Setuju
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) (X3)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Kondisi kerja yang berbahaya menjadi penyebab kecelakaan kerja					
2	Kegiatan kerja yang berbahaya menjadi penyebab kecelakaan kerja					
3	PT. BTCU memiliki alat pelindung diri, namun tidak dilakukan pengecekan secara berkala					
4	Peralatan kerja yang memadai dapat mengurangi kondisi kerja yang berbahaya					
5	PT. BTCU jarang melakukan analisis risiko pekerjaan untuk menghindari kecelakaan kerja secara berkala					
6	Saya kurang menaati pelaksanaan K3 yang diberlakukan pada PT. BTCU					
7	Kesehatan fisik dapat mempengaruhi hasil kerja karyawan PT. BTCU					
8	Kesehatan mental yang buruk dapat menciptakan gangguan dalam bekerja seperti kesulitan berkonsentrasi sehingga produktivitas karyawan tersebut menurun					
9	PT. BTCU melakukan pemeriksaan kesehatan					
10	PT. BTCU belum menyediakan fasilitas kesehatan seperti ruangan untuk melakukan pertolongan pertama apabila terjadi kecelakaan kerja					

Keterangan:

SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 KS = Kurang Setuju
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu menghasilkan kualitas kinerja yang maksimal jika saya memiliki motivasi yang tinggi					
2	Jumlah yang dikerjakan masing-masing karyawan dilihat dari seberapa banyak karyawan tersebut bekerja					
3	Untuk memenuhi ketepatan waktu yang telah ditentukan, maka kecepatan dalam bekerja perlu diperhatikan					
4	Saya merasa PT. BTCU perlu meningkatkan efektivitas perusahaan dalam pengelolaan sumber daya manusia					
5	Karyawan yang memiliki komitmen kerja dan tanggung jawab atas pekerjaannya dapat meningkatkan hasil kinerja					
6	Ketepatan dalam bekerja akan memberikan hasil kerja yang baik					
7	Pengetahuan pekerjaan yang saya miliki hanya sebatas apa yang saya kerjakan saja sehari-hari					
8	Saya kurang memiliki sikap inisiatif pada pekerjaan yang bukan tanggung jawab saya walaupun satu divisi					
9	Karyawan harus memiliki sikap semangat kerja dan cekatan dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan					
10	Karyawan PT. BTCU tidak perlu meningkatkan disiplin waktu dan absensi karena sudah memiliki absensi yang baik					

Keterangan:

SS	= Sangat Setuju
S	= Setuju
KS	= Kurang Setuju
TS	= Tidak Setuju
STS	= Sangat Tidak Setuju

TABEL DESKRIPSI RESPONDEN

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan
1	Perempuan	≤ 25 Tahun	Sarjana (S1)
2	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
3	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
4	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
5	Laki-laki	31-35 Tahun	Sarjana (S1)
6	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
7	Laki-laki	≤ 25 Tahun	SMA/Sederajat
8	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/Sederajat
9	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
10	Perempuan	25-30 Tahun	Diploma (D1-D4)
11	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
12	Perempuan	25-30 Tahun	Diploma (D1-D4)
13	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
14	Perempuan	≤ 25 Tahun	SMA/Sederajat
15	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
16	Perempuan	25-30 Tahun	Magister (S2)
17	Laki-laki	≤ 25 Tahun	Sarjana (S1)
18	Laki-laki	≤ 25 Tahun	SMA/Sederajat
19	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
20	Laki-laki	≤ 25 Tahun	SMA/Sederajat
21	Laki-laki	≤ 25 Tahun	SMA/Sederajat
22	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
23	Laki-laki	25-30 Tahun	Diploma (D1-D4)
24	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
25	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
26	Laki-laki	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
27	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
28	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
29	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
30	Laki-laki	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
31	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
32	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/Sederajat
33	Perempuan	25-30 Tahun	Sarjana (S1)

34	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
35	Laki-laki	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
36	Laki-laki	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
37	Laki-laki	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
38	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
39	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
40	Laki-laki	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
41	Laki-laki	≥ 40 Tahun	Diploma (D1-D4)
42	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
43	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
44	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
45	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
46	Laki-laki	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
47	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
48	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/Sederajat
49	Laki-laki	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
50	Laki-laki	25-30 Tahun	Sarjana (S1)
51	Perempuan	25-30 Tahun	Sarjana (S1)
52	Perempuan	31-35 Tahun	Sarjana (S1)
53	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
54	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
55	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
56	Laki-laki	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
57	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
58	Laki-laki	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
59	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
60	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
61	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
62	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
63	Perempuan	≥ 40 Tahun	Diploma (D1-D4)
64	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
65	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
66	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
67	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
68	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/Sederajat
69	Perempuan	31-35 Tahun	Sarjana (S1)
70	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
71	Perempuan	≤ 25 Tahun	SMA/Sederajat
72	Perempuan	≤ 25 Tahun	SMA/Sederajat

73	Laki-laki	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
74	Perempuan	36-40 Tahun	Sarjana (S1)
75	Laki-laki	31-35 Tahun	Diploma (D1-D4)
76	Perempuan	≤ 25 Tahun	Diploma (D1-D4)
77	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/Sederajat
78	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
79	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
80	Perempuan	≤ 25 Tahun	Sarjana (S1)
81	Perempuan	≤ 25 Tahun	SMA/Sederajat
82	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
83	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/Sederajat
84	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/Sederajat
85	Laki-laki	36-40 Tahun	Diploma (D1-D4)
86	Laki-laki	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
87	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
88	Perempuan	31-35 Tahun	SMA/Sederajat
89	Laki-laki	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
90	Laki-laki	25-30 Tahun	SMA/Sederajat
91	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
92	Perempuan	≥ 40 Tahun	SMA/Sederajat
93	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/Sederajat
94	Perempuan	25-30 Tahun	SMA/Sederajat
95	Perempuan	36-40 Tahun	Sarjana (S1)
96	Perempuan	31-35 Tahun	Diploma (D1-D4)
97	Perempuan	31-35 Tahun	Sarjana (S1)
98	Perempuan	36-40 Tahun	Sarjana (S1)
99	Perempuan	36-40 Tahun	SMA/Sederajat
100	Laki-laki	≥ 40 Tahun	Magister (S2)

Lampiran 5

TABULASI DATA X1

Variabel No.	Lingkungan Kerja (X1)										Σ X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	35
4	4	3	4	3	5	4	5	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
6	5	5	5	4	5	3	3	2	2	3	37
7	3	5	5	4	5	3	2	3	2	3	35
8	3	4	3	2	3	1	3	1	1	1	22
9	4	5	5	4	3	3	3	1	1	2	31
10	4	4	4	4	4	1	2	2	1	2	28
11	5	4	4	4	5	3	4	4	4	3	40
12	4	3	3	4	5	3	2	3	2	3	32
13	5	4	4	5	4	4	2	3	3	3	37
14	4	3	3	3	4	3	4	2	4	4	34
15	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
16	5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	45
17	2	4	3	4	3	4	5	3	4	3	35
18	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	35
19	4	3	3	3	4	3	4	2	4	4	34
20	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
21	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4	39
22	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
23	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	35
24	2	3	3	2	2	4	4	3	4	5	32
25	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
26	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
27	5	3	3	4	3	2	4	3	4	3	34
28	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
29	3	4	4	3	3	4	4	3	2	3	33
30	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	33
31	3	5	5	3	3	3	3	4	4	4	37
32	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	37
33	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	39
34	3	4	4	4	3	3	4	2	4	2	33
35	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	36

36	3	4	2	3	1	3	2	2	3	3	26
37	2	2	2	4	3	3	5	1	1	3	26
38	4	5	5	5	3	3	5	5	5	4	44
39	4	4	4	4	3	5	5	3	4	3	39
40	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
41	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	41
42	2	3	3	4	3	4	2	2	2	3	28
43	5	4	4	4	4	4	5	3	5	2	40
44	3	3	3	4	4	4	4	5	4	5	39
45	4	4	4	4	3	4	3	5	2	4	37
46	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	34
47	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	38
48	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	46
49	3	3	3	3	3	3	4	3	4	5	34
50	2	4	3	3	3	3	3	1	2	3	27
51	2	1	1	1	1	5	5	5	1	5	27
52	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	24
53	3	3	3	3	2	5	2	2	3	3	29
54	3	3	3	3	2	2	4	4	2	2	28
55	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	34
56	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	25
57	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	24
58	2	3	3	4	3	2	4	1	2	3	27
59	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	33
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
62	2	3	3	3	3	3	3	2	2	4	28
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
64	4	4	4	4	4	2	5	2	2	2	33
65	4	4	4	5	3	4	4	2	4	4	38
66	2	3	3	3	4	4	3	2	2	3	29
67	2	4	4	3	2	4	5	2	1	5	32
68	3	3	3	2	3	4	4	3	3	4	32
69	4	4	4	3	4	2	3	3	2	4	33
70	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37
71	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	35
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
73	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	32
74	3	4	4	3	4	4	4	2	3	4	35
75	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4	40
76	3	3	3	2	2	4	4	2	2	4	29

77	5	5	5	3	3	5	5	4	5	4	44
78	3	3	3	3	3	5	1	2	3	3	29
79	4	3	3	5	3	3	1	3	2	5	32
80	4	3	3	5	3	3	3	2	3	5	34
81	4	4	4	2	2	4	4	2	2	5	33
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
83	3	3	3	3	2	1	3	3	2	4	27
84	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	22
85	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
86	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	37
87	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
88	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
89	3	1	1	4	4	1	5	1	1	1	22
90	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
91	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
92	4	2	2	4	4	4	5	2	2	2	31
93	3	3	3	5	5	3	5	5	5	5	42
94	4	4	4	2	4	2	2	4	4	3	33
95	4	2	2	4	2	4	4	2	2	2	28
96	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	26
97	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	17
98	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	26
99	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
100	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	28
Total	349	356	353	355	342	348	362	312	315	354	3446

TABULASI DATA X2

Variabel No.	Motivasi Kerja (X2)										Σ X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	4	5	4	5	3	5	2	2	5	39
2	4	4	5	4	5	3	5	2	2	5	39
3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	35
4	5	5	3	5	4	5	5	3	3	3	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
6	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	46
7	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	45
8	2	3	2	3	2	3	4	3	3	5	30
9	3	2	3	2	3	2	2	5	5	4	31
10	2	3	2	3	2	3	3	4	4	4	30
11	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	39
12	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	42
13	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	35
14	2	3	2	3	2	3	3	4	4	2	28
15	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36
16	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
17	4	3	4	3	4	3	2	2	2	4	31
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
19	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	34
20	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
21	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36
22	5	3	5	3	5	3	3	4	3	5	39
23	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	35
24	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	36
25	2	3	2	3	2	3	4	5	5	5	34
26	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
27	5	3	5	3	5	3	4	3	4	4	39
28	3	3	3	3	3	3	4	3	5	3	33
29	3	4	3	4	3	4	4	2	4	2	33
30	2	5	2	5	2	5	3	3	3	2	32
31	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	36
32	2	4	2	4	2	4	4	5	4	4	35
33	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	44
34	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	35
35	3	4	3	4	3	4	4	3	2	3	33
36	3	3	3	3	3	3	3	2	4	1	28

37	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	27
38	3	4	3	4	3	4	5	3	3	3	35
39	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
40	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
41	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	46
42	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
43	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
44	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35
45	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
47	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	36
48	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
50	4	2	4	2	4	2	2	2	4	3	29
51	1	3	1	3	1	3	2	3	2	2	21
52	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	25
53	4	4	4	4	4	4	5	3	4	2	38
54	2	3	2	3	2	3	3	2	4	2	26
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
57	1	2	1	2	1	2	3	3	2	2	19
58	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	33
59	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	34
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
62	3	4	3	4	3	4	2	2	3	2	30
63	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
64	4	3	4	3	4	3	2	4	2	2	31
65	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
67	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	34
68	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	26
69	4	2	4	2	4	2	3	3	4	2	30
70	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
71	4	4	4	4	4	4	3	2	3	2	34
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
73	3	4	3	4	3	4	4	4	4	2	35
74	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
75	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
76	3	2	3	2	3	2	2	4	4	4	29
77	5	3	5	3	5	3	5	5	5	5	44

78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
79	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
80	4	4	4	3	4	4	2	5	3	5	38
81	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	35
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	46
83	2	1	2	1	2	1	3	3	3	3	21
84	3	2	3	2	3	2	4	3	3	3	28
85	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
86	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	36
87	2	4	2	4	2	4	3	3	2	2	28
88	1	3	1	3	1	3	3	3	3	4	25
89	5	5	5	5	5	5	2	3	3	2	40
90	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	37
91	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	41
92	2	2	2	2	2	2	3	5	4	3	27
93	3	4	3	4	3	4	2	3	4	1	31
94	2	2	2	2	2	2	3	4	4	2	25
95	4	3	4	3	3	3	5	5	4	3	37
96	5	3	4	3	5	2	4	4	2	2	34
97	3	3	1	5	3	3	2	1	1	1	23
98	3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	33
99	5	5	5	5	4	5	5	2	3	3	42
100	3	3	2	3	2	4	2	3	2	1	25
Total	349	352	345	354	348	350	356	345	341	316	3456

TABULASI DATA X3

Variabel No.	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) (X3)										Σ X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	36
2	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	35
3	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	47
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
6	4	4	5	5	3	5	5	4	4	5	44
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	4	2	5	5	5	4	2	4	4	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
12	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
14	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
15	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	45
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
24	4	4	4	5	5	4	5	2	4	4	41
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
27	5	5	4	3	2	3	4	4	4	3	37
28	5	5	4	4	4	3	5	3	2	3	38
29	5	5	3	3	4	2	4	2	3	2	33
30	5	5	3	3	3	3	3	2	3	5	35
31	5	5	3	3	3	3	4	4	2	4	36
32	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
33	5	3	4	4	4	3	3	3	3	3	35
34	5	4	4	3	3	4	2	2	3	2	32
35	5	4	4	4	4	3	2	3	2	3	34
36	4	1	2	5	3	2	5	1	5	5	33

37	4	1	3	5	5	2	3	2	1	5	31
38	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
39	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42
40	4	4	4	5	5	4	3	3	4	3	39
41	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	43
42	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	32
43	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
44	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	36
45	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
46	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	27
47	2	3	2	3	4	4	4	4	3	3	32
48	3	4	3	3	4	5	5	4	4	4	39
49	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	29
50	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	28
51	1	1	1	5	5	2	2	4	5	5	31
52	3	2	2	5	5	2	2	1	3	3	28
53	3	2	2	3	5	2	4	1	3	4	29
54	3	2	2	3	3	3	4	4	3	4	31
55	3	2	3	4	4	3	4	3	5	4	35
56	3	3	3	3	3	5	5	3	3	2	33
57	2	2	3	2	3	3	5	5	5	2	32
58	3	3	4	3	2	2	2	5	5	5	34
59	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	37
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
63	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
64	2	5	2	5	5	2	5	2	2	5	35
65	3	4	5	3	4	2	4	4	4	2	35
66	4	5	4	5	5	4	2	2	2	2	35
67	5	5	4	3	5	4	3	2	2	5	38
68	4	4	3	4	5	4	1	3	3	4	35
69	5	5	4	4	3	4	3	2	2	4	36
70	5	5	4	4	5	4	2	4	4	3	40
71	3	3	3	3	3	3	5	1	3	1	28
72	2	2	2	2	2	4	4	2	4	1	25
73	2	2	2	2	3	5	5	1	3	2	27
74	3	3	2	3	3	5	4	3	5	2	33
75	3	3	3	4	4	5	5	3	5	2	37
76	4	3	2	2	4	4	4	4	4	2	33
77	5	5	3	3	5	5	5	5	4	4	44

78	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	30
79	4	3	5	3	3	3	3	4	4	3	35
80	4	3	5	3	3	5	3	5	5	4	40
81	5	3	2	1	3	3	1	2	2	3	25
82	5	4	3	4	4	4	4	1	1	4	34
83	5	4	3	1	2	4	4	3	2	2	30
84	3	2	1	2	2	2	2	3	3	4	24
85	4	3	1	3	3	2	3	4	4	2	29
86	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	35
87	3	3	2	2	5	3	2	4	4	4	32
88	2	2	2	3	3	3	3	4	1	4	27
89	2	2	5	5	2	3	3	1	1	4	28
90	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
91	4	4	4	4	3	4	5	2	5	4	39
92	2	2	3	3	3	4	4	2	3	4	30
93	2	2	4	4	3	2	4	2	1	3	27
94	3	3	2	3	2	3	3	1	2	3	25
95	2	2	3	2	1	4	3	2	4	4	27
96	2	2	3	3	3	3	1	2	3	3	25
97	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	32
98	1	1	1	4	4	4	1	1	4	3	24
99	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	34
100	3	3	3	3	3	4	3	2	2	2	28
Total	380	360	349	368	382	368	378	333	359	366	3643

TABULASI DATA Y

Variabel No.	Kinerja Karyawan (Y)										Σ Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
4	5	5	5	5	5	5	5	2	3	2	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	3	4	4	4	5	5	3	5	4	4	41
7	3	4	4	4	5	5	3	5	4	4	41
8	5	4	3	4	3	3	3	4	2	3	34
9	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	5	5	3	4	5	4	4	3	4	41
12	5	4	3	4	5	5	4	3	4	3	40
13	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
14	4	4	4	3	4	3	4	4	4	2	36
15	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
16	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
17	5	4	4	4	3	5	4	3	4	3	39
18	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	35
19	3	2	3	4	4	3	2	3	4	4	32
20	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
21	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
22	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
23	2	4	4	3	4	2	4	4	4	4	35
24	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
25	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	3	3	5	2	5	3	3	36
28	3	5	3	3	4	3	3	3	4	4	35
29	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
30	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
31	3	4	4	5	3	3	4	4	3	4	37
32	4	3	4	3	4	5	2	2	3	3	33
33	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
34	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
35	4	2	3	2	2	4	2	3	2	2	26
36	3	2	4	2	2	3	2	4	2	2	26

37	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	24
38	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	33
39	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	39
40	3	3	4	5	5	3	3	4	5	5	40
41	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	46
42	4	2	5	2	3	4	2	5	2	3	32
43	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
44	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
45	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
46	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	26
47	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	36
48	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	45
49	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
50	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	26
51	2	3	3	4	3	3	1	1	4	3	27
52	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	24
53	4	4	4	1	3	4	4	4	1	3	32
54	4	2	3	4	2	4	2	3	4	2	30
55	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
56	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32
57	3	2	3	4	3	3	2	3	2	3	28
58	3	3	4	5	3	3	2	4	5	2	34
59	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	37
60	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
61	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
63	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
64	2	2	3	3	3	4	2	3	3	3	28
65	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36
66	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	31
67	3	2	4	5	2	3	2	4	5	2	32
68	2	3	3	4	3	2	3	3	4	3	30
69	4	4	3	3	4	3	4	3	5	4	37
70	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
71	4	3	4	4	2	4	3	4	4	2	34
72	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
73	3	4	3	2	3	4	3	3	2	3	30
74	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
75	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
76	4	4	3	5	2	4	4	3	5	2	36
77	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48

78	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32
79	5	5	4	3	2	2	2	4	3	3	33
80	5	5	4	3	3	5	5	4	3	3	40
81	2	3	4	3	2	3	2	4	4	3	30
82	5	5	5	5	2	5	5	5	5	2	44
83	3	2	2	4	3	3	2	2	4	2	27
84	5	3	3	3	3	5	3	3	3	3	34
85	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	35
86	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	35
87	4	3	4	5	2	4	3	4	5	2	36
88	4	3	3	3	2	4	3	3	3	2	30
89	3	2	3	4	3	3	2	3	4	3	30
90	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
92	4	4	4	2	3	3	4	4	2	3	33
93	2	2	4	5	4	2	2	4	5	4	34
94	4	4	2	4	3	4	4	2	4	3	34
95	4	2	2	4	3	4	2	2	4	3	30
96	2	2	4	5	2	2	2	4	5	2	30
97	3	1	3	2	2	3	2	3	3	2	24
98	5	3	4	3	4	3	3	3	1	1	30
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
100	4	3	3	3	3	3	3	1	1	2	26
Total	376	350	363	365	349	376	330	355	363	333	3560

Lampiran 7

Hasil Olah Data SPSS 25**Frekuensi Data Responden**

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	40	40,0	40,0	40,0
	Perempuan	60	60,0	60,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 25 Tahun	12	12,0	12,0	12,0
	≥ 40 Tahun	27	27,0	27,0	39,0
	25-30 Tahun	18	18,0	18,0	57,0
	31-35 Tahun	18	18,0	18,0	75,0
	36-40 Tahun	25	25,0	25,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Tingkat Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma (D1-D4)	9	9,0	9,0	9,0
	Magister (S2)	2	2,0	2,0	11,0
	Sarjana (S1)	13	13,0	13,0	24,0
	SMA/Sederajat	76	76,0	76,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Frekuensi Data Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Lingk.1 Tanggapan Karyawan Mengenai Pengaturan dan Tata Letak Ruang Kerja				
		Frequency	Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	17	17,0	17,0
	KS	31	31,0	48,0
	S	38	38,0	86,0
	SS	14	14,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0

Lingk.2 Tanggapan Karyawan Mengenai Penataan Ruang Kerja				
		Frequency	Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3,0	3,0
	TS	8	8,0	11,0
	KS	35	35,0	46,0
	S	38	38,0	84,0
	SS	16	16,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0

Lingk.3 Tanggapan Karyawan Mengenai Rancangan Pekerjaan				
		Frequency	Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,0	2,0
	TS	10	10,0	12,0
	KTS	37	37,0	49,0
	S	35	35,0	84,0
	SS	16	16,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0

Lingk.4					
Tanggapan Karyawan Mengenai Kondisi Lingkungan Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	12	12,0	12,0	13,0
	KTS	33	33,0	33,0	46,0
	S	39	39,0	39,0	85,0
	SS	15	15,0	15,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Lingk.5					
Tanggapan Karyawan Mengenai Tingkat Visual Privasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,0	2,0	2,0
	TS	15	15,0	15,0	17,0
	KS	37	37,0	37,0	54,0
	S	31	31,0	31,0	85,0
	SS	15	15,0	15,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Lingk.6					
Tanggapan Karyawan Mengenai Pekerjaan yang Berlebihan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	5,0	5,0	5,0
	TS	9	9,0	9,0	14,0
	KS	33	33,0	33,0	47,0
	S	39	39,0	39,0	86,0
	SS	14	14,0	14,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Lingk.7 Tanggapan Karyawan Mengenai Sistem Pengawasan yang Buruk					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3,0	3,0	3,0
	TS	14	14,0	14,0	17,0
	KS	24	24,0	24,0	41,0
	S	36	36,0	36,0	77,0
	SS	23	23,0	23,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Lingk.8 Tanggapan Karyawan Mengenai Frustasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	6,0	6,0	6,0
	TS	30	30,0	30,0	36,0
	KS	28	28,0	28,0	64,0
	S	18	18,0	18,0	82,0
	SS	18	18,0	18,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Lingk.9 Tanggapan Karyawan Mengenai Perubahan-Perubahan dalam Segala Bentuk					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	8	8,0	8,0	8,0
	TS	27	27,0	27,0	35,0
	KS	21	21,0	21,0	56,0
	S	30	30,0	30,0	86,0
	SS	14	14,0	14,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Lingk.10 Tanggapan Karyawan Mengenai Perselisihan Antara Pribadi dan Kelompok					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3,0	3,0	3,0
	TS	12	12,0	12,0	15,0
	KS	34	34,0	34,0	49,0
	S	30	30,0	30,0	79,0
	SS	21	21,0	21,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Frekuensi Data Variabel Motivasi Kerja (X2)

Motivasi.1 Tanggapan Karyawan Mengenai Tanggung Jawab dalam Melakukan Pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3,0	3,0	3,0
	TS	11	11,0	11,0	14,0
	KS	36	36,0	36,0	50,0
	S	34	34,0	34,0	84,0
	SS	16	16,0	16,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Motivasi.2 Tanggapan Karyawan Mengenai Pelaksanaan Tugas dengan Target yang Jelas					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	10	10,0	10,0	11,0
	KS	37	37,0	37,0	48,0
	S	40	40,0	40,0	88,0
	SS	12	12,0	12,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Motivasi.3 Tanggapan Karyawan Mengenai Kemandirian dalam Bertindak					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	4,0	4,0	4,0
	TS	12	12,0	12,0	16,0
	KS	35	35,0	35,0	51,0
	S	33	33,0	33,0	84,0
	SS	16	16,0	16,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Motivasi.4 Tanggapan Karyawan Mengenai Perasaan Senang dalam Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	10	10,0	10,0	11,0
	KS	36	36,0	36,0	47,0
	S	40	40,0	40,0	87,0
	SS	13	13,0	13,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Motivasi.5 Tanggapan Karyawan Mengenai Prestasi yang Dicapai					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3,0	3,0	3,0
	TS	12	12,0	12,0	15,0
	KS	35	35,0	35,0	50,0
	S	34	34,0	34,0	84,0
	SS	16	16,0	16,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Motivasi.6 Tanggapan Karyawan Mengenai Suasana Tempat Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	11	11,0	11,0	12,0
	KS	37	37,0	37,0	49,0
	S	39	39,0	39,0	88,0
	SS	12	12,0	12,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Motivasi.7 Tanggapan Karyawan Mengenai Kesempatan Promosi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	13,0	13,0	13,0
	KS	32	32,0	32,0	45,0
	S	41	41,0	41,0	86,0
	SS	14	14,0	14,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Motivasi.8 Tanggapan Karyawan Mengenai Memperoleh Pengakuan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	13	13,0	13,0	14,0
	KS	40	40,0	40,0	54,0
	S	32	32,0	32,0	86,0
	SS	14	14,0	14,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Motivasi.9 Tanggapan Karyawan Mengenai Dukungan Moril					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	16	16,0	16,0	17,0
	KS	37	37,0	37,0	54,0
	S	33	33,0	33,0	87,0
	SS	13	13,0	13,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Motivasi.10 Tanggapan Karyawan Mengenai Bimbingan Pimpinan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	5,0	5,0	5,0
	TS	24	24,0	24,0	29,0
	KS	30	30,0	30,0	59,0
	S	32	32,0	32,0	91,0
	SS	9	9,0	9,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Frekuensi Data Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X3)

K3.1 Tanggapan Karyawan Mengenai Kondisi Kerja yang Berbahaya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,0	2,0	2,0
	TS	14	14,0	14,0	16,0
	KS	20	20,0	20,0	36,0
	S	30	30,0	30,0	66,0
	SS	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

K3.2 Tanggapan Karyawan Mengenai Kegiatan Kerja yang Berbahaya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	4,0	4,0	4,0
	TS	17	17,0	17,0	21,0
	KS	20	20,0	20,0	41,0
	S	33	33,0	33,0	74,0
	SS	26	26,0	26,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

K3.3 Tanggapan Karyawan Mengenai Alat Pelindung Diri					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	4,0	4,0	4,0
	TS	19	19,0	19,0	23,0
	KS	22	22,0	22,0	45,0
	S	34	34,0	34,0	79,0
	SS	21	21,0	21,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

K3.4 Tanggapan Karyawan Mengenai Mengurangi Kondisi yang Berbahaya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,0	2,0	2,0
	TS	11	11,0	11,0	13,0
	KS	31	31,0	31,0	44,0
	S	29	29,0	29,0	73,0
	SS	27	27,0	27,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

K3.5					
Tanggapan Karyawan Mengenai Analisis Risiko Pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	9	9,0	9,0	10,0
	KS	27	27,0	27,0	37,0
	S	33	33,0	33,0	70,0
	SS	30	30,0	30,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

K3.6					
Tanggapan Karyawan Mengenai Pelaksanaan K3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	16	16,0	16,0	16,0
	KS	25	25,0	25,0	41,0
	S	34	34,0	34,0	75,0
	SS	25	25,0	25,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

K3.7					
Tanggapan Karyawan Mengenai Kesehatan Fisik					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	4,0	4,0	4,0
	TS	12	12,0	12,0	16,0
	KS	19	19,0	19,0	35,0
	S	32	32,0	32,0	67,0
	SS	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

K3.8					
Tanggapan Karyawan Mengenai Kesehatan Mental					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	9	9,0	9,0	9,0
	TS	21	21,0	21,0	30,0
	KS	19	19,0	19,0	49,0
	S	30	30,0	30,0	79,0
	SS	21	21,0	21,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

K3.9					
Tanggapan Karyawan Mengenai Pemeriksaan Kesehatan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	5,0	5,0	5,0
	TS	13	13,0	13,0	18,0
	KS	23	23,0	23,0	41,0
	S	36	36,0	36,0	77,0
	SS	23	23,0	23,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

K3.10					
Tanggapan Karyawan Mengenai Fasilitas kesehatan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,0	2,0	2,0
	TS	17	17,0	17,0	19,0
	KS	21	21,0	21,0	40,0
	S	33	33,0	33,0	73,0
	SS	27	27,0	27,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Frekuensi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja.1					
Tanggapan Karyawan Mengenai Kualitas Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	7,0	7,0	7,0
	KS	29	29,0	29,0	36,0
	S	45	45,0	45,0	81,0
	SS	19	19,0	19,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Kinerja.2					
Tanggapan Karyawan Mengenai Kuantitas Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	16	16,0	16,0	17,0
	KS	29	29,0	29,0	46,0
	S	40	40,0	40,0	86,0
	SS	14	14,0	14,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Kinerja.3					
Tanggapan Karyawan Mengenai Ketepatan Waktu					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	7,0	7,0	7,0
	KS	35	35,0	35,0	42,0
	S	46	46,0	46,0	88,0
	SS	12	12,0	12,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Kinerja.4					
Tanggapan Karyawan Mengenai Efektivitas					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	10	10,0	10,0	11,0
	KS	32	32,0	32,0	43,0
	S	37	37,0	37,0	80,0
	SS	20	20,0	20,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Kinerja.5					
Tanggapan Karyawan Mengenai Komitmen Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	17	17,0	17,0	17,0
	KS	33	33,0	33,0	50,0
	S	34	34,0	34,0	84,0
	SS	16	16,0	16,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Kinerja.6					
Tanggapan Karyawan Mengenai Hasil Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5,0	5,0	5,0
	KS	34	34,0	34,0	39,0
	S	41	41,0	41,0	80,0
	SS	20	20,0	20,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Kinerja.7					
Tanggapan Karyawan Mengenai Pengetahuan Pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	24	24,0	24,0	25,0
	KS	30	30,0	30,0	55,0
	S	34	34,0	34,0	89,0
	SS	11	11,0	11,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Kinerja.8					
Tanggapan Karyawan Mengenai Inisiatif					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2,0	2,0	2,0
	TS	9	9,0	9,0	11,0
	KS	34	34,0	34,0	45,0
	S	42	42,0	42,0	87,0
	SS	13	13,0	13,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Kinerja.9					
Tanggapan Karyawan Mengenai Sikap					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3,0	3,0	3,0
	TS	9	9,0	9,0	12,0
	KS	28	28,0	28,0	40,0
	S	42	42,0	42,0	82,0
	SS	18	18,0	18,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Kinerja.10 Tanggapan Karyawan Mengenai Disiplin Waktu dan Absensi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,0	1,0	1,0
	TS	20	20,0	20,0	21,0
	KS	35	35,0	35,0	56,0
	S	33	33,0	33,0	89,0
	SS	11	11,0	11,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,885	,886	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Lingk.1	30,97	43,666	,643	,527	,872
Lingk.2	30,90	43,040	,682	,888	,870
Lingk.3	30,93	42,530	,735	,904	,866
Lingk.4	30,91	44,972	,539	,406	,879
Lingk.5	31,04	43,392	,627	,522	,873
Lingk.6	30,98	44,040	,556	,373	,878
Lingk.7	30,84	44,742	,457	,247	,886
Lingk.8	31,34	40,509	,692	,613	,868
Lingk.9	31,31	40,196	,714	,585	,866
Lingk.10	30,92	43,711	,556	,476	,878

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,858	,860	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi.1	31,07	30,490	,737	,949	,829
Motivasi.2	31,04	31,978	,690	,973	,835
Motivasi.3	31,11	30,018	,749	,959	,828
Motivasi.4	31,02	32,525	,619	,965	,841
Motivasi.5	31,08	30,499	,727	,974	,830
Motivasi.6	31,06	32,380	,634	,949	,840
Motivasi.7	31,00	32,768	,584	,436	,843
Motivasi.8	31,11	35,149	,320	,377	,864
Motivasi.9	31,15	35,078	,318	,345	,865
Motivasi.10	31,40	34,283	,336	,318	,866

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,861	,861	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K3.1	32,63	45,488	,588	,644	,846
K3.2	32,83	44,021	,664	,710	,840
K3.3	32,94	44,340	,656	,592	,840
K3.4	32,75	46,452	,562	,611	,849
K3.5	32,61	47,069	,551	,513	,850
K3.6	32,75	46,573	,573	,402	,848
K3.7	32,65	46,169	,520	,341	,852
K3.8	33,10	43,788	,607	,563	,845
K3.9	32,84	46,964	,477	,440	,856
K3.10	32,77	46,623	,511	,369	,853

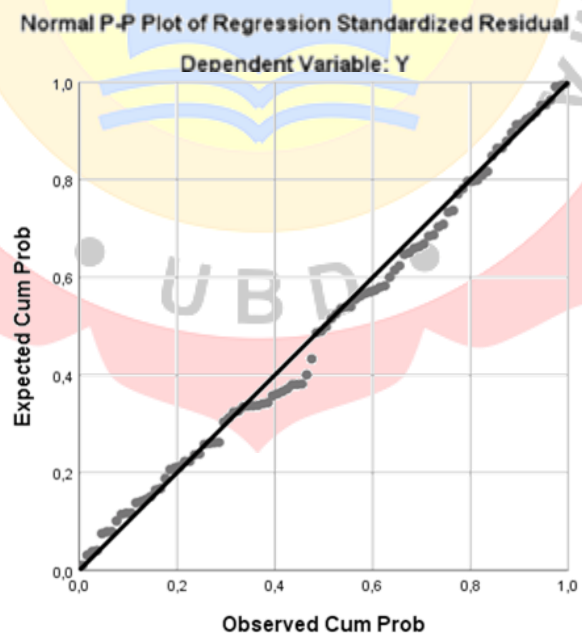
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,870	,871	10

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja.1	31,84	33,004	,531	,602	,862
Kinerja.2	32,10	30,919	,657	,662	,852
Kinerja.3	31,97	32,575	,629	,698	,856
Kinerja.4	31,95	32,553	,500	,680	,865
Kinerja.5	32,11	30,786	,671	,697	,851
Kinerja.6	31,84	32,802	,563	,539	,860
Kinerja.7	32,30	30,515	,672	,656	,851
Kinerja.8	32,05	32,432	,544	,681	,861
Kinerja.9	31,97	32,676	,464	,687	,868
Kinerja.10	32,27	30,947	,659	,711	,852

Uji Normalitas

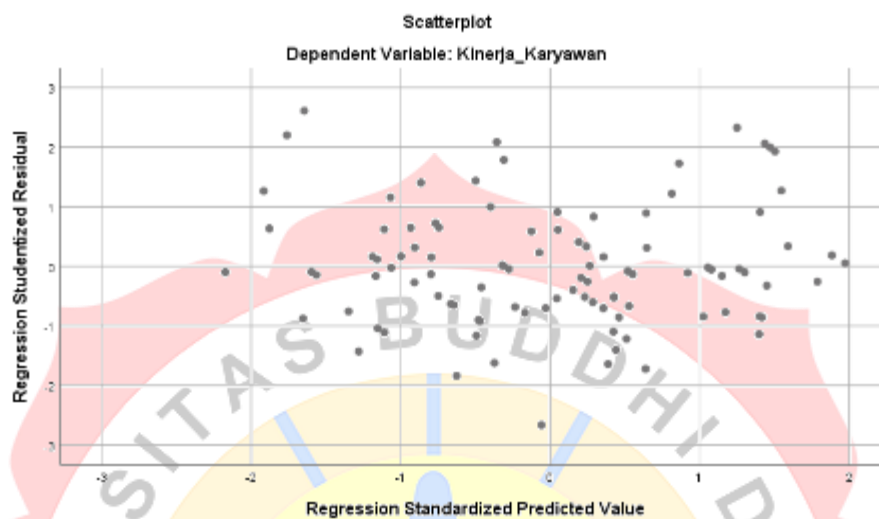


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
	Unstandardized Residual	
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,08945710
Most Extreme Differences	Absolute	,081
	Positive	,081
	Negative	-,031
Test Statistic		,081
Asymp. Sig. (2-tailed)		,104 ^c
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction.		

Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja	,505	1,981
	Motivasi Kerja	,497	2,013
	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	,766	1,305
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			

Uji Heteroskedastisitas



Uji Koefisien Korelasi

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	35,60	6,233	100
X1	34,48	7,241	100
X2	34,55	6,269	100
X3	36,43	7,458	100

Hubungan Antar Variabel

Correlations					
		Kinerja Karyawan	Lingkungan Kerja	Motivasi Kerja	Keselamatan dan Kesehatan (K3)
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1,000	,765	,723	,550
	Lingkungan Kerja	,765	1,000	,689	,437
	Motivasi Kerja	,723	,689	1,000	,451
	Keselamatan dan Kesehatan (K3)	,550	,437	,451	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	,000	,000	,000
	Lingkungan Kerja	,000	.	,000	,000
	Motivasi Kerja	,000	,000	.	,000
	Keselamatan dan Kesehatan (K3)	,000	,000	,000	.
N	Kinerja Karyawan	100	100	100	100
	Lingkungan Kerja	100	100	100	100
	Motivasi Kerja	100	100	100	100
	Keselamatan dan Kesehatan (K3)	100	100	100	100

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,882	1,971		6,536	,000
	X1	,659	,056	,765	11,776	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UBD

Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,900	2,213		2,214	,029
	Lingkungan Kerja	,395	,069	,459	5,757	,000
	Motivasi Kerja	,310	,080	,312	3,882	,000
	Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	,174	,054	,209	3,224	,002

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,771	2,437		4,420	,000
	X2	,719	,069	,723	10,354	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18,854	2,621		7,193	,000
	X3	,460	,071	,550	6,520	,000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2660,646	3	886,882	71,827	,000 ^b
	Residual	1185,354	96	12,347		
	Total	3846,000	99			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)						

Lampiran 7

Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)

df = 1 - 120

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074

25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210

57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412

89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943

Lampiran 8

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 -120)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815

108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954



Lampiran 9

Titik Persentase Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut	df untuk pembilang									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09

39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95

85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91

Lampiran 10

Dokumentasi di PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU)