

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Kesimpulan Umum

- a. Untuk Variabel Gaya Kepemimpinan jumlah responden tertinggi menjawab setuju yaitu sebanyak 55 orang atau sebesar 50%, maka dapat disimpulkan responden setuju gaya kepemimpinan pada PT Sinergi Putra Permata sudah baik dibuktikan pada indikator “Pimpinan membuat kebijakan yang adil terhadap kesejahteraan karyawan”
- b. Untuk Variabel Motivasi, jumlah responden tertinggi menjawab setuju yaitu sebanyak 52 orang atau sebesar 47,3%, maka dapat disimpulkan responden setuju Motivasi pada PT Sinergi Putra Permata sudah baik dibuktikan pada indikator “Pimpinan memberikan apresiasi kepada karyawan yang mencapai target yang ditetapkan”
- c. Untuk Variabel Lingkungan Kerja jumlah responden tertinggi menjawab setuju yaitu sebanyak 54 orang atau sebesar 49,1%, maka dapat disimpulkan responden menyatakan setuju lingkungan kerja pada PT Sinergi Putra Permata sudah baik dibuktikan pada indikator “Penekanan tugas yang membuat karyawan giat dalam pencapaian target”.
- d. Untuk variabel Kinerja Karyawan, jumlah responden tertinggi menjawab setuju yaitu sebanyak 61 orang atau sebesar 55,5% maka dapat disimpulkan responden menyatakan setuju Kinerja Karyawan pada PT

Sinergi Putra Permata sudah baik dibuktikan pada indikator “Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan”

2. Kesimpulan Khusus

- a. Terdapat Pengaruh positif signifikan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan menggunakan SPSS 25.0 dimana nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan adanya pengaruh antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.
- b. Terdapat Pengaruh positif signifikan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan menggunakan SPSS 25.0 dimana nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan adanya pengaruh antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan
- c. Terdapat Pengaruh positif signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan menggunakan SPSS 25.0 dimana nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan adanya pengaruh antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan
- d. Terdapat Pengaruh positif signifikan Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja secara simultan Terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil perhitungan menggunakan SPSS 25.0 dimana nilai signifikansi F sebesar $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan adanya pengaruh antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja secara simultan dengan Kinerja Karyawan.

B. Implikasi

1. Implikasi Teoritis

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dapat diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sehingga pimpinan harus menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat sehingga dapat mengatur bawahan untuk bekerja secara efektif dan efisien.

- a. Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dapat diketahui bahwa Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sehingga dengan memperhatikan dan memberikan faktor motivasi dapat meningkatkan kinerja karyawan. Contoh perusahaan dapat memberikan reward atau bonus sebagai penambah semangat karyawan dalam mencapai target yang ditetapkan perusahaan.
- b. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dapat diketahui bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sehingga perusahaan harus menciptakan suasana kerja yang baik dan aman agar karyawan dapat bekerja secara optimal.

2. Implikasi Manajerial

Adapun implikasi manajerial yang penulis dapat berikan yaitu pimpinan perusahaan dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang partisipatif, transformasional dan visioner kepada karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif dan memotivasi karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan tersebut

3. Implikasi Metodologi

Dalam implikasi metodologi, peneliti menjelaskan teknik-teknik yang digunakan dalam penelitian ini. Peneliti menggunakan beberapa metode yaitu, metode kuantitatif dengan uji analisis statistik deskriptif, uji frekuensi, uji reliabilitas, uji validitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis koefisien, uji parsial t, uji anova dengan menggunakan data berupa kuesioner. Data yang diolah oleh peneliti menghasilkan jawaban atas masalah-masalah dalam penelitian yang telah didukung oleh beberapa teori yang sudah dimasukkan dalam penelitian ini.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan saran yaitu sebagai berikut:

1. Pimpinan PT Sinergi Putra Permata untuk lebih memperhatikan dan meningkatkan faktor-faktor yang dapat membuat kinerja karyawan meningkat dengan memberikan dorongan dan semangat serta menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, sehingga kinerja karyawan meningkat setiap tahunnya.
2. Saran untuk peneliti selanjutnya, disarankan untuk mencoba menggunakan sektor lain dan mengidentifikasi variabel lain yang juga dapat mempengaruhi kepuasan pelanggan agar hasil penelitian lebih bervariasi. Kemudian peneliti selanjutnya dapat menambahkan jumlah responden penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R.N, N & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–6, 52.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Anam, C. (2018). “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Unggulan NU Mojoagung Kabupaten Jombang.” *Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, Vol. 04. N.
- Anggraeni, R. D., Ismail, T., Lestari, T., & Ramdhani, D. (2023). The Relationship between Strategic Leadership , Competitive Advantage and Intellectual Capital : Evidence from Hotel in Tangerang Indonesia. *Britain International of Humnities*, 5(2), 100–112.
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Edy, T. I., Yanti, L. D., Aprilyanti, R., & Janamarta, S. (2021). Analysis of the Compliance Level of Micro, Small and Medium Enterprises Taxpayers after the implementation of Government Regulation Number 23 of 2018. *ECo-Buss*, 3(3), 103–109.
- Effendi, E., Mursilah, M., & Mujiono, M. (2018). Korelasi Tingkat Perhatian Orang Tua dan Kemandirian Belajar dengan Prestasi Belajar Siswa. *Titian Ilmu: Jurnal Ilmiah Multi Sciences*, 10(1), 17–23. <https://doi.org/10.30599/jti.v10i1.131>
- Firmansyah, M. A. (2018). *Perilaku Konsumen (Sikap dan Pemasaran)*. CV Budi Utama.
- Graham, S. (2020). An attributional theory of motivation. *Contemporary Educational Psychology*, 61(xxxx), 101861. <https://doi.org/10.1016/j.cedpsych.2020.101861>
- Gunawan, A., & Sutrisna. (2022). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 124–135.
- Gunawan, M., & Kusnawan, A. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif, Stres Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Tri Adi Bersama

- Panunggalan Timur (Studi Kasus Pada Perusahaan *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/2034%0Ahttps://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/2034/1311>
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Buku Seru.
- Hanapi, F., & Parameswari, R. (2023). Pengaruh Merek Harga Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Hp Realme Tangerang City Mall. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–11.
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Haryati, A., & Anggreani, R. D. (2019). Penerapan Anggaran Biaya Operasional Dalam Rangka Menilai Kinerja Manajemen Pada PT.Inbisco Niagatama Semesta. *AKUNTOTEKNOLOGI: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Teknologi*, 2, 1–8.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Hendrawan, H., Suharmono Mm, S., Utomo, S. B., Santosa, S., Novianti, R., Gici, S., Ypib Majalengka, U., Tinggi, S., Ekonomi, I., Surabaya, I., & Dharma, U. B. (2023). *Utilization Social Media for MSME Development*. 3(4), 9–16.
<https://doi.org/10.55606/kreatif.v3i2.2144>
- Hustia, A., Hendro, O., & Herlangga, T. (2021). Influence of Work Motivation, Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance at PT. Truba Jaga Cita. *Bina Bangsa International Journal of Business and Management*, 1(1), 28–38. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v1i1.3>
- Iqbal, M. A., Saluy, A. B., & Hamdani, A. Y. (2021). the Effect of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance Mediated By Job Satisfaction (At Pt Ici Paints Indonesia). *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, 2(5), 842–871.
- Kusnawan, A. (2018). Analisis Pengaruh Kegiatan Promosi Terhadap Ekuitas Merk Universitas Buddhi Dharma Di Kalangan Mahasiswa (Survei pada mahasiswa program Studi Manajemen). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 1. <https://doi.org/10.31253/pe.v16i1.52>
- Kusnawan, A., Andy, Hernawan, E., Silaswara, D., & Sefung, T. (2020). The Effect of Digital Payment to Millennial Consumer Purchase Decisions. *TEST Engineering and Management*, 82(5116), 5116–5129. www.alexandria.com

- Kusnawan, A., Diana, S., Andy, A., & Tjong, S. (2019). Pengaruh Diskon pada Aplikasi e-Wallet terhadap Pertumbuhan Minat Pembelian Impulsif Konsumen Milenial di Wilayah Tangerang. *Sains Manajemen*, 5(2), 137–160. <https://doi.org/10.30656/sm.v5i2.1861>
- Kusnawan, A., Hernawan, E., & Gunawan, I. (2021). Impact of Work from Home Policy Implementation on Work Effectiveness and Productivity in Tangerang City. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 19(1), 99–107. <https://doi.org/10.31253/pe.v19i1.508>
- Kusnawan, A., & Lena, I. O. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Self Rewards, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Summarecon Agung Tbk Cabang Serpong. *Repositori.Buddhidharma.Ac.*, 1(8), 100. https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=bTE6kI8AAAAJ&pagesize=80&citation_for_view=bTE6kI8AAAAJ:ldfaerwXgEUC
- Kusnawan, A., & Marbun, M. O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Orienta Jaya Abadi. *Repositori.Buddhidharma.Ac.*, 1(8), 100. https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=bTE6kI8AAAAJ&pagesize=80&citation_for_view=bTE6kI8AAAAJ:35N4QoGY0k4C
- Kusnawan, A., & Siregar, E. M. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Komunikasi, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Trafoindo Prima Perkasa. *Repositori.Buddhidharma.Ac.Id*, 1(8), 100. https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=bTE6kI8AAAAJ&pagesize=80&citation_for_view=bTE6kI8AAAAJ:ISLTfruPkqcC
- Lie, I. S., & Parameswari, R. (2023). *Pengaruh Lingkungan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT Adhi Kitchenware Innovation*. 2, 1–11.
- Luciana, L., & Kusnawan, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Barutama Mandiri. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 385–394. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/2061/1340>
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Natalia, D., & Janamarta, S. (2022). Pengaruh Pemasaran Digital, Brand Awareness, Dan Brand Trust Terhadap Consumer Purchase Decision Pada

- Produk PT. Surya Global Mandiri. *Repository Buddhidharma.Ac.Id*, 2(22), 100.
- Novita, N., Kale, O., Ekonomi, F., Bisnis, D., Budi, U., & Jakarta, L. (2023). *Nanda Novita, Oki Kale Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Budi Luhur Jakarta, Indonesia*. 3(8), 692–702.
- Nurul Ichan, R., Santosa, S., Shara, Y., Yustiasari Liriwati, F., Al Washliyah, N., & Auliaurasyidin Tembilahan Riau, S. (2020). Investigation of Strategic Human Resource Management Practices in Business after COVID-19 Disruption. *Journal Of Archaeology Of Egypt/Egyptology*, 17(7), 13098.
- Padave, P., Kanekar, R., & chande, K. (2021). Emprical study on organisational commitment of employees in Indian Hotel Industry. *Materials Today: Proceedings*, xxxx. <https://doi.org/10.1016/j.matpr.2021.05.654>
- Parameswari, R., Tholok, F. W., & Pujiarti. (2020). The effect of training on employee work. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 18(2), 1–113. <https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2013.26.03.1379>
- Putri, G. A., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mandiri Internusa. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–11. <http://jurnalmahasiswa.uma.ac.id/index.php/jimbi>
- Rachel, A. P. R., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 120–130. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/1104>
- Sadikin, A., Si, M., Misra, I., & Si, M. (2020). *Pengantar Manajemen dan Bisnis by Ali Sadikin, S.E., M.Si., Isra Misra, S.E., M.Si., Muhammad Sholeh Hudin (z-lib.org)*.
- Samara, A., Anggraeni, R. D., Sulistiyowati, R., Selfiyan, Wibowo, S., Sutandi, Wi, P., & Pujiarti. (2022). Pelatihan Penerapan Manajemen Persediaan Bagi Pedagang Makanan Minuman Di Era Endemi Covid 19 (UMKM Cihuni Hill Park). *Abdi Dharma*, 2(2), 67–74. <https://doi.org/10.31253/ad.v2i2.1729>
- Santosa, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Tenaga Pendidik Guna Meningkatkan Efektivitas Sebuah Organisasi. https://Scholar.Google.Co.Id/Citations?View_op=view_citation&hl=id&user=Uo4r4VQAAAAJ&cstart=20&pagesize=80&citation_for_view=Uo4r4VQAAAAJ:D1gkVwhDpl0C, 1(1), 100.
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). “Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan

stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa.” *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–14. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/746/419>

Santosa, S., & Selvina, K. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Sales Promosi Pt. World Innovative Telecommunication (Cabang Area Jakarta Utara). <https://Repositori.Buddhidharma.Ac.Id/1903/>, 1(1), 100.

Santosa, S., Sutrisno, S., Ausat, A. M. A., & Permana, R. M. (2023). Effective Marketing Strategies for MSMEs during Ramadan in Indonesia. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 1901–1906.

Santosa, S., Tholok, F. W., & Janamarta, S. (2019). Studi Ketertarikan Masyarakat Terhadap Penggunaan Aplikasi Tangerang Live (Pendekatan Pada Teori Skala SERVQUAL). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 1. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.165>

Santoso, A. B., & Fitriyanti. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Operasional PT. Bank Central Asia, TBK. Kantor Pusat Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 33–40.

Saputra, J., & Parameswari, R. (2022). PENGARUH HARGA, STORE ATMOSPHERE DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN KONSUMEN KOPI CHUSEYO. <https://Repositori.Buddhidharma.Ac.Id/1292/>, 1(1), 100.

Satrianto, H., Janamarta, S., & Sutrisna, S. (2020). Roles of Micro and Small Enterprises of Snack and Pastry Productions and Product Innovation on the Increase of People’s Income in Periuk – Tangerang City. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 18(3), 71. <https://doi.org/10.31253/pe.v18i3.394>

Sihombing, F. G., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Unires Indonesia. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1).

Silaswara, D., Parameswari, R., Kurniawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In CV. Pustaka Kreasi Mandiri (Issue 1).

Simangunsong, K. K., & Parameswari, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Denso Manufactur Indonesia. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2).

Sugiyono. (2019). prof. dr. sugiyono, metode penelitian kuantitatif kualitatif dan

r&d. intro (PDFDrive).pdf. In *Bandung Alf* (p. 143).

Sulistiyawan, A., & Santosa, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Intensi Turnover Tenaga Kerja Pada PT. Fradisil Jaya Heiwa. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).

Surbakti, S. M., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. BinaKreasi Inti Gemilang. <https://Repository.Buddhidharma.Ac.Id/1352/>, 1(1), 100.

Susanti, S., Van Harling, V. N., Kurniawan, M. A., Rusdin, Asdi, & Putra, A. H. P. K. (2019). Model of Higher Education Quality Improvement in Indonesia: Relationship between HRM and Information Technology Literacy. *Journal of Physics: Conference Series*, 1424(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1424/1/012035>

Tholok, F. W., Sugandha, S., Janamarta, S., & Parameswari, R. (2023). Analisis Kualitas Pelayanan, Kualitas Produk Dan Kualitas Pengiriman Terhadap Kepuasan Pelanggan Toko Online Lazada (Studi Kasus Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma Fakultas Bisnis). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(2), 26–34. <https://doi.org/10.31253/pe.v21i2.1825>

Touriano, D., Sutrisno, Kuraesin, A. D., Santosa, S., & Ausat, A. M. A. (2023). The Role of Information Technology in Improving the Efficiency and Productivity of Human Resources in the Workplace. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis*, 5(3), 296–302. <https://doi.org/10.47233/jteksis.v5i3.872>

Widiyanto, G., Sugandha, Hendra, Parameswari, R., & Kusnawan, A. (2020). The Role of Communication, Product Knowledge, Creativity and Empathy to Increase Purchase Interest. *TESE Engineering & Management*, 83(783), 783–796.

Winardi, W., & Parameswari, R. (2022). Pengaruh Harga, Kualitas Produk, dan Promosi terhadap Keputusan Pembelian pada PT. Hao Sheng Trading. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 1–14. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisioner Penelitian

Salam sejahtera untuk kita semua.

Perkenalkan saya Wendyastela, salah satu mahasiswa Program Sarjana Manajemen Universitas Budhi. Saat ini saya sedang melakukan sebuah penelitian yang berjudul sebagai berikut :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINERGI PUTRA PERMATA

Penelitian ini dilakukan sebagai salah satu syarat yang harus saya tempuh untuk menyelesaikan studi S1 saya. Oleh karena itu, saya meminta dan memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian yang sedang saya lakukan dengan mengisi kuisioner di bawah ini.

Semua data dan jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan digunakan untuk kepentingan akademik dan akan diperlakukan sesuai dengan etika penelitian, sehingga semua data dan informasi yang diberikan akan terjaga kerahasiaannya.

Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,



Wendyastela Putra

Profil Responden

Nama Responden:

1. Jenis kelamin?

- ☐ Laki-laki
- ☐ Perempuan

2. Usia?

- ☐ 18-25 tahun
- ☐ 26-30 tahun
- ☐ 31-40 tahun
- ☐ > 40 tahun

3. Tingkat Pendidikan?

- ☐ SMA/SMK
- ☐ D3
- ☐ S1
- ☐ S2

4. Masa Kerja Responden?

- ☐ 1-3 tahun
- ☐ 4-6 tahun
- ☐ 7-10 tahun
- ☐ > 10 tahun

Petunjuk Pengisian:

Pada bagian selanjutnya, silahkan untuk memilih salah satu dari pilihan yang tersedia sesuai dengan persepsi saudara/I dengan memberi tanda *check list* (✓)

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2= Tidak Setuju (TS)

3= Netral (N)

4= Setuju (S)

5= Sangat Setuju (ST)

Gaya Kepemimpinan

N o	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Pemimpin memberikan tugas sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan					
2	Pemimpin mengatur karyawan untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan arahan					
3	Pimpinan perusahaan memberikan gaji sesuai dengan ketentuan undang-undang tenaga kerja yang berlaku di Indonesia					
4	Pimpinan menawarkan kenaikan Jabatan kepada karyawan yang berprestasi					
5	pimpinan membuat kebijakan yang adil terhadap kesejahteraan karyawan					
6	Pimpinan bersikap obyektif dalam menangani permasalahan karyawan					
7	Pemimpin memiliki kesiapan yang matang dalam merencanakan pencapaian target					

	perusahaan					
8	Pimpinan mendelegasikan sebagian wewenang kepada karyawan untuk melaksanakan tugas dengan benar dan tepat					
9	Pimpinan bersikap tegas terhadap karyawan yang melakukan pelanggaran					
10	Pimpinan menunjukkan tanggung jawab penuh terhadap pencapaian kerja karyawan yang membuatnya dihargai sebagai pemimpin					

Motivasi

N o	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Perusahaan memberikan motivasi yang mendorong karyawan semangat dalam bekerja					
2	Perusahaan memberikan penghargaan kepada karyawan yang mencapai target yang ditetapkan perusahaan					
3	Perusahaan memberikan kesempatan pada karyawan mengembangkan potensi yang ada untuk berkembang lebih maju					
4	Saya merasa nyaman dengan kondisi lingkungan kerja perusahaan					
5	Perusahaan memberikan reward kepada karyawan berupa bonus tahunan					
6	Perusahaan memberikan tanggung jawab kepada karyawan untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					

7	Karyawan mendapat kompensasi yang sesuai dengan beban pekerjaan					
8	Pimpinan memberikan apresiasi kepada karyawan yang mencapai target yang ditetapkan					
9	Besarnya Bonus yang ditawarkan perusahaan membuat karyawan semangat menunjukkan prestasi kerja					
10	Perusahaan selalu memperhatikan kebutuhan karyawan baik materil dan non materil					

Linkungan Kerja

N o	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Kebersihan dan kerapihan ditempat kerja sangat terjaga					
2	Penerangan Cahaya di tempat kerja sangat baik					
3	Ventilasi udara pada tempat kerja cukup memadai					
4	Ketersediaan peralatan kerja yang memadai					
5	Adanya upaya mengurangi unsur kebisingan di tempat kerja					
6	Dukungan dan bimbingan dari atasan membuat saya mengalami peningkatan kinerja					
7	Adanya kerja sama ditempat kerja yang membantu menghadapi kesulitan karyawan dalam bekerja					
8	Penekanan tugas yang membuat karyawan giat dalam pencapaian target					
9	Pimpinan memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan yang					

	diberikan					
10	Lingkungan kerja yang kondusif membuat karyawan semangat dalam bekerja					

Kinerja Karyawan

N o	Pernyataan	1	2	3	4	5
1	Saya selalu berusaha untuk mencapai target dengan optimal					
2	Saya tertantang untuk mencapai target yang telah ditetapkan					
3	Saya selalu bekerja berdasarkan Standar Operasional Perusahaan yang ada					
4	Saya selalu berusaha memberikan perfoma yang terbaik dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
5	Standar Operasional Perusahaan berpengaruh terhadap kualitas kerja karyawan					
6	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
7	Saya puas apabila saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
8	Saya selalu berkomitmen untuk menyelesaikan pekerjaan sebelum deadline					
9	Saya mampu menjalin bekerja sama yang baik dengan karyawan lain					
10	Saya memiliki keterampilan dalam melaksanakan setiap pekerjaan					

Lampiran 2 Hasil Olahan Data

DEMOGRAFI RESPONDEN

Jenis_Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	pria	78	70.9	70.9	70.9
	Wanita	32	29.1	29.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 40 Tahun	2	1.8	1.8	1.8
	18-25 tahun	61	55.5	55.5	57.3
	26-30 tahun	41	37.3	37.3	94.5
	31-40 Tahun	6	5.5	5.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D3 (Diploma)	2	1.8	1.8	1.8
	S1 (sarjana)	22	20.0	20.0	21.8
	S2 (Pasca Sarjana)	3	2.7	2.7	24.5
	SMA/SMK	83	75.5	75.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3 tahun	94	85.5	85.5	85.5
	4-6 tahun	12	10.9	10.9	96.4
	7-10 tahun	4	3.6	3.6	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

DEMOGRAFI VARIABEL**GK1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.8	1.8	1.8
	2.00	11	10.0	10.0	11.8
	3.00	30	27.3	27.3	39.1
	4.00	40	36.4	36.4	75.5
	5.00	27	24.5	24.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

GK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.8	1.8	1.8
	2.00	9	8.2	8.2	10.0
	3.00	25	22.7	22.7	32.7
	4.00	42	38.2	38.2	70.9
	5.00	32	29.1	29.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

GK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.8	1.8	1.8
	2.00	3	2.7	2.7	4.5
	3.00	15	13.6	13.6	18.2
	4.00	53	48.2	48.2	66.4
	5.00	37	33.6	33.6	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

GK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.8	1.8	1.8
	2.00	4	3.6	3.6	5.5
	3.00	25	22.7	22.7	28.2

4.00	45	40.9	40.9	69.1
5.00	34	30.9	30.9	100.0
Total	110	100.0	100.0	

GK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.8	1.8	1.8
	2.00	7	6.4	6.4	8.2
	3.00	17	15.5	15.5	23.6
	4.00	55	50.0	50.0	73.6
	5.00	29	26.4	26.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

GK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.8	1.8	1.8
	2.00	3	2.7	2.7	4.5
	3.00	13	11.8	11.8	16.4
	4.00	51	46.4	46.4	62.7
	5.00	41	37.3	37.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

GK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.8	1.8	1.8
	2.00	4	3.6	3.6	5.5
	3.00	28	25.5	25.5	30.9
	4.00	46	41.8	41.8	72.7
	5.00	30	27.3	27.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

GK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.8	1.8	1.8
	2.00	5	4.5	4.5	6.4
	3.00	29	26.4	26.4	32.7
	4.00	34	30.9	30.9	63.6
	5.00	40	36.4	36.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

GK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.8	1.8	1.8
	2.00	8	7.3	7.3	9.1
	3.00	22	20.0	20.0	29.1
	4.00	49	44.5	44.5	73.6
	5.00	29	26.4	26.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

GK10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	1.8	1.8	1.8
	2.00	6	5.5	5.5	7.3
	3.00	24	21.8	21.8	29.1
	4.00	48	43.6	43.6	72.7
	5.00	30	27.3	27.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

MV1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.9	.9	.9
	3.00	23	20.9	20.9	21.8
	4.00	52	47.3	47.3	69.1
	5.00	34	30.9	30.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

MV2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	2.7	2.7	2.7
	3.00	25	22.7	22.7	25.5
	4.00	40	36.4	36.4	61.8
	5.00	42	38.2	38.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

MV3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	1.8	1.8	1.8
	3.00	21	19.1	19.1	20.9
	4.00	44	40.0	40.0	60.9
	5.00	43	39.1	39.1	100.0

Total	110	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

MV4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.5	4.5	4.5
	3.00	40	36.4	36.4	40.9
	4.00	32	29.1	29.1	70.0
	5.00	33	30.0	30.0	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

MV5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	33	30.0	30.0	30.0
	4.00	43	39.1	39.1	69.1
	5.00	34	30.9	30.9	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

MV6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.9	.9	.9
	3.00	23	20.9	20.9	21.8
	4.00	47	42.7	42.7	64.5
	5.00	39	35.5	35.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

MV7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	1.8	1.8	1.8
	3.00	24	21.8	21.8	23.6
	4.00	43	39.1	39.1	62.7
	5.00	41	37.3	37.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

MV8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.9	.9	.9
	3.00	22	20.0	20.0	20.9
	4.00	52	47.3	47.3	68.2
	5.00	35	31.8	31.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

MV9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	5	4.5	4.5	4.5
	3.00	19	17.3	17.3	21.8
	4.00	47	42.7	42.7	64.5
	5.00	39	35.5	35.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

MV10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.9	.9	.9
	3.00	24	21.8	21.8	22.7
	4.00	45	40.9	40.9	63.6
	5.00	40	36.4	36.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

LK1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	11.8	11.8	11.8
	3.00	39	35.5	35.5	47.3
	4.00	42	38.2	38.2	85.5
	5.00	16	14.5	14.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

LK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	7.3	7.3	7.3
	3.00	48	43.6	43.6	50.9
	4.00	38	34.5	34.5	85.5
	5.00	16	14.5	14.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

LK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	7.3	7.3	7.3
	3.00	42	38.2	38.2	45.5
	4.00	31	28.2	28.2	73.6
	5.00	29	26.4	26.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

LK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	10	9.1	9.1	9.1
	3.00	47	42.7	42.7	51.8

	4.00	28	25.5	25.5	77.3
	5.00	25	22.7	22.7	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

LK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	.9	.9	.9
	3.00	30	27.3	27.3	28.2
	4.00	39	35.5	35.5	63.6
	5.00	40	36.4	36.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

LK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	3.6	3.6	3.6
	3.00	35	31.8	31.8	35.5
	4.00	51	46.4	46.4	81.8
	5.00	20	18.2	18.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

LK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	8	7.3	7.3	7.3
	3.00	43	39.1	39.1	46.4
	4.00	35	31.8	31.8	78.2
	5.00	24	21.8	21.8	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

LK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	5.5	5.5	5.5
	3.00	54	49.1	49.1	54.5
	4.00	33	30.0	30.0	84.5
	5.00	17	15.5	15.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

LK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	9	8.2	8.2	8.2
	3.00	36	32.7	32.7	40.9
	4.00	47	42.7	42.7	83.6
	5.00	18	16.4	16.4	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

LK10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	2.7	2.7	2.7
	3.00	47	42.7	42.7	45.5
	4.00	41	37.3	37.3	82.7
	5.00	19	17.3	17.3	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KK1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	1.8	1.8	1.8
	3.00	26	23.6	23.6	25.5
	4.00	43	39.1	39.1	64.5
	5.00	39	35.5	35.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KK2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	1.8	1.8	1.8
	3.00	26	23.6	23.6	25.5
	4.00	43	39.1	39.1	64.5
	5.00	39	35.5	35.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KK3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	1.8	1.8	1.8
	3.00	26	23.6	23.6	25.5
	4.00	43	39.1	39.1	64.5
	5.00	39	35.5	35.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KK4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	2.7	2.7	2.7
	3.00	46	41.8	41.8	44.5
	4.00	39	35.5	35.5	80.0
	5.00	22	20.0	20.0	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KK5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	5.5	5.5	5.5
	3.00	29	26.4	26.4	31.8
	4.00	58	52.7	52.7	84.5
	5.00	17	15.5	15.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KK6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	2.7	2.7	2.7
	3.00	30	27.3	27.3	30.0
	4.00	61	55.5	55.5	85.5
	5.00	16	14.5	14.5	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KK7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	16	14.5	14.5	14.5
	3.00	42	38.2	38.2	52.7
	4.00	32	29.1	29.1	81.8
	5.00	20	18.2	18.2	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KK8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	13	11.8	11.8	11.8
	3.00	31	28.2	28.2	40.0
	4.00	52	47.3	47.3	87.3
	5.00	14	12.7	12.7	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	15	13.6	13.6	13.6
	3.00	29	26.4	26.4	40.0
	4.00	45	40.9	40.9	80.9
	5.00	21	19.1	19.1	100.0
	Total	110	100.0	100.0	

KK10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	11	10.0	10.0	10.0

3.00	34	30.9	30.9	40.9
4.00	49	44.5	44.5	85.5
5.00	16	14.5	14.5	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Uji VALIDITAS

Correlations

		GK1	GK2	GK3	GK4	GK5	GK6	GK7
GK1	Pearson Correlation	1	.496**	.569**	.550**	.515**	.458**	.546**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
GK2	Pearson Correlation	.496**	1	.539**	.561**	.450**	.526**	.415**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
GK3	Pearson Correlation	.569**	.539**	1	.570**	.566**	.609**	.491**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
GK4	Pearson Correlation	.550**	.561**	.570**	1	.572**	.583**	.561**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
GK5	Pearson Correlation	.515**	.450**	.566**	.572**	1	.708**	.474**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
GK6	Pearson Correlation	.458**	.526**	.609**	.583**	.708**	1	.473**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
GK7	Pearson Correlation	.546**	.415**	.491**	.561**	.474**	.473**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110
GK8	Pearson Correlation	.522**	.420**	.596**	.560**	.502**	.479**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
GK9	Pearson Correlation	.745**	.518**	.451**	.598**	.504**	.491**	.553**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
GK10	Pearson Correlation	.525**	.623**	.503**	.517**	.507**	.486**	.428**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Total_GK	Pearson Correlation	.781**	.730**	.767**	.794**	.755**	.755**	.753**

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	110	110	110	110	110	110	110

Correlations

		GK8	GK9	GK10	Total_GK
GK1	Pearson Correlation	.522**	.745**	.525**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
GK2	Pearson Correlation	.420**	.518**	.623**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
GK3	Pearson Correlation	.596**	.451**	.503**	.767**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
GK4	Pearson Correlation	.560**	.598**	.517**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
GK5	Pearson Correlation	.502**	.504**	.507**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
GK6	Pearson Correlation	.479**	.491**	.486**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
GK7	Pearson Correlation	.797**	.553**	.428**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
GK8	Pearson Correlation	1	.538**	.502**	.777**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
GK9	Pearson Correlation	.538**	1	.531**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110
GK10	Pearson Correlation	.502**	.531**	1	.738**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110
Total_GK	Pearson Correlation	.777**	.781**	.738**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110

Correlations

		MV1	MV2	MV3	MV4	MV5	MV6	MV7
MV1	Pearson Correlation	1	.410**	.706**	.547**	.471**	.496**	.487**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
MV2	Pearson Correlation	.410**	1	.412**	.473**	.483**	.673**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110

MV3	Pearson Correlation	.706**	.412**	1	.428**	.350**	.341**	.354**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
MV4	Pearson Correlation	.547**	.473**	.428**	1	.555**	.462**	.535**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
MV5	Pearson Correlation	.471**	.483**	.350**	.555**	1	.394**	.446**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
MV6	Pearson Correlation	.496**	.673**	.341**	.462**	.394**	1	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
MV7	Pearson Correlation	.487**	.747**	.354**	.535**	.446**	.728**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110
MV8	Pearson Correlation	.717**	.438**	.672**	.376**	.362**	.381**	.408**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
MV9	Pearson Correlation	.369**	.400**	.293**	.462**	.333**	.309**	.348**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.001	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
MV10	Pearson Correlation	.726**	.384**	.646**	.493**	.343**	.387**	.339**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Total_MV	Pearson Correlation	.814**	.756**	.715**	.750**	.659**	.717**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110

Correlations

		MV8	MV9	MV10	Total_MV
MV1	Pearson Correlation	.717**	.369**	.726**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
MV2	Pearson Correlation	.438**	.400**	.384**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
MV3	Pearson Correlation	.672**	.293**	.646**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000
	N	110	110	110	110
MV4	Pearson Correlation	.376**	.462**	.493**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
MV5	Pearson Correlation	.362**	.333**	.343**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
MV6	Pearson Correlation	.381**	.309**	.387**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000
	N	110	110	110	110
MV7	Pearson Correlation	.408**	.348**	.339**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000

	N	110	110	110	110
MV8	Pearson Correlation	1	.353**	.581**	.723**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
MV9	Pearson Correlation	.353**	1	.374**	.596**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110
MV10	Pearson Correlation	.581**	.374**	1	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110
Total_MV	Pearson Correlation	.723**	.596**	.726**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110

Correlations

		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7
LK1	Pearson Correlation	1	.445**	.356**	.435**	.323**	.290**	.294**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.002	.002
	N	110	110	110	110	110	110	110
LK2	Pearson Correlation	.445**	1	.441**	.338**	.343**	.241*	.354**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.011	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
LK3	Pearson Correlation	.356**	.441**	1	.449**	.408**	.138	.216*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.152	.023
	N	110	110	110	110	110	110	110
LK4	Pearson Correlation	.435**	.338**	.449**	1	.406**	.203*	.345**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.033	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
LK5	Pearson Correlation	.323**	.343**	.408**	.406**	1	.210*	.206*
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.027	.031
	N	110	110	110	110	110	110	110
LK6	Pearson Correlation	.290**	.241*	.138	.203*	.210*	1	.258**
	Sig. (2-tailed)	.002	.011	.152	.033	.027		.006
	N	110	110	110	110	110	110	110
LK7	Pearson Correlation	.294**	.354**	.216*	.345**	.206*	.258**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.023	.000	.031	.006	
	N	110	110	110	110	110	110	110
LK8	Pearson Correlation	.357**	.265**	.408**	.290**	.321**	.155	.479**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.002	.001	.107	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
LK9	Pearson Correlation	.428**	.213*	.284**	.280**	.285**	.410**	.248**
	Sig. (2-tailed)	.000	.026	.003	.003	.003	.000	.009
	N	110	110	110	110	110	110	110
LK10	Pearson Correlation	.222*	.297**	.362**	.286**	.248**	.118	.522**
	Sig. (2-tailed)	.020	.002	.000	.002	.009	.219	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Total_LK	Pearson Correlation	.669**	.631**	.661**	.659**	.599**	.472**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110

Correlations

		LK8	LK9	LK10	Total_LK
LK1	Pearson Correlation	.357**	.428**	.222*	.669**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.020	.000
	N	110	110	110	110
LK2	Pearson Correlation	.265**	.213*	.297**	.631**
	Sig. (2-tailed)	.005	.026	.002	.000
	N	110	110	110	110
LK3	Pearson Correlation	.408**	.284**	.362**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000
	N	110	110	110	110
LK4	Pearson Correlation	.290**	.280**	.286**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.002	.003	.002	.000
	N	110	110	110	110
LK5	Pearson Correlation	.321**	.285**	.248**	.599**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.009	.000
	N	110	110	110	110
LK6	Pearson Correlation	.155	.410**	.118	.472**
	Sig. (2-tailed)	.107	.000	.219	.000
	N	110	110	110	110
LK7	Pearson Correlation	.479**	.248**	.522**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.000	.000
	N	110	110	110	110
LK8	Pearson Correlation	1	.515**	.524**	.687**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
LK9	Pearson Correlation	.515**	1	.274**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.000
	N	110	110	110	110
LK10	Pearson Correlation	.524**	.274**	1	.610**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.000
	N	110	110	110	110
Total_LK	Pearson Correlation	.687**	.625**	.610**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7
KK1	Pearson Correlation	1	1.000**	1.000**	.478**	.306**	.186	.194*
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.052	.043
	N	110	110	110	110	110	110	110
KK2	Pearson Correlation	1.000**	1	1.000**	.478**	.306**	.186	.194*
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.052	.043
	N	110	110	110	110	110	110	110
KK3	Pearson Correlation	1.000**	1.000**	1	.478**	.306**	.186	.194*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.052	.043

	N	110	110	110	110	110	110	110
KK4	Pearson Correlation	.478**	.478**	.478**	1	.197*	.025	.193*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.039	.798	.044
	N	110	110	110	110	110	110	110
KK5	Pearson Correlation	.306**	.306**	.306**	.197*	1	.146	.152
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.039		.129	.112
	N	110	110	110	110	110	110	110
KK6	Pearson Correlation	.186	.186	.186	.025	.146	1	.234*
	Sig. (2-tailed)	.052	.052	.052	.798	.129		.014
	N	110	110	110	110	110	110	110
KK7	Pearson Correlation	.194*	.194*	.194*	.193*	.152	.234*	1
	Sig. (2-tailed)	.043	.043	.043	.044	.112	.014	
	N	110	110	110	110	110	110	110
KK8	Pearson Correlation	.151	.151	.151	.188*	.217*	.245**	.335**
	Sig. (2-tailed)	.115	.115	.115	.049	.023	.010	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
KK9	Pearson Correlation	.252**	.252**	.252**	.187*	.211*	.442**	.472**
	Sig. (2-tailed)	.008	.008	.008	.050	.027	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
KK10	Pearson Correlation	.175	.175	.175	.160	.269**	.041	.409**
	Sig. (2-tailed)	.067	.067	.067	.095	.005	.667	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Total_KK	Pearson Correlation	.763**	.763**	.763**	.549**	.497**	.426**	.577**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110

Correlations

		KK8	KK9	KK10	Total_KK
KK1	Pearson Correlation	.151	.252**	.175	.763**
	Sig. (2-tailed)	.115	.008	.067	.000
	N	110	110	110	110
KK2	Pearson Correlation	.151	.252**	.175	.763**
	Sig. (2-tailed)	.115	.008	.067	.000
	N	110	110	110	110
KK3	Pearson Correlation	.151	.252**	.175	.763**
	Sig. (2-tailed)	.115	.008	.067	.000
	N	110	110	110	110
KK4	Pearson Correlation	.188*	.187*	.160	.549**
	Sig. (2-tailed)	.049	.050	.095	.000
	N	110	110	110	110
KK5	Pearson Correlation	.217*	.211*	.269**	.497**
	Sig. (2-tailed)	.023	.027	.005	.000
	N	110	110	110	110
KK6	Pearson Correlation	.245**	.442**	.041	.426**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.667	.000
	N	110	110	110	110
KK7	Pearson Correlation	.335**	.472**	.409**	.577**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
KK8	Pearson Correlation	1	.433**	.456**	.555**

	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110
KK9	Pearson Correlation	.433**	1	.424**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110
KK10	Pearson Correlation	.456**	.424**	1	.553**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110
Total_KK	Pearson Correlation	.555**	.659**	.553**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110

UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	110	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
GK1	35.5636	40.780	.716	.911
GK2	35.4364	41.588	.654	.914
GK3	35.1909	42.284	.710	.911
GK4	35.3273	41.378	.738	.910
GK5	35.3545	41.956	.691	.912
GK6	35.1364	42.412	.695	.912
GK7	35.3909	42.020	.688	.912
GK8	35.3273	40.993	.712	.911
GK9	35.4182	41.273	.720	.911
GK10	35.3909	42.038	.669	.913

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	110	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MV1	36.6818	26.916	.763	.878
MV2	36.6636	26.684	.682	.883
MV3	36.6000	27.417	.637	.886
MV4	36.9182	26.296	.667	.884
MV5	36.7545	28.003	.571	.890
MV6	36.6364	27.591	.642	.886
MV7	36.6455	26.983	.680	.883
MV8	36.6636	27.712	.653	.885
MV9	36.6727	28.277	.489	.896
MV10	36.6364	27.426	.652	.885

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	110	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.827	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK1	33.3818	23.046	.561	.806
LK2	33.3727	23.685	.522	.810
LK3	33.2000	22.859	.543	.808
LK4	33.3182	22.861	.541	.808
LK5	32.8636	24.009	.486	.814
LK6	33.1455	25.263	.347	.826
LK7	33.2545	23.366	.509	.811
LK8	33.3818	23.247	.592	.803
LK9	33.2636	23.645	.513	.811
LK10	33.2455	24.077	.505	.812

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	110	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	110	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KK1	33.9000	20.458	.682	.776
KK2	33.9000	20.458	.682	.776
KK3	33.9000	20.458	.682	.776
KK4	34.2545	22.247	.423	.804
KK5	34.2000	22.822	.371	.809
KK6	34.1636	23.569	.303	.814
KK7	34.4727	21.426	.431	.805
KK8	34.3727	22.016	.422	.805
KK9	34.3273	20.681	.534	.792
KK10	34.3455	22.045	.421	.805

KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.882 ^a	.778	.772	2.44273

- a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI F SIMULTAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2217.470	3	739.157	123.876	.000 ^b
	Residual	632.494	106	5.967		
	Total	2849.964	109			

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan

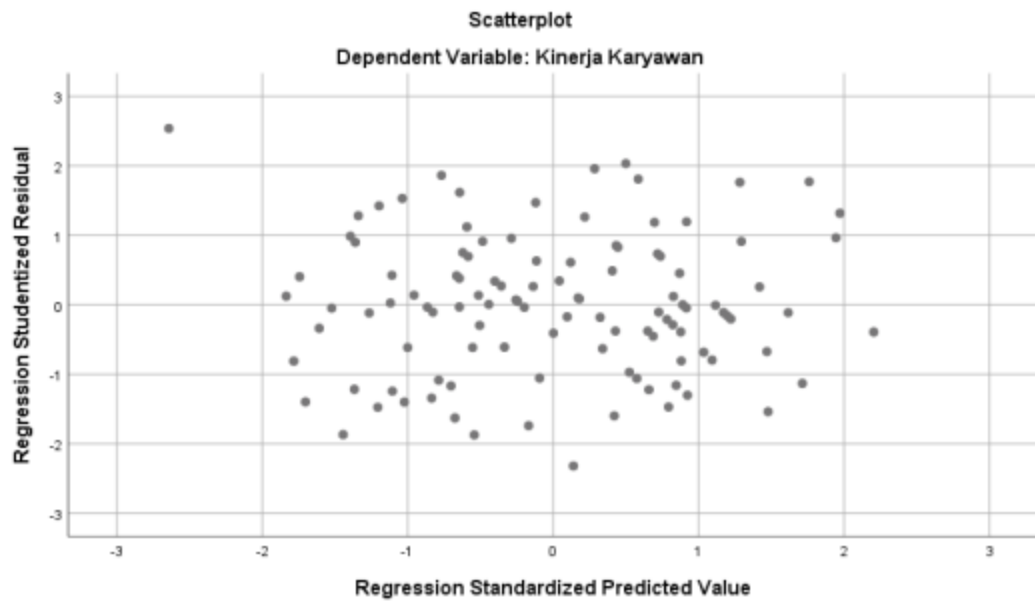
UJI T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	3.930	1.818		2.162	.033
	Gaya Kepemimpinan	.097	.046	.135	2.122	.036
	Motivasi	.244	.054	.276	4.519	.000
	Lingkungan Kerja	.549	.071	.575	7.775	.000

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI HETEROSKEDASTISITAS



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.808	1.110		2.529	.013
	Gaya Kepemimpinan	-.001	.028	-.006	-.041	.967
	Motivasi	.000	.033	-.002	-.014	.989
	Lingkungan Kerja	-.023	.043	-.083	-.533	.595

a. Dependent Variable: Abs_res

UJI MULTIKOLINEARITAS

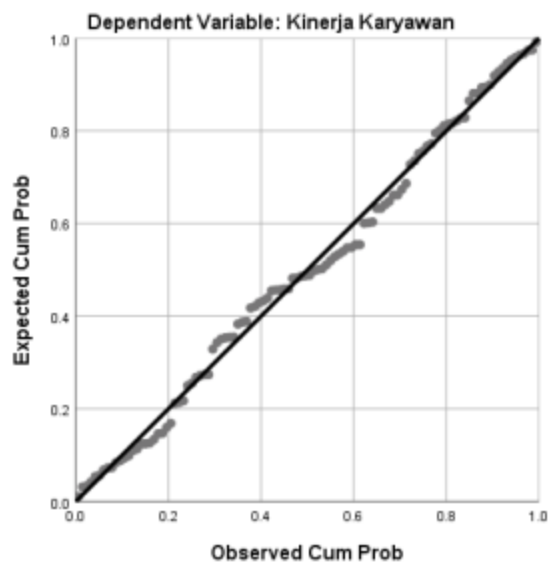
Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	.518	1.930
	Motivasi	.561	1.782
	Lingkungan Kerja	.383	2.609

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000

	Std. Deviation	2.40887889
Most Extreme Differences	Absolute	.063
	Positive	.063
	Negative	-.044
Test Statistic		.063
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.



UJI PARSIAL

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.193	2.047		9.376	.000
	Gaya Kepemimpinan	.478	.051	.668	9.328	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.931	2.427		4.916	.000
	Motivasi	.639	.059	.722	10.839	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1	(Constant)	7.939	1.806		4.396	.000
	Lingkungan Kerja	.813	.048	.851	16.808	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 3 Data Jawaban Responden

No	Jenis_Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa_kerja
1	pria	26-30 tahun	S1 (sarjana)	7-10 tahun
2	Wanita	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
3	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	7-10 tahun
4	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	4-6 tahun
5	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
6	pria	> 40 Tahun	S2 (Pasca Sarjana)	7-10 tahun
7	Wanita	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
8	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
9	Wanita	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
10	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
11	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
12	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
13	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
14	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
15	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
16	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
17	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
18	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun

		tahun		
19	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
20	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
21	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
22	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
23	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
24	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
25	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
26	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
27	pria	26-30 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
28	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
29	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
30	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
31	pria	> 40 Tahun	S2 (Pasca Sarjana)	4-6 tahun
32	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
33	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
34	Wanita	18-25 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
35	pria	18-25 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
36	Wanita	26-30 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
37	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
38	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
39	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
40	Wanita	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
41	pria	26-30 tahun	S1 (sarjana)	4-6 tahun
42	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
43	pria	31-40 Tahun	S2 (Pasca Sarjana)	7-10 tahun
44	Wanita	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
45	pria	18-25	SMA/SMK	1-3 tahun

		tahun		
46	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
47	pria	18-25 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
48	Wanita	26-30 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
49	Wanita	18-25 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
50	pria	18-25 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
51	Wanita	18-25 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
52	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
53	Wanita	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
54	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
55	Wanita	26-30 tahun	S1 (sarjana)	4-6 tahun
56	pria	18-25 tahun	S1 (sarjana)	4-6 tahun
57	pria	26-30 tahun	S1 (sarjana)	4-6 tahun
58	pria	26-30 tahun	S1 (sarjana)	4-6 tahun
59	pria	26-30 tahun	S1 (sarjana)	4-6 tahun
60	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	4-6 tahun
61	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
62	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
63	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
64	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
65	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
66	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
67	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
68	pria	31-40 Tahun	SMA/SMK	4-6 tahun
69	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
70	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
71	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
72	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun

		tahun		
73	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
74	pria	26-30 tahun	S1 (sarjana)	4-6 tahun
75	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
76	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
77	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
78	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
79	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
80	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
81	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
82	Wanita	31-40 Tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
83	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
84	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
85	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
86	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
87	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
88	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
89	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
90	pria	26-30 tahun	S1 (sarjana)	4-6 tahun
91	Wanita	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
92	Wanita	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
93	Wanita	31-40 Tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
94	pria	31-40 Tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
95	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
96	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
97	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
98	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
99	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun

		tahun		
100	pria	31-40 Tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun
101	Wanita	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
102	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
103	pria	26-30 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
104	pria	18-25 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
105	pria	18-25 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
106	pria	18-25 tahun	S1 (sarjana)	1-3 tahun
107	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
108	pria	18-25 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
109	pria	26-30 tahun	SMA/SMK	1-3 tahun
110	Wanita	18-25 tahun	D3 (Diploma)	1-3 tahun

GK 1	GK 2	GK 3	GK 4	GK 5	GK 6	GK 7	GK 8	GK 9	GK10	Total_GK
5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	4	3	3	4	3	3	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
3	5	4	4	4	4	3	5	4	4	40
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	3	3	5	4	44
3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	44
5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	45
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	44
5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46
5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
5	2	4	4	4	5	4	4	3	4	39
4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	45

5	3	4	4	5	5	4	4	4	5	43
5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47
5	5	4	4	3	5	4	4	5	3	42
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
4	5	3	5	3	4	5	3	4	5	41
4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	43
3	3	4	3	5	5	4	4	5	5	41
5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	47
4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
4	5	5	5	3	4	5	5	4	4	44
4	5	5	3	4	5	5	5	4	4	44
4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	46
4	5	5	5	3	4	5	5	4	4	44
4	5	5	5	3	4	5	5	4	4	44
3	3	5	4	4	4	3	5	2	4	37
4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	38
3	3	3	4	4	4	5	3	4	3	36
4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	37
2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	34
3	2	3	5	4	4	5	4	5	3	38
4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	36
3	4	4	5	5	5	4	4	3	4	41
2	3	4	5	3	3	4	5	5	5	39
3	5	3	4	4	4	3	4	3	3	36
2	5	3	4	4	5	3	3	4	2	35
3	3	4	3	4	5	3	3	3	3	34
4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	39
5	3	5	5	5	4	3	4	5	3	42
3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	36
4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	39
2	4	4	4	4	5	3	4	3	4	37
3	3	5	4	4	4	4	5	4	3	39
5	4	4	4	5	3	4	4	5	3	41
4	5	4	3	4	4	3	3	4	5	39

3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	33
4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	39
5	3	4	5	3	4	5	5	5	3	42
3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	36
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	46
4	4	5	3	4	5	3	3	4	4	39
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	45
4	4	5	5	3	4	3	3	4	4	39
4	5	3	4	4	4	3	3	4	5	39
3	2	4	3	4	4	3	3	3	2	31
2	2	3	3	4	4	4	4	2	2	30
3	3	4	3	4	4	5	5	3	3	37
2	3	5	3	4	5	3	3	2	3	33
4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	36
5	2	4	3	4	4	5	5	5	2	39
5	3	4	4	4	5	3	3	5	3	39
3	4	5	5	4	4	3	3	3	4	38
2	3	4	4	4	4	3	3	2	3	32
5	4	4	3	3	3	4	4	5	4	39
2	3	3	3	2	3	4	4	2	3	29
4	4	5	3	2	3	5	5	4	4	39
3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	30
3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	29
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	37
3	4	5	3	3	3	4	4	3	4	36
3	4	5	3	4	4	3	3	3	4	36
5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47
4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	3	5	2	2	4	4	36
2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
5	3	5	5	5	4	5	5	5	3	45
3	4	5	5	5	5	5	5	3	4	44

MV 1	MV 2	MV 3	MV 4	MV 5	MV 6	MV 7	MV 8	MV 9	MV1 0	Total_M V
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47

3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	43
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	5	4	5	5	3	43
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	4	3	4	5	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	4	4	4	5	3	3	38
4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	39
5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	34
4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
5	4	3	5	4	4	5	3	5	5	43
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
3	4	5	3	3	3	4	4	3	5	37
5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	45
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	3	5	2	4	4	4	3	3	4	36
4	3	5	4	3	4	4	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	4	3	3	5	5	4	3	4	39
4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	3	4	5	5	4	4	5	5	44
4	5	5	5	5	4	4	3	4	5	44
4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	43
4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	42
4	5	5	3	4	5	5	5	4	4	44

[illegible]

3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	32
3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	31
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	5	4	3	3	5	5	4	4	4	41
4	2	4	3	4	2	2	4	2	4	31
4	3	4	3	4	3	3	4	2	4	34
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	36
4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	41
3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	36
4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	3	5	5	5	5	3	5	3	42

LK 1	LK 2	LK 3	LK 4	LK 5	LK 6	LK 7	LK 8	LK 9	LK10	Total LK
5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	39
4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	41
3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	41
3	4	5	5	5	5	5	3	5	5	45
3	4	5	5	5	4	3	3	4	4	40
4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	41
4	4	5	4	5	5	3	3	5	3	41
5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
3	4	4	5	3	4	5	4	4	4	40
4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	5	4	5	3	3	3	4	39
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
5	3	5	5	5	3	4	4	4	3	41
3	3	3	3	5	5	5	5	4	5	41
5	4	4	3	5	4	3	3	5	5	41
4	4	3	3	4	5	5	3	3	3	37
4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	41
4	5	5	5	4	3	5	3	3	3	40
4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	40
4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	33
4	2	4	5	4	4	4	5	4	5	41

5	4	3	5	3	4	3	3	3	3	36
3	5	5	5	5	5	3	3	3	3	40
3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	37
3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	3	3	3	2	4	4	5	4	36
4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	39
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
3	3	5	5	4	3	3	4	4	5	39
4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3	5	5	3	5	5	4	3	4	3	40
3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
3	5	3	4	5	4	4	5	4	5	42
3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42
4	3	5	4	5	3	4	3	3	4	38
4	5	5	3	5	5	3	4	3	3	40
4	5	3	4	5	5	5	3	4	3	41
4	3	4	2	5	5	5	4	4	4	40
2	4	5	3	5	3	3	5	4	4	38
3	3	2	2	5	4	4	5	5	4	37
4	3	3	3	5	4	3	3	4	3	35
4	4	5	3	3	4	3	3	4	4	37
4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
4	3	3	3	2	3	4	4	4	4	34
4	3	3	5	3	4	5	3	4	2	36
4	3	3	3	3	4	5	3	2	4	34
4	4	2	3	4	4	4	2	4	4	35
4	3	4	4	4	4	3	4	5	3	38
4	3	3	5	5	4	2	3	5	3	37
4	3	5	3	4	4	3	5	4	3	38
3	2	5	3	3	3	5	5	3	5	37
5	3	3	3	3	5	3	3	5	3	36
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
2	3	3	4	4	4	5	3	3	5	36
3	3	4	3	3	5	3	3	3	3	33
2	4	3	3	3	2	4	3	2	4	30
3	2	4	3	4	3	5	3	3	4	34
3	3	3	3	5	4	3	3	4	3	34
3	3	3	3	4	3	3	3	2	5	32
3	3	3	3	3	5	3	3	5	3	34
3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
2	3	4	3	3	4	3	3	4	3	32
3	3	5	5	5	3	3	3	3	3	36
2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	32

5	3	4	5	5	4	4	5	5	3	43
2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	35
5	4	5	5	5	3	4	5	4	4	44
2	3	2	3	3	4	4	3	2	3	29
4	4	4	5	5	4	5	3	3	5	42
4	3	2	3	3	4	5	4	3	3	34
2	3	2	3	3	5	3	3	3	3	30
2	2	2	3	3	3	3	3	5	3	29
2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	23
4	4	3	5	5	3	4	3	2	4	37
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
2	3	3	3	4	3	4	3	2	3	30
3	5	5	3	5	2	3	3	2	4	35
3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	32
4	3	3	2	3	4	3	2	2	3	29
2	3	3	2	3	3	4	2	2	4	28
5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	45
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
4	3	5	3	5	3	3	3	3	3	35
3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	28
3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	31
3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	28
3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	4	3	3	2	4	3	31
3	4	5	3	5	3	4	5	5	3	40
4	4	4	4	4	4	2	3	3	2	34
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	29
3	2	3	4	4	4	2	3	3	3	31
3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	29
3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	31
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK1 0	Total_K K
5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	45
5	5	5	4	4	4	5	3	3	3	41
3	3	3	3	3	4	5	4	4	3	35
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	45
4	4	4	3	4	4	3	4	5	5	40

5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
5	5	5	3	4	5	5	3	5	5	45
4	4	4	3	5	4	3	3	4	4	38
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
5	5	5	4	3	5	3	3	5	3	41
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
3	3	3	4	3	4	5	4	5	4	38
5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	5	5	3	3	3	4	38
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	4	3	4	4	4	3	42
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
5	5	5	3	4	4	3	3	5	5	42
3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
5	5	5	5	4	3	3	3	3	3	39
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	5	2	4	5	5	5	5	43
4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	37
5	5	5	5	4	5	3	3	3	3	41
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
5	5	5	4	5	4	3	3	4	4	42
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
3	3	3	3	3	3	4	4	5	4	35
3	3	3	4	3	4	4	4	3	5	36
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	5	3	3	3	4	4	5	39
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
2	2	2	4	3	4	4	4	4	4	33
5	5	5	3	4	5	4	3	4	3	41
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	46
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	4	3	3	4	3	3	4	39
5	5	5	3	4	5	3	4	3	3	40
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	45
5	5	5	3	4	3	3	5	4	4	41
5	5	5	3	4	4	4	5	5	4	44
2	2	2	3	5	4	3	3	4	3	31
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	33
4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36

3	3	3	3	5	3	4	4	4	4	36
4	4	4	5	3	4	5	3	4	2	38
4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	39
4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	37
4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	39
4	4	4	5	3	4	2	3	5	3	37
4	4	4	3	3	4	3	5	4	3	37
4	4	4	3	3	3	5	5	3	5	39
4	4	4	3	4	5	3	3	5	3	38
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
3	3	3	4	3	4	5	3	4	5	37
3	3	3	3	3	5	3	4	5	3	35
3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	34
3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	34
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	37
4	4	4	5	4	3	3	4	3	5	39
3	3	3	3	4	5	3	5	4	3	36
3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	32
3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	34
5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	40
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
5	5	5	5	5	4	3	4	4	3	43
3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	34
5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	43
3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	34
5	5	5	5	4	4	2	4	4	4	42
3	3	3	3	4	4	2	4	2	3	31
3	3	3	4	4	4	2	4	2	3	32
3	3	3	3	3	3	2	4	2	4	30
4	4	4	3	3	3	2	4	2	3	32
5	5	5	5	3	3	2	3	2	4	37
4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	36
4	4	4	4	4	3	2	3	2	3	33
5	5	5	5	5	2	2	2	4	4	39
3	3	3	3	5	3	2	3	3	4	32
3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	31
4	4	4	3	4	3	2	4	3	4	35
4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	41
4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	36
5	5	5	5	4	3	3	4	3	4	41
3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	32
5	5	5	5	3	4	3	2	2	3	37
3	3	3	2	3	3	2	2	2	5	28
4	4	4	2	3	4	2	2	2	2	29
4	4	4	2	4	3	3	2	2	2	30
3	3	3	3	3	2	4	2	2	2	27

5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	47
4	4	4	3	4	2	3	3	2	2	31
5	5	5	5	4	5	3	5	3	2	42
4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	34
3	3	3	3	2	4	3	2	2	2	27
4	4	4	3	2	4	3	2	3	2	31
4	4	4	3	2	4	2	2	3	2	30
4	4	4	3	2	3	2	2	3	2	29
4	4	4	3	2	4	3	4	3	3	34
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

DISTRIBUSI TABEL R

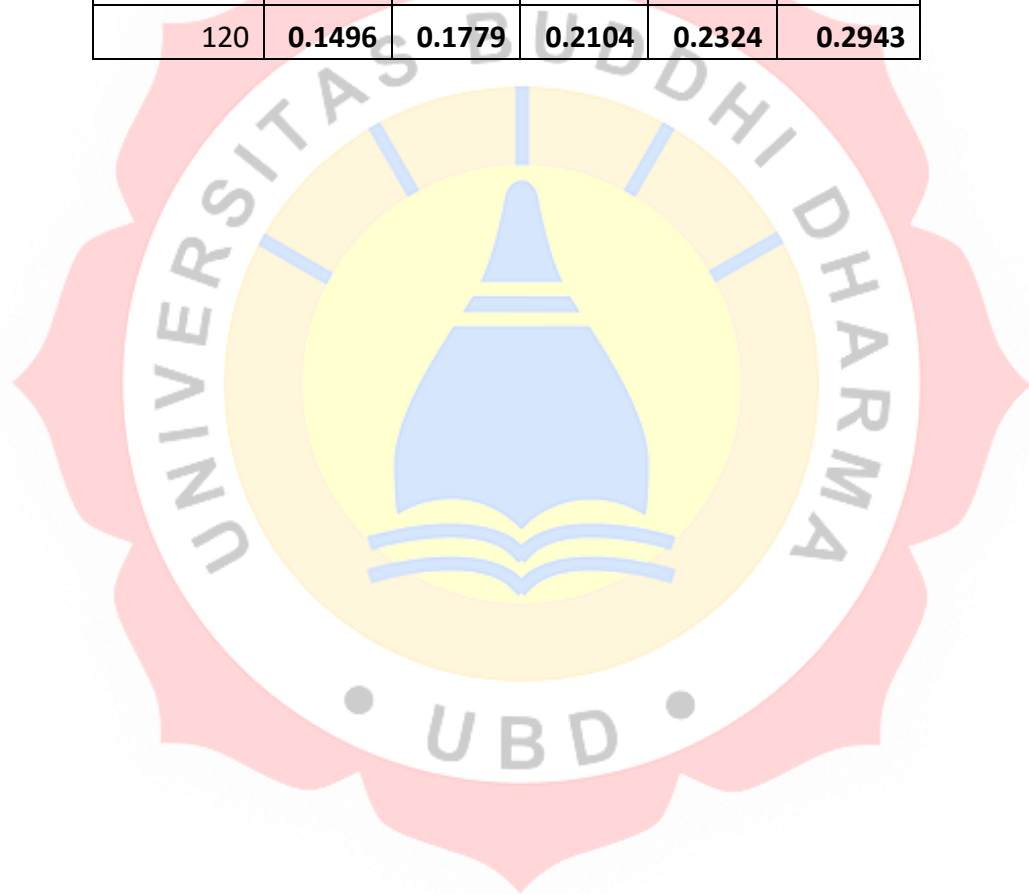
df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419

15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601

47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611

79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068

111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943



DISTRIBUSI TABEL T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019

26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
	41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
	42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
	43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
	44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
	45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
	46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
	47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
	48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
	49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
	50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141

	51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
	52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
	53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
	54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
	55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
	56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
	57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
	58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
	59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
	60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
	61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
	62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
	63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
	64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
	65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
	66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
	67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
	68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
	69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
	70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
	71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
	72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
	73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
	74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
	75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
	76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
	77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
	78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
	79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663

	80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
	81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
	82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
	83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
	84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
	85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
	86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
	87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
	88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
	89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
	90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
	91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
	92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
	93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
	94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
	95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
	96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
	97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
	98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
	99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
	100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
	101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
	102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
	103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
	104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
	105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
	106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
	107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
	108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741

	109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
	110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
	111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
	112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
	113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
	114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
	115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
	116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
	117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
	118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
	119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
	120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954



DISTRIBUSI TABEL F

df untuk penyebut	df untuk pembilang														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	

34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.89
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.87
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.86
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.85
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.84
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.83
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.82
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.82
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.81
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.81
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80

78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.79
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.79
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.79
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.79
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.79
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.79
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.79
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.79
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.79
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.79
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.79
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.79
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.79
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.79
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.79
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.79
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.79
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.79
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.79

PERATURAN PERUSAHAAN

(PP)

PT. SINERGI PUTRA PERMATA



D A F T A R I S I

			Halaman
PENDAHULUAN			1
		1	
1.	Pasal 1	Hubungan kerja dan masa percobaan.	2
2.	Pasal 2	Hari kerja dan jam kerja.	2 – 3
3.	Pasal 3	Kerja lembur	3
4.	Pasal 4	Sistem pengupahan	4
5.	Pasal 5	Tunjangan hari raya keagamaan	4
6.	Pasal 6	Perawatan dan pengobatan	4
7.	Pasal 7	Perawatan dan pengobatan	5
8.	Pasal 8	Upah selama sakit	5
9.	Pasal 9	Tunjangan kecelakaan kerja	5 - 6
10.	Pasal 10	Tunjangan kematian	6
11.	Pasal 11	Istirahat mingguan dan hari libur	6
12.	Pasal 12	Istirahat tahunan	7
13.	Pasal 13	Cuti hamil / Keguguran / Haid	7
14.	Pasal 14	Ijin meninggalkan pekerjaan dengan- Mendapatkan upah /tanpa upah.	8
15.	Pasal 15	Keselamatan kerja dan perlengkapan- Kerja.	9
16.	Pasal 16	Program peningkatan ketrampilan	9
17.	Pasal 17	Tata tertib kerja perusahaan.	9 – 10
18.	Pasal 18	Pelanggaran tata tertib yang dapat me- Ngakibatkan Pemutusan Hubungan Kerja	10 – 11
19.	Pasal 19	Pemberian surat peringatan	11 – 12
20.	Pasal 20	Mangkir	12
21.	Pasal 21	Pemutusan Hubungan Kerja	12 – 13
22.	Pasal 22	Penyelesaian keluhan kesah	13
23.	Pasal 23	Lain - lain	13
24.	Pasal 24	Penutup	14

PENDAHULUAN

Bahwa sesungguhnya masyarakat adil dan makmur berdasarkan Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945 yang merupakan tujuan pembangunan Nasional, menuntut partisipasi dan peran aktif karyawan dan perusahaan dalam menuju perbaikan dan peningkatan taraf hidup Bangsa dengan jalan meningkatkan produktivitas kerja.

Bahwa peningkatan produktivitas kerja hanya dimungkinkan oleh adanya hubungan yang selaras, serasi, seimbang antara karyawan dan perusahaan yang sekaligus merupakan wahana terciptanya ketenangan kerja dan usaha sesuai dengan azas Hubungan Industrial di Indonesia

Bahwa ketenangan bagi karyawan dan perusahaan hanya dapat dicapai apabila masing-masing pihak memahami serta menghayati tugas dan kewajiban masing-masing dan menyadari sepenuhnya akan tanggung jawab bersama. Dalam mewujudkan cita-cita diatas, maka dengan Rahmat Tuhan Yang Maha Esa disusunlah Peraturan ini yang bertujuan :

1. Memperjelas hak dan kewajiban Perusahaan dan Karyawan.
2. Menempatkan syarat-syarat kerja bagi Karyawan.
3. Mempertegas Hubungan Industrial Pancasila yang sehat didalam perusahaan.
4. Mengatur cara menyelesaikan perbedaan pendapat / perselisihan perburuan dengan sebaik- baiknya.
5. Mempertahankan, memperbaiki serta mengembangkan adanya hubungan kerja yang harmonis antara perusahaan dan karyawan.

Dengan berlandaskan hal-hal tersebut diatas, perusahaan dan karyawan dapat menyumbangkan dharma bhaktinya menurut bagian masing-masing di dalam program-program pembangunan Daerah pada khususnya dan pembangunan Nasional pada umumnya.

Pasal 1 HUBUNGAN KERJA DAN MASA PERCOBAAN

1. Penerimaan pekerja baru di perusahaan disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan, dan untuk dapat diterima menjadi karyawan harus memenuhi syarat-syarat sebagai berikut :
 - a. Umur 18 (delapan belas) sampai dengan 40 (empat puluh) tahun.
 - b. Mempunyai Kartu Tanda Penduduk / Surat Keterangan Domisili dari Pemerintah setempat.
2. Calon yang telah memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan perusahaan di terima sebagai pekerja tetap dengan masa percobaan selama 3 (tiga) bulan terhitung sejak ia mulai bekerja di perusahaan.
3. Apabila selama masa percobaan diketahui adanya ketidakcocokan dan ketidakmampuan dalam bekerja, maka pekerja yang bersangkutan dapat mengundurkan diri atau perusahaan dapat memberhentikan tanpa pesangon.
4. Seorang pekerja yang telah menyelesaikan masa percobaan diangkat sebagai pekerja tetap sesuai dengan status penggolongannya / formasi yang dibutuhkan.
5. Bagi pekerja dengan sistem Perjanjian Kerja waktu Tertentu / Kontrak tidak disyaratkan adanya masa percobaan.

Pasal 2 HARI KERJA DAN JAM KERJA

1. Dengan memperhatikan ketentuan Perundang-undangan yang berlaku, hari kerja di perusahaan adalah 6 (enam) hari kerja per minggu, yang terdiri dari hari Senin sampai dengan Sabtu. Istirahat Mingguan pada hari Minggu.
2. Jam kerja di perusahaan adalah 40 jam dalam seminggu, diatur sebagai berikut :
 - Senin s/d Kamis : Jam 07.00 - 15.00 istirahat jam 12.00 – 13.00
 - Hari Jum'at : Jam 07.00 - 15.00 istirahat jam 11.30 – 13.00
 - Hari Sabtu : Jam 07.00 - 15.00 istirahat jam 12.00 – 13.00Jam kerja di atas berlaku untuk bagian kantor dan pekerja administrasi
3. Khusus untuk pekerja lapangan, jam kerja diatur sesuai dengan kebutuhan dan kondisi pekerjaan sepanjang tidak melanggar ketentuan perundangan yang berlaku.

Pasal 3 KERJA LEMBUR

1. Apabila perusahaan memerlukan kerja lembur, kepada pekerja diadakan kerja lembur dengan memperhatikan kepentingan pekerja yang bersangkutan.
2. Pekerjaan yang dilakukan lebih dari 7 jam sehari dan 40 jam seminggu adalah sebagai kerja lembur dihitung / diatur sesuai Surat Keputusan Menteri Tenaga Kerja No.: Kep. 102 / Men / 2004 tentang Dasar Perhitungan Upah Lembur, dengan ketentuan lembur sebagai berikut :
 - a. Dihitung Upah Sejam Sebagai Berikut:
 - a. Upah sejam bagi pekerja bulanan = $1/173$ upah sebulan.
 - b. Dalam hal upah pekerja/buruh dibayar secara harian, maka penghitungan besarnya upah sebulan adalah upah sehari dikalikan 25 (dua puluh lima)

bagi pekerja/buruh yang bekerja 6 (enam) hari kerja dalam 1 (satu) minggu

b. Kerja Lembur Pada Hari Biasa

- 1) Untuk jam kerja lembur pertama harus dibayar upah 1 ½ (satu setengah) kali upah sejam.
- 2) Untuk setiap jam kerja lembur berikutnya harus dibayar upah sebesar 2 (dua) kali upah sejam.

c. Kerja Lembur Pada Hari Istirahat Mingguan / Hari Raya Resmi :

- 1) Untuk setiap jam dalam batas 7 (tujuh) jam atau 5 (lima) jam apabila Hari Raya tersebut jatuh pada hari kerja terpendek pada salah satu hari dalam 6 (enam) hari kerja seminggu, harus dibayar upah sedikit-dikitnya 2 (dua) kali upah sejam.
- 2) Untuk jam kerja pertama selebihnya 7 (tujuh) jam atau 5 (lima) jam apabila hari raya tersebut jatuh pada hari kerja terpendek pada salah satu hari dalam 6 hari kerja seminggu, dibayar sebesar 3 (tiga) kali upah sejam.
- 3) Untuk jam kerja kedua setelah 7 (tujuh) atau 5 (lima) jam apabila hari raya tersebut jatuh pada hari kerja terpendek pada salah satu hari dalam 6 (enam) hari kerja seminggu, harus dibayar upah sebesar 4 (empat) kali upah sejam.

Pasal 4

SISTEM PENGUPAHAN

1. Sistem pengupahan bagi pekerja di perusahaan adalah :
 - a. Bulanan : untuk karyawan bulanan upah di berikan secara bulanan, standar upah paling rendah mengacu kepada Ketetapan Upah Minimum Kabupaten (UMK) yang berlaku di Kabupaten Bantul.
 - b. Harian : untuk karyawan harian, upah di berikan berdasarkan jumlah hari pekerja masuk dalam waktu bulan yang bersangkutan, dengan perhitungan upah sehari minimal adalah Nominal UMK dibagi 25.
 - c. Borongan : untuk karyawan borong upah di berikan berdasar jumlah hasil yang di buat oleh pekerja.
2. Selain upah untuk pekerja tetap diberikan tunjangan makan dan minum.
3. Pembayaran upah para pekerja diberikan setiap bulan tepatnya pada tanggal 5 (lima).
4. Kenaikan upah selain akibat kenaikan UMK dilaksanakan atas dasar :
 - a. Prestasi dan kondite pekerja
 - b. Masa kerja.
 - c. Golongan dan jabatan.
 - d. Prosentase
5. Peninjauan upah akan dilakukan setiap satu tahun sekali dan melihat perkembangan UMK yang berlaku.
6. Untuk Pekerja dengan masa kerja di atas 1 tahun diberikan tunjangan-tunjangan berdasarkan:
 - a. Masa kerja
 - b. Jabatan
 - c. Prestasi kerja

Pasal 5 TUNJANGAN HARI RAYA

Perusahaan memberikan Tunjangan Hari Raya Keagamaan kepada para pekerja sesuai dengan peraturan yang berlaku (Permenaker No. 06 tahun 2016)

Pasal 6 PERAWATAN DAN PENGOBATAN

1. Guna memelihara kesehatan para pekerja, perusahaan menyediakan fasilitas pengobatan yang berupa penggantian biaya pengobatan di Puskesmas atau Rumah sakit Pemerintah dengan rujukan dari Puskesmas.
2. Apabila pekerja sakit memerlukan perawatan dokter / opname di rumah sakit perusahaan memberikan penggantian biaya sebesar 50% (lima puluh persen) dari keseluruhan total biaya di rumah sakit pemerintah kelas III dengan disertai bukti yang sah.
3. Perusahaan memberikan penggantian biaya pengobatan kepada istri / suami dan 2 anak pekerja dengan disertai bukti-bukti yang sah (di Puskesmas).
4. Bagi pekerja yang akan menggunakan fasilitas tersebut harus terlebih dahulu melapor kepada pimpinan perusahaan.

Pasal 7 UPAH SELAMA SAKIT

1. Apabila pekerja bulanan sakit dan dapat dibuktikan dengan surat keterangan dokter maka upahnya tetap dibayar.
2. Apabila pekerja bulanan sakit dan dapat dibuktikan dengan surat keterangan dokter maka upahnya akan dibayar sesuai ketentuan UU No. 13 tahun 2003 dan PP No 78 Tahun 2015 tentang Pengupahan sebagai berikut:
 - a. Untuk 4 Bulan pertama, dibayar 100%
 - b. Untuk 4 Bulan kedua, dibayar 75%
 - c. Untuk 4 Bulan ketiga, dibayar 50%
 - d. Untuk selebihnya di bayar 25 %
3. Apabila setelah 12 bulan ternyata pekerja yang bersangkutan belum dapat bekerja kembali, maka perusahaan dapat memutuskan hubungan kerjanya dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur Undang-Undang No. 2 Tahun 2004 Jo Undang-Undang No. 13 Tahun 2003.

Pasal 8 TUNJANGAN KECELAKAAN KERJA

1. Apabila pekerja tertimpa kecelakaan kerja sesuai yang dimaksud dalam Undang-Undang No. 24 Tahun 2011 tentang BPJS dan Peraturan Pelaksanaannya
2. Macam jaminan seperti yang dimaksud ayat 1 tersebut diatas meliputi :
 - Biaya pengangkutan.
 - Biaya pemeriksaan dan pengobatan
 - Biaya rehabilitasi.

- Santunan berupa uang kecelakaan.

Pasal 9 TUNJANGAN KEMATIAN BUKAN OLEH KARENA KECELAKAAN KERJA

1. Apabila pekerja meninggal dunia bukan karena oleh kecelakaan kerja, maka perusahaan akan memberikan sumbangan kepada ahli warisnya dengan ketentuan sebagai berikut :

- Upah dalam sebulan yang sedang berjalan
- Sumbangan biaya penguburan sebesar Rp. 200.000,-.
- Uang duka/ pengabdian sesuai UU. No. 13 Tahun 2003.

Pasal 10 ISTIRAHAT MINGGUAN DAN HARI LIBUR

1. Setelah bekerja selama 6 hari berturut-turut, kepada pekerja diberikan istirahat mingguan selama 1 hari kerja.
2. Pada hari-hari libur resmi / hari raya yang ditetapkan Pemerintah, pekerja diliburkan dan pekerja mendapat upah.

Pasal 11 ISTIRAHAT TAHUNAN

1. Setiap pekerja tetap bulanan yang telah bekerja selama 12 bulan berturut-turut, berhak atas istirahat tahunan selama 12 hari kerja dengan mendapat uang penuh.
2. Perusahaan dapat menunda permohonan istirahat tahunan tersebut dapat dibagi dalam beberapa bagian, asal satu bagian terdapat sekurang-kurangnya 6 (enam) hari kerja terus menerus.
3. Bagi pekerja yang akan menggunakan istirahat tahunannya, seminggu sebelumnya telah mengajukan permohonan kepada pimpinan perusahaan.
4. Perusahaan akan memberitahukan kepada pekerja bilamana hak atas istirahat tahunannya timbul.
5. Hak atas istirahat tahunan gugur apabila dalam waktu 6 (enam) bulan setelah lahirnya hak tersebut ternyata pekerja tidak menggunakan haknya bukan oleh karena alasan-alasan yang diberikan oleh perusahaan.

Pasal 12 CUTI HAID, HAMIL / GUGUR KANDUNG

1. Bagi pekerja wanita yang akan melahirkan berhak atas cuti hamil selama 1½ (satu setengah) bulan sebelum dan sesudah 1½ bulan sesudah melahirkan atau gugur

kandungan dengan tetap mendapat upah penuh.

2. Bagi yang akan menggunakan cuti hamil, harus mengajukan permohonan terlebih dahulu kepada pimpinan perusahaan dengan disertai surat keterangan dokter atau bidan yang merawatnya selambat-lambatnya 1 minggu sebelum cuti hamil.
3. Bagi wanita yang sedang haid berhak cuti haid selama 2 hari yaitu hari pertama dan hari kedua waktu haid dan harus disertai bukti-bukti yang sah.

Pasal 13

IJIN MENINGGALKAN PEKERJAAN DENGAN MENDAPAT UPAH

/ TANPA UPAH

1. Perusahaan memberikan ijin kepada pekerja untuk meninggalkan pekerjaan dengan tetap mendapat upah sesuai dengan ketentuan UU No. 13 Tahun 2003 :
 - a. Pernikahan pekerja sendiri selama 3 hari kerja.
 - b. Mengkhitan / membaptiskan anak, selama 2 hari kerja.
 - c. Pernikahan anak pekerja selama 2 hari kerja.
 - d. Suami / istri, anak, orangtua / mertua pekerja meninggal dunia selama 2 hari kerja.
 - e. Istri pekerja melahirkan selama 2 hari.
2. Ijin meninggalkan pekerjaan tersebut harus diperoleh terlebih dahulu dari perusahaan, kecuali dalam keadaan mendesak bukti-bukti dapat diajukan kemudian.
3. Atas perhatian dan pertimbangan-pertimbangan perusahaan, ijin meninggalkan pekerjaan diluar ketentuan tersebut diatas dapat diberikan tanpa upah, kecuali hal-hal yang sudah diatur dalam Peraturan Perundangan.

Pasal 14

TUNJANGAN UNTUK KELUARGA PEKERJA YANG DITAHAN

1. Apabila pekerja ditahan oleh pihak yang berwajib baik oleh atau karena pengaduan perusahaan, maka Pekerja tidak mendapat upah dan pihak keluarganya akan mendapat bantuan tunjangan sebagai berikut :
 - Untuk 1 orang tanggungan sebesar 25% dari gaji.
 - Untuk 2 orang tanggungan sebesar 35% dari gaji.
 - Untuk 3 orang tanggungan sebesar 45% dari gaji.
 - Untuk 4 orang tanggungan atau lebih 50% dari gaji.
2. Bantuan paling lama 6 bulan, selanjutnya hubungan kerja pekerja yang bersangkutan akan diputuskan menurut ketentuan Undang-undang No. 13 Tahun 2003 dan Undang-Undang No. 2 Tahun 2004.

Pasal 15

KESELAMATAN KERJA DAN PERLENGKAPAN KERJA

1. Setiap pekerja wajib menjaga keselamatan dirinya dan pekerja lainnya, dan wajib memakai alat- alat keselamatan kerja yang telah disediakan oleh perusahaan serta mengikuti / mematuhi ketentuan-ketentuan mengenai keselamatan kerja dan perlindungan kerja yang berlaku.
2. Apabila pekerja menemui hal-hal yang dapat membahayakan terhadap keselamatan pekerja dan perusahaan, harus segera melapor pimpinan / atasan.
3. Diluar waktu kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan, pekerja tidak diperbolehkan memakai / menggunakan alat-alat perlengkapan kerja milik perusahaan untuk kepentingan pribadi.
4. Setiap pekerja wajib memelihara alat-alat / perlengkapan kerja dengan baik dan teliti.
5. Perusahaan dan pekerja wajib menjaga kebersihan, ketertiban, keamanan, dan keindahan tempat kerja.

Pasal 16

PROGRAM PENINGKATAN KETRAMPILAN

Dalam rangka peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) perusahaan memberikan fasilitas waktu kepada seluruh pekerja untuk mengikuti pelatihan dan bagi pekerja yang akan mengikuti pelatihan sebelumnya harus mendapat ijin terlebih dahulu dan atas dasar penunjukan dari perusahaan.

Pasal 17

TATA TERTIB KERJA PERUSAHAAN

1. KEWAJIBAN-KEWAJIBAN PEKERJA :

- Telah hadir / datang di tempat tugas masing-masing tepat pada waktu yang ditetapkan, demikian pula waktu pulang meninggalkan pekerjaan.
- Mengisi daftar hadir / absensi baik pada waktu masuk / pulang kerja.
- Mengikuti dan mematuhi seluruh petunjuk / intruksi yang diberikan oleh pimpinan perusahaan / atasan.
- Melaksanakan seluruh tugas yang diberikan oleh pimpinan perusahaan dengan sebaik- baiknya.
- Menjaga serta memelihara dengan baik semua milik perusahaan dan segera melaporkan kepada pimpinan perusahaan apabila mengetahui hal-hal yang dapat menimbulkan bahaya atau kerugian perusahaan.
- Memelihara dan memegang teguh rahasia perusahaan terhadap siapapun mengenai segala hal yang diketahuinya tentang perusahaan, kecuali untuk kepentingan Negara.
- Memeriksa semua alat-alat kerja sebelum mulai atau meninggalkan pekerjaan.
- Melaporkan kepada pimpinan perusahaan apabila ada perubahan mengenai status dirinya, susunan keluarga, dan alamat.

2. LARANGAN-LARANGAN BAGI PEKERJA :

- Membawa / menggunakan barang-barang / alat-alat milik perusahaan keluar dari lingkungan perusahaan tanpa ijin pimpinan perusahaan.
- Melakukan pekerjaan yang bukan tugasnya.

- Menggunakan handphone/ipad dan alat sejenis dalam kondisi aktif jam kerja
- Menjual / memperdagangkan barang-barang terlarang atau berupa apapun atau mengedarkan songkongan, menempelkan atau mengedarkan poster yang tidak ada hubungannya dengan pekerjaan tanpa ijin pemimpin perusahaan.
- Minum minuman keras, mabuk di tempat kerja, membawa, menyimpan, dan menyalah gunakan obat-obatan terlarang / narkotika dan sejenisnya, melakukan segala macam perjudian, bertengkar atau berkelahi dengan sesama pekerja / pimpinan di dalam lingkungan perusahaan.
- Melakukan tindak asusila di tempat kerja.
- Membawa senjata api / tajam kedalam lingkungan perusahaan.

Pasal 18

PELANGGARAN TATA TERTIB YANG DAPAT MENAKIBATKAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)

Setiap pekerja yang melakukan pelanggaran terhadap tata tertib perusahaan, pelanggaran hukum atau merugikan perusahaan dapat dikenai sanksi Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) sesuai dengan prosedur Undang-Undang No. 2 Tahun 2004 Yo. UU No. 13 Tahun 2003.

Yang termasuk kesalahan berat adalah sebagai berikut :

1. Penipuan, pencurian, dan penggelapan barang / uang milik pengusaha atau milik teman sekerja atau milik teman pengusaha.
2. Memberikan keterangan palsu atau yang dipalsukan sehingga merugikan perusahaan atau Negara.
3. Mabuk, minum minuman keras yang memabukkan, madat, memakai obat bius atau menyalahgunakan obat-obatan terlarang atau obat-obatan perangsang lainnya di tempat kerja yang dilarang oleh peraturan perundang-undangan.
4. Melakukan perbuatan asusila atau perjudian di tempat kerja.
5. Melakukan tindak kejahatan misalnya menyerang, mengintimidasi, atau menipu pengusaha, teman sekerja dan memperdagangkan barang terlarang baik di dalam maupun di luar lingkungan perusahaan.
6. Menganiaya, mengancam secara fisik atau mental, menghina secara kasar pengusaha atau keluarga pengusaha atau teman sekerja.
7. Membujuk pengusaha atau teman sekerja untuk melakukan suatu perbuatan yang bertentangan dengan hukum atau kesusilaan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.
8. Dengan ceroboh atau sengaja merusak, merugikan, membiarkan diri atau teman sekerjanya dalam keadaan bahaya.
9. Membongkar atau membocorkan rahasia perusahaan atau mencemarkan nama baik perusahaan atau keluarga pengusaha yang seharusnya di rahasiakan kecuali untuk kepentingan Negara.
10. Melakukan kesalahan yang bobotnya sama setelah mendapat peringatan terakhir yang masih berlaku.
11. Melanggar hal-hal yang diatur dalam perjanjian kerja atau peraturan perusahaan.

Pasal 19

PEMBERIAN PERINGATAN

1. Perusahaan dapat memberikan peringatan secara lisan / tertulis kepada setiap pekerja yang melakukan pelanggaran terhadap tata tertib kerja perusahaan sebagai berikut :
 - a. Sering datang terlambat atau pulang mendahului waktu yang telah ditetapkan perusahaan.
 - b. Tidak mematuhi ketentuan –ketentuan keselamatan kerja, petunjuk-petunjuk / intruksi pimpinan perusahaan/atasan
 - c. Menolak perintah kerja yang layak / sah
 - d. Melalaikan kewajiban secara serampangan.
2. Kepada pekerja yang melakukan pelanggaran terhadap tata tertib kerja, perusahaan akan
 - a. Surat peringatan pertama (1)
 - b. Surat peringatan kedua (2)
 - c. Surat peringatan ketiga (3)

Hal ini bisa diberikan tidak secara beruntun tetapi dilihat bobot kesalahan yang dilakukan pekerja

3. Kepada pekerja yang tidak masuk kerja selama 3 (tiga) hari berturut-turut tanpa surat keterangan akan diberikan surat peringatan pertama (1)
4. Surat peringatan tidak perlu diberikan menurut urutan-urutannya, tetapi dapat dinilai dari besar kecilnya kesalahan / pelanggaran yang dilakukan oleh pekerja.
5. Masing-masing surat peringatan mempunyai masa berlaku selama 6 (enam) bulan dan apabila ternyata pekerja yang bersangkutan masih melakukan pelanggaran lagi, maka perusahaan dapat memutuskan hubungan kerja (PHK) dan dilaksanakan sesuai prosedur Undang-Undang No.13 Tahun 2003.

Pasal 20

MANGKIR

1. Apabila pekerja tidak masuk bekerja tanpa pemberitahuan atau alasan yang dapat diterima oleh perusahaan, maka pekerja tersebut dianggap mangkir dan selama mangkir upahnya tidak dibayar.
2. Apabila pekerja tidak masuk kerja dalam waktu sedikitnya 5 (lima) hari kerja terus-menerus tanpa disertai keterangan secara tertulis dengan bukti-bukti yang sah dan telah dipanggil 2 kali secara wajar, maka pekerja tersebut dapat di PHK sesuai dengan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003.

Pasal 21

PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)

1. Bagi pekerja yang telah melakukan pelanggaran berat atau telah diberikan peringatan ke 3 / terakhir dan masih melakukan pelanggaran lagi, maka perusahaan dapat memutuskan hubungan kerja (PHK) yang dilaksanakan sesuai prosedur Undang-Undang No. 13 Tahun 2003.
2. Bagi pekerja yang akan mengundurkan diri dari perusahaan secara baik-baik, harus mengajukan permohonan secara resmi kepada pimpinan perusahaan dalam waktu 1 (satu) bulan sebelumnya dan berdasarkan pertimbangan-pertimbangan perusahaan atas dasar prestasi, kondisi dan masa kerja akan diberikan uang jasa

berdasarkan UU No. 13 Tahun 2003.

Pasal 22 PENYELESAIAN KELUH KESAH PEKERJA

1. Apabila terjadi keluhan / kesah kurang puasan pekerja atas syarat-syarat kerja, hubungan kerja, keadaan tertentu, dan ketenangan kerja, maka akan diselesaikan secara musyawarah mufakat dengan prosedur yang tertib, menyampaikan / membicarakan dengan atasan / langsung pimpinan perusahaan.
2. Apabila persoalan benar-benar tidak dapat diselesaikan secara intern perusahaan maka akan dimintakan bantuan ke Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab. Bantul untuk penyelesaian lebih lanjut.

Pasal 23 LAIN-LAIN

1. Bahwa perusahaan dan pekerja wajib menjaga kebersihan, ketertiban, keamanan, dan keindahan lingkungan kerja / tempat kerja.
2. Bahwa perusahaan tidak akan menghalang-halangi / menghambat terbentuknya Serikat Pekerja di perusahaan atau SPTP.
3. Jumlah pekerja di perusahaan
: _____ Orang. Terdiri dari : Laki-laki : _____
Perempuan : _____ Orang

Pasal 24 PENUTUP

1. Apabila ada hal-hal yang lain dan atau persyaratan kerja lainnya yang perlu dan belum tercantum di dalam peraturan perusahaan ini, akan diatur kemudian hari dengan memperhatikan serta tunduk pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.
2. Peraturan perusahaan ini mulai berlaku setelah disahkan oleh Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Bantul dan berlaku selama 2 (dua) tahun.
3. Buku peraturan ini setelah disahkan akan ditempelkan di perusahaan untuk dapat diketahui dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.



PT. SINERGI PUTRA PERMATA

Perumahan Pabuaran Residenc Jl. Soebandi Blok B.5 No. 15
RT. 005 RW. 005 Kel. Margasari Kcc. Karwaci
Kota Tangerang - Banten

No : 012 / SK - SPP / X / 2023 .
Lampiran : -
Hal : -

Yth,
Pimpinan Universitas Buddhi Dharma (UBD),
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan Surat Permohonan Izin Penelitian dari Fakultas Bisnis Universitas Buddhi Dharma (UBD), Kami dari PT. Sinergi Putra Permata memberikan izin kepada

Nama : Wendyastela Putra
NIM : 20190500184
Program Studi/Jurusan : Manajemen
Jenjang Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinergi Putra Permata

Untuk melakukan penelitian sebagai bahan penyusunan skripsi

Demikian surat balasan ini kami sampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Terima Kasih.

Tangerang, 3 Oktober 2023



HRD PT. SINERGI PUTRA PERMATA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi

Nama Lengkap : Wendyastela Putra
Tempat/Tanggal Lahir : Tangerang, 9 Juni 2001
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : JL.KH ABDUL MALIK 35
Nomor Telepon : 081219283010
Email : wendyastelaputra@gmail.com
IPK : 3,04



Riwayat Pendidikan

SD : SDN Tangerang 19
SMP : SMP Setia Bhakti
SMK : SMK Setia Bhakti
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Tangerang, 15 Maret 2024



Wendyastela Putra