

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan tentang “Pengaruh Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Sekolah Kristen Tunas Bangsa cabang Gading Serpong” adalah sebagai berikut :

1. Kesimpulan Umum

a. Komunikasi Kerja

Berdasarkan hasil penelitian dan temuan dari jumlah sampel sebanyak 100 responden yang disebarakan oleh penulis, telah menyatakan dan menemukan bahwa pengaruh komunikasi kerja yang muncul sangat kuat dan memiliki hasil saling signifikan serta hubungan positif dengan kinerja karyawan.

b. Lingkungan Kerja

Berdasarkan hasil penelitian dan temuan dari jumlah sampel sebanyak 100 responden yang disebarakan oleh penulis, telah menyatakan dan menemukan bahwa pengaruh lingkungan kerja yang muncul sangat kuat dan memiliki hasil saling signifikan serta hubungan positif dengan kinerja karyawan.

c. Disiplin Kerja

Berdasarkan hasil penelitian dan temuan dari jumlah sampel sebanyak 100 responden yang disebarkan oleh penulis, telah menyatakan dan menemukan bahwa pengaruh disiplin kerja yang muncul sangat kuat dan memiliki hasil saling signifikan serta hubungan positif dengan kinerja karyawan.

d. Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian dan temuan dari jumlah sampel sebanyak 100 responden yang disebarkan oleh penulis, telah menyatakan dan menemukan bahwa pengaruh komunikasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja yang muncul sangat kuat dan memiliki hasil saling signifikan serta hubungan positif dengan kinerja karyawan.

2. Kesimpulan Khusus

a. Berdasarkan Uji Validitas menunjukan bahwa :

- 1) Komunikasi Kerja (X1) dengan nilai r_{hitung} (0.622, 0.619, 0.326, 0.313, 0.377, 0.421, 0.440, 0.405, 0.458, 0.363) $> r_{tabel}$ 0.1975.
- 2) Lingkungan Kerja (X2) dengan nilai r_{hitung} (0.363, 0.413, 0.396, 0.517, 0.437, 0.489, 0.585, 0.676, 0.449, 0.683) $> r_{tabel}$ 0.1975.
- 3) Disiplin Kerja (X3) dengan nilai r_{hitung} (0.362, 0.258, 0.412, 0.606, 0.441, 0.359, 0.465, 0.340, 0.389, 0.231) $> r_{tabel}$ 0.1975.

4) Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai r_{hitung} (0.487, 0.414, 0.526, 0.467, 0.325, 0.448, 0.446, 0.458, 0.505, 0.437) $> r_{tabel}$ 0.1975.

Maka menunjukkan bahwa semua variabel tersebut valid, karena tidak ada nilai yang dibawah r_{tabel} 0.1975 yang artinya semua pernyataan pada variabel Komunikasi Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3), Kinerja Karyawan (Y) dianggap valid dan layak digunakan dalam penelitian.

b. Berdasarkan Uji Reliabilitas menunjukan bahwa :

- 1) Komunikasi Kerja (X1) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* tersebut lebih besar dari 0.60 ($0.767 > 0.60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan yang diperoleh dari responden terhadap pernyataan variabel Komunikasi Kerja dikatakan reliabel.
- 2) Lingkungan Kerja (X2) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* tersebut lebih besar dari 0.60 ($0.819 > 0.60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan yang diperoleh dari responden terhadap pernyataan variabel Lingkungan Kerja dikatakan reliabel.
- 3) Disiplin Kerja (X3) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* tersebut lebih besar dari 0.60 ($0.722 > 0.60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan yang diperoleh dari responden terhadap pernyataan variabel Disiplin Kerja dikatakan reliabel.

4) Kinerja Karyawan (Y) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* tersebut lebih besar dari 0.60 ($0.783 > 0.60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan yang diperoleh dari responden terhadap pernyataan variabel Kinerja Karyawan dikatakan reliabel.

c. R-squared merupakan nilai koefisien determinasi (R^2) yang menunjukkan seberapa besar pengaruh suatu model regresi melalui interaksi variabel independen (X_1, X_2, X_3) dan variabel terikat (Y). Karena nilai koefisien determinasi R yang diperoleh sebesar 0.808 dan nilai R Square sebesar 0.653 maka dapat disimpulkan bahwa variabel komunikasi kerja (X_1), lingkungan kerja (X_2), dan disiplin kerja (X_3) memiliki pengaruh yang signifikan sebesar 65,3% terhadap kinerja karyawan (Y).

d. Berdasarkan uji hipotesis yang terdapat di variabel komunikasi kerja didapatkan $t_{hitung} 10.667 > t_{tabel} 1.98472$, pada variabel lingkungan kerja didapatkan $t_{hitung} 7.942 > t_{tabel} 1.98472$, pada variabel disiplin kerja didapatkan $t_{hitung} 5.725 > t_{tabel} 1.98472$. Dari hasil diatas dapat diambil kesimpulan bahwa t_{hitung} mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

- e. Di sisi lain, jika kita mempertimbangkan uji hipotesis (uji F) dapat memperlihatkan besaran $f_{hitung} 60.237 > f_{tabel} 2.70$ dengan nilai signifikan sebesar 0.00 dimana nilai $0.00 < 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa variabel komunikasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja karyawan Sekolah Kristen Tunas Bangsa cabang Gading Serpong.

B. Implikasi

Berdasarkan analisis yang dilakukan penulis, penelitian ini memberikan implikasi kepada :

1. Implikasi Teoritis

- a. Dari hasil penelitian yang dilakukan terlihat bahwa komunikasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Sekolah Kristen Tunas Bangsa cabang Gading Serpong.
- b. Dari hasil penelitian yang dilakukan terlihat bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Sekolah Kristen Tunas Bangsa cabang Gading Serpong.
- c. Dari hasil penelitian yang dilakukan terlihat bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Sekolah Kristen Tunas Bangsa cabang Gading Serpong.

2. Implikasi Metodologi

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 karyawan di Sekolah Kristen Tunas Bangsa cabang Gading Serpong. Jawaban responden diolah menjadi informasi dalam bentuk numerik dengan menggunakan aplikasi software SPSS versi 25.

C. Saran

Penulis memberikan beberapa saran yang berkaitan dengan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Saran Untuk Perusahaan

Diharapkan Sekolah Kristen Tunas Bangsa cabang Gading Serpong dapat meningkatkan komunikasi kerja antara atasan dengan karyawan maupun antara karyawan dengan sesama karyawan agar terjalin komunikasi kerja yang baik, serta sangat diharapkan Sekolah Kristen Tunas Bangsa cabang Gading Serpong dapat meningkatkan lingkungan kerja dan disiplin kerja agar menciptakan produktivitas sekolah berjalan dengan baik dan meningkatkan loyalitas karyawan terhadap Sekolah Kristen Tunas Bangsa cabang Gading Serpong.

2. Saran Untuk Pengembangan Ilmu

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat membantu peneliti selanjutnya untuk menjadikan penelitian ini sebagai referensi dan menambah informasi kepada peneliti selanjutnya, serta diharapkan peneliti selanjutnya menggali lebih banyak sumber agar dapat

dikembangkan dengan menambah jumlah variabel lain serta metode yang digunakan.



DAFTAR PUSTAKA

- Agow, F. M., Adolfina, A., & Dotulong, L. O. H. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komunikasi Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Ulp Airmadidi. *Emba*, 8(1), 116–125.
- Agustini, S. D., Askolani, A., & Sutrisna, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management and Creative Business*, 1(2), 131–138.
- Apenida, Fau, B. S. H., & Fau, J. F. (2021). Pengaruh komunikasi kerja terhadap semangat kerja pegawai dinas sosial kabupaten nias selatan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 61–72.
- Arfansyah, M. R. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pt. Bank Dki Syariah Di Jakarta Selatan). *Stei.Ac.Id*, 5–19. <http://repository.stei.ac.id/8525/3/Bab2.pdf>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *KINERJA KARYAWAN: Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)* (A. MMukhlis, Ed.). CV. AA. RIZKY.
- Daulay, R. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pegawai Kantor Kec. Matraman Jakarta Timur). *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1, 2004*, 6–25.
- Desani, A., Tangelica, M., & Irida, W. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Garuda Mesin Agri. *Jurnal Darma Agung*, 27(2), 1063. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v27i2.274>
- Dr. Fachrurazi, Rinaldi, K., jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Teori dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. Harahap, Ed.). Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Fauzi, F., Dencik, A. B., & Asiati, D. I. (2018). *Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi* (E. S. Suharsi, Ed.). Salemba Empat.

- Fitriani, A. N., & Suliadi. (2021). Selang Kepercayaan Koefisien Korelasi Berdasarkan Empirical Likelihood dan Penerapannya pada Data Rata-Rata Lama Sekolah dan Penduduk Miskin Kota/Kabupaten di Indonesia. *Jurnal Riset Statistika*, 1(1), 51–56. <https://doi.org/10.29313/jrs.v1i1.146>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Undip.
- Hamali, A. Y. (2018). *PEMAHAMAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Center for Academic Publishing Service.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R., & Sukmana, D. (2020). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF & KUALITATIF* (H. Abadi, Ed.). CV. Pustaka Ilmu Grup.
- Hendrayani, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Anugrah Niaga Jaya Cabang Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 11(1), 42–52. <https://doi.org/10.36975/jeb.v11i1.260>
- Henri. (2018). Kinerja, Motivasi, Kebutuhan, Lingkungan. *Angewandte Chemie*, 17–32.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- INKHA RHOSYADA, V. (2021). Pengaruh Fasilitas Ruang Tunggu Terhadap Kenyamanan Penumpang di Bandar Udara Internasional Banyuwangi. *Jurnal Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta.*, 6–22.
- Kasmir. (2018). Kinerja , Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja. *Perpustakaan.Pancabudi.Com*, 1–40. https://perpustakaan.pancabudi.ac.id/dl_file/penelitian/19816_2_BAB_II.pdf

- Lestari, M. (2019). Pengaruh Kualitas Kerja, Pengawasan Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kapten a. Rivai Palembang. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Mafaza, N. (2020). *Gambaran Komunikasi Organisasi Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsu Pku Muhammadiyah Gubug*. 9–22.
- Mathematics, A. (2018). *Loyalitas, Motivasi Kerja, Disiplin kerja, Kepuasan kerja*. 2018, 1–23.
- Mayana, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Rotasi Kerja, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Guna Abdi Wisesa. *Jurnal*, 13–45. <http://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/moluccamed>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Pratama, R. B. (2019). Metodologi Penelitian. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 28–55.
- Priyatno, D. (2018). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS* (Giovanny, Ed.). ANDI.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rosalina, L., Oktarina, R., Rahmiati, & Saputra, I. (2023). *Buku Ajar Statistika* (Eliza, Ed.). CV. MUHARIKA RUMAH ILMIAH.
- Rusandi, & Muhammad Rusli. (2021). Merancang Penelitian Kualitatif Dasar/Deskriptif dan Studi Kasus. *Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 2(1), 48–60. <https://doi.org/10.55623/au.v2i1.18>

- Saat, S., & Mania, S. (2020). *PENGANTAR METODOLOGI PENELITIAN* (Muzakkir, Ed.). PUSAKA ALMAIDA.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. C. Giap, Ed.). Cv. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Singodimedjo. (2019). Indikator Disiplin Kerja. *Jurnal Teoritis Kinerja*, 5(3), 7–25.
- Siregar, M. M. (2019). Pengaruh Rekrutmen (X1) Dan Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada Divisi Pemasaran Pt. Bhinneka Life Indonesia Cabang Medan. *Repository Universitas Dharmawangsa*, 6,7,8,10,11.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan* (A. Nuryanto, Ed.). ALFABETA.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Sutrisno, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, & Siregar, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (K. P. Utomo, Ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Wibowo, A. S. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas Ii a Purwokerto. *Journal of Management Review*, 5(3), 655–663. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>

Daftar Buku :

- Dr. Fachrurazi, Rinaldi, K., jenita, Purnomo, Y. J., Harto, B., & Dwijayanti, A. (2021). *Teori dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia* (P. Harahap, Ed.). Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Fauzi, F., Dencik, A. B., & Asiati, D. I. (2018). *Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi* (E. S. Suharsi, Ed.). Salemba Empat.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Undip.
- Hamali, A. Y. (2018). *PEMAHAMAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Center for Academic Publishing Service.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R., & Sukmana, D. (2020). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF & KUALITATIF* (H. Abadi, Ed.). CV. Pustaka Ilmu Grup.
- Priyatno, D. (2018). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS* (Giovanny, Ed.). ANDI.
- Rosalina, L., Oktarina, R., Rahmiati, & Saputra, I. (2023). *Buku Ajar Statistika* (Eliza, Ed.). CV. MUHARIKA RUMAH ILMIAH.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021a). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Y. C. Giap, Ed.). Cv. Pustaka Kreasi Mandiri.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan* (A. Nuryanto, Ed.). ALFABETA.
- Sutrisno, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, & Siregar, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (K. P. Utomo, Ed.). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Saat, S., & Mania, S. (2020). *PENGANTAR METODOLOGI PENELITIAN* (Muzakkir, Ed.). PUSAKA ALMAIDA.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *KINERJA KARYAWAN: Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)* (A. MMukhlis, Ed.). CV. AA. RIZKY.

Daftar Jurnal

- Agow, F. M., Adolfina, A., & Dotulong, L. O. H. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komunikasi Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Ulp Airmadidi. *Emba*, 8(1), 116–125.
- Agustini, S. D., Askolani, A., & Sutrisna, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management and Creative Business*, 1(2), 131–138.
- Apenida, Fau, B. S. H., & Fau, J. F. (2021). Pengaruh komunikasi kerja terhadap semangat kerja pegawai dinas sosial kabupaten nias selatan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 61–72.
- Arfansyah, M. R. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pt. Bank Dki Syariah Di Jakarta Selatan). *Steia.Ac.Id*, 5–19. <http://repository.stei.ac.id/8525/3/Bab2.pdf>
- Daulay, R. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pegawai Kantor Kec. Matraman Jakarta Timur). *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 2004, 6–25.
- Desani, A., Tangelica, M., & Irida, W. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Garuda Mesin Agri. *Jurnal Darma Agung*, 27(2), 1063. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v27i2.274>
- Fitriani, A. N., & Suliadi. (2021). Selang Kepercayaan Koefisien Korelasi Berdasarkan Empirical Likelihood dan Penerapannya pada Data Rata-Rata Lama Sekolah dan Penduduk Miskin Kota/Kabupaten di Indonesia. *Jurnal Riset Statistika*, 1(1), 51–56. <https://doi.org/10.29313/jrs.v1i1.146>
- Hendrayani, H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Anugrah Niaga Jaya Cabang Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 11(1), 42–52. <https://doi.org/10.36975/jeb.v11i1.260>
- Henri. (2018). Kinerja, Motivasi, Kebutuhan, Lingkungan. *Angewandte Chemie*, 17–32.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- INKHA RHOSYADA, V. (2021). Pengaruh Fasilitas Ruang Tunggu Terhadap Kenyamanan Penumpang di Bandar Udara Internasional Banyuwangi. *Jurnal Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta.*, 6–22.
- Kasmir. (2018). Kinerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja. *Perpustakaan.Pancabudi.Com*, 1–40. https://perpustakaan.pancabudi.ac.id/dl_file/penelitian/19816_2_BAB_II.pdf

- Lestari, M. (2019). Pengaruh Kualitas Kerja, Pengawasan Kerja Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kapten a. Rivai Palembang. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Mafaza, N. (2020). *Gambaran Komunikasi Organisasi Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsu Pku Muhammadiyah Gubug*. 9–22.
- Mathematics, A. (2018). *Loyalitas, Motivasi Kerja, Disiplin kerja, Kepuasan kerja*. 2018, 1–23.
- Mayana, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Rotasi Kerja, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Guna Abdi Wisesa. *Jurnal*, 13–45. <http://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/moluccamed>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Pratama, R. B. (2019). Metodologi Penelitian. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 28–55.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rusandi, & Muhammad Rusli. (2021). Merancang Penelitian Kualitatif Dasar/Deskriptif dan Studi Kasus. *Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 2(1), 48–60. <https://doi.org/10.55623/au.v2i1.18>
- Singodimedjo. (2019). Indikator Disiplin Kerja. *Jurnal Teoritis Kinerja*, 5(3), 7–25.
- Siregar, M. M. (2019). Pengaruh Rekrutmen (X1) Dan Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada Divisi Pemasaran Pt. Bhinneka Life Indonesia Cabang Medan. *Repository Universitas Dharmawangsa*, 6,7,8,10,11.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Wibowo, A. S. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasyarakatan Kelas Ii a Purwokerto. *Journal of Management Review*, 5(3), 655–663. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi

Nama Lengkap : Debora Srimulyati
 Tempat/Tanggal Lahir : Tangerang, 11 Desember 2001
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Agama : Kristen
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Alamat : Perumahan Dasana Indah blok UC 8/5
 Telepon : 085817141805
 Email : deborasrim@gmail.com
 IPK : 3,50



Pendidikan Formal

Sekolah Dasar : 2008 - 2014 SD Dasana Indah
 Sekolah Menengah Pertama : 2014 - 2017 SMP Negeri 2 Kelapa Dua
 Sekolah Menengah Kejuruan : 2017 - 2020 SMK Negeri 7 Kabupaten Tangerang
 Universitas : 2020 - 2024 Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Kerja

Pengalaman Kerja :

Tangerang, 08 Januari 2024


 Debora Srimulyati



TUNAS BANGSA CHRISTIAN SCHOOL

(PLAY GROUP - KINDERGARTEN - ELEMENTARY CLASS - JUNIOR HIGH - SENIOR HIGH)

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No. 01/KA/TBCS/2024

Tangerang, 13 Februari 2024

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa dibawah ini :

Nama : Debora Srimulyati
 NIM : 20200500100
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Bisnis
 Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Benar bahwa nama di atas, telah melakukan penelitian pada Sekolah Kristen Tunas Bangsa cabang Gading Serpong dengan judul penelitian **“Pengaruh Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekolah Kristen Tunas Bangsa Cabang Gading Serpong”**

Demikian surat ini kami buat dengan benar, untuk dapat dipergunakan sebagaimana semestinya.

Hormat Kami,

Edberg Nozomi Yohanes Warbung, B.Sc, M.Pd, M.M

Kepala Koordinator Area

To Educate Children, Together With Parents

LAMPIRAN 1**KUESIONER**

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma (UBD) yang berjudul “Pengaruh Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Kristen Tunas Bangsa cabang Gading Serpong”. Penulis mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Terima Kasih atas kesediaannya dalam mengisi kuesioner ini.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Berikan checklist (√) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
2. Dalam menjawab pertanyaan kuesioner ini, sebaiknya anda memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya.
3. Ada lima alternatif jawaban, yaitu :
 - a. SS (Sangat Setuju) : nilai 5
 - b. S (Setuju) : nilai 4
 - c. KS (Kurang Setuju) : nilai 3
 - d. TS (Tidak Setuju) : nilai 2
 - e. STS (Sangat Tidak Setuju) : nilai 1

Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria () Wanita ()
3. Usia : () < 25 tahun () 31-35 tahun
() 26-30 tahun () > 36 tahun
4. Tingkat Pendidikan : () SMA/ Sederajat () S1
() D1-D3 () S2

Tanda Tangan Responden

LAMPIRAN 2

Komunikasi Kerja (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pemahaman saya atas informasi yang disampaikan oleh atasan maupun rekan kerja sudah baik.					
2.	Komunikasi yang terjadi antara rekan kerja menimbulkan kesenangan tersendiri bagi karyawan.					
3.	Pengaruh pada sikap dapat mempengaruhi respon dan tanggapan orang lain pada saat berkomunikasi.					
4.	Komunikasi yang terjalin membuat hubungan yang makin baik dengan rekan kerja.					
5.	Saya melakukan tindakan dengan baik saat diberikan tugas/instruksi oleh atasan.					
6.	Atasan bersedia berkomunikasi ke bawah untuk memberikan perintah kerja kepada karyawan.					
7.	Saya mampu berkomunikasi ke atas dengan baik dalam melaporkan hasil kerja kepada atasan.					
8.	Saya mampu berkomunikasi secara horizontal dengan sesama rekan kerja terjalin baik.					
9.	Saya mampu memahami komunikasi lintas saluran saat atasan memberi informasi atau perintah kerja dari jarak jauh.					
10.	Saya merasa nyaman dan terbuka dalam berkomunikasi informal dengan rekan kerja.					

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Lingkungan Kerja (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Suasana kerja yang baik akan memberikan efek semangat bekerja.					
2.	Hubungan antar rekan kerja yang saling membantu dan perhatian.					
3.	Hubungan antara karyawan dan atasan yang baik dan saling mendukung.					
4.	Tersedianya fasilitas kerja yang memadai.					
5.	Penerangan diruang kerja sudah cukup memadai.					
6.	Penggunaan warna di ruang kerja memberikan suasana kerja yang nyaman.					
7.	Suara dari lingkungan luar terdengar sampai ke dalam ruangan.					
8.	Tata ruang atau letak meja dan kursi dalam ruangan tersusun secara rapi.					
9.	Suhu udara yang menciptakan rasa nyaman dalam bekerja.					
10.	Kebersihan ruangan kerja yang selalu dijaga.					

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Disiplin Kerja (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Tujuan serta kemampuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuannya.					
2.	Teladan pemimpin dapat dijadikan panutan oleh karyawan.					
3.	Balas jasa yang diterima kurang memuaskan dapat berpengaruh dalam kedisiplinan karyawan.					
4.	Keadilan pimpinan saat bekerja sudah diterapkan dengan baik.					
5.	Saya merasa senang jika setiap karyawan diberikan pengawasan melekat.					
6.	Sanksi hukuman yang diterapkan dapat mempengaruhi kedisiplinan karyawan.					
7.	Saya memiliki pimpinan yang bersikap tegas dalam bertindak untuk menghukum karyawan yang melanggar disiplin kerja.					
8.	Kedisiplinan karyawan akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam perusahaan berjalan dengan baik.					
9.	Saya selalu disiplin dalam menaati peraturan waktu yang ditetapkan perusahaan.					
10.	Saya selalu tertib dan taat terhadap peraturan perusahaan.					

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya memiliki tujuan dalam bekerja untuk menunjukkan arah kinerja					
2.	Saya memiliki standar untuk mengukur tujuan yang diharapkan tercapai atau tidak.					
3.	Saya bersedia mendapatkan masukan dan umpan balik untuk menilai standar kinerja.					
4.	Alat / sarana yang memadai dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja.					
5.	Saya memiliki kompetensi untuk melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
6.	Atasan saya sering memberi motivasi kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan.					
7.	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk menunjukan kemampuan yang saya punya.					
8.	Saya memiliki kualitas kerja yang sesuai dengan keterampilan serta kemampuan.					
9.	Saya memiliki kuantitas kerja yang memenuhi target.					
10.	Saya selalu disiplin dalam menaati ketepatan waktu yang ditetapkan perusahaan.					

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

KOMUNIKASI KERJA (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	T.X1
1.	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
2.	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	47
3.	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
4.	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
5.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
6.	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
7.	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
8.	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
9.	5	5	5	5	5	4	3	3	4	5	44
10.	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
11.	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
12.	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
13.	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
14.	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45
15.	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
16.	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
17.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
18.	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	46
19.	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	42
20.	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
21.	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
22.	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
23.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24.	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
25.	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
26.	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
27.	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
28.	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
29.	4	3	3	4	4	4	5	4	4	3	38
30.	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	47
31.	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
32.	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
33.	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
34.	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45

LINGKUNGAN KERJA (X2)

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	T.X2
1.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42
2.	4	4	4	4	4	5	5	3	3	3	39
3.	4	5	5	5	5	4	3	3	2	5	41
4.	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43
5.	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
6.	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	41
7.	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
8.	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
9.	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
10.	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
11.	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
12.	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
13.	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
14.	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	46
15.	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	43
16.	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
17.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
18.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
20.	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
21.	4	4	4	4	2	5	4	4	3	3	37
22.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23.	5	5	5	5	3	5	4	4	4	4	44
24.	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
25.	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
26.	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
27.	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
28.	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	45
29.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
30.	5	4	5	5	5	4	5	3	3	4	43
31.	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	45
32.	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
33.	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
34.	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45
35.	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45

36.	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
37.	4	4	5	4	4	5	4	3	3	3	39
38.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
39.	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
40.	5	4	4	4	3	3	3	5	5	5	41
41.	5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	37
42.	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
43.	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
44.	4	4	4	5	4	3	3	3	5	3	38
45.	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
46.	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
47.	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
48.	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
49.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
51.	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
52.	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	43
53.	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
54.	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	41
55.	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
56.	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
57.	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
58.	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
59.	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
60.	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
61.	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	45
62.	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
63.	4	5	4	5	5	3	3	3	2	3	37
64.	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	42
65.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
66.	5	5	4	4	5	2	3	3	3	3	37
67.	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
68.	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	44
69.	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
70.	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
71.	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
72.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
73.	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45

74.	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
75.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
76.	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
77.	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
78.	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
79.	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
80.	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	33
81.	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	34
82.	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
83.	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
84.	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
85.	4	4	5	4	5	3	3	3	4	4	39
86.	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	45
87.	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
88.	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
89.	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
90.	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
91.	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
92.	5	5	2	3	3	3	4	4	4	4	37
93.	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	47
94.	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	33
95.	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	34
96.	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
97.	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
98.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
99.	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
100.	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47

DISIPLIN KERJA (X3)

NO.	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	T.X3
1.	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	46
2.	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
3.	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	44
4.	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
5.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
6.	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
7.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
8.	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
9.	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
10.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
11.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
12.	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
13.	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
14.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
15.	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
16.	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
17.	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44
18.	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	36
19.	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
20.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
21.	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
22.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
23.	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
24.	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	46
25.	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
26.	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
27.	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	45
28.	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
29.	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	42
30.	5	4	5	4	5	4	5	2	2	3	39
31.	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
32.	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36
33.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
34.	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
35.	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	46

36.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
37.	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
38.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39.	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45
40.	5	5	5	5	5	5	3	3	4	4	44
41.	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
42.	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
43.	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
44.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45.	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
46.	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	47
47.	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44
48.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
49.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
50.	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
51.	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
52.	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
53.	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	39
54.	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
55.	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
56.	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
57.	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
58.	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
59.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
60.	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
61.	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46
62.	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
63.	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
64.	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
65.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
66.	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	46
67.	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
68.	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
69.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
70.	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
71.	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
72.	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
73.	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46

74.	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
75.	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	36
76.	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
77.	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
78.	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	43
79.	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
80.	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	39
81.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
82.	4	5	5	5	5	3	3	4	5	5	44
83.	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
84.	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
85.	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
86.	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	44
87.	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
88.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
89.	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
90.	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	45
91.	5	5	5	5	5	3	5	4	4	4	45
92.	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
93.	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
94.	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	39
95.	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
96.	4	5	5	5	5	3	3	4	5	5	44
97.	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	45
98.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
99.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100.	5	5	5	4	5	4	5	4	5	3	45

KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	T.Y
1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
2	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
3	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	46
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
7	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
8	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
9	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
10	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
11	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
14	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
15	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
16	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
17	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
18	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
21	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
22	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
24	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
25	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45
26	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
27	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
28	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
29	3	5	4	4	4	4	4	3	3	5	39
30	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
31	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
32	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
33	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
34	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
35	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
36	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
37	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	45

LAMPIRAN 3

Tabel R (1-100)

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074

25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210

57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412

89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



LAMPIRAN 4

Tabel T (81-120)

df	Pr 0.50	0.25 0.20	0.10 0.10	0.05 0.050	0.025 0.02	0.01 0.010	0.005 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

LAMPIRAN 5

Tabel F

df untuk penyebut	df untuk pembilang														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98

34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80

78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77



Lampiran 6

Data-Data SPSS

TABEL DATA RESPONDEN**Jenis_Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	52	52.0	52.0	52.0
	Wanita	48	48.0	48.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 25 tahun	12	12.0	12.0	12.0
	> 36 tahun	38	38.0	38.0	50.0
	26-30 tahun	25	25.0	25.0	75.0
	31-35 tahun	25	25.0	25.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tingkat_Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D1-D3	21	21.0	21.0	21.0
	S1	60	60.0	60.0	81.0
	S2	16	16.0	16.0	97.0
	SMA/ Sederajat	3	3.0	3.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

1. Uji Frekuensi Variabel X1 (KOMUNIKASI KERJA)

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 1 Komunikasi.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	44	44.0	44.0	44.0
	Sangat Setuju	56	56.0	56.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	37	37.0	37.0	38.0
	Sangat Setuju	62	62.0	62.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Kurang Setuju	1	1.0	1.0	2.0
	Setuju	55	55.0	55.0	57.0
	Sangat Setuju	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 4

Komunikasi.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	47	47.0	47.0	47.0
	Sangat Setuju	53	53.0	53.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 5

Komunikasi.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Setuju	45	45.0	45.0	47.0
	Sangat Setuju	53	53.0	53.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 6

Komunikasi.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	54	54.0	54.0	54.0
	Sangat Setuju	46	46.0	46.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 7

Komunikasi.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Setuju	53	53.0	53.0	55.0
	Sangat Setuju	45	45.0	45.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 8

Komunikasi.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Setuju	38	38.0	38.0	40.0
	Sangat Setuju	60	60.0	60.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 9

Komunikasi.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	46	46.0	46.0	46.0
	Sangat Setuju	54	54.0	54.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 10

Komunikasi.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	67	67.0	67.0	68.0
	Sangat Setuju	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

2. Uji Frekuensi Variabel X2 (LINGKUNGAN KERJA)

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 1

Lingk.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	66	66.0	66.0	66.0
	Sangat Setuju	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 2

Lingk.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	67	67.0	67.0	67.0
	Sangat Setuju	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 3

Lingk.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	65	65.0	65.0	66.0
	Sangat Setuju	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 4

Lingk.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	50	50.0	50.0	51.0
	Sangat Setuju	49	49.0	49.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 5

Lingk.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Kurang Setuju	7	7.0	7.0	8.0
	Setuju	66	66.0	66.0	74.0
	Sangat Setuju	26	26.0	26.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 6

Lingk.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
	Kurang Setuju	13	13.0	13.0	16.0
	Setuju	56	56.0	56.0	72.0
	Sangat Setuju	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 7

Lingk.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	13	13.0	13.0	13.0
	Setuju	56	56.0	56.0	69.0
	Sangat Setuju	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 8

Lingk.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	20	20.0	20.0	20.0
	Setuju	50	50.0	50.0	70.0
	Sangat Setuju	30	30.0	30.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 9

Lingk.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Kurang Setuju	16	16.0	16.0	18.0
	Setuju	53	53.0	53.0	71.0
	Sangat Setuju	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 10

Lingk.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
	Kurang Setuju	12	12.0	12.0	14.0
	Setuju	49	49.0	49.0	63.0
	Sangat Setuju	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

3. Uji Frekuensi Variabel X3 (DISIPLIN KERJA)

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 1

Disiplin.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	70	70.0	70.0	71.0
	Sangat Setuju	29	29.0	29.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 2

Disiplin.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	67	67.0	67.0	67.0
	Sangat Setuju	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 3

Disiplin.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	52	52.0	52.0	52.0
	Sangat Setuju	48	48.0	48.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 4

Disiplin.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	60	60.0	60.0	61.0
	Sangat Setuju	39	39.0	39.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 5

Disiplin.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	3.0	3.0	3.0
	Setuju	62	62.0	62.0	65.0
	Sangat Setuju	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 6

Disiplin.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Kurang Setuju	5	5.0	5.0	6.0
	Setuju	68	68.0	68.0	74.0
	Sangat Setuju	26	26.0	26.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 7

Disiplin.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	9	9.0	9.0	9.0
	Setuju	58	58.0	58.0	67.0
	Sangat Setuju	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 8

Disiplin.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Kurang Setuju	7	7.0	7.0	8.0
	Setuju	58	58.0	58.0	66.0
	Sangat Setuju	34	34.0	34.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 9

Disiplin.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Kurang Setuju	5	5.0	5.0	6.0
	Setuju	54	54.0	54.0	60.0
	Sangat Setuju	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 10

Disiplin.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Kurang Setuju	5	5.0	5.0	6.0
	Setuju	46	46.0	46.0	52.0
	Sangat Setuju	48	48.0	48.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

4. Uji Frekuensi Variabel Y (KINERJA KARYAWAN)

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 1

Kinerja.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	63	63.0	63.0	64.0
	Sangat Setuju	36	36.0	36.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 2

Kinerja.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	51	51.0	51.0	51.0
	Sangat Setuju	49	49.0	49.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 3

Kinerja.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	63	63.0	63.0	63.0
	Sangat Setuju	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 4

Kinerja.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	62	62.0	62.0	62.0
	Sangat Setuju	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 5

Kinerja.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	51	51.0	51.0	51.0
	Sangat Setuju	49	49.0	49.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 6

Kinerja.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	63	63.0	63.0	63.0
	Sangat Setuju	37	37.0	37.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 7

Kinerja.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	53	53.0	53.0	53.0
	Sangat Setuju	47	47.0	47.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 8

Kinerja.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	56	56.0	56.0	57.0
	Sangat Setuju	43	43.0	43.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 9

Kinerja.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	67	67.0	67.0	68.0
	Sangat Setuju	32	32.0	32.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 10

Kinerja.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	35	35.0	35.0	35.0
	Sangat Setuju	65	65.0	65.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

ANALISIS DATA PENELITIAN

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS PENELITIAN

1. Uji Validitas dan Reliabilitas Komunikasi Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOM.1	40.37	6.821	.622	.722
KOM.2	40.32	6.785	.619	.722
KOM.3	40.53	7.363	.326	.763
KOM.4	40.40	7.576	.313	.763
KOM.5	40.42	7.297	.377	.755
KOM.6	40.47	7.302	.421	.749
KOM.7	40.50	7.141	.440	.747
KOM.8	40.35	7.240	.405	.752
KOM.9	40.39	7.210	.458	.744
KOM.10	40.62	7.491	.363	.757

2. Uji Validitas dan Reliabilitas Lingkungan Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LING.1	37.97	13.120	.363	.815
LING.2	37.98	12.969	.413	.811
LING.3	37.99	12.818	.396	.813
LING.4	37.83	12.425	.517	.802
LING.5	38.14	12.445	.437	.809
LING.6	38.22	11.648	.489	.805
LING.7	38.13	11.629	.585	.793
LING.8	38.21	10.955	.676	.782
LING.9	38.22	11.830	.449	.810
LING.10	38.10	10.798	.683	.780

3. Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.722	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DIS.1	38.93	7.682	.362	.703
DIS.2	38.88	7.945	.258	.717
DIS.3	38.73	7.472	.412	.696
DIS.4	38.83	6.971	.606	.666
DIS.5	38.89	7.311	.441	.691
DIS.6	39.02	7.434	.359	.703
DIS.7	38.97	6.999	.465	.685
DIS.8	38.96	7.312	.340	.708
DIS.9	38.88	7.177	.389	.699
DIS.10	38.80	7.636	.231	.728

4. Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	10

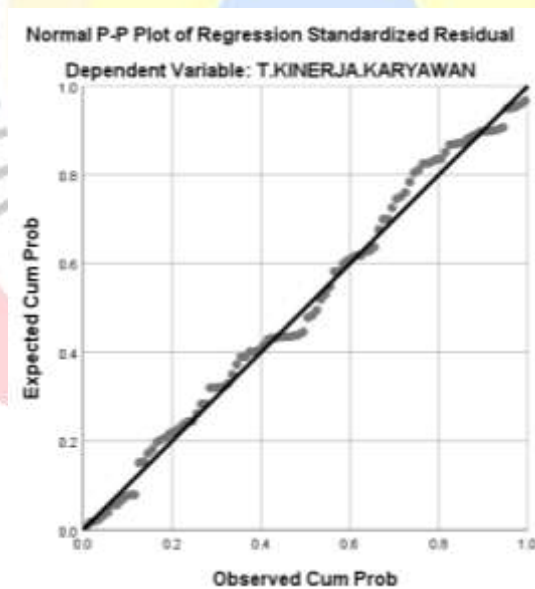
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KINERJA.KARYAWAN.1	39.95	6.775	.487	.760
KINERJA.KARYAWAN.2	39.81	6.943	.414	.769
KINERJA.KARYAWAN.3	39.93	6.732	.526	.755
KINERJA.KARYAWAN.4	39.92	6.862	.467	.763
KINERJA.KARYAWAN.5	39.81	7.166	.325	.780
KINERJA.KARYAWAN.6	39.93	6.914	.448	.765
KINERJA.KARYAWAN.7	39.83	6.870	.446	.765
KINERJA.KARYAWAN.8	39.88	6.794	.458	.764
KINERJA.KARYAWAN.9	39.99	6.778	.505	.758
KINERJA.KARYAWAN.10	39.65	6.957	.437	.766

UJI ASUMSI KLASIK

a. Uji

Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.69619917
Most Extreme Differences	Absolute	.069
	Positive	.055
	Negative	-.069
Test Statistic		.069
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

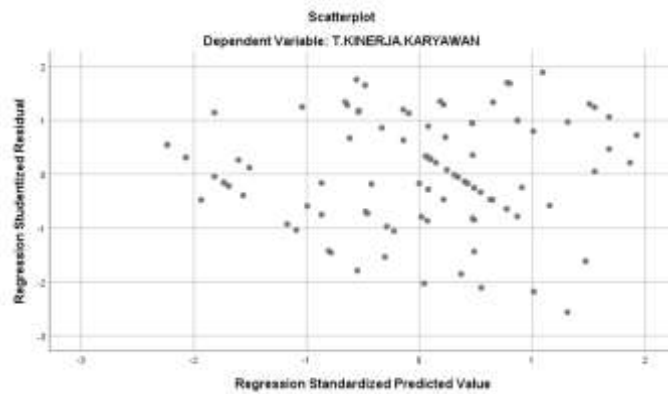
b. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	T.KOM.1	1.000	1.000
2	T.KOM.1	.744	1.344
	T.LING.2	.744	1.344
3	T.KOM.1	.733	1.364
	T.LING.2	.633	1.579
	T.DIS.3	.755	1.325

a. Dependent Variable:

T.KINERJA.KARYAWAN

c. Uji Heteroskedastisitas



Koefisien Korelasi

Correlations

		T.KINERJA.KA RYAWAN	T.KOM.1	T.LING.2	T.DIS.3
Pearson Correlation	T.KINERJA.KARYAWAN	1.000	.733	.626	.501
	T.KOM.1	.733	1.000	.506	.337
	T.LING.2	.626	.506	1.000	.484
	T.DIS.3	.501	.337	.484	1.000
Sig. (1-tailed)	T.KINERJA.KARYAWAN	.	.000	.000	.000
	T.KOM.1	.000	.	.000	.000
	T.LING.2	.000	.000	.	.000
	T.DIS.3	.000	.000	.000	.
N	T.KINERJA.KARYAWAN	100	100	100	100
	T.KOM.1	100	100	100	100
	T.LING.2	100	100	100	100
	T.DIS.3	100	100	100	100

Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.358	3.158		1.380	.171
	T.KOM.1	.523	.069	.536	7.629	.000
	T.LING.2	.197	.057	.261	3.455	.001
	T.DIS.3	.188	.067	.194	2.803	.006

a. Dependent Variable: T.KINERJA.KARYAWAN

Koefisien Determinasi (R Square)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.808 ^a	.653	.642	1.722	.653	60.237	3	96	.000

a. Predictors: (Constant), T.DIS.3, T.KOM.1, T.LING.2

Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.131	3.022		4.014	.000
	T.KOM.1	.716	.067	.733	10.667	.000

a. Dependent Variable: T.KINERJA.KARYAWAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.345	2.523		9.651	.000
	T.LING.2	.472	.059	.626	7.942	.000

a. Dependent Variable: T.KINERJA.KARYAWAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23.365	3.665		6.375	.000
	T.DIS.3	.484	.085	.501	5.725	.000

a. Dependent Variable: T.KINERJA.KARYAWAN

Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	536.168	3	178.723	60.237	.000 ^b
	Residual	284.832	96	2.967		
	Total	821.000	99			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), KOMUNIKASI, LINGKUNGAN, DISIPLIN