

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pacific Food Indonesia, maka hasil yang diperoleh adalah sebagai berikut :

1. Kesimpulan Umum

a. Etos Kerja

Berdasarkan hasil tanggapan dari kuesioner tentang dampak etos kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pacific Food Indonesia, dengan partisipasi dari 108 responden yang disebarkan oleh penulis. Hasil menunjukkan bahwa etos kerja di perusahaan tersebut memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai T hitung sebesar 9,695, yang lebih besar dari nilai kritis 1,660, mengindikasikan penolakan hipotesis nol (H_0) dan penerimaan hipotesis alternatif (H_a), menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan Etos Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Lebih lanjut, nilai *R Square* sebesar 0,470 mengungkapkan bahwa dampak Etos Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) mencapai 47%, sementara 53% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain

b. Motivasi Kerja

Berdasarkan hasil tanggapan dari kuesioner tentang dampak etos kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pacific Food Indonesia, dengan partisipasi dari 108 responden yang disebar oleh penulis. Hasil menunjukkan bahwa motivasi kerja di perusahaan tersebut memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai T hitung sebesar 6,010, yang lebih besar dari nilai kritis 1,660, mengindikasikan penolakan hipotesis nol (H_0) dan penerimaan hipotesis alternatif (H_a), menyatakan bahwa terdapat pengaruh signifikan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Lebih lanjut, nilai *R Square* sebesar 0,254 mengungkapkan bahwa dampak Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) mencapai 25,4%, sementara 75,6% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

c. Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil tanggapan dari kuesioner tentang dampak etos kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pacific Food Indonesia, dengan partisipasi dari 108 responden yang disebar oleh penulis. Hasil menunjukkan bahwa lingkungan kerja di perusahaan tersebut memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai T hitung sebesar 6,202, yang lebih besar dari nilai kritis 1,660, mengindikasikan penolakan hipotesis nol (H_0) dan penerimaan hipotesis alternatif (H_a), menyatakan

bahwa terdapat pengaruh signifikan Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Lebih lanjut, nilai *R Square* sebesar 0,266 mengungkapkan bahwa dampak Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) mencapai 26,6%, sementara 73,4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

d. Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil tanggapan dari kuesioner mengenai dampak etos kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pacific Food Indonesia, dengan partisipasi dari 108 responden yang disebarkan oleh penulis. Dari hasil tersebut, dapat diindikasikan bahwa kinerja karyawan di PT. Pacific Food Indonesia mendapat respons positif dari responden, dan sebagian besar karyawan perusahaan menyatakan persetujuan. Oleh karena itu, dapat ditarik kesimpulan bahwa kinerja karyawan di PT. Pacific Food Indonesia dinilai baik.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian mengenai etos kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja yang memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Pacific Food Indonesia, maka saran yang dapat penulis berikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Penelitian ini menunjukkan pengaruh etos kerja berpengaruh positif dan paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan dibandingkan variabel lain, maka sebaiknya Manajemen PT. Pacific Food Indonesia memberikan kompensasi yang sesuai demi menjaga para karyawan yang berkompeten dan dianggap baik dari sikap dan inisiatifnya sehingga karyawan dapat loyal dalam bekerja demi memajukan perusahaan.
- b. Memberikan motivasi secara kontinu sangat penting. Tujuannya adalah untuk meningkatkan kinerja karyawan, seperti memberikan dorongan semangat atau umpan balik, seperti penyesuaian gaji. Tindakan ini akan mendorong karyawan untuk bekerja lebih antusias dan setia kepada perusahaan. Tentu saja, ini memiliki dampak pada tingkat kepuasan kerja karyawan, terutama jika melihat hasil penelitian yang menyatakan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja kerja karyawan di PT. Pacific Food Indonesia.
- c. Lingkungan kerja menjadi variabel independen ketiga yang memengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, manajemen PT. Pacific Food Indonesia disarankan untuk menjaga agar lingkungan kerja selalu dalam keadaan baik dan kondusif. Salah satu langkah yang dapat diambil adalah dengan membuka saluran saran atau membentuk tim khusus yang bertanggung jawab menangani keluhan

atau ketidaknyamanan yang diungkapkan oleh karyawan, dengan tujuan memperbaiki atau menambah fasilitas kerja yang diperlukan.

- d. Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam keberhasilan sebuah perusahaan maka sebaiknya manajemen PT. Pacific Food Indonesia lebih memperhatikan lagi mengenai etos kerja, motivasi dan juga lingkungan kerja baik dari segi pemberian kompensasi ataupun fasilitas pendukung dalam melaksanakan pekerjaan.

2. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

- a. Penulis berharap untuk mengintegrasikan variabel independen tambahan, mengingat kemungkinan adanya faktor-faktor lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini, namun dapat memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- b. Berdasarkan rangkuman dan pembahasan pada Bab IV sebelumnya, penulis menyarankan kepada peneliti berikutnya agar penelitian ini dapat menjadi referensi atau sumber informasi yang berguna, serta dapat mendukung penelitian lain yang memiliki minat pada isu serupa di masa mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, O. :, & Saleh, R. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang*. 11(21).
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojoya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Aqsariyanti, L., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2019). Pengaruh Etos Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 27–29.
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hamatek Indo Bekasi. *Jimen Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 6(2), 158–168.
- Azizah. (2021). Model Terbaik Uji Multikolinearitas Untuk Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produksi Padi Di Kabupaten Blora Tahun 2020. *Prosiding Seminar Nasional Unimus*, 4, 61–69. https://Scholar.Google.Com/Scholar?As_Ylo=2021&Q=Uji+Autokorelasi+Adalah&Hl=Id&As_Sdt=0,5
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting And Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/Aj.V2i1.27>
- Diana Silaswara, Rinintha Parameswari, Agus Kusnawan, Eso Hermawan, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Public Policy (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 288–297. <https://doi.org/10.51135/Publicpolicy.V1.I2.P288-297>
- Dr. Ajat Rukajat, M. M. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Cv. Budi Utama.
- Dr. Vivi Silvia, S. E. M. S. (2020). *Statistika Deskriptif*. Penerbit Andi.
- Fadila Nurjayanti, F. (2021). *Pengaruh Komitmen, Etos Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manager*

- Pt Sinar Sosro Kp. Tasikmalaya). 1–23.
[Http://Repositori.Unsil.Ac.Id/Id/Eprint/3098](http://Repositori.Unsil.Ac.Id/Id/Eprint/3098)
- Hasibuan, Febrianti, N. . (2020). (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan D Pt Surya Unggas Mandiri. *E Library Unikom*, 2019, 11–25.
[Https://Elibrary.Unikom.Ac.Id/Id/Eprint/6140/8/Unikom_Rijal Musyadad Malawat_Bab Ii.Pdf](https://Elibrary.Unikom.Ac.Id/Id/Eprint/6140/8/Unikom_Rijal_Musyadad_Malawat_Bab_Ii.Pdf)
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80. [Https://Doi.Org/10.30596/Maneggio.V1i1.2243](https://doi.org/10.30596/Maneggio.V1i1.2243)
- Ii, B. A. B., & Pustaka, L. T. D. A. N. T. (2019). *A. Pengertian Manajemen*.
- Isnawati, I., Jalinus, N., & Risfendra, R. (2020). Analisis Kemampuan Pedagogi Guru Smk Yang Sedang Mengambil Pendidikan Profesi Guru Dengan Metode Deskriptif Kuantitatif Dan Metode Kualitatif. *Invotek: Jurnal Inovasi Vokasional Dan Teknologi*, 20(1), 37–44.
[Https://Doi.Org/10.24036/Invotek.V20i1.652](https://doi.org/10.24036/Invotek.V20i1.652)
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik Yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (Ddi)*, 18210047, 1–12.
- Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18.
[Https://Doi.Org/10.52103/Tatakelola.V7i1.65](https://doi.org/10.52103/Tatakelola.V7i1.65)
- Kerja, P. L., Kerja, E., Kerja, D. A. N. D., Yantika, Y., Herlambang, T., Rozzaid, Y., Ekonomi, F., & Muhammadiyah, U. (2018). (*Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso*) *The Effect Of Work Environment , Work Ethos , And Work Discipline To Employee Performance (Case Study On Pemkab Bondowoso) Pendahuluan Lingkungan Kerja Merupakan Salah Satu Faktor Penting Dalam Menciptakan Kinerja K.* 4(2), 174–188.
- Kuddus, M. (2019). *Jurnal Manajemen*. 3(2), 51–66.
- Latief, A., Rosalina, D., & Apiska, D. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (Jehss)*, 1(3), 127–131. [Https://Doi.Org/10.34007/Jehss.V1i3.34](https://doi.org/10.34007/Jehss.V1i3.34)
- Luis Marnisah. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Departemen Asset & Office Management Pt Semen Baturaja (Persero) Tbk. *Ekonomica Sharia: Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 6(1), 97–116. [Https://Doi.Org/10.36908/Esha.V6i1.143](https://doi.org/10.36908/Esha.V6i1.143)
- Mubarok, M. Z. (2019). Pengaruh Latihan Small Sided Games Menggunakan Metode Interval Terhadap Peningkatan Dribbling Pemain Sepakbola. *Biormatika : Jurnal Ilmiah Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*, 5(02), 144–149. [Https://Doi.Org/10.35569/Biormatika.V5i02.513](https://doi.org/10.35569/Biormatika.V5i02.513)

- N, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Nadialista Kurniawan, R. A. (2021). Pengelolaan Sumber Daya Manusia. *Industry And Higher Education*, 3(1), 1689–1699. [Http://Journal.Unilak.Ac.Id/Index.Php/Jieb/Article/View/3845%0ahttp://Dspace.Uc.Ac.Id/Handle/123456789/1288](http://Journal.Unilak.Ac.Id/Index.Php/Jieb/Article/View/3845%0ahttp://Dspace.Uc.Ac.Id/Handle/123456789/1288)
- Nasrum, A. (2018). *Uji Normalitas Data*. Jayapangus Press Anggota Ikapi.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3402>
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 2(1).
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190. <https://doi.org/10.47668/Pkwu.V10i1.330>
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 148.
- Surajiyo. (2020a). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi (Jurmek)*, 25(3), 194–202. <https://doi.org/10.32767/Jurmek.V25i3.1134>
- Surajiyo, N. & H. P. (2020b). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Cv Budi Utomo.
- Uhing. (2019). Pengertian Motivasi Kerja. *Motivasi Kerja Di Dalam Perusahaan*, 15–36.
- Yantika, Y., Herlambang, T., Rozzaid, Y., Ekonomi, F., & Muhammadiyah Jember, U. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso) The Effect Of Work Environment, Work Ethos, And Work Discipline To Employee Performance (Case Study On Pemkab Bondowoso). In *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* (Vol. 4, Issue 2).
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 1–13.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP**Identitas Pribadi**

Nama : Vincent
Tempat, Tanggal Lahir : Bekasi, 07 Februari 2001
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Perumahan Simprug di Poris Blok H4 No.22, Tangerang
No.Telepon : 081213462371
Email : lievincent1@gmail.com
IPK Terakhir : 3.65

**Riwayat Pendidikan**

SD : SD Dewi Sartika
SMP : SMP Mutiara Bangsa 1
SMA/K : SMA Mutiara Bangsa 1

Riwayat Pekerjaan

Agustus 2019 - Februari 2020 : Salesman PT. Sutra Trans Traco Citra
September 2020 - Sekarang : Purchasing PT. Bumi Kimora Andalan

L

A

M

P

I

R

A

N



Lampiran 1

Responden yang terhormat

Dalam penyelesaian skripsi di Universitas Buddhi Dharma, Tangerang yang berjudul “Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pacific Food Indonesia”. Penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini.

Tangerang , Januari 2024

Penulis



PT. PACIFIC FOOD INDONESIA

Jl. Manis III No.6, Kawasan Industri Manis, Jatake, Tangerang, Indonesia
Tel : (021) 5918629, Fax : (021) 5918628

SURAT KETERANGAN

No : 003/PFI/I/SK/2024

Tangerang, 10 Januari 2024

Lampiran : 1 (Satu) Lembar

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan adanya penyusunan skripsi di Universitas Buddhi Dharma, dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Vincent

NIM : 20200500059

Fakultas : Bisnis

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Benar yang bersangkutan telah melakukan penelitian di PT. Pacific Food Indonesia, sebagai tugas akhir dan skripsi dengan judul **"PENGARUH ETOS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN"**. Surat keterangan ini dibuat untuk mendukung mahasiswa dalam menyelesaikan tugas akhir atau skripsi yang telah dikerjakan oleh mahasiswa tersebut.

Demikianlah surat keterangan ini di buat untuk digunakan sebagaimana mestinya, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

Yosy Tanu Wijaya
Manager HRDGA

Lampiran 2

KUESIONER

A. Identitas Kuesioner

Nama :

Usia : ☐ 18-25 ☐ 26-30 ☐ 31-35
☐ >35

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Status Pernikahan : ☐ Belum Kawin ☐ Kawin

Tingkat Pendidikan : ☐ SMP ☐ SMA/K ☐ DIPLOMA
☐ S1 ☐ Lainnya

B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (●) pada yang kotak yang tersedia dan pilihlah dengan jawaban yang dianggap tepat.

Keterangan :

- a. Sangat Tidak Setuju (STS) : 1 poin
- b. Tidak Setuju (TS) : 2 poin
- c. Netral (N) : 3 poin
- d. Setuju (S) : 4 poin
- e. Sangat Setuju (SS) : 5 poin

ETOS KERJA (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu berusaha memberikan yang terbaik setiap harinya saat bekerja					
2	Saya bersedia lembur jika diperlukan					
3	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja					
4	Saya menggunakan seragam sesuai dengan peraturan perusahaan					
5	Saya menjaga segala peralatan atau barang milik perusahaan yang dipakai saat bekerja					
6	Saya merasa bersalah jika pekerjaan yang saya lakukan tidak sesuai dengan yang diharapkan					
7	Saya berusaha untuk selalu masuk kerja jika tidak ada urusan yang penting					
8	Saya menjaga kebersihan meja kerja yang saya pakai sehari-hari					
9	Saya selalu mengakui kesalahan dalam bekerja					
10	Saya memberikan alasan yang sebenarnya ketika mengambil cuti					

MOTIVASI KERJA (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya menerima gaji yang layak dan sesuai dengan standar UMR					
2	Saya menerima bonus untuk pencapaian kinerja yang baik					
3	Saya mendapatkan jaminan berupa BPJS Ketenagakerjaan & Kesehatan					
4	Kantor saya menyediakan perlengkapan P3K yang lengkap					
5	Saya menjaga hubungan yang baik dengan sesama karyawan					
6	Saya dikelilingi rekan kerja yang saling mendukung dan supportif untuk memberikan kinerja yang terbaik					
7	Saya mendapatkan insentif bulanan ketika kinerja saya dinilai baik					
8	Saya diberikan pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kemampuan					
9	Kantor memberikan kesempatan promosi bagi para karyawan yang memiliki potensi					
10	Atasan selalu memberikan motivasi bagi setiap staffnya					

LINGKUNGAN KERJA (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Sirkulasi udara yang baik di tempat kerja					
2	Suhu dan kelembaban udara ditempat kerja yang baik					
3	Ruangan dibuat sesuai dengan divisi masing-masing untuk meningkatkan produktivitas antar rekan satu divisi					
4	Hubungan kerja yang harmonis					
5	Hubungan kerja sama antar divisi yang baik					
6	Tidak ada kendala komunikasi antara pimpinan dan bawahan					
7	Kerja sama antara pimpinan dan bawahan terjalin dengan baik					
8	Pencahayaan ditempat kerja sudah memadai					
9	Penyediaan fasilitas yang memadai di tempat kerja					
10	Jarak meja kerja karyawan tidak terlalu jauh, sehingga mereka dapat berkomunikasi dengan baik					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya dapat mengerjakan pekerjaan sesuai dengan yang diharapkan					
2	Pekerjaan yang saya lakukan sangat membantu pimpinan dan divisi lainnya					
3	Saya dapat berkomunikasi dan bekerja sama dengan baik					
4	Saya dapat bergaul dengan siapa saja					
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu					
6	Saya dituntut memberikan laporan sesuai dengan jadwal yang ditentukan					
7	Saya mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan					
8	Saya mampu memberikan solusi terbaik dari suatu permasalahan yang terjadi					
9	Saya berinisiatif untuk mengerjakan suatu pekerjaan sebelum diperintahkan oleh atasan					
10	Saya dapat melakukan tugas yang diberikan oleh pimpinan sendiri tanpa bantuan rekan kerja					

Lampiran 3

Jawaban Variabel Etos Kerja (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Jumlah X1
1	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	23
2	5	3	2	4	5	5	4	5	5	4	42
3	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	46
4	4	5	3	5	3	5	5	3	4	4	41
5	4	4	5	5	4	3	3	5	5	4	42
6	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	44
7	5	3	4	3	5	5	3	5	3	3	39
8	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
9	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
10	5	4	5	5	4	5	2	5	4	5	44
11	4	3	4	4	5	3	3	4	4	3	37
12	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	44
14	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	39
15	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	41
16	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
17	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	46
18	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	35
19	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	41
20	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	32
21	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
22	4	3	5	3	4	4	3	5	3	4	38
23	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	32
24	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
25	4	3	5	4	4	5	4	5	3	4	41
26	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
27	5	2	4	4	5	4	5	5	5	5	44
28	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	34
29	4	4	4	3	5	5	3	5	3	5	41
30	4	4	3	2	4	4	4	4	3	3	35
31	4	3	3	3	4	4	3	5	4	4	37
32	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
33	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	47
34	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
35	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
36	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
37	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	46
38	4	4	3	3	3	4	5	4	4	3	37

39	4	4	4	3	4	4	1	4	4	4	36
40	5	3	4	5	5	2	1	5	3	5	38
41	4	4	3	3	5	5	4	5	5	5	43
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
43	3	3	4	4	4	3	4	4	4	2	35
44	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	42
45	5	5	3	5	5	5	3	5	5	3	44
46	4	4	2	5	5	4	3	4	4	2	37
47	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	47
48	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
49	4	2	2	4	5	5	5	1	4	3	35
50	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
51	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	43
52	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	33
53	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
54	5	3	4	3	3	3	3	3	3	3	33
55	5	2	5	5	5	4	5	5	5	5	46
56	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
57	4	4	4	5	5	4	3	5	5	4	43
58	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
59	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	41
60	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
61	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	36
62	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
63	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	41
64	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
65	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
66	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
67	5	4	4	4	4	5	5	5	5	2	43
68	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
69	5	3	3	3	4	3	4	4	4	3	36
70	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
71	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
72	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	45
73	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	34
74	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
75	4	3	5	5	5	3	4	5	5	4	43
76	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	44
77	4	1	4	3	5	5	3	5	4	4	38
78	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	37
79	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
80	5	3	5	4	4	3	4	5	3	4	40
81	4	3	5	5	5	4	4	5	5	5	45
82	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	46

83	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
84	5	4	4	5	5	3	3	5	5	3	42
85	5	5	4	4	5	3	4	5	4	3	42
86	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	47
87	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	45
88	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
89	3	4	5	4	4	4	4	4	5	4	41
90	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	46
91	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	42
92	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
93	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
94	4	5	4	4	3	4	4	4	5	5	42
95	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
96	5	3	3	5	4	4	5	5	4	4	42
97	5	3	3	5	5	5	4	4	5	4	43
98	5	4	5	4	5	4	3	4	5	5	44
99	5	4	4	5	5	4	4	3	5	3	42
100	5	3	4	5	5	4	5	5	5	5	46
101	4	4	3	5	5	3	3	5	4	5	41
102	4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	40
103	5	4	4	5	5	3	3	5	3	4	41
104	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40
105	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	41
106	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
107	4	4	4	2	4	5	5	5	5	4	42
108	5	4	3	5	5	5	4	5	4	4	44

Jawaban Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Jumlah X1
1	2	1	1	1	2	2	3	4	2	1	19
2	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
3	2	2	2	2	4	4	2	2	3	5	28
4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	5	44
5	5	2	4	5	4	3	2	5	5	4	39
6	4	4	4	4	5	3	3	5	3	3	38
7	5	4	3	3	3	4	3	3	4	4	36
8	4	3	5	5	4	4	5	5	5	5	45
9	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	47
10	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
11	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	37
12	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
13	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
14	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	41
15	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	43
16	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
17	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
18	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
19	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
20	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
21	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
22	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	47
23	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
24	2	2	2	3	5	3	2	4	3	3	29
25	4	5	5	4	5	3	5	5	4	4	44
26	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
27	5	5	5	5	5	3	3	4	3	5	43
28	5	5	5	3	3	3	2	3	3	3	35
29	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
31	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
32	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
33	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
34	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	45
35	3	3	1	1	5	3	3	3	3	3	28
36	4	5	5	2	5	5	3	4	3	3	39
37	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
38	3	2	2	2	4	3	2	2	2	4	26
39	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	35
40	5	5	5	5	5	3	3	1	5	5	42
41	4	4	5	5	5	5	4	4	3	3	42

42	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
43	3	4	5	2	3	2	2	4	2	2	29
44	4	3	4	4	4	3	2	4	3	3	34
45	4	3	5	4	4	4	3	4	4	3	38
46	4	4	3	5	3	5	2	4	4	3	37
47	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	44
48	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
49	4	2	5	4	5	5	3	3	5	3	39
50	5	4	5	5	3	4	4	4	4	5	43
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
52	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	37
53	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
54	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	34
55	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	47
56	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
57	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
58	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
59	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
60	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
61	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
62	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	45
63	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	39
64	3	5	3	5	5	5	5	4	4	5	44
65	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33
66	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
67	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	46
68	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
69	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48
70	4	3	4	5	5	5	4	5	5	5	45
71	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
72	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
73	3	3	4	4	3	3	2	2	2	3	29
74	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33
75	4	5	3	5	5	5	4	4	5	5	45
76	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	46
77	3	3	5	4	4	2	4	3	3	2	33
78	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
79	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
80	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	34
81	3	3	3	4	5	5	3	3	4	4	37
82	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	46
83	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	41
84	5	5	5	5	5	5	3	3	5	4	45
85	4	4	5	4	3	5	5	5	4	3	42

86	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
87	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
88	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	39
89	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	39
90	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	46
91	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	43
92	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	35
93	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	37
94	4	4	5	4	5	4	3	5	4	5	43
95	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
96	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
97	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	33
98	5	4	5	3	3	5	3	4	4	4	40
99	3	3	4	4	5	4	3	4	4	4	38
100	3	3	5	5	5	4	3	3	4	4	39
101	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	46
102	3	3	4	4	4	4	3	3	5	4	37
103	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
104	4	4	5	4	4	3	4	3	5	3	39
105	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
106	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
107	5	5	5	1	4	2	2	4	5	4	37
108	5	5	5	5	5	5	2	4	5	5	46

Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X3)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Jumlah X1
1	1	1	3	3	2	2	4	4	3	4	27
2	3	3	5	4	5	5	5	5	5	4	44
3	3	4	3	2	2	4	4	4	4	4	34
4	5	4	4	4	4	5	5	5	3	5	44
5	5	4	4	3	3	5	4	5	5	5	43
6	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
7	4	3	4	5	5	5	3	4	4	4	41
8	5	3	4	4	5	4	5	4	4	4	42
9	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
10	3	4	4	3	3	4	4	4	3	5	37
11	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	35
12	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
14	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
15	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
16	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
17	5	4	5	4	4	3	4	5	4	5	43
18	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	37
19	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	46
20	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	34
21	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
22	4	4	3	4	4	5	4	4	3	3	38
23	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
24	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	32
25	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	46
26	4	5	4	5	5	5	5	3	5	5	46
27	5	5	4	5	4	4	5	4	3	4	43
28	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
29	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
30	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
31	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
32	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
33	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
34	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	47
35	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	34
36	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	40
37	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
38	2	2	4	4	3	3	4	3	3	4	32
39	4	4	2	2	4	3	3	4	4	4	34
40	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	46
41	5	5	3	4	4	4	4	5	4	5	43

42	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
43	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	33
44	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
45	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
46	5	5	5	4	4	3	3	5	5	5	44
47	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
48	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
49	5	5	4	5	2	4	2	5	5	4	41
50	4	4	3	4	4	5	5	4	4	2	39
51	3	4	3	3	3	4	4	5	3	5	37
52	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
54	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
55	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
56	4	3	5	4	5	3	5	3	5	5	42
57	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	46
58	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
59	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	37
60	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
61	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
62	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
63	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40
64	5	5	4	5	5	3	4	5	5	4	45
65	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	34
66	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
67	1	1	5	3	4	5	5	5	3	5	37
68	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	39
69	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
70	4	4	5	3	4	3	3	5	4	4	39
71	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
72	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
73	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	26
74	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
75	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	43
76	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
77	4	4	3	3	4	2	2	5	5	5	37
78	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
79	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
81	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
82	3	4	4	3	3	3	4	5	3	5	37
83	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
84	5	5	5	3	5	3	4	5	5	5	45
85	4	5	3	5	4	3	5	4	3	5	41

86	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
87	3	4	5	3	5	4	3	5	5	3	40
88	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	35
89	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
90	3	4	5	5	5	3	5	5	5	5	45
91	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	43
92	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
93	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
94	4	3	3	5	4	5	5	5	5	3	42
95	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
96	3	3	4	5	5	4	4	5	5	5	43
97	3	3	5	4	4	3	4	3	3	4	36
98	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	44
99	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
100	3	3	4	5	5	5	5	5	3	5	43
101	3	3	5	3	3	5	5	5	5	3	40
102	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
103	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
104	5	5	3	4	3	4	4	5	5	4	42
105	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	36
106	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	41
107	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	46
108	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	46

Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Jumlah X1
1	2	3	5	4	3	3	4	3	2	4	33
2	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	46
3	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
4	4	4	3	5	4	5	3	5	3	5	41
5	4	4	5	4	3	4	3	4	5	5	41
6	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
7	4	4	5	3	5	5	3	4	4	4	41
8	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
9	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
10	5	4	5	5	5	5	5	4	3	3	44
11	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	36
12	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
13	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
14	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
15	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43
16	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
17	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	41
18	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	36
19	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
20	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
21	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
22	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	32
23	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	33
24	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
25	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	45
26	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
27	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
28	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	42
29	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	46
30	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	37
31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
32	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
33	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
34	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
35	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	37
36	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
37	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
38	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
39	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
40	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	46
41	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49

42	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
43	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
44	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
45	4	3	4	5	4	4	4	3	4	3	38
46	4	3	5	4	4	4	3	3	4	4	38
47	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
48	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
49	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
50	5	4	4	4	5	4	4	3	1	2	36
51	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
53	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
54	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37
55	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
56	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	47
57	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
58	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	46
59	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
60	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
61	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
62	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
63	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
64	2	4	4	2	4	5	2	3	5	3	34
65	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
66	5	4	5	5	4	5	4	4	5	3	44
67	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	47
68	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
69	3	3	5	5	4	4	3	3	4	3	37
70	5	4	4	5	5	5	4	4	4	3	43
71	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
72	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
73	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
74	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
75	3	4	4	5	5	4	5	5	5	4	44
76	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
77	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	41
78	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
79	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
80	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5	44
81	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
82	5	5	5	5	5	4	5	5	3	5	47
83	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	41
84	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	44
85	5	4	3	4	5	4	4	4	5	5	43

86	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45
87	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	46
88	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
89	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
90	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
91	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
92	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
93	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
94	4	4	5	4	3	5	5	4	3	3	40
95	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
96	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
97	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
98	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	46
99	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
100	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
101	5	4	3	5	5	3	4	3	3	4	39
102	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
103	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
104	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
105	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
106	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
107	5	4	5	5	5	5	5	5	2	2	43
108	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47

Lampiran 4 Hasil SPSS 18

Distribusi Demografi Responden

No.	Keterangan	Jumlah	Presentase (%)
1	Jenis Kelamin:		
	Laki-laki	44	40,7%
	Perempuan	64	59,3%
	Jumlah	108	100%
2	Usia:		
	>35 thn	4	3,7%
	31-35 thn	7	6,5%
	26-30 thn	25	23,1%
	18-25 thn	72	66,7%
	Jumlah	110	100%
3	Tingkat Pendidikan:		
	DIPLOMA	5	4,6%
	Lainnya	7	6,5%
	S1	56	51,9%
	SMA/K	40	37,0%
	Jumlah	108	100%
4	Status Pernikahan :		
	Belum Kawin	95	88,0%
	Kawin	13	12,0%
	Jumlah	108	100%

Sumber: SPSS 18

Uji Validitas Etos Kerja (X1)

ETOS KERJA			
pernyataan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	keterangan
E1	0.573	0.19	Valid
E2	0.511		
E3	0.560		
E4	0.685		
E5	0.630		
E6	0.511		
E7	0.530		
E8	0.612		
E9	0.638		
E10	0.657		

Tabel IV. 67 Uji Validitas Etos Kerja (X1)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	.346**	.248**	.396**	.406**	.228*
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.000	.000	.017
	N	108	108	108	108	108	108
X1.2	Pearson Correlation	.346**	1	.224*	.267**	.111	.264**
	Sig. (2-tailed)	.000		.020	.005	.251	.006
	N	108	108	108	108	108	108
X1.3	Pearson Correlation	.248**	.224*	1	.366**	.269**	.043
	Sig. (2-tailed)	.010	.020		.000	.005	.657
	N	108	108	108	108	108	108
X1.4	Pearson Correlation	.396**	.267**	.366**	1	.512**	.136
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000		.000	.160
	N	108	108	108	108	108	108
X1.5	Pearson Correlation	.406**	.111	.269**	.512**	1	.213*
	Sig. (2-tailed)	.000	.251	.005	.000		.027
	N	108	108	108	108	108	108
X1.6	Pearson Correlation	.228*	.264**	.043	.136	.213*	1
	Sig. (2-tailed)	.017	.006	.657	.160	.027	
	N	108	108	108	108	108	108
X1.7	Pearson Correlation	.142	.124	.128	.266**	.165	.400**
	Sig. (2-tailed)	.142	.201	.186	.005	.088	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X1.8	Pearson Correlation	.319**	.192*	.353**	.292**	.473**	.133
	Sig. (2-tailed)	.001	.046	.000	.002	.000	.170
	N	108	108	108	108	108	108

X1.9	Pearson Correlation	.209*	.235*	.202*	.418**	.359**	.322**
	Sig. (2-tailed)	.030	.014	.036	.000	.000	.001
	N	108	108	108	108	108	108
X1.10	Pearson Correlation	.204*	.180	.414**	.386**	.370**	.266**
	Sig. (2-tailed)	.034	.063	.000	.000	.000	.005
	N	108	108	108	108	108	108
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.573**	.511**	.560**	.685**	.630**	.511**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : SPSS 18



Correlations

		X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	.142	.319**	.209*	.204*	.573**
	Sig. (2-tailed)	.142	.001	.030	.034	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.2	Pearson Correlation	.124	.192*	.235*	.180	.511**
	Sig. (2-tailed)	.201	.046	.014	.063	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.3	Pearson Correlation	.128	.353**	.202*	.414**	.560**
	Sig. (2-tailed)	.186	.000	.036	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.4	Pearson Correlation	.266**	.292**	.418**	.386**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.005	.002	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.5	Pearson Correlation	.165	.473**	.359**	.370**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.088	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.6	Pearson Correlation	.400**	.133	.322**	.266**	.511**
	Sig. (2-tailed)	.000	.170	.001	.005	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.7	Pearson Correlation	1	.139	.408**	.230*	.530**
	Sig. (2-tailed)		.150	.000	.016	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.8	Pearson Correlation	.139	1	.328**	.445**	.612**
	Sig. (2-tailed)	.150		.001	.000	.000

	N	108	108	108	108	108
X1.9	Pearson Correlation	.408**	.328**	1	.345**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.10	Pearson Correlation	.230*	.445**	.345**	1	.657**
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.530**	.612**	.638**	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : SPSS 18



Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	.346**	.248**	.396**	.406**	.228*
	Sig. (2-tailed)		.000	.010	.000	.000	.017
	N	108	108	108	108	108	108
X1.2	Pearson Correlation	.346**	1	.224*	.267**	.111	.264**
	Sig. (2-tailed)	.000		.020	.005	.251	.006
	N	108	108	108	108	108	108
X1.3	Pearson Correlation	.248**	.224*	1	.366**	.269**	.043
	Sig. (2-tailed)	.010	.020		.000	.005	.657
	N	108	108	108	108	108	108
X1.4	Pearson Correlation	.396**	.267**	.366**	1	.512**	.136
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000		.000	.160
	N	108	108	108	108	108	108
X1.5	Pearson Correlation	.406**	.111	.269**	.512**	1	.213*
	Sig. (2-tailed)	.000	.251	.005	.000		.027
	N	108	108	108	108	108	108
X1.6	Pearson Correlation	.228*	.264**	.043	.136	.213*	1
	Sig. (2-tailed)	.017	.006	.657	.160	.027	
	N	108	108	108	108	108	108
X1.7	Pearson Correlation	.142	.124	.128	.266**	.165	.400**
	Sig. (2-tailed)	.142	.201	.186	.005	.088	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X1.8	Pearson Correlation	.319**	.192*	.353**	.292**	.473**	.133
	Sig. (2-tailed)	.001	.046	.000	.002	.000	.170

	N	108	108	108	108	108	108
X1.9	Pearson Correlation	.209*	.235*	.202*	.418**	.359**	.322**
	Sig. (2-tailed)	.030	.014	.036	.000	.000	.001
	N	108	108	108	108	108	108
X1.10	Pearson Correlation	.204*	.180	.414**	.386**	.370**	.266**
	Sig. (2-tailed)	.034	.063	.000	.000	.000	.005
	N	108	108	108	108	108	108
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.573**	.511**	.560**	.685**	.630**	.511**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : SPSS 18



Correlations

		X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	.142	.319**	.209*	.204*	.573**
	Sig. (2-tailed)	.142	.001	.030	.034	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.2	Pearson Correlation	.124	.192*	.235*	.180	.511**
	Sig. (2-tailed)	.201	.046	.014	.063	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.3	Pearson Correlation	.128	.353**	.202*	.414**	.560**
	Sig. (2-tailed)	.186	.000	.036	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.4	Pearson Correlation	.266**	.292**	.418**	.386**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.005	.002	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.5	Pearson Correlation	.165	.473**	.359**	.370**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.088	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.6	Pearson Correlation	.400**	.133	.322**	.266**	.511**
	Sig. (2-tailed)	.000	.170	.001	.005	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.7	Pearson Correlation	1	.139	.408**	.230*	.530**
	Sig. (2-tailed)		.150	.000	.016	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.8	Pearson Correlation	.139	1	.328**	.445**	.612**
	Sig. (2-tailed)	.150		.001	.000	.000

	N	108	108	108	108	108
X1.9	Pearson Correlation	.408**	.328**	1	.345**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X1.10	Pearson Correlation	.230*	.445**	.345**	1	.657**
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.530**	.612**	.638**	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : SPSS 18

Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)

MOTIVASI KERJA			
pernyataan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	keterangan
M1	0.672	0.19	Valid
M2	0.776		
M3	0.645		
M4	0.720		
M5	0.559		
M6	0.636		
M7	0.674		
M8	0.637		
M9	0.778		
M10	0.708		

Tabel IV. 68 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
X2.1	Pearson Correlation	1	.685**	.552**	.382**	.163	.273**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.092	.004
	N	108	108	108	108	108	108
X2.2	Pearson Correlation	.685**	1	.570**	.439**	.329**	.369**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2.3	Pearson Correlation	.552**	.570**	1	.454**	.161	.224*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.097	.020
	N	108	108	108	108	108	108
X2.4	Pearson Correlation	.382**	.439**	.454**	1	.386**	.444**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2.5	Pearson Correlation	.163	.329**	.161	.386**	1	.470**
	Sig. (2-tailed)	.092	.000	.097	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2.6	Pearson Correlation	.273**	.369**	.224*	.444**	.470**	1
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.020	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108
X2.7	Pearson Correlation	.266**	.478**	.332**	.419**	.268**	.391**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.005	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2.8	Pearson Correlation	.356**	.407**	.337**	.331**	.283**	.307**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.001
	N	108	108	108	108	108	108
X2.9	Pearson Correlation	.482**	.474**	.433**	.520**	.430**	.443**
	Sig. (2-tailed)						
	N						

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X2.10	Pearson Correlation	.421**	.489**	.259**	.453**	.445**	.464**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.672**	.776**	.645**	.720**	.559**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : SPSS 18



Correlations

		X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	.266**	.356**	.482**	.421**	.672**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X2.2	Pearson Correlation	.478**	.407**	.474**	.489**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X2.3	Pearson Correlation	.332**	.337**	.433**	.259**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.007	.000
	N	108	108	108	108	108
X2.4	Pearson Correlation	.419**	.331**	.520**	.453**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X2.5	Pearson Correlation	.268**	.283**	.430**	.445**	.559**
	Sig. (2-tailed)	.005	.003	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X2.6	Pearson Correlation	.391**	.307**	.443**	.464**	.636**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X2.7	Pearson Correlation	1	.502**	.466**	.387**	.674**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X2.8	Pearson Correlation	.502**	1	.469**	.337**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000

	N	108	108	108	108	108
X2.9	Pearson Correlation	.466**	.469**	1	.619**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X2.10	Pearson Correlation	.387**	.337**	.619**	1	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.674**	.637**	.778**	.708**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : SPSS 18

Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)

LINGKUNGAN KERJA			
pernyataan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	keterangan
L1	0.648	0.19	Valid
L2	0.654		
L3	0.637		
L4	0.676		
L5	0.766		
L6	0.651		
L7	0.684		
L8	0.567		
L9	0.740		
L10	0.571		

Tabel IV. 69 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
X3.1	Pearson Correlation	1	.754**	.235*	.421**	.362**	.239*
	Sig. (2-tailed)		.000	.015	.000	.000	.013
	N	108	108	108	108	108	108
X3.2	Pearson Correlation	.754**	1	.274**	.329**	.339**	.228*
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.001	.000	.017
	N	108	108	108	108	108	108
X3.3	Pearson Correlation	.235*	.274**	1	.365**	.532**	.297**
	Sig. (2-tailed)	.015	.004		.000	.000	.002
	N	108	108	108	108	108	108
X3.4	Pearson Correlation	.421**	.329**	.365**	1	.550**	.426**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X3.5	Pearson Correlation	.362**	.339**	.532**	.550**	1	.503**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108
X3.6	Pearson Correlation	.239*	.228*	.297**	.426**	.503**	1
	Sig. (2-tailed)	.013	.017	.002	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108
X3.7	Pearson Correlation	.207*	.200*	.411**	.473**	.580**	.618**
	Sig. (2-tailed)	.032	.038	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108

X3.8	Pearson Correlation	.254**	.284**	.304**	.196*	.285**	.341**
	Sig. (2-tailed)	.008	.003	.001	.043	.003	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X3.9	Pearson Correlation	.434**	.469**	.452**	.383**	.515**	.425**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
X3.10	Pearson Correlation	.225*	.339**	.348**	.268**	.365**	.208*
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.000	.005	.000	.031
	N	108	108	108	108	108	108
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.648**	.654**	.637**	.676**	.766**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : SPSS 18



Correlations

		X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	.207*	.254**	.434**	.225*	.648**
	Sig. (2-tailed)	.032	.008	.000	.019	.000
	N	108	108	108	108	108
X3.2	Pearson Correlation	.200*	.284**	.469**	.339**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.038	.003	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X3.3	Pearson Correlation	.411**	.304**	.452**	.348**	.637**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X3.4	Pearson Correlation	.473**	.196*	.383**	.268**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000	.043	.000	.005	.000
	N	108	108	108	108	108
X3.5	Pearson Correlation	.580**	.285**	.515**	.365**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X3.6	Pearson Correlation	.618**	.341**	.425**	.208*	.651**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.031	.000
	N	108	108	108	108	108
X3.7	Pearson Correlation	1	.304**	.372**	.387**	.684**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X3.8	Pearson Correlation	.304**	1	.488**	.436**	.567**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.000

	N	108	108	108	108	108
X3.9	Pearson Correlation	.372**	.488**	1	.356**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108
X3.10	Pearson Correlation	.387**	.436**	.356**	1	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.684**	.567**	.740**	.571**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : SPSS 18

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

KINERJA KARYAWAN			
pernyataan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	keterangan
K1	0.596	0.19	Valid
K2	0.647		
K3	0.483		
K4	0.521		
K5	0.676		
K6	0.696		
K7	0.780		
K8	0.810		
K9	0.620		
K10	0.608		

Tabel IV. 70 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y1	Pearson Correlation	1	.428**	.178	.309**	.376**	.328**
	Sig. (2-tailed)		.000	.065	.001	.000	.001
	N	108	108	108	108	108	108
Y2	Pearson Correlation	.428**	1	.162	.069	.323**	.536**
	Sig. (2-tailed)	.000		.095	.477	.001	.000
	N	108	108	108	108	108	108
Y3	Pearson Correlation	.178	.162	1	.401**	.277**	.370**
	Sig. (2-tailed)	.065	.095		.000	.004	.000
	N	108	108	108	108	108	108
Y4	Pearson Correlation	.309**	.069	.401**	1	.439**	.213*
	Sig. (2-tailed)	.001	.477	.000		.000	.027
	N	108	108	108	108	108	108
Y5	Pearson Correlation	.376**	.323**	.277**	.439**	1	.513**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108
Y6	Pearson Correlation	.328**	.536**	.370**	.213*	.513**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.027	.000	
	N	108	108	108	108	108	108
Y7	Pearson Correlation	.426**	.554**	.346**	.392**	.523**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
Y8	Pearson Correlation	.407**	.542**	.302**	.322**	.419**	.530**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108
Y9	Pearson Correlation	.181	.278**	.150	.131	.280**	.366**

	Sig. (2-tailed)	.062	.004	.121	.176	.003	.000
	N	108	108	108	108	108	108
Y10	Pearson Correlation	.258**	.400**	.048	.100	.248**	.238*
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.625	.302	.010	.013
	N	108	108	108	108	108	108
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.596**	.647**	.483**	.521**	.676**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : SPSS 18



Correlations

		Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL_Y
Y1	Pearson Correlation	.426**	.407**	.181	.258**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.062	.007	.000
	N	108	108	108	108	108
Y2	Pearson Correlation	.554**	.542**	.278**	.400**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
Y3	Pearson Correlation	.346**	.302**	.150	.048	.483**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.121	.625	.000
	N	108	108	108	108	108
Y4	Pearson Correlation	.392**	.322**	.131	.100	.521**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.176	.302	.000
	N	108	108	108	108	108
Y5	Pearson Correlation	.523**	.419**	.280**	.248**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.010	.000
	N	108	108	108	108	108
Y6	Pearson Correlation	.490**	.530**	.366**	.238*	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.013	.000
	N	108	108	108	108	108
Y7	Pearson Correlation	1	.676**	.316**	.367**	.780**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000
	N	108	108	108	108	108
Y8	Pearson Correlation	.676**	1	.489**	.505**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000

	N	108	108	108	108	108
Y9	Pearson Correlation	.316**	.489**	1	.572**	.620**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108
Y10	Pearson Correlation	.367**	.505**	.572**	1	.608**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.780**	.810**	.620**	.608**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber : SPSS 18

Uji Reliability Etos Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	10

Sumber : SPSS 18

Uji Reliability Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	10

Sumber : SPSS 18

Uji Reliability Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.856	10

Sumber : SPSS 18

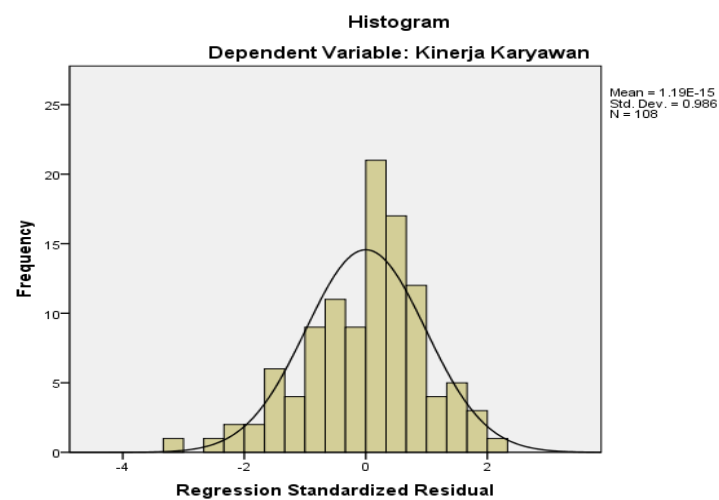
Uji Reliability Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	10

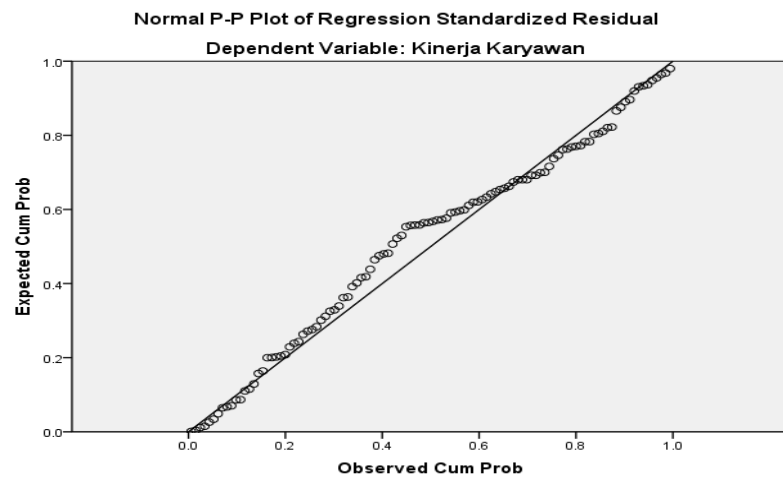
Sumber : SPSS 18

Hasil Uji Normalitas – Grafik Histogram



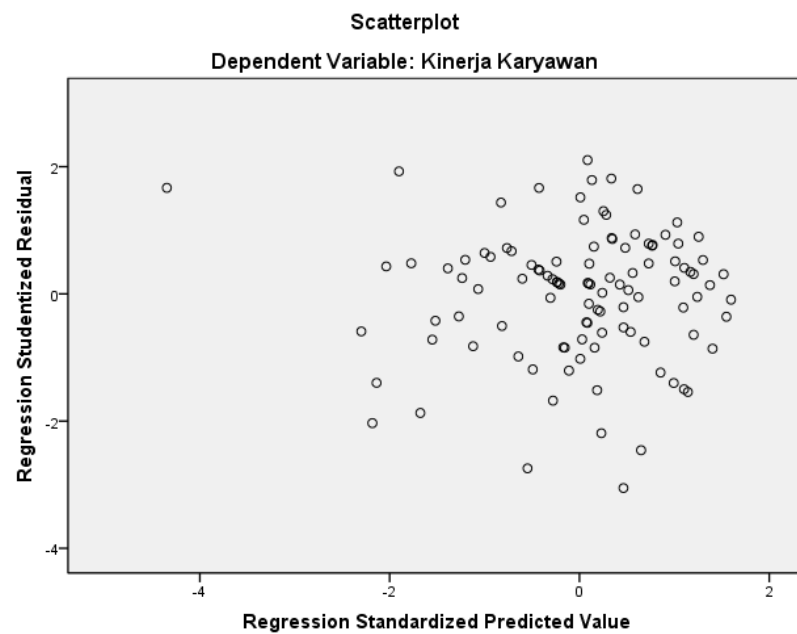
Sumber : SPSS 18

Hasil Uji Normalitas – Normal Probability Plot



Sumber : SPSS 18

Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot



Sumber : SPSS 18

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	10.832	3.062		3.538	.001		
Etos Kerja	.552	.082	.554	6.703	.000	.691	1.448
Motivasi kerja	.096	.082	.126	1.172	.244	.409	2.446
Lingkungan Kerja	.108	.094	.126	1.151	.252	.396	2.523

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : SPSS 18

Uji Regresi Sederhana X1 terhadap Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.686 ^a	.470	.465	3.280

a. Predictors: (Constant), Etos Kerja

Sumber : SPSS 18

Hasil Uji T Pengaruh Etos Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	13.654	2.959		4.615	.000
Etos Kerja	.683	.070	.686	9.695	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : SPSS 18

Uji Regresi Sederhana X2 terhadap Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.504 ^a	.254	.247	3.891

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

Sumber : SPSS 18

Hasil Uji T Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26.662	2.608		10.221	.000
	Motivasi Kerja	.383	.064	.504	6.010	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : SPSS 18

Uji Regresi Sederhana X3 terhadap Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.516a	.266	.259	3.859

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja

Sumber : SPSS 18

Hasil Uji T Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.122	2.935		8.220	.000
	Lingkungan Kerja	.444	.072	.516	6.202	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : SPSS 18

Hasil Regresi Linear Berganda**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.832	3.062		3.538	.001
	Etos Kerja	.552	.082	.554	6.703	.000
	Motivasi Kerja	.096	.082	.126	1.172	.244
	Lingkungan Kerja	.108	.094	.126	1.151	.252

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : SPSS 18

Hasil Uji Parsial F**ANOVA^b**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1094.128	3	364.709	35.866	.000 ^a
	Residual	1057.529	104	10.169		
	Total	2151.657	107			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : SPSS 18

Hasil Uji Koefisien Korelasi (R)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.713 ^a	.509	.494	3.189

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : SPSS 18

Tabel r untuk df

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010

12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354

53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323

94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943

Titik Persentase Distribusi t (df = 81-120)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas 0.05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74