

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan hasil penelitian mengenai analisis kompensasi, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT.Flexo Solusi Indonesia, dapat disimpulkan bahwa:

##### 1. Pengaruh Stres Kerja (X1) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel stress kerja memengaruhi kepuasan karyawan. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa  $t$  hitung stress kerja lebih besar  $t$  tabel atau  $6,648 > 1,660$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan signifikan  $0,000 < 0,05$ . Ini menunjukkan bahwa kompensasi sangat memengaruhi kepuasan kerja karyawan PT.Flexo Solusi Indonesia.

##### 2. Pengaruh Kompensasi (X2) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel kompensasi berdampak pada Kepuasan kerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dengan nilai  $t$  table atau  $6,101$  lebih besar dari  $1,660$  dan tingkat signifikan  $0,000$  lebih rendah dari  $0,05$ . Ini menunjukkan bahwa faktor stres kerja memengaruhi kepuasan kerja karyawan PT.Flexo Solusi Indonesia.

3. Pengaruh Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berdampak pada kepuasan kerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa  $t$  hitung lingkungan kerja lebih besar  $t$  tabel atau  $2,602 > 1,660$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan signifikan  $0,000 < 0,05$ . Ini menunjukkan bahwa faktor lingkungan kerja sangat memengaruhi kepuasan karyawan PT.Flexo Solusi Indonesia.

4. Pengaruh penempatan karyawan (X4) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berdampak pada kepuasan kerja karyawan. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa  $t$  hitung lingkungan kerja lebih besar  $t$  tabel atau  $2,111 > 1,660$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dengan signifikan  $0,000 < 0,05$ . Ini menunjukkan bahwa faktor lingkungan kerja sangat memengaruhi kepuasan karyawan PT.Flexo Solusi Indonesia.

5. Pengaruh Stres kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Penempatan Karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT.Flexo Solusi Indonesia sangat dipengaruhi oleh variabel Stres kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Penempatan Karyawan. Ini menunjukkan bahwa nilai  $f$  hitung adalah 128,419 setelah perhitungan dilakukan, sedangkan  $f$  tabel adalah 2.70. Oleh karena itu,  $f$  hitung lebih besar dari  $f$  tabel, atau 128,419 lebih

besar dari 2.70. Akibatnya,  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Ini menunjukkan bahwa pengaruh hubungan linear antara variabel adalah signifikan.

Stres kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Penempatan Karyawan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, Karena itu, model regresi ini sudah layak.

## **B. Implikasi**

Berdasarkan penelitian di atas, menunjukkan bahwa Stress Kerja (X1), Kompensasi (X2), Lingkungan Kerja (X3) dan Penempatan Karyawan (X4) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) pada PT.Flexo Solusi Indonesia, baik secara simultan maupun parsial, dan memiliki korelasi kuat yang memiliki arah positif. Temuan ini memberikan informasi bagi pihak PT.Flexo Solusi Indonesia untuk dapat mengoptimalkan kepuasan kerja karyawan dengan cara memperhatikan Stress Kerja yang dihadapi oleh karyawan, kondisi lingkungan kerja dan juga memperhatikan Kompensasi dan Penempatan Kerja kepada Karyawan harus lebih baik dan tepat pada sasaran yang dibutuhkan oleh karyawan, memiliki kondisi stress kerja yang baik untuk mendapatkan kepuasan kerja karyawan merupakan suatu kewajiban yang harus dimiliki PT.Flexo Solusi Indonesia agar hasil dari pekerjaan yang dilakukan menimbulkan kepuasan kerja dan Manajemen PT.Flexo Solusi Indonesia harus memastikan karyawan yang dimiliki selalu mendapatkan Kompensasi yang baik sehingga hasil yang ada diterima akan kepuasan kerja dari Karyawan dapat dirasakan, oleh sebab itu masih banyak pekerjaan rumah yang harus diperbaiki oleh Manajemen PT.Flexo Solusi Indonesia.

### C. Saran

Hasil penelitian ini dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan dan menguji dengan lebih baik. Berdasarkan kesimpulan dan implikasi di atas, peneliti menyampaikan saran yang bermanfaat, yaitu:

#### 1. Manajemen PT.Flexo Solusi Indonesia

- a. Dapat dipastikan Manajemen PT.Flexo Solusi Indonesia memberikan Kompensasi yang adil dan sesuai untuk karyawan. Pastikan bahwa kondisi stress karyawan tidaklah tinggi dan kompensasi yang diberikan sudah sesuai dengan tanggungjawab karyawan. Oleh karena itu pengendalian stress kerja yang baik dapat membangun kepuasan kerja karyawan.
- b. Manajemen PT.Flexo Solusi Indonesia dapat memastikan kembali sudah memiliki Lingkungan kerja yang baik dan nyaman serta penempatan karyawan yang sesuai sehingga karyawan tidaklah terganggu dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya sehingga hasil yang dapat dirasakan oleh karyawan membawa dampak baik untuk PT.Flexo Solusi Indonesia serta karyawan dapat merasakan kepuasan kerja tersendiri atas pekerjaan yang dilakukan.
- c. Perhatikan elemen kuat karyawan dalam penempatan kerja karyawan dengan lebih memperhatikan kerahlian, pengalaman dan tingkat Pendidikan mereka. Pertahankan karyawan yang berkemampuan dan berpengalaman baik dikarenakan lalu lintas pekerjaan yang terjadi

dalam pekerjaan ini sangatlah padat sehingga membutuhkan karyawan yang sudah menguasai hal ini dari dalam. Dengan mereka merasa dipertahankan akan menjadi kepuasan kerja tersendiri yang dirasakan oleh karyawan atas apa yang perusahaan berikan.

- d. Terapkan lingkungan kerja yang nyaman, kondusif, dan sehat kepada semua karyawan. Libatkan karyawan dalam pengambilan keputusan bersama yang mempengaruhi mereka dan dengarkan pendapat karyawan. Sehingga hal ini akan memberikan rasa kepuasan tersendiri dari karyawan.

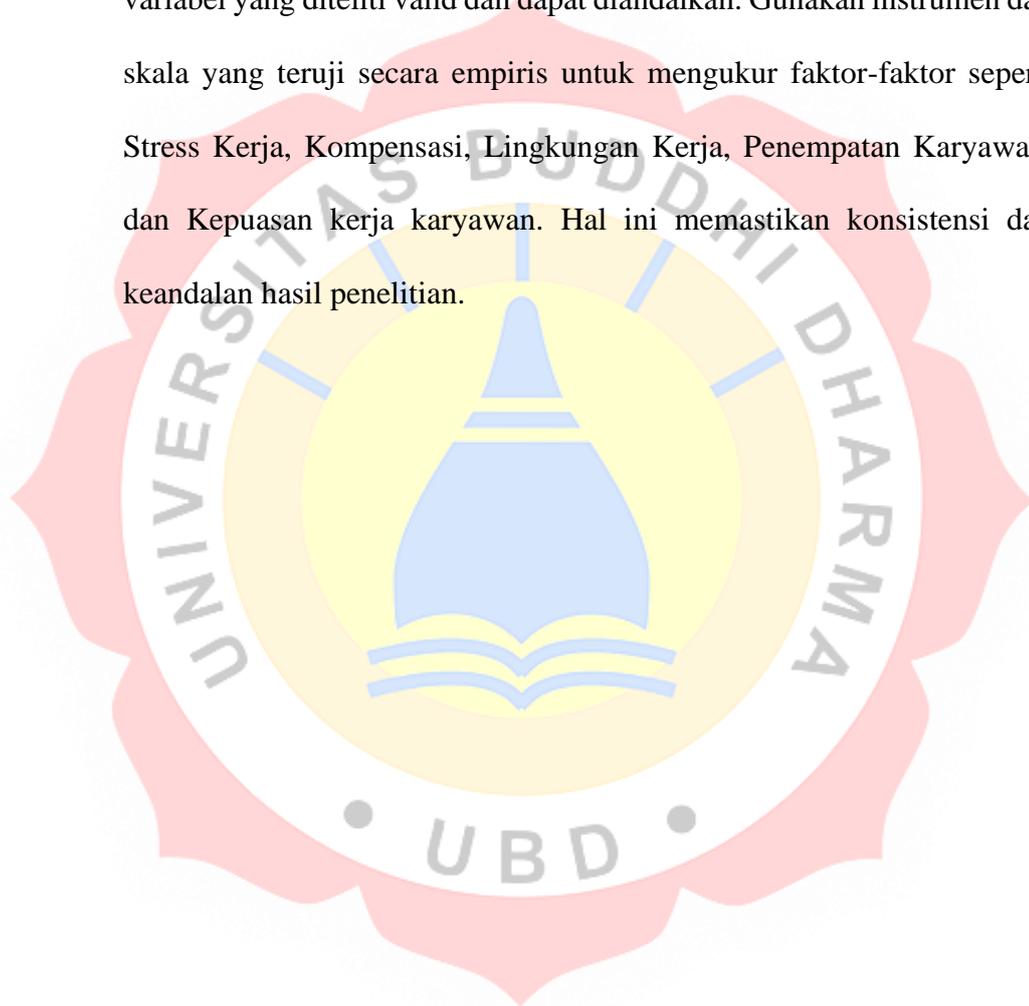
## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Gunakan metode penelitian komprehensif seperti wawancara dan observasi masyarakat langsung digunakan untuk mengumpulkan data yang relevan. Selain itu, pendekatan kuantitatif dan kualitatif digabungkan untuk memberikan pemahaman yang lebih komprehensif tentang pengaruh variabel yang diteliti.
- b. b. Pertimbangkan faktor situasional yang dapat mempengaruhi hubungan antara Stress Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Penempatan Karyawan, dan Kepuasan kerja karyawan dalam konteks *Fulfillment* PT. Flexo Solusi Indonesia. Misalnya tingkat stress kerja yang dialami karyawan, kompensasi yang diberikan perusahaan,

kenyamanan lingkungan yang disediakan perusahaan atau penempatan yang tepat dapat berdampak pada hubungan tersebut.

Identifikasi dan pertimbangkan faktor-faktor ini dalam analisis Anda.

- c. memastikan bahwa pengukuran yang digunakan terhadap variabel-variabel yang diteliti valid dan dapat diandalkan. Gunakan instrumen dan skala yang teruji secara empiris untuk mengukur faktor-faktor seperti Stress Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Penempatan Karyawan, dan Kepuasan kerja karyawan. Hal ini memastikan konsistensi dan keandalan hasil penelitian.



## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019a). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019b). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47–62.
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen*. AE Publishing.
- admin, +Journal+manager, +Patentius+(265-273)*. (n.d.).
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Budi Utama.
- Andri, A., & Satrianto, H. (2024a). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karwayan Di PT Anugerah Mitra Mulia. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1).
- Andri, A., & Satrianto, H. (2024b). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karwayan Di PT Anugerah Mitra Mulia. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1).
- Anggraeny, D. (2023). *Prosiding : Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Lingkungan Kerja , Budaya Organisasi , dan Disiplin Kerja*. 3(2).
- Batangi, V. C. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bumi Tangerang Coklat Utama (BTCU)*. 1, 1–11.
- Dr. Ajat Rukajat. (2018). *Pendekatan penelitian kuantitatif = Quantitative research approach*. Deepublish.
- Dr. Vivi Silvia, S. E. , M. Si. (2020). *Statistika Deskriptif*. Penerbit Andi.
- Edison Emron. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Efrem, J. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SunLife Financial

- Indonesia Bagian Marketing. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 139–145.  
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1584>
- Ekonomi, P., Di, C., Mulia, P. T., & Raya, B. (2022). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kemampuan Karyawan Pada Masa Pandemi Covid19.pdf*. 2(2).
- Fahmi. Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media.
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022a). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–6.
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022b). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–6. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Hana Pratiwi, S., & Surendra, A. (n.d.). *POS INDONESIA CABANG KARANGANYAR*.
- Hasibuan, Melayu. (2017a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Heriyanto, V. (2022). Pengaruh Kompetensi, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pkp). *Repository Universitas Buddhidharma*, 2(2).
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10, Issue 1). <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Julien, B., & Tholok, F. W. (2023a). Pengaruh Lingkungan kerja , Pengalaman kerja , dan Pelatihan Terhadap Kinerja di PT . Creation of Hanmade. *Ekonomi, Prosiding*, 3(1), 1–5.

- Julien, B., & Tholok, W. (2023b). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Lingkungan kerja, Pengalaman kerja, dan Pelatihan Terhadap Kinerja di PT. Creation of Hanmade* (Vol. 3, Issue 1).
- Karmita, S. B., Supartha, I. W. G., & Priantini, P. S. (2015). *Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan ( Studi Pada Analisis Kredit PT . BPD Bali Cabang Utama Denpasar ) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( UNUD ), Bali , Indonesia Pembangunan ekonomi terlihat dari meningkatnya kegiatan perekonomian y. 12, 947–974.*
- Karolina, M., & Kolin, B. (2023). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Rekrutmen , Seleksi Pegawai , dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Mastercorrindo. 3(2).*
- Krisnaldy. (2019). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI PEGAWAI SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KERJA. 2(2), 164–179.*
- Kurnia, S., & Listen. (2023). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis Pengaruh Kedisiplinan , Efektivitas Kerja , Dan Komitmen Terhadap. 3(2).*
- Kurniawan, A. (2019a). *Metode Riset Untuk Ekonomi Dan Bisnis.* Alfabeta.
- Kurniawan, A. (2019b). *Metode Riset Untuk Ekonomi Dan Bisnis.* Alfabeta.
- Lubis. (2018). *Manajemen Dan Riset Sumber Daya Manusia.*
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara.
- Margaretha, N. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Anugerah Pangan Prima Lestari. 1, 1–8.*
- Nasrum, A. (2018). *Uji Normalitas Data.* Jayapangus Press Anggota.
- Oktavia, L. (2024). *Pengaruh Budaya Kerja , Lingkungan Kerja , Motivasi Dan Disiplin. 1, 1–9.*

- Paais, M. (2020). Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 247–260. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p247-260>
- Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja.* (n.d.).
- Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Seiv Indonesia Sherlie 2024.* (n.d.).
- Raihan, P. G., & Wulandari, W. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(4), 10181–10191. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i4.9940>
- Ratih Rahayu, (2022a). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Klinik Mata Surabaya.5.*
- Ratih Rahayu, (2022b). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Klinik Mata Surabaya 5.*
- Ricky, B. A. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arae Inovasi Indonesia. 1,* 1–10.
- Rustandi, N. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Citra Karunia Sukses. 2(2).*
- SAPUTRA, F. R. (n.d.). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja.*
- Sermila Hana Pratiwi. (n.d.). *Pos Indonesia Cabang Karanganyar.*
- Simangunsong, K. K., & Parameswari, R. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Denso Manufactur Indonesia. 3(2).*

- Sucitro, N., & Tholok, F. W. (2022a). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Dwi Java Trasindo. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).
- Sucitro, N., & Tholok, F. W. (2022b). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Dwi Java Trasindo. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).  
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1613%0Ahttps://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/1613/958>
- Sucitro, N., & Tholok, F. W. (2022c). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Dwi Java Trasindo. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2).  
<https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1613%0Ahttps://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/1613/958>
- Surajiyo. (2020a). *Penelitian Sumber Daya Manusia*.
- Surajiyo. (2020b). *Penelitian Sumber Daya Manusia*.
- Surajiyo. (2020c). *Penelitian Sumber Daya Manusia*.
- Tholok, F. W., Santosa, S., & Janamarta, S. (2019). Studi Ketertarikan Masyarakat Terhadap Penggunaan Aplikasi Tangerang Live (Pendekatan Pada Teori Skala SERVQUAL). *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 1.  
<https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.165>
- Vanchapo, Antonius Rino, and M. MKes. (2020). *Beban kerja dan stres kerja*. Qiara Media.
- Vincent. (2024). *Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pacific Food Indonesia*.
- Vrido Heriyanto. (n.d.). *Pengaruh Kompetensi, Stres Kerja, Dan Kompesasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PKP)*.

- Wijaya, H., & Wibowo, F. P. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier , Beban Kerja , dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Medika Sehat Lestari. *Ekonomi Dan MAnajemen Bisnis, 1*, 1–8.
- Wijaya, K., & Fung, T. S. (2022). Pengaruh Gender , Hubungan Antar Pekerja / Karyawan dan Kelebihan Jam Kerja Terhadap Stres Kerja Pada CV Sumber Mitra Sukses. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis, 2*(2), 1–7.



**SURAT KETERANGAN**  
**SURAT PENGANTAR PENELITIAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dede Sulaiman  
Jabatan : HR Ass Manager

Memberikan ijin kepada :

Nama : Yogi Hartono  
Nim : 20190500137  
Fakultas : Bisnis  
Program Studi : Manajemen SDM  
Universitas : Universitas Buddhi Dharma - Karawaci  
Jenjang : Strata Satu (S1)

Yang merupakan Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma Tangerang, Fakultas Bisnis, Jurusan Manajemen untuk mengadakan penelitian di PT Flexo Solusi Indonesia selama 3 bulan dalam rangka pengumpulan data guna penulisan dan penyusunan skripsi dengan judul "PENGARUH STRESS KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT FLEXO SOLUSI INDONESIA" demikian surat ijin penelitian ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 15 Oktober 2024

Menyetujui,

  
  
Dede Sulaiman



# Yogi Hartono

memasak

## Contact

087872676328

Address

jalan ks tubun no 39

Email

kurokaito1412@gmail.com

## Language

Bahasa inggris ● ● ● ● ●

## Skill

memasak ● ● ● ● ●

kerajinan/seni ● ● ● ● ● ○

kelistrikan dasar ● ● ● ● ● ○

navigasi ● ● ● ● ●

## Education

Universitas Buddhi Dharma | 2024

Sarjana Manajemen 3.16

## Experience

Cook Helper | 28/11/2016 - 23/06/2018

Mamas German Restaurant: berada dalam posisi sebagai cook helper yang menangani pekerjaan memasak untuk restoran

## Objective

Saya lulusan sekolah bisnis baru-baru ini yang sangat bersemangat mencari posisi penuh waktu di bidang keuangan di mana saya dapat menggunakan pengetahuan saya tentang manajemen untuk membantu organisasi Anda meningkatkan profitabilitas.

## Interests

Mempelajari manajerial secara langsung  
Rekrutment Karyawan  
Administrasi

## Personal

Date of Birth : 29/10/1998

Yogi Hartono

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. 1 Kuisisioner Penelitian

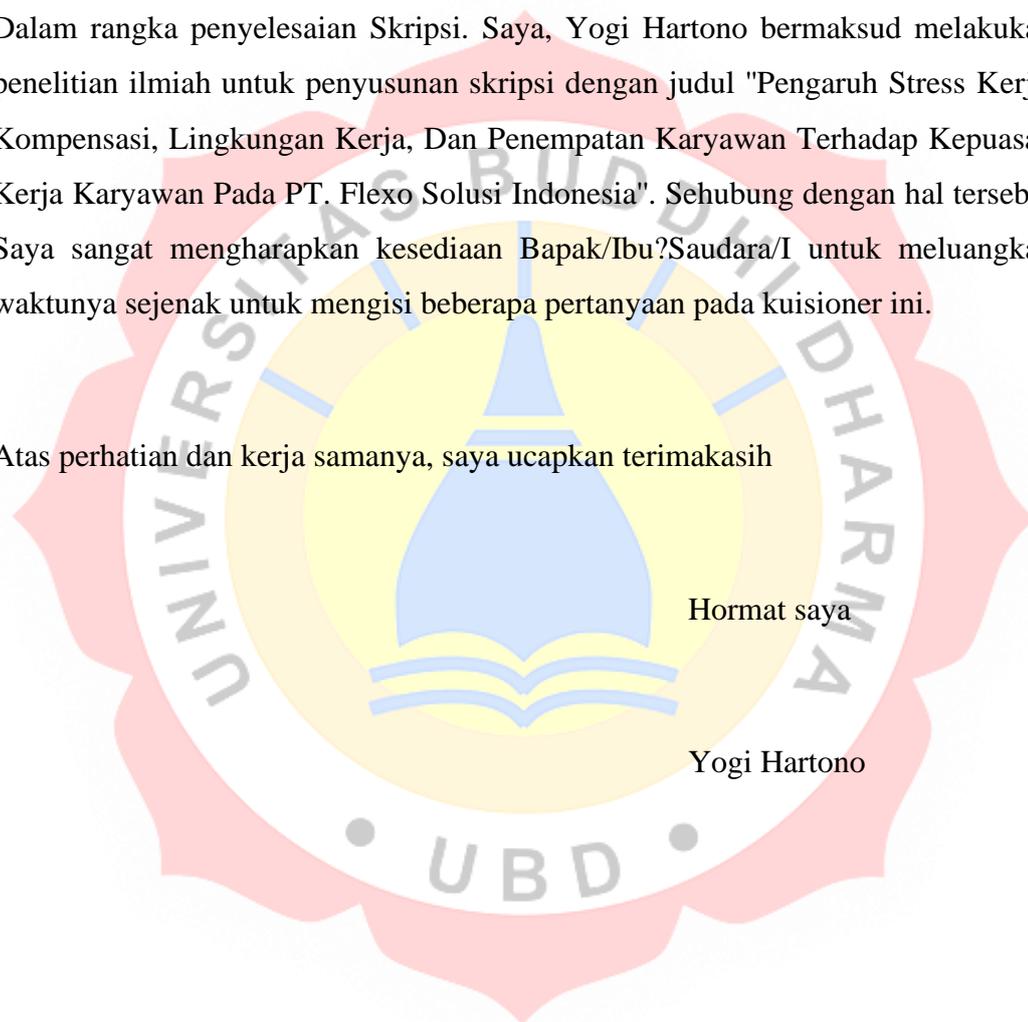
#### KUISISIONER PENGARUH STRESS KERJA, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. FLEXO SOLUSI INDONESIA

Dalam rangka penyelesaian Skripsi. Saya, Yogi Hartono bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Stress Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Flexo Solusi Indonesia". Sehubungan dengan hal tersebut Saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi beberapa pertanyaan pada kuisisioner ini.

Atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan terimakasih

Hormat saya

Yogi Hartono



**Identitas Kuesioner**

- Nama :
- Jenis Kelamin :  Laki-laki  
 Perempuan
- Usia :  18-30 Tahun  
 30-45 Tahun
- Lama Bekerja :  1-3 tahun  
 3-6 tahun
- Tingkat Pendidikan :  SMK  
 D3  
 S1

Berilah tanda (●) pada yang kotak yang tersedia dan pilihlah dengan jawaban yang dianggap tepat.

Keterangan:

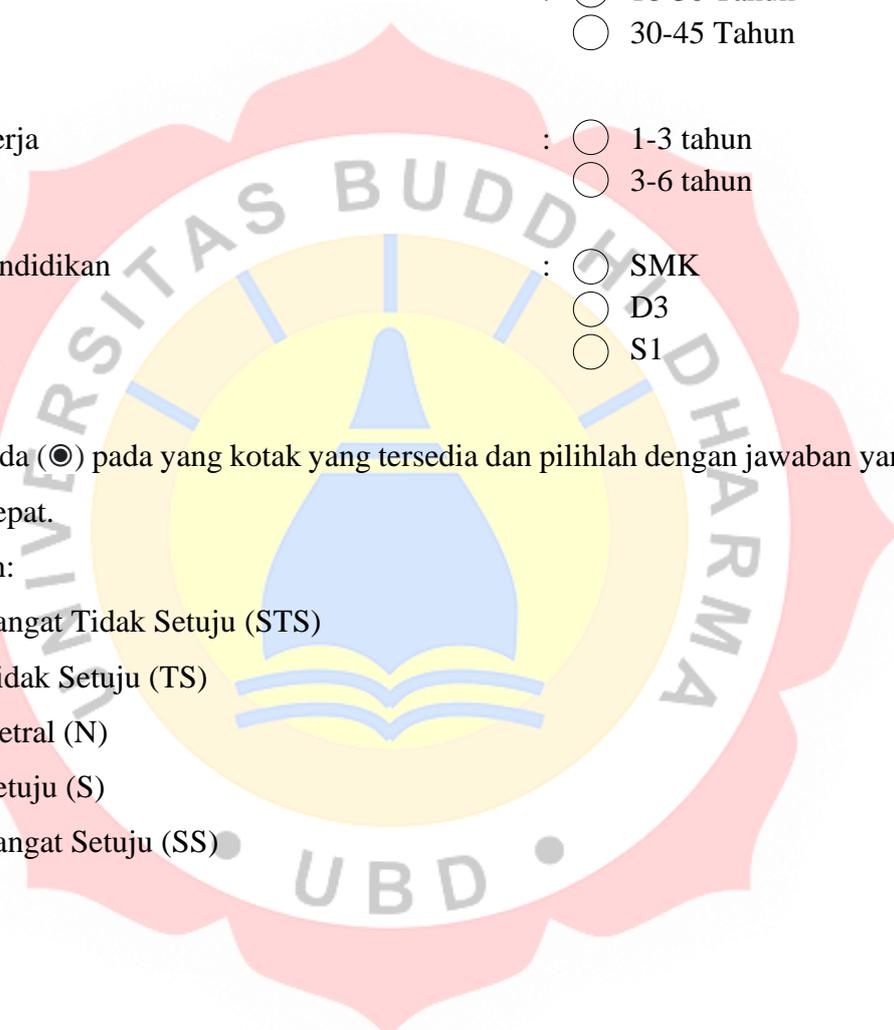
Poin 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Poin 2 = Tidak Setuju (TS)

Poin 3 = Netral (N)

Poin 4 = Setuju (S)

Poin 5 = Sangat Setuju (SS)



**Lampiran 1. 2** Kuesioner Variabel Stress Kerja (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan yang membutuhkan lebih banyak keahlian daripada kemampuan					
2	Adanya pekerjaan tambahan yang tidak sesuai dengan jabatan					
3	Para karyawan PT. Flexo Solusi Indonesia sulit untuk bersifat profesional jika terdapat masalah pribadi					
4	Dukungan dari sesama anggota kelompok dalam membagi masalah					
5	Setiap orang mengembangkan rasa memiliki terhadap lingkungan pribadi mereka					
6	Tersedianya barang-barang yang diperlukan demi kelangsungan dan kenyamanan para pegawai					
7	Sering merasa pekerjaan yang dilakukan tidak sesuai dengan hati nurani					
8	Saya mendapat tawaran pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					
9	Saya sering menemukan kesulitan pada saat bekerja					
10	Struktur organisasi yang tidak jelas dan tidak pernah diubah dalam waktu yang lama					

**Lampiran 1. 3** Kuesioner Variabel Kompensasi (X2)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan jabatan sekarang					
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja					
3	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan ketentuan yang berlaku (UMR)					
4	Insentif yang saya terima membuat saya memiliki semangat dalam bekerja					
5	Insentif yang saya terima sesuai dengan pengalaman kerja yang dimiliki					
6	Perusahaan memberikan kesejahteraan berupa asuransi					
7	Perusahaan memberikan kesejahteraan berupa jaminan hari tua					
8	Perusahaan memberikan kesejahteraan berupa tunjangan hari raya					
9	Perusahaan memberikan fasilitas kerja yang bermanfaat					
10	Perusahaan memberikan fasilitas kerja yang mendukung semangat bekerja					

**Lampiran 1. 4** Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X3)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Sirkulasi udara yang baik di tempat kerja					
2	Suhu dan kelembaban udara ditempat kerja yang baik					
3	Ruangan dibuat sesuai dengan divisi masing-masing untuk meningkatkan produktivitas antar rekan satu divisi					
4	Hubungan kerja yang harmonis					
5	Hubungan kerja sama antar divisi yang baik					
6	Tidak ada kendala komunikasi antara pimpinan dan bawahan					
7	Kerja sama antara pimpinan dan bawahan terjalin dengan baik					
8	Pencahayaan ditempat kerja sudah memadai					
9	Penyediaan fasilitas yang memadai di tempat kerja					
10	Jarak meja kerja karyawan tidak terlalu jauh, sehingga mereka dapat berkomunikasi dengan baik.					

**Lampiran 1. 5** Kuesioner Variabel Penempatan Kerja (X4)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan yang saya dapatkan sesuai dengan tingkat pendidikan					
2	Posisi yang saya duduki sesuai dengan tingkat Pendidikan					
3	Upah yang saya terima sesuai dengan jabatan dan tingkat pendidikan					
4	Pengetahuan kerja saya sesuai dengan apa yang saya kerjakan					
5	Pengetahuan kerja saya dapat digunakan dalam pekerjaan saya					
6	Pekerjaan yang saya dapatkan sesuai dengan keterampilan kerja saya					
7	Posisi yang saya duduki sesuai dengan keterampilan kerja saya					
8	Posisi yang saya dapatkan sesuai dengan pengalaman kerja					
9	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan pengalaman kerja					
10	Upah yang saya dapatkan sesuai dengan posisi dan pengalaman kerja					

**Lampiran 1. 6** Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Isi pekerjaan yang dilakukan memiliki elemen yang memuaskan					
2	Hasil pekerjaan yang memberikan kepuasan					
3	Pekerjaan yang sesuai dengan <i>passion</i>					
4	Jumlah bayaran yang diterima memuaskan					
5	Jumlah bonus yang diterima memberikan rasa puas					
6	Kenaikan jabatan yang memuaskan					
7	Kenaikan upah yang memuaskan					
8	Kenaikan insentif yang diterima memberikan rasa puas					
9	Rekan kerja yang saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
10	Rekan kerja yang tidak mengganggu berjalannya pekerjaan					

**Lampiran 1. 7** Karakteristik Data Jenis Kelamin Responden

		<b>Jenis_Kelamin</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	78	78,0	78,0	78,0
	Perempuan	22	22,0	22,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Lampiran 1. 8** Karakteristik Data Usia Responden

		<b>Usia</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-30	36	36,0	36,0	36,0
	30-45	64	64,0	64,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Lampiran 1. 9** Karakteristik Data Tingkat Pendidikan Responden

		<b>Pendidikan_Terakhir</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMK	81	81,0	81,0	81,0
	D1	11	11,0	11,0	92,0
	S1	8	8,0	8,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Lampiran 1. 10** Karakteristik Data Lama Bekerja Responden

		<b>Lama_Bekerja</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3	36	36,0	36,0	36,0
	3-6	64	64,0	64,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

### Lampiran 1. 11. ANALISIS HASIL PENELITIAN

#### Konflik Peran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	9	9,0	9,0	10,0
	Setuju	55	55,0	55,0	65,0
	Sangat Setuju	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

#### Kekompakan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	7	7,0	7,0	8,0
	Setuju	48	48,0	48,0	56,0
	Sangat Setuju	44	44,0	44,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

#### Dukungan yang memadai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	14	14,0	14,0	16,0
	Setuju	49	49,0	49,0	65,0
	Sangat Setuju	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

#### Teritorial Organisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	16	16,0	16,0	18,0
	Setuju	48	48,0	48,0	66,0
	Sangat Setuju	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Teknologi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	14	14,0	14,0	15,0
	Setuju	50	50,0	50,0	65,0
	Sangat Setuju	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Pengaruh Pemimpin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	14	14,0	14,0	15,0
	Setuju	46	46,0	46,0	61,0
	Sangat Setuju	39	39,0	39,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Peluang Karir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	2	2,0	2,0	3,0
	Netral	8	8,0	8,0	11,0
	Setuju	51	51,0	51,0	62,0
	Sangat Setuju	38	38,0	38,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Peran yang Tidak Jelas**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2,0	2,0	2,0
	Netral	6	6,0	6,0	8,0
	Setuju	50	50,0	50,0	58,0
	Sangat Setuju	42	42,0	42,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Struktur Organisasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	13	13,0	13,0	15,0
	Setuju	52	52,0	52,0	67,0
	Sangat Setuju	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	10	10,0	10,0	11,0
	Setuju	46	46,0	46,0	57,0
	Sangat Setuju	43	43,0	43,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

#### Gaji Sesuai dengan Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	2	2,0	2,0	3,0
	Netral	17	17,0	17,0	20,0
	Setuju	44	44,0	44,0	64,0
	Sangat Setuju	36	36,0	36,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

#### Gaji sesuai UMR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	16	16,0	16,0	17,0
	Setuju	45	45,0	45,0	62,0
	Sangat Setuju	38	38,0	38,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

#### Motivasi Insentif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	15	15,0	15,0	17,0
	Setuju	47	47,0	47,0	64,0
	Sangat Setuju	36	36,0	36,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

#### Kesesuaian Insentif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	9	9,0	9,0	10,0
	Setuju	50	50,0	50,0	60,0
	Sangat Setuju	40	40,0	40,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Tunjangan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	8	8,0	8,0	9,0
	Setuju	52	52,0	52,0	61,0
	Sangat Setuju	39	39,0	39,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Tunjangan Hari Tua**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	2	2,0	2,0	3,0
	Netral	13	13,0	13,0	16,0
	Setuju	43	43,0	43,0	59,0
	Sangat Setuju	41	41,0	41,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Tunjangan Hari Raya**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	14	14,0	14,0	16,0
	Setuju	51	51,0	51,0	67,0
	Sangat Setuju	33	33,0	33,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Fasilitas**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	11	11,0	11,0	13,0
	Setuju	50	50,0	50,0	63,0
	Sangat Setuju	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Fasilitas yang Memotivasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	18	18,0	18,0	20,0
	Setuju	46	46,0	46,0	66,0
	Sangat Setuju	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Kelembaban Udara**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	13	13,0	13,0	15,0
	Setuju	45	45,0	45,0	60,0
	Sangat Setuju	40	40,0	40,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Suhu Udara**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2,0	2,0	2,0
	Netral	13	13,0	13,0	15,0
	Setuju	47	47,0	47,0	62,0
	Sangat Setuju	38	38,0	38,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Ruang Kerja Baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	2	2,0	2,0	3,0
	Netral	14	14,0	14,0	17,0
	Setuju	41	41,0	41,0	58,0
	Sangat Setuju	42	42,0	42,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Hubungan Vertikal**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	3	3,0	3,0	4,0
	Netral	14	14,0	14,0	18,0
	Setuju	45	45,0	45,0	63,0
	Sangat Setuju	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

### Hubungan antar Divisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	15	15,0	15,0	17,0
	Setuju	41	41,0	41,0	58,0
	Sangat Setuju	42	42,0	42,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

### Komunikasi Efektif Horizontal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	16	16,0	16,0	17,0
	Setuju	49	49,0	49,0	66,0
	Sangat Setuju	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

### Hubungan Horizontal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	18	18,0	18,0	19,0
	Setuju	47	47,0	47,0	66,0
	Sangat Setuju	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

### Pencahayaan Baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	8	8,0	8,0	10,0
	Setuju	47	47,0	47,0	57,0
	Sangat Setuju	43	43,0	43,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

### Ketersediaan Fasilitas

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	9	9,0	9,0	11,0
	Setuju	51	51,0	51,0	62,0
	Sangat Setuju	38	38,0	38,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Layout Meja Kerja Baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	12	12,0	12,0	14,0
	Setuju	49	49,0	49,0	63,0
	Sangat Setuju	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Sesuai Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	11	11,0	11,0	12,0
	Setuju	53	53,0	53,0	65,0
	Sangat Setuju	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Penempatan Karyawan Baik**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	7	7,0	7,0	9,0
	Setuju	50	50,0	50,0	59,0
	Sangat Setuju	41	41,0	41,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Pengupahan Sesuai**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2,0	2,0	2,0
	Netral	12	12,0	12,0	14,0
	Setuju	49	49,0	49,0	63,0
	Sangat Setuju	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Sesuai Pengetahuan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	10	10,0	10,0	11,0
	Setuju	45	45,0	45,0	56,0
	Sangat Setuju	44	44,0	44,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Kemampuan Dalam Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	6	6,0	6,0	8,0
	Setuju	47	47,0	47,0	55,0
	Sangat Setuju	45	45,0	45,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Keterampilan Dalam Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	9	9,0	9,0	10,0
	Setuju	53	53,0	53,0	63,0
	Sangat Setuju	37	37,0	37,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Kesesuaian Jabatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	2,0
	Netral	11	11,0	11,0	13,0
	Setuju	52	52,0	52,0	65,0
	Sangat Setuju	35	35,0	35,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Kesesuaian Pengalaman Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	12	12,0	12,0	13,0
	Setuju	53	53,0	53,0	66,0
	Sangat Setuju	34	34,0	34,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Sesuai SOP**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,0	1,0	1,0
	Netral	9	9,0	9,0	10,0
	Setuju	54	54,0	54,0	64,0
	Sangat Setuju	36	36,0	36,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

### Kesesuaian Upah Dengan Beban Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2,0	2,0	2,0
	Tidak setuju	1	1,0	1,0	3,0
	Netral	10	10,0	10,0	13,0
	Setuju	45	45,0	45,0	58,0
	Sangat Setuju	42	42,0	42,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

### Tepat Sasaran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	22	22,0	22,0	22,0
	Kurang Setuju (KS)	51	51,0	51,0	73,0
	Setuju (S)	25	25,0	25,0	98,0
	Sangat Setuju (SS)	2	2,0	2,0	100,0
		Total	100	100,0	100,0

### Tepat Melakukan Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	24	24,0	24,0	24,0
	Kurang Setuju (KS)	46	46,0	46,0	70,0
	Setuju (S)	29	29,0	29,0	99,0
	Sangat Setuju (SS)	1	1,0	1,0	100,0
		Total	100	100,0	100,0

### Sesuai Passion

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	42	42,0	42,0	42,0
	Kurang Setuju (KS)	42	42,0	42,0	84,0
	Setuju (S)	11	11,0	11,0	95,0
	Sangat Setuju (SS)	5	5,0	5,0	100,0
		Total	100	100,0	100,0

### Sesuai Upah/Gaji

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	31	31,0	31,0	31,0
	Kurang Setuju (KS)	42	42,0	42,0	73,0
	Setuju (S)	26	26,0	26,0	99,0
	Sangat Setuju (SS)	1	1,0	1,0	100,0
		Total	100	100,0	100,0

**Sesuai Insentif**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju (TS)	3	3,0	3,0	3,0
	Kurang Setuju (KS)	34	34,0	34,0	37,0
	Setuju (S)	33	33,0	33,0	70,0
	Sangat Setuju (SS)	30	30,0	30,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Jenjang Karir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju (TS)	35	35,0	35,0	36,0
	Kurang Setuju (KS)	40	40,0	40,0	76,0
	Setuju (S)	14	14,0	14,0	90,0
	Sangat Setuju (SS)	10	10,0	10,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Kenaikan Upah**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju (TS)	30	30,0	30,0	31,0
	Kurang Setuju (KS)	46	46,0	46,0	77,0
	Setuju (S)	23	23,0	23,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Kenaikan Bonus**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	4	4,0	4,0	4,0
	Tidak Setuju (TS)	36	36,0	36,0	40,0
	Kurang Setuju (KS)	55	55,0	55,0	95,0
	Setuju (S)	4	4,0	4,0	99,0
	Sangat Setuju (SS)	1	1,0	1,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Solidaritas**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	1	1,0	1,0	1,0
	Tidak Setuju (TS)	27	27,0	27,0	28,0
	Kurang Setuju (KS)	42	42,0	42,0	70,0
	Setuju (S)	29	29,0	29,0	99,0
	Sangat Setuju (SS)	1	1,0	1,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Bersinergi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju (STS)	2	2,0	2,0	2,0
	Tidak Setuju (TS)	33	33,0	33,0	35,0
	Kurang Setuju (KS)	42	42,0	42,0	77,0
	Setuju (S)	21	21,0	21,0	98,0
	Sangat Setuju (SS)	2	2,0	2,0	100,0
	Total	100	100,0	100,0	

**Lampiran 1. 12 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Stress Kerja**

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	100	100,0

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,836	10

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kesesuaian Gaji	34,08	31,347	,468	,777
Gaji Sesuai dengan Beban Kerja	33,92	29,711	,540	,768
Gaji sesuai UMR	33,06	31,370	,332	,793
Motivasi Insentif	33,83	28,203	,607	,758
Kesesuaian Insentif	33,36	26,374	,632	,753
Tunjangan	32,94	33,471	,167	,810
Tunjangan Hari Tua	33,17	29,738	,643	,759
Tunjangan Hari Raya	33,03	34,231	,145	,808
Fasilitas	33,15	29,866	,649	,760
Fasilitas yang Memotivasi	33,18	27,745	,558	,765

### Lampiran 1. 13 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Kompetensi (X<sub>2</sub>)

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	100	100,0

Sumber SPSS versi 25

Cronbach's Alpha	N of Items
,794	10

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kelembaban Udara	31,50	44,838	,634	,855
Suhu Udara	31,80	44,646	,613	,856
Ruang Kerja Baik	31,67	43,334	,666	,852
Hubungan Vertikal	31,91	43,921	,630	,855
Hubungan antar Divisi	31,93	48,046	,445	,868
Komunikasi Efektif Horizontal	32,08	48,317	,416	,870
Hubungan Horizontal	31,79	45,299	,640	,855
Pencahayaan Baik	31,74	45,225	,578	,859
Ketersediaan Fasilitas	31,75	44,937	,626	,855
Layout Meja Kerja Baik	31,80	43,434	,623	,856

**Lampiran 1. 14 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>)**

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded*	0	,0
	Total	100	100,0

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,871	10

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kelembaban Udara	31,50	44,838	,634	,855
Suhu Udara	31,80	44,646	,613	,856
Ruang Kerja Baik	31,67	43,334	,666	,852
Hubungan Vertikal	31,91	43,921	,630	,855
Hubungan antar Divisi	31,93	48,046	,445	,868
Komunikasi Efektif Horizontal	32,08	48,317	,416	,870
Hubungan Horizontal	31,79	45,299	,640	,855
Pencahayaan Baik	31,74	45,225	,578	,859
Ketersediaan Fasilitas	31,75	44,937	,626	,855
Layout Meja Kerja Baik	31,80	43,434	,623	,856

**Lampiran 1. 15 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Penempatan Kerja (X<sub>4</sub>)**

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded*	0	,0
	Total	100	100,0

Cronbach's Alpha	N of Items
,767	10

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sesuai Pendidikan	28,41	20,588	,475	,741
Penempatan Karyawan Baik	27,70	21,323	,531	,734
Pengupahan Sesuai	28,74	22,417	,421	,749
Sesuai Pengetahuan	28,84	22,217	,457	,745
Kemampuan Dalam Bekerja	28,81	21,832	,511	,738
Keterampilan Dalam Bekerja	28,81	21,832	,511	,738
Kesesuaian Jabatan	29,12	23,804	,373	,756
Kesesuaian Pengalaman Kerja	28,48	21,303	,446	,745
Sesuai SOP	27,80	22,990	,234	,776
Kesesuaian Upah Dengan Beban Kerja	27,78	19,749	,459	,747

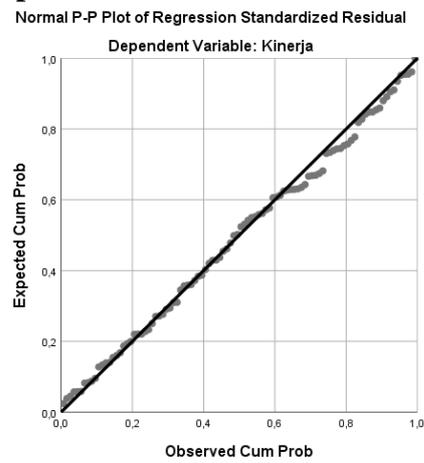
**Lampiran 1. 16 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (Y)**

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	100	100,0

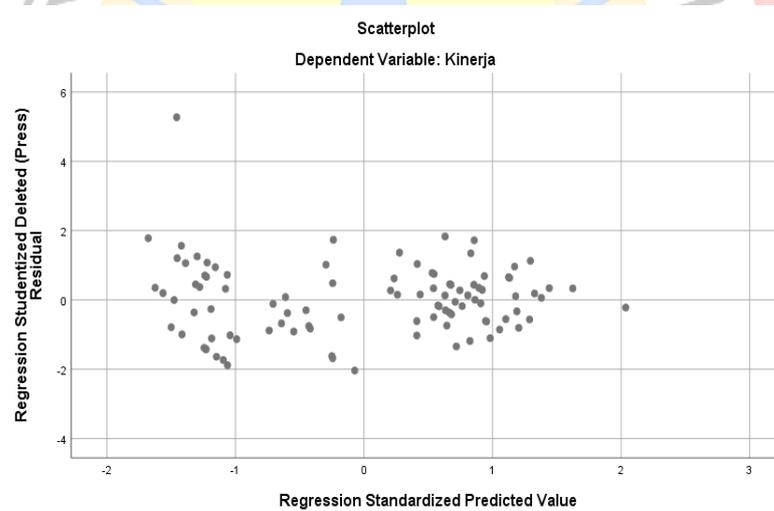
Cronbach's Alpha	N of Items
,913	10

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Produktif	27,13	30,821	,618	,908
Tepat Sasaran	27,13	29,730	,748	,901
Sesuai Passion	27,41	29,355	,711	,903
Upah Sesuai	27,23	29,734	,715	,903
Bonus	26,30	30,172	,579	,911
Jenjang Karir	27,23	27,856	,750	,901
Kenaikan Upah	27,29	29,703	,754	,901
Kenaikan Insentif	27,58	31,256	,626	,908
Solidaritas	27,18	29,119	,772	,899
Tersinergi	27,32	30,462	,578	,911

### Lampiran 1. 17 Hasil Normalitas P-Plot



### Lampiran 1. 18 Hasil Heteroskedastisitas Scatterplot



### Lampiran 1. 19 Hasil Uji Multikoleritas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Stress Kerja	,208	4,808
	Kompensasi	,182	5,499
	Lingkungan Kerja	,749	1,335
	Penempatan Kerja	,216	4,623

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja Karyawan

### Lampiran 1. 20 Analisa Linear Berganda

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Kompensasi <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

### Lampiran 1. 21 Uji T

Model		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics		
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		T	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta					
1	(Constant)	,679	1,633		,416	,678			
	Stress Kerja	,937	,051	,880	18,366	,000	1,000	1,000	
2	(Constant)	3,024	1,587		1,905	,060			
	Stress Kerja	,515	,089	,484	5,757	,000	,252	3,973	
	Kompensasi	,459	,084	,459	5,462	,000	,252	3,973	
3	(Constant)	1,790	1,647		1,087	,280			
	Stress Kerja	,554	,089	,520	6,207	,000	,242	4,126	
	Kompensasi	,475	,083	,475	5,756	,000	,250	4,005	
	Lingkungan Kerja	,087	,038	,107	2,271	,025	,767	1,304	
4	(Constant)	,755	1,690		,446	,656			
	Stress Kerja	,629	,095	,591	6,648	,000	,208	4,808	
	Kompensasi	,580	,095	,580	6,101	,000	,182	5,499	
	Lingkungan Kerja	,099	,038	-,122	2,602	,011	,749	1,335	
	Penempatan Karyawan	,217	,103	-,184	2,111	,037	,216	4,623	

### Lampiran 1. 22 Uji F

Model		ANOVA <sup>a</sup>				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3046,564	4	761,641	128,419	,000 <sup>b</sup>
	Residual	563,436	95	5,931		
	Total	3610,000	99			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja  
b. Predictors: (Constant), Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Kompensasi

### Lampiran 1. 23 Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	,919 <sup>a</sup>	,844	,837	2,435	,844	128,419	4	95	,000	2,095

a. Predictors: (Constant), Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

## Lampiran 1. 24 Tabel R

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

## Lampiran 1. 25 Tabel T

**Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 1. 26 Tabel DW

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

## Lampiran 1. 27 Tabel DW

**Tabel Durbin-Watson (DW),  $\alpha = 5\%$**

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU								
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7896
121	1.6867	1.7200	1.6699	1.7370	1.6529	1.7544	1.6357	1.7721	1.6184	1.7901
122	1.6880	1.7210	1.6714	1.7379	1.6545	1.7552	1.6375	1.7727	1.6203	1.7905
123	1.6893	1.7221	1.6728	1.7388	1.6561	1.7559	1.6392	1.7733	1.6222	1.7910
124	1.6906	1.7231	1.6743	1.7397	1.6577	1.7567	1.6409	1.7739	1.6240	1.7914
125	1.6919	1.7241	1.6757	1.7406	1.6592	1.7574	1.6426	1.7745	1.6258	1.7919
126	1.6932	1.7252	1.6771	1.7415	1.6608	1.7582	1.6443	1.7751	1.6276	1.7923
127	1.6944	1.7261	1.6785	1.7424	1.6623	1.7589	1.6460	1.7757	1.6294	1.7928
128	1.6957	1.7271	1.6798	1.7432	1.6638	1.7596	1.6476	1.7763	1.6312	1.7932
129	1.6969	1.7281	1.6812	1.7441	1.6653	1.7603	1.6492	1.7769	1.6329	1.7937
130	1.6981	1.7291	1.6825	1.7449	1.6667	1.7610	1.6508	1.7774	1.6346	1.7941
131	1.6993	1.7301	1.6838	1.7458	1.6682	1.7617	1.6523	1.7780	1.6363	1.7945
132	1.7005	1.7310	1.6851	1.7466	1.6696	1.7624	1.6539	1.7786	1.6380	1.7950
133	1.7017	1.7319	1.6864	1.7474	1.6710	1.7631	1.6554	1.7791	1.6397	1.7954
134	1.7028	1.7329	1.6877	1.7482	1.6724	1.7638	1.6569	1.7797	1.6413	1.7958
135	1.7040	1.7338	1.6889	1.7490	1.6738	1.7645	1.6584	1.7802	1.6429	1.7962
136	1.7051	1.7347	1.6902	1.7498	1.6751	1.7652	1.6599	1.7808	1.6445	1.7967