

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada Bab IV sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan seperti dibawah ini :

1. Adanya Pengaruh yang Signifikan dan Positif antara Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM (X1) terhadap Turnover Intention Karyawan PT Duo Mas Makmurindo.

Hal ini dibuktikan dengan Berdasarkan hasil nilai thitung sebesar $4,312 > t_{tabel} 1,661$ dengan taraf signifikansi $0,000 < 0,05$, dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Ini berarti terdapat hubungan positif dan signifikan antara variabel Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM (X1) dan variabel Turnover Intention Karyawan (Y).

2. Adanya Pengaruh yang Signifikan dan Positif Pengalaman Kerja (X2) terhadap Turnover Intention Karyawan PT Duo Mas Makmurindo

Hal ini dibuktikan dengan Berdasarkan hasil nilai thitung sebesar $3,170 > t_{tabel} 1,661$ dengan taraf signifikansi $0,002 < 0,05$, dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Ini berarti terdapat hubungan positif dan signifikan antara variabel Pengalaman Kerja (X2) dan variabel Turnover Intention Karyawan (Y).

3. Adanya Pengaruh yang Signifikan dan Positif Komitmen Kerja (X3) terhadap Turnover Intention Karyawan PT Duo Mas Makmurindo

Hal ini dibuktikan dengan Berdasarkan hasil nilai thitung sebesar $2,155 > t_{tabel} 1,661$ dengan taraf signifikansi $0,034 < 0,05$, dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Ini berarti terdapat hubungan positif dan signifikan antara variabel Komitmen Kerja (X2) dan variabel Turnover Intention Karyawan (Y).

4. Adanya pengaruh yang signifikan dan positif antara Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM (X1), Pengalaman Kerja (X2) dan Komitmen Kerja (X3) secara bersamaan terhadap Turnover Intention Karyawan (Y)

Berdasarkan Tabel IV.59 *Model Summary*, *R Square* untuk model 1 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,810. Hal ini menyatakan bahwa besarnya pengaruh peningkatan penggunaan sistem rekrutmen sdm terhadap *turnover intention* adalah sebesar 81,0% sedangkan ($100\% - 81,0\% = 19\%$) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. *R Square* untuk model 2 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,837. Hal ini menyatakan bahwa besarnya pengaruh pengalaman kerja terhadap *turnover intention* adalah sebesar 83,7% sedangkan ($100\% - 83,7\% = 16,3\%$) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. *R Square* untuk model 3 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,844. Hal ini menyatakan bahwa besarnya pengaruh Komitmen Karyawan Terhadap

Turnover Intention adalah sebesar 84,4% sedangkan ($100\% - 84,4\% = 15,6\%$) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. *R Square*.

Dari Tabel IV.61 Untuk F_{hitung} untuk model 1 adalah 416,913 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $416,913 > 3,09$. Untuk model 2 adalah 248,256 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $248,256 > 3,09$. Untuk model 3 adalah 173,274 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $173,274 > 3,09$. Dengan demikian H_o ditolak dan H_a diterima, berarti dapat dikatakan bahwa penggunaan sistem rekrutmen sdm, pengalaman kerja, dan komitmen karyawan secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Artinya terdapat hubungan linear antara variabel penggunaan sistem rekrutmen sdm, pengalaman kerja, dan komitmen karyawan terhadap *Turnover Intention*. Maka model regresi tersebut sudah layak dan tepat untuk memprediksi *Turnover Intention*.

Penulis memberikan kesimpulan bahwa semua variabel bebas yaitu Penggunaan Sistem Rekrutmen Sdm, Pengalaman Kerja, dan Komitmen Karyawan mendapatkan responden memberikan respon yang positif dan responden sebagian besar setuju terhadap pernyataan tersebut. Maka dapat disimpulkan bahwa perusahaan mempunyai respon yang cukup baik dalam variabel bebas tersebut.

B. Saran

Adapun saran yang dapat dikemukakan melihat kenyataan bahwa Penggunaan Sistem Rekrutmen Sdm, Pengalaman Kerja, Dan Komitmen Karyawan Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Duo Mas Makmurindo. Melihat hasil dari penelitian, bahwa hal ini penulis memberikan saran yakni sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini mempunyai manfaat untuk memberi tahu bahwa penggunaan sistem rekrutmen sdm, berpengaruh besar terhadap *turnover intention*, oleh karena itu, PT. Duo Mas Makmurindo harus selalu berusaha untuk memperhatikan bagaimana penggunaan sistem rekrutmen sdm perusahaan agar terus dapat di mengerti oleh semua karyawan.

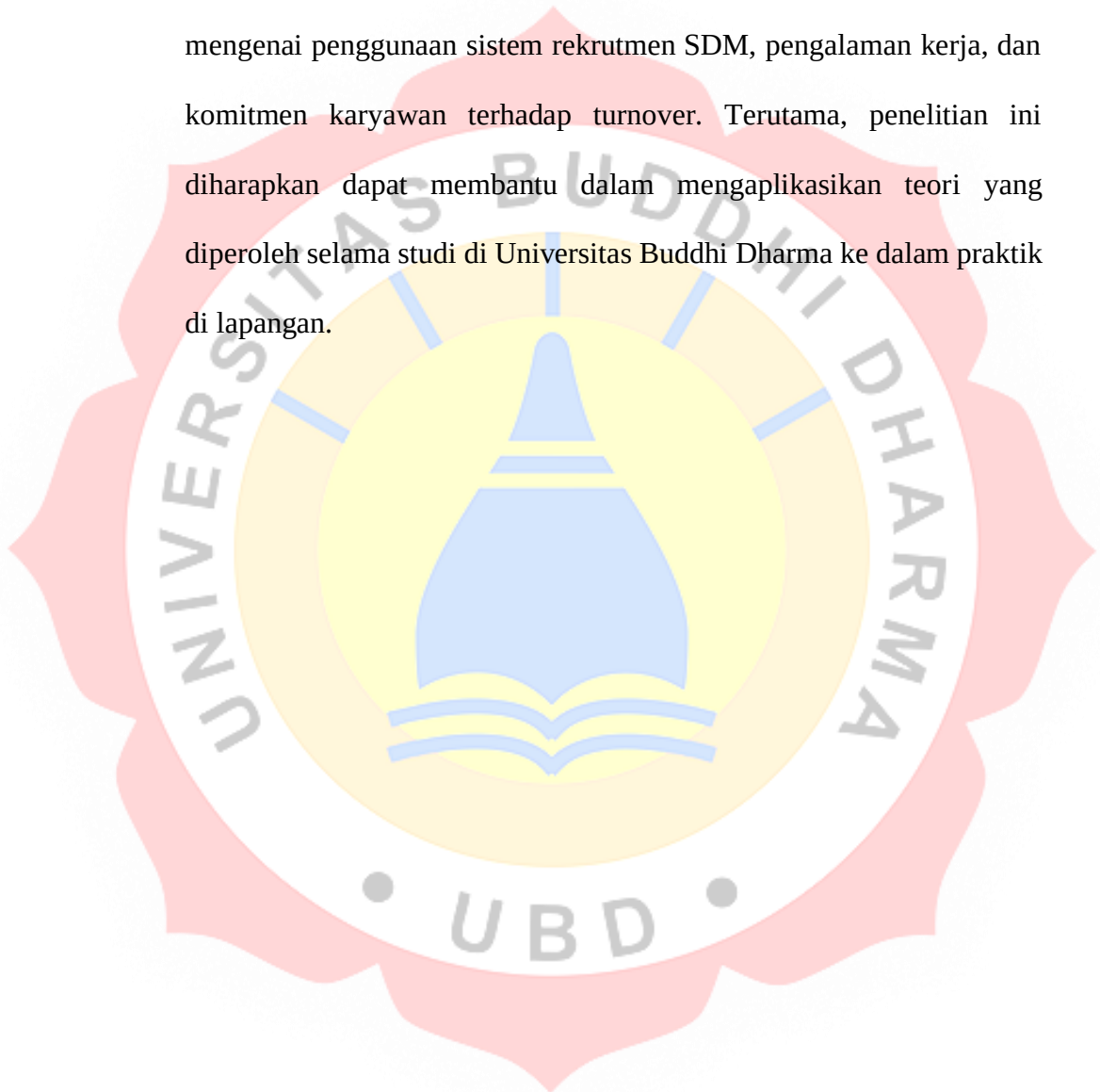
Begitu juga dengan menjaga pengalaman kerja karyawan dengan lebih lagi memperhatikan faktor pendukung lainnya, membuat beberapa pengembangan dan pelatihan kerja juga dapat membantu karyawan untuk mencapai tujuan pekerjaannya.

2. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

Penulis berharap untuk menambahkan variabel-variabel independen lain pada penelitian selanjutnya, baik pada objek yang sama maupun objek yang berbeda. Hal ini karena tidak menutup kemungkinan bahwa variabel-variabel lain yang tidak dibahas dalam

penelitian ini juga dapat memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis berharap penelitian ini dapat memberikan manfaat dan menambah wawasan mengenai penggunaan sistem rekrutmen SDM, pengalaman kerja, dan komitmen karyawan terhadap turnover. Terutama, penelitian ini diharapkan dapat membantu dalam mengaplikasikan teori yang diperoleh selama studi di Universitas Buddhi Dharma ke dalam praktik di lapangan.



DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, S., & Hariyanti, S. (2020). Pengaruh sistem rekrutmen dan perilaku organisasi terhadap kinerja organisasi pada palang merah indonesia (pmi) sigli kabupaten pidie. *Jurnal Sosial Humaniora Sigli*, 3(2), 114–124. <https://doi.org/10.47647/jsh.v3i2.293>
- Almeida, C. S. de, Miccoli, L. S., Andhini, N. F., et al. (2016). Sejarah Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. *Revista Brasileira de Linguística Aplicada*, 5(1), 1689–1699.
- Andy, Sutrisna. (2018). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Prestasi Kerja, dan Semangat Kerja Terhadap Pemberian Bonus Karyawan pada PT. Reka Sukses Adipratma. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, vol 16 no. 1, hal. 15-33. diakses melalui <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/PE/article/view/51/11>.
- Andy., Ida Ayu Made Sintya dewi. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Hindu Kementerian Agama Republik Indonesia. *Eco-Buss: Economy and Bussiness*, vol. 2, no. 1, hal. 30 - 44. diakses melalui <https://jurnal.kdi.or.id/index.php/eb/article/view/98/49>.
- Andy., Rinintha Prameswari., Eso Hernawan., et al. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jakarta: CV Pustaka Kreasi Mandiri*.
- Busro, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- Ende, Sulaimawan, D., Sastaviana, D., Lestariningsih, et al. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In : *Eureka Media Aksara, September 2023 Anggota Ikapi Jawa Tengah*.
- Eri Susan. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- FX Pudjo Wibowo. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya International di Yogyakarta). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 14, No 2, Hal 173-189. diakses melalui <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsm/article/view/4176>.
- Fx Pudjo Wibowo. (2018). Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan Perak Tom; Silver Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, vol. 12, no. 2, hal. 211 - 228. diakses melalui <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/3009>
- FX Pudjo Wibowo., Georgius Listen.(2019). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Media Bernas Jogja. *Primanomics: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, vol. 17, No. 1, hal 1-11. diakses melalui <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/PE/article/view/91/54>.

- FX Pudjo Wibowo., Sugandha., Fidellis Wato Tholok. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus di PT Mutiara Nusantara Globalindo). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, vol. 20, no. 3, hal. 248–258. diakses melalui <https://download.garuda.kemdikbud.go.id/>.
- Hadiono, A. F., & Inayah, I. F. (2020). Pengaruh Sistem Rekrutmen Pendidik dan Tenaga Kependidikan Terhadap Mutu Pendidikan Yayasan Pendidikan dan Sosial Pondok Pesantren Al-Fadl Banyuwangi Prodi Manajemen Pendidikan Islam Institut Agama Islam Darussalam Blokagung Banyuwangi JMPID. *Jurnal Mana*. 7146(April), 185–203. <https://ejournal.iaida.ac.id/index.php/jmpid/article/view/665/445>
- Hamali, M. (2016). BAB II Kajian Pustaka 2.1. Landasan Teori 2.1.1. *Manajemen SDM*.
- Hariani, M., Samsul, A., & Putra, A. R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Global*, 03(02), 22–28.
- Hasibuan. (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(2), 113.
- Hilgers, R.-D., Heussen, N., & Stanzel, S. (2019). *Statistik, deskriptive* (Issue 1). https://doi.org/10.1007/978-3-662-48986-4_2900
- Ii, B. A. B. (2002). *Tinjauan Pustaka*. 1–64.
- Ii, B. A. B., & Teori, A. L. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan..., Faisal Gilang Subarkah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP, 2020*. 2015.
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis Dan Empiris. *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 11(1), 13–20. <https://doi.org/10.29303/jmm.v11i1.695>
- Indayani, L., & Andriani, D. (2018). *Pengantar Manajemen*.
- Kerja, P. K., Kerja, S., Terhadap, K., Studi, K., Pada, K., & Yos, U. (2023). □ *Yos Soedarso Economics Journal (Yej)* □ 5(2), 13–37.
- Khair, H., & Hakim, F. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister ManajemenJ*, 3(1), 120–135.
- Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- Pratiwi, H. W., & Susilo, H. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan dan turnover intention. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 60 No. 3 (2018): JULI*.

- Prof.Dr.Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Putri, F. I. (2018). Pengaruh Prestasi Kerja , Disiplin , Komitmen , Dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada PTPN X Kebun Kertosari). *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember*, 1–18.
- Rachel, A. P. R., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 120–130. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/1104>
- Riani, S. O., & Putra, I. G. S. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja Karyawan. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), 2424–2429. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1851>
- Rianto, R. (2022). Sistem Rekrutmen Karyawan Dalam Perspektif Manajemen Syariah Pada Pt. Sumber Graha Sejahtera Kabupaten Luwu. *Jurnal DIALOGIKA : Manajemen Dan Administrasi*, 3(2), 73–80. <https://doi.org/10.31949/dialogika.v3i2.3736>
- Rumpoko, H. R. S. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. Insan Krida Utama. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Safitri, I. (n.d.). *TEROPONG : Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 84–95.
- Sinambela, E. A. (2020). Pengaruh Pendidikan, Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(2), 277–285. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i2.48>
- Sugiyono. (2020). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sunandar, W. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gold Grafika Indonesia (GGI). *Https://Medium.Com/*, 19–68. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Sutrisna., Natasya Aprilyani. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, vol. 1, no. 1. diakses melalui <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/754/438>.
- Sutrisna., Seren Peres Argrelia. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Asahimas Flat Glass Tbk. *Emabi : Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, vol. 2, no. 1, hal. 1- 14. diakses melalui <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/2030/1307>.

- Sutrisna dan Anto Gunawan. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis*, vol.1, no. 2. diakses melalui <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1308/734>.
- Syamsuri, A. R., Anggraini, C. W., Pratiwi, D. P., Afriliana, S., & Maissy. (2021). Jurnal bisnis mahasiswa. *Bisnis Mahasiswa*, 215–224.
- Tampubolon, M. (2023). Metode Penelitian Metode Penelitian. In *Metode Penelitian Kualitatif* (Vol. 3, Issue 17). [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%20III.pdf)
- Tanzeh, A., & Arikunto, S. (2020). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 43, 22–34.
- Wahyuni, E. T. (2020). Flypaper Effect Pada Pendapatab Asli Daerah Dan Dana Alokasi Umum Terhadap Pengalokasian Anggaran Belanja Daerah Di Indoensia Pada Tahun 2018 Flypaper Effect on Original Regional Income and General Allocation Funds Towards the Allocation of Regional Expen. *Skripsi STIE Indonesia Jakarta*, 32–41. <http://repository.stei.ac.id/id/eprint/2227>
- Wahyuni, S. T., Pudjowati, J., Alvianto, D., & Pujiastuti, N. (2023). Analisis sistem rekrutmen, penempatan dan pelatihan dalam meningkatkan kinerja karyawan pt. aquamate Indonesia industries di Sidoarjo. *Indonesia Journal of Management Scient*, 2(1), 21–27. <https://doi.org/10.46821/ijms.v2i1.353>
- Yuliarni, A., Anis, M., & Hamzah, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Guru. *Jurnal Al-Ilmi: Jurnal Riset Pendidikan Islam*, 1(2), 46–60. <https://doi.org/10.47435/al-ilm.v1i2.537>
- Zaini Miftach. (2018). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Sistem Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bhirawa Mitra Sentosa*. 53–54.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**IDENTITAS PRIBADI**

Nama : Vicky Vannes
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 10 Juni 2002
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Kali Jaya No. 06
Rt.004/Rw.007
Nomor Telepon : 0855-9187-2804
E-mail : vanesimmanuel02@gmail.com

**RIWAYAT PENDIDIKAN**

SD : 2008-2014 SDN Kampung Melayu 6
SMP : 2014-2017 SMPN 1 Teluknaga
SMK : 2017-2020 SMK Bonavita Tangerang
Perguruan Tinggi : 2020-2024 Universitas Buddhi Dharma
IPK : 3,50

RIWAYAT PEKERJAAN

PT. Mega Sukses Industrindo (23 Juli 2021 – Sekarang)

Tangerang, 10 Juli 2024

Vicky Vannes

NIM : 20200500117

LAMPIRAN



Lampiran II

KUESIONER

Kepada Yth,

Bpk/Ibu/Saudara/i Responden

Ditempat,

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Vicky Vannes Mahasiswa dari Fakultas Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Buddhi dharma.

Dalam rangka penyusunan skripsi guna menyelesaikan tugas akhir yang berjudul "**Pengaruh Penggunaan Rekrutmen SDM, Pengalaman Kerja, dan Komitmen Karyawan Terhadap Turnover Intention Pada PT. Duo Mas Makmurindo**"

Dengan ini saya berharap kepada Bpk/Ibu/Saudara/i untuk berkenan mengisi setiap pernyataan yang ada pada kuisoner ini. Jawaban dari Bpk/Ibu/Saudara/i sangat saya harapkan, karena akan sangat membantu keberhasilan dalam penelitian yang saya lakukan. Segala data dan informasi pribadi yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian ini sehingga kerahasiaan dari jawaban kuesioner ini akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Atas perhatian dan kesediaan Bpk/Ibu/Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terimakasih.

Petunjuk Pengisian :

1. Bapak/Ibu/Saudara/i pilih sesuai dengan keadaan yang sebenarnya pada salah satu kolom dari 5 (lima) opsi jawaban yang tersedia.
2. Ada 5 alternatif jawaban, yaitu :
 - 1 = Sangat Tidak Setuju
 - 2 = Tidak Setuju
 - 3 = Netral
 - 4 = Setuju
 - 5 = Sangat Setuju

Data Responden

1. Jenis Kelamin :

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

2. Umur:

- ☐ 18-23
- ☐ 24-29
- ☐ 30-35
- ☐ >35

3. Tingkat Pendidikan

- ☐ SMP
- ☐ SMA/SMK/Sederajat
- ☐ S1
- ☐ Lainnya _____

I. Kuesioner Tentang Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM (X1)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya mengetahui bahwa dalam rekrutmen terdapat spesifikasi jabatan yang khusus sesuai bidang jabatan yang dicari					
2	Saya mengetahui bahwa pengalaman kerja yang baik					

	dapat menjadi nilai tambah pada sistem rekrutmen					
3	Dalam rekrutmen terdapat spesifikasi jabatan yang khusus sesuai bidang jabatan yang dicari					
4	Saya mengetahui bahwa pengalaman kerja yang baik dapat menjadi nilai tambah pada sistem rekrutmen					
5	Prestasi kerja karyawan yang baik dapat menjadi nilai tambah sistem rekrutmen					
6	Dalam proses rekrutmen calon karyawan wajib melakukan tes kesehatan					

7	Dalam proses sistem rekrutmen calon karyawan akan di tes kemampuan atau keahliannya sesuai dengan bidang jabatan yang dicari					
8	Saya mengetahui potensi akademik yang baik dapat menjadi nilai tambah pada saat proses sistem rekrutmen					
9	Spesifikasi pekerjaan yang dibutuhkan sudah sangat jelas terperinci dalam sistem rekrutmen yang digunakan					
10	Hasil seleksi calon karyawan sudah sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan perusahaan					

2. Kuesioner Tentang Pengalaman Kerja (X2)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Hasil seleksi calon karyawan sudah sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan perusahaan					
2	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya menyelesaikan tugas-tugas secara efektif dan efisien					
3	Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu					
4	Saya bekerja sesuai dengan prosedur dan kebijakan perusahaan yang berlaku					

5	Peningkatan pengetahuan dan keterampilan sangat berpengaruh terhadap pengalaman kerja saya					
6	Saya bekerja sesuai dengan jam operasional perusahaan					
7	Saya akan memperbaiki hasil pekerjaan saya apabila hasil pekerjaan saya ada yang salah atau kurang memuaskan					
8	Saya bekerja sesuai dengan kemampuan fisik dan keahlian saya					
9	Pengalaman yang dimiliki membantu saya dalam mengurangi kesalahan pada saat melaksanakan pekerjaan					
10	Pengalaman kerja membuat saya lebih menguasai pekerjaan dan peralatan yang ada di perusahaan					

3. Kuesioner Tentang Komitmen Karyawan (X3)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pengalaman yang baik membuat tidak ingin meninggalkan perusahaan					
2	Memiliki rasa suka dan duka dalam organisasi perusahaan ini					
3	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini					
4	Merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahan saya juga					
5	Saya berkeinginan tetap tinggal karena keuntungan dan gaji yang didapat					

6	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain					
7	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini					
8	Merasa tidak ingin meninggalkan rekan kerja yang sekarang ini					
9	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
10	Saya berkeinginan untuk menghabiskan sisa karir saya pada perusahaan ini					

4. Kuesioner Tentang *Turnover Intention* (Y1)

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa kurang puas dengan pekerjaan saya saat ini					
2	Saya merasa bahwa pekerjaan yang saya lakukan tidak menyenangkan atasan					
3	Saya sudah mulai mencari lowongan pekerjaan di tempat lain.					
4	Organisasi saya saat ini tidak dapat meningkatkan kemampuan dan keahlian saya lagi					
5	Saya akan keluar dari pekerjaan saya saat ini apabila saya telah menemukan pekerjaan yang penghasilannya lebih tinggi					

6	Saya ingin keluar dari pekerjaan saya saat ini karena saya merasa bobot pekerjaan saya terlalu berat					
7	Saya memikirkan bahwa ada profesi atau jabatan lain yang ingin saya dapatkan selain profesi atau jabatan saya saat ini					
8	Saya merasa tunjangan yang diberikan tidak sesuai dengan bidang pekerjaan yang saya lakukan					
9	Saya berniat keluar dari tempat saya bekerja karena saya merasa kondisi kerja yang kurang memadai					
10	Saya berniat keluar dari tempat saya bekerja karena tidak ada perkembangan karir yang pasti					

Lampiran III

Tabel Deskripsi Responden

No.	Jenis Kelamin	Umur	Tingkat Pendidikan
1	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
2	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
3	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
4	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
5	Perempuan	< 17	SMA/SMK/Sederajat
6	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
7	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
8	Perempuan	18 - 23	S1
9	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
10	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
11	Laki-laki	18 - 23	S1
12	Laki-laki	24 - 29	S1
13	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
14	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
15	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
16	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
17	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
18	Perempuan	18 - 23	S1
19	perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
20	Laki-laki	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
21	Laki-laki	24 - 29	S1
22	Laki-laki	18 - 23	S1
23	Perempuan	18 - 23	S1
24	Laki-laki	< 17	SMA/SMK/Sederajat
25	Laki-laki	< 17	SMA/SMK/Sederajat
26	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
27	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
28	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
29	Perempuan	18 - 23	S1
30	Perempuan	18 - 23	SMP
31	Laki-laki	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
32	Laki-laki	< 17	S1
33	Laki-laki	24 - 29	S1

34	Laki-laki	> 30	S1
35	Perempuan	<17	SMA/SMK/Sederajat
36	Perempuan	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
37	Laki-laki	24 - 29	S1
38	Laki-laki	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
39	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
40	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
41	Laki-laki	18 - 23	S1
42	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
43	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
44	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
45	Perempuan	24 - 29	S1
46	Perempuan	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
47	Perempuan	18 - 23	S1
48	Perempuan	18 - 23	S1
49	Perempuan	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
50	Perempuan	24 - 29	SMP
51	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
52	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
53	Perempuan	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
54	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
55	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
56	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
57	Perempuan	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
58	Laki-laki	18 - 23	S1
59	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
60	Laki-laki	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
61	Laki-laki	24 - 29	S1
62	perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
63	perempuan	18 - 23	S1
64	Laki-laki	24 - 29	S1
65	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
66	Perempuan	> 30	SMA/SMK/Sederajat
67	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
68	Perempuan	> 30	S1
69	Perempuan	> 30	SMP
70	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
71	Laki-laki	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
72	Laki-laki	18 - 23	S1
73	Perempuan	18 - 23	S1
74	Laki-laki	18 - 23	S1

75	Laki-laki	18 - 23	S1
76	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
77	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
78	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
79	Perempuan	24 - 29	S1
80	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
81	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
82	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
83	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
84	Perempuan	24 - 29	SMA/SMK/Sederajat
85	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
86	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
87	perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
88	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
89	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
90	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
91	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
92	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
93	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
94	Laki-laki	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
95	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
96	Laki-laki	24 - 29	S1
97	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
98	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
99	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat
100	Perempuan	18 - 23	SMA/SMK/Sederajat

Lampiran IV

Hasil Kuesioner

1. Hasil Kuesioner Tentang Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM (X1)

Penggunaan Sistem Rekrutmen											
(X1)											Total
NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1
1	1	4	5	3	5	4	4	4	4	3	37
2	3	5	4	4	5	4	5	4	4	5	43
3	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	45
4	4	5	4	5	3	4	4	5	5	5	44

5	5	1	4	1	4	5	4	5	4	5	38
6	5	5	5	5	4	3	4	5	4	4	44
7	4	4	4	4	5	3	3	4	3	4	38
8	5	4	5	5	3	4	4	5	5	3	43
9	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	39
10	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
11	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	44
12	3	5	1	4	1	5	4	4	4	4	35
13	4	5	4	5	5	3	5	3	5	4	43
14	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45
15	4	5	5	3	3	4	5	4	4	1	38
16	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
17	4	3	5	4	4	3	5	5	4	5	42
18	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	45
19	3	4	5	5	5	4	3	5	5	5	44
20	5	4	5	3	4	4	3	5	5	5	43
21	4	5	4	5	4	5	4	3	3	4	41
22	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45
23	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	43
24	4	4	5	3	3	5	4	4	5	3	40
25	3	5	4	1	3	3	4	4	5	4	36
26	4	4	4	5	5	1	3	4	4	4	38
27	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
28	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	46
29	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	41
30	5	5	4	4	2	3	5	3	4	5	40
31	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	45
32	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	37
33	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	45
34	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46
35	5	4	5	3	5	5	4	5	5	4	45
36	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	43
37	4	4	4	5	5	3	4	5	5	4	43
38	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
39	3	3	4	4	3	4	4	5	5	4	39
40	5	5	3	5	4	4	3	5	4	4	42

41	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	42
42	4	4	4	5	4	3	5	4	4	5	42
43	5	4	5	4	3	5	5	3	5	5	44
44	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	45
45	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43
46	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
47	4	5	5	5	3	5	5	4	4	4	44
48	4	4	5	4	5	4	3	1	1	4	35
49	5	4	4	5	5	4	4	5	4	3	43
50	4	3	5	5	5	4	4	3	4	5	42
51	4	4	5	4	3	3	4	5	4	5	41
52	3	5	4	3	4	5	3	5	4	3	39
53	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
54	5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	45
55	5	4	4	5	4	4	5	3	5	3	42
56	4	5	5	5	3	5	4	4	5	4	44
57	5	5	5	4	5	3	5	4	1	4	41
58	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
59	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	45
60	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
61	4	3	4	4	4	4	5	4	4	3	39
62	3	5	4	5	3	4	4	5	5	4	42
63	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
64	4	4	3	4	4	3	3	5	5	5	40
65	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
66	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	42
67	5	3	4	4	4	5	4	5	4	5	43
68	5	4	5	5	4	4	4	3	3	5	42
69	4	4	4	4	5	4	3	3	5	2	38
70	5	4	5	4	3	5	1	4	4	4	39
71	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	42
72	5	3	5	4	4	5	4	4	5	4	43
73	5	5	4	3	4	5	4	4	4	5	43
74	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	41
75	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	42
76	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45

77	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	44
78	3	4	4	4	5	4	5	3	5	4	41
79	4	5	3	4	4	4	5	4	4	5	42
80	4	3	5	3	5	4	4	4	4	4	40
81	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45
82	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	42
83	5	4	4	5	4	4	4	4	5	3	42
84	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
85	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	43
86	5	5	3	5	4	4	3	5	5	4	43
87	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	40
88	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	44
89	5	4	4	4	3	5	4	5	5	3	42
90	4	4	5	5	4	5	4	3	4	4	42
91	5	5	4	3	4	4	3	4	3	4	39
92	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	44
93	4	4	3	3	4	5	4	4	5	5	41
94	5	4	4	4	4	4	3	5	4	5	42
95	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	39
96	5	5	5	3	5	4	5	4	4	4	44
97	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	40
98	5	5	4	3	4	3	5	5	5	4	43
99	5	4	3	4	4	5	5	3	5	5	43
100	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40

2. Hasil Kuesioner Tentang Pengalaman Kerja (X2)

Pengalaman Kerja											
NO	(X2)										Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	5	3	4	5	4	3	4	5	4	41
2	3	5	4	3	4	4	5	3	4	4	39
3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	3	43
4	4	5	3	5	5	5	5	4	3	4	43
5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
6	4	4	4	4	4	5	5	3	5	3	41
7	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	41
8	5	4	5	3	4	4	4	4	5	4	42
9	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	43
10	4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	44
11	4	4	3	3	4	4	5	4	4	3	38
12	4	4	4	4	4	5	5	3	3	5	41
13	5	5	4	3	3	3	3	5	3	5	39
14	4	3	5	5	4	5	5	5	4	5	45
15	4	4	4	3	4	4	5	5	4	3	40
16	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	45
17	5	4	5	5	4	4	4	4	5	3	43
18	5	2	3	5	4	4	4	5	4	3	39
19	5	4	5	4	4	3	4	4	5	5	43
20	5	3	4	4	5	4	5	5	4	4	43
21	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
22	3	4	3	4	5	3	4	4	5	4	39
23	4	5	4	5	5	4	4	4	3	5	43
24	4	3	5	4	4	4	3	4	5	4	40
25	5	5	5	5	3	5	4	3	5	3	43
26	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
27	5	5	4	5	4	3	5	4	4	5	44
28	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	43
29	5	3	5	4	5	4	5	5	4	5	45
30	1	5	4	5	5	4	4	4	5	4	41

31	3	4	4	4	4	5	5	4	3	3	39
32	4	4	3	5	5	5	5	3	4	4	42
33	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	45
34	5	5	5	3	5	4	3	1	5	5	41
35	5	4	4	4	4	1	5	4	4	3	38
36	5	4	4	5	4	3	4	4	4	4	41
37	4	3	4	4	5	4	4	4	3	5	40
38	4	2	3	4	5	4	5	2	4	4	37
39	4	4	5	4	4	5	3	5	5	5	44
40	3	5	5	5	3	5	3	5	5	4	43
41	3	5	4	5	5	5	5	4	5	4	45
42	5	5	5	4	4	5	4	3	4	5	44
43	4	4	4	5	1	4	4	3	1	5	35
44	4	1	4	5	5	4	5	4	4	3	39
45	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	38
46	5	4	3	4	5	4	4	5	5	5	44
47	5	4	5	3	5	4	4	5	2	4	41
48	5	3	5	3	5	5	5	5	4	5	45
49	5	5	3	4	4	5	4	4	5	4	43
50	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
51	4	4	5	2	4	5	5	4	4	4	41
52	4	3	5	5	3	4	2	4	4	4	38
53	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	41
54	4	5	5	4	4	5	5	5	3	3	43
55	5	4	5	4	5	4	4	3	5	5	44
56	5	5	5	5	4	4	3	4	4	1	40
57	5	4	4	3	4	5	5	4	4	2	40
58	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
59	5	4	4	1	5	4	5	4	5	5	42
60	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	46
61	5	3	3	5	4	4	4	5	4	3	40
62	4	3	5	3	4	4	1	5	5	4	38
63	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	41
64	4	5	4	5	5	4	5	3	4	5	44
65	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
66	4	4	4	4	3	5	5	4	4	5	42

67	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	43
68	3	4	4	4	5	4	4	3	4	5	40
69	4	5	4	5	4	4	3	4	5	4	42
70	5	5	3	5	4	3	3	4	5	4	41
71	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
72	4	3	5	5	3	4	5	5	5	4	43
73	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	43
74	3	4	4	4	5	4	4	3	5	4	40
75	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	42
76	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	42
77	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	46
78	4	4	3	3	5	5	3	4	4	4	39
79	4	5	4	5	4	4	5	4	5	3	43
80	5	5	3	4	5	5	4	4	4	5	44
81	5	5	4	5	5	3	5	5	3	5	45
82	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	46
83	5	3	5	4	3	4	4	4	5	4	41
84	4	4	3	4	4	5	5	3	5	4	41
85	4	5	5	5	4	5	5	4	4	3	44
86	5	3	4	5	3	5	5	4	4	5	43
87	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	42
88	4	5	5	3	4	4	5	4	5	3	42
89	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	47
90	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	41
91	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	43
92	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
93	4	5	1	5	5	4	4	5	5	5	43
94	4	5	5	3	5	5	5	4	3	4	43
95	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
96	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	42
97	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
98	5	4	5	3	4	4	5	4	4	4	42
99	4	4	3	5	5	4	2	4	4	4	39
100	4	4	3	5	5	5	3	5	5	4	43

3. Hasil Kuesioner Komitmen Karyawan (X3)

Komitmen Karyawan											
NO	(X3)										Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	5	5	3	3	4	4	5	3	1	37
2	5	3	3	5	5	4	5	3	5	4	42
3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	44
4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
5	5	3	4	4	4	4	3	5	5	2	39
6	4	4	5	4	5	5	5	4	4	3	43
7	3	4	4	3	4	3	4	5	5	4	39
8	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	44
9	5	4	5	5	4	5	4	3	5	4	44
10	5	5	3	4	4	4	3	4	4	3	39
11	4	4	5	5	5	3	5	5	5	4	45
12	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
13	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
14	5	5	4	5	3	4	1	5	5	4	41
15	3	4	5	3	5	5	4	4	4	4	41
16	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	41
17	3	5	5	4	5	4	4	4	5	4	43
18	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	42
19	4	4	3	4	4	4	4	5	1	5	38
20	5	5	5	4	3	5	5	4	4	3	43
21	5	4	4	5	5	3	5	4	5	5	45
22	3	4	5	3	5	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	45
24	4	3	5	4	5	3	5	3	3	5	40
25	5	5	3	5	4	5	5	5	4	3	44
26	2	5	4	5	3	4	4	4	4	5	40
27	5	4	4	5	5	4	3	5	5	5	45
28	4	4	4	4	4	5	3	4	4	3	39
29	4	4	3	5	5	3	4	5	4	4	41
30	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	42

31	4	3	5	4	5	4	3	4	5	5	42
32	3	5	4	3	3	4	5	5	5	4	41
33	4	5	3	5	4	5	4	4	4	5	43
34	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
35	4	4	4	4	2	3	5	5	4	5	40
36	5	3	5	5	4	4	4	4	5	3	42
37	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
38	5	4	2	5	4	3	4	5	3	4	39
39	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
40	4	3	5	4	3	5	4	5	4	5	42
41	5	5	4	3	5	5	5	4	4	4	44
42	1	4	1	5	5	4	5	5	5	5	40
43	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
44	4	4	4	4	3	1	5	5	4	5	39
45	5	4	4	3	5	5	5	5	5	4	45
46	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	38
47	4	3	2	3	4	4	4	4	5	5	38
48	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
49	5	4	4	2	5	4	4	5	5	3	41
50	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	41
51	5	4	5	5	4	4	4	3	3	5	42
52	4	5	5	4	3	4	3	3	5	5	41
53	3	1	3	4	5	4	5	5	5	4	39
54	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	46
55	4	5	4	2	5	3	4	4	3	4	38
56	4	4	5	3	4	5	4	4	5	5	43
57	5	3	4	4	4	4	5	4	4	5	42
58	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	42
59	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	45
60	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	42
61	4	5	3	4	5	4	5	3	5	4	42
62	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	46
63	4	3	4	5	3	5	5	4	5	3	41
64	4	1	5	2	5	4	3	5	5	3	37
65	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
66	3	4	5	4	4	4	4	1	5	4	38

67	5	4	5	3	5	4	4	4	3	4	41
68	5	5	4	5	3	5	3	4	4	5	43
69	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	40
70	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	41
71	5	4	3	4	5	4	4	5	3	5	42
72	4	4	5	1	4	5	4	4	4	5	40
73	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	46
74	4	4	5	4	5	4	4	2	4	4	40
75	3	4	3	5	3	4	3	5	5	5	40
76	5	3	4	3	4	4	5	4	5	4	41
77	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4	43
78	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
79	3	4	4	4	5	5	3	5	4	4	41
80	5	5	5	5	3	5	5	4	3	5	45
81	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	42
82	5	3	5	4	4	5	4	5	5	4	44
83	4	5	5	5	5	4	3	4	5	5	45
84	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
85	5	5	3	4	5	5	3	4	4	4	42
86	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	46
87	4	4	5	5	5	3	5	4	4	4	43
88	4	5	4	4	5	3	4	4	2	5	40
89	3	4	4	3	4	5	4	5	4	4	40
90	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	45
91	4	5	5	5	4	4	4	4	5	3	43
92	5	4	5	3	5	5	3	4	5	4	43
93	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
94	4	3	5	4	5	5	3	4	4	5	42
95	3	4	3	5	1	4	5	5	4	5	39
96	5	5	4	4	4	5	3	4	3	4	41
97	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
98	5	4	4	3	5	4	5	5	4	5	44
99	5	4	4	5	4	3	3	4	5	4	41
100	5	5	4	4	3	4	3	5	5	5	43

4. Hasil Kuesioner *Turnover Intention* (Y)

NO	<i>Turnover Intention</i> (Y)										Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4	44
2	5	4	5	3	5	3	5	4	4	1	39
3	4	5	3	5	3	5	3	4	4	5	41
4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	4	42
5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	44
6	5	4	4	5	5	4	3	3	4	4	41
7	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	41
8	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	45
9	4	4	3	5	4	3	3	5	4	4	39
10	5	5	4	3	5	4	5	4	4	5	44
11	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	44
12	3	4	5	5	4	5	5	4	4	4	43
13	4	4	4	5	5	3	3	5	5	4	42
14	5	5	4	4	4	5	4	3	3	5	42
15	4	3	5	5	4	4	2	5	4	4	40
16	4	5	5	4	3	4	4	3	5	5	42
17	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	44
18	5	1	4	5	4	4	4	4	4	5	40
19	3	4	3	4	5	4	4	5	5	5	42
20	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	44
21	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	43
22	4	5	5	4	5	5	5	3	4	3	43
23	5	4	5	3	5	4	5	4	5	4	44
24	4	5	3	5	5	4	3	1	4	5	39
25	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	41
26	4	4	4	5	4	5	3	5	4	5	43
27	3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	40
28	5	4	5	5	5	5	4	5	3	5	46
29	4	4	4	4	5	3	5	4	5	5	43
30	5	3	5	4	5	4	4	3	4	4	41

31	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	42
32	5	5	4	4	5	4	4	4	5	3	43
33	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
34	5	4	4	4	4	5	5	5	4	2	42
35	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
36	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	41
37	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
38	4	4	5	5	3	4	5	5	3	1	39
39	5	5	3	4	4	5	4	3	4	5	42
40	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	44
41	4	4	4	2	5	4	5	4	4	5	41
42	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
43	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
44	5	4	4	5	4	5	1	4	4	5	41
45	3	5	4	5	4	5	5	4	4	5	44
46	5	5	4	3	4	4	4	5	4	5	43
47	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	39
48	1	5	4	4	5	4	4	5	4	3	39
49	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
50	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	44
51	5	4	3	4	4	4	4	5	4	5	42
52	4	4	3	5	1	5	5	4	3	4	38
53	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
54	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	45
55	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	41
56	5	4	5	4	4	4	4	4	3	5	42
57	4	5	4	5	4	3	4	3	5	5	42
58	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
59	4	5	4	5	4	4	5	3	5	4	43
60	4	4	5	3	5	4	5	5	5	5	45
61	5	5	2	5	5	5	4	5	4	4	44
62	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	40
63	4	5	5	4	4	3	4	4	5	5	43
64	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
65	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	43
66	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43

67	4	3	3	4	5	5	3	4	4	5	40
68	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	46
69	3	4	5	5	5	4	5	4	5	4	44
70	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
71	4	5	3	4	4	5	4	5	5	5	44
72	5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	43
73	3	4	5	4	5	4	3	5	5	4	42
74	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	43
75	3	4	5	5	4	3	5	4	4	4	41
76	5	5	4	4	4	1	4	4	4	4	39
77	4	2	5	4	5	5	5	4	4	3	41
78	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	45
79	5	5	3	4	5	4	4	3	5	5	43
80	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
81	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
82	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
83	4	4	5	4	5	4	5	4	4	3	42
84	5	5	4	3	4	4	4	5	4	4	42
85	4	4	5	5	5	3	4	5	5	4	44
86	4	4	4	3	4	4	4	4	1	4	36
87	4	4	4	5	5	5	4	5	5	3	44
88	5	5	2	4	5	4	3	4	5	5	42
89	4	4	3	5	5	5	4	5	3	5	43
90	3	5	4	5	5	4	3	4	3	4	40
91	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	44
92	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	44
93	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
94	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	41
95	5	4	5	5	5	5	3	4	4	4	44
96	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	41
97	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
98	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	42
99	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
100	4	5	4	5	2	4	4	5	3	4	40

Lampiran V

Hasil Uji Frekuensi Data

1. Hasil Uji Frekuensi Data Responden

JENIS_KELAMIN					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	42	42,0	42,0	42,0
	Wanita	58	58,0	58,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

UMUR					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	13	1	1,0	1,0	1,0
	17	4	4,0	4,0	5,0
	18	6	6,0	6,0	11,0
	19	5	5,0	5,0	16,0
	20	6	6,0	6,0	22,0
	21	29	29,0	29,0	51,0
	22	20	20,0	20,0	71,0
	23	4	4,0	4,0	75,0
	24	4	4,0	4,0	79,0
	25	3	3,0	3,0	82,0
	26	6	6,0	6,0	88,0
	27	1	1,0	1,0	89,0
	28	3	3,0	3,0	92,0
	29	4	4,0	4,0	96,0
	31	1	1,0	1,0	97,0
	34	1	1,0	1,0	98,0
	56	1	1,0	1,0	99,0
	55	1	1,0	1,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

2. Hasil Uji Frekuensi Penggunaan Sistem Rekrutmen (X1)

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	10	10.0	10.0	11.0
	Setuju	45	45.0	45.0	56.0
	Sangat Setuju	44	44.0	44.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	9	9.0	9.0	10.0
	Setuju	55	55.0	55.0	65.0
	Sangat Setuju	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	7	7.0	7.0	8.0
	Setuju	48	48.0	48.0	56.0
	Sangat Setuju	44	44.0	44.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	3.0
	Netral	13	13.0	13.0	16.0
	Setuju	49	49.0	49.0	65.0
	Sangat Setuju	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	16	16.0	16.0	18.0
	Setuju	48	48.0	48.0	66.0
	Sangat Setuju	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	14	14.0	14.0	15.0
	Setuju	50	50.0	50.0	65.0
	Sangat Setuju	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	14	14.0	14.0	15.0
	Setuju	50	50.0	50.0	65.0
	Sangat Setuju	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	14	14.0	14.0	15.0
	Setuju	46	46.0	46.0	61.0
	Sangat Setuju	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Netral	6	6.0	6.0	8.0
	Setuju	50	50.0	50.0	58.0
	Sangat Setuju	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	13	13.0	13.0	15.0
	Setuju	52	52.0	52.0	67.0
	Sangat Setuju	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

3. Hasil Uji Frekuensi Pengalaman Kerja (X2)**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	10	10.0	10.0	11.0
	Setuju	46	46.0	46.0	57.0
	Sangat Setuju	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	3.0
	Netral	17	17.0	17.0	20.0
	Setuju	44	44.0	44.0	64.0
	Sangat Setuju	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	16	16.0	16.0	17.0
	Setuju	45	45.0	45.0	62.0
	Sangat Setuju	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	15	15.0	15.0	17.0
	Setuju	47	47.0	47.0	64.0
	Sangat Setuju	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	9	9.0	9.0	10.0
	Setuju	50	50.0	50.0	60.0
	Sangat Setuju	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	8	8.0	8.0	9.0
	Setuju	52	52.0	52.0	61.0
	Sangat Setuju	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	3.0
	Netral	13	13.0	13.0	16.0
	Setuju	43	43.0	43.0	59.0
	Sangat Setuju	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	14	14.0	14.0	16.0
	Setuju	51	51.0	51.0	67.0
	Sangat Setuju	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	11	11.0	11.0	13.0
	Setuju	50	50.0	50.0	63.0
	Sangat Setuju	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	18	18.0	18.0	20.0
	Setuju	46	46.0	46.0	66.0
	Sangat Setuju	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

4. Hasil Uji Frekuensi Pengalaman Karyawan (X3)**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	13	13.0	13.0	15.0
	Setuju	45	45.0	45.0	60.0
	Sangat Setuju	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Netral	13	13.0	13.0	15.0
	Setuju	47	47.0	47.0	62.0
	Sangat Setuju	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	3.0
	Netral	14	14.0	14.0	17.0
	Setuju	41	41.0	41.0	58.0
	Sangat Setuju	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	4.0
	Netral	14	14.0	14.0	18.0
	Setuju	45	45.0	45.0	63.0
	Sangat Setuju	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	15	15.0	15.0	17.0
	Setuju	41	41.0	41.0	58.0
	Sangat Setuju	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	16	16.0	16.0	17.0
	Setuju	49	49.0	49.0	66.0
	Sangat Setuju	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	18	18.0	18.0	19.0
	Setuju	47	47.0	47.0	66.0
	Sangat Setuju	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	8	8.0	8.0	10.0
	Setuju	47	47.0	47.0	57.0
	Sangat Setuju	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	9	9.0	9.0	11.0
	Setuju	51	51.0	51.0	62.0
	Sangat Setuju	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	12	12.0	12.0	14.0
	Setuju	49	49.0	49.0	63.0
	Sangat Setuju	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

5. Hasil Uji Frekuensi *Turnover Intention* (Y)

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	11	11.0	11.0	12.0
	Setuju	53	53.0	53.0	65.0
	Sangat Setuju	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	7	7.0	7.0	9.0
	Setuju	50	50.0	50.0	59.0
	Sangat Setuju	41	41.0	41.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Netral	12	12.0	12.0	14.0
	Setuju	49	49.0	49.0	63.0
	Sangat Setuju	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	10	10.0	10.0	11.0
	Setuju	45	45.0	45.0	56.0
	Sangat Setuju	44	44.0	44.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	6	6.0	6.0	8.0
	Setuju	47	47.0	47.0	55.0
	Sangat Setuju	45	45.0	45.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	9	9.0	9.0	10.0
	Setuju	53	53.0	53.0	63.0
	Sangat Setuju	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Netral	11	11.0	11.0	13.0
	Setuju	52	52.0	52.0	65.0
	Sangat Setuju	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	12	12.0	12.0	13.0
	Setuju	53	53.0	53.0	66.0
	Sangat Setuju	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Netral	9	9.0	9.0	10.0
	Setuju	54	54.0	54.0	64.0
	Sangat Setuju	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Y1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	3.0
	Netral	10	10.0	10.0	13.0
	Setuju	45	45.0	45.0	58.0
	Sangat Setuju	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Lampiran VI

Tabulasi Validasi Dan Reliabilitas

1. Tabulasi Validasi Dan Realibilitas Penggunaan Sistem Rekrutmen (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,965	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	37,94	26,865	,687	,913
X1.2	38,02	26,868	,734	,911
X1.3	37,91	27,133	,688	,913
X1.4	38,09	26,143	,743	,910
X1.5	38,12	26,632	,663	,915
X1.6	38,07	27,237	,624	,917
X1.7	38,03	26,696	,683	,914
X1.8	38,02	26,424	,717	,912
X1.9	37,95	26,553	,704	,912
X1.10	38,10	26,111	,769	,909

2. Tabulasi Validasi Dan Realibilitas Pengalaman Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded*	0	,0
	Total	100	100,0
Sumber SPSS versi 25			

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,906	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	37,70	26,434	,685	,896
X2.2	37,88	25,763	,671	,897
X2.3	37,81	26,216	,669	,897
X2.4	37,84	26,358	,636	,899
X2.5	37,72	27,254	,587	,902
X2.6	37,72	26,769	,674	,897
X2.7	37,79	25,622	,702	,895
X2.8	37,86	26,162	,686	,896
X2.9	37,79	26,572	,639	,899
X2.10	37,89	25,735	,705	,895

3. Tabulasi Validasi Dan Realibilitas Komitmen Karyawan (X3)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0
Sumber SPSS versi 25			

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,928	10

Sumber SPSS versi 25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	37,78	30,557	,746	,920
X3.2	37,81	30,842	,682	,923
X3.3	37,79	30,572	,694	,922
X3.4	37,86	30,021	,752	,919
X3.5	37,78	30,113	,773	,918
X3.6	37,85	31,159	,701	,922
X3.7	37,87	30,983	,705	,922
X3.8	37,70	30,939	,743	,920
X3.9	37,76	31,336	,697	,922
X3.10	37,80	30,929	,721	,921

4. Tabulasi Validasi Dan Reabilitas *Turnover Intention* (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0
Sumber SPSS versi 25			

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,897	10

Item-Total Statistics

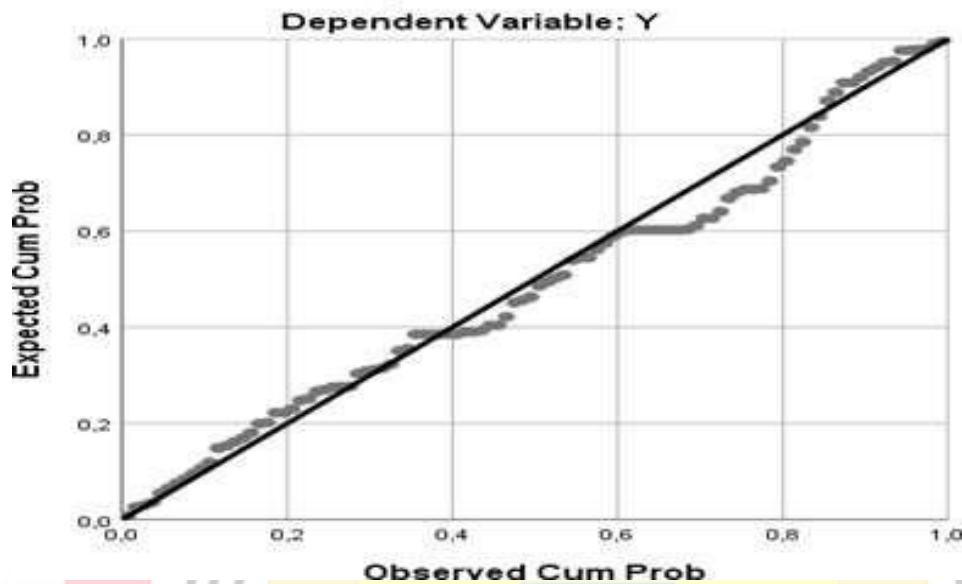
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	38,24	23,356	,667	,885
Y1.2	38,16	23,429	,640	,886
Y1.3	38,26	23,528	,554	,893
Y1.4	38,14	23,374	,642	,886
Y1.5	38,11	23,210	,675	,884
Y1.6	38,20	23,354	,682	,884
Y1.7	38,26	22,982	,687	,883
Y1.8	38,26	23,851	,583	,890
Y1.9	38,21	23,521	,659	,885
Y1.10	38,21	22,673	,646	,886

Lampiran VII

Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

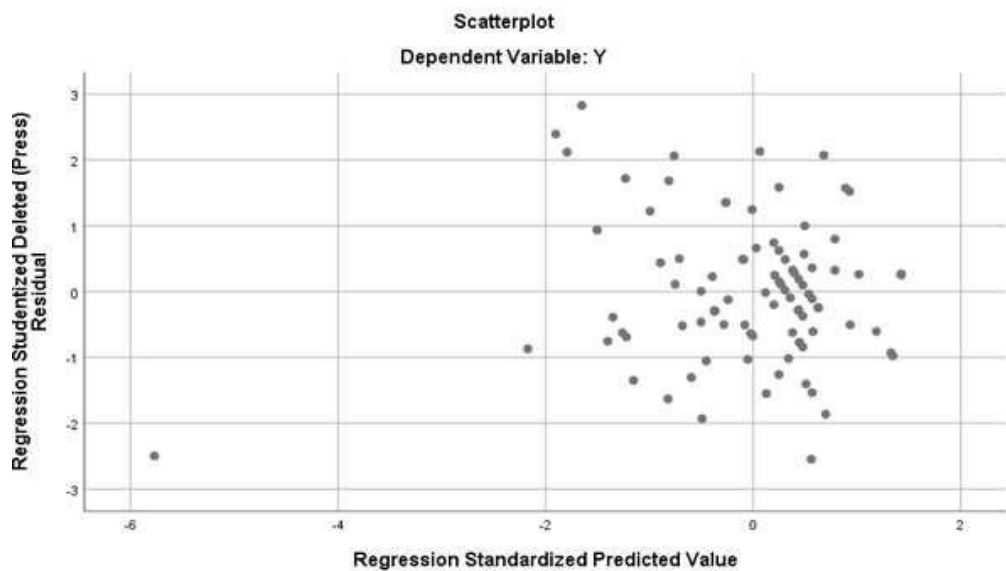


2. Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Reliabilitas Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM	,238	4,201
	Pengalaman Kerja	,139	7,194
	Komitmen Karyawan	,145	6,919

a. Dependent Variable: Trunover Intension

3. Hasil Uji Heteroskedastisitas



4. Hasil Uji Autokorelasi

Model Summary ^b										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Sig. F Change	Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2		
1	,919 ^a	,844	,839	2,139	,844	173,274	3	96	,000	1,894

a. Predictors: (Constant), Komitmen Karyawan, Reliabilitas Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM, Pengalaman Kerja

b. Dependent Variable: Turnover Intension

Lampiran VIII

Hasil Uji Hipotesis

1. Hasil Uji Korelasi Berganda

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Trunover Intension	42,45	5,336	100
Reliabilitas Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM	42,25	5,713	100
Pengalaman Kerja	42,00	5,668	100
Komitmen Karyawan	42,00	6,136	100

		Trunover Intension	Reliabilitas Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM	Pengalaman Kerja	Komitmen Karyawan
Pearson Correlation	Trunover Intension	1,000	,856	,900	,878
	Reliabilitas Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM	,856	1,000	,857	,851
	Pengalaman Kerja	,900	,857	1,000	,916
	Komitmen Karyawan	,878	,851	,916	1,000
Sig. (1-tailed)	Trunover Intension	.	,000	,000	,000
	Reliabilitas Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM	,000	.	,000	,000
	Pengalaman Kerja	,000	,000	.	,000
	Komitmen Karyawan	,000	,000	,000	.
N	Trunover Intension	100	100	100	100
	Reliabilitas Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM	100	100	100	100
	Pengalaman Kerja	100	100	100	100
	Komitmen Karyawan	100	100	100	100

Sumber SPSS versi 25

2. Hasil Uji Regresi Berganda

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pengalaman Kerja		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
2	Reliabilitas Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).
3	Komitmen Karyawan		Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= ,050, Probability-of-F-to-remove >= ,100).

a. Dependent Variable: Trunover Intension

3. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics				Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2			
1	,900 ^a	,810	,808	2,340	,810	416,913	1	98		,000	
2	,915 ^b	,837	,833	2,179	,027	15,959	1	97		,000	
3	,919 ^c	,844	,839	2,139	,008	4,646	1	96		,034	1,894

a. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Reliabilitas Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM

c. Predictors: (Constant), Pengalaman Kerja, Reliabilitas Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM, Komitmen Karyawan

4. Uji T (Uji Secara Parsial)

Tabel IV. 59 Hasil Uji T

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6,869	1,758		3,907	,000		
	Pengalaman Kerja	,847	,041	,900	20,418	,000	1,000	1,000
2	(Constant)	5,097	1,697		3,004	,003		
	Pengalaman Kerja	,590	,075	,627	7,859	,000	,265	3,774
	Reliabilitas Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM	,298	,074	,319	3,995	,000	,265	3,774
3	(Constant)	5,344	1,670		3,201	,002		
	Pengalaman Kerja	,439	,102	,466	4,312	,000	,139	7,194
	Reliabilitas Pengaruh Penggunaan Sistem Rekrutmen SDM	,245	,077	,262	3,170	,002	,238	4,201
	Komitmen Karyawan	,199	,092	,228	2,155	,034	,145	6,919

5. Uji F (Uji Secara Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2282,275	1	2282,275	416,913	,000 ^b
	Residual	536,475	98	5,474		
	Total	2818,750	99			
2	Regression	2358,071	2	1179,036	248,256	,000 ^c
	Residual	460,679	97	4,749		
	Total	2818,750	99			
3	Regression	2379,337	3	793,112	173,274	,000 ^d
	Residual	439,413	96	4,577		
	Total	2818,750	99			

Lampiran IX

Tabel R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620

30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876

68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran X

TABEL T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.0000 0	3.0776 8	6.3137 5	12.7062 0	31.8205 2	63.6567 4	318.3088 4
2	0.8165 0	1.8856 2	2.9199 9	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.7648 9	1.6377 4	2.3533 6	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.7407 0	1.5332 1	2.1318 5	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.7266 9	1.4758 8	2.0150 5	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.7175 6	1.4397 6	1.9431 8	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.7111 4	1.4149 2	1.8945 8	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.7063 9	1.3968 2	1.8595 5	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.7027 2	1.3830 3	1.8331 1	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.6998 1	1.3721 8	1.8124 6	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.6974 5	1.3634 3	1.7958 8	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.6954 8	1.3562 2	1.7822 9	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.6938 3	1.3501 7	1.7709 3	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.6924 2	1.3450 3	1.7613 1	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.6912 0	1.3406 1	1.7530 5	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.6901 3	1.3367 6	1.7458 8	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.6892 0	1.3333 8	1.7396 1	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.6883 6	1.3303 9	1.7340 6	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.6876 2	1.3277 3	1.7291 3	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.6869 5	1.3253 4	1.7247 2	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.6863	1.3231	1.7207	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715

	5	9	4				
22	0.6858 1	1.3212 4	1.7171 4	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.6853 1	1.3194 6	1.7138 7	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.6848 5	1.3178 4	1.7108 8	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.6844 3	1.3163 5	1.7081 4	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.6840 4	1.3149 7	1.7056 2	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.6836 8	1.3137 0	1.7032 9	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.6833 5	1.3125 3	1.7011 3	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.6830 4	1.3114 3	1.6991 3	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.6827 6	1.3104 2	1.6972 6	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.6824 9	1.3094 6	1.6955 2	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.6822 3	1.3085 7	1.6938 9	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.6820 0	1.3077 4	1.6923 6	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.6817 7	1.3069 5	1.6909 2	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.6815 6	1.3062 1	1.6895 7	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.6813 7	1.3055 1	1.6883 0	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.6811 8	1.3048 5	1.6870 9	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.6810 0	1.3042 3	1.6859 5	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.6808 3	1.3036 4	1.6848 8	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.6806 7	1.3030 8	1.6838 5	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.6805 2	1.3025 4	1.6828 8	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.6803 8	1.3020 4	1.6819 5	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.6802 4	1.3015 5	1.6810 7	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.6801 1	1.3010 9	1.6802 3	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.6799 8	1.3006 5	1.6794 3	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.6798	1.3002	1.6786	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710

	6	3	6				
47	0.6797 ₅	1.2998 ₂	1.6779 ₃	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.6796 ₄	1.2994 ₄	1.6772 ₂	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.6795 ₃	1.2990 ₇	1.6765 ₅	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.6794 ₃	1.2987 ₁	1.6759 ₁	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.6793 ₃	1.2983 ₇	1.6752 ₈	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.6792 ₄	1.2980 ₅	1.6746 ₉	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.6791 ₅	1.2977 ₃	1.6741 ₂	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.6790 ₆	1.2974 ₃	1.6735 ₆	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.6789 ₈	1.2971 ₃	1.6730 ₃	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.6789 ₀	1.2968 ₅	1.6725 ₂	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.6788 ₂	1.2965 ₈	1.6720 ₃	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.6787 ₄	1.2963 ₂	1.6715 ₅	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.6786 ₇	1.2960 ₇	1.6710 ₉	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.6786 ₀	1.2958 ₂	1.6706 ₅	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.6785 ₃	1.2955 ₈	1.6702 ₂	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.6784 ₇	1.2953 ₆	1.6698 ₀	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.6784 ₀	1.2951 ₃	1.6694 ₀	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.6783 ₄	1.2949 ₂	1.6690 ₁	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.6782 ₈	1.2947 ₁	1.6686 ₄	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.6782 ₃	1.2945 ₁	1.6682 ₇	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.6781 ₇	1.2943 ₂	1.6679 ₂	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.6781 ₁	1.2941 ₃	1.6675 ₇	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.6780 ₆	1.2939 ₄	1.6672 ₄	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.6780 ₁	1.2937 ₆	1.6669 ₁	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.6779 ₆	1.2935 ₉	1.6666 ₀	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.6779 ₁	1.2934 ₂	1.6662 ₉	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.6778 ₇	1.2932 ₆	1.6660 ₀	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.6778 ₂	1.2931 ₀	1.6657 ₁	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.6777 ₈	1.2929 ₄	1.6654 ₃	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.6777 ₃	1.2927 ₉	1.6651 ₅	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096

77	0.6776 9	1.2926 4	1.6648 8	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.6776 5	1.2925 0	1.6646 2	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.6776 1	1.2923 6	1.6643 7	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.6775 7	1.2922 2	1.6641 2	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
81	0.6775 3	1.2920 9	1.6638 8	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.6774 9	1.2919 6	1.6636 5	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.6774 6	1.2918 3	1.6634 2	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.6774 2	1.2917 1	1.6632 0	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.6773 9	1.2915 9	1.6629 8	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.6773 5	1.2914 7	1.6627 7	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.6773 2	1.2913 6	1.6625 6	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.6779	1.2912 5	1.6623 5	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.6772 6	1.2911 4	1.6621 6	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.6772 3	1.2910 3	1.6619 6	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.6772 0	1.2909 2	1.6617 7	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.6771 7	1.2908 2	1.6615 9	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.6771 4	1.2907 2	1.6614 0	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.6771 1	1.2906 2	1.6612 3	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.6770 8	1.2905 3	1.6610 5	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.6770 5	1.2904 3	1.6608 8	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.6770 3	1.2903 4	1.6607 1	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.6770 0	1.2902 5	1.6605 5	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.6769 8	1.2901 6	1.6603 9	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.6769 5	1.2900 7	1.6602 3	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374

Lampiran XI

TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31

18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92

													97		
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81

71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77

