

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini menggunakan metode deskriptif analisis yang telah digunakan mendapatkan hasil Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, dan Pengembangan Karier berpengaruh kuat terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Hugo Prima Sakti. Dari hasil uji hipotesis yang telah diteliti dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi Finansial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis ini dengan jumlah 108 responden mendapatkan hasil yang sangat positif. Para responden setuju bahwa kompensasi finansial di PT Hugo Prima Sakti ini memiliki pengaruh sebesar 0,431 dan sisanya di pengaruhi oleh factor lain yang tidak dapat dijelaskan di penelitian ini.

2. Kompensasi Nonfinansial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis ini dengan jumlah 108 responden mendapatkan hasil yang sangat positif. Para responden setuju bahwa kompensasi nonfinansial di PT Hugo Prima Sakti ini memiliki pengaruh sebesar 0,283 dan sisanya di pengaruhi oleh factor lain yang tidak dapat dijelaskan di penelitian ini.

3. Pengembangan Karier

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis ini dengan jumlah 108 responden mendapatkan hasil yang sangat positif. Para responden setuju bahwa pengembangan karier di PT Hugo Prima Sakti ini memiliki pengaruh sebesar 0,263 dan sisanya di pengaruhi oleh factor lain yang tidak dapat dijelaskan di penelitian ini.

4. Kepuasan Kerja Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis ini dengan jumlah 108 responden mendapatkan hasil yang sangat positif. Para responden setuju bahwa kepuasan kerja karyawan di PT Hugo Prima Sakti ini memiliki pengaruh sebesar 0,234 dan sisanya di pengaruhi oleh factor lain yang tidak dapat dijelaskan di penelitian ini.

2. Implikasi

Berdasarkan penelitian yang telah di lakukan ini dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Hugo Prima Sakti dapat di berikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Implikasi Teoritis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan ini menghasilkan kesimpulan kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, dan pengembangan karier yang terjadi di PT Hugo Prima Sakti. Dalam hasil penelitian ini dapat menjadi masukan

serta beberapa faktor yang dapat membantu manajemen di PT Hugo Prima Sakti dapat menjadi lebih diperhatikan untuk membantu meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

2. Implikasi Manajerial

Dari hasil penelitian ini diharapkan manajemen dari PT Hugo Prima Sakti ini dapat memberikan serta menjamin adanya kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, dan pengembangan karier yang sesuai dengan standar yang berlaku sehingga dapat mempertahankan tingkat kepuasan karyawan yang bekerja di PT Hugo Prima Sakti. Kepuasan kerja karyawan di PT Hugo Prima Sakti dapat menghasilkan Tingkat presentase yang tinggi jika manajemen di PT Hugo Prima Sakti dapat lebih mendalami untuk meningkatkan serta mengembangkan sistem kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, dan pengembangan karier di PT Hugo Prima Sakti.

3. Implikasi Metodologi

Penelitian ini memiliki judul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus: PT Hugo Prima Sakti” Penelitian ini menggunakan 108 responden dengan hasil pernyataan-pernyataan yang di ajukan kepada responden. Penelitian ini melakukan uji analisis statistic deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas dan untuk menentukan hipotesis dengan menggunakan teknik analisis data yaitu uji T dan uji F (Uji simultan).

Penelitian ini dibantu untuk pengolahan data dengan program *software* aplikasi SPSS versi 18

3. Saran

1. Bagi Perusahaan

- a. Hasil penelitian ini dapat memberikan wawasan yang berharga kepada manajemen PT Hugo Prima Sakti dalam merancang atau memodifikasi kebijakan kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial dan pengembangan karier. Ini dapat membantu perusahaan meningkatkan kepuasan kerja karyawan dan kesejahteraan mereka.
- b. Hasil penelitian ini dapat memahami lebih baik faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan, PT Hugo Prima Sakti dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan. Karyawan yang lebih puas cenderung lebih terlibat dan berkinerja lebih baik.
- c. Hasil penelitian ini dapat membantu PT Hugo Prima Sakti membandingkan praktik-praktik mereka dalam manajemen sumber daya manusia dengan praktik-praktik terbaik dalam industri sejenis, yang dapat menghasilkan keunggulan kompetitif.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Hasil penelitian ini menghasilkan variabel yang berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan maka penulis

menyarankan untuk selanjutnya dapat menggunakan factor lain seperti tanggung jawab, loyalitas, dan semangat kerja karyawan.

- b. Penelitian ini akan berkontribusi pada pengetahuan ilmiah tentang pengaruh kompensasi finansial, kompensasi nonfinansial, dan pengembangan karier terhadap kepuasan kerja karyawan. Temuan ini akan dapat digunakan sebagai referensi oleh peneliti dan akademisi dalam bidang manajemen sumber daya manusia.



DAFTAR PUSTAKA

- Adnyani, N. L. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7) 4073.
- Andy & Setia, A. D. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Plaswod Bangun Indonesia. 1, 3.
- Andy, A. (2018). Analisis Pengaruh Kedisiplinan, Prestasi Dan Semangat Kerja Terhadap Pemberian Bonus Karyawan Pada PT. Reka Sukses Adipratam. *Primanomics*, 18-33.
- Ariskha, S. &. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Terhadap Kinerja Karyawan PT . Jaya Beton Indonesia Cabang Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(1), 106–111.
- Asnawiyah, M. A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Mirai Management*, 388-401.
- Aulia, K. &. (2018). Pengaruh Kompensasi Financial Dan Non Financial Terhadap Motivasi Dan Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 25–29.
- Dasa Febriyanti, A. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Keuangan dan Kompensasi Non Keuangan terhadap Kinerja Manajer dan Karyawan Pada PT. Kurnia Karyatama Sulawesi Di Kota Palu. *Jurnal Sinar Manajemen*.
- Dewi, &. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Finansial, dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan New Kuta Golf. *E-Jurnal Manajemen*, 11(4), 58–66. Retrieved from <http://www.tjyybjb.ac.cn/CN/article/downloadArticleFile.do?attachType>
- Ellita. (2020). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Wajib Pajak Tidak Melaporkan Spt Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Pribadi Pada Karyawan PT. Asia Carton Lestari. *Universitas Buddhi Dharma*.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program (IBM SPSS). *Edisi 8 Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, 19.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendry, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Hermawan, S. (2017). Pengaruh Promosi Dan Lokasi Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Kasus Pada Konsumen Cafe Imah B Abaturan). *Universitas Pasundan*.

- Husain, B. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karier Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Persero. Tbk. *Jurnal Ekonomi Kreatif*.
- Maharani, G. A. (2021, Mei 30). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 59–72. Retrieved from <https://ejournal.uniska-kediri.ac.id/index.php/ManajemenKewirausahaan/article/view/1516>
- Moch. Rizal, F. H. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sahabat Prima Sukses. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen Vol 11 Nomor 1 (2021)*, 57. Retrieved from <https://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/150>
- Mukhtar. (2019). Analisis Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Fitrah Hidayah Makassar. *Jurnal Bisnis & Kewirausahaan*, 8(4).
- Mushawir, A. J. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non-Finansial Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Universitas Hasanuddin Di Makassar. *Hasanuddin Journal of Business Strategy (HJBS)*, Vol 1(2):14-24.
- Nugraheni, A. D. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 3 No. 1*.
- Nurrohmat, A. &. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82–85.
- Permadi. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Jurusan Manajemen*, 2(1), 715–720.
- Pratama, A. L. (2020). Memperkenalkan Manajemen Produksi Dan Sumber Daya Manusia Yang Baik Pada Petani Dalam Memproduksi Apel Menjadi Produksi Manisan Pada Petani Apel Di Desa Sumbergede, Bumiaji. *Jurnal Lokabmas Kreatif: Loyalitas Kreatifitas Abdi Masyarakat Kreatif*, 1(1), 83. Retrieved from <https://doi.org/10.32493/jlklkk.v1i1.p83-88.5600>
- Purnomo, J. I. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan cv. Mandiri Grafika Indonesia. *Jurnal Dinamika Ekonomi Syariah*.
- Rizal, M. &. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sahabat Prima Sukses. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis*, 11(1), 55–66.
- Robith, S. A. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. 125.

- Setiawan, R. K. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada Pelangi Minimarket. *AGORA Vol 4 No 2*, 71.
- Silaban, I. D. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt. Bankxyz Tbk. *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi, (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian & Pengembangan Research And Development Untuk Bidang Pendidikan, Manajemen, Sosial, Teknik*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wardani. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja pada pegawai dinas pendidikan pemuda dan olahraga kabupaten lombok barat. *Jurnal Valid*, 102-117.
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yusuf. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Cindy Loa
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 29 Juni 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Jl. Jawa 1 No. 3 Cimone Mas Permai 1, Tangerang
Nomor Telepon : 085816761956
Email : cindyloa818@gmail.com
IPK Terakhir : 3.65



Riwayat Pendidikan

TK : TK Teratai Mekar
SD : SD Strada Santo Fransiskus
SMP/MTS : SMP Strada Santa Maria 2
SMA/SMK/MA : SMK Strada Daan Mogot
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma

Riwayat Pekerjaan

2023- Sekarang : Finance di PT Hugo Prima Sakti

Tangerang, 27 Desember 2023

Cindy Loa

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No: 024012018/HPS/I/24

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Cindy Loa
Tempat/Tgl Lahir : Tangerang, 29 Juni 2002
Jabatan : Finance
NIM : 20200500005
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Adalah benar telah melaksanakan penelitian di PT. Hugo Prima Sakti dengan judul "Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non-Finansial, dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus di PT. Hugo Prima Sakti" yang di laksanakan sejak bulan September – selesai.

Penelitian ini di lakukan untuk memenuhi syarat dalam menyelesaikan pendidikan dalam jenjang Strata 1 (S1) di Universitas Buddhi Dharma. Selama melaksanakan penelitian yang bersangkutan bertanggung jawab serta selalu menjaga nama baik PT. Hugo Prima Sakti.

Demikian Surat Keterangan ini di buat untuk dipergunakan sebagai lampiran atau dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 1 Desember 2023

PT. Hugo Prima Sakti



Direktur

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, KOMPENSASI NONFINANSIAL DAN PERKEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN: STUDI KASUS DI PT HUGO PRIMA SAKTI

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i di tempat

Dengan Hormat,

Perkenalkan saya Cindy Loa (20200500005) Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Buddhi Dharma Tangerang sedang melakukan penelitian sebagai salah satu syarat kelulusan untuk menyelesaikan tugas akhir untuk mendapatkan gelas Sarjana Manajemen (S1). Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus di PT Hugo Prima Sakti”.

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi menjawab pernyataan pada lembar kuesioner penelitian ini. Informasi yang anda berikan adalah sebagai data penelitian. Dimohon mengisi dengan sejujurnya karena jawaban anda tidak akan mempengaruhi pekerjaan.

Atas waktu dan kesediaan anda dalam mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terima kasih.

A. IDENTITAS

RESPONDEN

Nama Lengkap :

1. Usia

- a. 17-20 tahun
- b. 20-25 tahun
- c. 26-30 tahun
- d. 31-35 tahun
- e. 36-40 tahun
- f. >40 tahun

2. Jenis Kelamin

- a. Perempuan
- b. Laki-Laki

3. Apa latar belakang pendidikan Anda?

- a. SD
- b. SMP
- c. SMA/SMK
- d. Diploma
- e. Sarjana
- f. Lainnya.....

4. Sudah berapa lama Anda menggunakan menjadi karyawan di PT Hugo Prima Sakti?

- a. Kurang dari 1 tahun
- b. 1 tahun - 2 tahun
- c. 2 tahun - 4 tahun
- d. Lebih dari 4 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda (✓) pada salah satu alternative jawaban pada kolom yang tersedia untuk jawaban yang paling tepat menurut persepsi anda setelah anda menggunakan Brand Adidas. Keterangan mengenai skor penilaian:

Jawaban	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

C. DAFTAR PERTANYAAN

NO	BUTIR KUISIONER	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
Kompensasi Finansial						
1.	Anda setuju bahwa gaji pokok Anda telah sesuai dengan tanggung jawab yang di berikan					
2.	Anda setuju bahwa tingkat gaji pokok Anda sesuai dengan hasil pekerjaan yang Anda berikan ke perusahaan					
3	Anda setuju bahwa gaji pokok yang di terima dibayarkan tepat waktu oleh perusahaan					
4	Anda setuju bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/ posisi Anda diperusahaan					
5	Anda setuju bahwa tunjangan yang di terima karyawan sesuai harapan					
6	Anda setuju bahwa fasilitas di tempat kerja (seperti tempat parkir gratis) memengaruhi kenyamanan Anda dalam bekerja					
7	Anda setuju bahwa fasilitas di tempat kerja cukup baik dan dapat membantu pekerjaan					
8	Anda setuju bahwa insentif seperti bonus atau imbalan tambahan yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja karyawan dalam bekerja					
9	Anda setuju bahwa insentif seperti bonus atau imbalan tambahan yang diberikan atas pencapaian tertentu memengaruhi upaya Anda dalam mencapai target					
10	Anda setuju bahwa perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan					
Kompensasi Nonfinansial						
11.	Anda setuju bahwa Anda merasa diakui dan dihargai atas prestasi Anda di tempat kerja					
12.	Anda setuju bahwa Anda merasa telah di berikan pujian serta penghargaan atas prestasi Anda di tempat kerja					
13.	Anda setuju bahwa adanya toleransi waktu untuk beribadah merupakan pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah.					

14	Anda setuju bahwa dalam selama bekerja Anda tidak pernah di tuntutan untuk lembur dengan catatan pekerjaan sesuai dengan tepat waktu					
15	Anda setuju bahwa budaya perusahaan yang mendukung dan hubungan kerja yang baik memengaruhi kepuasan Anda					
16	Anda setuju bahwa lingkungan kerja yang positif meningkatkan kepuasan kerja Anda secara keseluruhan					
17	Anda setuju bahwa merasa didengar dan memiliki suara dalam keputusan perusahaan memengaruhi kepuasan dan rasa memiliki Anda					
18	Anda setuju bahwa partisipasi dalam keputusan memengaruhi kepuasan kerja Anda					
19	Anda setuju bahwa pekerjaan yang menantang dan memiliki dampak positif pada orang lain memengaruhi rasa makna dan kepuasan Anda dalam bekerja					
20	Anda setuju bahwa pekerjaan yang bermakna meningkatkan kepuasan kerja Anda					
Pengembangan Karir						
21	Anda setuju bahwa petunjuk dan arahan yang Anda terima telah membantu Anda dalam pengembangan karier Anda					
22	Anda setuju bahwa pendekatan bimbingan petunjuk serta arahan dari atasan dapat membantu pengembangan karir Anda di perusahaan					
23	Anda setuju bahwa pendekatan melatih dan bimbingan yang mendalam telah membantu Anda mengidentifikasi potensi dan mengembangkan keterampilan Anda					
24	Anda setuju bahwa pendekatan melatih telah memengaruhi pencapaian karier yang optimal					
25	Anda setuju bahwa dukungan emosional dan psikologis yang Anda terima dari atasan atau rekan kerja telah memengaruhi Anda saat bekerja					
26	Anda setuju bahwa dukungan dari atasan memengaruhi kepuasan Anda di tempat kerja secara keseluruhan					
27	Anda setuju bahwa kebebasan dalam mengambil inisiatif dan mengelola pengembangan karier Anda sendiri telah memengaruhi pencapaian tujuan karier Anda					

28	Anda setuju bahwa tanggung jawab penuh yang Anda terima dalam mengambil keputusan dan menjelajahi peluang karier tanpa pengawasan yang ketat telah memengaruhi perkembangan karier Anda					
29	Anda setuju bahwa pengembangan karier yang mandiri telah memengaruhi pencapaian karier yang optimal					
30	Anda setuju telah di berikan kebebasan untuk pengembangan karir sendiri tanpa adanya perintah dari atasan					
Kepuasan Kerja						
31	Anda merasa terlibat dalam pengambilan keputusan yang memengaruhi pekerjaan Anda					
32	Anda merasa memiliki kontrol yang cukup atas tugas dan tanggung jawab Anda					
33	Anda merasa perusahaan memberikan peluang yang cukup untuk pengembangan diri dan pertumbuhan karier					
34	Anda puas dengan gaji dan tunjangan yang Anda terima dari perusahaan.					
35	Gaji dan tunjangan Anda sesuai dengan kontribusi dan pekerjaan yang Anda lakukan					
36	Hubungan Anda dengan pelanggan atau vendor sangat positif dan mendukung					
37	Anda menerima gaji tunjangan hari raya sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
38	Kebijakan perusahaan, seperti fleksibilitas waktu kerja, mendukung keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi Anda					
39	Anda merasa yakin dengan jaminan pekerjaan Anda di perusahaan					
40	Anda merasa perusahaan memberikan kesempatan yang baik untuk promosi dan pertumbuhan karier					

Lampiran 2

Tabulasi Data Kuesioner Kompensasi Finansial (X1)

[illegible]

4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
1	1	2	3	3	2	3	2	3	3	23
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
5	2	2	3	3	2	2	1	1	2	23
2	1	1	1	2	2	1	2	3	3	18
1	3	3	1	3	3	3	1	1	3	22
5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	45
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
3	1	3	3	3	1	3	2	2	1	22
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
3	2	2	1	2	2	3	3	5	3	26
5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
2	2	3	1	3	1	5	3	2	2	24
5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	46
5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
1	2	3	3	1	2	2	3	3	3	23
4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	45
4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
1	2	3	3	3	3	1	3	3	1	23
1	2	1	2	3	3	3	2	1	1	19
1	3	2	2	1	3	2	1	2	1	18
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46

2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	17
2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	17
5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46
1	5	1	2	3	2	1	3	1	1	20
1	1	3	3	2	3	2	1	2	2	20
4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
5	5	4	5	5	4	3	2	1	5	39
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44
3	4	4	3	3	5	4	5	5	3	39
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
5	3	5	4	5	4	5	5	4	4	44
1	2	3	4	4	5	5	4	5	4	37
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
1	3	5	5	5	5	5	4	5	5	43
1	3	2	1	3	4	4	5	1	1	25
2	3	1	2	2	5	2	1	2	4	24
2	1	1	2	3	2	1	4	5	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	46
Total X1										4335

Lampiran 3

Tabulasi Data Kuesioner Kompensasi Nonfinansial (X2)

[illegible]

4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
1	1	2	3	3	2	3	2	3	3	23
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
5	2	2	3	3	2	2	1	1	2	23
2	1	1	1	2	2	1	2	3	3	18
1	3	3	1	3	3	3	1	1	3	22
5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	45
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
3	1	3	3	3	1	3	2	2	1	22
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
3	2	2	1	2	2	3	3	5	3	26
5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
2	2	3	1	3	1	5	3	2	2	24
5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	46
5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
1	2	3	3	1	2	2	3	3	3	23
4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	45
4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
1	2	3	3	3	3	1	3	3	1	23
1	2	1	2	3	3	3	2	1	1	19
1	3	2	2	1	3	2	1	2	1	18
4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	44
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
2	2	3	1	1	2	1	3	2	3	20
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46

2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	17
2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	17
5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
5	5	5	1	5	4	4	1	5	4	39
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46
1	5	1	2	3	2	1	3	5	1	24
1	5	3	3	2	3	2	1	2	2	24
4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
5	5	4	5	5	4	4	5	2	5	44
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
4	4	4	4	2	4	5	5	4	5	41
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
4	5	2	5	2	4	5	3	4	4	38
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	47
3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	46
4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
5	1	5	5	5	5	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	4	4	5	4	3	4	4	5	43
5	4	5	3	5	4	4	4	5	4	43
1	2	3	5	5	5	4	4	4	5	38
5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	46
Total X2										4402

Lampiran 4

Tabulasi Data Kuesioner Pengembangan Karier (X3)

[illegible]

4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
1	1	2	3	3	2	3	2	3	3	23
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
5	2	2	3	3	2	2	1	1	2	23
2	1	1	1	2	2	1	2	3	3	18
1	3	3	1	3	3	3	1	1	3	22
5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	45
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
3	1	3	3	3	1	3	2	2	1	22
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
3	2	2	1	2	2	3	3	5	3	26
5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
2	2	3	1	3	1	5	3	2	2	24
5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	46
5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
1	2	3	3	1	2	2	3	3	3	23
4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	45
4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
1	2	3	3	3	3	1	3	3	1	23
1	2	1	2	3	3	3	2	1	1	19
1	3	2	2	1	3	2	1	2	1	18
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
5	3	3	1	1	2	1	3	2	3	24
4	5	5	4	4	5	5	3	5	5	45

2	1	5	5	2	2	2	1	2	2	24
2	2	4	4	1	2	1	1	2	1	20
5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
4	2	1	5	5	4	4	4	5	5	39
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
5	5	5	1	5	4	4	5	2	4	40
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46
1	5	5	2	3	2	1	4	1	1	25
4	1	3	3	5	3	2	1	2	2	26
4	5	5	4	4	4	1	5	4	5	41
2	5	4	5	5	4	5	4	4	5	43
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
5	5	4	5	5	4	4	2	5	5	44
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44
4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
1	2	2	5	2	1	5	3	2	2	25
1	5	3	3	5	4	5	5	4	4	39
2	5	5	5	1	5	5	4	5	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	5	5	5	5	3	4	45
1	2	3	1	4	2	5	5	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
Total X3										4405

Lampiran 5

Tabulasi Data Kuesioner Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

[illegible]

4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44
4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	47
1	1	2	3	3	2	3	2	3	3	23
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
5	2	2	3	3	2	2	1	1	2	23
2	1	1	1	2	2	1	2	3	3	18
1	3	3	1	3	3	3	1	1	3	22
5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	45
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
3	1	3	3	3	1	3	2	2	1	22
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
3	2	2	1	2	2	3	3	5	3	26
5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	46
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	47
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
2	2	3	1	3	1	5	3	2	2	24
5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	46
2	4	4	4	5	4	5	4	5	5	42
1	2	3	3	1	2	2	3	3	3	23
4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
2	5	5	5	4	4	4	5	4	5	43
4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
1	2	3	3	3	3	1	3	3	1	23
1	2	1	2	3	3	3	2	1	1	19
1	3	2	2	1	3	2	1	2	1	18
5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	45
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
2	2	3	1	1	2	1	3	2	3	20
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46

2	1	1	2	2	2	2	1	2	2	17
2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	17
5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	45
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43
4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	45
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	46
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46
1	5	1	2	3	2	1	3	1	1	20
1	1	3	3	2	3	2	1	2	2	20
4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	44
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
1	3	4	3	5	2	4	5	2	5	34
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44
3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	33
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
1	2	2	5	2	1	2	3	2	2	22
5	3	5	2	5	2	1	1	4	2	30
5	3	5	5	3	5	2	3	1	3	35
5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	44
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
4	3	2	3	1	3	1	4	5	5	31
4	1	2	2	3	4	5	2	3	1	27
5	5	4	4	4	4	5	3	3	4	41
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
5	5	5	5	4	3	3	3	4	5	42
5	5	2	4	4	5	5	2	4	5	41
Total Y										4294

Lampiran 6

Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

Lampiran 7

Tabel t

df	0,05	0,025	df	0,05	0,025	df	0,05	0,025
1	6.314	12.706	53	1.674	2.006	105	1.659	1.983
2	2.920	4.303	54	1.674	2.005	106	1.659	1.983
3	2.353	3.182	55	1.673	2.004	107	1.659	1.982
4	2.132	2.776	56	1.673	2.003	108	1.659	1.982
5	2.015	2.571	57	1.672	2.002	109	1.659	1.982
6	1.943	2.447	58	1.672	2.002	110	1.659	1.982
7	1.895	2.365	59	1.671	2.001	111	1.659	1.982
8	1.860	2.306	60	1.671	2.000	112	1.659	1.981
9	1.833	2.262	61	1.670	2.000	113	1.658	1.981
10	1.812	2.228	62	1.670	1.999	114	1.658	1.981
11	1.796	2.201	63	1.669	1.998	115	1.658	1.981
12	1.782	2.179	64	1.669	1.998	116	1.658	1.981
13	1.771	2.160	65	1.669	1.997	117	1.658	1.980
14	1.761	2.145	66	1.668	1.997	118	1.658	1.980
15	1.753	2.131	67	1.668	1.996	119	1.658	1.980
16	1.746	2.120	68	1.668	1.995	120	1.658	1.980
17	1.740	2.110	69	1.667	1.995	121	1.658	1.980
18	1.734	2.101	70	1.667	1.994	122	1.657	1.980
19	1.729	2.093	71	1.667	1.995	123	1.657	1.979
20	1.725	2.086	72	1.666	1.993	124	1.657	1.979
21	1.721	2.080	73	1.666	1.993	125	1.657	1.979
22	1.717	2.074	74	1.666	1.993	126	1.657	1.979
23	1.714	2.069	75	1.665	1.992	127	1.657	1.979
24	1.711	2.064	76	1.665	1.992	128	1.657	1.979
25	1.708	2.060	77	1.665	1.991	129	1.657	1.979
26	1.706	2.056	78	1.665	1.991	130	1.657	1.978
27	1.703	2.052	79	1.664	1.990	131	1.657	1.978
28	1.701	2.048	80	1.664	1.990	132	1.656	1.978
29	1.699	2.045	81	1.664	1.990	133	1.656	1.978
30	1.697	2.042	82	1.664	1.989	134	1.656	1.978
31	1.696	2.040	83	1.663	1.989	135	1.656	1.978
32	1.694	2.037	84	1.663	1.989	136	1.656	1.978
33	1.692	2.035	85	1.663	1.988	137	1.656	1.977
34	1.691	2.032	86	1.663	1.988	138	1.656	1.977
35	1.690	2.030	87	1.663	1.988	139	1.656	1.977
36	1.688	2.028	88	1.662	1.987	140	1.656	1.977
37	1.687	2.026	89	1.662	1.987	141	1.656	1.977
38	1.686	2.024	90	1.662	1.987	142	1.656	1.977
39	1.685	2.023	91	1.662	1.986	143	1.656	1.977
40	1.684	2.021	92	1.662	1.986	144	1.656	1.977
41	1.683	2.020	93	1.661	1.986	145	1.655	1.976
42	1.682	2.018	94	1.661	1.986	146	1.655	1.976
43	1.681	2.017	95	1.661	1.985	147	1.655	1.976
44	1.680	2.015	96	1.661	1.985	148	1.655	1.976
45	1.679	2.014	97	1.661	1.985	149	1.655	1.976
46	1.679	2.014	98	1.661	1.984	150	1.655	1.976
47	1.678	2.013	99	1.660	1.984	151	1.655	1.976
48	1.677	2.012	100	1.660	1.984	152	1.655	1.976
49	1.677	2.011	101	1.660	1.984	153	1.655	1.976
50	1.676	2.010	102	1.660	1.983	154	1.655	1.975
51	1.675	2.008	103	1.660	1.983	155	1.655	1.975
52	1.675	2.007	104	1.660	1.983	156	1.655	1.975

Lampiran 8

Hasil Output SPSS

1. Uji frekuensi Variabel Kompensasi Finansial (X1)

Anda setuju bahwa gaji pokok Anda telah sesuai dengan tanggung jawab yang di berikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	11	10.2	10.2	10.2
	Tidak Setuju	7	6.5	6.5	16.7
	Kurang Setuju	4	3.7	3.7	20.4
	Setuju	54	50.0	50.0	70.4
	Sangat Setuju	32	29.6	29.6	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa tingkat gaji pokok Anda sesuai dengan hasil pekerjaan yang Anda berikan ke perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	5.6	5.6	5.6
	Tidak Setuju	9	8.3	8.3	13.9
	Kurang Setuju	8	7.4	7.4	21.3
	Setuju	46	42.6	42.6	63.9
	Sangat Setuju	39	36.1	36.1	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa gaji pokok yang di terima dibayarkan tepat waktu oleh perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	5.6	5.6	5.6
	Tidak Setuju	7	6.5	6.5	12.0
	Kurang Setuju	9	8.3	8.3	20.4
	Setuju	40	37.0	37.0	57.4
	Sangat Setuju	46	42.6	42.6	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/ posisi Anda diperusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.6	4.6	4.6
	Tidak Setuju	8	7.4	7.4	12.0
	Kurang Setuju	9	8.3	8.3	20.4
	Setuju	52	48.1	48.1	68.5
	Sangat Setuju	34	31.5	31.5	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa tunjangan yang di terima karyawan sesuai harapan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	7	6.5	6.5	8.3
	Kurang Setuju	13	12.0	12.0	20.4
	Setuju	50	46.3	46.3	66.7
	Sangat Setuju	36	33.3	33.3	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa fasilitas di tempat kerja (seperti tempat parkir gratis) memengaruhi kenyamanan Anda dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	10	9.3	9.3	11.1
	Kurang Setuju	5	4.6	4.6	15.7
	Setuju	37	34.3	34.3	50.0
	Sangat Setuju	54	50.0	50.0	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa fasilitas di tempat kerja cukup baik dan dapat membantu pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.6	4.6	4.6
	Tidak Setuju	7	6.5	6.5	11.1
	Kurang Setuju	6	5.6	5.6	16.7
	Setuju	47	43.5	43.5	60.2
	Sangat Setuju	43	39.8	39.8	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa insentif seperti bonus atau imbalan tambahan yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja karyawan dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	6.5	6.5	6.5
	Tidak Setuju	6	5.6	5.6	12.0
	Kurang Setuju	6	5.6	5.6	17.6
	Setuju	50	46.3	46.3	63.9
	Sangat Setuju	39	36.1	36.1	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa insentif seperti bonus atau imbalan tambahan yang diberikan atas pencapaian tertentu memengaruhi upaya Anda dalam mencapai target

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	5.6	5.6	5.6
	Tidak Setuju	8	7.4	7.4	13.0
	Kurang Setuju	4	3.7	3.7	16.7
	Setuju	43	39.8	39.8	56.5
	Sangat Setuju	47	43.5	43.5	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	6.5	6.5	6.5
	Tidak Setuju	5	4.6	4.6	11.1
	Kurang Setuju	10	9.3	9.3	20.4
	Setuju	48	44.4	44.4	64.8
	Sangat Setuju	38	35.2	35.2	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

2. Uji frekuensi Variabel Kompensasi Nonfinansial (X2)

Anda setuju bahwa Anda merasa diakui dan dihargai atas prestasi Anda di tempat kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	8.3	8.3	8.3
	Tidak Setuju	5	4.6	4.6	13.0
	Kurang Setuju	6	5.6	5.6	18.5
	Setuju	54	50.0	50.0	68.5
	Sangat Setuju	34	31.5	31.5	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa Anda merasa telah di berikan pujian serta penghargaan atas prestasi Anda di tempat kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.6	4.6	4.6
	Tidak Setuju	9	8.3	8.3	13.0
	Kurang Setuju	6	5.6	5.6	18.5
	Setuju	44	40.7	40.7	59.3
	Sangat Setuju	44	40.7	40.7	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa adanya toleransi waktu untuk beribadah merupakan pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	6	5.6	5.6	9.3
	Kurang Setuju	10	9.3	9.3	18.5
	Setuju	39	36.1	36.1	54.6
	Sangat Setuju	49	45.4	45.4	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa dalam selama bekerja Anda tidak pernah di tuntutan untuk lembur dengan catatan pekerjaan sesuai dengan tepat waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	5.6	5.6	5.6
	Tidak Setuju	6	5.6	5.6	11.1
	Kurang Setuju	9	8.3	8.3	19.4
	Setuju	51	47.2	47.2	66.7
	Sangat Setuju	36	33.3	33.3	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa budaya perusahaan yang mendukung dan hubungan kerja yang baik memengaruhi kepuasan Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Tidak Setuju	7	6.5	6.5	9.3
	Kurang Setuju	9	8.3	8.3	17.6
	Setuju	49	45.4	45.4	63.0
	Sangat Setuju	40	37.0	37.0	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa lingkungan kerja yang positif meningkatkan kepuasan kerja Anda secara keseluruhan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	9	8.3	8.3	10.2
	Kurang Setuju	5	4.6	4.6	14.8
	Setuju	37	34.3	34.3	49.1
	Sangat Setuju	55	50.9	50.9	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa merasa didengar dan memiliki suara dalam keputusan perusahaan memengaruhi kepuasan dan rasa memiliki Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.6	4.6	4.6
	Tidak Setuju	5	4.6	4.6	9.3
	Kurang Setuju	7	6.5	6.5	15.7
	Setuju	46	42.6	42.6	58.3
	Sangat Setuju	45	41.7	41.7	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa partisipasi dalam keputusan memengaruhi kepuasan kerja Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	6.5	6.5	6.5
	Tidak Setuju	4	3.7	3.7	10.2
	Kurang Setuju	8	7.4	7.4	17.6
	Setuju	54	50.0	50.0	67.6
	Sangat Setuju	35	32.4	32.4	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa pekerjaan yang menantang dan memiliki dampak positif pada orang lain memengaruhi rasa makna dan kepuasan Anda dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Tidak Setuju	8	7.4	7.4	10.2
	Kurang Setuju	4	3.7	3.7	13.9
	Setuju	50	46.3	46.3	60.2
	Sangat Setuju	43	39.8	39.8	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa pekerjaan yang bermakna meningkatkan kepuasan kerja Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	5.6	5.6	5.6
	Tidak Setuju	4	3.7	3.7	9.3
	Kurang Setuju	6	5.6	5.6	14.8
	Setuju	45	41.7	41.7	56.5
	Sangat Setuju	47	43.5	43.5	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

3. Uji frekuensi Variabel Pengembangan Karier (X3)

Anda setuju bahwa petunjuk dan arahan yang Anda terima telah membantu Anda dalam pengembangan karier Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	9.3	9.3	9.3
	Tidak Setuju	6	5.6	5.6	14.8
	Kurang Setuju	2	1.9	1.9	16.7
	Setuju	50	46.3	46.3	63.0
	Sangat Setuju	40	37.0	37.0	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa pendekatan bimbingan petunjuk serta arahan dari atasan dapat membantu pengembangan karir Anda di perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.6	4.6	4.6
	Tidak Setuju	10	9.3	9.3	13.9
	Kurang Setuju	4	3.7	3.7	17.6
	Setuju	41	38.0	38.0	55.6
	Sangat Setuju	48	44.4	44.4	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa pendekatan melatih dan bimbingan yang mendalam telah membantu Anda mengidentifikasi potensi dan mengembangkan keterampilan Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Tidak Setuju	5	4.6	4.6	7.4
	Kurang Setuju	9	8.3	8.3	15.7
	Setuju	45	41.7	41.7	57.4
	Sangat Setuju	46	42.6	42.6	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa pendekatan melatih telah memengaruhi pencapaian karier yang optimal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	6.5	6.5	6.5
	Tidak Setuju	3	2.8	2.8	9.3
	Kurang Setuju	7	6.5	6.5	15.7
	Setuju	49	45.4	45.4	61.1
	Sangat Setuju	42	38.9	38.9	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa dukungan emosional dan psikologis yang Anda terima dari atasan atau rekan kerja telah memengaruhi Anda saat bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.6	4.6	4.6
	Tidak Setuju	4	3.7	3.7	8.3
	Kurang Setuju	8	7.4	7.4	15.7
	Setuju	51	47.2	47.2	63.0
	Sangat Setuju	40	37.0	37.0	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa dukungan dari atasan memengaruhi kepuasan Anda di tempat kerja secara keseluruhan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Tidak Setuju	10	9.3	9.3	12.0
	Kurang Setuju	5	4.6	4.6	16.7
	Setuju	39	36.1	36.1	52.8
	Sangat Setuju	51	47.2	47.2	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa kebebasan dalam mengambil inisiatif dan mengelola pengembangan karier Anda sendiri telah memengaruhi pencapaian tujuan karier Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	5.6	5.6	5.6
	Tidak Setuju	5	4.6	4.6	10.2
	Kurang Setuju	6	5.6	5.6	15.7
	Setuju	42	38.9	38.9	54.6
	Sangat Setuju	49	45.4	45.4	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa tanggung jawab penuh yang Anda terima dalam mengambil keputusan dan menjelajahi peluang karier tanpa pengawasan yang ketat telah memengaruhi perkembangan karier Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	5.6	5.6	5.6
	Tidak Setuju	5	4.6	4.6	10.2
	Kurang Setuju	12	11.1	11.1	21.3
	Setuju	46	42.6	42.6	63.9
	Sangat Setuju	39	36.1	36.1	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju bahwa pengembangan karier yang mandiri telah memengaruhi pencapaian karier yang optimal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	9	8.3	8.3	12.0
	Kurang Setuju	5	4.6	4.6	16.7
	Setuju	45	41.7	41.7	58.3
	Sangat Setuju	45	41.7	41.7	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda setuju telah di berikan kebebasan untuk pengembangan karir sendiri tanpa adanya perintah dari atasan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	5.6	5.6	5.6
	Tidak Setuju	5	4.6	4.6	10.2
	Kurang Setuju	11	10.2	10.2	20.4
	Setuju	43	39.8	39.8	60.2
	Sangat Setuju	43	39.8	39.8	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

4. Uji frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Anda merasa terlibat dalam pengambilan keputusan yang memengaruhi pekerjaan Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	10	9.3	9.3	9.3
	Tidak Setuju	7	6.5	6.5	15.7
	Kurang Setuju	4	3.7	3.7	19.4
	Setuju	49	45.4	45.4	64.8
	Sangat Setuju	38	35.2	35.2	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda merasa memiliki kontrol yang cukup atas tugas dan tanggung jawab Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	5.6	5.6	5.6
	Tidak Setuju	9	8.3	8.3	13.9
	Kurang Setuju	8	7.4	7.4	21.3
	Setuju	42	38.9	38.9	60.2
	Sangat Setuju	43	39.8	39.8	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda merasa perusahaan memberikan peluang yang cukup untuk pengembangan diri dan pertumbuhan karier

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	9	8.3	8.3	12.0
	Kurang Setuju	8	7.4	7.4	19.4
	Setuju	41	38.0	38.0	57.4
	Sangat Setuju	46	42.6	42.6	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda puas dengan gaji dan tunjangan yang Anda terima dari perusahaan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.6	4.6	4.6
	Tidak Setuju	7	6.5	6.5	11.1
	Kurang Setuju	10	9.3	9.3	20.4
	Setuju	55	50.9	50.9	71.3
	Sangat Setuju	31	28.7	28.7	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Gaji dan tunjangan Anda sesuai dengan kontribusi dan pekerjaan yang Anda lakukan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	6	5.6	5.6	9.3
	Kurang Setuju	12	11.1	11.1	20.4
	Setuju	54	50.0	50.0	70.4
	Sangat Setuju	32	29.6	29.6	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Hubungan Anda dengan pelanggan atau vendor sangat positif dan mendukung

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	2.8	2.8	2.8
	Tidak Setuju	11	10.2	10.2	13.0
	Kurang Setuju	7	6.5	6.5	19.4
	Setuju	39	36.1	36.1	55.6
	Sangat Setuju	48	44.4	44.4	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda menerima gaji/tunjangan hari raya sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	6.5	6.5	6.5
	Tidak Setuju	7	6.5	6.5	13.0
	Kurang Setuju	6	5.6	5.6	18.5
	Setuju	49	45.4	45.4	63.9
	Sangat Setuju	39	36.1	36.1	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Kebijakan perusahaan, seperti fleksibilitas waktu kerja, mendukung keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi Anda

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	6.5	6.5	6.5
	Tidak Setuju	6	5.6	5.6	12.0
	Kurang Setuju	11	10.2	10.2	22.2
	Setuju	50	46.3	46.3	68.5
	Sangat Setuju	34	31.5	31.5	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda merasa yakin dengan jaminan pekerjaan Anda di perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	5	4.6	4.6	4.6
	Tidak Setuju	10	9.3	9.3	13.9
	Kurang Setuju	8	7.4	7.4	21.3
	Setuju	51	47.2	47.2	68.5
	Sangat Setuju	34	31.5	31.5	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

Anda merasa perusahaan memberikan kesempatan yang baik untuk promosi dan pertumbuhan karier

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	6.5	6.5	6.5
	Tidak Setuju	6	5.6	5.6	12.0
	Kurang Setuju	9	8.3	8.3	20.4
	Setuju	44	40.7	40.7	61.1
	Sangat Setuju	42	38.9	38.9	100.0
	Total	108	100.0	100.0	

5. Uji Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompensasi Finansial	108	17	50	40.14	9.054
Kompensasi Nonfinansial	108	17	50	40.76	8.574
Pengembangan Karier	108	18	50	40.79	8.500
Kepuasan Kerja	108	17	50	39.76	8.971
Valid N (listwise)	108				

6. Uji Validitas

a. Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X1)

[illegible]

X1.10	Pearson Correlation	.647**	.627**	.681**	.702**	.629**	.674**	.652**	.624**	.653**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X1	Pearson Correlation	.819**	.817**	.880**	.853**	.839**	.823**	.836**	.816**	.783**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Validitas Variabel Kompensasi Nonfinansial (X2)

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.572**	.681**	.592**	.653**	.611**	.622**	.618**	.556**	.639**	.806**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.2	Pearson Correlation	.572**	1	.577**	.561**	.530**	.630**	.492**	.547**	.500**	.543**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.3	Pearson Correlation	.681**	.577**	1	.621**	.663**	.698**	.664**	.681**	.617**	.731**	.849**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.4	Pearson Correlation	.592**	.561**	.621**	1	.632**	.693**	.607**	.694**	.542**	.676**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.5	Pearson Correlation	.653**	.530**	.663**	.632**	1	.673**	.614**	.634**	.587**	.616**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.6	Pearson Correlation	.611**	.630**	.698**	.693**	.673**	1	.707**	.676**	.657**	.739**	.866**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.7	Pearson Correlation	.622**	.492**	.664**	.607**	.614**	.707**	1	.668**	.577**	.696**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.8	Pearson Correlation	.618**	.547**	.681**	.694**	.634**	.676**	.668**	1	.659**	.735**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.9	Pearson Correlation	.556**	.500**	.617**	.542**	.587**	.657**	.577**	.659**	1	.624**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X2.10	Pearson Correlation	.639**	.543**	.731**	.676**	.616**	.739**	.696**	.735**	.624**	1	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X2	Pearson Correlation	.806**	.733**	.849**	.812**	.806**	.866**	.813**	.847**	.770**	.858**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108

** .2 Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Uji Validitas Variabel Pengembangan Karier (X3)

Correlations											
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3
X3.1 Pearson Correlation	1	.558**	.545**	.521**	.603**	.655**	.459**	.516**	.549**	.589**	.765**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3.2 Pearson Correlation	.558**	1	.685**	.527**	.578**	.778**	.553**	.690**	.554**	.634**	.831**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3.3 Pearson Correlation	.545**	.685**	1	.540**	.420**	.588**	.415**	.541**	.478**	.501**	.719**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3.4 Pearson Correlation	.521**	.527**	.540**	1	.470**	.622**	.503**	.419**	.591**	.507**	.722**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3.5 Pearson Correlation	.603**	.578**	.420**	.470**	1	.645**	.587**	.585**	.526**	.584**	.759**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3.6 Pearson Correlation	.655**	.778**	.588**	.622**	.645**	1	.620**	.621**	.691**	.696**	.877**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3.7 Pearson Correlation	.459**	.553**	.415**	.503**	.587**	.620**	1	.620**	.642**	.632**	.764**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3.8 Pearson Correlation	.516**	.690**	.541**	.419**	.585**	.621**	.620**	1	.635**	.720**	.805**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3.9 Pearson Correlation	.549**	.554**	.478**	.591**	.526**	.691**	.642**	.635**	1	.728**	.811**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3.10 Pearson Correlation	.589**	.634**	.501**	.507**	.584**	.696**	.632**	.720**	.728**	1	.837**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
X3 Pearson Correlation	.765**	.831**	.719**	.722**	.759**	.877**	.764**	.805**	.811**	.837**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108

** .2 Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Correlations											
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1
Y1.1 Pearson Correlation	1	.607**	.635**	.590**	.588**	.652**	.536**	.513**	.573**	.540**	.769**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Y1.2 Pearson Correlation	.607**	1	.670**	.656**	.661**	.709**	.592**	.683**	.569**	.688**	.839**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Y1.3 Pearson Correlation	.635**	.670**	1	.659**	.669**	.649**	.576**	.684**	.578**	.661**	.830**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Y1.4 Pearson Correlation	.590**	.656**	.659**	1	.642**	.644**	.554**	.666**	.596**	.647**	.813**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Y1.5 Pearson Correlation	.588**	.661**	.669**	.642**	1	.600**	.681**	.631**	.582**	.576**	.808**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Y1.6 Pearson Correlation	.652**	.709**	.649**	.644**	.600**	1	.692**	.632**	.611**	.647**	.839**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Y1.7 Pearson Correlation	.536**	.592**	.576**	.554**	.681**	.692**	1	.635**	.586**	.628**	.794**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Y1.8 Pearson Correlation	.513**	.683**	.684**	.666**	.631**	.632**	.635**	1	.670**	.744**	.840**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Y1.9 Pearson Correlation	.573**	.569**	.578**	.596**	.582**	.611**	.586**	.670**	1	.674**	.789**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Y1.10 Pearson Correlation	.540**	.688**	.661**	.647**	.576**	.647**	.628**	.744**	.674**	1	.836**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108
Y1 Pearson Correlation	.769**	.839**	.830**	.813**	.808**	.839**	.794**	.840**	.789**	.836**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108	108

**2 Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

7. Uji Reliabilitas

a. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Finansial (X1)

Case Processing Summary

		N	%
<i>Cases</i>	<i>Valid</i>	108	100.0
	<i>Excluded^a</i>	0	.0
	<i>Total</i>	108	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.949	10

Item-Total Statistics

	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
Anda setuju bahwa gaji pokok Anda telah sesuai dengan tanggung jawab yang di berikan	36.31	65.339	.767	.945
Anda setuju bahwa tingkat gaji pokok Anda sesuai dengan hasil pekerjaan yang Anda berika ke perusahaan	36.19	66.526	.768	.944
Anda setuju bahwa gaji pokok yang di terima dibayarkan tepat waktu oleh perusahaan	36.09	65.225	.847	.941
Anda setuju bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/ posisi Anda diperusahaan	36.19	66.756	.816	.942
Anda setuju bahwa tunjangan yang di terima karyawan sesuai harapan	36.11	68.548	.804	.943
Anda setuju bahwa fasilitas di tempat kerja (seperti tempat parkir gratis) memengaruhi kenyamanan Anda dalam bekerja	35.93	67.770	.780	.944
Anda setuju bahwa fasilitas di tempat kerja cukup baik dan dapat membantu pekerjaan	36.06	66.977	.795	.943
Anda setuju bahwa insentif seperti bonus atau imbalan tambahan yang diberikan perusahaan dapat	36.14	66.794	.768	.944

meningkatkan semangat kerja karyawan dalam bekerja				
Anda setuju bahwa insentif seperti bonus atau imbalan tambahan yang diberikan atas pencapaian tertentu memengaruhi upaya Anda dalam mencapai target	36.06	67.249	.727	.946
Anda setuju bahwa perusahaan telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan	36.17	66.551	.787	.943

b. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Nonfinansial (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	108	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	108	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Anda setuju bahwa Anda merasa diakui dan dihargai atas prestasi Anda di tempat kerja	36.84	58.994	.751	.939
Anda setuju bahwa Anda merasa telah di berikan pujian serta penghargaan atas prestasi Anda di tempat kerja	36.71	60.842	.664	.943
Anda setuju bahwa adanya toleransi waktu untuk beribadah merupakan pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah.	36.62	59.378	.810	.936

Anda setuju bahwa dalam selama bekerja Anda tidak pernah di tuntutan untuk lembur dengan catatan pekerjaan sesuai dengan tepat waktu	36.79	59.739	.762	.938
Anda setuju bahwa budaya perusahaan yang mendukung dan hubungan kerja yang baik memengaruhi kepuasan Anda	36.69	60.891	.760	.938
Anda setuju bahwa lingkungan kerja yang positif meningkatkan kepuasan kerja Anda secara keseluruhan	36.52	59.616	.832	.935
Anda setuju bahwa merasa didengar dan memiliki suara dalam keputusan perusahaan memengaruhi kepuasan dan rasa memiliki Anda	36.64	60.102	.766	.938
Anda setuju bahwa partisipasi dalam keputusan memengaruhi kepuasan kerja Anda	36.78	59.146	.805	.936
Anda setuju bahwa pekerjaan yang menantang dan memiliki dampak positif pada orang lain memengaruhi rasa makna dan kepuasan Anda dalam bekerja	36.63	61.450	.717	.940
Anda setuju bahwa pekerjaan yang bermakna meningkatkan kepuasan kerja Anda	36.62	59.004	.819	.935

c. Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karier (X3)
Case Processing Summary

		N	%
<i>Cases</i>	<i>Valid</i>	108	100.0
	<i>Excluded^a</i>	0	.0
	<i>Total</i>	108	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.932	10

Item-Total Statistics

	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
Anda setuju bahwa petunjuk dan arahan yang Anda terima telah membantu Anda dalam pengembangan karier Anda	36.82	57.997	.696	.928
Anda setuju bahwa pendekatan bimbingan petunjuk serta arahan dari atasan dapat membantu pengembangan karir Anda di perusahaan	36.70	57.575	.782	.923
Anda setuju bahwa pendekatan melatih dan bimbingan yang mendalam telah membantu Anda mengidentifikasi potensi dan mengembangkan keterampilan Anda	36.62	61.415	.657	.929
Anda setuju bahwa pendekatan melatih telah memengaruhi pencapaian karier yang optimal	36.71	60.225	.652	.929
Anda setuju bahwa dukungan emosional dan psikologis yang Anda terima dari atasan atau rekan kerja telah memengaruhi Anda saat bekerja	36.70	60.285	.701	.927
Anda setuju bahwa dukungan dari atasan memengaruhi kepuasan Anda di tempat kerja secara keseluruhan	36.63	57.562	.843	.920
Anda setuju bahwa kebebasan dalam mengambil inisiatif dan mengelola pengembangan karier Anda sendiri telah memengaruhi pencapaian tujuan karier Anda	36.65	59.277	.702	.927
Anda setuju bahwa tanggung jawab penuh yang Anda terima dalam mengambil keputusan dan menjelajahi peluang karier tanpa pengawasan yang ketat telah memengaruhi perkembangan karier Anda	36.80	58.631	.752	.924
Anda setuju bahwa pengembangan karier yang mandiri telah memengaruhi pencapaian karier yang optimal	36.69	58.719	.760	.924

Anda setuju telah di berikan kebebasan untuk pengembangan karir sendiri tanpa adanya perintah dari atasan	36.75	57.890	.791	.922
---	-------	--------	------	------

c. Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	108	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	108	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Anda merasa terlibat dalam pengambilan keputusan yang memengaruhi pekerjaan Anda	35.85	65.137	.704	.941
Anda merasa memiliki kontrol yang cukup atas tugas dan tanggung jawab Anda	35.77	64.516	.794	.936
Anda merasa perusahaan memberikan peluang yang cukup untuk pengembangan diri dan pertumbuhan karier	35.69	65.526	.787	.937
Anda puas dengan gaji dan tunjangan yang Anda terima dari perusahaan.	35.83	66.533	.768	.938
Gaji dan tunjangan Anda sesuai dengan kontribusi dan pekerjaan yang Anda lakukan	35.80	67.173	.764	.938
Hubungan Anda dengan pelanggan atau vendor sangat positif dan mendukung	35.67	65.383	.797	.936

Anda menerima gaji tunjangan hari raya sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan	35.78	65.688	.740	.939
Kebijakan perusahaan, seperti fleksibilitas waktu kerja, mendukung keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi Anda	35.85	65.025	.797	.936
Anda merasa yakin dengan jaminan pekerjaan Anda di perusahaan	35.84	66.283	.736	.939
Anda merasa perusahaan memberikan kesempatan yang baik untuk promosi dan pertumbuhan karier	35.76	64.745	.791	.936

8. Uji Analisis Linear Berganda

Descriptive Statistics

	<i>Mean</i>	<i>Std. Deviation</i>	<i>N</i>
Kompensasi Finansial	40.14	9.054	108
Kompensasi Nonfinansial	40.76	8.574	108
Pengembangan Karier Kepuasan Kerja	40.79	8.500	108
	39.76	8.971	108

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Pengembangan Karier ^a	.	Enter

9. Uji Hipotesis

Uji T (Parsial) Kompensasi Finansial (X1), Kompensasi Nonfinansial (X2) dan Pengembangan Karier (X3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.234	1.705		.137	.891
	Kompensasi Finansial	.431	.088	.435	4.910	.000
	Kompensasi Nonfinansial	.283	.121	.270	2.337	.021
	Pengembangan Karier	.263	.113	.249	2.330	.022

Uji F (Simultan) Kompensasi Finansial (X1), Kompensasi Nonfinansial (X2) dan Pengembangan Karier (X3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y)

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	7301.353	3	2433.784	193.159	.000 ^a
Residual	1310.387	104	12.600		
Total	8611.741	107			

10. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
dimension0 1	.921 ^a	.848	.843	3.550