

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisa data penelitian ini dibuat untuk menguji pengaruh kompensasi, beban kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Palu Mas Perdana. Penelitian ini menggunakan 4 variabel yaitu kompensasi, beban kerja, disiplin kerja sebagai variabel independen atau variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen sebagai variabel terikat atau dependent. Dalam pengolahan data peneliti mendapatkan hasil datanya dengan menyebarkan kuesioner, peneliti menggunakan SPSS versi 25 dengan jumlah responden sebanyak 100 orang. Berdasarkan hasil penelitian dari pengolahan data pada bab pembahasan dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil uji validitas menunjukan bahwa indikator pada
 - a. Kompensasi (X1) dengan pernyataan k1 hingga pernyataan k10 memiliki rhitung ($k_1 = 0.769$, $k_2 = 0.600$, $k_3 = 0.649$, $k_4 = 0.536$, $k_5 = 0.568$, $k_6 = 0.656$, $k_7 = 0.529$, $k_8 = 0.377$, $k_9 = 0.378$, $k_{10} = 0.349$) > r_{tabel} dengan nilai 0.1966.
 - b. Beban kerja (X2) dengan pernyataan B1 hingga pernyataan B10 memiliki rhitung ($B_1 = 0.438$, $B_2 = 0.559$, $B_3 = 0.580$, $B_4 = 0.524$, $B_5 = 0.498$, $B_6 = 0.539$, $B_7 = 0.332$, $B_8 = 0.485$, $B_9 = 0.512$, $B_{10} = 0.506$) > r_{tabel} dengan nilai 0.1966.

c. Disiplin kerja (X3) dengan pernyataan D1 hingga pernyataan D10 memiliki r hitung ($D1= 0.452$, $D2= 0.509$, $D3= 0.610$, $D4= 0.493$, $D5=0.461$, $D6= 0.654$, $D7= 0.577$, $D8= 0.551$, $D9= 0.542$, $D10= 0.484$) $> r$ tabel dengan nilai 0.1966.

d. Kinerja Karyawan (Y) dengan pernyataan Y1 hingga pernyataan Y10 memiliki r hitung ($Y1= 0.524$, $Y2= 0.618$, $Y3= 0.512$, $Y4= 0.648$, $Y5=0.642$, $Y6= 0.481$, $Y7= 0.639$, $Y8= 0.585$, $Y9= 0.580$, $Y10= 0.594$) $> r$ tabel dengan nilai 0.1966.

Maka menunjukkan bahwa semua indikator tersebut valid, karena tidak ada nilai yang dibawah r tabel 0.1966 yang artinya semua pernyataan pada variabel Kompensasi (X1), Beban Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3), Kinerja Karyawan (Y) dianggap valid dan layak digunakan untuk penelitian.

2. Berdasarkan uji reliabilitas menunjukan bahwa:

a. Variabel Kompensasi (X1) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* tersebut lebih besar dari 0.60 ($0.837 > 0.60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan dari responden terhadap pernyataan variabel kompensasi dikatakan reliabel.

b. Variabel Beban Kerja (X2) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* tersebut lebih besar dari 0.60 ($0.816 > 0.60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan dari responden terhadap pernyataan variabel beban kerja dikatakan reliabel.

c. Variabel Disiplin Kerja (X3) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* tersebut lebih besar dari 0.60 ($0.840 > 0.60$) maka dapat disimpulkan bahwa

tanggapan dari responden terhadap pernyataan variabel disiplin kerja dikatakan reliabel.

d. Variabel Kinerja (Y) memiliki nilai *Cronbach's Alpha* tersebut lebih besar dari 0.60 ($0.868 > 0.60$) maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan dari responden terhadap pernyataan variabel disiplin kerja dikatakan reliabel.

3. Berdasarkan hasil penelitian uji hipotesis signifikan Parsial (uji t), dapat diambil kesimpulan bahwa kompensasi memiliki nilai t sebesar $10.710 > 1.98498$ serta dengan nilai signifikan sebesar 0.00 dimana $0.00 < 0.05$ yang memiliki artian bahwa variabel kompensasi memberikan pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan hipotesis yang pertama yang di ajukan dalam penelitian (H1) terbukti.
4. Berdasarkan hasil penelitian uji hipotesis signifikan Parsial (uji t), dapat diambil kesimpulan bahwa beban kerja memiliki nilai t sebesar $10.273 > 1.98498$ serta dengan nilai signifikan sebesar 0.00 dimana $0.00 < 0.05$ yang memiliki artian bahwa variabel beban kerja memberikan pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. berdasarkan hipotesis yang kedua yang di ajukan dalam penelitian (H2) terbukti.
5. Berdasarkan hasil penelitian uji hipotesis signifikan Parsial (uji t), dapat diambil kesimpulan bahwa disiplin kerja memiliki nilai t sebesar $6.721 > 1.98498$ serta dengan nilai signifikan sebesar 0.00 dimana $0.00 < 0.05$ yang memiliki artian bahwa variabel disiplin kerja memberikan pengaruh

secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hipotesis yang kedua yang di ajukan dalam penelitian (H3) terbukti.

6. Berdasarkan hasil penelitian hipotesis signifikan simultan (uji f) dapat diambil kesimpulan bahwa nilai f_{hitung} sebesar $66.406 > F_{tabel} 2.70$ dan juga tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$. Karena nilai signifikan kurang dari 0.05 maka memiliki artian bahwa variabel kompensasi, beban kerja, dan disiplin kerja memberikan pengaruh secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja karyawan di PT Palu Mas Perdana.

B. Saran

Penulis memberikan beberapa saran terkait dengan temuan penelitian berikut:

1. Saran untuk manajerial

Diharapkan PT Palu Mas Perdana dapat meningkatkan standarisasi kompensasi khususnya kompensasi langsung serta memperhatikan beban kerja agar sesuai dengan kemampuan, pengetahuan dan skill yang dimiliki oleh karyawan dan memperbaiki peraturan agar disiplin kerja berjalan optimal untuk meningkatkan kinerja karyawan terhadap perusahaan.

2. Saran untuk peneliti selanjutnya

Peneliti diharapkan untuk meneliti lebih lanjut tentang komponen atau faktor lainnya yang diperkirakan dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja. Disarankan juga untuk menggunakan metode analisis yang berbeda agar hasil penelitian lebih akurat dan diharapkan, penelitian ini akan menambah pengetahuan dan informasi untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Argrelia, S. P., & Sutrisna, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT . ASAHIMAS FLAT GLASS Tbk). *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(1), 1–14.
- Arifin, N. (2019). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA: Teori dan Kasus*. UNISNU Press.
- Budiasa, I. komang. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani (ed.)). Penerbit CV. Pena Persada.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan*. CV.AA.Rizky.
- Chaniari, L. A., & Sutrisna. (2023). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja , Benefit , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Hings Subur Makmur. *Prosiding : Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1).
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/704>
- Efendi, I., & Widiyanto, G. (2022). Pengaruh Pemberian Kompensasi , Lingkungan Kerja , dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pada PT . Baru Baru Sepatu. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2). <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1341>
- Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Gunawan, A., & Sutrisna, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 1–6. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Harmoko, Asna, I. K., Rahmi, S., Adoe, V. S., Dyanasari, & Arina, F. (2022). *Buku Ajar METODOLOGI PENELITIAN*. Penerbit CV.Feniks Muda Sejahtera.
- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi aksara.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28. <https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Ismail, J. K., Nugroho, H., & Indriana, I. H. (2022). *Pengantar Manajemen* (H. F.

Ningrum (ed.)). Penerbit media sains indonesia.

- Jayanti, N. I., & Paryanti, A. B. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN OPERASIONAL (PORTER) PT. ARDHYA BUMI PERSADA JAKARTA TIMUR*. 2.
<https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/92>
- Jusmansyah, M. (2020). Analisis Pengaruh Current Ratio, Debt To Equity Ratio, Total Asset Turn Over, Dan Return on Equity Terhadap Harga Saham. *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen*, 9(2), 179–198.
<https://journal.budiluhur.ac.id/index.php/ema/article/view/1253>
- Kusnawan, A. (2018). Analisis Pengaruh Kegiatan Promosi Terhadap Ekuitas Merk Universitas Buddhi Dharma Di Kalangan Mahasiswa (Survei pada mahasiswa program Studi Manajemen). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 1. <https://doi.org/10.31253/pe.v16i1.52>
- Kusnawan, A., & Marbun, M. O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Orienta Jaya Abadi. *Skripsi*, 2(2).
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1576>
- Kusnawan, A., Wibowo, P., Hernawan, E., & Wicaksono, B. B. (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Peningkatan Pendapatan Usaha Ekonomi Masyarakat Umkm Industri Batik Kota Yogyakarta Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(2), 103–113.
<https://doi.org/10.31253/pe.v21i2.1828>
- Machendrawaty, N. (2019). *PENGANTAR ILMU MANAJEMEN*. CV. Mimbar Pustaka.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Rolyana, F., Fani, P. P. R. T., Sari, A. P., Fitriyatinur, R. A. S. Q., Sesilia, A. P., Dewi, I. M. I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (R. Watrianthos (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Pasaribu, & Kusnawan. (2022). Pengaruh pemasaran secara digital, harga, dan promosi summer sale di platform steam terhadap keputusan pembelian steam e-wallet. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 1–10.
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Priatna, D. K. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. DEEPUBLISH.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS : Panduan mudah olah data bagi mahasiswa dan umum* (Giovanny (ed.)). ANDI.
- Putra, I. M. C., & Purwaningrat, P. A. (2021). Pengaruh Disiplin kerja,

Kompensasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CO. Bali Rivan Production. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CO. Bali Rivan Production*, 1. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1372>

R.Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (U. Press (ed.)).

Rachel, A. P., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja*. 1, 120–130. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi/article/view/1104>

Ramadhan, M. (2021). *Metode Penelitian* (A. A. Effendy (ed.)). Cipta Media Nusantara (CMN).

Ratnasari, Y. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN BAGIAN MARKETING DI PT. DIPARANU RUCITRA PROPERTY SURABAYA*. 3. <http://repository.stiemahardhika.ac.id/999/3/14211664> - JURNAL YENI RATNASARI.pdf

Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Penerbit Deepublish.

Salim, J., & Pujiarti. (2023). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis The Effect Of Compensation , Competence , And Work Discipline On Employee Performance At PT Transformasi Security*. 3(2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/2564/1712>

Samsista, M. (2020). *Pengaruh Kepuasan kerja, baban kerja, dan Stres kerja terhadap turn over intention karyawan pada PT. Bola Intan Elastic*. Universitas Buddhi Dharma.

SARI, M. R. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TRAKTOR NUSANTARA CABANG SURABAYA*. <http://digilib.uinsa.ac.id/id/eprint/35910>

Selly, & Sutrisna. (2022). *Pengaruh Suasana Toko, Kesadaran Merek Dan Pembayaran Digital Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada PT. Cara Loe Buat Kopi Kopi Clbk •)*. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 842–848. <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1392>

Sihombing, F. G., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan*. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3, 1–10. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>

Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairusnnisah, R., & Tanjung, R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.

Silaswara, D., Parameswari, R., & Kusnawan, A. (2021). *Analisa Keberhasilan*

- Program Pelatihan menggunakan Webinar di Masa Pandemi Covid-19. *ECo-Buss*, 4(2), 165–179. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.226>
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. CV. PUSTAKA KREASI MANDIR.
- Subyantoro, A., & Fx.Suwarto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi* (D. Arum (ed.)). Penerbit ANDI.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* Sugiyono. (2018). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D, Dan Penelitian Pendidikan)*. Alfabeta.
- Sulastri, & Onsardi. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/JOMB/article/view/1215>
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, aplikasi dan penelitian*. Nilacakra.
- Sutrisna, & Aprilyani, N. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Guna Karya Elektrik. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 197–207.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia grup.
- Syardiansah, & Maulana, R. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA , DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SOCFINDO. *PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA , DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SOCFINDO*, 13. <https://doi.org/doi.org/10.21009/JRMSI.013.1.09>
- Vanchapo, A. R. (2020). *KERJA, BEBAN KERJA DAN STRES*. Qiara Media.
- Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). *Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan*. 7. <https://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/JMB/article/view/532>
- Wijaya, S., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Diskon, Promosi, Digital Marketing, Brand Image, dan Kepercayaan Konsumen terhadap Keputusan Pembelian pada Aplikasi Shopee Kota Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1621>
- Yulandri, & Onsardi. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KINERJA KARYAWAN*. 1. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/BUDGETING/article/view/1238>

Daftar Buku

- Arifin, N. (2019). *MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA: Teori dan Kasus*. UNISNU Press.
- Budiasa, I. komang. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani (ed.)). Penerbit CV. Pena Persada.
- Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Harmoko, Asna, I. K., Rahmi, S., Adoe, V. S., Dyanasari, & Arina, F. (2022). *Buku Ajar METODOLOGI PENELITIAN*. Penerbit CV.Feniks Muda Sejahtera.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Rolyana, F., Fani, P. P. R. T., Sari, A. P., Fitriyatinur, R. A. S. Q., Sesilia, A. P., Dewi, I. M. I. K., & Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (R. Watrianthos (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Priyatno, D. (2018). *SPSS : Panduan mudah olah data bagi mahasiswa dan umum* (Giovanny (ed.)). ANDI.
- R.Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (U. Press (ed.)).
- Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian* (A. A.Effendy (ed.)). Cipta Media Nusantara (CMN).
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Penerbit Deepublish.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairusnnisah, R., & Tanjung, R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., Hernawan, E., & Andy. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. CV. PUSTAKA KREASI MANDIRI.
- Subyantoro, A., & Fx.Suwarto. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi* (D. Arum (ed.)). Penerbit ANDI.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* Sugiyono. (2018). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D, Dan Penelitian Pendidikan)*. Alfabeta.

- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, aplikasi dan penelitian*. Nilacakra.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia grup.
- Vanchapo, A. R. (2020). *KERJA, BEBAN KERJA DAN STRES*. Qiara Media.

Daftar Artikel

- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
<https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/704>
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19–28.
<https://doi.org/10.31294/ijse.v5i1.5861>
- Jayanti, N. I., & Paryanti, A. B. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN OPERASIONAL (PORTER) PT. ARDHYA BUMI PERSADA JAKARTA TIMUR*. 2.
<https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/92>
- Jusmansyah, M. (2020). Analisis Pengaruh Current Ratio, Debt To Equity Ratio, Total Asset Turn Over, Dan Return on Equity Terhadap Harga Saham. *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen*, 9(2), 179–198.
<https://journal.budiluhur.ac.id/index.php/ema/article/view/1253>
- Kusnawan, A. (2018). Analisis Pengaruh Kegiatan Promosi Terhadap Ekuitas Merk Universitas Buddhi Dharma Di Kalangan Mahasiswa (Survei pada mahasiswa program Studi Manajemen). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 16(1), 1. <https://doi.org/10.31253/pe.v16i1.52>
- Kusnawan, A., & Marbun, M. O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Orienta Jaya Abadi. *Skripsi*, 2(2).
<https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1576>
- Kusnawan, A., Wibowo, P., Hernawan, E., & Wicaksono, B. B. (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Peningkatan Pendapatan Usaha Ekonomi Masyarakat Umkm Industri Batik Kota Yogyakarta Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(2), 103–113.
<https://doi.org/10.31253/pe.v21i2.1828>

- Pasaribu, & Kusnawan. (2022). Pengaruh pemasaran secara digital, harga, dan promosi summer sale di platform steam terhadap keputusan pembelian steam e-wallet. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 1–10. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros>
- Putra, I. M. C., & Purwaningrat, P. A. (2021). Pengaruh Disiplin kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CO. Bali Rivan Production. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CO. Bali Rivan Production*, 1. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1372>
- Ratnasari, Y. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN BAGIAN MARKETING DI PT. DIPARANU RUCITRA PROPERTY SURABAYA*. 3. <http://repository.stiemahardhika.ac.id/999/3/14211664> - [JURNAL YENI RATNASARI.pdf](http://jurnal.yeni-ratnasari.pdf)
- Rachel, A. P., & Kusnawan, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Rekan Kerja Terhadap Etos Kerja*. 1, 120–130. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi/article/view/1104>
- SARI, M. R. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TRAKTOR NUSANTARA CABANG SURABAYA*. <http://digilib.uinsa.ac.id/id/eprint/35910>
- Sihombing, F. G., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Gaji, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kesehatan dan. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3, 1–10. <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/emabi>
- Silaswara, D., Parameswari, R., & Kusnawan, A. (2021). Analisa Keberhasilan Program Pelatihan menggunakan Webinar di Masa Pandemi Covid-19. *ECo-Buss*, 4(2), 165–179. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.226>
- Sulastri, & Onsardi. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 2. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/JOMB/article/view/1215>
- Syardiansah, & Maulana, R. (2022). *PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA , DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SOCFINDO. PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA , DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SOCFINDO*, 13. <https://doi.org/doi.org/10.21009/JRMSI.013.1.09>.
- Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). *Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan*. 7. <https://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/JMB/article/view/532>
- Wijaya, S., & Kusnawan, A. (2022). Pengaruh Diskon, Promosi, Digital Marketing, Brand Image, dan Kepercayaan Konsumen terhadap Keputusan

Pembelian pada Aplikasi Shopee Kota Tangerang. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2). <https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/pros/article/view/1621>

Yulandri, & Onsardi. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 1. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/BUDGETING/article/view/1238>



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Identitas Pribadi

Nama : Cezia Defrya Rarung
Tempat, Tanggal Lahir : Tangerang, 20 April 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat : Vila Regensi TNG II FC 3/44
Nomor Telepon : 082260320409
Email : ceziadefrya20@gmail.com
IPK : 3.58



Riwayat Pendidikan

SD : SD Kartini
SMP : SMP Felycia
SMA : SMAN 4 Kota Tangerang
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Tangerang, 12 Januari 2024

Cezia Defrya Rarung



PT. PALUMAS PERDANA

Jl. Raya Serang Km. 11.5, Ds. Bitung Jaya . Tangerang – Banten 15710
Phone : 021-5960189

SURAT KETERANGAN

No.surat

Tangerang, 8 Januari 2024

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Cezia Defrya Rarung
NIM : 20200500166
Jurusan : Manajemen Bisnis
Universitas : Universitas Buddhi Dharma

Benar telah melakukan penelitian pada perusahaan kami dengan judul penelitian “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Palu Mas Perdana”. Sejak tanggal 29 September 2023 sampai dengan 15 Januari 2024.

Demikian surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih.

Tangerang, 8 Januari 2024

Hormat Kami,



Cynthia

General Manager

KUESIONER

Lampiran 1

Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan skripsi di Universitas Buddhi Dharma (UBD) yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Palu Mas Perdana”. Dengan ini, saya Cezia Defrya Rarung mahasiswa di Universitas Buddhi Dharma mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk mengisi kuesioner dibawah ini. Setiap jawaban yang Bapak/Ibu, Saudara/i berikan sangat bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih atas kesediaannya dalam mengisi kuesioner ini.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Berikan *checklist* (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan anda.
2. Dalam menjawab pertanyaan kuesioner ini, dimohon anda memberikan jawaban yang sejukur-jujurnya.
3. Terdapat lima alternatif jawaban, yaitu:
 - a. SS (Sangat Setuju) = Nilai 5
 - b. S (Setuju) = Nilai 4
 - c. KS (Kurang Setuju) = Nilai 3
 - d. TS (Tidak Setuju) = Nilai 2
 - e. STS (Sangat Tidak Setuju) = Nilai 1

Data Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : () Pria () Wanita
3. Usia : () ≤ 25 tahun () 31-35 tahun
() 26-30 tahun () ≥ 36 tahun
4. Tingkat Pendidikan : () SMK/SMA () D1-D3
() S1 () S2

Tanda tangan responden

KOMPENSASI (X1)

NO	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	Gaji yang tidak dibayarkan secara cukup akan mengurangi kinerja					
2	Upah yang tidak cukup akan mengurangi kinerja					
3	Saya tidak mendapatkan insentif selain dari gaji.					
4	Bonus tidak selalu diberikan oleh perusahaan ketika pekerjaan berhasil mencapai target.					
5	Hanya beberapa karyawan yang mendapatkan tunjangan kesehatan.					
6	Perusahaan mengabaikan pemberian tunjangan hari raya dapat mengecewakan karyawan.					
7	Fasilitas kantor yang disediakan oleh perusahaan tidak lengkap dan kurang memadai.					
8	Saya merasa perusahaan kurang memperhatikan jenjang karir karyawan dengan baik.					
9	Saya merasa cuti karyawan yang diberikan perusahaan kurang memadai.					
10	Perusahaan tidak memberikan tunjangan kecelakaan kerja bagi karyawan yang mengalami kecelakaan bekerja.					

Keterangan:

SS (Sangat Setuju) = nilai 5

S (Setuju) = nilai 4

KS (Kurang Setuju) = nilai 3

TS (Tidak Setuju) = nilai 2

STS (Sangat Tidak Setuju) = nilai 1

BEBAN KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	Saya belum berhasil mencapai target yang harus dicapai dalam bekerja.					
2	Saya belum sepenuhnya memahami kondisi dari pekerjaan, baik sistem operasional atau SOP perusahaan.					
3	Saya sedikit kesulitan menyelesaikan pekerjaan atau target dengan penggunaan waktu yang terbatas.					
4	Kondisi kenyamanan lingkungan kerja saya dalam keadaan yang kurang bersih, bising dan pencahayaan yang kurang.					
5	Pekerjaan yang saya lakukan membutuhkan aktivitas permintaan fisik yang besar.					
6	Saya membutuhkan upaya lebih atau effort berupa usaha selama saya bekerja					
7	Saya butuh waktu yang cukup untuk memenuhi permintaan mental dalam bekerja.					
8	Saya belum dapat memenuhi permintaan sementara yang harus diselesaikan dengan waktu tertentu.					
9	Saya merasa belum mencapai kinerja yang memuaskan selama saya bekerja.					
10	Beban kerja yang berlebihan dapat menimbulkan tingkat frustrasi bagi karyawan.					

Keterangan:

SS (Sangat Setuju) = nilai 5

S (Setuju) = nilai 4

KS(Kurang Setuju) = nilai 3

TS (Tidak Setuju) = nilai 2

STS (Sangat Tidak Setuju) = nilai 1

DISIPLIN KERJA (X3)

NO	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	Saya kerap kali harus mengambil izin, alpha atau sakit dalam absensi tenaga kerja di tempat kerja.					
2	Saya tidak konsisten dalam kehadiran saat datang dan pulang kerja di tempat kerja.					
3	Tingkat keluar masuk/perputaran tenaga kerja di perusahaan saya cukup tinggi.					
4	Terkadang saya kurang teliti dalam bekerja, sehingga terjadi kesalahan yang mempengaruhi kinerja saya.					
5	Pemimpin yang kurang memberikan teladan mempengaruhi kinerja saya.					
6	Saya terkadang memiliki tujuan dan kemampuan yang tidak konsisten.					
7	Atasan saya sering kali kurang sensitif dalam ketegasan kepemimpinan mengenai pemberian hukuman.					
8	Saya merasakan beberapa kali adanya ketegangan antar karyawan dalam perusahaan.					
9	Saya belum tentu mendapatkan balas jasa saat saya berhasil mencapai target yang ditentukan perusahaan.					
10	Pemberian sanksi hukuman dirasa kurang sesuai dengan kesalahan yang dilakukan.					

Keterangan:

SS (Sangat Setuju) = nilai 5

S (Setuju) = nilai 4

KS (Kurang Setuju) = nilai 3

TS (Tidak Setuju) = nilai 2

STS (Sangat Tidak Setuju) = nilai 1

KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERNYATAAN	SS 5	S 4	KS 3	TS 2	STS 1
1	Saya merasa kualitas kerja yang tidak sesuai dengan keterampilan dan kemampuan.					
2	Kuantitas yang buruk dapat menghambat kemajuan dan hasil yang diinginkan					
3	Saya kesulitan menyelesaikan tugas dengan ketepatan waktu yang tentukan.					
4	Saya kurang memanfaatkan sumber daya organisasi dengan efektif dan optimal.					
5	Komitmen yang rendah menurunkan kinerja					
6	Kurangnya kemandirian dapat menghambat kemampuan untuk menyelesaikan tugas dengan baik dan mandiri					
7	Saya kurang memperhatikan prinsip kejujuran saat melaksanakan tugas di tempat kerja					
8	Kerjasama yang buruk dapat berdampak negatif pada kinerja					
9	Kesulitan dalam berkomunikasi menghambat kemampuan saya untuk melaksanakan tugas dengan baik					
10	Kekurangan dalam berkoordinasi menyebabkan kendala dalam menjalankan tugas.					

Keterangan:

SS (Sangat Setuju) = nilai 5

S (Setuju) = nilai 4

KS (Kurang Setuju) = nilai 3

TS (Tidak Setuju) = nilai 2

STS (Sangat Tidak Setuju) = nilai 1

Lampiran 2

Nomor Responden	Kompensasi										Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
2	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	46
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	3	3	5	5	4	5	5	45
5	4	5	3	4	2	4	3	5	4	5	39
6	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
7	4	4	5	3	4	5	4	3	4	5	41
8	4	4	3	5	4	3	5	4	3	5	40
9	4	3	4	5	3	4	4	4	5	5	41
10	4	4	3	4	3	5	4	3	4	5	39
11	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	45
12	5	5	4	4	3	4	4	4	3	4	40
13	4	4	3	4	3	4	3	5	5	4	39
14	3	3	2	2	5	3	3	3	3	3	30
15	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
16	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
17	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
18	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
19	4	4	4	2	5	2	4	4	4	4	37
20	4	4	4	2	4	3	4	4	4	4	37
21	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
22	4	3	5	4	3	4	5	4	3	4	39
23	5	4	4	4	5	4	5	3	5	4	43
24	4	3	5	3	4	5	3	4	5	3	39
25	4	5	3	4	5	4	3	4	4	5	41
26	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
27	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	44
28	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	42
29	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
30	4	4	3	4	5	4	3	5	4	3	39
31	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
32	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	42
33	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	44

Nomor Responden	Kompensasi										Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
34	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	44
35	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
36	4	4	3	4	3	4	3	4	3	5	37
37	5	4	4	4	4	4	3	4	5	5	42
38	4	4	5	3	5	4	3	4	3	5	40
39	5	4	3	4	3	4	3	5	5	4	40
40	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	43
41	4	3	4	5	4	5	3	5	4	3	40
42	4	3	4	4	4	4	3	3	4	5	38
43	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36
44	4	3	5	4	5	4	4	3	4	5	41
45	4	4	3	5	4	5	4	3	5	4	41
46	4	4	3	4	5	3	4	5	3	4	39
47	4	3	4	4	4	3	5	5	4	5	41
48	4	3	5	4	3	4	4	5	3	4	39
49	4	5	3	4	5	4	3	4	5	4	41
50	4	4	5	4	5	3	5	2	2	5	39
51	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	35
52	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	44
53	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
54	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	45
55	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	45
56	2	3	2	3	2	3	4	3	3	5	30
57	3	2	3	2	3	2	2	5	5	4	31
58	2	3	2	3	2	3	3	4	4	4	30
59	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	39
60	5	4	5	4	5	4	4	4	3	4	42
61	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	35
62	2	3	2	3	2	3	3	4	4	2	28
63	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36
64	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
65	4	3	4	3	4	3	2	2	2	4	31
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
67	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	34

Nomor Responden	Kompensasi										Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
68	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
69	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36
70	5	3	5	3	5	3	3	4	3	5	39
71	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	35
72	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	36
73	2	3	2	3	2	3	4	5	5	5	34
74	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	32
75	5	3	5	3	5	3	4	3	4	4	39
76	3	3	3	3	3	3	4	3	5	3	33
77	3	4	3	4	3	4	4	2	4	2	33
78	2	5	2	5	2	5	3	3	3	2	32
79	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	36
80	2	4	2	4	2	4	4	5	4	4	35
81	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	44
82	4	4	4	4	4	4	3	4	2	2	35
83	3	4	3	4	3	4	4	3	2	3	33
84	3	3	3	3	3	3	3	2	4	1	28
85	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	27
86	3	4	3	4	3	4	5	3	3	3	35
87	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
88	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
89	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	46
90	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
91	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	45
92	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35
93	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
95	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	36
96	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
98	3	4	2	2	2	4	2	4	2	4	29
99	1	3	1	3	1	3	2	3	2	2	21
100	2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	25

Nomor Responden	Beban Kerja										Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
2	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	46
5	5	4	3	4	2	4	1	3	2	4	32
6	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4	43
7	4	4	4	5	4	3	5	3	5	4	41
8	4	4	3	5	4	3	5	4	3	5	40
9	4	3	4	4	5	3	4	4	3	4	38
10	4	4	5	4	3	3	3	4	5	5	40
11	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	44
12	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	37
13	4	4	5	4	4	4	5	3	4	3	40
14	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	37
15	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
16	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
17	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
18	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	41
19	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
22	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	42
23	4	5	4	3	4	5	3	4	4	3	39
24	3	4	5	3	4	4	4	5	3	4	39
25	4	5	3	4	4	5	4	3	4	5	41
26	4	4	5	4	3	4	5	3	4	3	39
27	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	42
28	4	5	4	3	5	4	3	4	5	4	41
29	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
30	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
31	4	3	4	5	4	4	4	5	4	3	40
32	4	4	5	5	4	4	5	3	4	5	43
33	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	44
34	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44

35	5	4	3	4	4	4	3	4	3	4	38
36	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	42
37	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	42
38	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	44
39	5	4	4	4	4	3	4	3	4	3	38
40	5	4	4	5	4	5	4	3	3	4	41
41	4	3	5	5	4	4	4	5	3	5	42
42	4	4	4	5	5	3	4	5	4	4	42
43	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	37
44	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	43
45	4	4	3	4	4	5	4	5	4	3	40
46	4	4	3	3	5	4	3	5	4	5	40
47	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
48	4	5	4	5	4	3	5	4	3	5	42
49	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	44
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	35
52	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	41
53	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
54	5	5	5	4	5	3	3	3	2	3	38
55	3	2	3	3	3	5	4	5	5	3	36
56	3	4	3	2	3	1	3	1	1	1	22
57	2	1	1	3	3	3	4	5	5	4	31
58	4	4	4	4	4	1	2	2	1	2	28
59	3	4	4	4	3	5	4	4	4	5	40
60	4	3	3	4	5	3	2	3	2	3	32
61	3	3	3	2	4	4	4	4	4	5	36
62	4	3	3	3	4	3	4	2	4	4	34
63	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	43
64	5	5	5	3	5	4	5	5	4	4	45
65	3	4	3	5	4	3	4	4	4	2	36
66	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
67	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
68	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
69	4	4	4	5	3	4	3	4	4	4	39
70	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	44

71	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	35
72	5	4	3	4	4	2	2	3	3	2	32
73	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
74	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
75	5	3	3	4	3	2	4	3	4	3	34
76	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
77	3	4	4	3	4	4	4	3	2	2	33
78	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	33
79	3	5	5	3	3	3	3	4	4	4	37
80	3	3	3	4	4	4	5	4	4	3	37
81	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	39
82	2	4	2	4	3	3	4	4	4	3	33
83	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	36
84	3	3	2	2	3	1	3	2	4	3	26
85	2	2	2	4	3	3	5	1	1	3	26
86	4	5	5	5	3	3	5	5	5	4	44
87	4	4	4	4	3	5	5	3	4	3	39
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
89	4	4	4	5	3	4	5	4	4	4	41
90	3	2	2	2	4	3	4	3	3	2	28
91	5	4	4	4	4	4	5	3	5	2	40
92	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	39
93	4	4	4	4	3	4	3	5	2	4	37
94	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	34
95	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	38
96	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
97	3	3	3	3	3	3	4	3	4	5	34
98	3	2	1	3	3	3	3	4	4	2	28
99	2	1	1	1	1	5	5	5	1	5	27
100	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	24

Nomor Responden	Disiplin Kerja										Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
2	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
5	4	5	2	3	3	4	5	2	4	3	35
6	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
7	4	5	3	4	5	4	3	4	4	5	41
8	4	3	5	4	4	3	5	4	3	4	39
9	5	4	3	4	4	5	4	3	5	4	41
10	4	5	4	3	5	4	3	5	4	4	41
11	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
12	4	5	4	3	4	3	4	4	5	5	41
13	4	4	3	4	3	5	4	5	3	5	40
14	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
15	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
16	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45
17	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
18	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	43
19	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	35
20	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	40
21	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
22	4	5	4	3	4	4	3	5	4	5	41
23	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
24	4	4	3	4	5	4	3	4	4	5	40
25	4	3	5	4	4	3	4	5	3	4	39
26	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
27	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	41
28	4	3	3	4	5	5	4	4	5	4	41
29	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
30	4	3	4	5	4	4	3	5	4	3	39
31	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
32	4	4	5	3	4	5	4	4	5	4	42
33	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
34	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	42

Nomor Responden	Disiplin Kerja										Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
35	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	40
36	5	4	3	4	4	4	3	4	3	3	37
37	4	4	3	4	5	4	5	3	4	4	40
38	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	40
39	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	42
40	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
41	4	4	4	5	4	3	4	5	4	3	40
42	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	40
43	4	5	4	5	4	3	3	4	5	4	41
44	4	4	3	4	5	4	5	4	3	4	40
45	4	4	5	4	5	4	5	4	5	3	43
46	4	5	5	4	5	3	4	5	3	4	42
47	4	5	4	4	5	4	3	4	3	4	40
48	4	5	3	4	4	5	3	4	5	4	41
49	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
50	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	36
51	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	47
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
57	5	4	2	5	5	5	4	2	4	4	40
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
59	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
60	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
61	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
62	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
63	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	45
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
68	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	46

Nomor Responden	Disiplin Kerja										Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
72	4	4	4	5	5	4	5	2	4	4	41
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
75	5	5	4	3	2	3	4	4	4	3	37
76	5	5	4	4	4	3	5	3	2	3	38
77	5	5	3	3	4	2	4	2	3	2	33
78	5	5	3	3	3	3	3	2	3	5	35
79	5	5	3	3	3	3	4	4	2	4	36
80	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
81	5	3	4	4	4	3	3	3	3	3	35
82	5	4	4	3	3	4	2	2	3	2	32
83	5	4	4	4	4	3	2	3	2	3	34
84	4	1	2	5	3	2	5	1	5	5	33
85	4	1	3	5	5	2	3	2	1	5	31
86	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
87	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	42
88	4	4	4	5	5	4	3	3	4	3	39
89	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	43
90	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	32
91	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
92	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	36
93	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
94	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	27
95	2	3	2	3	4	4	4	4	3	3	32
96	3	4	3	3	4	5	5	4	4	4	39
97	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	29
98	3	3	2	2	3	2	4	3	3	3	28
99	1	1	1	5	5	2	2	4	5	5	31
100	3	2	2	5	5	2	2	1	3	3	28

Nomor Responden	Kinerja Karyawan										Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
5	4	5	4	3	2	3	4	2	5	4	36
6	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	45
7	4	4	5	4	3	5	4	5	4	3	41
8	5	4	3	4	5	4	4	5	3	5	42
9	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
10	5	4	5	4	4	3	4	5	4	3	41
11	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47
12	4	4	3	3	5	5	4	4	4	3	39
13	4	5	4	5	4	4	3	4	3	3	39
14	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	35
15	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
16	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
17	4	4	4	3	5	4	4	4	4	5	41
18	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
19	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	40
20	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
21	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	44
22	5	4	4	4	4	5	3	5	3	4	41
23	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	36
24	4	5	4	4	4	4	3	3	5	4	40
25	4	4	4	5	4	3	4	5	4	3	40
26	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	44
27	4	4	5	4	4	3	4	5	3	4	40
28	4	4	3	4	5	4	3	4	5	3	39
29	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
30	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	42
31	4	5	3	4	4	5	4	5	4	5	43
32	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
33	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	44
34	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	41

Nomor Responden	Kinerja Karyawan										Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
35	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	43
36	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
37	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	39
38	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
39	5	4	4	4	4	3	4	5	4	5	42
40	5	3	4	5	4	3	5	4	3	4	40
41	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
42	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
43	4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	40
44	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
45	4	4	3	4	3	5	4	5	4	4	40
46	4	3	3	3	5	4	3	4	4	4	37
47	4	3	4	5	4	3	4	5	4	4	40
48	4	5	4	5	5	4	5	3	5	4	44
49	4	5	4	3	5	4	3	5	3	5	41
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
51	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
52	2	3	2	5	5	5	5	5	5	5	42
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
54	4	4	5	3	5	5	4	4	4	3	41
55	3	4	4	4	5	5	3	5	4	4	41
56	3	2	4	3	3	3	4	3	4	5	34
57	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	42
60	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	42
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
63	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
64	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
65	3	4	3	4	5	3	4	4	4	5	39
66	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
67	4	4	3	2	3	4	4	3	2	3	32
68	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46

Nomor Responden	Kinerja Karyawan										Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
69	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
70	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
71	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	36
72	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
73	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	3	3	5	3	5	3	3	4	4	4	37
76	3	5	3	3	4	3	3	3	4	4	35
77	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	34
78	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
79	3	4	4	3	3	4	5	4	4	3	37
80	4	3	4	3	4	5	2	2	3	3	33
81	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
82	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	32
83	4	2	3	2	2	4	2	3	2	2	26
84	2	2	4	2	3	2	2	4	2	3	26
85	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	24
86	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	33
87	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	39
88	5	5	4	3	3	5	5	4	3	3	40
89	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	46
90	4	2	5	2	3	4	2	5	2	3	32
91	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
92	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
93	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	36
94	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	26
95	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
96	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
97	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
98	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	26
99	3	4	1	1	3	3	4	3	3	2	27
100	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	24

Lampiran 3

Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana)
df = 1 - 120

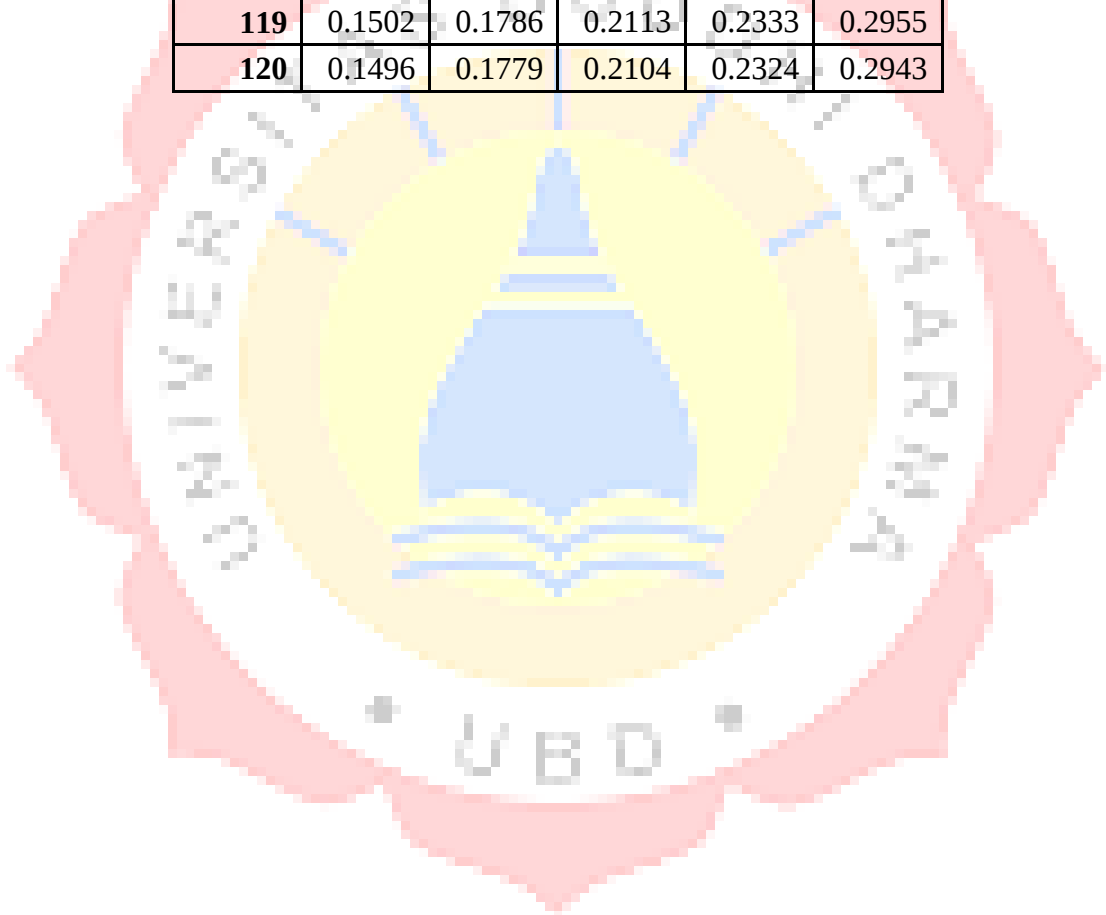
df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	10.000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943



Lampiran 4

Titik Persentase Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut	df untuk pembilang									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54

16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11

37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00

58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95

80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92

103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91

Lampiran 5

Titik Persentase Distribusi t (df 1-120)

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Titik Persentase Distribusi t (df 1-120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Titik Persentase Distribusi t (df 1-120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Lampiran 6

Tabel IV.1

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis_kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Wanita	50	50.0	50.0	50.0
	Pria	50	50.0	50.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.2

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 25 tahun	17	17.0	17.0	17.0
	26-30 tahun	22	22.0	22.0	39.0
	31-35 tahun	35	35.0	35.0	74.0
	≥ 36 tahun	26	26.0	26.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.3

Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat_Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMK/SMA	75	75.0	75.0	75.0
	D1-D3	12	12.0	12.0	87.0
	S1	13	13.0	13.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.4**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 1**

Gaji					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	8	8.0	8.0	9.0
	KS	18	18.0	18.0	27.0
	S	53	53.0	53.0	80.0
	SS	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.5**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 2**

Upah					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	30	30.0	30.0	32.0
	S	47	47.0	47.0	79.0
	SS	21	21.0	21.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.6
Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 3

Intensif					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	9	9.0	9.0	10.0
	KS	32	32.0	32.0	42.0
	S	31	31.0	31.0	73.0
	SS	27	27.0	27.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.7
Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 4

Bonus					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	7.0	7.0	7.0
	KS	26	26.0	26.0	33.0
	S	49	49.0	49.0	82.0
	SS	18	18.0	18.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.8
Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 5

Tunjangan Kesehatan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	9	9.0	9.0	10.0
	KS	30	30.0	30.0	40.0
	S	32	32.0	32.0	72.0
	SS	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.9
Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 6

Tunjangan Hari Raya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.0	2.0	2.0
	KS	27	27.0	27.0	29.0
	S	51	51.0	51.0	80.0
	SS	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.10**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 7**

Fasilitas					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5.0	5.0	5.0
	KS	26	26.0	26.0	31.0
	S	49	49.0	49.0	80.0
	SS	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.11**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 8**

Jenjang Karir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	4.0	4.0	4.0
	KS	26	26.0	26.0	30.0
	S	46	46.0	46.0	76.0
	SS	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.12**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 9**

Cuti Karyawan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	7.0	7.0	7.0
	KS	30	30.0	30.0	37.0
	S	36	36.0	36.0	73.0
	SS	27	27.0	27.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.13**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X1, pernyataan 10**

Tunjangan Kecelakaan Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	5	5.0	5.0	6.0
	KS	25	25.0	25.0	31.0
	S	46	46.0	46.0	77.0
	SS	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.14**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 1**

Target yang Harus Dicapai					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5.0	5.0	5.0
	KS	18	18.0	18.0	23.0
	S	57	57.0	57.0	80.0
	SS	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.15**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 2**

Kondisi dari Pekerjaan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	6	6.0	6.0	8.0
	KS	13	13.0	13.0	21.0
	S	56	56.0	56.0	77.0
	SS	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.16**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 3**

Penggunaan Waktu					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	4.0	4.0	4.0
	TS	6	6.0	6.0	10.0
	KS	25	25.0	25.0	35.0
	S	42	42.0	42.0	77.0
	SS	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.17**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 4**

Kenyamanan Lingkungan Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	5	5.0	5.0	6.0
	KS	17	17.0	17.0	23.0
	S	58	58.0	58.0	81.0
	SS	19	19.0	19.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.18**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 5**

Permintaan Fisik					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	1	1.0	1.0	2.0
	KS	24	24.0	24.0	26.0
	S	51	51.0	51.0	77.0
	SS	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.19**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 6**

Upaya					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.0	3.0	3.0
	TS	3	3.0	3.0	6.0
	KS	23	23.0	23.0	29.0
	S	51	51.0	51.0	80.0
	SS	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.20**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 7**

Permintaan Mental					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	4	4.0	4.0	5.0
	KS	21	21.0	21.0	26.0
	S	48	48.0	48.0	74.0
	SS	26	26.0	26.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.21

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 8

Permintaan Sementara					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	4	4.0	4.0	6.0
	KS	24	24.0	24.0	30.0
	S	42	42.0	42.0	72.0
	SS	28	28.0	28.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.22

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 9

Kinerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	4.0	4.0	4.0
	TS	5	5.0	5.0	9.0
	KS	18	18.0	18.0	27.0
	S	51	51.0	51.0	78.0
	SS	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.23**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X2, pernyataan 10**

Frustrasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	8	8.0	8.0	9.0
	KS	21	21.0	21.0	30.0
	S	46	46.0	46.0	76.0
	SS	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.24**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 1**

Absensi Tenaga Kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	3	3.0	3.0	4.0
	KS	6	6.0	6.0	10.0
	S	57	57.0	57.0	67.0
	SS	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.25**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 2**

Keterlambatan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.0	3.0	3.0
	TS	3	3.0	3.0	6.0
	KS	11	11.0	11.0	17.0
	S	43	43.0	43.0	60.0
	SS	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.26**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 3**

Perputaran Tenaga Kerja (LTO)					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	8	8.0	8.0	9.0
	KS	22	22.0	22.0	31.0
	S	45	45.0	45.0	76.0
	SS	24	24.0	24.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.27

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 4

Seringnya Terjadi Kesalahan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	3.0	3.0	3.0
	KS	20	20.0	20.0	23.0
	S	35	35.0	35.0	58.0
	SS	42	42.0	42.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.28

Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 5

Teladan Pemimpin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	10	10.0	10.0	11.0
	S	44	44.0	44.0	55.0
	SS	45	45.0	45.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.29**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 6**

Tujuan dan Kemampuan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	6.0	6.0	6.0
	KS	19	19.0	19.0	25.0
	S	37	37.0	37.0	62.0
	SS	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.30**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 7**

Ketegasan Pemimpin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	4.0	4.0	4.0
	KS	18	18.0	18.0	22.0
	S	38	38.0	38.0	60.0
	SS	40	40.0	40.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.31**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 8**

Hubungan Antar Karyawan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	7	7.0	7.0	9.0
	KS	13	13.0	13.0	22.0
	S	45	45.0	45.0	67.0
	SS	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.32**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 9**

Balas Jasa					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	4	4.0	4.0	5.0
	KS	17	17.0	17.0	22.0
	S	45	45.0	45.0	67.0
	SS	33	33.0	33.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.33**Tanggapan Responden Mengenai Variabel X3, pernyataan 10**

Sanksi Hukuman					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.0	3.0	3.0
	3.00	20	20.0	20.0	23.0
	4.00	39	39.0	39.0	62.0
	5.00	38	38.0	38.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.34

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 1

Kualitas Kerja Karyawan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	2.0	2.0	2.0
	3.00	18	18.0	18.0	20.0
	4.00	64	64.0	64.0	84.0
	5.00	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.35

Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 2

Kuantitas Kerja Karyawan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	7	7.0	7.0	7.0
	3.00	20	20.0	20.0	27.0
	4.00	53	53.0	53.0	80.0
	5.00	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.36**Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 3**

Ketepatan Waktu					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	4	4.0	4.0	5.0
	KS	17	17.0	17.0	22.0
	S	58	58.0	58.0	80.0
	SS	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.37**Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 4**

Efektifitas					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	5	5.0	5.0	6.0
	KS	29	29.0	29.0	35.0
	S	48	48.0	48.0	83.0
	SS	17	17.0	17.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.38
Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 5

Komitmen					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	6.0	6.0	6.0
	KS	19	19.0	19.0	25.0
	S	44	44.0	44.0	69.0
	SS	31	31.0	31.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.39
Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 6

Kemandirian					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.0	1.0	1.0
	KS	25	25.0	25.0	26.0
	S	52	52.0	52.0	78.0
	SS	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.40**Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 7**

Kejujuran					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	7.0	7.0	7.0
	KS	20	20.0	20.0	27.0
	S	52	52.0	52.0	79.0
	SS	21	21.0	21.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.41**Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 8**

Kerjasama					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5.0	5.0	5.0
	KS	18	18.0	18.0	23.0
	S	47	47.0	47.0	70.0
	SS	30	30.0	30.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.42
Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 9

Komunikasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	5.0	5.0	5.0
	KS	22	22.0	22.0	27.0
	S	54	54.0	54.0	81.0
	SS	19	19.0	19.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Tabel IV.43
Tanggapan Responden Mengenai Variabel Y, pernyataan 10

Koordinasi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	7	7.0	7.0	7.0
	KS	21	21.0	21.0	28.0
	S	49	49.0	49.0	77.0
	SS	23	23.0	23.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

Uji Realibilitas dan Validitas Variabel Kompensasi (X1)

Tabel IV.44

Tabel Case Processing Summary Kompensasi

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Tabel IV.45

Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.837	.838	10

Tabel IV.46
Tabel Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
K1	34.4700	22.817	.769	.752	.797
K2	34.4300	24.894	.600	.621	.816
K3	34.5600	22.895	.649	.710	.809
K4	34.5200	24.939	.536	.550	.821
K5	34.5300	23.565	.568	.613	.818
K6	34.4100	25.295	.565	.672	.819
K7	34.4600	25.140	.529	.402	.822
K8	34.4000	26.242	.377	.302	.835
K9	34.4700	25.706	.378	.282	.837
K10	34.4500	26.169	.349	.247	.838

Uji Reliabilitas dan Validitas Beban Kerja (X2)

Tabel IV.47
Tabel Case Processing Summary Beban Kerja

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Tabel IV.48
Hasil Uji Reliabilitas Beban Kerja

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.816	.816	10

Tabel IV.49
Tabel Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X2)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
B1	34.8100	25.408	.438	.452	.806
B2	34.8100	23.751	.559	.536	.793
B3	34.9900	22.737	.580	.489	.790
B4	34.8400	24.540	.524	.393	.798
B5	34.7900	24.895	.498	.324	.800
B6	34.9100	23.861	.539	.412	.795
B7	34.7900	25.764	.332	.318	.817
B8	34.8300	24.082	.485	.487	.801
B9	34.9100	23.598	.512	.381	.798
B10	34.8900	23.957	.506	.366	.799

Uji Realibilitas dan Validitas Disiplin Kerja (X3)

Tabel IV.50

Tabel Case Processing Summary Disiplin Kerja

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Tabel IV.51

Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.840	.839	10

Tabel IV.52

Tabel Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
D1	36.8400	26.378	.452	.593	.832
D2	36.8800	24.794	.509	.545	.828
D3	37.1900	24.095	.610	.513	.817
D4	36.8600	25.516	.493	.488	.829
D5	36.6900	26.661	.461	.422	.832
D6	36.9500	23.886	.654	.474	.813
D7	36.8800	24.834	.577	.355	.821
D8	37.0200	24.303	.551	.490	.824
D9	36.9700	24.999	.542	.427	.824
D10	36.9000	25.687	.484	.374	.830

Uji Realibilitas dan Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Tabel IV.53

Tabel Case Processing Summary Kinerja Karyawan

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	100	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

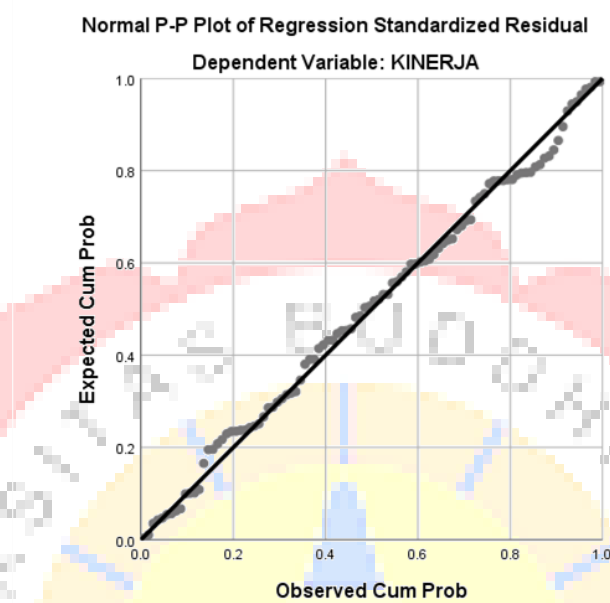
Tabel IV.54
Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.868	.867	10

Tabel IV.55
Tabel Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics					
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	35.1200	25.137	.524	.401	.860
Y2	35.2000	23.414	.618	.470	.852
Y3	35.1400	24.364	.512	.345	.861
Y4	35.3100	23.085	.648	.527	.850
Y5	35.0600	22.905	.642	.496	.850
Y6	35.1100	25.008	.481	.308	.863
Y7	35.1900	23.206	.639	.460	.851
Y8	35.0400	23.574	.585	.473	.855
Y9	35.1900	23.974	.580	.534	.856
Y10	35.1800	23.402	.594	.459	.854

Gambar IV.1
Hasil Uji Normal P-Plot



Tabel IV.56

Tabel One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

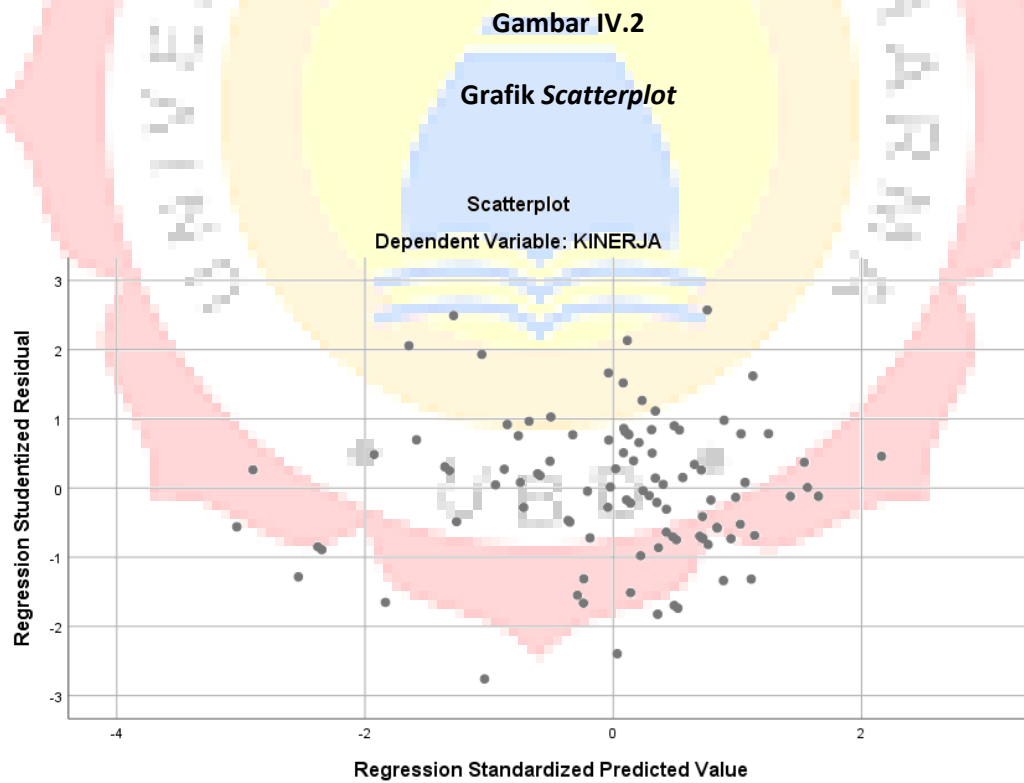
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.06908338
Most Extreme Differences	Absolute	.055
	Positive	.055
	Negative	-.051
Test Statistic		.055
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Tabel IV.57

Tabel Coefficient Collinearity Statistics

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	KOMPEN	.457	2.187
	BEBAN	.515	1.941
	DISIPLIN	.768	1.301

a. Dependent Variable: KINERJA



Tabel IV.58**Hasil Analisis Korelasi Berganda**

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
KINERJA	39.0600	5.38201	100
KOMPEN	38.3000	5.47999	100
BEBAN	38.7300	5.41762	100
DISIPLIN	41.0200	5.51944	100

Tabel IV.59**Tabel Koefisien Korelasi**

Correlations					
		KINERJA	KOMPEN	BEBAN	DISIPLIN
Pearson Correlation	KINERJA	1.000	.734	.720	.562
	KOMPEN	.734	1.000	.695	.479
	BEBAN	.720	.695	1.000	.364
	DISIPLIN	.562	.479	.364	1.000
Sig. (1-tailed)	KINERJA	.	.000	.000	.000
	KOMPEN	.000	.	.000	.000
	BEBAN	.000	.000	.	.000
	DISIPLIN	.000	.000	.000	.
N	KINERJA	100	100	100	100
	KOMPEN	100	100	100	100
	BEBAN	100	100	100	100
	DISIPLIN	100	100	100	100

Tabel IV.60**Tabel Variabel Entered**

Variables Entered/Removed^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOMPENSASI	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter $\leq$.050, Probability-of-F- to-remove $\geq$.100).
2	BEBAN	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter $\leq$.050, Probability-of-F- to-remove $\geq$.100).
3	DISIPLIN	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F- to-enter $\leq$.050, Probability-of-F- to-remove $\geq$.100).
a. Dependent Variable: KINERJA			

Tabel IV.61**Tabel Uji Regresi Linear Berganda**

Coefficients^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	.991	2.806		.353
	KOMPEN	.334	.085	.340	3.949
	BEBAN	.388	.081	.390	4.813
	DISIPLIN	.250	.065	.257	3.867

a. Dependent Variable: KINERJA

Tabel IV.62**Tabel Koefisien Determinasi**

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.821 ^a	.675	.665	3.11667	.675	66.406	3	96	.000

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN, BEBAN, KOMPEN

Tabel IV.63**Tabel Uji T Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

Coefficients^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	11.437	2.605		4.390
	KOMPENSASI (X1)	.721	.067	.734	10.710

a. Dependent Variable: KINERJA

Tabel Uji T Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.593	3.373		4.920	.000
	DISIPLIN KERJA (X3)	.548	.081	.562	6.721	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Tabel Uji F hitung

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1935.132	3	645.044	66.406	.000 ^b
	Residual	932.508	96	9.714		
	Total	2867.640	99			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN, BEBAN, KOMPENSASI