

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pancamitra Packindo” , maka hasil yang diperoleh adalah sebagai berikut :

1. Kesimpulan Umum

a. Disiplin Kerja

Berdasarkan hasil jawaban dari kuesioner mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pancamitra Packindo, dengan jumlah responden sebanyak 109 responden yang disebarkan oleh penulis. Dengan demikian menyatakan bahwa disiplin kerja pada PT. Pancamitra Packindo mendapatkan respon yang positif dari responden dan sebagian besar menyatakan setuju, bahwa dapat disimpulkan disiplin kerja di PT. Pancamitra Packindo memiliki disiplin kerja berpengaruh positif.

b. Motivasi Kerja

Berdasarkan hasil jawaban dari kuesioner mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pancamitra Packindo, dengan jumlah responden sebanyak 109 responden yang disebarkan oleh penulis. Dengan demikian menyatakan bahwa motivasi kerja PT. Pancamitra Packindo mendapatkan respon yang positif dari responden dan sebagian besar menyatakan setuju, bahwa dapat disimpulkan PT. Pancamitra Packindo memiliki motivasi kerja yang sudah ditingkatkan dengan baik.

c. Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil jawaban dari kuesioner mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pancamitra Packindo, dengan jumlah responden sebanyak 109 responden yang disebarkan oleh penulis. Dengan demikian menyatakan bahwa lingkungan kerja PT. Pancamitra Packindo mendapatkan respon yang positif dari responden dan sebagian besar menyatakan setuju, bahwa dapat disimpulkan PT. Pancamitra Packindo lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif.

d. Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil jawaban dari kuesioner mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pancamitra Packindo, dengan jumlah responden sebanyak 109 responden yang disebarkan oleh penulis. Dengan demikian menyatakan bahwa kinerja karyawan PT. Pancamitra Packindo mendapatkan respon yang positif dari responden dan sebagian besar menyatakan setuju, bahwa dapat disimpulkan PT. Pancamitra Packindo terhadap kinerja karyawan sudah cukup tinggi pada perusahaan.

2. Kesimpulan Khusus

Berdasarkan hasil dari penelitian yang dilakukan penulis, yaitu dengan menggunakan perhitungan korelasi yang berguna untuk mengetahui seberapa jauh hubungan antara variabel sebagai berikut :

- a. Dari hasil analisa pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan analisis koefisien korelasi, diketahui bahwa koefisien korelasi disiplin kerja (X_1) sebesar 0,648 yang berarti dimana korelasi memiliki hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja (X_2) menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,643, hal ini berarti menunjukkan hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja (X_3) menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,361, hal

ini berarti menunjukkan hubungan yang positif terhadap kinerja karyawan. Hubungan yang positif menunjukkan semakin baik disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja akan menciptakan dan meningkatkan kinerja karyawan di PT. Pancamitra Packindo.

- b. Hubungan yang signifikan dapat dilihat dari nilai probabilitas $< 0,05$ yang artinya bahwa peningkatan disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja dapat menciptakan kinerja karyawan di PT. Pancamitra Packindo dan sebaliknya, penurunan disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja dapat menurunkan kinerja karyawan pada PT. Pancamitra Packindo.
- c. *R Square* untuk model 1 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,419. Hal ini menyatakan bahwa besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 41,9 % sedangkan $(100\% - 41,9\% = 58,1\%)$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. *R Square* untuk model 2 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,520. Hal ini menyatakan bahwa besarnya pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 52 % sedangkan $(100\% - 52\% = 48\%)$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. *R Square* untuk model 3 menunjukkan angka *R Square* sebesar 0,540. Hal ini menyatakan bahwa besarnya pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 54 % sedangkan $(100\% - 54\% = 46\%)$ dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

- d. Untuk nilai t diketahui bahwa t_{hitung} disiplin kerja (X_1) adalah 8,791, nilai t diketahui bahwa t_{hitung} motivasi kerja (X_2) adalah 8,689 dan nilai t diketahui bahwa t_{hitung} lingkungan kerja (X_3) adalah 4,008. Dengan menggunakan tabel distribusi normal t dan menggunakan tingkat kesalahan (α) $n-k = 109-2 = 107$, maka diperoleh nilai distribusi t_{tabel} adalah 1,9824. Dengan demikian disiplin kerja (X_1) memiliki arti t_{hitung} disiplin kerja lebih besar t_{tabel} atau $8,791 > 1,9824$, motivasi kerja (X_2) memiliki arti t_{hitung} motivasi kerja lebih besar t_{tabel} atau $8,689 > 1,9824$ dan (X_3) lingkungan kerja lebih besar t_{tabel} atau $4,008 > 1,9824$. Diketahui nilai probabilitas disiplin kerja sebesar 0,000, nilai probabilitas motivasi kerja sebesar 0,000 dan nilai lingkungan kerja 0,000. Dengan demikian probabilitas berada dibawah 0,05 maka ditolak dan H_a diterima, yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan atau disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- e. Untuk F_{hitung} untuk model 1 adalah 77,274 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $77,274 > 2,69$. Untuk model 2 adalah 57,310 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $57,310 > 2,69$. Untuk model 3 adalah 41,043 dengan tingkat signifikan 0,000 dimana angka $0,000 < 0,05$ dan juga $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $41,043 > 2,69$.

Dengan demikian H_o ditolak dan H_a diterima, berarti dapat dikatakan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Maka model regresi tersebut sudah layak dan tepat.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pancamitra Packindo” kesimpulan ini tentu mempunyai implikasi yaitu:

1. Implikasi Teoritis

a. Disiplin Kerja

Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam hal ini pengukuran variabel disiplin kerja, penulis menggunakan 10 indikator Menurut (Hasibuan & Munasib, 2020) yang didalamnya terdiri dari tepat waktu, disiplin waktu, kerapian, terampil, loyalitas, ketaatan, membantu kerja kerja, disiplin, tanggung jawab, sanksi.

b. Motivasi Kerja

Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam hal ini pengukuran variabel motivasi kerja penulis menggunakan 10 indikator menurut (Uno, 2021, p. 72) yang didalamnya terdiri dari menjalankan tugas dengan penuh tanggung jawab, mempunyai target yang jelas dalam bekerja, memiliki kemandirian dalam bertindak pada pekerjaan, perasaan senang yang meningkatkan motivasi, mendapatkan prestasi kerja menambah motivasi, suasana kerja yang kondusif memberikan motivasi, promosi dalam perusahaan meningkatkan motivasi, memperoleh pengakuan dari pimpinan, menerima dukungan moral dari pimpinan dan rekan kerja, dan mendapatkan bimbingan dari pimpinan saat bekerja.

c. Lingkungan Kerja

Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam hal ini pengukuran variabel lingkungan kerja, penulis menggunakan 10 indikator Sedarmayanti dalam (Bukhari & Effendi, 2019) yang didalamnya terdiri dari penerangan, suhu udara, suara bising, penggunaan warna, kemampuan bekerja, kapabilitas dalam bekerja, keamanan kerja, hubungan antar karyawan, hubungan atasan dengan karyawan, dan ruang gerak.

d. Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan. Dalam hal ini pengukuran variabel kinerja karyawan, penulis menggunakan 10 indikator (Anandita et al., 2021) yang didalamnya terdiri dari menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target, melakukan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan, jujur dan bertanggung jawab dalam pekerjaan, hasil pekerjaan sesuai dengan harapan perusahaan, keterampilan dan ketelitian dalam bekerja, kemampuan dalam bekerja sama, inisiatif menyelesaikan pekerjaan, loyal dan disiplin, membantu rekan kerja, menerima kritikan maupun masukan dari atasan.

2. Implikasi Manajerial

Kinerja karyawan sebagian besar dipengaruhi oleh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja sebesar 41,4%-, 52 % dan 54 % ,sedangkan sisanya masing-masing dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya. Motivasi kerja dan lingkungan kerja itu sendiri menjadi hal yang diperhatikan untuk menentukan disiplin kerja yang akan menjadi meningkatkan kinerja karyawan. Dengan demikian PT. Pancamitra Packindo sebaiknya dapat menjaga dan meningkatkan lagi faktor-faktor yang berpengaruh besar dalam kinerja karyawan yang dilakukan oleh karyawan.

3. Implikasi Metodologi

Pada penelitian ini, penulis telah melakukan penelitian melalui sampel sebanyak 109 responden. Untuk memperoleh data yang dibutuhkan dalam penelitian penulis. Penulis membuat pernyataan dalam setiap variabel masing-masing 10 pernyataan, 10 pernyataan untuk disiplin kerja, 10 pernyataan untuk motivasi kerja, 10 pernyataan untuk lingkungan kerja dan 10 pernyataan untuk kinerja karyawan. Dengan total 40 pernyataan yang disebarkan ke 109 responden (karyawan) PT. Pancamitra Packindo.

C. Saran

Adapun saran yang dapat dikemukakan melihat kenyataan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan. Melihat hasil dari penelitian, bahwa hal ini penulis memberikan saran yakni sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Penelitian ini menunjukkan pengaruh disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya PT. Pancamitra Packindo terus berupaya untuk memperhatikan disiplin kerja agar dapat meningkatkan karyawan bahwa pencapaian hasil kerja dapat dipengaruhi oleh disiplin kerja yang tinggi.

- b. Motivasi kerja dalam penelitian ini berpengaruh signifikan. Oleh karena itu motivasi kerja harus terus diperhatikan. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan yang jauh lebih baik. Memotivasi karyawan bukan hanya sekedar memberikan penghargaan melainkan dapat melalui dukungan moril yang diberikan pimpinan maupun atasan, pengembangan karir harus dapat dipertimbangkan serta rekan-rekan yang saling mendukung dalam melaksanakan tugas-tugas. Dengan hal seperti itu nantinya karyawan akan terdorong untuk meningkatkan serta mempertahankan kualitas kerja dan terus memberikan kinerja yang optimal yang akan berdampak positif bagi perusahaan.
- c. Lingkungan Kerja yang dialami oleh karyawan harus sangat diperhatikan agar tidak mengganggu kinerja karyawan dan kemajuan perusahaan. Lingkungan kerja harus diperhatikan supaya karyawan dapat merasa nyaman dan aman sehingga mampu meningkatkan produktivitas.

2. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya

- a. Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, penulis berharap untuk dapat menambahkan variabel-variabel independen lainnya, karena tidak menutup kemungkinan variabel lain yang tidak ada di dalam penelitian ini juga dapat pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan.

- b. Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, penulis berharap dapat bermanfaat dan dapat menambah ilmu pengetahuan mengenai disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja, terutama dalam mengaplikasikan teori yang telah diterima di Universitas Buddhi Dharma dengan praktek yang ada di lapangan serta peneliti selanjutnya dapat lebih menyempurnakan yang sudah dilakukan sebelumnya.



Daftar Pustaka

- Anandita, S. R., Baharudin, M., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Putra Putri Jombang). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 727–734.
- Belina, N., & Andy. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kreatif Futura Makmur. *Emabu : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 2.
- Bukhari, & Effendi, P. S. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(2), 60–70. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v2i2.182>
- Derrik Hendriawan, & Nana Sutisna. (2022). Pengaruh Komunikasi Lingkungan Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Central Asia Tbk Kantor Cabang Supermal Karawaci. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis - Vol. 1. No. 3*, 1(3). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Dewi, T., & Yoyo, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sehati Prima Makmur (Warehouse) Tangerang. *EMABI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 1–10. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Diana Silaswara, Rinintha Parameswari, Agus Kusnawan, Eso Hernawan, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Cv. *Pustaka Kreasi Mandiri* (Issue 1).
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. E. (n. d.). M. S. D. M. U. M. P. W (ed.)). UBHARA Manajemen Press.
- Fitri Yopi Risma, Salfadri, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Padang. *Modul Biokimia Materi Metabolisme Lemak, Daur Asam Sitrat, Fosforilasi Oksidatif Dan Jalur Pentosa Fosfat*, 1, 6.
- Franisius, G. A., Hermayanti, Luisa, P. T. L., & Awang Mesak Yamre. (n.d.). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kabola Kabupaten Alor Alvonso*.
- Garry. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin , dan Motivasi Terhadap Peningkatan menghasilkan sampel berjumlah 112 responden , yang mana data untuk penelitiannya diperoleh*. 2, 1–6.
- Gloria, S. F., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Unires Indonesia. *EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*.

- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru. *Journal of Social and Economics Research*, 3(2), 247–258. <https://doi.org/10.54783/jser.v5i2.221>
- Islamiati, C., Sentosa, E., & Effendi, S. M. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Stress Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Puma Cat Indonesia. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 4(2), 171.
- Jasmine, A., & Hernawan, E. (2021). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Pegawai*. 1, 1–12.
- Kevinlie, & Silaswara, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Anugerah Citra Properti. *Emabi:Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 2.
- Khaeruman, Marnisah, L., Syech, I., Laila, I., Yuany, F., Erwantiningsih, Hartatik, Supatmin, Yuliana, Nur, A., Nurdin, N., Teguh, W. M., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Map, J., Wiratama, C., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (Bprs) Bhakti Sumekar Sumenep. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 2(04), 444–458. <https://doi.org/10.37504/map.v2i04.216>
- Marniati, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2.
- Mashudi, I., Wijiyanti, R., & Effendi, B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Bank BRI Tbk. Kantor Cabang Kabupaten Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(2), 319–325. <https://doi.org/10.32500/jebe.v1i2.1227>
- Nur, N., & Yurika, A. (2023). Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (JUMPA)*, 10(1), 29–44. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v10i1.504>
- Permana, D. S., Yunus, E., Ekonomi, F., & Soetomo, U. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Kerja Pt . Jasa Marga Surabaya Mojokerto*. 3, 346–363.
- Pratana, F., & Sutisna, N. (2022). Analisis Mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Reward terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Gabri Indo Italy. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 1–10. <https://scholar.google.com/scholar?start=10&q=stres+kerja+terhadap+loyalitas+>

karyawan+&hl=id&as
qabs&t=1666668988902&u=%23p%3DOJaOWjEoAf4J

sdt=0,5#d=gs

- Silaswara, D., & Yuli. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditengah Pandemi Covid-19 DI PT. Telekomunikasi Indonesia (WITEL TANGERANG). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*.
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Star Korea Industri Mm2100 Cikarang*. 6(1), 22–32.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisna, & Aprilyani, N. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 197–207.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Theorando, Sepdita; Kusnawan, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, & Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Makmur Dwijaya. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1).
- Tjahyana, A., & Yuliadi, E. T. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Central Finance Cabang Tangerang 1. *Nikamabi*, 2(2), 37–44. <https://doi.org/10.31253/ni.v2i2.2582>
- Upiparami Herlinah, D. A., & Andy, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telaga Mestika Mas. *Nikamabi*, 2(1), 13–21. <https://doi.org/10.31253/ni.v2i1.2015>
- Uno, H. B. (2021). *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>

Daftar Riwayat Hidup

Identitas Pribadi

Nama : Yemima Cicilia Margaretha
Tempat, Tanggal Lahir : Klaten, 15 Desember 2001
Agama : Kristen
Jenis Kelamin : Perempuan
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Kp. Cadas RT 02/02, Karet, Sepatan – Kab. Tangerang
Nomor Telepon : 081219039124
Email : yemimamargaretha15@gmail.com



Riwayat Pendidikan

SD : SD Negeri Karet 1 (2008 – 2014)
SMP : SMP Negeri 1 Sepatan (2014 – 2017)
SMA : SMAS Agape BK – 3 (2017 – 2020)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2020 – 2024)

Riwayat Pekerjaan

2020 – Sekarang : PT. Pancamitra Packindo

Tangerang, 5 Agustus 2024

Yemima Cicilia Margaretha

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Yemima Cicilia Margaretha selaku Mahasiswa Program Studi Manajemen (S1) Universitas Buddhi Dharma Tangerang sedang melakukan penelitian sebagai salah satu syarat kelulusan untuk menyelesaikan tugas akhir untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen (S1). Penelitian ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pancamitra Packindo”.

Dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu, Saudara/i berikan sangat bermanfaat dalam penyelesaian skripsi ini.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu, Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Yemima Cicilia Margaretha

Lembar Kuesioner

A. Identitas Responden

1. Nama : ()
2. Jenis Kelamin : () Laki-laki () Perempuan
3. Usia : () < 20 Tahun () 41 – 50 Tahun
() 20 – 30 Tahun () > 50 Tahun
() 31 – 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : () SMP () S1
() SMA/SMK () S2
() D1 – D3
5. Lama Bekerja : () < 1 Tahun () 3 – 5 Tahun
() 1 – 5 Tahun () > 5 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Berikan tanda centang () pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Anda.
2. Dalam memilih jawaban pernyataan kuesioner ini, mohon berikan jawaban yang sejujur-jujurnya.
3. Ada lima alternatif jawaban, yaitu:
 - a. STS : Sangat Tidak Setuju
 - b. TS : Tidak Setuju
 - c. KS : Kurang Setuju
 - d. S : Setuju
 - e. SS : Sangat Setuju

Lembar Kuesioner

DISIPLIN KERJA (X1)

No	PERNYATAAN	SS (5)	SS (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Saya selalu datang sebelum jam masuk kantor					
2.	Saya selalu hadir dikantor selama jam kerja					
3.	Saya selalu merapihkan meja setelah bekerja					
4.	Saya terampil dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan saya					
6.	Saya selalu menaati atau menerima kritikan dari atasan saya					
7.	Saya bersedia membantu rekan kerja apabila membutuhkan pertolongan					
8.	Saya adalah orang yang disiplin saat bekerja					
9.	Saya siap menerima sanksi apabila salah dalam menyelesaikan pekerjaan					
10.	Saya bertanggung jawab atas semua pekerjaan saya					

MOTIVASI KERJA (X2)

No	PERNYATAAN	SS (5)	SS (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Saya selalu mempunyai tanggung jawab dalam menjalankan pekerjaan					
2.	Saya berusaha memenuhi pelaksanaan tugas dengan target yang jelas					
3.	Saya memiliki kemandirian dalam bertindak yang berkaitan dengan pelaksanaan pekerjaan					
4.	Saya selalu termotivasi karena adanya perasaan senang dalam bekerja					
5.	Prestasi yang dicapai membuat meningkatnya motivasi kerja dalam diri saya					
6.	Suasana tempat kerja yang kondusif meningkatkan motivasi bagi saya dalam bekerja					
7.	Kesempatan promosi jabatan dapat membuat motivasi kerja saya meningkat					
8.	Saya memperoleh pengakuan dari pimpinan atas pekerjaan yang telah dihasilkan					
9.	Mendapatkan dukungan moril dari pimpinan dan rekan kerja membuat saya termotivasi					
10.	Saya mendapatkan bimbingan dari pimpinan yang mempengaruhi motivasi dalam bekerja					

LINGKUNGAN KERJA (X3)

No	PERNYATAAN	SS (5)	SS (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Penerangan maupun pencahayaan yang kurang di tempat kerja dapat menghambat pekerjaan					
2.	Suhu udara yang terlalu panas atau dingin di ruang kerja dapat menimbulkan ketidaknyamanan saat bekerja					
3.	Lingkungan kerja yang tidak kondusif seperti suara-suara bising dapat mempengaruhi kinerja saya dalam bekerja					
4.	Penggunaan warna pada ruangan kerja sudah cukup baik					
5.	Karyawan yang mampu bekerja dengan baik dapat memberikan rasa aman dan tenang terhadap karyawan lain					
6.	Karyawan harus memiliki pengetahuan dan keterampilan					
7.	Keberadaan petugas keamanan menciptakan lingkungan kerja dan aman					
8.	Sangat penting untuk menjalin hubungan yang harmonis antara pegawai lainnya					
9.	Sangat penting untuk menjalin hubungan yang harmonis antara atasan dengan karyawan					
10.	Ruang gerak seperti posisi kerja antar karyawan dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	PERNYATAAN	SS (5)	SS (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditetapkan perusahaan					
2.	Saya mampu melaksanakan tugas pekerjaan sesuai standar perusahaan					
3.	Saya melakukan pekerjaan dengan jujur dan bertanggung jawab					
4.	Saya merasa hasil pekerjaan saya sudah sesuai dengan yang diharapkan oleh Perusahaan					
5.	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan keinginan perusahaan					
6.	Saya mampu bekerja sama dengan atasan maupun sesama karyawan					
7.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa perintah dari atasan					
8.	Saya mampu untuk bersikap loyal dan disiplin dalam bekerja baik secara individu maupun kelompok kerja					
9.	Saya membantu rekan kerja apabila dibutuhkan					
10.	Menerima dan terbuka terhadap kritik maupun masukan terhadap pekerjaan yang saya lakukan					

Lampiran 5

Data Responden

NO	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	1 - 3 Tahun
2	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	> 5 Tahun
3	Perempuan	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
4	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
5	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	> 5 Tahun
6	Perempuan	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
7	Perempuan	31 - 40 Tahun	D1 - D3	> 5 Tahun
8	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	> 5 Tahun
9	Perempuan	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun
10	Laki-laki	31 - 40 Tahun	D1 - D3	> 5 Tahun
11	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
12	Laki-laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
13	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
14	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
15	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
16	Laki-laki	41 - 50 Tahun	D1 - D3	> 5 Tahun
17	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
18	Laki-laki	20 - 30 Tahun	D1 - D3	1 - 3 Tahun
19	Laki-laki	20 - 30 Tahun	D1 - D3	3 - 5 Tahun
20	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
21	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
22	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
23	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
24	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
25	Laki-laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
26	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
27	Laki-laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
28	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
29	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
30	Laki-laki	31 - 40 Tahun	D1 - D3	3 - 5 Tahun
31	Laki-laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun

32	Perempuan	31 - 40 Tahun	D1 - D3	> 5 Tahun
33	Laki-laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
34	Laki-laki	20 - 30 Tahun	D1 - D3	3 - 5 Tahun
35	Perempuan	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
36	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
37	Laki-laki	> 50 Tahun	S1	> 5 Tahun
38	Laki-laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
39	Laki-laki	31 - 40 Tahun	S1	1 - 3 Tahun
40	Laki-laki	> 50 Tahun	D1 - D3	> 5 Tahun
41	Perempuan	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
42	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	> 5 Tahun
43	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
44	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
45	Perempuan	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
46	Laki-laki	20 - 30 Tahun	D1 - D3	3 - 5 Tahun
47	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
48	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
49	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
50	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	> 5 Tahun
51	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
52	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
53	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
54	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
55	Perempuan	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
56	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
57	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
58	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
59	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
60	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
61	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
62	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
63	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
64	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
65	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
66	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
67	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
68	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
69	Laki-laki	41 - 50 Tahun	S1	> 5 Tahun
70	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun

71	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
72	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
73	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
74	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
75	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
76	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
77	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
78	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
79	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
80	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	1 - 3 Tahun
81	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
82	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
83	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
84	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	> 5 Tahun
85	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
86	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	3 - 5 Tahun
87	Laki-laki	20 - 30 Tahun	S1	> 5 Tahun
88	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
89	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
90	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
91	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
92	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
93	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
94	Laki-laki	41 - 50 Tahun	S1	> 5 Tahun
95	Laki-laki	31 - 40 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
96	Laki-laki	41 - 50 Tahun	S1	> 5 Tahun
97	Laki-laki	> 50 Tahun	S1	> 5 Tahun
98	Perempuan	20 - 30 Tahun	S1	> 5 Tahun
99	Perempuan	20 - 30 Tahun	D1 - D3	> 5 Tahun
100	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	> 5 Tahun
101	Perempuan	41 - 50 Tahun	S1	> 5 Tahun
102	Perempuan	31 - 40 Tahun	S1	> 5 Tahun
103	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
104	Laki-laki	> 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
105	Laki-laki	41 - 50 Tahun	SMA/SMK	> 5 Tahun
106	Laki-laki	31 - 40 Tahun	S1	> 5 Tahun
107	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun
108	Laki-laki	20 - 30 Tahun	D1 - D3	> 5 Tahun
109	Laki-laki	20 - 30 Tahun	SMA/SMK	3 - 5 Tahun

Lampiran 6

Tabulasi data

No	Disiplin Kerja (X ₁)										Σ X ₁
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	42
2	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	45
3	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	39
5	4	4	3	4	3	4	2	5	4	4	37
6	4	2	3	4	5	5	5	4	4	4	40
7	5	5	3	4	5	5	4	4	3	3	41
8	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
9	5	4	3	4	5	4	2	3	5	5	40
10	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
11	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
12	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	38
13	5	4	3	5	5	3	3	3	5	4	40
14	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	33
15	4	4	3	3	4	3	3	2	4	3	33
16	3	5	4	4	5	5	3	4	4	3	40
17	5	3	3	4	4	2	3	3	4	5	36
18	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	46
19	5	4	5	3	3	4	3	5	5	5	42
20	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
21	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	39
22	5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	42
23	5	4	3	4	4	3	3	3	4	3	36
24	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
25	4	4	3	5	5	5	5	4	4	5	44
26	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
27	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
28	4	4	3	5	5	4	3	3	4	4	39
29	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
30	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	36
31	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	33
32	4	5	5	4	3	4	4	5	5	5	44

33	3	3	3	3	3	4	4	4	5	4	36
34	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
35	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
36	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
37	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
38	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
40	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	41
41	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	44
42	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45
43	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
44	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	39
45	4	3	4	5	5	3	5	5	4	4	42
46	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	36
47	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
48	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
49	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
50	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
51	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
52	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
53	2	2	4	3	3	3	4	4	3	5	33
54	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
55	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
56	4	4	4	1	4	5	4	4	5	5	40
57	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
58	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	40
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	5	4	5	4	4	4	2	4	4	4	40
61	4	5	2	4	5	5	4	3	4	4	40
62	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
63	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
66	5	5	2	5	4	4	5	5	5	5	45
67	4	4	5	3	5	4	5	4	5	5	44
68	5	5	4	4	3	3	4	4	5	4	41
69	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
70	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
71	4	4	4	5	4	4	5	3	3	4	40

72	5	5	4	4	4	3	3	4	4	3	39
73	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	41
74	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
75	5	4	5	4	5	4	3	4	4	5	43
76	3	4	4	4	4	4	4	5	3	4	39
77	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
78	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
79	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	45
80	5	3	4	4	4	3	5	5	5	5	43
81	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	41
82	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	34
83	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
84	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
85	4	3	5	4	5	5	5	5	5	5	46
86	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	29
87	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
88	5	3	3	4	4	3	4	3	4	4	37
89	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
90	5	5	4	4	3	5	3	4	4	3	40
91	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
92	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
93	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
94	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	37
95	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	46
96	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
97	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	24
98	4	4	3	4	4	5	4	3	4	5	40
99	5	5	4	5	4	4	3	4	3	4	41
100	4	4	3	5	3	3	3	3	4	2	34
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
103	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46
104	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	47
105	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	47
106	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	47
107	5	5	5	4	4	5	4	3	4	5	44
108	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	47
109	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	35

No	Motivasi Kerja (X ₂)										Σ X ₂
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	5	4	2	4	4	4	4	5	4	40
2	4	4	5	5	4	5	3	4	5	5	44
3	5	3	4	4	4	3	3	4	4	4	38
4	5	3	4	2	4	5	3	5	4	4	39
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
6	5	3	5	4	5	2	5	5	5	5	44
7	5	5	3	4	3	5	4	2	3	4	38
8	4	4	3	4	3	5	5	5	5	5	43
9	3	3	3	3	5	3	4	2	2	3	31
10	4	4	2	4	4	3	4	5	4	5	39
11	4	5	5	3	3	5	5	4	5	5	44
12	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
13	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	38
14	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
15	3	5	3	3	3	3	5	4	4	4	37
16	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	40
17	4	5	5	5	3	4	5	4	5	5	45
18	4	3	3	4	4	5	4	5	5	5	42
19	5	4	4	3	3	4	3	4	2	3	35
20	5	4	5	4	5	5	5	4	3	4	44
21	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	43
22	5	4	5	3	4	5	5	5	4	5	45
23	5	4	3	5	5	3	3	4	4	3	39
24	5	5	5	3	4	5	4	2	3	4	40
25	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5	42
26	5	4	4	5	3	5	5	4	4	5	44
27	5	3	3	5	4	4	4	4	4	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
29	3	2	3	4	3	2	4	2	4	3	30
30	3	3	5	4	3	3	2	2	2	4	31
31	5	4	3	5	5	3	3	5	4	3	40
32	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	33
33	3	3	2	4	3	4	3	4	5	4	35
34	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	46
35	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
36	4	4	3	2	2	3	4	3	2	4	31

[illegible]

No	Lingkungan Kerja (X ₃)										Σ X ₃
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
2	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47
5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	44
6	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
9	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	44
10	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	43
11	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	42
12	4	4	4	5	5	5	4	3	3	4	41
13	5	5	4	5	4	4	5	5	4	3	44
14	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
15	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
16	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
17	5	4	4	5	5	4	3	4	5	5	44
18	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
19	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
20	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44
21	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
22	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
23	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
24	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	46
25	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
26	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
27	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5	43
28	5	4	4	4	3	4	4	4	5	5	42
29	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
30	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	5	5	3	5	5	4	4	5	5	5	46
33	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	40
34	4	4	5	5	4	4	4	3	4	3	40
35	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
36	5	4	5	4	3	3	4	4	5	5	42

[illegible]

75	4	4	4	3	3	4	2	3	4	4	35
76	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	36
77	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
78	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
79	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	45
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
82	4	3	3	4	5	3	4	3	3	3	35
83	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
84	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	45
85	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	39
86	5	5	5	4	5	4	5	5	3	3	44
87	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	44
88	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
89	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
92	5	3	5	4	3	4	4	3	4	5	40
93	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
94	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
95	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	46
96	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
97	4	5	4	3	3	4	3	4	3	4	37
98	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	46
99	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	47
100	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
101	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	46
102	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
103	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	40
104	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	4	5	2	3	3	3	2	4	5	5	36
107	5	4	4	5	3	4	5	3	5	5	43
108	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	46
109	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43

No	Kinerja Karyawan (Y)										Σ Y
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
1	3	5	4	5	4	2	5	5	5	4	42
2	5	4	5	5	5	4	2	4	4	4	42
3	4	4	5	5	5	4	3	4	5	4	43
4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	39
6	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
7	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	41
8	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
9	4	4	3	3	3	2	3	3	4	3	32
10	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
11	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
12	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
13	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	38
14	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
15	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	39
16	4	4	4	5	5	5	5	3	5	4	44
17	5	4	4	3	4	3	3	3	5	5	39
18	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	40
20	5	5	4	2	5	4	4	2	4	4	39
21	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
22	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	45
23	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	39
24	3	3	5	4	4	5	5	4	4	4	41
25	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
26	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
27	4	4	3	4	4	5	5	4	4	3	40
28	3	3	3	4	5	4	5	4	4	5	40
29	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
30	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3	37
31	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	43
32	4	3	3	5	3	4	3	3	2	4	34
33	4	3	3	3	2	4	4	3	3	4	33
34	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
35	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
36	4	5	4	3	4	4	5	5	4	4	42

37	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
38	3	3	4	4	5	5	4	4	3	3	38
39	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	36
40	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
41	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
42	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
43	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
45	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
46	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
47	4	4	3	5	5	5	5	4	2	4	41
48	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
49	5	5	4	4	4	3	3	3	4	5	40
50	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
51	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47
52	3	5	4	4	3	3	4	4	4	4	38
53	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	38
54	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
55	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	42
56	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	45
57	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	37
58	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	42
59	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
60	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	39
61	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	39
62	4	3	4	3	3	4	4	5	5	5	40
63	4	4	4	3	4	5	5	3	4	4	40
64	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	39
65	4	5	5	4	5	5	3	5	5	4	45
66	5	5	5	5	3	5	4	4	5	5	46
67	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
68	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
69	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	41
70	3	4	4	4	4	4	3	5	5	5	41
71	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	40
72	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	43
73	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
74	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44

75	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	45
76	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
77	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
78	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
79	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
80	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	44
81	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
82	4	4	4	3	4	3	5	5	3	4	39
83	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
84	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	43
85	4	5	5	3	4	4	4	3	5	4	41
86	3	2	2	2	4	3	4	3	4	4	31
87	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
88	4	5	3	4	3	4	4	4	3	5	39
89	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
90	4	4	4	3	3	4	4	5	4	3	38
91	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
92	4	3	3	4	5	4	5	4	4	4	40
93	2	3	4	3	3	3	3	2	2	2	27
94	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	37
95	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	44
96	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
97	2	3	4	3	3	4	3	3	2	2	29
98	4	3	3	3	4	4	3	4	5	5	38
99	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	38
100	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44
101	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
103	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
104	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
106	3	4	5	3	5	4	5	5	4	5	43
107	5	3	5	5	5	4	4	4	5	5	45
108	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
109	4	4	4	3	4	4	3	5	4	5	40

Hasil Output SPSS 25

Frekuensi Data Responden

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	90	82.6	82.6	82.6
	Perempuan	19	17.4	17.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 30 Tahun	45	41.3	41.3	41.3
	31 - 40 Tahun	20	18.3	18.3	59.6
	41 - 50 Tahun	30	27.5	27.5	87.2
	> 50 Tahun	14	12.8	12.8	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Pendidikan_Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	65	59.6	59.6	59.6
	D1 - D3	12	11.0	11.0	70.6
	S1	32	29.4	29.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Lama_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 3 Tahun	6	5.5	5.5	5.5
	3 - 5 Tahun	34	31.2	31.2	36.7
	> 5 Tahun	69	63.3	63.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Frekuensi Data Variabel Disiplin Kerja (X₁)

Tepat Waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Kurang Setuju	14	12.8	12.8	13.8
	Setuju	54	49.5	49.5	63.3
	Sangat Setuju	40	36.7	36.7	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Disiplin Waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	16	14.7	14.7	16.5
	Setuju	57	52.3	52.3	68.8
	Sangat Setuju	34	31.2	31.2	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Kerapihan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Kurang Setuju	27	24.8	24.8	27.5
	Setuju	41	37.6	37.6	65.1
	Sangat Setuju	38	34.9	34.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Terampil

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	2.8
	Kurang Setuju	14	12.8	12.8	15.6
	Setuju	51	46.8	46.8	62.4
	Sangat Setuju	41	37.6	37.6	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Loyalitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	21	19.3	19.3	19.3
	Setuju	46	42.2	42.2	61.5
	Sangat Setuju	42	38.5	38.5	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Ketaatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Kurang Setuju	20	18.3	18.3	21.1
	Setuju	48	44.0	44.0	65.1
	Sangat Setuju	38	34.9	34.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Membantu rekan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	21	19.3	19.3	22.9
	Setuju	52	47.7	47.7	70.6
	Sangat Setuju	32	29.4	29.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Disiplin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Kurang Setuju	17	15.6	15.6	18.3
	Setuju	51	46.8	46.8	65.1
	Sangat Setuju	38	34.9	34.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Tanggung jawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	12	11.0	11.0	12.8
	Setuju	55	50.5	50.5	63.3
	Sangat Setuju	40	36.7	36.7	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Sanksi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	15	13.8	13.8	15.6
	Setuju	51	46.8	46.8	62.4
	Sangat Setuju	41	37.6	37.6	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Frekuensi Data Variabel Motivasi Kerja (X₂)

Menjalankan tugas dengan penuh tanggung jawab

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Kurang Setuju	15	13.8	13.8	14.7
	Setuju	51	46.8	46.8	61.5
	Sangat Setuju	42	38.5	38.5	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Mempunyai target yang jelas dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Kurang Setuju	30	27.5	27.5	30.3
	Setuju	45	41.3	41.3	71.6
	Sangat Setuju	31	28.4	28.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Memiliki kemandirian dalam bertindak pada pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	4.6	4.6	4.6
	Kurang Setuju	30	27.5	27.5	32.1
	Setuju	42	38.5	38.5	70.6
	Sangat Setuju	32	29.4	29.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Perasaan senang yang meningkatkan motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	25	22.9	22.9	26.6
	Setuju	47	43.1	43.1	69.7
	Sangat Setuju	33	30.3	30.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Mendapatkan prestasi kerja menambah motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	6	5.5	5.5	6.4
	Kurang Setuju	26	23.9	23.9	30.3
	Setuju	50	45.9	45.9	76.1
	Sangat Setuju	26	23.9	23.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Suasana kerja yang kondusif memberikan motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	3	2.8	2.8	3.7
	Kurang Setuju	18	16.5	16.5	20.2
	Setuju	54	49.5	49.5	69.7
	Sangat Setuju	33	30.3	30.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Promosi dalam perusahaan meningkatkan motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Tidak Setuju	5	4.6	4.6	5.5
	Kurang Setuju	24	22.0	22.0	27.5
	Setuju	49	45.0	45.0	72.5
	Sangat Setuju	30	27.5	27.5	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Memperoleh pengakuan dari pimpinan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	5.5	5.5	5.5
	Kurang Setuju	21	19.3	19.3	24.8
	Setuju	45	41.3	41.3	66.1
	Sangat Setuju	37	33.9	33.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Menerima dukungan moril dari pimpinan dan rekan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	5.5	5.5	5.5
	Kurang Setuju	15	13.8	13.8	19.3
	Setuju	56	51.4	51.4	70.6
	Sangat Setuju	32	29.4	29.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Mendapatkan bimbingan dari pimpinan saat bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	15	13.8	13.8	15.6
	Setuju	54	49.5	49.5	65.1
	Sangat Setuju	38	34.9	34.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Frekuensi Data Variabel Lingkungan Kerja (X₃)

Penerangan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Setuju	55	50.5	50.5	53.2
	Sangat Setuju	51	46.8	46.8	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Suhu Udara

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	3.7	3.7	3.7
	Setuju	58	53.2	53.2	56.9
	Sangat Setuju	47	43.1	43.1	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Suara bising

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Kurang Setuju	5	4.6	4.6	5.5
	Setuju	71	65.1	65.1	70.6
	Sangat Setuju	32	29.4	29.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Penggunaan warna

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	9	8.3	8.3	8.3
	Setuju	58	53.2	53.2	61.5
	Sangat Setuju	42	38.5	38.5	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Kemampuan bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	11	10.1	10.1	10.1
	Setuju	54	49.5	49.5	59.6
	Sangat Setuju	44	40.4	40.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Kapabilitas dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	5.5	5.5	5.5
	Setuju	63	57.8	57.8	63.3
	Sangat Setuju	40	36.7	36.7	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Keamanan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	7	6.4	6.4	8.3
	Setuju	56	51.4	51.4	59.6
	Sangat Setuju	44	40.4	40.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Hubungan antar karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	9	8.3	8.3	8.3
	Setuju	51	46.8	46.8	55.0
	Sangat Setuju	49	45.0	45.0	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Hubungan atasan dengan karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	13	11.9	11.9	11.9
	Setuju	52	47.7	47.7	59.6
	Sangat Setuju	44	40.4	40.4	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Ruang gerak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	9	8.3	8.3	8.3
	Setuju	54	49.5	49.5	57.8
	Sangat Setuju	46	42.2	42.2	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Frekuensi Data Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	14	12.8	12.8	14.7
	Setuju	58	53.2	53.2	67.9
	Sangat Setuju	35	32.1	32.1	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Melakukan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Kurang Setuju	16	14.7	14.7	15.6
	Setuju	57	52.3	52.3	67.9
	Sangat Setuju	35	32.1	32.1	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Jujur dan bertanggung jawab dalam pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Kurang Setuju	16	14.7	14.7	15.6
	Setuju	65	59.6	59.6	75.2
	Sangat Setuju	27	24.8	24.8	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Hasil pekerjaan sesuai dengan harapan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	22	20.2	20.2	22.0
	Setuju	57	52.3	52.3	74.3
	Sangat Setuju	28	25.7	25.7	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Keterampilan dan ketelitian dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Kurang Setuju	14	12.8	12.8	13.8
	Setuju	59	54.1	54.1	67.9
	Sangat Setuju	35	32.1	32.1	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Kemampuan dalam bekerja sama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Kurang Setuju	13	11.9	11.9	14.7
	Setuju	59	54.1	54.1	68.8
	Sangat Setuju	34	31.2	31.2	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Inisiatif menyelesaikan pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	.9	.9	.9
	Kurang Setuju	22	20.2	20.2	21.1
	Setuju	51	46.8	46.8	67.9
	Sangat Setuju	35	32.1	32.1	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Loyal dan disiplin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	22	20.2	20.2	22.0
	Setuju	55	50.5	50.5	72.5
	Sangat Setuju	30	27.5	27.5	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Membantu rekan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	11	10.1	10.1	13.8
	Setuju	61	56.0	56.0	69.7
	Sangat Setuju	33	30.3	30.3	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Menerima kritikan maupun masukan dari atasan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1.8	1.8	1.8
	Kurang Setuju	13	11.9	11.9	13.8
	Setuju	57	52.3	52.3	66.1
	Sangat Setuju	37	33.9	33.9	100.0
	Total	109	100.0	100.0	

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X₁)

**Case Processing
Summary**

		N	%
Cases	Valid	109	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	109	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.843	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tepat Waktu	37.25	20.836	.447	.837
Disiplin Waktu	37.34	20.949	.410	.840
Kerapihan	37.42	19.191	.579	.825
Terampil	37.28	19.835	.524	.830
Loyalitas	37.28	19.887	.568	.826
Ketaatan	37.36	19.473	.578	.825
Membantu rekan kerja	37.44	19.693	.542	.828
Disiplin	37.33	19.353	.619	.821
Tanggung jawab	37.25	20.003	.576	.826
Sanksi	37.27	20.030	.541	.828

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X₂)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	109	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	109	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.763	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Menjalankan tugas dengan penuh tanggung jawab	35.99	17.824	.537	.730
Mempunyai target yang jelas dalam bekerja	36.27	18.382	.359	.752
Memiliki kemandirian dalam bertindak pada pekerjaan	36.29	18.635	.292	.762
Perasaan senang yang meningkatkan motivasi	36.22	18.210	.380	.749
Mendapatkan prestasi kerja menambah motivasi	36.36	18.491	.308	.760
Suasana kerja yang kondusif memberikan motivasi	36.17	17.676	.473	.737
Promosi dalam perusahaan meningkatkan motivasi	36.28	17.928	.390	.748
Memperoleh pengakuan dari pimpinan	36.18	16.781	.567	.722
Menerima dukungan moril dari pimpinan dan rekan kerja	36.17	17.590	.491	.734
Mendapatkan bimbingan dari pimpinan saat bekerja	36.05	17.896	.509	.733

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X₃)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	109	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	109	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penerangan	38.83	10.824	.352	.765
Suhu Udara	38.88	10.513	.433	.756
Suara bising	39.05	11.100	.257	.777
Penggunaan warna	38.97	10.527	.375	.763
Kemampuan bekerja	38.97	10.268	.416	.758
Kapabilitas dalam bekerja	38.96	9.832	.625	.732
Keamanan kerja	38.97	10.027	.451	.754
Hubungan antar karyawan	38.91	9.436	.660	.724
Hubungan atasan dengan karyawan	38.99	9.954	.476	.750
Ruang gerak	38.94	10.524	.366	.765

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

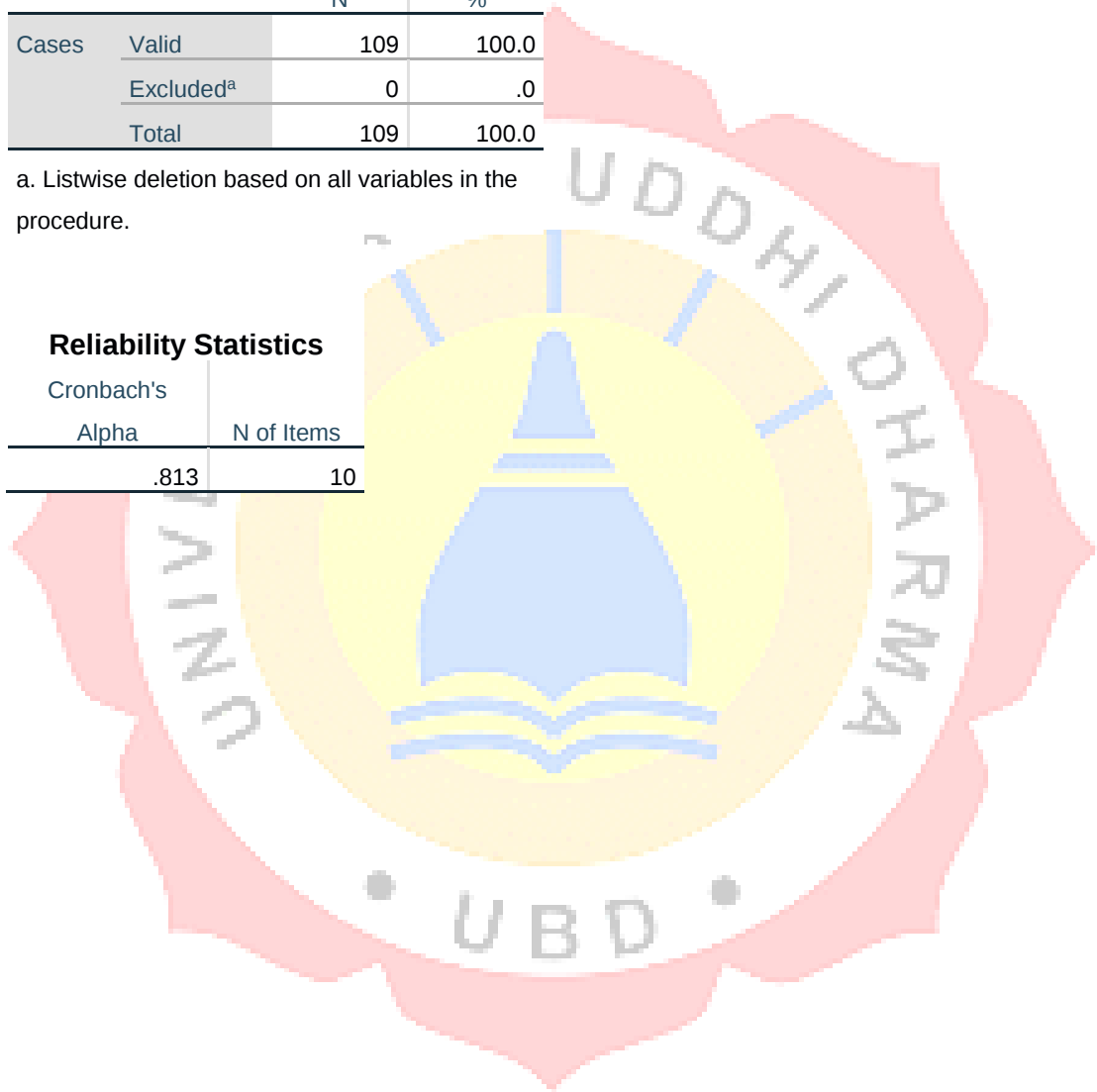
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	109	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	109	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

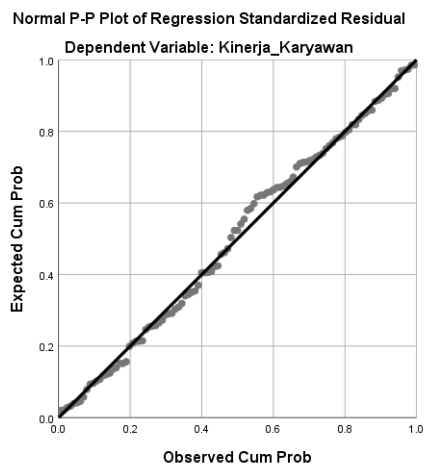
Cronbach's Alpha	N of Items
.813	10



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target	37.02	16.352	.370	.809
Melakukan pekerjaan sesuai dengan standar perusahaan	37.02	15.537	.539	.791
Jujur dan bertanggung jawab dalam pekerjaan	37.09	16.158	.455	.800
Hasil pekerjaan sesuai dengan harapan perusahaan	37.16	15.503	.509	.795
Keterampilan dan ketelitian dalam bekerja	37.00	15.778	.509	.795
Kemampuan dalam bekerja sama	37.04	15.554	.506	.795
Inisiatif menyelesaikan pekerjaan	37.07	15.976	.411	.806
Loyal dan disiplin	37.14	15.231	.550	.790
Membantu rekan kerja	37.05	15.378	.532	.792
Menerima kritikan maupun masukan dari atasan.	36.99	15.454	.542	.791

Uji Normalitas

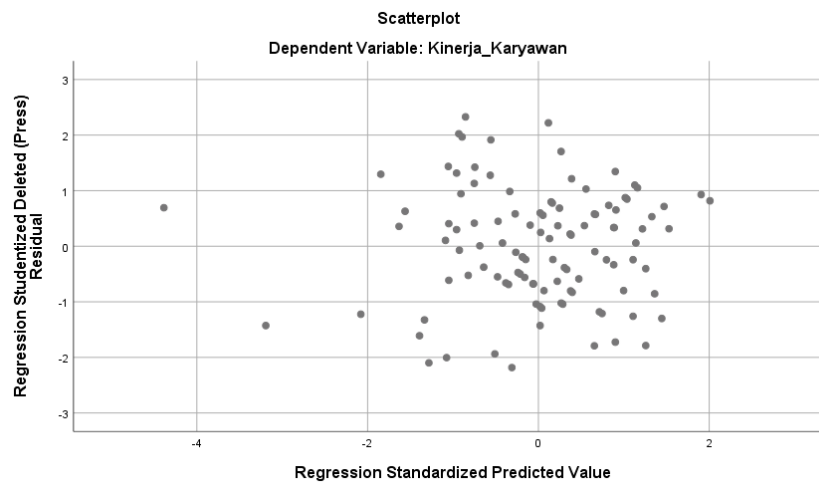


Uji Multikoleniaritas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.383	2.725		6.378	.000		
	Disiplin_Kerja	.574	.065	.648	8.791	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	11.212	2.815		3.982	.000		
	Disiplin_Kerja	.361	.075	.408	4.832	.000	.636	1.573
	Motivasi_Kerja	.372	.079	.397	4.702	.000	.636	1.573
3	(Constant)	5.145	3.956		1.301	.196		
	Disiplin_Kerja	.353	.074	.398	4.784	.000	.634	1.578
	Motivasi_Kerja	.332	.080	.354	4.144	.000	.601	1.664
	Lingkungan_Kerja	.186	.087	.151	2.147	.034	.891	1.123

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Uji Heteroskedastisitas



Uji Autokorelasi

Model Summary^d

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.648 ^a	.419	.414	3.335	.419	77.274	1	107	.000	
2	.721 ^b	.520	.510	3.048	.100	22.104	1	106	.000	
3	.735 ^c	.540	.527	2.997	.020	4.607	1	105	.034	1.918

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja

c. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Lingkungan_Kerja

d. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.383	2.725		6.378	.000		
	Disiplin_Kerja	.574	.065	.648	8.791	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	11.212	2.815		3.982	.000		
	Disiplin_Kerja	.361	.075	.408	4.832	.000	.636	1.573
	Motivasi_Kerja	.372	.079	.397	4.702	.000	.636	1.573
3	(Constant)	5.145	3.956		1.301	.196		
	Disiplin_Kerja	.353	.074	.398	4.784	.000	.634	1.578
	Motivasi_Kerja	.332	.080	.354	4.144	.000	.601	1.664
	Lingkungan_Kerja	.186	.087	.151	2.147	.034	.891	1.123

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Uji Koefisien Korelasi

		Correlations			
		Disiplin_Kerja	Motivasi_Kerja	Lingkungan_Kerja	Kinerja_Karyawan
Disiplin_Kerja	Pearson Correlation	1	.603**	.240*	.648**
	Sig. (2-tailed)		.000	.012	.000
	N	109	109	109	109
Motivasi_Kerja	Pearson Correlation	.603**	1	.326**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000
	N	109	109	109	109
Lingkungan_Kerja	Pearson Correlation	.240*	.326**	1	.361**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001		.000
	N	109	109	109	109
Kinerja_Karyawan	Pearson Correlation	.648**	.643**	.361**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^d										
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	Durbin-Watson
1	.648 ^a	.419	.414	3.335	.419	77.274	1	107	.000	
2	.721 ^b	.520	.510	3.048	.100	22.104	1	106	.000	
3	.735 ^c	.540	.527	2.997	.020	4.607	1	105	.034	1.918

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

c. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

d. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji T

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.383	2.725		6.378	.000		
	Disiplin_Kerja	.574	.065	.648	8.791	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	11.212	2.815		3.982	.000		
	Disiplin_Kerja	.361	.075	.408	4.832	.000	.636	1.573
	Motivasi_Kerja	.372	.079	.397	4.702	.000	.636	1.573
3	(Constant)	5.145	3.956		1.301	.196		
	Disiplin_Kerja	.353	.074	.398	4.784	.000	.634	1.578
	Motivasi_Kerja	.332	.080	.354	4.144	.000	.601	1.664
	Lingkungan_Kerj	.186	.087	.151	2.147	.034	.891	1.123

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	859.523	1	859.523	77.274	.000 ^b
	Residual	1190.165	107	11.123		
	Total	2049.688	108			
2	Regression	1064.884	2	532.442	57.310	.000 ^c
	Residual	984.804	106	9.291		
	Total	2049.688	108			
3	Regression	1106.282	3	368.761	41.043	.000 ^d
	Residual	943.406	105	8.985		
	Total	2049.688	108			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja

c. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

d. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

Tabel r

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>)

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943

Lampiran 9

Tabel t (df 1 -150)

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671

Lampiran 10

Tabel F (80 -120)

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75