

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang “Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Beban kerja terhadap Intensi *Turnover* pada PT. Fajar Inovasi Sejahtera”, maka mendapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Intensi *Turnover* (Y) pada PT. Fajar Inovasi Sejahtera

Berdasarkan hasil uji regresi sederhana besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap intensi *turnover* yaitu 80,9%. dengan hasil tersebut berarti secara statistik telah membuktikan bahwa Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh positif terhadap Intensi *Turnover* (Y) pada PT. Fajar Inovasi Sejahtera.

2. Pengaruh Stress Kerja (X2) terhadap Intensi *Turnover* (Y) Pada PT. Fajar Inovasi Sejahtera

Berdasarkan hasil uji regresi sederhana besarnya pengaruh stress kerja terhadap intensi *turnover* yaitu 82,2%. dengan hasil tersebut berarti secara statistik telah membuktikan bahwa Stress Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Intensi *Turnover* (Y) pada PT. Fajar Inovasi Sejahtera.

3. Pengaruh Beban Kerja (X3) terhadap Intensi *Turnover* (Y) pada PT. Fajar Inovasi Sejahtera

Berdasarkan hasil uji regresi sederhana besarnya pengaruh beban kerja terhadap intensi *turnover* yaitu 92,8%. dengan hasil tersebut berarti secara statistik telah membuktikan bahwa Beban Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Intensi *Turnover* (Y) pada PT. Fajar Inovasi Sejahtera.

4. Pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Stress Kerja (X2), Beban Kerja (X3) terhadap Intensi *Turnover* (Y) PT. Fajar Inovasi Sejahtera

Berdasarkan hasil uji regresi sederhana besarnya pengaruh lingkungan kerja, stress kerja dan beban kerja terhadap intensi *turnover* yaitu 93,1 %. dengan hasil tersebut berarti secara statistik telah membuktikan bahwa Lingkungan Kerja (X1), Stress Kerja (X2) dan Beban Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap Intensi *Turnover* (Y) pada PT. Fajar Inovasi Sejahtera.

B. Implikasi

Berdasarkan penelitian diatas ,menunjukan bahwa Lingkungan Kerja (X1), Stress Kerja (X2), dan Beban Kerja Kerja (X3) memiliki pengaruh signifikan terhadap Intensi *Turnover* (Y) pada karyawan PT. Fajar Inovasi Sejahtera, baik secara simultan maupun parsial, dan memiliki korelasi kuat yang memiliki arah positif. Hasil penelitian ini memberikan informasi bagi Direktur PT. Fajar Inovasi Sejahtera untuk dapat mengoptimalkan Intensi

Turnover dengan cara memperhatikan Lingkungan kerja yang lebih baik untuk kenyamanan karyawan PT. FIS, memahami pengaruh munculnya stress kerja dan beban kerja terhadap para karyawan agar dapat menurunkan Intensi *Turnover* pada PT. Fajar Inovasi Sejahtera.

C. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang sudah dilakukan ini dapat menjadikan sebagai pacuan bagi penulis atau peneliti selanjutnya untuk dapat mengembangkan dan menguji penelitian secara lebih baik lagi. Oleh karna itu peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi PT. Fajar Inovasi Sejahtera

PT. Fajar Inovasi Sejahtera diharapkan dapat memberikan kenyamanan kerja kepada para karyawan dengan memantau melalui aspek lingkungan kerja, stress kerja dan beban kerja munculkan suasana kerja yang nyaman, kondusif, dan adil kepada semua karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan untuk lebih menyempurnakan penelitian ini dengan mengembangkan variabel – variabel dengan melakukan analisis yang lebih dalam sehingga mendapatkan hasil dan kesimpulan yang lebih baik dan dapat dijadikan bahan referensi penelitian mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, dan Beban Kerja terhadap Intensi *Turnover*.

DAFTAR PUSTAKA

- Afriana, riza devi. (2017). Metodologi Penelitian Ilmiah. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (Vol. 6, Issue November).
- Ali M Zebua. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Alfikroh* (Vol. 1, Issue 2).
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 74–83. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.935>
- Fauzi, A., & Karsudjono, A. J. (2021). Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention melalui Stres Kerja pada BNI Life Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(Maret 2021), 368–380.
- Gregorius Widiyanto, K. Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 3.
- Irvianti, L. S. D., & Verina, R. E. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Binus Business Review*, 6(1), 117. <https://d.Binus Business Review>, 6(1), 117.
- Julien, B., & Tholok, F. W. (2023). Pengaruh Lingkungan kerja , Pengalaman kerja , dan Pelatihan Terhadap Kinerja di PT . Creation of Hanmade. *Ekonomi, Prosiding*, 3(1), 1–5.
- Malino, D. S. D. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Intervening Pada Kantor Pos Indonesia Cabang Makassar. *Niaga*, 9(2), 94. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19034>
- Nugroho, D. S. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Stress Kerja dan Lingkungan

Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan CV .Aneka Ilmu Semarang (Vol. 151).

- Pambudi, C. S., & Djastuti, I. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT Dankos Farma). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 16(2), 45–54. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v16i2.39388>
- Ponganan, A. (2019). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(3), 496–501. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v7i3.4810>
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Abstrak Bisnis pariwisata yang ada di Bali sangatlah menjanjikan , sehingga banyak berdiri perusahaan yang bergerak di bidang pelayanan. *Jurnal Manajemen Universitas Udayana Bali*, 6(11), 5970–5998.
- Santosa, S., & Prayoga, A. (2021). “Pengaruh konflik kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Terang Dunia Internusa.” *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–14. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/746/419>
- Sentosa, A., & Pujiarti, P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hippo Prima Plast. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 50–55.
- Widiyanto, G., & Pujiarti, P et al, (2023) Manajemen Operasional Strategi Pencapaian Tujuan Entitas dan Riset Ekonomi.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Yuliyand Winata

Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang , 22 Juli 1997

Jenis Kelamin : Laki - laki

Agama : Buddha

Kewarganegaraan : Indonesia

Alamat : Karelia Village JL. Devina no 22 Medang, Kec.
Pagedangan , Kab. Tangerang

No.Telepon : 08118998816

Email : y.winata007@gmail.com

IPK Terakhir : 3.60



Riwayat Pendidikan

SD : SD Strada Sugiyo Pranoto

SMP : SMP Strada Bhakti Mulia

SMA/K : SMK Bonavita



**PT Fajar
Inovasi
Sejahtera**

Ruko Sentra Niaga Blok A / No.11
Boulevard Hijau, Bekasi Barat
Tlpn. 021 88881831, Fax: 021 88874446

Yth,
Fakultas Bisnis
Universitas Buddhi Dharma (UBD)
Jl. Imam Bonjol No. 41 Karawaci Ilir
Tangerang Banten

Tangerang, 22 Desember 2023

Up. Bapak Eso Hernawan, SE. MM
Kaprodin Manajemen

Dengan hormat,

Sehubungan dengan permohonan penelitian skripsi di Perusahaan kami maka dengan ini dari PT. Fajar Inovasi Sejahtera memberitahukan bahwa :

Nama : Yuliyand Andy Winata
Nim : 20200500048

Telah kami izinkan untuk melakukan penelitian sebagai tugas akhir dan bahan untuk penyusunan skripsi yang telah dimulai pada 19 Desember 2023

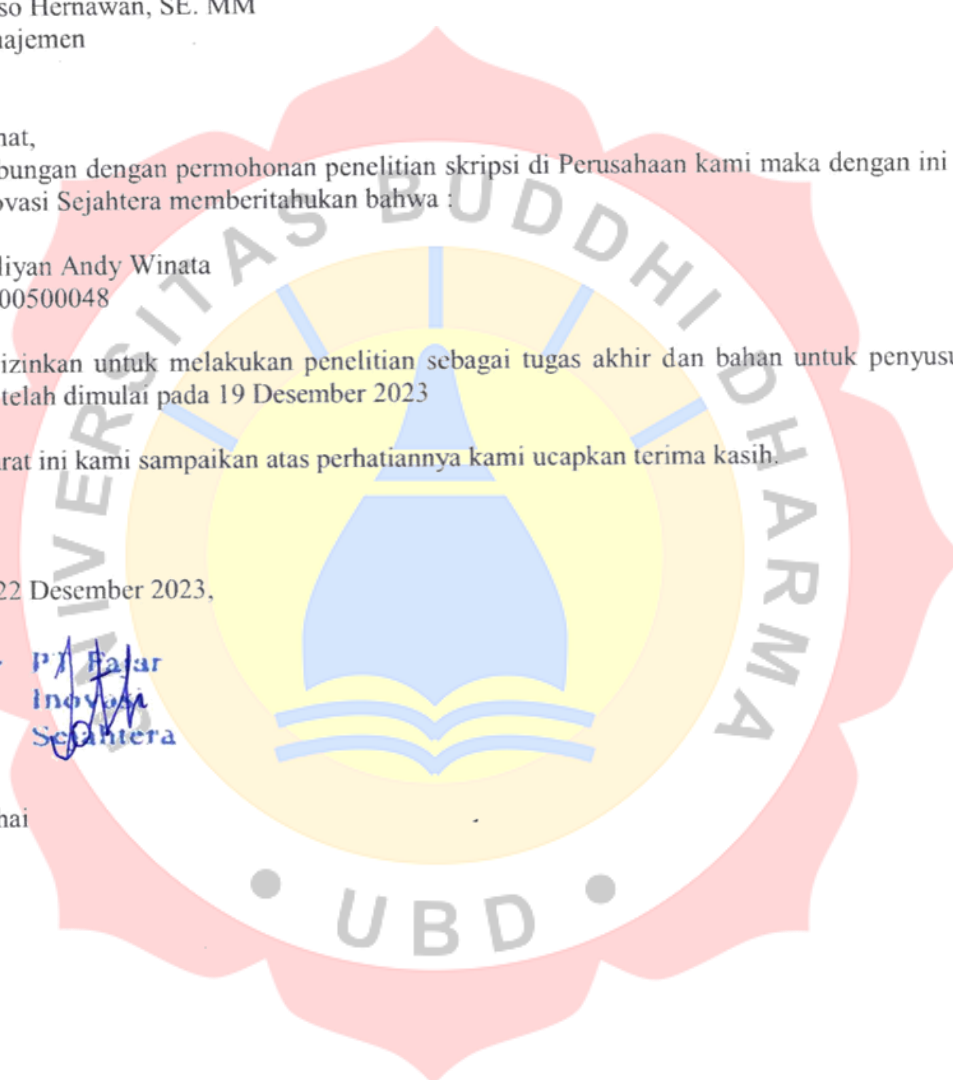
Demikian surat ini kami sampaikan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 22 Desember 2023,



**PT Fajar
Inovasi
Sejahtera**

Jonathan Tjhai
Direktur



LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Kepada

Yth. Responden,

Di tempat,

Dengan Hormat,

Dalam penyelesaian skripsi di Universitas Buddhi Dharma, Tangerang yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Serta Beban Kerja Pada Intensi *Turnover* Di PT .Fajar Inovasi Sejahtera”. Penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat bermanfaat bagi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini.

KUESIONER

A. Identitas Kuesioner

Nama :

Usia : ☐ 18-25 ☐ 25-30 ☐ 30-35
☐ >35

Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan

Status Pernikahan : ☐ Belum Kawin ☐ Kawin

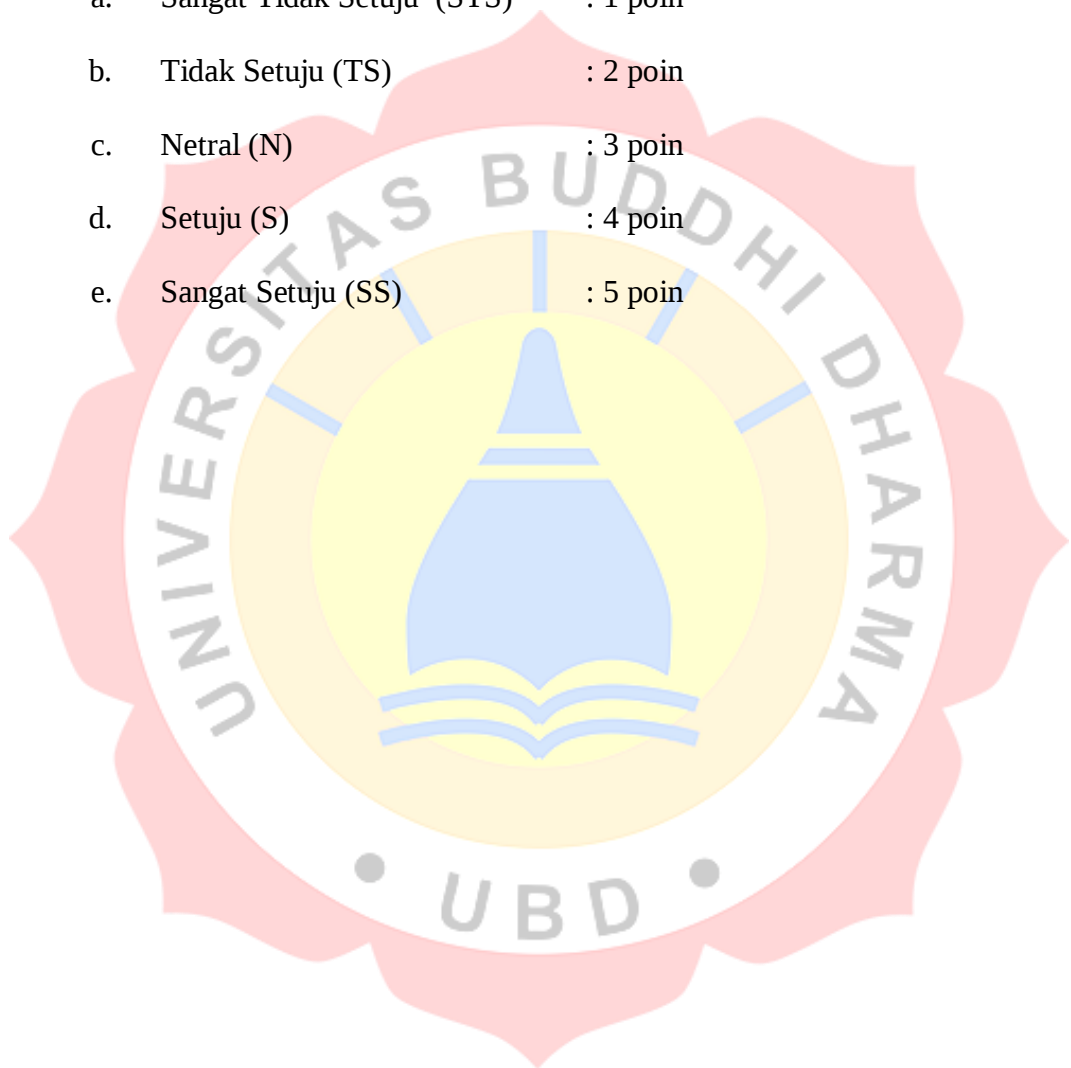
Tingkat Pendidikan : ☐ SMP ☐ SMA/K ☐ DIPLOMA
☐ S1 ☐ Lainnya

B. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda (⊙) pada yang kotak yang tersedia dan pilihlah dengan jawaban yang dianggap tepat.

Keterangan :

- a. Sangat Tidak Setuju (STS) : 1 poin
- b. Tidak Setuju (TS) : 2 poin
- c. Netral (N) : 3 poin
- d. Setuju (S) : 4 poin
- e. Sangat Setuju (SS) : 5 poin



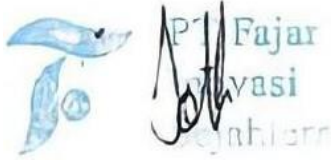
Tabel Data Responden dan Jabatan

Nama Responden	Jabatan	Umur	Jenis Kelamin
Andri Widiawan	Print	30 - 35	Laki-laki
Vincent	Pemasangan	18 - 25	Laki-laki
Ryan Aldi	Pemasaran	25 - 30	Laki-laki
Hansen	Administrasi dan Keungan	25 - 30	Laki-laki
Boma Widiawan	Design	18 - 25	Laki-laki
Christoforus Dee	Design	25 - 30	Laki-laki
Luna Garneta	Administrasi dan Keungan	18 - 25	Perempuan
Ester	Administrasi dan Keungan	18 - 25	Perempuan
Jesicha	Pemasangan	25 - 30	Perempuan
Fachirahma	Print	18 - 25	Perempuan
Wahyu Setiawan	Manajer	> 35	Laki-laki
Monica Caroline	Pemasaran	18 - 25	Perempuan
Belva Sulfa	Pemasaran	18 - 25	Perempuan
Maria Henrieta	Produksi	18 - 25	Perempuan
Alfa Aziz	produksi	18 - 25	Perempuan
Keisya Fira	pemasangan	18 - 25	Perempuan
Nisa Biani	Pemasaran	18 - 25	Perempuan
Zahra	Design	18 - 25	Perempuan
Hanna	Design	18 - 25	Perempuan
Balqis	Pemasaran	18 - 25	Perempuan
Tiara	Print	18 - 25	Perempuan
Nurhaliza Andini	Pemasangan	18 - 25	Perempuan
Aulia	Print	18 - 25	Perempuan
Winnie Azizah	Produksi	18 - 25	Perempuan
Shellomitta	Administrasi dan Keungan	18 - 25	Perempuan
Reva Aurel	Print	18 - 25	Perempuan
Aufara	Produksi	18 - 25	Perempuan
Carisa Amanda	Design	18 - 25	Perempuan
Arelia	Design	18 - 25	Perempuan
Awalia	Pemasangan	18 - 25	Perempuan
Kanya Zahra	Print	18 - 25	Perempuan
Rahamtika	Print	18 - 25	Perempuan
Marcelina	Print	18 - 25	Perempuan
Katerina	Pemasaran	18 - 25	Perempuan

Damayanti	Pemasaran	18 - 25	Perempuan
Fauza	Ekspedisi	18 - 25	Laki-laki
Azzahra	Pemasangan	18 - 25	Perempuan
Aisyah Nabila	Administrasi dan Keuangan	18 - 25	Perempuan
Shimayana	Administrasi dan Keuangan	18 - 25	Perempuan
Salsabilla	Pemasaran	18 - 25	Perempuan
Shinta	Pemasaran	18 - 25	Perempuan
Carisa Amanda	Produksi	18 - 25	Perempuan
Febri Lim	Administrasi dan Keuangan	18 - 25	Perempuan
Dinni Andini	Produksi	18 - 25	Perempuan
Fajrial Novianto	Ekspedisi	18 - 25	Laki-laki
Ruth Eklesia	Print	18 - 25	Perempuan
Nadiya Devri	Print	18 - 25	Perempuan
Maya Hartati	Pemasangan	18 - 25	Perempuan
Agatha	Pemasangan	18 - 25	Perempuan
Ayu Rey Betrix	Produksi	18 - 25	Perempuan
Hestiana	Produksi	18 - 25	Perempuan
Tiana Putri	Produksi	18 - 25	Perempuan
Nadya Salsa	Pemasangan	18 - 25	Perempuan
Yova Yovita	Pemasangan	18 - 25	Perempuan
Rindu Steviana	Pemasangan	18 - 25	Perempuan
Nandia	Print	18 - 25	Perempuan
Cornelia	Administrasi dan Keuangan	18 - 25	Perempuan
Fitri Wulan	Produksi	18 - 25	Perempuan
Fatthania	Produksi	18 - 25	Perempuan
Adinda	Produksi	18 - 25	Perempuan
Anjanifirca	Administrasi dan Keuangan	18 - 25	Perempuan
Intan Febriyana	Produksi	18 - 25	Perempuan
Yuva Intan	Print	18 - 25	Perempuan
Putri Diana	Produksi	18 - 25	Perempuan
Annisa	Produksi	18 - 25	Perempuan
Alicia Cahyadi	Produksi	18 - 25	Perempuan
Sabila Putri Uno	Administrasi dan Keuangan	18 - 25	Perempuan
Arles Milsen	Penanggung Jawab	30 - 35	Laki-laki
Fikahri	Manajer	30 - 35	Perempuan
Meliani	Administrasi dan Keuangan	> 35	Perempuan

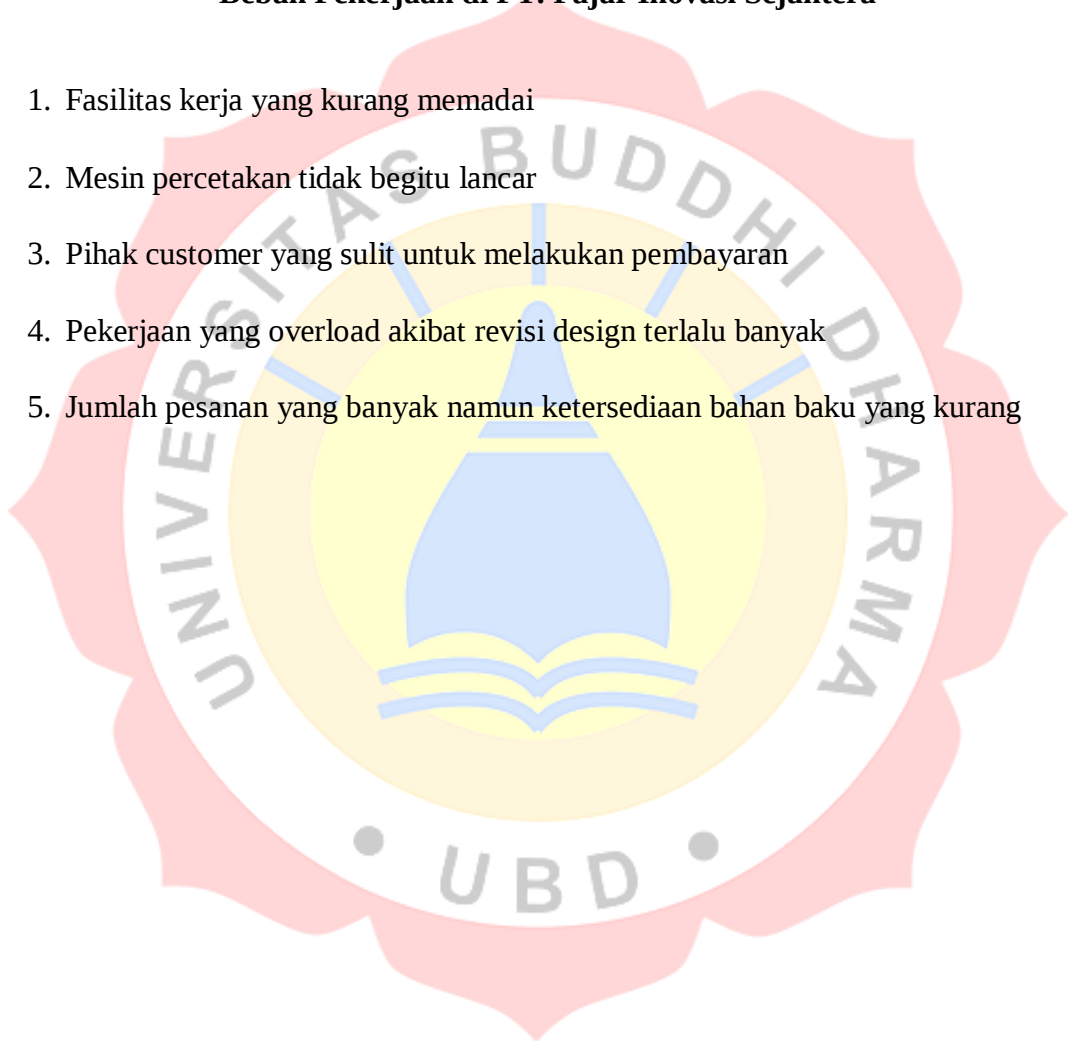
Mutia Silviana	Pemasaran	> 35	Perempuan
Siti Delli	Produksi	18 - 25	Perempuan
Sherly	Produksi	18 - 25	Laki-laki
Aurelia Damayanti	Pemasaran	18 - 25	Perempuan
Sari Muryani	Pemasangan	18 - 25	Perempuan
Nadira Fitri	Print	18 - 25	Perempuan
Dea Indira	Print	18 - 25	Perempuan
Kirana Putri	Pemasaran	25 - 30	Perempuan
Kesha Winarta	Design	18 - 25	Perempuan
Aurina Tiara	Produksi	25 - 30	Perempuan
Salsa Aprilia	Design	25 - 30	Perempuan
Silvia Rahman	Design	25 - 30	Perempuan
Kiara Karina	Pemasangan	18 - 25	Perempuan
Marsha Febi	Pemasaran	18 - 25	Perempuan
Anita Sisilia	Produksi	18 - 25	Perempuan
Tiara Aurina	Administrasi dan Keuangan	30 - 35	Perempuan
Bagas Wijaya	Ekspedisi	25 - 30	Laki-laki
Aurelia Montana	Print	30 - 35	Perempuan
Valentia Cicilia	Administrasi Dan Keuangan	18 - 25	Perempuan
Rissa Kwok	Pemasangan	18 - 25	Perempuan
Agustiana	Print	18 - 25	Perempuan
Muhamad Ilham	Ekspedisi	18 - 25	Laki-laki
Cindy Lesmana	Administrasi dan Keuangan	30 - 35	Perempuan
Kezia Kurniawan	Design	25 - 30	Perempuan
Donny	Ekspedisi	25 - 30	Laki-laki
Laurentius Michael	Pemasaran	25 - 30	Laki-laki
Ikhsan Novalino	Pemasaran	25 - 30	Laki-laki
Riski Rafael	Ekspedisi	18 - 25	Laki-laki
Fahran Pratama	Produksi	18 - 25	Laki-laki
Evelyn Christabella	Design	25 - 30	Perempuan
Andikha Karseno	Produksi	18 - 25	Laki-laki
Naufal Prakoso	Pemasaran	18 - 25	Laki-laki
Bella	Pemasangan	18 - 25	Perempuan
Deni Mokhanta	Produksi	30 - 35	Laki-laki
Feren Ali	Administrasi dan Keuangan	25 - 30	Perempuan
Jordi Lim	Design	18 - 25	Laki-laki
Ferdin Wijaya	Produksi	18 - 25	Laki-laki

Via Teja	Design	18 - 25	Perempuan
----------	--------	---------	-----------



Beban Pekerjaan di PT. Fajar Inovasi Sejahtera

1. Fasilitas kerja yang kurang memadai
2. Mesin percetakan tidak begitu lancar
3. Pihak customer yang sulit untuk melakukan pembayaran
4. Pekerjaan yang overload akibat revisi design terlalu banyak
5. Jumlah pesanan yang banyak namun ketersediaan bahan baku yang kurang



1. Kuesioner Tentang Lingkungan Kerja (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Suasana kerja antar karyawan di PT. Fajar Inovasi Sejahtera berjalan dengan baik dan lancar					
2	Lingkungan kerja di perusahaan aman dari bentuk intimidasi antar karyawan					
3	Hubungan dan perlakuan antar karyawan berjalan dengan baik					
4	Penerangan di dalam bangunan PT. Fajar Inovasi Sejahtera sudah memadai					
5	Sirkulasi udara di dalam bangunan PT. Fajar Inovasi Sejahtera sudah memadai					
6	Tidak ada kebisingan yang berasal dari luar bangunan kantor					
7	Tidak ada bau tidak sedap didalam bangunan kantor					
8	Kebersihan di toilet terjaga dengan baik					
9	Keamanan di lingkungan sangat baik					
10	Pengawasan dalam lingkungan kerja sesuai standar K3					

2. Kuesioner Tentang Stress Kerja (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Target kerja yang dibebankan sangat tinggi					
2	Saya sering menemui kesulitan pada saat bekerja					
3	Adanya jobdesc tambahan diluar jam kerja					
4	Tidak ada kebebasan pendapat bagi karyawan baru di PT. Fajar Inovasi Sejahtera					
5	Para karyawan PT. Fajar Inovasi Sejahtera sulit untuk bersifat profesional jika terdapat masalah pribadi					
6	Sulit menyelesaikan masalah dengan rekan kerja					
7	Sulit mengendalikan diri jika terjadi konflik dengan atasan					
8	Sering merasa pekerjaan yang dilakukan tidak sesuai dengan hati nurani					
9	Fasilitas kerja yang disediakan PT. Fajar Inovasi Sejahtera belum sesuai dengan kebutuhan					
10	Kompensasi yang diberikan tidak sesuai dengan kinerja yang diberikan					

3. Kuesioner Tentang Beban Kerja (X3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Beban kerja yang sangat banyak sehingga kurangnya waktu istirahat					
2	Dibutuhkan waktu untuk memahami pekerjaan yang menjadi tanggung jawab masing – masing karyawan					
3	Ketidakjelasan job desk karena setiap karyawan dapat diberikan pekerjaan yang berbeda dengan divisinya					
4	Posisi jabatan tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan					
5	Beban kerja yang berat mengakibatkan hasil kerja tidak optimal					
6	Deadline waktu penyelesaian kerja selalu tidak mencukupi					
7	Pemberian tugas diluar kemampuan mengakibatkan tidak terselesaikan tepat waktu					
8	Peralatan kerja yang diberikan tidak sesuai kebutuhan					
9	Ruang kerja yang nyaman membuat karyawan lebih bersemangat dalam bekerja					
10	Saya merasa jenuh dengan pekerjaan yang harus dilakukan setiap harinya					

4. Kuesioner Tentang Intensi *Turnover* (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	PT. Fajar Inovasi Sejahtera bukan organisasi/perusahaan yang berskala besar					
2	Perhitungan gaji yang kurang jelas di PT. Fajar Inovasi sejahtera					
3	Gaji yang tidak sesuai dengan role pekerjaan umumnya					
4	Masih ada karyawan yang berusia melewati batas normal pekerja					
5	Terkadang background pendidikan para pemangku jabatan tidak sesuai dengan spesifikasi jabatan tersebut					
6	Beban kerja yang terlalu berat menyebabkan para karyawan ingin keluar					
7	Banyaknya peluang baru menyebabkan para karyawan ingin keluar					
8	Saya ingin memiliki pekerjaan yang lebih baik					
9	Saya selalu merasa tidak puas dengan hasil yang diterima					
10	Saya selalu berpikir untuk meninggalkan perusahaan apabila ada tawaran kerja yang lebih baik					

Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Jumlah X1
1	3	4	5	5	5	5	3	5	4	5	44
2	3	3	4	3	3	4	3	3	2	3	31
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	27
5	3	4	2	3	3	2	5	3	3	3	31
6	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	30
7	4	3	4	5	2	4	5	5	3	5	40
8	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
9	5	2	4	2	2	4	5	2	2	2	30
10	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	23
11	4	4	2	3	3	2	4	3	3	3	31
12	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	23
13	4	2	5	4	5	5	5	4	5	4	43
14	3	4	2	4	2	3	3	2	3	4	30
15	3	2	5	2	5	5	5	2	5	2	36
16	4	4	2	4	3	3	3	4	3	3	33
17	5	5	5	2	5	5	5	2	3	2	39
18	4	4	2	4	2	3	4	4	3	4	34
19	3	4	5	2	5	5	5	2	5	2	38
20	4	4	2	4	5	3	3	4	5	4	38
21	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	21
22	3	5	3	3	5	3	5	3	4	3	37
23	4	4	5	4	2	5	1	4	5	4	38
24	3	2	3	3	5	3	5	3	5	3	35
25	4	4	5	4	2	5	2	3	5	4	38
26	4	2	3	3	5	2	5	3	5	3	35
27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
28	4	2	5	4	5	5	5	4	5	4	43
29	4	4	5	3	5	5	5	3	5	3	42
30	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	27
31	3	2	2	1	3	3	3	1	3	1	22
32	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
33	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	46
34	4	2	5	4	5	5	5	4	5	4	43
35	2	4	5	3	5	5	5	3	5	3	40
36	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
37	2	4	5	2	5	5	5	2	5	2	37
38	4	3	4	5	2	4	5	5	3	5	40
39	2	4	5	4	5	5	5	4	5	4	43
40	4	2	4	1	4	4	4	1	4	1	29

41	2	4	5	4	5	5	5	4	5	4	43
42	4	3	4	2	4	4	4	2	4	2	33
43	2	5	5	4	5	5	5	4	5	4	44
44	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
45	2	5	4	3	4	4	4	3	4	3	36
46	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
47	2	5	5	4	5	5	4	4	5	4	43
48	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
49	2	4	5	4	5	5	4	4	5	4	42
50	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	45
51	2	4	5	4	5	5	4	4	5	4	42
52	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
53	5	2	3	4	4	3	5	4	4	4	38
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	1	5	4	5	5	5	4	5	4	42
56	4	5	4	5	5	4	4	5	3	5	44
57	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
58	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
59	1	4	5	4	5	5	5	4	5	4	42
60	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	38
61	2	4	5	4	5	5	5	4	5	4	43
62	4	2	5	4	5	5	4	4	4	4	41
63	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
64	4	3	5	4	3	5	4	4	5	4	41
65	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
66	4	5	5	4	3	5	4	4	5	4	43
67	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	44
68	4	5	5	4	3	5	4	4	5	4	43
69	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
70	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	45
71	3	4	5	4	5	5	5	4	5	4	44
72	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	30
73	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
74	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
75	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	43
76	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	28
77	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
79	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	43
80	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	28
81	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
82	2	5	5	2	5	5	4	2	5	2	37
83	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	44
84	2	2	5	4	5	5	4	3	5	4	39

85	4	4	5	4	3	5	5	4	4	4	42
86	2	3	5	4	5	5	4	5	5	4	42
87	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	43
88	2	2	5	4	5	5	4	5	5	4	41
89	5	5	4	2	4	4	2	2	2	2	32
90	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	43
91	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
92	5	5	4	2	4	4	2	2	2	2	32
93	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
94	5	4	4	2	4	4	2	2	2	2	31
95	1	2	5	4	5	5	5	4	5	4	40
96	5	4	4	2	4	4	2	2	2	2	31
97	4	2	5	4	5	5	5	4	5	4	43
98	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	43
99	5	2	4	2	4	4	2	2	2	2	29
100	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
101	5	2	4	2	4	4	2	2	2	2	29
102	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
103	4	2	5	4	5	5	5	4	5	4	43
104	5	4	4	2	4	4	2	2	2	2	31
105	2	1	2	1	1	2	2	1	1	1	14
106	5	4	4	2	4	4	2	2	2	2	31
107	4	3	2	3	3	2	4	3	4	3	31
108	5	4	4	2	4	4	2	2	2	2	31

Jawaban Variabel Stress Kerja (X2)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Jumlah X1
1	3	3	3	4	2	4	5	5	5	5	39
2	3	3	3	2	3	3	4	3	3	4	31
3	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	39
4	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	26
5	5	3	5	3	3	4	2	3	3	2	33
6	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	29
7	5	4	4	3	2	2	4	5	2	4	35
8	5	4	2	4	2	4	5	4	5	5	40
9	5	5	4	2	1	2	4	2	2	4	31
10	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	24
11	4	4	2	3	4	4	2	3	3	2	31
12	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	24
13	5	4	2	4	4	4	5	4	5	5	42
14	3	2	3	3	4	4	2	4	5	3	33
15	5	2	4	4	4	4	5	2	5	5	40
16	3	4	2	3	4	4	2	4	3	3	32
17	5	5	5	4	5	5	5	2	5	5	46
18	4	2	2	3	4	4	2	4	5	3	33
19	5	4	4	4	4	4	5	2	5	5	42
20	2	2	4	3	4	4	2	4	4	3	32
21	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	21
22	5	4	4	2	4	5	3	3	4	3	37
23	1	2	2	4	4	4	5	4	5	5	36
24	5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	40
25	2	2	2	3	4	4	5	4	5	5	36
26	5	4	4	4	4	4	5	3	5	5	43
27	1	1	3	1	5	1	1	1	1	1	16
28	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
29	5	4	2	4	4	4	5	3	5	5	41
30	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	29
31	3	3	3	3	2	2	2	1	2	2	23
32	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
33	2	4	2	4	4	4	5	5	5	5	40
34	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	43
35	2	4	2	4	3	4	5	3	5	5	37
36	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	41
37	5	4	3	4	4	4	5	2	5	5	41
38	2	5	4	3	2	3	4	5	2	4	34
39	5	4	3	4	4	4	5	4	5	5	43
40	4	5	4	5	4	4	4	1	4	4	39
41	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46

42	4	5	4	5	5	3	4	2	4	4	40
43	5	4	2	4	4	5	5	4	5	5	43
44	2	5	4	4	4	4	5	4	5	5	42
45	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	41
46	5	3	4	5	4	4	5	4	5	5	44
47	4	4	2	4	4	5	5	4	5	5	42
48	5	2	5	5	2	4	5	4	4	5	41
49	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
50	5	2	4	2	5	5	5	4	4	5	41
51	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
52	2	4	5	1	4	2	4	4	4	4	34
53	5	5	4	4	2	2	3	4	4	3	36
54	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
55	5	2	2	4	5	1	5	4	5	5	38
56	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	44
57	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	46
58	4	4	5	3	4	2	4	4	4	4	38
59	5	1	4	4	5	4	5	4	5	5	42
60	4	4	5	3	4	2	4	4	4	4	38
61	5	2	4	4	5	4	5	4	5	5	43
62	4	4	2	5	4	2	5	4	5	5	40
63	2	2	4	4	5	4	5	4	5	5	40
64	4	4	3	3	5	3	5	4	3	5	39
65	2	5	4	4	4	4	5	4	5	5	42
66	4	4	3	5	5	5	5	4	3	5	43
67	2	3	4	4	4	4	5	4	5	5	40
68	4	4	3	5	5	5	5	4	3	5	43
69	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	45
70	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
71	5	3	4	4	3	4	5	4	5	5	42
72	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	29
73	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
74	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
75	5	4	3	4	5	4	5	4	3	5	42
76	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	29
77	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
79	5	4	3	4	5	4	5	4	3	5	42
80	3	5	3	3	2	3	3	3	2	3	30
81	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
82	4	5	4	4	4	5	5	2	5	5	43
83	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
84	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
85	5	4	3	5	5	4	5	4	3	5	43

86	4	5	4	4	4	3	5	4	5	5	43
87	5	4	3	5	5	4	5	4	3	5	43
88	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
89	2	5	2	2	4	5	4	2	4	4	34
90	5	4	3	4	5	4	5	4	3	5	42
91	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
92	2	5	2	2	4	5	4	2	4	4	34
93	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	45
94	2	5	2	2	4	4	4	2	4	4	33
95	5	1	4	4	4	4	5	4	5	5	41
96	2	5	2	2	4	4	4	2	4	4	33
97	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
98	5	4	3	4	5	4	5	4	3	5	42
99	2	5	2	2	4	4	4	2	4	4	33
100	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
101	2	5	2	2	4	4	4	2	4	4	33
102	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
103	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	44
104	2	5	2	2	4	4	4	2	4	4	33
105	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2	15
106	2	5	2	2	4	4	4	2	4	4	33
107	4	4	4	2	3	3	2	3	3	2	30
108	2	5	2	2	4	4	4	2	4	4	33

Jawaban Variabel Beban Kerja (X3)

No	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1. 9	X1. 10	Jumlah X1
1	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	26
5	3	3	3	4	4	4	3	3	4	2	33
6	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	27
7	4	5	2	3	3	3	2	2	3	4	31
8	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
9	5	2	2	2	5	4	2	2	2	4	30
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	21
11	4	3	3	4	4	3	3	3	4	2	33
12	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	25
13	5	4	5	4	2	4	5	4	4	5	42
14	3	4	3	4	5	3	3	2	4	5	36
15	5	2	5	4	2	4	5	4	4	5	40
16	5	4	3	4	5	2	3	2	4	5	37
17	5	2	5	5	2	4	5	4	5	5	42
18	5	4	3	4	5	1	3	2	4	5	36
19	5	2	5	4	2	4	5	4	4	5	40
20	5	4	5	4	5	2	5	2	4	5	41
21	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	22
22	4	3	5	5	5	2	5	4	5	3	41
23	5	4	5	4	2	4	5	4	4	5	42
24	5	3	5	4	5	4	5	4	4	5	44
25	5	4	5	4	2	4	5	4	4	5	42
26	5	3	5	4	5	4	5	4	4	5	44
27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
28	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
29	5	3	5	4	5	4	5	4	4	5	44
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
31	3	1	2	2	2	3	2	3	2	2	22
32	5	4	5	4	2	5	5	4	4	4	42
33	5	5	5	4	5	1	5	4	4	5	43
34	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
35	5	3	5	4	5	3	5	4	4	5	43
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	5	2	5	4	5	5	5	4	4	5	44
38	4	5	2	3	3	3	2	2	3	4	31
39	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
40	4	1	4	4	4	1	4	4	4	4	34
41	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	44

42	4	2	4	3	4	2	4	4	3	4	34
43	5	4	5	5	5	4	5	3	5	5	46
44	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
45	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	42
46	5	4	5	4	5	2	5	4	4	5	43
47	5	4	5	5	5	4	5	3	5	5	46
48	5	4	4	4	5	2	4	4	4	5	41
49	3	4	5	4	5	4	5	4	4	5	43
50	5	4	4	5	5	2	4	3	5	5	42
51	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
52	4	4	4	2	4	2	4	3	2	4	33
53	5	4	4	2	5	3	4	4	2	3	36
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	5	4	5	1	5	5	5	4	1	5	40
56	5	5	5	5	3	3	5	2	5	4	42
57	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
58	4	4	4	2	4	1	4	4	2	4	33
59	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	44
60	4	4	4	2	4	2	4	4	2	4	34
61	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	44
62	5	4	5	2	5	5	5	4	2	5	42
63	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
64	5	4	3	3	5	3	3	4	3	5	38
65	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
66	5	4	3	5	5	5	3	4	5	5	44
67	5	4	5	4	3	3	5	2	4	5	40
68	5	4	3	5	5	4	3	4	5	5	43
69	5	4	5	4	3	1	5	4	4	5	40
70	5	4	5	5	5	4	5	3	5	5	46
71	5	4	5	4	4	2	5	4	4	5	42
72	3	3	2	3	5	4	2	3	3	3	31
73	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
74	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
75	5	4	3	4	5	4	3	1	4	5	38
76	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	25
77	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
79	5	4	3	4	5	4	3	1	4	5	38
80	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	25
81	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
82	4	2	5	5	1	3	5	4	5	5	39
83	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
84	4	5	5	4	1	3	5	4	4	5	40
85	5	4	3	4	5	4	3	5	4	5	42

86	4	5	5	3	1	2	5	4	3	5	37
87	5	4	3	4	5	4	3	5	4	5	42
88	5	5	5	4	1	4	5	4	4	5	42
89	2	2	4	5	4	2	4	5	5	4	37
90	5	4	3	4	5	4	3	4	4	5	41
91	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
92	2	2	4	5	4	2	4	4	5	4	36
93	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
94	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	32
95	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
96	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	32
97	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
98	5	4	3	4	5	4	3	1	4	5	38
99	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	32
100	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
101	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	32
102	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
103	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
104	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	32
105	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	11
106	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	32
107	3	3	3	3	5	5	3	3	3	2	33
108	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	32

Jawaban Variabel Intensi Turnover (Y)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Jumlah X1
1	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
2	3	4	3	3	4	2	3	2	3	4	31
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2	25
5	4	2	3	3	2	4	3	3	4	2	30
6	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	29
7	3	4	5	2	4	3	5	2	3	4	35
8	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
9	2	4	2	2	4	5	5	2	2	4	32
10	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	23
11	4	2	3	3	2	4	4	3	4	2	31
12	3	2	2	2	2	3	3	2	3	2	24
13	4	5	4	5	5	3	4	4	4	5	43
14	4	5	4	5	3	5	5	4	4	5	44
15	4	5	2	5	5	2	4	3	4	5	39
16	4	5	4	3	3	5	5	4	4	5	42
17	5	5	2	5	5	3	4	5	5	5	44
18	4	5	4	5	3	5	5	4	4	5	44
19	4	5	2	5	5	3	4	5	4	5	42
20	4	5	4	5	3	5	3	4	4	5	42
21	2	2	2	3	2	3	2	5	2	2	25
22	5	3	3	5	3	5	5	4	5	3	41
23	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
24	4	5	3	5	3	5	4	4	4	5	42
25	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
26	4	5	3	5	5	5	4	4	4	5	44
27	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	14
28	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
29	4	5	3	5	5	5	4	4	4	5	44
30	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	26
31	2	2	1	2	2	2	3	3	2	2	21
32	4	4	4	5	4	2	5	4	4	4	40
33	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
34	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
35	4	5	3	5	5	5	4	4	4	5	44
36	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
37	4	5	2	5	5	5	4	4	4	5	43
38	3	4	5	2	4	3	5	2	3	4	35
39	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
40	4	4	1	4	4	4	5	4	4	4	38
41	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	44

42	3	4	2	4	4	4	5	4	3	4	37
43	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	46
44	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
45	5	4	3	4	4	4	3	5	5	4	41
46	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
47	5	5	4	5	5	5	2	3	5	5	44
48	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44
49	4	5	4	5	5	5	2	4	4	5	43
50	5	5	4	4	5	5	4	3	5	5	45
51	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
52	2	4	4	4	4	4	5	3	2	4	36
53	2	3	4	4	3	5	4	4	2	3	34
54	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
55	1	5	4	5	5	5	4	4	1	5	39
56	5	4	5	5	4	3	5	2	5	4	42
57	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
58	2	4	4	4	4	4	5	4	2	4	37
59	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	44
60	2	4	4	4	4	4	5	4	2	4	37
61	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	44
62	2	5	4	5	5	5	4	4	2	5	41
63	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
64	3	5	4	3	5	5	4	4	3	5	41
65	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
66	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	45
67	4	5	4	5	5	3	5	2	4	5	42
68	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	45
69	4	5	4	5	5	3	5	4	4	5	44
70	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	46
71	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
72	3	3	3	2	3	5	4	3	3	3	32
73	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
74	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
75	4	5	4	3	5	5	4	1	4	5	40
76	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	26
77	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
79	4	5	4	3	5	5	4	1	4	5	40
80	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	26
81	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
82	5	5	2	5	5	1	4	4	5	5	41
83	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
84	4	5	4	5	5	1	3	4	4	5	40
85	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5	44

86	3	5	4	5	5	1	5	4	3	5	40
87	4	5	4	3	5	5	3	5	4	5	43
88	4	5	4	5	5	1	4	4	4	5	41
89	5	4	2	4	4	4	1	5	5	4	38
90	4	5	4	3	5	5	4	4	4	5	43
91	4	5	4	5	5	5	2	5	4	5	44
92	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	40
93	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	46
94	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
95	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
96	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
97	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
98	4	5	4	3	5	5	4	1	4	5	40
99	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
100	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
101	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
102	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
103	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	45
104	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
105	1	2	1	1	2	1	1	1	1	2	13
106	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36
107	3	2	3	3	2	5	5	3	3	2	31
108	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	36

Lampiran 1 Hasil SPSS 25

Distribusi Demografi Responden

No.	Keterangan	Jumlah	Presentase (%)
1	<u>Jenis Kelamin:</u>		
	Laki-laki	23	21,3%
	Perempuan	85	78,7%
	Jumlah	108	100%
2	Usia:		
	>35 thn	3	76,9%
	31-35 thn	7	13,9%
	26-30 thn	15	6,5%
	18-25 thn	83	2,8%
	Jumlah	110	100%
3	Tingkat Pendidikan:		
	DIPLOMA	24	22,2%
	Lainnya	2	1,9%
	S1	71	65,7%
	SMA/K	11	10,2%
	Jumlah	108	100%
4	Status Pernikahan :		
	Belum Kawin	89	82,4%
	Kawin	19	17,6%
	Jumlah	108	100%

Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)

LINGKUNGAN KERJA (X1)			
pernyataan	r hitung / pearson correlation	r 119able (taraf sig 5%)	keterangan
L1	0.221	0.19	Valid
L2	0.464		
L3	0.833		
L4	0.801		
L5	0.694		
L6	0.846		
L7	0.745		
L8	0.806		
L9	0.848		
L10	0.808		

Tabel Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)

	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan Kerja	Lingkungan_Kerja_X1
Pearson Correlation	1	.146	.145	.055	.064	.153	.015	.045	-.069	.051	.221*
Sig. (2-tailed)		.133	.134	.569	.513	.115	.877	.642	.476	.600	.021
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.146	1	.333**	.266**	.245*	.370**	.172	.240*	.263**	.261**	.464**
Sig. (2-tailed)	.133		.000	.005	.011	.000	.076	.012	.006	.006	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.145	.333**	1	.481**	.642**	.978**	.541**	.504**	.709**	.500**	.833**
Sig. (2-tailed)	.134	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.055	.266**	.481**	1	.324**	.510**	.550**	.962**	.643**	.995**	.801**
Sig. (2-tailed)	.569	.005	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.064	.245*	.642**	.324**	1	.634**	.538**	.370**	.633**	.332**	.694**
Sig. (2-tailed)	.513	.011	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.153	.370**	.978**	.510**	.634**	1	.530**	.518**	.717**	.522**	.846**
Sig. (2-tailed)	.115	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.015	.172	.541**	.550**	.538**	.530**	1	.569**	.737**	.559**	.745**
Sig. (2-tailed)	.877	.076	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.045	.240*	.504**	.962**	.370**	.518**	.569**	1	.642**	.957**	.806**
Sig. (2-tailed)	.642	.012	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	-.069	.263**	.709**	.643**	.633**	.717**	.737**	.642**	1	.652**	.848**
Sig. (2-tailed)	.476	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.051	.261**	.500**	.995**	.332**	.522**	.559**	.957**	.652**	1	.808**
Sig. (2-tailed)	.600	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.221*	.464**	.833**	.801**	.694**	.846**	.745**	.806**	.848**	.808**	1
Sig. (2-tailed)	.021	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108

ificant at the 0.05 level (2-tailed).

nificant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : SPSS 25



Uji Validitas Stress Kerja (X2)

STRESS KERJA			
pernyataan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	keterangan
S1	0.645	0.19	Valid
S2	0.363		
S3	0.486		
S4	0.782		
S5	0.555		
S6	0.651		
S7	0.865		
S8	0.616		
S9	0.756		
S10	0.878		

Tabel Validitas Stress Kerja

		Stres Kerja	Stres Kerja	Stres Kerja	Stres Kerja	Stres Kerja	Stres Kerja	Stres Kerja	Stres Kerja	Stres Kerja	Stres Kerja	Stres_Kerja_X2
Stres Kerja	Pearson Correlation	1	.097	.467**	.564**	.220*	.244*	.449**	.372**	.307**	.432**	.645**
	Sig. (2-tailed)		.318	.000	.000	.022	.011	.000	.000	.001	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Stres Kerja	Pearson Correlation	.097	1	.097	.157	.073	.290**	.288**	.000	.126	.257**	.363**
	Sig. (2-tailed)	.318		.318	.105	.450	.002	.003	.997	.193	.007	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Stres Kerja	Pearson Correlation	.467**	.097	1	.354**	.114	.124	.249**	.333**	.243*	.229*	.486**
	Sig. (2-tailed)	.000	.318		.000	.242	.201	.009	.000	.011	.017	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Stres Kerja	Pearson Correlation	.564**	.157	.354**	1	.317**	.429**	.632**	.536**	.521**	.640**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.105	.000		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Stres Kerja	Pearson Correlation	.220*	.073	.114	.317**	1	.453**	.453**	.206*	.431**	.481**	.555**
	Sig. (2-tailed)	.022	.450	.242	.001		.000	.000	.032	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Stres Kerja	Pearson Correlation	.244*	.290**	.124	.429**	.453**	1	.499**	.252**	.552**	.531**	.651**
	Sig. (2-tailed)	.011	.002	.201	.000	.000		.000	.009	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Stres Kerja	Pearson Correlation	.449**	.288**	.249**	.632**	.453**	.499**	1	.470**	.677**	.970**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.009	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Stres Kerja	Pearson Correlation	.372**	.000	.333**	.536**	.206*	.252**	.470**	1	.407**	.523**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000	.997	.000	.000	.032	.009	.000		.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Stres Kerja	Pearson Correlation	.307**	.126	.243*	.521**	.431**	.552**	.677**	.407**	1	.719**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.001	.193	.011	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Stres Kerja	Pearson Correlation	.432**	.257**	.229*	.640**	.481**	.531**	.970**	.523**	.719**	1	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.017	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Stres_Kerja_X2	Pearson Correlation	.645**	.363**	.486**	.782**	.555**	.651**	.865**	.616**	.756**	.878**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Beban Kerja (X3)

BEBAN KERJA			
pernyataan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	keterangan
B1	0.827	0.19	Valid
B2	0.638		
B3	0.840		
B4	0.696		
B5	0.594		
B6	0.608		
B7	0.840		
B8	0.672		
B9	0.696		
B10	0.851		

Tabel Validitas Beban Kerja

		Beban Kerja	Beban Kerja	Beban Kerja	Beban Kerja	Beban Kerja	Beban Kerja	Beban Kerja	Beban Kerja	Beban Kerja	Beban Kerja	Beban_Kerja_X3
Beban Kerja	Pearson Correlation	1	.680**	.598**	.396**	.460**	.559**	.598**	.521**	.396**	.749**	.827**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Beban Kerja	Pearson Correlation	.680**	1	.406**	.262**	.341**	.373**	.406**	.327**	.262**	.573**	.638**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.000	.000	.000	.001	.006	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Beban Kerja	Pearson Correlation	.598**	.406**	1	.537**	.318**	.363**	1.000**	.608**	.537**	.719**	.840**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Beban Kerja	Pearson Correlation	.396**	.262**	.537**	1	.334**	.273**	.537**	.337**	1.000**	.563**	.696**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Beban Kerja	Pearson Correlation	.460**	.341**	.318**	.334**	1	.349**	.318**	.260**	.334**	.461**	.594**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000	.001	.007	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Beban Kerja	Pearson Correlation	.559**	.373**	.363**	.273**	.349**	1	.363**	.417**	.273**	.388**	.608**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Beban Kerja	Pearson Correlation	.598**	.406**	1.000**	.537**	.318**	.363**	1	.608**	.537**	.719**	.840**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Beban Kerja	Pearson Correlation	.521**	.327**	.608**	.337**	.260**	.417**	.608**	1	.337**	.457**	.672**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Beban Kerja	Pearson Correlation	.396**	.262**	.537**	1.000**	.334**	.273**	.537**	.337**	1	.563**	.696**
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Beban Kerja	Pearson Correlation	.749**	.573**	.719**	.563**	.461**	.388**	.719**	.457**	.563**	1	.851**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Beban_Kerja_X3	Pearson Correlation	.827**	.638**	.840**	.696**	.594**	.608**	.840**	.672**	.696**	.851**	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Intensi *Turnover* (Y)

INTENSI <i>TURNOVER</i>			
pernyataan	r hitung / pearson correlation	r tabel (taraf sig 5%)	keterangan
I1	0.713	0.19	Valid
I2	0.917		
I3	0.647		
I4	0.826		
I5	0.854		
I6	0.655		
I7	0.437		
I8	0.596		
I9	0.713		
I10	0.917		

Tabel Validitas Intensi *Turnover* (Y)

	Intensi Turnover	Intensi Turnover	Intensi Turnover	Intensi Turnover	Intensi Turnover	Intensi Turnover	Intensi Turnover	Intensi Turnover	Intensi Turnover	Intensi Turnover	Intensi_Turno ver_Y1
Pearson Correlation	1	.563**	.271**	.549**	.522**	.369**	.148	.324**	1.000**	.563**	.713**
Sig. (2-tailed)		.000	.005	.000	.000	.000	.128	.001	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.563**	1	.572**	.742**	.919**	.515**	.328**	.453**	.563**	1.000**	.917**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.271**	.572**	1	.415**	.523**	.440**	.336**	.312**	.271**	.572**	.647**
Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.005	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.549**	.742**	.415**	1	.685**	.411**	.312**	.579**	.549**	.742**	.826**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.522**	.919**	.523**	.685**	1	.438**	.275**	.394**	.522**	.919**	.854**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.004	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.369**	.515**	.440**	.411**	.438**	1	.250**	.341**	.369**	.515**	.655**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.009	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.148	.328**	.336**	.312**	.275**	.250**	1	.115	.148	.328**	.437**
Sig. (2-tailed)	.128	.001	.000	.001	.004	.009		.235	.128	.001	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.324**	.453**	.312**	.579**	.394**	.341**	.115	1	.324**	.453**	.596**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.235		.001	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	1.000**	.563**	.271**	.549**	.522**	.369**	.148	.324**	1	.563**	.713**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.128	.001		.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.563**	1.000**	.572**	.742**	.919**	.515**	.328**	.453**	.563**	1	.917**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Pearson Correlation	.713**	.917**	.647**	.826**	.854**	.655**	.437**	.596**	.713**	.917**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108

significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.888	.889	10

Sumber SPSS 25

Uji Reliabilitas Stress Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.857	.856	10

Sumber SPSS 25

Uji Reliabilitas Beban Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.898	.901	10

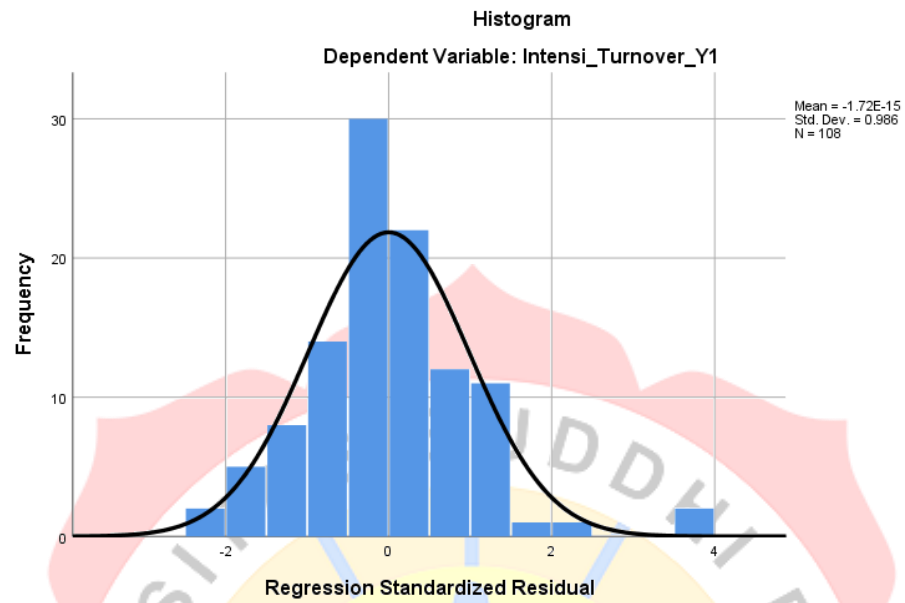
Sumber SPSS 25

Uji Reliabilitas Intensi *Turnover* (Y)

Reliability Statistics

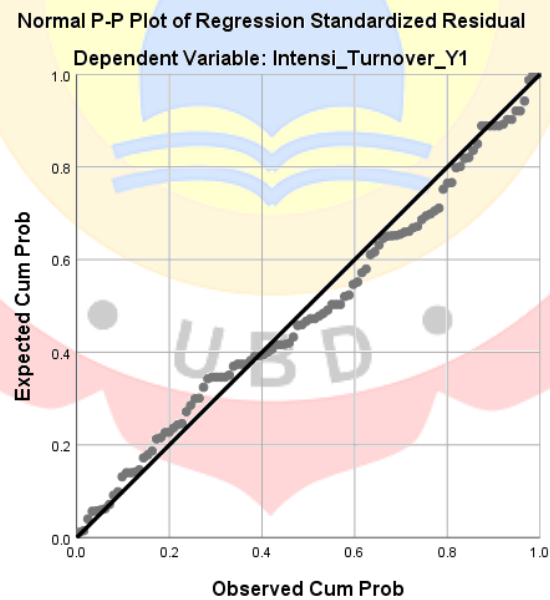
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.901	.901	10

Hasil Uji Normalitas – Grafik Histrogram



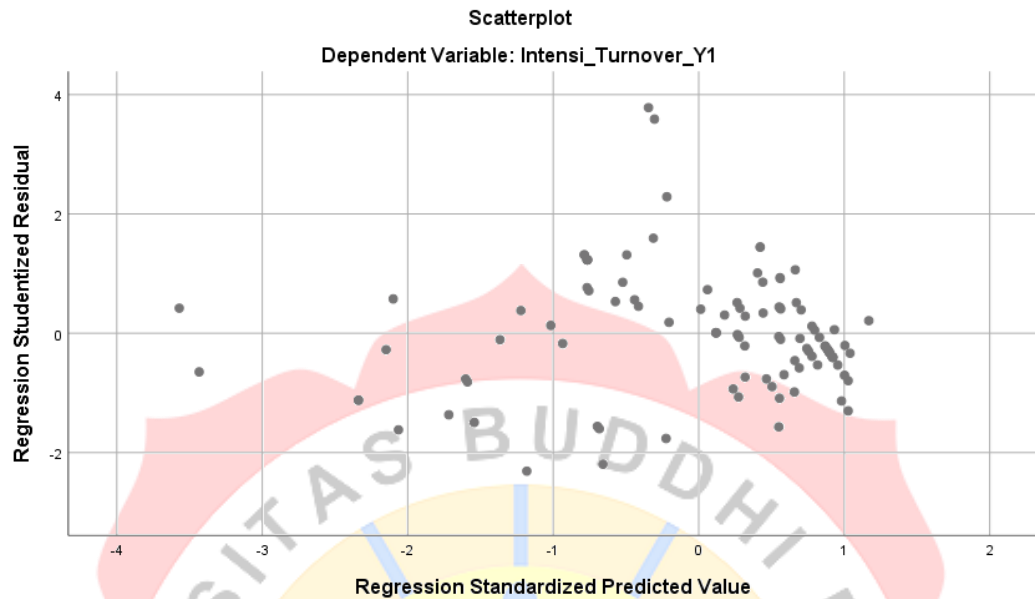
Sumber SPSS 25

Hasil Uji Normalitas – Normal Probability Plot



Sumber SPSS 25

Hasil Uji Heteroskedastistas dengan *Scatterplot*



Sumber SPSS 25

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.180	1.067		2.982	.004		
	Lingkungan_Kerja_X1	.075	.072	.076	1.038	.302	.122	8.203
	Stres_Kerja_X2	.092	.083	.086	1.111	.269	.111	8.985
	Beban_Kerja_X3	.782	.070	.815	11.088	.000	.122	8.185

a. Dependent Variable: Intensi_Turnover_Y1

Sumber SPSS 25

Uji Regresi Sederhana X1 terhadap Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.900 ^a	.811	.809	3.286

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja_X1

b. Dependent Variable: Intensi_Turnover_Y1

Hasil Uji T X1 terhadap Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	5.940	1.589		3.738	.000		
Lingkungan_Kerja_X1	.885	.042	.900	21.303	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Intensi_Turnover_Y1

Uji Regresi Sederhana X2 terhadap Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.907 ^a	.823	.822	3.173

a. Predictors: (Constant), Stres_Kerja_X2

b. Dependent Variable: Intensi_Turnover_Y1

Hasil Uji T X2 terhadap Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.165	1.690		1.281	.203		
Stres_Kerja_X2	.979	.044	.907	22.229	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Intensi_Turnover_Y1

Uji Regresi Sederhana X3 terhadap Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.963 ^a	.928	.928	2.022

a. Predictors: (Constant), Beban_Kerja_X3

b. Dependent Variable: Intensi_Turnover_Y1

Hasil Uji T X3 terhadap Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.067	.966		4.211	.000		
Beban_Kerja_X3	.924	.025	.963	37.049	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Intensi_Turnover_Y1

Hasil Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.180	1.067		2.982	.004
Lingkungan_Kerja_X1	.075	.072	.076	1.038	.302
Stres_Kerja_X2	.092	.083	.086	1.111	.269
Beban_Kerja_X3	.782	.070	.815	11.088	.000

a. Dependent Variable: Intensi_Turnover_Y1

Hasil Uji Parsial F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5628.813	3	1876.271	470.626	.000 ^b
	Residual	414.623	104	3.987		
	Total	6043.435	107			

a. Dependent Variable: Intensi_Turnover_Y1

b. Predictors: (Constant), Beban_Kerja_X3, Lingkungan_Kerja_X1, Stres_Kerja_X2

Hasil Uji Koefisien Korelasi (R)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.965 ^a	.931	.929	1.997

a. Predictors: (Constant), Beban_Kerja_X3, Lingkungan_Kerja_X1, Stres_Kerja_X2

b. Dependent Variable: Intensi_Turnover_Y1

Tabel R untuk df

Titik Presentase Distribusi t (df = 81-120)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita 0.05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74