

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis lakukan mengenai “Pengaruh Motivasi, Insentif, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kebayoran Pharma” terdapat kesimpulan sebagai berikut :

a. Motivasi

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dari hasil jawaban kuesioner dengan jumlah 171 orang responden mendapatkan respon yang sangat positif dan sebagian besar jawaban para karyawan PT Kebayoran Pharma Cabang Tangerang menyatakan sangat setuju dengan motivasi yang diberikan oleh PT Kebayoran Pharma Cabang Tangerang. Dengan demikian pada penelitian ini penulis menyatakan bahwa motivasi memiliki pengaruh sebesar 0,189 dan sisanya di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat di jelaskan pada penelitian ini.

b. Insentif

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dari hasil jawaban kuesioner dengan jumlah 171 orang responden mendapatkan respon yang sangat positif dan sebagian besar jawaban para karyawan PT Kebayoran Pharma Cabang Tangerang menyatakan setuju dengan insentif yang diberikan oleh PT Kebayoran Pharma Cabang Tangerang. Dengan demikian pada penelitian ini penulis menyatakan bahwa insentif memiliki pengaruh sebesar 0,188 dan sisa

nya di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat di jelaskan pada penelitian ini.

c. Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dari hasil jawaban kuesioner dengan jumlah 171 orang responden mendapatkan respon yang sangat positif dan sebagian besar jawaban para karyawan PT Kebayoran Pharma Cabang Tangerang menyatakan sangat setuju dengan lingkungan kerja yang diberikan oleh PT Kebayoran Pharma Cabang Tangerang. Dengan demikian pada penelitian ini penulis menyatakan bahwa motivasi memiliki pengaruh sebesar 0,107 dan sisanya di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak dapat di jelaskan pada penelitian ini.

B. Implikasi

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis mengenai “Pengaruh Motivasi, Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Kebayoran Pharma Cabang Tangerang” dengan itu dapat diambil kesimpulan penelitian yang terdiri dari implikasi teoritis, implikasi manajerial dan implikasi metodologi dengan kesimpulan berikut ini:

1. Implikasi Teoritis

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai motivasi, insentif dan lingkungan kerja setiap karyawan pada PT Kebayoran Pharma Cabang Tangerang terbukti dapat memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, maka tentunya hal-hal yang berkaitan dengan motivasi, insentif, dan lingkungan kerja perlu terus

diperhatikan oleh perusahaan untuk mendapatkan hasil dari kinerja karyawan yang lebih maksimal kedepannya.

2. Implikasi Manajerial

- a. Bagi perusahaan, hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu pihak manajemen perusahaan sebagai informasi, bahan pertimbangan, dan evaluasi yang dapat digunakan untuk pengambilan keputusan guna untuk menunjang perusahaan kearah yang lebih baik kedepannya.
- b. Bagi akademis, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan pengetahuan tambahan terkait dengan motivasi, insentif, dan lingkungan kerja dan kinerja karyawan.
- c. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi yang dapat dijadikan sebagai referensi untuk melakukan penelitian selanjutnya dengan memperbarui bahkan menambahkan unsur – unsur baru dari penelitian ini (variabel, jumlah sampel penelitian, populasi penelitian dan sebagainya.)

3. Implikasi Metodologi

Dalam penelitian yang dilakukan oleh penulis yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Insentif, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kebayoran Pharma Cabang Tangerang”. Penulis mengajukan pernyataan dalam bentuk kuesioner yang terdiri dari 10 pernyataan pada masing-masing variabel kepada 171 orang responden untuk memperoleh data serta informasi terkait tempat penelitian PT Kebayoran Pharma, data dan informasi yang di

dapat diolah melalui bantuan software SPSS (*Statistical Product and Service Solution*) version 18.

C. Saran

Berlandaskan hasil penelitian, pembahasan, kesimpulan beserta implikasi yang telah dibahas sebelumnya berikut ini terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh penulis diantaranya :

a. Bagi perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, penulis menemukan bahwa perusahaan perlu mengambil beberapa langkah untuk meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, aspek-aspek yang terkait dengan motivasi, insentif, dan lingkungan kerja harus terus mendapat perhatian dari perusahaan untuk masa depan.

b. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini diolah dan dilakukan dengan keterbatasan waktu dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, penulis menyarankan agar peneliti lain bersikap kritis dan mengkaji hasil penelitian dengan teliti untuk menghindari terjadinya kesalahpahaman atau salah penafsiran. Dari hasil penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat dengan menambah pengetahuan dan pengalaman terkait motivasi, insentif, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, terutama dalam mengaplikasikan teori yang telah diakui.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia : Teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanafafa.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. Bangka: Zanafafa.
- Alamsyah, T., & Setyowati. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. UNITED INDO SURABAYA. *Jurnal Hasil Penelitian*.
- Alamsyah, T., & Setyowati. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT. United Indo Surabaya. *Jurnal Hasil Penelitian*.
- Ariyanto, A., & Santosa, S. (2022). Pengaruh Mutasi Rotasi Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi Pada PT Kantuna Boga Makmur). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1 (2).
- Ayuk, N. N., Suryani, N. N., & Putu, P. P. (2022). Pengaruh Motivasi, Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT World Innovative Telecommunication Denpasar. *Jurnal Emas*.
- Busro, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Dori, M. C. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Ekobistek Fakultas Ekonomi*.
- Erwin. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Central Satrya Perdana*. Tangerang: Erwin.
- Erwin. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CENTRAL SATRYA PERDANA*. Tangerang: Erwin.
- Firmansyah, A. M., & Mahardhik, W. B. (2018). *PENGANTAR MANAJEMEN*. Yogyakarta: Deepublish.
- Gozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hamali, A. Y. (2018). Pemahaman manajemen sumber daya manusia. In A. Y. Hamali, *Pemahaman manajemen sumber daya manusia* (p. 131). Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Server).
- Indrian, F. R. (2021). Pengaruh Insentif, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Kaldu Sari Nabati Palembang. *Jurnal Media Akuntansi*.
- Karlina, E., & Rosento. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Kompas. (2022, Januari 19). *Fungsi-Fungsi Manajemen dan Contohnya*. Retrieved from <https://www.kompas.com/skola/read/2021/06/28/110000169/fungsi-fungsi-manajemen-dan-contohnya?page=all> Kompas.com:
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lisih, & Andy. (2021). Lisih and Andy (2021) 'Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Avindo Perdana Bahtera Mulia. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*.
- Mahendro, S., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia : Konsep-Konsep Kunci*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: Refika Aditama.
- Marbun, M. O., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Orienta Jaya Abadi. *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 2.
- Nurdin Batjo, S., & Dr. Mahadin Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Rinaldi, M. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Promosi Terhadap Kepuasan Pelanggan OVO (Studi Kasus Pada Mahasiswa STIE Eka Prasetya). *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (JMBEP)*, 98.
- Sakinah, L., & Indahingwati, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Bahagia Citra. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol 8 No 2*.
- Saleh, M., & Yuliana. (2020). Pengaruh Pengakuan, Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia IV Cabang Makassar. *Jurnal Manajemen dan Organisasi Review*.

- Salim, P., & Asepta, Y. U. (2019). Pentingnya Need For Achievement, Need for Power dan Need for Affiliation Individu Pada Suatu Organisasi. *Jurnal Manajemen*, 139.
- Setyorini, W., Khotimah, S., & Rafi'i, S. (2021). PENGARUH PENGETAHUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Magenta*, 45-52.
- Shalikhah, R., & Setyabudi Indartono, P. (2018). Pengaruh Insentif Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 219-230.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Teoretik dan Praktik*. Rajawali Pers PT.Raja Grafindo Persada.
- Sobri, M., Lilianti, E., & Robyardi, E. (2021). Pengaruh Komunikasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Air Kumbang Banyuwangi. *Jurnal Manajemen dan Investasi*, 261-275.
- Sopiah, & Sangadji, M. (2018). *Manajemen sumber daya manusia strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sudrajat, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komunikasi Terhadap Turnover Intention Pada Departemen QA Bagian QC PT. X Garmen Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Computech & Bisnis*, 74-77.
- Sudrajat, A. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP TURNOVER INTENTIONPADA DEPARTEMEN QA BAGIAN QC PT. X GARMENT KABUPATEN TASIKMALAYA. *Jurnal Computech & Bisnis*, 74-77.
- Sugandha, & Yonata, H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pada PT. Prima Jaya. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*, 77-87.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Lubuklinggau Selatan I dan Selatan II. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas SAM Ratulangi (Jamb Unsrat)*, 91.

- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PENGAWAI DI KECAMATAN LUBUKLINGGAU SELATAN I DAN SELATAN II. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN BISNIS DAN INOVASI UNIVERSITAS SAM RATULANGI (JMBI UNSRAT)*, 91.
- Susan, E., Damayanti, F., & Surianti. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Pada Dinas PUPR Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 52-59.
- Susan, E., Damayanti, F., & Surianti. (2021). PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA MELALUI DISIPLIN PADA DINAS PUPR KABUPATEN INDRAMAYU. *Jurnal Investasi*, 52-59.
- Uno, H. B. (2021). *Pendidikan, Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di Bidang*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahid, D., & Rahayu, S. D. (2021). Lingkungan Kerja dan Gaji Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yamaha Mataram Sakti Cabang Muara Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 219-228.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *JURNAL EKONOMI DAN BISNIS*, 142-156.
- Wiediyan, & Andy. (2022). Mempertahankan Produktivitas, Motivasi dan Loyalitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Ditengah Pandemi Covid-19 di PT. Arlisco Elektrika Perkasa. *Ekonomi dan Manajemen Bisnis*.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Identitas Pribadi :

Nama : Devita Angela
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang 23 Desember 2001
Alamat : Taman Jati Permai Blok B3 No. 18
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Buddha
Nomor Handphone : 085925308865
E-mail : Devitaangelaa@gmail.com
IPK Terakhir : 3.70

Riwayat Pendidikan :

1. SD Dharma Putra – Tangerang (Tahun 2008 – 2014)
2. SMP Dharma Putra – Tangerang (Tahun 2014 – 2017)
3. SMK Strada Daan Mogot (Tahun 2017 – 2020)

Riwayat Pekerjaan :

2020 – Saat ini : Finance di PT Kebayoran Pharma Cabang Tangerang

Tangerang 22 Desember 2023

Devita Angela

SURAT KETERANGAN RISET



P.T. KEBAYORAN PHARMA

CABANG TANGERANG

Jl. Pulau Dewa Raya Blok Q1 No. 1A, Tangerang 15117
Telp. (021) 55747600, 55747900 Fax. (021) 55747894

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No. : 12/PTKP-TRG/XII/2023 23 Desember 2023
Lampiran : -
Perihal : Surat Permohonan Penelitian

Yang bertanda tangan dibawah ini, Kepala Cabang PT Kebayoran Pharma
Cabang Tangerang menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Devita Angela
NIM : 20200500004
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

adalah benar melakukan penelitian di PT Kebayoran Pharma Cabang Tangerang
dalam bentuk pengumpulan data untuk keperluan dalam penulisan skripsi yang
berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, INSENTIF, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT KEBAYORAN
PHARMA CABANG TANGERANG”** terhitung sejak bulan September 2023
sampai Desember 2023.

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat
dipergunakan sebagai mana mestinya.

Tangerang 23 Desember 2023
PT Kebayoran Pharma
Cabang Tangerang

PT. KEBAYORAN PHARMA
Pedagogik Farmasi
CAB. TANGERANG

Thio Legiman
Kepala Cabang

KUESIONER PENELITIAN

Salam Sejahtera Responden yang terhormat, perkenalkan saya Devita Angela dengan NIM (20200500004) Mahasiswa Program Studi Manajemen (S1) Universitas Buddhi Dharma Tangerang sedang melakukan penelitian sebagai salah satu syarat kelulusan untuk menyelesaikan tugas akhir. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Motivasi, Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kebayoran Pharma”.

Saya sangat memerlukan dukungan dari bapak/ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi membantu saya dengan meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner di bawah ini dengan sejujur-jujurnya karena jawaban bapak/ibu sangat membantu dan bermanfaat bagi saya untuk dapat mengerjakan tugas akhir ini.

Atas perhatian dan ketersediaan yang bapak/ibu berikan dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Penulis

Devita Angela

LEMBAR KUESIONER

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Email :
3. Jenis kelamin : Pria Wanita
4. Usia : < 20 tahun 20 – 30 tahun 31 – 40 tahun 41 – 50 tahun > 50 tahun
5. Pendidikan terakhir : SMA / SMK S2
 D1 – D3 S3
 S1
6. Lama Bekerja : < 1 tahun 1 – 2 tahun 2 – 4 tahun > 4 tahun

B. Petunjuk Pengisian

- A. Berikan ceklis (\checkmark) pada pernyataan yang sesuai dengan pilihan
- B. Keterangan pilihan jawaban, yaitu :
 1. Nilai 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Nilai 2 : Tidak Setuju (TS)
 3. Nilai 3 : Kurang Setuju (KS)
 4. Nilai 4 : Setuju (S)
 5. Nilai 5 : Sangat Setuju (SS)

Lembar Kuesioner Motivasi (X1)

| No. | PERNYATAAN | SS | S | KS | TS | STS |
|-----|---|----|---|----|----|-----|
| 1 | Tanggung jawab yang tinggi membuat saya menjadi termotivasi. | | | | | |
| 2 | Rasa senang dalam bekerja dapat memotivasi saya untuk bekerja dengan lebih giat lagi. | | | | | |
| 3 | Saya menjadi lebih bersemangat ketika mencapai prestasi tertentu. | | | | | |
| 4 | Inisiatif yang saya lakukan dapat memotivasi saya dalam bekerja | | | | | |
| 5 | Saya menjadi bersemangat ketika mengerjakan pekerjaan dengan target yang jelas | | | | | |
| 6 | Saya lebih menyukai suasana tempat kerja yang nyaman. | | | | | |
| 7 | Kesempatan promosi dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja. | | | | | |
| 8 | Saya menyukai ketika pekerjaan yang dilakukan diapresiasi oleh atasan | | | | | |
| 9 | Saya menyukai jika mendapatkan dukungan dari atasan dalam bekerja. | | | | | |
| 10 | Bimbingan dari atasan sangat memotivasi saya dalam bekerja. | | | | | |

Lembar Kuesioner Insentif (X2)

| No. | PERNYATAAN | SS | S | KS | TS | STS |
|-----|---|----|---|----|----|-----|
| 1 | Kinerja yang saya berikan sudah sesuai dengan insentif yang saya dapatkan | | | | | |
| 2 | Lamanya waktu kerja karyawan perlu diapresiasi dalam bentuk insentif | | | | | |
| 3 | Karyawan senior perlu diapresiasi dengan diberikan insentif yang sesuai | | | | | |
| 4 | Kebutuhan karyawan sudah cukup terpenuhi dengan insentif yang diberikan | | | | | |
| 5 | Saya wajar mendapatkan promosi apabila saya bekerja dengan sangat baik | | | | | |
| 6 | Saya merasa bahwa insentif yang saya dapatkan saat ini sudah sesuai | | | | | |
| 7 | Jabatan saya saat ini sudah sesuai dengan hasil kerja saya. | | | | | |
| 8 | Prestasi kerja saya adalah hasil dari kerja keras saya. | | | | | |
| 9 | Kualitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja perusahaan. | | | | | |
| 10 | Efisiensi saya dalam bekerja perlu diapresiasi dalam bentuk insentif. | | | | | |

Lembar Kuesioner Lingkungan Kerja (X3)

| No | PERNYATAAN | SS | S | KS | TS | STS |
|----|--|----|---|----|----|-----|
| 1 | Pencahayaan yang kurang memadai dapat menghambat pekerjaan yang dilakukan. | | | | | |
| 2 | Suara bising yang membuat lingkungan kerja menjadi tidak kondusif dapat mempengaruhi kinerja saya dalam bekerja. | | | | | |
| 3 | Bau-bauan yang tidak sedap di lingkungan dapat mempengaruhi kinerja saya dalam bekerja. | | | | | |
| 4 | Sirkulasi udara yang baik dapat membuat saya merasa nyaman. | | | | | |
| 5 | Sistem keamanan yang baik merupakan salah satu faktor penentu kondusifitas di lingkungan kerja. | | | | | |
| 6 | Temperatur udara yang terlalu panas maupun dingin dapat membuat saya merasa tidak nyaman dalam bekerja. | | | | | |
| 7 | Musik yang sesuai dan diputar ditempat kerja dapat merangsang semangat saya untuk bekerja dengan giat. | | | | | |
| 8 | Peralatan dan perlengkapan kerja yang memadai dapat membuat saya bekerja secara optimal. | | | | | |
| 9 | Hubungan yang baik maupun buruk antar karyawan perusahaan dapat mempengaruhi kenyamanan ditempat kerja. | | | | | |
| 10 | Fasilitas kerja yang memadai seperti tempat ibadah, kantin dan yang lainnya dapat meningkatkan kinerja saya dalam bekerja. | | | | | |

Lembar Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

| No | PERNYATAAN | SS | S | KS | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
| 1 | Dapat menyelesaikan pekerjaan secara efisien. | | | | | |
| 2 | Selalu disiplin dalam bekerja seperti tidak menunda-nunda pekerjaan yang ada. | | | | | |
| 3 | Saya selalu menerapkan sikap inisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan. | | | | | |
| 4 | Mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan ketelitian yang tinggi. | | | | | |
| 5 | Saya selalu menerapkan sikap jujur dalam bekerja. | | | | | |
| 6 | Gaya kepemimpinan ditempat kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja saya dalam bekerja. | | | | | |
| 7 | Saya selalu mengembangkan kreativitas yang saya miliki selama bekerja. | | | | | |
| 8 | Mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan rapih. | | | | | |
| 9 | Saya selalu berkomitmen dalam pekerjaan untuk menyelesaikannya tepat waktu. | | | | | |
| 10 | Saya mampu bekerja melebihi ataupun mencapai target. | | | | | |

Tabulasi Data Kuesioner Pengaruh Motivasi (X1)

| MOTIVASI (X1) | | | | | | | | | | | |
|---------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|----------|
| | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | X1.9 | X1.10 | TOTAL X1 |
| 1 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 35 |
| 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 6 | 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 7 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 8 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 41 |
| 9 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 11 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 12 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 14 | 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 17 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 18 | 1 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 19 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 20 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 21 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 22 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 23 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 24 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 25 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 26 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 27 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 28 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 29 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 30 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 31 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 32 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 33 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 34 | 2 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| 35 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 36 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 38 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 39 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 40 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 41 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 42 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 43 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 44 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 45 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 46 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 47 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 48 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 49 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| 50 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 51 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 52 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 53 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 54 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 55 | 4 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 56 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 57 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 47 |
| 59 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 46 |
| 60 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 44 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 61 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 62 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 49 |
| 63 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 64 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 65 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 66 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 67 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 68 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 69 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 70 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 71 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 72 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 44 |
| 73 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 74 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 75 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 76 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 77 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 78 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 79 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 80 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 81 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 82 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 83 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 84 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 85 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 86 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 87 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 88 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 89 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 90 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 91 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 92 | 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 37 |
| 93 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |

| | | | | | | | | | | | |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 94 | 2 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 95 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 96 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 97 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 47 |
| 98 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| 99 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 100 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 101 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 102 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 103 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 104 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 105 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| 106 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 107 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 108 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 109 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 42 |
| 110 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 111 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 112 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 113 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 114 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 115 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 116 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 117 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 41 |
| 118 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 119 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 120 | 4 | 5 | 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 121 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 122 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 123 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 124 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 125 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 126 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 127 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 128 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 129 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 46 |
| 130 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 131 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 132 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 133 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 134 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 135 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 136 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 137 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 138 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 139 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 140 | 4 | 4 | 2 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 40 |
| 141 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 142 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 143 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 144 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 145 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 146 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 147 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 40 |
| 148 | 5 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 149 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 150 | 3 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 151 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 152 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 153 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 47 |
| 154 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 47 |
| 155 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 156 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 157 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 49 |
| 158 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 159 | 2 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 40 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-------------|
| 160 | 4 | 2 | 2 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 37 |
| 161 | 3 | 4 | 2 | 5 | 4 | 5 | 2 | 2 | 4 | 4 | 35 |
| 162 | 2 | 2 | 5 | 2 | 2 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 32 |
| 163 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 164 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 5 | 5 | 5 | 35 |
| 165 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 47 |
| 166 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 167 | 3 | 4 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 2 | 4 | 2 | 36 |
| 168 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 5 | 4 | 5 | 32 |
| 169 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 170 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | | 26 |
| 171 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| TOTAL X1 | | | | | | | | | | | 7572 |



Tabulasi Data Kuesioner Pengaruh Insentif (X2)

| INSENTIF (X2) | | | | | | | | | | | |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-----------|
| | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | X2.9 | X2.10 | TOTAL X2 |
| 1 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 41 |
| 2 | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 39 |
| 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 6 | 3 | 5 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 37 |
| 7 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 41 |
| 8 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 9 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 39 |
| 10 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 11 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 39 |
| 12 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 13 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 14 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 15 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 16 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 17 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 18 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 40 |
| 19 | 5 | 5 | 3 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 20 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 21 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 39 |
| 23 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| 24 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 25 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 26 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 27 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 28 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 29 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 30 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 31 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 32 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 33 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 34 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 35 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| 36 | 5 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 42 |
| 37 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 38 | 5 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 40 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 41 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 42 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 43 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 44 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 45 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 46 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 47 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 48 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 49 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 50 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 51 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 52 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 53 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 54 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 55 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 43 |
| 56 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 57 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 58 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 59 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 61 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 62 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 63 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 64 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 65 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 66 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 67 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 68 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 44 |
| 69 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 70 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 71 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 44 |
| 72 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 73 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 74 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 75 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 76 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| 77 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 78 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 37 |
| 79 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 80 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 81 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 47 |
| 82 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 83 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 84 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 46 |
| 85 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 86 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 87 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 88 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| 89 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 90 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 91 | 4 | 5 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 38 |
| 92 | 3 | 5 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 93 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 94 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 95 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |

| | | | | | | | | | | | |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 96 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 97 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 98 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 99 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 100 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 101 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 102 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 40 |
| 103 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 3 | 37 |
| 104 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 105 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 106 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 107 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 108 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 109 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 42 |
| 110 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 111 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 112 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 113 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 114 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 115 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 116 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 117 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 45 |
| 118 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 41 |
| 119 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 120 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 121 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 122 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 123 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 42 |
| 124 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 2 | 41 |
| 125 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 126 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| 127 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 128 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 44 |

| | | | | | | | | | | | |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 129 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 130 | 4 | 5 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 40 |
| 131 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 44 |
| 132 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 133 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 134 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 135 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 136 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 137 | 3 | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 40 |
| 138 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 139 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 140 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 44 |
| 141 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 142 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 143 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 40 |
| 144 | 4 | 5 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 145 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| 146 | 3 | 2 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 37 |
| 147 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 47 |
| 148 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 149 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 150 | 4 | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 39 |
| 151 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 152 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| 153 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 154 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 155 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| 156 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 157 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 32 |
| 158 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 159 | 5 | 3 | 4 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 160 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 | 2 | 4 | 37 |
| 161 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 38 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-------------|
| 162 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 163 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 46 |
| 164 | 4 | 2 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 2 | 3 | 2 | 37 |
| 165 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 166 | 5 | 2 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 37 |
| 167 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 168 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 169 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 48 |
| 170 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 27 |
| 171 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 49 |
| TOTAL X2 | | | | | | | | | | | 7434 |



Tabulasi Data Kuesioner Pengaruh Lingkungan Kerja (X3)

| LINGKUNGAN KERJA (X3) | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-----------------|
| | X3.1 | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | X3.8 | X3.9 | X3.10 | TOTAL X3 |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 3 | 4 | 2 | 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 39 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 48 |
| 7 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 8 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 9 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 10 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 11 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 12 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 16 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 18 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 19 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 41 |
| 20 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 21 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 22 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 23 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 24 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 26 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 27 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 28 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 2 | 3 | 5 | 5 | 4 | 39 |
| 29 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 44 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 30 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 31 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 32 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 33 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| 34 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 35 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 36 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 38 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 39 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 40 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 41 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 42 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 43 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 44 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 45 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 46 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 44 |
| 47 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 48 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 49 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 47 |
| 51 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 52 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 44 |
| 53 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 54 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 41 |
| 55 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 56 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 46 |
| 57 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| 58 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 59 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 60 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 61 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 62 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 63 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 64 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 65 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 66 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 67 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 68 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 69 | 3 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 39 |
| 70 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 71 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 72 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 40 |
| 73 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 74 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 75 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 76 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 77 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 78 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 79 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 80 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 81 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 82 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 83 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 84 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 43 |
| 85 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 86 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 87 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 88 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 89 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 44 |
| 90 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 42 |
| 91 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 40 |
| 92 | 5 | 4 | 2 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 40 |
| 93 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 41 |
| 94 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 95 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |

| | | | | | | | | | | | |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 96 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 42 |
| 97 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| 98 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 43 |
| 99 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 100 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 101 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 102 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 103 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 104 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| 105 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 42 |
| 106 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 107 | 3 | 2 | 4 | 5 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 108 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 109 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 110 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 111 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 112 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 113 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 114 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 115 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 116 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 117 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 118 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 119 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 120 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 121 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 122 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 123 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 124 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 42 |
| 125 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 46 |
| 126 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 127 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 42 |
| 128 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 46 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 129 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 130 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 131 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 132 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 133 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 44 |
| 134 | 2 | 5 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 38 |
| 135 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 136 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 137 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 46 |
| 138 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 139 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 140 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 141 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 142 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 143 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 144 | 3 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 38 |
| 145 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 146 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 147 | 2 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 36 |
| 148 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 46 |
| 149 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 42 |
| 150 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 151 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| 152 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 153 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 154 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 5 | 2 | 4 | 3 | 3 | 32 |
| 155 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 156 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 157 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 158 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 159 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 160 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 25 |
| 161 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-------------|
| 162 | 3 | 2 | 5 | 5 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 34 |
| 163 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 164 | 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 38 |
| 165 | 5 | 5 | 2 | 4 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 166 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 46 |
| 167 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 168 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 169 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 48 |
| 170 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 171 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| TOTAL X3 | | | | | | | | | | | 7576 |



Tabulasi Data Kuesioner Pengaruh Kinerja Karyawan (Y)

| KINERJA KARYAWAN (Y) | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----------|
| | Y.1 | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Y.6 | Y.7 | Y.8 | Y.9 | Y.10 | Total Y |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 6 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 7 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 8 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 34 |
| 9 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 10 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 46 |
| 11 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 12 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 13 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 14 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 15 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 16 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 43 |
| 17 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 19 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 21 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 22 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 23 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 24 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 25 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 26 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 27 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 28 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 29 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 30 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 31 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 32 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 33 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 34 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 35 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 36 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 38 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 39 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 40 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 41 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 42 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 43 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 45 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 46 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 48 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 49 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 50 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 51 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 47 |
| 52 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 53 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| 54 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 55 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 56 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 57 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 58 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 49 |
| 59 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 60 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 47 |
| 61 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 62 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 48 |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 63 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 64 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 44 |
| 65 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 66 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 67 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 68 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 69 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 70 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 71 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 72 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 73 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| 74 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 75 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 76 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 77 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 44 |
| 78 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 79 | 4 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 80 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 81 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 82 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 83 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 84 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 85 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 86 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 87 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| 88 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 89 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 90 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 91 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 39 |
| 92 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 93 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 94 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 95 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |

| | | | | | | | | | | | |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 96 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 97 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 98 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 99 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 44 |
| 100 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 101 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 44 |
| 102 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 103 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 104 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 105 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 106 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 107 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 108 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 44 |
| 109 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 110 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 |
| 111 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 112 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 113 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 114 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 115 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| 116 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 117 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 118 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 119 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 120 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 121 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 122 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 123 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 124 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 125 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 45 |
| 126 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 127 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 128 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 44 |

| | | | | | | | | | | | |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------|
| 129 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 130 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 131 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| 132 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 133 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 134 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 135 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 43 |
| 136 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 137 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 138 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 139 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 140 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 141 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 142 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 143 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 44 |
| 144 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 44 |
| 145 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 42 |
| 146 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| 147 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 148 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 149 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 39 |
| 150 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 43 |
| 151 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 152 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 153 | 3 | 2 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 37 |
| 154 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 155 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 156 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 157 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 49 |
| 158 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 159 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| 160 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 161 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 35 |

| | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-------------|
| 162 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 163 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 164 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 39 |
| 165 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 166 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 39 |
| 167 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| 168 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 169 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 170 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 171 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 38 |
| TOTAL Y | | | | | | | | | | | 7596 |



Tabel r (DF 151 – 200)

| df = (N-2) | Tingkat signifikansi untuk uji satu arah | | | | |
|------------|--|--------|--------|--------|--------|
| | 0.05 | 0.025 | 0.01 | 0.005 | 0.0005 |
| | Tingkat signifikansi untuk uji dua arah | | | | |
| | 0.1 | 0.05 | 0.02 | 0.01 | 0.001 |
| 151 | 0.1335 | 0.1587 | 0.1879 | 0.2077 | 0.2635 |
| 152 | 0.1330 | 0.1582 | 0.1873 | 0.2070 | 0.2626 |
| 153 | 0.1326 | 0.1577 | 0.1867 | 0.2063 | 0.2618 |
| 154 | 0.1322 | 0.1572 | 0.1861 | 0.2057 | 0.2610 |
| 155 | 0.1318 | 0.1567 | 0.1855 | 0.2050 | 0.2602 |
| 156 | 0.1313 | 0.1562 | 0.1849 | 0.2044 | 0.2593 |
| 157 | 0.1309 | 0.1557 | 0.1844 | 0.2037 | 0.2585 |
| 158 | 0.1305 | 0.1552 | 0.1838 | 0.2031 | 0.2578 |
| 159 | 0.1301 | 0.1547 | 0.1832 | 0.2025 | 0.2570 |
| 160 | 0.1297 | 0.1543 | 0.1826 | 0.2019 | 0.2562 |
| 161 | 0.1293 | 0.1538 | 0.1821 | 0.2012 | 0.2554 |
| 162 | 0.1289 | 0.1533 | 0.1815 | 0.2006 | 0.2546 |
| 163 | 0.1285 | 0.1528 | 0.1810 | 0.2000 | 0.2539 |
| 164 | 0.1281 | 0.1524 | 0.1804 | 0.1994 | 0.2531 |
| 165 | 0.1277 | 0.1519 | 0.1799 | 0.1988 | 0.2524 |
| 166 | 0.1273 | 0.1515 | 0.1794 | 0.1982 | 0.2517 |
| 167 | 0.1270 | 0.1510 | 0.1788 | 0.1976 | 0.2509 |
| 168 | 0.1266 | 0.1506 | 0.1783 | 0.1971 | 0.2502 |
| 169 | 0.1262 | 0.1501 | 0.1778 | 0.1965 | 0.2495 |
| 170 | 0.1258 | 0.1497 | 0.1773 | 0.1959 | 0.2488 |
| 171 | 0.1255 | 0.1493 | 0.1768 | 0.1954 | 0.2481 |
| 172 | 0.1251 | 0.1488 | 0.1762 | 0.1948 | 0.2473 |
| 173 | 0.1247 | 0.1484 | 0.1757 | 0.1942 | 0.2467 |
| 174 | 0.1244 | 0.1480 | 0.1752 | 0.1937 | 0.2460 |
| 175 | 0.1240 | 0.1476 | 0.1747 | 0.1932 | 0.2453 |
| 176 | 0.1237 | 0.1471 | 0.1743 | 0.1926 | 0.2446 |
| 177 | 0.1233 | 0.1467 | 0.1738 | 0.1921 | 0.2439 |
| 178 | 0.1230 | 0.1463 | 0.1733 | 0.1915 | 0.2433 |
| 179 | 0.1226 | 0.1459 | 0.1728 | 0.1910 | 0.2426 |
| 180 | 0.1223 | 0.1455 | 0.1723 | 0.1905 | 0.2419 |
| 181 | 0.1220 | 0.1451 | 0.1719 | 0.1900 | 0.2413 |
| 182 | 0.1216 | 0.1447 | 0.1714 | 0.1895 | 0.2406 |
| 183 | 0.1213 | 0.1443 | 0.1709 | 0.1890 | 0.2400 |
| 184 | 0.1210 | 0.1439 | 0.1705 | 0.1884 | 0.2394 |
| 185 | 0.1207 | 0.1435 | 0.1700 | 0.1879 | 0.2387 |
| 186 | 0.1203 | 0.1432 | 0.1696 | 0.1874 | 0.2381 |
| 187 | 0.1200 | 0.1428 | 0.1691 | 0.1869 | 0.2375 |
| 188 | 0.1197 | 0.1424 | 0.1687 | 0.1865 | 0.2369 |
| 189 | 0.1194 | 0.1420 | 0.1682 | 0.1860 | 0.2363 |
| 190 | 0.1191 | 0.1417 | 0.1678 | 0.1855 | 0.2357 |
| 191 | 0.1188 | 0.1413 | 0.1674 | 0.1850 | 0.2351 |
| 192 | 0.1184 | 0.1409 | 0.1669 | 0.1845 | 0.2345 |
| 193 | 0.1181 | 0.1406 | 0.1665 | 0.1841 | 0.2339 |
| 194 | 0.1178 | 0.1402 | 0.1661 | 0.1836 | 0.2333 |
| 195 | 0.1175 | 0.1398 | 0.1657 | 0.1831 | 0.2327 |
| 196 | 0.1172 | 0.1395 | 0.1652 | 0.1827 | 0.2321 |
| 197 | 0.1169 | 0.1391 | 0.1648 | 0.1822 | 0.2315 |
| 198 | 0.1166 | 0.1388 | 0.1644 | 0.1818 | 0.2310 |
| 199 | 0.1164 | 0.1384 | 0.1640 | 0.1813 | 0.2304 |
| 200 | 0.1161 | 0.1381 | 0.1636 | 0.1809 | 0.2298 |

Tabel t (DF 1 – 200)

| df | 0,05 | 0,025 |
|----|-------|--------|
| 1 | 6.314 | 12.706 |
| 2 | 2.920 | 4.303 |
| 3 | 2.353 | 3.182 |
| 4 | 2.132 | 2.776 |
| 5 | 2.015 | 2.571 |
| 6 | 1.943 | 2.447 |
| 7 | 1.895 | 2.365 |
| 8 | 1.860 | 2.306 |
| 9 | 1.833 | 2.262 |
| 10 | 1.812 | 2.228 |
| 11 | 1.796 | 2.201 |
| 12 | 1.782 | 2.179 |
| 13 | 1.771 | 2.160 |
| 14 | 1.761 | 2.145 |
| 15 | 1.753 | 2.131 |
| 16 | 1.746 | 2.120 |
| 17 | 1.740 | 2.110 |
| 18 | 1.734 | 2.101 |
| 19 | 1.729 | 2.093 |
| 20 | 1.725 | 2.086 |
| 21 | 1.721 | 2.080 |
| 22 | 1.717 | 2.074 |
| 23 | 1.714 | 2.069 |
| 24 | 1.711 | 2.064 |
| 25 | 1.708 | 2.060 |
| 26 | 1.706 | 2.056 |
| 27 | 1.703 | 2.052 |
| 28 | 1.701 | 2.048 |
| 29 | 1.699 | 2.045 |
| 30 | 1.697 | 2.042 |
| 31 | 1.696 | 2.040 |
| 32 | 1.694 | 2.037 |
| 33 | 1.692 | 2.035 |
| 34 | 1.691 | 2.032 |
| 35 | 1.690 | 2.030 |
| 36 | 1.688 | 2.028 |
| 37 | 1.687 | 2.026 |
| 38 | 1.686 | 2.024 |
| 39 | 1.685 | 2.023 |
| 40 | 1.684 | 2.021 |
| 41 | 1.683 | 2.020 |
| 42 | 1.682 | 2.018 |
| 43 | 1.681 | 2.017 |
| 44 | 1.680 | 2.015 |
| 45 | 1.679 | 2.014 |
| 46 | 1.679 | 2.014 |
| 47 | 1.678 | 2.013 |
| 48 | 1.677 | 2.012 |
| 49 | 1.677 | 2.011 |
| 50 | 1.676 | 2.010 |
| 51 | 1.675 | 2.008 |
| 52 | 1.675 | 2.007 |

| df | 0,05 | 0,025 |
|-----|-------|-------|
| 53 | 1.674 | 2.006 |
| 54 | 1.674 | 2.005 |
| 55 | 1.673 | 2.004 |
| 56 | 1.673 | 2.003 |
| 57 | 1.672 | 2.002 |
| 58 | 1.672 | 2.002 |
| 59 | 1.671 | 2.001 |
| 60 | 1.671 | 2.000 |
| 61 | 1.670 | 2.000 |
| 62 | 1.670 | 1.999 |
| 63 | 1.669 | 1.998 |
| 64 | 1.669 | 1.998 |
| 65 | 1.669 | 1.997 |
| 66 | 1.668 | 1.997 |
| 67 | 1.668 | 1.996 |
| 68 | 1.668 | 1.995 |
| 69 | 1.667 | 1.995 |
| 70 | 1.667 | 1.994 |
| 71 | 1.667 | 1.995 |
| 72 | 1.666 | 1.993 |
| 73 | 1.666 | 1.993 |
| 74 | 1.666 | 1.993 |
| 75 | 1.665 | 1.992 |
| 76 | 1.665 | 1.992 |
| 77 | 1.665 | 1.991 |
| 78 | 1.665 | 1.991 |
| 79 | 1.664 | 1.990 |
| 80 | 1.664 | 1.990 |
| 81 | 1.664 | 1.990 |
| 82 | 1.664 | 1.989 |
| 83 | 1.663 | 1.989 |
| 84 | 1.663 | 1.989 |
| 85 | 1.663 | 1.988 |
| 86 | 1.663 | 1.988 |
| 87 | 1.663 | 1.988 |
| 88 | 1.662 | 1.987 |
| 89 | 1.662 | 1.987 |
| 90 | 1.662 | 1.987 |
| 91 | 1.662 | 1.986 |
| 92 | 1.662 | 1.986 |
| 93 | 1.661 | 1.986 |
| 94 | 1.661 | 1.986 |
| 95 | 1.661 | 1.985 |
| 96 | 1.661 | 1.985 |
| 97 | 1.661 | 1.985 |
| 98 | 1.661 | 1.984 |
| 99 | 1.660 | 1.984 |
| 100 | 1.660 | 1.984 |
| 101 | 1.660 | 1.984 |
| 102 | 1.660 | 1.983 |
| 103 | 1.660 | 1.983 |
| 104 | 1.660 | 1.983 |

| df | 0,05 | 0,025 |
|-----|-------|-------|
| 105 | 1.659 | 1.983 |
| 106 | 1.659 | 1.983 |
| 107 | 1.659 | 1.982 |
| 108 | 1.659 | 1.982 |
| 109 | 1.659 | 1.982 |
| 110 | 1.659 | 1.982 |
| 111 | 1.659 | 1.982 |
| 112 | 1.659 | 1.981 |
| 113 | 1.658 | 1.981 |
| 114 | 1.658 | 1.981 |
| 115 | 1.658 | 1.981 |
| 116 | 1.658 | 1.981 |
| 117 | 1.658 | 1.980 |
| 118 | 1.658 | 1.980 |
| 119 | 1.658 | 1.980 |
| 120 | 1.658 | 1.980 |
| 121 | 1.658 | 1.980 |
| 122 | 1.657 | 1.980 |
| 123 | 1.657 | 1.979 |
| 124 | 1.657 | 1.979 |
| 125 | 1.657 | 1.979 |
| 126 | 1.657 | 1.979 |
| 127 | 1.657 | 1.979 |
| 128 | 1.657 | 1.979 |
| 129 | 1.657 | 1.979 |
| 130 | 1.657 | 1.978 |
| 131 | 1.657 | 1.978 |
| 132 | 1.656 | 1.978 |
| 133 | 1.656 | 1.978 |
| 134 | 1.656 | 1.978 |
| 135 | 1.656 | 1.978 |
| 136 | 1.656 | 1.978 |
| 137 | 1.656 | 1.977 |
| 138 | 1.656 | 1.977 |
| 139 | 1.656 | 1.977 |
| 140 | 1.656 | 1.977 |
| 141 | 1.656 | 1.977 |
| 142 | 1.656 | 1.977 |
| 143 | 1.656 | 1.977 |
| 144 | 1.656 | 1.977 |
| 145 | 1.655 | 1.976 |
| 146 | 1.655 | 1.976 |
| 147 | 1.655 | 1.976 |
| 148 | 1.655 | 1.976 |
| 149 | 1.655 | 1.976 |
| 150 | 1.655 | 1.976 |
| 151 | 1.655 | 1.976 |
| 152 | 1.655 | 1.976 |
| 153 | 1.655 | 1.976 |
| 154 | 1.655 | 1.975 |
| 155 | 1.655 | 1.975 |
| 156 | 1.655 | 1.975 |

| df | 0,05 | 0,025 |
|-----|-------|-------|
| 157 | 1.655 | 1.975 |
| 158 | 1.655 | 1.975 |
| 159 | 1.654 | 1.975 |
| 160 | 1.654 | 1.975 |
| 161 | 1.654 | 1.975 |
| 162 | 1.654 | 1.975 |
| 163 | 1.654 | 1.975 |
| 164 | 1.654 | 1.975 |
| 165 | 1.654 | 1.974 |
| 166 | 1.654 | 1.974 |
| 167 | 1.654 | 1.974 |
| 168 | 1.654 | 1.974 |
| 169 | 1.654 | 1.974 |
| 170 | 1.654 | 1.974 |
| 171 | 1.654 | 1.974 |
| 172 | 1.654 | 1.974 |
| 173 | 1.654 | 1.974 |
| 174 | 1.654 | 1.974 |
| 175 | 1.654 | 1.974 |
| 176 | 1.654 | 1.974 |
| 177 | 1.654 | 1.973 |
| 178 | 1.653 | 1.973 |
| 179 | 1.653 | 1.973 |
| 180 | 1.653 | 1.973 |
| 181 | 1.653 | 1.973 |
| 182 | 1.653 | 1.973 |
| 183 | 1.654 | 1.973 |
| 184 | 1.653 | 1.973 |
| 185 | 1.653 | 1.973 |
| 186 | 1.653 | 1.973 |
| 187 | 1.653 | 1.973 |
| 188 | 1.653 | 1.973 |
| 189 | 1.654 | 1.973 |
| 190 | 1.653 | 1.973 |
| 191 | 1.653 | 1.972 |
| 192 | 1.653 | 1.972 |
| 193 | 1.653 | 1.972 |
| 194 | 1.653 | 1.972 |
| 195 | 1.654 | 1.972 |
| 196 | 1.653 | 1.972 |
| 197 | 1.653 | 1.972 |
| 198 | 1.653 | 1.972 |
| 199 | 1.653 | 1.972 |
| 200 | 1.653 | 1.972 |

Hasil Output SPSS

1. Uji frekuensi Variabel Motivasi (X1)

Tanggung jawab yang tinggi membuat saya menjadi termotivasi

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Sangat Tidak Setuju | 3 | 1.8 | 1.8 | 1.8 |
| Tidak Setuju | 9 | 5.3 | 5.3 | 7.0 |
| Kurang Setuju | 13 | 7.6 | 7.6 | 14.6 |
| Setuju | 69 | 40.4 | 40.4 | 55.0 |
| Sangat Setuju | 77 | 45.0 | 45.0 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Rasa senang dalam bekerja dapat memotivasi saya untuk bekerja dengan lebih giat lagi.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 3 | 1.8 | 1.8 | 1.8 |
| Kurang Setuju | 4 | 2.3 | 2.3 | 4.1 |
| Setuju | 86 | 50.3 | 50.3 | 54.4 |
| Sangat Setuju | 78 | 45.6 | 45.6 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Saya menjadi lebih bersemangat ketika mencapai prestasi tertentu.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 9 | 5.3 | 5.3 | 5.3 |
| Kurang Setuju | 6 | 3.5 | 3.5 | 8.8 |
| Setuju | 63 | 36.8 | 36.8 | 45.6 |
| Sangat Setuju | 93 | 54.4 | 54.4 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Inisiatif yang saya lakukan dapat memotivasi saya dalam bekerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 3 | 1.8 | 1.8 | 1.8 |
| Kurang Setuju | 4 | 2.3 | 2.3 | 4.1 |
| Setuju | 85 | 49.7 | 49.7 | 53.8 |
| Sangat Setuju | 79 | 46.2 | 46.2 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Saya menjadi bersemangat ketika mengerjakan pekerjaan dengan target yang jelas

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 5 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| Kurang Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 4.1 |
| Setuju | 76 | 44.4 | 44.4 | 48.5 |
| Sangat Setuju | 88 | 51.5 | 51.5 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Saya lebih menyukai suasana tempat kerja yang nyaman.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 1 | .6 | .6 | .6 |
| Kurang Setuju | 4 | 2.3 | 2.3 | 2.9 |
| Setuju | 70 | 40.9 | 40.9 | 43.9 |
| Sangat Setuju | 96 | 56.1 | 56.1 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Kesempatan promosi dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 4 | 2.3 | 2.3 | 2.3 |
| Kurang Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 3.5 |
| Setuju | 79 | 46.2 | 46.2 | 49.7 |
| Sangat Setuju | 86 | 50.3 | 50.3 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Saya menyukai ketika pekerjaan yang dilakukan diapresiasi oleh atasan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 3 | 1.8 | 1.8 | 1.8 |
| Kurang Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 2.9 |
| Setuju | 80 | 46.8 | 46.8 | 49.7 |
| Sangat Setuju | 86 | 50.3 | 50.3 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Saya menyukai jika mendapatkan dukungan dari atasan dalam bekerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Kurang Setuju | 1 | .6 | .6 | .6 |
| Setuju | 86 | 50.3 | 50.3 | 50.9 |
| Sangat Setuju | 84 | 49.1 | 49.1 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Bimbingan dari atasan sangat memotivasi saya dalam bekerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| Kurang Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 2.3 |
| Setuju | 75 | 43.9 | 43.9 | 46.2 |
| Sangat Setuju | 92 | 53.8 | 53.8 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

2. Uji frekuensi Variabel Insentif (X2)

Kinerja yang saya berikan sudah sesuai dengan insentif yang saya dapatkan.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Kurang Setuju | 12 | 7.0 | 7.0 | 7.0 |
| Setuju | 88 | 51.5 | 51.5 | 58.5 |
| Sangat Setuju | 71 | 41.5 | 41.5 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Lamanya waktu kerja karyawan perlu diapresiasi dalam bentuk insentif.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 7 | 4.1 | 4.1 | 4.1 |
| Kurang Setuju | 5 | 2.9 | 2.9 | 7.0 |
| Setuju | 77 | 45.0 | 45.0 | 52.0 |
| Sangat Setuju | 82 | 48.0 | 48.0 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Karyawan senior perlu diapresiasi dengan diberikan insentif yang sesuai.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 3 | 1.8 | 1.8 | 1.8 |
| Kurang Setuju | 8 | 4.7 | 4.7 | 6.4 |
| Setuju | 84 | 49.1 | 49.1 | 55.6 |
| Sangat Setuju | 76 | 44.4 | 44.4 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Kebutuhan karyawan sudah cukup terpenuhi dengan insentif yang diberikan.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 4 | 2.3 | 2.3 | 2.3 |
| Kurang Setuju | 17 | 9.9 | 9.9 | 12.3 |
| Setuju | 82 | 48.0 | 48.0 | 60.2 |
| Sangat Setuju | 68 | 39.8 | 39.8 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Saya wajar mendapatkan promosi apabila saya bekerja dengan sangat baik.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 9 | 5.3 | 5.3 | 5.3 |
| Kurang Setuju | 3 | 1.8 | 1.8 | 7.0 |
| Setuju | 70 | 40.9 | 40.9 | 48.0 |
| Sangat Setuju | 89 | 52.0 | 52.0 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Saya merasa bahwa insentif yang saya dapatkan saat ini sudah sesuai.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| Kurang Setuju | 9 | 5.3 | 5.3 | 6.4 |
| Setuju | 97 | 56.7 | 56.7 | 63.2 |
| Sangat Setuju | 63 | 36.8 | 36.8 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Jabatan saya saat ini sudah sesuai dengan hasil kerja saya.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| Kurang Setuju | 3 | 1.8 | 1.8 | 2.9 |
| Setuju | 93 | 54.4 | 54.4 | 57.3 |
| Sangat Setuju | 73 | 42.7 | 42.7 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Prestasi kerja saya adalah hasil dari kerja keras saya

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 3 | 1.8 | 1.8 | 1.8 |
| Kurang Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 2.9 |
| Setuju | 93 | 54.4 | 54.4 | 57.3 |
| Sangat Setuju | 73 | 42.7 | 42.7 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Kualitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja perusahaan.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| Kurang Setuju | 3 | 1.8 | 1.8 | 2.9 |
| Setuju | 92 | 53.8 | 53.8 | 56.7 |
| Sangat Setuju | 74 | 43.3 | 43.3 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Efisiensi saya dalam bekerja perlu diapresiasi dalam bentuk insentif.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 5 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| Kurang Setuju | 10 | 5.8 | 5.8 | 8.8 |
| Setuju | 85 | 49.7 | 49.7 | 58.5 |
| Sangat Setuju | 71 | 41.5 | 41.5 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

3. Uji frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Pencahayaan yang kurang memadai dapat menghambat pekerjaan yang dilakukan.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 5 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| Kurang Setuju | 9 | 5.3 | 5.3 | 8.2 |
| Setuju | 58 | 33.9 | 33.9 | 42.1 |
| Sangat Setuju | 99 | 57.9 | 57.9 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Suara bising membuat lingkungan kerja menjadi tidak kondusif dapat mempengaruhi kinerja saya dalam bekerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 7 | 4.1 | 4.1 | 4.1 |
| Kurang Setuju | 11 | 6.4 | 6.4 | 10.5 |
| Setuju | 68 | 39.8 | 39.8 | 50.3 |
| Sangat Setuju | 85 | 49.7 | 49.7 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Bau-bauan yang tidak sedap di lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja saya dalam bekerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 3 | 1.8 | 1.8 | 1.8 |
| Kurang Setuju | 8 | 4.7 | 4.7 | 6.4 |
| Setuju | 58 | 33.9 | 33.9 | 40.4 |
| Sangat Setuju | 102 | 59.6 | 59.6 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Sirkulasi udara yang baik dapat membuat saya merasa nyaman.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 5 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| Kurang Setuju | 9 | 5.3 | 5.3 | 8.2 |
| Setuju | 69 | 40.4 | 40.4 | 48.5 |
| Sangat Setuju | 88 | 51.5 | 51.5 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Sistem keamanan yang baik merupakan salah satu faktor penentu kondusifitas di lingkungan kerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| Kurang Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 2.3 |
| Setuju | 81 | 47.4 | 47.4 | 49.7 |
| Sangat Setuju | 86 | 50.3 | 50.3 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Temperatur udara yang terlalu panas maupun dingin dapat membuat saya merasa tidak nyaman dalam bekerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 5 | 2.9 | 2.9 | 2.9 |
| Kurang Setuju | 9 | 5.3 | 5.3 | 8.2 |
| Setuju | 82 | 48.0 | 48.0 | 56.1 |
| Sangat Setuju | 75 | 43.9 | 43.9 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Musik yang sesuai dan diputar ditempat kerja dapat merangsang semangat saya untuk bekerja dengan giat.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| Kurang Setju | 8 | 4.7 | 4.7 | 5.8 |
| Setuju | 88 | 51.5 | 51.5 | 57.3 |
| Sangat Setuju | 73 | 42.7 | 42.7 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Peralatan dan perlengkapan kerja yang memadai dapat membuat saya bekerja secara optimal.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| Kurang Setju | 1 | .6 | .6 | 1.8 |
| Setuju | 79 | 46.2 | 46.2 | 48.0 |
| Sangat Setuju | 89 | 52.0 | 52.0 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Hubungan yang baik maupun buruk antar karyawan perusahaan dapat mempengaruhi kenyamanan ditempat kerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| Kurang Setju | 6 | 3.5 | 3.5 | 4.7 |
| Setuju | 60 | 35.1 | 35.1 | 39.8 |
| Sangat Setuju | 103 | 60.2 | 60.2 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Fasilitas kerja yang memadai seperti tempat ibadah, kantin dan yang lainnya dapat meningkatkan kinerja saya dalam bekerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 1 | .6 | .6 | .6 |
| Kurang Setuju | 9 | 5.3 | 5.3 | 5.8 |
| Setuju | 85 | 49.7 | 49.7 | 55.6 |
| Sangat Setuju | 76 | 44.4 | 44.4 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

4. Uji Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Dapat menyelesaikan pekerjaan secara efisien.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 4 | 2.3 | 2.3 | 2.3 |
| Kurang Setuju | 15 | 8.8 | 8.8 | 11.1 |
| Setuju | 72 | 42.1 | 42.1 | 53.2 |
| Sangat Setuju | 80 | 46.8 | 46.8 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Selalu disiplin dalam bekerja seperti tidak menunda-nunda pekerjaan yang ada.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| Kurang Setuju | 7 | 4.1 | 4.1 | 5.3 |
| Setuju | 88 | 51.5 | 51.5 | 56.7 |
| Sangat Setuju | 74 | 43.3 | 43.3 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Saya selalu menerapkan sikap inisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 1 | .6 | .6 | .6 |
| Kurang Setuju | 5 | 2.9 | 2.9 | 3.5 |
| Setuju | 95 | 55.6 | 55.6 | 59.1 |
| Sangat Setuju | 70 | 40.9 | 40.9 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan ketelitian yang tinggi.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Kurang Setuju | 4 | 2.3 | 2.3 | 2.3 |
| Setuju | 77 | 45.0 | 45.0 | 47.4 |
| Sangat Setuju | 90 | 52.6 | 52.6 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Saya selalu menerapkan sikap jujur dalam bekerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Kurang Setuju | 2 | 1.2 | 1.2 | 1.2 |
| Setuju | 77 | 45.0 | 45.0 | 46.2 |
| Sangat Setuju | 92 | 53.8 | 53.8 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Gaya kepemimpinan ditempat kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja saya dalam bekerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Tidak Setuju | 1 | .6 | .6 | .6 |
| Kurang Setuju | 14 | 8.2 | 8.2 | 8.8 |
| Setuju | 80 | 46.8 | 46.8 | 55.6 |
| Sangat Setuju | 76 | 44.4 | 44.4 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Saya selalu mengembangkan kreativitas yang saya miliki selama bekerja.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Kurang Setuju | 6 | 3.5 | 3.5 | 3.5 |
| Setuju | 87 | 50.9 | 50.9 | 54.4 |
| Sangat Setuju | 78 | 45.6 | 45.6 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan rapih.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Kurang Setuju | 3 | 1.8 | 1.8 | 1.8 |
| Setuju | 80 | 46.8 | 46.8 | 48.5 |
| Sangat Setuju | 88 | 51.5 | 51.5 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Saya selalu berkomitmen dalam pekerjaan untuk menyelesaikannya tepat waktu.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Kurang Setuju | 1 | .6 | .6 | .6 |
| Setuju | 77 | 45.0 | 45.0 | 45.6 |
| Sangat Setuju | 93 | 54.4 | 54.4 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

Saya mampu bekerja melebihi ataupun mencapai target.

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid Kurang Setuju | 1 | .6 | .6 | .6 |
| Setuju | 81 | 47.4 | 47.4 | 48.0 |
| Sangat Setuju | 89 | 52.0 | 52.0 | 100.0 |
| Total | 171 | 100.0 | 100.0 | |

5. Uji Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

| | N | Range | Minimum | Maximum | Sum | Mean | Std. Deviation | Variance |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------|-----------|
| | Statistic | Statistic | Statistic | Statistic | Statistic | Statistic | Statistic | Statistic |
| Motivasi | 171 | 24 | 26 | 50 | 7572 | 44.28 | .267 | 3.488 |
| Insentif | 171 | 23 | 27 | 50 | 7434 | 43.47 | .264 | 3.446 |
| Lingkungan Kerja | 171 | 25 | 25 | 50 | 7576 | 44.30 | .275 | 3.599 |
| Kinerja Karyawan | 171 | 16 | 34 | 50 | 7596 | 44.42 | .234 | 3.064 |
| Valid N (listwise) | 171 | | | | | | | |

6. Uji Validitas dan Reliabilitas

Motivasi (X1)

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 171 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 171 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .704 | 10 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|---|--|
| Tanggung jawab yang tinggi membuat saya menjadi termotivasi | 40.06 | 9.402 | .338 | .694 |
| Rasa senang dalam bekerja dapat memotivasi saya untuk bekerja dengan lebih giat lagi. | 39.88 | 10.174 | .399 | .676 |
| Saya menjadi lebih bersemangat ketika mencapai prestasi tertentu. | 39.88 | 9.955 | .316 | .693 |
| Inisiatif yang saya lakukan dapat memotivasi saya dalam bekerja | 39.88 | 10.308 | .363 | .682 |
| Saya menjadi bersemangat ketika mengerjakan pekerjaan dengan target yang jelas | 39.84 | 10.032 | .398 | .676 |
| Saya lebih menyukai suasana tempat kerja yang nyaman. | 39.75 | 10.269 | .423 | .674 |
| Kesempatan promosi dapat meningkatkan motivasi dalam bekerja. | 39.84 | 10.244 | .367 | .681 |
| Saya menyukai ketika pekerjaan yang dilakukan diapresiasi oleh atasan | 39.82 | 10.369 | .358 | .683 |
| Saya menyukai jika mendapatkan dukungan dari atasan dalam bekerja. | 39.80 | 10.634 | .380 | .682 |
| Bimbingan dari atasan sangat memotivasi saya dalam bekerja. | 39.78 | 10.409 | .373 | .681 |

7. Uji Validitas dan Reliabilitas

Insentif (X2)

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 171 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 171 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .698 | 10 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|--|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| Kinerja yang saya berikan sudah sesuai dengan insentif yang saya dapatkan. | 39.13 | 10.136 | .354 | .676 |
| Lamanya waktu kerja karyawan perlu diapresiasi dalam bentuk insentif. | 39.11 | 9.754 | .344 | .679 |
| Karyawan senior perlu diapresiasi dengan diberikan insentif yang sesuai. | 39.11 | 9.993 | .348 | .677 |
| Kebutuhan karyawan sudah cukup terpenuhi dengan insentif yang diberikan. | 39.22 | 9.609 | .384 | .671 |
| Saya wajar mendapatkan promosi apabila saya bekerja dengan sangat baik. | 39.08 | 9.812 | .304 | .687 |
| Saya merasa bahwa insentif yang saya dapatkan saat ini sudah sesuai. | 39.18 | 10.102 | .352 | .677 |
| Jabatan saya saat ini sudah sesuai dengan hasil kerja saya. | 39.09 | 10.080 | .389 | .671 |
| Prestasi kerja saya adalah hasil dari kerja keras saya | 39.09 | 10.003 | .393 | .670 |
| Kualitas kerja saya sudah sesuai dengan standar kerja perusahaan. | 39.08 | 10.064 | .393 | .671 |
| Efisiensi saya dalam bekerja perlu diapresiasi dalam bentuk insentif. | 39.18 | 9.851 | .340 | .679 |

8. Uji Validitas dan Reliabilitas

Lingkungan Kerja (X3)

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 171 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 171 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .729 | 10 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|--|-------------------------------|--------------------------------------|--|--|
| Pencahayaan yang kurang memadai dapat menghambat pekerjaan yang dilakukan. | 39.84 | 10.291 | .455 | .696 |
| Suara bising yang membuat lingkungan kerja menjadi tidak kondusif dapat mempengaruhi kinerja saya dalam bekerja. | 39.95 | 10.515 | .363 | .713 |
| Bau-bauan yang tidak sedap di lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja saya dalam bekerja. | 39.79 | 10.861 | .371 | .710 |
| Sirkulasi udara yang baik dapat membuat saya merasa nyaman. | 39.90 | 10.725 | .359 | .712 |
| Sistem keamanan yang baik merupakan salah satu faktor penentu kondusifitas di lingkungan kerja. | 39.84 | 11.091 | .388 | .707 |
| Temperatur udara yang terlalu panas maupun dingin dapat membuat saya merasa tidak nyaman dalam bekerja. | 39.98 | 10.529 | .417 | .702 |
| Musik yang sesuai dan diputar ditempat kerja dapat merangsang semangat saya untuk bekerja dengan giat. | 39.95 | 10.980 | .379 | .708 |
| Peralatan dan perlengkapan kerja yang memadai dapat membuat saya bekerja secara optimal. | 39.81 | 11.118 | .390 | .707 |
| Hubungan yang baik maupun buruk antar karyawan perusahaan dapat mempengaruhi kenyamanan ditempat kerja. | 39.76 | 11.042 | .366 | .710 |
| Fasilitas kerja yang memadai seperti tempat ibadah, kantin dan yang lainnya dapat meningkatkan kinerja saya dalam bekerja. | 39.92 | 10.941 | .402 | .705 |

9. Uji Validitas dan Reliabilitas

Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

| | | N | % |
|-------|-----------------------|-----|-------|
| Cases | Valid | 171 | 100.0 |
| | Excluded ^a | 0 | .0 |
| | Total | 171 | 100.0 |

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| .710 | 10 |

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item- Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|---|-------------------------------|-----------------------------------|---|--|
| Dapat menyelesaikan pekerjaan secara efisien. | 40.09 | 7.363 | .371 | .690 |
| Selalu disiplin dalam bekerja seperti tidak menunda-nunda pekerjaan yang ada. | 40.05 | 7.803 | .344 | .693 |
| Saya selalu menerapkan sikap inisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan | 40.05 | 7.827 | .384 | .686 |
| Mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan ketelitian yang tinggi. | 39.92 | 7.981 | .358 | .690 |
| Saya selalu menerapkan sikap jujur dalam bekerja. | 39.89 | 7.977 | .384 | .686 |
| Gaya kepemimpinan ditempat kerja dapat berpengaruh terhadap kinerja saya dalam bekerja. | 40.07 | 7.795 | .318 | .698 |
| Saya selalu mengembangkan kreativitas yang saya miliki selama bekerja. | 40.00 | 7.871 | .381 | .686 |
| Mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan rapih. | 39.92 | 8.035 | .351 | .691 |
| Saya selalu berkomitmen dalam pekerjaan untuk menyelesaikannya tepat waktu. | 39.88 | 8.010 | .385 | .686 |
| Saya mampu bekerja melebihi ataupun mencapai target. | 39.91 | 7.815 | .456 | .675 |

10. Uji Analisis Linear Berganda

Correlations

| | | Motivasi | Insentif | Lingkungan Kerja | Kinerja Karyawan |
|------------------|---------------------|----------|----------|------------------|------------------|
| Motivasi | Pearson Correlation | 1 | .425** | .248** | .336** |
| | Sig. (2-tailed) | | .000 | .001 | .000 |
| | N | 171 | 171 | 171 | 171 |
| Insentif | Pearson Correlation | .425** | 1 | .110 | .317** |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | | .151 | .000 |
| | N | 171 | 171 | 171 | 171 |
| Lingkungan Kerja | Pearson Correlation | .248** | .110 | 1 | .202** |
| | Sig. (2-tailed) | .001 | .151 | | .008 |
| | N | 171 | 171 | 171 | 171 |
| Kinerja Karyawan | Pearson Correlation | .336** | .317** | .202** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | .000 | .000 | .008 | |
| | N | 171 | 171 | 171 | 171 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed^b

| Model | Variables Entered | Variables Removed | Method |
|-------|--|-------------------|--------|
| 1 | Lingkungan Kerja, Insentif, Motivasi ^a | | Enter |

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

11. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Uji Koefisien Determinasi Motivasi (X1), Insentif (X2) dan Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .406 ^a | .165 | .150 | 2.825 |

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Insentif, Motivasi

12. Uji Hipotesis

Uji T (Parsial) Motivasi (X1), Insentif (X2) dan Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 23.142 | 3.841 | | 6.024 | .000 |
| | Motivasi | .189 | .070 | .215 | 2.682 | .008 |
| | Insentif | .188 | .069 | .212 | 2.709 | .007 |
| | Lingkungan Kerja | .107 | .062 | .126 | 1.720 | .087 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

13. Uji F

Uji F (Simultan) Motivasi (X1), Insentif (X2) dan Lingkungan Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|-----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 262.928 | 3 | 87.643 | 10.982 | .000 ^a |
| | Residual | 1332.756 | 167 | 7.981 | | |
| | Total | 1595.684 | 170 | | | |

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Insentif, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

