

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Mitra Multi Packaging”, diperoleh kesimpulan:

1. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT.

Mitra Multi Packaging, dengan ditunjukan nilai koefisien regresi 0.328 dengan nilai signifikansi 0.704 atau 70.4% nilai tersebut dapat diartikan bahwa variabel independen Budaya Organisasi secara parsial tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh dari nilai signifikansi diatas > 0.05 maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Sehingga bisa diambil kesimpulan Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT.

Mitra Multi Packaging, dengan ditunjukan nilai koefisien regresi 2,379 dengan nilai signifikansi 0.022 atau 22% nilai tersebut dapat diartikan bahwa variabel independen Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh dari nilai signifikansi $0.022 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga bisa ditarik kesimpulan Gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

3. Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mitra

Multi Packaging, dengan ditunjukan nilai koefisien regresi 2.505 dengan nilai signifikansi 0.016 atau 1,6% nilai tersebut dapat diartikan bahwa variabel

independen Kompensasi secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh dari nilai signifikansi $0.016 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga bisa ditarik kesimpulan Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

4. Analisis pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mitra Multi Packaging dapat ditunjukkan dari hasil pengujian hipotesis dengan uji F dapat dikatakan bahwa nilai $F_{hitung} = 8.168$ dari $F_{tabel} = 2,83$. dan dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

B. Saran

Hasil penelitian ini, besar harapan bisa dijadikan bahan bagi para peneliti selanjutnya guna lebih mengembangkan hingga menguji secara lebih baik lagi. Dari kesimpulan dan implikasi sebelumnya, maka penulis akan menyarankan:

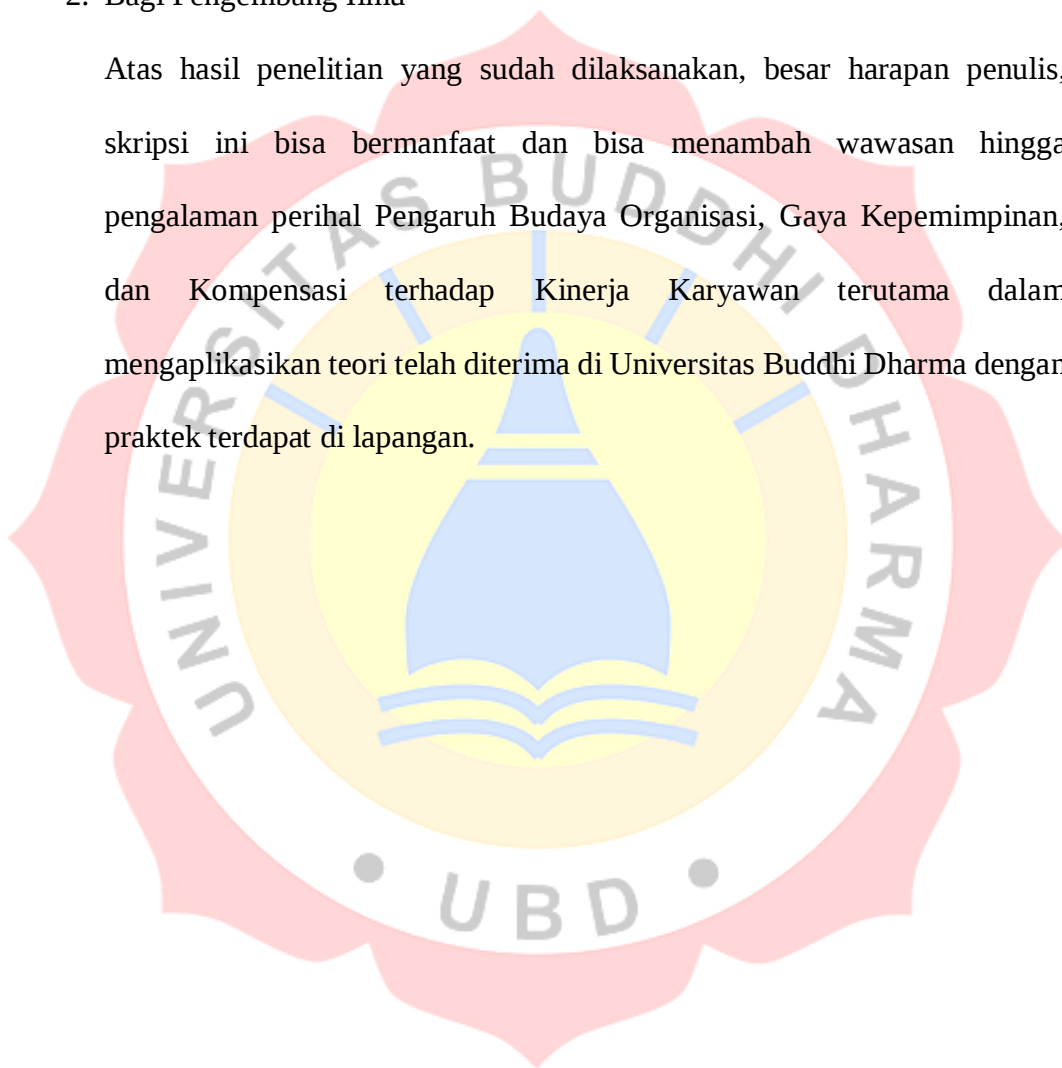
1. Bagi Perusahaan

- a. Membuat budaya organisasi positif agar karyawan bisa berinovasi untuk mencapai tujuan perusahaan serta dapat menerapkan budaya bekerja dengan independensi yang baik.
- b. Terapkan gaya kepemimpinan yang dapat memberikan semangat dan mempengaruhi bawahannya untuk bekerja lebih rajin dan mampu merangsang karyawan untuk berkembang menjadi lebih baik.
- c. Pastikan sistem kompensasi yang adil dan kompetitif untuk karyawan.

Pastikan gaji dan tunjangan yang sesuai dengan tanggung jawab dan kontribusi mereka serta ketepatan dalam memberikan gaji tersebut. Transparansi mengenai kompensasi tersebut dapat membangun kinerja kerja karyawan.

2. Bagi Pengembang Ilmu

Atas hasil penelitian yang sudah dilaksanakan, besar harapan penulis, skripsi ini bisa bermanfaat dan bisa menambah wawasan hingga pengalaman perihal Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan terutama dalam mengaplikasikan teori telah diterima di Universitas Buddhi Dharma dengan praktek terdapat di lapangan.



DAFTAR PUSTAKA

- Adam, M. I., Sanosra, A., & Susbiani, A. (2020). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Serta Kompetensi Terhadap. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 10(1), 109–123.
- Adiba, F., & Rosita, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Akses : Journal of Publik & Business Administration Science*, 5(2), 8–17. <https://doi.org/10.58535/jasm.v5i2.40>
- Andy, A., & -, S. (2018). Analisis Pengaruh Kedisiplinan, Prestasi Dan Semangat Kerja Terhadap Pemberian Bonus Karyawan Pada PT. Reka Sukses Adipratama. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 18. <https://doi.org/10.31253/pe.v16i1.51>
- Andy, & S, I. A. M. S. D. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Jenderal Bimbingan Masyarakat Hindu Kementerian Agama Republik Indonesia. *ECo-Buss*, 2(1), 30–44.
- Anggri, Munthe, R. N., & Panjaitan, P. D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Tentara Pematangsiantar. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 4(1), 33–42. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v4i1.352>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta. Rineka cipta.
- Asrul, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Kolaka Utara. *Jurnal UNISMUH*, 2(6). <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Basyit, A., Sutikno, B., & Dwiharto, J. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMA*, 5(1), 34–40. <https://doi.org/10.47335/ema.v5i1.44>
- Bintoro. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Destyawati, A., & Andy. (2022). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Plaswod Bangun Indonesia. <https://Repositori.Buddhidharma.Ac.Id/1298/>, 1(1), 100.
- Diah, Y. M., Siregar, L. D., Dewi, N., & Saputri, M. (2021). *Strategi Mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul dalam Tatanan Normal Baru bagi Pelaku UMKM di Kota Palembang*. 2(21), 67–76.

- Fahmi, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi* (Cetakan 1). CV. Alfabeta.
- Fen, F., & Kusnawan, A. (2022). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Karya Megah Gunungmas Karawaci. *Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 1–12.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, I., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). Impact of Work from Home Policy Implementation on Work Effectiveness and Productivity in Tangerang City. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 19(1), 99–107. <https://doi.org/10.31253/pe.v19i1.508>
- Gunawan, M., & Kusnawan, A. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif, Stres Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Tri Adi Bersama Panunggangan Timur (Studi Kasus Pada Perusahaan *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1). <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/2034%0Ahttps://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/2034/1311>
- Hasibuan, M. (2020). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktifitas*. Medan. Bumi Aksara.
- Hidayati, R. N., Giatman, M., & Ernawati, E. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 6(2), 244–248.
- Huwae, A. I., & Andy. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Putera Sumber Pangan Tangerang. <https://Repository.Buddhidharma.Ac.Id/1853/>, 1(1), 100.
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Stmi Jakarta. *Jurnal Pendidikan Indonesia : Teori, Penelitian, Dan Inovasi*, 1(2), 144–154. <https://doi.org/10.59818/jpi.v1i2.27>
- Kurniawan, B., Hartono, S., Kosasih, K., & ... (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Repository*
- Kusnawan, A., & Marbun, M. O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Orienta Jaya Abadi. *Repository.Buddhidharma.Ac.*, 1(8), 100. https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=bTE6kI8AAAAJ&pagesize=80&citation_for_view=bTE6kI8AAAAJ:35N4QoGY0k4C
- Kusnawan, A., & Siregar, E. M. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman

- Kerja, Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Komunikasi, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT. Trafoindo Prima Perkasa. *Repositori.Buddhidharma.Ac.Id*, 1(8), 100. https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=bTE6kI8AAAAAJ&pagesize=80&citation_for_view=bTE6kI8AAAAAJ:ISLTfruPkcC
- Lourens, A., & Wibowo, F. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Graha Grafis Indonesia. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1303%0Ahttps://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/download/1303/729>
- Luciana, L., & Kusnawan, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Barutama Mandiri. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 385–394. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/2061/1340>
- Marbun, M. O., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Orienta Jaya Abadi. *Https://Repositori.Buddhidharma.Ac.Id/1340/*, 1(1), 1. https://scholar.google.co.id/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=bTE6kI8AAAAAJ&cstart=20&pagesize=80&citation_for_view=bTE6kI8AAAAAJ:35N4QoGY0k4C
- Marlita, M., & Tholok, F. W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi. *Economics Synchronization*, 1(1), 1–137.
- Michael, M., Pujiarti, P., & Andy, A. (2023). The Effect Of Training, Career Path, And Compensation On Employee Performance At Pt Gosyen Pacific Suskesmakmur. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(2), 169–176. <https://doi.org/10.31253/pe.v21i2.1917>
- Novianti, E., & Andy. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 4(1), 56–70. <https://doi.org/10.33096/paradoks.v4i1.743>
- Nugraha, A., & Tjahjati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Pranogyo, A. B., Manajemen, P., Tinggi, S., Ekonomi, I., Jakarta, I., & Style, L. (2022). *Gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan: tinjauan literatur*. 7(2).
- Priscillia, L. A., & Andy, A. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT . Astra International Tbk – Honda Sales

Operation Effect Of Communication And Physical Work Environment On Employee Performance Of Pt . Astra International Tbk – Honda Sales Opera. *Emabi : Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3, 1–8.

Rachel, A. P. R., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Saat Pandemi di PT. Mega Mustika Gemilang. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 120–130. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/emabi/article/view/1104>

Reivaldo, Sukri, & Latif, D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pt Esta Dana Ventura Kota Palopo. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 10(1), 298–310. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v10i1.46324>

Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons.

Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Kreasi Mandiri.

Sinuraya, C. E., & Andy, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud. 3an Bre I'thnk. *Nikamabi*, 2(2), 60–68. <https://doi.org/10.31253/ni.v2i2.2585>

Siregar, E., & Linda, V. N. (2022). *Graha Teknik*. 6(2).

Sugandha, S., Wibowo, F. P., & Hendra, H. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt.Jembo Energindo. *Dynamic Management Journal*, 3(2). <https://doi.org/10.31000/dmj.v3i2.1963>

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan: Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Tindakan*. Alfabeta.

Sulistyowati, P., & Aminda, R. S. (2022). Determinasi Pertumbuhan Ekonomi Di Provinsi Nusa Tenggara Timur. *Syntax Idea*, 4.

Sumargo, B. (2020). *Teknik Sampling*. UNJ Press.

Surbakti, S. M., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. BinaKreasi Inti Gemilang. <https://Repositori.Buddhidharma.Ac.Id/1352/>, 1(1), 100.

Swarjana, I. K. (2022). *Populasi - Sampel, Teknik Sampling dan Bias dalam Penelitian*. Andi.

- Tampi, R., Koleangan, A. M., Sumarauw, S. B., Organisasi, P. B., Kepemimpinan, G., Kompensasi, D. A. N., & Koleangan, R. A. M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Esta Group Jaya Di Manado. *Jurnal EMBA*, 9(2), 615–624.
- Tholok, F. W., & Malta, K. (2021). Pengaruh Manajemen Konflik, Stres, dan Evaluasi Kinerja Terhadap Pengembangan SDM pada AMIK Mapan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1129>
- Tjiptono, F., & Diana, A. (2020). *Kepuasan Pelanggan: Konsep, Pengukuran dan Strategi*. Penerbit Andi.
- Tricayanti, Y., Roswaty, R., & Rostiati, N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Brothers Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 4(1), 40–48. <https://doi.org/10.47747/jnmppsdm.v4i1.1137>
- Upiparami Herlinah, D. A., & Andy, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Telaga Mestika Mas. *Nikamabi*, 2(1), 13–21. <https://doi.org/10.31253/ni.v2i1.2015>
- Wibowo, F. P. (2018a). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, X(1), 173–189.
- Wibowo, F. P. (2018b). Pengaruh Komunikasi, Konflik, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 211–228. <http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/3009/2573>
- Wibowo, F. P. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT . Media Bernas Jogja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1, 1–11. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ds>
- Wibowo, F. P., Sugandha, S., Sugandha, S., Tholok, F. W., & Tholok, F. W. (2020). Pengaruh Budaya organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus di PT Mutiara Nusantara Globalindo). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 20(3), 248–258. <https://doi.org/10.33061/jeku.v20i3.4309>
- Wibowo, F. P., & Tholok, F. W. (2019). Pengaruh Pekerjaan, Promosi, Rekan Kerja, Atasan, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus Di Pt. Primiissima Medari Sleman Yogyakarta. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(2), 218. <https://doi.org/10.35448/jmb.v11i2.6060>
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan

Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 23. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>

Wibowo, F. X. P., & Kevin. (2022). Pengaruh Rekrutmen , Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Karyawan Pt Eterna Pratama Mandiri) The Influence Of Recruitment , Job Placement And Workload On Employee Productivity (Case Study Of Pt Eterna Pratama Mand. *EMABI : EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*, 3.

Wibowo, F. X. P., Yana, D., Hendra, & Anggreni. (2022). The purpose Pengaruh Budaya Organisasi, Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Central Satrya Perdana: Organizational *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 22(1), 106–114. <https://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Ekonomi/article/view/7675>

Wibowo, P., & Iswanto, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Rofina Indah Jaya. *Prosiding : Ekonomi Bisnis*, 1(1), 35–41. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>

Wiediyya, W., & Andy, A. (2022). Mempertahankan Produktivitas, Motivasi dan Loyalitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja di Tengah Pandemi Covid-19 di PT. Arlisco Elektrika Perkasa. *EMaBi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 150–163.

Winarsih, W., Suroso, & Karnama, M. M. (2023). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Jaya Teknik Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 5821–5831.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Cicilia Ardhtia
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 19 Maret 2002
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Buddha
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Kp. Kadu Jaya RT/RW 001/001, Kec.Curug, Kab.
Tangerang - Banten
Nomor Telepon : 083897340457
Email : sisilia604@gmail.com
IPK : 3.51



Riwayat Pendidikan

SD : SDN Kadu Jaya (2008-2014)
SMP/MTS : SMP Perguruan Buddhi (2014-2017)
SMA/SMK/MA : SMK Buddhi (2017-2020)
Perguruan Tinggi : Universitas Buddhi Dharma (2020-2024)

Riwayat Pekerjaan

2021– 2022 : Customer Service – PT. Dinamika Indonusa Prima

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



Tangerang, 20 Desember 2023
Nomor : 067/GA/XII/2023
Lampiran : 1 (Satu)
Hal : Surat Keterangan Penelitian

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Novita Sari
Jabatan : Personalia

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Cicilia Ardhtia
NIM : 20200500080
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah melakukan penelitian untuk memperoleh data guna menyelesaikan tugas akhir skripsi di PT MITRA MULTI PACKAGING dengan judul "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MITRA MULTI PACKAGING".

Demikian surat ini kami buat sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terimakasih.

Tangerang, 20 Desember 2023



mitra multi packaging

Novita Sari
Personalia

PT. MITRA MULTI PACKAGING

Jl. Raya Serang KM.24, RT/RW 001/005, Desa Tobat – Balaraja – Tangerang 15610, Indonesia Telp. (021) 2259 5380 Fax. (021) 2259 5362

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUESIONER

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Di PT Mitra Multi Packaging

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Cicilia Ardhtia Mahasiswa Universitas Buddhi Dharma Tangerang Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir (skripsi) saya dengan judul **"Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Multi Packaging"**, saya bermaksud untuk memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut ini dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan pendapat masing-masing. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan akademis dan dijaga kerahasiaannya. Atas waktu, perhatian, dan bantuan yang telah diberikan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian

1. Kuesioner ini terdiri dari beberapa bagian, yaitu data responden, pernyataan mengenai budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kompensasi, dan kinerja karyawan
2. Bapak/Ibu cukup memilih salah satu jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia

3. Ada lima alternatif jawaban yang dapat dipilih dengan keterangan jawaban sebagai berikut:

4. STS = Sangat Tidak Setuju

5. TS = Tidak Setuju

6. KS = Kurang Setuju

7. S = Setuju

8. SS = Sangat Setuju

B. Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Perempuan ☐ Laki-Laki
3. Usia : ☐ ≤ 25 tahun ☐ 35 – 40 tahun
☐ >25 – 30 tahun
☐ > 30 – 35 tahun
4. Pendidikan Terakhir : ☐ SD ☐ D1/D2/D3
☐ SMP ☐ S1
☐ SMA/SMK ☐ S2

1. Kuesioner tentang Budaya Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa di tempat kerja saya selalu berinovasi untuk mencapai tujuan perusahaan					
2	Saya merasa di tempat kerja saya berani mengambil risiko dalam mencapai tujuan perusahaan					
3	Saya merasa di tempat kerja saya memiliki harapan terhadap kemajuan perusahaan					
4	Saya merasa di tempat kerja saya memiliki target atau capaian yang ingin diraih					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
5	Saya merasa tempat kerja saya memiliki budaya kerja dengan menanamkan untuk selalu bertanggung jawab dengan pekerjaan yang diberikan					
6	Saya merasa di tempat kerja saya selalu menerapkan budaya bekerja sama satu sama lain					
7	Saya merasa di tempat kerja saya selalu menerapkan budaya bekerja dengan independensi yang baik					
8	Saya merasa di tempat kerja saya memiliki target atau capaian yang ingin diraih					
9	Saya merasa di tempat kerja saya manajemen memberikan dukungan dalam mengembangkan karir					
10	Saya merasa di tempat kerja saya koordinasi terjalin dengan baik					

2. Kuesioner tentang Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa pemimpin di tempat kerja saya memiliki kepedulian terhadap anggota					
2	Saya merasa pemimpin di tempat kerja saya menghargai perbedaan dan keyakinan					
3	Saya merasa pemimpin di tempat kerja saya mampu mengkomunikasikan strategi					
4	Saya merasa pemimpin di tempat kerja saya mampu merangsang anggota untuk berkembang menjadi lebih baik					
5	Saya merasa pemimpin di tempat kerja saya berupaya untuk menjaga kekompakan tim					
6	Saya merasa di tempat kerja saya pemimpin senantiasa bertanggung jawab dalam mencapai tujuan perusahaan					
7	Saya merasa pemimpin di tempat kerja saya menghargai perbedaan dan keyakinan					
8	Saya merasa di tempat kerja saya pemimpin mampu mengambil keputusan dengan baik					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
9	Saya merasa di tempat kerja saya pemimpin mampu memberikan semangat dan mempengaruhi bawahannya untuk rajin bekerja					
10	Saya merasa pemimpin di tempat saya bekerja mampu meneliti kemampuan pelaksanaan rencana kerja					

3. Kuesioner tentang Kompensasi

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa di tempat saya bekerja telah memberikan kesetaraan dalam distribusi gaji					
2	Saya merasa di tempat saya bekerja telah memperhatikan ketepatan waktu dalam distribusi gaji					
3	Saya merasa di tempat saya bekerja telah berupaya untuk memberi kesetaraan dalam pemberian insentif					
4	Saya merasa di tempat saya bekerja memiliki ketepatan waktu dalam memberikan insentif					
5	Saya merasa di tempat saya bekerja sudah adil dalam pemberian bonus					
6	Saya merasa di tempat saya bekerja telah memperhatikan kepatutan untuk bonus					
7	Di tempat saya bekerja memberikan sokongan kesehatan					
8	Di tempat saya bekerja memberikan sokongan kecelakaan					
9	Di tempat saya bekerja memberikan sokongan kecelakaan					
10	Saya merasa di tempat saya bekerja telah menyediakan sarana kerja lengkap dan layak					

4. Kuesioner tentang Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa telah bekerja sesuai dengan kemampuan dan keahlian saya					
2	Saya merasa telah meningkatkan produktivitas kerja					
3	Saya merasa telah berusaha untuk meningkatkan prestasi kerja saya					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
4	Saya merasa penggunaan fasilitas kerja dapat menunjang pekerjaan saya					
5	Saya merasa mampu bekerja secara mandiri					
6	Saya merasa mampu berkomitmen terhadap pekerjaan saya					
7	Saya merasa memiliki fleksibilitas inisiatif dalam bekerja					
8	Saya merasa dapat bertanggung jawab atas pekerjaan saya					
9	Saya merasa dapat beradaptasi terhadap perubahan					
10	Saya merasa mampu bekerja dengan pihak lain atau <i>stakeholder</i>					

Lampiran 2 Jawaban Kuesioner Responden

NO	BUDAYA ORGANISASI (X1)										TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	3	3	4	3	4	2	3	3	2	3	31
2	4	2	2	5	4	3	4	4	3	3	37
3	4	5	4	5	3	5	3	5	3	4	41
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	5	3	5	3	2	5	4	4	5	40
7	5	4	5	3	5	3	4	4	5	2	40
8	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
9	5	2	5	4	3	3	4	5	3	4	38
10	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
11	5	2	4	5	3	4	5	4	3	5	40
12	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
13	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	3	5	4	5	3	4	3	2	5	39
16	4	3	5	5	4	4	4	4	5	4	42
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
20	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
21	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47

[illegible][illegible]

NO	GAYA KEPEMIMPINAN (X2)										TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
19	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
22	5	3	5	4	3	3	3	5	3	3	37
23	5	4	5	5	3	4	4	5	4	4	43
24	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	44
25	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
26	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	45
27	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	40
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
34	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
35	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
36	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
37	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
38	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	45
39	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	43
40	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
41	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
42	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	5	3	4	4	3	3	3	4	5	4	38
47	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
48	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
49	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
50	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
51	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
52	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	43
53	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
54	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
55	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
56	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45

NO	GAYA KEPEMIMPINAN (X2)										TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
57	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
58	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
61	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	45
62	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	46
63	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	45
64	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47
65	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
66	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
67	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	46
68	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
70	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
71	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
72	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
73	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
74	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	45
75	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47

NO	KOMPENSASI (X3)										TOTAL X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
3	3	4	3	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	47

NO	KINERJA KARYAWAN (Y)										TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
13	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
16	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
20	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
21	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
22	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	46
23	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	42
24	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
25	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
26	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	46
27	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
30	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
33	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
34	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
35	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
36	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
37	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
38	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
39	5	4	5	3	4	5	5	5	5	5	46
40	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
41	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	47
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
44	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
47	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
48	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
49	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
50	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	45

NO	KINERJA KARYAWAN (Y)										TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
51	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
52	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
54	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	45
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	47
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
59	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
60	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
61	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
62	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
64	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
65	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
66	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
67	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
68	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
69	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
70	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
71	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
72	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
73	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
74	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
75	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46

Lampiran 3 Data Responden

Berdasarkan Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-Laki	42	60.0	60.0	60.0
Perempuan	33	40.0	40.0	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Berdasarkan Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-25 Tahun	20	15.6	15.6	15.6
26-35 tahun	38	62.2	62.2	77.8
>35 Tahun	17	22.2	22.2	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Berdasarkan Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	24	17.8	17.8	17.8
D3	9	31.1	31.1	48.9
S1	33	51.1	51.1	100.0
Total	75	100.0	100.0	

Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total Score
P1	Pearson Correlation	1	.618**	.664**	.329*	.702**	.661**	.333*	.500**	.223	.295*	.710**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.027	.000	.000	.025	.000	.141	.049	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
P2	Pearson Correlation	.618**	1	.391**	.635**	.622**	.595**	.322*	.450**	.334*	.403**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000		.008	.000	.000	.000	.031	.002	.025	.006	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
P3	Pearson Correlation	.664**	.391**	1	.340*	.392**	.340*	.391**	.225	.124	.188	.526**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008		.022	.008	.022	.008	.138	.418	.215	.000

[illegible]

Total_	Pearson	.710*										
Score	Correlation	*	.756**	.526**	.656**	.674**	.772**	.605**	.773**	.638**	.703**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

➤ Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	10

2. Budaya Organisasi

Validitas

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total Score
P1	Pearson Correlation	1	.673**	.408**	.461*	.323**	.271**	.449*	.212**	.233	.235*	.614**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.007	.000	.000	.005	.000	.131	.048	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
P2	Pearson Correlation	.673*	1	.455**	.598**	.462**	.533**	.497*	.499**	.335*	.404**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.001	.000	.001	.002	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
P3	Pearson Correlation	.408*	.455**	1	.620*	.544**	.373*	.572**	.542	.125	.189	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.012	.000	.000	.419	.216	.000

[illegible]

Total_	Pearson	.614*										
Score	Correlation	*	.774**	.735**	.838**	.674**	.760**	.746**	.798**	.639**	.704**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

➤ Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.896	10

3. Gaya Kepemimpinan

Validitas

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total Score
P1	Pearson	1	.673**	.408**	.461*	.323**	.271**	.449*	.212**	.233	.235*	.614**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.007	.000	.000	.005	.000	.131	.048	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
P2	Pearson	.673*	1	.455**	.598**	.462**	.533**	.497*	.499**	.335*	.404**	.774**
	Correlation	*										
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.001	.000	.001	.002	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
P3	Pearson	.408*	.455**	1	.620*	.544**	.373*	.572**	.542	.125	.189	.735**
	Correlation	*										
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.012	.000	.000	.419	.216	.000

[illegible]

P6	Pearson Correlation n Sig. (2- tailed) N	.316 * .035 75	.270 .073 75	.403 ** .006 75	.276 .067 75	.258 .087 75	1 .093 75	.253 .007 75	.398 ** .007 75	.355 * .017 75	.358 * .016 75	.545** .000 75
P7	Pearson Correlation n Sig. (2- tailed) N	.811 ** .000 75	.580 ** .000 75	.609 ** .000 75	.590 ** .000 75	.719 ** .000 75	.253 .093 75	1 .000 75	.583 ** .000 75	.511 ** .000 75	.152 .318 75	.710** .000 75
P8	Pearson Correlation n Sig. (2- tailed) N	.692 ** .000 75	.648 ** .000 75	.781 ** .000 75	.528 ** .000 75	.686 ** .000 75	.398 ** .007 75	.583 ** .000 75	1 .000 75	.743 ** .037 75	.312 * .000 75	.824** .000 75
P9	Pearson Correlation n Sig. (2- tailed) N	.668 ** .000 75	.529 ** .000 75	.640 ** .000 75	.385 ** .009 75	.532 ** .000 75	.355 * .017 75	.511 ** .000 75	.743 ** .000 75	1 .039 75	.309 * .000 75	.759** .000 75
P10	Pearson Correlation n Sig. (2- tailed) N	.252 .095 75	.130 .395 75	.209 .169 75	.265 .078 75	.250 .097 75	.358 * .016 75	.152 .318 75	.312 * .037 75	.309 * .039 75	1 .000 75	.525** .000 75
Total_Score	Pearson Correlation n Sig. (2- tailed) N	.819 ** .000 75	.742 ** .000 75	.809 ** .000 75	.744 ** .000 75	.789 ** .000 75	.545 ** .000 75	.710 ** .000 75	.824 ** .000 75	.759 ** .000 75	.525 ** .000 75	1 .000 75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

➤ Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.920	10

Uji parsial (uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	16.559	6.694		2.474	.018		
Budaya Organisasi	.072	.189	.064	.383	.704	.543	1.840
Gaya Kepemimpinan	.442	.186	.313	2.379	.022	.882	1.134
Kompensasi	.273	.109	.406	2.505	.016	.582	1.718

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

2. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	559.715	3	186.572	8.163	.000b
Residual	937.085	71	22.856		
Total	1496.800	71			

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya_Kepemimpinan, Budaya_Organisasi

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	4	5.3	5.3	5.3
	3.00	20	26.7	26.7	32.0
	4.00	29	38.7	38.7	70.7
	5.00	22	29.3	29.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.0	4.0	4.0
	3.00	15	20.0	20.0	24.0
	4.00	26	34.7	34.7	58.7
	5.00	31	41.3	41.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	13.3	13.3	13.3
	4.00	39	52.0	52.0	65.3
	5.00	26	34.7	34.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	13.3	13.3	13.3
	4.00	38	50.7	50.7	64.0
	5.00	27	36.0	36.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	16.0	16.0	16.0
	4.00	38	50.7	50.7	66.7
	5.00	25	33.3	33.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	6.7	6.7	6.7
	4.00	37	49.3	49.3	56.0
	5.00	33	44.0	44.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	22.7	22.7	22.7
	4.00	38	50.7	50.7	73.3
	5.00	20	26.7	26.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	18	24.0	24.0	25.3
	4.00	26	34.7	34.7	60.0
	5.00	30	40.0	40.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	13	17.3	17.3	18.7
	4.00	37	49.3	49.3	68.0
	5.00	24	32.0	32.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	15	20.0	20.0	21.3
	4.00	30	40.0	40.0	61.3
	5.00	29	38.7	38.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	17.3	17.3	17.3
	4.00	36	48.0	48.0	65.3
	5.00	26	34.7	34.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.7	2.7	2.7
	3.00	16	21.3	21.3	24.0
	4.00	29	38.7	38.7	62.7
	5.00	28	37.3	37.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	11	14.7	14.7	16.0
	4.00	28	37.3	37.3	53.3
	5.00	35	46.7	46.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.7	2.7	2.7
	3.00	24	32.0	32.0	34.7
	4.00	29	38.7	38.7	73.3
	5.00	20	26.7	26.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	22	29.3	29.3	29.3
	4.00	29	38.7	38.7	68.0
	5.00	24	32.0	32.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	18.7	18.7	18.7
	4.00	36	48.0	48.0	66.7
	5.00	25	33.3	33.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	15	20.0	20.0	21.3
	4.00	32	42.7	42.7	64.0
	5.00	27	36.0	36.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	16.0	16.0	16.0
	4.00	36	48.0	48.0	64.0
	5.00	27	36.0	36.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	18.7	18.7	18.7
	4.00	29	38.7	38.7	57.3
	5.00	32	42.7	42.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	18.7	18.7	18.7
	4.00	29	38.7	38.7	57.3
	5.00	32	42.7	42.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	6	8.0	8.0	8.0
	3.00	23	30.7	30.7	38.7
	4.00	36	48.0	48.0	86.7
	5.00	10	13.3	13.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	4.0	4.0	4.0
	3.00	30	40.0	40.0	44.0
	4.00	32	42.7	42.7	86.7
	5.00	10	13.3	13.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.7	2.7	2.7
	3.00	25	33.3	33.3	36.0
	4.00	28	37.3	37.3	73.3
	5.00	20	26.7	26.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.7	2.7	2.7
	3.00	30	40.0	40.0	42.7
	4.00	25	33.3	33.3	76.0
	5.00	18	24.0	24.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	18	24.0	24.0	25.3
	4.00	26	34.7	34.7	60.0
	5.00	30	40.0	40.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.7	2.7	2.7
	3.00	14	18.7	18.7	21.3
	4.00	43	57.3	57.3	78.7
	5.00	16	21.3	21.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	28	37.3	37.3	38.7
	4.00	28	37.3	37.3	76.0
	5.00	18	24.0	24.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.7	2.7	2.7
	3.00	31	41.3	41.3	44.0
	4.00	32	42.7	42.7	86.7
	5.00	10	13.3	13.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.7	2.7	2.7
	3.00	17	22.7	22.7	25.3
	4.00	45	60.0	60.0	85.3
	5.00	11	14.7	14.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

X3.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	25	33.3	33.3	34.7
	4.00	36	48.0	48.0	82.7
	5.00	13	17.3	17.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.7	2.7	2.7
	3.00	16	21.3	21.3	24.0
	4.00	29	38.7	38.7	62.7
	5.00	28	37.3	37.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.7	2.7	2.7
	3.00	16	21.3	21.3	24.0
	4.00	29	38.7	38.7	62.7
	5.00	28	37.3	37.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.7	2.7	2.7
	3.00	16	21.3	21.3	24.0
	4.00	29	38.7	38.7	62.7
	5.00	28	37.3	37.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	31	41.3	41.3	41.3
	4.00	33	44.0	44.0	85.3
	5.00	11	14.7	14.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	21	28.0	28.0	29.3
	4.00	44	58.7	58.7	88.0
	5.00	9	12.0	12.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	21.3	21.3	21.3
	4.00	47	62.7	62.7	84.0
	5.00	12	16.0	16.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	32	42.7	42.7	44.0
	4.00	26	34.7	34.7	78.7
	5.00	16	21.3	21.3	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	24	32.0	32.0	33.3
	4.00	41	54.7	54.7	88.0
	5.00	9	12.0	12.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	22.7	22.7	22.7
	4.00	41	54.7	54.7	77.3
	5.00	17	22.7	22.7	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Y1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	25	33.3	33.3	34.7
	4.00	37	49.3	49.3	84.0
	5.00	12	16.0	16.0	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

DISTRIBUSI TABEL R

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074

25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210

57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412

89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943

DISTRIBUSI TABEL T

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678

25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
	41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
	42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
	43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
	44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
	45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
	46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
	47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
	48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
	49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508

	50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
	51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
	52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
	53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
	54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
	55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
	56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
	57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
	58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
	59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
	60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
	61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
	62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
	63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
	64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
	65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
	66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
	67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
	68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
	69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
	70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
	71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
	72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
	73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
	74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
	75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
	76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
	77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
	78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804

	79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
	80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526
	81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
	82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
	83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
	84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
	85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
	86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
	87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
	88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
	89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
	90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
	91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
	92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
	93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
	94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
	95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
	96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
	97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
	98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
	99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
	100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
	101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
	102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
	103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
	104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
	105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
	106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
	107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815

	108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
	109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
	110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
	111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
	112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
	113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
	114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
	115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
	116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
	117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
	118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
	119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
	120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954



DISTRIBUSI TABEL F

df untuk penyebut	df untuk pembilang														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98

34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80

78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76