

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan dan analisis data yang telah dilakukan oleh peneliti yaitu pengaruh lingkungan kerja, disiplin, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Mikrobisnis Digital Sejahtera, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis lingkungan kerja (X_1), disiplin (X_2) dan motivasi kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan analisis koefisien korelasi, diketahui hubungan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,895 yang artinya korelasi sangat kuat dan memiliki arah yang positif. Hubungan disiplin dengan kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0.938 yang artinya korelasi sangat kuat dan memiliki arah yang positif.
2. Hasil analisis regresi menghasilkan persamaan sebagai berikut $Y = 5.359 + 0.288 X_1 + 0.987 X_2 - 0.395X_3 + \epsilon$ dari persamaan tersebut menunjukkan bahwa konstanta sebesar 5.359 dengan nilai positif, jika lingkungan kerja mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 1 poin, maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 0,288, jika disiplin mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 1 poin, maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan atau penurunan sebesar 0,987.

3. Hubungan motivasi kerja dengan kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0.877 yang artinya korelasi sangat kuat dan memiliki arah yang positif. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar $-2,300 < t \text{ tabel } 2,030$ dan $\text{sig } 0,028 < 0,05$, artinya H_0 ditolak dan H_a diterima.
4. Dari hasil uji ANOVA didapat F_{hitung} sebesar adalah 101,737 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{\text{hitung}} > F_{\text{tabel}}$ atau $101,737 > 3,27$, dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh secara simultan (bersama-sama) secara signifikan antara variabel lingkungan kerja, variabel disiplin, dan variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, maka model analisis tersebut sudah layak dan tepat untuk memprediksi kinerja karyawan.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan sehubungan dengan hasil penelitian adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja di PT. Mikrobisnis Digital Sejahtera sudah sangat memadai bagi karyawan, sehingga dengan memiliki lingkungan yang sangat baik dapat meningkatkan dan menghasilkan kinerja yang diinginkan oleh perusahaan. Apabila perusahaan dapat terus menjaga lingkungan kerja yang kondusif, baik fisik maupun non fisik maka dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Penerapan disiplin di PT. Mikrobisnis Digital Sejahtera diharapkan terus ditingkatkan terutama dalam memberikan konsekuensi kepada karyawan

yang melanggar peraturan perusahaan.

3. Penerapan motivasi di PT. Mikrobisnis Digital Sejahtera diharapkan terus ditingkatkan terutama dalam memberikan apresiasi terhadap karyawan yang berprestasi.

Hasil pengujian menunjukkan masih ada variabel-variabel lain dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Maka dari itu untuk penelitian selanjutnya yang ingin meneliti kinerja karyawan dapat menambah variabel yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- Argrelia, S. P., & Sutrisna. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk). *EMABI : EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*, 2(1).
- Bintoro & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Edwin B. Flipppo. (2016). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Erlangga, C. Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ombudsman Republik Indonesia). *Jurnal Komunikasi*, 8(2).
- Fahmi, I. (2018). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Agora*, 5(1).
- George, A. (2016). *Statistics for Research*. Singapore: SAGE Publications.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 117–122.
- Hartono, S., & Parameswari, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada SMA Negeri 3 Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 807–816.
- Hery. (2018). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Kusnawan, A., & Sinta Nanda, D. (2023). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Persepsi Harga, dan Customer Relationship Management Terhadap Loyalitas Pelanggan ACE Hardware Indonesia. *EMABI:Ekonomii Dan Manajemen Bisnis*, 2(2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Lestari, N. E. P. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Geotech Sistem Indonesia. *Jurnal Moneter*, 5(1), 100.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110.
- Parameswari, R., & Lie, I. S. (2023). Pengaruh Lingkungan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan PT Adhi Kitchenware Innovation. *EMABI : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2).
- Pitaloka, I. (2016). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Prima Kontrindo Palembang. *Universitas Muhammadiyah Palembang Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*.

- Pretty Rachel, A., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMABI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Purnama Dewi, dkk. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: Upam Press.
- Rachel, A. P. R., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 120–130.
- Ramadhan, K. A. (2018). *Pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Finnet Indonesia)*. Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Ramdan, T., & Sufyani, M. A. (2019). *Pengaruh Intellectual Capital, Kebijakan Dividen Dan Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan (Studi pada Perusahaan Jasa Sektor Keuangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2017)*. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Ristandi, R., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh ROE, SIZE, TATO Kepada Struktur Modal Perusahaan Makanan Minuman Di BEI Selama 2018-2020. *EMABI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Sarinah & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sihombing, F. G., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Unires Indonesia. *EMABI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3).
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 1)*. <https://www.freepik.com/>
- Steffie, A., & Kusnawan, A. (2023). Pengaruh Kemudahan Penggunaan, Pengalaman Pengguna dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Keputusan Penggunaan Berulang ShopeePay (Studi Kasus Pada Konsumen Generasi Z). *EMABI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisna, & Matius, F. C. (2023). Pengaruh Harga, Citra Merek, Dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Pada Smartphone Xiaomi (Studi Kasus Konsumen Xiaomi Di Kota Tangerang). *EMABI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2).
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Grup.
- Wahidah, R. N., Lutfiyana, N., Ramadanti, V. F., Septiyo, P., & Drefiyanto, R. (2022). Audit Sistem Informasi Absensi Mesin Fingerprint Pada PT. Metal Castindo Industritama Dengan Menggunakan Framework Cobit 5. *Jurnal Sistem Informasi*, 11(2), 51–57.
- Widiyanto, G., Kusnawan, A., Sugandha, Hendra, & Parameswari, R. (2020). *The Role of Communication, Product Knowledge, Creativity and Empathy to Increase Purchase Interest*.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : William Surya Goutama
Tamat, Tanggal Lahir : Tangerang, 20 Januari 2000
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Prambanan Raya No. 107, Perumnas 2
Tangerang
No. Telepon : 081382079391
Email : williamsurya345@gmail.com

Riwayat Pendidikan

SD : SDN Rama 1 Tangerang
SMP : SMP Citra Kasih Tangerang
SMK : SMK Buddhi Dharma Tangerang
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pendidikan

2022 – 2023 : PT. Loves Semprong

Lampiran 1

Tangerang, Maret 2023

Bapak/Ibu/Saudara

Salam Sehat

Terlebih dahulu saya ingin menyampaikan salam kenal dari saya kepada bapak/ibu/sdr yang bekerja di PT Mikrobisnis Digital Sejahtera. Perkenalkan saya William Surya yang merupakan mahasiswa dari Fakultas Ekonomi Universitas Buddhi Dharma angkatan 2019.

Saat ini saya sedang menyusun skripsi S1 di salah satu perguruan tinggi swasta di Indonesia dengan topik pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mikrobisnis Digital Sejahtera.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, bersama ini dengan kerendahan hati saya mohon kerjasama dan kesediaan para kepada bapak/ibu/sdr, untuk kiranya sudi mengisi kuesioner di bawah ini, guna pengumpulan data.

Mohon bantuan bapak /ibu/sdr untuk berkenan menjawab setiap pertanyaan sesuai dengan kenyataan yang ada. Pertanyaan kuesioner tentang pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mikrobisnis Digital Sejahtera.

Semoga partisipasi serta masukan dari teman teman Mahasiswa/siswi, sekalian dapat bermanfaat bagi orang banyak. Atas perhatian dan kesediaan sukarela bapak/ibu/sdr mengisi kuesioner ini, saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Profil Responden

Mohon di jawab sesuai petunjuk

Pada bagian ini mohon Anda menjawab pertanyaan di bawah ini dengan hanya memilih salah satu dari pilihan jawaban yang tersedia atas 'kalimat pernyataan tersebut.

Kemudian mohon pilih jawaban yang paling mencerminkan tanggapan anda dengan klik pilihan jawaban.

Panduan menjawab

Anda diminta untuk menilai dari 1 sampai 5 sesuai dengan pendapat anda atas setiap pertanyaan tersebut, dengan skala pilihan jawaban yang tersedia:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

Berilah tanda checklist (✓) pada jawaban yang anda pilih.

- | No | Pertanyaan | |
|----|---------------------|---|
| 1. | Nama | : |
| 2. | Jenis Kelamin | : a. Laki-Laki
b. Perempuan |
| 3. | Pendidikan Terakhir | : a. SMP
b. SMA
c. D3
d. S1 |
| 4. | Usia | : a. 18 – 30 Tahun
b. 31 – 50 Tahun
c. >50 Tahun |
| 5. | Lama Bekerja | : a. <3 Tahun
b. 4 – 6 Tahun
c. 7 – 11 Tahun
d. 1 – 3 Tahun
e. >3 Tahun |

Variabel Lingkungan Kerja (X_1)						
No	Pertanyaan	Skala Pengukuran				
		1	2	3	4	5
1	Penerangan di lingkungan kerja sudah memadai					
2	Saya merasa penerangan lampu yang berada di ruangan sudah dapat membuat saya bekerja dengan lancar					
3	Saya mempunyai ruangan kerja yang nyaman					
4	Saya mempunyai ruangan kerja yang bersih					
5	Saya merasa aman jika berada di tempat kerja					
6	Saya menjaga hubungan baik dengan rekan kerja					
7	Saya merasa diperlakukan dengan baik oleh rekan kerja					
8	Saya mempunyai suasana kerja yang kondusif					
9	Saya mempunyai ruang kerja yang tenang					
10	Tata warna ruangan sudah memberikan dampak positif dalam pekerjaan saya					

Variabel Disiplin Kerja (X₂)						
No	Pertanyaan	Skala Pengukuran				
		1	2	3	4	5
1	Perusahaan memberi tahu pegawai tentang peraturan dan prosedur kerja yang berlaku di perusahaan					
2	Saya selalu melakukan pekerjaan yang sesuai dengan prosedur kerja yang ditetapkan oleh perusahaan					
3	Saya diberikan tugas sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
4	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan bidang dan kemampaun saya					
5	Atasan berusaha menjadi teladan bagi bawahannya					
6	Saya diberikan arahan dan intruksi yang baik dan jelas oleh atasan					
7	Saya datang tepat waktu ke tempat kerja					
8	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan arahan dari atasan					
9	Atasan mengawasi pekerjaan yang saya kerjakan					
10	Saya mendapatkan hukuman jika melanggar peraturan perusahaan					

Variabel Motivasi Kerja (X_3)						
No	Pertanyaan	Skala Pengukuran				
		1	2	3	4	5
1	Hasil kerja dan prestasi yang saya berikan mendapatkan apresiasi dan pujian dari atasan					
2	Saya mempunyai kesempatan yang sama dengan karyawan lainnya untuk mengembangkan kemampuan saya terkait dengan tugas kerja					
3	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengikuti pelatihan dari perusahaan					
4	Gaji yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan					
5	Hasil kerja yang optimal menjadi fokus saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
6	Hasil dari pekerjaan saya menjadi contoh bagi rekan kerja					
7	Bekerja di sini dapat mengembangkan kemampuan saya					
8	Saya mempunyai kesempatan untuk mengembangkan kemampuan saya					
9	Saya diikutsertakan dalam proses pengambilan keputusan oleh atasan					
10	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan metode yang saya miliki					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)						
No	Pertanyaan	Skala Pengukuran				
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu berusaha dengan seluruh kemampuan saya untuk menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan perintah dari atasan					
3	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai target dari perusahaan					
4	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
5	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan cepat					
6	Saya selalu berusaha menggunakan sumberdaya perusahaan dengan efektif					
7	Saya selalu berusaha untuk menjaga dan merawat fasilitas kantor dengan baik					
8	Saya menggunakan fasilitas kantor sesuai dengan peraturan kantor					
9	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
10	Saya selalu bertanggung jawab dengan hasil pekerjaan yang saya kerjakan					

Lampiran 2

	2. Jenis Kelamin	3. Pendidikan terakhir	4. Usia	5. Lama Bekerja
2	Laki laki	SMA	18 – 30 tahun	< 3 Bulan
3	Laki laki	S1	31 – 50 tahun	> 3 Tahun
4	Laki laki	S1	18 – 30 tahun	> 3 Tahun
5	Prempuan	SMA	31 – 50 tahun	> 3 Tahun
6	Laki laki	S1	18 – 30 tahun	1 – 3 Tahun
7	Laki laki	SMA	18 – 30 tahun	1 – 3 Tahun
8	Prempuan	SMA	18 – 30 tahun	> 3 Tahun
9	Prempuan	SMA	18 – 30 tahun	1 – 3 Tahun
10	Prempuan	S1	31 – 50 tahun	7 – 11 Bulan
11	Laki laki	D3	31 – 50 tahun	4 – 6 Bulan
12	Prempuan	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
13	Laki laki	S1	31 – 50 tahun	> 3 Tahun
14	Prempuan	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
15	Prempuan	S1	31 – 50 tahun	> 3 Tahun
16	Prempuan	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
17	Prempuan	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
18	Prempuan	D3	31 – 50 tahun	4 – 6 Bulan
19	Laki laki	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
20	Laki laki	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
21	Prempuan	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
22	Prempuan	S1	31 – 50 tahun	> 3 Tahun
23	Laki laki	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
24	Laki laki	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
25	Prempuan	S1	31 – 50 tahun	> 3 Tahun
26	Laki laki	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
27	Laki laki	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
28	Laki laki	SMA	18 – 30 tahun	< 3 Bulan
29	Laki laki	D3	18 – 30 tahun	< 3 Bulan
30	Prempuan	S1	31 – 50 tahun	> 3 Tahun
31	Prempuan	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
32	Laki laki	D3	31 – 50 tahun	4 – 6 Bulan
33	Prempuan	D3	31 – 50 tahun	7 – 11 Bulan
34	Laki laki	S1	31 – 50 tahun	> 3 Tahun
35	Laki laki	D3	31 – 50 tahun	7 – 11 Bulan
36	Laki laki	S1	31 – 50 tahun	7 – 11 Bulan
37	Prempuan	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
38	Laki laki	S1	31 – 50 tahun	1 – 3 Tahun
39	Prempuan	SMA	18 – 30 tahun	< 3 Bulan

Lingkungan Kerja

Variabel X1

[illegible]

[illegible]

Disiplin
Variabel X2

[illegible]

[illegible]

Variabel X3

[illegible]

[illegible]

Kinerja Karayawan

Variabel Y

[illegible]

[illegible]

Lampiran 1 Tabel r

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.5877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.5000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

Lampiran 2 Tabel f

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

SURAT KETERANGAN RISET

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yudha Mei Lukmana
Jabatan : *National Wide Leader*

Dengan ini menerangkan bahwa yang bersangkutan dibawah ini :

Nama : William Surya Goutama
NIM : 20190500174
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : S1

Adalah benar telah melakukan penelitian pada PT. Mikrobisnis Digital Sejahtera dengan judul skripsi Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mikrobisnis Digital Sejahtera dan telah diijinkan mengambil data dari perusahaan kami untuk menyelesaikan tugas akhir skripsi.

Semoga surat pernyataan ini dapat berguna di kemudian hari dan membantu yang bersangkutan dalam penyusunan tugas akhir skripsi.

Jakarta, 19 Juni 2023


Yudha Mei Lukmana
(National Wide Leader)

**Mikrobisni
Digital
Sejahtera**

