

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Kesimpulan Umum

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada karyawan di PD. Usaha Food mengenai **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PD. Usaha Food”**, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut

a. Variabel Lingkungan Kerja (X1)

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 80 responden yang disebarkan oleh penulis berdasarkan indikator seperti: Penerangan atau Pencahayaan, Suhu Ruang, Sirkulasi Udara, Kebisingan, Keamanan, Suasana Kerja, Kelancaran Komunikasi, Hubungan antar Rekan Kerja, Hubungan dengan Atasan, Perhatian dan Dukungan Atasan. Dengan mayoritas responden menjawab setuju dan sangat setuju sebanyak 73.18% terhadap pertanyaan atau pernyataan mengenai lingkungan kerja pada PD. Usaha Food.

b. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 80 responden yang disebarkan oleh penulis berdasarkan indikator seperti: Apresiasi Atasan, Prestasi Kerja, Jenjang Karier, Tanggung Jawab, Kepuasan Kerja, Pengakuan dari Orang Lain, Pemberian

Penghargaan, Motivasi dalam Diri Karyawan, Dukungan dari Perusahaan, Kebijakan dan Target Kerja. Dengan mayoritas responden menjawab setuju dan sangat setuju sebesar 77.29% terhadap pertanyaan atau pernyataan mengenai motivasi kerja pada PD. Usaha Food.

c. Variabel Disiplin Kerja (X3)

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 80 responden yang disebarkan oleh penulis berdasarkan indikator seperti: Kehadiran Kerja, Ketepatan dan Kecepatan Waktu, Tujuan dan Kemampuan, Keteladanan Pimpinan, Balas Jasa, Keadilan, Ketegasan Pimpinan, Pengawasan Melekat, Sanksi Hukuman, dan Taat terhadap Peraturan. Dengan mayoritas responden menjawab setuju dan sangat setuju sebesar 74.69% terhadap pertanyaan atau pernyataan mengenai disiplin kerja di PD. Usaha Food.

d. Variabel Produktivitas Karyawan (Y)

Berdasarkan hasil jawaban kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 80 responden yang disebarkan oleh penulis berdasarkan indikator seperti: Pengetahuan, Kemampuan, Keterampilan, Sikap, Kebiasaan, Semangat Kerja, Loyalitas Kerja, Mutu atau Kualitas Kerja, Efisiensi dan Efektivitas, Pengambilan Keputusan. Dengan mayoritas responden menyatakan setuju dan sangat setuju sebesar 80.04% terhadap pertanyaan atau pernyataan mengenai produktivitas karyawan pada PD. Usaha Food.

2. Kesimpulan Khusus

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS yang dilakukan oleh penulis, maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

- a. Dari hasil penelitian terdapat pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) didapat hasil nilai koefisien regresi sebesar 0.239 artinya lingkungan kerja memiliki hubungan yang positif sebesar 23.9% terhadap produktivitas karyawan dan nilai koefisien korelasinya 0.667 artinya lingkungan kerja memiliki korelasi yang kuat sebesar 66.7% serta nilai t hitung sebesar $7.912 > 1.665$ dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ artinya H_{a1} diterima dan H_0 ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap produktivitas karyawan pada PD. Usaha Food.
- b. Dari hasil penelitian terdapat pengaruh Motivasi Kerja (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) didapat hasil nilai koefisien regresi sebesar 0.432 artinya motivasi kerja memiliki hubungan yang positif sebesar 43.2% terhadap produktivitas karyawan dan nilai koefisien korelasinya 0.710 artinya motivasi kerja memiliki korelasi yang kuat sebesar 71.0% serta nilai t hitung sebesar $8.909 > 1.665$ dan nilai signifikansi adalah $0.000 < 0.05$ artinya H_{a2} diterima dan H_0 ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap produktivitas karyawan pada PD. Usaha Food.

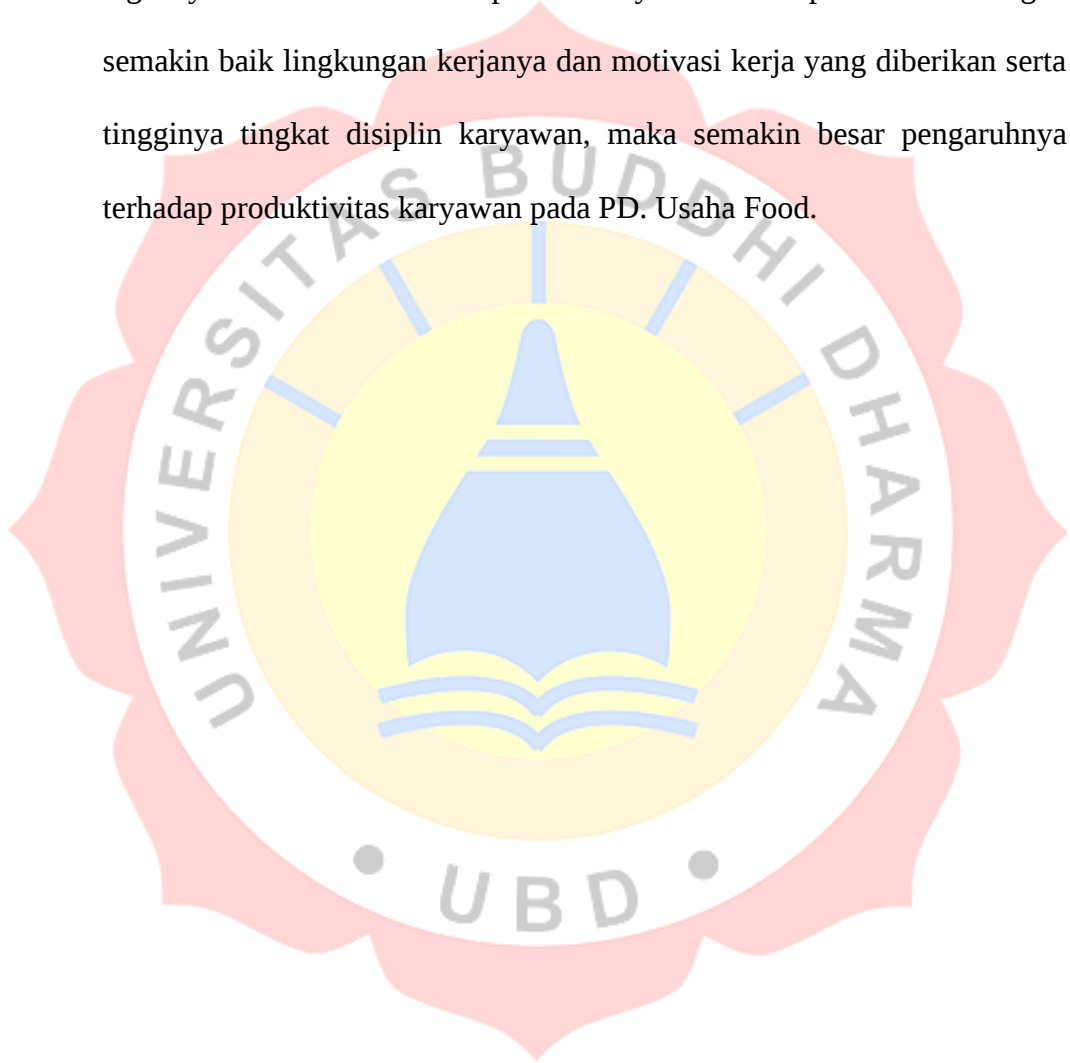
- c. Dari hasil penelitian terdapat pengaruh Disiplin Kerja (X3) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) didapat hasil nilai koefisien regresi sebesar 0.230 artinya disiplin kerja memiliki hubungan yang positif sebesar 23.0% terhadap produktivitas karyawan dan nilai koefisien korelasinya 0.595 artinya disiplin kerja memiliki korelasi yang sedang sebesar 59.5% serta nilai t hitung sebesar $6.542 > 1.665$ dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ artinya H_a3 diterima dan H_o ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang sedang terhadap produktivitas karyawan pada PD. Usaha Food.
- d. Dari hasil penelitian tersebut terdapat pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PD. Usaha Food. Yang dibuktikan dengan koefisien determinasi, nilai R^2 sebesar 0.573 artinya lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja mampu menjelaskan sebesar 57.3% terhadap produktivitas karyawan dan sisanya sebesar 42.7% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini. Dalam uji F diperoleh nilai F_{hitung} yaitu 33.989 lebih besar daripada F_{tabel} yaitu 2.72 ($33.989 > 2.72$) yang disimpulkan H_a4 diterima dan H_o ditolak, artinya terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama (simultan) antara variabel Lingkungan Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Disiplin Kerja (X3) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada PD. Usaha Food.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan, adapun saran yang dapat disampaikan dengan melihat bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja memberikan dampak positif bagi produktivitas karyawan adalah sebagai berikut :

1. Pada variabel lingkungan kerja merupakan salah satu hal yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan. Untuk itu diharapkan PD. Usaha Food selalu memperhatikan lingkungan kerja secara fisik dan non fisik. Kedua jenis lingkungan kerja tidak dapat dipisahkan begitu saja karena akan jauh lebih baik apabila keduanya dapat diwujudkan bersama-sama sehingga perusahaan bisa menciptakan lingkungan kerja yang baik, mampu memberikan kepuasan kerja serta meningkatkan produktivitas karyawan.
2. Pemberian motivasi kerja di PD. Usaha Food untuk para karyawan sudah diberikan, sehingga perusahaan bisa lebih memotivasi karyawannya dengan mengapresiasi hasil kerjanya dan memberikan penghargaan terhadap karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi di perusahaan serta diharapkan karyawan dapat terus mempertahankan semangat kerja dan loyalitasnya untuk perusahaan.
3. PD. Usaha Food senantiasa lebih tegas dalam menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan. Perusahaan diharapkan untuk mengingatkan karyawan bahwa pencapaian hasil kerja dipengaruhi oleh disiplin kerja. Untuk itu, dengan adanya disiplin kerja yang baik maka karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja sesuai yang diharapkan oleh perusahaan.

4. Produktivitas kerja karyawan pada PD. Usaha Food perlu ditingkatkan. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan seperti dengan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, motivasi karyawan untuk bekerja dan tegaknya aturan untuk mendisiplinkan karyawan dalam perusahaan. Dengan semakin baik lingkungan kerjanya dan motivasi kerja yang diberikan serta tingginya tingkat disiplin karyawan, maka semakin besar pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan pada PD. Usaha Food.



DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, Roni Angger. (2020). *Pengantar Manajemen Teori dan Aplikasi*. Malang: AE. Publishing
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Agustini. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan*, Medan: Madenatera.
- Nuridin Batjo, Mahadin Shaleh. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Aksara Timur.
- Bianca, Shanti dan Anggraeni. (2019). *Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karier, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Metode Stuctural Equation Modelling*. Jurnal Teknik Industri, hal: 334-340.
- Budiarti. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Globa*. Yogyakarta: Pustaka Fahima.
- Dhermawan, A., & Pratama, M. P. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Bebas Kerja terhadap Kinerja Rumah Sakit Aisyiyah Purworejo*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA), 2(4), 537-545.
- Edison, E., Yohny Anwar, & Imas Komariya. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH.
- Evianah, E., & Hartanti, M. A. (2020). *Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT. Indosari Mandiri Sidoarjo*. PRAGMATIS, 1(1), 15-22.
- Frederick Hezberg dalam Sutrisno. (2019). *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in the Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect of Love Money*. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Ghozali. (2019). Uji Instrumen Data Kuesioner. In C. Gunawan, *Regresi Linear Berganda Tutorial SPSS Lengkap (p. 5)*. Sukabumi: Skripsi Bisa.

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2022). "*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*" Edisi 8. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ginny, Puti Lenggo., & Zagoto, Dian Adventy. (2023). Pengaruh Displin Kerja, Loyalitas Kerja dan Pengembangan Karir di PT. Cakra Mantap Mandiri. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Vol 3 No 2, 3(2)*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/2537>
- Hartatik. (2018). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan dalam Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Staff PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara, 3(3), 46–50*. https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i3.1688
- Hendrayani. (2020). "Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Anugrah Niaga Jaya Cabang Pekanbaru." *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review 11.4 : 339-350*.
- Hernawan, E., & Mulandoro, Fransisca Elsy. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Rahayu Electric. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis, 1(1)*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/743>
- I made Indra P., Ika Cahyaningrum. (2019). Cara Mudah Memahami Metode Penelitian. Sleman: Deepublish.
- Janamarta, S., & Lestari, O. Dwi. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Adilmart - Tangerang Production Department). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis, 1(1)*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1139>
- Janamarta, S., & Martin, R. (2023). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Alba Unggul Metal. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis, 3(1), 44-54*. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1964>
- Janamarta, S., & Retmanda, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sanden Intercool

Indonesia. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis – Vol 4 No 1*.
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/2860>

Janamarta, S., Tholok, F. W., & Dharma, U. B. (2022). *Level of Satisfaction, Motivation, Teacher Profession and Providing Financial Compensation in Improving Teacher Performance (Survey Conducted on Private High School Teachers in Tangerang City, Banten Province)*. 3, 1–11.

Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1).

Marwansyah dalam Cahyawening. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. Alfabeta.

Pujiarti., & Anisya, Cindy. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Keterampilan, dan Pengalaman Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Mitra Elektro Perkasa). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2(2).
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1595>

Pujiarti., & Ratana, Santi. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan *Work From Home* Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Andesen Jaya Plastik. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2(2).
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1577>

Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). Pengaruh Konflik Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Terang Dunia Internusa. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis, Vol 1 No 1*.
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/746>

Santosa, S., & Sulistyawan, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis – Vol 2 No 2*.
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1608>

Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.

Sembiring, H. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan*. Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen), 13(1).

Silaswara, Diana., & Aknes. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kemampuan Kerja, dan Motivasi Kerja Pada Produktivitas Kerja Karyawan PT. Surya Teknik Dinamika. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 3(1).
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/2079>

- Silaswara, Diana., & Yuli. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditengah Pandemi Covid-19 Di PT. Telekomunikasi Indonesia (Witel Tangerang). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1).
- Sinambela dalam Lena, I. O., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Rewards, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Summarecon Agung Tbk Cabang Serpong. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Vol 2 No 2*, 2(2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1570>
- Sutrisna., & Aprilyani, Nathasya. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/754>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan Keduapuluh enam. Bandung: CV. ALFABETA.
- Sulistiyani. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoretik dan Praktik Untuk Organisasi Publik*. Gava Media, Yogyakarta.
- Syahla Friska Patricia Arifin, Bachruddin Saleh Luturlean. (2024). "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Silva Andia Utama", *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*.
- Theorando, S., & Kusnawan, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Makmur Dwijaya. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis Vol 1 No 1*, 1(1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/741>
- Wildo Wenno, M. (2018). *Hubungan Antara Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan di PT PLN Persero Area Ambon*. Jurnal Maneksi.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Verna Trisnawati Juwita
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 06 Februari 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl Imam Bonjol Gang Eretan No. 11 RT 002/ RW 006
Kec. Sukajadi Kel. Karawaci, Tangerang-Banten.
Nomor Telepon : 081280799273
Email : vernatrisna0@gmail.com
IPK : 3.49



Riwayat Pendidikan

SD (2008 – 2014) : SD Strada St Aloysius
SMP (2014 – 2017) : SMP Dharma Putra
SMK (2017 – 2020) : SMK Strada Daan Mogot
S1 (2020 – 2024) : Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pekerjaan

2023 s/d sekarang : PT Wellcomm Ritelindo Pratama

Tangerang, 12 Juli 2024

Verna Trisnawati Juwita



PD. USAHA FOOD

Taman Tekno Blok J-3 No. 48,
BSD Sektor XI SETU - Tangerang 15314
Telp. : 021 - 75882281 - 82 | Fax. : 021 - 7563397

SURAT KETERANGAN RISET

No. 034/HR/PD.UF/VIII/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Licen

Jabatan : Human Resource Manager

Bertindak untuk dan atas nama perusahaan PD. Usaha Food menerangkan dengan surat ini :

Nama : Verna Trisnawati Juwita

NIM : 20200500125

Jurusan : Manajemen

Universitas : Buddhi Dharma

Bahwa mahasiswa bersangkutan diatas benar telah melakukan kegiatan riset wawancara dan melakukan penelitian dengan menyebarkan kuesioner pada PD. Usaha Food. Adapun penelitian dari riset tersebut dilakukan untuk keperluan penyusunan skripsi dengan judul yaitu **Pengaruh Lingkunga Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PD. Usaha Food.**

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 03 Agustus 2024



LICEN
HS Manager

Lampiran 1

PEDOMAN WAWANCARA

Nama Pewawancara : Verna Trisnawati Juwita

Nama Informan : Licen Gouw

Jabatan Informan : Manager

Tempat Wawancara : PD. Usaha Food

Wawancara dilakukan oleh peneliti untuk mendapatkan informasi yang tepat dan mendalam dari narasumber mengenai PD. Usaha Food yang diperlukan untuk memenuhi tujuan penelitian. Daftar pertanyaan wawancara sebagai berikut :

1. Perusahaan PD. Usaha Food ini bergerak dibidang apa?
2. Jelaskan mengenai sejarah PD. Usaha Food ini berdiri?
3. Berapa jenis produk yang dihasilkan perusahaan?
4. Apa nama merk pada kemasan produk PD. Usaha Food?
5. Apakah produk tersebut sudah mendapatkan izin edar?
6. Apa saja jenis bahan baku yang digunakan dalam produk?
7. Bagaimana pengendalian mutu atau kualitas bahan baku?
8. Bagaimana mendistribusikan atau memasarkan produk?
9. Berapa jumlah karyawan yang bekerja di perusahaan saat ini?
10. Perlihatkan struktur organisasi pada PD. Usaha Food?
11. Jelaskan masing-masing wewenang dan tanggung jawabnya?
12. Sebutkan visi dan misi dari PD. Usaha Food?

Lampiran 2

KATA PENGANTAR KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma Tangerang, Saya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) sejenak meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PD. Usaha Food”. Saya sangat berharap Bapak/Ibu/Saudara(i) bersedia menjawab dengan jujur pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini. Data yang dikumpulkan kemudian dianalisis dan disajikan dalam bentuk keseluruhan (bukan individual). Jawaban yang di berikan tidak akan dinilai benar atau salah tetapi sebagai informasi yang sangat berguna untuk menentukan hasil penelitian yang saya lakukan. Sesuai dengan etika penelitian, jawaban yang Anda berikan akan dijaga kerahasiaannya dan tidak akan dipublikasikan. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar - besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) yang telah mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Verna Trisnawati Juwita

A. Identitas Responden

Berikan tanda (✓) di kolom yang tersedia pada pertanyaan tentang karakteristik responden dibawah ini.

- | | | |
|-----------------------|---|---|
| 1) Alamat Email | : | |
| 2) Nama | : | |
| 3) Jenis Kelamin | : | ☐ Laki – Laki ☐ Perempuan |
| 4) Usia | : | ☐ 18 - 23 Tahun ☐ 24 - 29 Tahun
☐ 30 - 34 Tahun ☐ 35 - 39 Tahun
☐ > 40 Tahun |
| 5) Tingkat Pendidikan | : | ☐ SMP ☐ SMA/SMK
☐ S1 ☐ S2 |
| 6) Masa Kerja | : | ☐ < 1 Tahun ☐ 1 - 5 Tahun
☐ 6 - 10 Tahun ☐ > 10 Tahun |

B. Petunjuk Pengisian

Berikan checklist (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.

Terdapat 5 pilihan jawaban yaitu:

- | | |
|---------------------------|----------|
| SS (Sangat Setuju) | : 5 poin |
| S (Setuju) | : 4 poin |
| N (Netral) | : 3 poin |
| TS (Tidak Setuju) | : 2 poin |
| STS (Sangat Tidak Setuju) | : 1 poin |

Lingkungan Kerja (X1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Pengaturan penerangan di tempat kerja saya sudah disesuaikan dengan baik					
2.	Suhu udara ditempat kerja sudah diatur dengan tepat untuk mendukung aktivitas dalam bekerja					
3.	Ketersediaan ventilasi udara dipabrik yang sudah mencukupi mendukung aktivitas pekerjaan saya					
4.	Tingkat kebisingan di sekitar tempat kerja tidak mengganggu konsentrasi saya untuk bekerja					
5.	Saya merasa keamanan di tempat kerja sudah terjamin dengan adanya CCTV					
6.	Menciptakan rasa kekeluargaan di tempat kerja dapat memberikan suasana kerja yang nyaman					
7.	Saya merasa senang apabila komunikasi terjalin baik dengan semua rekan kerja					
8.	Sesama rekan kerja saling mendukung dan bekerja sama dengan baik					
9.	Atasan bersikap ramah dan suka menanyakan tentang kelancaran pekerjaan kepada karyawan					
10.	Pimpinan selalu ikut bergabung dengan bawahan untuk mencari solusi permasalahan					

Motivasi Kerja (X2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa senang apabila atasan memberikan apresiasi atas kinerja karyawan berupa bonus atau insentif serta tunjangan lainnya					
2.	Prestasi yang saya raih sangat membantu dan bermanfaat dalam pekerjaan saya					
3.	Saya suka bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan					
4.	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa keberatan terhadap beban kerja yang menjadi tanggung jawab saya					
5.	Saya merasa senang apabila pengabdian saya selama bekerja di perusahaan diakui oleh atasan					
6.	Saya mendapat pengakuan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan dan rekan kerja yang lain					
7.	Pemberian penghargaan berdasarkan kemampuan dan prestasi karyawan berupa promosi kerja dan kenaikan pangkat					
8.	Saya termotivasi dan merasa ada kepuasan tersendiri apabila mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja					
9.	Perusahaan memberikan dukungan kepada karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada untuk kemajuan dirinya					
10.	Saya mampu mencapai target produksi sesuai kebijakan yang ditetapkan diperusahaan					

Disiplin Kerja (X3)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Saya tiba di kantor tepat waktu sebelum jam kerja akan dimulai					
2.	Saya disiplin waktu dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
3.	Tujuan dan pekerjaan yang dibebankan harus sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
4.	Pimpinan selalu memberikan contoh yang baik agar menjadi teladan bagi para bawahannya					
5.	Balas jasa dapat memberikan loyalitas dan kepuasan karyawan terhadap pekerjaan					
6.	Pimpinan selalu bersikap adil kepada semua karyawannya yang ada di perusahaan					
7.	Pimpinan mengawasi apa yang dilakukan karyawan yang akan berdampak pada kedisiplinan para karyawan					
8.	Pimpinan yang berani bertindak tegas dalam menerapkan hukuman akan diakui kepemimpinannya oleh karyawan					
9.	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik atau buruknya tingkat kedisiplinan karyawan					
10.	Saya taat terhadap peraturan dan standar kerja (SOP) yang di terapkan perusahaan					

Produktivitas Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Pengetahuan dan keterampilan tentang pekerjaan sudah sesuai dengan <i>jobdesk</i> di perusahaan					
2.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya dengan hasil memuaskan					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu dan sesuai standart kerja yang telah ditetapkan					
4.	Saya selalu menjaga sikap dan perilaku sesuai norma yang berlaku dalam perusahaan					
5.	Saya selalu mengevaluasi pekerjaan yang telah di lakukan agar pekerjaan menjadi lebih baik					
6.	Saya tidak pernah mengeluh atau merasa keberatan terhadap beban kerja yang dihadapi					
7.	Saya memiliki keinginan yang tinggi untuk tetap bekerja di perusahaan dalam jangka panjang					
8.	Saya selalu ingin melakukan peningkatan kualitas hasil kerja terhadap pekerjaan yang saya lakukan hari ini dibandingkan hari kemarin					
9.	Saya didorong untuk bertindak produktif serta menggunakan waktu agar bisa bekerja lebih efektif dan efisien					
10.	Sebelum bertindak tegas dalam pengambilan keputusan, pimpinan perlu mendengarkan saran atau usulan dari bawahan terlebih dahulu					

Lampiran 3

Data Tabulasi Lingkungan Kerja (X1)

No	Lingkungan Kerja										Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	1	3	4	5	4	4	5	5	4	39
2	4	3	5	5	4	4	4	5	5	5	44
3	3	4	4	3	3	4	5	5	5	4	40
4	5	4	5	4	3	5	4	4	3	4	41
5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	42
6	4	5	4	4	3	4	4	4	3	3	38
7	4	3	4	4	4	3	5	5	5	5	42
8	5	4	4	3	4	5	5	5	5	4	44
9	4	4	4	5	5	3	4	3	5	5	42
10	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	46
11	5	5	4	4	3	3	4	5	4	5	42
12	4	5	5	5	3	4	4	5	5	5	45
13	5	4	4	4	5	3	4	4	5	5	43
14	5	4	5	3	4	4	4	5	5	5	44
15	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	44
16	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	45
17	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
18	5	5	4	4	5	5	3	4	4	5	44
19	5	5	5	4	4	3	4	4	5	5	44
20	5	4	3	5	5	5	4	4	4	5	44
21	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
22	5	5	5	4	4	4	3	3	5	5	43
23	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
24	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	46
25	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
26	4	4	4	5	5	5	2	3	5	5	42
27	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	45
28	3	3	4	5	5	5	4	4	5	5	43
29	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
30	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	45
31	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	45
32	5	5	4	4	4	3	3	4	5	4	41
33	4	4	5	5	5	4	3	3	4	4	41
34	5	5	5	4	4	1	5	5	5	5	44
35	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	44
36	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
37	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
38	5	4	5	3	3	4	5	5	5	5	44

39	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
40	4	3	4	3	5	4	3	4	5	4	39
41	3	3	2	2	2	3	3	4	4	4	30
42	3	3	4	4	5	5	4	4	3	3	38
43	3	4	3	4	3	4	5	5	4	5	40
44	2	2	3	3	3	4	4	3	3	3	30
45	3	3	4	3	4	3	4	5	5	4	38
46	3	3	2	2	2	4	4	5	5	4	34
47	3	3	4	4	3	3	2	2	4	5	33
48	5	4	3	4	4	5	4	3	4	5	41
49	3	3	1	1	5	4	4	3	3	2	29
50	3	3	2	2	3	3	4	4	2	2	28
51	5	5	3	3	3	4	4	2	2	4	35
52	5	4	3	4	4	3	4	5	4	4	40
53	4	3	4	3	4	3	4	3	5	4	37
54	5	4	3	4	1	4	4	5	4	5	39
55	4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	33
56	4	3	4	4	3	5	4	3	4	3	37
57	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	42
58	5	5	4	2	2	3	3	4	2	2	32
59	4	3	3	4	4	2	5	2	2	3	32
60	5	4	4	3	4	1	3	4	4	5	37
61	4	3	4	4	2	3	4	3	4	5	36
62	4	3	5	2	3	4	3	4	4	3	35
63	2	3	4	3	4	2	4	4	3	4	33
64	4	3	2	3	4	4	5	4	5	4	38
65	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	38
66	5	5	4	4	3	3	2	3	4	4	37
67	4	3	2	3	4	3	1	3	4	3	30
68	5	4	4	5	4	2	4	3	3	2	36
69	4	4	3	2	3	3	4	3	4	1	31
70	5	4	4	3	4	4	5	4	3	2	38
71	5	4	4	4	3	4	5	4	4	3	40
72	5	4	4	3	4	5	4	3	4	5	41
73	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	41
74	5	4	3	3	4	5	5	5	4	4	42
75	3	4	5	4	5	4	5	4	3	3	40
76	5	4	4	5	3	3	4	3	2	3	36
77	4	4	4	5	4	3	4	3	1	5	37
78	5	5	4	5	4	4	3	1	5	4	40
79	5	5	5	3	3	4	2	1	5	4	37
80	1	2	4	3	3	4	4	3	5	5	34

Data Tabulasi Motivasi Kerja (X2)

No	Motivasi Kerja										Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
2	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	47
4	2	4	4	4	5	4	5	4	3	4	39
5	1	5	5	4	4	5	5	4	4	4	41
6	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	42
7	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
8	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
9	3	5	5	5	4	4	3	5	5	5	44
10	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
11	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46
12	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
13	4	5	4	5	5	5	4	3	5	5	45
14	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
15	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
16	3	5	4	4	5	5	5	5	5	5	46
17	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	45
18	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	46
19	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	46
20	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
21	4	4	5	5	4	4	3	3	4	5	41
22	3	3	4	5	3	4	5	4	4	4	39
23	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	44
24	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
25	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	44
26	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	44
27	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
28	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	45
29	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
30	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
31	3	3	4	5	4	4	5	5	5	5	43
32	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
33	5	4	4	4	5	4	3	4	1	5	39
34	5	5	5	5	4	4	5	1	5	5	44
35	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
36	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	44
37	3	4	4	4	5	5	5	4	3	1	38
38	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	47
39	3	4	4	5	4	1	5	5	5	4	40
40	5	3	5	4	5	2	4	5	4	3	40

41	5	5	3	3	2	3	4	4	2	2	33
42	3	4	2	2	3	3	3	1	4	5	30
43	5	3	3	3	4	3	5	3	5	4	38
44	4	2	5	1	3	3	3	2	2	2	27
45	1	1	1	4	1	5	5	4	3	4	29
46	3	2	2	2	3	2	2	4	4	4	28
47	4	3	3	3	3	1	2	4	4	5	32
48	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	40
49	3	3	4	4	2	4	3	1	4	3	31
50	3	5	4	4	3	3	2	2	2	3	31
51	4	4	3	3	3	2	2	3	4	4	32
52	1	3	4	3	4	5	1	3	4	2	30
53	2	3	4	3	4	3	4	3	5	4	35
54	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	40
55	3	5	4	4	2	2	3	3	2	4	32
56	5	5	4	5	4	3	4	4	5	3	42
57	4	4	4	3	2	3	3	4	3	4	34
58	4	4	5	5	3	3	2	3	2	2	33
59	2	5	4	4	3	3	2	2	4	4	33
60	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	36
61	4	3	4	5	4	4	4	3	4	1	36
62	2	4	3	4	4	4	5	3	4	2	35
63	4	4	4	3	4	5	3	4	5	4	40
64	2	2	3	4	3	4	3	4	3	5	33
65	5	4	3	4	3	3	4	3	4	5	38
66	4	4	3	3	2	5	5	3	4	4	37
67	5	4	3	4	4	4	3	4	5	4	40
68	4	5	3	3	4	4	2	2	4	2	33
69	1	4	4	3	4	3	4	5	4	5	37
70	5	4	4	4	5	4	3	4	5	4	42
71	5	4	4	4	4	5	3	4	4	5	42
72	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	42
73	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	43
74	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	42
75	5	4	4	4	5	4	5	3	4	5	43
76	1	4	3	4	3	5	4	4	5	4	37
77	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
78	4	3	4	5	3	5	4	3	4	4	39
79	4	4	5	5	3	5	4	5	5	5	45
80	5	5	4	3	5	5	4	4	5	2	42

Data Tabulasi Disiplin Kerja (X3)

No	Disiplin Kerja										Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	1	4	4	5	5	5	4	5	5	4	42
2	3	3	4	4	4	5	4	5	5	4	41
3	3	4	4	3	5	4	3	4	1	4	35
4	4	4	5	3	4	5	4	4	5	4	42
5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	4	41
6	5	4	4	5	1	4	5	1	4	1	34
7	5	4	3	3	1	4	5	5	4	1	35
8	5	4	4	4	1	3	3	5	5	5	39
9	5	3	3	4	4	4	4	5	5	4	41
10	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	43
11	4	4	4	4	3	4	3	5	5	5	41
12	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	42
13	4	5	5	4	5	4	5	5	4	3	44
14	4	4	4	3	4	1	5	5	5	4	39
15	5	4	4	5	5	1	4	4	5	5	42
16	4	5	4	1	4	5	4	5	5	5	42
17	4	5	4	1	4	4	5	5	5	3	40
18	5	5	5	1	3	3	4	5	5	4	40
19	5	4	5	1	4	4	5	5	3	4	40
20	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	44
21	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
22	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
23	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
24	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46
25	4	4	3	4	3	4	4	4	5	5	40
26	4	3	4	3	4	5	5	4	5	4	41
27	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	42
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
29	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	40
30	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	42
31	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
33	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
34	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	45
35	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	47
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
37	3	4	5	3	4	5	5	5	4	5	43
38	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	44
39	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
40	3	3	4	5	4	3	2	4	3	4	35

41	3	3	2	2	3	4	1	4	5	5	32
42	3	3	2	2	4	4	5	5	4	4	36
43	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
44	2	2	3	3	2	2	4	4	5	5	32
45	5	4	3	4	3	4	5	4	3	5	40
46	2	2	3	3	3	4	4	5	5	3	34
47	3	3	4	4	5	5	5	2	2	3	36
48	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	41
49	5	5	4	4	3	3	3	2	2	4	35
50	3	3	3	2	2	2	2	3	3	4	27
51	5	5	4	4	3	3	2	2	3	3	34
52	5	4	3	4	4	3	1	5	4	5	38
53	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	42
54	5	5	4	5	4	5	3	4	3	5	43
55	1	5	4	4	3	3	2	2	3	4	31
56	5	4	3	4	3	4	1	3	5	4	36
57	4	4	3	4	5	5	5	4	5	4	43
58	2	3	3	3	4	4	2	2	3	2	28
59	4	3	3	2	2	4	4	5	5	3	35
60	5	4	4	3	3	4	4	3	4	3	37
61	4	3	4	5	3	4	5	4	4	4	40
62	4	4	3	4	4	4	5	3	4	5	40
63	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
64	5	4	3	4	5	3	4	3	5	4	40
65	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	38
66	4	4	3	3	2	2	3	4	4	5	34
67	4	4	5	4	3	3	3	2	3	4	35
68	5	4	3	3	4	5	5	3	3	2	37
69	4	5	4	3	3	3	4	4	4	5	39
70	5	4	3	4	4	5	4	3	4	5	41
71	3	4	5	4	5	4	4	5	4	3	41
72	1	4	3	4	4	5	3	4	4	3	35
73	3	4	3	3	4	5	4	4	5	3	38
74	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	44
75	4	3	4	3	4	5	4	3	5	4	39
76	4	4	3	4	3	4	3	4	5	2	36
77	5	5	5	4	5	4	5	3	4	5	45
78	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	38
79	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	45
80	4	4	5	3	5	5	4	4	3	5	42

Data Tabulasi Produktivitas Karyawan (Y)

No	Produktivitas Karyawan										Total
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
1	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	1	5	4	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
6	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	46
9	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
10	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
11	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
12	5	5	5	4	4	4	5	1	3	4	40
13	5	4	4	5	5	4	4	1	5	5	42
14	5	4	4	5	5	5	5	1	4	4	42
15	4	5	5	4	5	5	5	5	1	5	44
16	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
17	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46
18	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
19	5	5	4	5	4	1	1	5	5	1	36
20	5	4	5	5	4	1	1	5	5	5	40
21	4	4	5	5	5	1	4	5	5	5	43
22	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	45
23	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
24	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	43
25	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41
26	5	5	5	4	5	3	4	4	4	5	44
27	4	4	5	4	1	5	5	5	4	4	41
28	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45
29	4	4	3	5	4	3	4	4	5	4	40
30	5	5	4	1	5	5	5	5	5	4	44
31	5	5	4	1	4	4	4	4	4	4	39
32	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
33	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
34	4	5	4	4	1	5	5	5	4	5	42
35	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
36	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
37	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
38	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	45
39	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
40	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36

41	4	4	3	3	3	2	2	3	3	2	29
42	2	2	3	3	2	2	4	4	5	5	32
43	3	4	5	4	2	4	5	4	5	4	40
44	4	4	3	3	2	2	4	5	5	3	35
45	5	4	3	4	1	4	4	3	4	5	37
46	5	5	4	4	3	3	2	2	1	4	33
47	3	3	1	2	4	4	5	5	4	3	34
48	5	4	3	4	4	3	4	5	4	3	39
49	4	4	3	3	3	2	2	2	4	4	31
50	3	3	3	4	4	3	3	4	4	2	33
51	3	3	2	2	4	4	4	5	5	2	34
52	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	38
53	4	3	4	3	3	4	4	5	5	4	39
54	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	42
55	4	4	2	2	3	3	4	4	2	2	30
56	1	4	3	4	3	4	5	4	3	4	35
57	5	4	4	5	1	4	5	4	5	4	41
58	3	4	4	3	2	2	3	3	4	2	30
59	1	1	4	3	3	2	2	3	3	4	26
60	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	42
61	5	4	3	4	3	4	4	4	5	3	39
62	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	40
63	3	2	3	4	4	3	4	3	4	3	33
64	4	3	4	2	4	4	5	5	4	3	38
65	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	38
66	4	4	5	5	4	4	4	2	2	3	37
67	4	4	3	3	3	4	4	5	5	4	39
68	3	3	4	4	5	4	3	2	2	3	33
69	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	43
70	5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	43
71	5	4	4	4	5	3	4	4	5	4	42
72	4	4	3	4	5	4	5	4	5	4	42
73	5	4	3	3	4	4	5	4	4	5	41
74	5	5	4	4	3	4	5	2	4	5	41
75	5	4	3	4	5	4	5	4	5	4	43
76	4	4	5	3	4	5	4	5	4	5	43
77	3	4	3	4	4	4	5	5	5	4	41
78	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
79	4	4	5	4	3	4	5	5	5	1	40
80	5	5	4	3	4	5	4	4	5	3	42

Lampiran 4

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki – Laki	43	53.8	53.8	53.8
	Perempuan	37	46.3	46.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 40 tahun	8	10.0	10.0	10.0
	18 - 23 tahun	20	25.0	25.0	35.0
	24 - 29 tahun	16	20.0	20.0	55.0
	30 - 34 tahun	22	27.5	27.5	82.5
	35 - 39 tahun	14	17.5	17.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	43	53.8	53.8	53.8
	SMA/SMK	27	33.8	33.8	87.5
	SMP	10	12.5	12.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 tahun	5	6.3	6.3	6.3
	>10 tahun	23	28.8	28.8	35.0
	1 - 5 tahun	22	27.5	27.5	62.5
	6 - 10 tahun	30	37.5	37.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Lampiran 5

Tabel Hasil Uji Validitas

Item-Total Statistics Lingkungan Kerja (X1)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	35.4625	19.644	0.251	0.406	0.683
X1.2	35.7000	19.225	0.324	0.491	0.671
X1.3	35.6875	17.737	0.504	0.373	0.639
X1.4	35.8625	17.994	0.428	0.390	0.652
X1.5	35.7750	19.139	0.284	0.204	0.678
X1.6	35.8125	19.420	0.255	0.107	0.683
X1.7	35.6625	19.644	0.230	0.298	0.687
X1.8	35.6875	18.471	0.332	0.383	0.670
X1.9	35.4750	17.999	0.419	0.401	0.653
X1.10	35.5000	17.696	0.467	0.405	0.644

Item-Total Statistics Motivasi Kerja (X2)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	36.4125	25.891	0.305	0.174	0.779
X2.2	36.2375	26.943	0.370	0.224	0.765
X2.3	36.2500	26.165	0.450	0.369	0.756
X2.4	36.1875	25.116	0.555	0.386	0.743
X2.5	36.3750	24.794	0.576	0.428	0.740
X2.6	36.2625	25.892	0.387	0.251	0.764
X2.7	36.2125	24.245	0.533	0.385	0.744
X2.8	36.3875	24.924	0.478	0.325	0.752
X2.9	36.1000	25.635	0.466	0.302	0.754
X2.10	36.1625	26.011	0.357	0.213	0.768

Item-Total Statistics Disiplin Kerja (X3)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	35.9125	18.866	0.203	0.205	0.626
X3.2	35.9500	19.086	0.293	0.428	0.606
X3.3	36.0750	17.944	0.405	0.427	0.582
X3.4	36.2500	18.595	0.219	0.155	0.624
X3.5	36.1625	17.201	0.430	0.327	0.573
X3.6	35.9750	18.658	0.265	0.226	0.611
X3.7	36.0125	17.658	0.320	0.259	0.599
X3.8	35.8875	18.025	0.339	0.363	0.595
X3.9	35.7500	18.899	0.263	0.311	0.611
X3.10	35.9125	18.790	0.260	0.195	0.612

Item-Total Statistics Produktivitas Karyawan (Y)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	36.7625	25.323	0.302	0.219	0.739
Y1.2	36.8500	24.787	0.414	0.298	0.723
Y1.3	36.9500	23.922	0.503	0.385	0.711
Y1.4	37.0625	25.148	0.337	0.296	0.734
Y1.5	37.1125	24.557	0.335	0.124	0.735
Y1.6	37.0250	23.012	0.506	0.571	0.708
Y1.7	36.7125	23.499	0.518	0.567	0.708
Y1.8	36.8125	24.838	0.299	0.253	0.741
Y1.9	36.7250	25.189	0.326	0.282	0.735
Y1.10	36.8750	22.972	0.541	0.356	0.703

Tabel Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics Lingkungan Kerja (X1)			Reliability Statistics Motivasi Kerja (X2)		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items	Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0.690	0.689	10	0.776	0.781	10

Reliability Statistics Disiplin Kerja (X3)			Reliability Statistics Produktivitas Karyawan (Y)		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items	Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
0.629	0.634	10	0.745	0.747	10

Lampiran 6

Tabel Hasil Uji Asumsi Klasik

Tabel Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		80
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	3.53139112
Most Extreme Differences	Absolute	0.065
	Positive	0.045
	Negative	-0.065
Test Statistic		0.065
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Tabel Uji Multikolinearitas

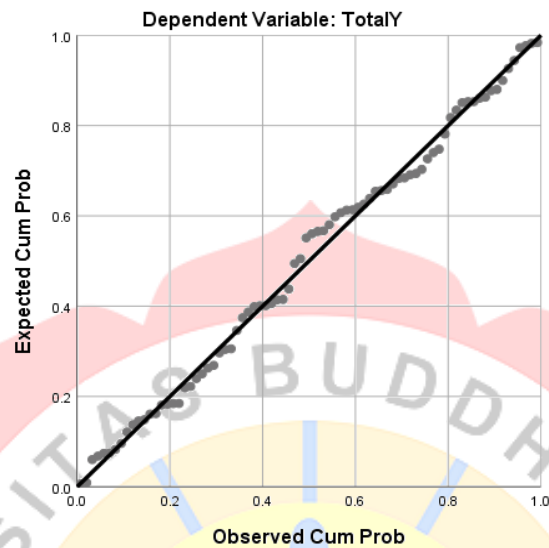
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.898	3.796		1.290	0.201		
TotalX1	0.239	0.141	0.209	1.694	0.094	0.368	2.716
TotalX2	0.432	0.108	0.444	4.004	0.000	0.457	2.186
TotalX3	0.230	0.120	0.199	1.921	0.058	0.526	1.900

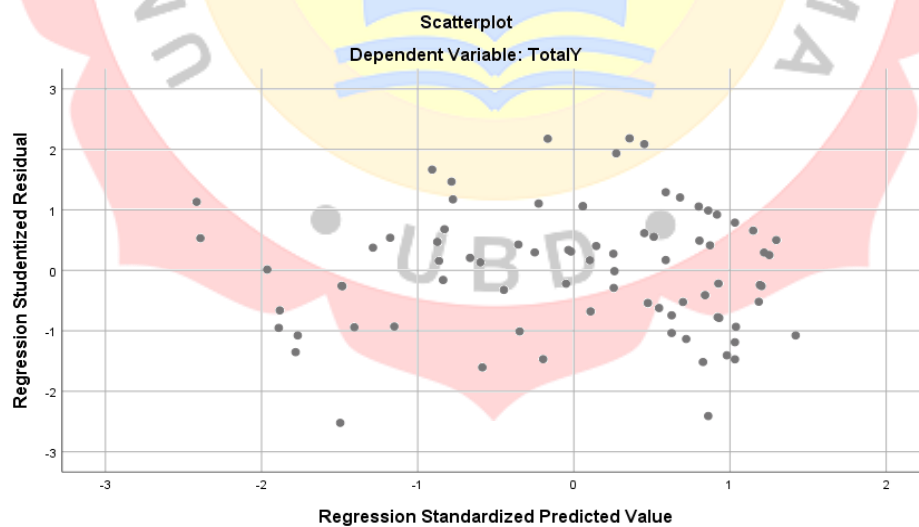
a. Dependent Variable: TotalY

Grafik Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Grafik Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7

Tabel Uji Hasil Model Statistik

Tabel Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
1 (Constant)	4.898	3.796	
X1_Lingkungan	0.239	0.141	0.209
X2_Motivasi	0.432	0.108	0.444
X3_Disiplin	0.230	0.120	0.199

Tabel Koefisien Korelasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.667 ^a	0.445	0.438	4.05061

a. Predictors: (Constant), TotalX1

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.710 ^a	0.504	0.498	3.82884

a. Predictors: (Constant), TotalX2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.595 ^a	0.354	0.346	4.37019

a. Predictors: (Constant), TotalX3

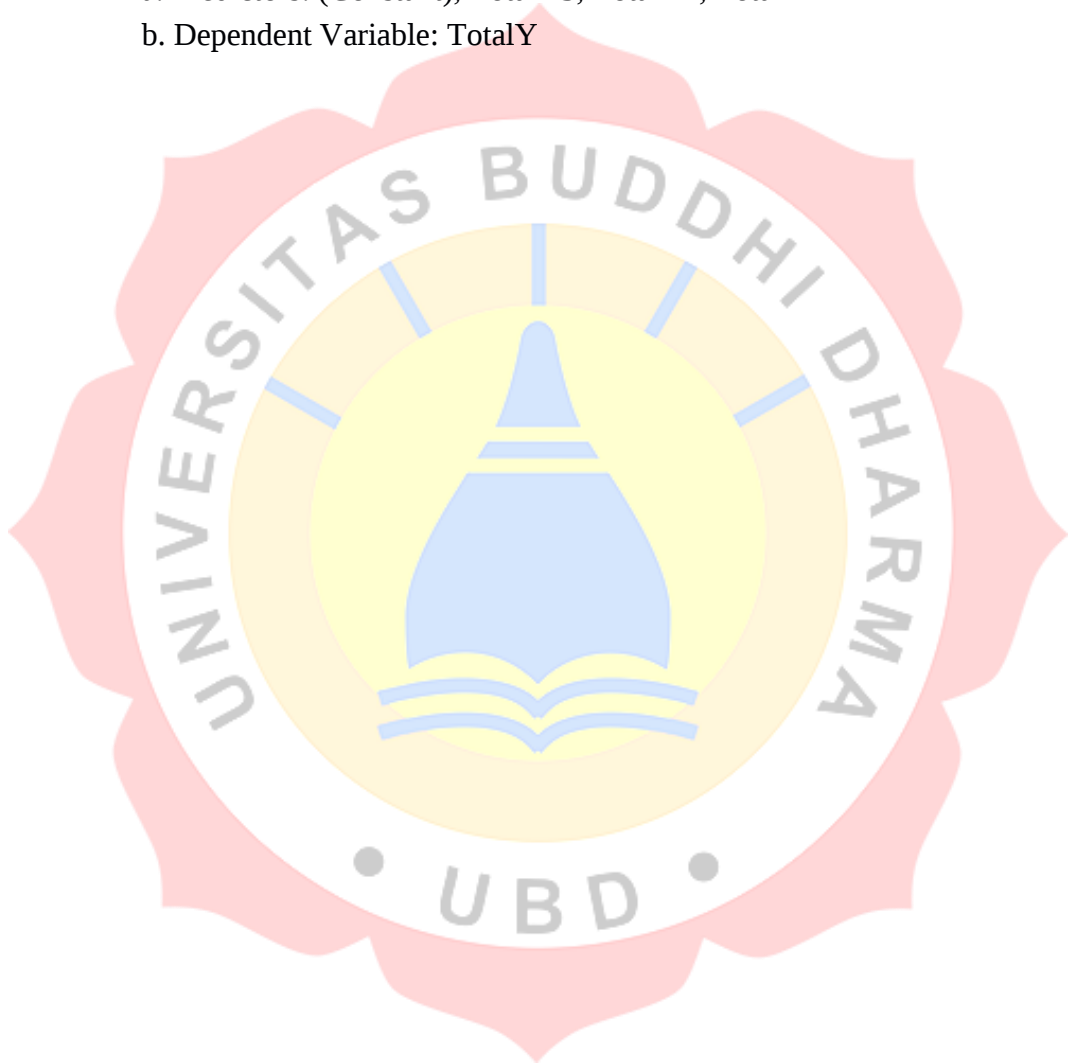
Tabel Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.757 ^a	0.573	0.556	3.60042

a. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX2, TotalX1

b. Dependent Variable: TotalY



Lampiran 8

Tabel Hasil Uji Hipotesis

Tabel Uji Statistik t

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10.739	3.850		2.790	0.007
TotalX1	0.763	0.096	0.667	7.912	0.000

a. Dependent Variable: TotalY

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	13.124	3.157		4.157	0.000
TotalX2	0.692	0.078	0.710	8.909	0.000

a. Dependent Variable: TotalY

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	13.431	4.241		3.167	0.002
TotalX3	0.689	0.105	0.595	6.542	0.000

a. Dependent Variable: TotalY

Tabel Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1321.800	3	440.600	33.989	.000 ^b
	Residual	985.187	76	12.963		
	Total	2306.988	79			

a. Dependent Variable: TotalY

b. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX2, TotalX1



Lampiran 9

Tabel r untuk df = 71-100

df (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
➔ 78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 10

Titik Persentasi Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
→ 76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 11

Titik Persentasi Distribusi F untuk Probabilita = 0.05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78